



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ 1	บทนำ	1
ส่วนที่ 2	ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2564	2
	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	3
	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	5
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	8
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	
	กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล	9
	กลยุทธ์ 2 การรักษามูลค่าการให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว	10
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	
	กลยุทธ์ 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ	11
	กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	12
	กลยุทธ์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในการทำงาน	13
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการ	
	กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการให้บริการ	14
	กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการสาธารณะ/บริการสังคม	15

ส่วนที่ 1

บทนำ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี 2564 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2564 ให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่ วิสัยทัศน์ “บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล”

การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร และความร่วมมือของบุคลากร ทั้งองค์กร การจัดทำแผนปฏิบัติการ จึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและเกิดพลังในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ “สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาท นำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน”

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรกฎาคม 2563

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2564

วิสัยทัศน์

- บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความมั่นคง สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน


พันธกิจ

1. พัฒนาระบบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

2. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในการขับเคลื่อนงานกองทุน

3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ


ประเด็นยุทธศาสตร์



1. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ 1 การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ 2 การรักษามูลค่าบุคลากรให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว




2. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในการทำงาน



3. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการให้บริการ

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการสาธารณะ กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) บริการสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				2564	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบ การบริหารงานบุคคล ตามหลักคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ 1 การพัฒนาระบบ การบริหารงานบุคคล	1. มีระบบการสรรหาและ วิธีการสรรหาบุคลากร ที่ทันสมัยทันต่อความ ต้องการของหน่วยงาน	1. มีการสรรหาบุคลากร ทดแทนอัตราว่างได้ (ที่ตรงตามตำแหน่ง) ภายในปีงบประมาณนั้น ๆ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	อำนวยการ
	กลยุทธ์ 2 การรักษาบุคลากร ให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว	2. อัตราการลาออกลดลง	2. บุคลากรลาออก	ไม่เกินร้อย ละ 5%	ไม่เกินร้อย ละ 5%	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มี สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ	1.1 บุคลากรมีความรู้ ความ เชี่ยวชาญในสายงานมากขึ้น	1.1 บุคลากรที่ผ่านการ อบรม/สัมมนา ฯลฯ มีสมรรถนะสอดคล้องกับ ภารกิจตามเกณฑ์ของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	อำนวยการ
		1.2 บุคลากรมีทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตามสายงานมากขึ้น	1.2 บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กรและการทำงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	
	1.3 บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กรและการทำงาน	1.3 จัดทำฐานข้อมูล บุคลากรและพัฒนาระบบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
	กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง	2. บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองและพัฒนางาน ให้ดีขึ้น	2. บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้ ภายนอกและพัฒนางาน ตนเองให้ดีขึ้น มีผลงาน ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	
	กลยุทธ์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรในการทำงาน	3. บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ที่ดีและมีความสุขในการ ทำงาน	3. บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการทำงาน และมี คุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				2564	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน	กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะและ ความรู้ด้านการให้บริการ	1. บุคลากรมีความรู้ ด้านการให้บริการ	1. บุคลากรที่ผ่านการ อบรม/สัมมนาการให้บริการ มีความรู้ในการให้บริการ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ผู้อำนวยการ
	กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการ สาธารณะ/บริการสังคม	2. ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการ สาธารณะ กิจกรรมเพื่อ สังคม (CSR) บริการสังคม	2. บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมบริการ สาธารณะ/บริการสังคม ที่องค์กรหรือหน่วยงาน ภายนอกจัดขึ้น	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2565

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2565



ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					2564	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	1. มีระบบการสรรหาและวิธีการสรรหาบุคลากรที่ทันสมัยทันสมัยทันต่อความต้องการ	1. มีการสรรหาบุคลากรทดแทนอัตราว่างได้ (ที่ตรงตามตำแหน่ง) ภายในปีงบประมาณนั้น ๆ	กลยุทธ์ 1 การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล	1. พัฒนาระบบมาตรฐานการสรรหาบุคลากร 2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	●	●	อำนาจการ
	2. อัตราการลาออก ลดลง	2. บุคลากรลาออก	กลยุทธ์ 2 การรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว	1. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานตามผลการปฏิบัติงานจริง 3. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 4. การจัดสวัสดิการบุคลากร 5. โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ใส่สะอาด 6. เสริมสร้างภาพลักษณ์ค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P	●	●	อำนาจการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					2564	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้าง บุคลากรให้มี สมรรถนะสูง	1.1 บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสายงานมากขึ้น 1.2 บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานมากขึ้น 1.3 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและการทำงาน	1.1 บุคลากรที่ผ่านการอบรม/สัมมนา ฯลฯ มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจตามเกณฑ์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม 1.2 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและการทำงานจากการประเมินประจำปีงบประมาณ	กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ	1. โครงการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานแก่บุคลากรใหม่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะเชี่ยวชาญตามสายงาน	●	●	อำนวยการ
	2. บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองและพัฒนางานให้ดีขึ้น	2. บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกและพัฒนางานตนเองให้ดีขึ้น มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน (KM) 2. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) 3. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรและพัฒนาระบบ	●	●	อำนวยการ ศักยภาพ
	3. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน	3. บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	กลยุทธ์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในการทำงาน	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ลดค่า BMI 2. โครงการเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร 3. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	●	●	อำนวยการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีเพื่อดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					2564	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	1. บุคลากรมีความรู้ด้านการให้บริการ	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/สัมมนา มีความรู้ในการให้บริการตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการให้บริการ	1. การส่งเสริมกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กรและการบริการที่ดี	●	●	อำนวยการ
	2. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการสาธารณะ/บริการสังคม	2. ร้อยละ 70 ของบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการสาธารณะ/บริการสังคม ที่องค์กรหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น	กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการสาธารณะ กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) บริการสังคม	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมบริการสาธารณะ กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) บริการสังคม 2. พัฒนาศักยภาพบุคคลกรด้านการให้บริการ	●	●	อำนวยการ นโยบาย ศักยภาพ กฎหมาย

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ระบบการบริหารงานบุคคลทันสมัยและมีประสิทธิภาพตอบสนององภารกิจขององค์กร

ตัวชี้วัด มีการสรรหาบุคลากรทดแทนอัตราว่างได้ (ที่ตรงตามตำแหน่ง) ภายในปีงบประมาณนั้น ๆ

กลยุทธ์ 1 การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2564												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1. พัฒนาระบบ มาตรฐาน การสรรหาบุคลากร	กิจกรรม	1	-	●	●	●	●	●	●							อำนาจการ
2. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการทบทวน และขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม	1	-								●	●	●			อำนาจการ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ อัตราการลาออกลดลง

ตัวชี้วัด บุคลากรลาออก

กลยุทธ์ 2 การรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วย นับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2564												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1. พัฒนาระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร 2. การพิจารณาการเลื่อน เงินเดือนพนักงานตามผลการ ปฏิบัติงานจริง 3. สร้างเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ 4. การจัดสวัสดิการบุคลากร 5. โครงการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ใส่สะอาด 6. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P	กิจกรรม	1	-	●	●	●	●	●	●							ผู้อำนวยการ นโยบาย

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

- เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ในสายงานมากขึ้น
 1.2 บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานมากขึ้น
 1.3 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและการทำงาน

- ตัวชี้วัด 1.1 บุคลากรที่ผ่านการอบรม/สัมมนา ฯลฯ มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจตามเกณฑ์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
 1.2 บุคลากรมีความทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและการทำงานจากการประเมินประจำปีงบประมาณ

กลยุทธ์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2564												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1. โครงการประชุมชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานแก่บุคลากร ใหม่ของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กิจกรรม	1	1,031,100	●	●	●										อำนาจการ นโยบาย ศักยภาพ กฎหมาย
2. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการขับเคลื่อน งานกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี	กิจกรรม	1	-	●	●	●										อำนาจการ นโยบาย ศักยภาพ กฎหมาย
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทักษะเชี่ยวชาญ ตามสายงาน	กิจกรรม	1	-	●	●	●										อำนาจการ นโยบาย ศักยภาพ กฎหมาย

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองและพัฒนางานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกและพัฒนางานตนเองให้ดีขึ้น มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2564												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน (KM)	กิจกรรม	1	-										●	●	●	อำนาจการ ศักยภาพ
2. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	กิจกรรม	1	-	●	●	●										อำนาจการ
3. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรและพัฒนาระบบ	กิจกรรม	1	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	อำนาจการ นโยบาย

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัด บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามบัญชี พ.ศ. 2564												ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64			
1. โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต การทำงาน ลดค่า BMI	กิจกรรม	1	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ผู้อำนวยการ ศักยภาพ
2. โครงการเสริมสร้าง สุขภาพทางการเงินของ บุคลากร	กิจกรรม	1	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ผู้อำนวยการ
3. โครงการปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในสถานที่ทำงาน	กิจกรรม	1	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ผู้อำนวยการ นโยบาย ศักยภาพ กฎหมาย

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

เป้าประสงค์ บุคลากรมีความรู้ด้านการให้บริการ

ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/สัมมนา การให้บริการตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการให้บริการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงานในปีงบประมาณตามปีบัญชี พ.ศ. 2564												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1. การส่งเสริมกิจกรรม สานสัมพันธ์ในองค์กรและ การบริการที่ดี	กิจกรรม	1	-										●	●	●	ผู้อำนวยการ นโยบาย ศักยภาพ กฎหมาย

ที่ปรึกษา

นางทรงลักษณ์ วรรณภัย
นางสาวสุวรรณา รอดเรือง
นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ
นางพัชรินทร์ พานำมา
นายตุลย์ สุทธิเลิศ

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

คณะผู้จัดทำ

นางณัฐชยา ชุ่มชื่น
นายภัทรารุช ปะตังถาโต
นางสาวศิริโรรัตน์ จันสีดา
นางนิทรา ชูจิตร
นางสาวเกษิณี ธรรมชัย
นางสาวนภค น้อยศิริ
นางลัดดาวัลย์ แสงอรุณ

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน
นักจัดการงานทั่วไป
นักจัดการงานทั่วไป
นักจัดการงานทั่วไป

ข้อมูลทางบรรณานุกรม

ผู้เขียน : กลุ่มอำนาจการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

พิมพ์เมื่อ : กรกฎาคม 2563

