

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุวิดา สินธุประภา	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวปิยนันท์ จาละ	ผู้แทนสำนักงานปรมาน	กรรมการ
๔. นางสลักจฤดี ดิยะไพรัช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	กรรมการ
๕. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๖. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ดีดราชการ
๒. นางพรทิพย์ ตั้งกิริติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุวรรณมา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒. นางพัชรินทร์ พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๓. นายวีระพล ปักคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๔. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๕. นางสาวณัฐชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นางสาวปยุตา จันทรเส็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๗. นายกิตติพล ทวีผล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางขวัญใจ ไบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางสาววินทอร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๐. นายภัทรารุช ปะตั้งถาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางสาวเมษยา ชวงค์สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี	นิติกร
๑๓. นางสาวกณิตญา พุ่มโพธิ์ขัง	นิติกร
๑๔. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๕. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗. นางสาวพาอีชะ บาสอลอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๘. นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์) ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีดราชการด่วนจึงได้มอบหมายรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวิฑูรย์ นวลนุกูล) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การจัดงานศิลปาชีพประทีปไทย OTOP หลอมดวงใจ ด้วยพระบารมี

กรมการพัฒนาชุมชนจะจัดงานศิลปาชีพประทีปไทย OTOP หลอมดวงใจ ด้วยพระบารมี ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่อาคารชาเลนเจอร์ ๑ - ๓ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้สมาชิกกองทุนได้เห็นกิจกรรมการส่งเสริมอาชีพ และเพิ่มทักษะความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกกองทุนฯ ซึ่งโครงการนี้กรมการพัฒนาชุมชนได้ให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินกองทุนหมุนเวียน ไปประกอบอาชีพ แล้วประสบความสำเร็จ จำนวน ๒๐ กลุ่ม นำสินค้ามาจำหน่ายภายในงานนี้

๑.๒ โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สร้างโอกาสด้านอาชีพ สร้างสรรค์บทบาทสตรี

สู่ความเข้มแข็งในชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สร้างโอกาสด้านอาชีพ สร้างสรรค์บทบาทสตรี สู่ความเข้มแข็งในชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐๐ คน ประกอบด้วย หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ๗๖ จังหวัด และ กทม. , คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต กทม. , กลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนเงินฯ, นักวิชาการ/พนักงานกองทุนฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๙๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖, ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๙๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖, ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๙๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖, ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๙๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๙๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีบัญชี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดทั้ง ๒ มีค่าคะแนนอยู่ที่ “ระดับ ๑.๐๐๐๐” ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ได้มีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้ในปีดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีการอุทธรณ์ตัวชี้วัดทุกปี เพื่อให้ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ กองทุนฯ ได้มีข้อหารือเพื่อขอปรับเกณฑ์การประเมินผล จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบประมาณเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ตามหนังสือ ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๔๕๓๗ เรื่อง	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ขอปรับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑.๒ กองทุนฯ คาดการณ์ว่าหนี้ค้างชำระจะลดลงประมาณร้อยละ ๑๘.๕ ที่ระดับ ๔ คะแนน ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีประกาศมาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
๒.	<p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรนิยามคำว่า "หนี้เกินกำหนดชำระ" โดยเทียบเคียงกับสถาบันการเงิน เช่น เมื่อถึงกำหนดชำระแล้วยังไม่มาชำระถือว่าเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ หรือเมื่อถึงกำหนดชำระแล้วยังไม่มาชำระภายใน ๗ วัน /๑๕ วัน ถือเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักสากล</p> <p>๒. จังหวัดที่มีการบริหารจัดการหนี้ได้ดี คือ จังหวัดนครราชสีมา โดยทำให้มีหนี้ค้างชำระลดลงจำนวนมาก จากเดิม เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑๓,๑๙๕,๔๓๑.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๕ ของหนี้คงเหลือ ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๓๐ ของประเทศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ จังหวัดนครราชสีมา มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑,๒๕๕,๑๓๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ ของหนี้คงเหลือ อยู่ลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีหนี้ค้างชำระลดลง จำนวน ๑๑,๙๔๐,๒๙๓.๘๓ บาท ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของจังหวัดนครราชสีมาเผยแพร่ในที่ประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้</p>	<p>สกล. ได้นิยาม "หนี้เกินกำหนดชำระ" คือ หนี้ที่ไม่มาชำระ ณ วันที่ครบกำหนดชำระ ให้ถือเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ</p> <p>สกล. ได้ดำเนินการนำผลการถอดบทเรียนของจังหวัดนครราชสีมาเผยแพร่ในการประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ให้กับจังหวัดอื่น ๆ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	๕๔ ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>๑. เห็นควรให้ปรับแก้ไขตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ข้อ ๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด “ค่าเป้าหมาย ๓.๙๐๐๐ คะแนน” แก้ไขเป็น “ค่าเป้าหมาย ๓.๕๐๐๐ คะแนน”</p> <p>๒. ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมทั้งกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณาในแต่ละด้านของตัวชี้วัด ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารชุมชนเวียน ข้อ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ควรจัดลำดับการจัดทำแผนฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒.๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗</p> <p>๒.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. กำหนดเป้าหมายของแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เพื่อให้เห็นความเปลี่ยนแปลง และมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น</p>	<p>สกล. ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์</p>

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้
กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท
ให้กับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ภาพรวม
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย
๗๙๒,๗๘๙,๓๖๐.๕๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบริหาร	๒๗๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๑๖๙,๖๐๔,๙๕๐.๕๙	๖๒.๔๙	-๓๗.๕๑	๑๐๑,๘๒๗,๙๙๙.๔๑
เงินอุดหนุน	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๒,๔๒๕,๙๐๑.๐๐	๙๑.๕๘	-๘.๔๒	๗,๕๗๔,๐๙๙.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๔๐,๗๕๘,๕๐๙.๐๐	๙๐.๑๓	-๙.๘๗	๕๙,๒๔๑,๔๙๑.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๗๙๒,๗๘๙,๓๖๐.๕๙	๘๒.๘๖	-๑๗.๕๔	๑๖๘,๖๔๓,๕๘๙.๔๑

จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑	พิษณุโลก	๙,๖๐๕,๕๙๐.๐๐	๙,๔๕๒,๙๕๙.๕๐	๙๘.๘๑	-๑.๕๙	๑๕๒,๖๓๐.๕๐
๒	สมุทรสาคร	๑๒,๑๓๒,๙๐๕.๐๐	๑๑,๙๓๘,๘๘๗.๘๐	๙๘.๘๐	-๑.๖๐	๑๙๔,๐๑๗.๒๐
๓	มหาสารคาม	๑๖,๔๙๖,๘๑๕.๐๐	๑๖,๑๕๔,๙๐๐.๓๗	๙๗.๙๓	-๒.๐๗	๓๔๑,๙๑๔.๖๓
๔	พิจิตร	๑๒,๐๑๒,๗๘๐.๐๐	๑๑,๗๖๓,๓๖๓.๒๐	๙๗.๙๒	-๒.๐๘	๒๔๙,๔๑๖.๘๐
๕	สุโขทัย	๑๔,๑๙๐,๔๑๕.๐๐	๑๓,๘๖๖,๖๙๔.๐๐	๙๗.๗๒	-๒.๒๘	๓๒๓,๗๒๑.๐๐
๖	อุทัยธานี	๑๐,๗๕๐,๓๘๐.๐๐	๑๐,๔๙๗,๑๔๑.๐๐	๙๗.๖๔	-๒.๓๖	๒๕๓,๒๓๙.๐๐
๗	อ่างทอง	๑๔,๔๙๙,๔๑๕.๐๐	๑๔,๑๒๐,๕๒๙.๘๐	๙๗.๓๙	-๒.๖๑	๓๗๘,๘๘๕.๒๐
๘	บึงกาฬ	๘,๗๑๖,๗๘๐.๐๐	๘,๔๓๘,๒๖๓.๒๕	๙๖.๘๐	-๓.๒๐	๒๗๘,๕๑๖.๗๕
๙	อุดรดิตถ์	๘,๗๑๙,๘๐๕.๐๐	๘,๔๑๕,๗๒๗.๗๐	๙๖.๕๑	-๓.๔๙	๓๐๔,๐๗๗.๓๐
๑๐	มุกดาหาร	๘,๐๖๐,๑๓๕.๐๐	๗,๗๕๙,๒๔๖.๔๔	๙๖.๒๗	-๓.๗๓	๓๐๐,๘๘๘.๕๖
๑๑	เม็ยงราย	๑๓,๓๘๓,๓๙๐.๐๐	๑๒,๘๘๐,๗๖๐.๐๐	๙๖.๒๔	-๓.๗๖	๕๐๒,๖๓๐.๐๐
๑๒	ลำพูน	๙,๑๕๙,๔๐๕.๐๐	๘,๘๑๐,๓๐๔.๐๐	๙๖.๑๙	-๓.๘๑	๓๔๙,๑๐๑.๐๐
๑๓	ประจวบคีรีขันธ์	๑๔,๗๘๙,๓๘๐.๐๐	๑๔,๐๗๖,๒๒๖.๘๕	๙๕.๑๘	-๔.๘๒	๗๑๓,๑๕๓.๑๕
๑๔	ราชบุรี	๑๓,๒๘๑,๕๑๕.๐๐	๑๒,๖๑๐,๘๑๔.๖๓	๙๕.๙๕	-๕.๐๕	๖๗๐,๗๐๐.๓๗
๑๕	ตรัง	๑๐,๙๐๘,๒๙๐.๐๐	๑๐,๓๕๒,๓๑๒.๕๙	๙๔.๙๐	-๕.๑๐	๕๕๕,๙๗๗.๔๑
๑๖	สตูล	๕,๘๗๖,๑๗๐.๐๐	๕,๕๓๓,๗๔๒.๐๐	๙๔.๑๗	-๕.๘๓	๓๔๒,๔๒๘.๐๐
๑๗	ระนอง	๖,๘๖๕,๗๕๕.๐๐	๖,๔๔๖,๑๔๖.๐๐	๙๓.๘๙	-๖.๑๑	๔๑๙,๖๐๙.๐๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑๘	กระบี่	๖,๒๙๒,๘๕๕.๐๐	๕,๙๐๒,๖๕๗.๖๖	๙๓.๘๐	-๖.๒๐	๓๙๐,๑๙๗.๓๔
๑๙	ปัตตานี	๑๐,๘๔๙,๙๔๒.๐๐	๑๐,๑๖๒,๗๑๘.๐๕	๙๓.๖๗	-๖.๓๓	๖๘๗,๒๒๓.๙๕
๒๐	อำนาจเจริญ	๗,๓๐๐,๙๕๕.๐๐	๖,๘๓๗,๘๗๔.๗๓	๙๓.๖๖	-๖.๓๔	๔๖๓,๐๘๐.๒๗
๒๑	ชลบุรี	๑๐,๐๖๑,๙๔๐.๐๐	๙,๔๒๒,๕๒๐.๑๖	๙๓.๖๕	-๖.๓๕	๖๓๙,๔๑๙.๘๔
๒๒	ชุมพร	๘,๕๑๓,๓๘๐.๐๐	๗,๙๖๑,๓๐๕.๕๕	๙๓.๕๒	-๖.๔๘	๕๕๒,๐๗๔.๔๕
๒๓	สุรินทร์	๑๗,๐๙๗,๒๖๕.๐๐	๑๕,๙๘๓,๗๓๕.๑๐	๙๓.๔๙	-๖.๕๑	๑,๑๑๓,๕๒๙.๙๐
๒๔	นราธิวาส	๑๒,๕๕๙,๖๘๕.๐๐	๑๑,๖๘๖,๐๐๔.๔๓	๙๓.๐๔	-๖.๙๖	๘๗๓,๖๘๐.๕๗
๒๕	สมุทรสงคราม	๕,๓๑๑,๘๖๙.๐๐	๔,๙๒๐,๓๖๕.๙๕	๙๒.๖๓	-๗.๓๗	๓๙๑,๕๐๓.๐๕
๒๖	แม่ฮ่องสอน	๑๑,๖๑๘,๘๐๕.๐๐	๑๐,๗๕๔,๐๘๐.๐๐	๙๒.๕๖	-๗.๔๔	๘๖๔,๗๒๕.๐๐
๒๗	ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๕๘,๓๔๐.๐๐	๑๓,๘๙๑,๖๗๘.๒๑	๙๒.๒๕	-๗.๗๕	๑,๑๖๖,๖๖๑.๗๙
๒๘	ศรีสะเกษ	๑๔,๐๙๐,๙๑๐.๐๐	๑๒,๙๙๓,๔๓๐.๐๐	๙๒.๒๑	-๗.๗๙	๑,๐๙๗,๔๘๐.๐๐
๒๙	ระยอง	๑๑,๒๕๒,๓๕๐.๐๐	๑๐,๓๖๖,๗๗๗.๖๔	๙๒.๑๓	-๗.๘๗	๘๘๕,๕๗๒.๓๖
๓๐	เพชรบุรี	๙,๕๒๘,๑๙๕.๐๐	๘,๗๒๕,๓๐๕.๘๓	๙๑.๕๗	-๘.๔๓	๘๐๒,๘๘๙.๑๗
๓๑	นนทบุรี	๕,๑๙๘,๑๕๘.๐๐	๔,๗๕๖,๐๑๗.๐๐	๙๑.๔๙	-๘.๕๑	๔๔๒,๑๔๑.๐๐
๓๒	ชัยนาท	๘,๕๕๒,๙๘๐.๐๐	๗,๘๓๔,๐๓๙.๐๔	๙๑.๒๗	-๘.๗๓	๗๑๘,๙๔๐.๙๖
๓๓	นครราชสีมา	๑๖,๖๐๖,๓๔๗.๐๐	๑๕,๑๔๙,๓๕๖.๔๐	๙๑.๒๓	-๘.๗๗	๑,๔๕๖,๙๙๐.๖๐
๓๔	ขอนแก่น	๑๒,๙๓๖,๘๘๗.๐๐	๑๑,๗๘๗,๕๙๗.๗๐	๙๑.๑๒	-๘.๘๘	๑,๑๔๙,๒๘๙.๓๐
๓๕	ตราด	๕,๘๘๓,๒๐๕.๐๐	๕,๓๔๘,๒๗๗.๓๑	๙๐.๙๑	-๙.๐๙	๕๓๕,๙๒๗.๖๙
๓๖	สิงห์บุรี	๓,๘๔๔,๑๗๐.๐๐	๓,๔๙๑,๓๙๘.๘๗	๙๐.๘๒	-๙.๑๘	๓๕๒,๗๗๑.๑๓
๓๗	นครศรีธรรมราช	๑๔,๑๙๒,๕๖๕.๐๐	๑๒,๘๘๑,๔๓๕.๕๐	๙๐.๗๖	-๙.๒๔	๑,๓๑๑,๑๒๙.๕๐
๓๘	ภูเก็ต	๔,๓๐๖,๘๐๐.๐๐	๓,๙๐๔,๘๓๓.๐๐	๙๐.๖๗	-๙.๓๓	๔๐๑,๙๖๗.๐๐
๓๙	นครปฐม	๖,๙๕๙,๙๑๕.๐๐	๖,๒๙๖,๒๙๐.๐๐	๙๐.๔๗	-๙.๕๓	๖๖๓,๖๒๕.๐๐
๔๐	นครสวรรค์	๑๐,๐๖๔,๙๑๕.๐๐	๙,๐๘๑,๕๗๘.๑๓	๙๐.๒๓	-๙.๗๗	๙๘๓,๓๓๖.๘๗
๔๑	อุบลราชธานี	๑๓,๐๓๔,๔๐๕.๐๐	๑๑,๗๓๖,๖๘๘.๓๗	๙๐.๐๔	-๙.๙๖	๑,๒๙๗,๗๑๖.๖๓
๔๒	บุรีรัมย์	๑๖,๕๗๙,๗๖๕.๐๐	๑๔,๙๑๔,๘๕๓.๕๐	๘๙.๙๖	-๑๐.๐๔	๑,๖๖๔,๙๑๑.๕๐
๔๓	กาฬสินธุ์	๑๒,๘๖๕,๑๙๐.๐๐	๑๑,๕๖๘,๑๐๒.๐๐	๘๙.๙๒	-๑๐.๐๘	๑,๒๙๗,๐๘๘.๐๐
๔๔	ชัยภูมิ	๑๙,๗๘๘,๘๘๐.๐๐	๑๗,๗๗๙,๔๑๓.๕๐	๘๙.๘๕	-๑๐.๑๕	๒,๐๐๙,๔๖๖.๕๐
๔๕	พระนครศรีอยุธยา	๑๒,๓๙๑,๑๙๐.๐๐	๑๑,๐๙๐,๙๐๔.๙๔	๘๙.๕๑	-๑๐.๔๙	๑,๓๐๐,๒๘๕.๐๖
๔๖	เลย	๘,๒๕๑,๖๗๔.๐๐	๗,๓๘๕,๑๑๐.๕๘	๘๙.๕๐	-๑๐.๕๐	๘๖๖,๕๖๓.๔๒
๔๗	ลำปาง	๙,๓๖๒,๖๙๖.๐๐	๘,๓๕๑,๔๙๖.๐๖	๘๙.๒๐	-๑๐.๘๐	๑,๐๑๑,๑๙๙.๙๔
๔๘	นครนายก	๕,๐๖๘,๖๒๕.๐๐	๔,๔๙๙,๓๘๙.๖๕	๘๘.๗๗	-๑๑.๒๓	๕๖๙,๒๓๕.๓๕
๔๙	กาญจนบุรี	๑๓,๕๖๔,๕๑๕.๐๐	๑๒,๐๒๒,๓๑๑.๐๒	๘๘.๖๓	-๑๑.๓๗	๑,๕๔๒,๒๐๓.๙๘
๕๐	หนองบัวลำภู	๙,๗๔๔,๙๘๐.๐๐	๘,๖๓๒,๗๓๒.๐๐	๘๘.๕๙	-๑๑.๔๑	๑,๑๑๒,๒๔๘.๐๐
๕๑	พัทลุง	๓,๙๙๒,๑๐๐.๐๐	๓,๕๑๖,๘๓๗.๐๑	๘๘.๐๙	-๑๑.๙๑	๔๗๕,๒๖๒.๙๙
๕๒	ยะลา	๓,๗๒๘,๗๘๐.๐๐	๓,๒๖๐,๐๑๕.๖๓	๘๗.๔๓	-๑๒.๕๗	๔๖๘,๗๖๔.๓๗
๕๓	เข็ยงใหม่	๒๑,๔๒๖,๗๕๗.๐๐	๑๘,๖๙๐,๓๐๒.๖๖	๘๗.๒๓	-๑๒.๗๗	๒,๗๓๖,๔๕๕.๐๔
๕๔	หนองคาย	๑๐,๓๘๕,๒๕๕.๐๐	๙,๐๕๑,๑๘๓.๖๓	๘๗.๑๕	-๑๒.๘๕	๑,๓๓๔,๐๖๕.๓๗
๕๕	สระแก้ว	๑๒,๙๑๖,๙๙๕.๐๐	๑๑,๒๑๔,๒๕๕.๐๘	๘๖.๘๒	-๑๓.๑๘	๑,๗๐๒,๗๓๙.๙๒
๕๖	ปราจีนบุรี	๙,๐๔๙,๓๐๕.๐๐	๗,๘๕๓,๕๕๕.๘๕	๘๖.๗๙	-๑๓.๒๑	๑,๑๙๕,๗๕๙.๑๕
๕๗	ฉะเชิงเทรา	๙,๑๑๘,๗๘๗.๐๐	๗,๙๐๖,๐๐๒.๓๔	๘๖.๗๐	-๑๓.๓๐	๑,๒๑๒,๗๘๔.๖๖
๕๘	พังงา	๔,๖๒๒,๕๘๐.๐๐	๔,๐๐๖,๑๘๒.๐๐	๘๖.๖๗	-๑๓.๓๓	๖๑๖,๓๙๘.๐๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๕๙	แพร่	๑๑,๘๕๙,๐๘๐.๐๐	๑๐,๑๙๘,๐๑๗.๘๑	๘๕.๙๙	-๑๔.๐๑	๑,๖๖๑,๐๖๒.๑๙
๖๐	น่าน	๑๒,๑๕๓,๖๐๕.๐๐	๑๐,๓๙๑,๑๑๓.๘๗	๘๕.๕๐	-๑๔.๕๐	๑,๗๖๒,๔๙๑.๑๓
๖๑	ลพบุรี	๑๒,๒๑๘,๑๑๕.๐๐	๑๐,๔๒๕,๖๔๔.๔๔	๘๕.๓๓	-๑๔.๖๗	๑,๗๙๒,๔๗๐.๕๖
๖๒	สกลนคร	๑๖,๑๔๘,๓๙๐.๐๐	๑๓,๖๑๖,๕๕๐.๔๑	๘๔.๓๒	-๑๕.๖๘	๒,๕๓๑,๘๓๙.๕๙
๖๓	กำแพงเพชร	๑๑,๐๘๘,๔๖๕.๐๐	๙,๒๖๑,๔๖๓.๐๐	๘๓.๕๒	-๑๖.๔๘	๑,๘๒๗,๐๐๒.๐๐
๖๔	สุพรรณบุรี	๑๓,๘๙๑,๘๙๐.๐๐	๑๑,๔๙๕,๑๙๒.๗๕	๘๒.๗๕	-๑๗.๒๕	๒,๓๙๖,๖๙๗.๒๕
๖๕	ตาก	๑๓,๗๖๔,๙๑๕.๐๐	๑๑,๓๓๐,๙๓๗.๔๔	๘๒.๓๒	-๑๗.๖๘	๒,๔๓๓,๙๗๗.๕๖
๖๖	อุดรธานี	๑๓,๘๐๗,๓๓๕.๐๐	๑๑,๓๖๓,๙๗๖.๐๐	๘๒.๓๐	-๑๗.๗๐	๒,๔๔๓,๓๕๙.๐๐
๖๗	พะเยา	๙,๓๖๐,๑๖๑.๐๐	๗,๖๔๕,๒๓๑.๓๗	๘๑.๖๘	-๑๘.๓๒	๑,๗๑๔,๙๒๙.๖๓
๖๘	นครพนม	๑๑,๔๔๒,๕๕๐.๐๐	๙,๓๐๑,๙๒๖.๗๒	๘๑.๒๙	-๑๘.๗๑	๒,๑๔๐,๖๒๓.๒๘
๖๙	เพชรบูรณ์	๑๕,๐๐๙,๕๐๑.๐๐	๑๑,๘๐๕,๔๑๓.๐๐	๗๘.๖๕	-๒๑.๓๕	๓,๒๐๔,๐๘๘.๐๐
๗๐	สุราษฎร์ธานี	๑๑,๒๕๖,๐๘๕.๐๐	๘,๘๓๓,๗๕๓.๓๐	๗๘.๔๘	-๒๑.๕๒	๒,๔๒๒,๓๓๑.๗๐
๗๑	ปทุมธานี	๔,๖๒๐,๔๑๓.๐๐	๓,๕๓๒,๒๑๘.๙๗	๗๖.๔๕	-๒๓.๕๕	๑,๐๘๘,๑๙๔.๐๓
๗๒	สระบุรี	๑๔,๔๐๖,๒๑๕.๐๐	๑๐,๖๑๗,๘๔๓.๕๐	๗๓.๗๐	-๒๖.๓๐	๓,๗๘๘,๓๗๑.๕๐
๗๓	ยโสธร	๑๒,๙๒๖,๕๕๕.๐๐	๙,๒๐๕,๖๘๐.๒๔	๗๑.๒๒	-๒๘.๗๘	๓,๗๒๐,๘๗๔.๗๖
๗๔	สมุทรปราการ	๕,๗๖๘,๑๕๘.๐๐	๔,๐๕๑,๓๕๐.๔๔	๗๐.๒๔	-๒๙.๗๖	๑,๗๑๖,๘๐๗.๕๖
๗๕	จันทบุรี	๖,๑๔๖,๕๓๓.๐๐	๔,๑๑๗,๙๕๓.๐๓	๖๗.๐๐	-๓๓.๐๐	๒,๐๒๘,๕๗๙.๙๗
๗๖	สงขลา	๙,๙๗๓,๕๔๖.๐๐	๖,๖๗๘,๐๐๓.๘๘	๖๖.๙๖	-๓๓.๐๔	๓,๒๙๕,๕๔๒.๑๒
๗๗	กทม.+ส่วนกลาง	๑๔๒,๑๓๗,๖๑๑.๐๐	๖๒,๑๘๐,๔๖๖.๙๑	๔๓.๗๕	-๕๖.๒๕	๗๙,๙๕๗,๑๔๔.๐๙
รวม ๗๗ จังหวัด		๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๗๙๒,๗๘๙,๓๖๐.๕๙	๘๒.๘๖	-๑๗.๑๔	๑๖๘,๖๔๓,๕๘๙.๔๑

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแจ้งจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมาย **มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้
กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กับ กระทรวงการคลัง กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)
 - ๑.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒ ตัวชี้วัด)
 - ๑.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)
 - ๑.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)
 - ๑.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)
 - ๑.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๒ ตัวชี้วัด)
- สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๑ การเงิน				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๖๘	๑ (๕๔.๖๗)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๗	๑ (๒๓.๖๘)	๑
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐๐	n/a	n/a
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	n/a	n/a
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๔	๔
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๔	๔
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๔	๔
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๔	๔
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๕ (๙๗.๐๗)	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๘๒.๔๖)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๕	๕
		คะแนนเฉลี่ย	๑.๗๕๐๐	

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม ควรวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของปีที่ผ่านมาในปีบัญชี ๒๕๖๕ ว่าเกิดจากสาเหตุใด โดยมีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้ในปีดังกล่าว และขอปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอ

๔.๓ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น ผิดสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๓๒๓ คดี เป็นเงิน ๔๓,๑๖๗,๒๖๗.๐๐ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๑๐๓ คดี เป็นเงิน ๓๖,๔๐๘,๐๔๐.๕๖ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๔ คดี เป็นเงิน ๑๐,๖๕๑,๕๓๓.๒๘ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๑๖๒ คดี เป็นเงิน ๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และฉ้อโกง จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท

เปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินคดีข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น ผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๓๒๓ คดี เป็นเงิน ๔๓,๑๖๗,๒๖๗.๐๐ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๑๐๓ คดี เป็นเงิน ๔๔,๔๔๐,๕๕๕ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๕,๕๒๗,๕๗๓ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๔ คดี เป็นเงิน ๗,๐๕๘,๗๖๗ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๑๖๒ คดี เป็นเงิน ๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๔๒ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และฉ้อโกง จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๔.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔.๔.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๔๖๑ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๙๕๑,๑๖๓.๙๒ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๒ ราย	๗๑๐,๗๒๘.๗๒ บาท
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๒ ราย	๔๘๓,๕๐๐.๐๐ บาท
๓	ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๙ ราย	๓๗๓,๖๔๘.๑๔ บาท
๔	มกราคม ๒๕๖๖	๔๙ ราย	๑,๐๕๗,๐๗๐.๒๔ บาท
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๑ ราย	๕๗๕,๗๗๔.๐๐ บาท
๖	มีนาคม ๒๕๖๖	๓๘ ราย	๑,๐๓๖,๙๙๒.๕๓ บาท
๗	เมษายน ๒๕๖๖	๓๑ ราย	๗๕๙,๔๓๑.๙๘ บาท
๘	พฤษภาคม ๒๕๖๖	๘๓ ราย	๒,๐๗๘,๑๘๕.๐๖ บาท
๙	มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๐๑ ราย	๒,๖๙๕,๕๗๑.๑ บาท
๑๐	กรกฎาคม ๒๕๖๖	๖๕ ราย	๑,๑๘๐,๒๖๒.๑๕ บาท
รวมทั้งสิ้น		๔๖๑ ราย	๑๐,๙๕๑,๑๖๓.๙๒ บาท

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๑,๙๙๐ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๒๙,๑๔๖,๕๔๑.๕๕ บาท (ยี่สิบเก้าล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันห้าร้อยสี่สิบเอ็ดบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๑,๙๙๐	๒๙,๑๔๖,๕๔๑.๕๕

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔,๙๐๒ โครงการ จำนวนเงินที่อนุมัติ จำนวน ๔๓๐,๗๓๖,๙๐๑.๑๑ บาท โดยได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๔,๒๕๔ โครงการ เป็นเงิน ๓๙๙,๔๔๒,๐๔๔.๘๑ บาท ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๐ โครงการ เป็นเงิน ๔,๐๓๕,๐๑๘.๗๘ บาท ปิดโครงการ จำนวน ๘๘ โครงการ เป็นเงิน ๑๗,๑๘๗,๕๐๐.๐๘ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๓๕๙ โครงการ เป็นเงิน ๑๓๕,๗๒๐,๑๓๓.๑๕ บาท ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๓,๕๕๓ โครงการ เป็นเงิน ๕๒,๖๗๘,๓๗๒.๓๖ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

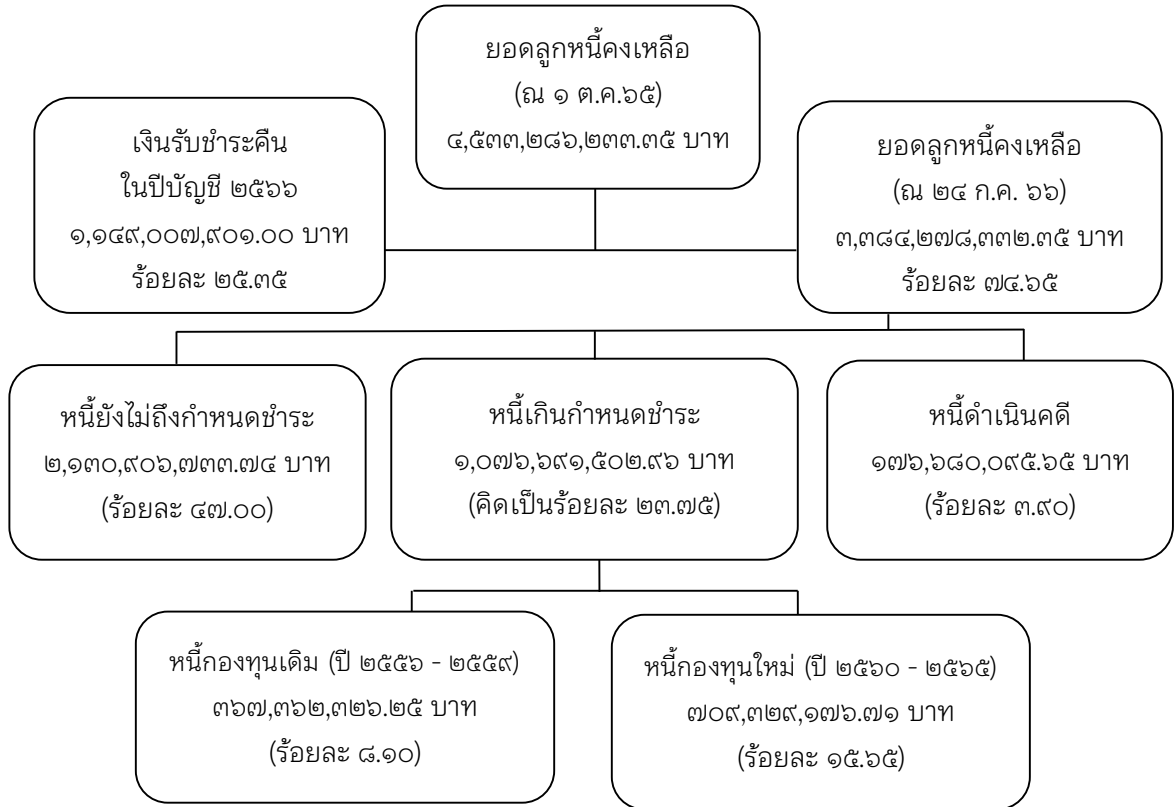
๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยรวมเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ให้กับสมาชิก จำนวน ๕,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖,๔๐๙,๘๐๑,๘๔๐.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๓,๐๒๕,๕๒๓,๕๐๘.๓๔ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๓๘๔,๒๗๘,๓๓๒.๓๕ บาท รายละเอียดดังนี้

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๔๐๙,๘๐๑,๘๔๐.๖๙	๑๓,๐๒๕,๕๒๓,๕๐๘.๓๔	๓,๓๘๔,๒๗๘,๓๓๒.๓๕

ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๕๓๓,๒๘๖,๒๓๓.๓๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๑๔๙,๐๐๗,๙๐๑.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๕ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๓๘๔,๒๗๘,๓๓๒.๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๕ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระจำนวน ๒,๑๓๐,๙๐๖,๗๓๓.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๐ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ หนี้เกินกำหนดชำระจำนวน ๑,๐๗๖,๖๙๑,๕๐๒.๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๕ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ และหนี้ดำเนินคดี ๑๗๖,๖๘๐,๐๙๕.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ รายละเอียดดังต่อไปนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖)



ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำกับ ติดตามจังหวัดอุดรธานีให้หนี้ลดลงให้ได้ร้อยละ ๒๐% ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจากเดิม เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีหนี้เกินกำหนดชำระอยู่ที่ร้อยละ ๔๙.๔๕ ซึ่งเป็นลำดับที่ ๗๖ ของประเทศ

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรพิจารณาวิเคราะห์สภาพปัญหา และศักยภาพของลูกหนี้ ทั้งกองทุนเดิม และกองทุนใหม่ และควรมีมาตรการที่ทำให้จังหวัดหรืออำเภอบริหารจัดการหนี้ได้ลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอและนำเข้าสู่ที่ประชุมเพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป

๕.๒ ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๒.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปีและประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และส่งให้กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

๕.๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
 บพทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
 และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ดำเนินการจัดทำประมาณการใช้จ่ายงบประมาณกองทุน
 พัฒนาบพทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้จัดส่งให้กรมการพัฒนา
 ชุมชนเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีได้จัดทำประมาณการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนา
 บพทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีพิจารณา
 อนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

๕.๒.๓ รายงานกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

หน่วย : บาท

ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑,๔๖๒,๙๓๘,๗๓๘.๖๙
รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖	๑,๔๙๓,๒๓๕,๓๔๕.๕๑
รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖	๗๖๙,๐๖๓,๘๑๖.๐๖
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒,๑๙๖,๑๑๐,๒๖๘.๐๔
ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๕๓๓,๘๗๙,๑๓๖.๙๕
ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๑๙๗,๓๖๙,๑๓๓.๙๕
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒,๕๓๒,๖๑๖,๒๗๑.๐๕

๕.๒.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ได้จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และแผนการ
 ใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวงเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท
 (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	งบบุคลากร	๗๒,๖๔๙,๐๙๖
	๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๓,๔๔๔,๐๐๐
	๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	๖๙,๒๐๕,๐๙๖
๒	งบดำเนินงาน	๑๙๑,๘๙๐,๗๙๐
	๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	๑๘๗,๐๘๗,๑๙๐
	๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๔,๘๐๓,๖๐๐
๓	งบลงทุน	๓,๘๖๑,๘๐๐
	๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๓,๘๖๑,๘๐๐
	๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	-
๔	เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๐๗๐,๐๐๐,๐๐๐
	๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐
	๔.๒ เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐
รวมเงิน		๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖

หมายเหตุ : ๑. เงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณสอดคล้องกับ
 การรับชำระคืนเงินทุนหมุนเวียนของกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี และตอบสนองความต้องการของสมาชิก มีเป้าหมาย
 สามารถสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนให้สมาชิกได้ไม่น้อยกว่า ๕,๕๐๐ โครงการ จัดสรรให้จังหวัด ๗๖ จังหวัด
 และกรุงเทพมหานคร ตามสัดส่วนการบริหารจัดการหนี้ การรับชำระคืน จำนวนสมาชิกประเภทบุคคล และประสิทธิภาพ
 การเบิกจ่าย (สัดส่วน ๕๐ :๓๐ : ๒๐ : ๑๐) ดังนี้

๑.๑ จัดสรรละ	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๒ จัดสรรละ	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๓ จัดสรรละ	๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๔ จัดสรรละ	๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๕ จัดสรรละ	๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๖ จัดสรรละ	๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๗ จัดสรรละ	๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๙ จังหวัด	เป็นเงิน	๙๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๘ จัดสรรละ	๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๙ จัดสรรละ	๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๑๐๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๐ จัดสรรละ	๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๕ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๑ จัดสรรละ	๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕ จังหวัด	เป็นเงิน	๗๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๒ จัดสรรละ	๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๓ จัดสรรละ	๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๔ จัดสรรละ	๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๕ จัดสรรละ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๖ จัดสรรละ	๒๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๖๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๗ จัดสรรละ	๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๘ จัดสรรละ	๒๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. เงินอุดหนุน จำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยจัดทำแผนการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับกระแสเงินสดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีเป้าหมายสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาศักยภาพและบทบาทสตรีแก่องค์กรสตรีไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ โครงการ จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ตามสัดส่วนขนาดจังหวัด และจำนวนสมาชิกประเภทองค์กร (สัดส่วน ๗๐ : ๓๐) ดังนี้

๒.๑ จัดสรรละ	๔๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๒ จัดสรรละ	๕๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๓ จัดสรรละ	๖๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๗ จังหวัด	เป็นเงิน	๑๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๔ จัดสรรละ	๘๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๖ จังหวัด	เป็นเงิน	๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๕ จัดสรรละ	๙๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๙,๙๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๖ จัดสรรละ	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๗ จัดสรรละ	๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๘ จัดสรรละ	๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๙ จัดสรรละ	๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๓,๙๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๐ จัดสรรละ	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๑ จัดสรรละ	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๒ จัดสรรละ	๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๓ จัดสรรละ	๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๕,๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๔ จัดสรรละ	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวงเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

๕.๓ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๓.๑ กรมบัญชีกลางมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้องโดยให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๕.๓.๒ ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินการดำเนินงานทุนหมุนเวียน อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ ในขั้นตอนที่ ๑.๔, ๑.๖, ๒.๑ และ ๒.๒ ถ้าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนน วันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน สูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน จากคะแนนภาพรวมผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๕.๓.๓ จัดให้ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องแซฟไฟร์ ๒๐๕ - ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางละ ๓ ท่าน

๕.๓.๔ จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวนแห่งละ ๑ ชุด โดยทุนหมุนเวียนที่บัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) ต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๕.๓.๕ จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน เพื่อหารือตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือมอบหมายกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือ โดยทุนหมุนเวียนที่บัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จัดให้มีการประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินฯ และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ **(เอกสารแนบ ๑)**

๑) ตัวชี้วัดที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนดโดยคำนึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๑ การเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : PNL)

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล

ด้านที่ ๓...

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุน

โครงการส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา

เพื่อใ้้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง

๒) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓, ๕.๑, ๕.๒, ๖.๑ และ ๖.๒ รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ตัวชี้วัดด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระ (Non - Performing Loan : NPL) ฝ่ายเลขานุการวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อที่จะได้ผลลัพธ์ที่ชัดเจนของตัวชี้วัดดังกล่าว **มติที่ประชุม** เห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน และมอบหมายกรมการบริหารทุนหมุนเวียน ๓ ท่าน โดยมีรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวิฑูรย์ นวลนุกูล) , นายสุรพล แก้วอินธิ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และนางสุนีย์ บุตรเนียร ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชนเข้าร่วมประชุม ๓ ฝ่าย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน เพื่อหารือร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๕.๔ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน (จังหวัดอำนาจเจริญ , กทม.)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขอรับเงินอุดหนุน ต้องเป็นโครงการที่มีวงเงิน ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเป็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับแจ้งจากจังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) จังหวัดอำนาจเจริญ มีหนังสือ ที่ อจ ๐๐๑๙/๖๑๔๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ส่งโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเครือข่ายสตรีคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ ระยะเวลาดำเนินการ ๒ วัน สถานที่ดำเนินการ โรงแรมฝ้ายขิด อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๓ (อกส.กทม.)/๒๐๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ส่งโครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี โดยสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย ระยะเวลาดำเนินการ ๒ วัน สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร หรือเขตปริมณฑล โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณเป็นเงิน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแจ้งจังหวัดที่ขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน ควรนำผลงานและผลิตภัณฑ์ของสมาชิกผู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาจัดแสดงในงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ และอนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๒ จังหวัด ดังนี้

๑. จังหวัดอำนาจเจริญ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเครือข่ายสตรีคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ วงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๒. กรุงเทพมหานคร โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี โดยสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย วงเงิน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) และให้ทั้ง ๒ โครงการที่ได้รับอนุมัติดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๕.๕ การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๕.๑ รายงานการเงินของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น หน้าที่ ๓ วรรค ๓ ... สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังพบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่องบแสดงฐานะการเงินของกองทุน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ดังนี้ ข้อ ๒ กองทุนไม่ตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และไม่เป็นไปตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ย่อหน้าที่ ๓๖ ที่กล่าวว่า “...หน่วยงานจะรับรู้เงินให้กู้เมื่อได้จ่ายเงินให้กู้แก่บุคคลอื่นและตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ การประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในย่อหน้าที่ ๘๔ - ๘๕ และให้แสดงรายงานการเงินให้กู้ด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินของหน่วยงาน และให้เปิดเผยจำนวนค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นรายการหักจากเงินให้กู้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน” ดังนั้น จึงส่งผลให้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว ที่แสดงอยู่ในรายงานการเงินแสดงยอดสูงเกินจริง

๕.๕.๒ รายงานการเงินของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น หน้าที่ ๒ วรรคท้าย ... สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังพบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้ ข้อ ๑ การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อรายงานการเงินที่เป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเช่นเดียวกับปีก่อน ข้อ ๑.๑ กองทุนไม่ตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และไม่เป็นไปตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ย่อหน้าที่ ๓๖ ที่กล่าวว่า “...หน่วยงานจะรับรู้เงินให้กู้เมื่อได้จ่ายเงินให้กู้แก่บุคคลอื่นและตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ การประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในย่อหน้าที่ ๘๑ - ๘๒ และให้แสดงรายงานการเงินให้กู้ด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินของหน่วยงาน และให้เปิดเผยจำนวนค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นรายการหักจากเงินให้กู้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน” ดังนั้น จึงส่งผลให้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว ที่แสดงอยู่ในรายงานการเงินแสดงยอดสูงเกินจริง

๕.๕.๓ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บทที่ ๒ ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อ ๓.๔ **เงินให้กู้ยืมให้รับรู้เมื่อได้จ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่กู้ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืมเงินเป็นหลักฐานและตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้** โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละรายและรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณกองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว

๕.๕.๔ ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ หลักการและนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย นโยบายการบัญชีสำหรับค่าใช้จ่ายแต่ละประเภท หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ **หนี้สงสัยจะสูญ** ย่อหน้าที่ ๘๑ หนี้สงสัยจะสูญ คือ ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ เงินให้กู้ และลูกหนี้อื่นที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ หน่วยงานจะประมาณจำนวนหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และรับรู้หนี้สงสัยจะสูญเป็นค่าใช้จ่ายคู่กับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และให้แสดงรายการหนี้สงสัยจะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน ย่อหน้าที่ ๘๒ หน่วยงานจะเลือกใช้วิธีใดในการประมาณหนี้สงสัยจะสูญ ให้พิจารณาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาเกี่ยวกับจำนวนลูกหนี้ที่เก็บไม่ได้ การประมาณหนี้สงสัยจะสูญมีวิธีดังนี้ (ข) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยคำนวณเป็นร้อยละของยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ เงินให้กู้ และลูกหนี้อื่น หน่วยงานสามารถประมาณจากยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมดหรือจากกลุ่มของอายุลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการที่ค้างชำระ **หนี้สูญ** ย่อหน้าที่ ๘๓ หน่วยงานจะตัดจำหน่ายหนี้สูญ เมื่อได้ติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้ว โดยต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้ตามกฎหมายก่อนจะตัดจำหน่ายลูกหนี้เป็นสูญ และให้หน่วยงานบันทึกบัญชีหนี้สูญและลดจำนวนลูกหนี้ พร้อมกับลดจำนวนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สงสัยจะสูญด้วยจำนวนเดียวกัน โดยแสดงหนี้สูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน

๕.๕.๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระเบียบที่ ๕.๒ เรื่องการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ข้อ ๒.๓ **การแก้ไขกรณีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

๕.๕.๖ รายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หมวดยุทธศาสตร์ สินทรัพย์หมุนเวียน มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น จำนวน ๓,๓๖๕,๑๙๓,๕๐๔ บาท (สามพันสามร้อยหกสิบห้าล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยสี่บาทถ้วน) และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน มีเงินให้กู้ยืมระยะยาว จำนวน ๑,๑๖๒,๗๘๐,๘๔๘.๗๓ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยหกสิบสองล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นแปดร้อยสี่สิบแปดบาทเจ็ดสิบสามสตางค์) รวมทั้งสิ้น ๔,๕๒๗,๙๗๔,๓๔๒.๗๓ บาท (สี่พันห้าร้อยยี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบสองบาทเจ็ดสิบสามสตางค์)

๕.๕.๗ อธิปไตยกรรมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๖๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๖๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๕.๘ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้

๑) การประชุมครั้งนี้จะพิจารณาเรื่องหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญ ส่วนเรื่องการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ให้คัดออกและยังไม่พิจารณาเพราะต้องดูรายละเอียดต่างๆ ให้ชัดเจน กระบวนการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ต้องเป็นไปตามคณะปฏิวัติที่กำหนดไว้ และอำนาจในการตัดจำหน่ายหนี้สูญเป็นอำนาจหน่วยงานหรือกระทรวงการคลัง ฯลฯ

๒) ไม่ควรตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญ ดอกเบี้ยผิมนัดค้างรับ และค่าปรับค้างรับ เพราะระบบบัญชีรวมเป็นบัญชีเดียวกัน คือบัญชีลูกหนี้

๓) ให้ทบทุนอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญ เช่น กรณี หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี กองทุนฯ ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญอัตราร้อยละ ๕ ในขณะที่กองทุนอื่นตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญอัตราร้อยละ ๑ ซึ่งกองทุนฯ ต้องดูข้อมูลสถิติที่เกิดขึ้นในรอบปีเพื่อมาประกอบในการตั้งอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญ

๔) หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป กองทุนฯ ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญอัตราร้อยละ ๑๐๐ ข้อเสนอควรแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญอัตราร้อยละ ๙๕ และหนี้ค้างชำระ ๑๐ ปี ขึ้นไป ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญอัตราร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการบังคับคดีที่จะติดตามหนี้เกิน ๑๐ ปี

๕) ร่างหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีนियามคำจำกัดความต่างๆ ให้ชัดเจน และนำอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญใส่ในหลักเกณฑ์ด้วย

๕.๕.๙ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องที่ ๔ วาระที่ ๕.๓ การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกตตามข้อ ๕.๕.๘ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑) จัดทำหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒) จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๖ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๖.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๖.๒ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร. ๑๐๐๘.๕/๒๒๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยได้มีการกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐาน ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

๕.๖.๓ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับสิทธิลาคลอดบุตร ไว้ดังนี้ “ส่วนที่ ๙ การลาและสิทธิประโยชน์ระหว่างลา ข้อ ๔๑ พนักงานมีสิทธิลาคลอดบุตรได้เก้าสิบวัน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวันส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ซึ่งการที่จะได้รับเงินจากประกันสังคมต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม และข้อ ๔๘ ลูกจ้างปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาคลอดบุตรปีหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกินสี่สิบห้าวัน ส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม โดยเป็นการกำหนดให้สิทธิกับผู้คลอดบุตรเท่านั้น

๕.๖.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการเพิ่มสิทธิพนักงานราชการ ดังนี้ ข้อ ๓ วรรคสอง “การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้” และข้อ ๔ วรรคสอง “การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

๕.๖.๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์ในครอบครัว ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานและลูกจ้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชน ดังนี้

ฉบับเดิม	ฉบับใหม่
ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	- ร่าง - ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๔๑ พนักงานมีสิทธิลาคลอดบุตรได้เก้าสิบวัน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวันส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ซึ่งการที่จะได้รับเงินจากประกันสังคมต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม	ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๔๑/๑ และ ๔๑/๒ ในข้อ ๔๑ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ “ข้อ ๔๑/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง ผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้” “ข้อ ๔๑/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ฉบับเดิม	ฉบับใหม่
<p>ข้อ ๔๘ ลูกจ้างปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาคลอดบุตรปีหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกินสี่สิบห้าวัน ส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม</p>	<p>ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๘/๑ และ ๔๘/๒ ในข้อ ๔๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>“ข้อ ๔๘/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”</p> <p>“ข้อ ๔๘/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ” ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายวิระพล ปีกคำไทย)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ร่าง -

แบบฟอร์มที่ ๑ ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

.....กองทุนพัฒนาบาทาสตรี.กรมการพัฒนาชุมชน.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงานในอดีต			ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่าเกณฑ์วัด	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ด้านที่ ๑ การเงิน น้ำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๕	เป้าหมาย (๗๕%)	เป้าหมาย (๗๓%)	เป้าหมาย (๖๘%)	๖๑%	๖๒%	๖๓%	๖๔%	๖๕%	-/+๑	
			ผลงาน ๗๔.๗๓% (๕.๘๙๒๐)	ผลงาน ๖๔.๕๒% (๑.๐๐๐๐)	ผลงาน ๕๔.๖๗% (๑.๐๐๐๐)							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๕	เป้าหมาย -	เป้าหมาย (๑๐%)	เป้าหมาย (๑๗%)	๒๘%	๒๖.๕%	๒๕%	๒๓.๕%	๒๒%	-/+๑.๕	
			ไม่มีการประเมิน	ผลงาน ๒๒.๙๔% (๑.๐๐๐๐)	ผลงาน ๒๓.๖๘% (๑.๐๐๐๐)							
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย น้ำหนักร้อยละ ๒๐												
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย (๙๕%)	เป้าหมาย (๙๕%)	เป้าหมาย (๙๕%)	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๙๐%	๙๕%	-/+๕	
			ผลงาน (๙๕.๒๓%) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๙๕.๘๒%) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน n/a							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย -	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย (๑๐๐%)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	-/+๑๐	
			ไม่มีการประเมิน	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงานในอดีต			ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่าเกณฑ์วัด	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ นำหนักร้อยละ ๓๕												
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	๕๕	๖๕	๗๕	๘๕	๙๕	-/+๑๐	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๑๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๑๐	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน นำหนักร้อยละ ๑๕												
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗											
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน												
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล												
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง นำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗											
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล												
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง นำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗											
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง												

หมายเหตุ : ๑. ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี จัดทำร่างตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓

แบบฟอร์มที่ ๒ คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

.....กองทุนพัฒนาบาทสตรี.กรมการพัฒนาชุมชน.....

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
ด้านที่ ๑ การเงิน	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	<p>- พิจารณาจากร้อยละของเงินต้นที่ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๗ ตามสัญญาเงินกู้ที่กองทุนฯ ได้รับชำระคืน</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> <p><u>จำนวนเงินต้นที่ได้รับชำระจริงจากลูกหนี้ที่ครบกำหนดชำระคืนเงินกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๗</u> x ๑๐๐</p> <p>เงินต้นที่ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๗</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>๑. กองทุนฯ ต้องจัดทำรายงานวิเคราะห์วิเคราะห์อายุลูกหนี้ (Accounts Reeivable Aging) เพื่อวิเคราะห์ว่ามีลูกหนี้รายใดบ้างที่ค้างชำระเกินกำหนดเป็นเวลานาน เพื่อช่วยให้กองทุนฯ สามารถติดตามหนี้ได้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น หากไม่ดำเนินการจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๐.๕๐๐๐ คะแนน</p> <p>๒. กองทุนฯ ต้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ ระบุสาเหตุการผิดนัดชำระหนี้ และกำหนดแนวทางเพื่อช่วยเหลือหรือยกระดับกลุ่มลูกหนี้ดังกล่าวให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น หากไม่ดำเนินการจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๐.๕๐๐๐ คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)</p>	<p>- พิจารณาจากอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๖</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{หนี้ค้างชำระในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๗} \times ๑๐๐}{\text{หนี้คงเหลือในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๗}}$ <p>โดยที่</p> <p>หนี้ค้างชำระ หมายถึง หนี้ที่มีการค้างชำระเกิน ๙๐ วัน ตามที่ระบุไว้สัญญากู้ยืมของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ แต่สมาชิก/ลูกหนี้ยังไม่ชำระเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ หรือชำระเงินไม่ครบตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงหนี้ค้างชำระที่อยู่ระหว่างดำเนินคดี</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ																								
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																									
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>- พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ กลุ่มผู้ที่ได้รับเงินกู้ และกลุ่มที่ได้รับเงินสนับสนุน</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากและมากที่สุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}}$ <p>โดยที่</p> <p>๑. การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการครอบคลุมทุกกลุ่ม (แบ่งเป็นกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินกู้ยืม และกลุ่มที่ได้รับเงินสนับสนุน) โดยกำหนดให้วิธีการวิเคราะห์ผล ต้องทำการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา เช่น ค่าสถิติ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น เพื่อสรุปลักษณะ ตัวอย่างและสามารถใช้เป็นตัวแทนของข้อมูลได้ และจำนวนต้องเป็นไปตามหลักการทางสถิติ อย่างน้อย ต้องเป็นตามหลักการ Yamane การกำหนดกลุ่มตัวอย่างต้องครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ให้บริการ การสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจน เช่น การสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงคุณภาพจากคำถามปลายเปิด จำแนกตามประเด็นต่างๆ เช่น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับความต้องการของผู้ใช้บริการ เป็นต้น</p> <p>๒. ใช้แบบสอบถามรวมทั้งการสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยกำหนดความพึงพอใจตาม Likert Scale ออกเป็น ๕ ระดับ ซึ่งของแต่ละระดับมีเกณฑ์การให้คะแนนและเกณฑ์การแปลผลเป็นดังต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="848 1027 1881 1317"> <thead> <tr> <th colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th> <th colspan="2">เกณฑ์การแปลผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับที่ ๑</td> <td>พึงพอใจน้อยที่สุด</td> <td>๓๕</td> <td>พึงพอใจน้อยที่สุด</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๒</td> <td>พึงพอใจน้อย</td> <td>๔๐</td> <td>พึงพอใจน้อย</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๓</td> <td>ปานกลาง</td> <td>๔๕</td> <td>พึงพอใจปานกลาง</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๔</td> <td>พึงพอใจมาก</td> <td>๕๐</td> <td>พึงพอใจมาก</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๕</td> <td>พึงพอใจมากที่สุด</td> <td>๕๕</td> <td>พึงพอใจมากที่สุด</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การให้คะแนน		เกณฑ์การแปลผล		ระดับที่ ๑	พึงพอใจน้อยที่สุด	๓๕	พึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับที่ ๒	พึงพอใจน้อย	๔๐	พึงพอใจน้อย	ระดับที่ ๓	ปานกลาง	๔๕	พึงพอใจปานกลาง	ระดับที่ ๔	พึงพอใจมาก	๕๐	พึงพอใจมาก	ระดับที่ ๕	พึงพอใจมากที่สุด	๕๕	พึงพอใจมากที่สุด
เกณฑ์การให้คะแนน		เกณฑ์การแปลผล																							
ระดับที่ ๑	พึงพอใจน้อยที่สุด	๓๕	พึงพอใจน้อยที่สุด																						
ระดับที่ ๒	พึงพอใจน้อย	๔๐	พึงพอใจน้อย																						
ระดับที่ ๓	ปานกลาง	๔๕	พึงพอใจปานกลาง																						
ระดับที่ ๔	พึงพอใจมาก	๕๐	พึงพอใจมาก																						
ระดับที่ ๕	พึงพอใจมากที่สุด	๕๕	พึงพอใจมากที่สุด																						

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)</p>	<p>๓. แบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนการดำเนินการสำรวจต้องได้รับการพิจารณาร่วมกับกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในแบบสอบถามควรมีข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่สามารถส่งตัวอย่างผลการสำรวจได้ เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) หรือ หมายเลขโทรศัพท์ เป็นต้น (ถ้ามี)</p> <p>๔. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะต้องครอบคลุมในประเด็นต่างๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔.๒ ความพึงพอใจด้านกระบวนการ หรือขั้นตอนการให้บริการ</p> <p>๔.๓ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</p> <p>๔.๔ ความพึงพอใจด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๕. ทุณหมนเวียนควรนำระบบการสำรวจที่เป็น Digital Platform/Online หรือการใช้ที่ปรึกษาในการสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>ในการสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนฯ จะต้องดำเนินการสำรวจความไม่พึงพอใจควบคู่ไปด้วยเพื่อนำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ และประกอบการพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานในปีถัดไป หากกองทุนฯ ไม่ดำเนินการจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๐.๕๐๐๐ คะแนน</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายที่เป็นหน่วยงานภายนอก การสำรวจความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก กองทุนฯ ไม่ต้องสำรวจการให้บริการด้านสถานที่</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล</p>	<p>- พิจารณาจากร้อยละของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ และดำเนินโครงการในปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีคุณภาพชีวิตดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนโครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีบัญชี ๒๕๖๕}}$ <p>โดยที่</p> <ol style="list-style-type: none"> การติดตามและประเมินผลผลลัพธ์ของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ มีรายได้เพิ่มขึ้น ผลงาน/ผลิตภัณฑ์ได้รับการยอมรับ ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี การมีสวัสดิภาพหรือสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการที่ดีขึ้นของการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ที่อยู่อาศัย ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน ครัวเรือนของสมาชิกมีการออม โครงการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา คือ โครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนสามารถแสดงผลลัพธ์ถึงคุณภาพชีวิตที่ดี และผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ <p>หมายเหตุ</p> <p>พิจารณาโครงการที่มีการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗,๗๗๐ โครงการ โดยครอบคลุมทั้งหมด ๗๖ จังหวัด โดยแต่ละจังหวัดจะพิจารณา คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการทั้งหมดในจังหวัดนั้น ๆ</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ										
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ											
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	<p>- พิจารณาจากผลลัพธ์จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖</p> <p>เกณฑ์การประเมินผล</p> <table border="1" data-bbox="764 431 1967 914"> <tbody> <tr> <td data-bbox="764 431 1730 529">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕</td> <td data-bbox="1730 431 1967 529">เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 529 1730 626">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕</td> <td data-bbox="1730 529 1967 626">เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 626 1730 724">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕</td> <td data-bbox="1730 626 1967 724">เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 724 1730 821">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕</td> <td data-bbox="1730 724 1967 821">เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 821 1730 914">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕</td> <td data-bbox="1730 821 1967 914">เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕	เทียบเท่าระดับ ๑	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕	เทียบเท่าระดับ ๒	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕	เทียบเท่าระดับ ๓	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๔	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๕
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕	เทียบเท่าระดับ ๑										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕	เทียบเท่าระดับ ๒										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕	เทียบเท่าระดับ ๓										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๔										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๕										

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ (ต่อ)</p>	<p>โดยที่</p> <p>๑. วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ได้แก่ เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรสตรี การเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของ สตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม การพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี ซึ่งกองทุนฯ ควรกำหนดผลลัพธ์ ในการสนับสนุนส่งเสริมให้สามารถประเมินความสำเร็จของการสนับสนุน ส่งเสริมได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. ผลลัพธ์ของกองทุนฯ เช่น สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทเป็นผู้นำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน เป็นต้น</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>กองทุนฯ จะต้องติดตามประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. ผลลัพธ์ตามเป้าหมายการให้กู้ยืมที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ</p> <p>๒. ผลลัพธ์จากการให้การสนับสนุนเงินกองทุนฯ</p> <p>๓. กองทุนฯ จะต้องติดตามประเมินผลลัพธ์และรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้ครบถ้วน หากไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ										
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>- พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ในปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยวัดจากความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ</p> <p>เกณฑ์การประเมินผล</p> <table border="1" data-bbox="764 431 1965 711"> <tbody> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดยที่</p> <p>๑. กองทุนฯ ต้องมีการกำหนดแนวทางและจัดทำแนวทางในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลการกำหนดผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้น รวมถึงเงื่อนไขหลักเกณฑ์และข้อจำกัดของโครงการที่จะประเมินผล</p> <p>๒. ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานของกองทุนฯ เพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ในปีบัญชี ๒๕๖๗ ให้พิจารณาผลลัพธ์ตามเป้าหมายทั้งจำนวนโครงการที่ได้รับการอนุมัติและจำนวนเงินที่กองทุนฯ อนุมัติเพื่อส่งเสริมอาชีพ หากไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน</p>	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	เทียบเท่าระดับ ๑	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๒	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	เทียบเท่าระดับ ๓	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๔	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	เทียบเท่าระดับ ๕
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	เทียบเท่าระดับ ๑										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๒										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	เทียบเท่าระดับ ๓										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๔										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	เทียบเท่าระดับ ๕										

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ												
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง</p>	<p>- พิจารณาจากร้อยละของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ที่ยังดำเนินการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล</p> <p>เกณฑ์การประเมินผล</p> <table border="1" data-bbox="766 365 1963 917"> <thead> <tr> <th data-bbox="766 365 1726 430">เกณฑ์การให้คะแนน</th> <th data-bbox="1726 365 1963 430">เทียบเท่าระดับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="766 430 1726 527">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 430 1963 527">เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td data-bbox="766 527 1726 625">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 527 1963 625">เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td data-bbox="766 625 1726 722">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 625 1963 722">เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="766 722 1726 820">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 722 1963 820">เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td data-bbox="766 820 1726 917">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 820 1963 917">เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>เงื่อนไข</p> <p>๑. ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ที่ยังดำเนินการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หมายถึง ฐานข้อมูลลูกหนี้ที่อนุมัติปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๖ จากระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เฉพาะลูกหนี้ที่ยังต้องมีการชำระเงินตามสัญญาอยู่</p> <p>๒. กระบวนการตรวจสอบข้อมูล หมายถึง การดำเนินการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ที่ยังดำเนินการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เทียบกับเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน และเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลลูกหนี้ที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบแล้ว ใช้เป็นข้อมูลประกอบการหมายเหตุในการออกรายงานงบการเงินของกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๗ ได้ โดยจะแสดงสถานะการตรวจสอบ ดังนี้</p> <p>๒.๑ สถานะเป็นเขียว ถ้ามีเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน ครบถ้วน เมื่อเทียบกับข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาในระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้</p> <p>๒.๒ สถานะเป็นเหลือง ถ้าเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน มีข้อมูลถูกต้องบางส่วนหรือขาดเอกสารบางส่วน เมื่อเทียบกับข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาในระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้</p> <p>๒.๓ สถานะเป็นแดง ถ้าไม่พบเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน เมื่อเทียบกับข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาในระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้</p>	เกณฑ์การให้คะแนน	เทียบเท่าระดับ	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๑	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๒	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๓	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๔	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๕
เกณฑ์การให้คะแนน	เทียบเท่าระดับ												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๑												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๒												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๓												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๔												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๕												

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๓ เหตุผลในการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

.....กองทุนพัฒนาบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน.....

ด้านที่ ๑ การเงิน	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	กำหนดเป้าหมายระดับ ๓ อยู่ที่ร้อยละ ๖๔ มีเหตุผลในการกำหนดเป้าหมายจาก ปี ๒๕๖๔ ทำได้ร้อยละ ๗๔.๗๓ ปี ๒๕๖๕ ทำได้ร้อยละ ๖๔.๕๒ ปี ๒๕๖๖ คาดว่าจะทำได้ร้อยละ ๖๔.๐๐ จึงใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง ตั้งแต่ ปี บัญชี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มาเป็นเหตุผลประกอบในการกำหนด เป้าหมาย ระดับ ๓ ค่ะแนน	ในปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้มีประกาศ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบาทสตรี ๑. เรื่อง ออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการพิจารณาลดหรือดเบี้ยปรับ/ ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญาเงินกู้ยืม ของกองทุนพัฒนาบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ย เงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุน พัฒนาบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เรื่อง มาตรการไกล่เกลี่ยและประนี ประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด ๔. เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำ ประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลด หนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนา บาทสตรี ๕. เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อน ให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบาท สตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่สมาชิกผู้กู้ยืม เงินกองทุนพัฒนาบาทสตรี ถ้า หากลูกหนี้สามารถเข้าร่วมมาตรการ ตามข้อ ๑ - ๕ จะได้รับชำระคืนตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๖	วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็น แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้าง โอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างได้ หรือเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรสตรี

<p>ด้านที่ ๑ การเงิน</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”</p>	<p>วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)</p>	<p>เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อน ให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการอื่น ๆ ที่ให้ การช่วยเหลือและบรรเทาความ เดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ เพื่อให้ลูกหนี้ สามารถกลับมาชำระหนี้ค้างชำระจน ครบตามจำนวน และเพื่อให้การ บริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ จึงใช้ข้อมูลผลการ ดำเนินงานย่อยหลังตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ มาเป็นเหตุผล ประกอบในการกำหนดเป้าหมาย ระดับ ๓ คະណေ</p>	<p>ในปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้ประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระ หนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๗ ยังอยู่ ในช่วงของมาตรการพักชำระหนี้และ การฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานรากและ เศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งผลกระทบ อาจทำให้สมาชิกผู้กู้ขาดสภาพคล่อง ทางการเงิน มีภาระค่าใช้จ่ายมากขึ้น และเป็นสาเหตุให้การชำระเงินกู้ยืม ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ใน ปี ๒๕๖๖</p>	<p>วัตถุประสงค์จัดตั้งของกองทุนฯ เป็น แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้าง โอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างได้ หรือเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรสตรี</p>

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>กำหนดเป้าหมายระดับ ๓ อยู่ที่ ๘๕% เนื่องจาก ในปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค่าประกันเงินกู้รายบุคคล & การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๔. มาตรการไถ่เกี้ย และ ประณีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงยังขอ กำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๓ ไว้ที่ ๘๕% เพื่อเป็นการสำรวจถึงความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยฯ การพักชำระหนี้</p>	<p>กำหนดเป้าหมายระดับ ๕ อยู่ที่ ๙๕% เนื่องจาก ในปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค่าประกันเงินกู้รายบุคคล & การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๔. มาตรการไถ่เกี้ย และ ประณีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงยังขอ กำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๕ ไว้ที่ ๙๕% เพื่อเป็นการสำรวจถึงความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีต่อการประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยฯ การพักชำระหนี้</p>	<p>๑. เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน ดอกเบี้ยต่ำ ในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p> <p>๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรี และเครือข่ายสตรีในกรแผ้วถางวังคู แล และแก้ไข ปัญหา ของ สตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและองค์กรของสตรี</p> <p>๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรม ในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี ให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p> <p>๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่นๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร</p>

<p>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”</p>	<p>วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล</p>	<p>- คุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการ แสดงผลลัพธ์ถึงครอบครัวสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีจำนวนโครงการที่มีการดำเนินการเมื่อปี ๒๕๖๕ แสดงคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่าน เกณฑ์การประเมินที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ได้ร้อยละ ๘๐ ของโครงการทั้งหมด</p>	<p>คุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการ แสดงผลลัพธ์ถึงครอบครัวสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีจำนวนโครงการที่มี การดำเนินการเมื่อปี ๒๕๖๕ แสดงคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด</p>	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี โดยการรวมกลุ่มกันเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นเงินทุนหมุนเวียน ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โครงการละไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑ ต่อปี ชำระคืนเงินภายใน ๒ ปี โดยชำระคืนไม่น้อยกว่า ๒ งวดต่อปี เพื่อส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและองค์กรของสตรี</p>

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p>	<p>มีผลลัพธ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๘๐ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการทบทวนการอนุมัติโครงการในปีถัดไป</p>	<p>มีผลลัพธ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการทบทวนการอนุมัติโครงการในปีถัดไป</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้การสนับสนุนเงิน เพื่อให้สตรีนำไปประกอบอาชีพในจังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแก่สมาชิกกองทุน ดังนั้น เพื่อให้สตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนทั่วประเทศได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น จึงกำหนดเป้าหมายร้อยละ ๙๐</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้การสนับสนุนเงิน เพื่อให้สตรีนำไปประกอบอาชีพในจังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแก่สมาชิกกองทุน ดังนั้น เพื่อให้สตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนทั่วประเทศได้รับการส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากจึงกำหนดเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบหมายเหตุในการออกรายงานงบการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๗</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ตามเป้าหมายร้อยละ ๙๕ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบหมายเหตุในการออกรายงานงบการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๗</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p>

ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และ ลูกจ้าง	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗		
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง			

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปตามหนังสือ
กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจตามความ
ในข้อ ๔, ๒๓, ๒๔ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“เงินให้กู้ยืม” หมายความว่า เงินที่กองทุนได้จ่ายเงินให้สมาชิกที่กู้ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืม
เงินเป็นหลักฐาน และตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถ
เรียกเก็บได้ โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละรายและรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ กองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว

“หนี้สงฆ์จะสูญ” หมายความว่า ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ กองทุน
จะประมาณจำนวนหนี้สงฆ์จะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และรับรู้หนี้สงฆ์จะสูญเป็นค่าใช้จ่ายคู่กับ
ค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และจะแสดงรายการหนี้สงฆ์จะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่น
ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของกองทุน

กองทุนจะพิจารณาลูกหนี้จากการกู้ยืมของสมาชิกกองทุนแต่ละราย และรับรู้เฉพาะลูกหนี้
ที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้เท่านั้นเป็นหนี้สงฆ์จะสูญ

“ค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญ” หมายความว่า จำนวนที่กันไว้สำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บ
ไม่ได้ และถือเป็นบัญชีปรับมูลค่าที่ตั้งขึ้นเพื่อแสดงเป็นรายการหักจากบัญชีลูกหนี้ในงบการเงิน เพื่อให้
คงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิของลูกหนี้ที่คาดหมายว่าจะเก็บไม่ได้

“หนี้สูญ” หมายความว่า กองทุนจะสามารถตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ เมื่อได้ติดตามทวงถาม
โดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้ว

“หนี้สูญรับคืน” หมายความว่า ลูกหนี้ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้บันทึกตัดบัญชีลูกหนี้
เป็นหนี้สูญแล้ว ต่อมาภายหลังปรากฏว่า ลูกหนี้ดังกล่าว นำเงินมาชำระหนี้ค้างให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ถือใช้สำหรับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ ให้จำแนกลูกหนี้เงินให้กู้ยืมแยกตามอายุหนี้ค้างชำระ และอัตราค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑) หนี้ค้างชำระ ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี | อัตราร้อยละ ๑ |
| ๒) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี | อัตราร้อยละ ๕ |
| ๓) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี | อัตราร้อยละ ๑๐ |

/๔) หนี้ค้างชำระ...

- | | |
|--|-----------------|
| ๔) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี | อัตราร้อยละ ๒๕ |
| ๕) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๔ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี | อัตราร้อยละ ๕๐ |
| ๖) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี | อัตราร้อยละ ๗๕ |
| ๗) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๑๐ ปี | อัตราร้อยละ ๑๐๐ |
| ๘) ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล | อัตราร้อยละ ๑๐๐ |
| - อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา | |
| - อยู่ระหว่างดำเนินคดีแพ่ง | |
| - สิ้นสุดการดำเนินคดี | |

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยทุกสิ้นปีบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะต้องดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ดังนี้

๑) ทบทวนหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒) ตรวจสอบความมีตัวตนของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓) รายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้ค้างชำระที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔) ประเมินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาเห็นชอบ

๕) สรุปผลการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาอนุมัติ

๖) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการบันทึกบัญชี ณ สิ้นปีบัญชี

ข้อ ๖ การตัดจำหน่ายหนี้สูญ กองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ เมื่อได้ติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้ และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้วเท่านั้น

ข้อ ๗ ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ร่าง -

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดให้พนักงานราชการมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรและได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและส่งเสริมสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ให้สอดคล้องตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของทางราชการ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ----/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ---- กรกฎาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๔๑/๑ และ ๔๑/๒ ในข้อ ๔๑ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

“ข้อ ๔๑/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

“ข้อ ๔๑/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๔๘/๑ และ ๔๘/๒ ในข้อ ๔๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

“ข้อ ๔๘/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

/“ข้อ ๔๘/๒ การลา...

“ข้อ ๔๘/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ประกาศ ณ วันที่ -----

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี