



แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มิถุนายน ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑
๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑
๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๕
๔. โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖

ส่วนที่ ๒ ทิศทางแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑๒

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑๓
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑๔
๓. แผนที่แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑๕
๔. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ๑๙

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

๒๓

๑. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒๔
๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒๔
๓. รายละเอียดโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒๕
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ๒๙
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี ๓๕
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ๕๐
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ๕๕

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารกองทุนฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพวัดด้วยการประเมินผลทุนหมุนเวียน จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง เป็นหน่วยดำเนินการ และมีบริษัทที่ปรึกษาเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนของทุกกองทุน แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่กำหนดให้มีการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีในการจัดทำคำขอของงบประมาณ เพื่อแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๑ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ

๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๒.๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน

๑. ด้านการเมือง
๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. ด้านกฎหมาย
๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม
๕. ด้านเศรษฐกิจ
๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านสาธารณสุข
๘. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ด้านสังคม
๑๐. ด้านพลังงาน
๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล

ในสังคมไทย

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีเป้าหมายสำคัญ จำนวน ๖ เป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ
๔. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ
๕. มั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๒.๖ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือและเยียวยา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

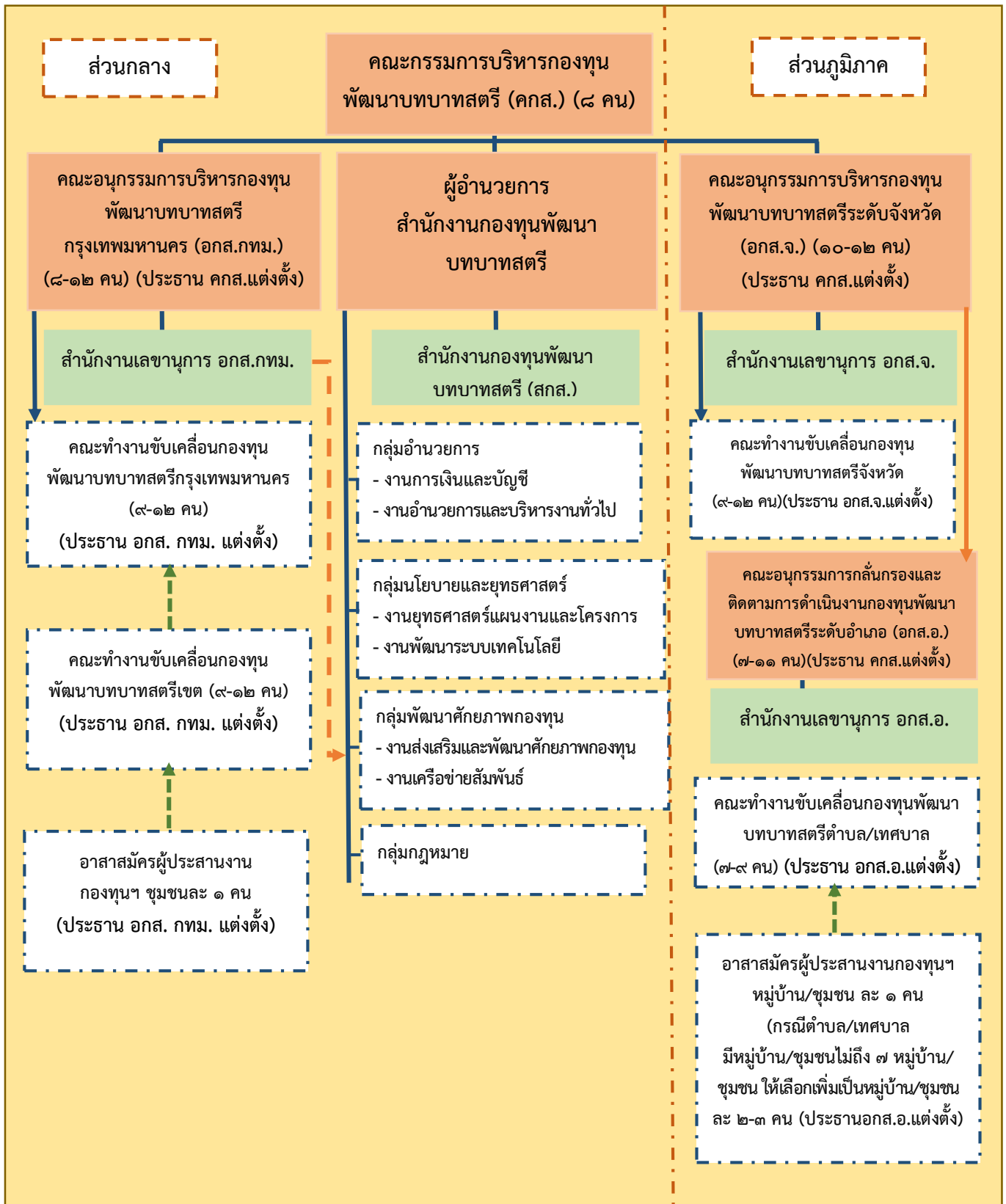
๒.๗ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน

- วิสัยทัศน์ “ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๕ ”
- ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

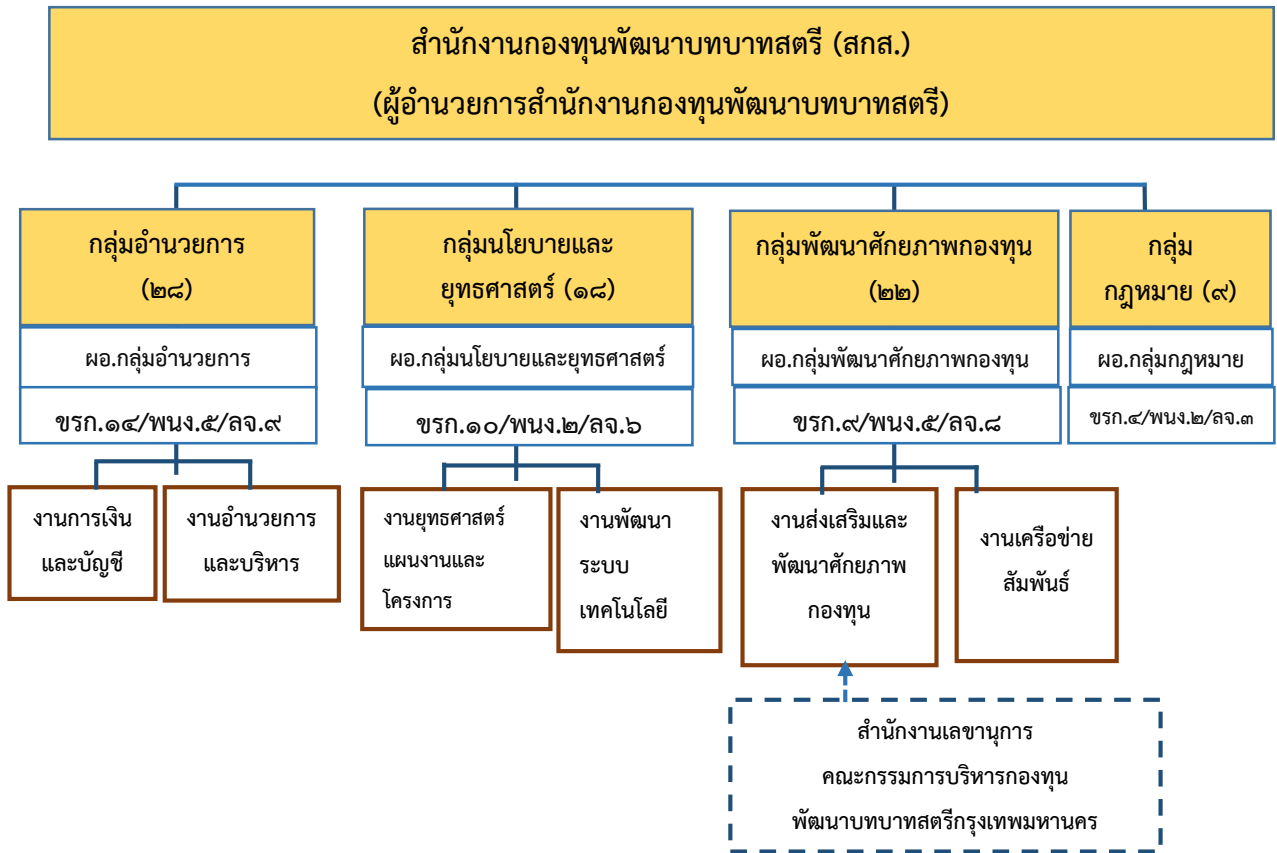
๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ
๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) ๑ คณะ
๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ คณะ
๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) ๘๗๘ คณะ
๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต
๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๗๗ คณะ
๗. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ๕,๘๘๔ คณะ/เทศบาล ๑,๘๘๕ คณะ (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๘. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ๘๙,๐๘๖ คน (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ส่วนภูมิภาค

๔. โครงสร้างอัตรากำลังและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 ๔.๑ โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด
 ที่ กค.๐๔๒๗/๑๐๐๖๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙



๔.๒ อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๙๙ อัตรา

๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- | | |
|--|--|
| - ข้าราชการ (เต็มเวลา) | จำนวน ๓๗ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๗ อัตรา) |
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๑๔ อัตรา |
| - ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๒๖ อัตรา |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๗๗ อัตรา |

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- | | |
|--|---------------|
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๕ อัตรา |
|--|---------------|

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- | | |
|--|---|
| - ข้าราชการ (บางเวลา) | จำนวน ๒๒๘ อัตรา (จังหวัดละ ๓ อัตรา) |
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๑๙๓ อัตรา (จังหวัดละ ๒ - ๓ อัตรา) |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๔๒๑ อัตรา |

๔.๓ หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คกส.ข้อ ๑๒

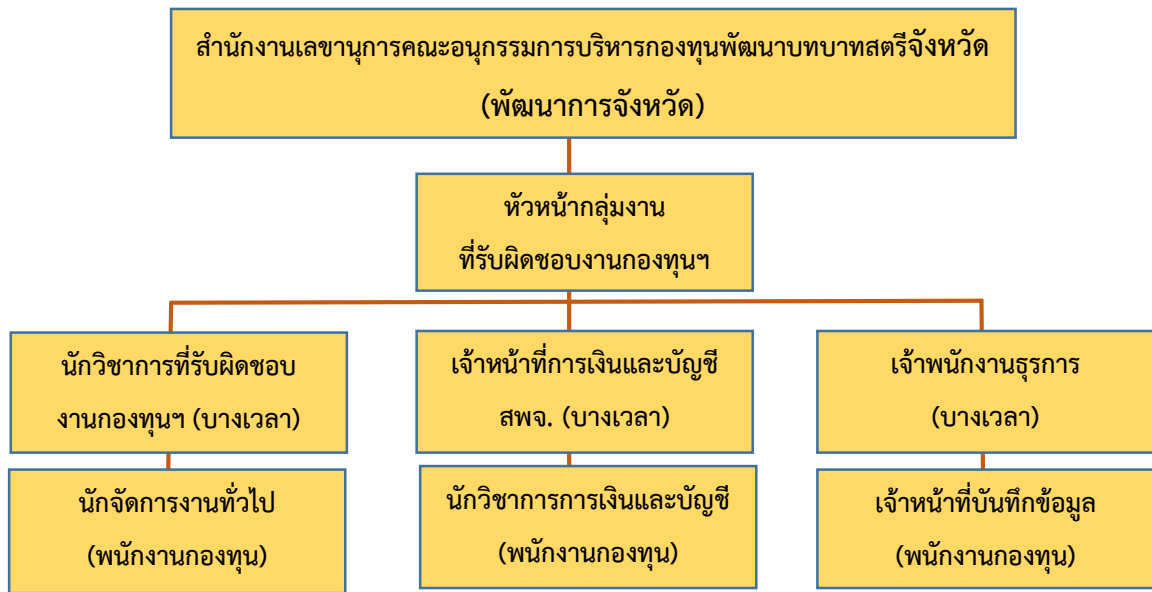
๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. มอบหมาย

๔.๔ บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงานประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คกส.อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐)

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุน ตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)

๔.๕ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

๑) **พัฒนาการจังหวัด มีหน้าที่** เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.จ. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๒) **หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอพัฒนาการจังหวัด ลงนามในเป็นผู้เสนอโครงการในการใช้จ่ายงบบริหาร ลงนามผู้จัดบันทึกการประชุมของ อกส.จ. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๓) **นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ (บางเวลา) มีหน้าที่** เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุนฯ กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุนฯ กับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกกองทุน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) **เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สพจ. (บางเวลา) มีหน้าที่** ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

๕) **เจ้าพนักงานธุรการ (บางเวลา) มีหน้าที่รับ – ส่งหนังสืออื่นๆ** ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

๑) **นักจัดการทั่วไป (เต็มเวลา) มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม ออกส.จ. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ ออกส.จ. ทุกคน) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิกและออกส.อ. พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่น ๆ ในระบบ SARA ส่งให้ สนง.เลขานุการ ออกส.อ. จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ Bill payment) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียนให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /Email /OA) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) **นักวิชาการการเงินและบัญชี (เต็มเวลา) มีหน้าที่**

- จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมต่าง ๆ
- บัญชีต่าง ๆ ได้แก่ บัญชีคุมเงินฝากธนาคารที่รองรับ Bill payment ของ สพจ. บัญชีคุมเงินฝากคลังกองทุนฯ บัญชีคุมกระหายอดเงินฝากคลัง/ฝากธนาคาร
- ทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ทะเบียนลูกหนี้รายตัว ทะเบียนคุมเงินทุนหมุนเวียน ทะเบียนคุมเงินอุดหนุน ทะเบียนคุมงบบริหารตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ (รายโครงการ)
- จัดทำบันทึกจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ของ สนง.เลขานุการ ออกส.จ. ที่ได้รับจัดสรร
- รับชำระคืนเงินในระบบ SARA
- ตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางการเงิน (ทุกวันในระบบ SARA + บัญชีเงินฝากธนาคาร)
- ออกใบแจ้งหนี้ กรณีมีลูกหนี้ผิดนัด
- ตั้งเรื่องการโอนเงินให้สมาชิกทำหนังสือขอเบิกเงินฝากคลัง (เงินอุดหนุน/หมุนเวียน/บริหาร (ค่าธรรมเนียม)/ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของสมาชิก/ ทำหนังสือประสานธนาคารเพื่อโอนเงิน)
- ตรวจสอบใบสำคัญรับเงินของสมาชิกที่ส่งคืนเมื่อได้รับเงินกองทุนเรียบร้อยแล้ว
- จัดทำรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน รายงานการรับ – จ่ายเงินกองทุน
- รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบบริหาร/เงินอุดหนุน/ทุนหมุนเวียน ในระบบ BPM/ระบบ SARA

- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) **เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (เต็มเวลา)**

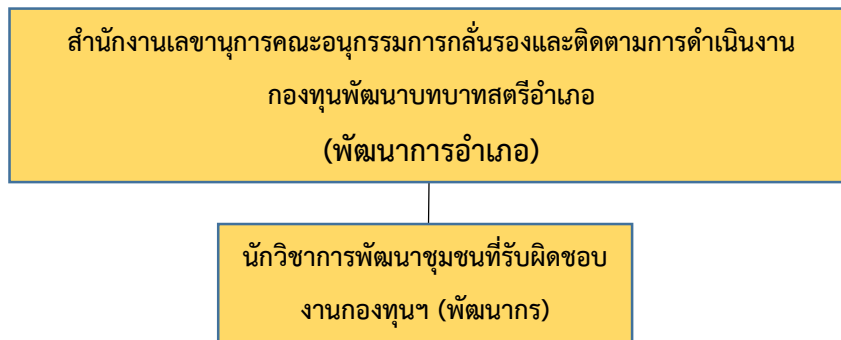
- บันทึกโครงการในระบบ SARA
- งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ ออกส.จ.
- รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลบุคคล (DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/ออกส.จ. /ออกส.อ./คณะขับเคลื่อนทุกระดับ/ อาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน)
- สรุปคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอพัฒนาการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ
- บันทึกสมาชิกประเภทองค์กร ในเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์
- ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯของจังหวัด

(กรณีจังหวัดใดไม่มีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลให้เป็นหน้าที่ของนักจัดการทั่วไป)

หน้าที่ของ สำนักงานเลขานุการ อกส.จ.

๑. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนฯ ในจังหวัด
๒. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๓. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๕. รวบรวม จัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๖. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส. และ อกส.จ. ตามกำหนด
๗. รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของ อกส.อ. บันทึกในระบบ SARA พร้อมเสนอ คณะทำงานขับเคลื่อนจังหวัดกลั่นกรองและเสนอ ต่อ อกส.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๘. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ ได้รับอนุมัติโครงการและจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่ สกส. กำหนด
๙. แจ้งเหตุผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนกรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มิตไม่อนุมัติโครงการ
๑๐. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก
๑๐. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิก เสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบ SARA แจ้งกลับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกทราบ
๑๒. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับ อกส.จ./ คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๓. รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ
๑๔. รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนไปที่ สกส. เพื่อนำเข้าที่ประชุม คกส. เพื่อทราบทุกเดือน
๑๕. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกส. กำหนด
๑๖. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้น ทะเบียน แจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สกส. ทราบของสมาชิกทั้งสองประเภท
๑๗. แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. /อกส.จ. มอบหมาย

๔.๖ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ



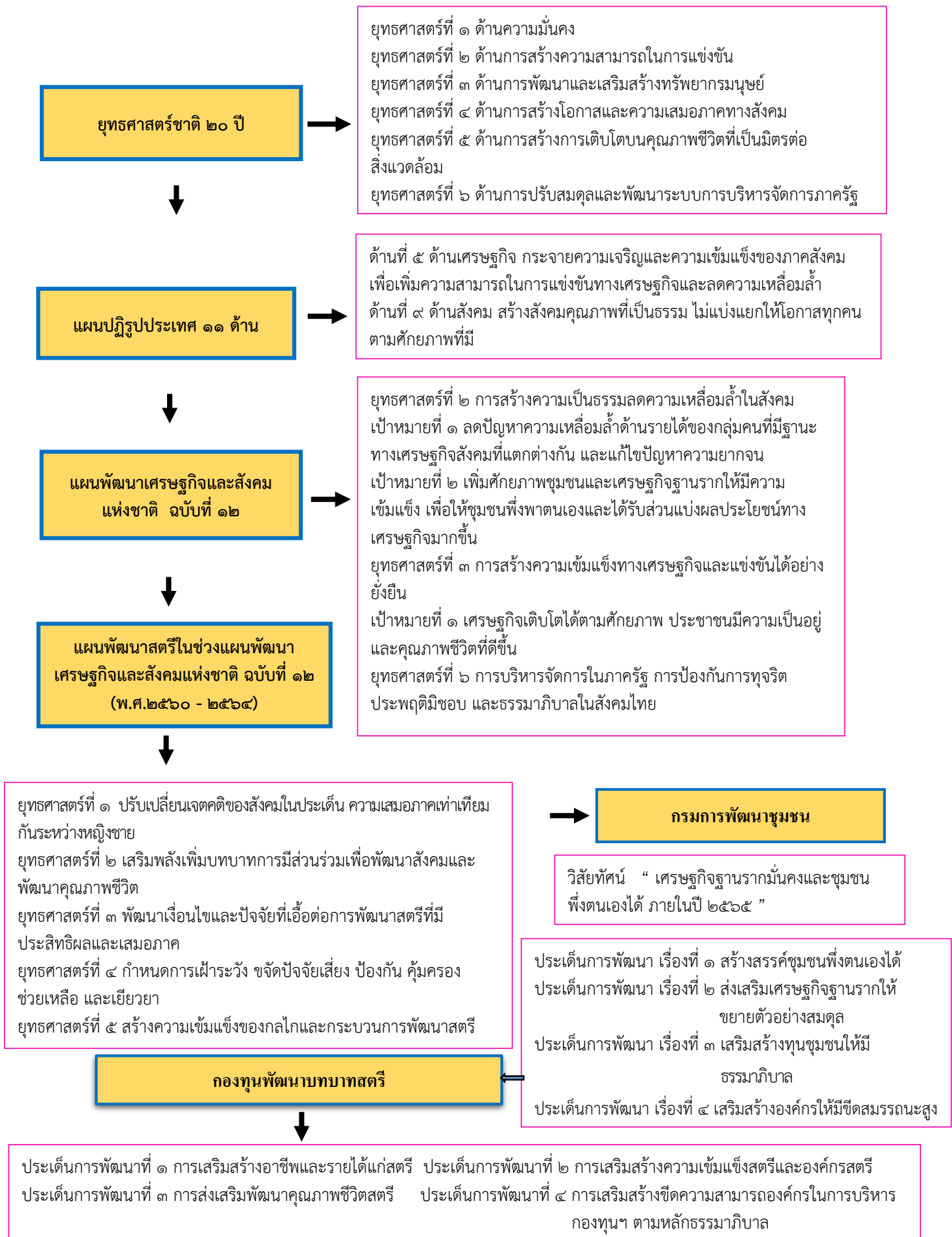
บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม
การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๑) **พัฒนาการอำเภอ มีหน้าที่** เป็นเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ กำหนดการประชุม ออกส.อ. จัดทำแผนการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของอำเภอ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒) **นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ ของอำเภอ มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เตรียมการประชุม ออกส.อ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ประกาศรายชื่อสมาชิก รายงานข้อมูลสมาชิกให้สำนักงานเลขานุการ ออกส.จ. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ออกส.อ. มอบหมาย

ส่วนที่ ๒
ทิศทางแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

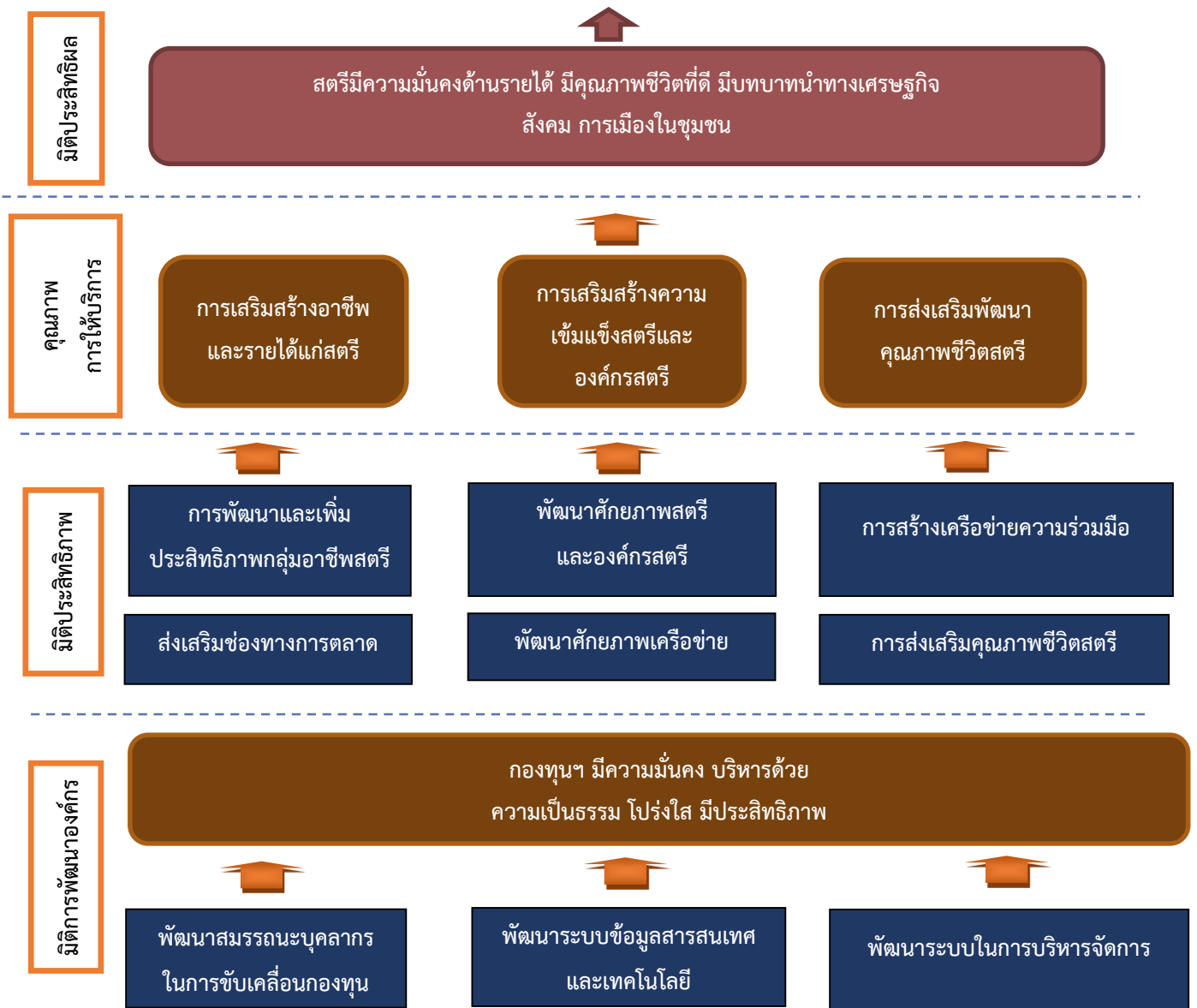


๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>๑. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</p> <p>๒. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับและผู้ด้อยโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต</p> <p>๓. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่</p> <p>๔. แนวทางการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ</p> <p>๕. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้</p> <p>๖. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>๗. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๘. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย</p>	<p>๑. บุคลากรส่วนกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย</p> <p>๓. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบการติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ</p> <p>๔. การสร้างการรับรู้ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง</p> <p>๕. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน ๕ คน</p>
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<p>๑. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศภูมิภาคและระดับโลก</p> <p>๒. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ</p> <p>๓. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๔. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้</p> <p>๕. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี</p> <p>๖. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น</p> <p>๗. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>	<p>๑. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยและถี่ทำให้มีผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี</p> <p>๒. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก</p> <p>๓. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวไม่ทัน</p> <p>๔. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยาก และล่าช้า</p>

๓. แผนที่แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”



วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทนำทางเศรษฐกิจ
 สังคม การเมืองในชุมชน

พันธกิจ

๑. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
๓. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน
๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๑.๑ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี ๑.๒ ส่งเสริมช่องทางการตลาด
๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี	๒.๑ พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ๒.๒ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย
๓. การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	๓.๑ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ๓.๒ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๔. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ๔.๒ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี ๔.๓ พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาทักษะความรู้และทักษะอาชีพ
๓. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

แผนงาน : ๑. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. พัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านผลิตภัณฑ์สินค้าแก่กลุ่มอาชีพสตรี
๓. พัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายของกลุ่มสตรี
๔. พัฒนาอาชีพกลุ่มสตรีสู่ OTOP
๕. การส่งเสริมความรู้เฉพาะด้านแก่สมาชิกสตรีในการประกอบอาชีพ

๒. ส่งเสริมช่องทางการตลาด ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก
๒. จัดแสดงมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. ส่งเสริมการตลาด Online
๔. เชื่อมโยงและส่งเสริมความร่วมมือ OTOP/การท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี

เป้าประสงค์ : ผู้นำสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรี มีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน
๒. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงาน : ๑. พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. สร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่
๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี และองค์กรสตรีให้เหมาะสมกับช่วงวัย
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครองและสิ่งแวดล้อม
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี

๒. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารงานของเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มี

ประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความเข้มแข็ง
๔. ส่งเสริมผู้นำสตรีและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเชื่อมประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่น ๆ
๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

เป้าประสงค์ : บูรณาการทำงานร่วมกันกับเครือข่ายในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหาสตรี และพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
๒. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

แผนงาน : ๑. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายการดูแลช่วยเหลือและพัฒนาสตรี
๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ในการป้องกันปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. กำหนดรูปแบบความร่วมมือการขับเคลื่อนและป้องกันปัญหาคุณภาพชีวิตสตรี

๒. การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนและการนำแผนพัฒนาสตรีมาพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ :

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีสมรรถนะในการบริหารกองทุน
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ
๓. นวัตกรรมหนุนเสริมประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุนฯ
๔. กลไกในการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

แผนงาน : ๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านการบริหารจัดการกองทุนแก่บุคลากร

๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. พัฒนา Application บริการข้อมูลกองทุนสำหรับลูกหนี้
๒. พัฒนาเว็บไซต์ Helpdesk Online และ Mobile Technology
๓. บำรุงรักษาโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)
๔. สนับสนุนการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชีกองทุนฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจในการสอบทาน และปรับปรุงรายงานทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่

๒. สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้

๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง

๔. พัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน

๕. ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานกองทุนฯ

๖. ศึกษาวิจัยและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานกองทุนฯ

๗. ปรับปรุงโครงสร้าง อัตราค่าจ้างกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๘. จัดทำคู่มือ สื่อ สำหรับการปฏิบัติงานของกลไกในการขับเคลื่อนในองค์กรและกลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนทุกระดับ

๙. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร สร้างแบรนด์ของกองทุนฯ ให้เป็นที่รู้จัก

๑๐. การบริหารโครงการ บริหารสัญญา และบริหารหนี้

๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ทุกระดับ
 อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ ชุมชนในพื้นที่ กทม./จังหวัด ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๑๒. เชิดชูเกียรติสตรี กลุ่มอาชีพและเครือข่ายดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจ

๓. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๘,๐๐๐	๘,๒๐๐	๘,๔๐๐
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ	กลุ่ม	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒
๓. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๐	๖๐
๔. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	๓๗๒	๓๗๒	๓๗๒
๕. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน	คน	๘๑,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	๘๑,๐๐๐
๖. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐
๗. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	ครัวเรือน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๘. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
๙. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ

คำจำกัดความ :

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิก ได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ

คำจำกัดความ :

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม การได้รับการพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ :

โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับเงินสนับสนุน เงินหมุนเวียน

ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

คำจำกัดความ :

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้จากกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็น OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปขึ้นทะเบียน เป็นผลิตภัณฑ์ OTOP กับกรมการพัฒนาชุมชน (กรณี ปีที่ไม่มีกรขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ยกเว้น การประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

หมายเหตุ

จังหวัดขนาดเล็ก	๓๔	จังหวัด	จำนวน ๔ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๓๖	ผลิตภัณฑ์
จังหวัดขนาดกลาง	๒๒	จังหวัด	จำนวน ๕ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๑๐	ผลิตภัณฑ์
จังหวัดขนาดใหญ่	๒๑	จังหวัด	จำนวน ๖ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๒๖	ผลิตภัณฑ์
			รวมทั้งสิ้น		๓๗๒	ผลิตภัณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน
คำจำกัดความ :

ผู้นำสตรี หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรีที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

การพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน หมายถึง การพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้นำสตรีในการทำงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน

ตัวชี้วัดที่ ๖ กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำจำกัดความ :

กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง

- กลุ่มองค์กร องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุน ทำงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

- เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกประเภท

การพัฒนาศักยภาพและทักษะ หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มากยิ่งขึ้นหรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
คำจำกัดความ :

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ใดๆอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑. ครีวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด
๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ
๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน
๔. ครีวเรือนของสมาชิกมีการออม

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

คำจำกัดความ :

องค์กรสตรี หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือ Theme ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

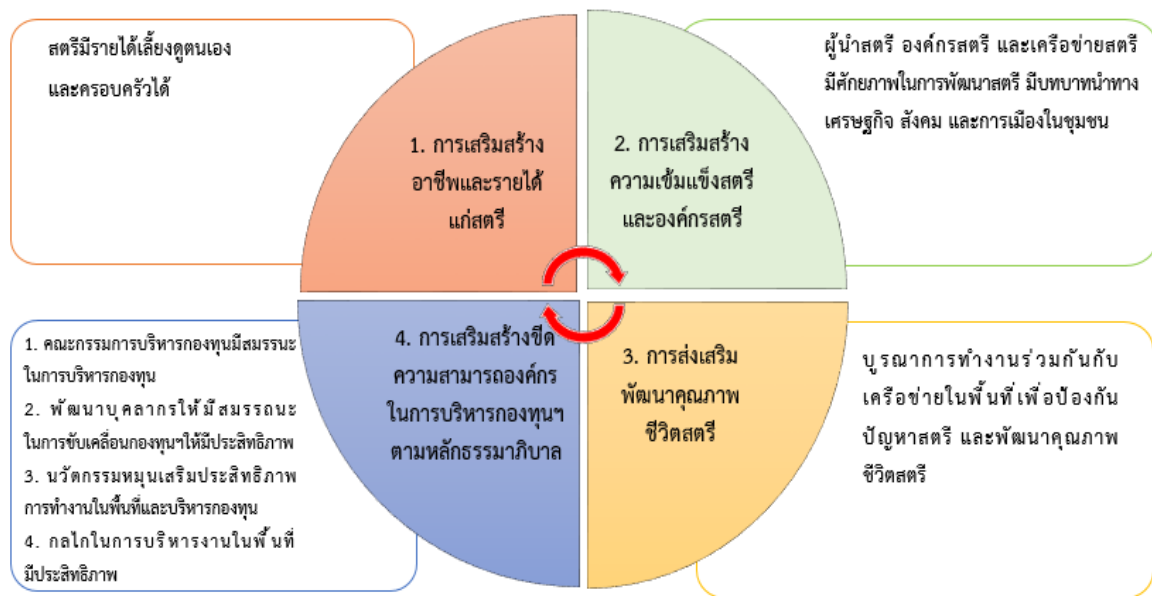
คำจำกัดความ :

เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการเงิน
๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านการปฏิบัติการ
๔. ด้านการบริหารพัฒนาทุนจัดการทุนหมุนเวียน
๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๖ ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับคะแนน ๓.๐๐๐๐

ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

๑. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

(๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๒) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ

(๓) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับอนุมัติแผน

(๔) เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติเห็นชอบ

(๕) เสนอกระทรวงการคลังอนุมัติเห็นชอบ

(๖) จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าว

(๗) จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๘) จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายเดือน รายไตรมาสให้ อกส.จ. และกรมการพัฒนาชุมชน

(๙) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรีเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบรายเดือน รายไตรมาส

(๑๐) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีบัญชี ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๘,๒๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ	กลุ่ม	๑,๖๗๒	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑
๓. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑
๔. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	๓๗๒	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑
๕. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมืองในชุมชน	คน	๘๑,๐๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒
๖. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๒๕๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒
๗. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	ครัวเรือน	๑๕,๐๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓
๘. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๕๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓
๙. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓,๐๐๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔

๓. รายละเอียด/โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔						
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี													
แผนงาน : การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี			๑,๔๘๒,๕๐๔,๕๐๐.๐๐										
๑. จัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายให้จังหวัด	จังหวัด	๗๗	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐									สกส.	จังหวัด/กทม.
๒. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๗๗/๑/๓,๘๕๐	๔,๕๐๔,๕๐๐.๐๐									ศก	จังหวัด
แผนงาน : ส่งเสริมช่องทางการตลาด			๑๐,๕๓๐,๐๐๐.๐๐										
๓. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด/วัน/กลุ่ม	๗๗//๒/ ๑,๗๕๕	๑๐,๕๓๐,๐๐๐.๐๐									สกส	จังหวัด
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี													
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี			๓๐๑,๙๑๑,๙๐๐.๐๐										
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด	๗๗	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐									สกส.	จังหวัด
๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๔	๑,๐๕๖,๐๐๐.๐๐									สกส.(ศก)	ส่วนกลาง
๓. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๒,๐๙๕	๕,๘๕๕,๙๐๐.๐๐									สกส.(ศก)	จังหวัด
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพเครือข่าย			๒๔,๕๒๘,๐๐๐.๐๐										
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค	รุ่น/วัน/คน	๔/๓/๒๓๑	๑,๗๔๑,๐๐๐.๐๐									สกส.(ศก)	ส่วนกลาง
- ภาคใต้ จำนวน ๔๒ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๔๒	๓๓๙,๐๐๐.๐๐										
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๖๐ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐										
- ภาคกลาง จำนวน ๓๘ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๓๘	๕๕๙,๐๐๐.๐๐										
- ภาคเหนือ จำนวน ๕๑ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๑	๓๙๙,๐๐๐.๐๐										

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน เครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๔	๑,๐๕๗,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง	
๖. โครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๔	๑,๐๕๔,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง	
๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/ ๒๖,๓๔๐	๒๐,๖๗๖,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	อำเภอ	
กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ			๑๗,๕๖๐,๐๐๐.๐๐																
กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด			๓,๑๑๖,๐๐๐.๐๐																สกส.(ศก)
ประเด็นการพัฒนาคู ๓ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี																			
แผนงาน : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรี			๙,๑๔๙,๘๐๐.๐๐																
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและ รวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๙,๑๑๙	๘,๙๙๓,๖๕๐.๐๐														สกส.(นย)	จังหวัด	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและ รวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร	รุ่น/วัน/คน	๑/๑/๑๕๘	๑๕๖,๑๕๐.๐๐														สกส.(นย)	สกส. (อนุฯ กทม.)	

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔										
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล																	
แผนงาน : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ						๗,๐๙๙,๐๐๐.๐๐											
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๗๐	๗๔๕,๕๐๐.๐๐													สกส. (อน.)	ส่วนกลาง
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๕/๒๙๕	๓,๑๘๓,๑๐๐.๐๐													สกส. (อน.)	ส่วนกลาง
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับพัฒนาการจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๖	๗๘๓,๐๐๐.๐๐													สกส. (กม.)	ส่วนกลาง
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๒/๓/๑๕๔	๒,๓๘๗,๔๐๐.๐๐													สกส. (กม.)	ส่วนกลาง
แผนงาน : พัฒนาระบบสารสนเทศ						๗,๒๐๐,๐๐๐.๐๐											
๕. โครงการค่าบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระบบ	๑	๒๐๐,๐๐๐.๐๐													สกส. (นย.)	ส่วนกลาง
๖. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการรับชำระเงินของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Sara Plus)	ระบบ	๑	๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐													สกส. (นย.)	ส่วนกลาง
แผนงาน : พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ						๗,๓๗๖,๑๒๐.๐๐											
๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๕๘	๕๓๖,๙๒๐.๐๐													สกส. (นย.)	ส่วนกลาง
๘. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๔	จังหวัด	๗๗	๖,๘๓๙,๒๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	จังหวัด
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร			๓,๖๐๐,๓๐๐.๐๐														

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกสำนักงานคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น	ส่วนกลาง	๑	๓๒๕,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง
กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น	กิจกรรม	๑	๒,๙๑๓,๙๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง
แผนงาน : พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ			๒๓,๗๐๐,๐๐๐.๐๐															
๙. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	โครงการ	๑	๑๓,๘๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	จังหวัด
๑๐. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	โครงการ	๑	๓๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	สกส. (อนุฯ กทม.)
๑๑. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	โครงการ	๑	๙,๖๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๘,๐๐๐ โครงการ
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้และทักษะอาชีพ จำนวน ๑,๖๗๒ กลุ่ม
๓. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐
๔. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๓๗๒ ผลิตภัณฑ์

แผนงาน :

๑. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี
๒. ส่งเสริมช่องทางการตลาด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
แผนงาน : การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี			๑,๔๘๒,๕๐๔,๕๐๐.๐๐															
๑. จัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายให้จังหวัด	จังหวัด	๗๗	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.	จังหวัด/กทม.
๒. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๗๗/๑/๓,๘๕๐	๔,๕๐๔,๕๐๐.๐๐														ศก	จังหวัด
แผนงาน : ส่งเสริมช่องทางการตลาด			๑๐,๕๓๐,๐๐๐.๐๐															
๓. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด/วัน/ กลุ่ม	๗๗//๒/ ๑,๗๕๕	๑๐,๕๓๐,๐๐๐.๐๐														สกส	จังหวัด

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
๑. จัดสรรงบประมาณเหมาเหินให้จังหวัด	เพื่อเป็นแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้	๑. สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา/องค์กรสตรีของู้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๘,๒๐๐ โครงการ ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ และเครือข่ายอาชีพ
๒. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสตรีแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มให้ประสบความสำเร็จ ๒. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพ	๑. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ๒. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาทักษะอาชีพสตรีแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกและประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จัดทำหลักสูตร/ประสานงานวิทยากร และจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ โดยมีเนื้อหาวิชา ได้แก่ - การบริหารจัดการกลุ่มตามหลัก ๕ ก, การบริหารจัดการกลุ่มตามหลักธรรมาภิบาล - เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ - การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ	เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มอาชีพ ๒. มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๗๗ จังหวัด ๓. มีแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๗๗ แผน เชิงคุณภาพ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสามารถในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพของตนเอง และบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>- การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน ฯลฯ</p> <p>เงื่อนไข : การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายให้พิจารณาจากประเภทอาชีพเดียวกันเป็นลำดับแรก หากมีไม่ครบให้พิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความใกล้เคียงกัน</p> <p>๕. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะอาชีพสตรีแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๖. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น</p> <p>๗. จังหวัด รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรีบันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบันพร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p><u>ดำเนินการ : ระดับจังหวัด</u> <u>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๓.๘๕๐ คน ประกอบด้วย</u> ๑. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ จำนวน ๓๗ จังหวัด (จังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร) จังหวัดละ ๒๕ กลุ่ม ๆ ละ ๒ คน รวมจังหวัดละ ๕๐ คน</p>	
<p>๓. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๒. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ประชุมร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความเข้าใจ เตรียมความพร้อม กำหนดรายละเอียดกิจกรรม วางแผนการดำเนินงาน และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมกับเครือข่ายในตลาดประชารัฐทั้ง ๙ ประเภท หรือตลาดนัดชุมชนในอำเภอ/จังหวัด งานประเพณี งานจังหวัด เป็นต้น หรือตามสถานที่ที่เหมาะสม จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ฯ มียอดขายเพิ่มขึ้น <u>เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้ประกอบการอื่น ๆ ในด้านปัจจัยการผลิตด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>กรอบการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับทราบ เช่น ป้ายคัทเอ๊าท์ ป้ายไวเน็ลรประชาสัมพันธ์แผ่นพับ ใบปลิว สปอตโฆษณา ❖ จัดเตรียมสถานที่ และตกแต่งร้านค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ❖ ป้ายประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยระบุชื่อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและชื่อของกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ❖ ผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดงและจำหน่ายต้องเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>๕. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ส่งกรมฯ ภายใน ๑๕ วัน หลังดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการ : ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๑,๗๕๕ กลุ่ม</p>	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี

เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

ผู้นำสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรี มีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน

๒. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒๕๐ กลุ่ม/องค์กร

แผนงาน :

๑. พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔										
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี			๓๐๑,๙๑๑,๙๐๐.๐๐														
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด	๗๗	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐													สกส.	
๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๔	๑,๐๕๖,๐๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	
๓. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๒,๐๙๕	๕,๘๕๕,๙๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพเครือข่าย			๒๔,๕๒๘,๐๐๐.๐๐														
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค	รุ่น/วัน/คน	๔/๓/๒๓๑	๑,๗๔๑,๐๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	
- ภาคใต้ จำนวน ๔๒ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๔๒	๓๓๙,๐๐๐.๐๐														
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๖๐ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐														
- ภาคกลาง จำนวน ๗๘ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๘	๕๕๙,๐๐๐.๐๐														
- ภาคเหนือ จำนวน ๕๑ คน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๑	๓๙๓,๐๐๐.๐๐														
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๔	๑,๐๕๗,๐๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	
๖. โครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๔	๑,๐๕๔,๐๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	
๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๒๖,๓๔๐	๒๐,๖๗๖,๐๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	
กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๒๖,๓๔๐	๑๗,๕๖๐,๐๐๐.๐๐													อำเภอ	

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๗๑/๑/ ๓,๘๐๐	๓,๑๑๖,๐๐๐.๐๐													สกส.(ศก)	จังหวัด

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	เพื่อเป็นแหล่งทุนในการพัฒนาศักยภาพสตรี และส่งเสริมการจัดกิจกรรมของสตรี	๑. สมาชิกประเภทองค์กรสตรีขอรับการสนับสนุนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน
๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพส่งเสริมเยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุมฯ/ จัดทำแบบประเมิน ๓. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม ๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการเสนอผู้บริหาร ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๕๔ คน ประกอบด้วย	เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำศักยภาพมาใช้ในการพัฒนาเยาวชนสตรี สตรีและชุมชน เชิงคุณภาพ เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๑. เยาวสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ – ๒๕ ปี จำนวน ๗๗ คน (จำนวน ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน)</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมออบหมาย จำนวน ๗๖ คน (จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน) และนักวิชาการพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน รวม ๗๗ คน</p>	
<p>๓. โครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมเยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณ และแนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p> <p>๒. จังหวัดขอนแก่นจัดโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัดเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p> <p>๔. ขออนุมัติดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p> <p>๕. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p> <p>เชิงคุณภาพ เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๖. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น ผู้นำสตรีที่มีบทบาทดีเด่นในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สตรีที่เข้าร่วมโครงการ Smart Lady สตรีดีเด่นประจำปี หรือสตรีที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิตและเป็นที่ยอมรับจากสังคม เป็นต้น/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ</p> <p>๗. ดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p> <p>๘. ประเมินผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด</p> <p>๙. จังหวัด ส่งรายชื่อเยาวสตรีระดับจังหวัด ผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด ส่งกรมฯ หลังดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>ดำเนินการ: จังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน ๒,๐๙๕ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. เยาวสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัดที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ - ๒๕ ปี จำนวน ๑,๗๙๕ คน (จำนวน ๗๖ จังหวัด)</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอที่มีเยาวสตรีเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน (จำนวน ๗๖ จังหวัด)</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p>	<p>๑. เพื่อสรุปผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของทุกจังหวัดในภูมิภาค</p> <p>๒. เพื่อทราบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่</p> <p>๓. เพื่อให้คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการทำแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๔. เพื่อให้สามารถนำไปดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำรายละเอียดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๒. เสนอโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๔. ขออนุมัติดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๕. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๖. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ</p> <p>๗. ดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการทำแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีส่วนร่วมในการนำเสนอผลการดำเนินงานและสะท้อนปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค และมีข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ เพื่อนำไป</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๘. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค เสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก: จำนวน ๒๓๑ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๕๔ คน</p> <p>๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน</p>	<p>ประกอบ การปรับปรุง แก้ไขแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p>
<p>๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p>	<p>๑. เพื่อนำข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ของทั้ง ๔ ภาค มาวิเคราะห์ และสรุปเป็นข้อมูลผลการดำเนินงานนำไปประกอบการปรับปรุงแก้ไข แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำรายละเอียดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๒. เสนอประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการแลกเปลี่ยนแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
	<p>๒. เพื่อจัดทำแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔. ขออนุมัติดำเนินประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๕. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๖. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ</p> <p>๗. ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๘. ประเมินผลการดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศเสนอผู้บริหาร</p>	<p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการทำการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ และมีข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ของทั้งประเทศ เพื่อนำไปประกอบการปรับปรุง แก้ไขแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน ๑๕๔ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จำนวน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวมจำนวน ๗๗ คน</p> <p>๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p>
<p>๖. โครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มพูนทักษะให้กับเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๒. เพื่อให้เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศถอดองค์ความรู้ที่ได้รับและจัดทำแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง</p>	<p>๑. จัดทำรายละเอียดโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๒. เสนอโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๔. ขออนุมัติดำเนินโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๕. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๖. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ถอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>๓. มีแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เพิ่มพูนทักษะมีองค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการฯ และแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง นำไปแนะนำส่งเสริมให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ที่มีอาชีพ มีรายได้</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๗. ดำเนินโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๘. ประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มพูนทักษะเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ เสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน ๑๕๔ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จังหวัดและกรุงเทพมหานคร จังหวัดละ ๑ คน รวม ๗๗ คน</p> <p>๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จังหวัดละ ๑ คน รวม ๗๗ คน</p>	<p>เพื่อเลี้ยงดูครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>
<p>๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</p> <p>๑. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด</p> <p>๒. จังหวัดขอนแก่นมีมติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกได้รับประโยชน์จากกองทุน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p>		<p>๓. จังหวัดมอบหมายให้อำเภอดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ โดยมีเนื้อหาวิชาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ◆ บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพญาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ◆ การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน ◆ การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ◆ การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ ฯลฯ <p>๔. อำเภอดำเนินโครงการฯ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น</p>	<p>พัฒนาบทบาทสตรีเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๕. จังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการของอำเภอ ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>๖. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรีบันทึกรายจ่าย งบประมาณ ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <p>๑. จังหวัดขออนุมัติดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ◆ การวิเคราะห์ และถ่วงดุลโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ◆ การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> ◆ การบริหารจัดการนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ◆ การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด ฯลฯ <p>๓. จังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น</p> <p>๔. จังหวัด รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรีบันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>ดำเนินการ: อำเภอลำปาง, จังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน ๓๐,๑๔๐ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอลำปาง</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน อำเภอลำปาง ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๖,๓๔๐ คน</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด/คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีตำบล จังหวัดละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ คน</p>	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

บูรณาการทำงานร่วมกันกับเครือข่ายในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหาสตรี และพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
จำนวน ๑๕,๐๐๐ ครัวเรือน

๒. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนา
คุณภาพชีวิตสตรี จำนวน ๕๐๐ โครงการ

แผนงาน :

๑. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

๒. การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
แผนงาน : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรี			๙,๑๔๙,๘๐๐.๐๐														
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๓๖/๑/๙,๑๑๙	๘,๙๙๓,๖๕๐.๐๐													สกส.(นย)	จังหวัด
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร	รุ่น/วัน/คน	๑/๑/๑๕๘	๑๕๖,๑๕๐.๐๐													สกส.(นย)	สกส. (อนุฯ กทม.)

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด</p>	<p>๑. เพื่อวิเคราะห์รูปแบบปัญหาของสตรีในแต่ละพื้นที่เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลรายจังหวัด</p> <p>๒. เพื่อเชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายในการแก้ไขปัญหาของสตรีในแต่ละพื้นที่</p> <p>๓. เป็นแหล่งเงินทุนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาของสตรี</p>	<p>๑. กรมการพัฒนาชุมชน จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด</p> <p>๒. จังหวัด ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด</p> <p>๓. จังหวัด พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด</p> <p>๔. จังหวัด ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด</p> <p>๕. จังหวัด ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด</p> <p>๖. จังหวัด ประเมินผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด</p> <p>๗. จังหวัด รวบรวมผลการวิเคราะห์ปัญหาของสตรีในแต่ละจังหวัดรวมทั้งผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีระดับจังหวัด ส่งกรมฯ หลังดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาสตรีในพื้นที่ และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการจัดทำฐานข้อมูลปัญหาของสตรี</p> <p>๓. จังหวัดมีฐานข้อมูลปัญหาสตรี จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>หน่วยงานภาคีสามารถนำฐานข้อมูลไปเป็นข้อมูลในการเฝ้าระวัง ดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ: จังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน ๙,๑๙ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้แทนคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ คน</p> <p>๒. ผู้แทนคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน ๗๖ คน</p> <p>๓. นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๘๗๘ คน</p> <p>๔. ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด จำนวน ๗๖ คน</p> <p>๕. ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน ๗,๗๘๕ คน</p> <p>๖. ภาควิชาการศึกษาด้านพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๒๘ คน</p>	
<p>๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร</p>	<p>๑. เพื่อวิเคราะห์รูปแบบปัญหาของสตรีในแต่ละพื้นที่เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลกรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. เพื่อเชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายในการแก้ไขปัญหาของสตรีในแต่ละเขตของกรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. เป็นแหล่งเงินทุนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาของสตรี</p>	<p>๑. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. กรุงเทพมหานคร ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>๔. กรุงเทพมหานคร ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาสตรีในพื้นที่และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการจัดทำฐานข้อมูลปัญหาสตรีของสตรี</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการ ออกส.กทม. มีฐานข้อมูลปัญหาสตรี จำนวน ๑ เล่ม</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>เพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>๕. กรุงเทพมหานคร ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>๖. กรุงเทพมหานคร ประเมินผลการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>๗. กรุงเทพมหานคร รวบรวมผลการวิเคราะห์ปัญหาของสตรีในแต่ละจังหวัด รวมทั้งผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลปัญหาของสตรีกรุงเทพมหานคร ส่งกรมฯ หลังดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน</p> <p>ดำเนินการ : กทม</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน ๑๕๘ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เขต จำนวน ๕๐ เขต ๆ ละ ๒ คน จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต จำนวน ๕๐ เขต ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๓. ผู้แทนสำนักพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน</p> <p>๔. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการ อกส. กทม. จำนวน ๖ คน</p>	<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>หน่วยงานภาคีสามารถนำฐานข้อมูลปัญหาสตรีไปเป็นข้อมูลในการเฝ้าระวัง ดูแล แก้ไขปัญหาสตรีในพื้นที่</p>

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ
๓. นวัตกรรมหนุนเสริมประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุน
๔. กลไกในการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลัง กำหนด จำนวน ๓.๐๐๐๐ คะแนน

แผนงาน :

๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ
๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
๓. พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔							
แผนงาน : พัฒนาศมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ			๗,๐๙๙,๐๐๐.๐๐											
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๗๐	๗๔๕,๕๐๐.๐๐										สกส. (อน.)	ส่วนกลาง
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๕/๒๙๕	๓,๑๘๓,๑๐๐.๐๐										สกส. (อน.)	ส่วนกลาง
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับพัฒนาการจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๖	๗๘๓,๐๐๐.๐๐										สกส. (กม.)	ส่วนกลาง
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๒/๓/๑๕๔	๒,๓๘๗,๔๐๐.๐๐										สกส. (กม.)	ส่วนกลาง
แผนงาน : พัฒนาระบบสารสนเทศ			๗,๒๐๐,๐๐๐.๐๐											
๕. โครงการคำบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระบบ	๑	๒๐๐,๐๐๐.๐๐										สกส. (นย.)	ส่วนกลาง
๖. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการรับชำระเงินของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Sara Plus)	ระบบ	๑	๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐										สกส. (นย.)	ส่วนกลาง
แผนงาน : พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ			๗,๓๗๖,๑๒๐.๐๐											
๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๕๘	๕๓๖,๙๒๐.๐๐										สกส. (นย.)	ส่วนกลาง
๘. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๔			๖,๘๓๙,๒๐๐.๐๐										สกส.(ศก)	จังหวัด
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร	จังหวัด	๗๗	๓,๖๐๐,๓๐๐.๐๐											

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกสำนักงานคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น	ส่วนกลาง	๑	๓๒๕,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง
กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น	กิจกรรม	๑	๒,๙๑๓,๙๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง
แผนงาน : พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ			๒๓,๗๐๐,๐๐๐.๐๐															
๙. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	โครงการ	๑	๑๓,๘๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	จังหวัด
๑๐. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	โครงการ	๑	๓๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	สกส. (อนุฯ กทม.)
๑๑. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	โครงการ	๑	๙,๖๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก)	ส่วนกลาง

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุขและมีความรักความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากรเตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ</p> <p>๓. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม</p> <p>๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน</p> <p>๕. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด รวม ๒๐ คน</p> <p>๒. ข้าราชการ พนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว ส่วนกลางและกทม. รวม ๔๔ คน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวม ๖ คน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนนำไปสู่การปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี ความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางที่กำหนด</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ</p> <p>๓. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม</p> <p>๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน</p> <p>๕. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๙๕ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร (ที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ) รวม ๗๗ คน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การบัญชีและพัสดุ ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับกองทุนฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการประเมินทุนหมุนเวียนในภาพรวมไม่น้อยกว่า ๔.๐๐๐</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		๒. พนักงานกองทุน ๗๖ จังหวัด จำนวน ๑๙๓ คน ๓. พนักงานกองทุนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ คน ๔. พนักงานกองทุน/ลูกจ้างชั่วคราวส่วนกลาง จำนวน ๒๐ คน	
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุน พัฒนabatบาทสตรี สำหรับพัฒนาการจังหวัด	เพื่อให้พัฒนาการจังหวัด ในฐานะกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาabatบาทสตรี ระดับจังหวัดและในฐานะเลขานุการคณะ กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาabatบาทสตรี ระดับจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจใน ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการติดตามหนี การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการ ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาabatบาทสตรีในระดับ พื้นที่ มีหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องตามกฎหมาย	๑. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสาน วิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการ ประชุมจัดทำแบบประเมินผลโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการ ประชุม ๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความ พร้อมในการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดย บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เหมาะสม ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้น โครงการ ๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่าย งบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร	เชิงปริมาณ พัฒนาการจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจ ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการติดตามหนี การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๖ คน เชิงคุณภาพ ๑. กองทุนพัฒนาabatบาทสตรี สามารถติดตาม หนีค้ำชำระและบริหารจัดการหนี้ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ๒. การดำเนินคดีตามกฎหมายของกองทุน พัฒนabatบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๗๖ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>พัฒนาการจังหวัด/ตัวแทน จังหวัดละ ๑ คน</p> <p>รวม ๗๖ คน</p>	
<p>๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายเกี่ยวกับการติดตามหนี้ การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่มีหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม ๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เหมาะสม ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร 	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ความเข้าใจข้อกฎหมายเกี่ยวกับการติดตามหนี้ การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๑๘ คน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถติดตามหนี้ค้ำชำระและบริหารจัดการหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. การดำเนินคดีตามกฎหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๕๔ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. หัวหน้ากลุ่มงาน/นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัด/เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดละ ๒ คน รวม ๑๕๒ คน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ อกส.กทม. ๒ คน</p>	
<p>๕. โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ กองทุน</p>	<p>๑. เพื่อตรวจสอบปรับปรุงระบบงานและฐานข้อมูลให้มีความสมบูรณ์และพร้อมใช้งาน</p> <p>๒. เพื่อสำรองฐานข้อมูลจากฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ขออนุมัติดำเนินการ/จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ</p> <p>๓. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางตามโครงการ/จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลาง</p> <p>๔. ขอความเห็นชอบขอบเขตของงานและราคากลางตามโครงการ</p> <p>๕. จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในการบำรุงรักษาและพัฒนาาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย</p> <p>๔.๕.๑ ดูแลและแก้ไขปัญหาโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SARA)</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>ระบบงานด้านเทคโนโลยี จำนวน ๒ ระบบงาน และระบบฐานข้อมูล จำนวน ๓ ฐานข้อมูล ได้รับการบำรุงรักษาให้พร้อมสำหรับการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๑. ดูแลและปรับปรุงโปรแกรมควบคุม XAMPP Control Panel ที่จัดการโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SARA) ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ดูแลและปรับปรุงระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย จำนวน ๓ เครื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับให้บริการเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบจัดการฐานข้อมูล - เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับให้บริการโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) <p>๓. ตรวจสอบ แก่ไข ระบบฐานข้อมูล ซอฟต์แวร์ MySQL Enterprise Edition</p> <p>๔. สำรองข้อมูลจากฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการกำหนดตารางการสำรองข้อมูลประจำสัปดาห์ ตลอด ๑ ปี เพื่อทำการสำรองข้อมูลฐานข้อมูล ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรองฐานข้อมูลสมาชิกกองทุนฯ - สำรองฐานข้อมูลทะเบียนโครงการ/ลูกหนี้ - สำรองฐานข้อมูลการรับชำระเงินที่เชื่อมโยงกับระบบ Bill-Payment 	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๕. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี โปรแกรม MySQL Enterprise Edition ที่เป็นตัวบริการฐานข้อมูลให้สามารถ พร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบ ไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูลสมาชิกกองทุนฯ - ฐานข้อมูลทะเบียนโครงการ/ลูกหนี้ - ฐานข้อมูลการรับชำระเงินที่เชื่อมโยงกับ ระบบ Bill-Payment <p>๔.๕.๒ ดูแลและแก้ไขปัญหาเว็บไซต์ของ กองทุนให้สามารถใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของกองทุนให้มีความ รวดเร็ว แสดงผลได้ถูกต้อง ๒. ปรับปรุงระบบความปลอดภัยให้กับระบบ จัดการเนื้อหา (Content Management System : CMS) ของเว็บไซต์กองทุน ๓. เพิ่มรูปแบบการแสดงผลของข้อมูล (Template) ที่ครอบคลุมทั้งระบบ ๔. จัดหา plugin/module ส่วนเสริมของ ระบบเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานเว็บไซต์ได้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ระบบการลบไฟล์ ที่ไม่ได้ใช้งานเกิน ๑ ปี โดยอัตโนมัติ 	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๕. ดำเนินการตั้งค่าให้ระบบเว็บไซต์เดิมทำงานได้กับส่วนเสริมที่นำมาเพิ่มได้เป็นปกติ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นหลังการติดตั้ง</p> <p>๔.๖ จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจการใช้งานระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และใช้ประโยชน์ต่อการทำงานของกองทุนฯ ได้</p> <p>๔.๗ ปรับปรุงช่องทางการติดต่อทางเว็บไซต์ จัดทำ FAQ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากระบบงานสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	
<p>๖. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการรับชำระเงินของลูกค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Sara Plus)</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลแก่ลูกค้า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการสนับสนุนข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้ในการชำระเงินกองทุน</p> <p>๓. ลดปริมาณการใช้เอกสารในการติดต่อประสานงานและใช้ในการชำระเงินของสมาชิก/ลูกค้ากองทุนฯ</p>	<p>๑. ออกแบบพัฒนา Mobile Application รองรับบริการให้บริการ เชื่อมต่อระบบหลัก</p> <p>๒. พัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลผ่าน Social Media Mobile Application</p> <p>๓. ศึกษาระบบโปรแกรมบริหารจัดการลูกค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SARA) เดิม เพื่อออกแบบสร้าง ระบบเชื่อมต่อข้อมูล(API) เพื่อรองรับการบอกรับสมาชิก ติดตามสถานะ ค่าขอ ยอดเงินคงค้าง ยอดเงินและวันครบกำหนดชำระ</p> <p>๔. ออกแบบพัฒนาปรับปรุงพื้นฐานโครงสร้างเครื่องประมวลผลให้รองรับระบบที่พัฒนาขึ้น</p> <p>๕. ออกแบบและพัฒนาระบบรายงานที่สนับสนุนผู้ใช้งานทุกระดับ</p> <p>๖. การรับประกันและดูแลบำรุงรักษาระบบงาน</p>	<p>เชิงปริมาณ มีระบบสนับสนุนการให้บริการแก่ลูกค้าที่สามารถใช้งานได้ จำนวน ๑ ระบบ</p> <p>เชิงคุณภาพ มีระบบสนับสนุนการให้บริการแก่ลูกค้า ที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>๑. มีระบบที่สามารถสนับสนุนการให้บริการแก่ลูกค้านี้ อย่างทั่วถึงและเข้าถึงบริการได้รวดเร็วและง่ายขึ้น สะดวกในการใช้งาน</p> <p>๒. มีระบบที่รับชำระหนี้ผ่านการเชื่อมโยงกับธนาคารได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และถูกต้อง</p> <p>๓. มีระบบที่สามารถให้บริการข้อมูลเพื่อสนับสนุนผู้บริหาร ผู้ใช้บริการ และหน่วยงานภายนอก นำไปใช้ประโยชน์ได้</p>	
<p>๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการ</p> <p>๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุมฯ/จัดทำแบบประเมิน</p> <p>๓. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุมฯ</p> <p>๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน</p> <p>๕. ดำเนินการจัดประชุมโครงการโดยการบรรยายให้ความรู้ และประชุมกลุ่มย่อย</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอผู้บริหาร</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. มีแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ</p> <p>๒. มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๕๘ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./สว.พช. จำนวน ๓๓ คน</p> <p>๒. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๓. ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร จำนวน ๔ คน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนกลาง จำนวน ๕ คน</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง/ศูนย์ กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ คน</p>	
<p>๘. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่</p>	<p>ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร (จังหวัดและกรุงเทพมหานครดำเนินการ)</p> <p>๑. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และกรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และแจ้งให้จังหวัด/กรุงเทพมหานครทราบ เพื่อดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คณะ</p> <p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ กลุ่มอาชีพ</p> <p>๓. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน ๗๖ แห่ง</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๓. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด</p> <p>๔. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด๕. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด ดังนี้</p> <p>กรณีจังหวัด ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทยา ดีเด่น ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ◆ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น 	<p>๔. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ด้านการบริหารจัดการหนี้ดีเด่น จำนวน ๑๐ จังหวัด และด้านการบริหารจัดการงบประมาณ จำนวน ๑๐ จังหวัด</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้</p> <p>๒. กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>กรณีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น <p>๖. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๗. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มอบเงินรางวัลให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนตำบล/เทศบาล/เขต ดีเด่น และประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดีเด่น ในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่นๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ยกเว้น ประเภทสำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นให้นำเงินรางวัลไปใช้สำหรับดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>บทบาทของคณะอนุกรรมการฯ หรือการพัฒนาหน่วยงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่</p> <p>๘. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าร่วมพิธีรับมอบโล่รางวัลจากกรมการพัฒนาชุมชนในไตรมาส ๔</p> <p>๙. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรีบันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกสำนักงาน</p> <p>เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น (กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการ)</p> <p>๑. กรมการพัฒนาชุมชน ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๒. กรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น</p> <p>๔. กรมการพัฒนาชุมชน จัดส่งเกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ทราบและดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๕. คณะทำงานฯ คัดเลือกสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น โดยพิจารณาจากข้อมูลในโปรแกรม SARA ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ ที่สามารถบ่งชี้ถึงความสำเร็จหรือผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการงานของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ด้าน ๆ ละ ๑๐ รางวัล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ ด้านการบริหารจัดการหนี้ดีเด่น ◆ ด้านการบริหารจัดการงบประมาณดีเด่น 	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๖. กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำประกาศผลการคัดเลือกสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น และแจ้งให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ทราบ</p> <p>๗. กรมการพัฒนาชุมชนโอนจัดสรรงบประมาณเงินรางวัลให้จังหวัดที่ได้รับรางวัลสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น สำหรับให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ได้นำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น (กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ)</p> <p>๑. กรมการพัฒนาชุมชน ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๒. กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งจังหวัด/ กรุงเทพมหานคร ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๒๓๐ คน สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น จำนวน ๒๐ คน และ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒๗ คน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่</p> <p>๒.๒ พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๓. สรุป รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ: จังหวัด, ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย:</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/ กรุงเทพมหานคร (จังหวัดและกรุงเทพมหานครดำเนินการ)</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>กรณีจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๕ คน ๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ๓. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ๔. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด <p>กรณีกรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ คน ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร <p>กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น (กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการ)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย สำนักงาน</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น (กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการ) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๓๕ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ตัวแทนสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด ๆ ละ ๑ คน รวม ๗๖ คน</p> <p>๒. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ดีเด่น จำนวน ๑ คน รวม ๗๗ คน</p> <p>๓. ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน รวม ๗๗ คน</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๔. ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ด้านการบริหารจัดการหนี้ ดีเด่น จำนวน ๑๐ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน</p> <p>ด้านการบริหารจัดการงบประมาณดีเด่น จำนวน ๑๐ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน รวม ๒๐ คน</p> <p>๕. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน รวม ๗๗ คน</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๘ คน</p>	
<p>๙. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนครอบคลุมทั้งจังหวัดและสตรีในจังหวัดสามารถเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น</p> <p>๒. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี</p>	<p>๑. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด</p> <p>๒. จังหวัดขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๔. จังหวัดออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม</p> <p>๕. จังหวัดดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่อย่างครอบคลุม</p> <p>๒. จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน</p> <p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๖. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ</p> <p>๗. ดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้</p> <p>ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๑. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อ ประชาสัมพันธ์ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้ายประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับประชาสัมพันธ์ - จุลสารประชาสัมพันธ์ - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ - นิทรรศการ - สื่อวีดิทัศน์ - สปอตวิทยุ ฯลฯ <p>๒. จังหวัดกำหนดรูปแบบของสื่อตามประเภท เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. จังหวัดออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม</p> <p>กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 	<p>๓. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าถึง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเสนอโครงการ ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และ เงินอุดหนุนมากขึ้น</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> - การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน - การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนอุดหนุน - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ - การพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อสตรี ในชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี ให้ชีวิตใหม่แก่สตรี - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนชุมชน เพื่อเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี เพื่อสตรี - การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>๘. จังหวัดจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดส่งรายงานฯ พร้อมตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบไฟล์ที่บันทึกในแผ่น CD/DVD ให้กรมฯ ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>๑. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๑๐. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร</p>	<p>๑. เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนครอบคลุมทั้งพื้นที่กรุงเทพมหานครและสตรีใน กรุงเทพมหานครสามารถเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น</p> <p>๒. เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี</p>	<p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๔. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม</p> <p>๕. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๖. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ</p> <p>๗. ดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้</p> <p>ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น</p> <p>- ป้ายประชาสัมพันธ์</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครมีสื่อประชาสัมพันธ์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่ครอบคลุมทั้งพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน</p> <p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนมากขึ้น</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> - แผ่นพับประชาสัมพันธ์ - จุลสารประชาสัมพันธ์ - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ - นิทรรศการ - การจัดเสวนาเกี่ยวกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ - สื่อวีดิทัศน์ - สปอตวิทยุ ฯลฯ <p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร กำหนดรูปแบบของสื่อตามประเภทเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม</p> <p>กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน - การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนอุดหนุน - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ 	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อสตรี ในชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี ให้ชีวิตใหม่แก่สตรี - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนชุมชน เพื่อเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี เพื่อสตรี - การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>๘. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>๙. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดส่งรายงานฯ พร้อมตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบไฟล์ที่บันทึกในแผ่น CD/DVD ให้กรมฯ ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการดำเนินการจ้างบริษัทเอกชนเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาทิ เช่น ความสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ โดยดำเนินการ ดังนี้</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๑๑. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ</p>	<p>เพื่อจัดจ้างในการทำสื่อ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สอดแทรกภารกิจกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น</p>	<p>๑. ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ</p> <p>๓. ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ</p> <p>๔. ออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลให้เหมาะสมกับสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p> <p>๕. ดำเนินการจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กับบริษัทเอกชน</p> <p>๖. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๗. การรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารได้รับทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เผยแพร่สื่อผ่านโทรทัศน์ จำนวน ๒๐ ตอน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถขับเคลื่อนตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความเข้มแข็งของชุมชน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ สื่อดิจิทัลเกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทการตลาดแบบบอกต่อ (Viral Marketing) ในรูปแบบเชิงละครที่มีบทสนทนาพร้อมตัวแสดงเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๑ นาที เผยแพร่สื่อผ่านโทรทัศน์ จำนวน ๘ เรื่อง</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม "Inside Product By Thai Womenfund สัจจร" จำนวน ๔ ครั้ง</p>	

