

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗**  
วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

-

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม**

- ๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ**

- ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ฉบับเบื้องต้น) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ สิ้นไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)
- ๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
- ๔.๖ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง และคดีอาญา ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้
- ๔.๘ รายงานความก้าวหน้าการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๙ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (แทนที่ตำแหน่งว่าง)

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา**

- ๕.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...
- ๕.๒ ร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

-

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗  
วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗**

**๑. เรื่องเดิม**

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยนายวิฑูรย์ นวลนุกูล รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในฐานะรองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานการประชุม ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๑๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๑๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

**๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

**ผู้มาประชุม**

๑. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๒. นางมลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวปิยนันท์ จาละ	ผู้แทนสำนักงานประมาณ	กรรมการ
๔. นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๕. นางสลักจฤตดิ์ ดิยะไพรัช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	กรรมการ
๖. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๗. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	তিরரசการ
--------------------------	------------------------	----------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒. นางพัชรินทร์ พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคักยภาพกองทุน
๓. นายวีระพล ปักคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๔. นางสาวพาฝัน ปานเปี่ยมโภช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕. นายกิตติพล ทวีผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖. นางขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นางสาววรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นายภัทรารุช ปะตังลาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นางสาวกัญญาภัค จินดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวพัชรี เกิดสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๑. นายกิตติกา สุขศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวพิชัญญาดา ขวัญดี	นิติกร
๑๓. นางสาวกณิตญา พุ่มโพธิ์ฆัง	นิติกร
๑๔. นางสาวปทุมยาพร สงพรหม	นิติกร
๑๕. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๖. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗. นางสาววรรณธรณ ศรีสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๘. นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม) ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีতিরரசการด่วนจึงได้มอบหมายรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวิฑูรย์ นวลนุกูล) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/ระเบียบวาระที่...



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๕๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๕๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๒๕๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๒ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ทำหนังสือแจ้งลูกหนี้ทุกรายก่อนดำเนินการทางกฎหมาย	สกส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะและนำเข้าในระเบียบวาระที่ ๔.๓ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๒.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๒ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุนจังหวัดสุโขทัย	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ควรปรับรายละเอียดโครงการจากการเพิ่มประสิทธิภาพตามภารกิจที่กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการเป็นประจำเป็นโครงการที่ยกระดับศักยภาพสมาชิก เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย (ผ้าหาดเสี้ยว) การจัดแสดงผ้าทอหาดเสี้ยว, การสาธิตการทอหาดเสี้ยว เป็นต้น ๒. ควรปรับลดค่าพาหนะโครงการลงเนื่องจากค่าพาหนะสูงเกือบ ๑ ใน ๓ ของโครงการทั้งหมด (ค่าพาหนะ ๙๐,๐๐๐ บาท ส่วนของกิจกรรม ๒๑๐,๐๐๐ บาท) ๓. แจ้งจังหวัดสุโขทัยปรับรายละเอียดโครงการ	สกส. ได้ดำเนินการประสานจังหวัดสุโขทัยให้ดำเนินการปรับรายละเอียดโครงการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ**

**๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมการพัฒนชุมชน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท ให้กับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๒๓,๕๗๖,๘๕๑.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย สะสม (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบริหาร	๒๖๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๖๓,๔๗๐,๓๓๐.๑๓	๒๓.๖๕	-๓๐.๓๕	๒๐๕,๙๓๑,๓๕๕.๘๗
เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๑๙๗,๑๑๒.๐๐	๘.๘๕	-๔๕.๑๕	๖๓,๘๐๒,๘๘๘.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๓,๙๐๙,๔๐๙.๐๐	๑๕.๓๙	-๓๘.๖๑	๘๔๖,๐๙๐,๕๙๑.๐๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐</b>	<b>๒๒๓,๕๗๖,๘๕๑.๑๓</b>	<b>๑๖.๗๐</b>	<b>-๓๗.๓๐</b>	<b>๑,๑๑๔,๘๒๔,๘๓๔.๘๗</b>

จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑	ราชบุรี	๑๘,๖๗๘,๘๙๐.๐๐	๑๗,๑๗๖,๒๘๖.๖๙	๙๑.๙๖	๓๗.๙๖	๑,๕๐๒,๖๐๓.๓๑
๒	ตาก	๑๖,๓๓๙,๖๑๕.๐๐	๑๐,๔๑๕,๗๑๖.๗๙	๖๓.๗๕	๙.๗๕	๕,๙๒๓,๘๙๘.๒๑
๓	พิษณุโลก	๑๖,๕๓๒,๖๑๕.๐๐	๘,๗๓๔,๔๕๗.๐๐	๕๒.๘๓	-๑.๑๗	๗,๗๙๘,๑๕๘.๐๐
๔	พิจิตร	๑๖,๕๔๐,๗๘๐.๐๐	๗,๕๙๗,๕๓๖.๐๓	๔๕.๙๓	-๘.๐๗	๘,๙๔๓,๒๔๓.๙๗
๕	อ่างทอง	๑๕,๘๓๑,๗๐๕.๐๐	๖,๙๗๓,๘๔๒.๔๕	๔๔.๐๕	-๙.๙๕	๘,๘๕๗,๘๖๒.๕๕
๖	สระแก้ว	๑๗,๑๐๓,๖๕๕.๐๐	๖,๖๗๗,๕๗๔.๒๘	๓๙.๐๔	-๑๔.๙๖	๑๐,๔๒๖,๐๘๐.๗๒
๗	นครปฐม	๑๓,๓๒๕,๔๖๕.๐๐	๔,๙๑๒,๓๒๑.๐๐	๓๖.๘๖	-๑๗.๑๔	๘,๔๑๓,๑๔๔.๐๐
๘	กาฬสินธุ์	๑๘,๗๗๓,๑๙๐.๐๐	๖,๗๗๒,๒๕๔.๐๐	๓๖.๐๗	-๑๗.๙๓	๑๒,๐๐๐,๙๓๖.๐๐
๙	ลำพูน	๑๒,๘๗๓,๗๘๐.๐๐	๔,๖๒๗,๔๘๙.๐๐	๓๕.๙๕	-๑๘.๐๕	๘,๒๔๖,๒๙๑.๐๐
๑๐	มุกดาหาร	๙,๗๘๕,๙๐๕.๐๐	๓,๓๘๕,๗๑๖.๗๙	๓๔.๖๐	-๑๙.๔๐	๖,๔๐๐,๑๘๘.๒๑
๑๑	บึงกาฬ	๑๐,๙๘๔,๑๘๐.๐๐	๓,๗๖๓,๔๘๕.๒๑	๓๔.๒๖	-๑๙.๗๔	๗,๒๒๐,๖๙๔.๗๙
๑๒	ศรีสะเกษ	๒๔,๐๐๕,๘๙๐.๐๐	๘,๑๔๗,๐๘๓.๐๐	๓๓.๙๔	-๒๐.๐๖	๑๕,๘๕๘,๘๐๗.๐๐
๑๓	สมุทรสาคร	๑๒,๓๒๑,๙๐๕.๐๐	๔,๐๕๓,๔๐๐.๕๐	๓๒.๙๐	-๒๑.๑๐	๘,๒๖๘,๕๐๔.๕๐
๑๔	อุทัยธานี	๑๕,๙๙๓,๓๘๐.๐๐	๕,๒๔๒,๔๘๒.๙๙	๓๒.๗๘	-๒๑.๒๒	๑๐,๗๕๐,๘๙๗.๐๑
๑๕	ยโสธร	๑๖,๒๐๒,๔๕๕.๐๐	๔,๙๓๐,๓๑๕.๑๖	๓๐.๔๓	-๒๓.๕๗	๑๑,๒๗๒,๑๓๙.๘๔
๑๖	สุพรรณบุรี	๑๕,๗๐๗,๐๙๐.๐๐	๔,๕๗๖,๗๓๗.๖๕	๒๙.๑๔	-๒๔.๘๖	๑๑,๑๓๐,๓๕๒.๓๕

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๔)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑๗	หนองคาย	๑๖,๑๐๗,๖๕๕.๐๐	๔,๖๐๒,๘๖๔.๑๔	๒๘.๕๘	-๒๕.๔๒	๑๑,๕๐๔,๗๙๐.๘๖
๑๘	ชัยภูมิ	๒๓,๘๕๘,๖๔๐.๐๐	๖,๔๒๙,๖๓๘.๐๐	๒๖.๙๕	-๒๗.๐๕	๑๗,๔๒๙,๐๐๒.๐๐
๑๙	กาญจนบุรี	๑๘,๙๙๖,๗๑๕.๐๐	๔,๘๗๘,๕๖๙.๕๑	๒๕.๖๘	-๒๘.๓๒	๑๔,๑๑๘,๑๔๕.๔๙
๒๐	น่าน	๑๖,๗๘๕,๖๐๕.๐๐	๔,๐๓๕,๗๒๖.๔๘	๒๔.๐๔	-๒๙.๙๖	๑๒,๗๔๙,๘๗๘.๕๒
๒๑	พังงา	๘,๗๗๗,๑๘๐.๐๐	๒,๐๘๒,๑๙๗.๐๐	๒๓.๗๒	-๓๐.๒๘	๖,๖๙๔,๙๘๓.๐๐
๒๒	แม่ฮ่องสอน	๑๓,๗๕๒,๓๐๕.๐๐	๓,๑๙๖,๗๒๕.๐๐	๒๓.๒๕	-๓๐.๗๕	๑๐,๕๕๕,๕๘๐.๐๐
๒๓	สกลนคร	๒๔,๐๕๙,๗๙๐.๐๐	๕,๕๗๒,๕๘๓.๘๘	๒๓.๑๖	-๓๐.๘๔	๑๘,๔๘๗,๒๐๖.๕๒
๒๔	เพชรบุรี	๑๓,๐๙๙,๕๘๐.๐๐	๒,๙๓๖,๙๓๐.๓๑	๒๒.๔๓	-๓๑.๕๗	๑๐,๑๕๘,๖๔๙.๖๙
๒๕	ปราจีนบุรี	๑๑,๙๗๓,๗๐๕.๐๐	๒,๔๖๙,๒๕๖.๐๘	๒๐.๖๒	-๓๓.๓๘	๙,๕๐๔,๔๔๘.๙๒
๒๖	สุรินทร์	๒๕,๑๘๘,๗๖๕.๐๐	๔,๗๐๘,๕๗๔.๒๐	๑๘.๖๙	-๓๕.๓๑	๒๐,๔๘๐,๑๙๐.๘๐
๒๗	เข็ยงราย	๒๔,๑๙๖,๑๙๐.๐๐	๔,๓๕๑,๔๐๘.๐๐	๑๗.๙๘	-๓๖.๐๒	๑๙,๘๔๔,๗๘๒.๐๐
๒๘	ระยอง	๑๕,๒๔๔,๓๔๐.๐๐	๒,๗๓๘,๗๗๗.๕๐	๑๗.๙๗	-๓๖.๐๓	๑๒,๕๐๕,๕๖๒.๕๐
๒๙	เพชรบูรณ์	๑๙,๐๐๑,๔๖๕.๐๐	๓,๓๓๔,๑๕๐.๐๐	๑๗.๕๕	-๓๖.๔๕	๑๕,๖๖๗,๓๑๕.๐๐
๓๐	เลย	๑๔,๐๕๓,๑๙๐.๐๐	๒,๓๐๔,๓๔๓.๐๙	๑๖.๔๐	-๓๗.๖๐	๑๑,๗๔๘,๘๔๖.๙๑
๓๑	นครสวรรค์	๑๘,๕๖๖,๕๖๕.๐๐	๒,๙๓๓,๓๗๐.๙๘	๑๕.๘๐	-๓๘.๒๐	๑๕,๖๓๓,๑๙๔.๐๒
๓๒	ชลบุรี	๑๖,๙๖๓,๐๖๕.๐๐	๒,๔๐๐,๑๘๐.๒๐	๑๔.๑๕	-๓๙.๘๕	๑๔,๕๖๒,๘๘๔.๘๐
๓๓	สระบุรี	๑๖,๙๓๖,๒๑๕.๐๐	๒,๓๘๑,๓๑๙.๕๐	๑๔.๐๖	-๓๙.๙๔	๑๔,๕๕๕,๘๙๕.๕๐
๓๔	ลพบุรี	๑๗,๙๕๓,๘๖๕.๐๐	๒,๒๒๗,๑๙๕.๘๙	๑๒.๔๑	-๔๑.๕๙	๑๕,๗๒๖,๖๖๙.๑๑
๓๕	อุบลราชธานี	๒๖,๒๖๓,๗๑๕.๐๐	๓,๑๔๘,๒๕๔.๘๖	๑๑.๙๙	-๔๒.๐๑	๒๓,๑๑๕,๔๖๐.๑๔
๓๖	อำนาจเจริญ	๑๐,๙๔๔,๕๐๕.๐๐	๑,๒๔๒,๑๓๒.๑๖	๑๑.๓๕	-๔๒.๖๕	๙,๗๐๒,๓๗๒.๘๔
๓๗	สงขลา	๑๖,๘๐๗,๗๔๐.๐๐	๑,๖๐๓,๐๓๕.๖๓	๙.๕๔	-๔๔.๔๖	๑๕,๒๐๔,๗๐๔.๓๗
๓๘	บุรีรัมย์	๒๘,๐๙๘,๗๖๕.๐๐	๒,๔๔๙,๔๖๙.๘๐	๘.๗๒	-๔๕.๒๘	๒๕,๖๔๙,๒๙๕.๒๐
๓๙	ขอนแก่น	๒๕,๓๑๙,๗๙๐.๐๐	๒,๑๙๖,๒๓๓.๕๓	๘.๖๗	-๔๕.๓๓	๒๓,๑๒๓,๕๕๖.๔๗
๔๐	พัทลุง	๑๒,๓๖๒,๒๐๕.๐๐	๙๘๘,๑๑๓.๖๙	๗.๙๙	-๔๖.๐๑	๑๑,๓๗๔,๐๙๑.๓๑
๔๑	หนองบัวลำภู	๑๒,๘๓๕,๐๓๐.๐๐	๙๒๑,๖๒๒.๐๐	๗.๑๘	-๔๖.๘๒	๑๑,๙๑๓,๔๐๘.๐๐
๔๒	ร้อยเอ็ด	๑๘,๘๐๘,๓๔๐.๐๐	๑,๒๒๖,๘๑๓.๖๙	๖.๕๒	-๔๗.๔๘	๑๗,๕๘๑,๕๒๖.๓๑
๔๓	ตรัง	๑๕,๕๕๒,๖๙๐.๐๐	๙๔๐,๖๑๗.๑๕	๖.๐๕	-๔๗.๙๕	๑๔,๖๑๒,๐๗๒.๘๕
๔๔	นครนายก	๑๑,๔๖๖,๓๘๐.๐๐	๖๘๗,๔๑๗.๘๖	๕.๖๕	-๔๘.๓๕	๑๐,๘๑๘,๙๖๒.๑๔
๔๕	อุดรธานี	๑๕,๒๗๖,๕๔๐.๐๐	๘๔๖,๙๓๒.๐๐	๕.๕๘	-๔๘.๔๖	๑๔,๔๒๙,๖๐๘.๐๐
๔๖	พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๖๐๐,๖๔๐.๐๐	๘๙๗,๙๗๗.๙๑	๕.๑๐	-๔๘.๙๐	๑๖,๗๐๒,๖๖๒.๐๙
๔๗	สุราษฎร์ธานี	๑๕,๐๕๙,๖๖๕.๐๐	๗๓๙,๗๙๙.๘๖	๔.๙๑	-๔๙.๐๙	๑๔,๓๑๙,๘๖๕.๑๔
๔๘	นครราชสีมา	๒๘,๖๘๙,๗๔๐.๐๐	๑,๓๑๘,๒๗๔.๖๐	๔.๕๙	-๔๙.๔๑	๒๗,๓๗๑,๔๖๕.๔๐
๔๙	ประจวบคีรีขันธ์	๑๔,๙๓๙,๑๘๐.๐๐	๖๓๕,๔๗๓.๑๕	๔.๒๕	-๔๙.๗๕	๑๔,๓๐๓,๗๐๖.๘๕
๕๐	นครศรีธรรมราช	๒๑,๘๓๓,๕๖๕.๐๐	๙๒๒,๒๙๒.๕๐	๔.๒๒	-๔๙.๗๘	๒๐,๙๑๑,๒๗๒.๕๐
๕๑	กำแพงเพชร	๑๕,๗๑๒,๒๖๕.๐๐	๖๓๘,๐๙๕.๐๐	๔.๐๖	-๔๙.๙๔	๑๕,๐๗๔,๑๗๐.๐๐
๕๒	ลำปาง	๑๖,๙๗๑,๖๑๕.๐๐	๖๘๗,๕๗๓.๒๗	๔.๐๕	-๔๙.๙๕	๑๖,๒๘๔,๐๔๑.๗๓
๕๓	ปัตตานี	๑๕,๘๑๘,๑๔๐.๐๐	๖๓๑,๕๔๐.๔๗	๓.๙๙	-๕๐.๐๑	๑๕,๑๘๖,๕๙๙.๕๓
๕๔	ชุมพร	๑๒,๐๖๘,๖๘๐.๐๐	๔๖๙,๐๓๒.๙๕	๓.๘๙	-๕๐.๑๑	๑๑,๕๙๙,๖๔๗.๐๕
๕๕	สตูล	๘,๗๓๓,๖๐๕.๐๐	๓๒๓,๖๑๙.๐๐	๓.๗๑	-๕๐.๒๙	๘,๔๐๙,๙๘๖.๐๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๔)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๕๖	อุดรดิตถ์	๑๔,๑๕๗,๒๕๕.๐๐	๔๙๕,๓๗๓.๙๐	๓.๕๐	-๕๐.๕๐	๑๓,๖๖๑,๘๘๑.๑๐
๕๗	นราธิวาส	๑๖,๗๙๓,๒๑๕.๐๐	๕๗๔,๐๑๒.๐๐	๓.๔๒	-๕๐.๕๘	๑๖,๒๑๙,๒๐๓.๐๐
๕๘	นนทบุรี	๑๐,๓๐๘,๕๙๐.๐๐	๓๔๘,๔๒๖.๔๘	๓.๓๘	-๕๐.๖๒	๙,๙๖๐,๑๖๓.๕๒
๕๙	ภูเก็ต	๖,๑๙๓,๐๐๕.๐๐	๑๘๙,๓๔๑.๐๐	๓.๐๖	-๕๐.๙๔	๖,๐๐๓,๖๖๔.๐๐
๖๐	พะเยา	๑๔,๑๐๘,๖๕๕.๐๐	๔๓๐,๘๙๔.๘๖	๓.๐๕	-๕๐.๙๕	๑๓,๖๗๗,๗๖๐.๑๔
๖๑	เชียงใหม่	๒๖,๐๘๓,๕๑๕.๐๐	๗๙๒,๑๕๓.๒๔	๓.๐๔	-๕๐.๙๖	๒๕,๒๙๑,๓๖๑.๗๖
๖๒	แพร่	๑๕,๐๕๙,๕๘๐.๐๐	๔๑๘,๘๖๔.๗๙	๒.๗๘	-๕๑.๒๒	๑๔,๖๔๐,๗๑๕.๒๑
๖๓	สมุทรปราการ	๑๑,๒๒๖,๗๙๐.๐๐	๓๑๑,๑๖๔.๐๐	๒.๗๗	-๕๑.๒๓	๑๐,๙๑๕,๖๒๖.๐๐
๖๔	ปทุมธานี	๙,๔๓๙,๖๖๕.๐๐	๒๕๙,๙๘๐.๐๑	๒.๗๕	-๕๑.๒๕	๙,๑๗๙,๖๘๕.๙๙
๖๕	ตราด	๑๑,๗๖๖,๗๐๕.๐๐	๓๑๗,๗๗๗.๔๕	๒.๗๐	-๕๑.๓๐	๑๑,๔๔๘,๙๒๗.๕๕
๖๖	มหาสารคาม	๒๐,๓๖๖,๖๑๕.๐๐	๕๔๘,๙๐๐.๘๖	๒.๗๐	-๕๑.๓๐	๑๙,๘๑๗,๗๑๔.๑๔
๖๗	จันทบุรี	๑๒,๒๖๒,๙๓๐.๐๐	๓๑๕,๘๓๙.๙๙	๒.๕๘	-๕๑.๔๒	๑๑,๙๔๗,๐๙๐.๐๑
๖๘	สิงห์บุรี	๑๑,๖๕๔,๘๓๐.๐๐	๒๖๖,๙๘๗.๒๙	๒.๒๙	-๕๑.๗๑	๑๑,๓๘๗,๘๔๒.๗๑
๖๙	สมุทรสงคราม	๙,๓๓๘,๓๐๕.๐๐	๑๙๘,๐๔๙.๑๔	๒.๑๒	-๕๑.๘๘	๙,๑๔๐,๒๕๕.๘๖
๗๐	ระนอง	๘,๔๑๕,๒๕๕.๐๐	๑๗๘,๐๙๑.๐๐	๒.๑๒	-๕๑.๘๘	๘,๒๓๗,๑๖๔.๐๐
๗๑	นครพนม	๑๖,๘๓๘,๕๕๐.๐๐	๓๑๒,๘๒๘.๗๙	๑.๘๖	-๕๒.๑๔	๑๖,๕๒๕,๗๒๑.๒๑
๗๒	กระบี่	๑๐,๘๔๑,๖๘๐.๐๐	๑๖๘,๕๑๕.๐๐	๑.๕๕	-๕๒.๔๕	๑๐,๖๗๓,๑๖๕.๐๐
๗๓	ชัยนาท	๑๒,๙๑๔,๕๘๐.๐๐	๑๗๕,๐๗๕.๐๐	๑.๓๖	-๕๒.๖๔	๑๒,๗๓๙,๕๐๕.๐๐
๗๔	ยะลา	๙,๙๘๓,๒๘๐.๐๐	๑๑๐,๕๐๐.๘๗	๑.๑๑	-๕๒.๘๙	๙,๘๗๒,๗๗๙.๑๓
๗๕	สุโขทัย	๑๗,๔๘๙,๔๑๕.๐๐	๙๗,๙๖๙.๐๐	๐.๕๖	-๕๓.๔๔	๑๗,๓๙๑,๔๔๖.๐๐
๗๖	ฉะเชิงเทรา	๑๒,๗๖๖,๖๖๕.๐๐	๒๐,๕๐๑.๓๐	๐.๑๖	-๕๓.๘๔	๑๒,๗๔๖,๑๖๓.๗๐
๗๗	กทม. ส่วนกลาง	๑๓๒,๗๓๙,๔๘๖.๐๐	๒๒,๐๐๐,๗๗๖.๑๘	๑๖.๕๗	-๓๗.๔๓	๑๑๐,๗๓๘,๗๐๙.๘๒
<b>รวม ๗๗ จังหวัด</b>		<b>๑,๓๓๘,๕๐๖,๖๘๖.๐๐</b>	<b>๒๒๓,๕๗๖,๘๕๑.๑๓</b>	<b>๑๖.๗๐</b>	<b>-๓๗.๓๐</b>	<b>๑,๑๑๔,๙๒๙,๘๓๕.๘๗</b>

**ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

กำกับ/ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายจังหวัดที่ยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมายให้เบิกจ่ายแล้วเสร็จ ภายในไตรมาส ๒ ให้เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๕๔

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

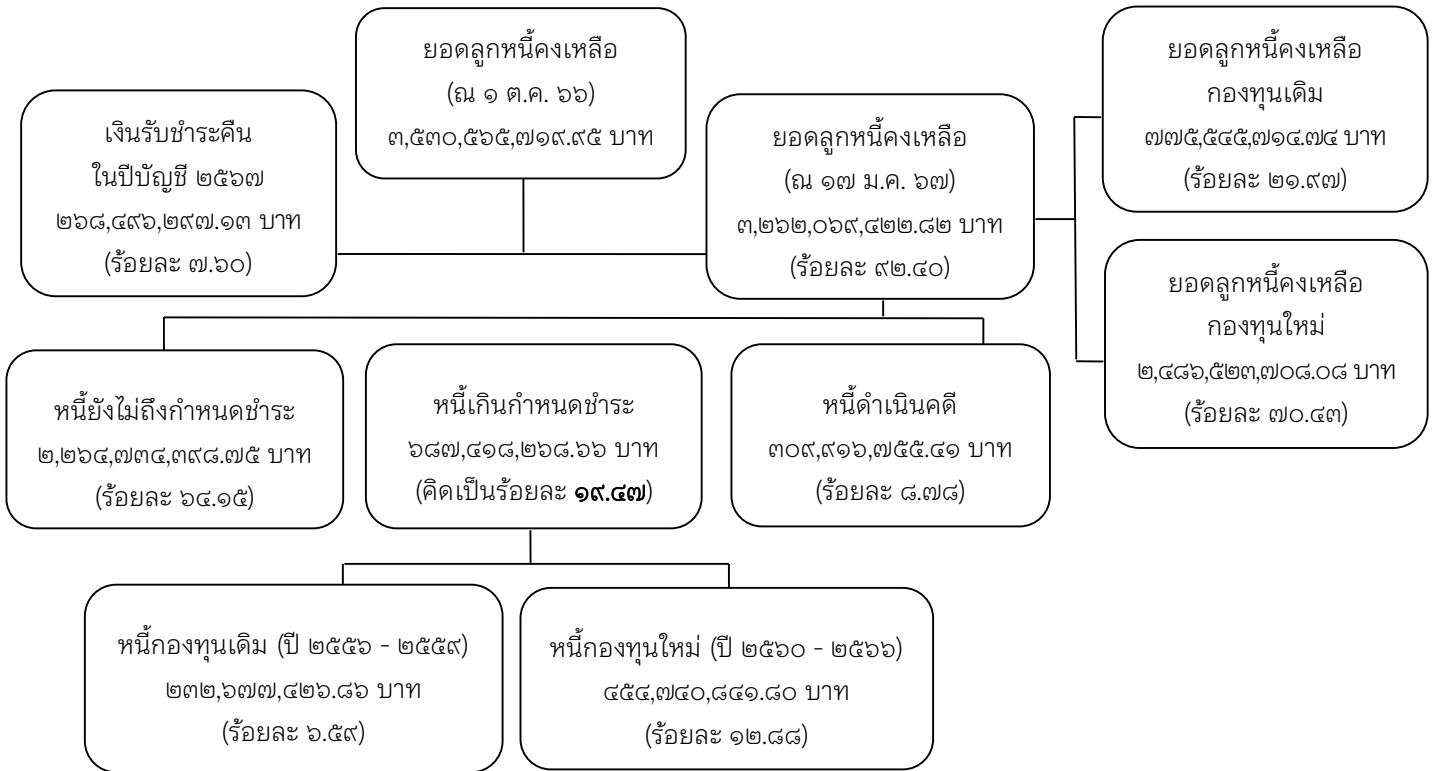
**๔.๒ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยรวมเป็น ทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ให้กับสมาชิก จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๓,๗๔๗,๙๘๘,๑๖๔.๘๗ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๒๖๒,๐๖๙,๔๒๒.๘๒ บาท รายละเอียดดังนี้

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียน สำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๖	๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙	๑๓,๗๔๗,๙๘๘,๑๖๔.๘๗	๓,๒๖๒,๐๖๙,๔๒๒.๘๒

ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๑๙.๙๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืน ในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖๘,๔๙๖,๒๙๗.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๐ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓,๒๖๒,๐๖๙,๔๒๒.๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๒๖๔,๗๓๔,๓๙๘.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๕ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๖๘๗,๔๑๘,๒๖๘.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๗ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ และหนี้ดำเนินคดี ๓๐๙,๙๑๖,๗๕๕.๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๘ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗)



**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๓ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร**

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๓.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

- ๑) การดำเนินการทางกฎหมายในการติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามสัญญาควรเป็นมาตรฐานเดียวกันกับในส่วนของจังหวัด
- ๒) วิเคราะห์สภาพปัญหาในการบริหารจัดการหนี้ในส่วนของจังหวัดอื่น ๆ หรือนำต้นแบบของ ๓ จังหวัดชายแดนใต้มาจัดทำเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร
- ๓) รายงานความคืบหน้าของผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๓.๒ ข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครทำหนังสือแจ้งลูกหนี้ทุกรายก่อนดำเนินการทางกฎหมาย

๔.๓.๓ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑) การดำเนินการทางกฎหมาย

จากข้อสั่งการที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร โดยผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ว่าจะดำเนินการลงพื้นที่เขตคลองเตย เพื่อเจรจากับลูกหนี้รายดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งก่อนที่จะดำเนินการทางกฎหมาย

๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีการอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สมาชิก ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๓ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔ บาท ได้รับการชำระคืนเงินต้นจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๐,๗๗๓,๓๕๗.๗๗ บาท ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗,๗๕๙,๓๑๘.๑๗ บาท ลูกหนี้คงเหลือ ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕,๗๖๐,๓๒๙.๑๗ บาท แบ่งเป็น

๑. หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๑๔,๙๗๑,๙๔๓.๓๔ บาท

๒. หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๗๐,๗๘๘,๓๗๕.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๔ ของฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามหนี้ค้างชำระถึงลูกหนี้ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ โครงการ จำนวน ๗๐ ฉบับ โดยมีลูกหนี้ติดต่อกลับ เพื่อขอเข้าร่วมมาตรการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิคนัดตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒ โครงการ

**ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

๑. ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ติดตามกระบวนการดำเนินการทางกฎหมายในส่วนของสังคมเมืองกับของส่วนภูมิภาคว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร

๒. ควรนำเครื่องมือในการดำเนินการทางกฎหมายมาใช้กับลูกหนี้ เนื่องจากกรุงเทพมหานคร เป็นสังคมเมืองและมีประชากรแฝงทำให้เกิดข้อจำกัดหลาย ๆ เรื่องในการติดตามหนี้

๓. นำประเด็นดังกล่าวเข้าที่ประชุม เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ในอนาคต และนำไปพูดคุยในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

**๔.๔ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกออกเป็น (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		จำนวนคดี	จำนวนเงิน
คดีแพ่ง	พิคสัญญากู้ยืมเงิน	๔๔๔	๕๙,๐๔๑,๒๐๙.๐๐
คดีอาญา	ยักยอก	๑๑๗	๕๑,๒๒๙,๔๒๑.๕๖
	ฉ้อโกง	๑๘	๙,๓๐๖,๐๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๑๓	๘,๙๑๐,๙๘๖.๗๐
	อยู่ระหว่างการบังคับคดี	๑๖๒	๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘
ยุติการดำเนินคดี	พิคสัญญากู้ยืมเงิน	๕๑	๘,๓๘๑,๐๙๙.๕๕
	ฉ้อโกง	๓	๓๙๐,๖๔๙.๐๐
	ปลอมแปลงเอกสาร	๒	๑,๘๑๐,๕๖๔.๕๘

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้**

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๕.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๕.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ ทั้งสิ้น ๙๑๗ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๓,๖๔๓,๓๐๒.๔๘ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ยอดยกมา กันยายน ๒๕๖๖	๖๗๗ ราย	๑๖,๐๐๑,๒๗๔.๒๐ บาท
๒	ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๒๘ ราย	๓,๘๓๔,๙๔๔.๒๕ บาท
๓	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๓ ราย	๑,๕๕๒,๗๖๓ บาท
๔	ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๗ ราย	๕๕๑,๘๗๐ บาท
๕	มกราคม ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๗๐๒,๔๕๑.๐๓ บาท
รวมทั้งสิ้น		๙๑๗ ราย	๒๓,๖๔๓,๓๐๒.๔๘ บาท

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบีย้ผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๑๖๗ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๓๑,๕๓๘,๐๕๒.๗๔ บาท (สามสิบเอ็ดล้านห้าแสนสามหมื่นแปดพันห้าสิบลองบาทเจ็ดสิบลีตี่สตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๒,๑๖๗	๓๑,๕๓๘,๐๕๒.๗๔

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ แยกได้ ดังนี้

- ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน ๖,๖๖๕ โครงการ เป็นเงิน ๑,๔๓๖,๘๘๕,๖๓๗.๓๘ บาท
- ลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๕,๙๙๖ โครงการ เป็นเงิน ๑,๔๐๖,๑๓๙,๐๗๐.๑๔ บาท
- ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗ โครงการ เป็นเงิน ๔,๖๘๓,๓๔๐.๓๓ บาท
- ปิดโครงการ จำนวน ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๘,๒๒๘,๕๑๒.๒๖ บาท
- โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๖๑๖ โครงการ เป็นเงิน ๒๐๒,๑๐๕,๒๖๘.๒๒ บาท
- ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๕,๐๔๙ โครงการ เป็นเงิน ๕๐๒,๙๗๕,๔๓๐.๐๑ บาท

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### ๔.๖ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๖.๑ กรรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ราย นางสลักจฤฎดิ์ ดิยะไพรัช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร ตามคำสั่งกรมการพัฒนชุมชน ที่ ๑๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๖.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ราย นางสลักจฤฎดิ์ ดิยะไพรัช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร จะมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งทำให้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์



๔.๖.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๘ (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบ ของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๑๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารต้องไม่เป็น ผู้ประกอบกิจการที่ขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน และให้นำบัญญัติมาตรา ๘ (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) และมาตรา ๙ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร โดยเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งให้กระทรวงการคลังเห็นชอบ ก่อนประธาน กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแต่งตั้ง

### **มติที่ประชุม** รับทราบ

## **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา**

### **๕.๑ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุนจังหวัดชลบุรี**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งอนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดชลบุรีตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ ว ๔๓๒๙ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๙๖๓,๐๖๕ บาท (สิบหกล้านเก้าแสนหกหมื่นสามพัน- หกสิบห้าบาทถ้วน) ดังนี้

๑) งบประมาณ	๑,๘๖๓,๐๖๕ บาท
๒) เงินอุดหนุน	๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓) เงินทุนหมุนเวียน	๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๑.๒ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง ได้ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติสตรี ภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องจากในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมฯ ได้มีมติอนุมัติโครงการฯ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๕.๑.๓ จังหวัดชลบุรี มีหนังสือจังหวัดชลบุรี ด่วนที่สุด ที่ ชบ ๐๐๑๙/๓๕๐๕๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ส่งโครงการขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗ ระยะเวลา ดำเนินการ ๒ วัน งบประมาณเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบโครงการดังกล่าว และให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

### **ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตรวจสอบรายละเอียดของการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่สตรี ในส่วนของการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่สตรี ๒๕ จังหวัด ๆ ละ ๒ คน ซึ่งกลุ่มเป้าหมายสตรีที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๕๐ คน แต่กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๕ คน ควรพิจารณาการใช้จ่ายเงิน และผู้ที่ได้รับรางวัล ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกันก่อนที่จะขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน ในคราวต่อไปที่มีการจัดกิจกรรมเช่นนี้

**มติที่ประชุม** ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุนจังหวัดชลบุรี โครงการเชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่น เนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และแจ้งให้จังหวัดชลบุรี ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

**๕.๒ การจัดทำข้อตกลงการให้สินเชื่อการกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยและเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรของรัฐกับธนาคาร โดยการเพิ่มเติมพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน**  
เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ทำข้อตกลงระหว่างธนาคารอาคารสงเคราะห์กับกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๓๔ และได้มีข้อตกลงระหว่างธนาคารอาคารสงเคราะห์กับกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยการเพิ่มเติมพนักงานราชการ ในกรมการพัฒนาชุมชน ให้ใช้สินเชื่อดังกล่าวได้

๕.๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ทำข้อตกลงการให้สินเชื่อแก่ข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชนระหว่างธนาคารออมสินกับกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๓ และได้มีบันทึกแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ ต่อท้ายข้อตกลงการให้สินเชื่อแก่ข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยการเพิ่มเติมพนักงานราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้ใช้สินเชื่อดังกล่าวได้

๕.๒.๓ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ทำบันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนาชุมชน ระหว่าง บมจ.ธนาคารกรุงไทย ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และได้มีการแจ้งเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข ตามหนังสือธนาคารกรุงไทย ที่ รทพ.๑ ๒๐๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แจ้งเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรของรัฐ

๕.๒.๔ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติอนุมัติควมรวมทุนหมุนเวียน (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๓๒๒๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติควมรวมทุนหมุนเวียน (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)

๕.๒.๕ กรมบัญชีกลาง ได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค๐๔๐๖.๕/๔๘๓๕๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๒.๖ การจัดทำข้อตกลงระหว่างธนาคารกับกรมการพัฒนาชุมชน ตามข้อ ๕.๒.๑ - ๕.๒.๓ ได้กำหนดเงื่อนไขในการให้สินเชื่อแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ สังกัด กรมการพัฒนาชุมชน ยังไม่ครอบคลุมถึงพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อการกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยและเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรของรัฐกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย

**๕.๓ ขอให้พิจารณาทบทวนอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และดอกเบี้ยผิคนัดชำระหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๓.๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีหนังสือ ที่ นร ๐๑๐๕.๒/๔๕๙๔๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้พิจารณาทบทวนอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และดอกเบี้ยผิคนัดชำระหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เนื่องจากนายรัชต์พงศ์ ศรีอยุธยาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดตาก ได้มีหนังสือกราบเรียนประธานรัฐสภา/ประธานสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขอให้แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีประชาชนในพื้นที่จังหวัดตากที่เข้าร่วมโครงการ “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” ซึ่งได้กู้ยืมเงินจากโครงการเพื่อนำไปใช้จ่ายในการประกอบกิจการและมีหนี้คงค้างจากการผิคนัดชำระหนี้ ตามกำหนด จนกระทั่งศาลได้พิพากษาตามยอมที่ทำให้ผู้กู้ต้องชำระหนี้ โดยที่ผู้ร้องเห็นว่าการทบทวนอัตราเบี้ยปรับตามสัญญาผู้กู้ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักกรรมมาภิบาล และตรงตามเจตนารมณ์ของวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหรือไม่

๕.๓.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตากทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ระยะเวลาการกู้กำหนด ๑ ปีนับแต่วันที่ทำสัญญา โดยครบกำหนดชำระหนี้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นเงินจำนวน ๑๗๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีนางสาวกมลชนก เทพศิริ เป็นผู้กู้หลัก ภายหลังเมื่อครบกำหนดชำระเงินคืนตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลูกหนี้ได้มีการชำระหนี้มาบางส่วนและผิดนัดชำระหนี้คงเหลือต้นเงินที่ค้างชำระเป็นเงินจำนวน ๖๔,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดตาก มีสิทธิคิดเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ต่อวัน ของจำนวนเงินที่ค้างชำระทั้งหมด นับจากวันที่ค้างชำระไปจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น ตามข้อ ๔ ที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน

๕.๓.๓ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จังหวัดตาก มีมติให้ดำเนินการฟ้องสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โครงการร้านอินเทอร์เน็ตบริการสืบค้นข้อมูล JMR เน็ต โดยนางสาวกมลชนก เทพศิริ ผู้กู้และผู้ค้ำประกัน รวม ๕ คน มีหนี้ต้องชำระให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดตาก จำนวนทั้งสิ้น ๕๔๙,๒๘๔ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นเก้าพันสองร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน) แยกเป็นเงินต้นจำนวน ๖๔,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ดอกเบี้ยเงินกู้จำนวน ๑,๐๒๐ บาท (หนึ่งพันยี่สิบบาทถ้วน) ดอกเบี้ยผิดนัดจำนวน ๓๔,๖๐๔ บาท (สามหมื่นสี่พันหกร้อยสี่บาทถ้วน) และเบี้ยปรับจำนวน ๔๔๙,๖๖๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นเก้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) (คำนวณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และ ศาลจังหวัดแม่สอด ได้รับฟ้องคดีหมายเลขดำที่ ผบ ๑๑๖/๒๕๖๖ ลงวันวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระหว่าง กรรมการพัฒนาชุมชน โจทก์ กับ นางสาวกวรรณ หรือณฤมล หรือกมลชนก เทพศิริ กับพวกรวม ๕ คน จำเลย เรื่อง ผิดสัญญากู้ยืมเงินและสัญญาค้ำประกัน จำนวนทุนทรัพย์ ๕๔๙,๗๔๖ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบหกบาทถ้วน)

๕.๓.๔ ศาลจังหวัดแม่สอดได้มีคำพิพากษาตามยอมคดีหมายเลขแดงที่ ผบ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระหว่าง กรรมการพัฒนาชุมชน โจทก์ กับ นางสาวกวรรณ หรือณฤมล หรือกมลชนก เทพศิริ กับพวกรวม ๕ คน จำเลยทั้งห้ายอมรับว่าเป็นหนี้โจทก์ จำนวน ๕๔๙,๗๔๖ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบหกบาทถ้วน) จำเลยทั้งห้าตกลงยินยอมชำระหนี้ภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความนี้ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการไกล่เกลี่ยประนีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้อ ๙.๒ โจทก์จึงงดดอกเบี้ยผิดนัดให้แก่จำเลยทั้งห้าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนดอกเบี้ยผิดนัดตามฟ้อง คิดเป็นเงิน ๑๘,๖๑๓ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยสิบสามบาทถ้วน) และลดเบี้ยปรับให้แก่จำเลยทั้งห้าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนเบี้ยปรับตามฟ้อง คิดเป็นเงิน ๒๔๘,๗๕๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คงเหลือให้ชำระเบี้ยปรับเป็นเงิน ๒๔๘,๗๕๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คงเหลือหนี้ที่ต้องชำระทั้งหมดภายหลังลดดอกเบี้ยผิดนัดและเบี้ยปรับจำนวน ๓๓๒,๓๘๓ บาท (สามแสนสามหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบสามบาทถ้วน) จำเลยทั้งห้าตกลงยินยอมชำระหนี้ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓๒,๓๘๓ บาท (สามแสนสามหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบสามบาทถ้วน) ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ (ภายในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) โดยตกลงชำระหนี้โดยวิธีการชำระเงินผ่านระบบ Bill payment ธนาคารกรุงไทย หรือธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หรือธนาคารออมสิน จนครบถ้วน หากจำเลยทั้งห้าผิดนัดชำระหนี้ หรือชำระหนี้ไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าข้อตกลงที่โจทก์ลดดอกเบี้ยและเบี้ยปรับให้จำเลยทั้งห้าเป็นอันเลิกกัน โดยถือเสมือนจำเลยทั้งห้าไม่เคยได้รับการลดดอกเบี้ยผิดนัดและเบี้ยปรับมาก่อน โดยให้โจทก์มีสิทธิเรียกให้ชำระหนี้ที่ค้างอยู่ทั้งหมดอีกทั้งยินยอมให้โจทก์บังคับคดีได้ทันทีเต็มจำนวนทุนทรัพย์ตามฟ้อง จำนวน ๕๔๙,๗๔๖ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบหกบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๕ ต่อปีของเงินต้นที่ค้างชำระนับแต่วันที่ผิดนัดเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระให้โจทก์ครบถ้วน

๕.๓.๕ สรุปข้อเท็จจริงการดำเนินการตามกฎหมายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตาก

สรุปข้อเท็จจริงการดำเนินการตามกฎหมายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																										
๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำสัญญากู้ เงินต้น ๑๗๐,๐๐๐ บาท (ประธานตำบลเป็นคู่สัญญา)</li> <li>- ดอกเบี้ยเงินกู้ ๕,๑๐๐ บาท (ร้อยละ ๓ ต่อปี)</li> <li>- หากผิดนัดต้องจ่ายเบี้ยปรับ ๐.๒๕ ต่อวัน</li> </ul> <p>ตามระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตาก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สัญญาเริ่มต้น ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ ครบกำหนด ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ (ระยะเวลาการกู้ ๑ ปี)</li> <li>- ในการกู้ยืมเงินได้มีผู้ค้ำประกัน จำนวน ๔ คน</li> </ul>																									
๘ สิงหาคม ๒๕๕๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชำระหนี้ ๑๑๐,๐๘๐ บาท (เป็นเงินต้น ๑๐๖,๐๐๐ บาท ดอกเบี้ยเงินกู้ ๔,๐๘๐ บาท)</li> <li>- เหลือเงินคงค้าง ๖๕,๐๒๐ บาท (เป็นเงินต้น ๖๔,๐๐๐ บาท ดอกเบี้ยเงินกู้ ๑,๐๒๐ บาท)</li> </ul>																									
ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ หลังจากที่กองทุนฯ มาอยู่ในความดูแล ของกรมการพัฒนาชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดตาก ได้มีการลงไปประสานกับประธานตำบลเพื่อเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานในการกู้ยืมเงิน และมีการติดตามการชำระหนี้เรื่อยมาแต่ลูกหนี้ยังคงเพิกเฉย</li> </ul>																									
๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔	- อำเภอบพพระส่งหนังสือแจ้งเตือนการชำระหนี้ (ครั้งที่ ๑)																									
๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	- อำเภอบพพระส่งหนังสือแจ้งเตือนการชำระหนี้ (ครั้งที่ ๒)																									
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	- อำเภอบพพระส่งหนังสือแจ้งเตือนการชำระหนี้ (ครั้งที่ ๓)																									
ในห้วงปี ๖๔ - ๖๕	<p>คณะอนุกรรมการฯ อำเภอบพพระ ลงพื้นที่ติดตามการชำระหนี้และชี้แจงมาตรการต่าง ๆ ของกองทุนฯ ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกกลุ่มโครงการกลุ่มร้านอินเทอร์เน็ตบริการสืบค้นข้อมูล JMR เน็ต ได้เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงและรับทราบมาตรการต่าง ๆ</p>																									
๒๒ มกราคม ๒๕๖๕	<p>อำเภอบพพระ แจ้งขอขดเบี้ยปรับให้กับสมาชิกกลุ่มหนี้กองทุนฯ ที่ได้แสดงความประสงค์เข้าร่วมมาตรการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณา จำนวน ๓ กลุ่ม มายังจังหวัด ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดตากมีมติให้ขดเบี้ยปรับทั้ง ๓ กลุ่ม รวมเป็นยอดเงินที่ขด จำนวน ๑,๑๗๐,๔๖๘ บาท</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>โครงการ</th> <th>ผู้กู้</th> <th>เบี้ยปรับ ค้างชำระ</th> <th>จำนวน ที่ขดเบี้ยปรับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>กลุ่มสตรีตลาดนัดคลองถมสายรุ่ง</td> <td>นางพิมพา การะยม</td> <td>๑๖๙,๖๗๗</td> <td>๑๖๙,๖๗๗</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>กลุ่มปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์</td> <td>นางสาวสุกัญญา บุญนง</td> <td>๕๖๔,๘๗๘</td> <td>๕๖๔,๘๗๘</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>กลุ่มปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์</td> <td>นางบัวหลวง เชื้อแก้ว</td> <td>๔๓๕,๙๑๓</td> <td>๔๓๕,๙๑๓</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>รวม</b></td> <td><b>๑,๑๗๐,๔๖๘</b></td> <td><b>๑,๑๗๐,๔๖๘</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>ซึ่งเห็นได้ว่า หากสมาชิกกองทุนฯ มีความสนใจและแสดงความประสงค์เข้าร่วมมาตรการตามหลักเกณฑ์คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการช่วยเหลือตามมาตรการต่าง ๆ ของกองทุนฯ อย่างแท้จริง</p>	ลำดับ	โครงการ	ผู้กู้	เบี้ยปรับ ค้างชำระ	จำนวน ที่ขดเบี้ยปรับ	๑	กลุ่มสตรีตลาดนัดคลองถมสายรุ่ง	นางพิมพา การะยม	๑๖๙,๖๗๗	๑๖๙,๖๗๗	๒	กลุ่มปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	นางสาวสุกัญญา บุญนง	๕๖๔,๘๗๘	๕๖๔,๘๗๘	๓	กลุ่มปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	นางบัวหลวง เชื้อแก้ว	๔๓๕,๙๑๓	๔๓๕,๙๑๓	<b>รวม</b>			<b>๑,๑๗๐,๔๖๘</b>	<b>๑,๑๗๐,๔๖๘</b>
ลำดับ	โครงการ	ผู้กู้	เบี้ยปรับ ค้างชำระ	จำนวน ที่ขดเบี้ยปรับ																						
๑	กลุ่มสตรีตลาดนัดคลองถมสายรุ่ง	นางพิมพา การะยม	๑๖๙,๖๗๗	๑๖๙,๖๗๗																						
๒	กลุ่มปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	นางสาวสุกัญญา บุญนง	๕๖๔,๘๗๘	๕๖๔,๘๗๘																						
๓	กลุ่มปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	นางบัวหลวง เชื้อแก้ว	๔๓๕,๙๑๓	๔๓๕,๙๑๓																						
<b>รวม</b>			<b>๑,๑๗๐,๔๖๘</b>	<b>๑,๑๗๐,๔๖๘</b>																						
๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	<p>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบพพระ จัดประชุมแจ้งการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สัญญาปี ๕๗ - ๖๔) โดยเชิญเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร่วมชี้แจงมาตรการในการให้ความช่วยเหลือให้กับสมาชิกกองทุนฯ ที่มีหนี้ค้างชำระทราบ ซึ่งสมาชิกกลุ่มโครงการกลุ่มร้านอินเทอร์เน็ตบริการสืบค้นข้อมูล JMR เข้าร่วมด้วย</p>																									
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	<p>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบพพระ รายงานผลการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ พบว่าสมาชิกกลุ่มโครงการกลุ่มร้านอินเทอร์เน็ตบริการสืบค้นข้อมูล JMR เน็ต ได้รับทราบแนวทางช่วยเหลือ แต่สมาชิกกลุ่มไม่แสดงความประสงค์เข้าร่วมมาตรการใด ๆ และเพิกเฉยไม่ชำระหนี้ ออกส.อ. จึงมีมติเห็นชอบส่งเรื่องให้ ออกส.จ.ดำเนินคดี</p>																									

สรุปข้อเท็จจริงการดำเนินการตามกฎหมายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																																													
๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	คณะอนุกรรมการฯ จังหวัด มีมติให้ดำเนินการตามกฎหมายกับสมาชิกกองทุนกลุ่มร้านอินเทอร์เน็ต บริการสืบค้นข้อมูล JMR เน็ตให้ชำระหนี้เงินต้น ๖๔,๐๐๐ บาท ดอกเบี้ยเงินกู้ ๑,๐๒๐ บาท ดอกเบี้ยผิดนัด (ตาม ปพพ. ม.๒๒๔) ร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของเงินต้นตั้งแต่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙,๘๙๗ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดร้อยละ ๕ ต่อปี ตั้งแต่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๓๒๙ บาท เบี้ยปรับร้อยละ ๐.๒๕ ต่อวัน ตามระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตาก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๔๙๗,๕๐๐ บาท รวมยอดเงินตามฟ้อง จำนวน ๕๙๙,๗๔๖ บาท																																												
๒๓ กันยายน ๒๕๖๕	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก ส่งเอกสารและหลักฐานให้สำนักงานอัยการจังหวัดแม่สอด ดำเนินการตามกฎหมาย																																												
๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- สำนักงานอัยการจังหวัดแม่สอด ยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดแม่สอด เป็นคดีแพ่งหมายเลขดำ ที่ ผบ ๑๑๖/๒๕๖๖																																												
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	ศาลจังหวัดแม่สอดนัดไกล่เกลี่ย ให้การ และสืบพยาน โดยนายสิทธิชัย พรทิพย์พิทักษ์ พัฒนาการ จังหวัดตาก และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมไกล่เกลี่ย ให้การ และสืบพยาน โดยนำประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เรื่อง มาตรการไกล่เกลี่ย และประนีประนอมยอมความฯ เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยให้สมาชิกกองทุนฯ เลือกใช้มาตรการได้ตามความประสงค์ ซึ่งลูกหนี้กองทุนฯ ได้ตกลงไกล่เกลี่ยและทำสัญญาประนีประนอมยอมความ โดยเลือกใช้มาตรการในการชำระหนี้ ตามฟ้องภายใน ๙๐ วัน จึงได้รับสิทธิตามประกาศฯ คือ ลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัด และเบี้ยปรับให้ ๕๐% ทำให้ลูกหนี้อียอดชำระจากเดิมตามฟ้อง จำนวน ๕๙๙,๗๔๖ บาท ลดลงเหลือ ๓๓๒,๓๘๓ บาท <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td colspan="4">๙.๒ กรณีจ่ายภายใน ๙๐ วัน</td> </tr> <tr> <td colspan="4">ลด ร้อยละ ๕๐</td> </tr> <tr> <td colspan="4">ลดดอกเบี้ยผิดนัดและเบี้ยปรับ</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ยอดตามฟ้อง</td> <td colspan="2">ยอดที่ลดแล้ว</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>จำนวนที่ลด</td> <td>ต้องจ่าย</td> </tr> <tr> <td>เงินต้น</td> <td>๖๔,๐๐๐</td> <td>ไม่ลด</td> <td>๖๔,๐๐๐</td> </tr> <tr> <td>ดอกเบี้ยเงินกู้</td> <td>๑,๐๒๐</td> <td>ไม่ลด</td> <td>๑,๐๒๐</td> </tr> <tr> <td>ดอกเบี้ยผิดนัด</td> <td>๓๗,๒๒๖</td> <td>๑๘,๖๑๓</td> <td>๑๘,๖๑๓</td> </tr> <tr> <td>เบี้ยปรับ</td> <td>๔๙๗,๕๐๐</td> <td>๒๔๘,๗๕๐</td> <td>๒๔๘,๗๕๐</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>๕๙๙,๗๔๖</b></td> <td><b>๒๖๗,๓๖๓</b></td> <td><b>๓๓๒,๓๘๓</b></td> </tr> <tr> <td colspan="4">คงเหลือที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น ๓๓๒,๓๘๓ บาท (จ่ายภายใน ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</td> </tr> </table> <p>เมื่อตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความแล้ว ศาลจังหวัดแม่สอด เห็นว่าสัญญาประนีประนอมยอมความระหว่างโจทก์และจำเลยไม่เป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมาย จึงได้พิพากษาให้คดีเป็นอันเสร็จเด็ดขาดไปตามสัญญาประนีประนอมยอมความ</p>	๙.๒ กรณีจ่ายภายใน ๙๐ วัน				ลด ร้อยละ ๕๐				ลดดอกเบี้ยผิดนัดและเบี้ยปรับ				ยอดตามฟ้อง		ยอดที่ลดแล้ว				จำนวนที่ลด	ต้องจ่าย	เงินต้น	๖๔,๐๐๐	ไม่ลด	๖๔,๐๐๐	ดอกเบี้ยเงินกู้	๑,๐๒๐	ไม่ลด	๑,๐๒๐	ดอกเบี้ยผิดนัด	๓๗,๒๒๖	๑๘,๖๑๓	๑๘,๖๑๓	เบี้ยปรับ	๔๙๗,๕๐๐	๒๔๘,๗๕๐	๒๔๘,๗๕๐	<b>รวม</b>	<b>๕๙๙,๗๔๖</b>	<b>๒๖๗,๓๖๓</b>	<b>๓๓๒,๓๘๓</b>	คงเหลือที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น ๓๓๒,๓๘๓ บาท (จ่ายภายใน ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)			
๙.๒ กรณีจ่ายภายใน ๙๐ วัน																																													
ลด ร้อยละ ๕๐																																													
ลดดอกเบี้ยผิดนัดและเบี้ยปรับ																																													
ยอดตามฟ้อง		ยอดที่ลดแล้ว																																											
		จำนวนที่ลด	ต้องจ่าย																																										
เงินต้น	๖๔,๐๐๐	ไม่ลด	๖๔,๐๐๐																																										
ดอกเบี้ยเงินกู้	๑,๐๒๐	ไม่ลด	๑,๐๒๐																																										
ดอกเบี้ยผิดนัด	๓๗,๒๒๖	๑๘,๖๑๓	๑๘,๖๑๓																																										
เบี้ยปรับ	๔๙๗,๕๐๐	๒๔๘,๗๕๐	๒๔๘,๗๕๐																																										
<b>รวม</b>	<b>๕๙๙,๗๔๖</b>	<b>๒๖๗,๓๖๓</b>	<b>๓๓๒,๓๘๓</b>																																										
คงเหลือที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น ๓๓๒,๓๘๓ บาท (จ่ายภายใน ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)																																													

**ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

๑. ผู้แทนกรมบัญชีกลาง โดย นางมลลิกา อภิภาสกิจ ไม่เห็นด้วยกับการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับให้แก่จำเลย ดังนี้

๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องทบทวน ศึกษา และวิเคราะห์เกี่ยวกับการลดหรืองดเบี้ยปรับอย่างละเอียด เนื่องจากจำเลยเพิกเฉยการชำระหนี้ใน ๖๐ วัน หรือ ๙๐ วัน ตามสัญญาประนีประนอมยอมความ ควรจะเป็นไปตามที่กฎหมายหรือศาลตัดสิน จะทำให้เกิดการเสียเปรียบเกิดขึ้น และเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบเสียหายต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒) เพื่อไม่ให้เกิดพฤติกรรมการลอกเลียนแบบ ควรคิดในภาพรวมที่เป็นระบบ และทำเป็นมาตรการออกมามากกว่าการคิดว่าอัตราเบี้ยปรับตามสัญญาที่ปรากฏในคำพิพากษามีการคิดเบี้ยปรับในอัตราที่สูงเกินกว่าปกติ และทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่จำเลย เพื่อให้ลูกหนี้รายอื่นที่เป็นหนี้ได้รับสิทธิ์เท่าเทียมกันกับลูกหนี้รายอื่นที่ไม่ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขแต่ยังได้รับสิทธิ์มากกว่า

๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุม ดังนี้ การที่คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดตากคิดค่าเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ บาทต่อวัน สูงเกินไป ซึ่งตามหลักธรรมาภิบาล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ได้แสวงหาผลกำไร ในกรณีที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดตากไปร้องเรียนที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนั้น จึงมีความจำเป็นที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องกลับมาทบทวน เนื่องจากจำนวนเงินเบี้ยปรับสูงเกินไป ซึ่งไม่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล และเจตนารมณ์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการฯ ส่วนใหญ่ เห็นสมควรให้ลดเบี้ยปรับตามมาตรการใกล้เคียงและประนีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีลดหรืองดเบี้ยปรับให้แก่จำเลยโดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. หากจำเลยทั้งห้าชำระเงินภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา โจทก์จะงดเบี้ยปรับเต็มจำนวน เป็นเงิน ๔๙๗,๕๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ให้แก่จำเลยทั้งห้า และยังคงให้จำเลยทั้งห้าชำระต้นเงิน ๖๔,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ดอกเบี้ยตามสัญญา ๑,๐๒๐ บาท (หนึ่งพันยี่สิบบาทถ้วน) ดอกเบี้ยผิดนัด ๓๗,๒๒๖ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๑๐๒,๒๔๖ บาท (หนึ่งแสนสองพันสองร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๕ ต่อปีของต้นเงินจำนวน ๑๐๒,๒๔๖ บาท (หนึ่งแสนสองพันสองร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) จนกว่าจำเลยทั้งห้าจะชำระให้เสร็จสิ้นแก่โจทก์

๒. หากจำเลยทั้งห้าชำระเงินภายในระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา โจทก์จะลดเบี้ยปรับในอัตราร้อย ๙๐ ของจำนวนเบี้ยปรับทั้งหมด เป็นเงินจำนวน ๔๔๗,๗๕๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ให้แก่จำเลยทั้งห้าและยังคงให้จำเลยทั้งห้าชำระต้นเงิน ๖๔,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ดอกเบี้ยตามสัญญา ๑,๐๒๐ บาท (หนึ่งพันยี่สิบบาทถ้วน) ดอกเบี้ยผิดนัด ๓๗,๒๒๖ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) เบี้ยปรับ ๔๙,๗๕๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๕๑,๙๙๖ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๕ ต่อปีของต้นเงินจำนวน ๑๕๑,๙๙๖ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) จนกว่าจำเลยทั้งห้าจะชำระให้เสร็จสิ้นแก่โจทก์

๓. กรณีจำเลยทั้งห้าผิดนัดชำระหนี้ หรือชำระหนี้ไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าข้อตกลงที่โจทก์ ลดหรืองดเบี้ยปรับให้แก่จำเลยทั้งห้าเป็นอันเลิกกันโดยให้ถือเสมือนจำเลยทั้งห้าไม่เคยได้รับการลดหรืองดเบี้ยปรับมาก่อน โดยให้โจทก์มีสิทธิเรียกให้ชำระหนี้ที่ค้างอยู่ทั้งหมดอีกทั้งยินยอมให้โจทก์บังคับคดีได้ทันทีเป็นจำนวนทุนทรัพย์ตามฟ้อง จำนวน ๕๙๙,๗๔๖ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๕ ต่อปีของต้นเงินที่ค้างชำระนับแต่วันผิดนัดเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระให้แก่โจทก์ครบถ้วน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายวีระพล ปีกคำไทย)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานผลการ เบิกจ่ายตามแผนการ ดำเนินงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> กำกับ/ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่าย จังหวัดที่ยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ให้เบิกจ่ายแล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒ ให้เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๕๔	สกส. ได้มีการกำกับ/ติดตาม การเบิกจ่าย ในการประชุมผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และประสาน ทางโทรศัพท์ ทางแอปพลิเคชัน LINE กลุ่มต่าง ๆ เพื่อมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละ จังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๒.	๔.๓ การบริหาร จัดการหนี้ของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพ มหานครติดตามกระบวนการดำเนินการ ทางกฎหมายในส่วนของสังคมเมืองกับของ ส่วนภูมิภาคที่มีความแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร ๒. ควรนำเครื่องมือในการดำเนินการ ทางกฎหมายมาใช้กับลูกหนี้ เนื่องจากกรุงเทพ มหานครเป็นสังคมเมืองและมีประชากรแฝง ทำให้เกิดข้อจำกัดหลาย ๆ เรื่องในการติดตามหนี้ ๓. นำประเด็นดังกล่าวเข้าที่ประชุม เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตั้งค่า เพื่อหนี้สงสัยจะสูญในอนาคต และนำไป พูดคุยในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	สำนักงานเลขานุการฯ ส่งหนังสือ ถึงกลุ่มกฎหมายสอบถามขั้นตอน กระบวนการทางกฎหมายระหว่าง ส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.) และนำเข้าในระเบียบวาระที่ ๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ กองทุน



๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้าน-  
สี่แสนหนึ่งพันหกหรือแปดสิบลบาทถ้วน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โอนจัดสรร  
งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกหรือแปดสิบลบาทถ้วน)

๒.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่  
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖ บาท  
(หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกหรือแปดสิบลบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่าย ๔๙๙,๒๗๓,๖๕๖.๑๖ บาท  
(สี่ร้อยเก้าสิบลบาทสองแสนเจ็ดหมื่นสามพันหกหรือสี่สิบลบาทสิบลบาทหกสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๐  
รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผล การเบิกจ่าย ไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบริหาร	๒๖๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐	๘๘,๗๕๒,๙๖๘.๑๖	๓๓.๐๗	-๒๐.๙๓	๑๗๙,๖๔๘,๗๑๗.๘๔
เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๒๕๐,๘๓๙.๐๐	๓๓.๒๒	-๒๐.๗๘	๔๖,๗๔๙,๑๖๑.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๘๗,๒๖๙,๘๔๙.๐๐	๓๘.๗๓	-๑๕.๒๗	๖๑๒,๗๓๐,๑๖๑.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐	๔๙๙,๒๗๓,๖๕๖.๑๖	๓๗.๓๐	-๑๖.๗๐	๘๓๙,๒๒๘,๐๓๙.๘๔

๒.๓ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผล การเบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑	ราชบุรี	๑๘,๖๗๘,๘๙๐.๐๐	๑๗,๒๗๑,๑๖๗.๖๘	๙๒.๔๖	๓๘.๕๖	๑,๔๐๗,๗๒๒.๓๒
๒	นครศรีธรรมราช	๒๑,๘๓๓,๕๖๕.๐๐	๑๙,๘๑๙,๙๒๖.๐๐	๙๐.๗๘	๓๖.๗๘	๒,๐๑๓,๖๓๙.๐๐
๓	พิษณุโลก	๑๖,๕๓๒,๖๑๕.๐๐	๑๒,๖๑๑,๗๗๐.๕๐	๗๖.๒๘	๒๒.๒๘	๓,๙๒๐,๘๔๔.๕๐
๔	ศรีสะเกษ	๒๔,๐๐๕,๘๙๐.๐๐	๑๗,๗๘๘,๘๓๓.๐๐	๗๔.๑๐	๒๐.๑๐	๖,๒๑๗,๐๕๗.๐๐
๕	สุรินทร์	๒๕,๑๘๘,๗๖๕.๐๐	๑๘,๓๗๒,๗๔๔.๒๐	๗๒.๙๔	๑๘.๙๔	๖,๘๑๖,๐๒๐.๘๐
๖	ชัยภูมิ	๒๓,๘๕๘,๖๔๐.๐๐	๑๖,๙๑๔,๔๑๗.๐๐	๗๐.๘๙	๑๖.๘๙	๖,๙๔๔,๒๒๓.๐๐
๗	พิจิตร	๑๖,๕๕๐,๗๘๐.๐๐	๑๑,๗๐๓,๖๕๖.๗๘	๗๐.๗๖	๑๖.๗๖	๔,๘๔๗,๑๒๓.๒๒
๘	เพชรบุรี	๑๓,๐๙๑,๕๘๐.๐๐	๙,๐๖๖,๗๒๙.๘๖	๖๙.๖๖	๑๕.๖๖	๔,๐๒๔,๘๕๐.๑๔
๙	สุพรรณบุรี	๑๕,๗๐๗,๐๙๐.๐๐	๑๐,๓๔๗,๔๑๒.๖๕	๖๕.๘๘	๑๑.๘๘	๕,๓๕๙,๖๗๗.๓๕
๑๐	ตาก	๑๖,๓๓๙,๖๑๕.๐๐	๑๐,๕๘๙,๐๕๔.๗๒	๖๔.๘๑	๑๐.๘๑	๕,๗๕๐,๕๖๐.๒๘



ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำกว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๕)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑๑	แม่ฮ่องสอน	๑๓,๗๕๒,๓๐๕.๐๐	๘,๑๕๔,๐๗๗.๐๐	๕๙.๒๙	๕.๒๙	๕,๕๙๘,๒๒๘.๐๐
๑๒	นครปฐม	๑๓,๓๒๕,๔๖๕.๐๐	๗,๘๑๒,๒๑๑.๐๐	๕๘.๖๓	๔.๖๓	๕,๕๑๓,๒๕๔.๐๐
๑๓	น่าน	๑๖,๗๘๕,๖๐๕.๐๐	๙,๔๕๔,๘๘๔.๙๑	๕๖.๓๓	๒.๓๓	๗,๓๓๐,๗๒๐.๐๙
๑๔	กาฬสินธุ์	๑๘,๗๗๓,๑๙๐.๐๐	๑๐,๕๒๑,๘๕๑.๐๐	๕๖.๐๕	๒.๐๕	๘,๒๕๑,๓๓๙.๐๐
๑๕	เขียงราย	๒๔,๑๙๖,๑๙๐.๐๐	๑๓,๔๑๕,๐๖๒.๐๐	๕๕.๕๔	๑.๕๔	๑๐,๗๘๑,๑๒๘.๐๐
๑๖	ลำพูน	๑๒,๘๗๓,๗๘๐.๐๐	๗,๐๗๓,๔๑๒.๐๐	๕๔.๙๔	๐.๙๔	๕,๘๐๐,๓๖๘.๐๐
๑๗	กาญจนบุรี	๑๘,๙๙๖,๗๑๕.๐๐	๑๐,๔๑๐,๑๓๙.๕๑	๕๔.๘๐	๐.๘๐	๘,๕๘๖,๕๗๕.๔๙
๑๘	บึงกาฬ	๑๐,๙๘๔,๑๘๐.๐๐	๕,๙๑๔,๘๘๓.๔๗	๕๓.๘๕	-๐.๑๕	๕,๐๖๙,๒๙๖.๕๓
๑๙	อุทัยธานี	๑๕,๙๙๑,๓๘๐.๐๐	๘,๓๘๘,๒๒๑.๙๙	๕๒.๔๕	-๑.๕๕	๗,๖๐๓,๑๕๘.๐๑
๒๐	เพชรบูรณ์	๑๙,๐๐๑,๔๖๕.๐๐	๙,๗๗๓,๒๗๐.๐๐	๕๑.๔๓	-๒.๕๗	๙,๒๒๘,๑๙๕.๐๐
๒๑	บุรีรัมย์	๒๘,๐๙๘,๗๖๕.๐๐	๑๔,๒๓๐,๙๔๐.๑๕	๕๐.๖๕	-๓.๓๕	๑๓,๘๖๗,๘๒๔.๘๕
๒๒	อ่างทอง	๑๕,๘๓๑,๗๐๕.๐๐	๗,๑๑๑,๗๙๕.๑๓	๔๔.๙๒	-๙.๐๘	๘,๗๑๙,๙๐๙.๘๗
๒๓	ลพบุรี	๑๗,๙๕๓,๘๖๕.๐๐	๗,๘๗๙,๒๗๔.๘๒	๔๓.๘๙	-๑๐.๑๑	๑๐,๐๗๔,๕๙๐.๑๘
๒๔	มุกดาหาร	๙,๗๘๕,๙๐๕.๐๐	๔,๒๐๑,๓๐๐.๗๒	๔๒.๙๓	-๑๑.๐๗	๕,๕๘๔,๖๐๔.๒๘
๒๕	ระยอง	๑๕,๒๔๔,๓๔๐.๐๐	๖,๔๖๖,๘๕๐.๕๐	๔๒.๔๒	-๑๑.๕๘	๘,๗๗๗,๔๘๙.๕๐
๒๖	หนองบัวลำภู	๑๒,๘๓๕,๐๓๐.๐๐	๕,๓๖๒,๐๔๔.๐๐	๔๑.๗๘	-๑๒.๒๒	๗,๔๗๒,๙๘๖.๐๐
๒๗	พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๖๐๐,๖๔๐.๐๐	๗,๒๔๒,๗๖๐.๓๑	๔๑.๑๕	-๑๒.๘๕	๑๐,๓๕๗,๘๗๙.๖๙
๒๘	หนองคาย	๑๖,๑๐๗,๖๕๕.๐๐	๖,๖๐๙,๐๘๘.๑๔	๔๑.๐๓	-๑๒.๙๗	๙,๔๙๘,๕๖๖.๘๖
๒๙	ลำปาง	๑๖,๙๗๑,๖๑๕.๐๐	๖,๙๓๓,๔๓๘.๑๘	๔๐.๘๕	-๑๓.๑๕	๑๐,๐๓๘,๑๗๖.๘๒
๓๐	สระแก้ว	๑๗,๑๐๓,๖๕๕.๐๐	๖,๘๖๒,๖๕๒.๕๖	๔๐.๑๒	-๑๓.๘๘	๑๐,๒๔๑,๐๐๒.๔๔
๓๑	ยโสธร	๑๖,๒๐๒,๔๕๕.๐๐	๖,๒๖๘,๐๗๙.๔๗	๓๘.๖๙	-๑๕.๓๑	๙,๙๓๔,๓๗๕.๕๓
๓๒	นครสวรรค์	๑๘,๕๖๖,๕๖๕.๐๐	๗,๑๔๕,๘๘๕.๘๙	๓๘.๕๙	-๑๕.๕๑	๑๑,๔๒๑,๐๗๙.๑๑
๓๓	สกลนคร	๒๔,๐๕๙,๗๙๐.๐๐	๙,๑๐๑,๒๐๖.๙๐	๓๗.๘๓	-๑๖.๑๗	๑๔,๙๕๘,๕๘๓.๑๐
๓๔	นครราชสีมา	๒๘,๖๘๙,๗๔๐.๐๐	๑๐,๓๙๕,๗๖๒.๒๐	๓๖.๒๔	-๑๗.๗๖	๑๘,๒๙๓,๙๗๗.๘๐
๓๕	สระบุรี	๑๖,๙๓๖,๒๑๕.๐๐	๖,๑๒๕,๓๔๐.๕๐	๓๖.๑๗	-๑๗.๘๓	๑๐,๘๑๐,๘๗๔.๕๐
๓๖	ประจวบคีรีขันธ์	๑๔,๙๓๙,๑๘๐.๐๐	๕,๓๒๙,๗๒๒.๐๐	๓๕.๖๘	-๑๘.๓๒	๙,๖๐๙,๔๕๘.๐๐
๓๗	เลย	๑๔,๐๕๓,๑๙๐.๐๐	๔,๗๘๖,๓๖๐.๖๒	๓๔.๐๖	-๑๙.๙๔	๙,๒๖๖,๘๒๙.๓๘
๓๘	นราธิวาส	๑๖,๗๙๓,๒๑๕.๐๐	๕,๖๖๕,๑๗๓.๐๐	๓๓.๗๓	-๒๐.๒๗	๑๑,๑๒๘,๐๔๒.๐๐
๓๙	ตราด	๑๑,๗๖๖,๗๐๕.๐๐	๓,๙๖๐,๖๑๑.๔๓	๓๓.๖๖	-๒๐.๓๔	๗,๘๐๖,๐๙๓.๕๗
๔๐	สมุทรสาคร	๑๒,๓๒๑,๙๐๕.๐๐	๔,๑๓๙,๒๕๐.๕๐	๓๓.๕๙	-๒๐.๔๑	๘,๑๘๒,๖๕๔.๕๐
๔๑	นครพนม	๑๖,๘๓๘,๕๔๐.๐๐	๕,๒๑๘,๙๗๓.๗๙	๓๐.๙๙	-๒๓.๐๑	๑๑,๖๑๙,๕๖๖.๒๑
๔๒	แพร่	๑๕,๐๕๙,๕๘๐.๐๐	๔,๖๒๘,๓๑๓.๗๙	๓๐.๗๓	-๒๓.๒๗	๑๐,๔๓๑,๒๖๖.๒๑
๔๓	สุโขทัย	๑๗,๔๘๙,๔๑๕.๐๐	๕,๐๘๖,๖๒๖.๐๐	๒๙.๐๘	-๒๔.๙๒	๑๒,๔๐๒,๗๘๙.๐๐
๔๔	พังงา	๘,๗๗๗,๑๘๐.๐๐	๒,๕๔๐,๒๗๒.๐๐	๒๘.๙๔	-๒๕.๐๖	๖,๒๓๖,๙๐๘.๐๐
๔๕	ชลบุรี	๑๖,๙๖๓,๐๖๕.๐๐	๔,๘๗๔,๕๖๐.๒๐	๒๘.๗๔	-๒๕.๒๖	๑๒,๐๘๘,๕๐๔.๘๐
๔๖	อำนาจเจริญ	๑๐,๙๔๔,๕๐๕.๐๐	๓,๑๔๒,๘๘๐.๖๐	๒๘.๗๒	-๒๕.๒๘	๗,๘๐๑,๖๒๔.๔๐
๔๗	สงขลา	๑๖,๘๐๗,๗๔๐.๐๐	๔,๘๑๗,๐๐๕.๖๓	๒๘.๖๖	-๒๕.๓๔	๑๑,๙๙๐,๗๓๔.๓๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำกว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๕๔)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๔๘	ร้อยเอ็ด	๑๘,๘๐๘,๓๔๐.๐๐	๕,๓๓๕,๑๐๘.๑๕	๒๘.๓๗	-๒๕.๖๓	๑๓,๔๗๓,๒๓๑.๘๕
๔๙	ปราจีนบุรี	๑๑,๙๗๓,๗๐๕.๐๐	๓,๓๙๒,๐๗๔.๕๘	๒๘.๓๓	-๒๕.๖๗	๘,๕๘๑,๖๓๐.๔๒
๕๐	พิจิตร	๑๒,๓๖๒,๒๐๕.๐๐	๓,๓๙๔,๒๗๒.๐๗	๒๗.๔๖	-๒๖.๕๔	๘,๙๖๗,๙๓๒.๙๓
๕๑	ตรัง	๑๕,๕๔๒,๖๙๐.๐๐	๓,๙๗๐,๗๗๔.๑๙	๒๕.๕๕	-๒๘.๔๕	๑๑,๕๗๑,๙๑๕.๘๑
๕๒	มหาสารคาม	๒๐,๓๖๖,๖๑๕.๐๐	๕,๒๐๖,๖๒๒.๗๒	๒๕.๕๘	-๒๘.๔๖	๑๕,๑๖๐,๙๙๒.๒๘
๕๓	ภูเก็ต	๖,๑๙๓,๐๐๕.๐๐	๑,๕๐๔,๐๕๕.๐๐	๒๔.๒๙	-๒๙.๗๑	๔,๖๘๘,๙๕๐.๐๐
๕๔	อุบลราชธานี	๒๖,๒๖๓,๗๑๕.๐๐	๕,๖๖๕,๑๖๗.๗๓	๒๑.๕๗	-๓๒.๔๓	๒๐,๕๙๘,๕๔๗.๒๗
๕๕	ขอนแก่น	๒๕,๓๑๙,๗๙๐.๐๐	๔,๙๔๘,๙๑๔.๘๓	๑๙.๕๕	-๓๔.๐๕	๒๐,๓๗๐,๘๗๕.๑๗
๕๖	อุตรดิตถ์	๑๔,๑๕๗,๒๕๕.๐๐	๒,๖๒๔,๕๖๕.๗๐	๑๘.๕๔	-๓๕.๔๖	๑๑,๕๓๒,๖๘๙.๓๐
๕๗	สมุทรปราการ	๑๑,๒๒๑,๗๙๐.๐๐	๒,๐๐๒,๐๗๔.๑๔	๑๗.๘๔	-๓๖.๑๖	๙,๒๑๙,๗๑๕.๘๖
๕๘	เชียงใหม่	๒๖,๐๘๓,๕๑๕.๐๐	๔,๓๕๓,๐๒๙.๓๘	๑๖.๖๙	-๓๗.๓๑	๒๑,๗๓๐,๔๘๕.๖๒
๕๙	จันทบุรี	๑๒,๒๖๒,๙๓๐.๐๐	๒,๐๑๘,๓๗๐.๑๓	๑๖.๔๖	-๓๗.๕๔	๑๐,๒๔๔,๕๕๙.๘๗
๖๐	ชุมพร	๑๒,๐๖๘,๖๘๐.๐๐	๑,๙๗๐,๖๖๖.๑๘	๑๖.๓๓	-๓๗.๖๗	๑๐,๐๙๘,๐๑๓.๘๒
๖๑	อุดรธานี	๑๕,๒๗๖,๕๔๐.๐๐	๒,๒๔๖,๓๑๐.๕๐	๑๔.๗๐	-๓๙.๓๐	๑๓,๐๓๐,๒๒๙.๕๐
๖๒	สตูล	๘,๗๓๓,๖๐๕.๐๐	๑,๑๔๔,๘๕๖.๐๐	๑๓.๑๑	-๔๐.๘๙	๗,๕๘๘,๗๔๙.๐๐
๖๓	นนทบุรี	๑๐,๓๐๘,๕๙๐.๐๐	๑,๓๔๘,๔๖๐.๑๐	๑๓.๐๔	-๔๐.๙๖	๘,๙๖๐,๑๓๐.๙๐
๖๔	กำแพงเพชร	๑๕,๗๑๒,๒๖๕.๐๐	๑,๙๒๐,๒๓๐.๐๐	๑๒.๒๒	-๔๑.๗๘	๑๓,๗๙๒,๐๓๕.๐๐
๖๕	ชัยนาท	๑๒,๙๑๔,๕๘๐.๐๐	๑,๕๖๗,๒๒๒.๕๑	๑๒.๑๔	-๔๑.๘๖	๑๑,๓๔๗,๓๕๗.๔๙
๖๖	ฉะเชิงเทรา	๑๒,๗๖๖,๖๖๕.๐๐	๑,๔๗๑,๘๐๙.๖๐	๑๑.๕๓	-๔๒.๔๗	๑๑,๒๙๔,๘๕๕.๔๐
๖๗	ระนอง	๘,๔๑๕,๒๕๕.๐๐	๙๐๖,๑๖๑.๐๐	๑๐.๗๗	-๔๓.๒๓	๗,๕๐๙,๐๙๔.๐๐
๖๘	กระบี่	๑๐,๘๔๑,๖๘๐.๐๐	๑,๑๒๐,๗๒๐.๐๐	๑๐.๓๔	-๔๓.๖๖	๙,๗๒๐,๙๖๐.๐๐
๖๙	นครนายก	๑๑,๔๖๖,๓๘๐.๐๐	๑,๑๖๗,๗๑๖.๗๒	๑๐.๑๘	-๔๓.๘๒	๑๐,๒๙๘,๖๖๓.๒๘
๗๐	ปทุมธานี	๙,๔๓๙,๖๖๕.๐๐	๙๕๗,๑๗๑.๑๗	๑๐.๑๔	-๔๓.๘๖	๘,๔๘๒,๔๙๓.๘๓
๗๑	สุราษฎร์ธานี	๑๕,๐๕๙,๖๖๕.๐๐	๑,๒๔๗,๑๖๕.๗๙	๘.๒๘	-๔๕.๗๒	๑๓,๘๑๒,๔๙๙.๒๑
๗๒	ปัตตานี	๑๕,๘๑๘,๑๔๐.๐๐	๑,๒๗๖,๔๔๔.๔๕	๘.๐๗	-๔๕.๙๓	๑๔,๕๔๑,๖๙๕.๕๕
๗๓	ยะลา	๙,๙๘๓,๒๘๐.๐๐	๖๔๒,๓๓๖.๘๐	๖.๔๓	-๔๗.๕๗	๙,๓๔๐,๙๔๓.๒๐
๗๔	สิงห์บุรี	๑๑,๖๕๕,๘๓๐.๐๐	๗๓๓,๕๕๗.๒๙	๖.๒๙	-๔๗.๗๑	๑๐,๙๒๒,๒๗๒.๗๑
๗๕	สมุทรสงคราม	๙,๓๓๘,๓๐๕.๐๐	๔๗๔,๑๕๙.๑๔	๕.๐๘	-๔๘.๙๒	๘,๘๖๔,๑๔๕.๘๖
๗๖	พะเยา	๑๔,๑๐๘,๖๕๕.๐๐	๖๑๒,๔๔๓.๗๒	๔.๓๔	-๔๙.๖๖	๑๓,๔๙๖,๒๑๑.๒๘
๗๗	กทม.ส่วนกลาง	๑๓๒,๗๓๓,๔๘๖.๐๐	๓๒,๕๓๐,๘๔๒.๒๗	๒๔.๕๑	-๒๙.๔๙	๑๐๐,๒๐๒,๖๔๓.๗๓
<b>รวม ๗๗ จังหวัด</b>		<b>๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐</b>	<b>๔๙๙,๒๗๗,๖๔๖.๑๖</b>	<b>๓๗.๓๐</b>	<b>-๑๖.๗๐</b>	<b>๘๓๙,๑๒๔,๐๓๙.๘๔</b>

**๓. ข้อกฎหมาย**

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การเบิกจ่ายภาพรวมส่วนกลาง + กทม. + ภูมิภาค (76จังหวัด)

ข้อมูล ณ 22 กุมภาพันธ์ 2567

ที่	ที่ ย่อย	รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมายไตรมาสที่ 2 (54%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
				เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
1		งบบริหารจัดการกองทุน						
	1.1.1	งบบุคลากร	72,649,096.00	21,656,404.00	29.81	39,230,511.84	-24.19	50,992,692.00
	1.1.2	งบดำเนินงาน	183,890,790.00	60,980,604.16	33.16	99,301,026.60	-20.84	122,910,185.84
		1.1.2.1 ค่าตอบแทน	36,525,000.00	9,538,805.00	26.12	19,723,500.00	-27.88	26,986,195.00
		1.1.2.2 ค่าใช้สอย	130,402,190.00	43,378,102.91	33.26	70,417,182.60	-20.74	87,024,087.09
		1.1.2.3 ค่าวัสดุ	12,160,000.00	7,222,123.01	59.39	6,566,400.00	5.39	4,937,876.99
		1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	4,803,600.00	841,573.24	17.52	2,593,944.00	-36.48	3,962,026.76
	1.1.3	งบลงทุน	3,861,800.00	2,579,560.00	66.80	2,085,372.00	12.80	1,282,240.00
		1.1.3.1 ครุภัณฑ์	3,861,800.00	2,579,560.00	66.80	2,085,372.00	12.80	1,282,240.00
	1.1.4	งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อน งานตามยุทธศาสตร์และนโยบาย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	8,000,000.00	3,536,400.00	44.21	4,320,000.00	-9.80	4,463,600.00
		รวมทั้งสิ้น	268,401,686.00	88,752,968.16	33.07	144,936,910.44	-20.93	179,648,717.84
2		เงินอุดหนุน						
		เงินอุดหนุน	70,000,000.00	23,250,839.00	33.22	37,800,000.00	-20.78	46,749,161.00
3		เงินทุนหมุนเวียน						
		เงินทุนหมุนเวียน	1,000,000,000.00	387,269,839.00	38.73	540,000,000.00	-15.27	612,730,161.00
		รวมทั้งสิ้น	1,338,401,686.00	499,273,646.16	37.30	722,736,910.44	-16.70	839,128,039.84

## ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ฉบับเบื้องต้น)

### ๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ลงนามในบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อตกลง มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) ด้านที่ ๑ การเงิน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
- ๒) ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
- ๓) ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๔) ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๕) ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
- ๖) ด้านที่ ๖ การดำเนินการตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ประเมินตนเองในภาพรวม ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๖ คะแนนรวมที่ ๔.๔๗๕๐ คะแนน

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ บริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ฉบับเบื้องต้น) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สอบทานรายงานผลฯ ดังกล่าว หากเห็นว่ารายงานผลฯ มีความคลาดเคลื่อน ขอให้ชี้แจงเหตุผล พร้อมทั้งแนบหลักฐานประกอบการชี้แจงเพิ่มเติม ภายในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามหนังสือ ทริส ๐๐๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓๐๕ คะแนน ตามรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ฉบับเบื้องต้น) โดยมีคะแนนต่ำกว่าคะแนนประเมินตนเอง จำนวน ๖ ตัวชี้วัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำรายงานชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมประกอบผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยได้จัดส่งรายงานชี้แจงเหตุผลฯ ผ่านระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (Revolving fund evaluation system : RFES) เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๓๑ ให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลเป็นประจำทุกปี

๓.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

### ๔. ข้อเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

เอกสารแนบ ๑



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
(ฉบับเบื้องต้น)



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

**TRIS**  
CORP



## สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร .....	๑
ตารางแสดงผลการประเมินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ .....	๓
รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ .....	๕
๑. ด้านการเงิน .....	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม .....	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) .....	๖
๑. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย .....	๖
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย .....	๖
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล .....	๗
๓. ด้านการปฏิบัติการ .....	๗
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ .....	๗
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ .....	๘
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง .....	๘
๒. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน .....	๙
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน .....	๙
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน .....	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล .....	๑๑
๕. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง .....	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (น้ำหนักร้อยละ ๕) .....	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล .....	๑๕
๖. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง .....	๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ .....	๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ .....	๑๖

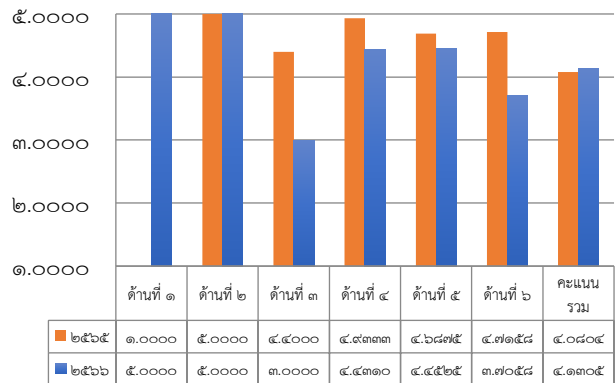


### บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

กระทรวงเจ้าสังกัด	กระทรวงมหาดไทย
ประเภททุนหมุนเวียน	เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม
วัตถุประสงค์	<p>๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ยในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้ หรือสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการให้แก่สตรี</p> <p>๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี การเฝ้าระวัง และดูแลปัญหาของสตรีตลอดจนการช่วยเหลือเยียวยาสตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบ การรณรงค์ ให้สังคมเข้าใจปัญหาสตรีในทุกมิติ และการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี</p> <p>๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การแก้ไขปัญหาสตรีขององค์กรต่าง ๆ การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต รวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรี</p> <p>๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่นๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร</p>
วิสัยทัศน์	เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

★ ผ่าน     
 ★ ปรับปรุง     
 ★ ไม่ผ่าน

#### ผลการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖



### ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

#### ➤ การให้การสนับสนุน

1. สนับสนุนโครงการ จำนวน ๔,๘๑๗ โครงการ  
วงเงิน ๖๘๖.๗๑ ล้านบาท
๒. โครงการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๙๖๔ โครงการ  
วงเงิน ๓๒.๒๕ ล้านบาท

#### ➤ การจัดเก็บหนี้

๑. หนี้ครบกำหนดชำระ  
มูลค่าหนี้ จำนวน ๑,๗๐๑.๗๔ ล้านบาท  
จัดเก็บได้ จำนวน ๑,๔๙๓.๒๘ ล้านบาท  
คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕
๒. หนี้ค้างชำระ  
มูลค่าหนี้ จำนวน ๑๗,๐๐๙.๕๐ ล้านบาท  
จัดเก็บได้ จำนวน ๑๓,๔๗๘.๙๓ ล้านบาท  
คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๔

### ข้อสังเกตที่สำคัญที่มีต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เงินทุนฯ ควรทบทวนนโยบายการตั้งค่าสำรองหนี้สูญ ในกรณีลูกหนี้ค้างชำระเกิน ๕ ปี ควรจะตั้งสำรอง ๑๐๐%
๒. เงินทุนฯ ควรมีแนวทางในการส่งเสริม ลดการกู้ยืมซ้ำ สำหรับลูกหนี้ที่ไม่ชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนฯ พัฒนาบทบาทสตรี



ตารางแสดงผลการประเมินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปี ๒๕๖๖					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ด้านที่ ๑ การเงิน		๑๕								
๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๘	๖๒	๖๓.๕	๖๕	๖๖.๕	๖๘	๘๗.๗๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐
๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๗	๒๒	๒๑	๒๐	๑๘.๕	๑๗	๑๔.๘๖	๕.๐๐๐๐	๐.๓๕๐๐
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		๒๕							๕.๐๐๐๐	
๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๑๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕.๓๑	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ		๒๕							๓.๐๐๐๐	
๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐
๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		๑๕							๔.๔๓๑๐	
๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๕๗๑๕	๔.๕๗๑๕	๐.๒๒๘๖
๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๑๙๗๗	๔.๑๙๗๗	๐.๒๐๙๙
๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๕๒๓๙	๔.๕๒๓๙	๐.๒๒๖๒
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง		๑๐							๔.๔๕๒๕	
๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๔๗๖๓	๔.๔๗๖๓	๐.๒๒๓๘
๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๔๒๘๖	๔.๔๒๘๖	๐.๒๒๑๔
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง		๑๐							๓.๗๐๕๘	
๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕			
๖.๑.๑ ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๒.๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๖๗.๖๗	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐
๖.๑.๒ ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๒.๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๙๖.๔๗	๓.๘๒๓๓	๐.๐๙๕๖
๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐



เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปี ๒๕๖๖					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
	น้ำหนัก รวม								คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๓๐๕
									ปรับลดตาม เงื่อนไข	๐.๑๐๐๐
									คะแนนหลัง ปรับลด	๔.๑๓๐๕

หมายเหตุ : กองทุนฯ ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลตามแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลและการนำส่งรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non - Budgetary Management System : NBMS) ได้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงถูกปรับลดคะแนนลง ๐.๑๐๐๐ คะแนน

## รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในภาพรวมมีผลการประเมินการดำเนินงานเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓๐๕ คะแนน ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (คะแนนตามเกณฑ์มาตรฐาน ตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป) แต่อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลตามแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูล และการนำส่งรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non - Budgetary Management System : NBMS) ได้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงถูกปรับลดคะแนน ๐.๑๐๐๐ คะแนน ดังนั้น กองทุนฯ จึงมีคะแนนผลการดำเนินงานเฉลี่ยหลังปรับลด เท่ากับ ๔.๑๓๐๕ คะแนน ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนั้น จึงมีผลการประเมิน “ผ่าน” โดยมีผลคะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้

**๑. ด้านการเงิน (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)**

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๖๖ อยู่ที่ “ระดับ ๕.๐๐๐๐” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม (น้ำหนักร้อยละ ๘)**

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๖๒	๖๓.๕	๖๕	๖๖.๕	๖๘	๘๗.๗๕๐๐	๕.๐๐๐๐

**ผลการประเมิน**

พิจารณาจากร้อยละของเงินต้นที่ครบกำหนดชำระคืนจากลูกหนี้ โดยในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ มีหนี้ที่ครบกำหนดชำระ จำนวน ๑,๗๐๑,๗๔๔,๙๐๗.๖๐ บาท โดยได้รับชำระเป็นเงินต้น จำนวน ๑,๔๙๓,๒๗๙,๐๒๔.๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕ และกองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุลูกหนี้ (Accounts Receivable Aging) เพื่อวิเคราะห์ว่ามีลูกหนี้รายใดบ้างที่ค้างชำระเกินกำหนดเป็นเวลานาน เพื่อช่วยให้กองทุนฯ สามารถติดตามหนี้ได้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน ดีกว่าเป้าหมายมาก

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) (น้ำหนักร้อยละ ๗)**

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๒๒	๒๑	๒๐	๑๘.๕	๑๗	๑๔.๘๖๐๐	๕.๐๐๐๐

**ผลการประเมิน**

พิจารณาจากอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยหนี้ครบกำหนดชำระตามที่ระบุไว้ในสัญญากู้ยืมของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ แต่สมาชิก/ลูกหนี้ยังไม่ชำระเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ หรือชำระเงินไม่ครบตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงหนี้ค้างชำระที่อยู่ระหว่างการดำเนินคดี กองทุนฯ มีจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗,๐๐๙,๔๙๗,๐๑๗.๖๙ บาท ได้รับชำระคืน จำนวน ๑๓,๔๗๘,๙๓๑,๒๙๗.๗๔ บาท มีลูกหนี้คงเหลือจำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๘๕.๘๕ บาท เป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๒๔,๕๗๐,๘๑๑.๕๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๖ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน ดีกว่าเป้าหมายมาก

**๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (น้ำหนักร้อยละ ๒๕)**

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๖๖ อยู่ที่ “ระดับ ๕.๐๐๐๐” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)**

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕.๓๑	๕.๐๐๐๐

**ผลการประเมิน**

พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ กลุ่มผู้ได้รับเงินกู้ และกลุ่มที่ได้รับเงินสนับสนุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยสำรวจผู้ตอบแบบสอบถามฯ จำนวน ๑,๘๙๐ ชุด แบ่งเป็น

๑. ประเภทเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๑,๔๘๙ ชุด มีร้อยละความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ ๙๕.๓๑

๒. ประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๔๐๑ ชุด มีร้อยละความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๙

ครอบคลุม ทั้ง ๗๗ จังหวัด พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีระดับความพึงพอใจ เท่ากับร้อยละ ๙๕.๓๑ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน ดีกว่าเป้าหมายมาก

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และผ่านเกณฑ์การประเมินผล (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)**

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐.	๕.๐๐๐๐

**ผลการประเมิน**

พิจารณาจากผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๔ โดยโครงการที่มีการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑๑,๖๓๗ โครงการ ครอบคลุมทั้งหมด ๗๖ จังหวัด โดยแต่ละจังหวัดจะพิจารณา คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการทั้งหมดในจังหวัดนั้น ๆ กองทุนฯ มีการติดตามและประเมินผลลัพธ์ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ สำหรับการดำเนินโครงการที่ผ่านมา โดยคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการแสดงผลถึงครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีจำนวนโครงการที่มีการดำเนินการเมื่อปีบัญชี ๒๕๖๔ แสดงคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ (๑. คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด ๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ ๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน ๔. คริวเรือนของสมาชิกมีการออม) ได้ร้อยละ ๑๐๐ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน ดีกว่าเป้าหมายมาก

**๓.ด้านการปฏิบัติการ (น้ำหนักร้อยละ ๒๕)**

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๖๖ อยู่ที่ “ระดับ ๓.๐๐๐๐” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)**

	ค่าเกณฑ์วัด	ผลการดำเนินงาน
ระดับ ๑	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๖๐	๔.๐๐๐๐
ระดับ ๒	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๗๐	
ระดับ ๓	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๘๐	
ระดับ ๔	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๙๐	
ระดับ ๕	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	

**ผลการประเมิน**

พิจารณาจากความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ มีการติดตามประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และมีผลลัพธ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย

มากกว่าร้อยละ ๙๐ และกองทุนฯ ได้พิจารณาผลลัพธ์ตามเป้าหมายการให้กู้ยืมที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ รวมทั้งการติดตามผลการให้การสนับสนุนควรมีประเด็นการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างครบถ้วน จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน ดีกว่าเป้าหมาย

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ**  
(น้ำหนักร้อยละ ๕)

	ค่าเกณฑ์วัด	ผลการดำเนินงาน
ระดับ ๑	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	๕.๐๐๐๐
ระดับ ๒	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	
ระดับ ๓	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	
ระดับ ๔	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	
ระดับ ๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	

**ผลการประเมิน**

พิจารณาจากการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ กำหนดแผนไว้ จำนวน ๑๓๕ โครงการ สามารถดำเนินการได้จำนวน ๙๖๔ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๓๒,๒๕๑,๐๗๖ บาท และสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ คิดเป็นร้อยละ ๑๑๙.๔๕ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน ดีกว่าเป้าหมายมาก เนื่องจากกองทุนฯ ได้กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานครบถ้วนทั้ง ๑๒ เดือน ในทุกช่องทาง ทั้งการประชุมคณะกรรมการ การประชุมติดตามผลการดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านระบบ Video Conference ตลอดจนจัดเก็บข้อมูล และติดตามผล โดยใช้โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนฯ ผ่านโปรแกรม SARA เป็นต้น

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง**  
(น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

	ค่าเกณฑ์วัด	ผลการดำเนินงาน
ระดับ ๑	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลยืนยันยอดลูกหนี้โครงการได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	๑.๐๐๐๐
ระดับ ๒	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ และดำเนินการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี ๒๕๖๖ เพื่อหาข้อสรุป/มาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการตามข้อสังเกตของ สตง.	
ระดับ ๓	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒ และดำเนินการนำข้อมูลยอดลูกหนี้โครงการเข้าระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	
ระดับ ๔	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ และระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) พร้อมใช้งานตลอดเวลา ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมการดำเนินงาน ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	
ระดับ ๕	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔ และระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) สามารถออกหลักฐานรายงานเพื่อปิดรายงานงบการเงินได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	



## ผลการประเมิน

พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อการตรวจสอบความมีอยู่จริงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว โดยกองทุนไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน ต่ำกว่าเป้าหมายมาก

### ๔. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๖๖ อยู่ที่ “ระดับ ๔.๔๓๑๐” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	คะแนนประเมิน
๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๔.๕๗๑๕
๔.๒ การตรวจสอบภายใน	๔.๑๙๗๗
๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	๔.๕๒๓๙
คะแนนรวม	๔.๔๓๑๐

### ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน	๕.๐๐๐๐
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง	๕.๐๐๐๐
๓. กระบวนการบริหารความเสี่ยง	๕.๐๐๐๐
๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน	๓.๐๐๐๐
๕. สารสนเทศและการสื่อสาร	๕.๐๐๐๐
๖. การติดตามผลและการประเมินผล	๕.๐๐๐๐
คะแนนรวม	๔.๕๗๑๕

## ผลการประเมิน

โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

### ๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๗)

การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กร นำเสนอผู้บริหารขององค์กร ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนระบุช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เช่น โทรศัพท์ โทรสาร จดหมาย อีเมล เว็บไซต์/เฟสบุ๊ก เป็นต้น นอกจากนี้ ทุนหมุนเวียนรายงานสรุปข้อร้องเรียนเป็นรายเดือนครบถ้วนทั้ง ๑๒ เดือน และนำเสนอต่อผู้บริหารกองทุนฯ

### ๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ ๘)

การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่มีองค์ประกอบที่ครบถ้วนทั้ง ๖ องค์ประกอบ ประกอบด้วย โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กร นโยบาย วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง การระบุความเสี่ยง การระบุถึงระดับความรุนแรงและการจัดลำดับความเสี่ยงจากผลการวิเคราะห์ ความเสียหายข้างต้น การกำหนด/คัดเลือกวิธีการจัดการต่อความเสี่ยงที่ระบุไว้ และทำรายงานการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง โดยคู่มือดังกล่าว ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ

ในการประชุมครั้ง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในองค์กรได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์องค์กร

#### ๓. กระบวนการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ ๔๕)

การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ทุณหมนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุณหมนเวียนระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ที่แบ่งออกเป็น Strategic Risk /Operational Risk /Financial Risk / Compliance Risk โดยระบุความเสี่ยง ๙ ความเสี่ยง ทุณหมนเวียนพิจารณากระบวนการควบคุมภายในที่เพียงพอควบคู่ไปกับการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงพิจารณาระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risk) หลังจากการควบคุมภายใน และปัจจัยเสี่ยงที่พบมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของกองทุนฯ ทำให้ลดปัจจัยเสี่ยงได้ และแสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่ในปีก่อนหน้ากับปีที่ประเมินได้ชัดเจน

#### ๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

การกำหนด กิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญ ตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ ทุณหมนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากผู้บริหารทุณหมนเวียนและผู้บริหารระดับรอง มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่การเงินครบทุกไตรมาส โดยทุณหมนเวียนมีการรายงานที่มีใช้ทางการเงินเป็นรายงานผลการดำเนินงานขององค์กร เช่น แผนปฏิบัติการประจำปี และตัวชี้วัดของทุณหมนเวียนที่สำคัญ เป็นต้น และรายงานทางการเงิน ได้แก่ ผลการดำเนินงานทางการเงิน อย่างไรก็ตาม ทุณหมนเวียนยังไม่มีรายงานฐานะทางการเงิน เช่น งบการเงินเบื้องต้น งบทดลอง

#### ๕. สารสนเทศและการสื่อสาร (น้ำหนักร้อยละ ๒๕)

การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง ทุณหมนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุณหมนเวียนดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วนครบทุกปัจจัยเสี่ยง และระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยง โดยความเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและใช้สารสนเทศ เพื่อสนับสนุนติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผน การบริหารความเสี่ยง ครบถ้วนทุกปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ การประชุม Video Conference / Zoom Cloud Meetings เพื่อติดตามผลการเบิกจ่ายและการบริหารจัดการหนี้ การปฐมนิเทศพนักงานกองทุนที่บรรจุใหม่ผ่านระบบ Video Conference ติดตามผลการดำเนินงานผ่านโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) การแจ้งคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง (ย้าย) ผ่านระบบออนไลน์ และเว็บไซต์ของทุณหมนเวียน การวางระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) มาช่วยด้านการบัญชี และจัดการฐานข้อมูลลูกหนี้ เพื่อให้มีการบริหารและใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในองค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด

#### ๖. การติดตามผลและการประเมินผล (น้ำหนักร้อยละ ๕)

(๑) การประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ทุณหมนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุณหมนเวียนประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ครบถ้วนตามภารกิจของทุณหมนเวียน

(๒) การส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ทุณหมนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุณหมนเวียนจัดส่งรายงานการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ทันตามกำหนดเวลา (ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นปีบัญชี) โดยจัดส่งเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๕)**

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ	๕.๐๐๐๐
๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ	๑.๐๐๐๐
๓. การปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการตรวจสอบ	๕.๐๐๐๐
๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบ	๕.๐๐๐๐
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๔.๑๙๗๗</b>

**ผลการประเมิน**

โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ (น้ำหนักร้อยละ ๔๕) ทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายในของทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนรับทราบ ในการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ และรายงานผลเพิ่มเติมในที่ประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการบริหารทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนและคณะกรรมการฯ ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานของทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบ

๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ (น้ำหนักร้อยละ ๑๕) ทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากไม่พบเอกสารหลักฐานรายงานประชุมปิดการตรวจสอบแนบเข้าระบบในไตรมาส ๔

๓. การปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการตรวจสอบ (น้ำหนักร้อยละ ๓๕) ทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนปฏิบัติตามข้อเสนอแนะได้ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนฯ ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ มท ๐๔๑๖.๑(อบ)/๑๓๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ตอบชี้แจงรายงานการตรวจสอบตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน

๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบ (น้ำหนักร้อยละ ๕) ทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อวางแผนตรวจสอบจัดส่งให้สำนักงานตรวจสอบภายใน

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ ๕)**

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี	๕.๐๐๐๐
๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	๔.๗๒๒๒
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๔.๕๖๑๑</b>

**ผลการประเมิน**

โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี (น้ำหนักร้อยละ ๑๐) ทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯนจัดทำแผนแม่บทฯ ที่ตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุ่ฯหมุ่ฯเวียฯน และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญ จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒) โครงการสำหรับประชาชน/ผู้ใช้ได้รับ

ความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ๓) โครงการการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ๔) โครงการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน

๑.๒ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มุ่งองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วนตามที่กำหนด ได้แก่ ๑) แผนงาน/โครงการ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอนการดำเนินงาน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ๖) ผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งมีการระบุงค์ประกอบเพิ่มเติม จำนวน ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑) การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ ๒) ตัวชี้วัดที่แสดงความสำเร็จและผลลัพธ์ที่คาดหวังครบทุกกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ ๙๐) ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๔.๗๒๒๒ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS) ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียน มีระบบที่รายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลมีความทันกาล และเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียนและระดับอื่นที่ถ่ายทอดจากเป้าหมายของทุนหมุนเวียน โดยข้อมูลมีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมายให้กับทุกจังหวัด และกรุงเทพฯ เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป และระบบดังกล่าวประเมินผลลัพธ์และแสดงว่าผู้บริหารใช้งานระบบ EIS จำนวน ๑๔๔,๑๘๔ ครั้ง (เฉลี่ยจังหวัดละ ๔๑ ครั้งต่อสัปดาห์) ซึ่งเป็นการใช้งานผ่านระบบอย่างเต็มศักยภาพ

๒.๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๔.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียน มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน คือ ระบบจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application SARA) และมีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมาย โดยผลลัพธ์แสดงว่ามีผลการดำเนินงานในระดับดีกว่าหรือเป็นไปตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง จากเป้าหมายการเข้าใช้งานโปรแกรม SARA อย่างน้อย ๒๐ ครั้งต่อสัปดาห์ และร้อยละ ๘๕ ของระบบรายงานข้อมูลของจังหวัดมีความถูกต้องครบถ้วน ซึ่งพบว่า มีการเข้าใช้งานของจังหวัดจำนวน ๑๕๐,๔๒๐ ครั้ง (เฉลี่ยจังหวัดละ ๗๔ ครั้งต่อสัปดาห์) และร้อยละ ๘๕ ของระบบรายงานข้อมูลของจังหวัดมีความถูกต้องครบถ้วน อย่างไรก็ตาม ผลลัพธ์ดังกล่าวยังไม่แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานในระดับดี อย่างต่อเนื่อง

๒.๓ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียน มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน คือ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีการประเมินผลลัพธ์ว่ามีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

**๕. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)**

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๖๖ อยู่ที่ “ระดับ ๔.๔๕๒๕” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ผลการดำเนินงาน การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	คะแนนประเมิน
๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๔.๔๗๖๓
๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๔.๔๒๘๖
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๔.๔๕๒๕</b>

**ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (น้ำหนักร้อยละ ๕)**

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	๕.๐๐๐๐
๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๒.๐๐๐๐
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน	๕.๐๐๐๐
๔. การจัดทำมีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน	๕.๐๐๐๐
๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕.๐๐๐๐
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๔.๔๗๖๓</b>

**ผลการประเมิน**

โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑.๒ การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีคุณภาพและระบุงค์ประกอบสำคัญครบถ้วน มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบครบถ้วน โดยแผนปฏิบัติการระยะยาว ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วิสัยทัศน์ ๒. พันธกิจ ๓. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕. ยุทธศาสตร์ ๖. เป้าหมายหลัก และ ๗. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงาน

ระยะสั้นประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วัตถุประสงค์ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖. ผู้รับผิดชอบ และ ๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐) ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๒.๐๐๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๒ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จากการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามเกณฑ์ที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๖๐

๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (น้ำหนักร้อยละ ๓๕) คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนที่สำคัญจำนวน ๕ ด้าน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเป็นรายไตรมาส

๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนจัดให้ประเมินผลผู้บริหารระดับสูงที่เป็นระบบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ และเป้าหมายของกองทุนฯ โดยมีกรอบการประเมินทั้งหมด ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการเงิน ๒) ด้านการปฏิบัติการ ๓) ด้านการสนองตอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔) ด้านการบริหารพัฒนากองทุนฯ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ และเป้าหมายระดับองค์กร

๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (น้ำหนักร้อยละ ๕) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ เนื่องจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนจัดให้ทุนหมุนเวียนมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญขององค์กรผ่าน Website รายงานประจำปี หรือสื่อเอกสารที่สำคัญอื่น ๆ ของทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น ๑๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ
๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน
๓. โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน
๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการ และผู้บริหารทุนหมุนเวียน
๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์
๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
๗. โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี)
๘. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี)
๙. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



๑๐. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด

๑๑. กฎ มติ คร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ

๑๒. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน

### ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. การจัดทำมีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕.๐๐๐๐
๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี	๔.๕๐๐๐
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๔.๕๒๘๖</b>

### ผลการประเมิน

โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำมีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) ทุนหมุนเวียน มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๔.๗๕๐๐ คะแนน เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับของทุนหมุนเวียน และใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง และพัฒนาบุคลากร

๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๔.๕๐๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๔.๕๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินงานได้ จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีตัวอย่างแผนงาน/โครงการ เช่น การพัฒนาระบบมาตรฐานการสรรหาบุคคลที่มีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะเชี่ยวชาญตามสายงาน เป็นต้น มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่างๆ อย่างไรก็ตาม ยังไม่แสดงถึงผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการฯ

๒.๒ การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๔.๕๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗) โดยแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และสื่อสารให้ผู้บริหารและหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้องรับทราบภายในปีบัญชี ๒๕๖๖ ผ่านทางเว็บไซต์ของกองทุน <http://womenfund.in.th> อย่างไรก็ตาม แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ขาดคุณภาพในองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ๑) ไม่พบว่ามีการแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงและการสนับสนุนยุทธศาสตร์หลักของทุนหมุนเวียนที่ชัดเจน ดังนั้น จึงทำการปรับลดคะแนนคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์ทุนหมุนเวียนในประเด็นย่อยที่ ๒.๒ เท่ากับ ๐.๕ คะแนน

**๖. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)**

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๖๖ อยู่ที่ “ระดับ ๑.๗๐๕๘” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (น้ำหนักร้อยละ ๕)**

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
		๑	๒	๓	๔	๕		
(๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๖๗.๖๗	๑.๐๐๐๐
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๙๖.๔๗	๒.๙๗๐๐

**ผลการประเมิน**

(๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ พิจารณาจากร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยเงินทูลฯ มีแผนการใช้จ่ายงบลงทุนจำนวน ๒๒,๘๙๕,๖๐๐.๐๐ บาท และสามารถใช้จ่ายได้ จำนวน ๑๕,๔๙๓,๓๐๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๗ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยเงินทูลฯ มีแผนการใช้จ่ายภาพรวมจำนวน ๙๘๓,๙๒๒,๔๕๗.๐๐ บาท และสามารถใช้จ่ายได้ จำนวน ๙๔๙,๒๒๔,๔๕๖.๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๗ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๓.๘๒๓๓ คะแนน

**ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (น้ำหนักร้อยละ ๕)**

	ค่าเกณฑ์วัด	ผลการดำเนินงาน
ระดับ ๑	ทุนหมุนเวียนดำเนินการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ไม่ครบถ้วนทุกกิจกรรม	๕.๐๐๐๐
ระดับ ๒	-	
ระดับ ๓	-	
ระดับ ๔	-	
ระดับ ๕	ทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมการรับ - จ่ายทั้งหมด (ครบถ้วนทุกกิจกรรม)	

**ผลการประเมิน**

พิจารณาจากการจ่ายเงินและรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยเงินทูลฯ สามารถดำเนินการจ่ายเงิน และการรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ร้อยละ ๑๐๐ ครบถ้วนทุกกิจกรรม โดยดำเนินการผ่านระบบ GFMS ระบบ KTB Corporate Online และระบบ TTB Business Click จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน





...

ภาคผนวก ก :  
ตารางแสดงผลการประเมิน  
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี  
๒๕๖๓ - ๒๕๖๕



ตารางแสดงผลการประเมินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

เกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดประจำปีบัญชี ๒๕๖๓					ผลการดำเนินงาน		
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ค.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
<b>ด้านที่ ๑ การเงิน</b>		<b>๒๐</b>							<b>๕,๐๐๐๐</b>	
๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินหมุนเวียน ตามสัญญา	ร้อยละ	๑๐	๕๙.๖๒	๖๒.๑๒	๖๔.๖๒	๖๗.๑๒	๖๙.๖๒	๗๒.๑๑	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๑.๒ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระ										
๑.๒.๑ มีค่างชำระกองทุนเก่า (ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗)	ร้อยละ	๑๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๗๑.๖๔	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๑.๒.๒ หนี้ค่างชำระกองทุนใหม่ (ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)	ร้อยละ	๕	-	๒	๔	๖	๘	๘.๗๘	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
<b>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		<b>๑๐</b>							<b>๔,๕๐๐๐</b>	
๒.๑ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบของกองทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๔,๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๕	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕.๒๓	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
<b>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</b>		<b>๓๕</b>							<b>๔,๕๗๑๔</b>	
๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๔,๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐
๓.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๓.๓ การดำเนินการตามข้อสังเกตของ สดง	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
<b>ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน</b>		<b>๑๕</b>							<b>๔,๔๗๖๗</b>	
๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๙๓๐๐	๓,๙๓๐๐	๐.๑๙๖๕
๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๘๐๐๐	๔,๘๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๗๐๐๐	๔,๗๐๐๐	๐.๒๓๕๐
<b>ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>		<b>๑๐</b>							<b>๔,๖๒๕๐</b>	
๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๖๐๐๐	๔,๖๐๐๐	๐.๒๓๐๐
๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๖๕๐๐	๔,๖๕๐๐	๐.๒๓๒๕
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>		<b>๑๐</b>							<b>๔,๔๐๙๑</b>	
๖.๑ การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ										
- ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายรวม	ร้อยละ	๒.๕	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	๑๐๐	๕,๐๐๐๐	๐.๑๒๕๐
- ร้อยละการเบิกจ่ายรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายรวม	ร้อยละ	๒.๕	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	๙๕.๒๗	๒,๖๓๖๓	๐.๐๖๕๙
๖.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>								
									<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๔.๖๒๕๙</b>
									<b>คะแนนรวมหลังปรับลด</b>	<b>๔.๑๒๕๙</b>



ตารางแสดงผลการประเมินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปี ๒๕๖๔					ผลการดำเนินงาน		
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>ด้านที่ ๑ การเงิน</b>		๒๐							๔,๕๕๔๓	
๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๑๐	๖๕	๖๗.๕	๗๐	๗๒.๕	๗๕	๗๔.๗๓	๔,๕๗๒๐	๐.๔๘๗๒
๑.๒ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระ										
๑.๒.๑ หนี้ค้างชำระกองทุนเก่า (ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)	ร้อยละ	๕	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๖๖.๔๙	๔,๖๔๙๐	๐.๒๓๒๔
๑.๒.๒ หนี้ค้างชำระกองทุนใหม่ (ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)	ร้อยละ	๕	๒	๒	๔	๖	๘	๒๒.๑๒	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
<b>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		๑๐							๔,๕๐๐๐	
๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๔,๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คะแนน	๕	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕.๔๒	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
<b>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</b>		๓๕							๔,๕๗๑๔	
๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๔,๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐
๓.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๓.๓ การดำเนินการตามข้อสั่งการของ สตง.	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
<b>ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		๑๕							๔,๖๐๐๐	
๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๕๐๐	๔,๐๕๐๐	๐.๒๐๒๕
๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๗๕๐๐	๔,๗๕๐๐	๐.๒๓๗๕
<b>ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>		๑๐							๔,๖๗๕๐	
๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๗๐๐๐	๔,๗๐๐๐	๐.๒๓๕๐
๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๖๕๐๐	๔,๖๕๐๐	๐.๒๓๒๕
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>		๑๐							๔,๒๔๒๘	
๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	๕							๓,๘๘๕๖	๐.๓๕๐๐
- ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	ร้อยละ	๒.๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๑๐๐	๕,๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
- ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	ร้อยละ	๒.๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๙๐.๙๑	๑,๓๕๗๒	๑.๓๗๗๒
๖.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
	น้ำหนักรวม	๑๐๐								
									คะแนนรวม	๔,๖๐๓๔
									หัก (๑)	๐.๓๖๐๐
									หัก (๒)	
									หัก (๓)	
									คะแนนรวม	๔,๒๔๓๔

ตารางแสดงผลการประเมินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕



เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปี ๒๕๖๕					ผลการดำเนินงาน			
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
<b>ด้านที่ ๑ การเงิน</b>		<b>๑๕</b>									
๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๘	๖๗	๖๘.๕	๗๐	๗๑.๕	๗๓	๖๔.๕๒	๑.๐๐๐๐	๐.๐๘๐๐	
๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๗	๑๔	๑๓	๑๒	๑๑	๑๐	๒๒.๙๔	๑.๐๐๐๐	๐.๐๗๐๐	
<b>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		<b>๒๕</b>									
๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐	
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๕	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕.๒๕	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐	
๒.๓ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุน จากกองทุนฯ	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐	
<b>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</b>		<b>๒๕</b>									
๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ของกองทุนฯ	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐	
๓.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริม อาชีพ	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐	
๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐	
<b>ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		<b>๑๕</b>									
๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๘๐๐๐	๔.๘๐๐๐	๐.๒๔๐๐	
๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐	
๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐	
<b>ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>		<b>๑๐</b>									
๕.๑ ทบทวนคณะกรรมการบริหารทุน หมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๙๐๐๐	๔.๙๐๐๐	๐.๒๔๕๐	
๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๔๗๕๐	๔.๔๗๕๐	๐.๒๒๓๘	
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง</b>		<b>๑๐</b>									
๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่าย ที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕				
(๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุน เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๒.๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐	๙๙.๘๖	๔.๙๕๓๓	๐.๑๒๓๘	
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวม เทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๒.๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐	๙๖.๗๓	๓.๙๑๐๐	๐.๐๙๗๘	
๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุน หมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>									
									<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๔.๑๘๐๔</b>	
									<b>ปรับลดตามเงื่อนไข</b>	<b>๐.๑๐๐๐</b>	
									<b>คะแนนหลังปรับลด</b>	<b>๔.๐๘๐๔</b>	

เอกสารแนบ ๒

รายงานชี้แจงผลเพิ่มเติมประกอบผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายงานชี้แจงผลเพิ่มเติมประกอบผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
<b>๑. ด้านการเงิน</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐ (๘๗.๗๕%)	-	พิจารณาจากร้อยละของเงินต้นที่ครบกำหนดชำระคืนจากลูกหนี้ โดยในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ มีหนี้ครบกำหนดชำระ จำนวน ๑,๗๐๑,๗๔๔,๙๐๗.๖๐ บาท โดยได้รับชำระเป็นเงินต้น จำนวน ๑,๔๙๓,๒๗๙,๐๒๔.๑๖ บาท เท่ากับร้อยละ ๘๗.๗๕	ยืนยันผลการประเมิน	-
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐ (๑๔.๘๖%)	-	พิจารณาจากอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing- Loan : NPL) ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยหนี้ครบกำหนดชำระตามที่ระบุไว้ในสัญญา กู้ยืมของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ โดยมีจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามสัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗,๐๐๙,๔๙๗,๐๑๗.๖๙ บาท ได้รับชำระคืนจำนวน ๑๓,๔๗๘,๙๓๑,๒๙๗.๗๔ บาท มีลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๑๙.๙๕ บาท เป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑๓,๔๗๘,๙๓๑,๒๙๗.๗๔ บาท มีลูกหนี้คงเหลือจำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๑๙.๙๕ บาท เป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๒๔,๕๗๐,๘๑๑.๕๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๖	ยืนยันผลการประเมิน	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
<b>๒. ด้านการสนองประโยชน์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>						
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑</b> ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐ (๙๕.๓๑)	-	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ กลุ่มผู้ที่ได้รับเงินกู้ และกลุ่มที่ได้รับเงินสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๖ โดยสำรวจของผู้ตอบแบบสอบถามฯ จำนวน ๑,๘๙๐ ชุด แบ่งเป็น ๑. ประเภทเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๑,๔๘๙ ชุด มีร้อยละความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ ๙๕.๓๓ ๒. ประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๔๐๑ ชุด มีร้อยละความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๙ ครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีระดับความพึงพอใจ เท่ากับร้อยละ ๙๕.๓๑	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒</b> ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	พิจารณาจากผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของ ผู้ เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๔ โดยมีโครงการที่มีการดำเนินงาน จำนวน ๑๑,๖๓๗ โครงการ ครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยแต่ละจังหวัดจะพิจารณา คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการทั้งหมดในจังหวัดนั้น ๆ กองทุนมีการติดตาม และ ประเมิน ผลลัพธ์ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผ่านคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการแสดงผลลัพธ์ถึงครอบครัวสมาชิกกองทุนฯ แสดงคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-



ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
				๑. คริว เรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด ๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชน หรือรัฐ ๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัว และชุมชน ๔. คริว เรือนของสมาชิกมีการออมได้ร้อยละ ๑๐๐		
<b>๓. ด้านการปฏิบัติการ</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์ จากการดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	-	พิจารณาจากสำเร็จในการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ มีการ ติดตามประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุน เงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และมีผลลัพธ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจาก กองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และ มีผลลัพธ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๙๐ และกองทุนฯ ได้พิจารณาผลลัพธ์ตามเป้าหมายการให้กู้ยืม ที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งการติดตามผลการให้การสนับสนุน ควรมีประเด็นการติดตามการรายงาน ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างครบถ้วน จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๔.๐๐๐๐ คะแนน	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	พิจารณาจากการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ให้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กำหนดไว้ตามแผนงาน จำนวน ๑๓๕ โครงการ ดำเนินการได้จำนวน ๙๖๔ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๓๒,๒๕๑,๐๗๖ บาท และสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๑๙.๔๕	ยืนยันผลการประเมิน	-
<b>๓. ด้านการปฏิบัติการ</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	๑.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	-๒.๐๐๐๐	พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อให้ปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง โดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อการตรวจสอบความมีอยู่จริงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว โดยกองทุนฯ ไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้ส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๑.๐๐๐ คะแนน	๑. กองทุนฯ กำหนดประชุมชี้แจงข้อมูลแนวทางการตรวจสอบความมีอยู่จริงของเงินให้กู้ยืมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๒. กองทุนฯ ได้รับรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานและรายงานทางการเงินฯ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) กรณี เหนือในการไม่แสดงความเห็นการตรวจสอบความมีอยู่จริงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวโดยกองทุนฯ ไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้ส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ จึงแจ้งให้จังหวัด	<b>เอกสาร ๑</b> มีหนังสือถึงจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจสอบความมีอยู่จริงของเงินให้กู้ยืมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ <b>เอกสาร ๒</b> มีหนังสือถึงจังหวัดสำหรับโครงการที่มีข้อมูลที่ผิดปกติ <b>เอกสาร ๓</b> มีหนังสือถึงจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบ

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
				<p>และกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบเอกสารลูกหนี้ รายโครงการเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และจะนำไปใช้เป็นหลักฐานประกอบงบการเงิน และใช้เป็นฐานข้อมูลในระบบโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ที่จะใช้ทดแทน โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้เดิม (SARA)</p> <p>๓. สรุปผลการยืนยันยอดลูกหนี้ของกองทุน พัฒนาบาทาสตรี</p> <p>๔. กองทุนฯ ดำเนินการประชุมหารือร่วมกับ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)</p> <p>๕. กองทุนฯ ได้รับการประสานจากสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) แจ้งว่า เนื่องจาก วัน เวลา ในการประชุมฯ มีความกระชั้นชิด จึงขอเลื่อนการประชุมฯ ออกไปเป็น เดือนเมษายน ๒๕๖๖ โดยขอให้กองทุนฯ มีหนังสือถึงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ขอเลื่อนการประชุมฯ</p> <p>๖. กองทุนฯ ขอปรับเกณฑ์การประเมินผล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบาทาสตรี จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ และ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓</p> <p>๗. กองทุนฯ มีการติดตามเพื่อขอทราบผล การขอปรับเกณฑ์การประเมินผล ประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบาทาสตรี จำนวน</p>	<p>และกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบเอกสารลูกหนี้ รายโครงการเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และจะนำไปใช้เป็น หลักฐานประกอบงบการเงิน และใช้เป็นฐานข้อมูลในระบบ โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ที่จะใช้ทดแทนโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้เดิม (SARA)</p> <p><b>เอกสาร ๔</b> สรุปผลการยืนยัน ยอดลูกหนี้ของกองทุนพัฒนา บาทาสตรี (แบบ นย. ๐๒)</p> <p><b>เอกสาร ๕</b> มีหนังสือถึง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตามหนังสือกรมการ พัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๒๕๑๙ เรื่อง ขอเชิญ ประชุมเพื่อหารือถึงความสำเร็จ ตามเกณฑ์การประเมินผล ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จใน การปรับปรุงกระบวนการ บริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้ งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
					<p>๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ และตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ดังกล่าว ซึ่งกรมบัญชีแจ้งว่า จะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และจะแจ้งผลการพิจารณา ดังกล่าวให้กองทุนฯ ทราบต่อไป <b>ซึ่งกองทุนฯ ยังไม่ได้รับทราบผลการขอปรับเกณฑ์ดังกล่าว จากกรมบัญชีกลาง</b></p> <p>๘. กองทุนฯ ดำเนินการนำข้อมูลยอดลูกหนี้ โครงการเข้าระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ครบถ้วน</p>	<p><b>เอกสาร ๖</b> กองทุนฯ มีหนังสือถึงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน จำนวนมาก ที่ มท๐๔๑๖.๒/๓๑๑๗ เรื่อง ขอเลื่อนการประชุมเพื่อหารือถึงความสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการเพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรองลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>เอกสาร ๗</b> กองทุนฯ มีหนังสือถึงกรมบัญชีกลาง เพื่อขอปรับเกณฑ์การประเมินผล</p> <p><b>เอกสาร ๘</b> หนังสือจากกรมบัญชีกลางแจ้งผลการขอปรับเกณฑ์การประเมินผลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบาทสตรี</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
						<p><b>เอกสาร ๙</b> นำข้อมูลยอดลูกหนี้โครงการเข้าระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ครบถ้วน</p> <p><b>เอกสาร ๑๐</b> ระบบบัญชีการเงิน (ERP) , ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM)</p>
<b>๔. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน</b>						
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๑</b> การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๔.๔๓๑๐	๕.๐๐๐๐	-๐.๕๖๙๐			
<b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน</b> ๑) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กร	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	จัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กร นำเสนอผู้บริหารขององค์กร มีผลงานเทียบเท่าระดับ ๕ คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนมีการระบุช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ได้แก่ โทรศัพท์ โทรสาร จดหมาย อีเมล เว็บไซต์/เฟสบุ๊ก และมีการรายงานสรุปข้อร้องเรียนเป็นรายเดือนครบ ๑๒ เดือน และนำเสนอต่อผู้บริหารกองทุนฯ	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสฯ ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสฯ ประเมิน)		
<b>๒. การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง</b> ๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	<p>ทูนหมุนเวียนมีการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่มีองค์ประกอบที่ครบถ้วน ๖ องค์ประกอบ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กร นโยบาย วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง การระบุความเสี่ยง การระบุระดับความรุนแรงและการจัดลำดับความเสี่ยงจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง การระบุความเสี่ยงการระบุถึงความรุนแรงและการจัดลำดับความเสี่ยงจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงหายข้างต้น การกำหนด/คัดเลือกวิธีการจัดการต่อความเสี่ยงที่ระบุไว้ และทำรายงานการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง โดยคู่มือดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในองค์กรได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์องค์กร</p>	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
๓. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๑) กระบวนการบริหารความเสี่ยง	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูทมนเวียนมีการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM แบ่งออกเป็น Strategic Risk/Operational Risk/ Financial Risk และ Compliance Risk โดยมีการระบุความเสี่ยง ๙ ความเสี่ยง มีการพิจารณาระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอควบคู่ไปกับการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงพิจารณาระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่ หลังจากการควบคุมภายใน และปัจจัยเสี่ยงที่พบมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของกองทุนฯ พัฒนabatบาทสตรี ทำให้ลดปัจจัยเสี่ยงได้ และสามารถแสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่ในปีก่อนหน้ากับปีประเมินได้ชัดเจน	ยืนยันผลการประเมิน	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
<b>๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน</b> ๑) ผู้บริหารทุนหมุนเวียนและผู้บริหารระดับรองมีการสอบทาน รายงานทางการเงิน และรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน	๓.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-๒.๐๐๐๐	กิจกรรมการควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญ ตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ ผู้บริหารทุนหมุนเวียนและผู้บริหารระดับรอง มีการสอบทานรายงานทางการเงิน และรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน ครบทุกไตรมาส <b>อย่างไรก็ตามทุนหมุนเวียนยังไม่มี การรายงานทางการเงิน เช่น งบการเงิน เบื้องต้น งบทดลอง</b>	๑. กองทุนฯ มีการจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบพทสตริ กรมการพัฒนารัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<b>เอกสาร ๑</b> รายงานทางการเงินกองทุนพัฒนาบพทสตริ กรมการพัฒนารัฐมนตรี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
<b>๕. สารสนเทศและการสื่อสาร</b> ๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทุนหมุนเวียนมีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วนทุกปีจจัยเสี่ยงและระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงครบทุกปีจจัยเสี่ยง โดยความเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยงครบถ้วนทุกปีจจัยเสี่ยงได้แก่ การประชุม Video Conference/Zoom Cloud Meetings เพื่อการติดตามผลการเบิกจ่าย การบริหารจัดการหนี้ การประชุมนิเทศพนักงานกองทุน ที่บรรจุใหม่ผ่านระบบ Video Conference การติดตามผลการดำเนินงานผ่านโปรแกรมจัดการ	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-



ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสฯ ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสฯ ประเมิน)		
				ทะเบียนลูกหนี้ (SARA) การแจ้งคำสั่ง บรรจุแต่งตั้ง (ย้าย) ผ่านระบบออนไลน์ และเว็บไซต์ของกองทุน การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings การวางระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) มาช่วยด้านการบัญชี และจัดการฐานข้อมูลลูกหนี้ เพื่อให้มีการบริหารและใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในองค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด		
<b>๖. การติดตามการประเมินผล</b>						
๑) การประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูนหมุนเวียนมีการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานได้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน และรายงานตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ครบถ้วนตามภารกิจของทูนหมุนเวียน	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-
๒) การส่งรายงานการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูนหมุนเวียนจัดส่งรายงานการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ทันตามกำหนดเวลา (ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นปีบัญชี) โดยจัดส่งเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน</b>	<b>๔.๑๐๐๐</b>	<b>๕.๐๐๐๐</b>	-			
๑) การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายในของทูน	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
				หมุนเวียน และการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการฯ รับทราบ ในการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ และรายงานผลเพิ่มเติมในที่ประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการฯ ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียนที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบ		
๒) การประชุมปิดการตรวจสอบ	๑.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-๔.๐๐๐๐	<b>ไม่พบเอกสารหลักฐานรายงานการประชุมปิดการตรวจสอบแนบเข้าในไตรมาสที่ ๔</b>	๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งรายงานผลการตรวจสอบ และแจ้งปิดการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ มท ๐๔๑๑/๔๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดประชุมปิดการตรวจสอบ ร่วมกับผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยใช้เวทีการประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทผ. (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔ ข้อ ๔.๑ ประชุมปิดการตรวจสอบภายใน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน	<b>เอกสาร ๑</b> หนังสือส่งร่างรายงานผลการตรวจสอบ และแจ้งปิดการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบฯ <b>เอกสาร ๒</b> รายงานผลการตรวจสอบด้านการปฏิบัติงาน (Operational Audit) เรื่องที่ตรวจสอบ : ประเมินระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ <b>เอกสาร ๓</b> รายงานผลการตรวจสอบ ด้านการเงิน การบัญชี และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (F&C) เรื่องที่ตรวจสอบ : การเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
						<p><b>เอกสาร ๔</b> รายงานผลการตรวจสอบ ด้านการเงิน การบัญชี และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (F&amp;C) เรื่องที่ตรวจสอบ : ลูกหนี้ เงิน ยืม ราชการ (โครงการฝึกอบรม)</p> <p><b>เอกสาร ๕</b> วาระการประชุม และร่างรายงานการประชุม ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทม. (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔ ข้อ ๔.๑ ประชุมปิด การตรวจสอบภายในของ กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p><b>เอกสาร ๖</b> ภาพถ่าย ประกอบการประชุมปิดตรวจ</p>
๓) การปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	<p>ทุนหมุนเวียนมีการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะแล้วได้ตามระยะเวลาที่กำหนดและได้รายงานผลดังกล่าวต่อคณะกรรมการฯ ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๑(อบ)/๑๓๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องชี้แจงรายงานการตรวจสอบตามข้อเสนอนแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน</p>	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
๔) การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูนหมุนเวียนมีการจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบจัดส่งให้สำนักงานตรวจสอบภายใน	ยืนยันผลการประเมิน	-
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๓</b> การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	๔.๕๒๓๙	๕.๐๐๐๐	-๐.๔๗๖๑			
<b>๑. แผนแม่บทสารสนเทศและแผนปฏิบัติการสารสนเทศ</b> ๑.๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทสารสนเทศที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	<p>ทูนหมุนเวียนมีการจัดทำแผนแม่บทฯ ที่ตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทูนหมุนเวียน และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. โครงการสำหรับประชาชน/ผู้ใช้ได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ</p> <p>๓. โครงการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการทูนหมุนเวียน</p> <p>๔. โครงการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทูนหมุนเวียน</p>	<p>ยืนยันผลการประเมิน</p> <p>ยืนยันผลการประเมิน</p>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
๑.๒) แผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี ๒๕๖๕ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูนหมุนเวียนจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วนตามที่กำหนด ได้แก่ ๑. แผนงาน/โครงการ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ ๖. ผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งมีการระบุงค์ประกอบเพิ่มเติมจำนวน ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑. การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ ๒. ตัวชี้วัดที่แสดงความสำเร็จและผลลัพธ์ที่คาดหวังครบทุกกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	
๒. การบริหารจัดการสารสนเทศ ๒.๑ ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)  ๑) ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูนหมุนเวียน มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลมีความทันกาล และมีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทูนหมุนเวียน และระดับอื่นที่ถ่ายทอดจากเป้าหมายของทูนหมุนเวียน โดยมีการเปรียบเทียบกับ	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
				เป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมายให้กับทุกจังหวัด และ กทม. เพื่อถ่ายให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป และระบบดังกล่าวประเมินผลลัพธ์และแสดงว่าผู้บริหารใช้งานระบบ EIS จำนวน ๑๔๔,๑๘๔ ครั้ง (เฉลี่ยจังหวัดละ ๔๑ ครั้ง/สัปดาห์) ซึ่งเป็นการใช้งานผ่านระบบ อย่างเต็มศักยภาพ		
<b>๒.๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทูนหมุนเวียน</b> ๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทูนหมุนเวียน	๔.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	<b>-๑.๐๐๐๐</b>	ทูนหมุนเวียน มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทูนหมุนเวียน คือ ระบบจัดการทะเบียนลูกหนี้ Smart Account Receivable Application : SARA) มีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมาย โดยผลลัพธ์แสดงว่ามีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าเป้าหมายหรือเป็นไปตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง จากเป้าหมาย	๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดเป้าหมายในการเข้าใช้งานโปรแกรม SARA อย่างน้อย ๒๐ ครั้ง/สัปดาห์ และร้อยละ ๘๕ ของระบบรายงานข้อมูลจังหวัดมีความถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งอยู่ในระดับดีอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	<b>เอกสาร ๑</b> ผลลัพธ์ที่แสดงว่ามีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าเป้าหมายหรือเป็นไปตามเป้าหมายในปีบัญชี ๒๕๖๕ <b>เอกสาร ๒</b> ผลลัพธ์ที่แสดงว่ามีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าเป้าหมายหรือเป็นไปตามเป้าหมายในปีบัญชี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
				การเข้าใช้งานโปรแกรม Sara อย่างน้อย ๒๐ ครั้ง/สัปดาห์ ร้อยละ ๘๕ ของระบบ รายงานข้อมูลของจังหวัดมีความถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งพบว่า มีการเข้าใช้งานของจังหวัด จำนวน ๑๕๐,๔๒๐ ครั้ง (เฉลี่ยจังหวัดละ ๗๔ ครั้ง/สัปดาห์) และร้อยละ ๘๕ ของระบบ รายงานข้อมูลของจังหวัดมีความถูกต้อง ครบถ้วน <b>อย่างไรก็ตาม ผลลัพธ์ดังกล่าวยังไม่ แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานในระดับดี อย่างต่อเนื่อง</b>		
๒.๓ ระบบสารสนเทศ ที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทูนหมุนเวียน ๑) ระบบสารสนเทศ ที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทูนหมุนเวียน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทูนหมุนเวียน มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุน การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ และ/หรือ สนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทูนหมุนเวียน คือ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทธาตริ และเว็บไซต์ คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนา บทธาตริและมีการประเมินผลลัพธ์ว่ามีผลการ ดำเนินงานที่ดีกว่าเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง	ยืนยันผลการประเมิน	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง						
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕	๔.๔๕๒๕	๔.๐๐๐๐	+๐.๔๕๒๕			
๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของทุนหมุนเวียน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	ยืนยันผลการประเมิน	-



ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
๒) การจัดให้มีหรือทบทวน แผนยุทธศาสตร์ (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่มี คุณ ภาพ และ ระบุ องค์ ประกอบ สำคัญ ครบถ้วน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบครบถ้วน โดยแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบ ที่มีเนื้อหาที่สำคัญ ดังนี้ ๑. วิสัยทัศน์ ๒.พันธกิจ ๓.วัตถุประสงค์ ๔. ผลผลิต และผลลัพธ์ ๕.ยุทธศาสตร์ ๖.เป้าหมายหลัก ๗.รายละเอียด การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่ครบถ้วน ทั้ง ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติการ ประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้น ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑.วัตถุประสงค์ ๒.เป้าหมาย ๓.ขั้นตอน ๔.ระยะเวลา ๕.งบประมาณค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖.ผู้รับผิดชอบ ๗.ตัวชี้วัดและ และเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
<p>๒. การจัดประชุม คณะกรรมการบริหาร ทูมหมุนเวียน และ ประสิทธิภาพการประชุม ของ คณะกรรมการบริหารทูมหมุนเวียน</p> <p>๒.๑ การกำหนดปฏิทิน การ ประ ชู ม ของ คณะกรรมการบริหาร ทูมหมุนเวียน</p>	๒.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-๓.๐๐๐๐	<p>ทูมหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเทียบเท่า ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากทูมหมุนเวียน กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง และ แจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้ทราบอย่างเป็นทางการในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ <b><u>จากการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๖๐</u></b></p>	<p>๑. สกส. ได้กำหนดปฏิทินการประชุมของ คณะกรรมการบริหารทูมหมุนเวียนล่วงหน้า เป็นรายเดือน และดำเนินการแจ้งต่อ คณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดล่วงหน้า โดยได้ดำเนินการ แจ้งในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. กองทุนฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรีตามปฏิทิน การประชุมได้ร้อยละ ๑๐๐ ที่ระดับ ๕ คะแนน ตามประเด็นที่ใช้พิจารณา ๑) การกำหนด ปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหาร ทูมหมุนเวียน</p>	<p><b>เอกสาร ๑</b> สกส.กำหนดปฏิทิน การประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง และแจ้งต่อคณะ กรรมการฯ ให้รับทราบอย่าง เป็นทางการในการประชุม คณะ กรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมีการ กำหนดวาระการประชุมที่สำคัญ</p> <p><b>เอกสาร ๒</b> ดำเนินการประชุม คณะกรรมการฯ ตามปฏิทิน การประชุม จำนวน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
						<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</li> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</li> </ul>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสฯ ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสฯ ประเมิน)		
						<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖</li> </ul>
๒.๒ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนเวียน	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	-	<p>กองทุนเวียนกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้ทราบอย่างเป็นทางการในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จากการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๖๐</p>	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	<p>คณะกรรมการฯ มีการติดตามระบบบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนเวียนที่สำคัญจำนวน ๔ ด้าน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการฯ เป็นรายไตรมาส</p>	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	คณะกรรมการฯ จัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงเป็นระบบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ และเป้าหมายของกองทุนฯ โดยมีกรอบการประเมินทั้งหมด ๔ ด้าน ได้แก่ ๑)ด้านการเงิน ๒)ด้านการปฏิบัติการ ๓) ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔)ด้านการบริหารพัฒนากองทุนฯ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	ยืนยันผลการประเมิน	-
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	คณะกรรมการฯ จัดให้ทุนหมุนเวียนมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญขององค์กรผ่าน website รายงานประจำปี หรือสื่อเอกสารที่สำคัญอื่น ๆ ของทุนหมุนเวียน ทั้งสิ้น ๑๒ ประเด็น	ยืนยันผลการประเมิน	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔.๔๒๘๒	๕.๐๐๐๐	-๐.๕๗๑๘			
๑) การประเมินผลการทำงาน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ทุนหมุนเวียนมีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับของทุนหมุนเวียนและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการใช้ประโยชน์จากผลการประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและพัฒนาบุคลากร	ยืนยันผลการประเมิน	-
๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล						

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
๑.๑) การดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๔.๕๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-๐.๕๐๐๐	<p>ทุนหมุนเวียนมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีตัวอย่างแผนงาน/โครงการ เช่น พัฒนาระบบมาตรฐานการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะเชี่ยวชาญตามสายงาน และมีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ <b>อย่างไรก็ตาม ยังไม่แสดงถึงผลการดำเนินงานตามแผนงานที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ</b></p>	<p>- กองทุนฯ ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีเป้าประสงค์คือ บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน จาก การดำเนินงาน กองทุนฯ ได้มีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. การสร้างแรงจูงใจ ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่และสร้างความผูกพันกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ โรงแรมในพื้นที่ต่างจังหวัด</p> <p>๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลภายนอกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทดแทนอัตรากรอบกำลังที่ว่าง</p> <p>๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรโดยมีการกำหนดการแต่งกายและเครื่องแบบปกติของพนักงานกองทุนฯ (เอกสาร ๓)</p>	<p><b>เอกสาร ๑</b> การสร้างแรงจูงใจ</p> <p><b>เอกสาร ๒</b> การสรรหาและเลือกสรรบุคคลภายนอก</p> <p><b>เอกสาร ๓</b> ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่องกำหนดการแต่งกายและเครื่องแบบปกติของพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาลฯ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสฯ ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสฯ ประเมิน)		
๑.๒) การจัดทำ/ทบทวน แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผน ปร ฎิ บั ติ ก า ร ษ ประจําปีบัญชี ๒๕๖๗	๔.๕๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-๐.๕๐๐๐	<p>ทุนหมุนเวียนมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗) โดยแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และ มีการสื่อสารให้ผู้บริหารและหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้องรับทราบภายในปีบัญชี ๒๕๖๖ ผ่านทางเว็บไซต์ของกองทุน <a href="http://womenfund.in.th">http://womenfund.in.th</a> <u>อย่างไรก็ตาม แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ขาดคุณภาพในองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ ๑.ไม่พบว่ามี การแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงและการสนับสนุนยุทธศาสตร์หลักของทุนหมุนเวียนที่ชัดเจน จึงปรับลดคะแนนคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์ในประเด็นย่อยที่ ๒.๒ เท่ากับ ๐.๕ คะแนน</u></p>	๑. กองทุนฯ มีเป้าประสงค์หลัก คือ สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ในชุมชน จากการดำเนินการทบทวนแผน และกำหนดหลักสูตรแนวทางในการอบรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในหน่วยงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงานของกองทุน ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานในภาพรวมได้สำเร็จ	<b>เอกสาร ๔</b> ตัวอย่างกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ



ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง						
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖.๑</b> การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ ๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-๕.๐๐๐	ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ มีแผนการเบิกจ่ายจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๒,๘๙๕,๖๐๐.๐๐ บาท สามารถใช้จ่ายได้ จำนวน ๑๕,๔๙๓,๓๐๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๗ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน		
๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓.๘๒๓๓	๔.๐๐๐๐	+๐.๑๗๖๗	ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ มีแผนการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวมจำนวน ๙๘๓,๙๒๒,๔๕๗.๐๐ บาท สามารถใช้จ่ายได้จำนวน ๙๔๙,๒๒๔,๔๕๖.๑๑ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔๗ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๓.๘๒๓๓ คะแนน		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖.๒</b> การจัดทำแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	-	ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ สามารถดำเนินการจ่ายเงินและการรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ครบถ้วนทุกกิจกรรมโดยดำเนินการผ่านระบบ GFMS ระบบ KTB Corporate Online และระบบ TTB Business Click จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ ๕.๐๐๐ คะแนน	<b>ยืนยันผลการประเมิน</b>	-

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นการพิจารณา	ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม	เอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม
	(ทริสข ประเมิน)	สกส. ประเมินตนเอง		(ทริสข ประเมิน)		
คะแนนถ่วงน้ำหนักรวม	๔.๑๓๐๕	๔.๕๗๕๐	-๐.๔๔๔๕	หมายเหตุ : ปรับลดตามเงื่อนไข ทูนหมุนเวียนจะต้องจัดส่งข้อมูลตามแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลและการนำส่งรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS) ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติดังกล่าว หากไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน ถูกปรับลดคะแนน ๐.๑๐๐๐ คะแนนจากคะแนนภาพรวมของผลการประเมิน ณ ลี้นบัญชี ดังนั้น กองทุนจึงมีผลการดำเนินงานเฉลี่ย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (เบื้องต้น) เท่ากับ ๔.๑๓๐๕		

**๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร  
เงินทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ สิ้นไตรมาส ๑  
(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)**

**๑. เรื่องเดิม**

ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียน ประจำปี  
บัญชี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียน พนักงาน  
และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน โดยมีเกณฑ์ประเมินผลการติดตาม  
ระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียนประเด็นย่อย  
คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของเงินทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยมีการ  
ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส

**๒. ข้อเท็จจริง**

การประเมินผลการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง  
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลให้คณะกรรมการบริหาร  
เงินทุนหมุนเวียน มีการติดตามระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้ (เอกสารแนบ)

๑. ด้านการเงิน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
๓. ระบบบริหารความเสี่ยง
๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ
๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปการประเมินผลการดำเนินงาน  
เงินทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สิ้นไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

**๑) ด้านการเงิน ประกอบด้วย**

- ผลการเบิกจ่ายภาพรวมงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่  
๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ งบประมาณ จำนวน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ จำนวน  
๒๑๐,๐๑๖,๘๑๗.๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๙

- การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗  
จำนวน ๑๖๗,๓๕๔ โครงการ ปล่อยเงินให้กู้ยืม จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท ชำระคืน จำนวน  
๒๔๔,๕๒๕,๐๕๘.๘๙ บาท ลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๒๘๖,๐๔๐,๖๖๑.๘๖ บาท แยกเป็น หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ  
จำนวน ๒,๒๙๕,๙๒๖,๐๘๗.๗๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๓ หนี้ดำเนินคดี จำนวน ๓๐๗,๑๙๘,๙๐๗.๒๐ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๖๘๒,๙๑๕,๖๖๖.๕๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๔

**๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของเงินทุนหมุนเวียนประกอบด้วย**

- จำนวนสมาชิก

๑. ประเภทองค์กร เมืองค์กรที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ข้อมูล ณ ไตรมาส ๑ เพิ่มขึ้นจำนวน ๗๖๖ องค์กร

๒. ประเภทบุคคลธรรมดา เป้าหมายปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๐๕๖,๗๕๐ คน  
ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ ๑ เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๖๓,๒๖๓ คน เป็นร้อยละ ๑๕.๔๕

- การประชาสัมพันธ์

๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓๓ เรื่อง

๒. เผยแพร่ทาง Facebook Fanpage จำนวน ๘๗๘ ครั้ง

๓. จุลสาร จำนวน ๑ ฉบับ

/๓) ด้านการบริหาร...

๓) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

- เตรียมดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗

- ร่างคำสั่งสำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ประกอบด้วย

- การพัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้สำหรับตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖

- รายงานสารสนเทศสรุปข้อมูลการชำระคืนผ่าน BILL PAYMENT ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารกรุงไทย จำนวน ๙๐,๗๗๙,๖๔๕.๗๕ บาท

๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

- เตรียมดำเนินโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

**๓. ข้อกฎหมาย**

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**๔. ข้อเสนอแนะที่ประชุม**

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน  
เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ สิ้นไตรมาส ๑  
(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)

## ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๑ (๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

### ๑. การดำเนินงานด้านการเงิน

#### ๑.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

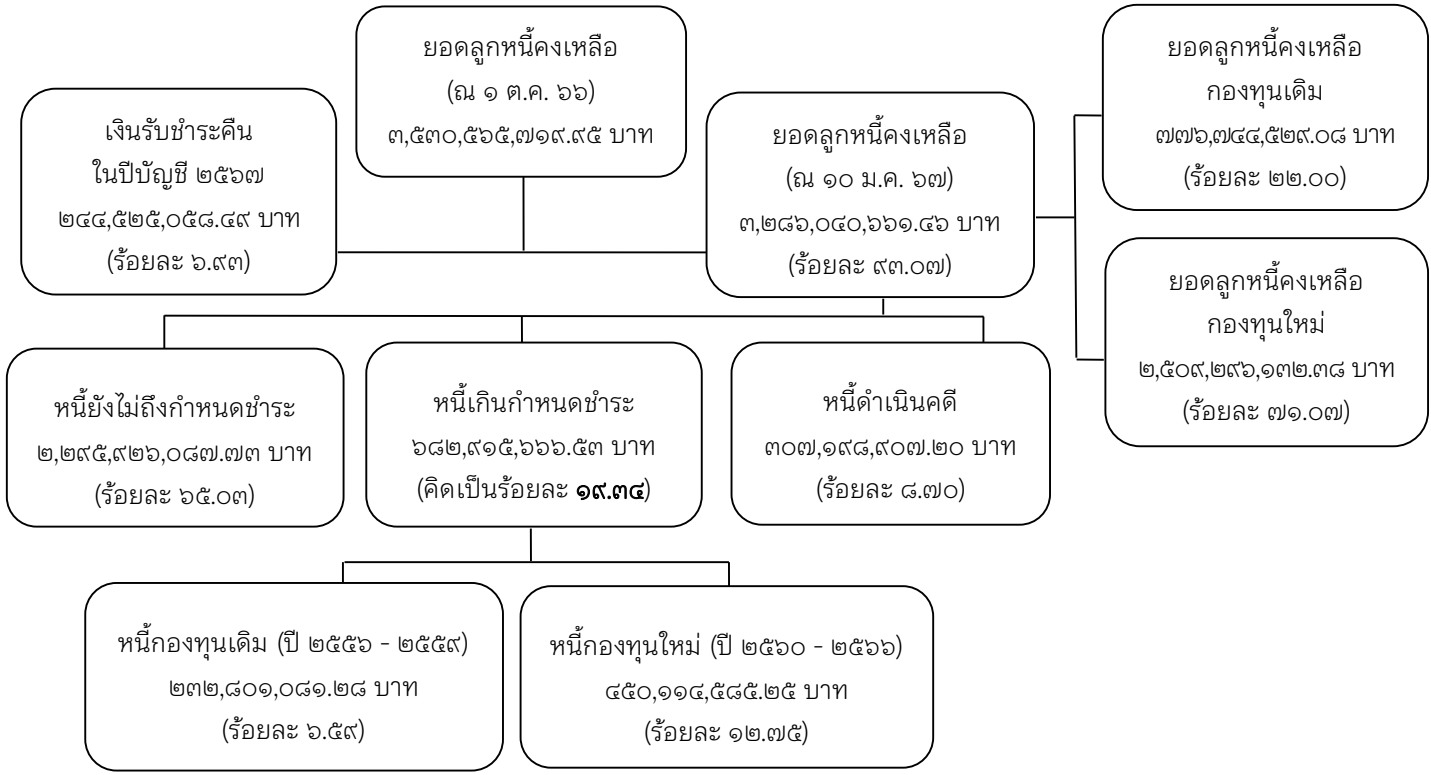
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณ จำนวน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ สามารถเบิกจ่ายได้จำนวน ๒๑๐,๐๖๗,๘๑๗.๙๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๙ จำแนกเป็น ดังนี้

- ๑) **งบบุคลากร** จำนวน ๒๖๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๖๒,๘๔๐,๘๖๕.๙๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๑
- ๒) **งบเงินอุดหนุน** จำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๖,๑๙๗,๑๑๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๕
- ๓) **เงินทุนหมุนเวียน** จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๑๔๐,๙๗๘,๘๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๐

#### ๑.๒ การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖๗,๓๕๔ โครงการ ปลดปล่อยเงินให้กู้ยืม จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท ลูกหนี้คงเหลือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๑๙.๙๕ บาท ชำระคืน จำนวน ๒๔๔,๕๒๕,๐๕๘.๘๙ บาท ลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๒๘๖,๐๔๐,๖๖๑.๐๖ บาท แยกเป็น หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ๒,๒๙๕,๙๒๖,๐๘๗.๗๓ บาท หนี้ดำเนินคดี จำนวน ๓๐๗,๑๙๘,๙๐๗.๒๐ บาท หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๖๘๒,๙๑๕,๖๖๖.๕๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๔



## ๒. การดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๒.๑ การเพิ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

ประเภท	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน สิ้นไตรมาสที่ ๑
บุคคลธรรมดา	๑,๐๕๖,๗๕๐	๑๖๓,๒๖๓
องค์กรสตรี	-	๗๖๖

### ๒.๒ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปผลการดำเนินงานการประเมินผลกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๑) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

#### ด้านที่ ๑ การเงิน

##### ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม

ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๑๑.๗๖%)

- มีเงินต้นครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๔๖๕,๕๐๒,๓๒๒.๕๕ บาท

รับชำระคืน จำนวน ๑๗๒,๓๘๓,๐๖๑.๗๑ บาท

ยังไม่ได้รับคืน จำนวน ๑,๒๙๓,๑๑๙,๒๖๐.๘๔ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

##### ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non - Performing Loan : NPL)

- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๑๖.๙๔%)

- มีเงินอนุมัติตามสัญญากู้ยืมเงิน ในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท รับชำระคืน จำนวน ๑๓,๖๖๘,๗๓๗,๓๐๐.๖๘ บาท มีลูกหนี้คงเหลือจำนวน ๓,๓๔๑,๓๒๐,๒๘๗.๐๑ บาท มีหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๖๖,๑๒๐,๔๘๖.๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๔ ของลูกหนี้คงเหลือ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

#### ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a

- ประชุมคณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ และเตรียมความพร้อมของข้อมูลประกอบการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

- กำหนดสัดส่วนของกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกลุ่มเป้าหมายในการจัดเก็บข้อมูล ประกอบด้วย กลุ่มผู้ที่ได้รับเงินกู้ (เงินทุนหมุนเวียน) และกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุน (เงินอุดหนุน) ในปี ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a
- ดำเนินการศึกษาข้อมูลตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน ทุณหมนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗
- ประชุมคณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน
- กำหนดแผนการจัดเก็บข้อมูล และรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๕

## ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

### ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลจากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a
- ทบทวนแบบประเมินฯ คู่มือการประเมินฯ และกลุ่มเป้าหมาย พร้อมกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและประมวลผลแบบประเมินฯ เพื่อจัดทำแผนการติดตามและประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทาง คำอธิบาย และค่าเป้าหมาย
๑. การประเมินผลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถาม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุณหมนเวียนจากกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖
  ๒. การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยใช้การสัมภาษณ์และการสนทนากลุ่ม (แบบมีโครงสร้าง) เป็นการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ ๔ ภาค

### ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ

- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a
- ศึกษาข้อมูลรอบการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
- ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทบทวนการดำเนินงานและจัดทำแผนงานเพื่อสนับสนุน ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดกรอบในการจัดเก็บข้อมูล กำหนดแผนในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลตามแผนงานฯ

### ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง

- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A
- จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ประชุมชี้แจงแผนและแนวทางฯ กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล พร้อมร่วมวิเคราะห์/แนวทางการดำเนินงานและหาแนวทางร่วมกัน



## ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน

### ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a

#### ๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน

๑) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทาง การรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงาน สรุปร่วมกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร โดยช่องทางการรับข้อร้องเรียนของกองทุนฯ มี ๖ ช่องทาง ได้แก่

- ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยตนเอง ณ สำนักงานกองทุน
- ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทาง ไปรษณีย์
- ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรสาร
- ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์
- ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบสารสนเทศ หน้าเว็บไซต์กองทุน Line Facebook โดยได้จัดทำ

รายงานสรุปเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ เดือน ๑ ไตรมาส

#### ๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง

การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในขั้นตอนของการจัดเตรียมโครงการคู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนจำนวน ๒ ครั้ง และอยู่ในขั้นตอนของการปรับปรุงให้มีองค์ประกอบของคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่ครบถ้วน และกำหนดแผนที่จะเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

#### ๓. กระบวนการบริหารความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในขั้นตอนของการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ การบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียน

#### ๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน

๑) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในขั้นตอนของการทบทวนและวางระบบการควบคุมภายใน (Control Activity) และจัดทำ workflow ขององค์กร

#### ๕. สารสนเทศและการสื่อสาร

๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในขั้นตอนของการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

## ๖. การติดตามและประเมินผล

- ๑) การประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ
  - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยังไม่มีการประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๒) การส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ
  - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยังไม่มีการส่งผลการประเมิน

## ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A

### ๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐบาลฯ ส่งแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ มท๐๔๑๑/๑๙๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป้าหมายการตรวจสอบ ๒๐ จังหวัด ประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้

- ๑) ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล ตามแบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๒) ความถูกต้อง ครบถ้วนของสัญญาขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน
- ๓) การโอนเงินและคืนเงิน การติดตาม/การรายงานผลการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยดำเนินการตรวจสอบระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

### ๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ

กองทุนฯ อยู่ระหว่างการรับการตรวจสอบจากกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐบาลฯ และยังไม่มีการประชุมปิดการตรวจสอบ

### ๓. การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ

กองทุนฯ ยังไม่มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบ เนื่องจากยังไม่มีการประชุมเปิดการตรวจสอบ

### ๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยังไม่มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้ตรวจภายในต้นสังกัดทราบ

## ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑

### ๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปี

๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

กองทุนฯ ยังไม่มีการจัด/ทำทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) อยู่ระหว่างร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔.๓ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ซึ่งจะดำเนินการจัดประชุมภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน

กองทุนฯ ยังไม่มีการจัด/ทำทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี อยู่ระหว่างร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔.๓ เพื่อประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ซึ่งจะดำเนินการจัดประชุมภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

## ๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

### ๒.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS)

๑) ความเพียงพอของการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS)

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS)

- มีการแสดงผลข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยแสดงผ่านหน้าเว็บไซต์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ข้อมูลสรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ข้อมูลรายงานการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลมาตรการตามประกาศ คคส. ซึ่งข้อมูลมีความทันสมัย โดยระบบจะประมวลผลข้อมูลทุกสิ้นเดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบันและนำเสนอในรูปแบบกราฟและตาราง ที่ง่ายต่อการตัดสินใจของผู้บริหารเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งการแสดงผลข้อมูลที่มีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมายให้กับทุกจังหวัดและกทม. เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

### ๒.๒ ระบบสารสนเทศสนับสนุนภายในทุนหมุนเวียน

๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับการบริหารงานกองทุน ทั้งงานด้านทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การออกเอกสารต่าง ๆ หนังสือสัญญา Bill Payment/ หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น เป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสนับสนุน การอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๒.๓ ระบบสารสนเทศสนับสนุนภายใต้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบายด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญของรัฐ

๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน

- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย

- เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ให้บริการผู้ใช้บริการภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลและบริการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูลทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คุณสมบัติการเป็นสมาชิก วิธีการสมัครเป็นสมาชิก ขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนั้นยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นแหล่งเรียนรู้ของสมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประกอบอาชีพของตนเองได้ สนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน

## ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

### ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a

#### ๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๑) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน

- คณะกรรมการฯ ยังไม่มีการกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน เนื่องจากกองทุนฯ อยู่ระหว่างการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การจัดให้มีการทบทวนโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนาราซอยแจ้งวัฒนะ ๑๓ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ อยู่ระหว่างการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

#### ๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการ

๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ครั้ง และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการในประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

- คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุม ๗ คน / ขาด ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุม ๗ คน / ขาด ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐)

#### ๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

๑) คณะกรรมการฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ระหว่างสรุปผลการติดตามการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้นของไตรมาสที่ ๑ ซึ่งจะนำผลการติดตามการปฏิบัติงานฯ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อทราบในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

#### ๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน

๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดจัดประชุมหรือจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง War Room ชั้น ๕ กรมการพัฒนารัฐบาล ผ่านการประชุมแบบออนไลน์ (ระบบ MS Team) เพื่อกำหนดตัวชี้วัดร่วมกัน ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เข้าร่วมประชุม

## ๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้  
- มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันกาลมีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป ได้แก่

๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ
๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนกองทุนฯ
๓. โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน
๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน
๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์
๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๗
๗. การจัดซื้อจัดจ้างฯ และการประกาศประกวดราคา
๘. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๙. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวง
๑๐. กฎ มติ ครม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ

### ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑

#### ๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน  
- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนพนักงานในทุกระดับ

๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

- ๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗  
- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา จำนวน ๓ ประเด็น รวม ๑๐ แผนงาน ๒๒ โครงการ และอยู่ในช่วงของการดำเนินงานตามแผนฯ
  - ๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗  
- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในช่วงของการเตรียมงานเพื่อดำเนินโครงการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

## ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

### ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

- (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๕๖.๘๐%)
  - ได้รับงบประมาณจัดสรร จำนวน ๓,๘๖๑,๘๐๐.๐๐ บาท มีการใช้จ่ายเงินงบลงทุนจำนวน ๒,๑๙๓,๔๘๐.๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๖๖๘,๓๒๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๑๐.๓๑%)

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐ บาท มีการใช้จ่ายเงินในภาพรวม จำนวน ๒๒๓,๕๗๖,๘๕๑.๑๓ บาท คงเหลือ ๑,๑๑๔,๘๒๔,๘๓๔.๘๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

### ๓. ด้านระบบบริหารความเสี่ยง

#### ๓.๑ การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

๑) เตรียมดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗

๒) ร่างคำสั่งสำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงการคลังได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ด้วยวิธีร่วมด้านที่ ๔ การบริหารจัดการกองทุนหมุนเวียน เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ ด้วยวิธีที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๑๓ และข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
 

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ประธานกรรมการ
๒) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
- ไม่มีเจ้าหน้าที่ สัสดี
- ๑) ส่วนควบคุมในการประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๒) สำนักแผนงานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวม
- ๓) วรรณกรรม พิจารณาคลังกอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายใน
- ๔) ประสานงานการประเมินผลการควบคุมภายในกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง
- ๕) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน
๒. คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
 

๑) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน	กรรมการ
๓) นายพักรุณ ะสังข์เกิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔) นางขวัญใจ โมจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๕) นางสาววันเกียรติ สิมภูทธิกิจเจริญ นักศึกษาคณะพัฒนชุมชนชำนาญการ	กรรมการ

/s/ นางสาวกษิณิธร...

### ๔. ด้านระบบสารสนเทศ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนผู้ใช้บริการทั้งภายในกองทุนหมุนเวียน และภายนอกกองทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย

๑. โปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application : SARA) เป็นโปรแกรมที่ทำงานแบบ Online เชื่อมโยงข้อมูลในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร เข้าไว้ด้วยกัน ในลักษณะศูนย์ข้อมูลกลางที่สามารถดูแลตรวจสอบได้อย่างสะดวก เป็นโปรแกรมหลักสำหรับการบริหารงานกองทุน ประกอบด้วย งานด้านทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การรับชำระหนี้ การออกเอกสารต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น)

๒. ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอก ประกอบด้วย เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการของกองทุนได้ในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูลทั่วไปของกองทุน การสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ขั้นตอน/วิธีการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนี้ ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ในรูปแบบไฟล์เอกสารและไฟล์วิดีโอ เป็นแหล่งเรียนรู้ของสมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอก ที่สนใจเรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพ สามารถนำความรู้ในด้านอาชีพไปประยุกต์ใช้ประกอบอาชีพของตนเองได้ซึ่งเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดแผนในการพัฒนา ด้านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ ๒๐,๘๙๑,๓๕๖ บาท โดยอยู่ระหว่างการตรวจรับพัสดุ วงคที่ ๓

### ผลการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ๑. การพัฒนาระบบสารสนเทศ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการพัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้สำหรับตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ รายงาน ได้แก่ ๑. ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ๒. ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน [ตามวันที่ไม่ชำระ] ๓. ทะเบียนโครงการเงินทูนหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน ๔. ทะเบียนโครงการเงินทูนหมุนเวียน (ยกเลิกโครงการ) ๕. ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน ๖. ทะเบียนโครงการเงินทูนหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน [สถานะพักหนี้ รอบ ๑ - ๓] ๗. ทะเบียนลูกหนี้สถานะดำเนินคดี ณ ปัจจุบัน ๘. ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๙. ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (แยกงวด) ๑๐. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ. ๖๓) ๑๑. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ. ๖/๖๖) ๑๒. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ๑๓. วิเคราะห์ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ (แยกระยะเวลา/สถานะ) ณ ปัจจุบัน

The screenshot shows a web application interface for bill payment and account management. It features a sidebar with 'ข้อมูลการรับชำระ' and a main area with a list of bills and a summary table.

ลำดับที่	ข้อมูลชำระประจำวัน
1	31 ม.ค. 2567
2	30 ม.ค. 2567

จำนวนการ	เงินที่ชำระผ่านธกส (บาท)	จำนวนโครงการ	ลดรับชำระ
1	0.00	0	
0	40,508.00	1	

๑. ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ ( เลขที่สัญญา / โครงการ / สถานะ ปีที่อนุมัติ / ผู้เสนอ / ที่อยู่/สถานที่ / อำเภอ / ตำบล / ประเภท / สถานะสัญญา / งวดคงเหลือที่ต้องชำระ (งวด) / วันที่รับชำระล่าสุด / สถานะผิมนัดชำระ (งวด) / การปรับโครงสร้าง / การพักหนี้ / เงินที่อนุมัติ) ค่าชำระ (เงินต้นค่า / ดอกเบี้ยค่า) จำนวนเงินคงเหลือ (เงินต้นคงเหลือ / ดอกเบี้ยคงเหลือ / เบี้ยปรับคงเหลือ / ดอกเบี้ยผิมนัดคงเหลือ / ผู้กู้ตามสัญญา / ผู้ได้รับประโยชน์) จำนวนเงินที่รับชำระ (เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิมนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงินรับ) / ประเภทลูกหนี้คงเหลือ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / เกินกำหนดชำระ)

ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน 2024-01-31  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : ปทุมธานี

ปีงบประมาณ : [รวม 56-66] 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567

#	เลขที่สัญญา	โครงการ	ปีที่อนุมัติ	ผู้เสนอ	ที่อยู่/สถานที่	อำเภอ	ตำบล	ประเภท	สถานะสัญญา	งวดคงเหลือที่ต้องชำระ (งวด)	วันที่รับชำระล่าสุด	สถานะผิมนัดชำระ (งวด)	การปรับโครงสร้าง	การพักหนี้	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นค่า	ดอกเบี้ยค่า	จำนวนเงินคงเหลือ				ผู้กู้ตามสัญญา	ผู้ได้รับประโยชน์
																		เงินต้นคงเหลือ	ดอกเบี้ยคงเหลือ	เบี้ยปรับคงเหลือ	ดอกเบี้ยผิมนัดคงเหลือ		
		ผู้กู้ 0 คน		ทั้งหมด 0 โครงการ	เฉลี่ยโครงการ	เฉลี่ยโครงการ	ไม่เฉลี่ย 0 โครงการ								0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0	
	ทั้งหมด	ผู้กู้ 0 คน		ทั้งหมด 0 โครงการ	เฉลี่ยโครงการ	เฉลี่ยโครงการ	ไม่เฉลี่ย 0 โครงการ								0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0	

เลือกทั้งหมด

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน

๒. ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน [ตามวันที่ไม่ชำระ] ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ (จังหวัด / ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / สถานะสัญญา / การปรับโครงสร้าง / การพักหนี้ / โครงการ / ผู้เสนอ / วันที่รับชำระล่าสุด / ระยะเวลาที่ไม่มีชำระ (วัน) [นับจากวันที่ชำระล่าสุด] / ไม่ชำระ ๓ เดือน-๑ ปี / ไม่ชำระ ๑ ปี-๒ ปี / ไม่ชำระ ๒ ปีขึ้นไป / เงินต้นคงเหลือ / ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / เกินกำหนดชำระ)

ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน 2024-01-31แยกสถานะ ที่ไม่เคยชำระ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : ปทุมธานี

ปีงบประมาณ : [รวม 56-66] 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567

#	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	สถานะสัญญา	การปรับโครงสร้าง	การพักหนี้	โครงการ	ผู้เสนอ	วันที่รับชำระล่าสุด	ระยะเวลาที่ไม่มีชำระ (วัน) [นับจากรับชำระล่าสุด]				เงินต้นคงเหลือ	ถึงไม่ถึงกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระ
												ไม่ชำระ 3 เดือน-1ปี	ไม่ชำระ 1ปี-2ปี	ไม่ชำระ 2ปีขึ้นไป	ยังไม่ชำระ			
							รวม			ทั้งหมด 0 โครงการ	ชำระปกติ 0 โครงการ	ไม่ชำระน้อยกว่า 3 เดือน 0 โครงการ	ไม่ชำระ 3 เดือน-1ปี 0 โครงการ	ไม่ชำระ 1ปี-2ปี 0 โครงการ	ไม่ชำระ 2ปีขึ้นไป 0 โครงการ	0.00	0.00	0.00

เลือกทั้งหมด

2014 © SARA- 0-Accounting -9

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน [ตามวันที่ไม่ชำระ]



๓. ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / สถานะเปิด/ปิด / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / สถานะ / สถานะโครงการ / ฝึกนัด/ปรับโครงสร้าง / พักหนี้ / ผู้กู้ตามสัญญา / ผู้ได้รับผลประโยชน์

ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน ณ. 2024-01-31													
กองทุนพัฒนาบาทาสตรีจังหวัด : ปทุมธานี													
ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	สถานะเปิด/ปิด	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	สถานะ	สถานะโครงการ	ฝึกนัด/ปรับโครงสร้าง	พักหนี้	ผู้กู้ตามสัญญา	ผู้ได้รับผลประโยชน์
2556	321325561	Close	โครงการทำเกษตรและของหมอนใบผสมหน้าพื้นที่ภาคใต้	นางสาว ยุทิน มีวเนน	เมืองปทุมธานี	บ้านกลาง	100,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	5	17
2556	321325562	Close	โครงการทำที่ผลิตและส่งออก	นาง วิมลดา เข็มดี	เมืองปทุมธานี	บ้านกลาง	200,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	5	17
2556	321325563	Close	โครงการทำเกษตรเพื่อสุขภาพ	นาง จันทนา เกษทอง	เมืองปทุมธานี	บ้านกลาง	100,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	6	10
2556	321325564	Close	โครงการกลุ่มอาชีพผลิตและจำหน่ายกระเป๋าสานพลาสติกและงานแพคเกจจิ้ง (ผลิตดีหลายจนกระทั่ง)	นาง สุภาภรณ์ สรนาทพันธ์	เมืองปทุมธานี	บ้านกระแจะ	56,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	5	17
2556	321325565	Close	โครงการทำของขึ้นชื่อพื้นบ้าน	นาง ละออง ช่างปั้น	ลำลูกกา	วังทองหลาง	100,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	5	17
2556	221325566	Close	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเครื่องหนัง	นาง พชภา นนทะชาติ	ลำลูกกา	วังทองหลาง	100,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	5	17
2556	321325567	Close	โครงการกลุ่มสตรีผลิตหมอนวัน สุระโรจนา	นาง สุดใจ ทองแจ่ม	เมืองปทุมธานี	สวนหลักไผ่	115,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	5	17
2556	321325568	Close	โครงการกลุ่มอาชีพแปรรูปผลไม้จาก	นางสาว สุวิมลรัตน์ มีบุญญา	เมืองปทุมธานี	บางหลวง	100,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	5	17
2556	221325569	Close	โครงการกลุ่มอาชีพผลิตกระเป๋าผ้าจากเศษผ้า	นางสาว สุจิตา อินทร์น้อย	หนองเสือ	วังนา	70,000.00	ปิดโครงการ	ชำระครบ	-	-	6	17

**รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน**

๔. ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน (ยกเลิกโครงการ) ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / สถานะ

ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน (ยกเลิกโครงการ) 2024-01-31							
กองทุนพัฒนาบาทาสตรีจังหวัด : ปทุมธานี							
ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	สถานะ
2556	32132556148	โครงการเกษตร เศรษฐกิจ	นางสาว อานันท์ อิศรศักดิ์	ฉะเชิงเทรา	วังน้ำเย็น	198,400.00	ยกเลิกโครงการ
2557	32132557123	โครงการขยายกิจการจำหน่ายและส่งออก	นางสาว สมินา สัตยธรรมชัย	ลำลูกกา	ดุด	150,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	32132557253	โครงการกลุ่มแม่บ้านผลิต ขนมขบเคี้ยว 5 ชนิด 3	นางสาว ประภาพร ประพัฒน์กุล	ฉะเชิงเทรา	ลำคอกุด	120,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	32132557292	โครงการเกษตรทำของขึ้นชื่อพื้นบ้าน	นาง หนึ่ง ปิ่นวิเศษ	เมืองปทุมธานี	บางวัด	200,000.00	ยกเลิกโครงการ
2558	3213255831	โครงการจำหน่ายสินค้าเกษตร (สินค้าไม่บริโภค)	นาง สวรรค์ ความดี	คลองหลวง	คลองหมี	50,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	32132557324	โครงการขยายจำหน่ายสินค้าเกษตร (สินค้าไม่บริโภค)	นาง สุวิทย์ วงศ์จำลอง	ลำลูกกา	ดุด	50,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	32132557330	ส่งเสริมอาชีพผลิตกลุ่มผ้าไหมของบ้านและผ้า	นาง ชวิญญา คำแดง	คลองหลวง	คลองสอง	30,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	32132557331	ประกอบกิจการผลิตสินค้าทำสำเร็จรูปขายส่ง-ปลีก	นาง อรุณย์ แนนาวานี	คลองหลวง	คลองหมี	50,000.00	ยกเลิกโครงการ
2562	221325629	โครงการชนบทไทย (รวมถนอม)	นาง ศรัสมิ์ มีนทร์	ลาดหลุมแก้ว	บ่อเงิน	53,030.00	ยกเลิกโครงการ
2563	221325639	ปลูกผักปลอดสารพิษ	นาง มีญิณีร์ สวัสดิ์	สามโคก	คลองขวาง	200,000.00	ยกเลิกโครงการ
2564	2213256455	ผลิตขนมข้าวสารแดงจากหมักได้	นางสาว แสนเดือน ตามสิทธิ์	คลองหลวง	คลองไผ่	42,980.00	ยกเลิกโครงการ
<b>รวม 11 โครงการ</b>						<b>1,144,410.00</b>	

สรุปจำนวน  
จำนวนโครงการที่ยกเลิกทั้งหมด 11 โครงการ

**รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน (ยกเลิกโครงการ)**

๕. ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / ผู้ได้รับผลประโยชน์

ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ. 2024-01-31							
กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยจังหวัด : ปทุมธานี							
ปี อนุมัติ	เลขที่สัญญา	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	ผู้ได้รับผลประโยชน์
รวม 267 โครงการ						30,825,335.00	47,539
2556	111325561	ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพสตรีด้านการบริหารจัดการชุมชน	นางสาวประกาย หูลเกษม	ลำลูกกา	อุดม	185,500.00	100
2556	111325562	ศึกษาฐานภูมิสถาปัตย์บ้านสันติสุข - เขาระเมกา	นาง ปาณีย์ ไพรแก้ว	เมืองปทุมธานี	บ้านใหม่	102,800.00	50
2556	111325563	พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรีตำบลบางจตุรดี เข้มแข็งความพร้อมสู่การเป็นเครือข่ายชุมชน	นาง อัมพร หอมอู่	เมืองปทุมธานี	บางจตุรดี	45,100.00	120
2556	111325564	ศึกษาฐานด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพต้นแบบ (เทศบาลเมืองคลองหลวง)	นาง ชนิษฐา ทับทิม	คลองหลวง	คลองหนึ่ง	200,000.00	90
2556	111325565	อบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานแก่สมาชิกกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยเทศบาลเมืองท่าโขลง	นาง นพชนก อิมริชยะ	คลองหลวง	คลองหนึ่ง	175,800.00	100
2556	111325566	พัฒนาศักยภาพกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการบริหารจัดการ	นาง แฉล้ม กิ่งสกุล	หนองเสือ	มีงมทอง	73,650.00	380
2556	111325567	สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี		เมืองปทุมธานี	บางปรอด	200,000.00	200
2556	111325568	ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยกิจกรรมในการพัฒนามหาวิทยาลัยและไปปทุมธานี	นาง ศิริสุดา สุทธิมงคล	เมืองปทุมธานี	บางระนอง	195,000.00	100

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน

๖. ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน [สถานะพักหนี้ รอบ ๑ - ๓] ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / สถานะเปิด/ปิด / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / เงินต้นคงเหลือ / ดอกเบี้ยคงเหลือ / ค่าปรับคงเหลือ / ดอกเบี้ยผิดนัดคงเหลือ / สถานะ / สถานะโครงการ / ผิดนัด/ปรับโครงสร้าง / พักหนี้ / วันที่จะต้องเริ่มชำระ (หลังพักชำระหนี้)

ทะเบียนโครงการเงินหมุนเวียน ณ. 2024-01-31 [ที่เข้ามาดครงการพักชำระหนี้ 1-3]																	
กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยจังหวัด : ปทุมธานี																	
ปี อนุมัติ	เลขที่สัญญา	สถานะ เปิด/ ปิด	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นคง เหลือ	ดอกเบี้ย คงเหลือ	ค่า ปรับ คง เหลือ	ดอกเบี้ย ผิดนัดคง เหลือ	สถานะ	สถานะ โครงการ	ผิดนัด/ ปรับ โครงสร้าง	พักหนี้	วันที่จะ ต้อง เริ่ม ชำระ (ใน วง พัก ชำระ หนี้)	วันที่ตาม งวดที่ ครบ กำหนด (ถ้าไม่ ได้ชำระ)
2557	3213255715	Open	โครงการส่งเสริมชุมชนผู้สูงอายุ	นาง สุกัญญา ชุมภู	หนองเสือ	มีงาม	180,000.00	139,755.00	4,301.00	0.00	15,094.61	ถึง ดำเนิน การ	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ผิดนัด	พักหนี้ รอบ 3	2022-08-10	2022-10-10
2557	3213255786	Open	โครงการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ชุมชนเกษตรอินทรีย์เพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร	นาง สุนันท์ มีพรหลวง	สามโคก	บ้านใหม่	170,000.00	39,985.74	522.00	0.00	1,726.58	ถึง ดำเนิน การ	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ผิดนัด	พักหนี้ รอบ 2	2022-04-30	2023-02-28
2557	32132557101	Open	โครงการส่งเสริมอาชีพการทำสวนกล้วยหอม	นาง ลุณจ ใจสว่าง	หนองเสือ	หนองสามวัง	180,000.00	122,642.00	4,168.00	0.00	8,328.44	ถึง ดำเนิน การ	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ผิดนัด	พักหนี้ รอบ 3	2022-07-05	2023-01-05
2557	32132557184	Open	โครงการกลุ่มทำทรงตีส้มแปรงหวัดสี	นาง อรฉัตร สิมะเสถียร	ลำลูกกา	ลำลูกกา	100,000.00	42,194.87	554.00	0.00	0.00	ถึง ดำเนิน การ	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ปรับ โครงสร้าง รอบ 1/2	พักหนี้ รอบ 1และ2	2022-05-30	2024-01-02

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน [สถานะพักหนี้ รอบ ๑-๓]

๗. ทะเบียนลูกหนี้สถานะดำเนินคดี ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย ปิ่นอนุมัติ / เลขที่สัญญา / สถานะ เปิด/ปิด / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอบ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / สถานะ / สถานะโครงการ / รายละเอียดสถานะ / ผิดนัด/ปรับโครงสร้าง / พักหนี้ / ผู้ปฏิบัติตามสัญญา / ผู้ได้รับผลประโยชน์ /

ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	สถานะเปิด/ปิด	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	สถานะ	สถานะโครงการ	รายละเอียดสถานะ	คิดผิดนัด/ปรับโครงสร้าง	พักหนี้	ผู้ปฏิบัติตามสัญญา	ผู้ได้รับผลประโยชน์
2556	3213255619	Open	โครงการทหารแม่ทัพเพื่อสุขภาพ	นาง คิมพุก ชุมนวี สุวารี	สาธุภา	ศาลทราย	50,000.00	ถึงดำเนิน	สุกเรียบร้อย	0	ปรับโครงสร้าง		5	17
2556	22132556144	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว อรสา คงสมาน	เมือง ปทุมธานี	สวนผักไทย	100,000.00	ถึงดำเนิน	สุกเรียบร้อย	0	-		5	17
2556	32132556187	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นาง สีนากา หนอง	สาธุภา	ศาลทราย	150,000.00	ถึงดำเนิน	สุกเรียบร้อย	0	ปรับโครงสร้าง		5	17
2557	321325571	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นาง อารอนงค์ ศา	เมือง ปทุมธานี	นางบึง	100,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ผิดนัด		5	17
2556	32132556280	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว สุไลยณี	คลองหลวง	คลองหลวง	150,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ผิดนัด		5	17
2556	32132556285	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว สมพงษ์	สาธุภา	สาธุภา	150,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ผิดนัด		5	17
2556	32132556286	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว ชารี สด	สาธุภา	สาธุภา	150,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ผิดนัด		5	17
2556	32132556287	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว สนิท	สาธุภา	สาธุภา	150,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ผิดนัด		5	17
2557	3213255788	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว ศิริพร	สาธุภา	ศาล	160,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ผิดนัด		5	17
2557	32132557131	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว ศิริพร	สาธุภา	ศาล	200,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ปรับโครงสร้าง		6	10
2557	32132557135	Open	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	นางสาว กนกพร	สาธุภา	สาธุภา	100,000.00	ถึงดำเนิน	อยู่ในกระบวนการ	0	ผิดนัด		5	17

**รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้สถานะดำเนินคดี ณ ปัจจุบัน**

๘. ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย สถานะ / ปิ่นอนุมัติ / เลขที่สัญญา / โครงการ / อำเภอบ / ตำบล / ผู้เสนอโครงการ / เงินที่อนุมัติ (ตามสัญญา) / ลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๖๕ / เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงิน / ยอดคงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๖๖ / หนี้ระยะสั้น (งวดที่ครบกำหนดไม่เกิน ๓๐ ก.ย. ๖๗) / หนี้ระยะยาว (งวดที่ครบกำหนดไม่เกิน ๓๐ ก.ย. ๖๗)

#	สถานะ	ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	โครงการ	อำเภอ	ตำบล	ผู้เสนอโครงการ	เงินที่อนุมัติ (ตามสัญญา)	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 30 ก.ย. 65	รับชำระหนี้ระหว่าง (1 ต.ค.65-30 ก.ย.66)						แยกประเภทลูกหนี้	
										เงินต้น	ดอกเบี้ย	เบี้ยปรับ	ดอกเบี้ย	เงินที่รับเกิน	รวมเงิน	ยอดคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 66	หนี้ (ส่วน) ค่าเงิน
1	Close	2556	321325561	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	เมือง ปทุมธานี	บ้านกลาง	นางสาว ชรินทร์	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
2	Close	2556	321325562	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	เมือง ปทุมธานี	บ้านกลาง	นาง วิศัลย์	200,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3	Close	2556	321325563	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	เมือง ปทุมธานี	บ้านกลาง	นาง จันทนา	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
4	Close	2556	321325564	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	เมือง ปทุมธานี	บ้านกลาง	นาง สุกพร	56,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
5	Close	2556	321325565	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	สาธุภา	บึงหลวง	นาง อรุณ	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
6	Close	2556	221325566	โครงการทหารแม่ทัพสุขภาพ	สาธุภา	บึงหลวง	นาง พนม	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖**

๙. ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (แยกงวด) ประกอบด้วย จังหวัด / อำเภอ / ตำบล / เลขที่สัญญา / โครงการ / ผู้เสนอ / ปีที่อนุมัติ / จำนวนเงินที่อนุมัติ / วันครบกำหนดชำระเงินกู้ (งวดที่ / วันที่กำหนด / เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / รับเกิน) / รายละเอียดการรับชำระเงินต้น (เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / รับเกิน / วันที่รับชำระ) / ลูกหนี้คงเหลือ / ประเภทลูกหนี้ (หนี้ระยะสั้น (งวดที่ครบกำหนดไม่เกิน ๓๐ ก.ย. ๖๗) / หนี้ระยะยาว (งวดที่ครบกำหนดไม่เกิน ๓๐ ก.ย. ๖๗))

รายละเอียดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 [สำหรับประกอบงบการเงิน]																
กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต : ปทุมธานี																
#	สถานะ	ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	โครงการ	อำเภอ	ตำบล	ผู้เสนอโครงการ	เงินที่อนุมัติ (ตามสัญญา)	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 30 ก.ย. 65	เงินชำระหนี้ระหว่าง (1 ต.ค.65-30 ก.ย.66)					แยกประเภทลูกหนี้	
										เงินต้น	ดอกเบี้ย	เบี้ยปรับ	ดอกเบี้ยผิดนัด	เงินรับเกิน	รวมเงิน	ยอดคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 66
1	Close	2556	321325561	โครงการพัฒนาและอนุรักษ์ชุมชนหรือวิถีชีวิต	เมืองปทุมธานี	บ้านฉาง	นางสาว ยืน ยืนยืน	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	Close	2556	321325562	โครงการกำจัดขยะส่งต่างประเทศ	เมืองปทุมธานี	บ้านฉาง	นาง วิมลศยา เอี่ยมดี	200,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	Close	2556	321325563	โครงการขยายพื้นที่สุขภาพ	เมืองปทุมธานี	บ้านฉาง	นาง วิมลศยา เกษมทอง	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	Close	2556	321325564	โครงการพัฒนาอาชีพเสริมและจำหน่ายกรมป่าไม้ตามหลักและตามเกณฑ์ (50% ผลิตขายนอกเขตป่า)	เมืองปทุมธานี	บ้านดงหลวง	นาง สุภาวดี สอนทรัพย์	56,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	Close	2556	321325565	โครงการเพาะเลี้ยงเห็ดนางฟ้าภูฐาน	สาขาศึกษา	เมืองหลวง	นาง ชลลภร ช่างสี	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6	Close	2556	221325566	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและเด็กหญิง	สาขาศึกษา	เมืองหลวง	นาง พชมน นนทะชาติ	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

### รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (แยกงวด)

๑๐. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ.๖๗) ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ (จังหวัด / จำนวนโครงการที่อนุมัติ / จำนวนโครงการคงเหลือ (Open) / เงินที่อนุมัติ / ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ / เงินต้นที่รับชำระสะสม ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / เงินต้นที่รับชำระ ในปี ๖๗ ณ. ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / ลูกหนี้คงเหลือ ณ. ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง ๒๐๒๔-๐๑-๓๑)) / พักชำระหนี้ (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / ดำเนินคดี (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / ร้อยละหนี้เกินฯ ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖)

แยกรายอำเภอ (รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ (จังหวัด / อำเภอ / จำนวนโครงการที่อนุมัติ / จำนวนโครงการคงเหลือ / เงินที่อนุมัติ / ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ / เงินต้นที่รับชำระ ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / เงินต้นที่รับชำระ ในปี ๖๗ ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ (ลูกหนี้คงเหลือ ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / พักชำระหนี้ (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / ดำเนินคดี (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) ร้อยละหนี้เกินฯ ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค.๖๖

การวิเคราะห์ลูกหนี้ค้างชำระ ณ ปัจจุบัน [แยกค่าเป็นคดี/เลขจริง]														
กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต : กรุงเทพมหานคร ปีที่อนุมัติ 2556-2566														
ปีงบประมาณ	รวม 56-59	รวม 60-66	รวม 56-66	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ										วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้				
จังหวัด	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ (Open)	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2023-01-30	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2023-01-30	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2023-01-30)	ค้างเกินคดี (งวดก่อน 2023-01-30)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2023-01-30)	ร้อยละหนี้เกินชำระ					
1753 โครงการ	1124 โครงการ	216,453,676.94	123,940,919.13	92,512,757.81	36,914,729.35	0.00	55,598,341.00	60.10						
แยกรายอำเภอ														
รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ				วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้										
อำเภอ	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2023-01-30	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2023-01-30	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2023-01-30)	ค้างเกินคดี (งวดก่อน 2023-01-30)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2023-01-30)	ร้อยละหนี้เกินชำระ					
เขตพระนคร	27 โครงการ	19 โครงการ	2,720,000.00	1,587,178.40	1,132,821.60	230,646.36	0.00	902,175.24	79.64					

### รูปภาพแสดงเมนู วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ.๖๗)

๑๑. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ.๒/๖๖) ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการที่ กองทุนฯ อนุมัติ (จังหวัด / จำนวนโครงการที่อนุมัติ / จำนวนโครงการคงเหลือ (Open) / เงินที่อนุมัติ / ฐานลูกหนี้ คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ / เงินต้นที่รับชำระสะสม ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / เงินต้นที่รับชำระ ในปี ๖๗ ณ. ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / ลูกหนี้คงเหลือ ณ. ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / พักชำระหนี้ (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / ดำเนินคดี (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / ร้อยละหนี้เกินฯ ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖

แยกรายอำเภอ (รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ (จังหวัด / อำเภอ / จำนวนโครงการที่ อนุมัติ / จำนวนโครงการคงเหลือ / เงินที่อนุมัติ / ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ / เงินต้นที่รับชำระ ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / เงินต้นที่รับชำระ ในปี ๖๗ ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ // วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ (ลูกหนี้คงเหลือ ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / พักชำระหนี้ (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / ดำเนินคดี (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) ร้อยละหนี้เกินฯ ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค.๖๖

กองทุนพัฒนาบาทาสตรีจังหวัด : ปทุมธานี  
วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน สำหรับการบริหารจัดการหนี้ (ตัวชี้วัด พจ.) [แยกพื้นที่/ดำเนินคดี/เลขจริง]  
กองทุนพัฒนาบาทาสตรีจังหวัด : ปทุมธานี ปีที่อนุมัติ 2556-2565

ข้อมูล ณ: 2024-01-31 เวลา 16:17 น.

100 records per page

รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ							วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้					
จังหวัด	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ (Open)	เงินที่อนุมัติ	ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ. 1 ต.ค. 65	เงินต้นที่รับชำระสะสม ณ. 2024-01-31	เงินต้นที่รับชำระ ในปี 66 ณ. 2024-01-31	สุทธิตั้งหนี้ ณ. 2024-01-31	เงินไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2024-01-31)	พักชำระหนี้ (งวดก่อน 2024-01-31)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2024-01-31)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2024-01-31)	ร้อยละหนี้เกินฯ ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ. 1 ต.ค. 65
ปทุมธานี	1031	397	142,032,383.00	39,434,910.68	113,350,547.21	10,753,074.89	28,681,835.79	20,051,880.09	382,581.24	1,011,791.36	7,231,385.45	18.34

Showing 1 to 1 of 1 entries

แยกตามอำเภอ							วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้						
จังหวัด	อำเภอ	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ	เงินที่อนุมัติ	ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ. 1 ต.ค. 65	เงินต้นที่รับชำระสะสม ณ. 2024-01-31	เงินต้นที่รับชำระ ในปี 66 ณ. 2024-01-31	สุทธิตั้งหนี้ ณ. 2024-01-31	เงินไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2024-01-31)	พักชำระหนี้ (งวดก่อน 2024-01-31)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2024-01-31)	ร้อยละหนี้เกินฯ ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ. 1 ต.ค. 65	
ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	69	26	10,652,981.00	3,760,711.32	8,404,162.79	1,511,893.11	2,248,818.21	1,914,351.41	0.00	38,382.02	296,084.78	7.87
ปทุมธานี	หนองหลวง	411	149	54,691,106.00	13,896,301.77	42,912,250.21	2,117,445.98	11,778,855.79	9,110,324.56	0.00	29,498.00	2,639,033.23	18.99
ปทุมธานี	ธัญบุรี	111	53	15,648,657.00	4,977,475.90	12,084,235.74	1,413,054.64	3,564,421.26	2,509,841.92	0.00	24,250.00	1,030,329.34	20.70
ปทุมธานี	หนองเสือ	89	43	12,139,499.00	3,667,232.99	9,458,929.47	986,663.46	2,680,569.53	1,971,347.36	0.00	0.00	709,222.17	19.34
ปทุมธานี	ลาดหลุมแก้ว	27	16	3,695,844.00	1,554,875.34	2,491,142.58	350,173.92	1,204,701.42	1,045,718.27	0.00	0.00	154,785.50	9.95
ปทุมธานี	สามโคก	263	81	35,605,863.00	7,102,074.50	31,084,550.75	2,580,762.25	4,521,312.25	1,845,842.08	0.00	734,508.90	1,940,961.27	27.33
ปทุมธานี	สามโคก	61	29	9,598,433.00	4,476,238.86	6,915,275.67	1,793,081.53	2,683,157.33	1,654,454.49	382,581.24	185,152.44	460,969.16	10.30

รูปภาพแสดงเมนู วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ.๒/๖๖)

๑๒. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ (จังหวัด / จำนวนโครงการที่อนุมัติ / จำนวนโครงการคงเหลือ (Open) / เงินที่อนุมัติ / ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖ / เงินต้นที่รับชำระสะสม ณ ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / เงินต้นที่รับชำระ ในปี ๖๗ ณ. ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / ลูกหนี้คงเหลือ ณ. ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / พักชำระหนี้ (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑ / ค่าเนิ่นคดี (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน ๒๐๒๔-๐๑-๓๑) / ร้อยละหนี้เกินฯ ฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖)

กองทุนพัฒนาบาทาสตรจังหวัด : ปทุมธานี  
วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน สำหรับการบริหารจัดการหนี้ (ตัวชี้วัด พจ.) [แยกพักหนี้/ดำเนินคดี/เลขจริง]  
กองทุนพัฒนาบาทาสตรจังหวัด : ปทุมธานี ปีที่อนุมัติ 2556-2566

ข้อมูล ณ: 2024-01-31 เวลา 16:18 น.

100 records per page Search:

รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ					วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้					
จังหวัด	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ (Open)	เงินต้นอนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2024-01-31	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2024-01-31	เงินไม่ชำระหนี้ชำระ (งวดหลัง 2024-01-31)	พักชำระหนี้ (งวดก่อน 2024-01-31)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2024-01-31)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2024-01-31)	ชำระหนี้เกินกำหนดชำระ
ปทุมธานี	1051	417	144,479,218.00	114,046,842.62	30,432,275.38	21,533,485.09	382,581.24	1,011,791.36	7,500,220.04	24.65

Showing 1 to 1 of 1 entries

แยกตามอำเภอ

รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ					วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้						
จังหวัด	อำเภอ	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ (Open)	เงินต้นอนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2024-01-31	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2024-01-31	เงินไม่ชำระหนี้ชำระ (งวดหลัง 2024-01-31)	พักชำระหนี้ (งวดก่อน 2024-01-31)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2024-01-31)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2024-01-31)	ชำระหนี้เกินกำหนดชำระ
ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	70	27	10,842,981.00	8,452,193.79	2,390,787.21	2,056,320.41	0.00	38,382.02	296,084.78	12.38
ปทุมธานี	คลองหลวง	412	150	54,785,236.00	42,923,986.21	11,861,249.79	9,165,323.56	0.00	29,498.00	2,666,428.23	22.48
ปทุมธานี	ธัญบุรี	114	56	16,044,259.00	12,286,712.74	3,757,546.26	2,701,690.92	0.00	24,250.00	1,031,605.34	27.45
ปทุมธานี	หนองเสือ	94	48	12,982,249.00	9,628,079.88	3,354,169.12	2,471,695.36	0.00	0.00	882,473.76	26.31
ปทุมธานี	ลาดหลุมแก้ว	27	16	3,695,844.00	2,491,142.58	1,204,701.42	1,045,718.27	0.00	0.00	154,785.50	12.85
ปทุมธานี	ลำลูกกา	263	81	35,605,863.00	31,084,550.75	4,521,312.25	1,845,842.08	0.00	734,508.90	1,940,961.27	42.93
ปทุมธานี	สามโคก	71	39	10,522,786.00	7,180,276.67	3,342,509.33	2,246,894.49	382,581.24	185,152.44	527,881.16	15.79

๑๓. วิเคราะห์ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ (แยกระยะเวลา/สถานะ) ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย จังหวัด / จำนวนเงินกองทุนฯ (เงินที่อนุมัติ [A] / เงินต้นที่รับชำระ [B] / ลูกหนี้คงเหลือ [A-B] / แยกลูกหนี้คงเหลือ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / หนี้เกินกำหนดชำระ) / ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ / (เกินกำหนด ๑ เดือน (๒๐๒๒-๐๑-๓๑ - ๒๐๒๓-๐๑-๒๙) / เกินกำหนด ๒-๖ เดือน (๒๐๒๒-๐๘-๐๓ - ๒๐๒๓-๑๒-๓๐) / เกินกำหนด ๗-๑๒ เดือน (๒๐๒๒-๐๑-๓๐ - ๒๐๒๓-๐๘-๐๒) / เกินกำหนด ๒ ปี (๒๐๒๑-๐๑-๓๐ - ๒๐๒๓-๐๑-๒๙) / เกินกำหนด ๓ ปี (๒๐๒๐-๐๑-๓๑ - ๒๐๒๑-๐๑-๒๙) / เกินกำหนด ๔ ปี (๒๐๑๙-๐๑-๓๑ - ๒๐๒๐-๐๑-๓๐) / เกินกำหนด ๕ ปี (๒๐๑๘-๐๑-๓๑ - ๒๐๑๙-๐๑-๓๐) / เกินกำหนดชำระ ๖ ปีขึ้นไป ๒๐๑๘-๐๑-๓๐ / สัญญาที่มีหนี้เกินฯ / ปกติ / กำลังหาหลักฐาน / รับสภาพหนี้ / ปรับโครงสร้างหนี้ / ดำเนินการอาญา / ดำเนินการแพ่ง / สิ้นสุดคดีความ / ลูกหนี้ค้างชำระ / อื่นๆ / สัญญา (จำนวนสัญญาทั้งหมด / จำนวนสัญญาทั้งหมดคงเหลือ (Open)

กองทุนพัฒนาบาทาสตรจังหวัด : ปทุมธานี  
การวิเคราะห์ลูกหนี้ค้างชำระ ณ 2024-01-31  
ข้อมูล ณ: 2024-01-31  
กองทุนพัฒนาบาทาสตรจังหวัด : ปทุมธานี ปีที่อนุมัติ 2556-2566

จังหวัด	โครงการ	เงินต้นอนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ	ลูกหนี้คงเหลือ	แยกตามระยะเวลา		เกินกำหนด 90 วัน แต่ไม่ เกิน 1 ปี (2023-11-01 - 2023-01-31)		เกินกำหนด 1 ปี แต่ไม่ เกิน 2 ปี (2023-01-30 - 2022-01-31)		เกินกำหนด 2 ปี แต่ไม่ เกิน 3 ปี (2022-01-30 - 2021-01-31)		เกินกำหนด 3 ปี แต่ไม่ เกิน 4 ปี (2021-01-30 - 2020-02-01)		เกินกำหนด 4 ปี แต่ไม่ เกิน 5 ปี (2020-01-31 - 2019-02-01)		เกินกำหนด 5 ปี แต่ไม่ เกิน 10 ปี (2019-01-31 - 2014-02-02)		เกินกำหนด 10 ปี (2014-02-01+) ตาม สภ.พัชราวุธ (2019-01-31)			
					จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน		
ปทุมธานี	417	60,095,945.00	29,663,669.62	30,432,275.38	23,048,197.07	7,384,078.31	203	2,251,421.60	176	2,918,096.94	115	1,132,803.41	14	113,223.00	0	0.00	0	0.00	1	827.00	70	967,706.36

2014 © SARA-0-Accounting-9

รูปภาพแสดงเมนู วิเคราะห์ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ (แยกระยะเวลา/สถานะ) ณ ปัจจุบัน

## ๒. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ/การจัดทำคู่มือ

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (www.womenfund.in.th) ดังนี้

๑. ประกาศ/หนังสือสั่งการ/คำสั่งต่าง ๆ จำนวน ๓๓ เรื่อง

- กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๗ เรื่อง
- กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๑๑ เรื่อง
- กลุ่มกฎหมาย จำนวน ๓ เรื่อง
- กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๒ เรื่อง

๒. ข่าวสาร

- ข่าวประชาสัมพันธ์/ข่าวกิจกรรม จำนวน ๑๐ เรื่อง

๒.๒ การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ

๑. สื่อสิ่งพิมพ์/สื่อเผยแพร่/เอกสารประชาสัมพันธ์/สื่อวิดีโอ

- ความผิติดฐานหมิ่นประมาทกับการทวงถามหนี้
- แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เมื่อเจ้าหน้าที่ยื่นฟ้องแล้ว ลูกหนี้ย้าย ซ่อนเร้น โอนทรัพย์สิน เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ได้รับชำระหนี้

จะมีความผิติดฐาน

- จุลสารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖
- บทความกฎหมายน่ารู้ เรื่อง ประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเรื่องอายุความในคดีแพ่ง
- การนับระยะเวลาบังคับคดี กรณีศาลมีคำพิพากษา

๒. สื่อออนไลน์

- การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านเพจเฟสบุ๊ก (Facebook Fanpage)

จำนวน ๘๗๘ ครั้ง

## ๓. การรายงานสารสนเทศ

สรุปข้อมูลการชำระเงินกู้ ผ่านระบบ BILL PAYMENT

เดือน	โครงการ	ธนาคารกรุงไทย	โครงการ	ธนาคารออมสิน	โครงการ	ธนาคาร ธกส.
ต.ค. ๖๖	๖๘๘	๒,๐๙๒,๔๓๐.๑๒	๒๑๐	๘๕๒,๔๗๙.๓๔	๒๙๗	๑,๐๒๔,๕๘๑.๗๕
พ.ย. ๖๖	๔๖๓	๒,๑๖๗,๗๙๑.๙๐	๒๒๙	๒,๑๒๓,๗๑๘.๘๖	๓๓๐	๒,๘๗๑,๕๗๖.๘๕
ธ.ค. ๖๖	๘,๑๙๙	๓๗,๘๙๒,๖๔๔.๐๐	๓๘๑๖	๒๐,๐๘๙,๘๘๐.๙๔	๓๒๙๑	๒๑,๖๖๔,๕๔๑.๙๙
รวม	๙,๓๕๐	๔๒,๑๕๒,๘๖๖.๐๒	๔,๒๕๕	๒๓,๐๖๖,๐๗๙.๑๔	๓,๙๑๘	๒๕,๕๖๐,๗๐๐.๕๙

## ๕. ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๑ เตรียมดำเนินโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

๕.๒ ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗



## ๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยเข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑.๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับโอนเงินซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๓,๘๗๓,๐๙๓,๓๙๑.๖๕ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๑๓๖,๙๖๔,๑๙๖.๐๔ บาท รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๖	๑๗,๐๑๐,๐๕๗,๕๘๗.๖๙	๑๓,๘๗๓,๐๙๓,๓๙๑.๖๕	๓,๑๓๖,๙๖๔,๑๙๖.๐๔

๒.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๕๓๐,๕๖๕,๗๑๙.๙๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๓๙๓,๖๐๑,๕๒๓.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๕ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓,๑๓๖,๙๖๔,๑๙๖.๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๕ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๐๙๒,๑๐๓,๙๗๔.๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๖ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๗๒๓,๘๖๗,๔๔๗.๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) และหนี้ดำเนินคดี ๓๒๑,๓๙๒,๗๗๔.๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)





**๓. ข้อกฎหมาย**

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๕) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

หนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบาทสตรีทั้งหมด (ปี 2556 - 2566)

ข้อมูล ณ 22 ก.พ. 67 เวลา 08.50 น.

ปีบัญชี	วงเงินกู้		ลูกหนี้คงเหลือ 1 ต.ค. 66	ชำระคืนเงินต้น สะสม	ชำระคืนเงินต้น ปีบัญชี 2567	ลูกหนี้คงเหลือ ณ ปัจจุบัน					ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 66)
	จำนวนเงิน	สัญญา				สัญญา	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เกิน กำหนดชำระ	
กองทุนเก่า (2556 - 2559)	7,777,534,720.69	95,426	801,458,556.70	7,010,903,322.65	34,827,158.66	11,857	766,631,398.04	331,650,210.73	198,155,983.97	236,825,203.34	6.71
กองทุนใหม่ (2560 - 2566)	9,232,522,867.00	71,928	2,729,107,163.25	6,862,190,069.00	358,774,365.25	11,857	2,370,332,798.00	1,760,453,763.66	123,236,790.30	486,642,244.04	13.78
<b>รวม</b>	<b>17,010,057,587.69</b>	<b>167,354</b>	<b>3,530,565,719.95</b>	<b>13,873,093,391.65</b>	<b>393,601,523.91</b>	<b>23,714</b>	<b>3,136,964,196.04</b>	<b>2,092,103,974.39</b>	<b>321,392,774.27</b>	<b>723,467,447.38</b>	<b>20.49</b>



ลำดับ	จังหวัด	รวม 2556 - 2566								
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2566	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 66	ชำระคืนสะสม 2556 - 2566	ชำระคืนเงินต้น ปีบัญชี 2567	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เกิน กำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ 1 ต.ค. 66
68	ชุมพร	170,603,670.00	31,029,351.57	143,185,081.03	3,610,762.60	27,418,588.97	18,605,385.47	355,898.86	8,457,304.64	27.26
69	หนองคาย	255,893,040.00	68,564,770.95	192,862,984.81	5,534,715.76	63,030,055.19	43,254,452.57	0.00	19,775,602.62	28.84
70	สุราษฎร์ธานี	229,679,653.00	69,140,330.63	168,118,606.43	7,579,284.06	61,561,046.57	30,646,915.57	9,979,045.00	20,935,086.00	30.28
71	บึงกาฬ	173,986,580.00	48,152,661.82	130,058,957.79	4,225,039.61	43,927,622.21	28,902,072.64	337,231.69	14,688,317.88	30.50
72	อุดรธานี	287,797,510.00	63,788,701.13	228,656,785.05	4,647,976.18	59,140,724.95	38,446,131.69	1,083,119.64	19,611,473.62	30.74
73	นครพนม	363,760,366.00	49,710,399.72	321,182,937.10	7,132,970.82	42,577,428.90	26,769,867.05	160,000.00	15,647,561.85	31.48
74	นครศรีธรรมราช	318,631,400.00	72,431,955.62	254,498,124.99	8,298,680.61	64,133,275.01	35,528,551.74	5,093,157.64	23,511,565.63	32.46
75	ฉะเชิงเทรา	234,995,635.00	41,012,022.44	201,378,160.05	7,394,547.49	33,617,474.95	19,183,004.78	1,119,556.99	13,314,913.18	32.47
76	นนทบุรี	207,781,411.00	67,441,186.16	144,699,800.55	4,359,575.71	63,081,610.45	35,660,107.77	5,079,164.56	22,342,338.12	33.13
77	กรุงเทพมหานคร	216,533,676.94	87,355,711.81	131,519,669.06	2,341,703.93	85,014,007.88	11,982,097.15	0.00	73,031,910.73	83.60
	<b>รวม</b>	<b>17,010,057,587.69</b>	<b>3,530,565,719.95</b>	<b>13,873,093,391.65</b>	<b>393,601,523.91</b>	<b>3,136,964,196.04</b>	<b>2,092,103,974.39</b>	<b>321,392,774.27</b>	<b>723,467,447.38</b>	<b>20.49</b>

## ๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

### ๑. เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการทางกฎหมายในการติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามสัญญาควรเป็นมาตรฐานเดียวกันกับในส่วนของจังหวัด

๑.๒ วิเคราะห์สภาพปัญหาในการบริหารจัดการหนี้ในส่วนของจังหวัดอื่น ๆ หรือนำต้นแบบของ ๓ จังหวัดชายแดนใต้มาจัดทำเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑.๓ รายงานความคืบหน้าของผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๒.๑ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครติดตามกระบวนการดำเนินการทางกฎหมายในส่วน of สังกัดของส่วนภูมิภาคว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร

๒.๒ ควรนำเครื่องมือในการดำเนินการทางกฎหมายมาใช้กับลูกหนี้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นสังคมเมืองและมีประชากรแฝงทำให้เกิดข้อจำกัดหลาย ๆ เรื่องในการติดตามหนี้

๒.๓ นำประเด็นดังกล่าวเข้าที่ประชุม เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญในอนาคต และนำไปพูดคุยในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีการอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สมาชิก ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔ บาท ได้รับการชำระคืนเงินต้นจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๑,๒๐๔,๑๘๕.๒๕ บาท ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗,๓๒๙,๔๙๑.๖๙ บาท ลูกหนี้คงเหลือ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕,๓๒๙,๔๙๑.๖๙ บาท แบ่งเป็น

๑) หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๑๓,๕๙๐,๑๔๐.๒๒ บาท

๒) หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๗๑,๗๓๙,๓๕๑.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๒ ของฐานลูกหนี้คงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามหนี้ค้างชำระถึงลูกหนี้ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๓ โครงการ จำนวน ๒๖๕ ฉบับ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑) ลูกหนี้ติดต่อกลับ

- เพื่อขอเข้าร่วมมาตรการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒ โครงการ

- แจ้งรายละเอียดการชำระหนี้ครบแล้ว รอการตรวจสอบยอดเงิน รอดตรวจสอบจากธนาคารกรุงไทย จำนวน ๑ โครงการ

๓.๒) เอกสารตีกลับ จำนวน ๒๓ ฉบับ โดยจะดำเนินการขอคัดทะเบียนราษฎร์ต่อไป

๓.๓) ยังไม่มีการติดต่อจากลูกหนี้ จำนวน ๒๒๗ ฉบับ

๒. กระบวนการทางกฎหมาย

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีมติ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ตามกฎหมายแก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ที่ประชุมมีมติให้สำนักงานเลขาธิการ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐาน ของโครงการอินเตอร์เน็ตคลองเตยใน ใฝ่อาเซียน เขตคลองเตย ส่งให้แก่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีต่อไป

๓. กระบวนการดำเนินการทางกฎหมายระหว่างส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.)

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการสอบถามกลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถึงขั้นตอน กระบวนการทางกฎหมายระหว่างส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.)

ในการนี้กลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ตอบข้อหารือ ในความแตกต่างระหว่างส่วนภูมิภาคกับส่วนกลาง (กทม.) โดยได้ชี้แจงความแตกต่างในขั้นตอน การดำเนินคดีของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ)

๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

## ความแตกต่างในขั้นตอนการดำเนินคดีของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร
๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด เสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อพิจารณามีมติเห็นชอบให้ดำเนินคดี	๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณามีมติเห็นชอบให้ดำเนินคดี
๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีมติเห็นชอบให้ดำเนินคดี	๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบให้ดำเนินคดี
๓. เจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานดังต่อไปนี้ ๓.๑ สัญญากู้ยืมเงิน ๓.๒ หลักฐานการปรับโครงสร้างหนี้ ๓.๓ หลักฐานการใช้สิทธิ์ตามมาตรการต่างๆ ๓.๔ หลักฐานเกี่ยวกับกับการชำระหนี้ (สำเนาใบเสร็จรับเงินหลักฐาน/หลักฐานการรับเงิน) ๓.๕ หลักฐานเกี่ยวกับทวงถาม เช่น สำเนาหนังสือทวงถามให้ชำระหนี้ ๓.๖ หลักฐานการรับหนังสือทวงถามหรือหนังสือบอกกล่าว (ใบตอบรับไปรษณีย์) ๓.๗ หลักฐานเกี่ยวกับยอดหนี้ค้างชำระ เช่น - สำเนารายการคำนวณยอดหนี้ - Statement ของลูกหนี้ โดยการแสดงรายการหนี้เงินต้น อัตราดอกเบี้ย วันครบกำหนดชำระ และวันที่ที่สมาชิกผู้กู้ได้ชำระไว้ รายการที่ค้างชำระเงินต้น จำนวนดอกเบี้ย ผิดนัด โดยคำนวณยอดหนี้ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจนถึงวันส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ พร้อมลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำเอกสารและคิดคำนวณไว้ด้วย หากพนักงานอัยการกำหนดวันยื่นฟ้องได้แล้ว จะต้องจัดทำเอกสารคำนวณยอดหนี้ใหม่ โดยคำนวณจนถึงวันยื่นฟ้อง ๓.๘ หนังสือยินยอมชดใช้หนี้ (ถ้ามี) ๓.๙ จัดทำสรุปข้อเท็จจริงพร้อมพยานหลักฐานส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ โดยผู้มีอำนาจ (ผวจ. หรือ พจ.) ลงนามในใบแต่งตั้งนายความส่งให้พนักงานอัยการในการดำเนินคดี	เจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานดังต่อไปนี้ ๓.๑ สัญญากู้ยืมเงิน ๓.๒ หลักฐานการปรับโครงสร้างหนี้ ๓.๓ หลักฐานการใช้สิทธิ์ตามมาตรการต่างๆ ๓.๔ หลักฐานเกี่ยวกับกับการชำระหนี้ (สำเนาใบเสร็จรับเงินหลักฐาน/หลักฐานการรับเงิน) ๓.๕ หลักฐานเกี่ยวกับทวงถาม เช่น สำเนาหนังสือทวงถามให้ชำระหนี้ ๓.๖ หลักฐานการรับหนังสือทวงถามหรือหนังสือบอกกล่าว (ใบตอบรับไปรษณีย์) ๓.๗ หลักฐานเกี่ยวกับยอดหนี้ค้างชำระ เช่น - สำเนารายการคำนวณยอดหนี้ - Statement ของลูกหนี้ โดยการแสดงรายการหนี้ เงินต้น อัตราดอกเบี้ย วันครบกำหนดชำระ และวันที่ที่สมาชิกผู้กู้ได้ชำระไว้ รายการที่ค้างชำระเงินต้น จำนวนดอกเบี้ย ผิดนัด โดยคำนวณยอดหนี้ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจนถึงวันส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ พร้อมลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำเอกสารและคิดคำนวณไว้ด้วย หากพนักงานอัยการกำหนดวันยื่นฟ้องได้แล้วจะต้องจัดทำเอกสารคำนวณยอดหนี้ใหม่ โดยคำนวณจนถึงวันยื่นฟ้อง ๓.๘ หนังสือยินยอมชดใช้หนี้ (ถ้ามี) ๓.๙ จัดทำสรุปข้อเท็จจริงพร้อมพยานหลักฐานส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ โดยอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้ลงนามในใบแต่งตั้งนายความส่งให้พนักงานอัยการในการดำเนินคดี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร
๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/นิติกร กองทุนพัฒนาบาทสตรี เป็นผู้ประสานคดี	๔. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ร่วมกับกลุ่มกฎหมายสำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ประสานคดี
๕. สำนักงานอัยการมีหนังสือแจ้งค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีได้ออนจัดสรรค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้กับทุกจังหวัดแล้ว	๕. สำนักงานอัยการมีหนังสือแจ้งค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีโดยกลุ่มกฎหมายจะแจ้งกลุ่มอำนวยการเพื่อเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี
๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทสตรีระดับจังหวัดติดตามผลการดำเนินคดีพร้อมทั้งรายงานให้กรมการพัฒนชุมชนทราบต่อไป	๖. สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี โดยกลุ่มกฎหมายติดตามผลการดำเนินคดีพร้อมทั้งรายงานให้อธิบดีกรมการพัฒนชุมชนทราบต่อไป



๔.๖ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญา  
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกออกเป็น (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

การดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		จำนวนคดี	จำนวนเงิน
คดีแพ่ง	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๔๕๑	๖๐,๔๑๐,๕๗๒.๐๐
คดีอาญา	ยักยอก	๑๑๗	๓๗,๑๐๘,๐๐๔.๕๖
	ฉ้อโกง	๑๘	๑๐,๗๑๘,๘๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๑๓	๘,๙๑๐,๙๘๖.๗๐
	อยู่ระหว่างการบังคับคดี	๑๘๕	๔๑,๔๘๙,๕๑๙.๓๖
ยุติการดำเนินคดี	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๕๑	๘,๓๘๑,๐๙๙.๕๕
	ฉ้อโกง	๓๕	๙,๒๓๖,๐๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๒	๒,๓๗๙,๐๕๐.๐๐

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

**๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้**

**๑. เรื่องเดิม**

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรือดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

**๒. ข้อเท็จจริง**

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๙๖๙ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔,๙๐๑,๓๓๗.๗๘ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ยอดยกมา ตุลาคม ๒๕๖๖	๘๐๕ ราย	๑๙,๘๓๖,๒๑๘.๔๕ บาท
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๓ ราย	๑,๕๕๒,๗๖๓ บาท
๓	ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๗ ราย	๕๕๑,๘๗๐ บาท
๔	มกราคม ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๗๐๒,๔๕๑.๐๓ บาท
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๒๕๘,๐๓๕.๓๐ บาท
รวมทั้งสิ้น		๙๖๙ ราย	๒๔,๙๐๑,๓๓๗.๗๘ บาท

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรือดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๑๙๑ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๓๕,๕๑๖,๙๔๗.๒๗ บาท (สามสิบห้าล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยสี่สิบเจ็ดบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๒,๑๙๑	๓๕,๕๑๖,๙๔๗.๒๗

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แยกได้ ดังนี้

- ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน ๖,๘๒๓ โครงการ เป็นเงิน ๑,๔๖๐,๕๒๒,๙๙๕.๓๘ บาท
- ลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๖,๑๕๔ โครงการ เป็นเงิน ๑,๔๒๙,๗๗๖,๔๒๘.๑๔ บาท
- ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗ โครงการ เป็นเงิน ๔,๖๘๓,๓๔๐.๓๓ บาท
- ปิดโครงการ จำนวน ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๘,๒๒๘,๕๑๒.๒๖ บาท
- โครงการที่ผิคนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๖๗๗ โครงการ เป็นเงิน ๒๒๓,๒๘๕,๗๗๕.๑๕ บาท
- ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๔,๔๗๗ โครงการ เป็นเงิน ๕๓๐,๘๔๙,๗๕๕.๙๙ บาท

### ๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

### ๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

## ๔.๘ รายงานความก้าวหน้าการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้นำเสนอความเห็นการตรวจสอบสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเด็นความเห็นโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ และประเด็นข้อตรวจพบจากการตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งวดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนารัฐบาลจะดำเนินการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และระดับจังหวัด

๑.๒ กรมการพัฒนารัฐบาล มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๖๖.๒/ว ๑๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาลได้แจ้งจังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามแนวทางที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรับรองข้อมูลความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้เร่งรัดดำเนินการตามแบบรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ (สร.๔) พร้อมส่งเอกสารฉบับจริง และเอกสารในรูปแบบไฟล์ Excel จัดส่งภายในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแบบรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ และจัดส่งเอกสารให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรายงานความก้าวหน้าการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

สรุปผลการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาล ๗๖ จังหวัด (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

จำนวนเป้าหมายการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	จำนวนเป้าหมายที่ดำเนินการสำรวจและรับรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเป้าหมายที่อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูลฯ	คิดเป็นร้อยละ
๔๙,๐๕๘	๓๒,๑๑๕	๖๕.๕๖	๑๖,๙๔๓	๓๔.๔๔

### ๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

### ๔. ข้อเสนอแนะที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....



ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๑๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงฯ	จำนวน ๒ ชุด
๓. แบบสำรวจและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบการรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ (สร.๑ - ๔)	จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบตรวจสอบเอกสารข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จำนวน ๑ ชุด
๖. เป้าหมายการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้นำเสนอความเห็นการตรวจสอบสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเด็นความเห็นโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ และประเด็นข้อตรวจพบจากการตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งวดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และระดับจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบและรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖ พร้อมจัดส่งแบบการรับรองความมีอยู่จริงของลูกหนี้ฯ (สร.๔) ในรูปแบบไฟล์ Excel ผ่านทาง Google Drive และจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยผ่าน QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์  
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๖๖ / โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๖  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ women.yut๑@outlook.com



สิ่งที่ส่งมาด้วยของการตรวจสอบและรับรอง  
ความมีอยู่จริงของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## ๔.๙ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (แทนที่ตำแหน่งว่าง)

### ๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ราย นางสลักจฤฏดิ์ ดิยะไพรัช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (เอกสารแนบ)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ราย นางสลักจฤฏดิ์ ดิยะไพรัช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งทำให้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๘ (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๑๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารต้องไม่เป็นผู้ประกอบการที่ขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) และมาตรา ๙ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเรียบร้อยแล้ว ราย นางสาวมณีญญา ไทยเศรษฐ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการธุรกิจ และองค์กร โดยกลุ่มกฎหมายได้ตรวจสอบประวัติ และคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการดำรง ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งนี้ จะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ส่งให้กระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบ ก่อนประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแต่งตั้ง

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๘ ในแต่ละทุนหมุนเวียน ให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน คณะหนึ่ง ประกอบด้วย (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

มาตรา ๑๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารต้องไม่เป็นผู้ประกอบการ กิจการที่ขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) และมาตรา ๙ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และวาระการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๒๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ประธานกรรมการให้ออกโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘

๓.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหาร  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า  
“คกส.” ประกอบด้วย

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนแต่งตั้งโดยความเห็นชอบ  
ของกระทรวงการคลังจำนวนสามคน จากผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน ด้านกฎหมาย  
ด้านการพัฒนาชุมชน และการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุน เป็นกรรมการ

#### ๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....





คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๖๐๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๒๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ แล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๕) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสุนีย์ บุตรเนียร    | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ<br>ด้านการบริหารงานกองทุนชุมชน        |
| ๒. นางกนกพร เดชเดโช       | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ<br>ด้านการพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี      |
| ๓. นางนันทิยา วงศ์วานิชย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ<br>ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร |

ให้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

(๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

(๗) หน้าที่อื่น ๆ ในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๖๐๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

อนุสนธิคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามคำสั่งข้างต้น จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางนันทิยา วงศ์วานิชย์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร และนางกนกพร เดชเดโช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี ขอลาออกจากตำแหน่ง ทำให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่ครบองค์ประกอบตามข้อ ๗ (๕) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๕) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มเติม ดังนี้

๑. นางพรทิพย์ ตั้งกীরดี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ด้านการพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี
๒. นางสลักจฤฎดิ์ ดิยะไพรัช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร

ให้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
- (๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ
- (๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย
- (๗) หน้าที่อื่น ๆ ในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับที่เหลืออยู่ของกรรมการ ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

สั่ง ณ วันที่ ๖๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...

### ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีหลักเกณฑ์ และประกาศ ดังต่อไปนี้

๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสารแนบ ๑)

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๒)

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓)

๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๔)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๔ ภาค โดยรวมเห็นว่า ควรมีการเพิ่มคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ โดยควรเพิ่มเป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา จำนวนหนึ่งคน สาเหตุเนื่องจากอาชีพบางประเภทไม่สามารถมาประกอบอาชีพในสถานที่เดียวกันได้ มีความถนัดในอาชีพแตกต่างกัน และพื้นที่จะดำเนินการอยู่ห่างไกลกัน ไม่สะดวกในการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ เช่น การขายกล้วยเตี๋ย, ร้านอาหารตามสั่ง, ร้านเสริมสวย, ค่ายขายของชำ, ร้านซักรีด, ช่างไฟฟ้า, ช่างซ่อมรถยนต์ เป็นต้น โดยส่วนใหญ่ได้เสนอวงเงินสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน ไม่เกินโครงการละ ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อความสะดวกในการบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ และให้สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน สามารถกู้เงินทุนหมุนเวียนได้ เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ รวมทั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบหนี้สินภาคครัวเรือนตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ข้อที่ ๘ **การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก การผลิต การตลาด และการจำหน่าย** “มุ่งเน้นการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ” และ ๑๐ ประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นที่ ๔ การขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประเด็นที่ ๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ... (เอกสารแนบ ๕) โดยกลุ่มกฎหมายได้ตรวจสอบร่างประกาศฯ และอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนได้เห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อโปรดพิจารณา (เอกสารแนบ ๖)

### ๓. ข้อยกกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

### ๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อให้การพิจารณาอนุมัติโครงการให้เกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนได้มากขึ้น เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และเป็นการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ หนี้สินภาคครัวเรือนตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน จึงเห็นควรนำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...

### มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

เอกสารแนบ ๑



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและ  
ประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

**๑. การจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

การจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน ให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการเป็นเงินทุนหมุนเวียน หรือเงินอุดหนุน

ทั้งนี้ การจัดสรรเงินกองทุนในแต่ละปีงบประมาณให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

**๒. ความหมายของเงินกองทุน**

**๒.๑ เงินทุนหมุนเวียน** หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

**๒.๒ เงินอุดหนุน** หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

**๓. การใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน**

**๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน**

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน

(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน



### ๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

- (๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ
- (๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน
- (๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี
- (๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด
- (๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

### ๓.๓ การขอรับการสนับสนุนและการอนุมัติโครงการ

(๑) การขอรับการสนับสนุน ให้ตัวแทนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาหรือในกรณีประเภทองค์กรสตรี ให้ผู้มีอำนาจทำการแทนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากองค์กรแล้วแต่กรณี ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอกำหนด

กรณีสมาชิกที่มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

(๒) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ หรืออาจแต่งตั้งคณะทำงาน/อาสาสมัครผู้ประสานงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานและให้ความเห็นประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

ในกรณีการดำเนินงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร อาจแต่งตั้งคณะทำงาน/อาสาสมัครผู้ประสานงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานและให้ความเห็นประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

(๓) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบตามข้อ (๒) ส่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ หรืออาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานและให้ความเห็นประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

กรณีการดำเนินงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

กรณีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ พิจารณาโครงการใดแล้วไม่ผ่านการพิจารณา ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

/กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี...

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี แจ้งให้ผู้เสนอโครงการนั้นให้ปรับปรุงแก้ไขโครงการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง เมื่อพ้นกำหนดหากสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครไม่ได้รับโครงการที่ได้แก้ไขแล้วให้ถือว่าผู้เสนอโครงการไม่ประสงค์ขอรับการสนับสนุน

(๔) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร หรือคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือคณะทำงานแล้วแต่กรณี พิจารณาโครงการทุกประเภทโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของโครงการตามความเหมาะสมของวงเงินค่าใช้จ่ายของโครงการ ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับรวมทั้งการสนับสนุนและการบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน

กรณีที่เป็นโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนที่ขอรับการสนับสนุนต้องพิจารณาถึงความสามารถของสมาชิกในการชำระเงินคืน และปัจจัยเสี่ยงในการดำเนินโครงการอย่างรอบคอบ

กรณีอนุกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียหรือมีการขัดกันแห่งผลประโยชน์ซึ่งเกี่ยวข้องกับโครงการที่ขอรับการสนับสนุน อนุกรรมการผู้นั้นจะมีส่วนร่วมในการพิจารณาโครงการไม่ได้

(๕) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร อาจเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือสมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมาสอบถามหรือขอให้ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมได้

(๖) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี แจ้งผลการพิจารณาการอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการ และจัดทำสัญญากู้เงินตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยให้พัฒนาการจังหวัดหรือผู้ที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมายเป็นคู่สัญญา ในส่วนการดำเนินงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้อำนวยความสะดวกกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนหรือผู้ที่อำนวยความสะดวกกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนมอบหมายเป็นคู่สัญญา

กรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครไม่อนุมัติโครงการใด ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี แจ้งผลแห่งการนั้นแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มติไม่อนุมัติโครงการ

### ๓.๔ การโอนเงิน

(๑) ให้สมาชิกที่ได้รับอนุมัติโครงการแล้วเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์เพื่อรองรับการโอนเงินกองทุน

(๒) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้วแต่กรณี ดำเนินการเบิกเงินและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง โอนเข้าบัญชีเงินฝาก

/ธนาคารประเภทออมทรัพย์...



ธนาคารประเภทออมทรัพย์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิกที่เปิดไว้ตามข้อ (๑) แล้วแต่กรณี

(๓) เมื่อสมาชิกได้รับเงินโอนแล้วให้ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ ภายในเจ็ดวันทำการ และให้รายงานผลการดำเนินงานครั้งแรกพร้อมภาพถ่าย ส่งสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสำนักงาน คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่ได้รับเงินโอน

(๔) สมาชิกที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนประเภทเงินทุนหมุนเวียน ต้องดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่ได้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุน หรืออาจขอแก้ไขปรับปรุงแผนงาน โครงการเพื่อดำเนินการตามโครงการเดิมตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติไปก่อนแล้วนั้นก็ ได้ โดยเสนอ แผนงานโครงการที่ขอแก้ไขปรับปรุงใหม่นั้น ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามแผนงานโครงการที่ ได้รับอนุมัติ

### ๓.๕ การคืนเงิน

(๑) เมื่อครบกำหนดการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาให้สมาชิกคืนเงินเข้าบัญชีกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามแนวทางที่ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีที่สมาชิกได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนแล้วแต่ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้ตัวแทนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือผู้มีอำนาจทำการแทนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบฉันทะจาก สมาชิกประเภทองค์กรสตรี โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับเงินโอน หากไม่โอนเงินคืนภายในกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ยตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีสมาชิกผิดนัดชำระหนี้ตามสัญญาต้องเสียเบี้ยปรับ หรือดอกเบี้ยในอัตรามิติดัด ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

(๒) การรับเงินในแต่ละครั้งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีออกใบเสร็จรับเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้แก่สมาชิก

(๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โอนเงิน ที่ได้จากการคืนเงินทุกประเภท ได้แก่ เงินต้น ดอกเบี้ยเงินกู้ เบี้ยปรับของสมาชิก คืนเข้าบัญชีเงินฝาก คลังกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชนทุกสิ้นเดือน

### ๓.๖ การติดตาม/การรายงานผล

(๑) ให้สมาชิกรายงานผลการปฏิบัติงานและการรายงานการใช้จ่ายเงินที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุน ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

/(๒) ให้คณะอนุกรรมการบริหาร...



(๒) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และ กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแต่ละระดับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

(๓) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและ กรุงเทพมหานคร รายงานผลการอนุมัติโครงการมาที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อทราบต่อไป

#### ๔. การใช้จ่ายเงินประเภทเงินอุดหนุน

##### ๔.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน

(๑) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๒) มีสถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุน ไม่น้อยกว่าหกเดือน

##### ๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๑) เป็นโครงการที่ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) (๓) (๔)

(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๓) ไม่เป็นโครงการประเภทเงินหมุนเวียน

(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) เป็นโครงการที่ไม่ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น กรณีเป็นโครงการที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องระบุรายการและแหล่งที่มาของงบประมาณให้ชัดเจน

(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

##### ๔.๓ การขอรับการสนับสนุนและการอนุมัติโครงการ

(๑) การขอรับการสนับสนุน ให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากองค์กรแล้วแต่กรณี ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด แล้วแต่กรณีพร้อมหลักฐานให้ครบถ้วนตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีสมาชิกที่มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

/(๒) การพิจารณาเห็นชอบ....

- (๒) การพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติโครงการให้นำความในข้อ ๓.๓ (๒) (๓) (๔) (๕)  
(๖) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

#### ๔.๔ การโอนเงิน

(๑) ให้สมาชิกที่ได้รับอนุมัติโครงการแล้วเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ เพื่อรองรับการโอนเงินกองทุน

(๒) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แล้วแต่กรณี ดำเนินการเบิกเงินและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง โอนเข้าบัญชีประเภทออมทรัพย์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่รองรับการชำระคืนเงินก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิกที่เปิดไว้ตามข้อ (๑) แล้วแต่กรณี

(๓) เมื่อสมาชิกได้รับเงินโอนแล้วให้ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับเงินโอน และให้รายงานผลการดำเนินงานพร้อมภาพถ่าย ส่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดและสำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันทำการนับแต่วันสิ้นสุดโครงการ

(๔) สมาชิกที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนประเภทเงินอุดหนุน ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานโครงการตามที่ได้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุน จะนำเงินที่ได้รับจากกองทุนไปใช้จ่ายในกิจกรรมนอกเหนือจากแผนงาน/โครงการมิได้

#### ๔.๕ การคืนเงิน

(๑) เมื่อสมาชิกได้รับเงินสนับสนุนประเภทเงินอุดหนุนแล้ว หากไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับอำนาจจากองค์กร โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี และให้ส่งหลักฐานการรับเงินโอนให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับเงินโอน

กรณีสมาชิกดำเนินการแล้วมีเงินเหลือจ่าย ให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับอำนาจจากองค์กร โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี และให้ส่งหลักฐานการใช้จ่ายเงินและหลักฐานการรับเงินโอนให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันทำการนับตั้งแต่นั้นโครงการ

(๒) การรับเงินในแต่ละครั้งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ออกใบเสร็จรับเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้แก่สมาชิก

(๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โอนเงินที่ได้จากการคืนเงินของสมาชิก คืนเข้าบัญชีเงินฝากคลังกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชนทุกสิ้นเดือน



#### ๔.๖ การติดตาม/การรายงานผล

(๑) ให้สมาชิกรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

(๒) ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนกองทุนบทบาทสตรีแต่ละระดับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

(๓) ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด รายงานผลการอนุมัติโครงการมาที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๒



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน  
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๑ (๑) เรื่องคุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

๓. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๕ (๑) เรื่องการคืนเงิน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๕ การคืนเงิน

(๑) เมื่อครบกำหนดการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาให้สมาชิกคืนเงินเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีที่สมาชิกได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนแล้วแต่ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้ตัวแทนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบฉันทะจากสมาชิกประเภทองค์กรสตรี โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับเงินโอน หากไม่โอนเงินคืนภายในกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยผิดนัดของจำนวนเงินที่ต้องส่งคืน

กรณีสมาชิกผิดนัดชำระหนี้ตามสัญญาต้องเสียเบี้ยปรับ หรือดอกเบี้ยในอัตรามิผิดนัดตามที่ระบุไว้ในสัญญา

/๔. ให้ยกเลิก...



๔. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔.๒ (๔) เรื่องหลักเกณฑ์พื้นฐาน ในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

**๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน**

(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาท และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทและดำเนินโครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมหลายจังหวัด นอกพื้นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติโดยใช้งบประมาณส่วนกลางของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

*Lin Dina*

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๓



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน  
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งข้อ ๔.๒ (๔) หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน โดยจำกัดวงเงินไม่เกินสองแสนบาท ซึ่งการจำกัดวงเงินดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ ในปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมในการพิจารณาอนุมัติเงินอุดหนุน จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์ในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๑)(๔) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ จึงประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๑) โครงการระดับจังหวัด ไม่เกินสามแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๒) โครงการระดับภาค ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๓) โครงการระดับประเทศ ไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ เว้นแต่คณะกรรมการบริหาร

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินเกินกว่าเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรชมิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



เอกสารแนบ ๔





ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน  
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลทำให้อำนาจในการพิจารณาอนุมัติโครงการทุกโครงการเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงทำให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จะต้องส่งโครงการทุกโครงการมาเสนอเพื่อขออนุมัติที่ส่วนกลาง ทำให้เกิดปัญหาความล่าช้าในทางปฏิบัติ ขาดความคล่องตัว ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการปฏิบัติราชการของจังหวัดและสร้างภาระให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากเกินความจำเป็น ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และออกประกาศฉบับใหม่ขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๑)(๔) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ จึงให้มีประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) วรรคสอง แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีวงเงินเกินกว่าสองแสนบาท/โครงการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) โครงการระดับจังหวัด ไม่เกินสามแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๒) โครงการระดับภาค ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๓) โครงการระดับประเทศ ไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินเกินกว่าเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



เอกสารแนบ ๕

**ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน  
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...**

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนและการกำหนดวงเงินดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ ในสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมในการพิจารณาอนุมัติเงินทุนหมุนเวียน จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนและหลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๑)(๔) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ----/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ---- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓.๑ (๑) เรื่องคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

**๓.๑ คุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน**

- (๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน
- (๒) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๔)(๕) เรื่อง หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

**๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน**

(๔) กรณีที่เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคนมีวงเงินไม่เกินโครงการละห้าหมื่นบาท โดยให้มีผู้ค้ำประกันเงินกู้อย่างน้อยสองคน

กรณีที่ เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท

(๕) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และให้ชำระคืนเป็นรายเดือน

สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป และสมาชิกประเภทองค์กรสตรี กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสี่ปี ปีละไม่น้อยกว่าสองงวด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๕) พ.ศ. ....
<p><b>๓.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการสนับสนุน</b></p> <p><u>(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี</u></p> <p>(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน</p> <p>(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน</p>	<p><b>๓.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการสนับสนุน</b></p> <p><u>(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี</u></p> <p>(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน</p> <p>(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน</p>	<p><b>๓.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการสนับสนุน</b></p> <p><u>(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน</u></p> <p><u>(๒) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี</u></p> <p>{ * ข้อ ๓.๑ (๒)(๓)(๔) ยึดตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p><b>๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน</b></p> <p>(๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ</p> <p>(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>(๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน</p>	<p><b>๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน</b></p> <p>(๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ</p> <p>(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>(๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน</p>	<p><b>๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน</b></p> <p>(๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ</p> <p>(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>(๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน</p>

หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๕) พ.ศ. ....
<p>(๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี</p> <p>(๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด</p> <p>(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน</p>	<p>(๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี</p> <p>(๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด</p> <p>(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน</p>	<p><u>(๔) กรณีที่เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน มีวงเงินไม่เกินโครงการละห้าหมื่นบาท โดยให้มีผู้ค้ำประกันเงินกู้อย่างน้อยสองคน</u></p> <p><u>กรณีที่เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท</u></p> <p><u>(๕) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และให้ชำระคืนเป็นรายเดือน</u></p> <p><u>สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป และสมาชิกประเภทองค์กรสตรี กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสี่ปี ปีละไม่น้อยกว่าสองงวด</u></p> <p>(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน</p>

เอกสารแนบ ๖





# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

อพช. เลขที่รับ 574 วันที่ 20/2/67 เวลา.....	รอง อพช.1 เลขที่รับ 138 วันที่ 16ก.พ.67 เวลา.....
--	--

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๗๕

ที่ มท ๐๔๑๖/๒/๑๑๑

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

### ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีหลักเกณฑ์ และประกาศดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสาร ๑)

๑.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๒)

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๓)

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๔)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการสัมมนา คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๔ ภาค โดยรวมเห็นว่าควรมีการเพิ่มคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ โดยควรเพิ่มเป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน สาเหตุเนื่องจากอาชีพบางประเภทไม่สามารถมาประกอบอาชีพในสถานที่เดียวกันได้ มีความถนัดในอาชีพแตกต่างกัน และพื้นที่จะดำเนินการอยู่ห่างไกลกัน ไม่สะดวกในการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ เช่น การขายกล้วยเดี่ยว, ร้านอาหารตามสั่ง, ร้านเสริมสวย, ค้าขายของชำ, ร้านซักรีด, ช่างไฟฟ้า, ช่างซ่อมรถยนต์ เป็นต้น โดยส่วนใหญ่ได้เสนอวงเงินสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน ไม่เกินโครงการละ ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อความสะดวกในการบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ และให้สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน สามารถกู้เงินทุนหมุนเวียนได้ เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ รวมทั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาหนี้ของระบบ หนี้สินภาคครัวเรือนตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ข้อที่ ๘ การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก การผลิต การตลาด และการจำหน่าย “มุ่งเน้นการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ” และ ๑๐ ประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นที่ ๔ การขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประเด็นที่ ๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

/๒.๒ หลักเกณฑ์...



๒.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน (๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี (๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด

๒.๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามข้อ ๑.๒ ข้อ ๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน (๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกัน ตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

๒.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ... มีข้อความดังต่อไปนี้ (เอกสาร ๕)

“ข้อ ๓ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓.๑ (๑) เรื่อง คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

#### ๓.๑ คุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน

- (๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน
- (๒) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๔)(๕) เรื่อง หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

#### ๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

(๔) กรณีที่เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคนมีวงเงินไม่เกินโครงการละห้าหมื่นบาท โดยให้มีผู้ค้ำประกันเงินกู้อย่างน้อยสองคน

กรณีที่ เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท

(๕) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาจำนวนหนึ่งคน กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และให้ชำระคืนเป็นรายเดือน

สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป และสมาชิกประเภทองค์กรสตรี กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสี่ปี ปีละไม่น้อยกว่าสองงวด

#### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือข้อกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

/ข้อ ๗ ให้มีคณะ...

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “คกส.”  
ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไป  
ตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์  
ของกองทุน

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการพิจารณาอนุมัติ  
โครงการให้เกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนได้มากขึ้น เกิดการ  
สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และเป็นการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ หนี้สินภาคครัวเรือนตามนโยบาย  
ของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน จึงเห็นควรนำ  
ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ  
ใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...  
เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒ ในวันพุธที่  
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบต่อไป

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- เสนอ

1 คน  
ช  
๒๐๖๗

๕๗

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

15 ก.พ. 2567

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๑๖  
(นายวิฑูรย์ นวลนุกุด)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

19 ก.พ. ๖๗

## ๕.๒ ร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าใจกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ตามหนังสือคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ โดยพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่ (เอกสารแนบ ๒)

๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน

๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพและระบุงค์ประกอบสำคัญครบถ้วน

๑.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชน ผู้แทนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ผู้แทนคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่จากกองแผนงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (เอกสารแนบ ๓) และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๔)

### ๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

เอกสารแนบ ๑



# ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑

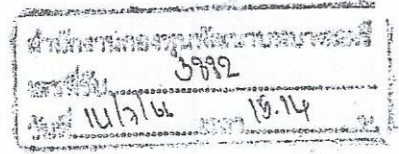


คณะอนุกรรมการประเมินผล  
การดำเนินงานทุนหมุนเวียน  
กรมบัญชีกลาง  
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๒. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๓. แบบฟอร์มร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ด้วยคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

กรมบัญชีกลางในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง จึงเห็นควรให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนอย่างเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนผลการประเมินเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๑.๔ ๑.๖ ๒.๑ และ ๒.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอนวันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน โดยจะปรับลดสูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน

๑.๒ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๓.๑ และ ๓.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอน ๐.๕๐๐๐ คะแนน

๒. จัดให้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องเซฟไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางละ ๓ ท่าน

๓. จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวน แห่งละ ๑ ชุด ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๓.๑ ทุนหมุนเวียน ...



๓.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุณหมนเวียนเพื่อหารือร่างตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานหรือมอบหมายกรรมการบริหารทุณหมนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๔.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๔.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖  
ทั้งนี้ ขอให้ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางมัลลิกา อภัสสกิจ)

ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ

อนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน  
กลุ่มงานประเมินผลเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๘ - ๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th



ลงทะเบียนเข้าร่วม  
รับฟังการชี้แจงฯ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓



Link การประชุม

เอกสารแนบ ๒



คำอธิบายตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕  
การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ : บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๓๐)  
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่
  - ๑) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๕)
  - ๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพ และระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน (ร้อยละ ๑๕)
๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) ประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่
  - ๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาสหรือรายเดือน และแจ้งแก่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบอย่างเป็นทางการ และการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม (ร้อยละ ๕)
  - ๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๕)
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์ และภารกิจของทุนหมุนเวียน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายของทุนหมุนเวียน
๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๓๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของทุนหมุนเวียน	๑๕	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไม่มีการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบและเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอ	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพและระบุงบประมาณสำคัญครบถ้วน	๑๕	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

หมายเหตุ :

- ประเมินผลจากแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพร้อมข้อเสนอแนะ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น
- แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนงานระยะยาวเพื่อใช้ในต่อไปประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ที่ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน
- แผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ
- ทั้งนี้ หากไม่สามารถแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงแสดงความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งของทุนหมุนเวียน นโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด จะถือว่าแผนงานไม่มีคุณภาพและไม่สามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๕	ไม่มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไว้อย่างชัดเจน	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๑๐๐

เอกสารแนบ ๓



**(ร่าง)**

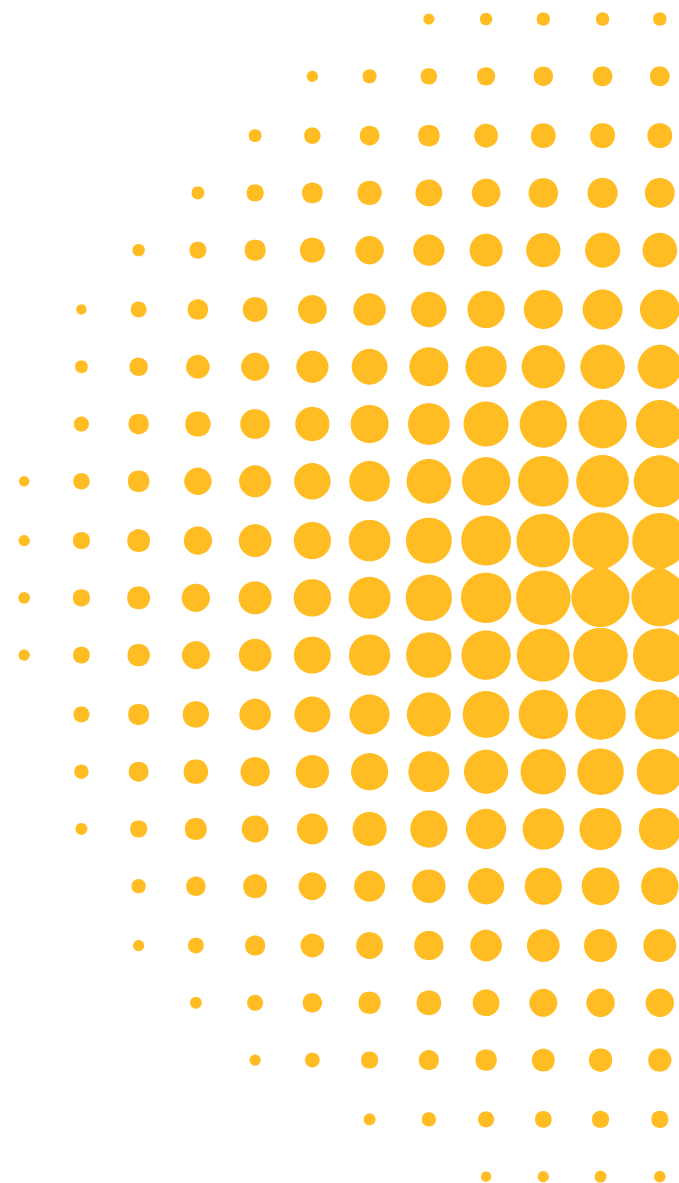
**แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี**

**(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

**กองทุนพัฒนาทบาศาสตร์**

**กรมการพัฒนาระยะยาว กระทรวงมหาดไทย**

ปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๗



# คำนำ

แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความสำเร็จของการดำเนินงาน ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนที่ ๓ ทิศทางของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่วนที่ ๔ แผนงาน/โครงการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย หวังว่า แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะเป็นประโยชน์และเป็นเครื่องในการขับเคลื่อนงานไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในการบริหารราชการของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และผลักดันให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน” ก่อให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริงต่อสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กรมการพัฒนาชุมชน

# สารบัญ

	หน้า
<b>* ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๑</b>
๑.๑ ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน	๒
๑.๒ โครงสร้างของกรมการพัฒนาชุมชน	๓
๑.๓ โครงสร้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔
๑.๔ ภารกิจหน้าที่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
๑.๕ ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๖
๑.๖ วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๗
๑.๗ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๘
<b>* ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๙</b>
๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SWOT Analysis)	๑๐
๒.๒ การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis)	๑๖
๒.๓ การวิเคราะห์กลยุทธ์ TOWS MATRIX	๑๘
<b>* ส่วนที่ ๓ ทิศทางของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๒๒</b>
๓.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๒๔
๓.๒ กรอบแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน	๒๕
๓.๓ กรอบแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน	๒๖
๓.๔ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา	๒๗
๓.๕ คำอธิบายตัวชี้วัด	๓๑
<b>* ส่วนที่ ๔ แผนงาน/โครงการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๓๔</b>
๔.๑ แผนงาน/โครงการ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน	๓๕
๔.๒ แผนงาน/โครงการ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๘
๔.๓ แผนงาน/โครงการ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล	๔๑

## ส่วนที่ ๑

# ข้อมูลพื้นฐานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### กรมการพัฒนาชุมชน

- ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน
- โครงสร้างของกรมการพัฒนาชุมชน

### กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- โครงสร้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ภารกิจหน้าที่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





๑.๑

## ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒

เพิ่มจากการทบทวนและจัดทำ  
แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี ในปี ๒๕๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑

กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ เอกชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถและความเข้มแข็งของชุมชน

๒

จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความก้าวหน้าและมาตรฐานการพัฒนาของชุมชน

๓

พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การจัดการความรู้ การอาชีพ การออม และการบริหารจัดการเงินทุนของชุมชน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน

๔

สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน ส่งเสริมการใช้ประโยชน์และการให้บริการข้อมูลสารสนเทศชุมชน เพื่อใช้ในการวางแผนบริหารการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในงานพัฒนาชุมชน และการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน

๖

ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะคนคิด และสมรรถนะในการทำงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๗

ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ๑

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ๒

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ๓

ผู้ตรวจราชการกรม

ราชการบริหารส่วนกลาง

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ  
(ผู้ช่วยเลขาธิการ ศอ.บต.)

สำนักงานเลขานุการกรม

กองการเจ้าหน้าที่

กองแผนงาน

กองคลัง

สำนักตรวจราชการ\*\*

กองนิติการ\*\*

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร \*

กลุ่มตรวจสอบภายใน \*

กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการ พช. \*

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

สถาบันการพัฒนาชุมชน

ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี\*\*

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด (๗๖ จังหวัด)

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (๘๗๘ อำเภอ)

\*หมายถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับอธิบดี  
\*\* หมายถึง ส่วนราชการที่กรมจัดตั้งขึ้น





๑.๕

## ภารกิจหน้าที่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑

บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล และกำหนดระเบียบข้อบังคับ และแนวทางในการดำเนินงานกองทุน

๒

เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำและเงินอุดหนุนในการส่งเสริม สนับสนุนสตรี กลุ่ม/องค์กรสตรี เพื่อให้เกิดการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตและดูแลช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือปัญหาความต้องการของสตรี

๓

สร้างความเข้มแข็งสตรี ผู้นำสตรี กลุ่ม/องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรี เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม

๔

พัฒนาบุคลากร กลไกการขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับให้สามารถบริหารกองทุนได้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๕

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖

กำกับ ติดตาม ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนฯ



รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่ กรมการพัฒนาชุมชนและนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมากองรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีเข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙





๑.๖

## วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ๑ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพสร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
- ๒ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
- ๓ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
- ๔ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ที่มา : - พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๓๙ การรวมทุนหมุนเวียน ให้กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกันหรือสามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกัน

- พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เล่มที่ ๑๓)

- ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ข้อ ๕)



๑.๗

## อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑ กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒ พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๓ กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนด ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔ กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕ แต่งตั้งผู้อำนวยการ

๖ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย



## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)
- การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต
- การวิเคราะห์กลยุทธ์ (TOWS Matrix)



Strength : จุดแข็ง

- S๑ : เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ ไม่จำกัดอายุผู้กู้ สำหรับสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกันและไม่ตรวจสอบ Credit Bureau ทำให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย
- S๒ : มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี ทำให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ในชุมชน
- S๓ : คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบ ข้อกฎหมายรองรับ ทำให้เกิดความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน
- S๔ : มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ทำให้มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้
- S๕ : มีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทันท่วงที
- S๖ : มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาประมาณ ๑๖.๓ ล้านคน และสมาชิกประเภทองค์กรสตรีประมาณ ๗๙,๙๐๗ องค์กร ทำให้กองทุนสามารถสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมได้มาก ทำให้สตรีมีโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

Weakness : จุดอ่อน

- W๑ : กองทุนฯ มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินไม่เพียงพอ ไม่สามารถทวงหนี้ได้อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้เงินคืน ทำให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น เนื่องจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้เงินคืน
- W๒ : พนักงานกองทุนฯ ไม่มีความผูกพันต่อองค์กร เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ ทำให้มีการลาออกบ่อยครั้ง ส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนหรือถ่ายทอดงานกัน
- W๓ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก
- W๔ : กระบวนการทำงาน-แนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันขึ้นอยู่กับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ ทำให้แนวทางการปฏิบัติงานไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- W๕ : ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนาคนกำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงินบัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุน ทำให้การทำงานล่าช้าต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น
- W๖ : ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้เงินคืนเพราะอัตราดอกเบี้ยต่ำ ๐.๑๐% ต่อปี ส่งผลให้ลูกหนี้บางส่วนเลือกที่จะนำเงินไปชำระหนี้แก่ผู้ปล่อยสินเชื่อ/ธนาคารที่มีอัตราดอกเบี้ยสูงกว่า

Opportunity : โอกาส

- O๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัยทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน
- O๒ : มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคมที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาสตรี ทำให้สามารถร่วมบูรณาการการทำงานได้
- O๓ : นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับสตรี/องค์กรสตรี มีบทบาทในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- O๔ : กระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่พัฒนาพัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สตรีสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้อย่างง่ายดายลดต้นทุนที่ค่าธรรมเนียมในการค้นหาความรู้ พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทาง การตลาด รูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่ เป็นปัจจัยเร่งให้ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างรวดเร็ว ทำให้มีโอกาสนในการพัฒนาช่องทาง การตลาดใหม่ และบริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยี พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยี
- O๕ : สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรี ปัญหาการละเมิดและความรุนแรงต่อสตรี การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิงเป็นเป้าหมายที่ ๕ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

Threat : อุปสรรค

- T๑ : โครงสร้างประชากรของประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประชากรอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ทำให้อัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น และพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลง ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการแตกต่างจากเดิม มีความต้องการนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต
- T๒ : ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พบว่า เศรษฐกิจไทยหดตัวลงรุนแรงกว่าประเทศส่วนใหญ่ในโลก เป็นเหตุให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจ ทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิก ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น สมาชิกรายได้อาจลดลง หรือขาดรายได้ ทำให้มีปัญหาการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนฯ

เพิ่มจากโครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SWOT Analysis)

Strength  
(จุดแข็ง)



	การวิเคราะห์ S W O T	รายละเอียด
S๑	เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ ไม่จำกัดอายุผู้กู้ สำหรับสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกันและไม่ตรวจสอบ Credit Bureau ทำให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพสำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่รวมตัวกัน ตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป โครงการละไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ชำระเงินคืนภายใน ๒ ปี อย่างน้อยปีละ ๒ งวด
S๒	มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี ทำให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ในชุมชน	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้การสนับสนุนเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี เพื่อส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี คุณภาพชีวิตของสตรี การจัดกิจกรรมพัฒนาบทบาทสตรี และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับสตรี โครงการละไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
S๓	คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบข้อกฎหมายรองรับ ทำให้เกิดความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน	คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีอำนาจในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
S๔	มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ทำให้มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๑. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กทม. จำนวน ๗๗ คณะ ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด /กทม. จำนวน ๗๗ คณะ ๓. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จำนวน ๘๗๘ คณะ ๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน ๕๐ คณะ ๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน ๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน ๕๐ คณะ ๗. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

เพิ่มจากโครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SWOT Analysis)

Strength  
(จุดแข็ง)

S

	การวิเคราะห์ S W O T	รายละเอียด
S๕	มีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างสม่ำเสมอทำให้เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทันที่	<p><b>ระดับจังหวัด</b></p> <p>มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>๒. ปลัดจังหวัด</li> <li>๓. คลังจังหวัด</li> <li>๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด</li> <li>๕. เกษตรจังหวัด</li> <li>๖. ท้องถิ่นจังหวัด</li> <li>๗. ภาคประชาชน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๓ คน (เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน ด้านกฎหมาย และการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาองค์กรสตรี)</li> </ol> <p><b>ระดับอำเภอ</b></p> <p>มีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายอำเภอ</li> <li>๒. ท้องถิ่นอำเภอ</li> <li>๓. เกษตรอำเภอ</li> <li>๔. ภาคประชาชน ประกอบด้วย ประธานกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอ (กพสอ.) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๕ คน (เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ กำไรลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)</li> </ol>
S๖	มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ประมาณ ๑๖.๓ ล้านคน และสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประมาณ ๗๙,๙๐๗ องค์กร ทำให้กองทุนสามารถสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมได้มาก ทำให้สตรีมีโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ฐานข้อมูลสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘,๓๓๐,๖๒๕ คน มีสตรีที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทบุคคลธรรมดา จำนวน ๑๖,๑๔๔,๖๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๙ และฐานข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ จำนวน ๘๓,๒๙๕ คน มีองค์กรสตรีที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทองค์กรสตรี จำนวน ๗๙,๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๒

# เพิ่มจากโครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SWOT Analysis)

Weakness  
(จุดอ่อน)



	การวิเคราะห์ S W O T	รายละเอียด
W๑	<p>กองทุนฯ มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินไม่เพียงพอ ไม่สามารถทรงหนี้ได้อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้คืน ทำให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น</p> <p>เนื่องจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้คืน</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีวัตถุประสงค์กองทุนเพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้กับสตรีได้เข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรสตรี ซึ่งดำเนินงานโดยหน่วยงานราชการและในโครงสร้างหน่วยงานไม่มีงานบริการติดตามหนี้เหมือนกับธนาคาร ซึ่งทำให้ไม่สามารถติดตามหนี้ได้อย่างเข้มข้น อาจก่อให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารความเสี่ยงในแต่ละด้าน แต่ความเสี่ยงในด้านการเงินยังมีการบริหารความเสี่ยงที่ไม่เพียงพอเพื่อให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้คืนได้ตรงตามกำหนดในสัญญา รวมถึงการบริหารจัดการหนี้ที่ครอบคลุมและมีแนวทางที่ชัดเจนตรงกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน</p>
W๒	<p>พนักงานกองทุนฯ ไม่มีความผูกพันต่อองค์กร เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ ทำให้มีการลาออกบ่อยครั้ง ส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนหรือถ่ายทอดงานกัน</p>	<p>สถานะของพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ใช่ข้าราชการ ซึ่งส่งผลให้มีการลาออกบ่อยครั้งเนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพหรือความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ</p>
W๓	<p>ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก</p>	<p>นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอต้องรับผิดชอบงานด้านอื่น ๆ ทำให้ไม่สามารถให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างเต็มศักยภาพ</p>
W๔	<p>กระบวนการทำงาน-แนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็น <b>ไม่เป็นปัจจุบัน ไม่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง</b> มาตรฐานเดียวกันขึ้นอยู่กับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ ทำให้แนวทางการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>ลักษณะที่ในการอนุมัติโครงการของจังหวัดมีลักษณะที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับนโยบายการดำเนินการในแต่ละพื้นที่ทำให้แนวทางการปฏิบัติไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>แนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ไม่เป็นปัจจุบันและยังไม่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น การกู้ยืมเงินเพื่อนำไปประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่มีฤดูกาลในการผลิตหรือจำหน่าย</p>
W๕	<p>ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงินบัญชีกองทุนฯ ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุนฯ ทำให้การทำงานล่าช้าต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ ในประเด็นการพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐเป็นหน่วยงานที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในยุคดิจิทัลให้ครอบคลุมในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็น การพัฒนาบุคลากร ระบบการขับเคลื่อนงานที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการหรือสมาชิกกองทุนฯ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ ให้สามารถได้รับบริการหรือขับเคลื่อนงานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง</p>

# เพิ่มจากโครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SWOT Analysis)

Opportunity  
(โอกาส)



	การวิเคราะห์ S W O T	รายละเอียด
O๑	ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัยทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ข้อ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ ๑๕ พลังทางสังคม คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา ข้อ ๕ การสร้างคุณภาพชีวิต การพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา มุ่งเน้นการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมและการให้ความสำคัญกับการพัฒนาสตรีทุกช่วงวัย
O๒	มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคมที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาสตรี ทำให้สามารถร่วมบูรณาการการทำงานได้	กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่บูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อสนับสนุนและเป็นแรงขับเคลื่อนการทำงานเพื่อสตรีและองค์กรสตรี เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมกิจการสตรีและครอบครัว กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการเกษตร และภาคีภาคประชาชน เป็นต้น
O๓	นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับสตรี/องค์กรสตรีมีบทบาทในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น	ข้อมูลฐานข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีข้อมูลจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๗๙,๑๕๐ องค์กร ซึ่งองค์กรสตรีมีบทบาทในสังคมในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น
O๔	กระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สตรีสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้อย่างง่ายดายในต้นทุนที่ต่ำรวมถึงในการค้นหาความรู้ พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทางการตลาด รูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่ เป็นปัจจัยเร่งให้ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้มีโอกาสในการพัฒนาช่องทางการตลาดใหม่ และบริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยี พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยี	ปัจจุบันเทคโนโลยีช่วยอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวันและเป็นปัจจัยเร่งให้ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด เช่น Shopee Lazada TikTok เป็นต้น ซึ่งถึงเป็นช่องทางในการขายสินค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
O๕	สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรีปัญหาการละเมิดและความรุนแรงต่อสตรี การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิงเป็นเป้าหมายที่ ๕ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิงเป็นเป้าหมายที่ ๕ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับ “การสร้างสังคมที่มีความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย”

เพิ่มจากโครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SWOT Analysis)

Threat  
(อุปสรรค)



	การวิเคราะห์ S W O T	รายละเอียด
T๑	โครงสร้างประชากรของประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประชากรอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ทำให้อัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น และพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลง ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการแตกต่างจากเดิม มีความต้องการนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต	ในปัจจุบันสังคมไทย โครงสร้างประชากรของประเทศ เข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ทำให้มีประชากรที่มีอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ส่งผลให้การพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น และพฤติกรรมผู้บริโภค ที่ให้ความสำคัญด้านสุขภาพมากขึ้น ส่งผลให้พฤติกรรมความต้องการสินค้าและบริการมีการเปลี่ยนแปลงแตกต่างจากเดิม มีความต้องการสินค้าและบริการที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิตและไม่ส่งผลกระทบต่ออาชีพของวัยแรงงานที่ต้องดูแลผู้สูงอายุ
T๒	ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พบว่า เศรษฐกิจไทยหดตัวลงรุนแรงกว่าประเทศส่วนใหญ่ในโลก เป็นเหตุให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจ ทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิกส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น สมาชิกรายได้ลดลง หรือขาดรายได้ ทำให้มีปัญหาการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนฯ	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้เศรษฐกิจไทยเกิดการชะลอตัว ทำให้เกิดการว่างงานสูงขึ้น ส่งผลต่อรายได้ของสตรีในการดำรงชีวิตและรายได้ในการประกอบอาชีพของสมาชิก อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น สมาชิกมีรายได้ลดลงหรือขาดรายได้ ทำให้มีปัญหาการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนฯ





ที่มา : แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมการพัฒนาชุมชน

การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก (External Factors) ภายใต้กรอบแนวคิด PESTEL Model เพื่อวิเคราะห์สิ่งที่จะเกิดขึ้นจากบริบทความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง หรือเรียกว่า Global Megatrends ได้แก่ (๑) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (๒) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (๓) อนาคตของงาน (๔) การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมทางสังคม (๕) การขยายตัวของความเป็นเมือง (๖) การดูแลรักษาสุขภาพและการรักษาพยาบาล (๗) การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (๘) ความพยายามระดับโลกในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๙) พลังงานหมุนเวียนและยานยนต์ไฟฟ้า และ (๑๐) แนวโน้มเศรษฐกิจ การเมืองระหว่างประเทศ โดยการวิเคราะห์และพิจารณาว่า “หากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อชุมชนและหน่วยงานในอนาคตแล้ว กรมการพัฒนาชุมชนไม่ได้เตรียมความพร้อมและไม่สามารถรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวได้และจะเกิดผลกระทบอะไรบ้างกับชุมชนและหน่วยงาน” มีผลการวิเคราะห์โดยสรุป ดังนี้

- ๑ **ไม่สามารถสร้างสรรคนวัตกรรม กลไก และรูปแบบการพัฒนาชุมชน** ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความท้าทาย และความเปลี่ยนแปลงของชุมชนที่มีความซับซ้อน ยุ่งยาก และเชื่อมโยงถึงกัน อย่างหลากหลายได้ ส่งผลทำให้การพัฒนาชุมชนในภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบาทา ความคาดหวัง การยอมรับ และความเชื่อมั่นจากชุมชนลดน้อยลงไป
- ๒ **ไม่สามารถปรับรูปแบบในการทำงานร่วมกัน** ระหว่างบุคลากรรุ่นใหม่ที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการขับเคลื่อนการทำงานกับบุคลากรรุ่นเก่าที่เชี่ยวชาญการทำงานเชิงกระบวนการในพื้นที่และคุ้นชินกับรูปแบบการทำงานแบบเดิมส่งผลให้เกิดช่องว่างในการทำงาน
- ๓ **ไม่สามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย การเพิกเฉยของบุคลากร** ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงการขาดบุคลากรด้านนิติการ การทำให้เกิดความเสี่ยงต่อภารกิจและหน้าที่ต้องรับผิดชอบทั้งทางละเมิดและทางวินัยส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กร
- ๔ **ไม่มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุนชุมชนของชุมชน** นำไปสู่การเสื่อมสลายไปของทุนมนุษย์ ทุนปัญญา ทุนการเงินของชุมชนที่เกิดจากการจัดการโดยปัจเจกบุคคล หรือสมาชิกต้องรับผิดชอบทั้งทางละเมิดและทางวินัยส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรหรือสมาชิกกลุ่มคนใดคนหนึ่งที่มีความแตกต่างกันในเรื่องของต้นทุนความรู้ การจัดการที่ไม่เป็นระบบ และการพัฒนาต่อเนื่อง ส่งผลให้สมาชิกในชุมชนต้องพึ่งพาแหล่งทุนต่าง ๆ จากภายนอกชุมชน ขาดการเรียนรู้ที่จะใช้ประโยชน์และรักษาไว้ในชุมชน
- ๕ **ไม่สามารถสนับสนุนข้อมูลด้านการพัฒนาชุมชนให้กับผู้บริการสำหรับใช้ประโยชน์** เพื่อการบริหารจัดการเชิงนโยบาย การจัดการทรัพยากรที่ถูกต้อง รวมถึงหากไม่สามารถจัดการข้อมูลให้ทันสมัย เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และเข้าถึงง่าย รวมถึงข้อมูลเชิงสังเคราะห์ และข้อมูลที่ชาญฉลาด (AI) เชิงป้องกัน ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาชุมชนในอนาคตส่งผลให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนไม่ได้รับการใช้ประโยชน์และรักษาไว้ในชุมชน



ที่มา : แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมการพัฒนาชุมชน

- ๖ ไม่สามารถส่งเสริมและใช้ประโยชน์จากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากเมืองหลวงหรือเมืองหลักสู่ชุมชน เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองในชนบท จะทำให้ความต้องการใช้ทรัพยากรจากชุมชนมีมากขึ้นส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงองค์ความรู้จากแรงงานพื้นถิ่นในการพัฒนาชุมชนรองรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
- ๗ ไม่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถศึกษาค้นคว้า และพัฒนาด้วยตนเองผ่านกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและวิทยาการทางเทคโนโลยีที่เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงชุมชน จะทำให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์/บทบาทของพัฒนาการและการยอมรับจากชุมชน
- ๘ ไม่สามารถเตรียมชุมชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่เป็นสังคมผู้สูงอายุ เนื่องจากชุมชนมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น คนวัยทำงานมีภาระดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มีภาระค่าใช้จ่ายสูงขึ้น รวมทั้งความรู้ ภูมิปัญญาที่อยู่กับผู้สูงอายุ ไม่ได้ถูกจัดกรอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ขาดการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบและหายไปจากชุมชน
- ๙ ไม่สามารถเตรียมความพร้อมของครัวเรือนในชุมชน เนื่องจากชุมชนมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น คนวัยทำงานมีภาระดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ในการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เพื่อการเตรียมตัวหลังเกษียณ การวางแผนทางการเงิน (Saving for Retirement) ผู้สูงอายุจะกลายเป็นภาระของครอบครัว ชุมชน และสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (Productivity) ของครัวเรือนและชุมชน
- ๑๐ ไม่สามารถเตรียมชุมชนในการค้าขายบนระบบออนไลน์ เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศทางเศรษฐกิจ รวมถึงข้อจำกัดในการค้าการลงทุนในวิกฤตการณ์ในอนาคตที่กระทบต่อเศรษฐกิจฐานรากอันเกิดจากปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกชุมชน ส่งผลให้เศรษฐกิจฐานรากชะลอตัว การจ้างงานในชุมชนลดลง ผู้ผลิต/ผู้ประกอบการชุมชนเลิกกิจการ
- ๑๑ ไม่สามารถเตรียมความพร้อมชุมชนให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานทดแทน การใช้พลังงานทดแทน พลังงานทางเลือก และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับครัวเรือนและชุมชน (การเผาป่า การเผาขยะ การทำการเกษตร รวมถึงการประกอบอาชีพที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม) จะส่งผลให้เกิดความสิ้นเปลืองในการใช้ทรัพยากรต้องใช้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรจากชุมชนและภาครัฐในการแก้ไขปัญหาเพิ่มมากขึ้น
- ๑๒ ไม่มีการสร้างความรู้และทักษะทางการเงิน(การคำนวณเงินต้นและดอกเบี้ยเงินฝาก ภาวะเงินเฟ้อ) และพฤติกรรมออมของครัวเรือน จะส่งผลให้คนในชุมชนมีภาวะหนี้สินภาคครัวเรือนเพิ่มสูงขึ้น ก้าวเข้าสู่วงจรความยากจนข้ามรุ่น



# TOWS MATRIX

## โอกาส

- O๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัยทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงทุกช่วงวัย ทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน
- O๒ : มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคมที่มีภารกิจ ในด้านการพัฒนาสตรี ทำให้สามารถร่วมบูรณาการการทำงานได้
- O๓ : **นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับสตรี/องค์กรสตรี**มีบทบาทในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- O๔ : **กระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี**ที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สตรีสามารถเข้าถึงเทคโนโลยี ได้อย่างง่ายดายในต้นทุนที่ต่ำรวมถึง **ในการค้นหาความรู้ พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทางในการค้นหาความรู้ พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทางตลาด รูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่** เป็นปัจจัยเร่งให้ ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้มีโอกาสนในการพัฒนาช่องทางตลาดใหม่ และ บริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยี พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยี
- O๕ : **สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรี**ปัญหาการละเมิดและความรุนแรงต่อสตรี การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิงเป็นเป้าหมายที่ ๕ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

## จุดแข็ง

- S๑ : เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ **ไม่จำกัดอายุผู้กู้ สำหรับสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป** ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกันและไม่ตรวจสอบ Credit Bureau ทำให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย
- S๒ : มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี ทำให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ในชุมชน
- S๓ : คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบ ข้อกฎหมายรองรับ ทำให้เกิดความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน
- S๔ : มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านทำให้มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพัน สร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้
- S๕ : มีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างสม่ำเสมอทำให้เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทันทั่วถึง
- S๖ : มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ~~ประมาณ ๑๖.๓ ล้านคน~~ และสมาชิกประเภทองค์กร ประมาณ ๗๙,๙๐๗ องค์กร ทำให้กองทุนสามารถสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมได้มาก ทำให้สตรีมีโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## กลยุทธ์เชิงรุก

- S๑+S๓+S๖: สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำได้ง่าย ไม่ต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน มีหลักเกณฑ์หรือมาตรการต่าง ๆ ที่สามารถปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว มีบริการหลังการกู้ยืม
- O๑+O๒+O๓+S๑+S๔ : ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการพัฒนาคนทุกช่วงวัย ทำให้สตรีทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงการพัฒนาในทุกด้าน โดยกองทุนฯ มีเงินทุนหมุนเวียนที่เป็นเงินทุนให้กู้ยืมดอกเบี้ยต่ำให้สตรีมีอาชีพ มีรายได้ ซึ่งการขับเคลื่อนงานของกองทุนฯ มีคณะทำงานทุกระดับเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและมีระเบียบกฎหมายรองรับการดำเนินงาน
- O๑+S๒ : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีเงินอุดหนุนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสตรี สร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ในชุมชนตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัย ทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน
- O๒+S๕ : มีจำนวนสมาชิกเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้กองทุนฯ โดยความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกด้านสังคมและเศรษฐกิจของประเทศได้



# TOWS MATRIX

## โอกาส

- O๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัยทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงทุกช่วงวัย ทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน
- O๒ : มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคมที่มีภารกิจ ในด้านการพัฒนาสตรี ทำให้สามารถร่วมบูรณาการการทำงานได้
- O๓ : นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับสตรี/องค์กรสตรีมีบทบาทในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- O๔ : กระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สตรีสามารถเข้าถึงเทคโนโลยี ได้อย่างง่ายดายในต้นทุนที่ต่ำรวมถึงในการค้นหาความรู้ พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทางในการค้นหา ความรู้ พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทางการตลาด รูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่ เป็นปัจจัยเร่งให้ ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้มีโอกาสนในการพัฒนาช่องทางทางการตลาดใหม่ และ บริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยี พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยี
- O๕ : สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรีปัญหาการละเมิดและความรุนแรงต่อสตรี การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิงเป็นเป้าหมาย ที่ ๕ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

## จุดอ่อน

- W๑ : กองทุนฯ มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินไม่เพียงพอ ไม่สามารถหวังหนี้ อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้คืน ทำให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น เนื่องจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้คืน
- W๒ : พนักงานกองทุนฯ ไม่มีความผูกพันต่อองค์กร เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ ทำให้มีการลาออกบ่อยครั้ง ส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนหรือถ่ายทอดงานกัน
- W๓ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก
- W๔ : กระบวนการทำงาน แนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็น ไม่เป็นปัจจุบัน ไม่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง มาตรฐานเดียวกันขึ้นอยู่กับแนวทางการดำเนินงาน ในแต่ละพื้นที่ ทำให้แนวทางการปฏิบัติงานไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- W๕ : ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สูการเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงิน บัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุนฯ ทำให้การทำงานล่าช้าต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น

## กลยุทธ์เชิงแก้ไข

- O๑+W๑+W๒ : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการทบทวนคู่มือแนวทางการดำเนินงานควบคู่กับการนำยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาลมาเป็นกรอบในการทบทวน แผนปฏิบัติการของกองทุนฯ รวมทั้งการบริหารจัดการกองทุนฯ การป้องกันและแก้ไข ความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้านอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ
- O๔+W๒+W๓ : ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายในการสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่และการถ่ายทอดงาน
- O๔+W๕ : จัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อแก้ไขปัญหาระบบการเงิน การบัญชี การรายงาน และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้เพื่อสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ การให้บริการสมาชิก ผู้ใช้บริการภายนอก และหน่วยงานจากภาคส่วนต่าง ๆ
- O๒+O๓+W๑ : ใช้เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการเงินทุน วินัยทางการเงินให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



# TOWS MATRIX

## อุปสรรค

T๑ : โครงสร้างประชากรของประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประชากรอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ทำให้อัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น และพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลง ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการแตกต่างจากเดิม มีความต้องการนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต

T๒ : ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID-๑๙) พบว่า เศรษฐกิจไทยหดตัวลงรุนแรงกว่าประเทศส่วนใหญ่ในโลก เป็นเหตุให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลการต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิกส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น สมาชิกรายได้ลดลง หรือขาดรายได้ ทำให้มีปัญหาการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนฯ

## จุดแข็ง

- S๑ : เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ ไม่จำกัดอายุผู้กู้ สำหรับสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกันและไม่ตรวจสอบ Credit Bureau ทำให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย
- S๒ : มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี ทำให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ในชุมชน
- S๓ : คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบข้อกฎหมายรองรับ ทำให้เกิดความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน
- S๔ : มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านทำให้มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพัน สร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้
- S๕ : มีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างสม่ำเสมอทำให้เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทันท่วงที
- S๖ : มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ประมาณ ๑๖๓ ล้านคน และสมาชิกประเภทองค์กร ประมาณ ๗๙,๙๐๗ องค์กร ทำให้กองทุนสามารถสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมได้มาก ทำให้สตรีมีโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## กลยุทธ์เชิงป้องกัน

- T๒+T๔+S๓ : คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินการออกมาตรการ แนวทางต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ ความผันผวนของเศรษฐกิจประเทศและเศรษฐกิจฐานรากส่งผลกระทบต่อสมาชิกที่กู้ยืมเงิน เพื่อนำไปประกอบอาชีพ
- T๒+T๓+S๒ : กองทุนฯ สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาทักษะ ศักยภาพสตรีเพื่อพร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
- T๒+S๑ : กองทุนฯ เป็นทางเลือกของสตรีในการประกอบอาชีพเพื่อให้สตรีมีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้
- T๒+S๔ : ใช้กลไกของคณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในการสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการบูรณาการเพื่อเยี่ยมเยียนและรับฟังปัญหาและช่วยเหลือลูกหนี้



# TOWS MATRIX

## จุดอ่อน

- W๑ : กองทุนฯ มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินไม่เพียงพอ ไม่สามารถทรงหนี้ได้อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระเงินคืน ทำให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ เนื่องจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระเงินคืน
- W๒ : พนักงานกองทุนฯ ไม่มีความผูกพันต่อองค์กร เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ ทำให้มีการลาออกบ่อยครั้ง ส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนหรือถ่ายทอดงานกัน
- W๓ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก
- W๔ : กระบวนการทำงาน-แนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็นปัจจุบัน ไม่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง มาตรฐานเดียวกันขึ้นอยู่กับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ ทำให้แนวทางการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- W๕ : ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สู่อการเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงิน บัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุนฯ ทำให้การทำงานล่าช้าต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น

## อุปสรรค

- T๑ : โครงสร้างประชากรของประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประชากรอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ทำให้อัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น และพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลง ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการแตกต่างจากเดิม มีความต้องการนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต
- T๒ : ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พบว่า เศรษฐกิจไทยหดตัวลงรุนแรงกว่าประเทศส่วนใหญ่ในโลก เป็นเหตุให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจ ทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิกส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น สมาชิกรายได้ลดลง หรือขาดรายได้ ทำให้มีปัญหาการชำระเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนฯ

## กลยุทธ์เชิงรับ

- T๑+T๒+T๓+T๔+W๒+W๓ : พัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรในการช่วยเหลือ สนับสนุนสมาชิกเมื่อประสบปัญหาภัยพิบัติ ความผันผวนทางเศรษฐกิจ และการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- T๑+ W๑+W๔+W๕ : พัฒนาระบบ คู่มือ แนวทางเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์และตอบสนองความต้องการของสตรีและกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

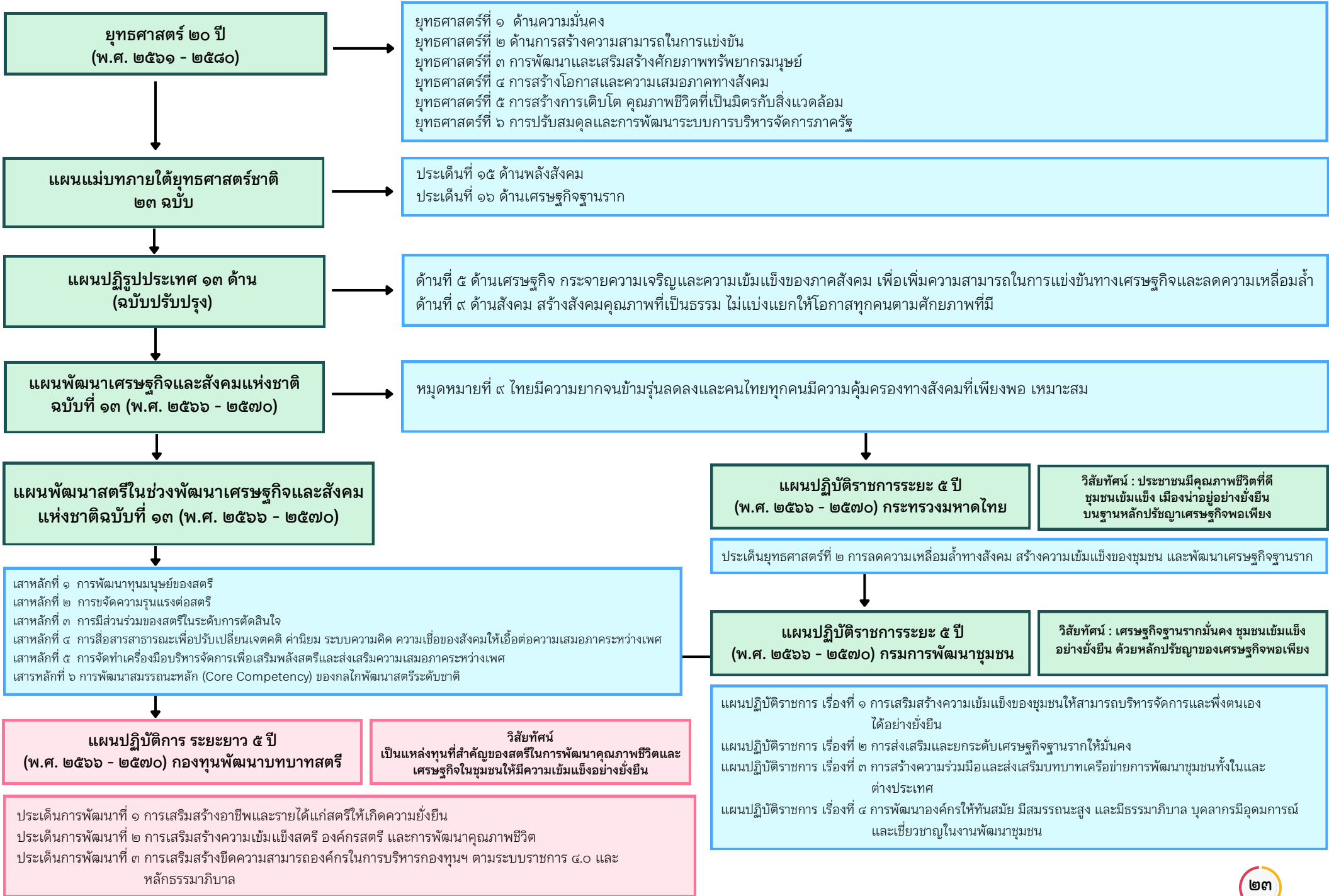
## ส่วนที่ ๓

### ทิศทางของ

### กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์
- วิสัยทัศน์
- เป้าหมายหลัก
- พันธกิจ
- ประเด็นการพัฒนา
- เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย





## พันธกิจ

- ๑ จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
- ๒ จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำ และมีส่วนร่วมในการป้องกัน คัดกรอง แก้ไข ปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
- ๓ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล

## แผนปฏิบัติการที่ ๒

การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี  
องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพ  
ในการพัฒนาสตรีและ มีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง  
ความมั่นคงของชุมชน

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

## “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ ในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

### เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี

ความหมาย : เป็นแหล่งทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำและแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมสนับสนุน  
ที่เป็นอันดับ 1 ในใจ (Top of Mind) ของสตรีและเครือข่ายสตรี

### พัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน

ความหมาย : ทำให้สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนา  
เศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

### มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ความหมาย : สตรีและเครือข่ายสตรี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ต่อยอดความสำเร็จ  
ด้วยตนเองได้ โดยไม่ต้องกลับมากู้ซ้ำ ช่วยเหลือสตรีในชุมชน/หรือในกลุ่ม  
ให้เติบโตไปด้วยกันได้ บนพื้นฐานการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้  
กองทุนฯ มีความมั่นคง มีอัตราหนี้เสียต่ำ มีการสร้างนวัตกรรม  
ในการทำงานและการให้บริการ พร้อมพัฒนาองค์ความรู้ใหม่  
เพื่อพัฒนาองค์กรอยู่เสมอ

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
๒. การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล
๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
๔. การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

## แผนปฏิบัติการที่ ๑

การเสริมสร้างอาชีพและรายได้  
แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง  
และครอบครัวได้

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนากลุ่มอาชีพด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
๒. การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
๓. การส่งเสริมช่องทางการตลาด
๔. การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริหาร

## แผนปฏิบัติการที่ ๓

การเสริมสร้างขีดความสามารถ  
องค์กรในการบริหารกองทุนฯ  
ตามระบบราชการ ๔.๐ และ  
หลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : กองทุนฯมีความมั่นคง บริหาร  
ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

# กรอบแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน

## “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

แผนปฏิบัติการ

เป้าหมาย

กลยุทธ์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนา

หน่วยงาน

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน

๓. สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน ให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

๔. พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒. การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง

๓. การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ

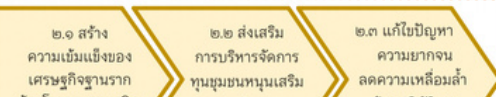
๔. การพัฒนางองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๑. ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๒. เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

๔. กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน



- จำนวนครัวเรือนและชุมชนมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน เพื่อวางแผนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน
- จำนวนผู้นำชุมชนที่สามารถบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
- ร้อยละของตำบลที่มีการบูรณาการแผนพัฒนาตำบล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการชุมชน
- ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

- อัตราการเจริญเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP
- ร้อยละของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ
- ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับบริการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

- ร้อยละของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ
- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- ระดับความร่วมมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ

- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ระดับความสำเร็จในการพัฒนากรมการพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัย
- จำนวนนวัตกรรมในงานพัฒนาชุมชน
- ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชน

- พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถรับมือกับภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อการเรียนรู้การพึ่งตนเองด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี องค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง

- สร้างและพัฒนาภาคีกับเครือข่ายพันธมิตรชุมชนเสริมเศรษฐกิจฐานราก
- พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยกลไกประชารัฐ และการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน
- สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน และส่งเสริมช่องทางการตลาด
- ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร

- ปรับระบบบริหารจัดการชุมชนให้มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจของชุมชนให้พึ่งตนเอง

- แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยการเบียดจุกที่เข้าถึงประชาชน รายครัวเรือน

- ยกระดับขีดความสามารถของประชาชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะสูง รองรับ การเปลี่ยนแปลง
- จัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้มีพลังที่เข้มแข็งและยั่งยืนในทุกมิติ

- เชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ ภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ

- เสริมสร้างอุดมการณ์การพัฒนาชุมชนยึดหลักธรรมาภิบาล มีความทันสมัย เป็นมืออาชีพ
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพสูงและระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ

- ยกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาล องค์กรทันสมัย และองค์กรแห่งความสุข
- ยกระดับภาพลักษณ์องค์กร ให้เป็นที่รับรู้และยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นจากชุมชนและสังคมทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

หน่วยงานหลัก : สสช.  
หน่วยงานสนับสนุน : สพช. สทอ. สล. สตร. กผ.

หน่วยงานหลัก : ศสท.  
หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สพช.

หน่วยงานหลัก : สทว.  
หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สพช.

หน่วยงานหลัก : สทอ.  
หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สทว.

หน่วยงานหลัก : สสช.  
หน่วยงานสนับสนุน : สทอ. สทว. ศสท. สลส.

หน่วยงานหลัก : สพช.  
หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สกส. สตร. สกส.

หน่วยงานหลัก : กผ.  
หน่วยงานสนับสนุน : สทว. สพช.

หน่วยงานหลัก : สพช.  
หน่วยงานสนับสนุน : กจ. สสช. สล. กผ. กน. คจ.

หน่วยงานหลัก : ศสท.  
หน่วยงานสนับสนุน : สพช. กจ. สตร. สกส. สล. กน. กพร. คจ.





# กรอบแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เพิ่มเติมจาก  
การทบทวนแผนฯ

**วิสัยทัศน์** “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

**เป้าหมายหลัก** สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

**พันธกิจ** ๑. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน

๒. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่าย ให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

๓. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล

**ประเด็นการพัฒนา** ๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ให้เกิดความยั่งยืน

๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหาร กองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

**เป้าหมาย** สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

กองทุนฯมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

<b>กลยุทธ์</b>	๑.๑ การพัฒนากลุ่มอาชีพด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	๑.๒ การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด	๑.๓ การส่งเสริมช่องทางการตลาด	๑.๔ การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริการ	๒.๑ การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี	๒.๒ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ	๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๔ การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม	๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	๓.๒ การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล	๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	๓.๔ การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร
----------------	--	-------------------------------	-------------------------------	--	--------------------------------------	--	------------------------------------	----------------------------------	----------------------------	---	---	-------------------------------------

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ  
 ๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น  
 ๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน

๑. จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน  
 ๒. กลุ่ม องค์กร และเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
 ๓. องค์กรสตรีจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

<b>แนวทางการพัฒนา</b>	๑. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ ๒. การส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ ๓. การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔. การเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	๑. จัดทำฐานข้อมูล (อาชีพ/ตลาด) ๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาดให้แก่กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ส่งเสริมตลาดออนไลน์/ออฟไลน์ ๒. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓. จัดกิจกรรมผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. สร้างภาคีเครือข่ายในการให้บริการ ๒. พัฒนาการบริการร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑. สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ๒. สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพสตรี ผู้นำสตรี และองค์กรสตรี ๓. สร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การปกครองและการเมืองในชุมชน ๕. ส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี	๑. ส่งเสริมองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเชื่อมโยงประสานการทำงานร่วมกัน ๓. ส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔. ส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี ๕. ส่งเสริมเครือข่ายสตรีในการประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่น ๆ ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. และอกส.อ.	๑. ส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ๒. ส่งเสริมการวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ๓. พัฒนาศักยภาพสตรีและบริหารจัดการความยากจนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีรายได้ต่ำตามข้อมูล จปฐ./TPMAP ๔. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕. ส่งเสริมองค์กรสตรีในการจัดสวัสดิการ	การจัดทำงานวิจัย ศึกษาผลการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ประเมิน Competency Gap และกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล ๒. พัฒนาบุคลากรให้เป็น Business Partner ๓. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. บำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการ ๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. พัฒนาระบบบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ ๔. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ดิจิทัล ๕. ออกแบบผลิตภัณฑ์สตรีเพื่อการขับเคลื่อนสู่สตรีเพื่อการขับเคลื่อนสู่สตรีเพื่อการขับเคลื่อนสู่สตรี ๖. การเป็นธนาคารดิจิทัล (Thai Women Empowerment Funds Digital)	๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง ๒. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการแบบองค์รวมตามแนวทาง PMQA ๔.๐ ๓. พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยนวัตกรรม (Innovation Sandbox) ๔. ออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เชิญชวนหรือติดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. วิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จและปัจจัยความผูกพันของบุคลากร ๓. เสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กร ๔. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
-----------------------	--	---	---	--	---	---	--	---	---	--	--	--

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน**

**เป้าหมาย :** สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

- กลยุทธ์ :**
๑. การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
  ๒. การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
  ๓. การส่งเสริมช่องทางการตลาด
  ๔. การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย : ปิงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	๕,๖๐๐	๕,๗๐๐	๕,๘๐๐	๕,๙๐๐
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐	๕๕๐

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑**

๑. การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ
๒. การส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๕. การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒**

๑. การจัดทำฐานข้อมูล(อาชีพ/ตลาด)
๒. การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาดให้แก่กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓**

๑. ส่งเสริมตลาดออนไลน์/ออฟไลน์
๒. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. จัดมหกรรมผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔**

๑. การสร้างภาคีเครือข่ายในการให้บริการ
๒. การพัฒนาการบริการร่วมกับภาคีเครือข่าย

## ประเด็นการพัฒนาคำที่ ๒ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

เป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

กลยุทธ์ : ๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี

๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ

๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๙,๐๐๐
๒. จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑,๓๕๐
๓. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑,๓๕๐

## แนวทางการพัฒนาที่ ๑

๑. การสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. การสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพสตรี ผู้นำสตรีและองค์กรสตรี
๓. การสร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การปกครองและการเมืองในชุมชน
๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี

## แนวทางการพัฒนาที่ ๒

๑. การส่งเสริมองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเชื่อมประสานการทำงานร่วมกัน
๓. การส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี
๕. การส่งเสริมเครือข่ายสตรีในการประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่น ๆ
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. และอกส.อ.

## แนวทางการพัฒนาที่ ๓

๑. การส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๒. ส่งเสริมการวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. การพัฒนาศักยภาพสตรีและจัดความยากจนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีรายได้ต่ำตามข้อมูล จปฐ./TPMAP
๔. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. ส่งเสริมองค์กรสตรีในการจัดสวัสดิการ

## แนวทางการพัฒนาที่ ๔

การจัดทำงานวิจัย ศึกษาผลการสนับสนุนเงินอุดหนุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## ประเด็นการพัฒหน้าที่ ๓ : การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : ๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

๒. การปรับเปลี่ยนองค์การสู่การเป็นราชการดิจิทัล

๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้

๔. การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๘๐๐๐	๓.๙๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐

#### แนวทางการพัฒหน้าที่ ๑

๑. การประเมิน Competency Gap และกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็น Business Partner
๓. การส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ทำงานด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านกฎหมายแก่บุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### แนวทางการพัฒหน้าที่ ๒

๑. การบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการ
๒. การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. การพัฒนาระบบ บัญชี การเงินและโปรแกรมทะเบียน ลูกหนี้
๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดิจิทัลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อการขับเคลื่อนสู่การเป็นราชการดิจิทัล (Thai Women Empowerment Funds Digital)

#### แนวทางการพัฒหน้าที่ ๓

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคลและการบริหารความเสี่ยง
๒. การปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบองค์รวมตามแนวทาง PMQA ๔.๐
๓. การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยนวัตกรรม (Innovation Sandbox)
๔. การออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับสมาชิกแต่ละกลุ่มการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### แนวทางการพัฒหน้าที่ ๔

๑. การเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. การวิเคราะห์ปัจจัยความสุขและปัจจัยความผูกพันของบุคลากร
๓. การเสริมสร้างความสุขในองค์กร การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร





## แผนปฏิบัติการ/กลยุทธ์/เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการ	กลยุทธ์	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ		
			หลัก	ผู้ปฏิบัติ	ผู้มีส่วนร่วม
<b>การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน</b>	๑. การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ ๒. การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ๓. การส่งเสริมช่องทางทางการตลาด ๔. การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริการ	สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คคส.</li> <li>• สกส.</li> <li>• สพจ.</li> <li>• สพอ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สมาชิกกองทุนฯ</li> <li>• อกส.จ.</li> <li>• อกส.กทม.</li> <li>• อกส.อ.</li> <li>• คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ทุกระดับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาคีเครือข่ายการพัฒนา</li> </ul>
<b>การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีองค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>	๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ ๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม	องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คคส.</li> <li>• สกส.</li> <li>• สพจ.</li> <li>• สพอ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สมาชิกกองทุนฯ</li> <li>• อกส.จ.</li> <li>• อกส.กทม.</li> <li>• อกส.อ.</li> <li>• คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ทุกระดับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาคีเครือข่ายการพัฒนา</li> </ul>
<b>การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล</b>	๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ๒. การปรับเปลี่ยนองค์การสู่การเป็นราชการดิจิทัล ๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ ๔. การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร	กองทุนมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กลยุทธ์ที่ ๑ คคส./สกส./สปจ./สพอ.</li> <li>• กลยุทธ์ที่ ๒ คคส./สกส.</li> <li>• กลยุทธ์ที่ ๓ คคส./สกส./สปจ./สพอ.</li> <li>• กลยุทธ์ที่ ๔ คคส./สกส.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สมาชิกกองทุนฯ</li> <li>• อกส.จ.</li> <li>• อกส.กทม.</li> <li>• อกส.อ.</li> <li>• คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ทุกระดับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาคีเครือข่ายการพัฒนา</li> </ul>

หมายเหตุ : คคส. (คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี) สกส. (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี) สปจ. (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) สพอ. (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ) อกส.จ. (คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด) อกส.กทม. (คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร) อกส.อ. (คณะกรรมการองค์กรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ)

## คำอธิบายตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนา

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ได้รับการอนุมัติโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ ในแต่ละปีงบประมาณ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น</p>	<p>โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับเงินสนับสนุนและได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ การประกอบอาชีพที่มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> จำนวนผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)  หมายเหตุ : ปรับจำนวนตามการจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ</p>	<p>ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรีที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปจดทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ</p>

## คำอธิบายตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนา

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในชุมชน</p>	<p>สตรี หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>กลุ่มองค์กร หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>การพัฒนาศักยภาพและทักษะ</u> หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มีความเข้มแข็งหรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็ง</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี</p>	<p><u>องค์กรสตรี</u> หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>ความต้องการของสตรี</u> หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรี มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม <u>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</u> หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย รายได้ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้ ๑. คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ ๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน ๔. คริวเรือนของสมาชิกมีการออม</p>

## คำอธิบายตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนา

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b></p> <p>การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p>เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลัง หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีบัญชีซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๖ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ด้านการเงิน</li><li>๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li><li>๓. ด้านการปฏิบัติการ</li><li>๔. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</li><li>๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</li><li>๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลังโดยผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๖ ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน</li></ol>

## ส่วนที่ ๔

### แผนงาน/โครงการ

### กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑

การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒

การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓

การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	งบประมาณ (ล้านบาท)					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๑ การพัฒนา กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีด้วย นวัตกรรมและ องค์ความรู้	(๑) สนับสนุนเงิน ทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ เข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำและใช้ เงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ โครงการร้อยละ ๘๐	จังหวัด/กทม.	๕,๒๐๐.๐๐๐๐	๖๐๐.๐๐๐๐	๑,๐๐๐.๐๐๐๐	๑,๑๐๐.๐๐๐๐	๑,๒๐๐.๐๐๐๐	๑,๓๐๐.๐๐๐๐	
	(๒) พัฒนากลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีสู่ การเป็นผู้ประกอบการ OTOP	ร้อยละของกลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับ เงินทุนหมุนเวียนและได้รับผล กระทบทางเศรษฐกิจได้รับ การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP	กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ที่ยังไม่ได้ ขึ้นทะเบียน เป็นผลิตภัณฑ์ OTOP	๕๗.๐๐๐๐ ๗๖ แห่ง ๒,๒๕๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๓๕๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๔๐๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๔๕๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๕๐๐ ผลิตภัณฑ์	๑๑.๔๐๐๐ ๕๕๐ ผลิตภัณฑ์	
	(๓) พัฒนาทักษะ อาชีพแก่สมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	ร้อยละกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนได้รับการสนับสนุน พัฒนาทักษะอาชีพ	จังหวัด/กทม.	๑๙.๒๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๔) เสริมสร้างวินัย การเงินแก่กลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	ร้อยละกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนได้รับการส่งเสริม ความรู้ด้านการเงินและบัญชี ครัวเรือน	จังหวัด/กทม.	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๐๘๐๐ ๗๗ แห่ง	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	งบประมาณ (ล้านบาท)					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๒ การพัฒนา กลยุทธ์ทางการ ตลาด	(๑) พัฒนาทักษะ อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับผลกระทบ จากเศรษฐกิจ และโรคอุบัติใหม่	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ ได้รับการพัฒนาทักษะและมีรายได้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐ ในปี ๒๕๗๐	สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาท สตรีที่ได้รับเงิน ทุนหมุนเวียนเพื่อ นำไปพัฒนา ฟื้นฟูกลุ่มอาชีพ	๗๖.๐๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๕.๒๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	
	(๒) ส่งเสริมความรู้ ด้านการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การบริหารจัดการ ด้านการตลาดสู่ ผลิตภัณฑ์ OTOP	ร้อยละกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนได้รับการสนับสนุน ความรู้ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	จังหวัด/กทม.	๓๘.๕๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๗.๗๐๐๐ ๗๗ แห่ง
๑.๓ การส่งเสริม ช่องทางการ ตลาด	(๑) ส่งเสริมช่อง ทางการตลาด ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม อาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ มีช่องทางการตลาดสำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชนจังหวัดละ ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ที่มีข้อมูลจาก TPMAP จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๒ ครั้ง/ปี โดยจัดใน ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๕๓.๒๐๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	๑๐.๖๔๐๐ ๗๖ แห่ง	
	(๒) ส่งเสริมการ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ กลุ่มอาชีพกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีในระดับจังหวัด เพื่อให้มี ช่องทางการตลาดสำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชน จังหวัดละ ๒ ครั้ง/ปี	จังหวัด/กทม.	๗๗.๐๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๑๕.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	



กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	งบประมาณ (ล้านบาท)					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๓ การส่งเสริม ช่องทางการ ตลาด	(๓) เชื่อมโยงการ สร้างภาคีเครือข่าย ความร่วมมือด้าน การตลาดกลุ่มอาชีพ สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	สร้างเครือข่ายการตลาดให้แก่ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับภาคเพื่อให้มีช่องทาง การตลาดสำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชนภาคละ ๑ ครั้ง/ปี	ภาค	๕๐.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	๘.๐๐๐๐ ๔ ภาค	
	๑.๔ การสร้าง ภาคีเครือข่าย ร่วมให้บริการ	(๑) โครงการสร้าง ภาคีเครือข่าย ความร่วมมือใน การให้บริการ	จำนวนองค์กรภาคีเครือข่าย ที่ร่วมพัฒนาบริการแก่สมาชิก ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	จังหวัด/กทม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๒ องค์กร	๑ องค์กร	๑ องค์กร	๑ องค์กร
	(๒) โครงการ พัฒนาการบริการ ร่วมกับภาคี เครือข่าย	จำนวนองค์กรภาคีเครือข่าย ที่ร่วมพัฒนาบริการแก่สมาชิก ไม่น้อยกว่า ๕ องค์กร	จังหวัด/กทม.	๕๐.๐๐๐๐	-	๒๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๑ การพัฒนา ศักยภาพสตรีและ องค์กรสตรี	(๑) สนับสนุนเงิน อุดหนุนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	พัฒนาศักยภาพสตรีและ แก้จนแบบพุ่งเป้าและทำตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๘๐๐	จังหวัด/กทม.	๓๗๐.๐๐๐๐ ๖,๗๐๐ โครงการ	๕๐.๐๐๐๐ ๑,๙๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	๗๐.๐๐๐๐ ๑,๒๐๐ โครงการ	
	(๑) เสริมสร้าง ศักยภาพกลไกขับเคลื่อน กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ขับเคลื่อนงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐		๒๙๕.๗๒๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	๕๙.๑๔๕๐	
	(๑.๑) คณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล	คณะทำงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีได้พัฒนาศักยภาพ และสามารถขับเคลื่อนงาน กองทุนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล	๔๗.๑๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	๙.๔๒๕๐ ๑,๘๘๕ แห่ง	
(๑.๒) คณะ อนุกรรมการกลั่น กรองและติดตาม การดำเนินงาน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ	คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและ ติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอได้ พัฒนาศักยภาพและสามารถ ขับเคลื่อนงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและ ติดตามการดำเนิน งานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ	๘๗.๘๐๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง	๑๗.๕๖๐๐ ๘๗๘ แห่ง		

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๒ การพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ทุกระดับ	(๑.๓) คณะ อนุกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเขต	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีเขตได้พัฒนา ศักยภาพและสามารถขับเคลื่อน งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเขต	๕.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	๑.๐๐๐๐ ๕๐ แห่ง	
	(๑.๔) คณะ อนุกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ จังหวัด/กทม.	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ได้พัฒนาศักยภาพและสามารถ ขับเคลื่อนงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ จังหวัด/กทม.	๑๕๕.๘๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	๓๑.๑๖๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๒) เสริมสร้าง ศักยภาพ เครือข่ายกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถขับเคลื่อนงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	จังหวัด/กทม.	๑๑๒.๐๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	๒๒.๔๐๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๒.๑) คณะทำงาน เครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ ภาค	คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ ภาคได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถขับเคลื่อนงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ภูมิภาค	๑๐.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	๒.๐๐๐๐ ๔ แห่ง	
	(๒.๒) คณะทำงาน เครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ ประเทศ	คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศได้รับการพัฒนา ศักยภาพและ สามารถขับเคลื่อน งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๖๐.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	๑๒.๐๐๐๐ ๑ แห่ง	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๓ การส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต	(๑) พลังสตรียุคใหม่ ร่วมใจจัดความ ยากจนแบบพุ่งเป้า	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่มีรายได้น้อย กลุ่ม เปราะบาง ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ ๔๐ ในปี ๒๕๗๐	สมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่มีรายได้น้อย ต่ำตามข้อมูล จปฐ/TPMAP จำนวน ๗๖ จังหวัด	๒๑๙.๕๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	๔๓.๙๐๐๐ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗๘ อำเภอ	
	(๓) พัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ด้านสวัสดิการและ คุณภาพชีวิตสตรี	พัฒนาศักยภาพเครือข่าย คณะกรรมการเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี	จังหวัด/กทม.	๒๑.๑๗๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	๔.๒๓๕๐ ๗๗ แห่ง	
๒.๔ การวิเคราะห์ ผลกระทบ เชิงสังคม	การจัดทำงานวิจัย ศึกษาผล การสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีผ่านผู้ วิจัยอิสระ	การวิจัยศึกษาผลการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่มีคุณภาพ สามารถนำไปเสนอผู้บริหารและ สามารถนำไปประกอบการขอรับ การสนับสนุนงบประมาณได้	จังหวัด/กทม.	๒๐.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	-	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	๕.๐๐๐๐ ๗๗ จังหวัด	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๑ การพัฒนา สมรรถนะ บุคลากร	(๑) เพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรในการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาท สตรี	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการขับเคลื่อนงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	จนท.พช. จนท.สกส. พนักงานกองทุนฯ	๔๐.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	
	(๒) พัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน กองทุนพัฒนาบทบาท สตรี	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีในการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จนท.สกส.	๒.๕๓๕๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	๐.๕๐๗๐	
	(๓) พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการใช้งาน ระบบโปรแกรมบัญชี การเงินและโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ใหม่	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีใน การใช้งานระบบโปรแกรมบัญชี การเงินและโปรแกรมทะเบียน ลูกหนี้ใหม่มีประสิทธิภาพ	จนท.พช. จนท.สกส. พนักงานกองทุนฯ	๘.๘๕๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	๑.๗๗๐๐	
๓.๒ การปรับ เปลี่ยนองค์กรสู่ การเป็นราชการ ดิจิทัล	(๑) พัฒนาระบบ สารสนเทศ ฐาน ข้อมูลกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	พัฒนาระบบสารสนเทศ/ฐาน ข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี	ระบบสารสนเทศ/ ฐานข้อมูลกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	๔.๐๐๐๐	-	๒.๐๐๐๐	-	๒.๐๐๐๐	-	
	(๒) พัฒนาระบบ การชำระเงินผ่าน แอปพลิเคชัน (Application) ทุกธนาคาร	พัฒนาระบบการชำระเงินผ่าน แอปพลิเคชัน(Application) ทุกธนาคาร	ระบบการชำระเงิน ผ่านแอปพลิเคชัน (Application) ทุกธนาคาร	๑๕.๐๐๐๐	-	๑๕.๐๐๐๐	-	-	-	
	(๓) โครงการบำรุง รักษาระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการสนับสนุน งานด้านการบริหาร จัดการ		บำรุงรักษาระบบ สารสนเทศ/ระบบ บัญชีการเงิน/ระบบ การชำระเงินผ่าน แอปพลิเคชัน (Application)	๒๐.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	(๑) ทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๓.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	
	(๒) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๙	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๙	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๖๐๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	
	(๓) การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการทบทวนและปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๔๕๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	
	(๔) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแนวทางการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ	ตัวแทนจากส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๓.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	(๕) เพิ่มประสิทธิภาพความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๙.๐๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	
	(๖) ประชุมทบทวนการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	(ร่าง) คู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๑.๒๐๐๐	-	๐.๖๐๐๐	-	๐.๖๐๐๐	-	
	(๗) จัดทำคู่มือทบทวนการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	คู่มือสำหรับการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๔๕๐๐	-	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	
	(๘) เสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	ประชาชน/ หน่วยงานทุกภาคส่วน	๗.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐๐	
	(๙) จัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	คู่มือแนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง	๒.๔๕๐๐	-	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	
	(๑๐) โครงการจัดทำแผนบริหารจัดการหนี้และติดตามผลการดำเนินงาน	ติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่	จังหวัด	๕.๐๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๕ การยก ระดับขวัญ กำลัง ใจของบุคลากร	(๑) โครงการวิเคราะห์ ปัจจัยความสุขและ ปัจจัยความผูกพันของ บุคลากร	คะแนนเฉลี่ยความซบซนบุคลากรใน องค์กร (Happinometer) ไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน	จังหวัด/กทม.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	(๒) โครงการเสริม สร้างความสุขใน องค์กร	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (Employee Engagement ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	จังหวัด/กทม.	๕.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	
	(๑) เชิดชูเกียรติ คนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	จังหวัด/กทม.	๓๐.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	
	(๑.๑) คัดเลือกคน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่น จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร	สมาชิกกลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จังหวัด/กทม.	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	๓.๘๕๐๐ ๗๗ แห่ง	
	(๑.๒) คัดเลือกคน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจ ราชการ	สมาชิกกลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๘ เขตตรวจราชการ/ กทม.	๔๗.๕๐๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐๐ ๑๘ แห่ง	๙.๕๐๐๐๐ ๑๘ แห่ง	
	(๑.๓) เชิดชูเกียรติ คนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	สมาชิกกลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม	๖.๑๐๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	๑.๒๒๐๐ ๑ กิจกรรม	

เอกสารแนบ ๔



# แผนปฏิบัติการรายปี ปี ๒๕๖๘

กองทุนพัฒนาทบาสตรี

# คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสตรีและองค์กรสตรี รวมถึงทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน” ตามที่แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗





## ข้อมูลพื้นฐานของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





## ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริม และพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มี การจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำ จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติ เพื่อให้ หน่วยงานของรัฐ เอกชน และ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถและความเข้มแข็งของชุมชน
๒. จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความก้าวหน้าและมาตรฐานการพัฒนาของชุมชน
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การจัดการความรู้การอาชีพ การออม และการบริหารจัดการเงินทุนของชุมชน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
๔. สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน ส่งเสริม การใช้ประโยชน์และการให้บริการข้อมูลสารสนเทศชุมชนเพื่อใช้ในการวางแผนบริหารการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในการงานพัฒนาชุมชน และการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน
๖. ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และสมรรถนะในการทำงานรวมทั้งให้ความร่วมมือทางวิชาการ ด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



## โครงสร้างของกรมการพัฒนาชุมชน

การจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชนประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

### ๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- ๒) กองการเจ้าหน้าที่
- ๓) กองคลัง
- ๔) กองแผนงาน
- ๕) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- ๖) สถาบันการพัฒนาชุมชน
- ๗) สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
- ๘) สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
- ๙) สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

### ๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีจำนวน ๗๖ แห่ง และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีจำนวน ๘๗๘ แห่ง

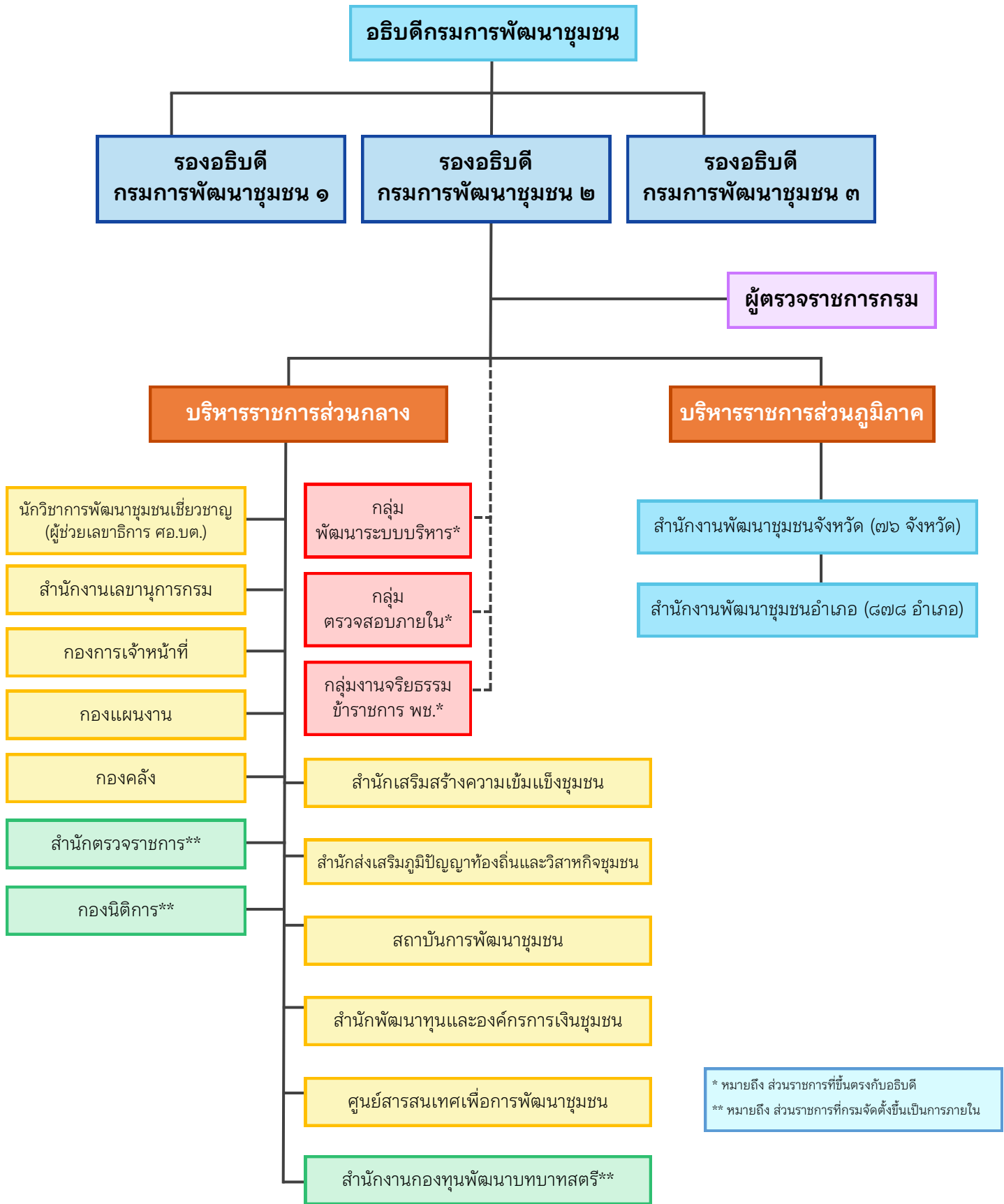
### ๓. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

### ๔. หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ประกอบด้วย

สำนักตรวจราชการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกองนิติการ





\* หมายถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับอธิบดี  
 \*\* หมายถึง ส่วนราชการที่กรมจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน







## ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่ กรมการพัฒนาชุมชนและนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุน ที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีเข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการ กองทุน พัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙



## วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

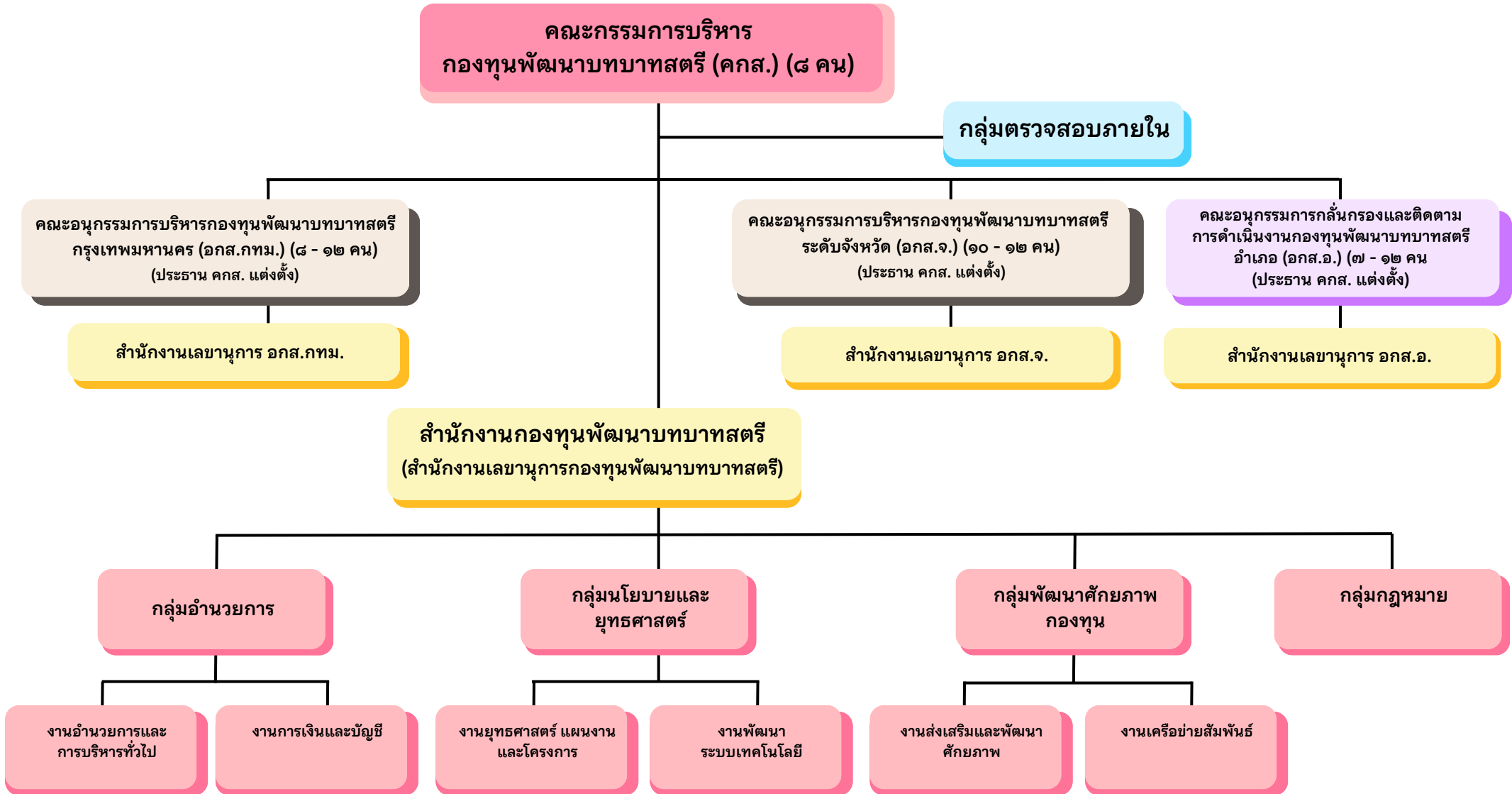
๑. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการ พิจารณาเห็นสมควร



## อำนาจหน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล และกำหนดระเบียบข้อบังคับ และแนวทางในการดำเนินงาน กองทุนฯ
๒. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำและเงินอุดหนุนในการส่งเสริม สนับสนุนสตรี กลุ่ม/องค์กรสตรี เพื่อให้เกิดการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตและดูแลช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือปัญหาความต้องการของสตรี
๓. สร้างความเข้มแข็งสตรี ผู้นำสตรี กลุ่ม/องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรี เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาบุคลากร กลไกการขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับให้สามารถบริหารกองทุนได้บรรลุตามวัตถุประสงค์
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. กำกับ ติดตาม ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนฯ







### ๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.)

ประกอบด้วย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการและผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
- (๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๔) กำกับ ดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

### ๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)

ประกอบด้วย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการและผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนเป็นคณะอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (๒) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
- (๓) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ และ
- (๔) พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๕) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
- (๗) แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน
- (๘) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุน
- (๙) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๑๐) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

### ๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (อกส.จ.)

ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการและพัฒนากิจจังหวัดเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด
- (๒) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการ
- (๓) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ
- (๔) พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๕) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกเขตพื้นที่จังหวัด
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด



- (๗) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
- (๘) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๙) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับหรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

#### ๔. คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)

ประกอบด้วยนายอำเภอเป็นประธานอนุกรรมการ และพัฒนาการอำเภอเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานของกองทุนในพื้นที่อำเภอ
- (๒) จัดทำแผนการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอ
- (๓) ตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๔) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาล
- (๕) แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้านหรือชุมชน
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานอื่นเพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๗) รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มอบหมาย

#### ๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) มีการแบ่งกลุ่มงานเพื่อการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

##### ๕.๑ กลุ่มอำนวยการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับงานอำนวยการและบริหารงานทั่วไปของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานการเงินและบัญชีของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑) งานอำนวยการและบริหารทั่วไป ทำหน้าที่บริหารงานทั่วไปของสำนักงาน งานธุรการ งานสารบรรณ และงานควบคุมภายใน บริหารทรัพยากรบุคคล งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ และทรัพย์สินอื่น ๆ ของสำนักงาน สนับสนุนการประชุม สนับสนุนสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงาน

๒) งานการเงินและบัญชี ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท (งบบริหาร งบเงินอุดหนุน และงบเงินทุนหมุนเวียน) ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) กำหนด ปรับปรุงและพัฒนาระบบบัญชีและการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การโอนเงินบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) กำหนด ปรับปรุงและพัฒนาระบบบัญชีและพัฒนาระบบบัญชีและการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การโอนเงิน จัดสรรเงิน ควบคุม ติดตามและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการคลัง การบัญชีแก่เจ้าหน้าที่ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



## ๕.๒ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

มีหน้าที่จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารกองทุน จัดทำแผนงานโครงการ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุน การควบคุมดูแลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการทั้งภายใน และภายนอก และเพื่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑) งานนโยบายและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำแผนการดำเนินงานและค่าของงบประมาณประจำปี จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนและควบคุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนต่อผู้บริหาร สรุปรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหาร เพื่อประกอบการตัดสินใจ

๒) งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้และข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน พัฒนาและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน พัฒนาและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบข้อมูลและการรายงานกับส่วนภูมิภาค บริการข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลลูกหนี้ทั้งภายในและภายนอกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลของกองทุน

## ๕.๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการคณะทำงาน อาสาสมัคร ทุกระดับ งานส่งเสริมและพัฒนา สตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี การแสวงหาความร่วมมือ การประสานงานเครือข่ายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสวัสดิภาพสตรีและองค์กรสตรี งานยกระดับมาตรฐาน และธรรมาภิบาลกองทุน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เครือข่ายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสวัสดิภาพสตรีและองค์กรสตรี งานยกระดับมาตรฐาน และธรรมาภิบาลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุน มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางการส่งเสริมความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ คณะทำงาน และอาสาสมัคร ทุกระดับ ยกระดับมาตรฐานและธรรมาภิบาลของกองทุน และเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และงานบริหารทั่วไปของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๒) งานเครือข่ายสัมพันธ์ มีหน้าที่ขยายฐานสมาชิก ให้คำปรึกษา และส่งเสริมในการเข้าถึงแหล่งทุน ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาศักยภาพสตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี ในทุกด้าน การส่งเสริม สร้างความเข้มแข็ง สนับสนุนกิจกรรมเครือข่ายสมาชิกกองทุน สร้างความเข้าใจ ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับสตรี สนับสนุนและพัฒนาคัดกรองความรู้ การบริหารจัดการกองทุนในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

## ๕.๔ กลุ่มกฎหมาย

มีหน้าที่ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุน การดำเนินงาน และให้คำแนะนำ ปรึกษา วินิจฉัยตีความเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ข้อพิพาท งานนิติกรรมและสัญญา งานสนับสนุน และพัฒนาศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระและการทุจริตต่าง ๆ และตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ประสานและดำเนินการด้านกฎหมายต่าง ๆ ส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประสานงานในชั้นพนักงานสอบสวน อัยการ ศาล และชั้นบังคับของกองทุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

## ๕.๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีที่เป็นระบบ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้มีอำนาจ และติดตามการตรวจสอบ

## ๕.๖ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มอบหมายให้สำนักงานกองทุนเป็นสำนักงาน เลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน งานส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ) ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน

## ๕.๗ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน

## ๕.๘ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบาง

ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ คณะ กรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาท สตรีอำเภอบางและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน



### อัตรากำลังของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.)

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะ เป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทาง ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๒๓ อัตรา ดังนี้

#### ๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๑) ข้าราชการ (เต็มเวลา)	จำนวน ๓๘ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๔ อัตรา)
๑.๒) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๑๙ อัตรา
๑.๓) ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๑ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๗๘ อัตรา

#### ๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๕ อัตรา
---	---------------

#### ๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

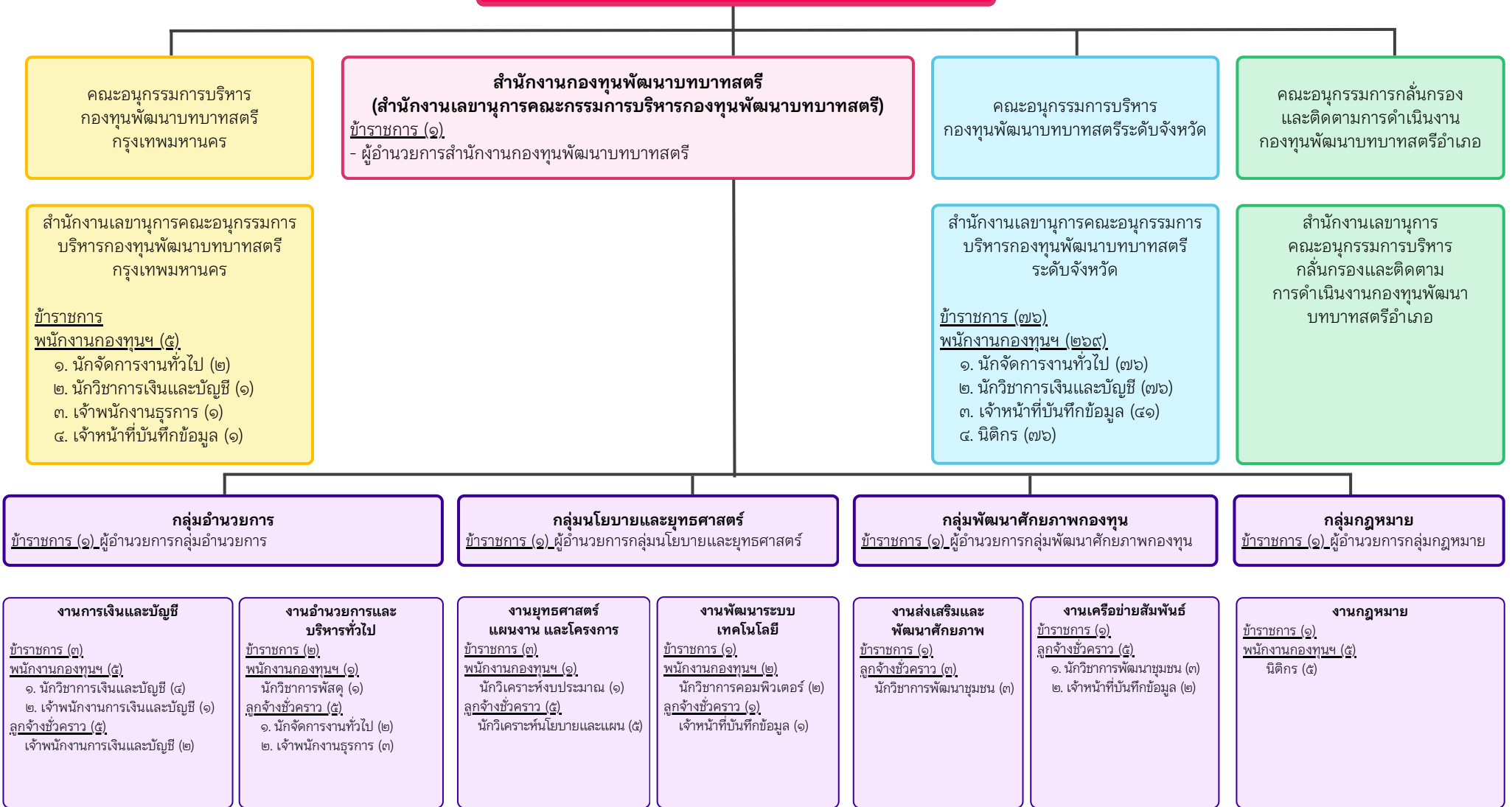
๓.๑) ข้าราชการ (บางเวลา)	จำนวน ๗๖ อัตรา (จังหวัดละ ๑ อัตรา)
๓.๒) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๖๙ อัตรา (จังหวัดละ ๒ - ๓ อัตรา)
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๔๕ อัตรา

หมายเหตุ : อัตรากำลังที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗





**คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**







## หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ข้อ ๑๒ มีดังนี้

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) มอบหมาย



## หน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประเมินการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คกส. อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)





## การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S๑ : เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ ไม่จำกัดอายุผู้กู้ สำหรับสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกันและไม่ตรวจสอบ Credit Bureau ทำให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>S๒ : มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี ทำให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ในชุมชน</p> <p>S๓ : คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่างๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบ ข้อกฎหมายรองรับ ทำให้เกิดความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน</p> <p>S๔ : มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ทำให้มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้</p> <p>S๕ : มีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทันที</p> <p>S๖ : มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาประมาณ ๑๖.๓ ล้านคน และสมาชิกประเภทองค์กรสตรีประมาณ ๗๙,๙๐๗ องค์กร ทำให้กองทุนสามารถสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมได้มาก ทำให้สตรีมีโอกาเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>W๑ : กองทุนฯ มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินไม่เพียงพอ ไม่สามารถทวงหนี้ได้อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้คืน ทำให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น เนื่องจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้คืน</p> <p>W๒ : พนักงานกองทุนฯ ไม่มีความผูกพันต่อองค์กร เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ ทำให้มีการลาออกบ่อยครั้ง ส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนหรือถ่ายทอดงานกัน</p> <p>W๓ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก</p> <p>W๔ : กระบวนการทำงาน-แนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็นปัจจุบัน ไม่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานเดียวกันขึ้นอยู่กับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ ทำให้แนวทางการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>W๕ : ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงินบัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุน ทำให้การทำงานล่าช้าต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น</p> <p>W๖ : ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้คืนเพราะอัตราดอกเบี้ยต่ำ ๐.๑๐% ต่อปี ส่งผลให้ลูกหนี้บางส่วนเลือกที่จะนำเงินไปชำระหนี้แก่ผู้ปล่อยสินเชื่อ/ธนาคารที่มีอัตราดอกเบี้ยสูงกว่า</p>





## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>O๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัย ทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน</p> <p>O๒ : มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคมที่มีภารกิจ ในด้านการพัฒนาสตรี ทำให้สามารถร่วมบูรณาการการทำงานได้</p> <p>O๓ : <b>นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับสตรี/องค์กรสตรี</b> มีบทบาทในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น</p> <p>O๔ : <b>กระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่พัฒนาได้พัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สตรีสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้อย่างง่ายดายในต้นทุนที่ต่ำรวมถึงในการค้นหาความรู้พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทางตลาด รูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่</b> เป็นปัจจัยเร่งให้ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้มีโอกาสด้านการพัฒนาช่องทางตลาดใหม่ และบริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยีพร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยี</p> <p>O๕ : <b>สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรี</b> ปัญหาการละเมิดและความรุนแรงต่อสตรี <b>การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิงเป็นเป้าหมายที่ ๕ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)</b></p>	<p>T๑ : <b>โครงสร้างประชากรของประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์</b> ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประชากรอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ทำให้อัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น และพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลง ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการแตกต่างจากเดิม มีความต้องการนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต</p> <p>T๒ : <b>ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พบว่า เศรษฐกิจไทยหดตัวลงรุนแรงกว่าประเทศส่วนใหญ่ในโลก เป็นเหตุให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจ ทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิกส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น สมาชิกรายได้อาจลดลง หรือขาดรายได้ ทำให้มีปัญหาการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนฯ</b></p>



## การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (SCENARIO ANALYSIS)

การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก (External Factors) ภายใต้กรอบแนวคิด PESTEL Model เพื่อวิเคราะห์สิ่งที่จะเกิดขึ้นจากบริบทความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง หรือเรียกว่า Global Megatrends ได้แก่ (๑) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (๒) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (๓) อนาคตของงาน (๔) การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (๕) การขยายของความเป็นเมือง (๖) การดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาล (๗) การเปลี่ยนแปลง (๘) ความพยายามระดับโลกในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๙) พลังงานหมุนเวียนและยานยนต์ไฟฟ้า และ (๑๐) เศรษฐกิจการเมืองระหว่างประเทศ โดยการวิเคราะห์และพิจารณาว่า “หากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังกล่าวส่งผลกระทบต่อชุมชนและหน่วยงานในอนาคตแล้ว กรมการพัฒนาชุมชนไม่ได้เตรียมความพร้อมและไม่สามารถรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวได้ จะเกิดผลกระทบอะไรบ้างกับชุมชนและหน่วยงาน” มีผลการวิเคราะห์โดยสรุป ดังนี้



การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis)

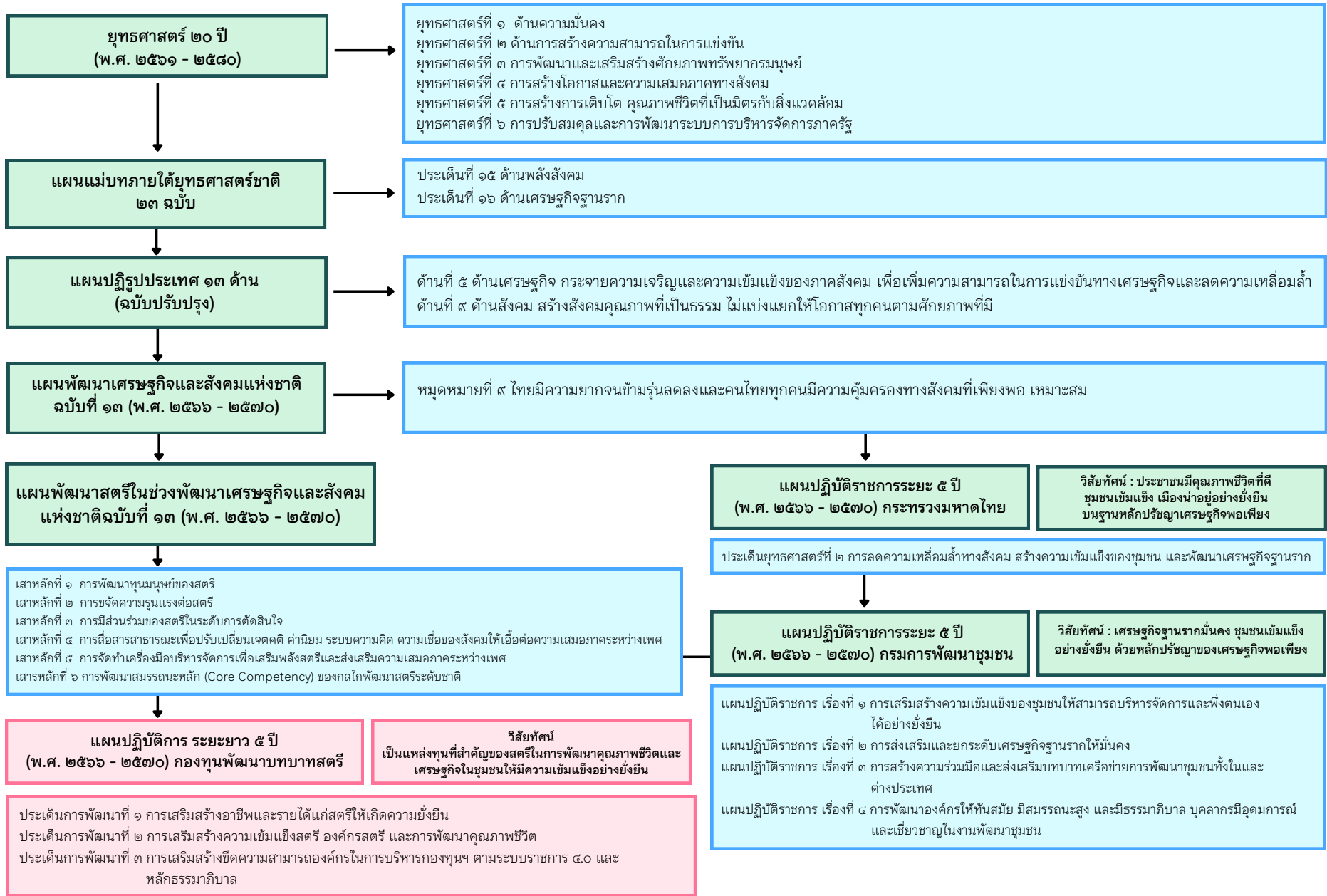
๑	ไม่สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมกลไกและรูปแบบการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาความท้าทายและ ความเปลี่ยนแปลงของชุมชนที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และเชื่อมโยงถึงกันอย่างหลากหลายได้ ส่งผลทำให้การพัฒนาชุมชนในภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาพ ความคาดหวัง การยอมรับ และความเชื่อมั่นจากชุมชนลดน้อยลงไป
๒	ไม่สามารถปรับรูปแบบในการทำงานร่วมกันอย่างผสมผสานสอดคล้องระหว่างบุคลากรคนรุ่นใหม่ที่สามารถ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการขับเคลื่อนการทำงานกับบุคลากรรุ่นเก่าที่เชี่ยวชาญการทำงานเชิงกระบวนการในพื้นที่และคุ้นชินกับรูปแบบการทำงานแบบเดิมส่งผลให้เกิดช่องว่างในการทำงาน
๓	ไม่สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย การละเลยเพิกเฉยของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงการขาดบุคลากรด้านนิติการ ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อภารกิจและหน้าที่ ต้องรับผิดชอบทั้งทางละเมิดและทางวินัยส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กร
๔	ไม่มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุนชุมชนของชุมชนจะนำไปสู่การเสื่อมสลายไปของทุนมนุษย์ ทุนปัญญา ทุนการเงินของชุมชนที่เกิดจากการจัดการโดยปัจเจกบุคคลหรือสมาชิกกลุ่มคนใดคนหนึ่งที่มีความ แตกต่างกันในเรื่องของต้นทุนความรู้ การจัดการที่ไม่เป็นระบบ และการพัฒนาที่ไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้สมาชิกในชุมชนต้องพึ่งพาแหล่งทุนต่าง ๆ จากภายนอกชุมชน ขาดการเรียนรู้ที่จะใช้ประโยชน์และรักษาไว้ในชุมชน
๕	ไม่สามารถสนับสนุนข้อมูลด้านการพัฒนาชุมชนให้กับผู้รับบริการสำหรับที่เป็นประโยชน์เพื่อการบริหารจัดการเชิงนโยบายการจัดการทรัพยากรที่ถูกต้อง รวมถึงหากไม่สามารถจัดการข้อมูลให้ทันสมัย เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และเข้าถึงง่าย รวมถึงข้อมูลเชิงสังเคราะห์และข้อมูลที่ชาญฉลาด (AI) เชิงป้องกัน ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาชุมชนในอนาคต ส่งผลให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน ไม่ได้รับการใช้ประโยชน์ และการบริหารเชิงนโยบาย ไม่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๖	ไม่สามารถส่งเสริมและใช้ประโยชน์จากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากเมืองหลวงหรือเมืองหลักสู่ชุมชน เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองในชนบทจะสร้างความต้องการใช้ทรัพยากรจากชุมชนมีมากขึ้นส่งผล กระทบต่อประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงองค์ความรู้จากแรงงานพื้นถิ่นในการพัฒนาชุมชนรองรับสถานการณ์ ความเปลี่ยนแปลง
๗	ไม่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถศึกษาค้นคว้า และพัฒนาด้วย ตนเอง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนอันเนื่องมาจากความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและวิทยาการทางเทคโนโลยีที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงชุมชน จะทำให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลงส่งผลต่อภาพลักษณ์/บทบาทของพัฒนากรและการยอมรับจากชุมชน
๘	ไม่สามารถเตรียมชุมชนเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่เป็นสังคมผู้สูงอายุเนื่องจากชุมชนมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น คนวัยทำงานมีการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มีภาระค่าใช้จ่ายสูงขึ้น รวมทั้งความรู้ภูมิปัญญาที่อยู่กับผู้สูงอายุมิได้ถูกจัดการอย่างเป็นระบบส่งผลให้ขาดการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และหายไปจากชุมชน
๙	ไม่มีการเตรียมความพร้อมของครัวเรือนในชุมชน ในการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เพื่อการเตรียมตัวหลังเกษียณ การวางแผนทางการเงิน (Saving for Retirement) ผู้สูงอายุจะกลายเป็นภาระของครอบครัว ชุมชน และสังคม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (Productivity) ของครัวเรือนและชุมชน
๑๐	ไม่สามารถเตรียมชุมชนในการค้าขายบนระบบออนไลน์อันเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศทางเศรษฐกิจรวมถึงข้อจำกัดในการค้าและการลงทุนในวิกฤตการณ์ในอนาคตที่กระทบต่อเศรษฐกิจฐานรากอันเกิด จากปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกชุมชน ส่งผลให้เศรษฐกิจฐานรากชะลอตัวการจ้างงานใน ชุมชนลดลง ผู้ผลิต/ผู้ประกอบการชุมชนเล็กกิจการ
๑๑	ไม่สามารถเตรียมความพร้อมชุมชนให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานทดแทน พลังงาน ทางเลือก และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับครัวเรือนและชุมชน (การเผาป่า การเผาขยะ การทำการเกษตร รวมถึงการประกอบอาชีพที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม) จะส่งผลให้เกิดความล้นเหลือในการใช้ทรัพยากร ต้องใช้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรจากชุมชนและภาครัฐในการแก้ไขปัญหาเพิ่มมากขึ้น
๑๒	ไม่มีการสร้างความรู้และทักษะทางการเงิน (การคำนวณเงินต้นและดอกเบี้ยเงินฝาก ภาวะเงินเฟ้อ) และพฤติกรรมออมของครัวเรือน จะส่งผลให้คนในชุมชนมีภาวะหนี้สินภาคครัวเรือนเพิ่มสูงขึ้น ก้าวเข้าสู่วงจรความยากจนข้ามรุ่น





## ทิศทางของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี







## พันธกิจ

- ๑ จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
- ๒ จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำ และมีส่วนร่วมในการป้องกัน คัดกรอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
- ๓ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล

## แผนปฏิบัติการที่ ๑

การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนากลุ่มอาชีพด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
๒. การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
๓. การส่งเสริมช่องทางทางการตลาด
๔. การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริหาร

## “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

### เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี

ความหมาย : เป็นแหล่งทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำและแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนที่เป็นอันดับ 1 ในใจ (Top of Mind) ของสตรีและเครือข่ายสตรี

### พัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน

ความหมาย : ทำให้สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

### มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ความหมาย : สตรีและเครือข่ายสตรี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ต่อยอดความสำเร็จด้วยตนเองได้ โดยไม่ต้องกลับมาพึ่งพิง ช่วยเหลือสตรีในชุมชน/หรือในกลุ่มให้เติบโตไปด้วยกันได้ บนพื้นฐานการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ กองทุนฯ มีความมั่นคง มีอัตราหนี้เสียต่ำ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานและการให้บริการ พร้อมพัฒนาองค์ความรู้ใหม่เพื่อพัฒนาองค์กรอยู่เสมอ

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
๒. การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล
๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
๔. การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

## แผนปฏิบัติการที่ ๒

การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

## แผนปฏิบัติการที่ ๓

การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๕.๐ และหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : กองทุนฯมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ



## กรอบแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน

### “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

วิสัยทัศน์	<b>“เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</b>								
พันธกิจ	๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	๒. ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน	๓. สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน ให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ	๔. พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน					
แผนปฏิบัติการ	๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	๒. การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง	๓. การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ	๔. การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน					
เป้าหมาย	๑. ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	๒. เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๓. เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	๔. กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน					
กลยุทธ์	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;">๑.๑ เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</div> <div style="width: 45%;">๑.๒ ยกระดับขีดความสามารถของชุมชนมุ่งสู่อนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม</div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;">๒.๑ สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG</div> <div style="width: 30%;">๒.๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง</div> <div style="width: 30%;">๒.๓ แก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า</div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;">๓.๑ สร้างเครือข่ายการพัฒนาชุมชนด้วยประชาชนที่มีสมรรถนะสูง</div> <div style="width: 45%;">๓.๒ ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนาชุมชนภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ</div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;">๔.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีอาชีพ</div> <div style="width: 45%;">๔.๒ ยกระดับองค์กรให้มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล</div> </div>					
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จำนวนครัวเรือนและชุมชนมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อวางแผนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน</li> <li>๒. จำนวนผู้นำชุมชนที่สามารถบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>๓. ร้อยละของตำบลที่มีการบูรณาการแผนพัฒนาตำบล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการชุมชน</li> <li>๔. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. อัตราการเจริญเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP</li> <li>๒. ร้อยละของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ</li> <li>๓. ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของผู้มีการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ</li> <li>๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน</li> <li>๓. ระดับความร่วมมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด</li> <li>๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากรมการพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัย</li> <li>๓. จำนวนนวัตกรรมในงานพัฒนาชุมชน</li> <li>๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชน</li> </ol>					
แนวทางการพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถรับมือกับภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม</li> <li>ส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อการเรียนรู้การพึ่งตนเองด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี องค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนสี่มิติชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานราก</li> <li>พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขัน ด้วยกลไกประชารัฐ และการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน</li> <li>สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน และส่งเสริมช่องทางการตลาด</li> <li>ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับระบบบริหารจัดการทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างเศรษฐกิจของชุมชนให้พึ่งตนเอง</li> <li>แก้ไขปัญหาค่าความยากจนลดความเหลื่อมล้ำด้วยระบบปฏิบัติการเชิงรุก</li> <li>แก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกที่เข้าถึงประชาชนรายครัวเรือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับขีดความสามารถของประชาชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะสูง รองรับ การเปลี่ยนแปลง</li> <li>จัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้มีพลังที่เข้มแข็งและยั่งยืนในทุกมิติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของประเทศไทยกับพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ ภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างอุดมการณ์การพัฒนาชุมชนยึดหลักธรรมาภิบาล มีความทันสมัย เป็นมืออาชีพ</li> <li>พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพสูงและระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาลองค์กรทันสมัย และองค์กรแห่งความสุข</li> <li>ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รับรู้และยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นจากชุมชนและสังคมทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ</li> </ul>	
หน่วยงาน	หน่วยงานหลัก : สสช. หน่วยงานสนับสนุน : สพช. สทอ. สล. สตร. กผ.	หน่วยงานหลัก : ศสท. หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สพช.	หน่วยงานหลัก : สว. หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สพช.	หน่วยงานหลัก : สทอ. หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สว.	หน่วยงานหลัก : สสช. หน่วยงานสนับสนุน : สทอ. สว. ศสท. สกส.	หน่วยงานหลัก : สช. หน่วยงานสนับสนุน : สสช. สกส. สตร. สกส.	หน่วยงานหลัก : กผ. หน่วยงานสนับสนุน : สว. สพช.	หน่วยงานหลัก : สพช. หน่วยงานสนับสนุน : กจ. สสช. สล. กผ. กน. คจ.	หน่วยงานหลัก : ศสท. หน่วยงานสนับสนุน : กจ. สสช. สล. สกส. สล. กน. กพร. คจ.



# กรอบแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์	“เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”				เป้าหมายหลัก	สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน						
พันธกิจ	๑. จัดสรรเงินหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน		๒. จัดสรรเงินอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่าย ให้มีความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการป้องกัน คัดกรอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน		๓. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล							
ประเด็นการพัฒนา	๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ให้เกิดความยั่งยืน		๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี		๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหาร กองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล							
เป้าหมาย	สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้				กองทุนมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์	๑.๑ การพัฒนากลุ่มอาชีพด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	๑.๒ การพัฒนาการตลาด	๑.๓ การส่งเสริมช่องทางการตลาด	๑.๔ การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริการ	๒.๑ การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี	๒.๒ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ	๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาคูณภาพชีวิต	๒.๔ การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม	๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	๓.๒ การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล	๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้	๓.๔ การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ ๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน				๑. จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน ๒. กลุ่ม องค์กร และเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓. องค์กรสตรีจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต				การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด			
แนวทางการพัฒนา	๑. สนับสนุนเงินหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพ	๑. จัดทำฐานข้อมูล (อาชีพ/ตลาด) ๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาดให้แก่กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ส่งเสริมตลาดออนไลน์/ออฟไลน์ ๒. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓. จัดมหกรรมผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. สร้างภาคีเครือข่ายในการให้บริการ ๒. พัฒนาการบริการร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑. สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ๒. สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพสตรี ผู้นำสตรี และองค์กรสตรี ๓. สร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การปกครองและการเมืองในชุมชน ๕. ส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี	๑. ส่งเสริมองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเชื่อมประสานการทำงานร่วมกัน ๓. ส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔. ส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี ๕. ส่งเสริมเครือข่ายสตรีในการประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่น ๆ ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพ ออ.ส.จ. และอ.ส.อ.	๑. ส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ๒. ส่งเสริมการวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ๓. พัฒนาศักยภาพสตรีและขีดความสามารถสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีรายได้ตามข้อมูล จปฐ./TPMAP ๔. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕. ส่งเสริมองค์กรสตรีในการจัดสวัสดิการ	การจัดทำงานวิจัยศึกษาผลการสนับสนุนเงินหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ประเมิน Competency Gap และกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล ๒. พัฒนาคูณภาพให้เป็น Business Partner ๓. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. บำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล และระบบสารสนเทศ ๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. พัฒนาระบบบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ ๔. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ดิจิทัล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อการขับเคลื่อนสู่การเป็นราชการดิจิทัล (Thai Women Empowerment Funds Digital)	๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารระบบการบริหารจัดการความเสียง ๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบครบวงจรตามแนวทาง PMQA ๔.๐ ๓. พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยนวัตกรรม (Innovation Sandbox) ๔. ออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับสมาชิกแต่ละกลุ่มการบริหารจัดการที่ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ริเวาระที่ปัจจัยความสูงและปัจจัยความผูกพันของบุคลากร ๓. เสริมสร้างความสุขในองค์กร ๔. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร





ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	๕,๖๐๐	๕,๗๐๐	๕,๘๐๐	๕,๙๐๐
๒. ร้อยละโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐	๕๕๐
๔. จำนวนสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๙,๐๐๐
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑,๓๕๐
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑,๓๕๐
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๘๐๐๐	๓.๙๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐







## คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ได้รับการอนุมัติโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ ในแต่ละปีงบประมาณ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับเงินสนับสนุนและได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ การประกอบอาชีพที่มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> จำนวนผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายเหตุ : ปรับจำนวนตามการจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ	ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรีที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปจดทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	สตรี หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่มองค์กร หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การพัฒนาศักยภาพและทักษะ หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มีมากขึ้น หรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มีมากขึ้น
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	องค์กรสตรี หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ความต้องการของสตรี หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรี มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย รายได้ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้ ๑. ครีวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ ๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน ๔. ครีวเรือนของสมาชิกมีการออม

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b>            การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผล            การดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่            กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p>เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลัง หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวง            การคลังกำหนดในแต่ละปีบัญชีซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๖ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านการเงิน</li> <li>๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>๓. ด้านการปฏิบัติการ</li> <li>๔. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</li> <li>๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</li> <li>๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลังโดยผลการประเมินในภาพรวม</li> </ol> <p>ทั้งหมด ๖ ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน</p>





**แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**







## ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่ กรมการพัฒนาชุมชนและนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุน ที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีเข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

กรมการพัฒนาชุมชน โดย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดำเนินการโดยจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สตรีรวมกลุ่มเพื่อกู้เงิน นำไปพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจในแก่สตรีและองค์กรสตรี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดสรรให้ ดังนี้

งบเงินทุนหมุนเวียน จัดสรรให้ตามจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีหลักเกณฑ์ในการจัดสรร ประกอบด้วย ขนาดของจังหวัด จำนวนสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และการบริหารจัดการหนี้ วงเงินตั้งแต่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ - ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีหลักเกณฑ์ เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาหรือองค์กรสตรี รวมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

งบเงินอุดหนุน จัดสรรให้ตามหลักเกณฑ์ การเป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท โครงการที่เสนอขอต้อง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการขยายฐานสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี เพื่อให้ สตรีในพื้นที่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนที่เป็นประโยชน์กับสตรีที่พร้อมส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสตรีในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ฯลฯ เพื่อให้สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผลการดำเนินงานการเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีดังนี้



ประเภทสมาชิก	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	จำนวนเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๔	เป้าหมายการเพิ่ม ปี ๒๕๖๗
บุคคลธรรมดา (คน)	๑๕,๐๑๒,๗๓๓	๑๕,๑๓๕,๘๑๗	๑๖,๑๔๔,๖๙๔	๑,๑๓๑,๙๖๑	๑,๐๕๖,๗๕๐
องค์กรสตรี (องค์กร)	๖๙,๐๐๔	๗๔,๗๒๔	๗๙,๑๕๐	๑๐,๑๔๖	-

## ๒. การบริหารงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายการ		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
งบบริหาร	จำนวนที่จัดสรร (บาท)	๔๐๒,๐๓๖,๓๐๐	๓๐๑,๔๙๕,๕๐๐	๒๗๑,๔๓๒,๙๕๐
	จำนวนที่เบิกจ่าย (บาท)	๒๖๔,๗๙๙,๗๗๐.๕๘	๒๔๖,๖๔๒,๕๖๘.๒๘	๒๔๑,๓๙๖,๘๐๓.๙๑
งบ เงินทุนหมุนเวียน	จำนวนที่จัดสรร (บาท)	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐
	จำนวนที่เบิกจ่าย (บาท)	๑,๔๗๕,๒๑๑,๗๒๑	๕๙๙,๕๔๑,๙๖๘	๕๙๙,๔๐๖,๓๘๗
งบเงินอุดหนุน	จำนวนที่จัดสรร (บาท)	๒๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐,๐๐๐
	จำนวนที่เบิกจ่าย (บาท)	๑๗๔,๖๔๑,๘๑๕	๑๔๑,๖๓๐,๓๗๘	๘๗,๓๐๗,๓๑๖

## ๓. การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดสรรงบประมาณประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนให้กับส่วนภูมิภาคทั้ง ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีมีอาชีพ มีรายได้ และพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน มีสมาชิกที่ได้รับประโยชน์จากเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๕,๐๒๘ โครงการ เป็นเงิน ๕๙๙,๔๐๖,๓๘๗ บาท และมีผู้ที่ได้รับประโยชน์ จำนวน ๕๐๒,๘๐๐ คน โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อนุมัติโครงการ ดังนี้

ประเภทอาชีพ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์ (คน)
เกษตรกรรม	๔๕,๙๖๕	๕,๙๑๑,๓๔๕๖๙๐.๘๖	๔,๕๙๖,๔๘๐
อุตสาหกรรม	๓,๖๔๘	๔๗๗,๓๗๖,๘๙๖.๑๐	๓๖๔,๘๐๐
พาณิชยกรรมและบริการ	๖,๕๖๖	๘๕๒,๗๑๒,๐๑๒.๙๘	๖๕๖,๖๔๐
คหกรรม	๔,๓๗๘	๕๓๗,๘๓๑,๔๗๕.๓๒	๔๓๗,๗๖๐
หัตถกรรม	๑๑,๖๗๔	๑,๔๕๗,๕๖๔,๔๖๗.๕๒	๑,๑๖๗,๓๖๐
ศิลปกรรม	๗๓๐	๙๑,๘๒๗,๓๗๙.๒๒	๗๒,๙๖๐
<b>รวม</b>	<b>๗๒,๙๖๐</b>	<b>๙,๓๒๘,๖๕๗,๙๒๒</b>	<b>๗,๒๙๖,๐๐๐</b>

๓.๒ ประเภทเงินอุดหนุน มีสมาชิกที่ได้รับประโยชน์จากเงินอุดหนุน จำนวน ๑,๙๐๑ โครงการ เป็นเงิน ๘๗,๓๐๗,๓๖๖ บาท และมีผู้ที่ได้รับประโยชน์ จำนวน ๓๘๐,๒๐๐ คน โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อนุมัติโครงการ ดังนี้

ประเภทกิจกรรม	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์ (คน)
ส่งเสริมสุขภาพสตรี	๑๑,๒๗๕	๕๗๑,๙๒๗,๒๘๗	๒,๒๕๕,๐๔๐
แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม	๔,๒๒๘	๒๑๔,๔๗๒,๗๓๓	๘๕๕,๖๔๐
แก้ไขปัญหาความยากจน	๗,๐๔๗	๓๕๗,๔๕๔,๕๕๔	๑,๔๐๙,๔๐๐
พัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการเป็นผู้นำ	๕,๖๓๘	๒๘๕,๙๖๓,๖๔๓	๑,๑๒๗,๕๒๐
<b>รวม</b>	<b>๒๘,๑๘๘</b>	<b>๑,๔๒๙,๘๑๘,๒๑๗</b>	<b>๕,๖๓๗,๖๐๐</b>

#### ๔. มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมาตรการเพื่อช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

##### ๔.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบีย้ผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบีย้ผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีความเดือดร้อนและไม่สามารถชำระหนี้ให้ครบถ้วนภายในคราวเดียว (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๑๔๗ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๓๑,๐๖๒,๗๓๒.๐๕ บาท

##### ๔.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นการเปิดโอกาสได้ชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนมีโอกาสได้รับการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๖๗๗ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๑,๒๗๔.๒๐ บาท



## ๕. การบริหารจัดการหนี้

กองทุนพัฒนาบาทบาทสตรีได้อนุมัติโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้ยืม) ให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๔๐๙,๗๙๘,๑๓๐.๖๙ บาท

รับชำระคืน	จำนวน	๑๓,๓๗๒,๙๒๑,๙๐๕.๗๐	บาท
ยอดหนี้คงเหลือ	จำนวน	๓,๐๓๖,๘๗๖,๒๒๔.๙๙	บาท
หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	จำนวน	๒,๑๗๕,๓๒๒,๙๗๒.๒๐	บาท
หนี้เกินกำหนดชำระ	จำนวน	๘๗๙,๕๕๔,๒๕๒.๗๙	บาท

แยกเป็น

### ๕.๑ หนี้กองทุนเก่า (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

หนี้กองทุนเก่า	จำนวน	๗,๗๗๗,๔๔๔,๗๒๐.๖๙	บาท
รับชำระคืน	จำนวน	๖,๙๗๕,๙๘๖,๑๖๓.๙๙	บาท
คงเหลือ	จำนวน	๘๐๑,๔๕๘,๕๕๖.๗๐	บาท
หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	จำนวน	๔๐๒,๖๑๕,๐๙๙.๙๒	บาท
หนี้เกินกำหนดชำระ	จำนวน	๓๙๘,๘๔๒,๔๕๖.๗๘	บาท

### ๕.๒ หนี้กองทุนใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖)

หนี้กองทุนใหม่	จำนวน	๘,๖๓๒,๓๕๓,๔๑๐.๐๐	บาท
ชำระคืน	จำนวน	๖,๓๙๖,๙๓๕,๗๔๑.๗๑	บาท
คงเหลือ	จำนวน	๒,๒๓๕,๔๑๗,๖๖๘.๒๙	บาท
หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	จำนวน	๑,๗๗๒,๗๐๗,๘๗๒.๒๘	บาท
หนี้เกินกำหนดชำระ	จำนวน	๓๖๒,๖๑๖,๗๙๖.๐๑	บาท



## แนวทางการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ระดับอำเภอ

- ๑) สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัคร และคณะกรรมการขับเคลื่อนในระดับตำบล/เทศบาล ในการสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๒) ตรวจสอบการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนของสมาชิกว่ามีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีศักยภาพในการชำระคืนเงินกู้ยืม
- ๓) ติดตาม สนับสนุน ให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ ในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกที่กู้ยืมเงินเพิ่มทักษะอาชีพ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการตลาด
- ๔) ติดตามเร่งรัด การชำระคืนเงินกู้ยืมที่มีหนี้เกินกำหนดชำระ
- ๕) ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และเพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกิจกรรมร่วมกัน

### ระดับจังหวัด

- ๑) วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับจังหวัด เช่น ความต้องการในการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การชำระคืนเงินกู้ยืม สถานการณ์หนี้เกินกำหนดชำระ เพื่อกำหนดแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๒) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ซึ่งเป็นกลไกภาคประชาชนในการช่วยเหลือ สนับสนุน ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่
- ๓) กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการหนี้ให้เป็นไปตามสัญญา เพื่อลดหนี้เกินกำหนดชำระให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ ๕
- ๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และบูรณาการดำเนินกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี



## การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว
๔. เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
๕. จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว
๖. จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๗. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ รายเดือน รายไตรมาสให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) และกรมการพัฒนาชุมชน





## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

### กลยุทธ์ :

๑. การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
๒. การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
๓. การส่งเสริมช่องทางการตลาด
๔. การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริหาร

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้</b>																		
จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร	จังหวัด/กทม.	๗๗	๑,๐๐๐														สกส.	จังหวัด/กทม.
<b>กลยุทธ์ : การส่งเสริมช่องทางการตลาด</b>																		
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	จังหวัด	๗๖	๕,๑๗๕๐														สกส.	จังหวัด
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	กทม.	๑	๐.๐๙๐๐														สกส.	กทม.



**ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี**

เป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

- กลยุทธ์ :**
๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
  ๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
  ๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
  ๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี</b>																		
การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด/กทม.	๗๗	๙๐.๐๐๐๐														สกส.	จังหวัด/กทม.
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ</b>																		
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อำเภอ/จังหวัด	๘๗๘/๗๖	๓๓.๑๙๙๓														สกส.	อำเภอ/จังหวัด
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	๘๗๘/๑/๒๖,๓๔๐	๑๗.๕๖๐๐														สกส.	อำเภอ
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๒๖,๓๔๐	๓.๑๑๖๐														สกส.	จังหวัด
โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ๑. ภาคใต้ ๒. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๓. ภาคกลาง ๔. ภาคเหนือ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๔๒ ๑/๓/๖๐ ๑/๓/๗๘ ๑/๓/๕๑	๑.๕๕๙๐														สกส.	สกส. (ศก.)





กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔											
<b>กลยุทธ์ : การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม</b>																		
โครงการประเมินผลตอบแทนทางสังคม ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	-	-	๔.๘๐๐๐														สกส.	สกส. (นย.)



**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล**

เป้าหมาย : กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ :**
๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
  ๒. การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล
  ๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
  ๔. การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</b>																		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๕๐๗๐														สกส.	สกส. (อน.)
โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management :LM)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๒๔๔	๑.๗๖๘๓														สกส.	สกส. (นย.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๒	๐.๕๘๒๒๓														สกส.	สกส. (นย.)
โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๗	๐.๙๘๐๐														สกส.	สกส. (กม.)
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้</b>																		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๔๖	๑.๓๑๕๐๗														สกส.	สกส. (อน.)
โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๕๒๐๐														สกส.	สกส. (อน.)



กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้</b>																	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๖	๐.๔๘๗๘													สกส.	สกส. (อน.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๔														สกส.	สกส. (นย.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการ ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๓	๐.๕๕๑๗													สกส.	สกส. (นย.)
<b>กลยุทธ์ : การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร</b>																	
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กทม.)	แห่ง	๑	๐.๐๕๒๐													สกส.	สกส. (ศก.) กทม.
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ	เขต ตรวจราชการ	๑๘	๑.๐๐๐๐													สกส.	สกส. (ศก.)
กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กิจกรรม	๑	๑.๒๒๐๐													สกส.	สกส. (ศก.)
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด	จังหวัด	๗๖	๓.๕๕๘๓													สกส.	จังหวัด

