



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	2
ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	3
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	4
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	5
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล	9
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน	
กลยุทธ์ 1 วางแผนโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน	10
กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	
กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ	12
กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	
กลยุทธ์ 1 การส่งเสริมสวัสดิการ	14
กลยุทธ์ 2 สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	15
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม	16
กลยุทธ์ 2 การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมทางสังคม	17

## ส่วนที่ 1 บทนำ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี 2563 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2563 – 2564 ให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่ วิสัยทัศน์ “บุคลากร มีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล”

การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร และความร่วมมือของบุคลากรทั้งองค์กร การจัดทำ แผนปฏิบัติการ จึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและเกิดพลังในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ “สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาท นำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน”

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กรกฎาคม 2562



## ส่วนที่ 2

## ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564

วิสัยทัศน์	บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์หลัก	บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความมั่นคง สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

พันธกิจ		
1. พัฒนาระบบงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	2. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ในการขับเคลื่อนงานกองทุน	3. ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์			
1. พัฒนาระบบโครงสร้าง อัตรากำลังและค่าตอบแทน	2. เสริมสร้างบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูง	3. พัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากร	4. บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ 1 วางแผนโครงสร้างอัตรากำลังและ ค่าตอบแทน กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคล	กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับภารกิจ กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล	กลยุทธ์ 1 การส่งเสริมสวัสดิการ กลยุทธ์ 2 สร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน	กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคคลตามระบบคุณธรรม กลยุทธ์ 2 การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมทาง สังคม



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	
ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบโครงสร้าง อัตรากำลังและค่าตอบแทน	กลยุทธ์ 1 วางแผนโครงสร้าง อัตรากำลังและค่าตอบแทน กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้มีบุคลากรครบถ้วน ตามโครงสร้างกรอบ อัตรากำลัง	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ตามโครงสร้างกรอบ อัตรากำลัง (ร้อยละ 80)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	อำนาจการ/ นโยบาย/พัฒนา/ กฎหมาย
ยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมและพัฒนาองค์ ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้บุคลากรสามารถ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนผ่านเกณฑ์การ ประเมินทุนหมุนเวียน	คะแนนการประเมินผลการ ดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า คะแนนประจำปีบัญชี 2562	NA	NA	อำนาจการ/ นโยบาย/พัฒนา/ กฎหมาย
ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากร	กลยุทธ์ 1 การส่งเสริมสวัสดิการกล ยุทธ์ 2 สร้างแรงจูงใจ ในการ ทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ ดี มีความสุข ผูกพันกับ องค์กร	ระดับความพึงพอใจของ บุคลากร (ร้อยละ 70)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	อำนาจการ/ นโยบาย/พัฒนา/ กฎหมาย
ยุทธศาสตร์ 4 บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามระบบ คุณธรรม กลยุทธ์ 2 การมีส่วนร่วมกับ กิจกรรมทางสังคม	เพื่อให้มีการเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ หลัก (ร้อยละ 75)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	อำนาจการ/ นโยบาย/พัฒนา/ กฎหมาย

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบโครงสร้างอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีเพื่อดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					2563	2564	
ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนา ระบบโครงสร้าง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน	เพื่อให้มีบุคลากรครบถ้วน ตามโครงสร้างกรอบ อัตราค่าจ้าง	ร้อยละของจำนวน บุคลากรตามโครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง (ร้อยละ 80)	กลยุทธ์ 1 วางแผน โครงสร้างอัตราค่าจ้างและ ค่าตอบแทน	1. การสำรวจอัตราค่าจ้าง และความต้องการย้าย สับเปลี่ยน	●	●	อำนาจการ
				2. การปรับปรุงโครงสร้างค่าตอบแทน	●	●	อำนาจการ
				3. การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	●	●	อำนาจการ นโยบาย
				4. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรตามกรอบอัตราค่าจ้าง	●	●	อำนาจการ นโยบาย
			กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล	1. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	●	●	อำนาจการ
				2. กำหนดแผนการพัฒนาดตนเอง	●	●	อำนาจการ
				3. การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	●	●	อำนาจการ นโยบาย



แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

ยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					2563	2564	
ยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน	คะแนนผลการประเมินตนเองของทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่น้อยกว่า ค่าคะแนนประจำปีบัญชี 2562	กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ	1. การพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนงานกองทุน	●	●	อำนวยการ
				2. โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านกฎหมาย การบริหารจัดการหนี้ ระบบ sara การเงินและบัญชีการประเมินผลการดำเนินงานกองทุน	●	●	อำนวยการ นโยบาย ส่งเสริม กฎหมาย
			กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	1. การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	●	●	อำนวยการ
				2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	●	●	อำนวยการ นโยบาย
				3. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน KM	●	●	อำนวยการ ส่งเสริม
				4. โครงการจัดทำคู่มือ/สื่อการเรียนรู้	●	●	อำนวยการ



แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					2563	2564	
ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร	ระดับความพอใจของบุคลากร (ร้อยละ 70)	กลยุทธ์ 1 การส่งเสริมสวัสดิการ	1. การส่งเสริมให้พนักงานกองทุน เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์	●	●	อำนาจการ
				2. การส่งเสริมความรู้ การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์	●	●	อำนาจการ
				3. การสร้างความรู้ความเข้าใจ สิทธิประโยชน์ ระบบประกันสังคม	●	●	อำนาจการ
				4. การสนับสนุนอุปกรณ์ ในการ	●	●	อำนาจการ
			กลยุทธ์ 2 สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	1. การเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน	●	●	อำนาจการ
				2. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์		●	อำนาจการ กฎหมาย
				3. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรกองทุน	●	●	อำนาจการ
				4. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	●	●	อำนาจการ
				5. การเสริมสร้างความสุขในองค์กร	●	●	อำนาจการ
				6. การส่งเสริมกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร	●	●	อำนาจการ
				7. การประเมินความสุขในองค์กร	●	●	อำนาจการ

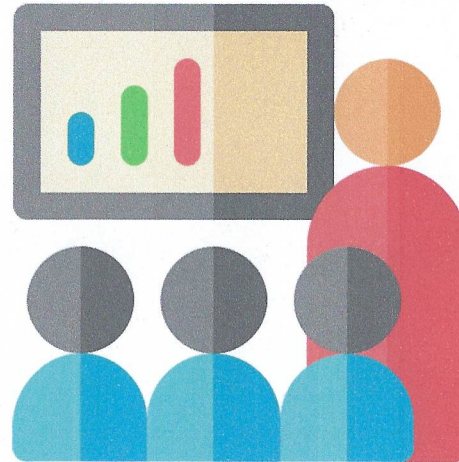
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

ยุทธศาสตร์ 4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					2563	2564	
ยุทธศาสตร์ 4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล	เพื่อให้มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก (ร้อยละ 75)	กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม	1. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	●	●	อำนาจการ
				2. การพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	●	●	อำนาจการ
				3. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารทรัพยากรบุคคล	●	●	อำนาจการส่งเสริม
			กลยุทธ์ 2 การมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมทางสังคม	1. การส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	●	●	อำนาจการส่งเสริม
				2. โครงการจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ	●	●	อำนาจการส่งเสริม

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน

เป้าประสงค์ เพื่อให้มีบุคลากรครบถ้วนตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง (ร้อยละ 80)

กลยุทธ์ 1 วางแผนโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63	
1. การสำรวจอัตรากำลัง และความต้องการย้าย สับเปลี่ยน	กิจกรรม	1	-	●	●	●										อำนาจการ
2. การปรับปรุงโครงสร้างค่าตอบแทน	กิจกรรม	1	-	●	●	●										อำนาจการ/ กฎหมาย
3. การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	กิจกรรม	1	-	●	●	●										อำนาจการ/ กฎหมาย
4. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง	กิจกรรม	1	200,000	●	●	●										อำนาจการ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน

เป้าประสงค์ เพื่อให้มีบุคลากรครบถ้วนตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง (ร้อยละ 80)

กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63	
1. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	กิจกรรม	1	-				●	●	●							อำนาจการ/ นโยบาย
2. กำหนดแผนการพัฒนาตนเอง	กิจกรรม	1	-				●	●	●							อำนาจการ
3. การพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	กิจกรรม	1	-								●	●	●			อำนาจการ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัด คะแนนผลการประเมินตนเองของทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่น้อยกว่า ค่าคะแนนประจำปีบัญชี 2562

กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563											ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63		ก.ย.-63
1. การพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนงานกองทุน	แผนงาน	1	-				●	●	●							ผู้อำนวยการ
2. โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านกฎหมาย การบริหารจัดการหนี้ ระบบ sara การเงิน และบัญชีการประเมินผลการดำเนินงานกองทุน	โครงการ	1	1,297,000				●	●	●							ผู้อำนวยการ/ นโยบาย/ ส่งเสริม/ กฎหมาย



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัด คะแนนผลการประเมินตนเองของทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่น้อยกว่า ค่าคะแนนประจำปีบัญชี 2562

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63		
1. การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	แผนงาน	1	-								●	●	●				อำนาจการ/ส่งเสริม
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ	1	667,500								●	●	●				อำนาจการ/ส่งเสริม
3. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน KM	โครงการ	1	-										●	●	●		อำนาจการ/ส่งเสริม
4. โครงการจัดทำคู่มือ/สื่อการ	โครงการ	1	-								●	●	●				อำนาจการ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัด ระดับความเหมาะสมของบุคลากร (ร้อยละ 70)

กลยุทธ์ 1 การส่งเสริมสวัสดิการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63	
1. การส่งเสริมให้พนักงาน กองทุน เป็นสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์	กิจกรรม	1	-				●	●	●							อำนาจการ
2. การส่งเสริมความรู้ การจัดตั้งกลุ่ม ออมทรัพย์	กิจกรรม	1	-				●	●	●							อำนาจการ
3. การสร้างความรู้ความเข้าใจ สิทธิประโยชน์ ระบบ ประกันสังคม	กิจกรรม	1	-				●	●	●							อำนาจการ
4. การสนับสนุนอุปกรณ์ ในการ ปฏิบัติงาน	กิจกรรม	1	360,000				●	●	●							อำนาจการ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัด ระดับความพอใจของบุคลากร (ร้อยละ 70)

กลยุทธ์ 2 สร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63	
1. การเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรม	1	1,278,280	●	●	●										อำนาจการ
2. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	แผนงาน	1	-	●	●	●										อำนาจการ
3. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรกองทุน	โครงการ	1	-	●	●	●										ส่งเสริม
4. โครงการส่งเสริมค่านิยม	โครงการ	1	-										●	●	●	ส่งเสริม
5. การเสริมสร้างความสุขใน	แผนงาน	1	-										●	●	●	อำนาจการ
6. การส่งเสริมกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร	กิจกรรม	1	-										●	●	●	อำนาจการ
7. การประเมินความสุขในองค์กร	กิจกรรม	1	-										●	●	●	อำนาจการ



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 4 บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ เพื่อให้มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก (ร้อยละ 75)

กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63	
1. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรม	1	-								●				●	อำนาจการ
2. การพัฒนาและส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม	แผนงาน	1	-										●	●	●	อำนาจการ
3. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การบริหารทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม	1	-	●	●	●										อำนาจการ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ 4 บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ เพื่อให้มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก (ร้อยละ 75)

กลยุทธ์ 2 การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมทางสังคม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63		
1. การส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	แผนงาน	1	-											●	●	●	อำนาจการ
2. โครงการจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ	โครงการ	1	-											●	●	●	อำนาจการ

## ที่ปรึกษา

นายปรีชา กิตติสัตยกุล  
นายสมนึก มณีพินิจ  
นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ  
นางพัชรินทร์ พาน้ำมา  
นายนพดล ดาวอรุณ

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน  
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

## คณะผู้จัดทำ

นายภัทรารุช ปะตังถาโต  
นางสาวศิริโรรัตน์ จันสีดา  
นางนิทรา ชูจิตร  
นางสาวเกษิณี ธรรมชัย  
นางสาวนภัก น้อยศิริ  
นางลัดดาวัลย์ แสงอรุณ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน  
นักจัดการงานทั่วไป  
นักจัดการงานทั่วไป  
นักจัดการงานทั่วไป

## ข้อมูลทางบรรณานุกรม

ผู้เขียน : กลุ่มอำนาจการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

พิมพ์เมื่อ : กรกฎาคม 2562