

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๔.๓ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๔.๕ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง และคดีอาญา
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอบความเห็นชอบคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยนายวิฑูรย์ นวลนุกูล รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในฐานะรองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๒๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ นवलนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๔. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๕. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	তিরரசขการ
๒. นางสาวปิยนันท์ จาละ	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	তিরரசขการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒. นายวิระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. นางสาวพาฝัน ปานเปี่ยมโภช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔. นางสาววิรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางสาวกัญญาภัค จินดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๖. นางสาวพัชรี เกิดสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๗. นายกิตติกา สุขศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๘. นางสาวพิชัญญ์ลดา ขวัญดี	นิตกร
๙. นางสาวกณิตญา พุ่มโพธิ์มั่ง	นิตกร
๑๐. นางสาวปทุมยาพร สงพรหม	นิตกร
๑๑. นางสาวภาวิณี ลิงห์จารย์	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๓. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นางสาวพัชรี ปาระมี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นายสิทธิกร เทียมปโยธร	นักวิชาการพัฒนาชุมชน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม) ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีতিরரசขการด่วนจึงได้มอบหมายรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวิฑูรย์ นवलนุกูล) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๑๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๑๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> กำกับ/ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายจังหวัดที่ยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ให้เบิกจ่ายแล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒ ให้เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๕๔	สกส. ได้มีการกำกับ/ติดตามการเบิกจ่าย ในการประชุมผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และประสานทางโทรศัพท์ ทางแอปพลิเคชัน LINE กลุ่มต่าง ๆ เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๒.	๔.๓ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครติดตามกระบวนการดำเนินการทางกฎหมายในส่วนของสังคมเมืองกับของส่วนภูมิภาค ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร ๒. ควรนำเครื่องมือในการดำเนินการทางกฎหมายมาใช้กับลูกหนี้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นสังคมเมืองและมีประชากรแฝงทำให้เกิดข้อจำกัดหลาย ๆ เรื่องในการติดตามหนี้	สำนักงานเลขานุการฯ ส่งหนังสือถึงกลุ่มกฎหมายสอบถามขั้นตอนกระบวนการทางกฎหมายระหว่างส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.) และนำเข้าในระเบียบวาระที่ ๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. นำประเด็นดังกล่าวเข้าที่ประชุม เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตั้งค่า เพื่อหนี้สงสัยจะสูญในอนาคต และนำไป พูดคุยในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร		

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมการพัฒนารัฐบาล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท ให้กับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๔๙๙,๒๗๓,๖๔๖.๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๐ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย สะสม (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบริหาร	๒๖๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๘๘,๗๕๒,๙๖๘.๑๖	๓๓.๐๗	-๒๐.๙๓	๑๗๙,๖๔๘,๗๑๗.๘๔
เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๒๕๐,๘๓๙.๐๐	๓๓.๒๒	-๒๐.๗๘	๔๖,๗๔๙,๑๖๑.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๘๗,๒๖๙,๘๓๙.๐๐	๓๘.๗๓	-๑๕.๒๗	๖๑๒,๗๓๐,๑๖๑.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๔๙๙,๒๗๓,๖๔๖.๑๖	๓๗.๓๐	-๑๖.๗๐	๘๓๙,๑๒๘,๐๓๙.๘๔

จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑	ราชบุรี	๑๘,๖๗๘,๘๙๐.๐๐	๑๗,๒๗๑,๑๖๗.๖๘	๙๒.๔๖	๓๘.๕๖	๑,๔๐๗,๗๒๒.๓๒
๒	นครศรีธรรมราช	๒๑,๘๓๓,๕๖๕.๐๐	๑๙,๘๑๙,๙๒๖.๐๐	๙๐.๗๘	๓๖.๗๘	๒,๐๑๓,๖๓๙.๐๐
๓	พิษณุโลก	๑๖,๕๓๒,๖๑๕.๐๐	๑๒,๖๑๑,๗๗๐.๕๐	๗๖.๒๘	๒๒.๒๘	๓,๙๒๐,๘๔๔.๕๐
๔	ศรีสะเกษ	๒๔,๐๐๕,๘๙๐.๐๐	๑๗,๗๘๘,๘๓๓.๐๐	๗๔.๑๐	๒๐.๑๐	๖,๒๑๗,๐๕๗.๐๐
๕	สุรินทร์	๒๕,๑๘๘,๗๖๕.๐๐	๑๘,๓๗๒,๗๔๔.๒๐	๗๒.๙๔	๑๘.๙๔	๖,๘๑๖,๐๒๐.๘๐
๖	ชัยภูมิ	๒๓,๘๕๘,๖๔๐.๐๐	๑๖,๙๑๔,๔๑๗.๐๐	๗๐.๘๙	๑๖.๘๙	๖,๙๔๔,๒๒๓.๐๐
๗	พิจิตร	๑๖,๕๔๐,๗๘๐.๐๐	๑๑,๗๐๓,๖๕๖.๗๘	๗๐.๗๖	๑๖.๗๖	๔,๘๓๗,๑๒๓.๒๒

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๔)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๘	เพชรบุรี	๑๓,๐๙๑,๕๘๐.๐๐	๙,๐๖๖,๗๒๙.๘๖	๖๙.๒๖	๑๕.๒๖	๔,๐๒๔,๘๕๐.๑๔
๙	สุพรรณบุรี	๑๕,๗๐๗,๐๙๐.๐๐	๑๐,๓๔๗,๔๑๒.๖๕	๖๕.๘๘	๑๑.๘๘	๕,๓๕๙,๖๗๗.๓๕
๑๐	ตาก	๑๖,๓๓๙,๖๑๕.๐๐	๑๐,๕๘๙,๐๕๔.๗๒	๖๔.๘๑	๑๐.๘๑	๕,๗๕๐,๕๖๐.๒๘
๑๑	แม่ฮ่องสอน	๑๓,๗๕๒,๓๐๕.๐๐	๘,๑๕๔,๐๗๗.๐๐	๕๙.๒๙	๕.๒๙	๕,๕๙๘,๒๒๘.๐๐
๑๒	นครปฐม	๑๓,๓๒๕,๔๖๕.๐๐	๗,๘๑๒,๒๑๑.๐๐	๕๘.๖๓	๔.๖๓	๕,๕๑๓,๒๕๔.๐๐
๑๓	น่าน	๑๖,๗๘๕,๖๐๕.๐๐	๙,๔๕๔,๘๘๔.๙๑	๕๖.๓๓	๒.๓๓	๗,๓๓๐,๗๒๐.๐๙
๑๔	กาฬสินธุ์	๑๘,๗๗๓,๑๙๐.๐๐	๑๐,๕๒๑,๘๕๑.๐๐	๕๖.๐๕	๒.๐๕	๘,๒๕๑,๓๓๙.๐๐
๑๕	เชียงใหม่	๒๔,๑๙๖,๑๙๐.๐๐	๑๓,๔๑๕,๐๖๒.๐๐	๕๕.๔๔	๑.๔๔	๑๐,๗๘๑,๑๒๘.๐๐
๑๖	ลำพูน	๑๒,๘๗๓,๗๘๐.๐๐	๗,๐๗๓,๔๑๒.๐๐	๕๔.๙๔	๐.๙๔	๕,๘๐๐,๓๖๘.๐๐
๑๗	กาญจนบุรี	๑๘,๙๙๖,๗๑๕.๐๐	๑๐,๔๑๐,๑๓๙.๕๑	๕๔.๘๐	๐.๘๐	๘,๕๘๖,๕๗๕.๔๙
๑๘	บึงกาฬ	๑๐,๙๙๔,๑๘๐.๐๐	๕,๙๑๔,๘๘๓.๔๗	๕๓.๘๕	-๐.๑๕	๕,๐๖๙,๒๙๖.๕๓
๑๙	อุทัยธานี	๑๕,๙๙๑,๓๘๐.๐๐	๘,๓๘๘,๒๒๑.๙๙	๕๒.๔๕	-๑.๕๕	๗,๖๐๓,๑๕๘.๐๑
๒๐	เพชรบูรณ์	๑๙,๐๐๑,๔๖๕.๐๐	๙,๗๗๓,๒๗๐.๐๐	๕๑.๔๓	-๒.๕๗	๙,๒๒๘,๑๙๕.๐๐
๒๑	บุรีรัมย์	๒๘,๐๙๘,๗๖๕.๐๐	๑๔,๒๓๐,๙๔๐.๑๕	๕๐.๖๕	-๓.๓๕	๑๓,๘๖๗,๘๒๔.๘๕
๒๒	อ่างทอง	๑๕,๘๓๑,๗๐๕.๐๐	๗,๑๑๑,๗๙๕.๑๓	๔๔.๙๒	-๙.๐๘	๘,๗๑๙,๙๐๙.๘๗
๒๓	ลพบุรี	๑๗,๙๕๓,๘๖๕.๐๐	๗,๘๗๙,๒๗๔.๘๒	๔๓.๘๙	-๑๐.๑๑	๑๐,๐๗๔,๕๙๐.๑๘
๒๔	มุกดาหาร	๙,๗๘๕,๙๐๕.๐๐	๔,๒๐๑,๓๐๐.๗๒	๔๒.๙๓	-๑๑.๐๗	๕,๕๘๔,๖๐๔.๒๘
๒๕	ระยอง	๑๕,๒๔๔,๓๔๐.๐๐	๖,๔๖๖,๘๕๐.๕๐	๔๒.๔๒	-๑๑.๕๘	๘,๗๗๗,๔๘๙.๕๐
๒๖	หนองบัวลำภู	๑๒,๘๓๕,๐๓๐.๐๐	๕,๓๖๒,๐๔๔.๐๐	๔๑.๗๘	-๑๒.๒๒	๗,๔๗๒,๙๘๖.๐๐
๒๗	พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๖๐๐,๖๔๐.๐๐	๗,๒๔๒,๗๖๐.๓๑	๔๑.๑๕	-๑๒.๘๕	๑๐,๓๕๗,๘๗๙.๖๙
๒๘	หนองคาย	๑๖,๑๐๗,๖๕๕.๐๐	๖,๖๐๙,๐๘๔.๑๔	๔๑.๐๓	-๑๒.๙๗	๙,๔๙๘,๕๗๐.๘๖
๒๙	ลำปาง	๑๖,๙๗๑,๖๑๕.๐๐	๖,๙๓๓,๔๓๘.๑๘	๔๐.๘๕	-๑๓.๑๕	๑๐,๐๓๘,๑๗๖.๘๒
๓๐	สระแก้ว	๑๗,๑๐๓,๖๕๕.๐๐	๖,๘๖๒,๖๕๒.๕๖	๔๐.๑๒	-๑๓.๘๘	๑๐,๒๔๐,๐๐๒.๔๔
๓๑	ยโสธร	๑๖,๒๐๒,๔๕๕.๐๐	๖,๒๖๘,๐๗๙.๔๗	๓๘.๖๙	-๑๕.๓๑	๙,๙๓๔,๓๗๕.๕๓
๓๒	นครสวรรค์	๑๘,๕๖๖,๕๖๕.๐๐	๗,๑๔๕,๔๘๕.๘๙	๓๘.๕๙	-๑๕.๕๑	๑๑,๔๒๑,๐๗๙.๑๑
๓๓	สกลนคร	๒๔,๐๕๙,๗๙๐.๐๐	๙,๑๐๑,๒๐๖.๙๐	๓๗.๘๓	-๑๖.๑๗	๑๔,๙๕๘,๕๘๓.๑๐
๓๔	นครราชสีมา	๒๘,๖๘๙,๗๘๐.๐๐	๑๐,๓๙๕,๗๖๒.๒๐	๓๖.๒๔	-๑๗.๗๖	๑๘,๒๙๓,๐๑๗.๘๐
๓๕	สระบุรี	๑๖,๙๓๖,๒๑๕.๐๐	๖,๑๒๕,๓๔๐.๕๐	๓๖.๑๗	-๑๗.๘๓	๑๐,๘๑๐,๘๗๔.๕๐
๓๖	ประจวบคีรีขันธ์	๑๔,๙๓๙,๑๘๐.๐๐	๕,๓๒๙,๗๒๒.๐๐	๓๕.๖๘	-๑๘.๓๒	๙,๖๐๙,๔๕๘.๐๐
๓๗	เลย	๑๔,๐๕๓,๑๙๐.๐๐	๔,๗๘๖,๓๖๐.๖๒	๓๔.๐๖	-๑๙.๙๔	๙,๒๖๖,๘๒๙.๓๘
๓๘	นราธิวาส	๑๖,๗๘๓,๒๑๕.๐๐	๕,๖๖๕,๑๗๓.๐๐	๓๓.๗๓	-๒๐.๒๗	๑๑,๑๑๘,๐๔๒.๐๐
๓๙	ตราด	๑๑,๗๖๖,๗๐๕.๐๐	๓,๙๖๐,๖๖๑.๔๓	๓๓.๖๖	-๒๐.๓๔	๗,๘๐๖,๐๔๓.๕๗
๔๐	สมุทรสาคร	๑๒,๓๒๑,๙๐๕.๐๐	๔,๑๓๙,๒๕๐.๕๐	๓๓.๕๙	-๒๐.๔๑	๘,๑๘๒,๖๕๔.๕๐
๔๑	นครพนม	๑๖,๘๓๘,๕๕๐.๐๐	๕,๒๑๘,๙๗๓.๗๙	๓๐.๙๙	-๒๓.๐๑	๑๑,๖๑๙,๕๗๖.๒๑
๔๒	แพร่	๑๕,๐๕๙,๕๘๐.๐๐	๔,๖๒๘,๓๑๓.๗๙	๓๐.๗๓	-๒๓.๒๗	๑๐,๔๓๑,๒๖๖.๒๑
๔๓	สุโขทัย	๑๗,๔๘๙,๔๑๕.๐๐	๕,๐๘๖,๖๒๖.๐๐	๒๙.๐๘	-๒๔.๙๒	๑๒,๔๐๒,๗๘๙.๐๐
๔๔	พังงา	๘,๗๗๗,๑๘๐.๐๐	๒,๕๕๐,๒๗๒.๐๐	๒๙.๙๔	-๒๕.๐๖	๖,๒๒๖,๙๐๘.๐๐
๔๕	ชลบุรี	๑๖,๙๖๓,๐๖๕.๐๐	๔,๘๗๔,๕๖๐.๒๐	๒๘.๗๔	-๒๕.๒๖	๑๒,๐๘๘,๕๐๔.๘๐
๔๖	อำนาจเจริญ	๑๐,๙๔๔,๕๐๕.๐๐	๓,๑๔๒,๘๑๘.๖๐	๒๘.๗๒	-๒๕.๒๘	๗,๘๐๑,๖๘๖.๔๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๔)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๔๗	สงขลา	๑๖,๘๐๗,๗๔๐.๐๐	๔,๘๑๗,๐๐๕.๖๓	๒๘.๖๖	-๒๕.๓๔	๑๑,๙๙๐,๗๓๕.๓๗
๔๘	ร้อยเอ็ด	๑๘,๘๐๘,๓๔๐.๐๐	๕,๓๓๕,๑๐๘.๑๕	๒๘.๓๗	-๒๕.๖๓	๑๓,๔๗๓,๒๓๑.๘๕
๔๙	ปราจีนบุรี	๑๑,๙๗๓,๗๐๕.๐๐	๓,๓๙๒,๐๗๔.๕๘	๒๘.๓๓	-๒๕.๖๗	๘,๕๘๑,๖๓๐.๔๒
๕๐	พัทลุง	๑๒,๓๖๒,๒๐๕.๐๐	๓,๓๙๔,๒๗๒.๐๗	๒๗.๔๖	-๒๖.๕๔	๘,๙๖๗,๙๓๒.๙๓
๕๑	ตรัง	๑๕,๕๔๒,๖๙๐.๐๐	๓,๙๗๐,๗๗๔.๑๙	๒๕.๕๕	-๒๘.๔๕	๑๑,๕๗๑,๙๑๕.๘๑
๕๒	มหาสารคาม	๒๐,๓๖๖,๖๑๕.๐๐	๕,๒๐๑,๖๒๒.๗๒	๒๕.๕๔	-๒๘.๔๖	๑๕,๑๖๕,๙๙๒.๒๘
๕๓	ภูเก็ต	๖,๑๙๓,๐๐๕.๐๐	๑,๕๐๔,๐๕๕.๐๐	๒๔.๒๙	-๒๙.๗๑	๔,๖๘๘,๙๕๐.๐๐
๕๔	อุบลราชธานี	๒๖,๒๖๓,๗๑๕.๐๐	๕,๖๖๕,๑๖๗.๗๓	๒๑.๕๗	-๓๒.๔๓	๒๐,๕๙๘,๕๔๗.๒๗
๕๕	ขอนแก่น	๒๕,๓๐๙,๗๙๐.๐๐	๔,๙๔๘,๙๑๔.๘๓	๑๙.๕๕	-๓๔.๔๕	๒๐,๓๖๐,๘๗๕.๑๗
๕๖	อุดรดิตถ์	๑๔,๑๕๗,๒๕๕.๐๐	๒,๖๒๔,๕๖๕.๗๐	๑๘.๕๔	-๓๕.๔๖	๑๑,๕๓๒,๖๘๙.๓๐
๕๗	สมุทรปราการ	๑๑,๒๒๑,๗๙๐.๐๐	๒,๐๐๒,๐๗๔.๑๔	๑๗.๘๔	-๓๖.๑๖	๙,๒๑๙,๗๑๕.๘๖
๕๘	เชียงใหม่	๒๖,๐๘๓,๕๑๕.๐๐	๔,๓๕๓,๐๒๙.๓๘	๑๖.๖๙	-๓๗.๓๑	๒๑,๗๓๐,๔๘๕.๖๒
๕๙	จันทบุรี	๑๒,๒๖๒,๙๓๐.๐๐	๒,๐๑๘,๓๗๐.๑๓	๑๖.๔๖	-๓๗.๕๔	๑๐,๒๔๔,๕๕๙.๘๗
๖๐	ชุมพร	๑๒,๐๖๘,๖๘๐.๐๐	๑,๙๗๐,๖๖๖.๑๘	๑๖.๓๓	-๓๗.๖๗	๑๐,๐๙๘,๐๑๓.๘๒
๖๑	อุดรธานี	๑๕,๒๗๖,๕๔๐.๐๐	๒,๒๔๖,๓๑๐.๕๐	๑๔.๗๐	-๓๙.๓๐	๑๓,๐๓๐,๒๒๙.๕๐
๖๒	สตูล	๘,๗๓๓,๖๐๕.๐๐	๑,๑๔๔,๘๕๖.๐๐	๑๓.๑๑	-๔๐.๘๙	๗,๕๘๘,๗๔๙.๐๐
๖๓	นนทบุรี	๑๐,๓๐๘,๕๙๐.๐๐	๑,๓๔๔,๔๑๖.๑๐	๑๓.๐๔	-๔๐.๙๖	๘,๙๖๔,๑๗๓.๙๐
๖๔	กำแพงเพชร	๑๕,๗๑๒,๒๖๕.๐๐	๑,๙๒๐,๒๓๐.๐๐	๑๒.๒๒	-๔๑.๗๘	๑๓,๗๙๒,๐๓๕.๐๐
๖๕	ชัยนาท	๑๒,๙๑๔,๕๘๐.๐๐	๑,๕๖๗,๒๒๒.๕๑	๑๒.๑๔	-๔๑.๘๖	๑๑,๓๔๗,๓๕๗.๔๙
๖๖	ฉะเชิงเทรา	๑๒,๗๖๖,๖๖๕.๐๐	๑,๔๗๑,๘๐๙.๖๐	๑๑.๕๓	-๔๒.๔๗	๑๑,๒๙๔,๘๕๕.๔๐
๖๗	ระนอง	๘,๔๑๕,๒๕๕.๐๐	๙๐๖,๑๖๑.๐๐	๑๐.๗๗	-๔๓.๒๓	๗,๕๐๙,๐๙๔.๐๐
๖๘	กระบี่	๑๐,๘๔๑,๖๘๐.๐๐	๑,๑๒๐,๗๒๐.๐๐	๑๐.๓๔	-๔๓.๖๖	๙,๗๒๐,๙๖๐.๐๐
๖๙	นครนายก	๑๑,๔๖๖,๓๘๐.๐๐	๑,๑๖๗,๗๑๖.๗๒	๑๐.๑๘	-๔๓.๘๒	๑๐,๒๙๘,๖๖๓.๒๘
๗๐	ปทุมธานี	๙,๔๓๙,๖๖๕.๐๐	๙๕๗,๑๗๑.๑๗	๑๐.๑๔	-๔๓.๘๖	๘,๔๘๒,๔๙๓.๘๓
๗๑	สุราษฎร์ธานี	๑๕,๐๕๙,๖๖๕.๐๐	๑,๒๔๗,๑๖๕.๗๙	๘.๒๘	-๔๕.๗๒	๑๓,๘๑๒,๔๙๙.๒๑
๗๒	ปัตตานี	๑๕,๘๐๘,๑๔๐.๐๐	๑,๒๗๖,๔๔๔.๔๕	๘.๐๗	-๔๕.๙๓	๑๔,๕๓๑,๖๙๕.๕๕
๗๓	ยะลา	๙,๙๘๓,๒๘๐.๐๐	๖๔๒,๓๓๖.๘๐	๖.๔๓	-๔๗.๕๗	๙,๓๔๐,๙๔๓.๒๐
๗๔	สิงห์บุรี	๑๑,๖๕๔,๘๓๐.๐๐	๗๓๓,๕๕๗.๒๙	๖.๒๙	-๔๗.๗๑	๑๐,๙๒๑,๒๗๒.๗๑
๗๕	สมุทรสงคราม	๙,๓๓๘,๓๐๕.๐๐	๔๗๔,๑๕๙.๑๔	๕.๐๘	-๔๘.๙๒	๘,๘๖๔,๑๔๕.๘๖
๗๖	พะเยา	๑๔,๑๐๘,๖๕๕.๐๐	๖๑๒,๔๔๓.๗๒	๔.๓๔	-๔๙.๖๖	๑๓,๔๙๖,๒๑๑.๒๘
๗๗	กทม. ส่วนกลาง	๑๓๒,๗๓๙,๘๘๖.๐๐	๓๒,๕๓๐,๘๘๒.๒๗	๒๔.๕๑	-๒๙.๔๙	๑๐๐,๒๐๘,๖๘๓.๗๓
รวม ๗๗ จังหวัด		๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐	๔๙๙,๒๗๓,๖๘๖.๑๖	๓๗.๓๐	-๑๖.๗๐	๘๓๙,๒๒๘,๐๓๕.๘๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ฉบับเบื้องต้น)

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ลงนามในบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อตกลง มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

/๑) ด้านที่...

- ๑) ด้านที่ ๑ การเงิน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
- ๒) ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
- ๓) ด้านที่ ๓ การปฏิบัติภารกิจ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๔) ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๕) ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๖) ด้านที่ ๖ การดำเนินการตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ประเมินตนเองในภาพรวม ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๖ คะแนนรวมทั้ง ๔.๕๗๕๐ คะแนน ๔.๒.๒ บริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ฉบับเบื้องต้น) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สอบทานรายงานผลฯ ดังกล่าว หากเห็นว่ารายงานผลฯ มีความคลาดเคลื่อน ขอให้ชี้แจงเหตุผล พร้อมทั้งแนบหลักฐานประกอบการชี้แจงเพิ่มเติม ภายในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามหนังสือ ทริส ๐๐๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

๔.๒.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓๐๕ คะแนน ตามรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ฉบับเบื้องต้น) โดยมีคะแนนต่ำกว่าคะแนนประเมินตนเอง จำนวน ๖ ตัวชี้วัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำรายงานชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมประกอบการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยได้จัดส่งรายงานชี้แจงเหตุผลฯ ผ่านระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ทุนหมุนเวียน (Revolving fund evaluation system : RFES) เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ สิ้นไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยมีเกณฑ์ประเมินผลการติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนประเด็นย่อย คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน มีการติดตามระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านการเงิน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน
๓. ระบบบริหารความเสี่ยง
๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ
๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สิ้นไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑) ด้านการเงิน ประกอบด้วย

- ผลการเบิกจ่ายภาพรวมงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ งบประมาณ จำนวน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ จำนวน ๒๑๐,๐๑๖,๘๑๗.๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๙

- การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖๗,๓๕๔ โครงการ ปล่อยเงินให้กู้ยืม จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท ชำระคืน จำนวน ๒๔๔,๕๒๕,๐๕๘.๔๙ บาท ลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๒๘๖,๐๔๐,๖๖๑.๔๖ บาท แยกเป็น หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๒๙๕,๙๒๖,๐๘๗.๗๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๓ หนี้ดําเนินคดี จำนวน ๓๐๗,๑๙๘,๙๐๗.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๖๘๒,๙๑๕,๖๖๖.๕๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๔

๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียนประกอบด้วย

- จำนวนสมาชิก

๑. ประเภทองค์กร มีองค์กรที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ ไตรมาส ๑ เพิ่มขึ้นจำนวน ๗๖๖ องค์กร

๒. ประเภทบุคคลธรรมดา เป้าหมายปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๐๕๖,๗๕๐ คน ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ ๑ เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๖๓,๒๖๓ คน เป็นร้อยละ ๑๕.๔๕

- การประชาสัมพันธ์

๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓๓ เรื่อง

๒. เผยแพร่ทาง Facebook Fanpage จำนวน ๘๗๘ ครั้ง

๓. จุลสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๓) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

เตรียมดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการควบคุมภายใน และบริหารจัดการ ความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗

- คำสั่งสำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ประกอบด้วย

- การพัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้สำหรับ ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖

- รายงานสารสนเทศสรุปข้อมูลการชำระคืนผ่าน BILL PAYMENT ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารกรุงไทย จำนวน ๙๐,๗๗๙,๖๔๕.๗๕ บาท

๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

- เตรียมดำเนินโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

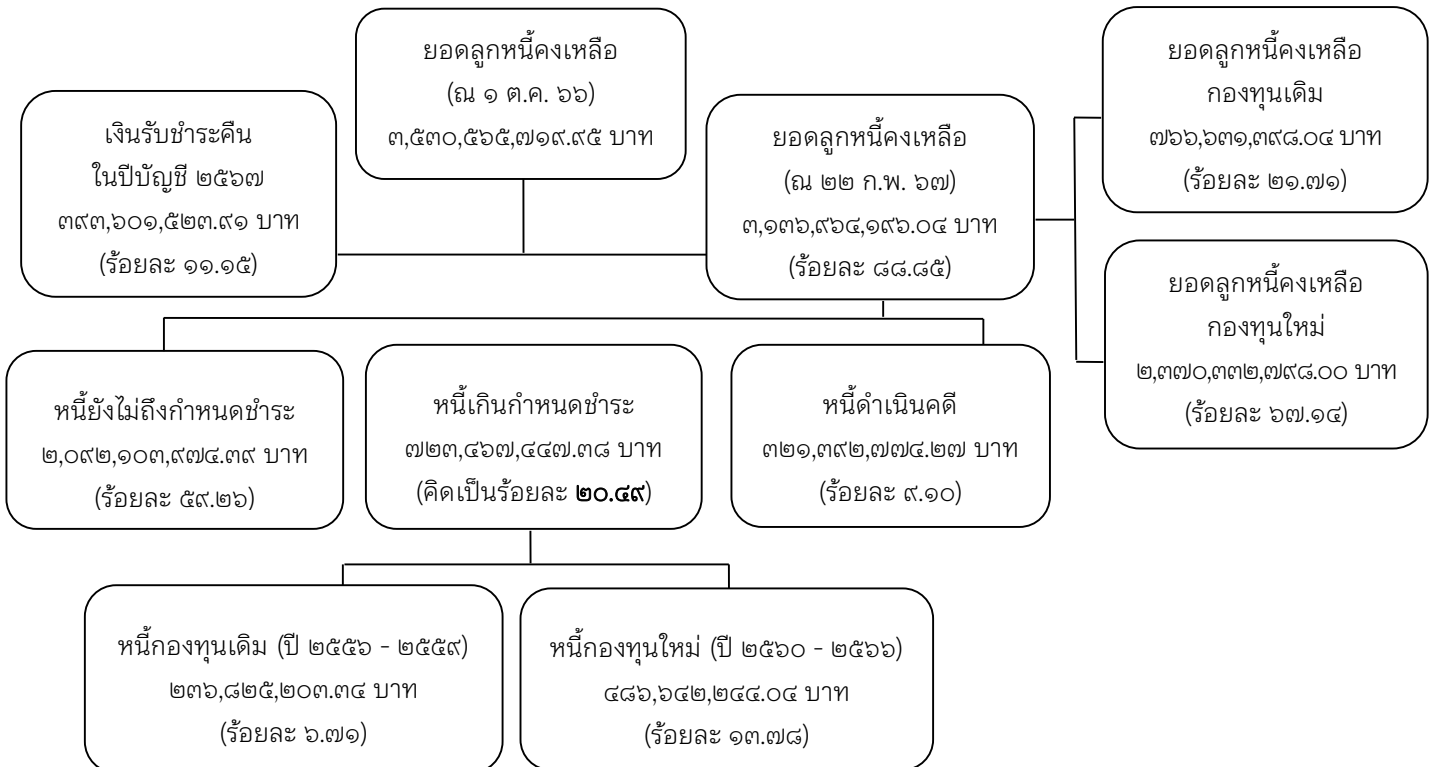
๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรื และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยรวมเป็น ทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ให้กับสมาชิก จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๓,๘๗๓,๐๙๓,๓๙๑.๖๕ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๑๓๖,๙๖๕,๑๙๖.๐๔ บาท รายละเอียดดังนี้

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียน สำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๖	๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙	๑๓,๘๗๓,๐๙๓,๓๙๑.๖๕	๓,๑๓๖,๙๖๔,๑๙๖.๐๔

ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๑๙.๙๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๓๙๓,๖๐๑,๕๒๓.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๕ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓,๑๓๖,๙๖๔,๑๙๖.๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๕ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๐๙๒,๑๐๓,๙๗๔.๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๖ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๗๒๓,๔๖๗,๔๘๗.๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๙ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ และหนี้ดำเนินการคดี ๓๒๑,๓๙๒,๗๗๔.๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ รายละเอียดียดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)



ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถอดบทเรียนจังหวัดที่ประสบความสำเร็จจากการใช้มาตรการใกล้เคียงและประเมินประนอมยอมความเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการหนี้ ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดหนองคาย ทำให้มีผลการบริหารจัดการหนี้ลดลงจากเดิม เช่น จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๕,๔๔๓,๕๖๖.๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๖ ของหนี้คงเหลือ ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๑ ของประเทศที่มีร้อยละลดลงมากที่สุด จากร้อยละ ๒๔.๓๖ เป็น ร้อยละ ๑๐.๖๓ ลดลงร้อยละ ๑๓.๗๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการหนี้ทั้ง ๒ จังหวัดเผยแพร่ให้กับจังหวัดอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๕.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๑) การดำเนินการทางกฎหมายในการติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามสัญญาควรเป็นมาตรฐานเดียวกันกับในส่วนของจังหวัด

๒) วิเคราะห์สภาพปัญหาในการบริหารจัดการหนี้ในส่วนของจังหวัดอื่น ๆ หรือนำต้นแบบของ ๓ จังหวัดชายแดนใต้มาจัดทำเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๓) รายงานความคืบหน้าของผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๕.๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๑) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครติดตามกระบวนการดำเนินการทางกฎหมายในส่วนของสังคมเมืองกับของส่วนภูมิภาคว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร

๒) ควรนำเครื่องมือในการดำเนินการทางกฎหมายมาใช้กับลูกหนี้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นสังคมเมืองและมีประชากรแฝงทำให้เกิดข้อจำกัดหลาย ๆ เรื่องในการติดตามหนี้

๓) นำประเด็นดังกล่าวเข้าที่ประชุม เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในอนาคต และนำไปพูดคุยในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๔.๕.๓ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีการอนุมัติเงินทวงหนี้ให้แก่มหาชิก ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔ บาท ได้รับการชำระคืนเงินต้นจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๑,๒๐๔,๑๘๕.๒๕ บาท ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗,๓๒๙,๔๙๑.๘๑ บาท ลูกหนี้คงเหลือ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕,๓๒๙,๔๙๑.๖๙ บาท แบ่งเป็น

๑. หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๑๔,๙๗๑,๙๔๓.๓๔ บาท

๒. หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๗๐,๓๕๗,๕๔๘.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๒ ของฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามหนี้ค้างชำระถึงลูกหนี้ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๓ โครงการ จำนวน ๒๖๕ ฉบับ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ลูกหนี้ติดต่อกลับ
- เพื่อขอเข้าร่วมมาตรการลดหรือดเบี่ยปรับ/ดอเบี่ยผิผินัดตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒ โครงการ

- แจ้งรายละเอียดการชำระเงินครบแล้ว รอการตรวจสอบยอดเงินรอตรวจสอบจากธนาคารกรุงไทย จำนวน ๑ โครงการ

๒) เอกสารตีกลับ จำนวน ๒๓ ฉบับ โดยจะดำเนินการขอคัดทะเบียนราษฎร์ต่อไป

๓) ยังไม่มีการติดต่อจากลูกหนี้ จำนวน ๒๒๗ ฉบับ

๔.๕.๔ กระบวนการทางกฎหมาย

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามกฎหมายแก่กลุ่มนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ที่ประชุมมีมติให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐานของโครงการอินเตอร์เน็ตคลองเตยใน ใฝ่อาเซียน เขตคลองเตย ส่งให้แก่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อไป

๔.๕.๕ กระบวนการดำเนินการทางกฎหมายระหว่างส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.)

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการสอบถามกลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถึงขั้นตอนกระบวนการทางกฎหมายระหว่างส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.)

ในการนี้กลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ตอบข้อหารือในความแตกต่างระหว่างส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.) โดยได้ชี้แจงความแตกต่างในขั้นตอนการดำเนินคดีของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดังนี้

ความแตกต่างในขั้นตอนการดำเนินคดีของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร
๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด เสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินคดี	๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินคดี
๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีมติเห็นชอบให้ดำเนินคดี	๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบให้ดำเนินคดี
๓. เจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานดังต่อไปนี้ ๓.๑ สัญญากู้ยืมเงิน ๓.๒ หลักฐานการปรับโครงสร้างหนี้ ๓.๓ หลักฐานการใช้สิทธิ์ตามมาตรการต่างๆ ๓.๔ หลักฐานเกี่ยวกับการชำระหนี้ (สำเนาใบเสร็จรับเงินหลักฐาน/หลักฐานการรับเงิน) ๓.๕ หลักฐานเกี่ยวกับทวงถาม เช่น สำเนาหนังสือทวงถามให้ชำระหนี้ ๓.๖ หลักฐานการรับหนังสือทวงถามหรือหนังสือบอกกล่าว (ใบตอบรับไปรษณีย์) ๓.๗ หลักฐานเกี่ยวกับยอดหนี้ค้างชำระ เช่น - สำเนารายการคำนวณยอดหนี้ - Statement ของลูกหนี้ โดยการแสดงรายการหนี้เงินต้น อัตราดอกเบี้ย วันครบกำหนดชำระ และวันที่ที่สมาชิกผู้กู้ได้ชำระไว้ รายการที่ค้างชำระเงินต้น จำนวนดอกเบี้ยผิดนัด โดยคำนวณยอดหนี้ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจนถึงวัน ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ พร้อมลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำเอกสารและคิดคำนวณไว้ด้วย หากพนักงานอัยการกำหนดวันยื่นฟ้องได้แล้ว จะต้องจัดทำเอกสารคำนวณยอดหนี้ใหม่ โดยคำนวณจนถึงวันยื่นฟ้อง ๓.๘ หนังสือยินยอมชดใช้หนี้ (ถ้ามี)	เจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานดังต่อไปนี้ ๓.๑ สัญญากู้ยืมเงิน ๓.๒ หลักฐานการปรับโครงสร้างหนี้ ๓.๓ หลักฐานการใช้สิทธิ์ตามมาตรการต่างๆ ๓.๔ หลักฐานเกี่ยวกับกับการชำระหนี้ (สำเนาใบเสร็จรับเงินหลักฐาน/หลักฐานการรับเงิน) ๓.๕ หลักฐานเกี่ยวกับทวงถาม เช่น สำเนาหนังสือทวงถามให้ชำระหนี้ ๓.๖ หลักฐานการรับหนังสือทวงถามหรือหนังสือบอกกล่าว (ใบตอบรับไปรษณีย์) ๓.๗ หลักฐานเกี่ยวกับยอดหนี้ค้างชำระ เช่น - สำเนารายการคำนวณยอดหนี้ - Statement ของลูกหนี้ โดยการแสดงรายการหนี้เงินต้น อัตราดอกเบี้ย วันครบกำหนดชำระ และวันที่ที่สมาชิกผู้กู้ได้ชำระไว้ รายการที่ค้างชำระเงินต้น จำนวนดอกเบี้ยผิดนัด โดยคำนวณยอดหนี้ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจนถึงวันส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ พร้อมลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำเอกสารและคิดคำนวณไว้ด้วย หากพนักงานอัยการกำหนดวันยื่นฟ้องได้แล้ว จะต้องจัดทำเอกสารคำนวณยอดหนี้ใหม่ โดยคำนวณจนถึงวันยื่นฟ้อง ๓.๘ หนังสือยินยอมชดใช้หนี้ (ถ้ามี)

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร
๓.๙ จัดทำสรุปข้อเท็จจริงพร้อมพยานหลักฐานส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ โดยผู้มีอำนาจ (ผวจ. หรือ พจ.) ลงนามในใบแต่งตั้งนายความส่งให้พนักงานอัยการในการดำเนินคดี	๓.๙ จัดทำสรุปข้อเท็จจริงพร้อมพยานหลักฐานส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ โดยอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลเป็นผู้ลงนามในใบแต่งตั้งนายความส่งให้พนักงานอัยการในการดำเนินคดี
๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/นิติกร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้ประสานคดี	๔. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ร่วมกับกลุ่มกฎหมายสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ประสานคดี
๕. สำนักงานอัยการมีหนังสือแจ้งค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โอนจัดสรรค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้กับทุกจังหวัดแล้ว	๕. สำนักงานอัยการมีหนังสือแจ้งค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มกฎหมายจะแจ้งกลุ่มอำนวยการเพื่อเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี
๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดติดตามผลการดำเนินคดีพร้อมทั้งรายงานให้กรมการพัฒนารัฐบาลทราบต่อไป	๖. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มกฎหมายติดตามผลการดำเนินคดีพร้อมทั้งรายงานให้อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกออกเป็น (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

การดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		จำนวนคดี	จำนวนเงิน
คดีแพ่ง	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๕๕๑	๖๐,๕๑๐,๕๗๒.๐๐
คดีอาญา	ยักยอก	๑๑๗	๓๗,๑๐๘,๐๐๔.๕๖
	ฉ้อโกง	๑๘	๑๐,๗๑๘,๘๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๑๓	๘,๙๑๐,๙๘๖.๗๐
	อยู่ระหว่างการบังคับคดี	๑๘๕	๔๑,๔๘๙,๕๑๙.๓๖
ยุติการดำเนินคดี	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๕๑	๘,๓๘๑,๐๙๙.๕๕
	ฉ้อโกง	๓๕	๙,๒๓๖,๐๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๒	๒,๓๗๙,๐๕๐.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๗.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๙๖๙ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔,๙๐๑,๓๓๗.๗๘ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ยอดยกมา ตุลาคม ๒๕๖๖	๘๐๕ ราย	๑๙,๘๓๖,๒๑๘.๔๕ บาท
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๓ ราย	๑,๕๕๒,๗๖๓ บาท
๓	ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๗ ราย	๕๕๑,๘๗๐ บาท
๔	มกราคม ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๗๐๒,๔๕๑.๐๓ บาท
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๒๕๘,๐๓๕.๓๐ บาท
รวมทั้งสิ้น		๙๖๙ ราย	๒๔,๙๐๑,๓๓๗.๗๘ บาท

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๑๙๑ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๓๕,๕๑๖,๙๔๗.๒๗ บาท (สามสิบห้าล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยสี่สิบเจ็ดบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๒,๑๙๑	๓๕,๕๑๖,๙๔๗.๒๗

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แยกได้ ดังนี้

- ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน ๖,๘๒๓ โครงการ เป็นเงิน ๑,๕๖๐,๕๒๒,๙๙๕.๓๘ บาท
- ลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๖,๑๕๔ โครงการ เป็นเงิน ๑,๔๒๙,๗๗๖,๘๒๘.๑๔ บาท
- ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗ โครงการ เป็นเงิน ๔,๖๘๓,๓๔๐.๓๓ บาท
- ปิดโครงการ จำนวน ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๘,๒๒๘,๕๑๒.๒๖ บาท
- โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๖๗๗ โครงการ เป็นเงิน ๒๒๓,๒๘๕,๗๗๕.๑๕ บาท
- ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๔,๔๗๗ โครงการ เป็นเงิน ๕๓๐,๘๘๙,๗๕๕.๙๙ บาท

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ควรทำการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้จังหวัดนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการหนี้

๒. กำกับ/ติดตามจังหวัดในการใช้มาตรการต่าง ๆ และรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔.๘ รายงานความก้าวหน้าการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๘.๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้นำเสนอความเห็นการตรวจสอบสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเด็นความเห็นโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ และประเด็นข้อตรวจพบจากการตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งวดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนารัฐบาลจะดำเนินการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และระดับจังหวัด

๔.๘.๒ กรมการพัฒนารัฐบาล มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๑๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาลได้แจ้งจังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามแนวทางที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔.๘.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ และรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรับรองข้อมูลความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้เร่งรัดดำเนินการตามแบบรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ (สร.๔) พร้อมส่งเอกสารฉบับจริง และเอกสารในรูปแบบไฟล์ Excel จัดส่งภายในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแบบรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ และจัดส่งเอกสารให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๘.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรายงานความก้าวหน้าการตรวจสอบ และรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

สรุปผลการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาล ๗๖ จังหวัด (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

จำนวนเป้าหมายการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	จำนวนเป้าหมายที่ดำเนินการสำรวจและรับรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเป้าหมายที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูลฯ	คิดเป็นร้อยละ
๔๙,๐๕๘	๓๒,๑๑๕	๖๕.๕๖	๑๖,๙๔๓	๓๔.๕๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (แทนที่ตำแหน่งว่าง)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๙.๑ กรมการพัฒนารัฐบาลได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ราย นางสลักจฤฏดิ์ ดิยะไพรัช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร ตามคำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ ๑๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๘.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ราย นางสลักจฤดี ดิยะไพรัช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งทำให้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๔.๘.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๘ (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๑๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารต้องไม่เป็นผู้ประกอบกิจการที่ขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) และมาตรา ๙ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเรียบร้อยแล้ว ราย นางสาวมัญญา ไทยเศรษฐ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร โดยกลุ่มกฎหมายได้ตรวจสอบประวัติ และคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งนี้ จะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งให้กระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบก่อนประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแต่งตั้ง

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

เพื่อไม่ให้เกิดการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเกิดความล่าช้าในเรื่องของการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิ และส่งให้กระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตรวจสอบประวัติผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ก่อนที่จะส่งให้กระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๑.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีหลักเกณฑ์ และประกาศดังต่อไปนี้

๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๑.๒ จากการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการสัมมนา คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๔ ภาค โดยรวมเห็นว่าควรมีการเพิ่มคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ โดยควรเพิ่มเป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน สาเหตุเนื่องจากอาชีพบางประเภทไม่สามารถมาประกอบอาชีพในสถานที่เดียวกันได้ มีความถนัดในอาชีพแตกต่างกัน และพื้นที่จะดำเนินการอยู่ห่างไกลกัน ไม่สะดวกในการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ เช่น การขายกล้วยเตี๋ย, ร้านอาหารตามสั่ง, ร้านเสริมสวย, ค้าขายของชำ, ร้านซัก อบ รีด, ช่างไฟฟ้า, ช่างซ่อมรถยนต์ เป็นต้น โดยส่วนใหญ่ได้เสนอวงเงินสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน ไม่เกินโครงการละ ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อความสะดวกในการบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ และให้สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน สามารถกู้ยืมเงินหมุนเวียนได้ เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ รวมทั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ หนี้สินภาคครัวเรือน ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ข้อที่ ๘ การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก การผลิต การตลาด และการจำหน่าย “มุ่งเน้นการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ” และ ๑๐ ประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นที่ ๔ การขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประเด็นที่ ๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๑.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ... โดยกลุ่มกฎหมายได้ตรวจสอบร่างประกาศฯ และอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนได้เห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรให้ดำเนินการถอนระเบียบวาระที่ ๕.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ... ออกไปก่อน เนื่องจากที่ประชุมฯ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนำร่างประกาศฯ ไปรับฟังความคิดเห็นในเวทีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค และนำมาเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในคราวถัดไป

๕.๒ ร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๒.๑ คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าใจกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ตามหนังสือคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๕.๒.๒ ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ โดยพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่

๑) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน

๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน

๕.๒.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชน ผู้แทน คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ผู้แทนคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่จากกองแผนงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

๕.๒.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มแนวทาง และแผนบริหารจัดการหนี้ของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีในร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายวีระพล ปีกคำไทย)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๔ การบริหารจัดการ หนี้ของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ถอดบทเรียนจังหวัดที่ประสบความสำเร็จจากการ ใช้มาตรการใกล้เคียงและประเมินประนอมยอมความ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการหนี้ ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดหนองคาย ทำให้ มีผลการบริหารจัดการหนี้ลดลงจากเดิม เช่น จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๕,๔๔๓,๕๖๖.๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๖ ของหนี้คงเหลือ ซึ่งอยู่ใน ลำดับที่ ๑ ของประเทศที่มีร้อยละลดลงมากที่สุด จากร้อยละ ๒๔.๓๖ เป็น ร้อยละ ๑๐.๖๓ ลดลงร้อยละ ๑๓.๗๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการหนี้ทั้ง ๒ จังหวัด เผยแพร่ให้กับจังหวัดอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารจัดการหนี้	สกส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอ และนำเข้าในระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานผลการบริหารจัดการหนี้	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๒.	๔.๗ รายงานผลการ ดำเนินงานตามประกาศ คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ให้ความ ช่วยเหลือและ บรรเทาความเดือดร้อน ให้แก่ลูกหนี้	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้ ๑. ควรทำการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้จังหวัด นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการหนี้ ๒. กำกับ/ติดตามจังหวัดในการใช้มาตรการ ต่าง ๆ และรายงานผลให้คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ	สกส. ได้ทำการแจ้ง กำชับ และ ประชาสัมพันธ์ให้จังหวัดได้รับทราบ และดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ	กลุ่ม กฎหมาย
๓.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา ๕.๒ ร่างแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพิ่มแนวทาง และแผนบริหารจัดการหนี้ของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในร่างแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น	สกส. ได้ดำเนินการปรับปรุง ร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผน ปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามข้อเสนอแนะของคณะ กรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๔

แผนงาน/โครงการ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑

การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒

การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓

การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	งบประมาณ (ล้านบาท)					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๑ การพัฒนา กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีด้วย นวัตกรรมและ องค์ความรู้	(๑) สนับสนุนเงิน ทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ เข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำและใช้ เงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ โครงการร้อยละ ๘๐	จังหวัด/กทม.	๕,๒๐๐.๐๐๐๐	๖๐๐.๐๐๐๐	๑,๐๐๐.๐๐๐๐	๑,๑๐๐.๐๐๐๐	๑,๒๐๐.๐๐๐๐	๑,๓๐๐.๐๐๐๐	
	(๒) พัฒนากลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีสู่ การเป็นผู้ประกอบการ OTOP	ร้อยละของกลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับ เงินทุนหมุนเวียนและได้รับผล กระทบทางเศรษฐกิจได้รับการ พัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP	กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ที่ยังไม่ได้ ขึ้นทะเบียน เป็นผลิตภัณฑ์ OTOP	๕๗.๐๐๐๐ ๗๖ แห่ง ๒,๒๕๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๓๕๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๔๐๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๔๕๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๕๐๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๕๕๐ ผลิตภัณฑ์	
	(๓) พัฒนาทักษะ อาชีพแก่สมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	ร้อยละกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนได้รับการสนับสนุน พัฒนาทักษะอาชีพ	จังหวัด/กทม.	๑๙.๒๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๔) เสริมสร้างวินัย การเงินแก่กลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	ร้อยละกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนได้รับการส่งเสริม ความรู้ด้านการเงินและบัญชี ครัวเรือน	จังหวัด/กทม.	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	งบประมาณ (ล้านบาท)					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๒ การพัฒนา กลยุทธ์ทางการ ตลาด	(๑) พัฒนาทักษะ อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับผลกระทบ จากเศรษฐกิจ และโรคอุบัติใหม่	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ ได้รับการพัฒนาทักษะและมีรายได้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐ ในปี ๒๕๗๐	สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาท สตรีที่ได้รับเงิน ทุนหมุนเวียนเพื่อ นำไปพัฒนา ฟื้นฟูกลุ่มอาชีพ	๗๖.๐๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	
	(๒) ส่งเสริมความรู้ ด้านการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การบริหารจัดการ ด้านการตลาดสู่ ผลิตภัณฑ์ OTOP	ร้อยละกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนได้รับการสนับสนุน ความรู้ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	จังหวัด/กทม.	๓๘.๕๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง
๑.๓ การส่งเสริม ช่องทางการ ตลาด	(๑) ส่งเสริมช่อง ทางการตลาด ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม อาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ มีช่องทางการตลาดสำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชนจังหวัดละ ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ที่มีข้อมูลจาก TPMAP จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๒ ครั้ง/ปี โดยจัดใน ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๕๓.๒๐๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	
	(๒) ส่งเสริมการ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ กลุ่มอาชีพกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีในระดับจังหวัด เพื่อให้มี ช่องทางการตลาดสำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชน จังหวัดละ ๒ ครั้ง/ปี	จังหวัด/กทม.	๗๗.๐๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	งบประมาณ (ล้านบาท)					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๓ การส่งเสริม ช่องทางการ ตลาด	(๓) เชื่อมโยงการ สร้างภาคีเครือข่าย ความร่วมมือด้าน การตลาดกลุ่มอาชีพ สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	สร้างเครือข่ายการตลาดให้แก่ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับภาคเพื่อให้มีช่องทาง การตลาดสำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชนภาคละ ๑ ครั้ง/ปี	ภาค	๕๐.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	
	(๑) โครงการสร้าง ภาคีเครือข่าย ความร่วมมือใน การให้บริการ	จำนวนองค์กรภาคีเครือข่าย ที่ร่วมพัฒนาบริการแก่สมาชิก ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	จังหวัด/กทม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๒ องค์กร	๑ องค์กร	๑ องค์กร	๑ องค์กร	
๑.๔ การสร้าง ภาคีเครือข่าย ร่วมให้บริการ	(๒) โครงการ พัฒนาการบริการ ร่วมกับภาคี เครือข่าย	จำนวนองค์กรภาคีเครือข่าย ที่ร่วมพัฒนาบริการแก่สมาชิก ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	จังหวัด/กทม.	๕๐.๐๐๐๐	-	๒๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๑ การพัฒนา ศักยภาพสตรีและ องค์กรสตรี	(๑) สนับสนุนเงิน อุดหนุนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	พัฒนาศักยภาพสตรีและ แก้จนแบบพุ่งเป้าและทำตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๘๐๐	จังหวัด/กทม.	๓๗๐.๐๐๐๐ ๖,๗๐๐ โครงการ	๕๐.๐๐๐๐ ๑,๙๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	
๒.๒ การพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ทุกระดับ	(๑) เสริมสร้าง ศักยภาพกลไกขับเคลื่อน กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	เครือข่ายกองทุนพัฒนา สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ขับเคลื่อนงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐		๒๙๕.๗๒๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	
	(๑.๑) คณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล	คณะทำงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีได้พัฒนาศักยภาพ และสามารถขับเคลื่อนงาน กองทุนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล	๔๗.๑๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	
	(๑.๒) คณะ อนุกรรมการกลั่น กรองและติดตาม การดำเนินงาน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ	คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและ ติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอได้ พัฒนาศักยภาพและสามารถ ขับเคลื่อนงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและ ติดตามการดำเนิน งานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ	๘๗.๘๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๒ การพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ทุกระดับ	(๑.๓) คณะ อนุกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเขต	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีเขตได้พัฒนา ศักยภาพและสามารถขับเคลื่อน งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเขต	๕.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	
	(๑.๔) คณะ อนุกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ จังหวัด/กทม.	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ได้พัฒนาศักยภาพและสามารถ ขับเคลื่อนงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ จังหวัด/กทม.	๑๕๕.๘๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๒) เสริมสร้าง ศักยภาพ เครือข่ายกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถขับเคลื่อนงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	จังหวัด/กทม.	๑๑๒.๐๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๒.๑) คณะทำงาน เครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ ภาค	คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ ภาคได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถขับเคลื่อนงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ภูมิภาค	๑๐.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	
	(๒.๒) คณะทำงาน เครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ ประเทศ	คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศได้รับการพัฒนา ศักยภาพและ สามารถขับเคลื่อน งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๖๐.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๓ การส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต	(๑) พลังสตรียุคใหม่ ร่วมใจจัดความ ยากจนแบบพุ่งเป้า	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่มีรายได้น้อย กลุ่ม เปราะบาง ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ ๔๐ ในปี ๒๕๗๐	สมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่มีรายได้น้อย ต่ำตามข้อมูล จปฐ/TPMAP จำนวน ๗๖ จังหวัด	๒๑๙.๕๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	
	(๓) พัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ด้านสวัสดิการและ คุณภาพชีวิตสตรี	พัฒนาศักยภาพเครือข่าย คณะกรรมการเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี	จังหวัด/กทม.	๒๑.๑๗๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	
๒.๔ การวิเคราะห์ ผลกระทบ เชิงสังคม	การจัดทำงานวิจัย ศึกษาผล การสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีผ่านผู้ วิจัยอิสระ	การวิจัยศึกษาผลการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่มีคุณภาพ สามารถนำไปเสนอผู้บริหารและ สามารถนำไปประกอบการขอรับ การสนับสนุนงบประมาณได้	จังหวัด/กทม.	๒๐.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	-	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	(๑) เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จนท.พช. จนท.สกส. พนักงานกองทุนฯ	๔๐.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	
	(๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จนท.สกส.	๒.๕๓๕๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	
	(๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้งานระบบโปรแกรมบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการใช้งานระบบโปรแกรมบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่	จนท.พช. จนท.สกส. พนักงานกองทุนฯ	๘.๘๕๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	
๓.๒ การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล	(๑) พัฒนาระบบสารสนเทศ/ฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	พัฒนาระบบสารสนเทศ/ฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระบบสารสนเทศ/ ฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๐๐๐๐	-	๒.๐๐๐๐	-	๒.๐๐๐๐	-	
	(๒) พัฒนาระบบการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน (Application) ทุกธนาคาร	พัฒนาระบบการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน (Application) ทุกธนาคาร	ระบบการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน (Application) ทุกธนาคาร	๑๕.๐๐๐๐	-	๑๕.๐๐๐๐	-	-	-	
	(๓) โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการ	บำรุงรักษาระบบสารสนเทศ/ระบบบัญชีการเงิน/ระบบการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน (Application)	บำรุงรักษาระบบสารสนเทศ/ระบบบัญชีการเงิน/ระบบการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน (Application)	๒๐.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	(๑) ทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๓.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	
	(๒) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๙	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๙	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๖๐๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	
	(๓) การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการทบทวนและปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๔๕๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	
	(๔) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแนวทางการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๓.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	(๕) เพิ่มประสิทธิภาพความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๙.๐๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	
	(๖) ประชุมทบทวนการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	(ร่าง) คู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๑.๒๐๐๐	-	๐.๖๐๐๐	-	๐.๖๐๐๐	-	
	(๗) จัดทำคู่มือทบทวนการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	คู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๔๕๐๐	-	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	
	(๘) เสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	ประชาชน/ หน่วยงานทุกภาคส่วน	๗.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	
	(๙) จัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	คู่มือแนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๔๕๐๐	-	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	
	(๑๐) โครงการจัดทำแผนบริหารจัดการหนี้และติดตามผลการดำเนินงาน	ติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่	จังหวัด	๕.๐๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๕ การยก ระดับขวัญ กำลัง ใจของบุคลากร	(๑) โครงการวิเคราะห์ ปัจจัยความสุขและ ปัจจัยความผูกพันของ บุคลากร	คะแนนเฉลี่ยความซบซุกใน องค์กร (Happinometer) ไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน	จังหวัด/กทม.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	(๒) โครงการเสริม สร้างความสุขใน องค์กร	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (Employee Engagement) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	จังหวัด/กทม.	๕.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	
	(๑) เชิดชูเกียรติ คนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	จังหวัด/กทม.	๓๐.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	
	(๑.๑) คัดเลือกคน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่น จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร	สมาชิกกลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จังหวัด/กทม.	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๑.๒) คัดเลือกคน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจ ราชการ	สมาชิกกลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๘ เขตตรวจราชการ/ กทม.	๔๗.๕๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐ ๑๘ แห่ง	
	(๑.๓) เชิดชูเกียรติ คนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	สมาชิกกลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม	๖.๑๐๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	



โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

- กลยุทธ์ :**
- การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
 - การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
 - การส่งเสริมช่องทางการตลาด
 - การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริหาร

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
กลยุทธ์ : การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้																		
จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร	จังหวัด/กทม.	๗๗	๑,๐๐๐														สกส.	จังหวัด/กทม.
กลยุทธ์ : การส่งเสริมช่องทางการตลาด																		
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	จังหวัด	๗๖	๕.๑๗๕๐														สกส.	จังหวัด
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	กทม.	๑	๐.๐๙๐๐														สกส.	กทม.



ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

เป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

- กลยุทธ์ :**
๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
 ๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
 ๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
กลยุทธ์ : การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี																		
การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด/กทม.	๗๗	๙๐.๐๐๐๐														สกส.	จังหวัด/กทม.
กลยุทธ์ : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ																		
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อำเภอ/จังหวัด	๘๗๘/๗๖	๓๓.๑๙๙๓														สกส.	อำเภอ/จังหวัด
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	๘๗๘/๑/๒๖,๓๔๐	๑๗.๕๖๐๐														สกส.	อำเภอ
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๒๖,๓๔๐	๓.๑๑๖๐														สกส.	จังหวัด
โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ๑. ภาคใต้ ๒. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๓. ภาคกลาง ๔. ภาคเหนือ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๔๒ ๑/๓/๖๐ ๑/๓/๗๘ ๑/๓/๕๑	๑.๕๔๙๐														สกส.	สกส. (ศก.)



กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔											
กลยุทธ์ : การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม																		
โครงการประเมินผลตอบแทนทางสังคม ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	-	-	๔.๘๐๐๐														สกส.	สกส. (นย.)



ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ :**
๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 ๒. การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล
 ๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม และองค์ความรู้
 ๔. การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
กลยุทธ์ : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร																		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๕๐๗๐														สกส.	สกส. (อน.)
โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management :LM)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๒๔๔	๑.๗๖๘๓														สกส.	สกส. (นย.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๒	๐.๕๘๒๒๓														สกส.	สกส. (นย.)
โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๗	๐.๙๘๐๐														สกส.	สกส. (กม.)
กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้																		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๔๖	๑.๓๑๕๐๗														สกส.	สกส. (อน.)
โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๕๒๐๐														สกส.	สกส. (อน.)



กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้																	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๖	๐.๕๐๐๐													สกส.	สกส. (อน.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ กองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๔	๐.๖๐๐๐													สกส.	สกส. (นย.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๓	๐.๖๐๐๐													สกส.	สกส. (นย.)
จัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๕๙๐๐													สกส.	สกส. (นย.)
กลยุทธ์ : การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร																	
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กทม.)	แห่ง	๑	๐.๐๕๒๐													สกส.	สกส. (ศก.) กทม.
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ	เขตตรวจราชการ	๑๘	๑.๐๐๐๐													สกส.	สกส. (ศก.)
กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี	กิจกรรม	๑	๑.๒๒๐๐													สกส.	สกส. (ศก.)
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด	จังหวัด	๗๖	๓.๕๔๘๓													สกส.	จังหวัด



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นการพัฒนา
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๗๐๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๑
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๔	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๔๕๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๑
๔. จำนวนสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๗,๐๐๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๒
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๒๕๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๒
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๒๕๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๒
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๔.๐๐๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๓

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

๒.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่าย ๗๗๙,๐๕๑,๖๘๑.๒๘ บาท (เจ็ดร้อยเจ็ดสิบเก้าล้านห้าหมื่นหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบเอ็ดบาทยี่สิบแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๒๑ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย	สูง/ต่ำกว่า เป้าหมายผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบริหาร	๒๖๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๑๑๐,๔๘๒,๒๐๓.๒๘	๔๑.๑๖	-๑๒.๘๔	๑๕๗,๙๑๙,๔๘๒.๗๒
เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๖๒๕,๕๗๕.๐๐	๗๒.๓๒	๑๘.๓๒	๑๙,๓๗๔,๔๒๕.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๖๗,๙๔๓,๙๐๓.๐๐	๖๖.๗๙	๗.๗๙	๓๓๒,๐๕๖,๐๙๗.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๗๗๙,๐๕๑,๖๘๑.๒๘	๕๘.๒๑	๕.๒๑	๕๕๙,๓๕๐,๐๐๔.๗๒

๒.๓ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำกว่า เป้าหมายผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑	ประจวบคีรีขันธ์	๑๔,๙๓๙,๑๘๐.๐๐	๑๔,๑๘๓,๑๕๖.๐๐	๙๔.๙๔	๔๐.๙๔	๗๕๖,๐๒๔.๐๐
๒	สุโขทัย	๑๗,๔๘๙,๔๑๕.๐๐	๑๖,๕๘๒,๑๙๙.๐๐	๙๔.๘๑	๔๐.๘๑	๙๐๗,๒๑๖.๐๐
๓	พิษณุโลก	๑๖,๕๓๒,๖๑๕.๐๐	๑๕,๖๓๙,๗๙๐.๐๐	๙๔.๖๐	๔๐.๖๐	๘๙๒,๘๒๕.๐๐
๔	สุรินทร์	๒๕,๑๘๘,๗๖๕.๐๐	๒๓,๖๗๙,๕๗๕.๕๐	๙๔.๐๑	๔๐.๐๑	๑,๕๐๙,๑๘๙.๕๐
๕	พิจิตร	๑๖,๕๔๐,๗๘๐.๐๐	๑๕,๔๕๕,๒๖๖.๓๙	๙๓.๔๔	๓๙.๔๔	๑,๐๘๕,๕๑๓.๖๑
๖	ราชบุรี	๑๘,๖๗๘,๘๙๐.๐๐	๑๗,๔๑๔,๖๕๗.๖๘	๙๓.๒๓	๓๙.๒๓	๑,๒๖๔,๒๓๒.๓๒
๗	ตาก	๑๖,๓๓๙,๖๑๕.๐๐	๑๕,๒๐๑,๗๕๒.๖๕	๙๓.๐๔	๓๙.๐๔	๑,๑๓๗,๘๖๒.๓๕
๘	นครศรีธรรมราช	๒๑,๘๓๓,๕๖๕.๐๐	๒๐,๐๓๔,๑๕๙.๕๐	๙๑.๗๖	๓๗.๗๖	๑,๗๙๙,๔๐๕.๕๐
๙	สกลนคร	๒๔,๐๕๙,๗๙๐.๐๐	๒๒,๐๐๗,๘๐๙.๗๔	๙๑.๔๗	๓๗.๔๗	๒,๐๕๑,๙๘๐.๒๖

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๔)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑๐	แม่ฮ่องสอน	๑๓,๗๕๒,๓๐๕.๐๐	๑๒,๓๑๙,๒๙๕.๐๐	๘๙.๕๘	๓๕.๕๘	๑,๔๓๓,๐๑๐.๐๐
๑๑	กาญจนบุรี	๑๘,๙๙๖,๗๑๕.๐๐	๑๖,๙๘๔,๔๘๙.๕๑	๘๙.๔๑	๓๕.๔๑	๒,๐๑๒,๒๒๕.๔๙
๑๒	ศรีสะเกษ	๒๔,๐๐๕,๘๙๐.๐๐	๒๐,๑๖๒,๘๑๐.๐๐	๘๓.๙๙	๒๙.๙๙	๓,๘๔๓,๐๘๐.๐๐
๑๓	หนองคาย	๑๖,๑๐๗,๖๕๕.๐๐	๑๓,๑๐๘,๕๓๘.๑๙	๘๑.๓๘	๒๗.๓๘	๒,๙๙๙,๑๑๖.๘๑
๑๔	บุรีรัมย์	๒๘,๐๙๘,๗๖๕.๐๐	๒๒,๗๔๘,๓๖๖.๐๓	๘๐.๙๖	๒๖.๙๖	๕,๓๕๐,๓๙๘.๙๗
๑๕	บึงกาฬ	๑๐,๙๘๔,๑๘๐.๐๐	๘,๘๐๑,๓๐๔.๔๗	๘๐.๑๓	๒๖.๑๓	๒,๑๘๒,๘๗๕.๕๓
๑๖	ระนอง	๘,๔๑๕,๒๕๕.๐๐	๖,๗๓๗,๓๒๒.๐๐	๘๐.๐๖	๒๖.๐๖	๑,๖๗๗,๙๓๓.๐๐
๑๗	เพชรบูรณ์	๑๙,๐๐๑,๔๖๕.๐๐	๑๕,๑๗๙,๒๗๘.๐๐	๗๙.๘๘	๒๕.๘๘	๓,๘๒๒,๑๘๗.๐๐
๑๘	นราธิวาส	๑๖,๗๙๓,๒๑๕.๐๐	๑๓,๑๘๔,๙๗๕.๒๔	๗๘.๕๑	๒๔.๕๑	๓,๖๐๘,๒๓๙.๗๖
๑๙	ร้อยเอ็ด	๑๘,๘๐๘,๓๔๐.๐๐	๑๔,๔๑๘,๗๙๓.๑๕	๗๖.๖๖	๒๒.๖๖	๔,๓๘๙,๕๔๖.๘๕
๒๐	นครสวรรค์	๑๘,๕๖๖,๕๖๕.๐๐	๑๔,๑๗๓,๗๒๔.๔๓	๗๖.๓๔	๒๒.๓๔	๔,๓๙๒,๘๔๐.๕๗
๒๑	เขียงราย	๒๔,๑๙๖,๑๙๐.๐๐	๑๘,๒๒๒,๖๒๘.๐๐	๗๕.๓๑	๒๑.๓๑	๕,๙๗๓,๕๖๒.๐๐
๒๒	เพชรบุรี	๑๓,๐๙๑,๕๘๐.๐๐	๙,๘๔๒,๙๘๖.๕๒	๗๕.๑๙	๒๑.๑๙	๓,๒๔๘,๕๙๓.๔๘
๒๓	น่าน	๑๖,๗๙๕,๖๐๕.๐๐	๑๒,๕๙๕,๙๕๘.๓๔	๗๕.๐๔	๒๑.๐๔	๔,๑๙๙,๖๔๖.๖๖
๒๔	สุพรรณบุรี	๑๕,๗๐๗,๐๙๐.๐๐	๑๑,๗๖๘,๗๐๔.๖๐	๗๔.๙๓	๒๐.๙๓	๓,๙๓๘,๓๘๕.๔๐
๒๕	นครพนม	๑๖,๘๓๘,๕๔๐.๐๐	๑๒,๔๘๕,๙๕๗.๗๙	๗๔.๑๕	๒๐.๑๕	๔,๓๕๒,๕๘๒.๒๑
๒๖	มหาสารคาม	๒๐,๓๖๖,๖๑๕.๐๐	๑๔,๘๘๓,๒๘๕.๖๕	๗๓.๐๘	๑๙.๐๘	๕,๔๘๓,๓๒๙.๓๕
๒๗	สระบุรี	๑๖,๙๓๖,๒๑๕.๐๐	๑๒,๑๘๐,๗๖๙.๐๐	๗๑.๙๒	๑๗.๙๒	๔,๗๕๕,๔๔๖.๐๐
๒๘	ชัยภูมิ	๒๓,๘๕๘,๖๔๐.๐๐	๑๗,๐๔๘,๗๗๕.๕๐	๗๑.๔๖	๑๗.๔๖	๖,๘๐๙,๘๖๔.๕๐
๒๙	สงขลา	๑๖,๘๐๗,๗๔๐.๐๐	๑๑,๙๔๔,๐๓๖.๒๕	๗๑.๐๖	๑๗.๐๖	๔,๘๖๓,๗๐๓.๗๕
๓๐	อ่างทอง	๑๕,๘๓๑,๗๐๕.๐๐	๑๐,๗๑๖,๑๙๐.๑๓	๖๗.๖๙	๑๓.๖๙	๕,๑๑๕,๕๑๔.๘๗
๓๑	นครปฐม	๑๓,๓๒๕,๔๖๕.๐๐	๘,๙๓๗,๐๐๐.๐๐	๖๗.๐๗	๑๓.๐๗	๔,๓๘๘,๔๖๕.๐๐
๓๒	นครราชสีมา	๒๘,๖๘๙,๗๔๐.๐๐	๑๙,๑๕๒,๗๓๓.๕๐	๖๖.๗๖	๑๒.๗๖	๙,๕๓๗,๐๐๖.๕๐
๓๓	สมุทรสาคร	๑๒,๓๒๑,๙๐๕.๐๐	๘,๑๙๓,๒๓๒.๐๐	๖๖.๕๙	๑๒.๕๙	๔,๑๒๘,๖๗๓.๐๐
๓๔	ลำพูน	๑๒,๘๗๓,๗๘๐.๐๐	๘,๕๒๘,๐๖๒.๐๐	๖๖.๒๔	๑๒.๒๔	๔,๓๔๕,๗๑๘.๐๐
๓๕	ระยอง	๑๕,๒๔๔,๓๔๐.๐๐	๙,๗๙๙,๗๘๕.๕๐	๖๔.๒๘	๑๐.๒๘	๕,๔๔๔,๕๕๕.๕๐
๓๖	พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๖๐๐,๖๔๐.๐๐	๑๑,๓๑๓,๕๖๖.๒๒	๖๔.๒๘	๑๐.๒๘	๖,๒๘๗,๐๗๓.๗๘
๓๗	อุตรดิตถ์	๑๔,๑๕๗,๒๕๕.๐๐	๘,๙๑๖,๐๘๙.๐๐	๖๒.๙๘	๘.๙๘	๕,๒๔๑,๑๖๖.๐๐
๓๘	ลำปาง	๑๖,๙๗๑,๖๑๕.๐๐	๑๐,๕๖๘,๘๘๘.๑๘	๖๒.๒๗	๘.๒๗	๖,๔๐๒,๗๒๖.๘๒
๓๙	หนองบัวลำภู	๑๒,๘๓๕,๐๓๐.๐๐	๗,๗๗๙,๔๗๓.๐๐	๖๐.๖๑	๖.๖๑	๕,๐๕๕,๕๕๗.๐๐
๔๐	กาฬสินธุ์	๑๘,๗๗๓,๑๙๐.๐๐	๑๑,๓๔๓,๒๓๒.๐๐	๖๐.๔๒	๖.๔๒	๗,๔๒๙,๙๕๘.๐๐
๔๑	ชุมพร	๑๒,๐๖๘,๖๘๐.๐๐	๖,๙๑๖,๔๑๑.๔๘	๕๗.๓๑	๓.๓๑	๕,๑๕๒,๒๖๘.๕๒
๔๒	แพร่	๑๕,๐๕๙,๕๘๐.๐๐	๘,๖๐๔,๔๘๑.๗๙	๕๗.๑๔	๓.๑๔	๖,๔๕๕,๐๙๘.๒๑
๔๓	สระแก้ว	๑๗,๑๐๓,๖๕๕.๐๐	๙,๗๑๕,๖๙๓.๗๐	๕๖.๘๐	๒.๘๐	๗,๓๘๗,๙๖๑.๓๐
๔๔	ขอนแก่น	๒๕,๓๑๙,๗๙๐.๐๐	๑๔,๓๐๒,๓๖๐.๑๓	๕๖.๔๙	๒.๔๙	๑๑,๐๑๗,๔๒๙.๘๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๔๕	เลย	๑๔,๐๕๓,๑๙๐.๐๐	๗,๔๒๕,๘๑๕.๙๒	๕๒.๘๔	-๑.๑๖	๖,๖๒๗,๓๗๔.๐๘
๔๖	อุทัยธานี	๑๕,๙๙๑,๓๘๐.๐๐	๘,๔๓๑,๔๐๐.๙๙	๕๒.๗๒	-๑.๒๘	๗,๕๕๙,๙๗๙.๐๑
๔๗	ยโสธร	๑๖,๒๐๒,๔๕๕.๐๐	๘,๓๑๙,๕๕๗.๐๓	๕๑.๓๕	-๒.๖๕	๗,๘๘๒,๘๙๗.๙๗
๔๘	ชลบุรี	๑๖,๙๖๓,๐๖๕.๐๐	๘,๓๕๘,๖๑๐.๒๐	๔๙.๒๘	-๔.๗๒	๘,๖๐๔,๔๕๔.๘๐
๔๙	ลพบุรี	๑๗,๙๕๓,๘๖๕.๐๐	๘,๖๐๑,๖๙๐.๗๕	๔๗.๙๑	-๖.๐๙	๙,๓๕๒,๑๗๔.๒๕
๕๐	มุกดาหาร	๙,๗๘๕,๙๐๕.๐๐	๔,๔๑๐,๙๘๙.๖๕	๔๕.๐๗	-๘.๙๓	๕,๓๗๔,๙๑๕.๓๕
๕๑	อุบลราชธานี	๒๖,๒๖๓,๗๑๕.๐๐	๑๑,๓๓๓,๒๖๖.๖๕	๔๓.๓๘	-๑๐.๖๒	๑๔,๙๓๐,๔๔๘.๓๕
๕๒	ตรัง	๑๕,๕๔๒,๖๙๐.๐๐	๖,๖๑๕,๐๔๒.๖๙	๔๒.๕๖	-๑๑.๔๔	๘,๙๒๗,๖๔๗.๓๑
๕๓	ปัตตานี	๑๕,๘๑๘,๑๔๐.๐๐	๖,๖๙๘,๖๔๙.๓๖	๔๒.๓๕	-๑๑.๖๕	๙,๑๑๙,๔๙๐.๖๔
๕๔	ปราจีนบุรี	๑๑,๙๗๓,๗๐๕.๐๐	๔,๖๖๐,๖๙๙.๒๐	๓๘.๙๒	-๑๕.๐๘	๗,๓๑๓,๐๐๕.๘๐
๕๕	จันทบุรี	๑๒,๒๖๒,๙๓๐.๐๐	๔,๖๔๕,๖๕๑.๕๓	๓๗.๘๘	-๑๖.๑๒	๗,๖๑๗,๒๗๘.๔๗
๕๖	พัทลุง	๑๒,๓๖๒,๒๐๕.๐๐	๔,๕๔๖,๓๑๖.๑๒	๓๖.๗๘	-๑๗.๒๒	๗,๘๑๕,๘๘๘.๘๘
๕๗	ตราด	๑๑,๗๖๖,๗๐๕.๐๐	๔,๑๓๙,๓๐๑.๔๓	๓๕.๑๘	-๑๘.๘๒	๗,๖๒๗,๔๐๓.๕๗
๕๘	อุดรธานี	๑๕,๒๗๖,๕๔๐.๐๐	๔,๙๙๑,๕๐๔.๕๐	๓๒.๖๗	-๒๑.๓๓	๑๐,๒๘๕,๐๓๕.๕๐
๕๙	นครนายก	๑๑,๔๖๖,๓๘๐.๐๐	๓,๗๔๖,๒๐๐.๖๕	๓๒.๖๗	-๒๑.๓๓	๗,๗๒๐,๑๗๙.๓๕
๖๐	พังงา	๘,๗๗๗,๑๘๐.๐๐	๒,๗๘๐,๙๐๓.๐๐	๓๑.๖๘	-๒๒.๓๒	๕,๙๙๖,๒๗๗.๐๐
๖๑	เชียงใหม่	๒๖,๐๘๓,๕๑๕.๐๐	๘,๐๘๕,๒๕๓.๗๓	๓๑.๐๐	-๒๓.๐๐	๑๗,๙๙๘,๒๖๑.๒๗
๖๒	สมุทรปราการ	๑๑,๒๒๑,๗๙๐.๐๐	๓,๔๒๕,๘๘๗.๑๔	๓๐.๕๓	-๒๓.๔๗	๗,๗๙๕,๙๐๒.๘๖
๖๓	อำนาจเจริญ	๑๐,๙๔๔,๕๐๕.๐๐	๓,๒๙๘,๘๑๐.๔๖	๓๐.๑๔	-๒๓.๘๖	๗,๖๔๕,๖๙๔.๕๔
๖๔	ปทุมธานี	๙,๔๓๙,๖๖๕.๐๐	๒,๗๔๒,๙๓๑.๐๐	๒๙.๐๖	-๒๔.๙๔	๖,๖๙๖,๗๓๔.๐๐
๖๕	พะเยา	๑๔,๑๐๘,๖๕๕.๐๐	๓,๘๒๒,๙๓๗.๗๒	๒๗.๑๐	-๒๖.๙๐	๑๐,๒๘๕,๗๑๗.๒๘
๖๖	กำแพงเพชร	๑๕,๗๑๒,๒๖๕.๐๐	๔,๑๓๘,๗๔๖.๐๐	๒๖.๓๔	-๒๗.๖๖	๑๑,๕๗๓,๕๑๙.๐๐
๖๗	สตูล	๘,๗๓๓,๖๐๕.๐๐	๒,๑๙๒,๗๓๙.๐๐	๒๕.๑๑	-๒๘.๘๙	๖,๕๔๐,๘๖๖.๐๐
๖๘	ภูเก็ต	๖,๑๙๓,๐๐๕.๐๐	๑,๕๕๐,๐๓๕.๐๐	๒๕.๐๓	-๒๘.๙๗	๔,๖๔๒,๙๗๐.๐๐
๖๙	กระบี่	๑๐,๘๔๑,๖๘๐.๐๐	๒,๓๓๕,๘๖๔.๐๐	๒๑.๕๕	-๓๒.๔๕	๘,๕๐๕,๘๑๖.๐๐
๗๐	นนทบุรี	๑๐,๓๐๘,๕๙๐.๐๐	๒,๑๓๐,๙๘๖.๖๓	๒๐.๖๗	-๓๓.๓๓	๘,๑๗๗,๖๐๓.๓๗
๗๑	ฉะเชิงเทรา	๑๒,๗๖๖,๖๖๕.๐๐	๒,๖๒๓,๒๙๘.๓๘	๒๐.๕๕	-๓๓.๔๕	๑๐,๑๔๓,๓๖๖.๖๒
๗๒	สุราษฎร์ธานี	๑๕,๐๕๙,๖๖๕.๐๐	๒,๗๙๖,๒๕๖.๗๒	๑๘.๕๗	-๓๕.๔๓	๑๒,๒๖๓,๔๐๘.๒๘
๗๓	ยะลา	๙,๙๘๓,๒๘๐.๐๐	๑,๖๑๓,๔๖๑.๘๐	๑๖.๑๖	-๓๗.๘๔	๘,๓๖๙,๘๑๘.๒๐
๗๔	สิงห์บุรี	๑๑,๖๕๔,๘๓๐.๐๐	๑,๗๖๘,๗๑๘.๔๕	๑๕.๑๘	-๓๘.๘๒	๙,๘๘๖,๑๑๑.๕๕
๗๕	ชัยนาท	๑๒,๙๑๔,๕๘๐.๐๐	๑,๖๓๙,๙๘๔.๘๕	๑๒.๗๐	-๔๑.๓๐	๑๑,๒๗๔,๕๙๕.๑๕
๗๖	สมุทรสงคราม	๙,๓๓๘,๓๐๕.๐๐	๖๖๔,๔๖๘.๖๔	๗.๑๒	-๔๖.๘๘	๘,๖๗๓,๘๓๖.๓๖
๗๗	กทม.ส่วนกลาง	๑๓๒,๗๓๙,๔๘๖.๐๐	๔๐,๖๗๘,๑๔๙.๓๓	๓๐.๖๕	-๒๓.๓๕	๙๒,๐๖๑,๓๓๖.๖๗
รวม ๗๗ จังหวัด		๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๗๗๙,๐๕๑,๖๘๑.๒๘	๕๘.๒๑	๔.๒๑	๕๕๙,๓๕๐,๐๐๔.๗๒

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การเบิกจ่ายภาพรวมส่วนกลาง + กทม. + ภูมิภาค (76จังหวัด)

ข้อมูล ณ 19 มีนาคม 25667

ที่	ที่ ย่อย	รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมายไตรมาสที่ 2 (54%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
				เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
1		งบบริหารจัดการกองทุน						
	1.1.1	งบบุคลากร	72,649,096.00	26,931,857.00	37.07	39,230,511.84	-16.93	45,717,239.00
	1.1.2	งบดำเนินงาน	183,890,790.00	77,131,806.28	41.94	99,301,026.60	-12.06	106,758,983.72
		1.1.2.1 ค่าตอบแทน	36,525,000.00	13,132,205.00	35.95	19,723,500.00	-18.05	23,392,795.00
		1.1.2.2 ค่าใช้สอย	130,402,190.00	54,935,751.39	42.13	70,417,182.60	-11.87	75,466,438.61
		1.1.2.3 ค่าวัสดุ	12,160,000.00	8,027,355.55	66.01	6,566,400.00	12.01	4,132,644.45
		1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	4,803,600.00	1,036,494.34	21.58	2,593,944.00	-32.42	3,767,105.66
	1.1.3	งบลงทุน	3,861,800.00	2,882,140.00	74.63	2,085,372.00	20.63	979,660.00
		1.1.3.1 ครุภัณฑ์	3,861,800.00	2,882,140.00	74.63	2,085,372.00	20.63	979,660.00
	1.1.4	งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อน งานตามยุทธศาสตร์และนโยบาย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	8,000,000.00	3,536,400.00	44.21	4,320,000.00	-9.80	4,463,600.00
		รวมทั้งสิ้น	268,401,686.00	110,482,203.28	41.16	144,936,910.44	-12.84	157,919,482.72
2		เงินอุดหนุน						
		เงินอุดหนุน	70,000,000.00	50,625,575.00	72.32	37,800,000.00	18.32	19,374,425.00
3		เงินทุนหมุนเวียน						
		เงินทุนหมุนเวียน	1,000,000,000.00	617,943,903.00	61.79	540,000,000.00	7.79	382,056,097.00
		รวมทั้งสิ้น	1,338,401,686.00	779,051,681.28	58.21	722,736,910.44	4.21	559,350,004.72

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าใจกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ตามหนังสือคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ค่วนที่สค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการจัดประชุมหารือเพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และกำหนดตัวชี้วัดร่วมกัน ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง War Room ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ผ่านการประชุมแบบออนไลน์ (ระบบ MS Team) จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๒.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๑ ตัวชี้วัด)

๒. ข้อเท็จจริง

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๑ การเงิน				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๘๐	๑ (๓๔.๔๑)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๗	๔ (๑๘.๙๐)	๔
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐๐	๑	๑
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	๑	๑

ตัวชี้วัดที่...

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ร้อยละ	๕	๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหาร ลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	๑	๑
ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๒	๒
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๒	๒
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๓	๓
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๗๔.๖๓)	๑
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๕๘.๒๑)	๑
	คะแนนเฉลี่ย		๑.๕๑๐๐	

๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม
เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

เอกสารแนบ ๑

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑

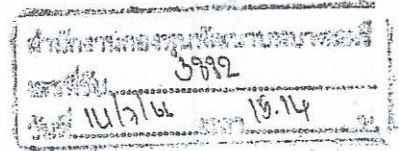


คณะอนุกรรมการประเมินผล
การดำเนินงานทุนหมุนเวียน
กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๒. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๓. แบบฟอร์มร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ด้วยคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

กรมบัญชีกลางในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง จึงเห็นควรให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนอย่างเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนผลการประเมินเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๑.๔ ๑.๖ ๒.๑ และ ๒.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอนวันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน โดยจะปรับลดสูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน

๑.๒ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๓.๑ และ ๓.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอน ๐.๕๐๐๐ คะแนน

๒. จัดให้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องเซฟไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางละ ๓ ท่าน

๓. จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวน แห่งละ ๑ ชุด ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๓.๑ ทุนหมุนเวียน ...

๓.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุณหมนเวียนเพื่อหารือร่างตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานหรือมอบหมายกรรมการบริหารทุณหมนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๔.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๔.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖
ทั้งนี้ ขอให้ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางมัลลิกา อภัสสกิจ)

ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ

อนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

กลุ่มงานประเมินผลเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๘ - ๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th



ลงทะเบียนเข้าร่วม
รับฟังการชี้แจงฯ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓



Link การประชุม

เอกสารแนบ ๒

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบาทาสตรี กรมการพัฒนารัฐบาล

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน	๘						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๗๐	๗๒.๕	๗๕	๗๗.๕	๘๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๓๔.๒๑%)</p> <p>- มีหนี้ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๔๓๓,๙๓๓,๕๒๐.๓๒ บาท</p> <p>รับชำระเป็นเงินสด จำนวน ๔๙๐,๔๘๔,๘๘๘.๐๓ บาท</p> <p>ยังไม่ได้รับชำระ จำนวน ๙๔๓,๔๔๘,๖๓๒.๙๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๑บาท</p> <p>- กองทุนฯ ดำเนินการเพื่อกระตุ้นการชำระหนี้ของลูกหนี้ ดังนี้</p> <p>๑. กำกับ ติดตามการดำเนินงานของสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี ระดับจังหวัด ให้ดำเนินการติดตามการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาบาทาสตรีของลูกหนี้ที่มีหนี้เกินกำหนดชำระ ตามการแบ่งระดับของลูกหนี้ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด เป้าหมายที่กำหนด และตามบันทึกข้อตกลงอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. เน้นย้ำให้การขับเคลื่อนงานในพื้นที่ทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ ตรวจสอบเยี่ยมลูกหนี้รายโครงการในพื้นที่ เพื่อรับทราบ ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินโครงการของลูกหนี้ คักยภาพ ในการชำระเงินคืน รวมทั้งเสนอแนะการแก้ไขปัญหาตาม แนวทางหรือมาตรการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บาทาสตรีประกาศใช้เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>- กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการหนี้ แนวทางในการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน ให้แก่ ลูกหนี้ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ย ผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณา หรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. มาตรการไกล่เกลี่ยและประนีประนอมยอมความ</p> <p>๔. มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันรายบุคคลและปลด หนี้รายบุคคล</p> <p>- สกส. มีการติดตามและรายงานผลการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) เป็นประจำทุกเดือน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-performing Loan : NPL)	ร้อยละ ๗	๒๓	๒๑.๕	๒๐	๑๘.๕	๑๗	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (๑๘.๕๐%)</p> <p>จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท</p> <p>ได้รับชำระคืน จำนวน ๑๓,๙๗๗,๕๐๗,๕๗๓.๘๕ บาท</p> <p>มีลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๐๓๒,๕๕๐,๐๑๓.๘๔ บาท</p> <p>เป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๗๓,๐๔๐,๗๔๘.๘๕ บาท</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๐ ของลูกหนี้คงเหลือ</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>- กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการหนี้ แนวทางในการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน ให้แก่ ลูกหนี้ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๒)</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการ ปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรือ งดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการไกล่เกลี่ยและประนีประนอมยอมความกรณี ลูกหนี้ผิดนัด</p> <p>๕. ติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีหนี้ ที่จะขาด อายุความ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อเร่งรัดติดตามและป้องกันมิให้หนี้ขาดอายุความ มิให้เกิดหนี้เสียและหนี้สูญ</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ ๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และเตรียมความพร้อมของข้อมูลประกอบการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ - มีการกำหนดสัดส่วนของกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกลุ่มเป้าหมายในการจัดเก็บข้อมูล ประกอบด้วย กลุ่มผู้ที่ได้รับเงินกู้ (เงินทุนหมุนเวียน) และกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุน (เงินอุดหนุน) ในปี ๒๕๖๗ - กองทุนฯ ได้จัดส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) พิจารณาเห็นชอบ ก่อนดำเนินการสำรวจข้อมูลตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๓/๑๘๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และหนังสือกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๓/๑๘๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ให้ความเห็นชอบแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ระดับ ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑</p> <p>- ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน</p> <p>๒. ออกแบบเครื่องมือการประเมินผล</p> <p>๓. กำหนดกรอบและเป้าหมายในการจัดเก็บข้อมูล</p> <p>๔. จัดทำแนวทางการประเมินผล ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๕. จัดทำฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก กองทุนฯ ที่ดำเนินการใน ปี ๒๕๖๕ (จำนวน ๔,๗๗๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๔,๗๗๘ โครงการ)</p>
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ ๑๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จากการ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จากการ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	ผลลัพธ์ ที่ได้จากการ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑</p> <p>กองทุนฯ ทบทวนแบบประเมินฯ คู่มือการประเมินฯ และกลุ่มเป้าหมาย พร้อมกำหนดระยะเวลาในการ ดำเนินการ และประมวลผลแบบประเมินฯ เพื่อจัดทำ แผนการติดตามและประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุน เงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทาง คำอธิบาย และค่าเป้าหมาย</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>- จัดทำแผนการติดตามและประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และจัดทำคู่มือแนวทาง คำอธิบาย และค่าเป้าหมาย</p> <p>- กองทุนฯ จัดทำแบบประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้</p> <p>๑. การประเมินผลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนในปีบัญชี ๒๕๖๖ และกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย</p> <p>๑) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)</p> <p>๒) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)</p> <p>๓) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)</p> <p>๒. การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยใช้การสัมภาษณ์และการสนทนากลุ่ม (แบบมีโครงสร้าง) เป็นการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ ๔ ภาค ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ ๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานฯ ศึกษาข้อมูลกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ, ทบทวนการดำเนินงาน, ศึกษาข้อมูล, จัดทำแผนและดำเนินการตามแผน, จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล, และประเมินผล - กองทุนฯ ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุน จำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีเป้าหมายในการอนุมัติเงินอุดหนุนเพื่อส่งเสริมอาชีพ ทั้ง ๔ ไตรมาส ร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณเงินอุดหนุนที่จัดสรรตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงิน ๒๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑๐๕ โครงการ - มีการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล Video Conference, Fanpage เพื่อจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ - กองทุนฯ อยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบ จึงไม่สามารถสรุปข้อมูลได้ ทั้งนี้ได้ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องระบบให้เร่งดำเนินการเพื่อจะได้จัดเก็บข้อมูลและประเมินผลให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ ๕	มีฐานข้อมูลลูกหนี้ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ เฉพาะลูกหนี้ที่จะต้องชำระเงินตามสัญญา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีแผนการดำเนินงานและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ใหม่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตรวจสอบข้อมูลการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และนำเข้าสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตรวจสอบข้อมูลการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และนำเข้าสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตรวจสอบข้อมูลการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ครบถ้วน นำเข้าสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ร้อยละ ๑๐๐	มีข้อมูลลูกหนี้สำหรับออกรายงานประกอบงบการเงินให้ได้รับการรับรอง	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ มีการตรวจสอบฐานข้อมูลลูกหนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ เฉพาะลูกหนี้ที่จะต้องชำระเงินตามสัญญา ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ออกแบบรูปแบบการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน - มีร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ - มีการประชุมเตรียมความพร้อม สร้างการรับรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน							
ตัวชี้วัดที่ ๔๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒
๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน ๑) การจัดทำมีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร	น้ำหนัก (%) ๗	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะพร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอมารายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอมารายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะรวมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะรวมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - สำนักงาานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนไว้ จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงาานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางไปรษณีย์ ๔. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรสาร ๕. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ ๖. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบสารสนเทศ หน้าเว็บไซต์ กองทุน ระบบไลน์ ระบบเฟสบุค - มีการจัดทำรายงานสรุปเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ไตรมาส
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง ๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	น้ำหนัก (%) ๘	ไม่มี การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียน อยู่ระหว่างจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	คู่มือการบริหาร ความเสี่ยง ของ ทุนหมุนเวียน แล้วเสร็จ โดยมี องค์ประกอบที่ดี ของคู่มือครบถ้วน	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และคู่มือการบริหาร ความเสี่ยง ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน ภายใน ไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี	ครบถ้วนตามระดับ ๔ และเผยแพร่คู่มือการบริหาร ความเสี่ยง ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน ในองค์กร	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ - กองทุนฯ มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอปี่น่า เฮ้าส์ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ - กำหนดแผนที่จะเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการฯ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร	น้ำหนัก (%) ๔๕	มีการระบุ ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร โดยมีเกณฑ์ การพิจารณา ระบบการ การควบคุม ภายใน ที่เพียงพอ ควบคู่ไปกับ การระบุ ความเสี่ยง ระดับองค์กร และปัจจัย เสี่ยงระดับ องค์กรมี ความ เชื่อมโยงกับ เป้าหมาย ประจำปี ของ ทุนหมุนเวียน และสามารถ แสดง ถึงความ เชื่อมโยง ระหว่าง ปัจจัยเสี่ยงที่ เหลืออยู่ ในปีก่อนหน้า กับปีที่ ประเมินได้ ชัดเจน	มีปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร มีการ ประเมิน ระดับความ รุนแรงทั้ง โอกาสและ ผลกระทบ ครบทุก ความเสี่ยง ระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์วัด ระดับ ๒ และ ประเมินทั้ง โอกาสและ ผลกระทบ โดยใช้ ฐานข้อมูล ของทุน หมุนเวียนใน การพิจารณา รวมถึงมีการ จัดทำ แผนภาพ ความเสี่ยง ระดับองค์กร (Risk Profile)	มีการกำหนด แผนการบริหาร ความเสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยงระดับ องค์กร	ผ่านเกณฑ์วัด ระดับ ๔ และแผน บริหารความ เสี่ยง ครบทุกปัจจัย เสี่ยงระดับ องค์กรโดยมี การวิเคราะห์ Cost- Benefit ในแต่ละ ทางเลือกและ ผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ภายในไตรมาส ๒ ของปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔ - กองทุนฯ อยู่ในขั้นตอนของการทบทวนและปรับปรุง คู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน ๑) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	หน้าที่ (%) ๑๐	ไม่มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญและย่อย	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญและมี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ กองทุนฯ อยู่ในขั้นของการทบทวนและวางระบบการควบคุมภายใน (Control Activity) และจัดทำ workflow ขององค์กร
๕. สารสนเทศและการสื่อสาร ๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง	หน้าที่ (%) ๒๕	ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบทุกปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และมีความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - กองทุนฯ อยู่ในขั้นตอนของการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ข้อ ๖. การติดตามและประเมินผล ๑) การประเมินผลการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	น้าหนัก (%) ๒	ไม่มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน แต่ไม่ ครบถ้วน ตามภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน ครบถ้วนตาม ภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่มีการประเมินผลการควบคุมภายใน
๒) การส่งรายงานการประเมิน การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	๒	ไม่ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ล่าช้ากว่า กำหนดเวลา	-	-	-	ส่งรายงานการ ประเมินผลฯ ได้ทันตาม กำหนดเวลา (ภายใน ๓๐ วัน) นับตั้งแต่ สิ้นปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่มีการส่งผลการประเมิน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑
๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๔๕	ทุนหมุนเวียนไม่ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ส่วนราชการต้นสังกัด	-	ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ส่วนราชการต้นสังกัด และได้รับรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนรับทราบ	-	ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ส่วนราชการต้นสังกัด และได้รับรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนและคณะกรรมการฯ ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียนที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบ	<p>- ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓</p> <p>- กองทุนฯ ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน แต่ยังไม่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนรับทราบ</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน ส่งกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ มท ๐๔๑๑/๒๐๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ มท ๐๔๑๑/๑๙๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การตรวจสอบด้านการเงิน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดดำเนินการตรวจสอบ เรื่องการตรวจสอบลูกหนี้เงินยืมราชการ (เงินยืมตามโครงการประเภทเงินอุดหนุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕) ของสำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒๐ จังหวัด โดยจะดำเนินการตรวจสอบระหว่างเดือนธันวาคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล ตามแบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ความถูกต้อง ครบถ้วนของสัญญาขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน ๓. การโอนเงินและคืนเงิน การติดตาม/การรายงานผลการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๑๕	ไม่ได้รับการตรวจสอบ/ไม่มีการประชุมปิดการตรวจสอบ/	มีการประชุมปิดการตรวจสอบแต่ไม่ครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบ	ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอบภายในครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบ	ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอภายในครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบและกำหนดแนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะได้อย่างชัดเจนแต่ไม่ครบทุกข้อเสนอแนะ	ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอภายในครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบและกำหนดแนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะได้อย่างชัดเจนและครบถ้วนทุกข้อเสนอแนะ	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการประชุมปิดการตรวจสอบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะ	น้ำหนัก (%) ๓๕	ทุนหมุนเวียน ไม่มีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอนแนะของผู้ตรวจสอบได้ในรายงานผลการตรวจสอบ	มีการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะแต่แก้ไขแล้วเสร็จช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด	มีการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะแต่แก้ไขแล้วเสร็จช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดและรายงานผลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณา	มีการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะและแก้ไขแล้ว ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	มีการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะและแก้ไขแล้วได้ ตามระยะเวลาที่กำหนดและ รายงานผลดังกล่าวต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณา	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอนแนะของผู้ตรวจสอบ เนื่องจากยังไม่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบ
๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผน ตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้ตรวจสอบภายในต้นสังกัดรับทราบ/รายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีให้ผู้ตรวจสอบภายในต้นสังกัดรับทราบ แต่รายงานมีองค์ประกอบไม่ครบ	-	-	-	รายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีให้ผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานต้นสังกัดรับทราบและ รายงาน มีองค์ประกอบครบถ้วน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้ผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานต้นสังกัดทราบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒
๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) (ร้อยละ ๑๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น	ผ่านค่าระดับคะแนน ๓ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	ผ่านค่าระดับคะแนน ๔ และได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากคณะกรรมการฯ ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) อยู่ระหว่างการดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารสารสนเทศและดิจิทัล

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒) แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ การดิจิทัล ประจำปี ประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี ครบถ้วน ตามที่กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี ครบถ้วน ตามที่กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๑ ประเด็น	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มีองค์ประกอบ หลักที่ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๒ ประเด็น	ผ่านระดับ คะแนน ๓ และได้รับ ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติ การฯ จากผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๗	ผ่านระดับ คะแนน ๔ และได้รับความ เห็นชอบ แผนปฏิบัติ การฯ จากผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๗	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างการดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารสารสนเทศและดิจิทัล
๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (ร้อยละ ๙๐) ๒.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการ สารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ ของคณะกรรมการบริหารและ/ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน (EIS/MIS) (ร้อยละ ๓๕) ๑) ความเพียงพอของระบบการบริหาร จัดการสารสนเทศที่สนับสนุน การตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)*	น้ำหนัก (%) ๓๕	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน แต่ข้อมูล ไม่มีความทัน กาล และไม่ มีการเทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทัน กาล แต่ไม่มี การ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การ รายงานผลการ ดำเนินงาน ซึ่ง ข้อมูล มีความทัน กาล และมี การ เทียบกับ เป้าหมาย ใน ระดับ ทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทัน กาล และมี การ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทุนหมุนเวียน อื่นที่ ถ่ายทอดจาก เป้าหมาย ของ ทุนหมุนเวียน (ฝ่าย/บุคคล)	ระบบดังกล่าว มีการ ประเมินผล ผลลัพธ์และ ผลลัพธ์แสดง ว่าคณะ กรรมการบริหาร และ/หรือ ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน มีการใช้งาน อย่างเต็ม ศักยภาพ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนฯ มีระบบ การบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS) - มีการแสดงผลข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร โดย แสดงผ่านหน้าเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบพทาสตรี ประกอบด้วย ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลมาตรการตามประกาศ คคส. โดยระบบจะประมวลผล ข้อมูลทุกสิ้นเดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และ นำเสนอในรูปแบบกราฟและตาราง ที่ง่ายต่อการตัดสินใจของผู้บริหารเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบพทาสตรี ซึ่งการแสดงผลข้อมูลที่มีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมาย ให้กับทุกจังหวัดและ กทม. เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒.๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายในทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) ๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายในทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๒๕	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการแต่ระบบดังกล่าวไม่มีการใช้งาน	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการแต่ไม่ใช่การสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นภารกิจหลักของทุนหมุนเวียนมีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมายโดยผลลัพธ์แสดงผลการดำเนินงานที่ดีกว่าหรือเป็นไปตามเป้าหมาย	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นภารกิจหลักของทุนหมุนเวียนมีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมายโดยผลลัพธ์แสดงผลการดำเนินงานในระดับที่ดีกว่าหรือเป็นไปตามเป้าหมายอย่างน้อย ๒ ปี	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนฯ มีโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับการบริหารงานกองทุนทั้งงานด้านทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การออกเอกสารต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน) เป็นต้น เป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบาทสตรี - กองทุนฯ มีระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) เพื่อใช้ทดแทนโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้เดิม (SARA) ที่สามารถใช้ครอบคลุมการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถใช้งานด้านการเงิน พัสตุ การควบคุมงบประมาณและการจัดการทะเบียนลูกหนี้ ที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการใช้งานของหน่วยงานและประชาชนที่รับบริการได้อย่างรวดเร็วต่อเนื่อง พร้อมใช้งานตลอดเวลา สามารถออกหลักฐานรายงานเพื่อปิดรายงานงบการเงินได้ตามที่กำหนด ที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒.๓ ระบบสารสนเทศสนับสนุนภายใน</p> <p>ทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบาย</p> <p>ด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ</p> <p>ของภาครัฐ (ร้อยละ ๓๐)</p> <p>๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก</p> <p>(%)</p> <p>๓๐</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุนการเพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อผู้ใช้บริการ</p> <p>แต่ระบบ</p> <p>ดังกล่าว</p> <p>ไม่มีการใช้งาน</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุนการ</p> <p>เพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การ</p> <p>ปฏิบัติงาน</p> <p>และ/ หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อผู้ใช้บริการ</p> <p>แต่ไม่ใช่</p> <p>การสนับสนุน</p> <p>ภารกิจหลัก</p> <p>ของทุน</p> <p>หมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุนการ</p> <p>เพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อผู้ใช้บริการ</p> <p>และเป็นการ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>ภารกิจหลัก</p> <p>ของทุน</p> <p>หมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุนการ</p> <p>เพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อผู้ใช้บริการ</p> <p>และเป็นการ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>ภารกิจหลัก</p> <p>ของทุน</p> <p>หมุนเวียน</p> <p>มีการกำหนด</p> <p>เป้าหมายของ</p> <p>การนำระบบ</p> <p>มาใช้</p> <p>และประเมิน</p> <p>ผลลัพธ์ตาม</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>โดยผลลัพธ์</p> <p>แสดงว่า</p> <p>มีผลการ</p> <p>ดำเนินงานที่</p> <p>ดีกว่าหรือ</p> <p>เป็นไปตาม</p> <p>เป้าหมาย</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุนการ</p> <p>เพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/ หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อผู้ใช้บริการ</p> <p>และเป็นการ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>ภารกิจหลัก</p> <p>ของทุน</p> <p>หมุนเวียน</p> <p>มีการกำหนด</p> <p>เป้าหมายของ</p> <p>การนำระบบ</p> <p>มาใช้</p> <p>และ</p> <p>ประเมิน</p> <p>ผลลัพธ์ตาม</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>โดยผลลัพธ์</p> <p>แสดงว่ามีผลการ</p> <p>ดำเนินงานใน</p> <p>ระดับที่ดีกว่า</p> <p>หรือเป็นไป</p> <p>ตามเป้าหมาย</p> <p>อย่างต่อเนื่อง</p> <p>อย่างน้อย</p> <p>๒ ปี</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓</p> <p>- กองทุนฯ มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย</p> <p>๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ให้บริการ ผู้ใช้บริการภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลและบริการของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูล ทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คุณสมบัติการ เป็นสมาชิก วิธีการสมัครเป็นสมาชิก ขั้นตอนการขอรับ การสนับสนุนเงินกองทุน การประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนอกจากนั้น ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นแหล่งเรียนรู้ของ สมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้ เกี่ยวกับอาชีพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประกอบ อาชีพของตนเองได้ สนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓
๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๓๐) ๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และ เป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๑๕	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนด ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของทุน หมุนเวียน	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ และเห็นชอบ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ โดยมี ข้อสังเกต และ ข้อเสนอแนะ	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - คณะกรรมการฯ บริหารทุนหมุนเวียนให้ความเห็นชอบทิศทาง ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มแนวทาง และแผนบริหารจัดการหนี้ของกองทุนฯ ในร่างแผนปฏิบัติ การระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่างแผนปฏิบัติ การประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพและระบ องค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๑๕	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบ ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติ การระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนปฏิบัติ การระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพ และสามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพ และสามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทบทวนโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนารา ชอยแจ้งวัฒนะ ๑๓ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓-๕ ปี) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่างแผนปฏิบัติ การประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีองค์ประกอบครบถ้วน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน																		
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																			
๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพประชุมของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๑๐) ๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไว้อย่างชัดเจน	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไว้อย่างชัดเจน	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/รายเดือน และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียนปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียนปีปฏิทินภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/รายเดือน และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียนปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียนปีปฏิทินภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนได้ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ครั้ง และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้ทราบอย่างเป็นทางการ ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดปฏิทินไว้ดังนี้ <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>กำหนดประชุม</th> <th>วัน/เดือน/ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนมีนาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนกันยายน ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> </tbody> </table>	กำหนดประชุม	วัน/เดือน/ปี	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนกันยายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
กำหนดประชุม	วัน/เดือน/ปี																								
เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนกันยายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้ - ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วม ๗ คน / ขาด ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐) - ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เข้าร่วม ๗ คน / ขาด ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐) - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม ๗ คน / ขาด ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐) - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เข้าร่วม ๖ คน / ขาด ๑ คน / ผู้ทรงคุณวุฒิ อายุครบ ๖๕ ปี ขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑)																		

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕) ๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	หน้าหลัก (%) ๓๕	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้นเป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ด้าน	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้นเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน	• ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน • มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ	• ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน • มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ • ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ	• ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้านเป็นรายไตรมาส • มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ • ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ • นำผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนมาใช้ในการวิเคราะห์และกำหนดแผนปฏิบัติการฯ/แผนบริหารความเสี่ยง/นโยบายในการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ๒ - คณะกรรมการฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน, ๒. ด้านไม่ใช้การเงิน, ระบบบริหารความเสี่ยง, ๓. ระบบบริหารความเสี่ยง ๔. ระบบบริหารสารสนเทศ, ๕. ระบบทรัพยากรบุคคล - ไตรมาสที่ ๑ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหาร (ร้อยละ ๒๐)</p> <p>๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๒๐</p>	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ แต่ <u>ไม่มีหลักเกณฑ์</u> ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร</p>	-	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร</p>	-	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ ไปใช้ประโยชน์ โดยการผูกโยงกับระบบแรงจูงใจ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓</p> <p>- กองทุนฯ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดการประเมินการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด - กองทุนฯ กำหนดให้มีการประเมินผลผู้บริหารที่เป็นระบบโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕)</p> <p>๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๕</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ทันกาล มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป ได้แก่</p> <p>๑.ด้านการเงินและบริหารงบประมาณ</p> <p>๒.การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ</p> <p>๓.โครงสร้างการบริหารของกองทุนฯ</p> <p>๔.ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการฯ</p> <p>๕.วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์</p> <p>๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๗.การจัดซื้อจัดจ้างฯ</p> <p>๘.นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>๙.การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวง</p> <p>๑๐. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียนระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓
๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน ร้อยละ ๓๐ ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%) ๓๐	มีการกำหนด ตัวชี้วัดแต่ยัง อยู่ในช่วง ทดลองและ ยังไม่ได้นำมา ใช้จริง	กำหนด ตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุนหมุนเวียน และใช้ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	กำหนดตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุนหมุนเวียน และผู้บริหาร สายงาน และใช้ในการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	มีการกำหนด ตัวชี้วัด ในบุคลากร ทุกระดับของ ทุนหมุนเวียน และใช้ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ผ่านระดับ คะแนน ๓ หรือ ๔ • ใช้ ประโยชน์ จากผล ประเมิน ในการ พิจารณา ผลตอบแทน / เลื่อนขั้น/ เลื่อน ตำแหน่ง • ใช้ประโยชน์ จากผล ประเมิน ในการพัฒนา บุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กองทุนฯ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร ทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (ร้อยละ ๗๐)</p> <p>๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๓๕</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๙๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ หรือ - มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ หรือ - มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒</p> <p>- กองทุน กองพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ประเด็นรวม ๑๐ แผนงาน ๒๒ โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินการตามปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๙๐</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	น้ำหนัก (%) ๓๕	ไม่มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว)และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) หรือแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี และได้รับ ความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวน แผนการ บริหาร บุคคล (ระยะ ยาว) และ แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายใน ปีบัญชีและ ได้รับความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รวมทั้งมีการ สื่อสารให้ ผู้บริหาร และหน่วยงาน ภายในทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนฯ มีการจัดทำและทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กำหนดดำเนินโครงการทบทวน แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบาย กระทรวงการคลัง	๕						
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผน การใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๕) (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุน เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบ ลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้น้อย กว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๗๔.๖๓%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๓,๘๖๑,๘๐๐.๐๐ บาท - ผลการใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๒,๘๘๒,๑๔๐.๐๐ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๙๗๙,๖๖๐.๐๐ บาท
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวม เทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้น้อย กว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๕๘.๒๑%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐ บาท - ผลการเบิกจ่าย ๗๗๙,๐๕๑,๖๘๖.๒๘ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๕๕๙,๓๕๐,๐๐๔.๓๒ บาท

๔.๓ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยเข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

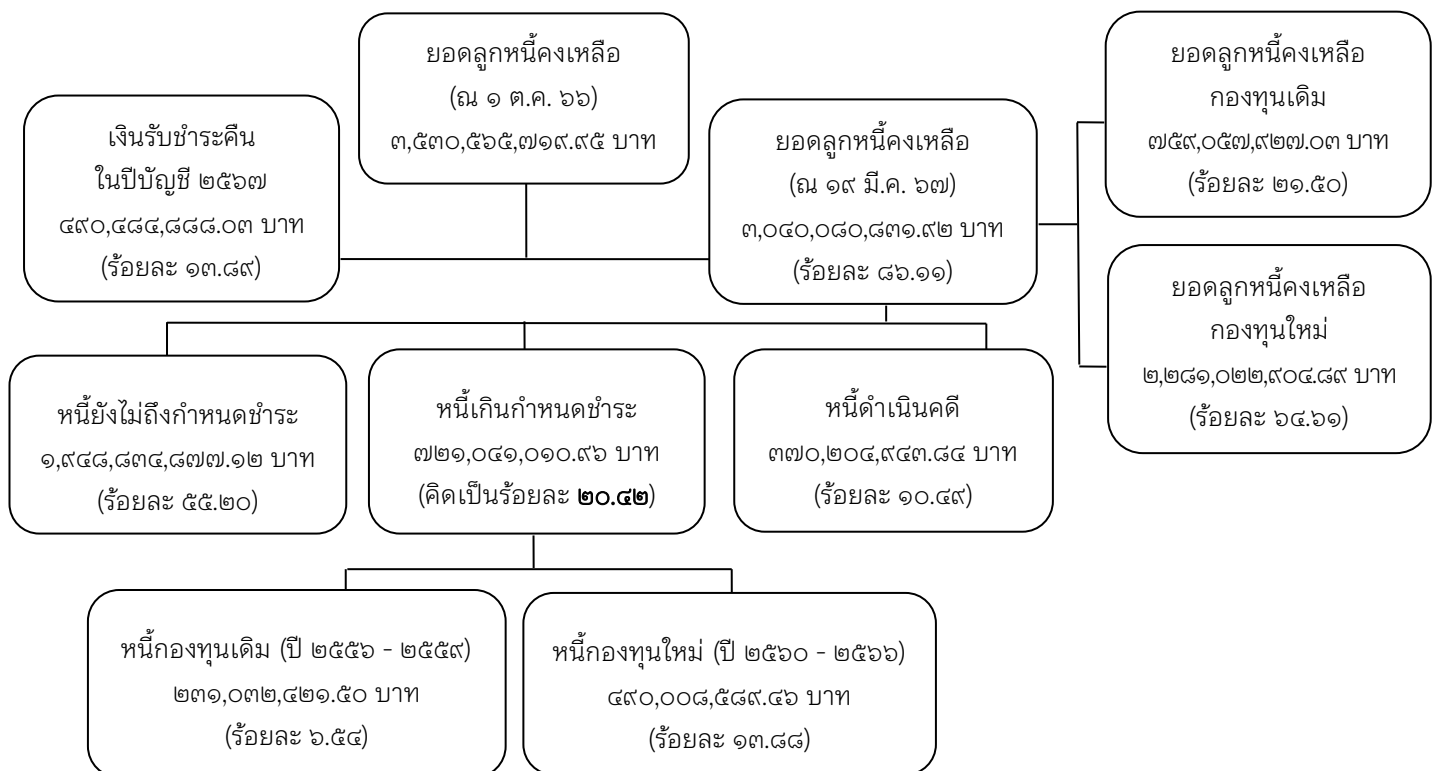
๑.๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับโอนเงินซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๓,๙๖๙,๙๗๖,๗๕๕.๗๗ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๐๔๐,๐๘๐,๘๓๑.๙๒ บาท รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๖	๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙	๑๓,๙๖๙,๙๗๖,๗๕๕.๗๗	๓,๐๔๐,๐๘๐,๘๓๑.๙๒

๒.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๑๙.๙๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๙๐,๔๘๔,๘๘๘.๐๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๙ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓,๐๔๐,๐๘๐,๘๓๑.๙๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๑ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๑,๙๔๘,๘๓๔,๘๗๗.๑๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒๐ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๗๒๑,๐๔๑,๐๑๐.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๒ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) และหนี้ดำเนินคดี ๓๗๐,๒๐๔,๙๕๓.๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๙ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗)



๒.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้นำผลการถอดบทเรียนจังหวัดที่ประสบความสำเร็จจากการใช้มาตรการใกล้เคียงและประนีประนอมยอมความเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการหนี้ ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดหนองคาย เผยแพร่ให้กับจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และนำเข้าในการประชุมชี้แจง เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) ในวันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑

หนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งหมด (ปี 2556 - 2566)

ข้อมูล ณ 19 มี.ค. 67 เวลา 08.40 น.

ปีบัญชี	วงเงินกู้		ลูกหนี้คงเหลือ 1 ต.ค. 66	ชำระคืนเงินต้น สะสม	ชำระคืนเงินต้น ปีบัญชี 2567	ลูกหนี้คงเหลือ ณ ปัจจุบัน					ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 66)
	จำนวนเงิน	สัญญา				สัญญา	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ค่าเบ็ดเตล็ด	หนี้เกิน กำหนดชำระ	
กองทุนเก่า (2556 - 2559)	7,777,534,720.69	95,426	801,458,556.70	7,018,476,793.66	42,400,629.67	11,775	759,057,927.03	316,241,591.25	211,783,914.28	231,032,421.50	6.54
กองทุนใหม่ (2560 - 2566)	9,232,522,867.00	71,928	2,729,107,163.25	6,951,499,962.11	448,084,258.36	11,775	2,281,022,904.89	1,632,593,285.87	158,421,029.56	490,008,589.46	13.88
รวม	17,010,057,587.69	167,354	3,530,565,719.95	13,969,976,755.77	490,484,888.03	23,550	3,040,080,831.92	1,948,834,877.12	370,204,943.84	721,041,010.96	20.42

หนังสือกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบาทสตรี
(หนังสือกำหนดชำระ แยกตำแหน่งคดี)

ข้อมูล ณ 19 มี.ค. 67 เวลา 08.40 น.

ลำดับ	จังหวัด	รวม 2556 - 2566								
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2566	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 66	ชำระคืนสะสม 2556 - 2566	ชำระคืนเงินต้น ปีบัญชี 2567	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ดำเนินการคดี	หนี้เกิน กำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ 1 ต.ค. 66
1	นราธิวาส	141,577,494.00	59,040,773.33	88,410,581.20	5,873,860.53	53,166,912.80	51,007,081.73	531,625.32	1,628,205.75	2.76
2	อ่างทอง	181,660,365.00	41,871,927.80	146,137,148.57	6,348,711.37	35,523,216.43	21,962,014.84	10,840,569.28	2,720,632.31	6.50
3	ชัยภูมิ	427,623,174.00	39,164,773.40	397,436,854.25	8,978,453.65	30,186,319.75	22,602,952.78	4,736,149.57	2,847,217.40	7.27
4	นครสวรรค์	288,468,348.00	51,212,591.24	244,671,330.23	7,415,573.47	43,797,017.77	31,851,567.54	7,992,544.39	3,952,905.84	7.72
5	นครนายก	123,584,119.00	41,631,257.12	84,876,852.59	2,923,990.71	38,707,266.41	28,582,306.48	6,884,556.30	3,240,403.63	7.78
6	พระนครศรีอยุธยา	175,672,301.00	50,097,923.58	130,985,929.66	5,411,552.24	44,686,371.34	33,865,037.34	6,733,619.20	4,087,714.80	8.16
7	ชลบุรี	171,169,490.00	35,209,323.53	141,737,122.49	5,776,956.02	29,432,367.51	10,234,344.36	16,232,538.37	2,965,484.78	8.42
8	เชียงใหม่	290,401,303.00	33,109,323.18	268,378,792.51	11,086,812.69	22,022,510.49	16,662,464.02	2,478,312.40	2,881,734.07	8.70
9	พิษณุโลก	198,407,200.00	35,544,101.03	171,226,848.69	8,363,749.72	27,180,351.31	20,009,446.22	4,033,153.58	3,137,751.51	8.83
10	อุทัยธานี	148,862,865.00	29,851,354.24	127,377,266.97	8,365,756.21	21,485,598.03	14,552,466.52	4,143,937.61	2,789,193.90	9.34
11	นครศรีธรรมราช	318,631,400.00	72,431,955.62	256,387,713.65	10,188,269.27	62,243,686.35	31,319,455.84	23,933,280.55	6,990,949.96	9.65
12	จันทบุรี	145,234,889.75	45,001,740.86	104,882,689.68	4,649,540.79	40,352,200.07	25,024,899.86	10,929,755.15	4,397,545.06	9.77
13	สมุทรสงคราม	92,071,422.00	26,419,451.07	68,913,757.32	3,261,786.39	23,157,664.68	11,926,937.62	8,565,565.76	2,665,161.30	10.09
14	ตาก	195,496,931.00	35,072,257.05	169,310,571.95	8,885,898.00	26,186,359.05	21,801,420.28	745,536.43	3,639,402.34	10.38
15	ลพบุรี	178,159,197.00	48,060,293.26	136,701,879.92	6,602,976.18	41,457,317.08	36,340,077.28	0.00	5,117,239.80	10.65
16	มหาสารคาม	266,737,948.00	47,697,725.00	228,289,273.00	9,249,050.00	38,448,675.00	31,488,031.00	1,878,814.00	5,081,830.00	10.65
17	ประจวบคีรีขันธ์	154,510,770.00	40,127,542.06	121,603,940.56	7,220,712.62	32,906,829.44	24,491,803.44	3,929,470.82	4,485,555.18	11.18
18	อุบลราชธานี	311,706,590.00	61,173,211.87	258,015,851.89	7,482,473.76	53,690,738.11	44,873,827.13	1,520,471.47	7,296,439.51	11.93
19	เพชรบูรณ์	321,525,371.00	27,921,390.87	300,978,354.37	7,374,374.24	20,547,016.63	16,208,166.50	997,318.94	3,341,531.19	11.97
20	ระยอง	176,118,699.00	23,522,963.38	157,709,017.12	5,113,281.50	18,409,681.88	11,968,831.72	3,476,731.16	2,964,119.00	12.60
21	บุรีรัมย์	359,069,020.00	61,797,480.48	309,674,210.96	12,402,671.44	49,394,809.04	40,406,293.27	972,788.66	8,015,727.11	12.97
22	กาฬสินธุ์	282,948,330.00	56,617,667.37	234,372,206.25	8,041,543.62	48,576,123.75	40,348,430.41	711,898.00	7,515,795.34	13.27
23	สระแก้ว	201,986,522.00	32,280,176.19	174,659,734.06	4,953,388.25	27,326,787.94	22,808,229.89	178,379.40	4,340,178.65	13.45
24	พะเยา	192,609,105.00	23,460,810.87	173,553,566.86	4,405,272.73	19,055,538.14	14,168,842.81	1,665,262.29	3,221,433.04	13.73
25	สงขลา	303,056,024.00	90,477,314.96	221,095,456.21	8,516,747.17	81,960,567.79	34,816,406.55	34,565,076.94	12,579,084.30	13.90
26	สมุทรสาคร	113,782,864.00	38,932,833.10	79,647,997.07	4,797,966.17	34,134,866.93	23,654,662.43	5,015,198.47	5,465,006.03	14.04
27	สิงห์บุรี	111,263,487.00	34,651,528.47	78,366,763.68	1,754,805.15	32,896,723.32	27,292,822.59	631,552.69	4,972,348.04	14.35
28	พังงา	135,303,894.00	52,664,779.50	87,605,168.70	4,966,054.20	47,698,725.30	31,611,347.27	8,271,418.83	7,815,959.20	14.84
29	ยะลา	135,592,990.00	52,442,359.33	86,021,654.53	2,871,023.86	49,571,335.47	31,802,254.13	9,884,339.09	7,884,742.25	15.04
30	สตูล	117,469,363.00	28,774,099.23	90,847,908.92	2,152,645.15	26,621,454.08	14,609,480.14	7,308,031.13	4,703,942.81	16.35
31	ยโสธร	199,462,139.00	36,848,024.19	168,695,856.30	6,081,741.49	30,766,282.70	23,403,211.97	1,333,077.38	6,029,993.35	16.36
32	สุรินทร์	346,838,065.00	61,316,575.49	297,553,160.79	12,031,671.28	49,284,904.21	38,258,367.45	916,523.40	10,110,013.36	16.49
33	พิจิตร	180,656,575.00	42,657,661.33	145,054,455.33	7,055,541.66	35,602,119.67	24,846,415.64	3,710,438.10	7,045,265.93	16.52
34	ตราด	173,600,044.00	36,728,828.49	141,454,547.63	4,583,332.12	32,145,496.37	19,300,450.26	6,632,765.42	6,212,280.69	16.91
35	ราชบุรี	229,999,056.00	36,716,943.74	200,748,513.54	7,466,401.28	29,250,542.46	21,746,622.50	1,232,941.00	6,270,978.96	17.08
36	อำนาจเจริญ	226,479,930.00	41,222,677.16	189,106,678.15	3,849,425.31	37,373,251.85	18,905,027.25	11,185,167.13	7,283,057.47	17.67
37	ชัยนาท	222,661,698.00	56,803,408.69	170,210,807.07	4,352,517.76	52,450,890.93	40,778,668.98	1,338,864.49	10,333,357.46	18.19
38	ขอนแก่น	328,457,889.00	52,529,770.16	283,159,827.15	7,231,708.31	45,298,061.85	34,759,514.95	826,279.87	9,712,267.03	18.49
39	สระบุรี	211,223,380.00	57,570,036.86	159,489,783.09	5,836,439.95	51,733,596.91	40,731,034.19	213,670.00	10,788,892.72	18.74
40	สุโขทัย	265,881,415.00	36,575,829.17	236,210,588.18	6,905,002.35	29,670,826.82	22,687,051.29	0.00	6,983,775.53	19.09
41	แพร่	178,999,500.00	27,235,234.82	158,810,609.99	7,046,344.81	20,188,890.01	14,852,338.88	74,718.26	5,261,832.87	19.32
42	เชียงใหม่	297,434,952.00	39,764,333.04	268,381,948.95	10,711,329.99	29,053,003.05	18,623,109.55	2,692,719.03	7,737,174.47	19.46
43	มุกดาหาร	184,190,854.00	54,865,589.77	134,253,055.65	4,927,791.42	49,937,798.35	26,581,820.04	12,528,317.40	10,827,660.91	19.73
44	พิจิตร	115,236,449.00	30,190,139.63	88,396,555.65	3,350,246.28	26,839,893.35	12,335,387.55	8,472,641.24	6,031,864.56	19.98
45	ปราจีนบุรี	189,511,725.00	42,223,355.43	151,498,502.80	4,210,133.23	38,013,222.20	24,665,181.65	4,834,509.85	8,513,530.70	20.16
46	สกลนคร	385,651,521.00	87,298,749.32	308,544,636.89	10,191,865.21	77,106,884.11	58,519,800.70	716,606.50	17,870,476.91	20.47
47	แม่ฮ่องสอน	192,502,513.00	37,266,504.22	162,003,000.44	6,766,991.66	30,499,512.56	22,867,340.09	0.00	7,632,172.47	20.48
48	ระนอง	123,764,200.00	46,046,905.73	81,810,536.15	4,093,241.88	41,953,663.85	18,336,690.86	13,977,157.24	9,639,815.75	20.93
49	ศรีสะเกษ	387,404,148.00	56,729,544.56	342,284,330.74	11,609,727.30	45,119,817.26	25,727,298.76	7,373,488.98	12,019,029.52	21.19
50	กาญจนบุรี	275,512,119.00	33,200,335.18	251,449,433.21	9,137,649.39	24,062,685.79	14,698,809.14	2,052,651.53	7,311,225.12	22.02
51	สมุทรปราการ	171,648,806.00	69,581,317.75	105,077,321.98	3,009,833.73	66,571,484.02	28,686,419.45	22,376,287.67	15,508,776.90	22.29
52	น่าน	224,865,701.00	19,264,141.16	210,482,633.10	4,881,073.26	14,383,067.90	9,508,130.72	571,801.37	4,303,135.81	22.34
53	ปัตตานี	195,223,802.00	63,216,989.41	136,649,373.45	4,642,560.86	58,574,428.55	41,102,321.08	3,256,617.45	14,215,490.02	22.49
54	นครราชสีมา	447,112,310.00	47,457,611.55	408,155,660.92	8,500,962.47	38,956,649.08	25,376,352.62	2,882,882.54	10,697,413.92	22.54
55	ศรีสะเกษ	192,153,330.00	62,195,240.02	137,848,467.56	7,890,377.58	54,304,862.44	36,130,724.49	3,998,239.68	14,175,898.27	22.79
56	กำแพงเพชร	279,222,520.00	32,471,711.94	252,757,137.13	6,006,329.07	26,465,382.87	16,219,406.27	2,828,290.00	7,417,686.60	22.84
57	เพชรบุรี	123,744,085.00	35,441,246.39	92,535,037.31	4,232,198.70	31,209,047.69	22,775,647.16	249,197.88	8,184,202.65	23.09
58	ร้อยเอ็ด	357,092,600.00	24,785,831.94	338,585,012.49	6,278,244.43	18,507,587.51	11,053,776.62	1,724,196.10	5,729,614.79	23.12
59	อุดรธานี	237,789,690.00	29,134,704.95	215,978,319.03	7,323,338.98	21,811,370.97	14,854,649.16	134,745.50	6,821,976.31	23.42
60	ปทุมธานี	144,479,218.00	32,201,014.57	114,925,639.73	2,647,436.30	29,553,578.27	20,905,412.13	998,420.47	7,649,745.67	23.76
61	สุพรรณบุรี	209,736,399.00	26,487,496.54	189,637,461.32	6,388,558.86	20,098,937.68	13,035,393.67	710,502.73	6,353,041.28	23.99
62	ชุมพร	170,603,670.00	31,029,351.57	144,205,186.99	4,630,868.56	26,398,483.01	17,739,787.35	995,577.10	7,663,118.56	24.70
63	ภูเก็ต	105,205,517.00	31,333,465.04	76,039,077.92	2,167,025.96	29,166,439.08	10,696,517.41	10,696,669.67	7,773,252.00	24.81
64	ลำพูน	171,403,850.00	35,658,186.90	140,717,404.53	4,971,741.43	30,686,445.47	20,857,312.73	963,850.00	8,865,282.74	24.86
65	ลำปาง	209,316,150.00	47,161,497.89	169,454,798.11	7,300,146.00	39,861,351.89	26,057,499.01	1,979,920.00	11,823,932.88	25.07
66	กระบี่	144,107,351.00	50,328,870.54	97,243,226.41	3,464,745.95	46,864,124.59	17,100,878.32	16,654,584.97	13,108,661.30	26.05

ลำดับ	จังหวัด	รวม 2556 - 2566								
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2566	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 66	ชำระคืนสะสม 2556 - 2566	ชำระคืนเงินต้น ปีบัญชี 2567	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ค่าเงินคดี	หนี้เกิน กำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ 1 ต.ค. 66
67	นครปฐม	215,101,300.00	38,024,133.95	184,137,914.71	7,060,748.66	30,963,385.29	17,906,355.17	2,980,937.42	10,076,092.70	26.50
68	นครพนม	363,760,366.00	49,710,399.72	323,074,911.36	9,024,945.08	40,685,454.64	25,087,423.67	1,153,527.68	14,444,503.29	29.06
69	หนองคาย	255,893,040.00	68,564,770.95	193,918,306.82	6,590,037.77	61,974,733.18	41,936,387.53	0.00	20,038,345.65	29.23
70	เลย	284,345,526.00	75,735,000.35	216,008,577.57	7,398,051.92	68,336,948.43	40,622,713.61	5,515,977.68	22,198,257.14	29.31
71	หนองบัวลำภู	180,308,243.00	53,840,746.86	132,379,586.04	5,912,089.90	47,928,656.96	29,567,254.15	1,914,689.30	16,446,713.51	30.55
72	สุราษฎร์ธานี	229,679,653.00	69,140,330.63	168,871,008.11	8,331,685.74	60,808,644.89	28,973,423.79	10,016,096.55	21,819,124.55	31.56
73	ฉะเชิงเทรา	234,995,635.00	41,012,022.44	202,645,682.61	8,662,070.05	32,349,952.39	18,089,392.67	1,195,654.64	13,064,905.08	31.86
74	นนทบุรี	207,781,411.00	67,441,186.16	145,605,676.16	5,265,451.32	62,175,734.84	34,175,644.11	5,057,919.31	22,942,171.42	34.02
75	บึงกาฬ	173,986,580.00	48,152,661.82	130,895,584.07	5,061,665.89	43,090,995.93	26,351,045.47	337,231.69	16,402,718.77	34.06
76	อุดรธานี	287,797,510.00	63,788,701.13	231,231,898.87	7,223,090.00	56,565,611.13	32,423,999.83	1,110,693.82	23,030,917.48	36.11
77	กรุงเทพมหานคร	216,533,676.94	87,355,711.81	131,922,579.91	2,744,614.78	84,611,097.03	10,684,965.24	0.00	73,926,131.79	84.63
	รวม	17,010,057,587.69	3,530,565,719.95	13,969,976,755.77	490,484,888.03	3,040,080,831.92	1,948,834,877.12	370,204,943.84	721,041,010.96	20.42

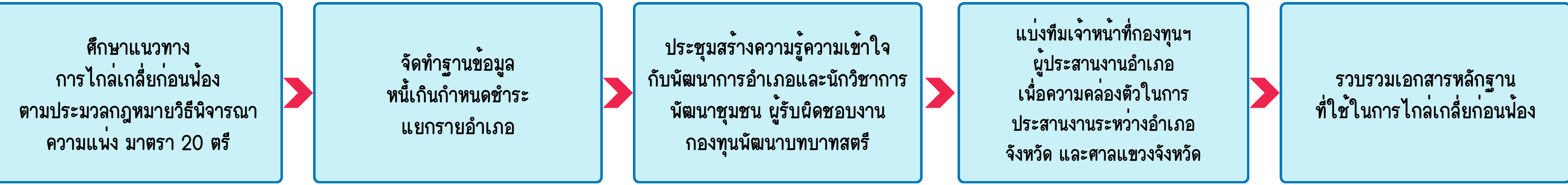
เอกสารแนบ ๒



ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทก่อนฟ้อง
ถอดบทเรียน “การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง” ของจังหวัด

นครสวรรค์

การดำเนินการระดับจังหวัด



การดำเนินการระดับอำเภอ

- สร้างความรู้ความเข้าใจ** ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- วิเคราะห์ข้อมูล** วิเคราะห์ลูกหนี้และแยกประเภทลูกหนี้**
- ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์** ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจและชี้ให้เห็นประโยชน์ของการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง
- ประสานและนัดหมาย** ติดต่อประสานงานและนัดหมายระหว่างลูกหนี้ จังหวัด และศาลแขวงจังหวัดในการเข้าไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

****ประเภทลูกหนี้**

1. ลูกหนี้ที่สิ้นสุดสัญญาและยังมีหนี้ค้างชำระ	2. ลูกหนี้กองทุนเดิม (ปี 2556 - 2557)
3. ลูกหนี้ไกล่เกลี่ยความ	4. ลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการต่าง ๆ แต่ยังมีหนี้ชำระ เนิกเฉย

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

- | | |
|---|--|
| 1. ไม่มีสัญญาเงินกู้ | แนวทางแก้ไข : ทำหนังสือรับสภาพหนี้ |
| 2. ลูกหนี้ไม่สามารถเดินทางมาไกล่เกลี่ยได้ | แนวทางแก้ไข : มอบอำนาจให้ผู้อื่นทำการแทน |
| 3. ติดต่อลูกหนี้ไม่ได้ | แนวทางแก้ไข : สมาชิกในกลุ่มยื่นดีรับผิดชอบปรับสภาพหนี้ที่เหลือ |

ประโยชน์ของการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

- สะดวก**
 - ยื่นคำร้องได้หลายช่องทาง
 - ไม่ต้องยื่นฟ้องก็ไกล่เกลี่ยได้
- รวดเร็ว**
 - ขั้นตอน กระบวนการไม่ยุ่งยากซับซ้อน
 - ใช้เวลาไม่นานก็ยุติข้อพิพาทได้
- ประหยัด**
 - ลดระยะเวลา
 - ลดค่าใช้จ่ายการดำเนินคดีในชั้นศาล
- เป็นธรรม**
 - มีคนกลางช่วยเหลือเจรจา และอยู่ในการดูแลของศาลตลอดกระบวนการ
- มีผลบังคับ**
 - สามารถขอให้ศาลพิจารณาทันทีตามยอมได้
 - มีผลบังคับ ณ วันไกล่เกลี่ย
 - ลูกหนี้มีความตระหนักรู้ในการชำระเงินคืน



ศาลแขวงนครสวรรค์

การไกล่เกลี่ย

ก่อนฟ้อง

ศาลแขวง
นครสวรรค์



• แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายประธานศาลฎีกา



ที่พึง

เที่ยงธรรม

เท่าเทียม

ทันโลก

นางอโนชา ชีวิตโสภณ ประธานศาลฎีกา 2566 - 2567

นโยบายของประธานศาลฎีกา 2566-2567

ข้อ 1 ที่พึ่ง

การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง
ตามประมวลกฎหมายวิธี
พิจารณาความแพ่ง
มาตรา 20 ตรี



เป็นการระงับข้อพิพาทในโอกาส
แรกให้กับประชาชน



ยุติความขัดแย้งด้วย
ความสมานฉันท์



ไม่ก่อภาระค่าใช้จ่ายแก่คู่กรณี



ที่พึ่ง

ศาลยุติธรรมพร้อมเป็นที่พึ่ง
ของประชาชน ในโอกาสแรก
ที่ได้รับความสะดวกหรือมี
ข้อพิพาท

ประโยชน์ของการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้อง

ประโยชน์ การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 20 ตรี

COJ
ศาลยุติธรรม
COURT OF JUSTICE

“สนใจติดต่อ
ศูนย์ไกล่เกลี่ย
ประจำศาลยุติธรรม
ได้ทั่วประเทศ”

✓ **สะดวก** - ยื่นคำร้องได้หลายช่องทาง
- ไม่ต้องยื่นฟ้องก็ไกล่เกลี่ยได้

✓ **รวดเร็ว** - มีขั้นตอน กระบวนการ
ไม่ยุ่งยากซับซ้อน
- ใช้เวลาไม่นานก็ยุติข้อพิพาทได้

✓ **ประหยัด** - ลดเวลา
- ไม่เสียค่าใช้จ่าย

✓ **เป็นธรรม** - มีคนกลางช่วยเหลือ
ในการเจรจาและอยู่ในการดูแล
ของศาลตลอดกระบวนการ

✓ **มีผลบังคับ** - สามารถขอให้ศาล
พิพากษาตามยอมได้

- สะดวก
- รวดเร็ว
- ประหยัด
- เป็นธรรม
- มีผลบังคับ

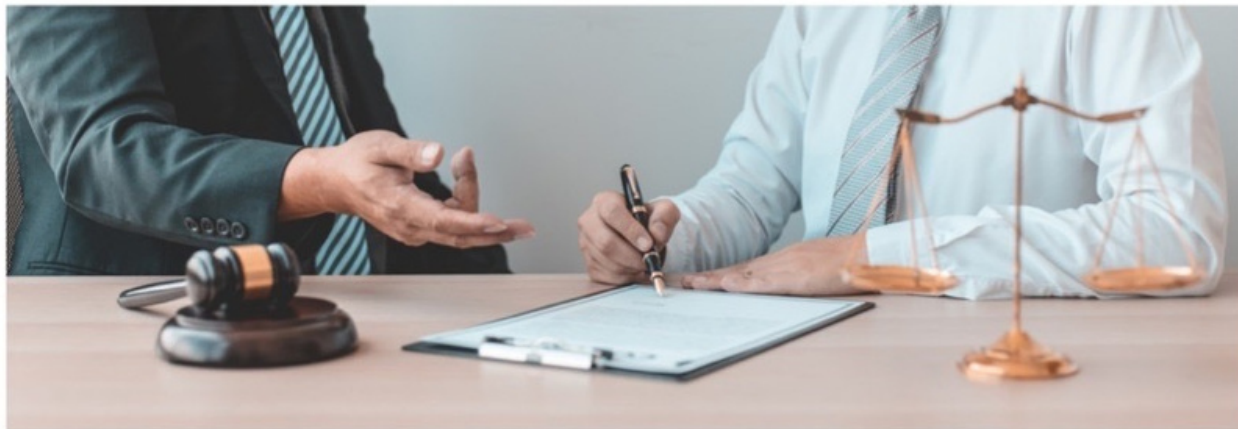
ผู้มีสิทธิใช้บริการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง



1.ประชาชน (บุคคลธรรมดา)



2.นิติบุคคล



3.ผู้รับมอบอำนาจจาก 1 และ 2



ระบบไกล่เกลี่ย

- ไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง
- ไกล่เกลี่ยหลังฟ้อง

ไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง อาศัยกฎหมาย 2 ฉบับ

- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 20 ครี
- พระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562

วิธี/ช่องทางในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทมี 2 วิธี

- การไกล่เกลี่ยที่ศาล
- การไกล่เกลี่ยออนไลน์

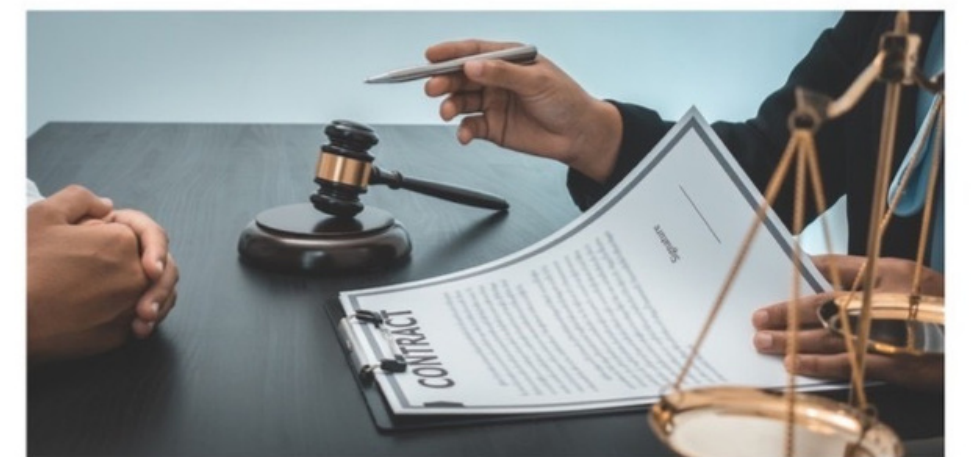
ประเภทคดีที่สามารถไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง



1. ข้อพิพาททางแพ่งทุกประเภท



2. ข้อพิพาททางอาญาที่ยอม
ความได้



• ขั้นตอนการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง



ขั้นตอนการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง (ต่อ)



อักษรรย่อสำนวนความ

โดยวิธีปกติ

อักษรรย่อ กฟว

สำนวนความที่มีการยื่นคำร้อง
ขอไกล่เกลี่ยก่อนฟ้องตามประมวล
กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
มาตรา 20 ตรี

อักษรรย่อ กฟย

สำนวนความที่มีการยื่นคำร้อง
ขอให้ศาลมีคำพิพากษาตามข้อตกลง
หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ
ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา
ความแพ่ง มาตรา 20 ตรี

โดยผ่านระบบ CIOS

อักษรรย่อ กฟวE

สำนวนความที่มีการยื่นคำร้อง
ขอไกล่เกลี่ยก่อนฟ้องตามประมวล
กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
มาตรา 20 ตรี ผ่านทาง
ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CIOS)

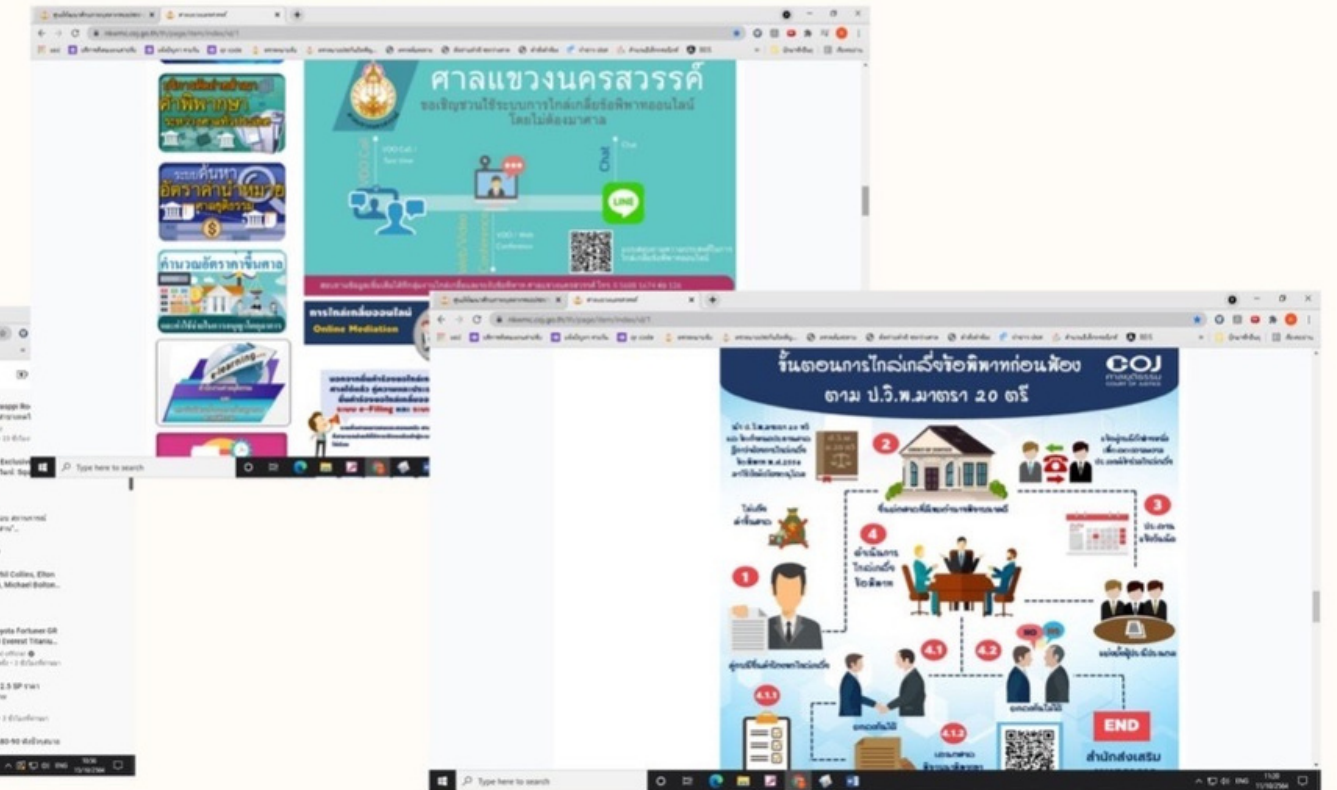
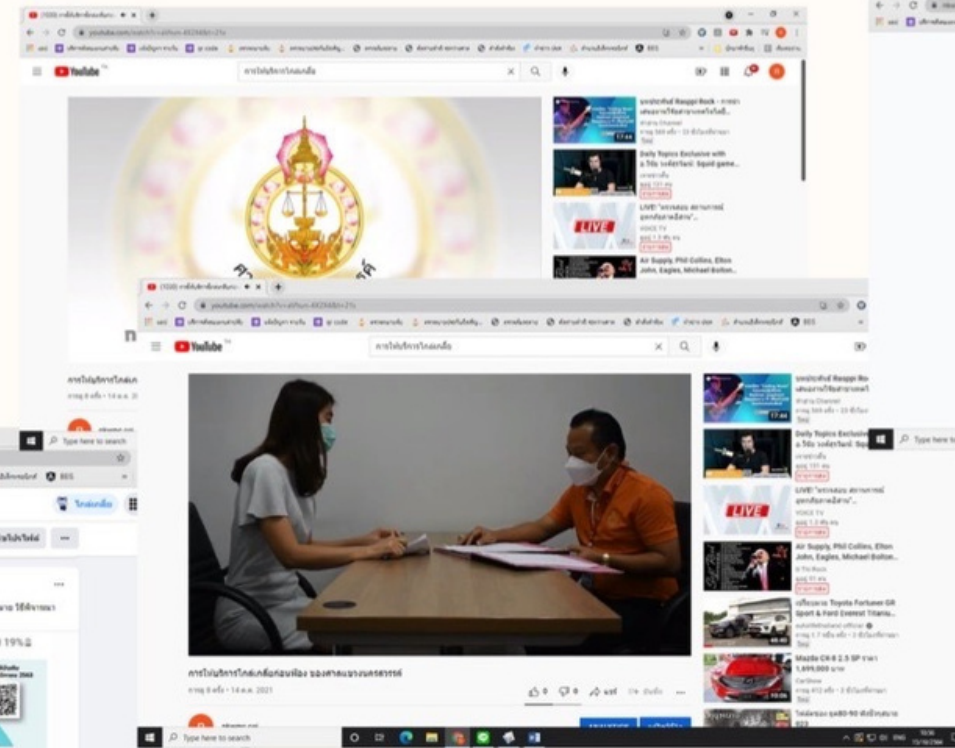
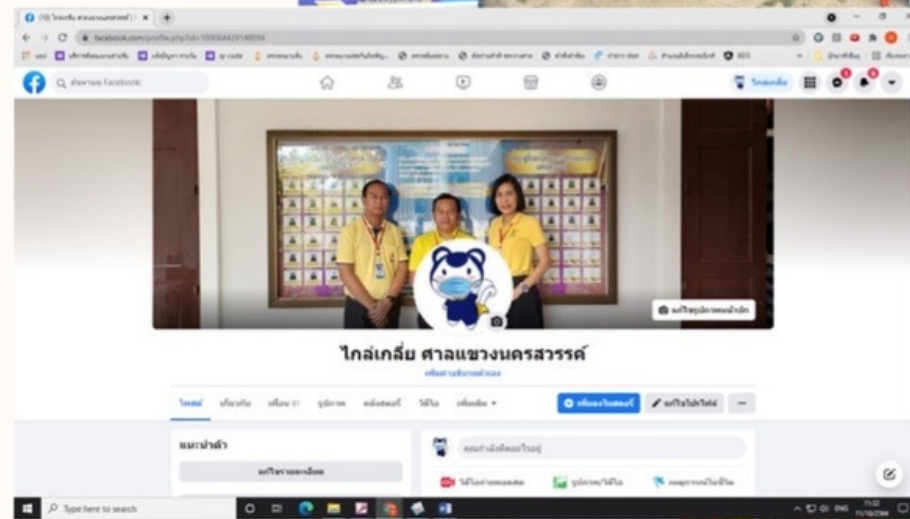
อักษรรย่อ กฟยE

สำนวนความที่มีการยื่นคำร้อง
ขอให้ศาลมีคำพิพากษาตามข้อตกลง
หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ
ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา
ความแพ่ง มาตรา 20 ตรี
ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CIOS)

• การดำเนินการของศาลแขวงนครสวรรค์

มีการดำเนินการให้บริการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง
มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน

• โดยมีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ



• การดำเนินการของศาลแขวงนครสวรรค์



คำสั่งศาลแขวงนครสวรรค์
ที่ ๑๒๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องประจำศาลแขวงนครสวรรค์

ตามที่ประธานศาลฎีกาได้มีนโยบายในข้อที่ ๑ “ที่พึ่ง” ศาลยุติธรรมพร้อมที่จะเป็นที่พึ่งของประชาชนในโอกาสแรกที่ได้รับความสะดวกหรือมีข้อพิพาท โดยให้มีการส่งเสริมกระบวนการระงับข้อพิพาททางเลือกในทุกขั้นตอนเพื่อความขัดแย้งยุติลงด้วยความสมานฉันท์ ไม่ก่อภาระค่าใช้จ่ายแก่คู่ความ นั้น

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม การสนับสนุนและพัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องของศาลยุติธรรม ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และให้หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องประจำศาลแขวงนครสวรรค์ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแขวงนครสวรรค์
๒. ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลแขวงนครสวรรค์
๓. ผู้ประนีประนอมประจำศาลที่ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลคัดเลือก
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลแขวงนครสวรรค์
๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์
๖. หัวหน้ากลุ่มงานเจ้าพนักงานคดี
๗. หัวหน้ากลุ่มงานไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดและวางแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อประธานศาลฎีกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท สำนักงานประจำศาลแขวงนครสวรรค์
ที่ ศอ.๑๕๗/๒๕๖๖
เรื่อง จดเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องประจำศาลแขวงนครสวรรค์

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแขวงนครสวรรค์

ด้วยสำนักงานศาลยุติธรรมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการนำกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทมาใช้เป็นทางเลือกในการพิจารณาคดีของศาล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีข้อพิพาทได้เจรจาหรือหาทางออกร่วมกันในข้อพิพาทที่เกิดขึ้น โดยไม่ต้องฟ้องคดีต่อศาล ซึ่งวิธีดังกล่าวไม่มีค่าใช้จ่าย เป็นวิธีที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และเป็นธรรม รวมทั้งรักษาดีพินภาพที่ดีของผู้พิพาทได้อีกด้วย สอดคล้องกับนโยบายของประธานศาลฎีกา ข้อ ๑ ที่พึ่ง : ศาลยุติธรรมพร้อมเป็นที่พึ่งของประชาชนในโอกาสแรกที่ได้รับความสะดวกหรือมีข้อพิพาท ข้อ ๑.๑ ส่งเสริมกระบวนการระงับข้อพิพาททางเลือกในทุกขั้นตอนเพื่อความขัดแย้งยุติลงด้วยความสมานฉันท์ไม่ก่อภาระค่าใช้จ่ายแก่คู่ความ

ในกรณี เพื่อให้การดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องเป็นไปตามนโยบายประธานศาลฎีกาข้างต้น สำนักงานศาลยุติธรรมจึงขอให้ศาลยุติธรรมทั่วประเทศดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องประจำศาล
๒. ให้คณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องประจำศาล ดำเนินการขับเคลื่อนและสนับสนุนกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้อง

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือเวียนสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศอ.๑๒๕/๒๕๖๕ ลง ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของศาลแขวงนครสวรรค์เป็นไปตามนโยบายประธานศาลฎีกาข้างต้นได้โปรดพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องประจำศาลแขวงนครสวรรค์ ในวาระ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้อง

จัดประชุมผู้ประนีประนอมและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง



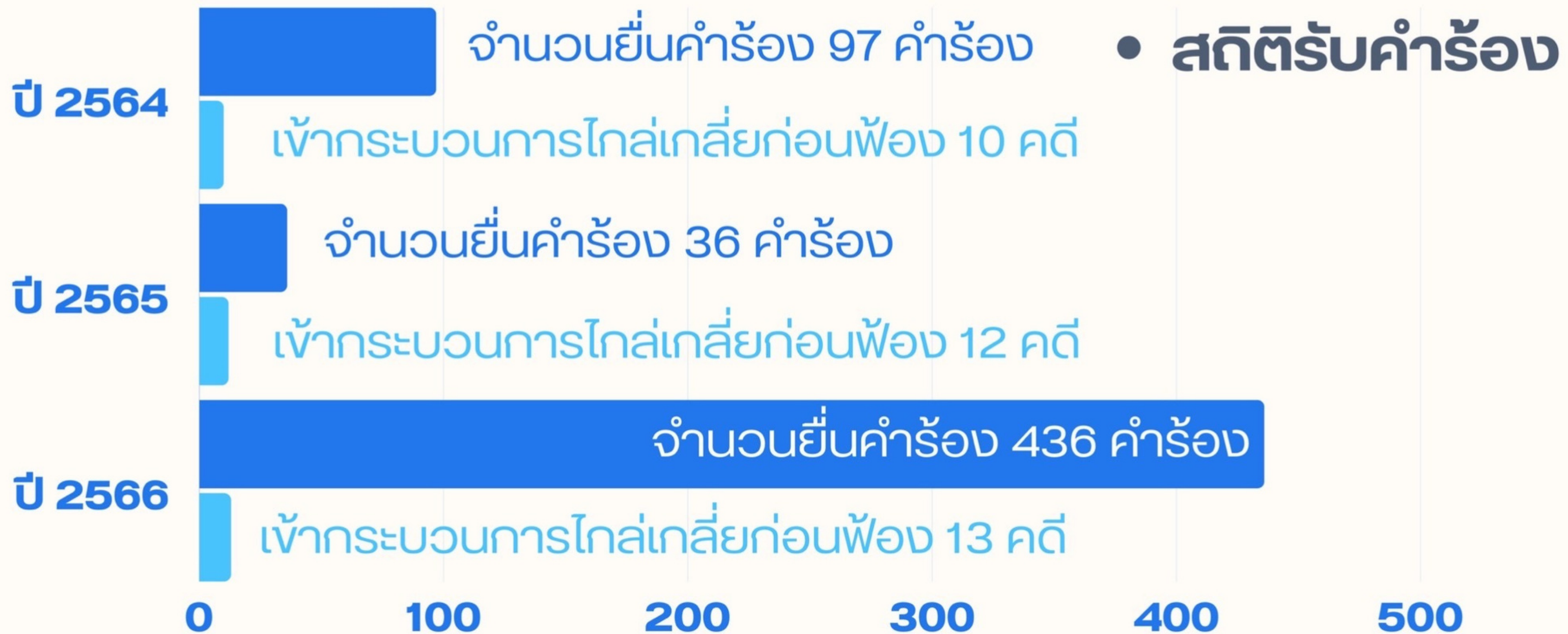
• การดำเนินการของศาลแขวงนครสวรรค์

อธิบดีผู้พิพากษาศาล 6 และคณะ
ตรวจเยี่ยมศาลแขวงนครสวรรค์



เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษา และ
แนวทางในการปฏิบัติราชการ
ในกลุ่มงานใกล้เคียง

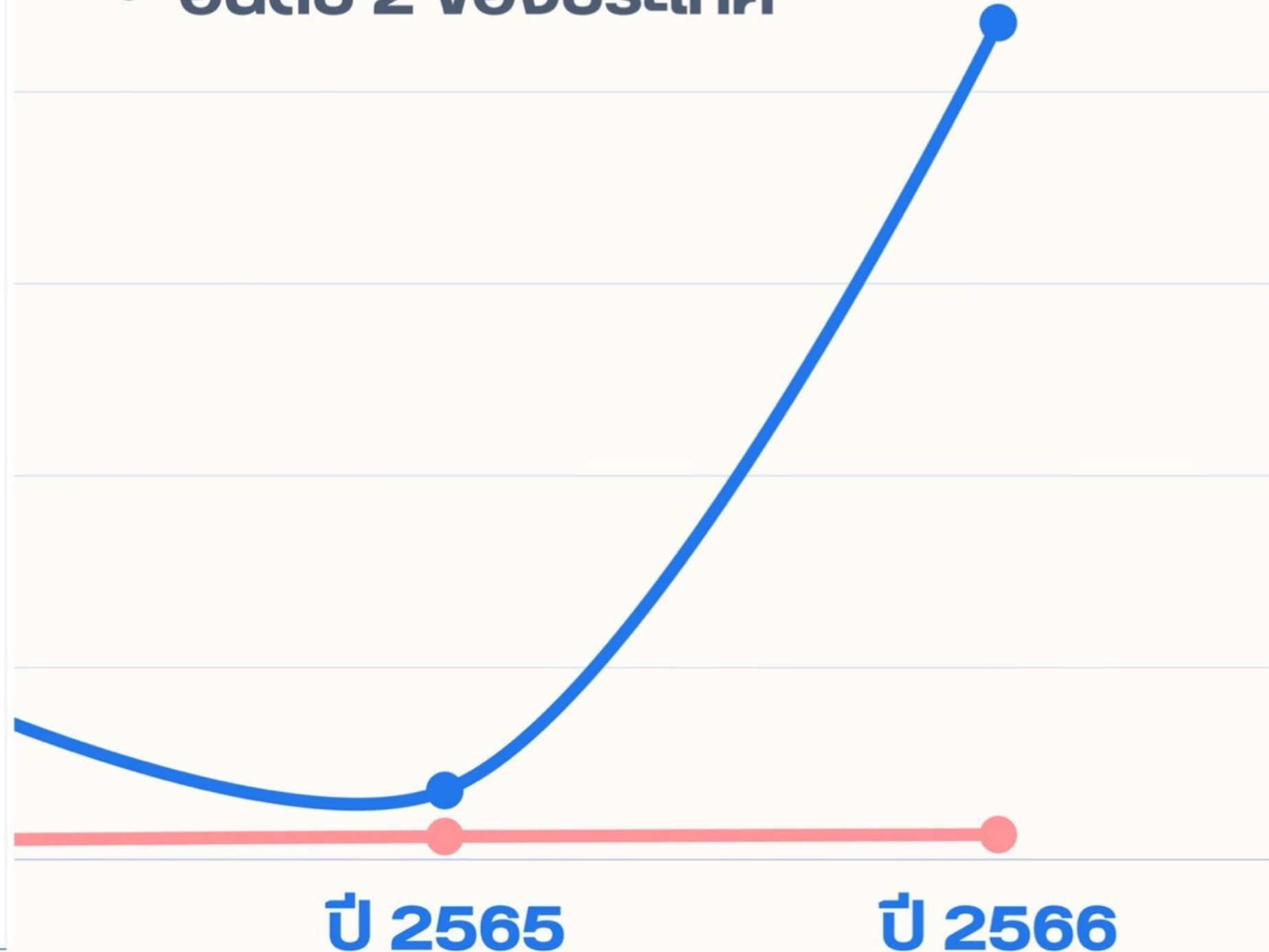
ผลจากการดำเนินงานของศาลแขวงนครสวรรค์



สถิติรับคำร้อง



- ข้อมูล ตั้งแต่ 1 ต.ค. - 20 พ.ย. 2566
- อันดับ 2 ของประเทศ





ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทก่อนฟ้อง ถอดบทเรียน “การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง”

ของจังหวัด **หนองคาย**

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ : การจัดการความรู้
(ถอดบทเรียนด้านการบริหารจัดการพื้นที่ : “การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง” ของ สนจ.หนองคาย)

ทำไม !!!

จึงเลือกใช้บริการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

- ไม่มีค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมศาล
- คู่กรณีสามารถเลือกดำเนินการไกล่เกลี่ยได้ที่ศาลหรือด้วยวิธีการออนไลน์
- ใช้ระยะเวลาดำเนินการน้อยกว่าการฟ้องคดีต่อศาล
- คู่กรณีไม่มีสถานะเป็นโจทก์/จำเลยและไม่มีประวัติถูกฟ้องคดีต่อศาล
- มีผู้ประนีประนอมประจำศาลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านช่วยไกล่เกลี่ยเพื่อหาทางออกร่วมกัน
- คู่กรณีสามารถเลือกวันนัดไกล่เกลี่ยข้อพิพาทได้ด้วยตนเอง
- สามารถรักษาสัมพันธภาพอันดีระหว่างคู่กรณี
- กรณี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทสิ้นสุดลงโดยไม่เป็นผลให้ขยายอายุความออกไปอีก 60 วัน นับแต่วันที่ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทสิ้นสุดลง
- กระบวนการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้องสามารถดำเนินการ ตั้งแต่เริ่มต้นและมีคำนิพากษาตามยอมจนจบกระบวนการได้ที่ศาล

ผู้มีสิทธิ์ใช้บริการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

1. ประชาชน (บุคคลธรรมดา)
2. นิติบุคคล
3. ผู้รับมอบอำนาจจากข้อ 1 และ 2

ประเภทคดีที่สามารถไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

1. ข้อพิพาททางแพ่งทุกประเภท
2. ข้อพิพาททางอาญาขอมความได้

ผลของการไกล่เกลี่ยสำเร็จ

เมื่อคู่กรณีตกลงกันได้และทำสัญญาประนีประนอมยอมความและศาลมีคำนิพากษาตามยอม คู่กรณีอีกฝ่ายไม่ปฏิบัติตามคำนิพากษาตามยอมเจ้าหน้าที่ตามคำนิพากษาดำเนินการบังคับคดีตามคำนิพากษาตามยอม



แนวทางในการเข้าร่วมมาตรการไกล่เกลี่ยและประนีประนอมยอมความ กรณีลูกหนี้ผิดนัด

- 1** จังหวัดแยกสถานะลูกหนี้ : เชี่ยว เหลือง แแดง
เชี่ยว หมายถึง ลูกหนี้ชำระปกติ เหลือง หมายถึง ลูกหนี้ชำระบางส่วนและลูกหนี้ชำระเกินงวดสัญญา แแดง หมายถึง ลูกหนี้ที่ไม่เคยชำระ
- 2** จังหวัดส่งหนังสือแจ้งอำเภอ อำเภอลงพื้นที่ติดตามลูกหนี้ตามรายชื่อที่กำหนดเพื่อสอบถามความประสงค์ของลูกหนี้ในการเข้าร่วมมาตรการไกล่เกลี่ย
- 3** อำเภอนำข้อมูลลูกหนี้ที่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการไกล่เกลี่ยเข้าที่ประชุม คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ (อกส.อ.) เมื่อมีพิจารณาเห็นชอบและส่งข้อมูลลูกหนี้ให้จังหวัด
- 4** จังหวัดนำข้อมูลลูกหนี้เข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ (อกส.อ.) เมื่อมีพิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการ
- 5** จังหวัดยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยก่อนฟ้องคดีไปยังศาลจังหวัดหนองคาย
- 6** เมื่อจังหวัดได้อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จังหวัดดำเนินการส่งหนังสือแจ้งลูกหนี้ให้ชำระหนี้ หากลูกหนี้ชำระเต็มจำนวนภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือทวงถาม ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด ไม่เกินร้อยละ 80 ของจำนวนดอกเบี้ยผิดนัดที่ค้างชำระ
- 7** หากลูกหนี้ไม่ชำระหนี้เต็มจำนวน ภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือทวงถาม จังหวัดจะส่งเรื่องให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัด / สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดี / ศาลจังหวัด เพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ย
- 8** เมื่อเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ย ลูกหนี้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องเดินทางมาร่วมมาตรการ ณ อำเภอหรือจังหวัด โดยมีคณะกรรมการไกล่เกลี่ยฯ เป็นคนกลางในการดำเนินการ
- 9** เมื่อเข้าร่วมมาตรการฯ และทำสัญญาประนีประนอมยอมความแล้ว ถ้าลูกหนี้ยังไม่ชำระหนี้ตามที่ทำสัญญาประนีประนอมยอมความไว้ จังหวัดจะดำเนินการส่งหนังสือทวงถามให้ชำระหนี้ก่อนฟ้องคดี หากลูกหนี้ชำระเต็มจำนวนภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้หนังสือทวงถามให้ชำระหนี้ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัดไม่เกินร้อยละ 80 ของจำนวนดอกเบี้ยผิดนัดที่ค้างชำระ
- 10** ภายหลังการยื่นฟ้องคดีแล้ว อยู่ในระหว่างขั้นตอนการไกล่เกลี่ยประนีประนอมยอมความในชั้นศาล หากลูกหนี้ชำระหนี้ภายใน 60 วัน นับจากวันที่ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัดไม่เกินร้อยละ 60 ของจำนวนดอกเบี้ยผิดนัดตามฟ้อง แต่ถ้าลูกหนี้ชำระหนี้เกิน 60 วัน แต่ไม่เกิน 90 วัน นับจากวันที่ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัดไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนดอกเบี้ยผิดนัดตามฟ้อง
- 11** หากลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ภายใน 90 วัน นับจากวันที่ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ ศาลจะดำเนินการนิพากษาบังคับคดีต่อไป

MARCH 2024						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

วันที่ 6 - 8, 13 - 15, 20 - 22 และ 27 - 29 มีนาคม 2567

อำเภอโพนตากและอำเภอเพ็ญ

หนี้เงินกำหนดชำระ 2,138,546.15 บาท
ลดหนี้เงินกำหนดชำระ ประมาณ ร้อยละ 70
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ 641,563.85 บาท

APRIL 2024						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
		1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

วันที่ 3 - 5, 10 - 11, 17 - 19 และ 24 - 26 เมษายน 2567

อำเภอท่าบ่อและอำเภอรัตนวาปี

หนี้เงินกำหนดชำระ 3,935,577.02 บาท
ลดหนี้เงินกำหนดชำระ ประมาณ ร้อยละ 70
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ 1,180,673.11 บาท

MAY 2024						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

วันที่ 1 - 3, 8 - 10, 15 - 17 และ 22 - 24 พฤษภาคม 2567

อำเภอโนนศิลา

หนี้เงินกำหนดชำระ 2,773,209.77 บาท
ลดหนี้เงินกำหนดชำระ ประมาณ ร้อยละ 70
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ 831,962.93 บาท

JUNE 2024						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

วันที่ 5 - 7, 12 - 14, 19 - 21 และ 26 - 28 มิถุนายน 2567

อำเภอเมืองหนองคาย

หนี้เงินกำหนดชำระ 4,894,111.83 บาท
ลดหนี้เงินกำหนดชำระ ประมาณ ร้อยละ 70
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ 1,468,233.55 บาท

JULY 2024						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
		1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

วันที่ 3 - 5, 10 - 12, 17- 19 และ 24 - 26 กรกฎาคม 2567

อำเภอสังคม

หนี้เงินกำหนดชำระ 1,352,997.31 บาท
ลดหนี้เงินกำหนดชำระ ประมาณ ร้อยละ 70
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ 405,899.19 บาท

AUGUST 2024						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

วันที่ 7 - 9, 14 - 16, 21 - 23 และ 28 - 30 สิงหาคม 2567

อำเภอสระใคร

หนี้เงินกำหนดชำระ 1,040,959.36 บาท
ลดหนี้เงินกำหนดชำระ ประมาณ ร้อยละ 70
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ 312,287.81 บาท

SEPTEMBER 2024						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

วันที่ 4 - 6, 11 - 13, 18 - 20 และ 25 - 27 กันยายน 2567

อำเภอศรีเชียงใหม่

หนี้เงินกำหนดชำระ 2,830,331.33 บาท
ลดหนี้เงินกำหนดชำระ ประมาณ ร้อยละ 70
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ 849,099.40 บาท



ณ วันที่ 30 กันยายน 2567
หนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ
5,689,719.84 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.30

ข้อควรระวังในการจัดกิจกรรม

การจัดกิจกรรม

กรณีไม่มีพิธีเปิด (การให้โอวาทหรือกล่าวให้กำลังใจ) แต่หากมีพิธีเปิดให้ดำเนินการร่วมกับทางศาลจังหวัดเพื่อทำรายละเอียดกำหนดการ/ขั้นตอนให้ชัดเจน

การถ่ายภาพ/คลิปวิดีโอ

หากต้องการถ่ายภาพหรือคลิปวิดีโอ ต้องหารือกับหัวหน้าสำนักงานศาลจังหวัดหรือผู้อำนวยการศูนย์ไกล่เกลี่ยของศาลก่อน

การนำเสนอข่าว

ก่อนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ต้องสร้างข่าวที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หัวหน้าสำนักงานศาลจังหวัดหรือผู้อำนวยการศูนย์ไกล่เกลี่ยของศาลก่อน เพื่อตรวจสอบความรายละเอียดของเนื้อหาให้มีความถูกต้องตามรูปแบบของการนำเสนอข่าวของศาลจังหวัด

การแต่งกาย

ควรแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย งดใช้เสียงดังและการใช้โทรศัพท์โดยไม่จำเป็น

๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการทางกฎหมายในการติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามสัญญาควรเป็นมาตรฐานเดียวกันกับในส่วนของจังหวัด

๑.๒ วิเคราะห์สภาพปัญหาในการบริหารจัดการหนี้ในส่วนของจังหวัดอื่น ๆ หรือนำต้นแบบของ ๓ จังหวัดชายแดนใต้มาจัดทำเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑.๓ รายงานความคืบหน้าของผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีการอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สมาชิก ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔ บาท ได้รับการชำระคืนเงินต้นจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๑,๕๕๒,๒๙๕.๖๑ บาท ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗,๓๕๕,๓๘๑.๓๓ บาท ลูกหนี้คงเหลือ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๘๔,๙๘๑,๓๘๑.๓๓ บาท แบ่งเป็น

๑) หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน จำนวน ๑๑,๙๘๒,๐๙๗.๑๕ บาท

๒) หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน จำนวน ๗๒,๙๙๙,๒๘๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๗ ของฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๖๖

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามหนี้ค้างชำระถึงลูกหนี้ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ โครงการ จำนวน ๑๗๑ ฉบับ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑) ลูกหนี้ติดต่อกลับ

- เพื่อขอเข้าร่วมมาตรการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ

- เพื่อทำหนังสือรับสภาพความผิด ๑ โครงการ

- เพื่อขอเข้าร่วมมาตรการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ โครงการ

๓.๒) ยังไม่มีการติดต่อจากลูกหนี้ จำนวน ๓๑ โครงการ จำนวน ๑๕๑ ฉบับ ซึ่งเป็นการส่งหนังสือทวงถามครั้งที่ ๑ โดยสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม. จะดำเนินการส่งหนังสืออย่างน้อย ๓ ครั้งต่อไป

๒.๒ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้มีการรับชำระเงินสดจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดังนี้

การรับชำระคืนเป็นเงินสด				
เดือน/ปี	เงินต้น	ดอกเบี้ย	ดอกเบี้ยผิคนัด	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘,๕๘๘,๘๖๔.๓๘	๕๙,๔๒๘.๕๗	๓๒๒,๔๐๔.๘๑	๘,๙๗๐,๖๙๗.๗๖
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒,๒๔๔,๔๙๕.๐๔	๑๘,๑๗๓.๒๑	๑๔๓,๕๓๔.๑๙	๒,๔๐๖,๒๐๒.๔๔
- เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	๕๑๔,๔๕๐.๓๑	๔,๗๕๒.๑๕	๓๒,๒๕๗.๙๗	๕๕๑,๔๖๐.๔๓
- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖	๕๔๓,๓๘๘.๓๘	๖,๑๓๑.๗๕	๓๗,๘๑๘.๘๙	๕๘๗,๓๓๘.๐๒
- เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	๔๒๑,๙๕๕.๒๙	๒,๖๑๗.๐๙	๒๒,๙๖๗.๑๒	๔๔๗,๕๓๙.๕๐
- เดือนมกราคม ๒๕๖๗	๔๓๒,๐๓๒.๘๑	๓,๒๑๑.๗๕	๒๗,๑๘๘.๔๔	๔๖๒,๔๓๓.๐๐
- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓๓๒,๖๖๘.๒๕	๑,๔๖๐.๘๗	๒๓,๓๐๒.๑๗	๓๕๗,๔๓๑.๒๙

๒.๓ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้มีการตรวจสอบเงินรอตรวจสอบในบัญชีธนาคารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำกัด (มหาชน) ของบัญชีเลขที่ ๐๗๒-๐-๑๑๐๙๐-๔ ชื่อบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร สาขาองค์การเภสัชกรรม ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีเงินรอตรวจสอบทั้งสิ้น จำนวน ๑๑,๕๐๑,๕๘๕.๘๙ บาท

วัน/เดือน/ปี	จำนวนเงินรอตรวจสอบ (บาท)	ลดลงจากวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔ จำนวน (บาท)
๑๖ พ.ค. ๖๖	๑๐,๑๕๖,๘๒๖.๒๗	๑,๓๔๔,๗๕๙.๒๒
๒๒ มิ.ย. ๖๖	๙,๘๙๔,๖๖๑.๓๓	๑,๖๐๖,๙๒๔.๑๖
๗ พ.ย. ๖๖	๙,๐๕๕,๐๘๖.๕๐	๒,๔๕๖,๗๗๑.๙๙
๑ ก.พ. ๖๗	๘,๐๕๕,๙๕๖.๓๗	๓,๔๕๕,๖๒๙.๑๒
๕ มี.ค. ๖๗	๗,๘๒๕,๑๖๐.๐๓	๓,๖๗๖,๔๒๕.๕๖

หมายเหตุ ข้อมูลจากการประชุม อกส.กทม.

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑) มาตรการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีสมาชิกลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙ โครงการ เป็นเงินต้นคงเหลือ จำนวน ๑,๖๗๒,๙๒๒.๘๙ บาท

๒) การปรับโครงสร้างหนี้

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีสมาชิกลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงินต้นคงเหลือ จำนวน ๑๘๒,๔๑๑.๔๑ บาท

/๓) มาตรการ...

๓) มาตรการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีสมาชิกกลุ่มนี้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ โครงการ เงินต้นที่ได้รับชำระ จำนวน ๑๑๖,๗๔๙.๑๒ บาท ดอกเบี้ยที่ได้รับชำระ จำนวน ๙๑๖.๗๗ บาท รวมเป็นเงินที่ได้รับชำระ จำนวน ๑๑๗,๖๕๕.๘๙ บาท

๔) มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลและการปลดหนี้รายบุคคล ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีสมาชิกกลุ่มนี้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖ โครงการ ผู้ขอปลดหนี้รายบุคคล จำนวน ๑๖ ราย เงินต้นที่ได้รับชำระ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท ดอกเบี้ยที่ได้รับชำระ จำนวน ๑๒,๓๘๓.๒๔ บาท ดอกเบี้ยผิดนัดที่ได้รับชำระ จำนวน ๔,๖๑๕.๖๖ บาท รวมเป็นเงินที่ได้รับชำระ จำนวน ๖๑๖,๙๙๘.๙๐ บาท

๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๔.๕ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญา
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกออกเป็น (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		จำนวนคดี	จำนวนเงิน
คดีแพ่ง	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๔๕๙	๖๒,๒๖๔,๕๐๒.๔๐
คดีอาญา	ยักยอก	๑๑๗	๓๗,๑๐๘,๐๐๔.๕๖
	ฉ้อโกง	๑๘	๑๐,๗๑๘,๘๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๑๓	๘,๙๑๐,๙๘๖.๗๐
	อยู่ระหว่างการบังคับคดี	๒๕๗	๕๔,๑๑๙,๙๓๑.๖๖
ยุติการดำเนินคดี	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๕๑	๘,๓๘๑,๐๙๙.๕๕
	ฉ้อโกง	๓๕	๙,๒๓๖,๐๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๒	๒,๓๗๙,๐๕๐.๐๐

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๔.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๑,๐๘๐ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๘,๒๓๙,๑๗๕.๒๑ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ยอดยกมา ตุลาคม ๒๕๖๖	๘๐๕ ราย	๑๙,๘๓๖,๒๑๘.๔๕ บาท
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๓ ราย	๑,๕๕๒,๗๖๓ บาท
๓	ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๗ ราย	๕๕๑,๘๗๐ บาท
๔	มกราคม ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๗๐๒,๔๕๑.๐๓ บาท
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๒๕๘,๐๓๕.๓๐ บาท
๖	มีนาคม ๒๕๖๗	๑๑๑ ราย	๓,๓๓๗,๘๓๗.๔๓ บาท
รวมทั้งสิ้น		๑,๐๘๐ ราย	๒๘,๒๓๙,๑๗๕.๒๑ บาท

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๓๐๒ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๓๕,๘๕๐,๗๓๐.๗๐ บาท (สามสิบห้าล้านแปดแสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยสามสิบบาทเจ็ดสิบสตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๒,๓๐๒	๓๕,๘๕๐,๗๓๐.๗๐

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ แยกได้ ดังนี้

- ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน ๖,๙๙๒ โครงการ เป็นเงิน ๑,๘๕๑,๘๕๒,๘๗๔.๕๒ บาท
- ลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๖,๓๒๓ โครงการ เป็นเงิน ๑,๘๒๑,๑๐๖,๓๐๗.๒๘ บาท
- ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗ โครงการ เป็นเงิน ๔,๖๘๓,๓๔๐.๓๓ บาท
- ปิดโครงการ จำนวน ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๘,๒๒๘,๕๑๒.๒๖ บาท
- โครงการที่ผิคนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๗๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๒๒๕,๘๒๑,๑๙๐.๗๗ บาท
- ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๔,๖๑๙ โครงการ เป็นเงิน ๕๗๙,๑๓๒,๐๒๙.๔๕ บาท

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (ทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ) ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กำหนดให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำหรือทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบที่ดี ของคู่มือครบถ้วน และผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ข้อ ๓ กระบวนการบริหารความเสี่ยง พิจารณาจากการระบุปัจจัยเสี่ยงองค์กร โดยการ นำเกณฑ์การพิจารณาระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอควบคู่ไปกับการระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร และการพิจารณาระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risk) หลังจากการควบคุมภายใน และปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กรสามารถประเมินระดับความรุนแรงทั้งโอกาสและผลกระทบของปัจจัยเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยโอกาส และผลกระทบที่เกิดต่อปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร รวมทั้งการนำฐานข้อมูลมาใช้ในการพิจารณากำหนด ความรุนแรง และปัจจัยเสี่ยงที่เกินกว่าระดับความรุนแรงที่กำหนดมีการกำหนดแผนงานการบริหาร ความเสี่ยงระดับองค์กรครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการ ควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอบีน่า เฮ้าส์ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ๖๖ คน ได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชน รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง เพื่อทบทวนคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และวางแนวทางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นไป ตามกรอบหลักเกณฑ์ การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการจัดทำ ร่างคู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๓ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๒) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน

(๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

๓.๒ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑



คำสั่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) อำนวยการในการประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๒) กำหนดแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวม
- ๓) รวบรวม พิจารณากลับกรอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายใน
- ๔) ประสานงานการประเมินผลการควบคุมภายในกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง
- ๕) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | กรรมการ |
| ๓) นายภัทรารุณ ประดิษฐ์ถาโต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔) นางขวัญใจ ไบจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕) นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |

/๖) นางสาวทิพย์พร...

- | | |
|---|---------------------|
| ๖) นางสาวทิฆัมพร บุญคง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๗) นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์ นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๘) นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ นักวิชาการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๙) นางสาวพัชรพร กลับลกลาง นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๐) นายกิตติพล ทวีผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) จัดทำแนวทางการควบคุมภายใน การติดตามผล และการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง
- ๒) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| ๓) นางนิทรา ชูจิตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๔) นางสิริลักษณ์ ภาสะเดมีย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๕) นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี นิติกร | กรรมการ |
| ๖) นางสาวเหมวดี ชุ่นสั้น นักวิเคราะห์งบประมาณ | กรรมการ |
| ๗) นางสาวนภค น้อยศิริ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘) นางสาวพัชรพร กลับลกลาง นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๙) นายกิตติพล ทวีผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) จัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง การติดตามผล และการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
 - ๒) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรพล แก้วอินธิ)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๒



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

คู่มือการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร

(Enterprise Risk Management)

ประจำปี 2567

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนารัฐบาล



คู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร
(Enterprise Risk Management)
ประจำปี 2567

คำนำ

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งทุนหมุนเวียน เพื่อให้การกำกับและบริหารทุนหมุนเวียนมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของรัฐ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ช่วยป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย และความสูญเปล่าของการใช้ทรัพยากร หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต

คู่มือการบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organization of The Treadway Commission : COSO 2017 มีเจตนาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการลดความเสี่ยง นำไปสู่การบรรลุผลตามแผนการบริหารความเสี่ยง และใช้ในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกระบวนการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจวางแผนและพิจารณาหาแนวทางในการป้องกันหรือจัดการกับความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารเชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและความมั่นคงให้กับองค์กร ให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าประสงค์ ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	3
- การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี	4
- บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566	4
- ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	5
กรอบแนวคิด	
- ความหมายและคำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง	9
- การบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล	11
- การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร	11
- กรอบการบริหารความเสี่ยง	12
กระบวนการบริหารความเสี่ยง	
1. สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)	14
2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)	16
3. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)	18
4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)	20
5. การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Response)	26
6. กิจกรรมควบคุม (Control Activities)	28
7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)	28
8. การติดตามประเมินผล (Monitoring)	29
แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง	30
ภาคผนวก	33
การวิเคราะห์ต้นทุนและประโยชน์ของโครงการ (Cost Benefit Analysis)	

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นกระบวนการสำคัญ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่มีความเป็นเลิศ ในด้านการวางแผน การกำหนดยุทธศาสตร์ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม อีกทั้งเพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่องค์กร

การดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของทุกองค์กรล้วนมีความเสี่ยงที่ต้องเผชิญกับสภาวะความไม่แน่นอนทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายที่องค์กรกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการพยากรณ์ สถานการณ์ล่วงหน้า ถึงเหตุการณ์และความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างเป็นระบบ โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยเสี่ยงใดบ้าง ที่มีแนวโน้มจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์แนวทางในการจัดการ โดยต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม จากนั้นจึงกำหนดมาตรการในการตอบสนองต่อความเสี่ยงนั้น โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566 ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ด้านที่ 6 กิจกรรมการควบคุมภายในตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ทั้งนี้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องตระหนักถึงความสำคัญและถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานภารกิจต่าง ๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบรรลุตามวัตถุประสงค์

การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2556 เห็นชอบให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีเงินนอกงบประมาณ ถือปฏิบัติตามมาตรการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณตามที่กระทรวงการคลังเสนออย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เป็นมาตรฐานสากล และกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) เพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และมติ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้กระทรวงการคลังเร่งรัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน โดยเฉพาะทุนหมุนเวียนที่ยังไม่ได้รับการประเมินและให้เสนอรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายกรัฐมนตรี โดยเร็วต่อไป ในปี พ.ศ. 2557 กรมบัญชีกลางในฐานะผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการบริหารและการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ได้เห็นชอบให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปีบัญชี 2557 เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567

กรมบัญชีกลาง แจ้งประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เข้าสู่ระบบการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปีบัญชี 2558 เป็นต้นไป และได้นำเสนอ รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน ลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในนามกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน ในนามกระทรวงการคลังกำหนด กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 ตามเกณฑ์วัดการดำเนินงาน 6 ด้าน 14 ตัวชี้วัด โดยเกณฑ์วัดการดำเนินงาน ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสำหรับทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควรวางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วย การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

วัตถุประสงค์ของกองทุน

1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี
2. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้าง สวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
3. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี
4. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

วิสัยทัศน์

"เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถ ในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง คุ้มครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาส ในชุมชน
3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

กรอบแนวคิด

“ระบบการควบคุมภายในสำคัญอย่างไร”

ระบบการควบคุมภายในคืออะไร มีความสำคัญกับการบริหารงานและองค์กรอย่างไร มาทำความเข้าใจกับความหมาย ปัจจัยความสำเร็จ และประโยชน์ของระบบการควบคุมภายในกันครับ

ระบบการควบคุมภายในคืออะไร

1. เป็นเครื่องมือในด้านการจัดการประเภทหนึ่งที่ถูกนำมาใช้ในการบริหารงาน
2. เป็นกลไกขั้นพื้นฐานของกระบวนการกำกับดูแล การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ องค์กรให้ดำเนินงานไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

ระบบการควบคุมภายในที่ดีเกิดขึ้นได้เมื่อ

1. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและมาตรการการควบคุมขององค์กร
2. เป็นกระบวนการที่รวมไว้หรือเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
3. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนภายในองค์กร
4. ติดตามผลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ
5. ปรับปรุงมาตรการควบคุมต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ก่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี

ปัจจัยหลักด้าน

1. วัตถุประสงค์ (Purpose) ชัดเจน
2. ข้อตกลงร่วมกัน (Commitment)
3. ความสามารถ (Capability)
4. การปฏิบัติการ (Action)
5. การเรียนรู้ (Learning)

ปัจจัยเกี่ยวพัน

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
2. การประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
3. การจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นระบบ/เหมาะสม
4. มีความรับผิดชอบและจิตสำนึกของบุคคลทุกระดับ

การควบคุมภายใน สามารถแบ่งเป็น 5 ประเภท คือ

1. การควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) เป็นการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดและความเสียหาย เช่น การแบ่งแยกหน้าที่การงาน การควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สิน เป็นต้น
2. การควบคุมแบบค้นพบ (Detective Control) เป็นการควบคุมเพื่อค้นพบความเสียหายหรือความผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทานงาน การสอบยืนยันยอด การตรวจนับพัสดุ เป็นต้น
3. การควบคุมแบบแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต
4. การควบคุมแบบส่งเสริม (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น
5. การควบคุมแบบชดเชย (Compensating Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อชดเชยหรือทดแทนสำรองระบบที่ทำอยู่ เช่น ระบบ Manual ที่สำรองระบบ Computerize เป็นต้น

ประโยชน์ของการควบคุมภายใน

1. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
2. การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
3. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า
4. ข้อมูลและรายงานทางการเงินถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
5. การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีระบบ ถูกต้องเหมาะสม และอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
6. ป้องกันโอกาสเสี่ยงที่อาจเกิดความผิดพลาดในการดำเนินงานขององค์กร

"ทำไมต้องบริหารความเสี่ยง"

ในปัจจุบันทุกองค์กรล้วนมีความเสี่ยง ขึ้นอยู่กับว่าองค์กรสามารถยอมรับความเสี่ยงได้มากน้อยแค่ไหน ขึ้นอยู่กับผู้บริหารที่สามารถวางกลยุทธ์ในการบริหารงานขององค์กร ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลดีหรือผลเสียก็ได้ ซึ่งเป็นเรื่องที่ทำนายสำหรับผู้บริหารที่จะหาโอกาสให้เป็นประโยชน์จากการวางกลยุทธ์และกำหนดความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้

เหตุแห่งความเสี่ยง

ความเสี่ยงทุกประเภทเกิดขึ้นโดยมีเหตุแห่งความเสี่ยง (Risk driver) ซึ่งอาจเป็นเหตุที่เกิดจากภายในองค์กร เช่น วัฒนธรรม โครงสร้างองค์กร บุคลากร หรือเหตุที่เกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น การเมือง คู่แข่ง สภาวะเศรษฐกิจ เป็นต้น

ประโยชน์ของการจัดการความเสี่ยง

1. ความสอดคล้องกันระหว่างความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็นปัจจัยที่สำคัญมากในการช่วยวางกลยุทธ์ขององค์กรได้ดี
 2. ความสัมพันธ์ระหว่างการเติบโต ความเสี่ยง และผลตอบแทนธุรกิจ การบริหารความเสี่ยงช่วยในการระบุและประเมินความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ ที่สัมพันธ์กับการเติบโตและเป้าหมายของผลตอบแทนตามวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้
 3. การจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงสามารถเกิดขึ้นได้กับทุกองค์กร ซึ่งสามารถทำให้ผู้บริหารมองเห็นและใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงในด้านบวกด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 4. การลดความสูญเสียและสิ่งที่ไม่คาดหวังจากการดำเนินการ ช่วยให้้องค์กรสามารถระบุเหตุการณ์ที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น ประเมินความเสี่ยงและจัดการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่เกิดขึ้น รวมทั้งลดสิ่งไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนความสัมพันธ์ของต้นทุนและการสูญเสีย
 5. การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเราต้องจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร เพราะทุกฝ่ายต่างมีความเชื่อมโยงกันในองค์กร
 6. การสร้างโอกาส ฝ่ายบริหารพิจารณาเหตุการณ์ที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นมากกว่าพิจารณาเฉพาะความเสี่ยง โดยการพิจารณาทุกระดับของเหตุการณ์
- โดยรวมแล้วการจัดการความเสี่ยงขององค์กรจะช่วยให้้องค์กรทั่วไปดำเนินไปในทิศทางที่ต้องการได้อย่างเหมาะสม และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนดไว้ได้เป็นอย่างดี

ความหมายและคำจำกัดความ

การควบคุมภายใน (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแลหัวหน้าหน่วยงาน ฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์กร ที่จัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานขององค์กรจะบรรลุวัตถุประสงค์

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์การกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการที่สำคัญในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตามที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ

ปัจจัยเสี่ยง (Risk factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรฐานการลดความเสี่ยงในภายหลัง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมโดยความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และ เหตุการณ์ภายนอก ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ไม่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์ หรือเกิดจากการกำหนดกลยุทธ์ที่ขาดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนหรือการร่วมมือกับองค์กรอิสระทำให้โครงการขาดการยอมรับและโครงการไม่ได้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาหรือการตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง หรือเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจผิดพลาดหรือนำการตัดสินใจมาใช้อย่างไม่ถูกต้อง

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการงาน/เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณและการเงิน การบริหารการเงินไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการ งบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงิน ดังกล่าว

ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการระบุความเสี่ยงการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)

โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสียหายที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แบ่งเป็น 4 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ

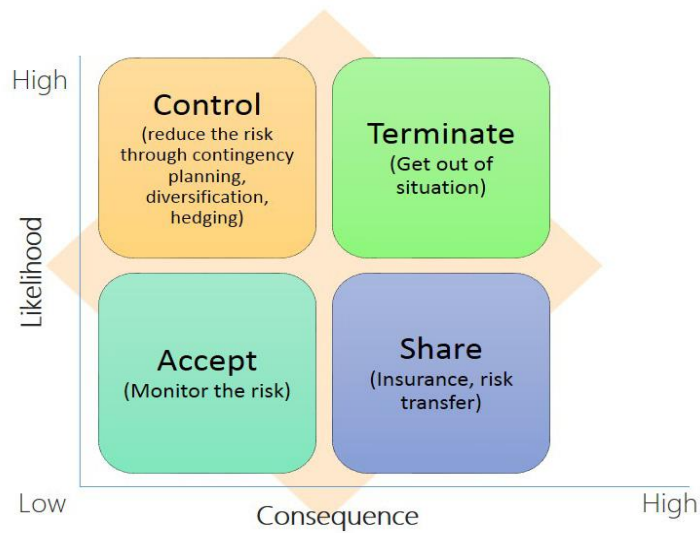
การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) หมายถึง การพิจารณาเลือกวิธีการที่ควรกระทำเพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงที่เกิดกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และความคุ้มค่าในการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่ความเสี่ยง ซึ่งต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงที่เกิดกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความคุ้มค่าในการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่โดยวิธีการที่ใช้ในปัจจุบัน คือ

1. **การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance)** คือ การหลีกเลี่ยงหรือหยุดการกระทำ (Terminate) ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง เช่น งานส่วนใดที่องค์กรไม่ถนัด อาจหลีกเลี่ยงหรือหยุดการทำงานในส่วนนั้น และอาจใช้การ Outsource แทน

2. **การลดความเสี่ยง (Risk Reduction)** คือ การลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบหรือลดทั้งสองส่วน โดยการจัดให้มีระบบการควบคุม (Control) ต่าง ๆ เพื่อป้องกันหรือค้นพบความเสี่ยงอย่างเหมาะสมทันเวลา

3. **การแบ่งความเสี่ยง (Risk Sharing)** คือ การลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบหรือลดทั้งสองส่วน โดยการหาผู้ร่วมรับผิดชอบความเสี่ยง เช่น การทำประกันต่าง ๆ

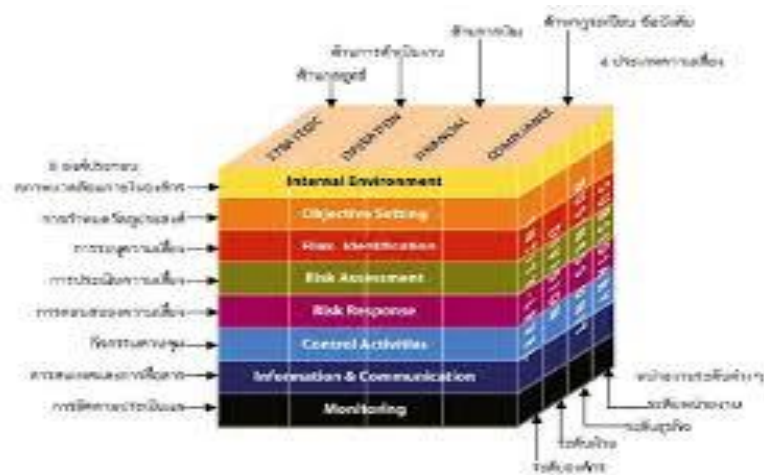
4. **การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance)** คือ การไม่ต้องทำอะไรเพิ่มเติมเนื่องจากมีความเห็นว่าความเสี่ยงมีโอกาที่จะเกิดขึ้นน้อย และผลกระทบจากการเกิดก็น้อยด้วย



การบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล

การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ที่มาของ COSO เริ่มจากเหตุการณ์วิกฤตทางการเมืองและเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกา ปี 1970 - 1977 สหรัฐอเมริกาได้ประกาศกฎหมายแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความไม่สุจริตในการให้สินบนชาวต่างชาติ (the 1977 Foreign Corrupt Practices Act-FCPA) ซึ่งมีการกำหนดเรื่องการควบคุมภายใน ซึ่งเป็นสาระสำคัญในประกาศดังกล่าว

การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management)



การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่คณะกรรมการ/ผู้บริหาร และบุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้มีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์ และคาดการณ์ ถึงเหตุการณ์หรือความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการระบุแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมหรือยอมรับได้ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุในวัตถุประสงค์ที่ต้องการตามกรอบวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

การผสมผสานและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยการพิจารณาความเสี่ยงทั้งหมดโดยครอบคลุมความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ได้แก่ เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ (Strategic) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (Operations) การรายงาน (Reporting) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance) ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำให้เกิดความเสียหาย ความไม่แน่นอน และโอกาส รวมถึงการมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

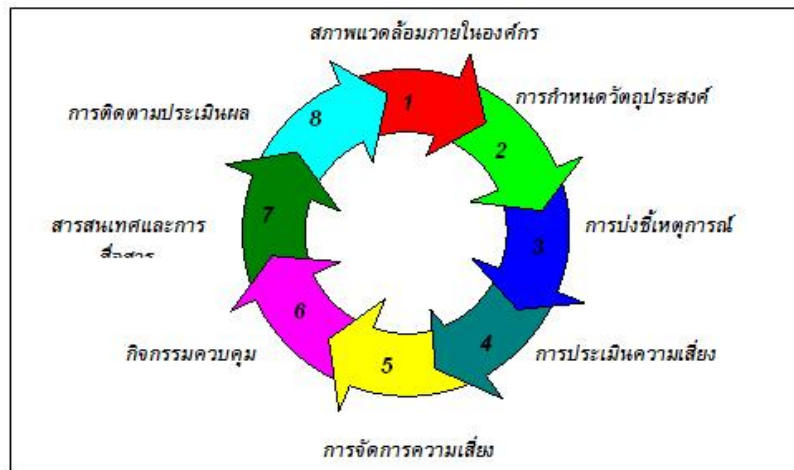
การมีความคิดแบบมองไปข้างหน้า โดยบ่งชี้ความเสี่ยงอะไรที่อาจจะเกิดขึ้นบ้างและหากเกิดขึ้นจริงจะมีผลกระทบอย่างไรต่อวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรได้มีการเตรียมการบริหารความเสี่ยง

การได้รับการสนับสนุนและมีส่วนร่วม โดยทุกคนในองค์กรตั้งแต่ระดับคณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงและเป็นหลักปฏิบัติที่เป็นสากล คือ การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management – Integrated Framework) Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) การบริหารความเสี่ยงองค์กรตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ ที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน

องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง ERM (Enterprise Risk Management)



องค์ประกอบทั้ง 8 องค์ประกอบ มีดังนี้

1. สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment) สภาพแวดล้อมภายในครอบคลุมถึง แนวนโยบายโดยทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นพื้นฐานของการมองความเสี่ยงและการจัดการกับ ความเสี่ยงโดยบุคลากรทั้งหมดในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมไปถึงปรัชญาการบริหารความเสี่ยงกับระดับ ความเสี่ยงที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรียอมรับได้ ความซื่อสัตย์กับคุณค่าทางจริยธรรมและสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเหล่านั้น

2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) วัตถุประสงค์ต้องมีอยู่ก่อนที่ฝ่ายบริหารจะ สามารถระบุเหตุการณ์ซึ่งมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทำให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารมีกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์อยู่พร้อมแล้วและวัตถุประสงค์ที่เลือกจะเป็น สิ่งสนับสนุนและไปในทิศทางเดียวกันกับพันธกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสอดคล้องกับระดับ ความเสี่ยงที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรียอมรับได้

3. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification) เหตุการณ์ภายในและภายนอกที่มีผลกระทบ ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องได้รับการระบุและการแยกแยะความเสี่ยงกับโอกาส ออกจากกัน สำหรับโอกาสนั้นฝ่ายบริหารจะนำไปพิจารณาในการกำหนดกลยุทธ์หรือในกระบวนการกำหนด วัตถุประสงค์ต่อไป

4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) จะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง พิจารณา โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบ เพื่อเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจว่าจะบริหารความเสี่ยงนั้นอย่างไร การประเมิน ความเสี่ยง จะประเมินทั้งความเสี่ยงที่มีอยู่ตามธรรมชาติ (Inherent risk) และความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk)

5. การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Response) ฝ่ายบริหารเลือกวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงได้หลายวิธี เช่น หลีกเลียง ยอมรับ ลด หรือหาผู้ร่วมรับความเสี่ยง โดยการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่กองทุนยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเบี่ยงเบนจากระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk tolerance)

6. กิจกรรมควบคุม (Control Activities) จะต้องมีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติไว้และนำไปดำเนินการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีการดำเนินการตามวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ

7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication) สารสนเทศที่มีนัยสำคัญเกี่ยวข้องควรได้รับการระบุจัดเก็บและนำมาสื่อสารในรูปแบบและในเวลาที่กำหนด ช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนให้ลุล่วงไปได้ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต้องทำให้ได้รับรู้กันในวงกว้างมีการสื่อสารสู่ระดับล่างถึงระดับบนทั่วทั้งกองทุนพัฒนาบาทาสตรี

8. การติดตามประเมินผล (Monitoring) การบริหารความเสี่ยงของกองทุน ต้องได้รับการติดตามประเมินผลและได้รับการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็น การติดตามประเมินผลอาจจะกระทำได้โดยการดูแลอย่างต่อเนื่องของฝ่ายบริหารหรือการประเมินแยกต่างหากหรือทำทั้งสองวิธี

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ส่วนกลาง) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ Enterprise Risk Management – Integrated Framework ของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO ERM) 8 องค์ประกอบดังต่อไปนี้

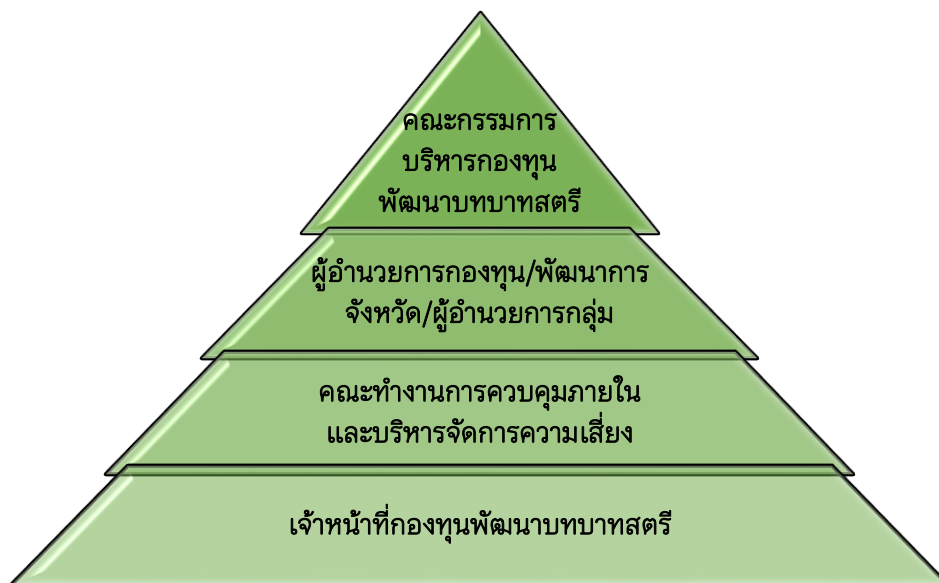
1. สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความสำคัญกับการกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง และเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยงของกองทุน ได้แก่ วัฒนธรรมขององค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร กระบวนการทำงาน และระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ องค์ประกอบเหล่านี้ได้มาจากการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติงานครอบคลุมทุกหน่วยงานในองค์กร ผสมผสานเข้ากับกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ โดยมีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับจากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานย่อยภายในองค์กรที่ดำเนินกิจกรรม

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงถือได้ว่าเป็นกลไกที่สำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันกระบวนการทำงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแนวทางในการบริหารงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ส่วนกลาง) จึงได้กำหนดโครงสร้างนโยบายและวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างเป็นระบบ ดังนี้



ภาพโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Organization) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทำหน้าที่กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการบริหารความเสี่ยง
2. ผู้บริหารกองทุน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และแต่งตั้งคณะทำงานการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. คณะทำงานการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ดังนี้
 - 1) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน
 - 2) นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงกองทุนต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - 3) ประสานการดำเนินงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 4) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
4. บุคลากรกองทุน ทำหน้าที่ในการศึกษาคู่มือการบริหารความเสี่ยง และแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน รวมถึงดำเนินการนำนโยบายและวิธีปฏิบัติตามแผนไปสู่การทำงานอย่างเคร่งครัด รวมไปถึงการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรภายในกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงจะช่วยในการประเมิน ควบคุม และติดตามความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เกิดความมั่นใจว่าบุคลากรในกองทุน กำลังทำหน้าที่บริหารความเสี่ยง อยู่ภายใต้กรอบเดียวกัน อย่างไรก็ตาม สิ่งสำคัญของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง คือการที่คณะกรรมการบริหารและผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงของกองทุนร่วมกัน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบในการบริหารความเสี่ยง โดยการบริหาร ปัจจัยและการควบคุมกิจกรรม ทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่กองทุน จะเกิดความเสียหายหรือขาดประสิทธิภาพ ให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอยู่ใน ระดับที่กองทุนยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายของกองทุน ตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นการส่งเสริมให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ความเสี่ยง ดังนี้

1. การบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่สำคัญขององค์กร
2. การบูรณาการความเสี่ยงไปกับการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันความเสียหายในด้านต่าง ๆ
3. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. การปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงให้ถือเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามปกติ
5. การติดตามและการประเมินผล การบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการอย่างเหมาะสม สม่่าเสมอและต่อเนื่องตามสถานการณ์และเวลา
6. เทคโนโลยีสารสนเทศจะเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงให้สมบูรณ์

วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- 1) เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารความเสี่ยงและสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ โดยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 2) เพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปี และบรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของกองทุน
- 3) เพื่อเป็นการลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน และเป็นกรอบแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าในการบริหารความเสี่ยงของกองทุน

2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ความบรมกอบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

วิสัยทัศน์

เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

ประเด็นการพัฒนา

1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนตามระบบราชการ 4.0 และหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายให้มีขีดความสามารถ ในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการป้องกัน คัดกรอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาส ในชุมชน
3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
2. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้าง สวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
3. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
4. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ประเภทเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้สมาชิกขอรับการสนับสนุน

1. ประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้) เงินทุนหมุนเวียน หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิก ตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ
2. ประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า) เงินอุดหนุน หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุน การจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินงาน โดยมีความสอดคล้องกันตั้งแต่ระดับองค์กร กิจกรรม จนถึงระดับบุคคล เพื่อให้วัตถุประสงค์ในภาพรวมบรรลุ เป้าประสงค์ และทราบขอบเขตรวมถึงสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ครบถ้วน

3. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

3.1 การทบทวนการดำเนินงาน (Establishing the Context) เป็นการทบทวนทิศทางและสภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment) ภารกิจ กิจกรรมการดำเนินงานที่ผ่านมา ทบทวนนโยบาย (Policy) และเป้าหมาย(Objective) ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา และพิจารณาว่าความเสี่ยงใดที่สามารถบริหารจัดการได้ มีระดับความเสี่ยงลดลง หรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และความเสี่ยงใดที่ยังมีอยู่จากการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงที่ยังมีอยู่จากการประเมินผลการควบคุมภายในกรณีที่มีความเสี่ยงหลงเหลืออยู่จากการดำเนินงานที่ผ่านมาและภายหลังจากการควบคุมภายในต้องนำความเสี่ยงนั้นมาจัดการบริหารความเสี่ยงด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้วยเช่นกัน

3.2 การระบุประเด็นความเสี่ยง (Risk identification) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดประเภทของความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงขององค์กรนั้นสามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และการกำกับดูแลกิจการของแต่ละองค์กร หากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์องค์กรทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ซึ่งประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกได้ 4 ลักษณะ ดังนี้

3.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: SR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กรโดยแหล่งที่มาของความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ สามารถจำแนกได้ 2 ประเภท คือ

3.2.1.1 ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ได้แก่ ภาวะการณ์การแข่งขันการเปลี่ยนแปลงนโยบาย กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางการเมือง

3.2.1.2 ปัจจัยความเสี่ยงภายใน ได้แก่ ปัจจัยภายในที่องค์กรสามารถควบคุมได้ แต่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เช่น โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และวิธีปฏิบัติงาน ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยี สำหรับการให้บริการ เป็นต้น

3.2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk: OR) หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน คน ระบบ หรือเหตุการณ์ภายนอก

3.2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: FR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ

3.2.4 ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: CR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎระเบียบหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสมหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ได้มีการระบุประเภทของความเสี่ยง จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วยปัจจัยเสี่ยง จำนวน 9 ปัจจัย ดังนี้

ประเภทของความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง
1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)	S1 ลูกหนี้ไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ S2 การส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ผู้กู้ ยังไม่เพียงพอ S3 สมาชิกประเภทองค์กรมีศักยภาพน้อย (เงินอุดหนุน) S4 ระบบของกองทุนฯ ไม่สามารถให้ข้อมูลของสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน
2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk: O)	O1 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุน O2 เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ขาดทักษะ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรีอย่างเพียงพอ O3 ช่องทางในการติดตามหนี้ไม่เพียงพอ และบุคลากรไม่มีเวลาเพียงพอในการติดตามหนี้ O4 บุคลากรด้านกฎหมายไม่เพียงพอทำให้เกิดความล่าช้า
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)	F1 ลูกหนี้มีการรวมกลุ่มแบบไม่จริง นำเงินไปใช้เพียงคนเดียว ทำให้ขาดวินัยทางการเงิน
4. ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: C)	C1 กฎ ระเบียบของกองทุนไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่

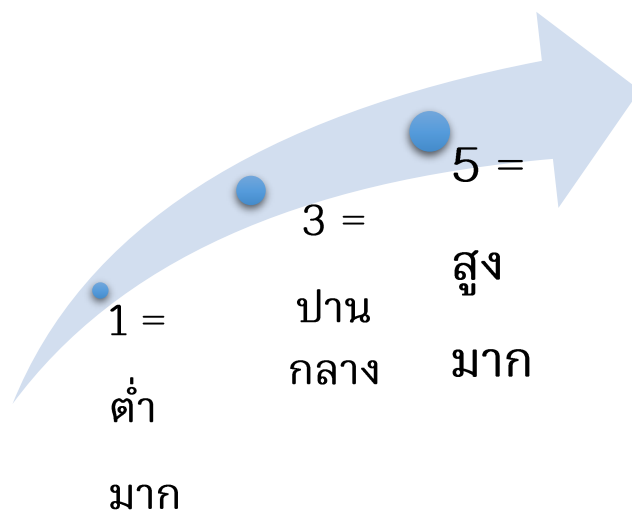
4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

หลังจากค้นหาและระบุความเสี่ยงได้แล้ว ขั้นตอนต่อไปจะเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงเมื่อแต่ละส่วนงานพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม/ภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางระดับความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้แต่ละส่วนงานทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

เพื่อวัดระดับโอกาสหรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง และวัดระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น ๆ โดยในขั้นตอนนี้เป็นการนำเหตุการณ์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีการค้นพบหรือระบุได้มาทำการวัดหรือประเมินระดับความรุนแรงกับความถี่หรือโอกาสที่จะเป็นไปได้ เพื่อระบุระดับความสำคัญของความเสี่ยง

การประเมินระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อองค์กรมากน้อยเพียงใดโดยพิจารณาจากโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดปัจจัยเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และประเมินระดับของความเสี่ยง โดยการประมวลผลค่าระดับของโอกาส และระดับความรุนแรงของผลกระทบตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ทั้ง 2 ด้าน **Impact & Likelihood** ระบบเกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเป็นระบบคะแนน 1 – 5

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact)	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น (Likelihood)	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก



เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง

ผลกระทบ (Impact)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดนิยามของ **ผลกระทบ (Impact)** เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยพิจารณาจากความเสียหายที่เกิดขึ้นจากความรุนแรงของผลกระทบ หากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงนั้นด้วยรูปแบบของผลกระทบ จำนวน 4 รูปแบบ ประกอบไปด้วย ผลกระทบด้านการดำเนินงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านสมาชิกผู้รับบริการ และด้านการเงินและทรัพย์สิน โดยจัดระดับความรุนแรงของผลกระทบ แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก แทนด้วยตัวเลข 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ ดังนี้

1. ผลกระทบด้านกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	สำเร็จตามแผน น้อยกว่า 60 %
4	สูง	สำเร็จตามแผน 61 - 70 %
3	ปานกลาง	สำเร็จตามแผน 71 - 80 %
2	ต่ำ	สำเร็จตามแผน 81 - 90 %
1	ต่ำมาก	สำเร็จตามแผน มากกว่า 90 %

2. ผลกระทบด้านการปฏิบัติงานและแนวทางการดำเนินงาน

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ยกเลิกการดำเนินงาน
4	สูง	เปลี่ยนแผนการดำเนินงาน
3	ปานกลาง	เลื่อนการดำเนินงาน
2	ต่ำ	ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดในการดำเนินงานบางส่วน
1	ต่ำมาก	มีผลกระทบเล็กน้อย ไม่ใช่สาระสำคัญ

3. ผลกระทบด้านการเงินและทรัพย์สิน

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มูลค่า มากกว่า 100 ล้านบาท ขึ้นไป
4	สูง	มูลค่า มากกว่า 10 ล้าน - 100 ล้านบาท
3	ปานกลาง	มูลค่า มากกว่า 1 ล้าน - 10 ล้านบาท
2	ต่ำ	มูลค่า มากกว่า 2 แสน - 1 ล้านบาท
1	ต่ำมาก	มูลค่า น้อยกว่า 2 แสนบาท

4. ผลกระทบด้านกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีการฟ้องร้องดำเนินคดี เรียกร้องค่าเสียหาย และรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4	สูง	การละเมิดข้อกฎหมายที่สำคัญและมีการสอบสวน
3	ปานกลาง	การฝ่าฝืนข้อกฎหมาย
2	ต่ำ	การไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ที่มีนัยสำคัญ
1	ต่ำมาก	การไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ไม่มีนัยสำคัญ

โอกาส (Likelihood)

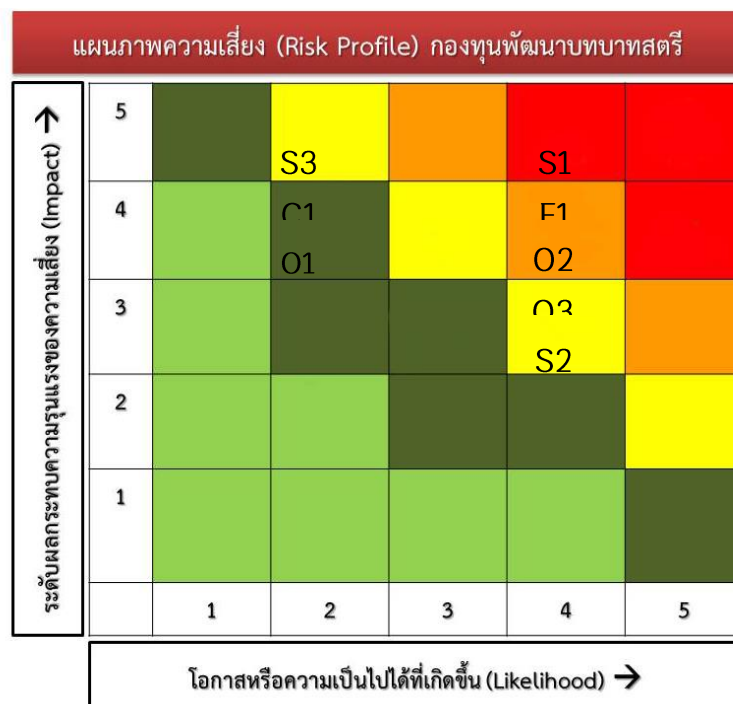
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดนิยามของ โอกาส (Likelihood) เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยพิจารณาจากความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ สถิติการเกิดเหตุการณ์ในอดีต ปัจจุบัน หรือ การคาดการณ์ล่วงหน้าในอนาคต ในช่วงระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ โดยจัดระดับโอกาสการเกิดเหตุการณ์ เป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก แทนด้วยตัวเลข 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ

ระดับ	โอกาส	ร้อยละของสถานการณ์ ในภาพรวม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
5	สูงมาก	มากกว่า 80 %	เกิดขึ้นมากกว่า 1 ครั้งใน 1 เดือน	เกือบทุกครั้ง
4	สูง	61 - 80 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 3 เดือน	บ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	41 - 60 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 6 เดือน	บางครั้ง
2	ต่ำ	21 - 40 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 1 ปี	นาน ๆ ครั้ง
1	ต่ำมาก	น้อยกว่า 20 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 5 ปี	อาจจะไม่เกิดขึ้น

ตารางแสดงระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) มี 5 ระดับ

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	นิยามความเสี่ยง	แถบสี	ความหมาย
5	20 - 25	สูงมาก (E) (Extreme)	แดง	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที
4	15 - 19	สูง (H) (High)	ส้ม	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
3	10 - 14	ปานกลาง (M) (Medium)	เหลือง	ระดับที่พอยอมรับได้ ต้องใช้ความพยายามที่จะลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
2	5 - 9	น้อย (L) (Low)	เขียวเข้ม	ระดับที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
1	1-4	น้อยที่สุด (L) (Least)	เขียวอ่อน	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม

แผนภาพความเสี่ยงองค์กร (Risk Profile)



ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
ลูกหนี้ไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ (S1)	4	4	16
การส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ผู้กู้ยังไม่เพียงพอ (S2)	2	4	8
สมาชิกประเภทองค์กรมีศักยภาพน้อย (S3)	4	2	8
ระบบของกองทุนฯ ไม่สามารถให้ข้อมูลของสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน (S4)	4	2	8

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk: O)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุน (O1)	4	4	16
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับ อำเภอ ขาดทักษะ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรีอย่างเพียงพอ (O2)	3	2	6
ช่องทางในการติดตามหนี้ไม่เพียงพอ และบุคลากรไม่มีเวลาเพียงพอในการติดตามหนี้ (O3)	3	4	12
บุคลากรด้านกฎหมายไม่เพียงพอทำให้เกิดความล่าช้า (O4)	3	4	12

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
ลูกหนี้มีการรวมกลุ่มแบบไม่จริง นำเงินไปใช้เพียงคนเดียว ทำให้ขาดวินัยทางการเงิน (F1)	4	4	16

ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: C)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
กฎ ระเบียบของกองทุนไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ (C1)	4	2	8

การจัดอันดับความเสี่ยง

เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของกองทุน เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมการควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ตามตารางการวิเคราะห์ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยจัดเรียงลำดับจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยสุด โดยเลือกความเสี่ยงที่มีระดับคะแนนสูงมาก และหรือสูง มาจัดทำแผนการบริหาร/จัดการความเสี่ยงในขั้นตอนต่อไป

ตารางแสดงการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

ลำดับที่	ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน	ระดับความเสี่ยง	นิยามความเสี่ยง
1	ลูกหนี้ไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ (S1)	4	4	16	4	สูง (H) (High)
2	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุน (O1)	4	4	16	4	สูง (H) (High)
3	ลูกหนี้มีการรวมกลุ่มแบบไม่จริง นำเงินไปใช้เพียงคนเดียว ทำให้ขาดวินัยทางการเงิน (F1)	4	4	16	4	สูง (H) (High)
4	ช่องทางในการติดตามหนี้ไม่เพียงพอ และบุคลากรไม่มีเวลาเพียงพอในการติดตามหนี้ (O2)	3	4	12	3	ปานกลาง (M) (Medium)
5	บุคลากรด้านกฎหมายไม่เพียงพอทำให้เกิดความล่าช้า (O3)	3	4	12	3	ปานกลาง (M) (Medium)
6	การส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ผู้กู้ ยังไม่เพียงพอ (S2)	2	4	8	2	น้อย (L) (Low)
7	สมาชิกประเภททองคำมีศักยภาพน้อย (S3)	4	2	8	2	น้อย (L) (Low)
8	ระบบของกองทุนฯ ไม่สามารถให้ข้อมูลของสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน (S4)	4	2	8	2	น้อย (L) (Low)
9	กฎ ระเบียบของกองทุนไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ (C1)	4	2	8	2	น้อย (L) (Low)

ลำดับ ที่	ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับ คะแนน	ระดับ ความ เสี่ยง	นิยาม ความเสี่ยง
10	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับ อำเภอ ขาดทักษะ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรีอย่าง เพียงพอ (O1)	3	2	6	2	น้อย (L) (Low)

5. การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Response)

ทางเลือกในการจัดการตอบสนองความเสี่ยง มีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนหรือนำมาผสมผสานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับมติของคณะกรรมการบริหาร คณะทำงานที่ได้แต่งตั้งขึ้น หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม นั้น ๆ ที่จะนำเสนอข้อมูลให้กับผู้บริหารองค์กร เพื่อประกอบการตัดสินใจ โดยกองทุนพัฒนาสตรีมีแนวทางในการตอบสนองความเสี่ยง ดังนี้

1. การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง โดยยินยอมที่จะรับภาระความเสี่ยงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น เนื่องจากเห็นว่าโอกาสหรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดความเสียหายอยู่ในวิสัยที่การทำธุรกิจนั้นยอมรับได้

2. การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง (Risk Mitigation) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงาน หรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ การลดความเสี่ยงมีวัตถุประสงค์เพื่อลดจำนวนครั้งความเสียหาย หรือลดความรุนแรงของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต การวิเคราะห์อาจคาดคะเนโดยอาศัยข้อมูลในอดีตจนถึงปัจจุบัน ซึ่งรวมถึงข้อมูลการคาดการณ์ในอนาคตประกอบการตัดสินใจ

3. การกระจายความเสี่ยงหรือการโอนความเสี่ยง (Risk Transfer) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป ต้องวิเคราะห์และตัดสินใจที่จะเลือกโอนความเสี่ยงออกไปในรูปแบบใดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม เช่น การโอนความเสี่ยงไปให้บุคคลอื่นที่มีใช้บริษัทประกัน โดยสัญญา หรือการโอนความเสี่ยงไปให้บริษัทประกันภัยตามรูปแบบและเงื่อนไขที่ธุรกิจต้องการ

4. เลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ อาจต้องตัดสินใจยกเลิกกิจกรรมนั้น โดยที่หน่วยงานไม่พยายามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง วิธีการนี้น่าจะเป็นวิธีสุดท้าย หลังจากที่ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจใช้วิธีการอื่นเข้ามาแก้ไขได้เท่านั้น การตัดสินใจในวิธีการนี้หน่วยงานต้องเปรียบเทียบข้อดีและข้อเสียก่อนการตัดสินใจ

ตารางกำหนดวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยง

ลำดับ ที่	ปัจจัยเสี่ยง	นิยาม ความเสี่ยง	ความหมาย	การตอบสนอง ต่อความเสี่ยง
1	ลูกหนี้ไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ (S1)	สูง (H) (High)	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
2	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุน (O1)	สูง (H) (High)	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
3	ลูกหนี้มีการรวมกลุ่มแบบไม่จริง นำเงินไปใช้คนเดียว ทำให้ขาดวินัยทางการเงิน (F1)	สูง (H) (High)	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
4	ช่องทางในการติดตามหนี้ไม่เพียงพอ และบุคลากรไม่มีเวลาเพียงพอในการติดตามหนี้ (O2)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับที่พอยอมรับได้ต้องใช้ความพยายามที่จะลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
5	บุคลากรด้านกฎหมายไม่เพียงพอทำให้เกิดความล่าช้า (O3)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับที่พอยอมรับได้ต้องใช้ความพยายามที่จะลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
6	การส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ผู้กู้ ยังไม่เพียงพอ (S2)	น้อย (L) (Low)	ระดับที่พอยอมรับได้แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยัง ระดับที่ยอมรับไม่ได้	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
7	สมาชิกประเภททองคำกรณีศักยภาพน้อย (S3)	น้อย (L) (Low)	ระดับที่พอยอมรับได้แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยัง ระดับที่ยอมรับไม่ได้	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
8	ระบบของกองทุนฯ ไม่สามารถให้ข้อมูลเงินอุดหนุนของสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน (S4)	น้อย (L) (Low)	ระดับที่พอยอมรับได้แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยัง ระดับที่ยอมรับไม่ได้	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
9	กฎ ระเบียบของกองทุนไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ (C1)	น้อย (L) (Low)	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง
10	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ขาดทักษะ ความเข้าใจเชิงลึก ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรีอย่างเพียงพอ (O1)	น้อย (L) (Low)	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม	การลดหรือ การควบคุมความเสี่ยง

6. กิจกรรมควบคุม (Control Activities)

เป็นการกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง หรือมาตรการในการตอบสนองต่อความเสี่ยง ซึ่งก่อนการกำหนดมาตรการในการตอบสนองต่อความเสี่ยงใด ๆ จะต้องมีการพิจารณามาตรการควบคุมภายใน ที่มีอยู่เดิม แล้วจึงกำหนดกิจกรรม/มาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการจัดการความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานอาจมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมของหน่วยงานนั้น ๆ เช่น บางหน่วยงานอาจเลือกการควบคุมอย่างเดียว แต่สามารถควบคุมได้หลายความเสี่ยง หรือบางหน่วยงานอาจเลือกการควบคุมหลายวิธีร่วมกัน เพื่อควบคุมความเสี่ยงสำคัญเพียงเรื่องเดียว เป็นต้น

ดังนั้น เมื่อหน่วยงานทราบความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่จากการประเมินความเสี่ยงแล้ว ให้พิจารณาความเป็นไปได้และค่าใช้จ่ายของแต่ละทางเลือก เพื่อการตัดสินใจเลือกมาตรการลดความเสี่ยง อย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาจาก

1. พิจารณาว่าจะยอมรับความเสี่ยง หรือจะกำหนดกิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดระดับความเสี่ยงที่หน่วยงานยอมรับได้
2. พิจารณาเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายหรือต้นทุน (Cost) ในการจัดการให้มีมาตรการควบคุม กับผลประโยชน์ (Benefit) ที่จะได้รับจากประสิทธิภาพของมาตรการดังกล่าวว่าคุ้มค่าหรือไม่

7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

สารสนเทศและการสื่อสารเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญ นโยบาย วัตถุประสงค์ แนวทางคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมถึงแผนปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยง จะต้องถูกสื่อสารตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองให้สำเร็จลุล่วงไปได้ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องสร้างการรับรู้ในวงกว้าง มีการสื่อสารสู่ทั่วทั้งองค์กร ซึ่งคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2565 ได้ถูกดำเนินการสื่อสารผ่านหลากหลายช่องทาง ดังต่อไปนี้

1. การเผยแพร่เป็นเอกสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 76 จังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อการมีส่วนร่วม
2. การเสนอต่อผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่เว็บไซต์ <http://womenfund.in.th/>
4. เผยแพร่ผ่าน Facebook Fan page กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อสร้างความรับรู้แก่บุคคลภายนอกที่สนใจ
5. เผยแพร่ผ่าน Application Line กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อความสะดวกและง่ายต่อการรับทราบข้อมูล สร้างการรับรู้และการตระหนักถึงกระบวนการทำงานอย่างมีระบบให้แก่เจ้าหน้าที่ของกองทุน

8. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

การบริหารความเสี่ยงขององค์กร จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็น ในส่วนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีกลุ่มงานผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการไปแล้วว่าสามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ หรือสามารถจัดการกับปัจจัยเสี่ยงนั้นได้หรือไม่

ในส่วนของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง สามารถดำเนินงานได้ 2 ลักษณะ ดังนี้

1. การประเมินผล/การสอบทานเป็นระยะว่าวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพหรือวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงใดควรได้รับการปรับเปลี่ยน หรือต้องจัดทำมาตรการ/การควบคุมเพิ่มเติมเพื่อรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ

2. การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี เสนอต่อผู้บริหารเพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิผล สามารถควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตาม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีนโยบายให้มีการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในการบริหารความเสี่ยงให้ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน พิจารณาได้จากการประเมินว่าการบริหารความเสี่ยงขององค์กรนั้นมีองค์ประกอบทั้ง 8 ครบถ้วนหรือไม่ และองค์ประกอบเหล่านั้นทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ ดังนั้นองค์ประกอบดังกล่าวจึงเป็นเงื่อนไขสำคัญของการมีประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเช่นกัน ซึ่งองค์ประกอบที่ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมจะไม่ก่อให้เกิดความผิดพลาด และความเสี่ยงจะต้องได้รับการบริหารจัดการให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

สำหรับในปีถัดไป ให้พิจารณาผลการติดตามการบริหารความเสี่ยงในช่วงเวลาที่ผ่านมายุ่งดำเนินการไม่แล้วเสร็จหรือไม่ได้ดำเนินการมาบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการดังกล่าวข้างต้น หากพบว่ายังมีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ก็ให้นำปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้น ไประบุการควบคุมในแผนบริหารความเสี่ยง ในการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงในปีต่อไป

แผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับที่	ประเภทของความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	นิยามความเสี่ยง	การตอบสนองต่อความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง(แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบหลัก
1	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	ลูกหนี้ไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ (S1)	สูง(High)	ระดับความเสี่ยง 4 16 คะแนน	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. สนับสนุนการใช้เงินอุดหนุนในการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกกองทุนฯ 2. จัดตลาด งานแสดงสินค้า เพื่อช่วยลูกหนี้ให้มีรายได้เพิ่ม 3. มีระบบที่เลี้ยงแก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นที่ปรึกษาในการประกอบอาชีพและชำระหนี้สินแก่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของสมาชิก	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงาน ออก.จ.
2	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน(Operation Risk : O)	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุน (O1)	สูง(High)	ระดับความเสี่ยง 4 16 คะแนน	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. ทบทวนและกำหนดแนวทางการรายงานทางการเงิน ให้ชัดเจน มีมาตรฐานและง่ายต่อการปฏิบัติ 2. กำกับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. จัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลดข้อผิดพลาดจากเจ้าหน้าที่ 4. ตรวจสอบภายใน ตรวจสอบปีละ 1 ครั้ง และตรวจสอบโครงการและกิจกรรมวงเงินที่เป็นอำนาจของรองอธิบดีฯ และอธิบดีฯ ทุกครั้ง	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
3	ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)	ลูกหนี้มีการรวมกลุ่มแบบไม่จริง นำเงินไปใช้เพียงคนเดียว ทำให้ขาดวินัยทางการเงิน (F1)	สูง(High)	ระดับความเสี่ยง 4 16 คะแนน	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. ปรับปรุงกฎระเบียบเปิดโอกาสการกู้เงินรายบุคคล 2. ปรับปรุงกฎระเบียบ ปรับปรุงมาตรการในปรับโครงสร้างนี้ ให้โอกาสสำหรับลูกหนี้ชั้นดี 3. มีการติดตามและประเมินผลการใช้เงินหมุนเวียนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 4. ช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีปัญหา เช่น ลดดอกเบี้ยปรับ ชะลอเวลา พักชำระหนี้ 5. เพิ่มช่องทางการชำระหนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งคืนเงิน	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ออก.จ.
4	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน(Operation Risk : O)	ช่องทางในการติดตามหนี้ไม่มีเพียงพอ และบุคลากรไม่มีเวลาเพียงพอในการติดตามหนี้ (O2)	ปานกลาง(M)	ระดับความเสี่ยง 3 12 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ต้องใช้ความพยายามที่จะลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. ปรับปรุงกฎระเบียบเปิดโอกาสการกู้เงินรายบุคคล 2. ปรับปรุงกฎระเบียบ ปรับปรุงมาตรการในปรับโครงสร้างนี้ ให้โอกาสสำหรับลูกหนี้ชั้นดี 3. มีการติดตามและประเมินผลการใช้เงินหมุนเวียนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 4. ช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีปัญหา เช่น ลดดอกเบี้ยปรับ ชะลอเวลา พักชำระหนี้	กลุ่มกฎหมาย สำนักงาน ออก.จ.

แผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับที่	ประเภทของความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	นิยามความเสี่ยง	การตอบสนองต่อความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง(แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบหลัก
5	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน(Operation Risk : O)	บุคลากรด้านกฎหมายไม่เพียงพอ ทำให้เกิดความล่าช้า (O3)	ปานกลาง(M)	ระดับความเสี่ยง 3 12 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ ต้องใช้ความพยายามที่จะลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. มีอบรมบุคลากรให้ความรู้ด้านกฎหมาย 2. มีการประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย เช่น สำนักงานอัยการจังหวัด สถาบันการศึกษาด้านกฎหมาย 3. จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน ออก.จ.
6	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	การส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ผู้กู้ ยังไม่เพียงพอ (S2)	น้อย (L)	ระดับความเสี่ยง 2 8 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. สนับสนุนการใช้เงินอุดหนุนในการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกกองทุนฯ 2. จัดตลาด งานแสดงสินค้า เพื่อช่วยเหลือผู้กู้ให้มีรายได้เพิ่ม 3. มีระบบพี่เลี้ยงแก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นที่ปรึกษาในการประกอบอาชีพและชำระหนี้คืนแก่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของสมาชิก	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงาน ออก.จ.
7	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	สมาชิกประเภทองค์กร มีศักยภาพน้อย (เงินอุดหนุน) (S3)	น้อย (L)	ระดับความเสี่ยง 2 8 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. สนับสนุนการใช้เงินอุดหนุนในการส่งเสริม พัฒนาสมาชิกประเภทองค์กร 2. อบรมพัฒนาโลกขับเคลื่อนและแกนนำคณะกรรมการพัฒนาสตรี(กพส.ด/กพส.ม) สู่อุตสาหกรรมในชุมชน 3. มีการประเมินตรวจสอบสุขภาพความเข้มแข็งขององค์กรสตรี 4. มีการประกวด เชิดชูเกียรติ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทองค์กร	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงาน ออก.จ.
8	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	ระบบของกองทุนฯ ไม่สามารถให้ข้อมูลของสมาชิกเป็นปัจจุบัน (S4)	น้อย (L)	ระดับความเสี่ยง 2 8 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน 2. มีการตรวจสอบฐานข้อมูลสมาชิก	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ออก.จ.

แผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับที่	ประเภทของความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	นิยามความเสี่ยง	การตอบสนองต่อความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง(แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบหลัก
9	ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร(Strategic Risk : C)	กฎระเบียบของกองทุนไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (C1)	น้อย (L)	ระดับความเสี่ยง 2 8 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. ปรับปรุงกฎระเบียบเปิดโอกาสการกู้เงินรายบุคคล 2. ปรับปรุงกฎระเบียบ ปรับปรุงมาตรการในปรับโครงสร้างนี้ ให้โอกาสสำหรับลูกหนี้ชั้นดี 3. มีการติดตามและประเมินผลการใช้เงินทุนหมุนเวียนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ออกส.จ.
10	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน(Operation Risk : O)	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ขาดทักษะความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรีอย่างเพียงพอ (O1)	น้อย (L)	ระดับความเสี่ยง 2 6 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม	การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง	1. ฝึกอบรมบุคลากรให้ความรู้ด้านกฎหมาย 2. มีการประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย เช่น สำนักงานอัยการจังหวัด สถาบันการศึกษาด้านกฎหมาย 3. จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ออกส.จ.

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ต้นทุนและประโยชน์ของโครงการ (Cost Benefit Analysis)

เป็นการวิเคราะห์สำหรับหน่วยงานของรัฐต่อการดำเนินโครงการหรือแผนงานต่าง ๆ มุมมองของภาครัฐ จะมองว่าอะไรคือประโยชน์และต้นทุนของสังคม การวิเคราะห์ประโยชน์ ต้นทุน จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ภาครัฐ ตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากร เนื่องจากทรัพยากรในปัจจุบันมีอยู่อย่างจำกัด ผู้บริหารจึงจำเป็นต้องหามาตรฐานในการประเมินโครงการเพื่อเปรียบเทียบทางเลือก จัดลำดับความสำคัญและตัดสินใจเลือกจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดหรือหาได้ยากในช่วงเวลานั้น ๆ อย่างไร ซึ่งเทคนิคการประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่เหมาะสม คือ Cost Benefit Analysis (CBA) ซึ่งเป็นเครื่องมือพื้นฐานในการวิเคราะห์โครงการต่าง ๆ ของรัฐ

หลักเกณฑ์สำคัญของ Cost Benefit Analysis

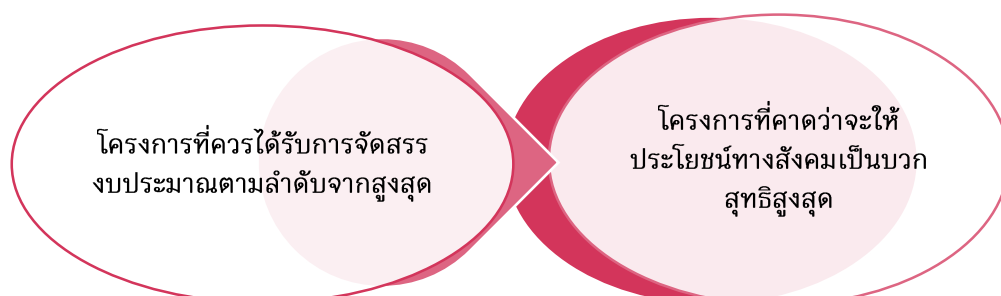
ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินโครงการในมุมมองทางเศรษฐศาสตร์หรือการประเมินในทางสังคมหรือเชิงสวัสดิการ ซึ่งเป็นเทคนิคที่ยอมรับนำไปใช้กันในโครงการใช้จ่ายภาครัฐ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการนำเอาผลกระทบของโครงการต่อภายนอก (Externality) มาสู่การพิจารณาในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ผลกระทบต่อประชาชนหรือสภาพแวดล้อมภายนอกโครงการ ควบคู่กับต้นทุนและผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่เกิดกับผู้เริ่มโครงการและนำทั้ง 2 ส่วนไปใช้ประกอบในการตัดสินใจเลือกดำเนินโครงการหรือไม่ ในแง่นี้ และนำ 2 ส่วนไปใช้ประกอบในการตัดสินใจเลือกดำเนินโครงการหรือไม่ ในแง่นี้ Cost Benefit Analysis คือ การประมาณการผลกระทบต่อสวัสดิการทางสังคมของการลงทุนในรูปของโครงการ

การนำเอาเรื่องของการรอบเวลาพิจารณาในแง่มูลค่าทางเศรษฐกิจที่คิดลดตามระยะเวลาที่ได้รับประโยชน์ล่าช้าออกไปหรือนานมากขึ้นในอนาคต หรือคิดลดต้นทุนลงไปตามระยะเวลาในอนาคต

ในการนำเอาหลักการ Cost Benefit Analysis มาใช้ประโยชน์นั้น ตั้งแต่ช่วงแรกเริ่มของการพัฒนาแนวคิดนี้เป็นการประเมินโครงการลงทุนของภาคสาธารณะขนาดใหญ่ที่เป็นเมกะโปรเจกต์ (Megaproject) อย่างเช่นโครงการลงทุนในการสร้างมอเตอร์เวย์ ทางต่างระดับ เขื่อน อุโมงค์ สะพาน การสร้างกำแพงกันน้ำท่วมซึ่งเป็นมุมมองของการประเมินด้านต้นทุนและผลประโยชน์ทางสังคม

อย่างไรก็ตาม หลักการเบื้องต้นของ Cost Benefit Analysis ก็สามารถประยุกต์ใช้ในโครงการหรือโปรแกรมในลักษณะอื่น ๆ ด้วย เช่น สุขภาพถ้วนหน้า โครงการด้านสุขภาพแวดล้อมที่ต้องการประเมินผลตอบแทนของการลงทุน การพิจารณาลดหรือดัดเบี่ยปรับ/ดัดเบี่ยผลิตนัดตามสัญญา

เหตุผลสำคัญที่มีการนำเอา Cost Benefit Analysis มาใช้อีกประการหนึ่งก็คงจะอยู่ที่ข้อจำกัดของวงเงินงบประมาณ ที่สามารถนำไปใช้ในการดำเนินโครงการ เพื่อใช้ผลการประเมินในกาจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่ควรจัดสรรเงินงบประมาณให้ตามสัดส่วนก่อนหลัง



โดยขั้นตอนที่สำคัญในการประยุกต์ใช้แนวคิด Cost Benefit Analysis ประกอบด้วย

ขั้นที่ 1 คำนวณผลประโยชน์ทางสังคมจากการดำเนินโครงการ ประโยชน์ทางสังคมในที่นี้

หมายถึง

- 1) ประโยชน์ที่มองเห็นได้ เป็นประโยชน์ทางตรง
- 2) ประโยชน์ที่มองไม่เห็น เป็นประโยชน์ทางอ้อม หรือประโยชน์ที่ตกอยู่กับประชาชนที่อยู่

นอกเหนือเป้าหมาย

ขั้นที่ 2 การคำนวณต้นทุนทางสังคมที่เกิดขึ้น โดยประกอบด้วยต้นทุนที่มองเห็นได้หรือต้นทุนทางตรง และต้นทุนที่มองไม่เห็น หรือต้นทุนทางอ้อมด้วย

โครงการดำเนินการในขั้นที่ 1 และ ขั้นที่ 2 นี้เป็นขั้นตอนสำคัญและต้องมีความมั่นใจว่าสามารถรวบรวมและคำนวณทั้งประโยชน์ทางสังคมและต้นทุนทางสังคมได้ครบถ้วน



ขั้นที่ 3 การคำนวณด้วย Sensitivity Analysis เป็นการประเมินความไวตัวของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นหรือผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ว่าผลลัพธ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้มีอะไรบ้าง และมีขนาดของความไม่แน่นอนในการวัดมูลค่าที่แท้จริงของต้นทุนและผลประโยชน์เล็กน้อยเพียงใด เพื่อให้เกิดความมั่นใจในระดับความแม่นยำของการคำนวณในขั้นที่ 1 – 2

ขั้นที่ 4 การคิดลดโดยคำนึงถึงมูลค่าทางการเงินของประโยชน์ที่คิดลดตามเวลาในอนาคต เป็นการพิจารณาการลดลงของมูลค่าของต้นทุนและผลประโยชน์ที่สะสมตามเวลา ซึ่งแม้ว่าจะคิดเป็นตัวเงินเท่ากันก็ตาม แต่เมื่อคิดลดด้วยเวลาแล้วตีค่ากลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันจะมีมูลค่าลดลงแตกต่างกัน โดยใช้หลักความจริงว่าทุกคนย่อมต้องการได้รับประโยชน์ในปัจจุบันมากกว่าจะได้รับในอนาคต มูลค่าของผลประโยชน์ในอนาคตจะลดลงไปเรื่อย ๆ หากระยะเวลาที่ยาวนานออกไปมากขึ้น ทำให้เกิดการคิดลดมูลค่าในอนาคต

ขั้นที่ 5 การเปรียบเทียบประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับต้นทุน เป็นการระบุว่าหลังจากนำเอาต้นทุนไปหักออกจากผลประโยชน์แล้ว อัตราผลตอบแทนทางสังคมสุทธิมีค่าเป็นบวก หรือ มีค่าเป็นลบ หากมีค่าของผลตอบแทนทางสังคมเป็นบวก ก็คือว่าโครงการที่ประเมินมีความคุ้มค่า

ขั้นที่ 6 การเปรียบเทียบผลตอบแทนของการลงทุนระหว่างโครงการ ในการพิจารณา อาจจะมีโครงการที่สามารถเลือกดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลประโยชน์ทางสังคม ที่ใกล้เคียงกัน ในกรณีเช่นนี้ ผู้ที่จะพิจารณาเลือกโครงการที่มีต้นทุนต่ำกว่า หรือมีผลตอบแทนจากการลงทุน ที่แสดงว่าคุ้มค่ามากที่สุด

อย่างไรก็ตาม การใช้เทคนิค Cost Benefit Analysis ไม่ใช่ใช้ได้ดีในทุกกรณีและมีข้อจำกัดที่ผู้ประเมินโครงการจะให้ความระมัดระวังอยู่หลายประการด้วยกัน ดังนี้

1) บางโครงการอาจจะมีปัญหาในการกำหนดมูลค่าของต้นทุนและผลประโยชน์ โดยต้นทุนบางประเภทอาจจะง่ายในการระบุมูลค่าเป็นตัวเงิน เช่น ต้นทุนของการดำเนินโครงการ แต่ถ้าเป็นต้นทุนประเภทอื่นอาจจะระบุรายได้ยากขึ้น เช่น กรณีของต้นทุนที่เป็นผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม ยิ่งกว่านั้นต้นทุนบางอย่างยังอาจจะเปลี่ยนแปลงไปเมื่อระยะเวลาเปลี่ยนแปลงไปจนยากที่จะระบุออกมาเป็นตัวเงินแน่นอน ต้นทุนของบางโครงการอาจจะไม่รวมไปถึงบุคคลที่สาม ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่บางโครงการ เช่น การก่อสร้างสนามบิน แหล่งใหม่หรือการสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมกรุงเทพฯ เป็นโครงการที่อาจจะมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนมากที่อาจจะได้ผลกระทบทางบวกและผลกระทบทางอ้อม ที่ควรจะได้นำมาประกอบการตัดสินใจ แต่ด้วยเทคนิค Cost Benefit Analysis อย่างเดียวอาจจะคาดหวังไม่ได้เต็มที่ว่าได้คำนึงถึงทุกภาคส่วนทุกฝ่ายที่เป็นผู้เกี่ยวข้องและบุคคลที่สามอย่างครบถ้วนแล้ว

กลุ่มบุคคลที่สามที่มักถูกหลงลืมและไม่ค่อยได้นำมาพิจารณา คือ

ก. ประชากรในรุ่นต่อไป (Future generation) ที่ยังไม่ได้ถือกำเนิดมาในตอนนี้นี้แต่จะเป็นประชากรของประเทศในรุ่นต่อ ๆ ไป

ข. กลุ่มที่ได้รับผลกระทบที่ไม่ใช่คน เช่น พืช สัตว์ สิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่มีปากมีเสียงมาต่อต้านการดำเนินโครงการได้เหมือนมนุษย์

2) บางโครงการมีผลประโยชน์แตกต่างกันในแต่ละกลุ่มรายได้ ในบางโครงการสิ่งที่เป็นมูลค่าของต้นทุน (ผลกระทบทางลบ) และผลประโยชน์ออกมาแตกต่างกันในกลุ่มเป้าหมายที่มีระดับรายได้แตกต่างกัน เช่น ประโยชน์ที่เกิดกับประชากรที่เป็นกลุ่มคนยากจนและคนด้อยโอกาส/คนอ่อนแอ มีแนวโน้มที่จะมีมูลค่ามากกว่าประชากรที่เป็นกลุ่มคนที่มีระดับรายได้สูง ขณะเดียวกันต้นทุนที่เป็นผลกระทบทางลบที่มีลักษณะเป็นภาระหรือค่าใช้จ่ายของกลุ่มที่มีระดับรายได้ต่ำอาจจะมีค่าความหมายและสร้างความเดือดร้อนมากกว่ากลุ่มคนที่มีระดับรายได้สูง ดังนั้น ในโครงการที่มีแนวคิดของการจ่ายเงินชดเชยแก่กลุ่มที่ได้รับผลกระทบจะต้องพิจารณาประเด็นนี้อย่างรอบคอบ มิฉะนั้น จะมีประเด็นของความไม่เป็นธรรม หรือความเสมอภาคเกิดขึ้นทันที

3) **สวัสดิการสังคมโดยรวมอาจจะแตกต่างจากสวัสดิการรายบุคคล** การที่บุคคลรายบุคคลได้รับประโยชน์หรือได้รับผลกระทบทางลบเกิดขึ้นเป็นรายปัจเจกชนเมื่อนำมารวมกันทุก ๆ คนแล้ว อาจจะทำให้ภาพของสวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน และอาจจะทำให้เกิดการตีความหมายที่แตกต่างกัน และนำไปสู่ผลการประเมินโครงการที่แตกต่างกัน หรืออีกนัยหนึ่ง การมองภาพสวัสดิการสังคมโดยรวมอาจจะทำให้ภาพลวงตาของความคุ้มค่าของโครงการที่ไปในทางที่ผิดว่าสังคมโดยรวมดีขึ้น แต่แต่ละบุคคลในสังคมจะต้องดีขึ้นทุกคนตามไปด้วย ซึ่งไม่เป็นความจริงในมุมที่คนแต่ละคนมีความรู้สึกและมีผลในด้านสภาพความเป็นอยู่แตกต่างกัน

4) **ปัญหาการตีค่าด้านสิ่งแวดล้อม** การตีค่าในประเด็นของต้นทุนและผลประโยชน์ที่ไม่มีราคาตลาดปรากฏอยู่เป็นเรื่องยาก เพราะต้องมีการวางหลักเกณฑ์ที่สังคมยอมรับได้ก่อน หากหาหลักเกณฑ์อ้างอิงที่เหมาะสมไม่ได้ ก็จะมีผลต่อการประเมินความคุ้มค่าของโครงการบางโครงการอย่างมีนัยสำคัญ

5) **ปัญหาการตีค่าของมนุษย์** ในบางโครงการมีความจำเป็นต้องนำเอาคุณค่าของความเป็นมนุษย์ตลอดชีพมาใช้ในการตีค่าด้วยแต่ก็มีนักวิชาการหลายคนคิดค้นแนวคิดในการตีค่าของมนุษย์ดังกล่าว ดังนั้น บางโครงการจึงพยายามเลี่ยงไปใช้การประเมินโอกาสหรือความเป็นไปได้ในการที่จะมีความเสี่ยงจากการเสียชีวิตลดลงแทน

6) **ปัญหาทัศนคติที่มีต่อความเสี่ยง** มุมมองของการประเมินโครงการอาจจะออกมาได้ 2 แนวทาง คือ

ก. สมมติฐานว่าเลวร้ายก่อน จนกว่าจะพิสูจน์ได้ว่าปลอดภัยหรือดี

ข. สมมติฐานว่าดีปลอดภัยไว้ก่อน จนกว่าจะพิสูจน์ได้ว่าเลวร้าย ไม่ดี

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะมีข้อจำกัดของเทคนิค Cost Benefit Analysis แต่โดยภาพรวมแล้วยังต้องถือว่าเทคนิคนี้ดีกว่าเทคนิคอื่น ๆ ยกเว้นการประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อม