

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

- ๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

- ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
- ๔.๓ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง และคดีอาญา ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๕.๒ ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๓ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
- ๕.๔ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน (จังหวัดอำนาจเจริญ , กทม.)
- ๕.๕ การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๕.๖ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยนายวิฑูรย์ นวลนุกูล รองอธิบดีกรมการพัฒนชุมชน ในฐานะรองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๕๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖, ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๕๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖, ด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๕๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๕๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และด่วน ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๕๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวปิยนันท์ จาละ	ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๔. นางสลักจฤดี ดิยะไพรัช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	กรรมการ
๕. นางพรทิพย์ ตั้งศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๖. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๗. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	তিরரசาร
------------------------------	------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพัชรินทร์ พานามา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคักยภาพกองทุน
๒. นายวิระพล ปักคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๔. นางสาวณัฐชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางสาวปยุตดา จันทร์เส็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖. นางสาวเมษยา ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นางสาวพิชัญลดา ขวัญดี	นิติกร
๘. นางสาวปยุตยาพร สงพรหม	นิติกร
๙. นางสาวกนิษฐา พุ่มโพธิ์มั่ง	นิติกร
๑๐. นางสาวทิฆัมพร บุญคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๑. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๓. นายสิทธิกร เทียมปิโยธร	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๔. นางสาวรัชชา โกแสนตอ	เลขานุการ ผู้ทรงคุณวุฒิ (นางสลักจฤดี ดิยะไพรัช)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์) ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีতিরரசารด่วนจึงได้มอบหมายรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวิฑูรย์ นวลนุกูล) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/เริ่มประชุม...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๖๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๖๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ฉบับสมบูรณ์)	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรให้ความสำคัญการจัดส่งข้อมูลรายงานให้ทันตามกำหนดเวลา เพื่อที่จะไม่ถูกปรับลดคะแนนตามเงื่อนไขที่ไม่ควรเกิดขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดส่งรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ NBMS	กลุ่ม อำนวยการ
๒.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ถอดบทเรียนจังหวัดนราธิวาสที่มีการบริหารจัดการหนี้ได้ดี ทำให้มีหนี้ค้างชำระลดลงจำนวนมาก จากเดิม เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑๓,๑๙๕,๔๓๑.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๔ ของหนี้คงเหลือ ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๓๐ ของประเทศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาสมีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑,๑๘๘,๘๕๖.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙ ของหนี้คงเหลือ อยู่ลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีหนี้ค้างชำระลดลง จำนวน ๑๒,๐๐๖,๕๗๕.๗๐ บาท ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของจังหวัดนราธิวาสเผยแพร่ให้กับจังหวัดอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้	สกล. ได้ทำหนังสือประทับตราการถอดบทเรียนของจังหวัดนราธิวาสเผยแพร่ให้กับจังหวัดทุกจังหวัด เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๓๗๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ และนำเข้าในการประชุมผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้จังหวัดอื่น ๆ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน (กรณีที่ใช้ทุนหมุนเวียนที่ใช้หน่วยตรวจสอบภายในจากหน่วยงานต้นสังกัด)	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรแนบรายงานผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายในว่ามีข้อสังเกตอะไรบ้าง วิเคราะห์สาเหตุที่เกิดขึ้น เพื่อป้องกัน และควบคุมภายในให้ถูกต้อง และกองทุนฯ ได้มีการดำเนินการอย่างไรเกี่ยวกับข้อเสนอนี้ จากการตรวจสอบจากกลุ่ม ทั้งนี้ ให้แนบรายละเอียดประกอบการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย</p>	<p>สกล. ได้ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้ปฏิบัติตามข้อตรวจพบ และข้อสังเกตของกลุ่มตรวจสอบภายใน และได้ชี้แจงแก้ไขข้อผิดพลาดตามข้อสังเกต และข้อตรวจพบของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>กลุ่ม อำนวยการ</p>
๔.	๕.๓ การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์ จะสุญ ของ กอง ทุน พั ฒ นา บทบาทสตรี	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>๑. การประชุมครั้งนี้จะพิจารณาเรื่องหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญ ส่วนเรื่องการตัดจำหน่ายหนี้สุญ ให้ตัดออก และยังไม่พิจารณาเพราะต้องดูรายละเอียดต่างๆ ให้ชัดเจน กระบวนการตัดจำหน่ายหนี้สุญ ต้องเป็นไปตามคณะปฎิวัติที่กำหนดไว้ และอำนาจในการตัดจำหน่ายหนี้สุญเป็นอำนาจหน่วยงานหรือกระทรวงการคลัง ฯลฯ</p> <p>๒. ไม่ควรตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญ ดอกเบี้ยผิคนัดค้างรับ และค่าปรับค้าง เพราะระบบบัญชีรวมเป็นบัญชีเดียวกันคือบัญชีลูกหนี้</p> <p>๓. ให้ทบทวนอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญ เช่น กรณี หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี กองทุนฯ ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญอัตราร้อยละ ๕ ในขณะที่กองทุนอื่นตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญอัตราร้อยละ ๑ ซึ่งกองทุนฯ ต้องดูข้อมูลสถิติที่เกิดขึ้นในรอบปีเพื่อมาประกอบในการตั้งอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญ</p> <p>๔. หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป กองทุนฯ ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญอัตราร้อยละ ๑๐๐ ข้อเสนอนี้ควรแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญอัตราร้อยละ ๙๕ และหนี้ค้างชำระ ๑๐ ปี ขึ้นไป ตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสุญอัตรา ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการบังคับคดีที่จะติดตามหนี้เกิน ๑๐ ปี</p>	<p>สกล. ได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามข้อ ๑ - ๕ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>กลุ่ม อำนวยการ</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. ร่างหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้ สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีนियามค่าจำกัดความต่างๆ ให้ชัดเจน และนำอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สูญจะสูญ ใส่ในหลักเกณฑ์ด้วย		
๕.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๔ การพิจารณา จัดสรรงบประมาณ เงินอุดหนุน และ เงินทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> กรมบัญชีกลาง โดย นางมลลิกา อภาสกิจ ไม่เห็นด้วยกับการจัดสรรเงินอุดหนุน ดังนี้ ๑. ไม่เห็นด้วยในเงื่อนไขที่ว่า จัดสรร ให้จังหวัดภายในวงเงินเดิมตามแผนการ ดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนฯ เพราะถือว่าไม่สามารถใช้จ่าย งบประมาณได้ตามแผน ควรใช้เงื่อนไขอื่น ๆ ที่เหมือนกัน ๒. การจัดสรรเงินให้จังหวัดที่มีผลการ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระน้อยกว่า ร้อยละ ๑๒ จัดสรรเพิ่มเติมให้ร้อยละ ๑๐๐ ควรจะกำหนดเป็นผลการบริหารจัดการหนี้ เกินกำหนดชำระน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ตามนโยบายที่วางไว้ และกรณีที่มีการบริหาร จัดการหนี้เกินกำหนดชำระมากกว่าร้อยละ ๑๐ ก็ไม่ควรจัดสรรเพิ่มเติมให้ร้อยละ ๑๐๐ ควรจะได้ จัดสรรเพิ่มเติมให้น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนไม่เห็นด้วยที่ สกส. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมตามจำนวน ที่จังหวัดที่ขอสนับสนุนเพิ่มเติม ควรจะจัดสรร ตามสัดส่วนการบริหารจัดการหนี้	สกส. ได้ดำเนินการปรับแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของคณะ กรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว และจัดทำหนังสือแจ้ง คณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ คณะกรรมการฯ พิจารณารับรอง การจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๗๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การพิจารณาจัดสรรงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียนและเงิน อุดหนุน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๖.	๕.๕ ขออนุมัติโครงการ ประเภทเงินอุดหนุน	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทบทวน ตรวจสอบรายละเอียดโครงการ ทั้ง ๓ จังหวัด จำนวน ๔ โครงการ และตรวจสอบ วงเงินที่ขอมานำให้เหมาะสมก่อนจะนำเข้าไป ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติ ๒. ควรพิจารณาตามกรอบวงเงิน ทั้ง ๓ ประเภทตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ คือ ๑. โครงการระดับจังหวัดไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ	สกส. ได้ดำเนินการประสาน และทำหนังสือแจ้งจังหวัด ทั้ง ๓ จังหวัดให้ดำเนินการ ทบทวน และปรับรายละเอียด โครงการไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ โครงการตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้วตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท๐๔๑๖.๒/๔๕๐๑, ด่วนที่สุด ที่ มท๐๔๑๖.๒/๔๕๐๒ และด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. โครงการระดับภาคไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ</p> <p>๓. โครงการระดับประเทศไม่เกิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น และเป็นประโยชน์ก็ให้พิจารณาให้วงเงินเกิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการให้จังหวัดทราบของโครงการแต่ละประเภทที่เสนอขอมาให้กับจังหวัด</p> <p>๓. ให้จังหวัดทบทวนการใช้เงินตามความเหมาะสมกับการใช้เงินตามความเป็นจริง</p> <p>๔. จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีหนี้เกินกำหนดชำระสูงเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรให้บริหารจัดการหนี้ให้เป็นไปตามเป้าหมายก่อนที่จะได้รับเงินอุดหนุน</p>	<p>๔๙๐๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุนและนำเข้าไประเบียบวาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน</p>	
๗.	๕.๗ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ...	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>๑. ให้เพิ่มเติมอำนาจในส่วนของกรุงเทพมหานครในวรรคที่สองของข้อ ๔ ดังนี้ “ให้อนุกรรมการและเลขานุการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจลงนาม”</p> <p>๒. เห็นควรให้ปรับแก้ไขร่างประกาศฯ ในข้อ ๖.๒ บรรทัดที่ ๒ จากเดิมที่ว่า “ให้วงเงินไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของต้นเงินที่ค้างชำระ” แก้ไขเป็น “ให้ชำระเงินไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของต้นเงินที่ค้างชำระ”</p> <p>๓. ให้แก้ไขข้อ ๘.๒ ในร่างประกาศฯ ของบรรทัดที่ ๒ จากเดิมที่ว่า “ระยะเวลาไม่เกินสี่ปี...” แก้ไขเป็น “ระยะเวลาไม่เกินสองปี”</p> <p>๔. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีการกำหนดเป้าหมายของกลุ่มลูกหนี้ให้ชัดเจนก่อนที่จะจัดทำร่างประกาศฯ</p> <p>๕. ตรวจสอบข้อกฎหมายในรายละเอียดต่างๆ</p>	<p>สกส. ได้ดำเนินการแก้ไขร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว และนำเข้าไประเบียบวาระที่ ๔.๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	กลุ่มกฎหมาย
๘.	๕.๘ แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน)	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>๑. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมแผนของตัวชี้วัด ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม และ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) ให้เป็นเล่มเดียวกัน</p>	<p>สกส. ได้ดำเนินการแก้ไขแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน) เรียบร้อยแล้ว</p>	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ทบทวนระยะเวลาของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ผ่านตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์		

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้
 กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
 กรมการพัฒนชุมชน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาทให้กับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๗๕๓,๒๖๔,๙๗๗.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๕ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย	เป้าหมายผลการ เบิกจ่ายไตรมาส ๒ (๕๕%)	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมาย ไตรมาส ๒ (๕๕%)
งบบริหาร	๒๗๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๑๕๔,๖๕๒,๒๒๔.๙๓	๕๖.๙๘	๒๐๙,๐๐๓,๓๗๑.๕๐	-๒๐.๐๒
เงินอุดหนุน	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๑,๗๙๒,๗๗๖.๐๐	๙๐.๘๘	๖๙,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓.๕๘
เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๑๖,๘๑๙,๙๗๗.๐๐	๘๖.๑๔	๕๖๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙.๑๔
รวมทั้งสิ้น	๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๗๕๓,๒๖๔,๙๗๗.๙๓	๗๘.๓๕	๗๕๐,๓๐๓,๓๗๑.๕๐	๑.๐๕

จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓ (๗๗%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมาย ผลการ เบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๑	สุโขทัย	๑๔,๐๗๐,๔๑๕.๐๐	๑๓,๗๗๗,๑๒๙.๐๐	๙๗.๙๒	๑๐,๘๓๔,๒๑๙.๕๕	๒๐.๙๒	๒๙๓,๒๘๖.๐๐
๒	พิษณุโลก	๙,๖๐๕,๕๙๐.๐๐	๙,๓๙๐,๘๒๙.๕๐	๙๗.๗๖	๗,๓๙๖,๓๐๔.๓๐	๒๐.๗๖	๒๑๔,๗๖๐.๕๐
๓	สมุทรสาคร	๑๒,๐๓๒,๙๐๕.๐๐	๑๑,๗๖๒,๒๖๑.๐๐	๙๗.๗๕	๙,๒๖๕,๓๓๖.๘๕	๒๐.๗๕	๒๗๐,๖๔๔.๐๐
๔	มหาสารคาม	๑๒,๓๘๐,๖๑๕.๐๐	๑๑,๙๘๘,๓๘๔.๔๔	๙๖.๗๙	๙,๕๓๓,๐๗๓.๕๕	๑๙.๗๙	๓๙๗,๒๓๐.๕๖
๕	อ่างทอง	๑๓,๖๘๖,๗๐๕.๐๐	๑๓,๒๓๗,๐๖๗.๖๒	๙๖.๗๑	๑๐,๕๓๘,๗๖๒.๘๕	๑๙.๗๑	๔๔๙,๖๓๗.๓๘
๖	สุรินทร์	๑๔,๑๗๐,๒๖๕.๐๐	๑๓,๖๕๙,๒๕๐.๔๐	๙๖.๓๙	๑๐,๙๑๑,๑๐๔.๐๕	๑๙.๓๙	๕๑๑,๐๑๔.๖๐
๗	พิจิตร	๑๒,๐๑๒,๗๘๐.๐๐	๑๑,๕๖๗,๕๖๕.๒๐	๙๖.๒๙	๙,๒๘๙,๘๘๐.๖๐	๑๙.๒๙	๔๔๕,๒๑๔.๘๐
๘	ชัยภูมิ	๑๘,๒๙๔,๗๖๕.๐๐	๑๗,๖๐๓,๑๒๗.๐๐	๙๖.๒๒	๑๔,๐๘๖,๙๖๙.๐๕	๑๙.๒๒	๖๙๗,๖๓๘.๐๐
๙	แพร่	๑๐,๕๒๐,๕๘๐.๐๐	๑๐,๑๐๔,๒๖๙.๘๘	๙๖.๐๔	๘,๑๐๐,๘๘๖.๖๐	๑๙.๐๔	๔๑๖,๓๑๐.๑๒
๑๐	อุทัยธานี	๙,๘๑๒,๓๘๐.๐๐	๙,๔๒๓,๔๑๔.๐๐	๙๖.๐๔	๗,๕๕๕,๕๓๒.๖๐	๑๙.๐๔	๓๘๘,๙๖๖.๐๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓ (๗๗%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมาย ผลการ เบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๑๑	ตรัง	๑๐,๗๓๐,๗๓๐.๐๐	๑๐,๒๘๖,๕๔๙.๗๔	๙๕.๘๖	๘,๒๖๒,๖๖๒.๑๐	๑๘.๘๖	๔๔๔,๑๘๐.๒๖
๑๒	ระยอง	๑๐,๗๗๓,๗๔๐.๐๐	๑๐,๓๒๖,๑๔๗.๑๔	๙๕.๘๕	๘,๒๙๕,๗๗๙.๘๐	๑๘.๘๕	๔๔๗,๕๙๒.๘๖
๑๓	มุกดาหาร	๘,๐๖๐,๑๓๕.๐๐	๗,๗๑๘,๓๔๙.๕๑	๙๕.๗๖	๖,๒๐๖,๓๐๓.๙๕	๑๘.๗๖	๓๔๑,๗๓๕.๔๙
๑๔	สกลนคร	๑๔,๑๓๓,๓๙๐.๐๐	๑๓,๕๓๑,๓๐๘.๔๑	๙๕.๗๔	๑๐,๘๘๒,๗๑๐.๓๐	๑๘.๗๔	๖๐๒,๐๘๑.๕๙
๑๕	สระแก้ว	๑๑,๕๖๐,๖๕๕.๐๐	๑๑,๐๖๓,๙๒๕.๑๐	๙๕.๗๐	๘,๙๐๑,๗๐๔.๓๕	๑๘.๗๐	๔๙๖,๗๒๙.๙๐
๑๖	เพชรบูรณ์	๑๒,๒๕๗,๒๖๕.๐๐	๑๑,๗๑๔,๘๙๐.๐๐	๙๕.๕๘	๙,๔๓๘,๐๙๔.๐๕	๑๘.๕๘	๕๕๒,๓๗๕.๐๐
๑๗	บึงกาฬ	๘,๓๑๖,๗๘๐.๐๐	๗,๙๔๐,๒๙๔.๘๔	๙๕.๔๗	๖,๔๐๓,๙๒๐.๖๐	๑๘.๔๗	๓๗๖,๘๕๕.๑๖
๑๘	ยโสธร	๙,๕๓๓,๕๕๕.๐๐	๙,๐๗๗,๘๙๗.๔๑	๙๕.๒๒	๗,๓๔๐,๘๓๗.๓๕	๑๘.๒๒	๔๕๕,๖๕๗.๕๙
๑๙	แม่ฮ่องสอน	๑๑,๓๑๘,๘๐๕.๐๐	๑๐,๗๕๔,๐๘๐.๐๐	๙๕.๐๑	๘,๗๑๕,๔๗๙.๘๕	๑๘.๐๑	๕๖๓,๓๒๕.๐๐
๒๐	นครสวรรค์	๙,๓๓๖,๑๖๕.๐๐	๘,๘๖๘,๙๔๖.๙๘	๙๕.๐๐	๗,๑๘๘,๘๔๗.๐๕	๑๘.๐๐	๔๖๗,๒๑๘.๐๒
๒๑	อุตรดิตถ์	๘,๗๑๙,๘๐๕.๐๐	๘,๒๗๗,๖๕๐.๑๐	๙๔.๙๓	๖,๗๑๔,๒๕๙.๘๕	๑๗.๙๓	๔๔๒,๕๕๕.๙๐
๒๒	เขียงราย	๑๓,๓๘๓,๓๙๐.๐๐	๑๒,๗๐๐,๖๓๓.๐๐	๙๔.๙๒	๑๐,๓๐๕,๒๑๐.๓๐	๑๗.๙๒	๖๗๘,๑๗๗.๐๐
๒๓	ตาก	๑๑,๘๕๔,๙๑๕.๐๐	๑๑,๒๔๗,๗๘๗.๕๑	๙๔.๘๘	๙,๑๒๘,๒๘๔.๕๕	๑๗.๘๘	๖๐๗,๑๒๗.๔๙
๒๔	ปัตตานี	๑๐,๗๒๕,๒๕๗.๐๐	๑๐,๑๖๒,๗๑๘.๐๕	๙๔.๗๖	๘,๒๕๘,๔๔๐.๑๙	๑๗.๗๖	๕๖๒,๕๒๘.๙๕
๒๕	หนองคาย	๙,๔๒๕,๒๕๕.๐๐	๘,๙๑๙,๘๓๒.๔๒	๙๔.๖๔	๗,๒๕๗,๔๔๖.๓๕	๑๗.๖๔	๕๐๕,๔๒๒.๕๘
๒๖	สุพรรณบุรี	๑๒,๑๕๑,๘๙๐.๐๐	๑๑,๘๙๕,๑๙๒.๗๕	๙๔.๖๐	๙,๓๕๖,๙๕๕.๓๐	๑๗.๖๐	๖๕๖,๖๓๗.๒๕
๒๗	พระนครศรีอยุธยา	๑๑,๖๘๒,๑๙๐.๐๐	๑๑,๐๔๗,๕๗๙.๙๔	๙๔.๕๗	๘,๙๙๕,๒๘๖.๓๐	๑๗.๕๗	๖๓๔,๖๑๐.๐๖
๒๘	อำนาจเจริญ	๗,๒๓๖,๕๐๕.๐๐	๖,๘๓๗,๘๗๔.๗๓	๙๔.๔๙	๕,๕๗๒,๑๐๘.๘๕	๑๗.๔๙	๓๙๘,๖๓๐.๒๗
๒๙	ชลบุรี	๙,๘๖๑,๔๙๐.๐๐	๙,๒๙๖,๐๓๒.๕๖	๙๔.๒๗	๗,๕๙๓,๓๔๗.๓๐	๑๗.๒๗	๕๖๕,๔๕๗.๔๔
๓๐	ลพบุรี	๑๑,๐๕๐,๓๑๕.๐๐	๑๐,๓๙๖,๗๔๕.๔๔	๙๔.๐๙	๘,๕๐๘,๗๔๒.๕๕	๑๗.๐๙	๖๕๓,๕๖๙.๕๖
๓๑	ราชบุรี	๑๒,๑๕๙,๘๙๐.๐๐	๑๑,๔๒๘,๕๕๖.๖๐	๙๓.๙๙	๙,๓๖๓,๑๑๕.๓๐	๑๖.๙๙	๗๓๖,๓๓๓.๔๐
๓๒	บุรีรัมย์	๑๕,๘๘๗,๗๖๕.๐๐	๑๔,๙๑๔,๘๕๓.๕๐	๙๓.๘๘	๑๒,๒๓๓,๕๗๙.๐๕	๑๖.๘๘	๙๗๒,๘๑๑.๕๐
๓๓	ปราจีนบุรี	๘,๒๖๙,๓๐๕.๐๐	๗,๗๕๐,๕๙๒.๒๑	๙๓.๗๓	๖,๓๖๗,๓๖๔.๘๕	๑๖.๗๓	๕๑๘,๗๑๒.๗๙
๓๔	ชัยนาท	๘,๓๖๒,๙๘๐.๐๐	๗,๘๓๔,๐๓๙.๐๔	๙๓.๖๘	๖,๔๓๙,๘๙๔.๖๐	๑๖.๖๘	๕๒๘,๙๘๐.๙๖
๓๕	ประจวบคีรีขันธ์	๙,๓๒๙,๓๘๐.๐๐	๘,๗๓๗,๕๗๒.๔๔	๙๓.๖๖	๗,๑๘๓,๖๒๒.๖๐	๑๖.๖๖	๕๙๖,๘๐๗.๕๖
๓๖	สระบุรี	๑๑,๒๒๖,๒๑๕.๐๐	๑๐,๕๐๕,๑๔๗.๕๐	๙๓.๕๘	๘,๖๔๔,๑๘๕.๕๕	๑๖.๕๘	๗๒๑,๐๖๗.๕๐
๓๗	ศรีสะเกษ	๑๓,๗๘๔,๘๙๐.๐๐	๑๒,๘๙๗,๐๖๕.๐๐	๙๓.๕๖	๑๐,๖๑๔,๓๖๕.๓๐	๑๖.๕๖	๘๘๗,๕๒๕.๐๐
๓๘	เพชรบุรี	๙,๓๒๘,๑๙๕.๐๐	๘,๗๒๕,๓๐๕.๘๓	๙๓.๕๔	๗,๑๘๒,๗๑๐.๑๕	๑๖.๕๔	๖๐๒,๘๘๙.๑๗
๓๙	ร้อยเอ็ด	๑๔,๖๘๘,๓๔๐.๐๐	๑๓,๗๘๒,๘๔๘.๗๕	๙๓.๕๐	๑๑,๓๑๗,๗๒๑.๘๐	๑๖.๕๐	๙๕๕,๘๑๑.๒๕
๔๐	สมุทรสงคราม	๕,๒๕๘,๘๖๙.๐๐	๔,๙๐๒,๑๔๕.๙๕	๙๓.๒๒	๔,๐๔๙,๓๒๙.๑๓	๑๖.๒๒	๓๕๖,๗๒๓.๐๕
๔๑	กาญจนบุรี	๑๒,๔๓๗,๖๑๕.๐๐	๑๑,๕๘๔,๐๓๑.๐๒	๙๓.๑๔	๙,๕๗๖,๙๖๓.๕๕	๑๖.๑๔	๘๕๓,๕๘๓.๙๘
๔๒	ระนอง	๖,๘๖๕,๗๕๕.๐๐	๖,๓๘๘,๒๐๘.๒๔	๙๒.๙๖	๕,๒๘๖,๖๓๑.๓๕	๑๕.๙๖	๔๘๙,๕๕๖.๗๖
๔๓	สตูล	๕,๘๗๖,๑๗๐.๐๐	๕,๔๕๑,๘๓๑.๐๐	๙๒.๗๘	๔,๕๒๔,๖๕๐.๙๐	๑๕.๗๘	๔๒๔,๓๓๙.๐๐
๔๔	กำแพงเพชร	๙,๙๘๔,๖๖๕.๐๐	๙,๒๖๑,๔๖๓.๐๐	๙๒.๗๖	๗,๖๘๘,๑๙๒.๐๕	๑๕.๗๖	๗๒๓,๒๐๒.๐๐
๔๕	พะเยา	๘,๑๘๓,๔๔๑.๐๐	๗,๕๕๕,๒๘๑.๕๑	๙๒.๖๕	๖,๒๗๐,๔๔๙.๕๗	๑๕.๖๕	๕๙๘,๑๕๙.๘๙
๔๖	หนองบัวลำภู	๙,๑๕๖,๐๓๐.๐๐	๘,๖๖๙,๕๕๒.๐๐	๙๒.๖๐	๗,๐๔๒,๔๔๓.๑๐	๑๕.๖๐	๖๗๖,๕๘๗.๐๐
๔๗	น่าน	๑๑,๒๕๓,๖๐๕.๐๐	๑๐,๓๓๓,๙๘๗.๔๔	๙๑.๘๓	๘,๖๖๕,๒๗๕.๘๕	๑๔.๘๓	๙๘๗,๖๑๗.๕๖
๔๘	เขียงใหม่	๑๘,๑๙๖,๕๑๕.๐๐	๑๖,๖๘๗,๕๙๙.๐๓	๙๑.๗๑	๑๔,๐๑๑,๓๑๖.๕๕	๑๔.๗๑	๑,๕๐๘,๙๑๕.๙๗
๔๙	นราธิวาส	๙,๑๘๓,๔๑๕.๐๐	๘,๕๒๑,๘๒๖.๒๖	๙๑.๗๑	๗,๐๗๑,๒๒๙.๕๕	๑๔.๗๑	๗๖๑,๕๘๘.๗๔
๕๐	ชุมพร	๘,๕๑๓,๓๘๐.๐๐	๗,๗๙๖,๓๐๕.๕๕	๙๑.๕๘	๖,๕๕๕,๓๐๒.๖๐	๑๔.๕๘	๗๑๗,๐๗๘.๔๕

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓ (๗๗%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมาย ผลการ เบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๕๑	นนทบุรี	๕,๑๙๘,๑๕๘.๐๐	๔,๗๕๖,๐๑๗.๐๐	๙๑.๔๙	๔,๐๐๒,๕๘๑.๖๖	๑๔.๔๙	๔๔๒,๑๔๑.๐๐
๕๒	อุดรธานี	๑๒,๔๒๗,๔๒๕.๐๐	๑๑,๓๖๓,๙๗๖.๐๐	๙๑.๔๔	๙,๕๖๙,๑๑๗.๒๕	๑๔.๔๔	๑,๐๖๓,๔๔๙.๐๐
๕๓	นครศรีธรรมราช	๑๓,๗๙๒,๕๖๕.๐๐	๑๒,๕๕๕,๙๐๐.๕๐	๙๑.๓๓	๑๐,๖๒๐,๒๗๕.๐๕	๑๔.๓๓	๑,๑๙๕,๖๖๔.๕๐
๕๔	ฉะเชิงเทรา	๘,๔๕๐,๕๓๗.๐๐	๗,๖๘๕,๙๕๗.๔๒	๙๐.๙๕	๖,๕๐๖,๙๑๓.๔๙	๑๓.๙๕	๗๖๔,๕๒๓.๕๘
๕๕	นครพนม	๑๐,๑๓๒,๕๔๐.๐๐	๙,๒๑๐,๒๐๒.๘๖	๙๐.๙๐	๗,๘๐๒,๐๕๕.๘๐	๑๓.๙๐	๙๒๒,๓๓๗.๑๔
๕๖	ภูเก็ต	๔,๓๐๖,๘๐๐.๐๐	๓,๙๐๘,๘๓๓.๐๐	๙๐.๖๗	๓,๓๑๖,๒๓๖.๐๐	๑๓.๖๗	๔๐๑,๕๖๓.๐๐
๕๗	ลำพูน	๖,๑๕๙,๔๐๕.๐๐	๕,๕๗๒,๙๙๘.๐๐	๙๐.๔๘	๔,๗๔๒,๗๔๑.๘๕	๑๓.๔๘	๕๘๖,๔๐๗.๐๐
๕๘	นครราชสีมา	๑๖,๑๕๖,๓๔๗.๐๐	๑๔,๕๗๒,๒๕๑.๑๐	๙๐.๒๐	๑๒,๔๔๐,๓๘๗.๑๙	๑๓.๒๐	๑,๕๘๔,๐๙๕.๙๐
๕๙	กาฬสินธุ์	๑๒,๘๖๕,๑๙๐.๐๐	๑๑,๕๖๘,๑๐๒.๐๐	๘๙.๙๒	๙,๙๐๖,๑๙๖.๓๐	๑๒.๙๒	๑,๒๙๗,๐๘๘.๐๐
๖๐	นครปฐม	๖,๙๕๙,๙๑๕.๐๐	๖,๒๔๕,๗๓๖.๐๐	๘๙.๗๔	๕,๓๕๙,๑๓๔.๕๕	๑๒.๗๔	๗๑๔,๑๗๙.๐๐
๖๑	ลำปาง	๙,๓๖๒,๖๙๖.๐๐	๘,๓๕๑,๘๙๖.๐๖	๘๙.๒๐	๗,๒๐๙,๒๗๕.๙๒	๑๒.๒๐	๑,๑๕๓,๔๒๐.๐๘
๖๒	สุราษฎร์ธานี	๙,๖๑๓,๘๘๕.๐๐	๘,๕๓๖,๑๒๔.๓๐	๘๘.๗๙	๗,๔๐๒,๖๙๑.๔๕	๑๑.๗๙	๑,๐๑๗,๒๖๓.๖๐
๖๓	สิงห์บุรี	๓,๘๔๔,๑๗๐.๐๐	๓,๔๑๓,๑๑๑.๙๔	๘๘.๗๙	๒,๙๖๐,๐๑๐.๙๐	๑๑.๗๙	๔๓๑,๐๕๘.๐๖
๖๔	สงขลา	๗,๔๗๗,๕๔๖.๐๐	๖,๖๓๘,๐๗๘.๘๘	๘๘.๗๗	๕,๗๕๗,๗๑๐.๔๒	๑๑.๗๗	๘๓๙,๘๖๗.๑๒
๖๕	นครนายก	๕,๐๖๘,๖๒๕.๐๐	๔,๔๙๙,๓๘๙.๖๕	๘๘.๗๗	๓,๙๐๒,๘๔๑.๒๕	๑๑.๗๗	๕๖๖,๒๓๕.๓๕
๖๖	ตราด	๕,๘๘๓,๒๐๕.๐๐	๕,๒๑๐,๙๘๔.๒๑	๘๘.๕๗	๔,๕๓๐,๐๖๗.๘๕	๑๑.๕๗	๖๗๒,๒๒๐.๗๙
๖๗	กระบี่	๔,๘๘๔,๗๔๕.๐๐	๔,๓๒๔,๖๖๘.๖๖	๘๘.๕๓	๓,๗๖๑,๒๕๓.๖๕	๑๑.๕๓	๕๖๖,๐๗๖.๓๕
๖๘	เลย	๘,๒๕๑,๖๗๔.๐๐	๗,๓๐๔,๗๐๘.๗๐	๘๘.๕๒	๖,๓๕๓,๗๘๘.๙๘	๑๑.๕๒	๙๖๖,๘๖๕.๐๒
๖๙	ขอนแก่น	๑๒,๙๓๖,๘๘๗.๐๐	๑๑,๔๔๔,๓๕๕.๑๐	๘๘.๔๖	๙,๙๖๑,๔๐๒.๙๙	๑๑.๔๖	๑,๙๗๕,๔๘๑.๐๐
๗๐	อุบลราชธานี	๑๒,๙๓๔,๔๐๕.๐๐	๑๑,๓๖๖,๒๙๖.๔๔	๘๗.๔๙	๙,๙๕๙,๔๙๑.๘๕	๑๐.๔๙	๑,๖๑๘,๑๐๘.๕๖
๗๑	พังงา	๔,๔๗๔,๑๘๐.๐๐	๓,๘๘๙,๗๙๙.๐๐	๘๖.๙๔	๓,๔๔๕,๑๑๘.๖๐	๙.๙๔	๕๘๘,๓๖๑.๐๐
๗๒	ปทุมธานี	๔,๐๐๕,๖๗๓.๐๐	๓,๓๙๘,๓๖๔.๘๐	๘๔.๘๖	๓,๐๘๔,๓๖๘.๒๑	๗.๘๖	๖๐๖,๓๐๘.๒๐
๗๓	ยะลา	๓,๗๒๘,๗๘๐.๐๐	๓,๑๖๒,๔๙๗.๕๕	๘๔.๘๑	๒,๘๗๑,๑๖๐.๖๐	๗.๘๑	๕๖๖,๒๘๒.๔๕
๗๔	พัทลุง	๓,๙๙๒,๑๐๐.๐๐	๓,๓๖๖,๘๓๑.๒๑	๘๔.๓๔	๓,๐๗๓,๙๑๗.๐๐	๗.๓๔	๖๒๕,๒๖๘.๗๙
๗๕	จันทบุรี	๔,๘๑๒,๐๙๐.๐๐	๓,๙๘๔,๔๐๒.๗๔	๘๒.๘๐	๓,๗๐๕,๓๐๙.๓๐	๕.๘๐	๘๒๗,๖๘๗.๒๖
๗๖	สมุทรปราการ	๔,๘๒๖,๓๖๘.๐๐	๓,๙๖๙,๒๓๐.๔๔	๘๒.๒๔	๓,๗๑๖,๓๐๓.๓๖	๕.๒๔	๘๕๗,๐๖๗.๕๖
๗๗	กทม.+ส่วนกลาง	๒๑๒,๒๘๑,๓๘๗.๐๐	๕๕,๔๒๘,๖๗๘.๘๓	๒๖.๑๑	๑๖๓,๔๕๖,๖๗๕.๖๙	- ๕๐.๘๙	๑๕๖,๘๕๒,๗๑๑.๑๗
รวม ๗๗ จังหวัด		๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๗๕๓,๒๖๔,๙๗๗.๙๓	๗๘.๓๕	๗๔๐,๓๐๓,๓๗๑.๕๐	๑.๓๕	๒๐๘,๑๖๗,๙๗๒.๐๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กับ กระทรวงการคลัง กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)

๑.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)

๑.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)

๑.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๒ ตัวชี้วัด)

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๑ การเงิน				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๖๘	๑ (๔๔.๕๓)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๗	๑ (๒๒.๔๑)	๑
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐๐	n/a	n/a
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	n/a	n/a
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๔	๔
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๓	๓
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๕ (๙๗.๐๗)	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๗๘.๓๕)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๕	๕
		คะแนนเฉลี่ย	๑.๖๐๐๐	

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีบัญชี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดทั้ง ๒ มีค่าคะแนนอยู่ที่ “ระดับ ๑.๐๐๐๐” ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ได้มีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้ในปีดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีการอุทธรณ์ตัวชี้วัดทุกปี เพื่อให้ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินผล และไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น คดีแพ่ง ได้แก่ ผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๓๒๓ คดี เป็นเงิน ๔๓,๑๖๗,๒๖๗.๐๐ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๑๐๒ คดี เป็นเงิน ๓๖,๔๐๘,๐๔๐.๕๖ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๔ คดี เป็นเงิน ๑๐,๖๕๑,๕๓๓.๒๘ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๑๖๒ คดี เป็นเงิน ๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีผิดสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และฉ้อโกง จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท

เปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินคดีข้อมูล ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น ผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๓๒๓ คดี เป็นเงิน ๔๓,๑๖๗,๒๖๗.๐๐ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๑๐๓ คดี เป็นเงิน ๓๖,๔๐๘,๐๔๐.๕๖ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๔ คดี เป็นเงิน ๑๐,๖๕๑,๕๓๓.๒๘ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๑๖๒ คดี เป็นเงิน ๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และฉ้อโกง จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๔.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔.๖.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๓๙๖ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙,๗๗๐,๙๐๑.๗๗ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๒ ราย	๗๑๐,๗๒๘.๗๒ บาท
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๒ ราย	๔๘๓,๕๐๐.๐๐ บาท
๓	ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๙ ราย	๓๗๓,๖๔๘.๑๔ บาท
๔	มกราคม ๒๕๖๖	๔๙ ราย	๑,๐๕๗,๐๗๐.๒๔ บาท
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๑ ราย	๕๗๕,๗๗๔.๐๐ บาท
๖	มีนาคม ๒๕๖๖	๓๘ ราย	๑,๐๓๖,๙๙๒.๕๓ บาท
๗	เมษายน ๒๕๖๖	๓๑ ราย	๗๕๙,๔๓๑.๙๘ บาท
๘	พฤษภาคม ๒๕๖๖	๘๓ ราย	๒,๐๗๘,๑๘๕.๐๖ บาท
๙	มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๐๑ ราย	๒,๖๙๕,๕๗๑.๑ บาท
รวมทั้งสิ้น		๓๙๖ ราย	๙,๗๗๐,๙๐๑.๗๗ บาท

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๑,๘๒๐ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๒๖,๐๔๙,๕๐๑.๘๕ บาท (ยี่สิบหกล้านบาทสี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยหนึ่งบาทแปดสิบห้าสตางค์) (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๑,๘๒๐	๒๖,๐๔๙,๕๐๑.๘๕

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔,๗๑๐ โครงการ จำนวนเงินที่อนุมัติ จำนวน ๔๑๕,๔๖๑,๐๖๗.๓๖ บาท โดยได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๔,๐๖๙ โครงการ เป็นเงิน ๓๘๖,๙๙๗,๖๔๗.๓๖ บาท ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๐ โครงการ เป็นเงิน ๔,๐๓๕,๐๑๘.๗๘ บาท ปิดโครงการ จำนวน ๘๖ โครงการ เป็นเงิน ๑๗,๐๔๓,๓๐๐.๐๘ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๓๒๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๓๓,๑๒๒,๖๖๙.๘๙ บาท ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๒,๗๔๕ โครงการ เป็นเงิน ๕๑,๖๗๓,๘๐๗.๒๔ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เห็นชอบในกรอบวงเงินโครงการประเภทเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทและดำเนินการโครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมหลายจังหวัดนอกพื้นที่ตั้งองค์กรที่ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน/โครงการ ๓. โครงการระดับประเทศ ไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่ามีความจำเป็น และเป็นประโยชน์ก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินเกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้เสนอประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓ จากเดิม ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) แก้ไขเป็น ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) วรรคสอง แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“กรณีวงเงินเกินกว่าสองแสนบาท/โครงการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) โครงการระดับจังหวัด ไม่เกินสามแสนบาทถ้วน/โครงการ
- (๒) โครงการระดับภาค ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน/โครงการ
- (๓) โครงการระดับประเทศ ไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่า เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินเกินกว่าเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการไป”

มติที่ประชุม รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้บรรจุร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ... เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ... และที่ประชุมมีมติเห็นชอบมาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เสนอประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีลงนามเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

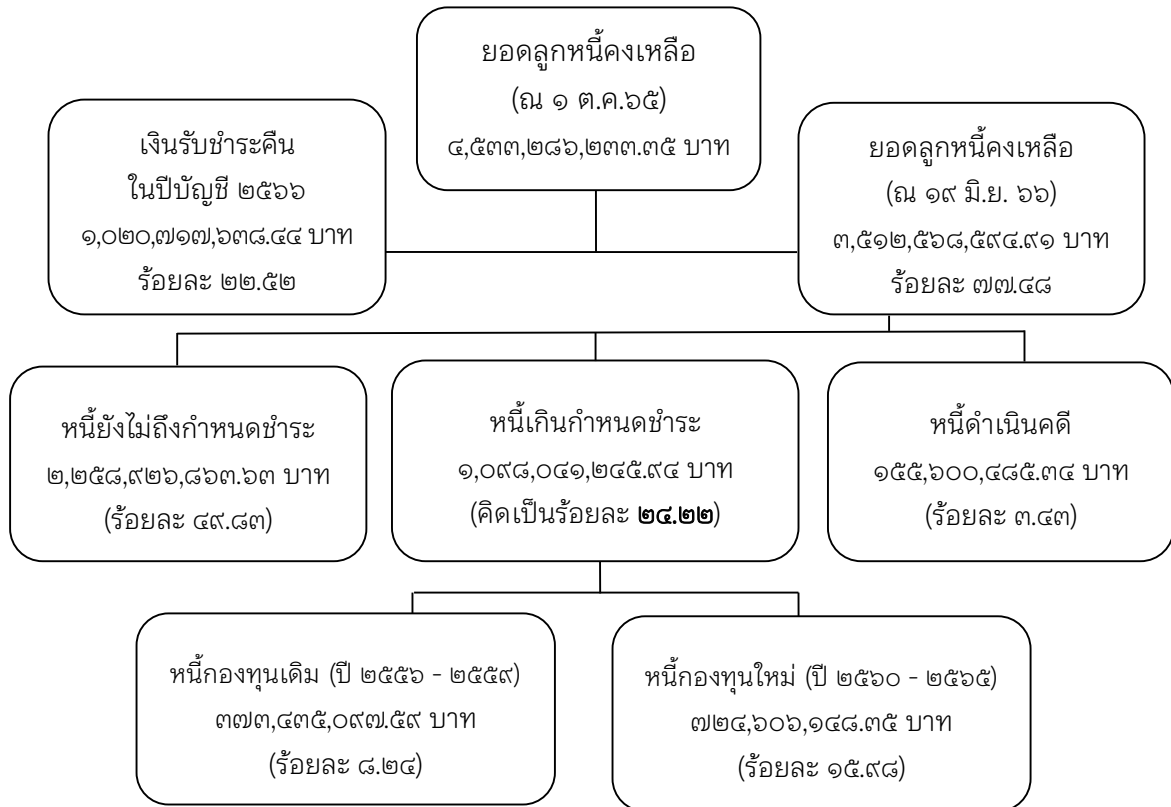
๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยรวมเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ให้กับสมาชิกจำนวน ๕,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖,๔๐๙,๙๑๑,๘๔๐.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๒,๘๙๗,๓๔๓,๒๔๕.๗๘ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๕๑๒,๕๖๘,๕๙๖.๙๑ บาท รายละเอียดดังนี้

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๔๐๙,๙๑๑,๘๔๐.๖๙	๑๒,๘๙๗,๓๔๓,๒๔๕.๗๘	๓,๕๑๒,๕๖๘,๕๙๖.๙๑

๕.๑.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๕๓๓,๒๘๖,๒๓๓.๓๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๐๒๐,๗๑๗,๖๓๘.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๒ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๕๑๒,๕๖๘,๕๙๔.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๘ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๒๕๘,๙๒๖,๘๖๓.๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๓ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑,๐๙๘,๐๔๑,๒๔๕.๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๒ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ และหนี้ดำเนินคดี ๑๕๕,๖๐๐,๔๘๕.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๓ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖)



๕.๑.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้นำผลการถอดบทเรียนการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระของจังหวัดนราธิวาสต่ำกว่าร้อยละ ๕ เผยแพร่ให้กับจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และนำเข้าในการประชุมชี้แจง เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) เมื่อวันที่พุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ **ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรมีนิยามคำว่า "หนี้เกินกำหนดชำระ" โดยเทียบเคียงกับสถาบันการเงิน เช่น เมื่อถึงกำหนดชำระแล้วยังไม่มาชำระถือว่าเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ หรือเมื่อถึงกำหนดชำระแล้วยังไม่มาชำระภายใน ๗ วัน /๑๕ วัน ถือเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักสากล

๒. จังหวัดที่มีการบริหารจัดการหนี้ได้ดี คือ จังหวัดนราธิวาส โดยทำให้มีหนี้ค้างชำระลดลงจำนวนมาก จากเดิม เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑๓,๑๙๕,๔๓๑.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๔ ของหนี้คงเหลือ ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๓๐ ของประเทศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาสมีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑,๒๕๕,๑๓๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ ของหนี้คงเหลือ อยู่ลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีหนี้ค้างชำระลดลง จำนวน ๑๑,๙๔๐,๒๙๓.๘๓ บาท ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของจังหวัดนราธิวาสเผยแพร่ในที่ประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๕.๒ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน (จังหวัดบึงกาฬ)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน ประเภทเงินอุดหนุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขอรับเงินอุดหนุน ต้องเป็นโครงการที่มีวงเงิน ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์การที่ขอรับการสนับสนุน ให้ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเป็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินอุดหนุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๓ จากเดิม ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) แก้ไขเป็น ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) วรรคสอง แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินอุดหนุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีวงเงินเกินกว่าสองแสนบาท/โครงการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) โครงการระดับจังหวัด ไม่เกินสามแสนบาทถ้วน/โครงการ
- (๒) โครงการระดับภาค ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน/โครงการ
- (๓) โครงการระดับประเทศ ไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ เว้นแต่

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินเกินกว่าเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการไป”

๕.๒.๓ จังหวัดบึงกาฬ มีหนังสือ ที่ บก ๐๐๑๙.๑ (อกส.จ.)/๔๐๓๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ส่งโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้ผลิตผ้าทอมือจังหวัดบึงกาฬ ระยะเวลาดำเนินการ ๕ วัน สถานที่ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ : ในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ วัน และศึกษาดูงาน จำนวน ๒ วัน ณ วิชชาลัยดอนกอย วิถีแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน บ้านดอนกอย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร กิจกรรมที่ ๒ : ในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ วัน โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๕.๒.๔ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน มีมติให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแจ้งจังหวัดระยองกับจังหวัดบึงกาฬทราบ และปรับรายละเอียดโครงการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และนำมาเข้าที่ประชุมในคราวถัดไป และแจ้งจังหวัดสุราษฎร์ธานีตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

๕.๒.๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๔๙๐๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน โดยให้จังหวัดบึงกาฬทราบ ปรับรายละเอียดโครงการระดับจังหวัด โครงการละไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๖ จังหวัดบึงกาฬ มีหนังสือ ที่ บก ๐๐๑๙.๑/๔๖๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ส่งโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้ผลิตผ้าทอมือจังหวัดบึงกาฬ ระยะเวลาดำเนินการ ๔ วัน สถานที่ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ : ในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ วัน และศึกษาดูงาน จำนวน ๑ วัน ณ วิชชาลัยดอนกอย วิถีแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน บ้านดอนกอย ตำบลสว่าง อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร กิจกรรมที่ ๒ : ในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ วัน โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณเป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่เห็นด้วยกับโครงการประเภทเงินอุดหนุน (จังหวัดบึงกาฬ) ดังนี้

๑. จังหวัดบึงกาฬมีพื้นที่เกินกำหนดชำระสูงเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด ควรให้บริหารจัดการหนี้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายก่อนที่จะได้รับสนับสนุนเงินอุดหนุน

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๕ คน โครงการมีค่าวัสดุ จำนวน ๓๕,๒๓๐ บาท และค่าวัสดุฝึกสาธิต มัดหมี่และย้อมสี จำนวน ๗๗,๒๑๐ บาท รวมค่าวัสดุทั้งโครงการจำนวน ๑๑๒,๔๔๐ บาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่สูง เมื่อเทียบกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และโครงการไม่มีการแจกแจงรายการวัสดุ

๓. นางสุนีย์ บุตรเนียน ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แสดงความคิดเห็นและมีข้อสังเกต เรื่อง การอบรมทอผ้า ควรให้ความรู้ในการปฏิบัติ ไม่ควรศึกษาดูงานแล้วกลับมาปฏิบัติ ซึ่งทั้ง ๒ กิจกรรมมีการจัดในลักษณะเดียวกัน ควรจัดกิจกรรมเป็นวันเดียว

๔. กรมบัญชีกลาง โดย นางมัลลิกา อัมภาสกิจ ได้แสดงความคิดเห็นและมีข้อสังเกต เรื่อง การจัดกิจกรรมในลักษณะศึกษาดูงาน มีค่าใช้จ่ายสูง ควรจัดกิจกรรมในพื้นที่ โดยเชิญวิทยากรภายนอกมาบรรยาย เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย

มติที่ประชุม ไม่อนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน (จังหวัดบึงกาฬ) และให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แจ้งจังหวัดบึงกาฬ

๕.๓ การพิจารณาแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๓.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๒๒๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ๑) ผู้อำนวยการเขต ประธานอนุกรรมการ
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม อนุกรรมการ
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๕ คน ซึ่งประธาน อนุกรรมการ
อนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน
การลงทุน เศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาชุมชน
และการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- ๔) หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต อนุกรรมการ
- ๕) นักพัฒนาสังคม สำนักงานการพัฒนาชุมชน อนุกรรมการ
สำนักพัฒนาสังคม ที่ได้รับมอบหมาย
- ๖) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม อนุกรรมการ
และเลขานุการ
- ๗) นักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานเขต อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ
- ๘) นักวิชาการพัฒนาชุมชนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ กำกับ ดูแล ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่แขวง และเขตกรุงเทพมหานคร จัดทำแผนการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่แขวง และเขตกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๕.๓.๒ จากดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต และการลงพื้นที่ของนักวิชาการพัฒนาชุมชนเพื่อประสานการดำเนินงานระหว่างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครกับสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ทั้ง ๕๐ เขต พบว่า สำนักงานเขตไม่มีตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากนักพัฒนาสังคม ทำให้การติดต่อประสานงานเกิดความล่าช้า เนื่องจากในคำสั่งดังกล่าว ข้อ ๗ นักพัฒนาชุมชนสังกัดสำนักงานเขต ไม่ครอบคลุมต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๓.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติให้ ๑) เห็นชอบให้แก้ไขคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๒๒๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ จากเดิม นักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานเขต ปรับเป็น นักพัฒนาสังคม หรือข้าราชการสังกัดสำนักงานเขตที่ได้รับมอบหมาย ๒) เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ สามารถดำเนินการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โดยไม่ต้องรอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครรับรองรายงานการประชุม (**เอกสารแนบ**)

เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีกลไกการดำเนินงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เห็นควรแก้ไขคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๒๒๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ **จากเดิม** นักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานเขต **ปรับเป็น** นักพัฒนาสังคม ซึ่งมีลักษณะงานที่คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม เช่น การป้องกัน การแก้ไขปัญหา การบำบัดฟื้นฟู การสงเคราะห์ การให้บริการ การพัฒนาและการส่งเสริมสนับสนุนความมั่นคงทางสังคมของมนุษย์ ตามนโยบายและแผนงานของกรุงเทพมหานคร เป็นต้น เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิต่างๆ ที่ประชาชนจะต้องได้รับ และส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต (แก้ไขเพิ่มเติม)

๕.๔ ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่าง กระทรวงการคลังกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ทบทวนคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนในการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียนประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่

๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้งและพันธกิจของทุนหมุนเวียน

๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน (เอกสารแนบ ๑)

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น โดยมี กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สพจ./นว.พช. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ. ผู้แทน อกส.กทม. ผู้แทน สมาชิกประเภทองค์กร (ส่วนภูมิภาค) เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง และผู้แทนเจ้าหน้าที่จากกองแผนงาน โดยได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เห็นควรให้ปรับแก้ไขตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ข้อ ๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด “ค่าเป้าหมาย ๓.๕๐๐๐ คะแนน” แก้ไขเป็น “ค่าเป้าหมาย ๓.๕๐๐๐ คะแนน”

๒. ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมทั้งแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณาในแต่ละด้าน ของตัวชี้วัด ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ควรจัดลำดับการจัดทำแผนฯ ดังนี้

๒.๑. แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๒.๓. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. กำหนดเป้าหมายของแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เพื่อให้เห็นความเปลี่ยนแปลง และมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้ฝ่ายเลขานุการ แก้ไขตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ผลการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกองทุนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน และได้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๓๐๐ ราย ดังนี้

/ลำดับ...

ลำดับ	ตำแหน่ง	รับสมัคร (อัตราว่าง) (คน)	ผู้มีสิทธิสอบ (คน)	ผู้มา สอบ (คน)	ผู้สอบผ่าน (คน)	ผู้มีสิทธิสอบ สัมภาษณ์ (คน)	ผู้มาสอบ สัมภาษณ์ (คน)	ขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการ เลือกสรร (คน)
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๗	๑๙	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓
๒	นักจัดการงานทั่วไป	๑๔	๖๑๐	๒๙๙	๒๗๘	๒๗๘	๒๖๘	๒๖๘
๓	นิติกร	๙	๒๙	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔
๔	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๖	๕	๕	๕	๕	๕	๕
รวม		๓๖	๖๖๓	๓๓๑	๓๑๐	๓๑๐	๓๐๐	๓๐๐

ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๓๔ อัตรา เพื่อยืนยันความประสงค์ขอรับการจัดจ้างฯ ทั้งนี้ ให้ส่งแบบตอบรับการยืนยันฯ ภายในวันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เนื่องจาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล มีผู้สอบผ่านจำนวน ๕ คน สละสิทธิ์ จำนวน ๒ คน จึงทำให้เกิดตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง ซึ่งจะต้องมีการพิจารณาหาแนวทางในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนในส่วนของตำแหน่งที่มีอัตราว่างต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีศึกษารายละเอียดของการมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในจังหวัดที่มีตำแหน่งว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรที่อยู่ในพื้นที่ตามตำแหน่งที่ต้องการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี


ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่รับจากอัตราดอกเบี้ย “ร้อยละ ๓” เป็น “ร้อยละ ๐.๑ ต่อปี” มีผลทำให้อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑ มีผลบังคับใช้สิ้นสุดลง เนื่องจากประกาศที่ให้ใช้บังคับนี้จะมีผลสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จะทำให้อัตราดอกเบี้ยปรับไปเป็นร้อยละ ๓ เช่นเดิม สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะดำเนินการจัดเตรียมรายละเอียดในส่วนของการใช้จ่าย และรูปแบบการนำเสนอการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ จะนำเข้าในระเบียบวาระเพื่อพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดการบันทึกรายงานการประชุม
(นายวิระพล ปีกคำไทย)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



คำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ที่ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
(แก้ไขเพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๒๒๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งให้ ข้อ ๗. นักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานเขต เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ในคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร สามารถดำเนินการ
ได้อย่างรวดเร็ว มีกลไกการดำเนินงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ (๖) แห่งข้อบังคับ
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารทุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙
และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ /๒๕๖๖ เมื่อ มิถุนายน ๒๕๖๖
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงแก้ไขคำสั่งดังกล่าวข้างต้น **จากเดิม** ข้อ ๗. นักพัฒนาชุมชน
สังกัดสำนักงานเขต **ปรับเป็น** ข้อ ๗. นักพัฒนาสังคม หรือข้าราชการสังกัดสำนักงานเขตที่ได้รับมอบหมาย
โดยให้มีหน้าที่ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๒๒๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีบัญชี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดทั้ง ๒ มีค่าคะแนนอยู่ที่ “ระดับ ๑.๐๐๐๐” ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ได้มีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำไม่ได้ในปีดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีการอุทธรณ์ตัวชี้วัดทุกปี เพื่อให้ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ กองทุนฯ ได้มีข้อหารือเพื่อขอปรับเกณฑ์การประเมินผล จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้จบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ตามหนังสือด่วนที่ มท ๐๔๑๖.๒/๔๕๓๗ เรื่องขอปรับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑.๒ กองทุนฯ คาดการณ์ว่าหนี้ค้างชำระจะลดลงประมาณร้อยละ ๑๘.๕ ที่ระดับ ๔ คะแนน ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีประกาศมาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)</p>	<p>กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์</p>
๒.	<p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรนิยามคำว่า “หนี้เกินกำหนดชำระ” โดยเทียบเคียงกับสถาบันการเงิน เช่น เมื่อถึงกำหนดชำระแล้วยังไม่มาชำระถือว่าเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ หรือเมื่อถึงกำหนดชำระแล้วยังไม่มาชำระภายใน ๗ วัน /๑๕ วัน ถือเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักสากล</p>	<p>สกล. ได้นิยาม “หนี้เกินกำหนดชำระ” คือ หนี้ที่ไม่มาชำระ ณ วันที่ครบกำหนดชำระ ให้ถือเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ</p>	<p>กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. จังหวัดที่มีการบริหารจัดการหนี้ได้ดีคือจังหวัดนครราชสีมา โดยทำให้มีหนี้ค้างชำระลดลงจำนวนมาก จากเดิม เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑๓,๑๙๕,๔๓๑.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๔ ของหนี้คงเหลือ ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๓๐ ของประเทศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ จังหวัดนครราชสีมา มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑,๒๕๕,๑๓๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ ของหนี้คงเหลือ อยู่ในลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีหนี้ค้างชำระลดลง จำนวน ๑๑,๙๔๐,๒๙๓.๘๓ บาท ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของจังหวัดนครราชสีมา เผยแพร่ในที่ประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้</p>	<p>สกส. ได้ดำเนินการนำผลการถอดบทเรียนของจังหวัดนครราชสีมา เผยแพร่ในการประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ให้กับจังหวัดอื่น ๆ เรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>๓.</p>	<p>๕๔ ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</p>	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>๑. เห็นควรให้ปรับแก้ไขตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ข้อ ๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด “ค่าเป้าหมาย ๓.๙๐๐๐ คะแนน” แก้ไขเป็น “ค่าเป้าหมาย ๓.๕๐๐๐ คะแนน”</p> <p>๒. ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมทั้งแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณาในแต่ละด้านของตัวชี้วัด ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ควรจัดลำดับการจัดทำแผนฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒.๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนา</p>	<p>สกส. ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)</p>	<p>กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>บทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๒.๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. กำหนดเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้เห็นความเปลี่ยนแปลง และมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น</p>		

เอกสารแนบ ๑

ด่วน

ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๒๕๓๗



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบปรับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

อ้างถึง หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/๑๐๑๘๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประเด็นข้อหารือตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมบัญชีกลาง ได้จัดส่งบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มาเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานและใช้ประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการทุนหมุนเวียนต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน มีประเด็นข้อหารือเพื่อขอปรับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละ
ของการชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ
เพื่อให้เงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดขอได้โปรดแจ้งให้กรมการพัฒนาชุมชน
ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรชษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๙๗

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cdd.co.th

เอกสารแนบ ๒



ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๒๓๙	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๔. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจสังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๕๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๓

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่าย ๗๙๒,๗๘๙,๓๖๐.๕๙ บาท (เจ็ดร้อยเก้าสิบล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๖ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย	สูง/ต่ำกว่า เป้าหมายผลการเบิกจ่ายไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบริหาร	๒๗๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๑๖๙,๖๐๔,๙๕๐.๕๙	๖๒.๔๙	-๓๗.๕๑	๑๐๑,๘๒๗,๙๙๙.๔๑
เงินอุดหนุน	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๒,๔๒๕,๙๐๑.๐๐	๙๑.๕๘	-๘.๔๒	๗,๕๗๔,๐๙๙.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๔๐,๗๕๘,๕๐๙.๐๐	๙๐.๑๓	-๙.๘๗	๕๙,๒๔๑,๔๙๑.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๗๙๒,๗๘๙,๓๖๐.๕๙	๘๒.๔๖	-๑๗.๕๔	๑๖๘,๖๔๓,๕๘๙.๔๑

๒.๓ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑	พิษณุโลก	๙,๖๐๕,๕๙๐.๐๐	๙,๔๕๒,๙๕๙.๕๐	๙๘.๔๑	-๑.๕๙	๑๕๒,๖๓๐.๕๐
๒	สมุทรสาคร	๑๒,๑๓๒,๙๐๕.๐๐	๑๑,๙๓๘,๘๘๗.๘๐	๙๘.๔๐	-๑.๖๐	๑๙๔,๐๑๗.๒๐
๓	มหาสารคาม	๑๖,๔๙๖,๘๑๕.๐๐	๑๖,๑๕๕,๙๐๐.๓๗	๙๗.๙๓	-๒.๐๗	๓๔๑,๙๑๔.๖๓
๔	พิจิตร	๑๒,๐๑๒,๗๘๐.๐๐	๑๑,๗๖๓,๓๖๓.๒๐	๙๗.๙๒	-๒.๐๘	๒๔๙,๔๑๖.๘๐
๕	สุโขทัย	๑๔,๑๙๐,๔๑๕.๐๐	๑๓,๘๖๖,๖๙๔.๐๐	๙๗.๖๒	-๒.๓๘	๓๒๓,๗๒๑.๐๐
๖	อุทัยธานี	๑๐,๗๕๐,๓๘๐.๐๐	๑๐,๔๙๗,๑๔๑.๐๐	๙๗.๖๔	-๒.๓๖	๒๕๓,๒๓๙.๐๐
๗	อ่างทอง	๑๔,๔๙๙,๔๑๕.๐๐	๑๔,๑๒๐,๕๒๙.๘๐	๙๗.๓๙	-๒.๖๑	๓๗๘,๘๘๕.๒๐
๘	บึงกาฬ	๘,๗๑๖,๗๘๐.๐๐	๘,๔๓๘,๒๖๓.๒๕	๙๖.๘๐	-๓.๒๐	๒๗๘,๕๑๖.๗๕
๙	อุตรดิตถ์	๘,๗๑๙,๘๐๕.๐๐	๘,๔๑๕,๗๒๗.๗๐	๙๖.๕๑	-๓.๔๙	๓๐๔,๐๗๗.๓๐
๑๐	มุกดาหาร	๘,๐๖๐,๑๓๕.๐๐	๗,๗๕๙,๒๔๖.๔๔	๙๖.๒๗	-๓.๗๓	๓๐๐,๘๘๕.๕๖
๑๑	เขียงราย	๑๓,๓๘๓,๓๙๐.๐๐	๑๒,๘๘๐,๗๖๐.๐๐	๙๖.๒๔	-๓.๗๖	๕๐๒,๖๓๐.๐๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๑๒	ลำพูน	๙,๑๕๙,๔๐๕.๐๐	๘,๘๑๐,๓๐๔.๐๐	๙๖.๑๙	-๓.๘๑	๓๔๙,๑๐๑.๐๐
๑๓	ประจวบคีรีขันธ์	๑๔,๗๘๙,๓๘๐.๐๐	๑๔,๐๗๖,๒๒๖.๘๕	๙๕.๑๘	-๔.๘๒	๗๑๓,๑๕๓.๑๕
๑๔	ราชบุรี	๑๓,๒๘๑,๕๑๕.๐๐	๑๒,๖๑๐,๘๑๔.๖๓	๙๔.๙๕	-๕.๐๕	๖๗๐,๗๐๐.๓๗
๑๕	ตรัง	๑๐,๙๐๘,๒๙๐.๐๐	๑๐,๓๕๒,๓๑๒.๕๙	๙๔.๙๐	-๕.๑๐	๕๕๕,๙๗๗.๔๑
๑๖	สตูล	๕,๘๗๖,๑๗๐.๐๐	๕,๕๓๓,๗๔๒.๐๐	๙๔.๑๗	-๕.๘๓	๓๔๒,๔๒๘.๐๐
๑๗	ระนอง	๖,๘๖๕,๗๕๕.๐๐	๖,๔๔๖,๑๔๖.๐๐	๙๓.๘๙	-๖.๑๑	๔๑๙,๖๐๙.๐๐
๑๘	กระบี่	๖,๒๙๒,๘๕๕.๐๐	๕,๙๐๒,๖๕๗.๖๖	๙๓.๘๐	-๖.๒๐	๓๙๐,๑๙๗.๓๔
๑๙	ปัตตานี	๑๐,๘๘๙,๙๔๒.๐๐	๑๐,๑๖๒,๗๑๘.๐๕	๙๓.๖๗	-๖.๓๓	๖๘๗,๒๒๓.๙๕
๒๐	อำนาจเจริญ	๗,๓๐๐,๙๕๕.๐๐	๖,๘๓๗,๘๗๔.๗๓	๙๓.๖๖	-๖.๓๔	๔๖๓,๐๘๐.๒๗
๒๑	ชลบุรี	๑๐,๐๖๑,๙๔๐.๐๐	๙,๔๒๒,๕๒๐.๑๖	๙๓.๖๕	-๖.๓๕	๖๓๙,๔๑๙.๘๔
๒๒	ชุมพร	๘,๕๑๓,๓๘๐.๐๐	๗,๙๖๑,๓๐๕.๕๕	๙๓.๕๒	-๖.๔๘	๕๕๒,๐๗๔.๔๕
๒๓	สุรินทร์	๑๗,๐๙๗,๒๖๕.๐๐	๑๕,๙๘๓,๗๓๕.๑๐	๙๓.๔๙	-๖.๕๑	๑,๑๑๓,๕๒๙.๙๐
๒๔	นราธิวาส	๑๒,๕๕๙,๖๘๕.๐๐	๑๑,๖๘๖,๐๐๔.๔๓	๙๓.๐๔	-๖.๙๖	๘๗๓,๖๘๐.๕๗
๒๕	สมุทรสงคราม	๕,๓๑๑,๘๖๙.๐๐	๔,๙๒๐,๓๖๕.๙๕	๙๒.๖๓	-๗.๓๗	๓๙๑,๕๐๓.๐๕
๒๖	แม่ฮ่องสอน	๑๑,๖๑๘,๘๐๕.๐๐	๑๐,๗๕๔,๐๘๐.๐๐	๙๒.๕๖	-๗.๔๔	๘๖๔,๗๒๕.๐๐
๒๗	ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๕๘,๓๔๐.๐๐	๑๓,๘๙๑,๖๗๘.๒๑	๙๒.๒๕	-๗.๗๕	๑,๑๖๖,๖๖๑.๗๙
๒๘	ศรีสะเกษ	๑๔,๐๙๐,๙๑๐.๐๐	๑๒,๙๙๓,๔๓๐.๐๐	๙๒.๒๑	-๗.๗๙	๑,๐๙๗,๔๘๐.๐๐
๒๙	ระยอง	๑๑,๒๕๒,๓๕๐.๐๐	๑๐,๓๖๖,๗๗๗.๖๔	๙๒.๑๓	-๗.๘๗	๘๘๕,๕๗๒.๓๖
๓๐	เพชรบุรี	๙,๕๒๘,๑๙๕.๐๐	๘,๗๒๕,๓๐๕.๘๓	๙๑.๕๗	-๘.๔๓	๘๐๒,๘๘๙.๑๗
๓๑	นนทบุรี	๕,๑๙๘,๑๕๘.๐๐	๔,๗๕๖,๐๑๗.๐๐	๙๑.๔๙	-๘.๕๑	๔๔๒,๑๔๑.๐๐
๓๒	ชัยนาท	๘,๕๘๒,๙๘๐.๐๐	๗,๘๓๔,๐๓๙.๐๔	๙๑.๒๗	-๘.๗๓	๗๔๘,๙๔๐.๙๖
๓๓	นครราชสีมา	๑๖,๖๐๖,๓๔๗.๐๐	๑๕,๑๔๙,๓๕๖.๔๐	๙๑.๒๓	-๘.๗๗	๑,๔๕๖,๙๙๐.๖๐
๓๔	ขอนแก่น	๑๒,๙๓๖,๘๘๗.๐๐	๑๑,๗๘๗,๕๙๗.๗๐	๙๑.๑๒	-๘.๘๘	๑,๑๔๙,๒๘๙.๓๐
๓๕	ตราด	๕,๘๘๓,๒๐๕.๐๐	๕,๓๔๘,๒๗๗.๓๑	๙๐.๙๑	-๙.๐๙	๕๓๕,๙๒๗.๖๙
๓๖	สิงห์บุรี	๓,๘๔๘,๑๗๐.๐๐	๓,๔๙๑,๓๙๘.๘๗	๙๐.๘๒	-๙.๑๘	๓๕๖,๗๗๑.๑๓
๓๗	นครศรีธรรมราช	๑๔,๑๙๒,๕๖๕.๐๐	๑๒,๘๘๑,๔๓๕.๕๐	๙๐.๗๖	-๙.๒๔	๑,๓๑๑,๑๒๙.๕๐
๓๘	ภูเก็ต	๔,๓๐๖,๘๐๐.๐๐	๓,๙๐๔,๘๓๓.๐๐	๙๐.๖๗	-๙.๓๓	๔๐๑,๙๖๗.๐๐
๓๙	นครปฐม	๖,๙๕๙,๙๑๕.๐๐	๖,๒๙๖,๒๙๐.๐๐	๙๐.๔๗	-๙.๕๓	๖๖๓,๖๒๕.๐๐
๔๐	นครสวรรค์	๑๐,๐๖๔,๙๑๕.๐๐	๙,๐๘๑,๕๗๘.๑๓	๙๐.๒๓	-๙.๗๗	๙๘๓,๓๓๖.๘๗
๔๑	อุบลราชธานี	๑๓,๐๓๔,๔๐๕.๐๐	๑๑,๗๓๖,๖๘๔.๓๗	๙๐.๐๔	-๙.๙๖	๑,๒๙๗,๗๒๐.๖๓
๔๒	บุรีรัมย์	๑๖,๕๗๙,๗๖๕.๐๐	๑๔,๙๑๔,๘๕๓.๕๐	๘๙.๙๖	-๑๐.๐๔	๑,๖๖๔,๙๑๑.๕๐
๔๓	กาฬสินธุ์	๑๒,๘๖๕,๑๙๐.๐๐	๑๑,๕๖๘,๑๐๒.๐๐	๘๙.๙๒	-๑๐.๐๘	๑,๒๙๗,๐๘๘.๐๐
๔๔	ชัยภูมิ	๑๙,๗๘๘,๘๘๐.๐๐	๑๗,๗๗๙,๔๑๓.๕๐	๘๙.๘๕	-๑๐.๑๕	๒,๐๐๙,๔๖๖.๕๐
๔๕	พระนครศรีอยุธยา	๑๒,๓๙๑,๑๙๐.๐๐	๑๑,๐๙๐,๙๐๔.๙๔	๘๙.๕๑	-๑๐.๔๙	๑,๓๐๐,๒๘๕.๐๖
๔๖	เลย	๘,๒๕๑,๖๗๔.๐๐	๗,๓๘๕,๑๑๐.๕๘	๘๙.๕๐	-๑๐.๕๐	๘๖๖,๕๖๓.๔๒
๔๗	ลำปาง	๙,๓๖๒,๖๙๖.๐๐	๘,๓๕๑,๔๙๖.๐๖	๘๙.๒๐	-๑๐.๘๐	๑,๐๑๑,๑๙๙.๙๔
๔๘	นครนายก	๕,๐๖๘,๖๒๕.๐๐	๔,๔๙๙,๓๘๙.๖๕	๘๘.๗๗	-๑๑.๒๓	๕๖๙,๒๓๕.๓๕
๔๙	กาญจนบุรี	๑๓,๕๖๔,๕๑๕.๐๐	๑๒,๐๒๒,๓๑๑.๐๒	๘๘.๖๓	-๑๑.๓๗	๑,๕๔๒,๒๐๓.๙๘
๕๐	หนองบัวลำภู	๙,๗๔๔,๙๘๐.๐๐	๘,๖๓๒,๗๓๒.๐๐	๘๘.๕๙	-๑๑.๔๑	๑,๑๑๒,๒๔๘.๐๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ		
๕๑	พัทลุง	๓,๙๙๒,๑๐๐.๐๐	๓,๕๑๖,๘๓๗.๐๑	๘๘.๐๙	-๑๑.๙๑	๔๗๕,๒๖๒.๙๙
๕๒	ยะลา	๓,๗๒๘,๗๘๐.๐๐	๓,๒๖๐,๐๑๕.๖๓	๘๗.๔๓	-๑๒.๕๗	๔๖๘,๗๖๔.๓๗
๕๓	เชียงใหม่	๒๑,๔๒๖,๗๕๗.๐๐	๑๘,๖๙๐,๓๐๒.๙๖	๘๗.๒๓	-๑๒.๗๗	๒,๗๓๖,๔๕๔.๐๔
๕๔	หนองคาย	๑๐,๓๘๕,๒๕๕.๐๐	๙,๐๕๑,๑๘๙.๖๓	๘๗.๑๕	-๑๒.๘๕	๑,๓๓๔,๐๖๕.๓๗
๕๕	สระแก้ว	๑๒,๙๑๖,๙๙๕.๐๐	๑๑,๒๑๔,๒๕๕.๐๘	๘๖.๘๒	-๑๓.๑๘	๑,๗๐๒,๗๓๙.๙๒
๕๖	ปราจีนบุรี	๙,๐๔๙,๓๐๕.๐๐	๗,๘๕๓,๕๕๕.๘๕	๘๖.๗๙	-๑๓.๒๑	๑,๑๙๕,๗๔๙.๑๕
๕๗	ฉะเชิงเทรา	๙,๑๑๘,๗๘๗.๐๐	๗,๙๐๖,๐๐๒.๓๔	๘๖.๗๐	-๑๓.๓๐	๑,๒๑๒,๗๘๔.๖๖
๕๘	พังงา	๔,๖๒๒,๕๘๐.๐๐	๔,๐๐๖,๑๘๒.๐๐	๘๖.๖๗	-๑๓.๓๓	๖๑๖,๓๙๘.๐๐
๕๙	แพร่	๑๑,๘๕๙,๐๘๐.๐๐	๑๐,๑๙๘,๐๑๗.๘๑	๘๕.๙๙	-๑๔.๐๑	๑,๖๖๑,๐๖๒.๑๙
๖๐	น่าน	๑๒,๑๕๓,๖๐๕.๐๐	๑๐,๓๙๑,๑๑๓.๘๗	๘๕.๕๐	-๑๔.๕๐	๑,๗๖๒,๔๙๑.๑๓
๖๑	ลพบุรี	๑๒,๒๑๘,๑๑๕.๐๐	๑๐,๔๒๕,๖๔๔.๔๔	๘๕.๓๓	-๑๔.๖๗	๑,๗๙๒,๔๗๐.๕๖
๖๒	สกลนคร	๑๖,๑๔๘,๓๙๐.๐๐	๑๓,๖๑๖,๕๔๐.๔๑	๘๔.๓๒	-๑๕.๖๘	๒,๕๓๑,๘๔๙.๕๙
๖๓	กำแพงเพชร	๑๑,๐๘๘,๔๖๕.๐๐	๙,๒๖๑,๔๖๓.๐๐	๘๓.๕๒	-๑๖.๔๘	๑,๘๒๗,๐๐๒.๐๐
๖๔	สุพรรณบุรี	๑๓,๘๙๑,๘๙๐.๐๐	๑๑,๔๙๕,๑๙๒.๗๕	๘๒.๗๕	-๑๗.๒๕	๒,๓๙๖,๖๙๗.๒๕
๖๕	ตาก	๑๓,๗๖๔,๙๑๕.๐๐	๑๑,๓๓๐,๙๓๗.๔๔	๘๒.๓๒	-๑๗.๖๘	๒,๔๓๓,๙๗๗.๕๖
๖๖	อุดรธานี	๑๓,๘๐๗,๓๓๕.๐๐	๑๑,๓๖๓,๙๗๖.๐๐	๘๒.๓๐	-๑๗.๗๐	๒,๔๔๓,๓๕๙.๐๐
๖๗	พะเยา	๙,๓๖๐,๑๖๑.๐๐	๗,๖๔๕,๒๓๑.๓๗	๘๑.๖๘	-๑๘.๓๒	๑,๗๑๔,๙๒๙.๖๓
๖๘	นครพนม	๑๑,๔๔๒,๕๔๐.๐๐	๙,๓๐๑,๙๒๖.๗๒	๘๑.๒๙	-๑๘.๗๑	๒,๑๔๐,๖๑๓.๒๘
๖๙	เพชรบูรณ์	๑๕,๐๐๙,๕๐๑.๐๐	๑๑,๘๐๕,๔๑๓.๐๐	๗๘.๖๕	-๒๑.๓๕	๓,๒๐๔,๐๘๘.๐๐
๗๐	สุราษฎร์ธานี	๑๑,๒๕๖,๐๘๕.๐๐	๘,๘๓๓,๗๕๓.๓๐	๗๘.๔๘	-๒๑.๕๒	๒,๔๒๒,๓๓๑.๗๐
๗๑	ปทุมธานี	๔,๖๒๐,๔๑๓.๐๐	๓,๕๓๒,๒๑๘.๙๗	๗๖.๔๕	-๒๓.๕๕	๑,๐๘๘,๑๙๔.๐๓
๗๒	สระบุรี	๑๔,๔๐๖,๒๑๕.๐๐	๑๐,๖๑๗,๘๔๓.๕๐	๗๓.๗๐	-๒๖.๓๐	๓,๗๘๘,๓๗๑.๕๐
๗๓	ยโสธร	๑๒,๙๒๖,๕๕๕.๐๐	๙,๒๐๕,๖๘๐.๒๔	๗๑.๒๒	-๒๘.๗๘	๓,๗๒๐,๘๗๔.๗๖
๗๔	สมุทรปราการ	๕,๗๖๘,๑๕๘.๐๐	๔,๐๕๑,๓๕๐.๔๔	๗๐.๒๔	-๒๙.๗๖	๑,๗๑๖,๘๐๗.๕๖
๗๕	จันทบุรี	๖,๑๔๖,๕๓๓.๐๐	๔,๑๑๗,๙๕๓.๐๓	๖๗.๐๐	-๓๓.๐๐	๒,๐๒๘,๕๗๙.๙๗
๗๖	สงขลา	๙,๙๗๓,๕๔๖.๐๐	๖,๖๗๘,๐๐๓.๘๘	๖๖.๙๖	-๓๓.๐๔	๓,๒๙๕,๕๔๒.๑๒
๗๗	กทม.+ส่วนกลาง	๑๔๒,๑๓๗,๖๑๑.๐๐	๖๒,๑๘๐,๔๖๖.๙๑	๔๓.๗๕	-๕๖.๒๕	๗๙,๙๕๗,๑๔๔.๐๙
รวม ๗๗ จังหวัด		๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๗๙๒,๗๘๙,๓๖๐.๕๙	๘๒.๘๖	-๑๗.๑๔	๑๖๘,๖๔๓,๕๘๙.๔๑

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
การเบิกจ่ายภาพรวมส่วนกลาง + กทม. + ภูมิภาค (76จังหวัด)

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กรกฎาคม 2566

ที่	ที่ ย่อย	รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมายไตรมาสที่ 4 (100%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมายผล การเบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
				เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
1		งบบุคลากร	71,095,120.00	48,411,241.00	68.09	71,095,120.00	168.09	22,683,879.00
	1.1.1	งบบุคลากร	71,095,120.00	48,411,241.00	68.09	71,095,120.00	168.09	22,683,879.00
	1.1.2	งบดำเนินงาน	179,817,230.00	117,571,923.76	65.38	179,817,230.00	165.38	62,245,306.24
		1.1.2.1 ค่าตอบแทน	36,831,250.00	22,584,276.04	61.32	36,831,250.00	-38.68	14,246,973.96
		1.1.2.2 ค่าใช้สอย	126,348,180.00	82,653,409.23	65.42	126,348,180.00	-34.58	43,694,770.77
		1.1.2.3 ค่าวัสดุ	12,160,000.00	10,239,734.51	84.21	12,160,000.00	-15.79	1,920,265.49
		1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	4,477,800.00	2,094,503.98	46.78	4,477,800.00	-53.22	2,383,296.02
	1.1.3	งบลงทุน	895,600.00	869,353.80	97.07	895,600.00	20.07	26,246.20
		1.1.3.1 ครุภัณฑ์	856,600.00	840,753.80	98.15	856,600.00	-1.85	15,846.20
		1.1.3.2 ปรับปรุงสำนักงาน	39,000.00	28,600.00	73.33	39,000.00	-26.67	10,400.00
	1.1.4	งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงาน ตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	19,625,000.00	2,752,432.03	14.03	19,625,000.00	-85.97	16,872,567.97
		รวมทั้งสิ้น	271,432,950.00	169,604,950.59	62.49	271,432,950.00	-37.51	101,827,999.41
2		เงินอุดหนุน						
		เงินอุดหนุน	90,000,000.00	82,425,901.00	91.58	90,000,000.00	-8.42	7,574,099.00
3		เงินทุนหมุนเวียน						
		เงินทุนหมุนเวียน	600,000,000.00	540,758,509.00	90.13	600,000,000.00	-9.87	59,241,491.00
		รวมทั้งสิ้น	961,432,950.00	792,789,360.59	82.46	961,432,950.00	-17.54	168,643,589.41

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กับ กระทรวงการคลัง กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๒ ตัวชี้วัด)

๒. ข้อเท็จจริง

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๑ การเงิน				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๖๘	๑ (๕๔.๖๗)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๗	๑ (๒๓.๖๘)	๑
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐๐	n/a	n/a
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	n/a	n/a
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๔	๔
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๔	๔

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๔	๔
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๔	๔
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๕ (๙๗.๐๗)	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๘๒.๔๖)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๕	๕
	คะแนนเฉลี่ย		๑.๗๕๐๐	

๓. ข้อยกขหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืน เงินกู้ยืม	ร้อยละ ๖๘	๖๒	๖๓.๕	๖๕	๖๖.๕	๖๘	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๕๔.๖๗%)</p> <p>- มีหนี้ที่ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๙๓๒,๐๒๕,๔๓๔.๘๑ บาท</p> <p>รับชำระคืนเงินกู้ยืม จำนวน บาท ๑,๐๕๖,๒๒๐,๓๐๑.๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๗</p> <p>- สกส. ดำเนินการตามแนวทางในการบริหารจัดการหนี้</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>- มีการติดตามและรายงานผลการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ผ่านระบบวิดีโอเทคนิกทางไกล (Video Conference) เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. เนื่องจากสถานะทางเศรษฐกิจที่ยังไม่มีการขยายตัวที่มากพอ ทำให้มีการทำงานและรายได้ของลูกหนี้ยังไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ และภาระหนี้สินครัวเรือนสูงขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งต้นทุนการผลิตก็สูงขึ้นเช่นเดียวกัน ส่งผลให้การชำระหนี้ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-performing Loan : NPL)	ร้อยละ ๗	๒๒	๒๑	๒๐	๑๘.๕	๑๗	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๒๓.๖๘%)</p> <p>จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๑๖,๙๘๘,๙๘๖,๐๔๕.๖๙ บาท - รับชำระคืน จำนวน ๑๓,๐๔๐,๓๕๘,๑๔๐.๔๓ บาท - มีลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๙๔๘,๖๒๗,๙๐๕.๒๖ บาท <p>แยกเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๙๓๔,๙๘๑,๕๖๒.๑๑บาท</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘ ของลูกหนี้คงเหลือ ในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการหนี้ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการไถ่เกื้อภัยและประนีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด <ul style="list-style-type: none"> - ติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีหนี้ที่จะขาดอายุความ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อเร่งรัดติดตามและป้องกันมิให้หนี้ขาดอายุความ มิให้เกิดหนี้เสียและหนี้สูญ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ ๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้ทบทวนและออกแบบสอบถามฯ ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและส่งแบบสอบถามดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) พิจารณาภายในไตรมาสที่ ๒ ก่อนดำเนินการสำรวจข้อมูล เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ได้แจ้งผลการพิจารณาแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) : patana_women@outlook.com - จังหวัดและกทม.ดำเนินการผลิตและจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามฯ ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือ กรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๓/ว ๑๕๔๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และบันทึกข้อความที่ มท ๐๔๑๖.๓(คส)/๒๘๘๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ - มีจังหวัดที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น น่าน ปัตตานี นราธิวาส ตรัง แม่ฮ่องสอน ลพบุรี อ่างทอง สมุทรสงคราม ตราด มหาสารคาม และจังหวัดชุมพร

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ระดับ ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน - ดำเนินการออกแบบเครื่องมือการประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน - จัดทำฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ดำเนินการใน ปี ๒๕๖๔ (๑๐% ของ ๑๑,๖๓๗ โครงการ จำนวน ๑,๑๖๔ โครงการ) - กำหนดเป้าหมายในการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน - มีหนังสือถึงจังหวัด ให้ดำเนินการจัดเก็บแบบสอบถามผลสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุน จากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินโดยกำหนดให้จังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - มีจังหวัดที่ได้ดำเนินการจำนวน ๔๑ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี อ่างทอง นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ราชบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร พัทลุง กระบี่ พังงา ระนอง สตูล นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ฉะเชิงเทรา ตรัง เลย์หนองคาย อุตรธานี มุกดาหาร สกลนคร ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา ศรีสะเกษ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง น่าน พะเยา แพร่ ตาก เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ พิจิตร และอุทัยธานี-

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ ๑๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัด n/a - กองทุนฯ จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อติดตามและ ประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ของ - จัดทำฐานข้อมูลผู้กู้ในปี ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดเป็นเป้าหมาย ในการติดตามและประเมินผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์กองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - จัดทำคู่มือการติดตามและประเมินผลลัพธ์ฯ - แจ้งให้จังหวัดดำเนินการตามแผน - กำหนดติดตามเพื่อประเมินผลเชิงคุณภาพจำนวน ๔ จังหวัด ดังนี้ ๑. จังหวัดระนอง วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. จังหวัดอุทัยธานี วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. จังหวัดสระบุรี วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ๔. จังหวัดนครราชสีมา วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริม อาชีพ	ระดับ ๕	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ ร้อยละ ๘๕	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ ร้อยละ ๙๐	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ ร้อยละ ๙๕	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กองทุนฯ รวบรวมผลข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน ตามแผน การดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการ วิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมยอดสะสมตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมยอดสะสมทั้งหมด จำนวน ๙๕๙ โครงการ เป็น๓๒,๑๒๖,๕๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๙๙

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ ๕	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลยืนยันยอดลูกหนี้โครงการได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ และดำเนินการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.) ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี ๒๕๖๖ เพื่อหาข้อสรุป/มาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการตามข้อสังเกตของ สดง.	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒ และดำเนินการนำข้อมูลยอดลูกหนี้โครงการเข้าระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ และระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) พร้อมใช้งานตลอดเวลา	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔ และระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) สามารถออกหลักฐานรายงานเพื่อปิดงบการเงินได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้มีหนังสือถึงจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลยืนยันยอดลูกหนี้โครงการ จำนวน ๕๘,๒๙๘ สัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลยืนยันยอดลูกหนี้โครงการ จำนวน ๕๑,๙๑๐ สัญญา (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) - กรมการพัฒนาชุมชน มีหนังสือถึงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.) ขอเชิญประชุมเพื่อหารือถึงความสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่เนื่องจากระยะเวลาในการประชุมมีความกระชั้นชิด จึงได้เลื่อนการประชุมฯ เป็นวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้มีข้อสรุป/ตามมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการลูกหนี้โครงการ ดังนี้ <p>๑. การแยกประเภทลูกหนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ลูกหนี้ดี หมายถึง ลูกหนี้ชำระตรงเวลา ๑.๒ ลูกหนี้ล่าช้า หมายถึง ลูกหนี้ชำระเงินล่าช้าแต่ไม่เกิน ๙๐ วัน ๑.๓ ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ แยกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑.๓.๑ ลูกหนี้เสีย ประเภท A หมายถึง ลูกหนี้ที่มีความรับผิดชอบแต่เกิดอุปสรรคและไม่มีเงินชำระ เช่น รายได้จากโครงการไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง, ประสบเหตุสุดวิสัย, อุบัติเหตุ, ประสบภัยพิบัติ ๑.๓.๒ ลูกหนี้เสีย ประเภท B หมายถึง ลูกหนี้ที่มีความสามารถแต่ไม่ชำระหนี้ เช่น การเหนี่ยวหนี้ย/ไม่ยอมชำระ ๑.๓.๓ ลูกหนี้เสีย ประเภท C หมายถึง ลูกหนี้ที่ไม่มีความสามารถในการชำระหนี้ และไม่มีควมรับผิดชอบ เช่น ไม่นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์, ไม่มีศักยภาพในการประกอบอาชีพ, เสียชีวิต ติดตามทายาทไม่ได้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>๒. กองทุนฯ ควรมีการชี้แจงขบวนการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบลูกหนี้โครงการให้กับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร อย่างต่อเนื่องเป็นระยะ ๆ</p> <p>๓. การยืนยันความมีอยู่จริงของลูกหนี้โครงการ ในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖ กองทุนฯ จะดำเนินการคัดแยกลูกหนี้รายโครงการ โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้</p> <p>๓.๑ กลุ่มสีเขียว คือ ลูกหนี้ที่มีข้อมูลถูกต้องทั้งหมด</p> <p>๓.๒ กลุ่มสีเหลือง คือ ลูกหนี้ที่มีข้อมูลถูกต้องบางส่วน</p> <p>๓.๓ กลุ่มสีแดง คือ ลูกหนี้ที่มีข้อมูลไม่ถูกต้องและขาดหลักฐาน</p> <p>- มีการประชุมชี้แจงผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) จังหวัดให้ดำเนินการคัดแยกลูกหนี้รายโครงการ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๕๘๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การตรวจสอบเอกสารลูกหนี้รายโครงการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน							
ตัวชี้วัดที่ ๔๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓
๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน ๑) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร	น้ำหนัก (%) ๗	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียน และมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียน และเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียน และมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียน และเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียน และเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - กองทุนฯ ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนไว้ จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางไปรษณีย์ ๔. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรสาร ๕. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ ๖. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบสารสนเทศ หน้าเว็บไซต์ กองทุน ระบบไลน์ ระบบเฟสบุค - โดยได้จัดทำรายงานสรุปเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ เดือน ๒ ไตรมาส

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหาร ความเสี่ยง ๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหาร ความเสี่ยง	น้ำหนัก (%) ๘	ไม่มี การจัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง	ทุณหมนเวียน อยู่ระหว่าง จัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง	ทุณหมนเวียน จัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง ของทุน หมุนเวียน แล้วเสร็จ โดยมี องค์กรประกอบ ของคู่มือการ บริหารความ เสี่ยงที่ดี ครบถ้วน	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง ผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุณหมนเวียน ภายในไตรมาส ที่ ๒ ของปีบัญชี	ครบถ้วนตาม ระดับ ๔ และเผยแพร่ คู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน ในองค์กร	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง เรียบร้อยแล้ว - คู่มือการบริหารความเสี่ยงผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบาทาสตรี ในการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการบริหารฯ ให้กับผู้บริหารและ พนักงานในองค์กร เรียบร้อยแล้ว

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. กระบวนการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๔๕) ๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร	น้ำหนัก (%) ๔๕	มีการระบุ ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร โดยมีเกณฑ์ การพิจารณา ระบบการ การควบคุม ภายใน ที่เพียงพอ ควบคู่ไปกับ การระบุ ความเสี่ยง ระดับองค์กร และปัจจัย เสี่ยงระดับ องค์กรมี ความ เชื่อมโยงกับ เป้าหมาย ประจำปี ของ ทุนหมุนเวียน และสามารถ แสดง ถึงความ เชื่อมโยง ระหว่าง ปัจจัยเสี่ยงที่ เหลืออยู่ ในปีก่อนหน้า กับปีที่ ประเมินได้ ชัดเจน	มีปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร มีการ ประเมิน ระดับความ รุนแรงทั้ง โอกาสและ ผลกระทบ ครบทุก ความเสี่ยง ระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์ วัดระดับ ๒ และประเมิน ทั้งโอกาส และ ผลกระทบ โดยใช้ ฐานข้อมูล ของทุน หมุนเวียนใน การพิจารณา รวมถึงมีการ จัดทำ แผนภาพ ความเสี่ยง ระดับองค์กร (Risk Profile)	มีการกำหนด แผนการบริหาร ความเสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์ วัดระดับ ๔ และ แผนบริหาร ความเสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร โดยมีการ วิเคราะห์ Cost- Benefit ในแต่ละ ทางเลือก และผ่าน ความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ภายในไตรมาส ๒ ของปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัด ๔ - กองทุนฯ ผ่านเกณฑ์วัดระดับ ๒ และประเมินทั้งโอกาสและ ผลกระทบ โดยใช้ฐานข้อมูลของทุนหมุนเวียนในการพิจารณา รวมถึงมีการจัดทำแผนภาพความเสี่ยงระดับองค์กร (Risk Profile)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน ๑) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	หน้าที่ (%) ๑๐	ไม่มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญและกระบวนการย่อย	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญและมีการทบทวนกิจกรรมควบคุมที่สอดคล้องตาม workflow ขององค์กร	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ กองทุนฯ วางระบบการควบคุมภายใน (Control Activity) และจัดทำ workflow ขององค์กร เสร็จแล้ว โดยได้บรรจุไว้ในคู่มือการบริหารความเสี่ยง
๕. สารสนเทศและการสื่อสาร ๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง	หน้าที่ (%) ๒๕	ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และ ความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และระดับ ความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ - กองทุนฯ อยู่ในขั้นตอนของการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ข้อ ๖. การติดตามและประเมินผล ๑) การประเมินผลการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	น้้าหนัก (%) ๒	ไม่มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน แต่ไม่ ครบถ้วน ตามภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน ครบถ้วนตาม ภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่มีการประเมินผลการควบคุมภายใน
๒) การส่งรายงานการประเมิน การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	๓	ไม่สามารถส่ง รายงานการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ ทุนหมุนเวียน ให้หน่วยงาน ต้นสังกัดได้ ทันตามเวลา กำหนดเวลา	-	-	-	ส่งรายงาน การ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ ทุนหมุนเวียน ให้หน่วยงาน ต้นสังกัดได้ ทันตาม กำหนดเวลา (ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่ สิ้นปีบัญชี)	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่มีการส่งผลการประเมิน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓
๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๔๕	ทุนหมุนเวียนไม่ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ส่วนราชการต้นสังกัด	-	ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ส่วนราชการต้นสังกัด และได้รับรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนรับทราบ	-	ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ส่วนราชการต้นสังกัด และได้รับรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียนที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบ	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ส่งปฏิบัติการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ มท ๐๔๑๑/๒๐๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กองทุนฯ ได้มีหนังสือแจ้งจังหวัดเป้าหมาย จำนวน ๒๐ จังหวัด เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๑๑.๑/ว๔๒๕๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และแจ้งกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือกลุ่มอำนวยการ ที่ มท ๐๔๑๑.๑/ว๐๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการเงิน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance) จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย ๑.การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๒. ลูกหนี้เงินยืมราชการ (โครงการฝึกอบรม) และการประเมินระบบควบคุมภายในเรียบร้อยแล้ว และส่งรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รับทราบผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ภายในวันที่

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายในที่ มท ๐๔๑๑/๕๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ - กองทุนฯ ได้แจ้งกลุ่มงานในสังกัดทราบและแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๑/ว ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และตอบชี้แจงรายงานการตรวจสอบตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนดที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๑(อบ)/๑๓๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ตอบชี้แจงรายงานการตรวจสอบตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบรายงานผลการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ ๖๘๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ดังนี้ กองทุนฯ ควรแนบรายงานผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายในว่ามีข้อสังเกตอะไรบ้าง วิเคราะห์สาเหตุที่เกิดขึ้น เพื่อป้องกัน และควบคุมภายในให้ถูกต้อง และกองทุนฯ ได้มีการดำเนินการอย่างไรเกี่ยวกับข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบจากกลุ่ม ทั้งนี้ ให้แนบรายละเอียดประกอบการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๑๕	ไม่ได้รับการตรวจสอบ/ ไม่มีการประชุม ปิด การตรวจสอบ/	มีการประชุม ปิด การตรวจสอบ แต่ไม่ครบ ทุกเรื่อง/ครั้งที่ ได้รับการ การตรวจสอบ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วม ประชุม ปิด การตรวจสอบ กับผู้ตรวจ สอบภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครั้งที่ได้รับการ ตรวจสอบ และกำหนด แนวทาง การแก้ไข การ ปฏิบัติงานตาม ข้อเสนอแนะ ได้อย่างชัดเจน แต่ไม่ครบทุก ข้อเสนอแนะ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วมประชุม ปิดการ ตรวจสอบกับ ผู้ตรวจสอบ ภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครั้งที่ได้รับการ ตรวจสอบ และกำหนด แนวทาง การแก้ไข การ ปฏิบัติงานตาม ข้อเสนอแนะ ได้อย่างชัดเจน แต่ไม่ครบทุก ข้อเสนอแนะ	ผู้บริหารทุน หมุนเวียนเข้า ร่วมประชุม ปิดการตรวจสอบ กับผู้ตรวจสอบ ภายในครบทุก เรื่อง/ครั้งที่ได้รับ การตรวจสอบ และกำหนดแนว ทางการแก้ไข การปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะ ได้อย่างชัดเจน และครบถ้วนทุก ข้อเสนอแนะ	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน ได้ตรวจสอบตามรายละเอียดการดำเนินงานในประเด็น ย่อยที่ ๑ ข้อ ๑-๕ และได้ประชุมปิดตรวจ โดย ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐๑

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะ	น้ำหนัก (%) ๓๕	ทุนหมุนเวียน ไม่มีการ ปฏิบัติงาน ตาม ข้อเสนอนแนะ ที่ผู้ตรวจสอบ ได้ให้ไว้ใน รายงานผล การตรวจสอบ	มีการ ปฏิบัติตาม ข้อเสนอนแนะ แต่แก้ไข แล้วเสร็จ ช้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ แต่แก้ไขแล้ว เสร็จ ช้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด และรายงาน ผลดังกล่าว ต่อ ที่ประชุม คณะกรรมการ การบริหาร ทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณา	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ และแก้ไข แล้ว ได้ตาม ระยะ เวลาที่ กำหนด	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ และ แก้ไขแล้วได้ ตามระยะเวลา ที่กำหนดและ รายงานผล ดังกล่าวต่อที่ ประชุม คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน เพื่อพิจารณา	ได้ค่าเกณฑ์วัด ๕ - กองทุนฯ มีการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชนและแก้ไขแล้ว ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๑(อบป)/๑๓๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ตอบชี้แจงรายงานการตรวจสอบ ตามข้อเสนอนแนะ - กองทุนฯ ได้นำเสนอรายงานผลดังกล่าวต่อที่ประชุม ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อการวางแผน ตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มีการรายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ให้แก่ ผู้ตรวจสอบ ภายใน ต้นสังกัด รับทราบ/ รายงานผลการ บริหารความ เสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในต้น สังกัดรับทราบ แต่รายงานมี องค์ประกอบ ไม่ครบ	-	-	-	รายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในของ หน่วยงาน ต้นสังกัด รับทราบและ รายงาน มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี - มีการเผยแพร่คู่มือการบริหารฯ ให้กับผู้บริหารและ พนักงานในองค์กร - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมผลเพื่อรายงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ในไตรมาส ๓

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕
๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) (ร้อยละ ๑๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ ของทุนมนุษย์ของประเทศไทย รวมถึง การระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ ของทุนมนุษย์ และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ ของทุนมนุษย์ และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ ของทุนมนุษย์ และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น	ผ่านค่าระดับคะแนน ๓ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากผู้บริหาร ทุนมนุษย์ภายใน ปีบัญชี ๒๕๖๖	ผ่านค่าระดับคะแนน ๔ และได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากคณะกรรมการฯ ภายใน ปีบัญชี ๒๕๖๖	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่ สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ ของทุนมนุษย์ และการระบุโครงการ ที่เกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒) แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่ กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๑ ประเด็น	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่ กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๒ ประเด็น	ผ่านระดับ คะแนน ๓ และได้รับ ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติ การฯ จากผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๖	ผ่านระดับ คะแนน ๔ และได้รับความ เห็นชอบ แผนปฏิบัติการฯ จากผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๖	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - กองทุนฯ ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำ/ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล เพื่อจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบาทาสตรีที่มีองค์ประกอบหลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนดเพิ่มเติม ๒ ประเด็น เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบาทาสตรี ในการ การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ โครงการของ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุน พัฒนาบาทาสตรี ข้อ ๘ โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ องค์กรของกองทุนพัฒนาบาทาสตรี เป้าหมาย ๑,๐๐๐ เล่ม งบประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ควรจัดทำเป็นหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ (E - Book)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (ร้อยละ ๙๐) ๒.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/ผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS) (ร้อยละ ๓๕) ๑) ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)*	หน้าที่ (%) ๓๕	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงานแต่ข้อมูลไม่มีความทันสมัยและไม่มีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงานซึ่งข้อมูลมีความทันสมัยแต่ไม่มีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงานซึ่งข้อมูลมีความทันสมัยและมี การเทียบกับเป้าหมาย ในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงานซึ่งข้อมูลและมีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน (ฝ่าย/บุคคล)	ระบบดังกล่าวมีการประเมินผลลัพธ์ และแสดงว่าคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียนมีการใช้งานผ่านระบบอย่างเต็มศักยภาพ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - กองทุนฯ มีระบบ การบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS) - มีการแสดงผลข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร โดย แสดงผ่านหน้าเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลมาตรการตามประกาศ คคส. โดยระบบจะประมวลผลข้อมูลทุกสิ้นเดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และนำเสนอในรูปแบบกราฟและตาราง ที่ง่ายต่อการตัดสินใจของผู้บริหารเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งการแสดงผลข้อมูลที่มีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมาย ให้กับทุกจังหวัดและกทม. เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒.๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายในทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) ๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายในทุนหมุนเวียน	หน้าที่ (%) ๒๕	มีระบบ ที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ แต่ระบบดังกล่าว ไม่มีการใช้งาน	มีระบบ ที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน และ/ หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก การอำนวยความสะดวก ต่อ ผู้ใช้บริการ แต่ไม่ใช่ การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน	มีระบบ ที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน	มีระบบ ที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน	มีระบบ ที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/ หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุนหมุนเวียน มีการกำหนด เป้าหมายของ การนำระบบมา ใช้ และประเมิน ผลลัพธ์ตาม เป้าหมาย โดยผลลัพธ์ แสดงว่า มีผลการ ดำเนินงานที่ ดีกว่าหรือ เป็นไปตาม เป้าหมาย	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - กองทุนฯ มีโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) ซึ่ง เป็น โปรแกรมสำหรับการบริหารงานกองทุน, ฝั่งงานด้าน ทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การออกเอกสารต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/ หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น) เป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและสนับสนุนการอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลัก ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒.๓ ระบบสารสนเทศสนับสนุนภายใน ทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบาย ด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ ของภาครัฐ (ร้อยละ ๓๐) ๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%) ๓๐</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ แต่ระบบ ดังกล่าว ไม่มีการใช้งาน</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน และ/ หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อ ผู้ใช้บริการ แต่ไม่ใช่ การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อ ผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของ ทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของ ทุนหมุนเวียน มีการกำหนด เป้าหมายของ การนำระบบ มาใช้ และประเมิน ผลลัพธ์ตาม เป้าหมาย โดยผลลัพธ์ แสดงว่า มีผลการ ดำเนินงานที่ ดีกว่าหรือ เป็นไปตาม เป้าหมาย</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของ ทุนหมุนเวียน มีการกำหนด เป้าหมายของ การนำระบบ มาใช้ และประเมิน ผลลัพธ์ตาม เป้าหมาย โดยผลลัพธ์ แสดง ว่ามีผลการ ดำเนินงานใน ระดับที่ดีกว่า หรือเป็นไป ตามเป้าหมาย อย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปี</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - กองทุนฯ มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ให้บริการ ผู้ใช้บริการภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลและบริการของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูล ทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คุณสมบัติการ เป็นสมาชิก วิธีการสมัครเป็นสมาชิก ขั้นตอนการขอรับ การสนับสนุนเงินกองทุน การประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนอกจากนั้น ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นแหล่งเรียนรู้ของ สมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้ เกี่ยวกับอาชีพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประกอบ อาชีพของตนเองได้ สนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
<p>๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓๐)</p> <p>๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และ เป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน</p>	น้ำหนัก (%) ๑๕	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนด ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของทุน หมุนเวียน	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ และเห็นชอบ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ โดยมีข้อสังเกต และ ข้อเสนอแนะ	<p>- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</p> <p>- กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อระหว่างวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอโดยมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ฝ่ายเลขานุการ ไปดำเนินการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในประเด็นการวิเคราะห์ SWOT หรือสภาพแวดล้อมทั้งภายนอก และภายในองค์กร ทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง และอุปสรรค รวมทั้ง TOWS MATRIX ควรทบทวนให้สอดคล้องกัน</p> <p>๒. แผนการดำเนินการควรมีเรื่องของการบริหารจัดการหนี้ เพื่อให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ประเด็นการพัฒนาหน้าที่ ๑๗ ข้อ ๓. การเสริมสร้างขีด ความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมา ภิบาล ในตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าคะแนน ๓ กองทุนฯ มีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรวินิจฉัย การปรับเพิ่มค่าคะแนนให้สูงขึ้น</p> <p>๔. หน้าที่ ๒๕ (๒) พัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สู่การเป็นผู้ประกอบการ OTOP ควรมีคำอธิบายประกอบ เหมือนกับหน้า ๒๕ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีคุณภาพและระบุมองค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๑๕	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓</p> <p>- กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อระหว่างวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>- คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๗ ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. เห็นควรให้ปรับแก้ไขตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ข้อ ๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลัง กำหนด “ค่าเป้าหมาย ๓.๙๐๐๐ คะแนน” แก้ไขเป็น “ค่าเป้าหมาย ๓.๕๐๐๐ คะแนน”</p> <p>๒. ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมทั้งแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุน หมุนเวียนและประสิทธิภาพประชุมของ คณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๑๐)</p> <p>๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%) ๕</p>	<p>ไม่มีการกำหนด ปฏิทินการ ประชุมของ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ล่วงหน้า เป็นรายไตรมาส/ รายเดือน และ แจ้งต่อคณะ กรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ · ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ · ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทินภายใน เดือนมกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>กำหนดปฏิทิน การประชุม ของ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ล่วงหน้า เป็นรายไตรมาส/ รายเดือน และ แจ้งต่อคณะ กรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ · ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ · ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทินภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>กำหนดปฏิทิน การประชุม ของ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ล่วงหน้า เป็นรายไตรมาส/ รายเดือน และ แจ้งต่อคณะ กรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ · ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ · ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทินภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ดำเนินการ ประชุม คณะกรรมการ ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ดำเนินการ ประชุม คณะกรรมการ ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ - กองทุนฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ตามปฏิทินการประชุม จำนวน ๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน /ขาด ๑ คน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ จำนวน ๖ คน /ขาด ๓ คน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๘ คน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๖ คน/ขาด ๒ คน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ จำนวน ๖ คน/ขาด ๒ คน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ จำนวน ๖ คน/ขาด ๒ คน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ จำนวน ๘ คน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ จำนวน ๘ คน/ขาด ๑ คน
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕) ๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	น้ำหนัก (%) ๓๕	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นำผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนมาใช้ในการวิเคราะห์และกำหนดแผนปฏิบัติการ/แผนบริหารความเสี่ยง/นโยบายในการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน 	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ๔ - กองทุนฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านการเงิน, ๒.ด้านไม่ใช่อการเงิน, ๓.ระบบบริหารความเสี่ยง, ๔.ระบบบริหารสารสนเทศ, ๕.ระบบทรัพยากร - ไตรมาสที่ ๑ โดยมอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะด้านการเงิน ซึ่งกองทุนฯ การเบิกจ่ายได้เพียงร้อยละ ๑.๘๗ ควรสอดคล้องกับมติกรม. และเรื่องที่ต้องเร่งดำเนินการ, คณะกรรมการฯ มีการติดตามดำเนินงานของกองทุนฯ ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เป็นรายไตรมาส ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ไตรมาสที่ ๒ ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กองทุนฯ อยู่ระหว่างการสรุปผลการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของไตรมาสที่ ๓

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๐) ๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายใน ทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%) ๒๐</p>	<p>มีการ ประเมินผล ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบ แต่ <u>ไม่มีหลักเกณฑ์</u> ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยง กับหลักเกณฑ์ และเป้าหมาย ระดับองค์กร</p>	-	<p>มีการ ประเมินผล ผู้บริหารทุน หมุนเวียน ที่เป็นระบบ โดยมี หลักเกณฑ์ที่ ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยง กับ หลักเกณฑ์ และ เป้าหมาย ระดับองค์กร</p>	-	<p>มีการประเมินผล ผู้บริหารทุน หมุนเวียน ที่เป็น ระบบ ไปใช้ ประโยชน์ โดย การ ผูกโยงกับ ระบบแรงจูงใจ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <p>- สกส. มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร โดยได้ดำเนินการจัดให้มีการลงนามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กับผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและองค์กรตามที่ได้รับรองไว้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด <p>โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร ที่เป็นระบบไปใช้ประโยชน์ โดยการผูกโยงกับระบบแรงจูงใจ ที่เป็นตัวเงิน เช่น การเพิ่ม ค่าตอบแทน และที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕)</p> <p>๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๕</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ทันกาล มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป ได้แก่</p> <p>๑.ด้านการเงินและบริหารงบประมาณ</p> <p>๒.การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ</p> <p>๓.โครงสร้างการบริหารของกองทุนฯ</p> <p>๔.ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการกองทุนฯ</p> <p>๕.วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์</p> <p>๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๗.การจัดซื้อจัดจ้างฯ</p> <p>๘.นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</p> <p>๙.การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวง</p> <p>๑๐. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓
๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน ร้อยละ ๓๐ ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%) ๓๐	มีการกำหนด ตัวชี้วัดแต่ยัง อยู่ในช่วง ทดลองและ ยังไม่ได้นำมา ใช้จริง	กำหนด ตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุน หมุนเวียน และใช้ในการ การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	กำหนด ตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุน หมุนเวียน และผู้บริหาร สายงาน และใช้ในการ การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	กำหนด ตัวชี้วัดใน ระดับของ ทุนหมุนเวียน และใช้ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	• ผ่านระดับ คะแนน ๓ หรือ ๔ • ใช้ประโยชน์ จากผล ประเมิน ในการ พิจารณา ผลตอบแทน/ เลื่อนขั้น/ เลื่อน ตำแหน่ง • ใช้ประโยชน์ จากผล ประเมิน ในการพัฒนา บุคลากร	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กองทุนฯ ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดสำหรับบุคลากร ในทุกระดับ - กองทุนฯ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในการพิจารณาผลตอบแทน/ เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (ร้อยละ ๗๐)</p> <p>๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๓๕</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๙๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามที่ ดีกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ ครบถ้วนทุก แผนปฏิบัติการฯ หรือ - มีการจัดทำ รายงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่ ครอบคลุมถึง องค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่ง แห่ง ความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ ดีกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ ครบถ้วนทุก แผนปฏิบัติการฯ หรือ - มีการจัดทำ รายงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่ ครอบคลุมถึง องค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่ง ความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒</p> <p>- กองทุน มีการกำหนดแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นการพัฒนา ๑๐ แผนงาน ๒๒ โครงการ และอยู่ในช่วงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	น้ำหนัก (%) ๓๕	ไม่มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว)และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) หรือแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และ แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชีและ ได้รับความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และ แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ภายใบบัญชี และได้รับ ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รวมทั้ง มีการสื่อสาร ให้ผู้บริหาร และหน่วยงาน ภายใน ทุนหมุนเวียนที่ เกี่ยวข้อง รับทราบภายใน ปีบัญชี ๒๕๖๖	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - กองทุนฯ ได้จัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอบีน่าเฮ้าท์ ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงตลาด บางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมีการสื่อสารให้ ผู้บริหารและหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ มท ๐๔๑๖.๑(อบ)/ ว ๒๓๔๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบาย กระทรวงการคลัง	๕						
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผน การใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๕) (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุน เทียบกับแผนการใช้จ่าย งบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๗.๐๗%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๘๘๕,๖๐๐ บาท - ผลการเบิกจ่ายเป็นเงินจำนวน ๘๖๙,๓๕๓.๘๐ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๒๖,๒๔๖.๒๐ บาท
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวม เทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๘๒.๔๖%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท - ผลการเบิกจ่าย ๗๙๒,๗๘๙,๓๖๐.๕๙ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๑๖๘,๖๔๓,๕๘๙.๔๑ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนา ระบบการจ่ายเงิน และการรับเงิน ของทุนหมุนเวียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕	ทุนหมุนเวียน ดำเนินการ จ่ายเงินและ รับเงินผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่ครบถ้วน ทุกกิจกรรม	-	-	-	ทุนหมุนเวียน สามารถ ดำเนินการ จ่ายเงินและรับ เงิน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม การรับ-จ่าย ทั้งหมด (ครบถ้วน ทุกกิจกรรม)	- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ สามารถดำเนินการต่อเนื่อง ในด้านการดำเนินการด้านการจ่ายเงินและการรับเงินผ่าน รับอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนฯ ได้ครบถ้วนในกิจกรรม ด้านการจ่ายเงินและการรับเงิน

**๔.๓ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญา
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น ผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๓๒๓ คดี เป็นเงิน ๔๓,๑๖๗,๒๖๗.๐๐ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๑๐๓ คดี เป็นเงิน ๓๖,๔๐๘,๐๔๐.๕๖ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๔ คดี เป็นเงิน ๑๐,๖๕๑,๕๓๓.๒๘ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๑๖๒ คดี เป็นเงิน ๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และฉ้อโกง จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท (เอกสารแนบ)

๒.๒ เปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินคดีข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น ผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๓๒๓ คดี เป็นเงิน ๔๓,๑๖๗,๒๖๗.๐๐ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๙๗ คดี เป็นเงิน ๔๔,๔๔๐,๕๘๕ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๘ คดี เป็นเงิน ๕,๕๒๗,๕๗๓ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๐ คดี เป็นเงิน ๗,๐๕๘,๗๖๗ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๑๖๒ คดี เป็นเงิน ๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๔๒ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และฉ้อโกง จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้
เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ตารางเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินงานคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เดือน	คดีแพ่ง คดีสัญญา гүйимเงิน		คดีอาญา						อยู่ระหว่างบังคับคดี		ยุติการดำเนินคดี				
	จำนวน คดี	จำนวนเงิน (บาท)	ยกยอก		ฉ้อโกง		ปลอมแปลงเอกสาร				คดีสัญญาгүйимเงิน		ฉ้อโกง		
			จำนวน คดี	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน คดี	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน คดี	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน คดี	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน คดี	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน คดี	จำนวนเงิน (บาท)	
(ยอดยกมา)															
กันยายน ๒๕๖๕	๒๔๔	๓๐,๕๙๙,๔๘๕.๑๒	๙๘	๔๕,๙๓๗,๗๒๓.๓๙	๑๔	๗,๕๔๘,๒๒๙.๔๒	๑๐	๖,๖๓๒,๕๒๓.๕๖	-	-	๒๕	๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐	๓๓	๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐	
ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๔	๑,๖๐๙,๐๗๐.๙๐	๑	๖๙๙,๙๖๔.๐๐	๑	๙๑๙,๕๐๒.๔๒	๒	๒,๓๗๙,๐๕๐	๒๘	๖,๐๗๗,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๔	๔๙๓,๖๖๘.๓๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
มกราคม ๒๕๖๖	๑๗	๔,๑๔๓,๓๙๓.๖๗	๕	๒,๐๘๕,๔๐๐.๒๘	๑	๑,๓๕๒,๖๒๖	๑	๑,๔๔๗,๘๙๖.๕๘	๒๐	๓,๕๔๙,๘๙๑.๒๘	-	-	-	-	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๙	๖๒๓,๘๗๑.๐๐	-๒	-๑๒,๓๑๕,๐๔๗.๑๑	๑	๑๙๒,๐๖๓.๑๔	-๒	-๑,๑๒๕,๑๕๗	-	-	-	-	-	-	
มีนาคม ๒๕๖๖	๒	๓๔๕,๗๒๒.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เมษายน ๒๕๖๖	๒	๑,๖๖๙,๑๓๗.๐๐	-	-	-	-	๓	๑,๓๑๗,๒๒๐.๑๔	๕๗	๑๑,๓๕๖,๕๕๖.๘๐	-	-	-	-	
พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๑	๓,๖๘๒,๙๑๙.๐๐	-	-	-	-	-	-	๕๗	๑๙,๑๒๑,๓๘๗.๖๐	-	-	-	-	
มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กรกฎาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗	๓,๓๔๐,๐๖๘.๕๕	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๒๓	๔๓,๑๖๗,๒๖๗.๐๐	๑๐๓	๓๖,๔๐๘,๐๔๐.๕๖	๑๗	๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖	๑๔	๑๐,๖๕๑,๕๓๓.๒๘	๑๖๒	๔๐,๑๐๕,๔๓๕.๖๘	๔๒	๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐	๓๓	๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐	

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๔๖๑ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๙๕๑,๑๖๓.๙๒ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๒ ราย	๗๑๐,๗๒๘.๗๒ บาท
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๒ ราย	๔๘๓,๕๐๐.๐๐ บาท
๓	ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๙ ราย	๓๗๓,๖๔๘.๑๔ บาท
๔	มกราคม ๒๕๖๖	๔๙ ราย	๑,๐๕๗,๐๗๐.๒๔ บาท
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๑ ราย	๕๗๕,๗๗๔.๐๐ บาท
๖	มีนาคม ๒๕๖๖	๓๘ ราย	๑,๐๓๖,๙๙๒.๕๓ บาท
๗	เมษายน ๒๕๖๖	๓๑ ราย	๗๕๙,๔๓๑.๙๘ บาท
๘	พฤษภาคม ๒๕๖๖	๘๓ ราย	๒,๐๗๘,๑๘๕.๐๖ บาท
๙	มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๐๑ ราย	๒,๖๙๕,๕๗๑.๑ บาท
๑๐	กรกฎาคม ๒๕๖๖	๖๕ ราย	๑,๑๘๐,๒๖๒.๑๕ บาท
รวมทั้งสิ้น		๔๖๑ ราย	๑๐,๙๕๑,๑๖๓.๙๒ บาท

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๑,๙๙๐ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๒๙,๑๔๖,๕๔๑.๕๕ บาท (ยี่สิบเก้าล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันห้าร้อยสี่สิบเอ็ดบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔,๙๐๒ โครงการ จำนวนเงินที่อนุมัติ จำนวน ๔๓๐,๗๓๖,๙๐๑.๑๑ บาท โดยได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๔,๒๕๔ โครงการ เป็นเงิน ๓๙๙,๔๔๒,๐๔๔.๘๑ บาท ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๐ โครงการ เป็นเงิน ๔,๐๓๕,๐๑๘.๗๘ บาท ปิดโครงการ จำนวน ๘๘ โครงการ เป็นเงิน ๑๗,๑๙๗,๕๐๐.๐๘ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๓๔๙ โครงการ เป็นเงิน ๑๓๕,๗๒๐,๑๓๓.๑๕ บาท ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๓,๕๕๓ โครงการ เป็นเงิน ๕๒,๖๗๘,๓๗๒.๓๖ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ)

๓. ข้อยกขหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	ได้รับอนุมัติ		ผลหลังการอนุมัติ									
	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	ปรับโครงสร้างหนี้		ยกเลิกมาตรการ เข้าร่วมมาตรการ		ปิดโครงการ		ผิดนัดชำระหนี้		จำนวนเงินที่ ชำระแล้ว (บาท)	
			โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)		
ยอดยกมา												
มีนาคม	๓,๗๗๑	๓๒๑,๐๐๑,๐๐๑.๗๗	๓,๒๑๕	๓๐๖๐๔๓๙๓๑.๙	๔๙	๓,๙๒๖,๕๘๘.๗๘	๕๖	๑,๐๕๗,๒๙๖.๑๑	๑,๐๐๙	๘๗,๓๙๒,๐๓๖.๗๑	๔๓,๘๑๒,๔๐๗.๗๑	
เมษายน	๔๔๕	๔๖,๔๙๖,๓๕๓.๓๓	๓๙๑	๔๑,๔๑๖,๙๑๕.๒๙	-	-	๒๙	๑๕,๙๓๔,๔๔๒.๙๗	๑๕๕	๓๑,๑๙๘,๙๕๗.๑๐	๔,๓๓๑,๘๗๘.๑๑	
พฤษภาคม	๒๘๖	๒๖,๔๔๑,๗๓๖.๑๒	๒๗๐	๒๐,๙๕๑,๑๖๑.๑๓	๑	๑๐๘,๔๓๐.๐๐	๑	๕๑,๕๖๑.๐๐	๑๐๗	๙,๓๗๖,๖๖๓.๑๖	๑,๔๓๓,๓๐๖.๒๘	
มิถุนายน	๒๐๘	๒๑,๕๒๑,๙๗๖.๑๔	๑๙๓	๑๘,๕๘๕,๖๓๙.๐๖	-	-	-	-	๕๔	๕,๑๕๕,๐๑๒.๕๒	๒,๐๙๖,๒๑๕.๑๔	
กรกฎาคม	๑๙๒	๑๕,๒๗๕,๘๓๓.๗๕	๑๘๕	๑๒,๔๔๔,๓๙๗.๔๕	-	-	๒	๑๕๔,๒๐๐.๐๐	๒๕	๒,๕๙๗,๔๖๓.๖๖	๑,๐๐๔,๕๖๕.๑๒	
รวม	๔,๙๐๒	๔๓๐,๗๓๖,๙๐๑.๑๑	๔,๒๕๔	๓๙๙,๔๔๒,๐๔๔.๘๑	๕๐	๔,๐๓๕,๐๑๘.๗๘	๘๘	๑๗,๑๙๗,๕๐๐.๐๘	๑,๓๔๙	๑๓๕,๗๒๐,๑๓๓.๑๕	๕๒,๖๗๘,๓๗๒.๓๖	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยเข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

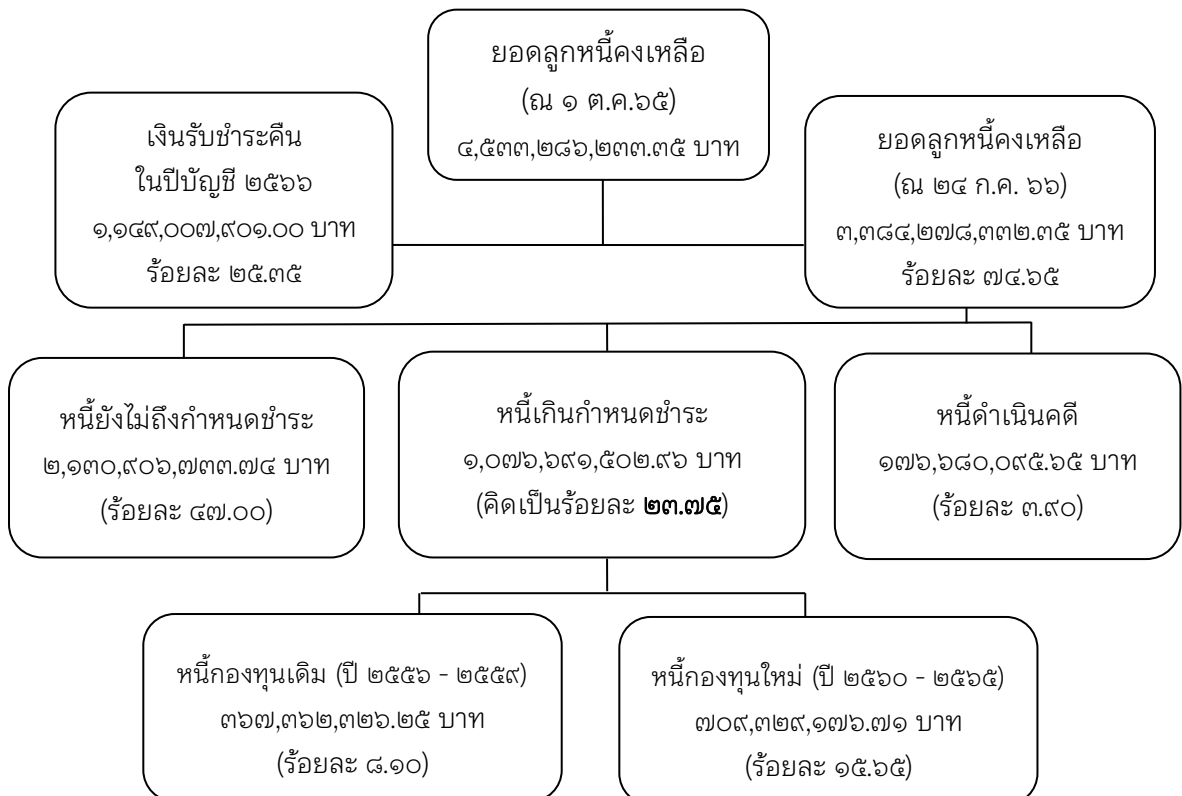
๑.๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับโอนเงินซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ จำนวน ๕,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖,๔๐๙,๘๐๑,๘๔๐.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๓,๐๒๕,๕๒๓,๕๐๘.๓๔ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๓๘๔,๒๗๘,๓๓๒.๓๕ บาท รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๔๐๙,๘๐๑,๘๔๐.๖๙	๑๓,๐๒๕,๕๒๓,๕๐๘.๓๔	๓,๓๘๔,๒๗๘,๓๓๒.๓๕

๒.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๕๓๓,๒๘๖,๒๓๓.๓๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๑๔๙,๐๐๗,๙๐๑.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๕ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๓๘๔,๒๗๘,๓๓๒.๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๕ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๑๓๐,๙๐๖,๗๓๓.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๐ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑,๐๗๖,๖๙๑,๕๐๒.๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๕ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ และหนี้ดำเนินคดี ๑๗๖,๖๘๐,๐๙๕.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖)



๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๕) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณาผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

หนี้เงินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ปี 2556 - 2565)

ข้อมูล ณ 24 ก.ค. 66 เวลา 07.10 น.

ปีบัญชี	วงเงินกู้		ลูกหนี้คงเหลือ 1 ต.ค. 65	ชำระคืน	ลูกหนี้คงเหลือ ณ ปัจจุบัน					ร้อยละของหนี้เงิน กำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 65)
	จำนวนเงิน	สัญญา			สัญญา	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เงิน กำหนดชำระ	
กองทุนเก่า (2556 - 2559)	7,777,448,430.69	95,447	959,903,129.98	6,916,349,190.54	12,932	861,099,240.15	366,435,325.66	127,301,588.24	367,362,326.25	8.10
กองทุนใหม่ (2560 - 2565)	8,632,353,410.00	66,905	3,573,383,103.37	6,109,174,317.80	34,758	2,523,179,092.20	1,764,471,408.08	49,378,507.41	709,329,176.71	15.65
รวม	16,409,801,840.69	162,352	4,533,286,233.35	13,025,523,508.34	47,690	3,384,278,332.35	2,130,906,733.74	176,680,095.65	1,076,691,502.96	23.75

ลำดับ	จังหวัด	รวม 2556 - 2565							
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2565	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 65	ชำระคืน	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เกิน กำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ)
62	สงขลา	297,131,334.00	117,098,919.44	203,082,224.66	94,049,109.34	44,146,107.78	14,185,163.44	35,717,838.12	30.50
63	ยะลา	134,219,990.00	63,042,244.11	79,860,883.23	54,359,106.77	32,812,173.38	2,158,080.79	19,388,852.60	30.76
64	ร้อยเอ็ด	346,732,600.00	35,060,327.13	325,541,776.57	21,190,823.43	9,259,585.61	1,050,716.00	10,880,521.82	31.03
65	ชุมพร	164,603,670.00	44,209,232.56	133,841,633.50	30,762,036.50	16,845,457.02	94,783.35	13,821,796.13	31.26
66	ปทุมธานี	142,032,383.00	39,434,910.68	110,054,601.20	31,977,781.80	19,041,573.30	449,488.73	12,486,719.77	31.66
67	บึงกาฬ	167,586,580.00	59,414,216.12	120,078,359.85	47,508,220.15	27,692,277.14	250,022.66	19,565,920.35	32.93
68	สตูล	113,896,898.00	35,178,473.32	85,324,437.20	28,572,460.80	12,748,507.67	4,183,322.91	11,640,630.22	33.09
69	พังงา	132,961,494.00	68,232,432.07	76,303,275.21	56,658,218.79	33,481,064.24	253,637.54	22,923,517.01	33.60
70	ฉะเชิงเทรา	228,420,235.00	54,588,388.46	188,974,415.92	39,445,819.08	19,571,271.54	327,026.12	19,547,521.42	35.81
71	นนทบุรี	203,778,443.00	77,470,736.32	136,419,828.83	67,358,614.17	36,483,311.14	2,806,756.90	28,068,546.13	36.23
72	ภูเก็ต	102,371,122.00	36,742,981.29	71,047,871.93	31,323,250.07	12,243,465.81	4,510,379.71	14,569,404.55	39.65
73	มุกดาหาร	178,214,624.00	69,277,564.26	123,040,908.57	55,173,715.43	26,299,533.62	1,348,964.76	27,525,217.05	39.73
74	สุราษฎร์ธานี	222,637,833.00	90,143,731.85	150,141,398.21	72,496,434.79	32,096,465.06	3,349,870.93	37,050,098.80	41.10
75	เลย	279,416,342.00	95,233,665.76	201,095,251.78	78,321,090.22	37,344,506.95	1,437,950.00	39,538,633.27	41.52
76	อุดรธานี	278,747,880.00	85,416,467.65	209,441,409.03	69,306,470.97	26,723,849.79	340,222.60	42,242,398.58	49.45
77	กรุงเทพมหานคร	216,453,676.94	97,397,554.80	127,838,138.78	88,615,538.16	23,019,762.08	0.00	65,595,776.08	67.35
	รวม	16,409,801,840.69	4,533,286,233.35	13,025,523,508.34	3,384,278,332.35	2,130,906,733.74	176,680,095.65	1,076,691,502.96	23.75

๕.๒ ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี
ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับ
รายจ่ายประจำปีและประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อย
หกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และส่งให้กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้น
ปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการจัดทำ
ประมาณการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัด
และกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้จัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ได้จัดทำประมาณการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ รายงานกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

หน่วย : บาท

ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑,๔๖๒,๙๓๘,๗๓๘.๖๙
รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖	๑,๔๙๓,๒๓๕,๓๔๕.๔๑
รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖	๗๖๙,๐๖๓,๘๑๖.๐๖
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒,๑๙๒,๑๑๐,๒๖๘.๐๔
ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๕๓๓,๘๗๙,๑๓๖.๙๕
ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๑๙๗,๓๖๙,๑๓๓.๙๕
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒,๕๒๘,๖๒๐,๒๗๑.๐๕

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวงเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	งบบุคลากร	๗๒,๖๔๙,๐๙๖
	๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๓,๔๔๔,๐๐๐
	๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	๖๙,๒๐๕,๐๙๖
๒	งบดำเนินงาน	๑๙๑,๘๙๐,๗๙๐
	๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	๑๘๗,๐๘๗,๑๙๐
	๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๔,๘๐๓,๖๐๐
๓	งบลงทุน	๓,๘๖๑,๘๐๐
	๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๓,๘๖๑,๘๐๐
	๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	-
๔	เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๐๗๐,๐๐๐,๐๐๐
	๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐
	๔.๒ เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐
รวมเงิน		๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖

หมายเหตุ: ๑. เงินทุนหมุนเวียน จัดสรรให้จังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ตามสัดส่วนการบริหารจัดการหนี้ การรับชำระคืน จำนวนสมาชิกประเภทบุคคล และประสิทธิภาพการเบิกจ่าย (สัดส่วน ๔๐ : ๓๐ : ๒๐ : ๑๐) ดังนี้

๑.๑ จัดสรรละ	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๒ จัดสรรละ	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๓ จัดสรรละ	๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๔ จัดสรรละ	๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๕ จัดสรรละ	๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๖ จัดสรรละ	๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๗ จัดสรรละ	๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๙ จังหวัด	เป็นเงิน	๙๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๘ จัดสรรละ	๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๙ จัดสรรละ	๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๑๐๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๐ จัดสรรละ	๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๕ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๑ จัดสรรละ	๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕ จังหวัด	เป็นเงิน	๗๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๒ จัดสรรละ	๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๓ จัดสรรละ	๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๔ จัดสรรละ	๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๕ จัดสรรละ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๖ จัดสรรละ	๒๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๖๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๗ จัดสรรละ	๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑๘ จัดสรรละ	๒๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๒๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. เงินอุดหนุน...

๒. เงินอุดหนุน จัดสรรให้จังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ตามสัดส่วน ขนาดจังหวัด และจำนวนสมาชิกประเภทองค์กร (สัดส่วน ๗๐ : ๓๐) ดังนี้

๒.๑ จัดสรรละ	๔๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๒ จัดสรรละ	๕๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๓ จัดสรรละ	๖๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๗ จังหวัด	เป็นเงิน	๑๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๔ จัดสรรละ	๘๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๖ จังหวัด	เป็นเงิน	๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๕ จัดสรรละ	๙๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๙,๙๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๖ จัดสรรละ	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๗ จัดสรรละ	๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๘ จัดสรรละ	๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๙ จัดสรรละ	๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๓,๙๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๐ จัดสรรละ	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๑ จัดสรรละ	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๔ จังหวัด	เป็นเงิน	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๒ จัดสรรละ	๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒ จังหวัด	เป็นเงิน	๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๓ จัดสรรละ	๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ จังหวัด	เป็นเงิน	๕,๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๑๔ จัดสรรละ	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ จังหวัด	เป็นเงิน	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ (๒) ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ พิจารณออนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประเมินการรับรายจ่ายประจำปี และประเมินการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณออนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และส่งให้กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณออนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

๔. ข้อเสนอที่ประชุม

เพื่อให้การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๒) และข้อ ๒๐ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงขออนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวงเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) ตามข้อ ๒.๒

มติที่ประชุม

.....
.....
.....



แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สารบัญ

หน้า

- ความเป็นมา/วัตถุประสงค์ 1
- อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2
- โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3
- ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5
- แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) 7
- ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 8
- แผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 14
- ประมาณการกระแสเงินสด 15
- ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี 16
- กรอบวงเงินงบประมาณในการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี และงบประมาณที่ใช้ในการจัดทำ
แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 18
- แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 20

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เช่นเดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

วัตถุประสงค์

- (1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรสตรี
- (2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
- (3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรสตรี
- (4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
4. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
5. แต่งตั้งผู้ช่วยการ
6. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

**โครงสร้างการบริหารงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย**

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทสตรี

กลุ่มตรวจสอบภายใน
(กรมการพัฒนาชุมชน)

คณะกรรมการบริหารงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี
(สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบาทสตรี
ผอ.สกส. (1))

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทสตรีระดับจังหวัด

คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีอำเภอ

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
(6)

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีระดับจังหวัด
(345)

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน

กลุ่มอำนวยการ (27)

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ (19)

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน (16)

กลุ่มกฎหมาย (9)

งานอำนวยการและบริหารทั่วไป (12)

งานการเงินและบัญชี (14)

งานยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการ (11)

งานพัฒนาระบบและเทคโนโลยี (7)

งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ (6)

งานเครือข่ายสัมพันธ์ (9)

อัตรากำลัง

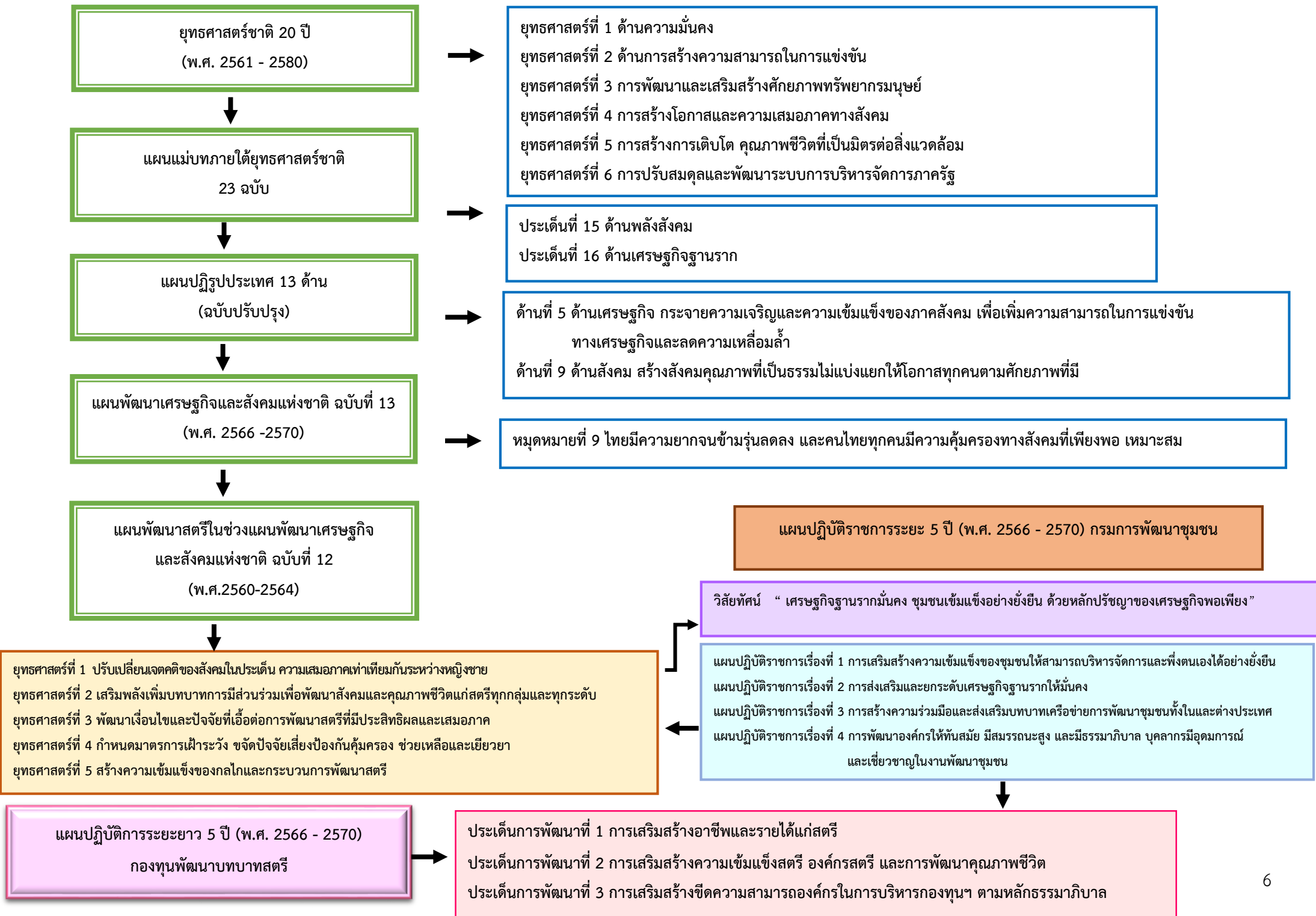
พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 มาตรา 16 ให้องค์กรของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียน เพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

กระทรวงการคลัง ได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมจำนวน 385 อัตรากำลัง ประกอบด้วย

- 1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง รวม 70 อัตรากำลัง ดังนี้
 - ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน 38 อัตรากำลัง (ปฏิบัติงานจริง 16 อัตรากำลัง)
 - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 16 อัตรากำลัง
 - ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 16 อัตรากำลัง
- 2) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีอัตรากำลัง ดังนี้
 - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 5 อัตรากำลัง
- 3) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มีอัตรากำลัง จำนวน 310 อัตรากำลัง ดังนี้
 - ข้าราชการ จำนวน 76 อัตรากำลัง (จังหวัดละ 1 อัตรากำลัง)
 - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 234 อัตรากำลัง

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570)
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- 1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
- 2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ฉบับ
- 3) แผนปฏิรูปประเทศ 13 ด้าน (ฉบับปรับปรุง)
- 4) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 -2570)
- 5) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)



แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

- พันธกิจ :**
1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพสร้างรายได้ในชุมชน
 2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถ ในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วม ในการปกป้อง ค้ำครองแก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคคุณภาพชีวิตสตรีและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
 3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน
1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ 2. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น 3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน 2. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กร ในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้โอนรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านการบริหารกองทุน

1.1 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 961,432,950 บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยจำแนกเป็นงบประมาณ ดังนี้

(1) งบบริหาร	จำนวน	271,432,950 บาท
(1.1) ส่วนกลาง	จำนวน	100,771,650 บาท
- งบบุคลากร	จำนวน	71,095,120 บาท
- งบดำเนินงาน	จำนวน	29,442,530 บาท
(ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จำนวน	19,625,000 บาท)
- งบลงทุน	จำนวน	234,000 บาท
(1.2) ส่วนภูมิภาค	จำนวน	151,036,300 บาท
- งบดำเนินงาน	จำนวน	150,374,700 บาท
- งบลงทุน	จำนวน	661,600 บาท
(2) งบทุนหมุนเวียน	จำนวน	600,000,000 บาท
(3) งบอุดหนุน	จำนวน	90,000,000 บาท

1.2 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อกำหนดนโยบาย กรอบแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตลอดจนอนุมัติงบประมาณที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกองทุน จำนวน 6 ครั้ง

1.3 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในเขตกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จำนวน 2 ครั้ง

1.4 จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี/กรุงเทพมหานคร เพื่อมอบนโยบายและภารกิจการทำงานกองทุนฯ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 ครั้ง

2. ด้านวิชาการ

2.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น 156 ดำเนินการระหว่างวันที่ 18 – 20 มกราคม 2566 ณ โรงแรม ทีเค.พาเลซ&คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2567 มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น 66 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 22 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรม เอปี่น่า เฮ้าส์ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2.3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบาทสตรีและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 กองทุนพัฒนาบาทสตรี มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 8 – 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรม ทีเค.พาเลซ&คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2.4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ดำเนินการระหว่างวันที่ 18-20 พ.ค. 2565

2.5 โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี ประกอบด้วย 2 รุ่น ได้แก่

รุ่นที่ 1 นิติกร มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 82 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 13 – 17 กุมภาพันธ์ 2566

รุ่นที่ 2 นักวิชาการพัฒนาชุมชน มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 76 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 – 3 มีนาคม 2566

2.6 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

- ภาคใต้ ดำเนินการระหว่างวันที่ 22 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมสุภาอรอยล์บีช อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 – 3 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์เชียงคาน รีสอร์ท อ.เชียงคาน จ.เลย
- ภาคกลาง ดำเนินการระหว่างวันที่ 8 – 10 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมหาดทรายทอง รีสอร์ท อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี
- ภาคเหนือ ดำเนินการระหว่างวันที่ 14 – 16 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

3. การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2566

3.1 กรมบัญชีกลางแจ้งกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566 ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 6 ด้าน 14 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ด้านที่ 1 การเงิน จำนวน 2 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 2 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ จำนวน 3 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน จำนวน 3 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และ ลูกจ้าง จำนวน 2 ตัวชี้วัด และด้านที่ 6 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน 2 ตัวชี้วัด

3.2 ลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับปลัดกระทรวงการคลัง เรื่องการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2565 จำนวน 6 ด้าน 14 ตัวชี้วัด

3.3 ลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการทุกกลุ่ม

3.4 ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดส่วนกลาง

3.5 รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2566 ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 8 ครั้ง

3.6 การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2566 (ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2566) ในภาพรวมมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 1.6000

4. ผลการได้รับอนุมัติโครงการจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566)

- เงินทุนหมุนเวียนที่สมาชิกกู้ยืม จำนวน 4,393 โครงการ เป็นเงิน 516,819,977 บาท ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 439,300 ราย
- เงินอุดหนุน จำนวน 1,822 โครงการ เป็นเงิน 81,792,776 บาท ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 364,400 ราย

5. ผลการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566)

ปีบัญชี	วงเงินกู้		ชำระคืน	ลูกหนี้คงเหลือ				ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือทั้งหมด)
	จำนวนเงิน	สัญญา		สัญญา	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	หนี้เกินกำหนดชำระ	
กองทุนเก่า (2556 - 2559)	7,779,458,430.69	95,448	6,905,478,800.15	13,123	871,979,630,54	381,774,407.99	372,668,213.30	8.22
กองทุนใหม่ (2560 - 2565)	8,632,453,410.00	66,905	6,014,512,677.91	35,466	2,617,940,732.09	1,852,638,340.90	726,331,593.00	16.02
รวม	16,409,911,840.69	162,353	12,919,991,478.06	48,589	3,489,920,362.63	2,234,412,748.89	1,098,999,806.30	24.24

6. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566)

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 769,063,816.06 บาท

7. มาตรการฯ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

7.1 มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่งเสริมการรวมกลุ่มกันกู้เงินยืมเงิน เพื่อประกอบอาชีพ จึงกำหนดประกาศดังกล่าว เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกหนี้ได้รับชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนมีโอกาสได้รับชำระหนี้มากขึ้น การปลดหนี้รายบุคคล ให้บังคับใช้กับลูกหนี้กองทุนฯ ซึ่งทำสัญญากู้ยืมเงินในลักษณะลูกหนี้ร่วม และต้องได้รับความยินยอมจากลูกหนี้ในสัญญาทุกคน ซึ่งให้ลูกหนี้ที่มีความประสงค์จะขอยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล หรือปลดหนี้รายบุคคล สามารถยื่นคำขอพร้อมหลักฐานการชำระเงินตามจำนวนที่ขอปลดหนี้ หรือขอยกเลิกสัญญา ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2565 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
396	9,770,901.77

7.2 มาตรการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2565 เนื่องจากกำหนดให้ลูกหนี้ชำระหนี้ให้ครบเพียงครั้งเดียว พบว่าลูกหนี้บางส่วนยังคงมีความเดือดร้อนและไม่สามารถชำระหนี้ให้ครบถ้วนภายในวันครั้งเดียว จึงกำหนดประกาศดังกล่าว เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาเป็นรายกรณีได้ตามหลักเกณฑ์ ลูกหนี้ต้องชำระหนี้เต็มจำนวนเพียงครั้งเดียวเพื่อปิดบัญชี ในกรณีลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ครบถ้วนเพียงครั้งเดียว ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ภายในระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวันที่คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาอนุมัติ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2565 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายละเอียด	ลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการ
จำนวนโครงการ	1,495
เงินทุน (บาท)	16,434,561.79
ดอกเบี้ยผิดนัด (บาท)	10,149,653.18
เบี้ยปรับ (บาท)	3,173,034.44
สมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์ (คน)	4,485

7.3 มาตรการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2566 เนื่องจากกำหนดให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบทำให้เกิดความล่าช้า และหลายขั้นตอน จึงกำหนดประกาศดังกล่าว เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยให้ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินที่ผิดนัดชำระหนี้และไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศ มายื่นเรื่องเพื่อแสดงความประสงค์ขอใช้สิทธิในการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด ซึ่งลูกหนี้ที่ทำสัญญาในวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไปให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.10 ต่อปี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายละเอียด	ลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการ
จำนวนโครงการ	3,947
เงินทุน (บาท)	371,198,114.14
ดอกเบี้ย (บาท)	1,057,812.72
ดอกเบี้ยผิดนัด (บาท)	13,751,726.65
สมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์ (คน)	92,482

7.4 มาตรการใกล้เคียงและประนีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด เนื่องจากลูกหนี้ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบและดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระเป็นรายงวดแล้วไม่ยอมชำระหนี้ให้เป็นไปตามสัญญา ให้จังหวัดฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย จึงกำหนดประกาศดังกล่าว เพื่อเป็นการเจรจาใกล้เคียงก่อนฟ้องคดีและกระบวนการระหว่างดำเนินคดี ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้จำนวนหนี้ค้างชำระลดลง โดย หากลูกหนี้ได้รับหนังสือทวงถามและลูกหนี้ขอรับชำระหนี้ที่ค้างชำระจนครบถ้วนภายในสามสิบวัน ให้พิจารณาลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) ได้ในอัตราไม่เกินร้อยละแปดสิบของจำนวนดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ ที่ค้างชำระ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ 28 กุมภาพันธ์ 2566

7.5 มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2566 เพื่อลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นแรงจูงใจให้ลูกหนี้ชำระหนี้มากขึ้น ให้ลูกหนี้ตามสัญญาแสดงความพร้อมแบบแสดงความประสงค์เพื่อยื่นคำขอลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) เมื่อลูกหนี้ชำระหนี้ตามแบบแสดงความประสงค์แล้ว ให้เสนอเรื่องพร้อมแนบหลักฐานการชำระหนี้ต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2566 โดยลูกหนี้จะได้รับสิทธิผลของประกาศ ดังนี้

1. กรณีลูกหนี้ค้างชำระเต็มจำนวนรายใดชำระครบตามจำนวนทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญา ลูกหนี้จะได้รับสิทธิงดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) เต็มตามจำนวนที่ค้างชำระโดยผลของประกาศ
2. กรณีลูกหนี้ค้างชำระเต็มจำนวนรายใดไม่สามารถชำระต้นเงินที่ค้างชำระเต็มจำนวนจนถึงวันขอใช้สิทธิ ให้ชำระไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของต้นเงินที่ค้างชำระ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) จำนวนร้อยละเก้าสิบ ของดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ ที่ค้างชำระ
3. กรณีลูกหนี้ที่ค้างชำระบางส่วนรายใดชำระครบถ้วนตามจำนวนทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญา ลูกหนี้ได้รับสิทธิงดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ(ถ้ามี) เต็มจำนวนที่ค้างชำระ
4. กรณีลูกหนี้ค้างชำระบางส่วนรายใดชำระเฉพาะต้นเงินพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญาส่วนที่ค้างจะได้รับสิทธิงดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) เต็มจำนวนที่ค้างชำระ
5. กรณีลูกหนี้ค้างชำระบางส่วนรายใดไม่สามารถชำระต้นเงินพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญาที่ค้างได้ครบทั้งหมด ให้วางเงินไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของต้นเงินที่ชำระ จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) จำนวนร้อยละเก้าสิบ ของดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี)

แผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2566)

งบบริหารจัดการกองทุนที่ได้รับอนุมัติตาม กรอบวงเงินงบประมาณฯ ที่กระทรวงการคลังอนุมัติ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
961,432,950	769,063,816.06	197,369,133.94	

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

ประมาณการกระแสเงินสด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566) ดังนี้

	หน่วย : บาท
ยอดคงเหลือยกมา ณ 30 กันยายน 2565	1,462,938,738.69
รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566	1,493,235,345.41
รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566	764,063,816.06
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566	2,192,110,268.04
ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 - กันยายน 2566	533,879,136.95
ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 - กันยายน 2566	197,369,133.94
ประมาณการการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,528,620,271.05

ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

1. ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้ประมาณการไว้ จำนวน 1,213,371,771.07 บาท โดยเป็นการรับชำระคืนเงินกู้จากสมาชิกตามสัญญาและดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญา

รายละเอียดประกอบประมาณการรายรับ	จำนวนเงิน
การชำระคืนเงินกู้จากสมาชิกตามสัญญา	
- เงินต้น	1,143,359,497.14
- ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	8,235,052.46
- ดอกเบี้ยผิดนัด	61,777,221.47
รวมทั้งสิ้น	1,213,371,771.07

2. ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	จำนวน	961,432,950.00 บาท
ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	จำนวน	1,338,401,686.00 บาท
งบบุคลากร		72,649,096.00 บาท
งบดำเนินงาน		191,890,790.00 บาท
งบลงทุน		3,861,800.00 บาท
เงินให้กู้/เงินอุดหนุน		1,070,000,000.00 บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
1 งบบุคลากร	72,649,096.00
1.1 ค่าลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน 21 อัตรา	3,444,000.00
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน 288 อัตรา	69,205,096.00
2 งบดำเนินงาน	191,890,790.00
2.1 ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	187,087,190.00
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	4,803,600.00
3 งบลงทุน	3,861,800.00
3.1 ค่าครุภัณฑ์	3,861,800.00
3.2 ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสำนักงาน	-
4 เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	1,070,000,000.00
4.1 เงินทุนหมุนเวียน	1,000,000,000.00
4.2 เงินอุดหนุน	70,000,000.00
รวมทั้งสิ้น	1,338,401,686.00

กรอบวงเงินงบประมาณในการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี และงบประมาณที่ใช้ในการจัดทำ
แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1 วงเงินงบประมาณทั้งหมดที่คงเหลือในการจัดทำแผนฯ ปี 2567		
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและกันเงินงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566)		2,192,110,268.04
2 งบประมาณที่ใช้จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		1,338,401,686.00
2.1 งบบริหาร		
1) ส่วนกลาง		123,739,486.00
- งบบุคลากร	72,649,096.00	
- งบดำเนินงาน	42,220,490.00	
- งบลงทุน	869,900.00	
- ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	8,000,000.00	
2) ส่วนภูมิภาค		144,662,200.00
- งบดำเนินงาน	141,670,300.00	
- งบลงทุน	2,991,900.00	
2.2 เงินทุนหมุนเวียน		1,000,000,000.00
2.3 เงินอุดหนุน		70,000,000.00
คงเหลือ		853,708,582.04

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
1,338,401,686 บาท

จำแนกตามประเภทค่าใช้จ่าย

งบบริหาร 268,401,686 บาท

งบบุคลากร 72,649,096 บาท
 - ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 21 อัตรา 3,444,000 บาท
 - ค่าตอบแทน พนง. 288 อัตรา 69,205,096 บาท

งบดำเนินงาน 191,890,790 บาท
 - ค่าตอบแทน 36,525,000 บาท
 - ค่าใช้สอย 130,402,190 บาท
 - ค่าวัสดุ 12,160,000 บาท
 - ค่าสาธารณูปโภค 4,803,600 บาท

ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 8,000,000 บาท

งบลงทุน 3,861,800 บาท
 - ครุภัณฑ์ 3,861,800 บาท

งบเงินอุดหนุน 70,000,000 บาท

งบเงินหมุนเวียน 1,000,000,000 บาท

จำแนกตาม ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ส่วนกลาง 124,739,486 บาท

งบบริหารส่วนกลาง 115,739,486 บาท
 งบบุคลากร 72,649,096 บาท
 - ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 21 อัตรา 3,444,000 บาท
 - ค่าตอบแทน พนง. 288 อัตรา 69,205,096 บาท

งบดำเนินงาน 42,220,490 บาท
 - ค่าตอบแทน 2,612,050 บาท
 - ค่าใช้สอย 37,184,440 บาท
 - ค่าวัสดุ 1,476,000 บาท
 - ค่าสาธารณูปโภค 948,000 บาท

งบลงทุน 869,900 บาท
 - ครุภัณฑ์ 869,900 บาท

- คอมพิวเตอร์ พร้อมโปรแกรม 12 เครื่อง
- แท็บเล็ต 12 เครื่อง
- หน่วยความจำแบบพกพา 4 ตัว
- รถเข็นห้องแบบพื้นเหล็ก 1 คัน
- โต๊ะประชุมพร้อมเก้าอี้ 6 ที่นั่ง 1 ชุด

งบเงินอุดหนุน 3,000,000 บาท
 - ส่วนกลาง 2,000,000 บาท
 - อกส.กทม. 1,000,000 บาท

งบเงินหมุนเวียน 6,000,000 บาท
 - อกส.กทม. 6,000,000 บาท

ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 8,000,000 บาท

ส่วนภูมิภาค 1,205,662,200 บาท

งบบริหารส่วนภูมิภาค 144,662,200 บาท
 งบดำเนินงาน 141,670,300 บาท
 - ค่าตอบแทน 33,912,950 บาท
 - ค่าใช้สอย 93,217,750 บาท
 - ค่าวัสดุ 10,684,000 บาท
 - ค่าสาธารณูปโภค 3,855,600 บาท

งบลงทุน 2,991,900 บาท
 - ครุภัณฑ์ 2,991,900 บาท

- คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก 76 เครื่อง
- ตู้เหล็ก 4 ลินซึก 24 ตู้
- ตู้เหล็กเก็บเอกสาร 8 ตู้
- ตู้บานเลื่อนกระจก 6 ตู้
- โต๊ะทำงาน 4 ตัว
- เก้าอี้สำนักงาน 4 ตัว
- เครื่องปรับอากาศ 2 ตัว
- เครื่องบันทึกเสียง 1 เครื่อง
- พัดลมติดผนัง 2 ตัว
- เครื่องเสียงแบบลากจูง 2 เครื่อง
- เครื่องเคลือบบัตร 3 เครื่อง

งบเงินอุดหนุน 67,000,000 บาท
 จัดสรรให้กับจังหวัดตามสัดส่วนขนาดจังหวัด และจำนวนสมาชิก
 ประเภทองค์กร

งบเงินหมุนเวียน 994,000,000 บาท
 จัดสรรให้กับจังหวัดตามสัดส่วน การบริหารจัดการหนี้ ,การรับชำระคืน,
 จำนวนสมาชิกประเภทบุคคล,ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น			1,338,401,686.00	639,667,039.00	601,221,489.00	61,661,529.00	35,851,629.00	
	รวมงบประมาณส่วนกลาง (สทส.)			132,739,486.00	43,038,644.00	36,731,054.00	26,874,644.00	26,095,144.00	
	รวมงบประมาณส่วนภูมิภาค			1,205,662,200.00	596,628,395.00	564,490,435.00	34,786,885.00	9,756,485.00	
1	งบบริหาร			268,401,686.00	102,667,039.00	64,221,489.00	59,661,529.00	33,851,629.00	
	1.1 งบบริหาร (ส่วนกลาง)			115,739,486.00	36,538,644.00	30,231,054.00	24,874,644.00	24,095,144.00	
	1.1.1 งบบุคลากร			72,649,096.00	18,162,274.00	18,162,274.00	18,162,274.00	18,162,274.00	
	1.1.1.1 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ ปฏิบัติงานใน สทส. (ใช้อัตราเดียวกับพนักงานราชการ)			4,474,680.00	1,118,670.00	1,118,670.00	1,118,670.00	1,118,670.00	สทส.(อน.)
	(1) ระดับปริญญาตรี			3,868,440.00	967,110.00	967,110.00	967,110.00	967,110.00	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 16 คน	คน/เดือน	16/12	3,868,440.00	967,110.00	967,110.00	967,110.00	967,110.00	
	(2) ระดับ ปวส.			606,240.00	151,560.00	151,560.00	151,560.00	151,560.00	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 3 คน	คน/เดือน	3/12	606,240.00	151,560.00	151,560.00	151,560.00	151,560.00	
	1.1.1.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ ปฏิบัติงานใน สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ จังหวัด			62,068,680.00	15,517,170.00	15,517,170.00	15,517,170.00	15,517,170.00	สทส.(อน.)
	(1) ระดับปริญญาตรี			54,302,520.00	13,575,630.00	13,575,630.00	13,575,630.00	13,575,630.00	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 228 คน	คน/เดือน	228/12	54,302,520.00	13,575,630.00	13,575,630.00	13,575,630.00	13,575,630.00	
	(2) ระดับ ปวส.			7,766,160.00	1,941,540.00	1,941,540.00	1,941,540.00	1,941,540.00	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 41 คน	คน/เดือน	41/12	7,766,160.00	1,941,540.00	1,941,540.00	1,941,540.00	1,941,540.00	
	1.1.1.3 เลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน			2,661,736.00	665,434.00	665,434.00	665,434.00	665,434.00	สทส.(อน.)
	- เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุน	คน/เดือน	228/12	2,661,736.00	665,434.00	665,434.00	665,434.00	665,434.00	
	1.1.1.4 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน สทส. (ใช้อัตราเดียวกับลูกจ้าง ชั่วคราวในส่วนราชการ)			3,444,000.00	861,000.00	861,000.00	861,000.00	861,000.00	
	(1) ระดับปริญญาตรี			2,340,000.00	585,000.00	585,000.00	585,000.00	585,000.00	
	- ลูกจ้างกองทุน จำนวน 13 คน	คน/เดือน	13/12	2,340,000.00	585,000.00	585,000.00	585,000.00	585,000.00	
	(2) ระดับ ปวส.			1,104,000.00	276,000.00	276,000.00	276,000.00	276,000.00	

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	- ลูกจ้างกองทุน รวม 8 คน	คน/เดือน	8/12	1,104,000.00	276,000.00	276,000.00	276,000.00	276,000.00	
1.1.2	งบดำเนินงาน			42,220,490.00	17,506,470.00	12,068,780.00	6,712,370.00	5,932,870.00	
1.1.2.1	ค่าตอบแทน			2,612,050.00	882,700.00	576,450.00	882,700.00	270,200.00	
	- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการฯ กทม/ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้าง สกส/ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้			2,612,050.00	882,700.00	576,450.00	882,700.00	270,200.00	
	(1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน 1 คณะ เป็นเงิน 19,800 บาท/ครั้ง			237,600.00	59,400.00	59,400.00	59,400.00	59,400.00	สกส(นย.)
	(1.1) ประธาน 1 คน คนละ 3,000 บาท/ครั้ง	ครั้ง	12	36,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	
	(1.2) กรรมการ 7 คน คนละ 2,400 บาท/ครั้ง	ครั้ง	12	201,600.00	50,400.00	50,400.00	50,400.00	50,400.00	
	(2) ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ กทม จำนวน 1 คณะ เป็นเงิน 12,250 บาท/ครั้ง			122,000.00	30,500.00	30,500.00	30,500.00	30,500.00	สกส(กทม.)
	(2.1) ประธาน 1 คน คนละ 1,250 บาท/ครั้ง	ครั้ง	8	10,000.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	
	(2.2) อนุกรรมการ 14 คน คนละ 1,000 บาท/ครั้ง	ครั้ง	8	112,000.00	28,000.00	28,000.00	28,000.00	28,000.00	
	(3) ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต			1,531,250.00	612,500.00	306,250.00	612,500.00	-	สกส(กทม.)
	(3.1) ประธาน 1 คน คนละ 625 บาท/ครั้ง	เขต/ครั้ง	50/5	156,250.00	62,500.00	31,250.00	62,500.00	-	
	(3.2) อนุกรรมการ 11 คน คนละ 500 บาท/ครั้ง	เขต/ครั้ง	50/5	1,375,000.00	550,000.00	275,000.00	550,000.00	-	
	(4) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับ ข้าราชการ พนักงานกองทุน และลูกจ้าง สกส			391,200.00	97,800.00	97,800.00	97,800.00	97,800.00	สกส(อน.)
	(4.1) วันปกติ 40 คน × 200 บาท × 30 วัน	คน/บาท/วัน	40/200/30	240,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00	
	(4.2) วันหยุด 20 คน × 420 บาท × 18 วัน	คน/บาท/วัน	20/420/18	151,200.00	37,800.00	37,800.00	37,800.00	37,800.00	
	(5) ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			330,000.00	82,500.00	82,500.00	82,500.00	82,500.00	สกส(อน.)

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานกองทุนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส ในอัตราเดือนละ 2,500 บาท/คน รวม 11 คน	คน/เดือน	11/12	330,000.00	82,500.00	82,500.00	82,500.00	82,500.00	
	1.1.2.2 ค่าใช้สอย			37,184,440.00	16,017,770.00	10,886,330.00	5,223,670.00	5,056,670.00	
	(1) ค่าจ้างเหมาบริการ			5,400,000.00	1,350,000.00	1,350,000.00	1,350,000.00	1,350,000.00	
	(1.1) ระดับปริญญาตรี			5,040,000.00	1,260,000.00	1,260,000.00	1,260,000.00	1,260,000.00	
	(1.1.1) พนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ สกสอัตราเดือนละ 15,000 บาท/คน จำนวน 18 คน	คน/เดือน	18/12	3,240,000.00	810,000.00	810,000.00	810,000.00	810,000.00	
	(1.1.2) พนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ สนง.เลขาธิการ ออ.ส.กท.ม.อัตราเดือนละ 15,000 บาท/คน จำนวน 10 คน	คน/เดือน	10/12	1,800,000.00	450,000.00	450,000.00	450,000.00	450,000.00	
	(1.2) แม่บ้าน อัตราเดือนละ 9,000 บาท/คน จำนวน 2 คน	คน/เดือน	2/12	216,000.00	54,000.00	54,000.00	54,000.00	54,000.00	
	(1.3) พนักงานขับรถยนต์ อัตราเดือนละ 12,000 บาท/คน จำนวน 1 คน	คน/เดือน	1/12	144,000.00	36,000.00	36,000.00	36,000.00	36,000.00	
	(2) เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ของเงินเดือน พนักงานกองทุน สกส/ลูกจ้างกองทุน สกส.	คน/เดือน	309/12	3,252,880.00	813,220.00	813,220.00	813,220.00	813,220.00	
	(3) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม			1,427,900.00	482,600.00	315,100.00	482,600.00	147,600.00	
	(3.1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เฉลี่ยครั้งละ 12,000 บาท	ครั้ง	12	144,000.00	36,000.00	36,000.00	36,000.00	36,000.00	สกส.(นย.)
	(3.2) จัดประชุมประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กท.ม. เฉลี่ยครั้งละ 17,200 บาท	ครั้ง	12	206,400.00	51,600.00	51,600.00	51,600.00	51,600.00	สกส.(อน.)
	(3.3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ เฉลี่ยครั้งละ 5,500 บาท	ครั้ง	8	44,000.00	11,000.00	11,000.00	11,000.00	11,000.00	สกส.(กท.ม.)
	(3.4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ เฉลี่ยครั้งละ 9,000 บาท	ครั้ง	4	36,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	สกส.(กท.ม.)

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(3.5) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต เฉลี่ยครั้งละ 3,350 บาท	เขต/ครั้ง	50/5	837,500.00	335,000.00	167,500.00	335,000.00	-	สกส.(กทม.)
	(3.6) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต เฉลี่ยครั้งละ 3,200 บาท/ปี	เขต	50	160,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	สกส.(กทม.)
	(4) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ			1,638,000.00	409,500.00	409,500.00	409,500.00	409,500.00	
	(4.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สกส. และพนักงานกองทุน เฉลี่ยเดือนละ 56,500 บาท	เดือน	12	678,000.00	169,500.00	169,500.00	169,500.00	169,500.00	สกส.(อน.)
	(4.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ กทม. คณะทำงานอื่นของ กทม. เจ้าหน้าที่ สนง.สกส.กทม. เฉลี่ยเขตละ 7,200 บาท/ปี	เขต	50	360,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	สกส.(กทม.)
	(4.3) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ - คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต,คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ (เฉลี่ยเขตละ 9,000 บาท) - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ กทม./คณะทำงานอื่นๆ (เฉลี่ยเขตละ 3,000 บาท/ปี)	เขต	50	600,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	สกส.(กทม.)
	(5) ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ			10,500,260.00	1,346,100.00	6,882,160.00	1,052,000.00	1,220,000.00	
	(5.1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/3/54	366,100.00	366,100.00	-	-	-	สกส.(นย.)

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(5.2) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการ บริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมพัฒนา ชุมชน ประจำปีบัญชี 2568	รุ่น/วัน/คน	1/3/70	520,000.00	-	520,000.00	-	-	สกส.(อน.)
	(5.3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/3/146	980,000.00	980,000.00	-	-	-	สกส.(อน.)
	(5.4) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/3/165	1,241,990.00	-	1,241,990.00	-	-	
	(5.5) โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/3/167	1,315,070.00	-	1,315,070.00	-	-	สกส.(กม.)
	(5.6) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567			2,272,000.00	-	-	1,052,000.00	1,220,000.00	
	กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)	แห่ง	1	52,000.00	-	-	52,000.00	-	สกส.(กทม.)
	กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ	เขต	18	1,000,000.00	-	-	1,000,000.00	-	สกส.(ศก.)
	กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น	กิจกรรม	1	1,220,000.00	-	-	-	1,220,000.00	สกส.(ศก.)
	(5.7) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่าย ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค			1,549,000.00	-	1,549,000.00	-	-	สกส.(ศก.)
	- ภาคใต้	รุ่น/วัน/คน	1/3/42	300,000.00	-	300,000.00	-	-	
	- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	รุ่น/วัน/คน	1/3/60	410,000.00	-	410,000.00	-	-	
	- ภาคกลาง	รุ่น/วัน/คน	1/3/78	514,000.00	-	514,000.00	-	-	
	- ภาคเหนือ	รุ่น/วัน/คน	1/3/51	325,000.00	-	325,000.00	-	-	

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(5.8) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2567	รุ่น/วัน/คน	1/3/66	487,800.00	-	487,800.00	-	-	สกส.(อน.)
	(5.9) โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน(ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่(Loan Management : LM)	รุ่น/วัน/คน	1/3/244	1,768,300.00	-	1,768,300.00	-	-	สกส.(นย.)
	(6) ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)			24,224,300.00	17,560,000.00	3,116,000.00	3,548,300.00	-	
	(6.1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			20,676,000.00	17,560,000.00	3,116,000.00	-	-	
	กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	878/1/26,340	17,560,000.00	17,560,000.00	-	-	-	อำเภอ
	กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	76/1/3800	3,116,000.00	-	3,116,000.00	-	-	จังหวัด
	(6.2) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567			3,548,300.00	-	-	3,548,300.00	-	
	กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด	จังหวัด	76	3,548,300.00	-	-	3,548,300.00	-	จังหวัด
	(7) ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสำนักงาน (ศูนย์ราชการฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี แจ้งวัฒนะ) เฉลี่ย 165,950 บาท/เดือน	เดือน	12	1,991,400.00	497,850.00	497,850.00	497,850.00	497,850.00	สกส.(อน.)
	(8) ค่าจ้างเก็บรักษาเอกสารของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เดือน	12	50,000.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	สกส.(อน.)
	(9) ค่าสอบบัญชี ประจำปี 2566	แห่ง	1	6,500,000.00	6,500,000.00	-	-	-	สกส.(อน.)

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(10) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาระบบบัญชีการเงิน (ERP) ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM)	ระบบ	1	4,000,000.00	4,000,000.00	-	-	-	
	(11) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมายสำหรับส่วนกลาง และเพิ่มเติมให้ ออกสจ.	จังหวัด	77	1,400,000.00	350,000.00	350,000.00	350,000.00	350,000.00	สกส.(กม.)
	(12) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผลทุนหมุนเวียน	ไตรมาส	4	300,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	สกส.(นย.)
	(13) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์			224,000.00	56,000.00	56,000.00	56,000.00	56,000.00	
	(13.1) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษารถยนต์ราชการเฉลี่ยครั้งละ 13,000 บาท	ครั้ง	8	104,000.00	26,000.00	26,000.00	26,000.00	26,000.00	
	(13.2) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ เฉลี่ยครั้งละ 10,000 บาท	ครั้ง	12	120,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	
	(14) ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ เช่น ค่าใช้จ่ายการสรรหาลูกจ้างและพนักงานกองทุน, ค่าจ้างที่ปรึกษา, ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง, ค่าตอบแทนที่ปรึกษา, การบริหารงานบุคคล, การบริหารความเสี่ยง, ค่าประกัน/พรบ.รถยนต์ ฯลฯ	ไตรมาส	4	500,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	สกส.(อน.)
	1.1.2.3 ค่าวัสดุ			1,476,000.00	369,000.00	369,000.00	369,000.00	369,000.00	
	(1) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ สกส.			1,308,000.00	327,000.00	327,000.00	327,000.00	327,000.00	สกส.(อน.)
	(1.1) วัสดุสำนักงาน เฉลี่ยเดือนละ 30,000 บาท	เดือน	12	360,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	
	(1.2) วัสดุคอมพิวเตอร์ เฉลี่ยเดือนละ 76,000 บาท	เดือน	12	912,000.00	228,000.00	228,000.00	228,000.00	228,000.00	
	(1.3) วัสดุงานบ้านงานครัว เฉลี่ยเดือนละ 3,000 บาท	เดือน	12	36,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	
	(2) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ ออกส.กทม.			48,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	สกส.(อน.)
	(2.1) วัสดุสำนักงาน เฉลี่ยเดือนละ 2,000 บาท	เดือน	12	24,000.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00	
	(2.1) วัสดุคอมพิวเตอร์ เฉลี่ยเดือนละ 2,000 บาท	เดือน	12	24,000.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00	

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และค่าผ่านทางพิเศษ เฉลี่ยเดือนละ 10,000 บาท	เดือน	12	120,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	สกส.(อน.)
	1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค			948,000.00	237,000.00	237,000.00	237,000.00	237,000.00	สกส.(อน.)
	(1) ค่าโทรศัพท์ สนง. (ทางไกล/ภายใน/โทรสาร) เฉลี่ยเดือนละ 25,000 บาท	เดือน	12	300,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	
	(2) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ)	เดือน	12	60,000.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	
	- ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ สกส. เฉลี่ยเดือนละ 4,000 บาท	เดือน	12	48,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	
	- ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ออกสทท. เฉลี่ยเดือนละ 1,000 บาท	เดือน	12	12,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00	
	(3) ค่าไปรษณีย์ เฉลี่ยเดือนละ 40,000 บาท	เดือน	12	480,000.00	120,000.00	120,000.00	120,000.00	120,000.00	
	(4) ค่าเช่าวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวน 6 จุด เฉลี่ยจุดละ 1,500 บาท	จุด/เดือน	6/12	108,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	
	1.1.3 งบลงทุน			869,900.00	869,900.00	-	-	-	สกส.(อน.)
	- ครุภัณฑ์			869,900.00	869,900.00	-	-	-	
	(1) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวล แบบที่ 1 (จอแสดงภาพไม่น้อยกว่า 19 นิ้ว) พร้อมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กแบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย และชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน แบบที่ 2 ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย	เครื่อง	12	470,400.00	470,400.00	-	-	-	
	(2) แท็บเล็ต	เครื่อง	12	360,000.00	360,000.00	-	-	-	
	(3) หน่วยความจำแบบพกพา	ตัว	4	20,800.00	20,800.00	-	-	-	
	(4) รถเข็นท้องแบบพื้นเหล็ก	คัน	1	5,800.00	5,800.00	-	-	-	
	(5) โต๊ะประชุมพร้อมเก้าอี้ 6 ที่นั่ง	ชุด	1	12,900.00	12,900.00	-	-	-	

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
1.2	งบบริหาร (ส่วนภูมิภาค)	จังหวัด	76	144,662,200.00	66,128,395.00	33,990,435.00	34,786,885.00	9,756,485.00	
1.2.1	งบดำเนินงาน			141,670,300.00	63,136,495.00	33,990,435.00	34,786,885.00	9,756,485.00	
	1.2.1.1 ค่าตอบแทน	จังหวัด	76	33,912,950.00	12,182,300.00	7,243,550.00	12,182,300.00	2,304,800.00	
	1.2.1.2 ค่าใช้สอย	จังหวัด	76	93,217,750.00	44,648,295.00	25,782,985.00	16,298,685.00	6,487,785.00	
	1.2.1.3 ค่าวัสดุ	จังหวัด	76	10,684,000.00	5,342,000.00	-	5,342,000.00	-	
	1.2.1.3 ค่าสาธารณูปโภค	จังหวัด	76	3,855,600.00	963,900.00	963,900.00	963,900.00	963,900.00	
1.2.2	งบลงทุน			2,991,900.00	2,991,900.00	-	-	-	
	- ครุภัณฑ์สำนักงาน	รายการ	12	2,991,900.00	2,991,900.00	-	-	-	
	- ค่าปรับปรุงสำนักงาน	-	-	-	-	-	-	-	
1.3	งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ไตรมาส	4	8,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	สทส.

2	เงินอุดหนุน	จังหวัด	77	70,000,000.00	35,000,000.00	35,000,000.00	-	-	
2.1	ส่วนกลาง			3,000,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	-	-	
	- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.)	แห่ง	1	2,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	-	-	
	- จังหวัดละ 1,000,000 บาท	จังหวัด	1	1,000,000.00	500,000.00	500,000.00	-	-	
	ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร	จังหวัด	1	1,000,000.00	500,000.00	500,000.00	-	-	
2.2	ส่วนภูมิภาค	จังหวัด	76	67,000,000	33,500,000	33,500,000	-	-	
2.2.1	จังหวัดละ 400,000 บาท ประกอบด้วย	จังหวัด	4	1,600,000	800,000	800,000	-	-	
	กระบี่ พังงา ภูเก็ต ระนอง								
2.2.2	จังหวัดละ 500,000 บาท ประกอบด้วย	จังหวัด	13	6,500,000	3,250,000	3,250,000	-	-	
	ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ มุกดาหาร								
	แม่ฮ่องสอน ยะลา ลำพูน สตูล สมุทรสงคราม สมุทรสาคร								
	สิงห์บุรี อ่างทอง								

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
2.2.3	จังหวัดละ 600,000 บาท ประกอบด้วย จันทบุรี ชุมพร น่าน บึงกาฬ ปราจีนบุรี พะเยา พัทลุง พิจิตร เพชรบุรี แพร่ ยโสธร สระแก้ว หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี	จังหวัด	17	10,200,000	5,100,000	5,100,000	-	-	
2.2.4	จังหวัดละ 800,000 บาท ประกอบด้วย ตรัง ตาก นครปฐม นราธิวาส ปัตตานี ระยอง	จังหวัด	6	4,800,000	2,400,000	2,400,000	-	-	
2.2.5	จังหวัดละ 900,000 บาท ประกอบด้วย กาญจนบุรี กำแพงเพชร ฉะเชิงเทรา นครพนม พิษณุโลก ราชบุรี ลำปาง เลย สระบุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี	จังหวัด	11	9,900,000	4,950,000	4,950,000	-	-	
2.2.6	จังหวัดละ 1,000,000 บาท ประกอบด้วย ลพบุรี สมุทรปราการ	จังหวัด	2	2,000,000	1,000,000	1,000,000	-	-	
2.2.7	จังหวัดละ 1,100,000 บาท ประกอบด้วย กาฬสินธุ์ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา เพชรบูรณ์	จังหวัด	5	6,600,000	3,300,000	3,300,000	-	-	
2.2.8	จังหวัดละ 1,200,000 บาท ประกอบด้วย นครสวรรค์ มหาสารคาม	จังหวัด	2	2,400,000	1,200,000	1,200,000			
2.2.9	จังหวัดละ 1,300,000 บาท ประกอบด้วย สงขลา สุราษฎร์ธานี อุตรดิตถ์	จังหวัด	3	3,900,000	1,950,000	1,950,000	-	-	
2.2.10	จังหวัดละ 1,400,000 บาท ประกอบด้วย ชัยภูมิ สกลนคร	จังหวัด	2	2,800,000	1,400,000	1,400,000	-	-	
2.2.11	จังหวัดละ 1,500,000 บาท ประกอบด้วย เชียงราย เชียงใหม่ นครศรีธรรมราช สุรินทร์	จังหวัด	4	6,000,000	3,000,000	3,000,000	-	-	
2.2.12	จังหวัดละ 1,600,000 บาท ประกอบด้วย ขอนแก่น อุบลราชธานี	จังหวัด	2	3,200,000	1,600,000	1,600,000	-	-	

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
2.2.13	จังหวัดละ 1,700,000 บาท ประกอบด้วย บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ	จังหวัด	3	5,100,000	2,550,000	2,550,000	-	-	
2.2.14	จังหวัดละ 2,000,000 บาท ประกอบด้วย นครราชสีมา	จังหวัด	1	2,000,000	1,000,000	1,000,000	-	-	

3	เงินทุนหมุนเวียน	จังหวัด	77	1,000,000,000.00	500,000,000.00	500,000,000.00	-	-	
3.1	ส่วนกลาง			6,000,000	3,000,000	3,000,000	-	-	
	- จังหวัดละ 6,000,000 บาท	จังหวัด	1	6,000,000	3,000,000	3,000,000	-	-	
	กรุงเทพมหานคร	จังหวัด	1	6,000,000	3,000,000	3,000,000	-	-	กทม.
3.2	ส่วนภูมิภาค			994,000,000	497,000,000	497,000,000	-	-	จังหวัด
3.2.1	จังหวัดละ 5,000,000 บาท ประกอบด้วย ภูเก็ต	จังหวัด	1	5,000,000	2,500,000	2,500,000	-	-	
3.2.2	จังหวัดละ 7,000,000 บาท ประกอบด้วย ปทุมธานี พังงา ระนอง สตูล	จังหวัด	4	28,000,000	14,000,000	14,000,000	-	-	
3.2.3	จังหวัดละ 8,000,000 บาท ประกอบด้วย นนทบุรี มุกดาหาร ยะลา สมุทรสาคร	จังหวัด	4	32,000,000	16,000,000	16,000,000	-	-	
3.2.4	จังหวัดละ 9,000,000 บาท ประกอบด้วย กระบี่ บึงกาฬ สมุทรปราการ อำนาจเจริญ	จังหวัด	4	36,000,000	18,000,000	18,000,000	-	-	
3.2.5	จังหวัดละ 10,000,000 บาท ประกอบด้วย จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชุมพร ตราด นครนายก ปราจีนบุรี พัทลุง สิงห์บุรี	จังหวัด	8	80,000,000	40,000,000	40,000,000	-	-	

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
3.2.6	จังหวัดละ 11,000,000 บาท ประกอบด้วย ชัยนาท นครปฐม เพชรบุรี ลำพูน เลย สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี หนองบัวลำภู อุตรดิตถ์	จังหวัด	9	99,000,000	49,500,000	49,500,000	-	-	
3.2.7	จังหวัดละ 12,000,000 บาท ประกอบด้วย พะเยา แม่ฮ่องสอน อุตรดิตถ์	จังหวัด	3	36,000,000	18,000,000	18,000,000	-	-	
3.2.8	จังหวัดละ 13,000,000 บาท ประกอบด้วย กำแพงเพชร ตรัง ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี แพร่ ระยอง สงขลา สุพรรณบุรี	จังหวัด	8	104,000,000	52,000,000	52,000,000	-	-	
3.2.9	จังหวัดละ 14,000,000 บาท ประกอบด้วย ชลบุรี ตาก นครพนม นราธิวาส น่าน พระนครศรีอยุธยา พิจิตร พิษณุโลก ยโสธร ร้อยเอ็ด ลำปาง สระบุรี หนองคาย อ่างทอง อุทัยธานี	จังหวัด	15	210,000,000	105,000,000	105,000,000	-	-	
3.2.10	จังหวัดละ 15,000,000 บาท ประกอบด้วย กาฬสินธุ์ นครสวรรค์ ลพบุรี สระแก้ว สุโขทัย	จังหวัด	5	75,000,000	37,500,000	37,500,000	-	-	
3.2.11	จังหวัดละ 16,000,000 บาท ประกอบด้วย กาญจนบุรี เพชรบูรณ์ ราชบุรี	จังหวัด	3	48,000,000	24,000,000	24,000,000	-	-	
3.2.12	จังหวัดละ 17,000,000 บาท ประกอบด้วย นครศรีธรรมราช มหาสารคาม	จังหวัด	2	34,000,000	17,000,000	17,000,000	-	-	
3.2.13	จังหวัดละ 19,000,000 บาท ประกอบด้วย ศรีสะเกษ	จังหวัด	1	19,000,000	9,500,000	9,500,000	-	-	
3.2.14	จังหวัดละ 20,000,000 บาท ประกอบด้วย ขอนแก่น ชัยภูมิ เชียงราย สกลนคร	จังหวัด	4	80,000,000	40,000,000	40,000,000	-	-	
3.2.15	จังหวัดละ 21,000,000 บาท ประกอบด้วย เชียงใหม่ สุรินทร์ อุบลราชธานี	จังหวัด	3	63,000,000	31,500,000	31,500,000	-	-	

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
3.2.16	จังหวัดละ 22,000,000 บาท ประกอบด้วย นครราชสีมา	จังหวัด	1	22,000,000	11,000,000	11,000,000	-	-	
3.2.17	จังหวัดละ 23,000,000 บาท ประกอบด้วย บุรีรัมย์	จังหวัด	1	23,000,000	11,500,000	11,500,000	-	-	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				1,338,401,686.00	639,667,039.00	601,221,489.00	61,661,529.00	35,851,629.00	

๕.๓ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

กรมบัญชีกลางมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้องโดยให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๑ ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินการดำเนินงานทุนหมุนเวียน อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ ในขั้นตอนที่ ๑.๔, ๑.๖, ๒.๑ และ ๒.๒ ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนน วันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน สูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน จากคะแนนภาพรวมผลการประเมินการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๑.๒ จัดให้ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องเซฟไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางละ ๓ ท่าน

๑.๓ จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวนแห่งละ ๑ ชุด โดยทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) ต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑.๔ จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน เพื่อหารือตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือมอบหมายกรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือ โดยทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จัดให้มีการประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินฯ และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑) ตัวชี้วัดที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนดโดยคำวินิจฉัยวุฒิสภาประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๑ การเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : PNL)

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง

๒) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓, ๕.๑, ๕.๒, ๖.๑ และ ๖.๒ รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน

พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ/กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน

และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๕) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นฝ่ายกำหนดร่างตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓

๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณาขอหมายกรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุม ๓ ฝ่าย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน เพื่อหารือร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑



คณะกรรมการประเมินผล
การดำเนินงานทุนหมุนเวียน
กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)



- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
๒. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
๓. แบบฟอร์มร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

กรมบัญชีกลางในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง จึงเห็นควรให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนอย่างเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนผลการประเมินเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๑.๑ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๑.๔ ๑.๖ ๒.๑ และ ๒.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอนวันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน โดยจะปรับลดสูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน
๑.๒ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๓.๑ และ ๓.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอน ๐.๕๐๐๐ คะแนน

๒. จัดให้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องเซฟไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางละ ๓ ท่าน

๓. จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวน แห่งละ ๑ ชุด ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๓.๑ ทุนหมุนเวียน ...

๓.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุณหมนเวียนเพื่อหารือร่างตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานหรือมอบหมายกรรมการบริหารทุณหมนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๔.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๔.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ขอให้ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางมัลลิกา อภาสกิจ)

ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ
อนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

กลุ่มงานประเมินผลเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๘ - ๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th

กองทุนสตรี
<input type="checkbox"/> กลุ่มอำนาจการ
<input type="checkbox"/> กลุ่มกฎหมาย
<input type="checkbox"/> กลุ่มพัฒนาฯ
<input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มนโยบายฯ

14 ก.ค. 2566



ลงทะเบียนเข้าร่วม
รับฟังการชี้แจงฯ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓



Link การประชุม.

เอกสารแนบ ๒

- ร่าง -

แบบฟอร์มที่ ๑ ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

.....กองทุนพัฒนาบาทาสตรี. กรมการพัฒนาชุมชน.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงานในอดีต			ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่าเกณฑ์วัด	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ด้านที่ ๑ การเงิน น้ำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๕	เป้าหมาย (๗๕%)	เป้าหมาย (๗๓%)	เป้าหมาย (๖๘%)	๖๒%	๖๓%	๖๔%	๖๕%	๖๖%	-/+๑	
			ผลงาน ๗๔.๗๓% (๕.๘๙๒๐)	ผลงาน ๖๔.๕๒% (๑.๐๐๐๐)	ผลงาน ๕๔.๖๗% (๑.๐๐๐๐)							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๕	เป้าหมาย -	เป้าหมาย (๑๐%)	เป้าหมาย (๑๗%)	๒๖%	๒๔.๕%	๒๓%	๒๑.๕%	๒๐%	-/+๑.๕	
			ไม่มีการประเมิน	ผลงาน ๒๒.๙๔% (๑.๐๐๐๐)	ผลงาน ๒๓.๖๘% (๑.๐๐๐๐)							
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย น้ำหนักร้อยละ ๒๐												
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย (๙๕%)	เป้าหมาย (๙๕%)	เป้าหมาย (๙๕%)	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๙๐%	๙๕%	-/+๕	
			ผลงาน (๙๕.๒๓%) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๙๕.๘๒%) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน n/a							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย -	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย (๑๐๐%)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	-/+๑๐	
			ไม่มีการประเมิน	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงานในอดีต			ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่าเกณฑ์วัด	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ นำหนักร้อยละ ๓๕												
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	๕๕	๖๕	๗๕	๘๕	๙๕	-/+๑๐	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๑๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการตรวจสอบข้อมูลลูกค้านี้ตามสัญญาเพื่อให้วงการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๑๐	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน นำหนักร้อยละ ๑๕												
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗											
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน												
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล												
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง นำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗											
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล												
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง นำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗											
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์												

หมายเหตุ : ๑. ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี จัดทำร่างตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓

แบบฟอร์มที่ ๒ คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

.....กองทุนพัฒนาบาทสตรี.กรมการพัฒนาชุมชน.....

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
ด้านที่ ๑ การเงิน	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	<p>- พิจารณาจากร้อยละของเงินต้นที่ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๗ ตามสัญญาเงินกู้ที่กองทุนฯ ได้รับชำระคืน</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> <p><u>จำนวนเงินต้นที่ได้รับชำระจริงจากลูกหนี้ที่ครบกำหนดชำระคืนเงินกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๗</u> x ๑๐๐</p> <p>เงินต้นที่ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๗</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>๑. กองทุนฯ ต้องจัดทำรายงานวิเคราะห์วิเคราะห์อายุลูกหนี้ (Accounts Reeivable Aging) เพื่อวิเคราะห์ว่ามีลูกหนี้รายใดบ้างที่ค้างชำระเกินกำหนดเป็นเวลานาน เพื่อช่วยให้กองทุนฯ สามารถติดตามหนี้ได้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น หากไม่ดำเนินการจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๐.๕๐๐๐ คะแนน</p> <p>๒. กองทุนฯ ต้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ ระบุสาเหตุการผิดนัดชำระหนี้ และกำหนดแนวทางเพื่อช่วยเหลือหรือยกระดับกลุ่มลูกหนี้ดังกล่าวให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น หากไม่ดำเนินการจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๐.๕๐๐๐ คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)</p>	<p>- พิจารณาจากอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๖</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{หนี้ค้างชำระในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖} \times ๑๐๐}{\text{หนี้คงเหลือในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖}}$ <p>โดยที่</p> <p>หนี้ค้างชำระ หมายถึง หนี้ที่มีการค้างชำระเกิน ๙๐ วัน ตามที่ระบุไว้สัญญากู้ยืมของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ แต่สมาชิก/ลูกหนี้ยังไม่ชำระเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ หรือชำระเงินไม่ครบตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงหนี้ค้างชำระที่อยู่ระหว่างดำเนินคดี</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ																								
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																									
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>- พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ กลุ่มผู้ที่ได้รับเงินกู้ และกลุ่มที่ได้รับเงินสนับสนุน</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากและมากที่สุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}}$ <p>โดยที่</p> <p>๑. การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการครอบคลุมทุกกลุ่ม (แบ่งเป็นกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินกู้ยืม และกลุ่มที่ได้รับเงินสนับสนุน) โดยกำหนดให้วิธีการวิเคราะห์ผล ต้องทำการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา เช่น ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น เพื่อสรุปลักษณะตัวอย่างและสามารถใช้เป็นตัวแทนของข้อมูลได้ และจำนวนต้องเป็นไปตามหลักการทางสถิติ อย่างน้อยต้องเป็นตามหลักการ Yamane การกำหนดกลุ่มตัวอย่างต้องครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ให้บริการ การสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจน เช่น การสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากคำถามปลายเปิด จำแนกตามประเด็นต่างๆ เช่น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการของผู้ใช้บริการ เป็นต้น</p> <p>๒. ใช้แบบสอบถามรวมทั้งการสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยกำหนดความพึงพอใจตาม Likert Scale ออกเป็น ๕ ระดับ ซึ่งของแต่ละระดับมีเกณฑ์การให้คะแนนและเกณฑ์การแปลผลเป็นดังต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="848 1027 1881 1317"> <thead> <tr> <th colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th> <th colspan="2">เกณฑ์การแปลผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับที่ ๑</td> <td>พึงพอใจน้อยที่สุด</td> <td>๓๕</td> <td>พึงพอใจน้อยที่สุด</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๒</td> <td>พึงพอใจน้อย</td> <td>๔๐</td> <td>พึงพอใจน้อย</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๓</td> <td>ปานกลาง</td> <td>๔๕</td> <td>พึงพอใจปานกลาง</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๔</td> <td>พึงพอใจมาก</td> <td>๕๐</td> <td>พึงพอใจมาก</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๕</td> <td>พึงพอใจมากที่สุด</td> <td>๕๕</td> <td>พึงพอใจมากที่สุด</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การให้คะแนน		เกณฑ์การแปลผล		ระดับที่ ๑	พึงพอใจน้อยที่สุด	๓๕	พึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับที่ ๒	พึงพอใจน้อย	๔๐	พึงพอใจน้อย	ระดับที่ ๓	ปานกลาง	๔๕	พึงพอใจปานกลาง	ระดับที่ ๔	พึงพอใจมาก	๕๐	พึงพอใจมาก	ระดับที่ ๕	พึงพอใจมากที่สุด	๕๕	พึงพอใจมากที่สุด
เกณฑ์การให้คะแนน		เกณฑ์การแปลผล																							
ระดับที่ ๑	พึงพอใจน้อยที่สุด	๓๕	พึงพอใจน้อยที่สุด																						
ระดับที่ ๒	พึงพอใจน้อย	๔๐	พึงพอใจน้อย																						
ระดับที่ ๓	ปานกลาง	๔๕	พึงพอใจปานกลาง																						
ระดับที่ ๔	พึงพอใจมาก	๕๐	พึงพอใจมาก																						
ระดับที่ ๕	พึงพอใจมากที่สุด	๕๕	พึงพอใจมากที่สุด																						

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)</p>	<p>๓. แบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนการดำเนินการสำรวจต้องได้รับการพิจารณาร่วมกับกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในแบบสอบถามควรมีข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่สามารถส่งตัวอย่างผลการสำรวจได้ เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) หรือ หมายเลขโทรศัพท์ เป็นต้น (ถ้ามี)</p> <p>๔. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะต้องครอบคลุมในประเด็นต่างๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔.๒ ความพึงพอใจด้านกระบวนการ หรือขั้นตอนการให้บริการ</p> <p>๔.๓ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</p> <p>๔.๔ ความพึงพอใจด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๕. ทุณหมนเวียนควรนำระบบการสำรวจที่เป็น Digital Platform/Online หรือการใช้ที่ปรึกษาในการสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>ในการสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนฯ จะต้องดำเนินการสำรวจความไม่พึงพอใจควบคู่ไปด้วยเพื่อนำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ และประกอบการพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานในปีถัดไป หากกองทุนฯ ไม่ดำเนินการจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๐.๕๐๐๐ คะแนน</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายที่เป็นหน่วยงานภายนอก การสำรวจความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก กองทุนฯ ไม่ต้องสำรวจการให้บริการด้านสถานที่</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านการประเมินผล</p>	<p>- พิจารณาจากร้อยละของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ และดำเนินโครงการในปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีคุณภาพชีวิตดีและผ่านการประเมินที่กำหนด</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนโครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านการประเมินที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีบัญชี ๒๕๖๕}}$ <p>โดยที่</p> <ol style="list-style-type: none"> การติดตามและประเมินผลลัพธ์ของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ มีรายได้เพิ่มขึ้น ผลงาน/ผลิตภัณฑ์ได้รับการยอมรับ ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี การมีสวัสดิภาพหรือสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการที่ดีขึ้นของการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ที่อยู่อาศัย ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน ครัวเรือนของสมาชิกมีการออม โครงการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา คือ โครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนสามารถแสดงผลลัพธ์ถึงคุณภาพชีวิตที่ดี และผ่านการประเมินที่กำหนดอย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ <p>หมายเหตุ</p> <p>พิจารณาโครงการที่มีการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗,๗๗๐ โครงการ โดยครอบคลุมทั้งหมด ๗๖ จังหวัด โดยแต่ละจังหวัดจะพิจารณา คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการทั้งหมดในจังหวัดนั้น ๆ</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ										
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ											
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	<p>- พิจารณาจากผลลัพธ์จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖</p> <p>เกณฑ์การประเมินผล</p> <table border="1" data-bbox="764 431 1967 914"> <tbody> <tr> <td data-bbox="764 431 1730 529">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕</td> <td data-bbox="1730 431 1967 529">เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 529 1730 626">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕</td> <td data-bbox="1730 529 1967 626">เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 626 1730 724">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕</td> <td data-bbox="1730 626 1967 724">เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 724 1730 821">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕</td> <td data-bbox="1730 724 1967 821">เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 821 1730 914">ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕</td> <td data-bbox="1730 821 1967 914">เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕	เทียบเท่าระดับ ๑	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕	เทียบเท่าระดับ ๒	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕	เทียบเท่าระดับ ๓	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๔	ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๕
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕	เทียบเท่าระดับ ๑										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕	เทียบเท่าระดับ ๒										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕	เทียบเท่าระดับ ๓										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๔										
ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๕										

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ (ต่อ)</p>	<p>โดยที่</p> <p>๑. วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ได้แก่ เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรสตรี การเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของ สตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม การพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี ซึ่งกองทุนฯ ควรกำหนดผลลัพธ์ ในการสนับสนุนส่งเสริมให้สามารถประเมินความสำเร็จของการสนับสนุน ส่งเสริมได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. ผลลัพธ์ของกองทุนฯ เช่น สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทเป็นผู้นำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน เป็นต้น</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>กองทุนฯ จะต้องติดตามประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. ผลลัพธ์ตามเป้าหมายการให้กู้ยืมที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ</p> <p>๒. ผลลัพธ์จากการให้การสนับสนุนเงินกองทุนฯ</p> <p>๓. กองทุนฯ จะต้องติดตามประเมินผลลัพธ์และรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้ครบถ้วน หากไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ										
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>- พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ในปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยวัดจากความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ</p> <p>เกณฑ์การประเมินผล</p> <table border="1" data-bbox="764 431 1965 711"> <tbody> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดยที่</p> <p>๑. กองทุนฯ ต้องมีการกำหนดแนวทางและจัดทำแนวทางในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลการกำหนดผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้น รวมถึงเงื่อนไขหลักเกณฑ์และข้อจำกัดของโครงการที่จะประเมินผล</p> <p>๒. ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานของกองทุนฯ เพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ในปีบัญชี ๒๕๖๗ ให้พิจารณาผลลัพธ์ตามเป้าหมายทั้งจำนวนโครงการที่ได้รับการอนุมัติและจำนวนเงินที่กองทุนฯ อนุมัติเพื่อส่งเสริมอาชีพ หากไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขจะปรับลดคะแนนตัวชี้วัดนี้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน</p>	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	เทียบเท่าระดับ ๑	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๒	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	เทียบเท่าระดับ ๓	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๔	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	เทียบเท่าระดับ ๕
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	เทียบเท่าระดับ ๑										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๒										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	เทียบเท่าระดับ ๓										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	เทียบเท่าระดับ ๔										
ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	เทียบเท่าระดับ ๕										

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ												
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯได้รับการรับรอง</p>	<p>- พิจารณาจากร้อยละของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ที่ยังดำเนินการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล</p> <p>เกณฑ์การประเมินผล</p> <table border="1" data-bbox="764 363 1965 915"> <thead> <tr> <th data-bbox="764 363 1726 431">เกณฑ์การให้คะแนน</th> <th data-bbox="1726 363 1965 431">เทียบเท่าระดับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="764 431 1726 529">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 431 1965 529">เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 529 1726 626">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 529 1965 626">เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 626 1726 724">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 626 1965 724">เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 724 1726 821">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 724 1965 821">เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td data-bbox="764 821 1726 915">ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1726 821 1965 915">เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>เงื่อนไข</p> <p>๑. ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ที่ยังดำเนินการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หมายถึง ฐานข้อมูลลูกหนี้ที่อนุมัติปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๖ จากระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เฉพาะลูกหนี้ที่ยังต้องมีการชำระเงินตามสัญญาอยู่</p> <p>๒. กระบวนการตรวจสอบข้อมูล หมายถึง การดำเนินการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญา ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ที่ยังดำเนินการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เทียบกับเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน และเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลลูกหนี้ที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบแล้ว ใช้เป็นข้อมูลประกอบการหมายเหตุในการออกรายงานงบการเงินของกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๗ ได้ โดยจะแสดงสถานะการตรวจสอบ ดังนี้</p> <p>๒.๑ สถานะเป็นเขียว ถ้ามีเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน ครบถ้วน เมื่อเทียบกับข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาในระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้</p> <p>๒.๒ สถานะเป็นเหลือง ถ้าเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน มีข้อมูลถูกต้องบางส่วนหรือขาดเอกสารบางส่วน เมื่อเทียบกับข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาในระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้</p> <p>๒.๓ สถานะเป็นแดง ถ้าไม่พบเอกสารประกอบสัญญา เอกสารการชำระเงิน เมื่อเทียบกับข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาในระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้</p>	เกณฑ์การให้คะแนน	เทียบเท่าระดับ	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๑	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๒	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๓	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๔	ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๕
เกณฑ์การให้คะแนน	เทียบเท่าระดับ												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๑												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๒												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๓												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๔												
ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทียบเท่าระดับ ๕												

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๓ เหตุผลในการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

.....กองทุนพัฒนาบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน.....

ด้านที่ ๑ การเงิน	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	กำหนดเป้าหมายระดับ ๓ อยู่ที่ร้อยละ ๖๔ มีเหตุผลในการกำหนดเป้าหมายจาก ปี ๒๕๖๔ ทำได้ร้อยละ ๗๔.๗๓ ปี ๒๕๖๕ ทำได้ร้อยละ ๖๔.๕๒ ปี ๒๕๖๖ คาดว่าจะทำได้ร้อยละ ๖๔.๐๐ จึงใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง ตั้งแต่ ปี บัญชี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มาเป็นเหตุผลประกอบในการกำหนด เป้าหมาย ระดับ ๓ คະແນນ	ในปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้มีประกาศ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบาทสตรี ๑. เรื่อง ออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการพิจารณาลดหรือดเบี้ยปรับ/ ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญาเงินกู้ยืม ของกองทุนพัฒนาบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ย เงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุน พัฒนาบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เรื่อง มาตรการไกล่เกลี่ยและประนี ประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด ๔. เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำ ประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลด หนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนา บาทสตรี ๕. เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อน ให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบาท สตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่สมาชิกผู้กู้ยืม เงินกองทุนพัฒนาบาทสตรี ถ้า หากลูกหนี้สามารถเข้าร่วมมาตรการ ตามข้อ ๑ - ๕ จะได้รับชำระคืนตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๖	วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็น แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้าง โอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างได้ หรือเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรสตรี

<p>ด้านที่ ๑ การเงิน</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”</p>	<p>วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)</p>	<p>เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อน ให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการอื่น ๆ ที่ให้ การช่วยเหลือและบรรเทาความ เดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ เพื่อให้ลูกหนี้ สามารถกลับมาชำระหนี้ค้างชำระจน ครบตามจำนวน และเพื่อให้การ บริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ จึงใช้ข้อมูลผลการ ดำเนินงานย่อยหลังตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ มาเป็นเหตุผล ประกอบในการกำหนดเป้าหมาย ระดับ ๓ คະណေ</p>	<p>ในปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้ประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระ หนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๗ ยังอยู่ ในช่วงของมาตรการพักชำระหนี้และ การฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานรากและ เศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งผลกระทบ อาจทำให้สมาชิกผู้กู้ขาดสภาพคล่อง ทางการเงิน มีภาระค่าใช้จ่ายมากขึ้น และเป็นสาเหตุให้การชำระเงินกู้ยืม ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ใน ปี ๒๕๖๖</p>	<p>วัตถุประสงค์จัดตั้งของกองทุนฯ เป็น แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้าง โอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างได้ หรือเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรสตรี</p>

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>กำหนดเป้าหมายระดับ ๓ อยู่ที่ ๘๕% เนื่องจาก ในปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค่าประกันเงินกู้รายบุคคล & การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๔. มาตรการไถ่ถอน และ ประณีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงยังขอ กำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๓ ไว้ที่ ๘๕% เพื่อเป็นการสำรวจถึงความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยฯ การพักชำระหนี้</p>	<p>กำหนดเป้าหมายระดับ ๕ อยู่ที่ ๙๕% เนื่องจาก ในปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาการลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค่าประกันเงินกู้รายบุคคล & การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๔. มาตรการไถ่ถอน และ ประณีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงยังขอ กำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๕ ไว้ที่ ๙๕% เพื่อเป็นการสำรวจถึงความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีต่อการประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยฯ การพักชำระหนี้</p>	<p>๑. เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน ดอกเบี้ยต่ำ ในการเข้าถึง แหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p> <p>๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรี และเครือข่ายสตรีในกรแผ่ระวางดูแล และแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและองค์กรของสตรี</p> <p>๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรม ในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี ให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p> <p>๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่นๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร</p>

<p>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”</p>	<p>วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ</p>	<p>- คุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการแสดงผลลัพธ์ถึงครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีจำนวนโครงการที่มีการดำเนินการเมื่อปี ๒๕๖๕ แสดงคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ได้ร้อยละ ๘๐ ของโครงการทั้งหมด</p>	<p>คุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการแสดงผลลัพธ์ถึงครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีจำนวนโครงการที่มีการดำเนินการเมื่อปี ๒๕๖๕ แสดงคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด</p>	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพสร้างงาน สร้างรายได้ ให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี โดยการรวมกลุ่มกันเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นเงินทุนหมุนเวียน ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โครงการละไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑ ต่อปี ชำระคืนเงินภายใน ๒ ปี โดยชำระคืนไม่น้อยกว่า ๒ งวดต่อปี เพื่อส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและองค์กรของสตรี</p>

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p>	<p>มีผลลัพธ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๘๐ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการทบทวนการอนุมัติโครงการในปีถัดไป</p>	<p>มีผลลัพธ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการทบทวนการอนุมัติโครงการในปีถัดไป</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้การสนับสนุนเงิน เพื่อให้สตรีนำไปประกอบอาชีพในจังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแก่สมาชิกกองทุน ดังนั้น เพื่อให้สตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนทั่วประเทศได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น จึงกำหนดเป้าหมายร้อยละ ๙๐</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้การสนับสนุนเงิน เพื่อให้สตรีนำไปประกอบอาชีพในจังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแก่สมาชิกกองทุน ดังนั้น เพื่อให้สตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนทั่วประเทศได้รับการส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากจึงกำหนดเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาเพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบหมายเหตุในการออกรายงานงบการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๗</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อมูล ตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาที่ยังดำเนินการ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบหมายเหตุในการออกรายงานงบการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๗</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี</p>

ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๓”	เหตุผลในการกำหนดเป้าหมาย “ระดับ ๕”	วัตถุประสงค์จัดตั้ง/ภารกิจของทุน หมุนเวียนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และ ลูกจ้าง	ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗		
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง			

๕.๕ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน (จังหวัดอำนาจเจริญ , กทม.)

๑. เรื่องเดิม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน ประเภทเงินอุดหนุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขอรับเงินอุดหนุน ต้องเป็นโครงการที่มีวงเงิน ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเป็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับแจ้งจากจังหวัด และสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เงินอุดหนุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) จังหวัดอำนาจเจริญ มีหนังสือ ที่ อจ ๐๐๑๙/๖๑๔๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ส่งโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเชิดชูเกียรติคนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ ระยะเวลาดำเนินการ ๒ วัน สถานที่ดำเนินการ โรงแรมฝ้ายขิด อำเภอมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑)

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๓ (อกส.กทม.)/๒๐๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ส่งโครงการ สร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี โดยสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย ระยะเวลาดำเนินการ ๒ วัน สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร หรือเขตปริมณฑล โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณเป็นเงิน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

๓. ขอบกฎหมาย

๓.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึง แหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรี และเครือข่ายสตรีในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนา บทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี

(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่นๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหา และพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๔) กำกับ ดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุน

๓.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. การใช้จ่ายเงินประเภทเงินอุดหนุน

๔.๑ คุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน

(๑) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี
(๒) มีสถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๑) เป็นโครงการที่ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) (๓) (๔)
(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
(๓) ไม่เป็นโครงการประเภทเงินหมุนเวียน
(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาท และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

กรณีวงเงินเกินสองแสน/โครงการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) โครงการระดับจังหวัด ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ
- (๒) โครงการระดับภาค ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ
- (๓) โครงการระดับประเทศ ไม่เกิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ เว้นแต่

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่าประโยชน์ต่อทางราชการและมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการ

๔.๓ การขอรับการสนับสนุนและอนุมัติโครงการ

(๑) การขอรับการสนับสนุนให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากองค์กรแล้วแต่กรณี ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด แล้วแต่กรณีพร้อมหลักฐานให้ครบถ้วนตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีสมาชิกที่มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

(๒) การพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติโครงการให้นำความในข้อ ๓.๓ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๔. ข้อเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเครือข่ายสตรีคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี วงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๔.๒ โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี โดยสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย วงเงิน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

เอกสารแนบ ๑



ที่ อจ ๐๐๑๙/๒๑๔๕

ศาลากลางจังหวัดอำนาจเจริญ
ถนนชยางกูร อจ ๓๗๐๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม
เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๑๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม อทส.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. งบประมาณโครงการขอรับการสนับสนุนฯ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชนได้แจ้งให้จังหวัดเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่าย
งบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหากมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน
และเงินทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

ในการนี้ จังหวัดอำนาจเจริญ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า) จำนวน ๑ โครงการ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)
และเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๔ โครงการ เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฤทธิสรรค์ เทพพิทักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานฯ
โทร. ๐ ๔๕๕๒ ๓๐๐๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

จังหวัดอำนาจเจริญ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมราชสีห์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอำนาจเจริญ

ผู้มาประชุม

๑. นายฤทธิสรณ์ เทพพิทักษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางวิลาวรรณ พันธุ์แก่น	(แทน) ปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ	อนุกรรมการ
๓. นางนิภาพรรณ เหล่าแค	คลังจังหวัดอำนาจเจริญ	อนุกรรมการ
๔. นางเบญจมาศ หะยาจันทา	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการ
๕. นายไพศาล แก้วบุตรดี	เกษตรจังหวัดอำนาจเจริญ	อนุกรรมการ
๖. นางณัฐชยา ช่างแกะ	ท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ	อนุกรรมการ
๗. นางสาวนงลักษณ์ บัวบุตร	(แทน) ประธานกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด	อนุกรรมการ
๘. นายวีรพจน์ มณีวิชิตพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๙. นางสมพร นະທີ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๐. นางรุ่งนภา จรินทร์รัก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๑. นายชัยยงค์ ผ่องใส	พัฒนาการจังหวัดอำนาจเจริญ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวเพลินพิศ สาสาย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวบุญยวีร์ ครอบบัวบาน	นักจัดการงานทั่วไป (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)
๒. นางสาวพรพัชรนันท์ เพ็ญจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)
๓. นายภัทรพล กุดำอู่	นิติกร (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายฤทธิสรณ์ เทพพิทักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ นายชนาท ชัชวาลวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ ดิตราสารไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ในวันนี้ได้และมอบหมายให้ นายฤทธิสรณ์ เทพพิทักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นประธานการประชุม ในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

๕๒ การพิจารณาโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน

- คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้เสนอโครงการ (ผู้กู้หลัก)	วงเงิน ขอรับการ สนับสนุน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน/ หน่วย	ราคา/ หน่วย	จำนวน (บาท)	จำนวนเงิน เห็นชอบ
1	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเครือข่ายระดับคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566	นางสมหญิง บัวบุตร (กพสภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	500,000	โรงแรมฝ้ายขิด อำนาจ จ.อำนาจเจริญ	1 รุ่นๆ ละ 2 วัน (150 คน)	-อาหารกลางวัน 2 มื้อ -อาหารเย็น 1 มื้อ -อาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ -ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย -ค่าตอบแทนวิทยากรเสวนา -ค่าที่พัก -เอกสารประกอบโครงการ -ปากกาลูกลื่น -กระดาษทำปก เอ 4 -กระดาษกาวย่น ขนาด 1.5 นิ้ว -กระเป๋าคาดอกใส่เอกสาร พร้อมสกรีน ขนาด 11*13 นิ้ว -ค่าพาหนะ เลี้ยวตามระยะทาง -โล่รางวัลเชิดชูเกียรติ -จ้างเหมาตกแต่งเวทีพร้อมจุด ถ่ายภาพ	150 คน 150 คน 150 คน 4 ชม. 8 ชม. 150 คน 150 ชุด 150 ด้าม 1 ห่อ 10 ม้วน 150 ใบ 150 คน 20 โล่ 1 งาน	350 350 50 600 600 600 10 8 150 35 200 140,600 1,700 30,000	105,000 52,500 7,500 2,400 4,800 90,000 1,500 1,200 150 350 30,000 140,600 34,000 30,000	500,000
รวมทั้งสิ้น (ห้าแสนบาทถ้วน)			500,000	รวมวงเงิน อกส.จ. เห็นชอบ (ห้าแสนบาทถ้วน)						

มติที่ประชุม ๑) เห็นชอบ โครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงินเห็นชอบ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ทั้งนี้ เป็นการเห็นชอบโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพิ่มเติมจากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒) มอบให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เป็นผู้ลงนามฯ หัวข้อ “ความเห็นของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด” ในแบบเสนอ โครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓) การจัดทำสัญญา มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัดหรือผู้ที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมาย (พัฒนาการอำเภอ) เป็นคู่สัญญาแทนประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ ในครั้งนี้

/๕.๓ การเตรียม...

✓ มีสมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่แสดงความประสงค์ขอลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

✓โครงการ โครงการเลี้ยงสุกรขุน ตำบล หัวตะพาน อำเภอ หัวตะพาน ปีงบประมาณ 2560 จำนวนเงินกู้ 35,000 บาท จำนวนเงินที่ยังค้างชำระ 3,912 บาท

ผู้เสนอโครงการ (ชื่อ-สกุล)	หลักฐานการชำระหนี้	ได้รับความยินยอมจากสมาชิกตามสัญญา
1. นางวิจิต ยิ้มแย้มแสง (ผู้ขอลดหนี้รายบุคคล)	ชำระหนี้ 3,900 บาท (เงินต้น 3,340 บาท ดอกเบี้ยตามสัญญา 98 บาท และดอกเบี้ยผิดนัด 462 บาท)	✓
2. นางสาวชุตีมา ไชยจันทร์ (ผู้ขอลดหนี้รายบุคคล)	ชำระหนี้ 3,900 บาท (เงินต้น 3,340 บาท ดอกเบี้ยตามสัญญา 98 บาท และดอกเบี้ยผิดนัด 462 บาท)	✓
3. นางสมปอง ทองสัน (ผู้ขอลดหนี้รายบุคคล)	ชำระหนี้ 3,900 บาท (เงินต้น 3,340 บาท ดอกเบี้ยตามสัญญา 98 บาท และดอกเบี้ยผิดนัด 462 บาท)	✓
4. นางสาวสุณี นารีบุตร (ผู้ขอลดหนี้รายบุคคล)	ชำระหนี้ 3,900 บาท (เงินต้น 3,340 บาท ดอกเบี้ยตามสัญญา 98 บาท และดอกเบี้ยผิดนัด 462 บาท)	✓
5. นางอภิวันท์ ไชยอุดม (สมาชิกผู้กู้)		

มติที่ประชุม ๑) อนุมัติให้สมาชิกโครงการเลี้ยงสุกรขุน จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย ๑)นางวิจิต ยิ้มแย้มแสง ๒)นางสาวชุตีมา ไชยจันทร์ ๓)นางสมปอง ทองสัน ๔)นางสาวสุณี นารีบุตร ใช้สิทธิตามมาตรการลดหนี้รายบุคคล เนื่องจากมีหลักฐานการชำระหนี้และได้รับความยินยอมจากสมาชิกตามสัญญา เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกหนี้ชำระหนี้ได้ง่ายขึ้น และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีโอกาสดำเนินการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๒) ไม่อนุมัติให้สมาชิกโครงการเลี้ยงโคแม่พันธุ์ ตำบลห้วยไร่ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ ใช้สิทธิขอยกเลิกสัญญาค้ำประกัน เนื่องจากมีหนี้ค้างชำระมากกว่าจำนวนเงินที่ชำระหนี้มา หากยกเลิกผู้ค้ำประกัน ๔ ราย ทำให้กองทุนฯ มีลูกหนี้เหลือเพียง ๑ ราย ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ว่าอาจไม่สามารถชำระหนี้ในส่วนที่เหลือได้

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวเพลินพิศ สาสาย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จตุรายนงานการประชุม

งบหน้าโครงการขอรับการสนับสนุนประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม
จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ผู้เสนอโครงการ (ผู้กู้หลัก)	วงเงินขอรับการ สนับสนุน (บาท)	ที่อยู่	เบอร์โทร
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการพัฒนาสตรี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเชิญเกียรติคุณกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖	นางสมหญิง บัวบุตร (กพสภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)	๕๐๐,๐๐๐	๒๔๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลรัตนวารี อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ	๐๘๕๕๕๑๔๑๙๙
รวมทั้งสิ้น (ห้าแสนบาทถ้วน)			๕๐๐,๐๐๐		

แบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประเภท งบอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

ยื่นเสนอโครงการ ในจังหวัด อำนาจเจริญ ณ

() สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ.....

(/) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดอำนาจเจริญ

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเขตภูเขาเถรติ

คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566

ลักษณะโครงการ

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ พัฒนาศักยภาพสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิต

() 2. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรีและแก้ไขปัญหาสตรี

2. ผู้กู้ เป็นสมาชิก ประเภทองค์กรสตรี

() องค์กรสตรีเป็นนิติบุคคล (ผู้ได้รับมอบอำนาจ 1 คน)

(/) องค์กรสตรีไม่เป็นนิติบุคคล (ประธาน+กรรมการ 4 คน) รวม 5 คน

3. ชื่อ – สกุล ผู้ขอกู้ (กรุณากรอกรายละเอียดแนบท้าย)

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเลขบัตร ประจำตัวประชาชน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1	ประธาน กรรมการ	นางสมหญิง บัวบุตร	3340100755358	243 ม.7 ต.รัตนวารี อ.หัวตะพาน จ.อำนาจเจริญ	0854514199
2	เลขานุการ โซน 3	นางประเสริฐ เพ็ญจันทร์	3341600859005	199 ม.6 ต.อำนาจ อ.สีอำนาจ จ.อำนาจเจริญ	
3	กรรมการ	นางพองาม ปรีดาสันต์	3379900130237	20 ซ.แจ้งจนิท 5/1 ถ.แจ้งสนิท ต.ในเมือง อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	081-8762818
4	กรรมการ	นางผกาทิพย์ อินทรทรัพย์	3350100356691	165 ม.9 ต.เขื่องคำ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	087-2436298
5	กรรมการ	นางประดับ สมนึก	3330300012448	36 ม.2 ต.อีปาด อ.กันทรารมย์ จ.ศรีสะเกษ	

4. หลักการและเหตุผล

สตรีเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาในทุกด้านนับตั้งแต่ระดับครอบครัว หมู่บ้าน ชุมชน สังคมจนถึงระดับประเทศ ดังจะเห็นได้ว่าทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนล้วนมีสตรีเข้าไปเป็นผู้บริหาร หัวหน้างาน หัวหน้าองค์กรมากขึ้นรวมไปถึงการเข้าไปมีบทบาทในการบริหารประเทศ และนับวันจะเพิ่มบทบาทในการพัฒนามากขึ้นเรื่อย ๆ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาชุมชนการทำงานของสตรีไทยได้มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี 2538 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538 นับถึงปัจจุบันเป็นเวลากว่า 27 ปี และในระดับสากลได้กำหนดให้วันที่ 8 มีนาคม ของทุกปี เป็นวันสตรีสากล เพื่อเฉลิมฉลองความสำเร็จและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของสตรีทางด้านสังคม การเมือง และเศรษฐกิจ จากบทบาทสตรีที่มีความสำคัญมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของสตรีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สตรีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีผลงานดีเด่นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่สตรีที่ทำความประโชยชน์และเป็นแบบอย่างแก่สตรีทั่วไป คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กสพภ.) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงได้จัดโครงการสร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี 2566

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือและสมาชิกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของตนเองและการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในสถานการณ์ปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพ

5.2 เพื่อเสริมสร้างพลังสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

5.3 เพื่อแสดงผลงานสตรีดีเด่นและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานให้เป็นแบบอย่างแก่สตรีทั่วไป

5.4 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีผลงานดีเด่นให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

6. กระบวนการ/วิธีดำเนินการ (จะนำเงินไปทำอะไรบ้าง ใช้วิธีการอย่างไร)

การดำเนินการประกอบด้วย 3 กิจกรรม รายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการ	ระยะเวลา ลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ (ใคร)
1	กิจกรรมที่ 1 การจัดนิทรรศการผ้าไหมอำนาจอ และผ้าเอกลักษณ์ของแต่ละอำเภอ, นิทรรศการน้อมนำแนวพระราชดำริฯ สู่การปฏิบัติการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร, นิทรรศการโคก หนอง นา โมเดล นิทรรศการของกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ และการแสดงผลงานสตรีและสินค้าอัตลักษณ์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	การจัดนิทรรศการผ้าไหมอำนาจอ และผ้าเอกลักษณ์ของแต่ละอำเภอ, นิทรรศการน้อมนำแนวพระราชดำริฯ สู่การปฏิบัติการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร, นิทรรศการโคก หนอง นา โมเดล นิทรรศการของกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ และการแสดงผลงานสตรีและสินค้าอัตลักษณ์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2 วัน	-	คณะกรรมการ(กพสภ.) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

<p>2</p>	<p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการพัฒนา สตรีภาค (กพสภ.) ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ -กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือและ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 จังหวัด รวม 150 คน</p>	<p>1. วิทยากรให้ความรู้ในประเด็น ดังนี้ 1) บทบาทสตรีในการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน 2) บทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค และคณะกรรมการพัฒนาสตรี จังหวัด 3) การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มี ประสิทธิภาพ 2. เวทีเสวนา หัวข้อ “บทบาท สตรีในการ เฝ้าระวัง ดูแลและแก้ไขปัญหา ของสตรี” 3. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนงานตามภารกิจสตรี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p>	<p>4 ชม. 2 ชม.</p>	<p>436,000 บาท</p>	<p>คณะกรรมการ (กพสภ.) ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ</p>
<p>3</p>	<p>กิจกรรมที่ 3 การมอบรางวัล เชิดชูเกียรติกลุ่มอาชีพกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จังหวัด ละ 1 กลุ่ม</p>	<p>1.ประธานในพิธีมอบรางวัลเชิด ชูเกียรติแก่กลุ่มอาชีพกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น 20 จังหวัดๆ ละ 1 กลุ่ม 2. ประธานในพิธีกล่าวมอบ โอวาทและแนวทางการ ขับเคลื่อนงานให้แก่องค์กรสตรี 3.เยี่ยมชมนิทรรศการ 4. ถ่ายภาพร่วมกัน</p>	<p>1 วัน</p>	<p>64,000 บาท</p>	<p>คณะกรรมการ (กพสภ.) ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ</p>
<p>รวม</p>	<p>3.....กิจกรรม</p>	<p>รวมทั้งสิ้น</p>	<p></p>	<p>500,000</p>	<p></p>

7. งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมทั้งสิ้น จำนวน...500,000.....บาท
(.-ห้าแสนบาทถ้วน-) ตามรายละเอียดแนบท้าย

8. ระยะเวลาดำเนินการ (กิจกรรมที่สามารถดำเนินการในช่วงไหน)

(/) ระหว่าง เดือน.....กรกฎาคม...2566.....ถึง เดือน...สิงหาคม 2566.....ของปี () ทำได้ตลอดปี

9. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมฝ้ายขิด อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือและสมาชิกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของตนเองและการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในสถานการณ์ปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพ

10.2 สตรีได้แสดงพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

10.3 กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ได้แสดงผลงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานให้เป็นแบบอย่างแก่สตรีทั่วไป

10.4 กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีผลงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

10.5 สตรีได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานการพัฒนาสตรี

รายละเอียดงบประมาณแนบท้ายโครงการ

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

และเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
	กิจกรรมที่ 1 การจัดนิทรรศการผ่านหาอำนาจ				
	และผ้าเอกลักษณ์ของแต่ละอำเภอ, นิทรรศการน้อมนำ				
	แนวพระราชดำริฯ สู่การปฏิบัติการปลูกผักสวนครัว				
	เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร, นิทรรศการโคก หนอง				
	นา โมเดล นิทรรศการของกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ				
	และการแสดงผลงานสตรีและสินค้าอัตลักษณ์ลักษณ์				
	จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพ กพสภ.				
1	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการฯ				
	จำนวน 150 คนๆ ละ 2 มื้อ	150	คน	350	105,000
2	ค่าอาหารเย็นผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 มื้อ	150	คน	350	52,500
3	อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 4 มื้อ	150	คน	50	7,500
4	ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	4	ชม.	600	2,400
5	ค่าตอบแทนวิทยากรเสวนา จำนวน 4 คน	2	ชม.	600	4,800
6	ค่าที่พักผู้เข้าร่วมโครงการฯ	150	คน	600	90,000
7	เอกสารประกอบโครงการฯ	150	ชุด	10	1,500
8	ปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน ขนาด 0.7 แบบกด	150	ด้าม	8	1,200
9	กระดาษทำปกสี เอ4	1	ห่อ	150	150
10	กระดาษกาวย่นม้วนใหญ่ ขนาด 1.5 นิ้ว	10	ม้วน	35	350
11	กระเป๋าคาดใส่เอกสาร ขนาด 11*13 นิ้ว พร้อมสกรีน	150	ใบ	200	30,000
12	ค่าพาหนะเดินทาง เผลี่ยตามระยะทาง (ตารางแนบ)	150	คน		140,600
	รวมกิจกรรมที่ 2				

รายละเอียดงบประมาณแนบท้ายโครงการ
ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
	กิจกรรมที่ 3 การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติกลุ่มอาชีพ				
	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีผลงานดีเด่น				
1	โล่รางวัลเชิดชูเกียรติ	20	โล่	1,700	34,000
2	จ้างเหมาตกแต่งเวทีพร้อมจุดถ่ายภาพ	1	งาน	30,000	30,000
	รวมกิจกรรมที่ 3				
	รวมทั้งสิ้น (ห้าแสนบาทถ้วน)				500,000

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสมหญิง บัวบุตร)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เบอร์โทร. 0854514199

รายละเอียดค่าพาหนะ
ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566

ที่	จังหวัด	ค่าพาหนะเฉลี่ยคนละ (บาท)	จำนวน	หน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)	ระยะทางเฉลี่ย (กม.)
1	อำนาจเจริญ	200	17	คน	3,400	30
2	ยโสธร	400	7	คน	2,800	65
3	อุบลราชธานี	500	7	คน	3,500	80
4	มุกดาหาร	500	7	คน	3,500	90
5	ร้อยเอ็ด	600	7	คน	4,200	130
6	ศรีสะเกษ	700	7	คน	4,900	175
7	กาฬสินธุ์	800	7	คน	5,600	178
8	สุรินทร์	800	7	คน	5,600	182
9	นครพนม	900	7	คน	6,300	201
10	มหาสารคาม	1,000	7	คน	7,000	210
11	สกลนคร	1,000	7	คน	7,000	210
12	ขอนแก่น	1,100	7	คน	7,700	258
13	บุรีรัมย์	1,100	7	คน	7,700	270
14	อุดรธานี	1,200	7	คน	8,400	320
15	นครราชสีมา	1,300	7	คน	9,100	350
16	หนองคาย	1,400	7	คน	9,800	360
17	ชัยภูมิ	1,400	7	คน	9,800	370
18	หนองบัวลำภู	1,500	7	คน	10,500	375
19	บึงกาฬ	1,600	7	คน	11,200	390
20	เลย	1,800	7	คน	12,600	475
	รวม (หนึ่งแสนสี่หมื่นหกร้อยบาทถ้วน)		150	คน	140,600	

กำหนดการ

โครงการ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเขตภูเขาเกียรติ

คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566

ระหว่างวันที่ 17- 18 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2566

ณ โรงแรมฝ้ายขิดอานาจ อำเภอเมืองอานาจเจริญ จังหวัดอานาจเจริญ

วันที่ 1

เวลา 08.00 - 10.30 น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

เวลา 11.00 - 12.00 น. - พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเขตภูเขาเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566
 - นำเสนอวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 - ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.)ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กล่าวรายงาน
 - ประธานในพิธี มอบโล่รางวัลกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จังหวัดละ 1 รางวัล รวม 20 รางวัล
 - ประธานถ่ายภาพร่วมกับกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
 - ประธานในพิธีพร้อมแขกผู้มีเกียรติ เยี่ยมชมนิทรรศการผลงานเด่นสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เวลา 12.00 - 13.00 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13.00 - 15.00 น. - บรรยายพิเศษโดย ดร.วันดี กุญชรยาคง จุลเจริญ นายกสมคามแม่บ้านมหาดไทย เรื่อง บทบาทสตรีในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

เวลา 15.00 - 16.00 น. - วิทยากรบรรยาย หัวข้อ “บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคและคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด”

เวลา 16.00 - 16.30 น. - สรุปผลการดำเนินงาน

เวลา 16.30 - 17.00 น. - ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าที่พัก

เวลา 18.00 - 19.00 น. - รับประทานอาหารเย็น

เวลา 19.00 - 21.00 น. - กิจกรรมเดินแบบผ้าไทย

- ชมการแสดงศิลปวัฒนธรรมจังหวัดอานาจเจริญ

- ชุดที่ 1 การแสดงแบบผ้าไทยชุด “ตระการตา ผ้ามหาดาน” จังหวัดอานาจเจริญ

- ชุดที่ 2 การแสดงแบบผ้าไทย “มนต์เสน่ห์ผ้าอีสาน สืบสานภูมิปัญญาผ้าไทย”

คณะกรรมการสตรีภาค 20 จังหวัด ๆ ละ 2 คน

- ถ่ายภาพร่วมกัน

วันที่ 2

เวลา 08.00 - 09.00 น. - ผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมกันที่ห้องประชุม

เวลา 09.00 - 10.00 น. - วิทยากรบรรยาย หัวข้อ “การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ”

เวลา 10.00 - 12.00 น. - เวทีเสวนา จำนวน 4 ท่าน หัวข้อ “บทบาทสตรีในการเฝ้าระวัง ดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี”

เวลา 12.00 - 13.00 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13.00 - 15.00 น. - เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนงานตามภารกิจสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เวลา 15.00 - 16.00 น. - สรุปผลจัดกิจกรรมและมอบหมายภารกิจ

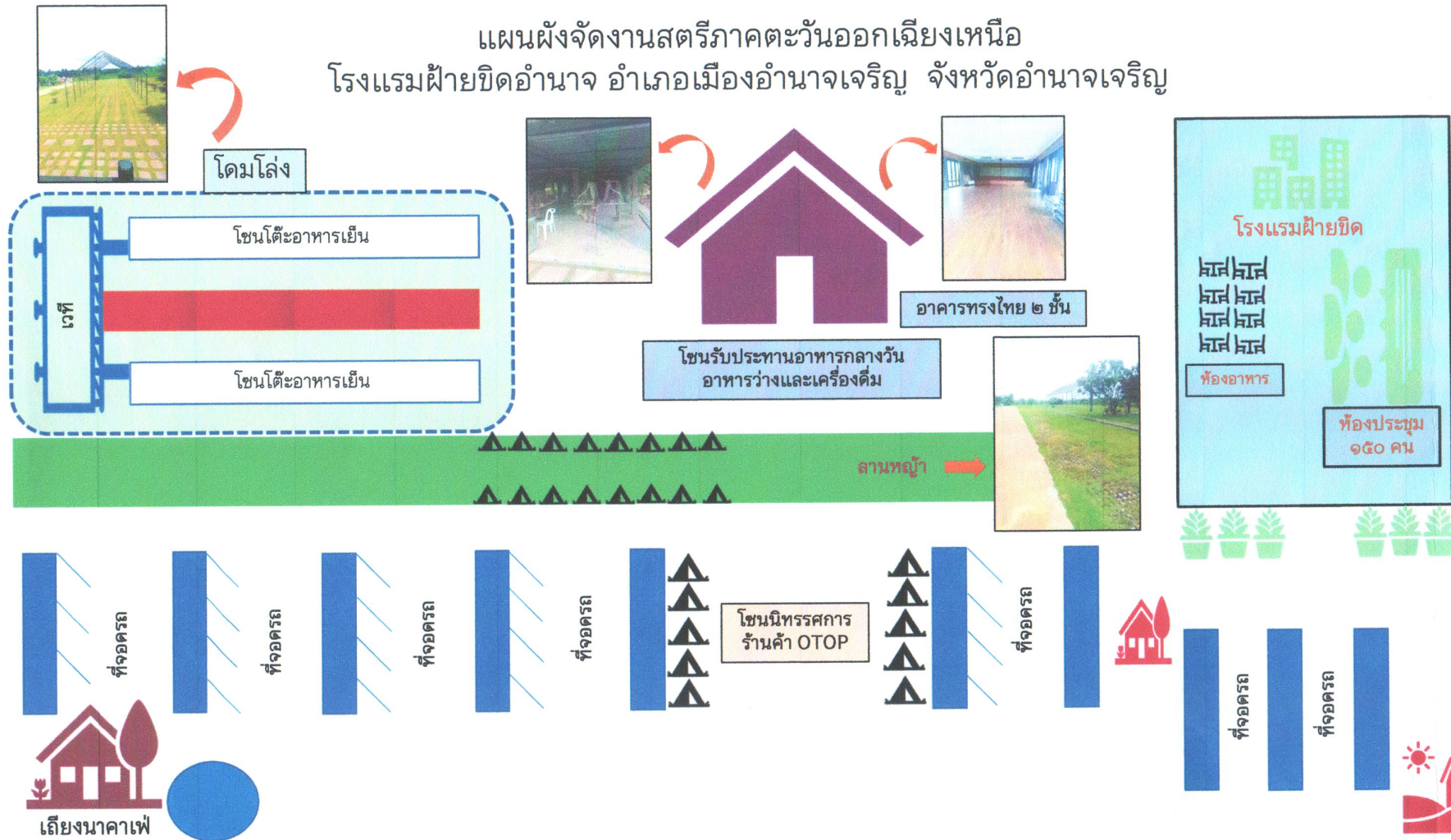
- เดินทางกลับ

หมายเหตุ : กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มภาคเช้า เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มภาคบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

แผนผังจัดงานสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
โรงแรมฝ้ายขิดอำนาจ อำเภอมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ



แผนการเตรียมการ
โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	เตรียมการ		
๑	สถานที่		
๒	ห้องประชุม		
๓	ห้องพัก	รร.ฝ้ายขิด/	
๔	สถานที่เดินแบบ	โดมโล่ง	
๕	อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม อาหารเย็น		
๖	เอกสารประกอบการอบรม		
๗	ค่ากล่าวรายงาน ค่ากล่าวเปิด	พช.จังหวัด	
๘	วีดิทัศน์แนะนำจังหวัดอำนาจเจริญ		
๙	พิธีกร ผู้ดำเนินรายการ		
	การจัดนิทรรศการ		
๑๐	นิทรรศการผ้าไหมอำนาจและผ้าเอกลักษณ์ของแต่ละอำเภอ		
๑๑	นิทรรศการน้อมนำแนวพระราชดำริฯ ปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร		
๑๒	นิทรรศการโคก หนอง นา โมเดล		
๑๓	นิทรรศการของกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ	๗ อำเภอ	สพอ.
๑๔	นิทรรศการแสดงผลงานสตรีและสินค้าอัตลักษณ์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
๑๕	ร้านค้า OTOP และผลิตภัณฑ์จากโคก หนอง นา		
๑๖	นิทรรศการถึงขจรักษ์โลก		ท้องถิ่นจังหวัด
๑๗	พิธีเปิด และมอบมอบโล่รางวัลกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น		
	พิธีกร		

แผนการเตรียมการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/สิ่งที่ต้องดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
๑๘	การลงทะเบียน เริ่มเวลา ๐๘.๐๐ น. -ลงทะเบียนและรายงานตัวผู้เข้าร่วมอบรม สตรี ๒๐ จังหวัด ๑. อำนาจเจริญ ๒. สกลนคร ๓. เลย ๔. นครราชสีมา ๕. ร้อยเอ็ด ๖. หนองคาย ๗. ยโสธร ๘. มหาสารคาม ๙. นครพนม ๑๐. หนองบัวลำภู ๑๑. อุบลราชธานี ๑๒. บุรีรัมย์ ๑๓. กาฬสินธุ์ ๑๔. มุกดาหาร ๑๕. บึงกาฬ ๑๖. ศรีสะเกษ ๑๗. สุรินทร์ ๑๘. ขอนแก่น ๑๙. ชัยภูมิ ๒๐. อุตรดิตถ์		
๑๙	-ลงทะเบียนและรายงานตัว สตรีเข้ารับมอบโล่ รางวัลกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น จำนวน ๒๐ จังหวัด		
๒๐	-นำสตรี ขึ้นรับโล่รางวัลกลุ่มอาชีพกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น		

แผนการเตรียมการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/สิ่งที่ต้องดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
๒๑	กิจกรรมเดินแบบผ้าไทย จัดสถานที่ -จัดทำผังที่นั่งสำหรับผู้เข้าร่วมเดินแบบ -จัดโต๊ะ/เก้าอี้ สำหรับลงทะเบียนและที่นั่งสำหรับนาย นางแบบ (พร้อมผู้ดูแลนางแบบ)		
๒๒	ประสานรายชื่อผู้เดินแบบ และชื่อชุดแบบผ้าประจำ จังหวัด		
๒๓	การลงทะเบียน เริ่มเวลา ๑๗.๐๐ น. -ลงทะเบียนและรายงานตัว ๑ ผ้ามหาอำนาจ และผ้าอัตลักษณ์ของแต่ละอำเภอ ๒ ผ้าแสดงอัตลักษณ์ประจำจังหวัด ผู้แทนสตรี จังหวัดละ ๒ คน		
๒๔	การแสดงศิลปวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญ การแสดงแบบผ้าไทยชุด “ตระการตา ผ้ามหาอำนาจ” จังหวัดอำนาจเจริญ โดย.....		
๒๕	การแสดงแบบผ้าไทย “มนต์เสน่ห์ผ้าอีสาน สืบสานภูมิ ปัญญาผ้าไทย” โดย ผู้แทนสตรี ๒๐ จังหวัด -นำนางแบบเข้าที่นั่งและออกจากที่นั่งสู่การเดินแบบ -รับนางแบบลงจากเวที		
๒๖	พิธีกร -หญิง..... -ชาย.....		
๒๗	บันทึกภาพนิ่ง/ภาพเคลื่อนไหว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ		
๒๘	ประสานพิธีกร		

แผนการเตรียมการ
โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/สิ่งที่ต้องดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
๒๙	เวทีเสวนา -ผู้ร่วมเสวนา -ผู้ดำเนินรายการเสวนา		
๓๐	อำนวยการความสะดวกผู้เข้าร่วมโครงการ - การเข้าพัก/ โรงแรมที่พัก - ประสานงานการเดินทาง - จ่ายค่าพาหนะเดินทาง - ผู้ประสานงานจังหวัด ๑. อำนาจเจริญ ๒. สกลนคร ๓. เลย ๔. นครราชสีมา ๕. ร้อยเอ็ด ๖. หนองคาย ๗. ยโสธร ๘. มหาสารคาม ๙. นครพนม ๑๐. หนองบัวลำภู ๑๑. อุบลราชธานี ๑๒. บุรีรัมย์ ๑๓. กาฬสินธุ์ ๑๔. มุกดาหาร ๑๕. บึงกาฬ ๑๖. ศรีสะเกษ ๑๗. สุรินทร์ ๑๘. ขอนแก่น ๑๙. ชัยภูมิ ๒๐. อุตรดิตถ์		

เอกสารแนบ ๒



บันทึกข้อความ

กลุ่มนโยบาย
เลขที่รับ 1870
วันที่ 17 ก.ค. 2006
เวลา 15:55

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อภส.ภท. โทร ๑๓๐๙๖

ที่ มท ๐๔๑๖.๓ (อภส.ภท.)/ ๒๐๐ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน
เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

24
1717-16

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน จากสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการที่ สมาชิกขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน มีมติเห็นชอบ ในหลักการ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการได้โดยไม่ต้องรอดคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีกรุงเทพมหานครรับรองรายงานการประชุม

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้รวบรวมเอกสารประกอบโครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของสตรี งบประมาณ ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยสมาคมผู้นำสตรี พัฒนาชุมชนไทยเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรินทร์ พานำมา)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ผู้มาประชุม

๑. นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ประธานการประชุม
๒. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	
๓. นางชลธร ดวงสวัสดิ์	ผู้อำนวยการส่วนการพัฒนารวมและส่งเสริมเศรษฐกิจ สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร (ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร)	รองประธานการประชุม
๔. นางสาวภิญโญ มะโฮฬาร	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ๑ สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร (ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร)	อนุกรรมการ
๕. นางสาวนิภา ทองก้อน	ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	อนุกรรมการ
๖. นางสาวกรรณิกา เจริญลักษณ์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการ
๗. นายชล ธิกุลวงษ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร (ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ๑ สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร)	อนุกรรมการ
๘. ว่าที่ ร.ต.จรรยาภูมิ อำนวยภักดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย	อนุกรรมการ
๙. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางพัชรินทร์ พานามา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคำปรึกษาของกองทุน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิชาการพัฒนารวมชำนาญการ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวรวิชนธ์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนารวมชำนาญการ	
นางสาวเมษยา ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
นางสาวปยุตยาพร สงพรหม	นิติกร	
นางสาวกณิตญา พุ่มโพธิ์ขันธ์	นิติกร	
นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนารวม	
นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์	นักจัดการงานทั่วไป	พนักงานกองทุน
นางสาวรัชชานันท์ พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	พนักงานกองทุน
นายธีรพันธ์ สุขสบาย	นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานกองทุน
นายอริชัย มณีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานกองทุน
นายอภิเดช อากาศไชย	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	พนักงานกองทุน
นายสิทธิกร เทียมปิโยธร	นักวิชาการพัฒนารวม	พนักงานจ้างเหมาบริการ
นายสุวัจชัย เทียงพูนวงศ์	นักวิชาการพัฒนารวม	พนักงานจ้างเหมาบริการ

/นายณวิน...

นายวิน เทียนโชติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างเหมาบริการ
นางสาวรติมา สุขคุ้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างเหมาบริการ
นางสาวรินลดา มาลัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างเหมาบริการ

ผู้ไม่มาประชุม

นางณัฐชานันท์ วิษณุกุลรัตน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารจัดการและพัฒนา องค์กรสตรี	อนุกรรมการ ตัดภารกิจ
นักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร	ที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อนุกรรมการ ตัดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ โดยอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนตัดภารกิจ จึงมอบหมาย นายวิฑูรย์ นวลนุกูล รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา และระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ และการปิดประชุม ซึ่งการประชุมดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติเห็นชอบให้มีมาตรการเพื่อใช้บังคับในการดำเนินโครงการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้จำนวนหนี้ค้างชำระลดลง

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประการดังกล่าวมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ให้เลขานุการ อกส.กทม. หรือผู้ที่เลขานุการ อกส.กทม. มอบหมายเป็นผู้มีอำนาจลงนามในฐานะเจ้าหน้าที่ในนิติกรรมสัญญาที่ได้ทำขึ้นตามประกาศฉบับนี้
๓. ให้ลูกหนี้ทุกคนตามสัญญาแสดงตนพร้อมยื่นแบบแสดงความประสงค์ ณ สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่ที่กำหนด ให้จัดทำเอกสาร ๒ ชุด (สำหรับลูกหนี้ ๑ ชุด และสำนักงานอีก ๑ ชุด)
๔. เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วเห็นจำค่าขอตามแบบแสดงความประสงค์ของลูกหนี้ถูกต้องครบถ้วน ให้แจ้งลูกหนี้ชำระเงินจนถึงวันขอใช้สิทธิและลูกหนี้จะได้รับสิทธิโดยผลของประกาศ ดังนี้
 - ๔.๑ กรณีลูกหนี้ค้างชำระเต็มจำนวน ชำระครบพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญา จะได้รับสิทธิงดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) เต็มจำนวนที่ค้างชำระ
 - ๔.๒ กรณีลูกหนี้ค้างชำระเต็มจำนวน ไม่สามารถชำระเงินต้นที่ค้างชำระเต็มจำนวนจนถึงวันขอใช้สิทธิ ให้ชำระเงินไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของต้นเงินที่ค้างชำระ จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) จำนวนร้อยละเก้าสิบของดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน

นางพัชรินทร์ พานำมา อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย ได้ดำเนินการทบทวนและแก้ไขรายละเอียดโครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี โดยปรับลดงบประมาณที่จะขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คงเหลือจำนวน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ดังนั้น เพื่อให้การขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสมาชิกในพื้นที่ กรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ จึงเห็นควรพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุนแก่สมาชิกที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ โครงการ เป็นเงิน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบโครงการประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี โดยสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย จำนวน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔.๓ การขอรับการสนับสนุนและอนุมัติโครงการ

(๑) การขอรับการสนับสนุนให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากองค์กรแล้วแต่กรณี ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกัลปกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด แล้วแต่กรณีพร้อมหลักฐานให้ครบถ้วนตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีสมาชิกที่มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

(๒) การพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติโครงการให้นำความในข้อ ๓.๓ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๔) เป็นโครงการที่วงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทและดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทและดำเนินโครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมหลายจังหวัดนอกพื้นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยใช้งบประมาณส่วนกลางของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี


มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการได้โดยไม่ต้องรอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครรับรองรายงานการประชุม


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ไม่มี

มติที่ประชุม : -

เลิกประชุม : เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์)
นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางขวัญใจ ใบจันทร์)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

**แบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประเภท ขบุดหนุน (ทุนให้เปล่า)**

ยื่นเสนอโครงการ ในเขต ...หลักสี่..... ณ

(/) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

ลักษณะโครงการ (/) ๑. พัฒนาศักยภาพบทบาทขององค์กรสตรี

๒. ส่งเสริม สนับสนุนบทบาทขององค์กรสตรีขับเคลื่อนงานตามบทบาทภารกิจ

๒. ผู้กู้ เป็นสมาชิก ประเภทองค์กรสตรี

(/) องค์กรสตรีเป็นนิติบุคคล (ผู้ได้รับมอบอำนาจ ๑ คน)

() องค์กรสตรีไม่เป็นนิติบุคคล (ประธาน+กรรมการ ๔ คน) รวม ๕ คน

๓. ชื่อ - สกุล ผู้ขอกู้ (กรุณากรอกรายละเอียดแนบท้าย)

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเลขบัตร ประจำตัวประชาชน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
๑	ผู้แทนกลุ่ม เสนอ โครงการ	นางเดือนใจ บุรพรัตน์	๓๖๖๐๘๐๐๑๘๑๔๐๘	๖ ม.๑ ต.ทับคล้อ อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร	๐๘๑ - ๗๒๗๗๖๓๓
๒	ผู้ร่วม โครงการ	นางประมวล นรโชค	๓๗๖๘๙๐๐๒๘๐๐๕๗	๖๐๐/๙๑๑ ม.๑๔ ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี	๐๘๖ - ๓๕๑๖๗๕๘
๓	ผู้ร่วม โครงการ	นางพนิดา บุตตะ	๓๓๔๑๖๐๑๑๖๘๕๙๖	๑๗๒/๑ ม.๙ ต.ปุง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ	๐๘๑ - ๙๙๖๖๘๕๒
๔	ผู้ร่วม โครงการ	นางภัทรา ดิยะแสงทอง	๓๓๐๙๙๐๑๖๒๙๒๔๓	๕๕๖/๑-๓ ม.๖ ต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	๐๘๑ - ๗๒๕๕๐๐๙
๕	ผู้ร่วม โครงการ	นางสุทรีณี เมธิประภา	๓๖๐๙๙๐๐๓๖๑๗๐๘	๓๔ ซ.พัฒนาการ ๖๕ แยก ๑ แขวง ประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพฯ	๐๘๑ - ๘๔๑๙๙๗๖

๔. หลักการและเหตุผล

สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย ได้จดทะเบียนเป็นสมาคมเมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๒ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานงานและเชื่อมโยงในการส่งเสริมกิจกรรมของเครือข่ายองค์กรสตรีทั่วประเทศ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีในทุก ๆ ด้าน ซึ่งปัจจุบันมีสมาชิกอยู่ทั่วประเทศ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๒,๔๑๓ องค์กร ๑,๑๔๖,๙๓๕ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) และสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยกรรมการพัฒนาชุมชน ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมฯ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาองค์กรสตรีทุกระดับ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีในทุกมิติ

ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายองค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็ง เป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการการทำงานและการเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนเชิงพื้นที่ สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย จึงได้จัดทำโครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี เพื่อให้สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย ร่วมกับองค์กรสตรีทุกระดับที่มีอยู่ทั่วประเทศ ร่วมกันกำหนดบทบาทภารกิจ ในการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ ซึ่งโครงการฯดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในประเด็นการพัฒนา ที่ ๒ ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาสตรีระหว่างคณะกรรมการพัฒนาสตรีในทุกระดับกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีในทุกมิติ

๕.๒ เพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ให้เป็นกลไกหลักในการ ส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนงานตามภารกิจขององค์กรสตรีในระดับพื้นที่ร่วมกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๖. กระบวนการ/วิธีดำเนินการ (จะนำเงินไปทำอะไรบ้าง ใช้วิธีการทำอย่างไร)

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการ	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ (ใคร)
๑.	กิจกรรม สร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดๆ ละ ๑ คน รวม ๗๖ คน ๒) คณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย/สมาชิก/ที่ปรึกษา จำนวน ๓๖ คน ๓) เจ้าหน้าที่โครงการ ๘ คน	กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) การอบรม ชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี การเชื่อมโยงกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การเสริมสร้างความรู้ การขับเคลื่อนกิจกรรมตามภารกิจขององค์กรสตรี (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการของสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทยเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กันยายน ๒๕๖๖	๕๘๗,๘๐๐	สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๗. งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๘๗,๘๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้าย

๘. ระยะเวลาดำเนินการ (กิจกรรมที่สามารถดำเนินการในช่วงไหน)

(/) เดือนกันยายน ๒๕๖๖ () ทำได้ตลอดปี

๙. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนกลาง จำนวน ๒ วัน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๒) คณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย/สมาชิก/ ที่ปรึกษา

(๓) เจ้าหน้าที่โครงการฯ ที่ส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสตรี

๑๐.๒ ได้ประโยชน์อย่างไรบ้าง

(๑) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย/สมาชิก/ ที่ปรึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในการกระบวนการ ความสำเร็จ การดำเนินงานสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย

(๒) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย/สมาชิก/ ที่ปรึกษา มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ.๒๕๓๘, แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๒, แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕ และบทบาทภารกิจในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชน การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๓) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย/สมาชิก/ ที่ปรึกษา ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และมีการเชื่อมโยงการพัฒนาสตรีระหว่างคณะกรรมการพัฒนาสตรีในทุกระดับกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีในทุกมิติ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาสตรีในทุกระดับ เป็นกลไกหลักในการสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ของสตรี การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี ร่วมกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑๑. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๑.๑ เឹងปริมาณ

(๑) ร้อยละ ๗๕ ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) จำนวน ๗๖ จังหวัด มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และมีการขับเคลื่อนงานตามบทบาทหน้าที่

(๒) ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีแผนการปฏิบัติการขององค์กรเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๑.๒ เឹងคุณภาพ

องค์กรพัฒนาสตรีทุกระดับ เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และได้รับการสนับสนุนเงินทุนหนุนเสริมในการพัฒนาศักยภาพ พร้อมทั้งองค์กรพัฒนาสตรีและกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ร่วมพลังสร้างเครือข่ายและร่วมมือในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีให้สูงขึ้น ทำให้ครอบครัวอบอุ่น สถาบันครอบครัว มีความเข้มแข็งเป็นฐานรากอันแข็งแกร่งของสังคม

รายละเอียดงบประมาณแนบท้ายโครงการ
ชื่อโครงการ สร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

ที่	รายการ (ค่าวิทยากร, ค่าใช้สอย, ค่าวัสดุ ฯลฯ)	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย(บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
	โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดฯ ละ ๑ คน จำนวน ๗๖ คน ๒) คณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย/สมาชิก/ที่ปรึกษา จำนวน ๓๖ คน ๓) เจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน ๘ คน (ส่วนกลาง) ระยะเวลาดำเนินการ ๒ วัน ๑) ค่าตอบแทน - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (เอกชน) ๑ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๑ คน ๑,๒๐๐ ๒,๔๐๐ - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ) ๓ คน ๆ ละ ๑ ชั่วโมง ๓ คน ๖๐๐ ๑,๘๐๐ - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรภาครัฐ) ๔ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๔ คน ๖๐๐ ๔,๘๐๐ - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ) ๑ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๑ คน ๖๐๐ ๑,๒๐๐ ๒) ค่าใช้สอย ๕๒๗,๒๐๐ - อาหารไม่ครบมือ (ผู้เข้าร่วมโครงการฯ) ๓ มื้อ ๑๑๒ คน ๔๕๐ ๑๕๑,๒๐๐ - อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าร่วมโครงการฯ) ๔ มื้อ ๑๑๒ คน ๕๐ ๒๒,๔๐๐ - อาหารไม่ครบมือ (เจ้าหน้าที่โครงการฯ) ๓ มื้อ ๘ คน ๔๕๐ ๑๐,๘๐๐ - อาหารว่างและเครื่องดื่ม (เจ้าหน้าที่โครงการฯ) ๔ มื้อ ๘ คน ๕๐ ๑,๖๐๐ - ค่าพาหนะ (ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนภูมิภาค) เฉลี่ย ๒ เที่ยว ๑๑๒ คน ๑,๑๐๐ ๒๕๖,๔๐๐ - ค่าพาหนะ (เจ้าหน้าที่โครงการฯ) เฉลี่ย ๒ เที่ยว ๘ คน ๓๐๐ ๔,๘๐๐ - ค่าที่พัก (ผู้เข้าร่วมโครงการฯ) ๑ คืน ๑๑๒ คน ๗๕๐ ๘๔,๐๐๐ - ค่าที่พัก (เจ้าหน้าที่โครงการฯ) ๑ คืน ๘ คน ๗๕๐ ๖,๐๐๐ ๓) ค่าวัสดุ ๕๐,๔๐๐ - ค่าจ้างจัดทำเอกสารประกอบการประชุม ๑๑๒ ชุด ๑๐๐ ๑๑,๒๐๐ - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๑๒ ชุด ๑๐๐ ๑๑,๒๐๐ - ค่ากระเป่าใส่เอกสารประกอบการประชุม ๑๑๒ ใบ ๒๕๐ ๒๘,๐๐๐			
			รวมทั้งสิ้น	๕๘๗,๘๐๐
ตัวอักษร : (ห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)				

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางเดือนใจ บุรพรัตน์)

ตำแหน่ง นายกสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย

เบอร์โทร. ๐๘๑ - ๗๒๗๗๖๓๓

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เสนอโครงการ

ผ่านความเห็นของ

๑. ความเห็นของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- () เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก
- () ไม่ควรอนุมัติ เนื่องจาก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

๒. ความเห็นของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- () อนุมัติ เหตุผล.....
- () ไม่อนุมัติ เหตุผล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 120 คน ประกอบด้วย

1. กลุ่มเป้าหมาย (1) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (จว.ละ 1 คน) จำนวน 76 คน
(2) คณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย/สมาชิก/ที่ปรึกษา จำนวน 36 คน
2. เจ้าหน้าที่โครงการฯ เจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน 8 คน

สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร หรือเขตปริมณฑล (ดำเนินการ 2 วัน) (เดือนกันยายน 2566)

ค่าใช้จ่ายการสำหรับประชุมสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี				เป็นเงิน	587,800 บาท
ดำเนินการ 2 วัน ดังนี้					
1) ค่าตอบแทน				เป็นเงิน	10,200 บาท
- ค่าวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาคเอกชน)	จำนวน	1 คน x 1,200 บาท x 2 ชั่วโมง	เป็นเงิน	2,400 บาท	
1 คน ๆ ละ 2 ชั่วโมง					
- ค่าวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ)	จำนวน	3 คน x 600 บาท x 1 ชั่วโมง	เป็นเงิน	1,800 บาท	
3 คน ๆ ละ 1 ชั่วโมง					
- ค่าวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรภาครัฐ)	จำนวน	4 คน x 600 บาท x 2 ชั่วโมง	เป็นเงิน	4,800 บาท	
4 คน ๆ ละ 2 ชั่วโมง					
- ค่าวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ)	จำนวน	1 คน x 600 บาท x 2 ชั่วโมง	เป็นเงิน	1,200 บาท	
1 คน ๆ ละ 2 ชั่วโมง					
2) ค่าใช้สอย				เป็นเงิน	527,200 บาท
- ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (ผู้เข้าร่วมโครงการฯ)	จำนวน	112 คน x 450 บาท x 3 มื้อ	เป็นเงิน	151,200 บาท	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าร่วมโครงการฯ)	จำนวน	112 คน x 50 บาท x 4 มื้อ	เป็นเงิน	22,400 บาท	
- ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (เจ้าหน้าที่โครงการฯ)	จำนวน	8 คน x 450 บาท x 3 มื้อ	เป็นเงิน	10,800 บาท	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เจ้าหน้าที่โครงการฯ)	จำนวน	8 คน x 50 บาท x 4 มื้อ	เป็นเงิน	1,600 บาท	
- ค่าพาหนะ (ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนภูมิภาค)	จำนวน	112 คน x 1,100 บาท x 2 เที่ยว	เป็นเงิน	246,400 บาท	
- ค่าพาหนะ (เจ้าหน้าที่โครงการฯ)	จำนวน	8 คน x 300 บาท x 2 เที่ยว	เป็นเงิน	4,800 บาท	
- ค่าเช่าที่พัก (ผู้เข้าร่วมโครงการฯ)	จำนวน	112 คน x 750 บาท x 1 คืน	เป็นเงิน	84,000 บาท	
- ค่าเช่าที่พัก (เจ้าหน้าที่โครงการฯ)	จำนวน	8 คน x 750 บาท x 1 คืน	เป็นเงิน	6,000 บาท	
3) ค่าวัสดุ				เป็นเงิน	50,400 บาท
- เอกสารประกอบการอบรมฯ	จำนวน	112 ชุด x 100 บาท	เป็นเงิน	11,200 บาท	
- วัสดุสำหรับใช้ในการประชุมฯ	จำนวน	112 ชุด x 100 บาท	เป็นเงิน	11,200 บาท	
- กระเป๋าใส่เอกสาร	จำนวน	112 ใบ x 250 บาท	เป็นเงิน	28,000 บาท	

หมายเหตุ ขออนุมัติแล้วเฉลี่ยทุกรายการทุกกิจกรรม

กำหนดการ โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

เวลา วัน	08.00 - 09.00 น.	09.00 - 11.00 น.	11.00 - 12.00 น.	12.00 - 13.00 น.	13.00 - 14.00 น.	14.00 - 15.00 น.	15.00 - 17.00 น.
วันที่ 1	ลงทะเบียน / ปฐมนิเทศ /ชี้แจง วัตถุประสงค์ โครงการฯ	เหลียวหลังแลหน้า ความเป็นมา แนวคิด กระบวนการ ก้าวไปสู่ความสำเร็จ การดำเนินงานสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย โดย ดร. ขนิษฐา กาญจนรังษินนท์	ทบทวนความรู้ สร้างความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538, แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2552, แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555 และบทบาทภารกิจในการ ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชน โดย นางศิริพร ฤทธิสนธิ์ ผอ.กอง พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและ ประชากรรัฐ	รับประทานอาหารกลางวัน	เวทีแลกเปลี่ยน ประสบการณ์บทบาท องค์กรสตรีกับการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งชุมชน โดย นายรัชพล วงษ์ม่วง	พิธีเปิดและบรรยาย พิเศษ หัวข้อเรื่อง บทบาทสตรีกับการ พัฒนาชุมชน โดย อธิบดีกรมการ พัฒนาชุมชน	บรรยาย หัวข้อเรื่อง บทบาทองค์กรสตรีในการ ขับเคลื่อนงานกองทุน พัฒนาระบบสหกรณ์ โดย ผอ.สำนักงานกองทุน พัฒนาระบบสหกรณ์ โดย นายสุรพล แก้วอินธิ ผอ. สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี
	เวลา 08.00 - 10.00 น.		เวลา 10.00 - 12.00 น.	12.00 - 13.00 น.	13.00 - 15.00 น.		15.00 - 17.00 น.
วันที่ 2	ทบทวน แบ่งปัน สร้างความพร้อม โดย คณะกรรมการสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย		แลกเปลี่ยนบทเรียน และจัดทำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการสร้าง พลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี (แบ่งกลุ่มย่อย 4 กลุ่ม) โดย วิทยากรสำนักเสริมสร้างความ เข้มแข็งชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	รับประทานอาหารกลางวัน	นำเสนอแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการสร้าง พลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของสตรี โดยวิทยากรสำนัก เสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน		มอบหมายภารกิจ/ปิด ประชุมฯ โดย ผู้อำนวยการสำนัก เสริมสร้างความเข้มแข็ง ชุมชน กรมการพัฒนา ชุมชน

หมายเหตุ

1. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.15 - 10.30 น. และเวลา 14.15 - 14.30 น.

2. ตารางกิจกรรมสามารถเปลี่ยนแปลงเวลาได้ตามความเหมาะสม

๕.๕ การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รายงานการเงินของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น หน้าที่ ๓ วรรค ๓ ...สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังพบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต้องบ แสดงฐานะการเงินของกองทุน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ดังนี้ ข้อ ๒ **กองทุนไม่ตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้** ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และไม่เป็นไปตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ย่อหน้าที่ ๓๖ ที่กล่าวว่า “...หน่วยงานจะรับรู้เงินให้กู้เมื่อได้จ่ายเงินให้กู้แก่บุคคลอื่นและตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ การประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในย่อหน้าที่ ๘๔ – ๘๕ และให้แสดงรายงานการเงินให้กู้ด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินของหน่วยงาน และให้เปิดเผยจำนวนค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นรายการหักจากเงินให้กู้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน” ดังนั้น จึงส่งผลให้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว ที่แสดงอยู่ในรายงานการเงินแสดงยอดสูงเกินจริง

๑.๒ รายงานการเงินของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น หน้าที่ ๒ วรรคท้าย ...สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังพบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อ รายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้ ข้อ ๑ การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอัน เป็นสาระสำคัญต่อรายงานการเงินที่เป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเช่นเดียวกับปีก่อน ข้อ ๑.๑ **กองทุนไม่ตั้งบัญชี ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้** ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และไม่เป็นไปตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักการและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ ย่อหน้าที่ ๓๗ ที่กล่าวว่า “...หน่วยงานจะรับรู้เงินให้กู้เมื่อได้จ่ายเงินให้กู้แก่บุคคลอื่น และตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ การประมาณการ ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในย่อหน้าที่ ๘๑ – ๘๒ และให้แสดงรายงานการเงิน ให้กู้ด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินของหน่วยงาน และให้เปิดเผยจำนวนค่าเพื่อหนี้สงสัย จะสูญเป็นรายการหักจากเงินให้กู้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน” ดังนั้น จึงส่งผลให้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและ เงินให้กู้ยืมระยะยาว ที่แสดงอยู่ในรายงานการเงินแสดงยอดสูงเกินจริง

๑.๓ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บทที่ ๒ ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อ ๓.๔ **เงินให้กู้ยืม ให้รับรู้เมื่อได้จ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่กู้ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืมเงินเป็นหลักฐานและตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัย จะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้** โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละราย และรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณกองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว

๑.๔ ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ หลักการและนโยบายการ บัญชีเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย นโยบายการบัญชีสำหรับค่าใช้จ่ายแต่ละประเภท หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ **หนี้สงสัยจะสูญ** ย่อหน้าที่ ๘๑ หนี้สงสัยจะสูญ คือ ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ เงินให้กู้ และลูกหนี้อื่น ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ หน่วยงานจะประมาณจำนวนหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และ รับรู้หนี้สงสัยจะสูญเป็นค่าใช้จ่ายคู่กับค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และให้แสดงรายการ หนี้สงสัยจะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน ย่อหน้าที่ ๘๒

/หน่วยงาน...

หน่วยงานจะเลือกใช้วิธีใดในการประมาณหนี้สงสัยจะสูญ ให้พิจารณาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาเกี่ยวกับจำนวนลูกหนี้ที่เก็บไม่ได้ การประมาณหนี้สงสัยจะสูญจมีวิธีดังนี้ (ข) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยคำนวณเป็นร้อยละของยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ เงินให้กู้ และลูกหนี้อื่น หน่วยงานสามารถประมาณจากยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมด หรือจากกลุ่มของอายุลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการที่ค้างชำระ **หนี้สูญ** ย่อหน้าที่ ๘๓ หน่วยงานจะตัดจำหน่ายหนี้สูญ เมื่อได้ติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้ว โดยต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้ตามกฎหมายก่อนจะตัดจำหน่ายลูกหนี้เป็นสูญ และให้หน่วยงานบันทึกบัญชีหนี้สูญและลดจำนวนลูกหนี้ พร้อมกับลดจำนวนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สงสัยจะสูญด้วยจำนวนเดียวกัน โดยแสดงหนี้สูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน

๑.๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระเบียบที่ ๕.๒ เรื่องการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ข้อ ๒.๓ **การแก้ไขกรณีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

๑.๖ รายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หมวดสินทรัพย์ สินทรัพย์หมุนเวียน มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น จำนวน ๓,๓๖๕,๑๙๓,๕๐๔ บาท (สามพันสามร้อยหกสิบห้าล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยสี่บาทถ้วน) และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน มีเงินให้กู้ยืมระยะยาว จำนวน ๑,๑๖๒,๗๘๐,๘๔๘.๗๓ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยหกสิบสองล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นแปดร้อยสี่สิบแปดบาทเจ็ดสิบสามสตางค์) รวมทั้งสิ้น ๔,๕๒๗,๙๗๔,๓๔๒.๗๓ บาท (สี่พันห้าร้อยยี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบสองบาทเจ็ดสิบสามสตางค์)

๑.๗ อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๖๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๖๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๘ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

๑) การประชุมครั้งนี้จะพิจารณาเรื่องหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ส่วนเรื่องการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ให้คัดออกและยังไม่พิจารณาเพราะต้องดูรายละเอียดต่างๆ ให้ชัดเจน กระบวนการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ต้องเป็นไปตามคณะปฏิวัติที่กำหนดไว้ และอำนาจในการตัดจำหน่ายหนี้สูญเป็นอำนาจหน่วยงานหรือกระทรวงการคลัง ฯลฯ

๒) ไม่ควรตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ดอกเบี้ยผิดนัดค้างรับ และค่าปรับค้างรับ เพราะระบบบัญชีรวมเป็นบัญชีเดียวกัน คือบัญชีลูกหนี้

๓) ให้ทบทวนอัตราร้อยละค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ เช่น กรณี หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี กองทุนฯ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๕ ในขณะที่กองทุนอื่นตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑ ซึ่งกองทุนฯ ต้องดูข้อมูลสถิติที่เกิดขึ้นในรอบปีเพื่อมาประกอบในการตั้งอัตราร้อยละค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

๔) หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป กองทุนฯ ตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑๐๐
ข้อเสนอนอกรแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตรา
ร้อยละ ๙๕ และหนี้ค้างชำระ ๑๐ ปี ขึ้นไป ตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับ
การบังคับคดีที่จะติดตามหนี้เกิน ๑๐ ปี

๕) ร่างหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ควรมีนियามคำจำกัดความต่างๆ ให้ชัดเจน และนำอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญใส่ในหลักเกณฑ์ด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่
๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๑
การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องที่ ๔ วาระที่ ๕.๓
การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/
ข้อสังเกต ตามข้อ ๑.๘ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ
ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (เอกสารแนบ ๒) เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการตั้งค่า
เพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๒.๒ จัดทำหลักเกณฑ์การค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
(เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๔)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
มาตรา ๑๘ ในแต่ละทุนหมุนเวียน ให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง
ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน เป็นประธานกรรมการ

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไป
ตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน

๓.๒ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ ให้หน่วยงาน
ของรัฐที่จัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณฯ...

๓.๓ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือ
ข้อกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “คกส.”
ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไป
ตามวัตถุประสงค์

(๕) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ของกองทุน

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการ
บริหารมอบหมาย

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมตามหลักบัญชีที่รับรอง
โดยทั่วไปเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน
ได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการทำรายงานการเงินของกองทุนส่งสำนักงานการตรวจ
เงินแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนภายในหกสิบวัน
นับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ข้อ ๒๗ ให้กรมการพัฒนารัฐบาลส่งรายงานทางการเงินของกองทุนตามรูปแบบ วิธีการ
และกำหนดเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถ
เรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การตั้งค่า
เพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๓. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวปิยนันท์ จਾਲะ	ผู้แทนสำนักงานประมาณ	กรรมการ
๕. นางสลักจฤดี ดิยะไพรัช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	กรรมการ
๖. นางพรทิพย์ ตั้งศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๗. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๘. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๒. นางพัชรินทร์ พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๓. นายวีระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๔. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๕. นางสาวณัฐชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นายเทพวสันต์ จันทพล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๗. นางสาวปยุตา จันทรเส็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘. นายกิตติพล ทวีผล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๐. นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๑. นางสาวธัญชนก นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๒. นายภัทรารุช ปะตั้งถาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๓. นางสาวพิชัญญาดา ขวัญดี	นิติกร
๑๔. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๕. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗. นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๘. นางสาวรัชชา โกแสนตอ	เลขานุการ ผู้ทรงคุณวุฒิ (นางสลักจฤดี ดิยะไพรัช)

/เริ่มประชุม...

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน n/a				
		๑	๒	๓	๔	๕
๔. การรายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อการ วางแผน ตรวจสอบ	๕	ไม่มีการรายงานผล การบริหาร ความเสี่ยงให้ ผู้ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน ต้นสังกัดรับทราบ/ รายงานผล การบริหาร ความเสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายใน ของหน่วยงาน ต้นสังกัดรับทราบ แต่รายงาน มีองค์ประกอบ ไม่ครบ	-	-	-	รายงานผลการบริหารความ เสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบภายในของ หน่วยงาน ต้นสังกัดรับทราบ และรายงานฯ มีองค์ประกอบครบถ้วน
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการแล้วดังนี้ (๑) ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว (๓) มีการประชาสัมพันธ์แผนการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านสื่อต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว และ (๔) ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการรวบรวมผลเพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในไตรมาส ๔						

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรแนบรายงานผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายในว่ามีข้อสังเกตอะไรบ้าง วิเคราะห์สาเหตุที่เกิดขึ้น เพื่อป้องกัน และควบคุมภายในให้ถูกต้อง และกองทุนฯ ได้มีการดำเนินการอย่างไรเกี่ยวกับข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบจากกลุ่ม ทั้งนี้ ให้แนบรายละเอียดประกอบการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๕.๓ การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๓.๑ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บทที่ ๒ ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อ ๓.๔ เงินให้กู้ยืม ให้รับรู้เมื่อได้จ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่กู้ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืมเงินเป็นหลักฐานและตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละรายและรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณกองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว

๕.๓.๒ รายงานการเงินของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และ ปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังพบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่องบแสดงฐานะการเงินของกองทุนฯ ที่เหมือนกันคือ **กองทุนไม่ตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้** ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือข้างต้น ตามข้อ ๕.๓.๑

๕.๓.๓ ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ หลักการและนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย นโยบายการบัญชีสำหรับค่าใช้จ่ายแต่ละประเภท หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญย่อหน้าที่ ๘๑ หนี้สงสัยจะสูญ คือ ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ เงินให้กู้ และลูกหนี้อื่นที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ หน่วยงานจะประมาณจำนวนหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และรับรู้หนี้สงสัยจะสูญเป็น

/ค่าใช้จ่าย...

ค่าใช้จ่ายคู่กับค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และให้แสดงรายการหนี้สงสัยจะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน ย่อหน้าที่ ๘๒ หน่วยงานจะเลือกใช้วิธีใดในการประมาณหนี้สงสัยจะสูญ ให้พิจารณาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาเกี่ยวกับจำนวนลูกหนี้ที่เก็บไม่ได้ การประมาณหนี้สงสัยจะสูญจมีวิธีดังนี้ (ข) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยคำนวณเป็นร้อยละของยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ เงินให้กู้ และลูกหนี้อื่น หน่วยงานสามารถประมาณจากยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมด หรือจากกลุ่มของอายุลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการที่ค้างชำระ หนี้สูญ ย่อหน้าที่ ๘๓ หน่วยงานจะตัดจำหน่ายหนี้สูญ เมื่อได้ติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้ว โดยต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้ตามกฎหมายก่อนจะตัดจำหน่ายลูกหนี้เป็นสูญ และให้หน่วยงานบันทึกบัญชีหนี้สูญและลดจำนวนลูกหนี้ พร้อมกับลดจำนวนค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สงสัยจะสูญด้วยจำนวนเดียวกัน โดยแสดงหนี้สูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

๕.๓.๔ อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล ประธานกรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๖๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๖๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๓.๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ศึกษาการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ

จากหน่วยงานอื่น จากบริษัทผู้รับจ้างพัฒนาระบบบัญชีการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ร่วมกันประชุมพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๔ ครั้ง สรุปผลจากการประชุม ดังนี้

๑) การกำหนดอัตราร้อยละของค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับที่	กลุ่มอายุหนี้ค้างชำระ	อัตราร้อยละของค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม (ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๕)		
๑	หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี	๕
๒	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ปี	๑๐
๓	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๒ ปี ไม่เกิน ๓ ปี	๒๕
๔	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๓ ปี ไม่เกิน ๔ ปี	๕๐
๕	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๔ ปี ไม่เกิน ๕ ปี	๗๕
๖	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป	๑๐๐
๗	ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล	๑๐๐
	- อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา	
	- อยู่ระหว่างดำเนินคดีแพ่ง	
	- สิ้นสุดการดำเนินคดี	
ดอกเบียผิดนัดค้างรับ		
๑	ค้างรับ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๕๐
๒	ค้างรับเกิน ๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐
ค่าปรับค้างรับ		
๑	ค้างรับไม่เกิน ๒ ปี	๕๐
๒	ค้างรับเกิน ๒ ปีขึ้นไป	๑๐๐

๒) ประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	กลุ่มอายุหนี้ค้างชำระ	อัตราร้อยละค่า เพื่อหนี้สงสัยจะสูญ	จำนวนหนี้ค้างชำระ	ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ	ประมาณค่าเพื่อหนี้ สงสัยจะสูญสุทธิ
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม		๓๐.๔๑	๖๒๗,๘๕๘,๑๘๘.๕๕	๑๙๐,๙๐๕,๒๑๐.๘๗	๔๓๖,๙๕๒,๙๗๗.๖๘
๑	หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี	๕	-	-	-
๒	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ปี	๑๐	๒๓๕,๐๑๒,๗๘๒.๘๘	๒๓,๕๐๑,๒๗๘.๒๙	
๓	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๒ ปี ไม่เกิน ๓ ปี	๒๕	๒๗๕,๓๕๕,๗๙๙.๗๖	๖๘,๘๓๘,๙๔๙.๙๔	
๔	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๓ ปี ไม่เกิน ๔ ปี	๕๐	๓๒,๖๖๒,๘๗๐.๑๒	๑๖,๓๓๑,๔๓๕.๐๑	
๕	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๔ ปี ไม่เกิน ๕ ปี	๗๕	๑๐,๓๗๒,๗๕๓.๐๕	๗,๗๗๙,๕๖๔.๗๙	
๖	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป	๑๐๐	๗๔,๔๕๓,๙๘๒.๘๕	๗๔,๔๕๓,๙๘๒.๘๕	
ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล		๑๐๐.๐๐	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	-
๑	ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล	๑๐๐	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	
	- อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา				
	- อยู่ระหว่างดำเนินคดีแพ่ง				
	- สิ้นสุดการดำเนินคดี				
ดอกเบี้ยผิดนัดค้างรับ		๙๘.๓๕	๑๘๖,๖๔๘,๗๓๐.๒๘	๑๘๓,๕๗๗,๙๗๙.๗๔	๓,๐๗๐,๗๕๐.๕๔
๑	ค้างรับ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๕๐	๖,๑๔๑,๕๐๑.๐๙	๓,๐๗๐,๗๕๐.๕๕	
๒	ค้างรับเกิน ๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐	๑๘๐,๕๐๗,๒๒๙.๑๙	๑๘๐,๕๐๗,๒๒๙.๑๙	
ค่าปรับค้างรับ		๑๐๐	๑๖,๑๓๒,๑๖๙.๐๒	๑๖,๑๓๒,๑๖๙.๐๒	-
๑	ค้างรับไม่เกิน ๒ ปี	๕๐	-	-	
๒	ค้างรับเกิน ๒ ปีขึ้นไป	๑๐๐	๑๖,๑๓๒,๑๖๙.๐๒	๑๖,๑๓๒,๑๖๙.๐๒	
รวมค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			๙๔๔,๒๓๓,๔๙๕.๙๘	๕๐๔,๒๖๙,๗๖๗.๗๖	๔๔๐,๐๒๓,๗๒๘.๒๒

๓) ร่างหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (เอกสารแนบ ๑)

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การประชุมครั้งนี้จะพิจารณาเรื่องหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ส่วนเรื่องการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ให้ตัดออกและยังไม่พิจารณาเพราะต้องดูรายละเอียดต่างๆ ให้ชัดเจน กระบวนการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ต้องเป็นไปตามคณะปฏิวัติที่กำหนดไว้ และอำนาจในการตัดจำหน่ายหนี้สูญเป็นอำนาจหน่วยงานหรือกระทรวงการคลัง ฯลฯ

๒. ไม่ควรตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ดอกเบี้ยผิดนัดค้างรับ และค่าปรับค้าง เพราะระบบบัญชีรวมเป็นบัญชีเดียวกัน คือบัญชีลูกหนี้

๓. ให้ทบทวนอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ เช่น กรณี หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี กองทุนฯ ตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๕ ในขณะที่กองทุนอื่นตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑ ซึ่งกองทุนฯ ต้องดูข้อมูลสถิติที่เกิดขึ้นในรอบปีเพื่อมาประกอบในการตั้งอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ

๔. หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป กองทุนฯ ตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑๐๐ ข้อเสนอควรแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๙๕ และหนี้ค้างชำระ ๑๐ ปี ขึ้นไป ตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการบังคับคดีที่จะติดตามหนี้เกิน ๑๐ ปี

๕. ร่างหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมียาม

คำจำกัดความต่างๆ ให้ชัดเจน และนำอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญใส่ในหลักเกณฑ์ด้วย

มติที่ประชุม ให้ทบทวนร่างหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ และนำเข้าสู่ที่ประชุมในครั้งต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการรวบรวมผลจากโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) และร่างแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวปยุตา จันทร์เส็ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบ ๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวปิยนันท์ จาละ	ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๔. นางสลักจฤกษ์ ติยะไพรัช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	กรรมการ
๕. นางพรทิพย์ ตั้งศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๖. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๗. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	তিরரசการ
------------------------------	------------------------	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพัชรินทร์ พานามา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคักยภาพกองทุน
๒. นายวีระพล ปักคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๔. นางสาวณัฐชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางสาวปยุตดา จันทร์เส็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖. นางสาวเมษยา ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นางสาวพิชัญลดา ขวัญดี	นิติกร
๘. นางสาวปยุตยาพร สงพรหม	นิติกร
๙. นางสาวกณิตญา พุ่มโพธิ์มั่ง	นิติกร
๑๐. นางสาวทิฆัมพร บุญคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๑. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๓. นายสิทธิกร เทียมปิโยธร	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๔. นางสาวรัชชา โกแสนตอ	เลขานุการ ผู้ทรงคุณวุฒิ (นางสลักจฤกษ์ ติยะไพรัช)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์) ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีতিরரசการด่วนจึงได้มอบหมายรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวิฑูรย์ นวลนุกูล) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/เริ่มประชุม...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๖๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๖๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ฉบับสมบูรณ์)	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรให้ความสำคัญการจัดส่งข้อมูลรายงานให้ทันตามกำหนดเวลา เพื่อที่จะไม่ถูกปรับลดคะแนนตามเงื่อนไขที่ไม่ควรเกิดขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดส่งรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ NBMS	กลุ่ม อำนวยการ
๒.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ถอดบทเรียนจังหวัดนราธิวาสที่มีการบริหารจัดการหนี้ได้ดี ทำให้มีหนี้ค้างชำระลดลงจำนวนมาก จากเดิม เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ มีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑๓,๑๙๕,๔๓๑.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๔ ของหนี้คงเหลือ ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๓๐ ของประเทศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาสมีหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑,๑๘๘,๘๕๖.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙ ของหนี้คงเหลือ อยู่ลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีหนี้ค้างชำระลดลง จำนวน ๑๒,๐๐๖,๕๗๕.๗๐ บาท ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของจังหวัดนราธิวาสเผยแพร่ให้กับจังหวัดอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้	สทส. ได้ทำหนังสือประทับตราการถอดบทเรียนของจังหวัดนราธิวาสเผยแพร่ให้กับจังหวัดทุกจังหวัด เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๓๗๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ และนำเข้าในการประชุมผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้จังหวัดอื่น ๆ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน (กรณีที่ใช้ทุนหมุนเวียนที่ใช้หน่วยตรวจสอบภายในจากหน่วยงานต้นสังกัด)	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรแนบรายงานผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายในว่ามีข้อสังเกตอะไรบ้าง วิเคราะห์สาเหตุที่เกิดขึ้น เพื่อป้องกัน และควบคุมภายในให้ถูกต้อง และกองทุนฯ ได้มีการดำเนินการอย่างไรเกี่ยวกับข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบจากกลุ่ม ทั้งนี้ ให้แนบรายละเอียดประกอบการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย</p>	<p>สกล. ได้ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้ปฏิบัติตามข้อตรวจพบ และข้อสังเกตของกลุ่มตรวจสอบภายใน และได้ชี้แจงแก้ไขข้อผิดพลาดตามข้อสังเกต และข้อตรวจพบของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>กลุ่ม อำนวยการ</p>
๔.	๕.๓ การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>๑. การประชุมครั้งนี้จะพิจารณาเรื่องหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ส่วนเรื่องการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ให้ตัดออก และยังไม่พิจารณาเพราะต้องดูรายละเอียดต่างๆ ให้ชัดเจน กระบวนการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ต้องเป็นไปตามคณะปฎิวัติที่กำหนดไว้ และอำนาจในการตัดจำหน่ายหนี้สูญเป็นอำนาจหน่วยงานหรือกระทรวงการคลัง ฯลฯ</p> <p>๒. ไม่ควรตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ดอกเบี้ยผิดนัดค้างรับ และค่าปรับค้าง เพราะระบบบัญชีรวมเป็นบัญชีเดียวกันคือบัญชีลูกหนี้</p> <p>๓. ให้ทบทวนอัตราร้อยละค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ เช่น กรณี หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี กองทุนฯ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๕ ในขณะที่กองทุนอื่นตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑ ซึ่งกองทุนฯ ต้องดูข้อมูลสถิติที่เกิดขึ้นในรอบปีเพื่อมาประกอบในการตั้งอัตราร้อยละค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ</p> <p>๔. หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป กองทุนฯ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๑๐๐ ข้อเสนอควรแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ หนี้ค้างชำระมากกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตราร้อยละ ๙๕ และหนี้ค้างชำระ ๑๐ ปี ขึ้นไป ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอัตรา ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการบังคับคดีที่จะติดตามหนี้เกิน ๑๐ ปี</p>	<p>สกล. ได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามข้อ ๑ - ๕ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>กลุ่ม อำนวยการ</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. ร่างหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้ สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีนियามค่าจำกัดความต่างๆ ให้ชัดเจน และนำอัตราร้อยละค่าเพื่อหนี้สูญจะสูญ ใส่ในหลักเกณฑ์ด้วย		
๕.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๔ การพิจารณา จัดสรรงบประมาณ เงินอุดหนุน และ เงินทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> กรมบัญชีกลาง โดย นางมลลิกา อภาสกิจ ไม่เห็นด้วยกับการจัดสรรเงินอุดหนุน ดังนี้ ๑. ไม่เห็นด้วยในเงื่อนไขที่ว่า จัดสรร ให้จังหวัดภายในวงเงินเดิมตามแผนการ ดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนฯ เพราะถือว่าไม่สามารถใช้จ่าย งบประมาณได้ตามแผน ควรใช้เงื่อนไขอื่น ๆ ที่เหมือนกัน ๒. การจัดสรรเงินให้จังหวัดที่มีผลการ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระน้อยกว่า ร้อยละ ๑๒ จัดสรรเพิ่มเติมให้ร้อยละ ๑๐๐ ควรจะกำหนดเป็นผลการบริหารจัดการหนี้ เกินกำหนดชำระน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ตามนโยบายที่วางไว้ และกรณีที่มีการบริหาร จัดการหนี้เกินกำหนดชำระมากกว่าร้อยละ ๑๐ ก็ไม่ควรจัดสรรเพิ่มเติมให้ร้อยละ ๑๐๐ ควรจะได้ จัดสรรเพิ่มเติมให้น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนไม่เห็นด้วยที่ สกส. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมตามจำนวน ที่จังหวัดที่ขอสนับสนุนเพิ่มเติม ควรจะจัดสรร ตามสัดส่วนการบริหารจัดการหนี้	สกส. ได้ดำเนินการปรับแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของคณะ กรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว และจัดทำหนังสือแจ้ง คณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ คณะกรรมการฯ พิจารณารับรอง การจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๗๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การพิจารณาจัดสรรงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียนและเงิน อุดหนุน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๖.	๕.๕ ขออนุมัติโครงการ ประเภทเงินอุดหนุน	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทบทวน ตรวจสอบรายละเอียดโครงการ ทั้ง ๓ จังหวัด จำนวน ๔ โครงการ และตรวจสอบ วงเงินที่ขอมานำให้เหมาะสมก่อนจะนำเข้า ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติ ๒. ควรพิจารณาตามกรอบวงเงิน ทั้ง ๓ ประเภทตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ คือ ๑. โครงการระดับจังหวัดไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ	สกส. ได้ดำเนินการประสาน และทำหนังสือแจ้งจังหวัด ทั้ง ๓ จังหวัดให้ดำเนินการ ทบทวน และปรับรายละเอียด โครงการไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ โครงการตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้วตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท๐๔๑๖.๒/๔๕๐๑, ด่วนที่สุด ที่ มท๐๔๑๖.๒/๔๕๐๒ และด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	ตำแหน่ง	รับสมัคร (อัตราว่าง) (คน)	ผู้มีสิทธิสอบ (คน)	ผู้มา สอบ (คน)	ผู้สอบผ่าน (คน)	ผู้มีสิทธิสอบ สัมภาษณ์ (คน)	ผู้มาสอบ สัมภาษณ์ (คน)	ขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการ เลือกสรร (คน)
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๗	๑๙	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓
๒	นักจัดการงานทั่วไป	๑๔	๖๑๐	๒๙๙	๒๗๘	๒๗๘	๒๖๘	๒๖๘
๓	นิติกร	๙	๒๙	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔
๔	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๖	๕	๕	๕	๕	๕	๕
รวม		๓๖	๖๖๓	๓๓๑	๓๑๐	๓๑๐	๓๐๐	๓๐๐

ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๓๔ อัตรา เพื่อยืนยันความประสงค์ขอรับการจัดจ้างฯ ทั้งนี้ ให้ส่งแบบตอบรับการยืนยันฯ ภายในวันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เนื่องจาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล มีผู้สอบผ่านจำนวน ๕ คน สละสิทธิ์ จำนวน ๒ คน จึงทำให้เกิดตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง ซึ่งจะต้องมีการพิจารณาหาแนวทางในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนในส่วนของแต่ละตำแหน่งที่มีอัตราว่างต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีศึกษารายละเอียดของการมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในจังหวัดที่มีตำแหน่งว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรที่อยู่ในพื้นที่ตามตำแหน่งที่ต้องการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี


ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่รับจากอัตราดอกเบี้ย “ร้อยละ ๓” เป็น “ร้อยละ ๐.๑ ต่อปี” มีผลทำให้อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑ มีผลบังคับใช้สิ้นสุดลง เนื่องจากประกาศที่ให้ใช้บังคับนี้จะมีผลสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จะทำให้อัตราดอกเบี้ยปรับไปเป็นร้อยละ ๓ เช่นเดิม สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะดำเนินการจัดเตรียมรายละเอียดในส่วนของการใช้จ่าย และรูปแบบการนำเสนอการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ จะนำเข้าในระเบียบวาระเพื่อพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดการบันทึกรายงานการประชุม
(นายวิระพล ปีกคำไทย)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๓

หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการ

หลักการและเหตุผล ▶

ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๘, ๒๗ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ ให้หน่วยงานของรัฐที่จัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณฯ... ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมตามหลักบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนได้อย่างถูกต้อง ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการทำรายงานการเงินของกองทุนส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ข้อ ๒๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนส่งรายงานทางการเงินของกองทุนตามรูปแบบ วิธีการและกำหนดเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ จนถึงปี ๒๕๖๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีประเด็นคำถามอันเนื่องมาจากข้อตรวจพบ จากการตรวจสอบบัญชีเงินให้กู้ยืม พบว่า กองทุนไม่มีการบันทึกบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ซึ่งตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ ๔.๖ ที่แสดงอยู่ภายใต้สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญระบุว่า “เงินให้กู้ยืม – ระยะสั้น เงินให้กู้ยืม – ระยะยาว ใช้บันทึกรับรู้เมื่อได้จ่ายเงินให้สมาชิกที่ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืมเงินเป็นหลักฐาน และตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละรายและรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณกองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว”

ในปี ๒๕๖๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ศึกษาแนวทางการประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ลูกหนี้แต่ละประเภทแสดงมูลค่าที่แท้จริงซึ่งเป็นสินทรัพย์ในงบการเงิน โดยพิจารณาจากการคำนวณเป็นร้อยละจากกลุ่มอายุหนี้ค้างชำระ การกำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ สำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดังกล่าว สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐ เป็นไปตามระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี **และคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อนุมัติหลักเกณฑ์การประมาณการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี** ในการประชุม ครั้งที่... เมื่อวันที่... เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

เนื่องจากการประมาณการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญดังกล่าว มีผลกระทบต่อการทำงานด้านการบันทึกบัญชี ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยังไม่มีการดำเนินการในเรื่องนี้มาก่อน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ เพื่อกำหนดวิธีปฏิบัติในการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

วัตถุประสงค์ ▶

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและบันทึกรายการบัญชีได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ▶

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. รายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นไปตามระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมถึงหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ ▶

๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน พิจารณาและทบทวนแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ ทั้งนี้ ได้ศึกษาอัตราค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ จากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	กลุ่มอายุหนี้ค้างชำระ	อัตราร้อยละของค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ
๑	กองทุนปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร	๑. หนี้ค้างชำระ น้อยกว่า ๑ ปี	๑
		๒. หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ปี	๑๐
		๓. หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๒ ปี ไม่เกิน ๓ ปี	๒๕
		๔. หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๓ ปี ไม่เกิน ๔ ปี	๕๐
		๕. หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๔ ปี ไม่เกิน ๕ ปี	๗๕
		๖. หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๕ ปี ไม่เกิน ๑๐ ปี	๙๐
		๗. หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑๐ ปี	๑๐๐
๒	การเคหะแห่งชาติ	๑. หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน	๕๐
		๒. หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๑๒ เดือน	๑๐๐
๓	กองทุนพัฒนาสหกรณ์	๑. ลูกหนี้ก่อนประกาศ พ.ร.บ.	๑๐๐
		๒. ลูกหนี้หลังประกาศ พ.ร.บ. กรณีสัญญากำหนดชำระเป็นรายงวด	
		๒.๑ หนี้คงเหลือค้างชำระครบ ๕ ปี (บันทึก ๒ ปี)	๕๐
		๒.๒ หนี้คงเหลือค้างชำระครบ ๑๐ ปี	๑๐๐
		๓. ลูกหนี้ที่เลิกสหกรณ์/หนี้ขาดอายุความ และหนี้ที่คณะกรรมการบริหาร กพส. เห็นชอบดำเนินการตัดหนี้สูญ	๑๐๐

๔	กองทุนเงินให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา	๑. ลูกหนี้ชั้นปกติ (ไม่ค้างชำระ)	๑
		๒. ลูกหนี้จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน (๑ วัน - ๒๔ เดือน)	๕๐
		๓. ลูกหนี้จัดชั้นปกติ (มากกว่า ๒๔ เดือน - ๔๘ เดือน)	๙๕
		๔. ลูกหนี้จัดชั้นปกติ (มากกว่า ๔๘ เดือนขึ้นไป)	๙๗
๕	องค์การตลาดเพื่อ เกษตรกรการยางแห่งประเทศไทย	ลูกหนี้ซึ่งไม่เป็นที่แน่นอนว่าจะเรียกชำระได้หรือค้างชำระเกินกว่า ๑ ปี ขึ้นไปนับจากวันที่หนี้ถึงกำหนดชำระโดยตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเท่ากับจำนวนลูกหนี้หนี้ แต่ถ้าไม่เกิน ๑ ปี ให้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนด	-
๖	องค์การส่งเสริมกิจกรรม โคนมแห่งประเทศไทย	๑. หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๖ เดือน - ๑ ปี	๕๐
		๒. หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๑ ปีขึ้นไป	๑๐๐
๗	ธนาคารกรุงไทย	๑. สินทรัพย์จัดชั้นปกติ (๐ - ๑ เดือน)	๑
	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารไทยพาณิชย์	๒. สินทรัพย์จัดกล่าวถึงเป็นพิเศษ (ค้างเกิน ๑ - ๓ เดือน)	๒
	ธนาคารกรุงเทพ	๓. สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน (ค้างเกิน ๓ - ๖ เดือน)	๑๐๐
	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	๔. สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย (ค้างเกิน ๖ - ๑๒ เดือน)	๑๐๐
		๕. สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ (ค้างเกิน ๑๒ เดือน ขึ้นไปและลูกหนี้ดำเนินคดี)	๑๐๐

๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ และการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๖๓๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ และการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๖๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. คณะทำงานพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี วิเคราะห์ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่เป็นลูกหนี้ค้างรับ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แยกตามอายุหนี้ค้างชำระ ดังนี้

- ๑) หนี้ค้างชำระ ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี
- ๒) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี
- ๓) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี
- ๔) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี

- ๕) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๔ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี
 ๖) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี
 ๗) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๑๐ ปี
 ๘) ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล
 - อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา
 - อยู่ระหว่างดำเนินคดีแพ่ง
 - ลิ้นสุดการดำเนินคดี

๔. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำลูกหนี้ค้างชำระดังกล่าวข้างต้น มาพิจารณาร่วมกับ ข้อมูลลูกหนี้ทั้งหมด ประกอบกับอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจากหน่วยงานอื่น เพื่อให้เหมาะสมกับการประมาณการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกำหนดอัตราตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ ๒ สรุปประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดดังนี้

ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	กลุ่มอายุหนี้ค้างชำระ	อัตราร้อยละค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	จำนวนหนี้ค้างชำระ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	ประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสุทธิ
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม			๘๓๐,๖๓๙,๐๘๗.๘๕	๒๔๙,๔๒๗,๖๓๙.๗๑	๕๘๑,๒๑๑,๔๔๘.๑๕
๑	หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี	๑	-	-	
๒	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ปี	๕	๒๓๕,๐๑๒,๗๘๒.๘๘	๑๑,๗๕๐,๖๓๙.๑๔	
๓	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๒ ปี ไม่เกิน ๓ ปี	๑๐	๒๗๕,๓๕๕,๗๙๙.๗๖	๒๗,๕๓๕,๕๗๙.๙๘	
๔	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๓ ปี ไม่เกิน ๔ ปี	๒๕	๕๔,๙๓๖,๕๕๐.๑๒	๑๓,๗๓๔,๑๓๕.๐๓	
๕	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๔ ปี ไม่เกิน ๕ ปี	๕๐	๑๐,๓๗๒,๗๕๓.๐๕	๕,๑๘๖,๓๗๖.๕๓	
๖	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป	๗๕	๒๕๔,๙๖๑,๒๑๒.๐๔	๑๙๑,๒๒๐,๙๐๙.๐๓	
๗.	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑๐ ปี	๑๐๐	-	-	
ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล			๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	
๑	ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล	๑๐๐	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	
	- อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา				
	- อยู่ระหว่างดำเนินคดีแพ่ง				
	- ลิ้นสุดการดำเนินคดี				
รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			๙๔๔,๒๙๓,๔๙๕.๙๘	๓๖๓,๐๘๒,๐๔๗.๘๔	๕๘๑,๒๑๑,๔๔๘.๑๕

สรุป ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

รายการ	ลูกหนี้ค้างชำระ	ลูกหนี้ดำเนินคดี	รวมทั้งสิ้น
ยอดก่อนหักหนี้สงสัยจะสูญ	๘๓๐,๖๓๙,๐๘๗.๘๕	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	๙๔๔,๒๙๓,๔๙๕.๙๘
หัก หนี้สงสัยจะสูญ	๒๔๙,๔๒๗,๖๓๙.๗๑	๑๑๓,๖๕๔,๔๐๘.๑๓	๓๖๓,๐๘๒,๐๔๗.๘๔
ยอดสุทธิ	๕๘๑,๒๑๑,๔๔๘.๑๕	-	๕๘๑,๒๑๑,๔๔๘.๑๕

๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยทุกสิ้นปีบัญชี จะต้องดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ดังนี้

๕.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๒ ตรวจสอบความมีตัวตนของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๓ รายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้ค้างชำระที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๔ ประมาณการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๕ สรุปผลการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณานุมัติ

๕.๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการบันทึกบัญชี ณ สิ้นปีบัญชี

๖. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติ

๗. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติ

๘. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

๙. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำขั้นตอน วิธีการ การบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑๐. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำคู่มือการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ความเป็นมา หลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการบันทึกบัญชีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอต่อกรมบัญชีกลางพิจารณาเพื่อกำหนดเป็นนโยบายทางบัญชีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีใช้ถือปฏิบัติ ให้สอดคล้องตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค๐๕๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เข้าระบบบัญชีการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM)

๑๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๖

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ▶

๑. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๑๘ ในแต่ละทุนหมุนเวียน ให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน เป็นประธานกรรมการ

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน

มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการบริหารวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

๒. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เงินให้กู้

ข้อ ๓๖. เงินให้กู้ หมายถึง เงินที่หน่วยงานให้บุคคลภายนอกกู้ยืม โดยมีสัญญาการกู้ยืมเป็นหลักฐาน อาจมีการคิดดอกเบี้ยหรือไม่ก็ได้ เงินให้กู้ อาจแบ่งเป็นเงินให้กู้ระยะสั้นและเงินให้กู้ระยะยาวที่มีกำหนดการชำระคืนเกิน ๑ ปี หน่วยงานจะรับรู้เงินให้กู้เมื่อได้จ่ายเงินให้กู้แก่บุคคลอื่นและตั้งบัญชีค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บเงินได้ การประมาณการค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในย่อหน้าที่ ๘๔ – ๘๕ และให้แสดงรายการเงินให้กู้ด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินของหน่วยงาน และให้เปิดเผยจำนวนค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเป็นรายการหักจากเงินให้กู้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ

หนี้สงสัยจะสูญ

ข้อ ๘๔. หนี้สงสัยจะสูญ คือ ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ หน่วยงานจะประมาณจำนวนหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และรับรู้หนี้สงสัยจะสูญเป็นค่าใช้จ่ายคู่กับค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และให้แสดงรายการหนี้สงสัยจะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน”

ข้อ ๘๕. หน่วยงานจะเลือกใช้วิธีใดในการประมาณการหนี้สงสัยจะสูญ ให้พิจารณาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาเกี่ยวกับจำนวนลูกหนี้ที่เก็บไม่ได้ การประมาณหนี้สงสัยจะสูญมีวิธีดังนี้

(ก) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยคำนวณเป็นร้อยละของรายได้จากการขายสินค้าและบริการของหน่วยงาน หน่วยงานสามารถเลือกประมาณจากรายได้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมดหรือจากรายได้จากการขายสินค้าและบริการเฉพาะส่วนที่เป็นการขายเชื่อ

(ข) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยคำนวณเป็นร้อยละของยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ หน่วยงานสามารถเลือกประมาณจากยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมด หรือจากกลุ่มของอายุลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการที่ค้างชำระ

(ค) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยพิจารณาลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการแต่ละราย และรับรู้เฉพาะลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้เท่านั้นเป็นหนี้สงสัยจะสูญ

หนี้สูญ

ข้อ ๘๖. หน่วยงานสามารถตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ เมื่อได้ติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้ว ให้ตัดจำหน่ายลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ และลูกหนี้อื่นเมื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยการบันทึกบัญชีหนี้สูญและลดจำนวนลูกหนี้พร้อมกับลดจำนวนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สงสัยจะสูญด้วยจำนวนเดียวกัน และให้หน่วยงานแสดงหนี้สูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน

๓. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๗๐ ให้หน่วยงานของรัฐที่จัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ...

๔. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมตามหลักบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการทำรายงานการเงินของกองทุนส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ข้อ ๒๗ ให้กรมการพัฒนารัฐบาลส่งรายงานทางการเงินของกองทุนตามรูปแบบ วิธีการและกำหนดเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๖. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หลักการและนโยบายบัญชี

“เงินให้กู้ยืม” ให้รับรู้เมื่อได้จ่ายเงินให้สมาชิกที่กู้ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืมเงินเป็นหลักฐาน และตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละรายและรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณ กองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว

ส่วนที่ ๒

หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยนิยามศัพท์ที่ใช้ในหลักเกณฑ์ มีความหมายโดยเฉพาะกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดังต่อไปนี้

ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม หมายความว่า เงินที่กองทุนได้จ่ายเงินให้สมาชิกที่กู้ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืมเงินเป็นหลักฐาน และตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละรายและรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณ กองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว

ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ หมายความว่า จำนวนเงินที่กันไว้สำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้ และถือเป็นบัญชีปรับมูลค่าที่ตั้งขึ้นเพื่อแสดงเป็นรายการหักจากบัญชีลูกหนี้ในงบการเงิน เพื่อให้คงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิของลูกหนี้ที่คาดหมายว่าจะเก็บไม่ได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

หนี้สงสัยจะสูญ หมายความว่า ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมส่วนที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ กองทุนจะประมาณจำนวนหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และรับรู้หนี้สงสัยจะสูญเป็นค่าใช้จ่ายคู่กับค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และจะแสดงรายการหนี้สงสัยจะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของกองทุน กองทุนจะพิจารณา ลูกหนี้จากการกู้ยืมของสมาชิกกองทุนแต่ละราย และรับรู้เฉพาะลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้เท่านั้นเป็นหนี้สงสัยจะสูญ

หนี้สูญ หมายความว่า กองทุนจะสามารถตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ เมื่อได้ติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้และได้รับอนุมัติให้ตัดจำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้ว

หนี้สูญรับคืน หมายถึง ลูกหนี้ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้บันทึกตัดบัญชีลูกหนี้เป็นหนี้สูญแล้ว ต่อมาภายหลังปรากฏว่า ลูกหนี้ดังกล่าว นำเงินมาชำระหนี้ค้างให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

๑. การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ เป็นบัญชีปรับมูลค่าที่ตั้งขึ้นเพื่อแสดงเป็นรายการหักจากบัญชีลูกหนี้ในงบแสดงฐานะการเงินเพื่อให้คงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิของลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และหนี้สงสัยจะสูญ เป็นลูกหนี้ส่วนที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายคู่กับค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ แสดงในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงาน การประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญอาจประมาณการได้ตามวิธีดังนี้

การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคำนวณเป็นร้อยละของยอดหนี้จากกลุ่มอายุหนี้ค้างชำระจากการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แยกหนี้ตามระยะเวลาหนี้ค้างชำระ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีนำมาใช้เป็นฐานการคำนวณหนี้สงสัยจะสูญโดยแบ่งเป็นกลุ่มอายุหนี้ค้างชำระ ดังนี้

ลำดับที่	กลุ่มอายุหนี้ค้างชำระ	อัตราร้อยละของค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ
๑.	หนี้ค้างชำระเกินกว่า ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี	๑
๒.	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ปี	๕
๓.	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๒ ปี ไม่เกิน ๓ ปี	๑๐
๔.	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๓ ปี ไม่เกิน ๔ ปี	๒๕
๕.	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๔ ปี ไม่เกิน ๕ ปี	๕๐
๖.	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป	๗๕
๗.	หนี้ค้างชำระ มากกว่า ๑๐ ปี	๑๐๐
๘.	ลูกหนี้ตามคำพิพากษา - อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา - อยู่ระหว่างดำเนินคดีแพ่ง - สิ้นสุดการดำเนินคดี	๑๐๐

โดยอัตราร้อยละการประมาณการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะดำเนินการทบทวนอัตราร้อยละดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญใกล้เคียงความเป็นจริงและสามารถแสดงถึงมูลค่าลูกหนี้ที่แท้จริงมากที่สุด

๒. หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยทุกสิ้นปีบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะต้องดำเนินการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ดังนี้

๒.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๒ ตรวจสอบความมีตัวตนของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๓ รายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้ค้างชำระที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

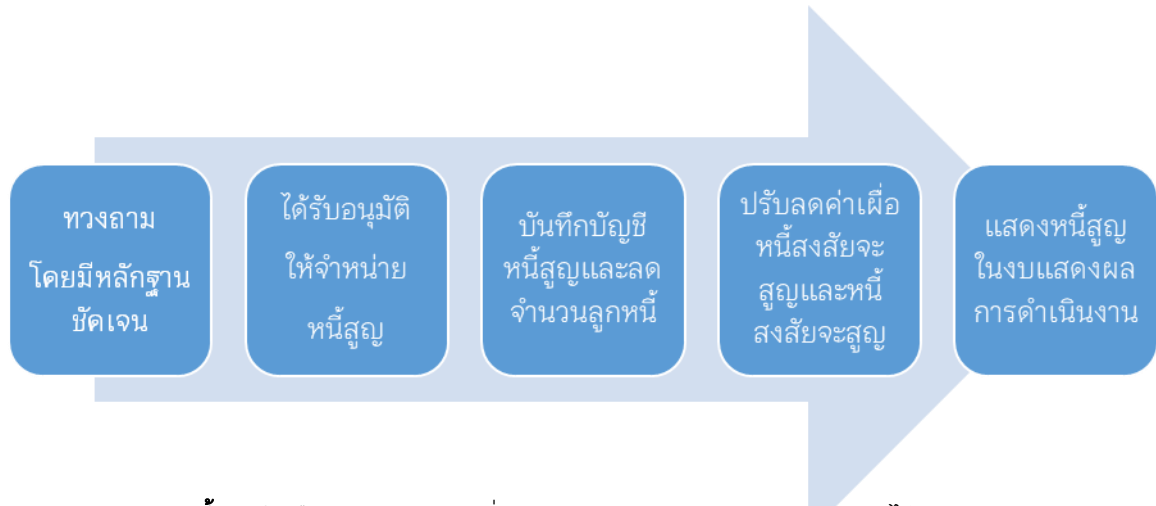
๒.๔ ประมาณการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๕ สรุปผลการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาอนุมัติ

๒.๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการบันทึกบัญชี ณ สิ้นปีบัญชี

ทั้งนี้ การดำเนินการเกี่ยวกับหนี้ค้างชำระทั้งหมด เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. การตัดจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ กำหนดให้กองทุนพัฒนาบาทาสตรี สามารถตัดจำหน่ายหนี้สูญได้เมื่อติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้ และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจให้ตัดจำหน่ายลูกหนี้จากการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบาทาสตรี โดยการบันทึกบัญชีหนี้สูญ และลดจำนวนลูกหนี้พร้อมกับลดจำนวนค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สงสัยจะสูญด้วยจำนวนเดียวกัน และให้กองทุนพัฒนาบาทาสตรี แสดงหนี้สูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของกองทุนพัฒนาบาทาสตรี



๔. หนี้สูญรับคืน ภายหลังจากที่กองทุนกองทุนพัฒนาบาทาสตรี ได้บันทึกการตัดบัญชีลูกหนี้เป็นหนี้สูญแล้ว ต่อมาปรากฏว่าลูกหนี้ดังกล่าว นำเงินมาชำระหนี้ค้างให้กองทุนพัฒนาบาทาสตรี ซึ่งหนี้สูญเป็นเพียงรายการทางบัญชี จึงให้กลับรายการที่ได้บันทึกไว้เดิม เมื่อครั้งตัดจำหน่ายหนี้สูญก่อนแล้วจึงบันทึกการรับชำระหนี้ตามปกติต่อไป



เอกสารแนบ ๔

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปตามหนังสือ
กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๕๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจตามความ
ในข้อ ๔, ๒๓, ๒๔ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“เงินให้กู้ยืม” หมายความว่า เงินที่กองทุนได้จ่ายเงินให้สมาชิกที่กู้ยืมแล้ว โดยมีสัญญากู้ยืม
เงินเป็นหลักฐาน และตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถ
เรียกเก็บได้ โดยพิจารณาจากสมาชิกที่กู้ยืมแต่ละรายและรับรู้เฉพาะเงินให้กู้ยืมรายที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ กองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้จำหน่ายเป็นหนี้สูญแล้ว

“หนี้สงสัยจะสูญ” หมายความว่า ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ กองทุน
จะประมาณจำนวนหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และรับรู้หนี้สงสัยจะสูญเป็นค่าใช้จ่ายคู่กับ
ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และจะแสดงรายการหนี้สงสัยจะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่น
ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของกองทุน

กองทุนจะพิจารณาลูกหนี้จากการกู้ยืมของสมาชิกกองทุนแต่ละราย และรับรู้เฉพาะลูกหนี้
ที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้เท่านั้นเป็นหนี้สงสัยจะสูญ

“ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ” หมายความว่า จำนวนที่กันไว้สำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บ
ไม่ได้ และถือเป็นบัญชีปรับมูลค่าที่ตั้งขึ้นเพื่อแสดงเป็นรายการหักจากบัญชีลูกหนี้ในงบการเงิน เพื่อให้
คงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิของลูกหนี้ที่คาดหมายว่าจะเก็บไม่ได้

“หนี้สูญ” หมายความว่า กองทุนจะสามารถตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ เมื่อได้ติดตามทวงถาม
โดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้ว

“หนี้สูญรับคืน” หมายความว่า ลูกหนี้ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้บันทึกตัดบัญชีลูกหนี้
เป็นหนี้สูญแล้ว ต่อมาภายหลังปรากฏว่า ลูกหนี้ดังกล่าว นำเงินมาชำระหนี้ค้างให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ถือใช้สำหรับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ ให้จำแนกลูกหนี้เงินให้กู้ยืมแยกตามอายุหนี้ค้างชำระ และอัตราค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑) หนี้ค้างชำระ ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี | อัตราร้อยละ ๑ |
| ๒) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี | อัตราร้อยละ ๕ |
| ๓) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี | อัตราร้อยละ ๑๐ |

/๔) หนี้ค้างชำระ...

- | | |
|--|-----------------|
| ๔) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี | อัตราร้อยละ ๒๕ |
| ๕) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๔ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี | อัตราร้อยละ ๕๐ |
| ๖) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี | อัตราร้อยละ ๗๕ |
| ๗) หนี้ค้างชำระ เกินกว่า ๑๐ ปี | อัตราร้อยละ ๑๐๐ |
| ๘) ลูกหนี้ตามคำพิพากษาศาล | อัตราร้อยละ ๑๐๐ |
| - อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา | |
| - อยู่ระหว่างดำเนินคดีแพ่ง | |
| - สิ้นสุดการดำเนินคดี | |

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยทุกสิ้นปีบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะต้องดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ดังนี้

๑) ทบทวนหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒) ตรวจสอบความมีตัวตนของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓) รายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้ค้างชำระที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔) ประเมินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาเห็นชอบ

๕) สรุปผลการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาอนุมัติ

๖) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการบันทึกบัญชี ณ สิ้นปีบัญชี

ข้อ ๖ การตัดจำหน่ายหนี้สูญ กองทุนจะตัดจำหน่ายหนี้สูญได้ เมื่อได้ติดตามทวงถามโดยมีหลักฐานที่แน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้ และได้รับอนุมัติให้จำหน่ายหนี้สูญจากผู้มีอำนาจแล้วเท่านั้น

ข้อ ๗ ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๖ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร. ๑๐๐๘.๕/๒๒๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยได้มีการกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐาน ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับสิทธิลาคลอดบุตร ไว้ดังนี้ “ส่วนที่ ๙ การลาและสิทธิประโยชน์ระหว่างลา ข้อ ๔๑ พนักงานมีสิทธิลาคลอดบุตรได้เก้าสิบวัน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวัน ส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ซึ่งการที่จะได้รับเงินจากประกันสังคมต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม (เอกสารแนบ ๒) และข้อ ๔๘ ลูกจ้างปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาคลอดบุตร ปีหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกินสี่สิบห้าวัน ส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม (เอกสารแนบ ๓)” โดยเป็นการกำหนดให้สิทธิกับผู้ทีคลอดบุตรเท่านั้น

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการเพิ่มสิทธิพนักงานราชการ ดังนี้ ข้อ ๓ วรรคสอง “การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้” (เอกสารแนบ ๔) และข้อ ๔ วรรคสอง “การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ” (เอกสารแนบ ๕)

๒.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๖) เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อยกหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๘) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง

๓.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงาน

บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕๙ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของทางราชการว่าด้วยพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวว่าด้วยการนั้นโดยอนุโลมจนกว่าผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารออกประกาศกำหนดว่าด้วยการนั้น

๔. ข้อเสนอด่วนที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์ในครอบครัว ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานและลูกจ้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

ฉบับเดิม	ฉบับใหม่
ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	- ร่าง - ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>ข้อ ๔๑ พนักงานมีสิทธิลาคลอดบุตรได้เก้าสิบวัน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวันส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ซึ่งการที่จะได้รับเงินจากประกันสังคมต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>ข้อ ๔๔ ลูกจ้างปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาคลอดบุตรปีหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกินสี่สิบห้าวัน ส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม</p>	<p>ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๔๑/๑ และ ๔๑/๒ ในข้อ ๔๑ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>“ข้อ ๔๑/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”</p> <p>“ข้อ ๔๑/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”</p> <p>ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๔๔/๑ และ ๔๔/๒ ในข้อ ๔๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>“ข้อ ๔๔/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ</p>

ฉบับเดิม	ฉบับใหม่
	<p>โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”</p> <p>“ข้อ ๔๘/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”</p>

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

เอกสารแนบ ๑



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒๗

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน (กระทรวง กรม จังหวัดและมหาวิทยาลัย)

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดสิทธิประโยชน์
ของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คพร. พิจารณาเห็นว่า เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์ในครอบครัว
ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานราชการ จึงมีมติกำหนดให้พนักงานราชการ
มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นใดที่มีได้ปรับปรุงแก้ไข ยังคงให้ถือปฏิบัติตามที่ คพร. กำหนดไว้เดิม ทั้งนี้ ส่วนราชการ
สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๓ ๖๖๖๙ ๖๖๖๕ ๖๖๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย

เอกสารแนบ ๒



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“ประธานกรรมการบริหาร” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“กรม” หมายความว่า กรมการพัฒนาชุมชน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผู้ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ได้รับเงินค่าจ้างจากกองทุน ที่มีลักษณะเป็นงานชั่วคราว โดยมีกำหนดเวลาการจ้างเป็นรายปี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผู้ซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้าง ได้รับเงินค่าตอบแทนจากกองทุน เพื่อปฏิบัติการกิจของกองทุนที่มีลักษณะเป็นงานประจำ โดยมีกำหนดเวลาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนที่อธิบดี ได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกองทุน

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงาน ในการทำงานให้แก่กองทุน

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้แก่พนักงาน เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน คุณภาพงาน และปริมาณในระดับดีเด่น

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ในการทำงานให้แก่กองทุน

“ปีบัญชี” หมายความว่า ระยะเวลาเช่นเดียวกับปีงบประมาณของทางราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาและออกประกาศ หรือข้อกำหนดเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
ผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้อำนวยการเพื่อทำหน้าที่บริหารสำนักงานและกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

การแต่งตั้งผู้อำนวยการสามารถดำเนินการโดยแต่งตั้งจากข้าราชการประเภทผู้อำนวยการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน หรือสรรหาจากบุคคลภายนอกก็ได้

ข้อ ๖ กรณีสรรหาจากบุคคลภายนอกเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนไม่เกินห้าคน ทำหน้าที่สรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมในการบริหารสำนักงานและกองทุน และเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกไม่มีฐานะเป็นพนักงานหรือลูกจ้างกองทุนตามความหมายในข้อบังคับนี้ และต้องเป็นผู้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้กองทุนได้เต็มเวลา

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกอย่างน้อยต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่น้อยกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของกองทุน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือกรรมการหรือดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของกองทุนไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม
- (๗) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนในวันที่มีการแต่งตั้ง
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐหรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนในวันที่มีการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากบุคคลภายนอก ให้มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
- (๔) คณะกรรมการบริหารมีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือเป็นผู้มีลักษณะต้องห้าม

การให้ผู้อำนวยความสะดวกที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกออกจากตำแหน่งตาม (๔) คณะกรรมการบริหารต้องมีมติคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ โดยผู้อำนวยความสะดวก ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ข้อ ๑๐ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการจ้าง การประเมินผล การปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้าง ที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

แบบสัญญาจ้างผู้อำนวยความสะดวกที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้อธิบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยความสะดวกที่เป็นข้าราชการ อาจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากเงินเดือนประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนตามปกติ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยความสะดวกทั้งที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก และที่เป็นข้าราชการพ้นจากตำแหน่ง ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการบริหารดำเนินการแต่งตั้งผู้อำนวยความสะดวกขึ้นใหม่แทนผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยความสะดวกนั้นพ้นจากตำแหน่ง กรณีที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรให้ผู้อำนวยความสะดวกที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพและการว่าจ้างต่อไป จะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่กองทุน ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาจ้างต่ออีกหนึ่งวาระโดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้ ทั้งนี้จะจ้างเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

หมวด ๒

พนักงานและลูกจ้าง

.....

ส่วนที่ ๑

ตำแหน่งและคุณสมบัติ

.....

ข้อ ๑๓ การจ้างพนักงานและลูกจ้างให้กระทำเป็นสัญญาจ้าง

ตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง มีดังนี้

(๑) นักวิชาการเงินและบัญชี

(๒) นักจัดการงานทั่วไป

(๓) นักวิชาการพัสดุ

(๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๕) นักวิชาการคอมพิวเตอร์

(๖) นักวิชาการพัฒนาชุมชน

(๗) นิติกร

(๘) นักวิเคราะห์งบประมาณ

(๙) นักทรัพยากรบุคคล

(๑๐) นักประชาสัมพันธ์

(๑๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(๑๒) เจ้าพนักงานธุรการ

(๑๓) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

(๑๔) ผู้อำนวยความสะดวก

ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร อาจกำหนดตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง เพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม

การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการบริหาร ประกาศกำหนดการทำสัญญาจ้างให้อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๔ พนักงานและลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของกองทุนไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือก การจ้าง และประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

.....

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานและลูกจ้าง ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานโปร่งใสและยุติธรรม เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวหลักคุณธรรมและทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารประกาศกำหนด

ข้อ ๑๖ การจ้างพนักงานและลูกจ้าง ให้จ้างตามลำดับที่ ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง

ให้อธิบดีเป็นผู้มีอำนาจจ้าง หรือย้าย พนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการจ้างต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่และผ่านเกณฑ์ประเมินตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่ำกว่าเกณฑ์ความรู้ความสามารถตามที่สำนักงานกำหนดไว้ ให้อธิบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากตำแหน่ง และพ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

ผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากตำแหน่งและพ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ตามวรรคก่อน ให้ถือเสมือนว่าไม่เคยเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของกองทุน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติงานหรือการรับค่าตอบแทนหรือค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๗ ในกรณีมีเหตุจำเป็น คณะกรรมการบริหารอาจคัดเลือกลูกจ้างเพื่อจ้างเป็นพนักงานในตำแหน่งที่ว่างลง แต่ทั้งนี้ต้องไม่มีผู้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามวรรคก่อนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

คำตอบแทน การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ความก้าวหน้า

.....

ข้อ ๑๘ อัตราค่าตอบแทน หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน และความก้าวหน้าของพนักงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารประกาศกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้สำนักงานมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลงานและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกองทุน

ส่วนที่ ๔

วินัยและการรักษาวินัย

.....

ข้อ ๒๐ พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ต้องรักษาวินัยทั้งข้อปฏิบัติและข้อห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๑ พนักงานและลูกจ้าง ต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของกองทุน ซึ่งเป็นองค์การการเงินที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตรอบคอบ และซื่อสัตย์เป็นอย่างยิ่ง

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่กองทุนและด้วยความตั้งใจอุทิศเอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของกองทุนและทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางกองทุน โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่กองทุนหรือราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของกองทุนหรือทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่พนักงานและลูกจ้างของตนมิให้เสื่อมเสีย

ข้อ ๒๒ พนักงานและลูกจ้าง ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

(๕) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติหน้าที่

(๖) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ข้อ ๒๓ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามข้อ ๒๑ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๒๒ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

ข้อ ๒๔ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนและราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของกองทุน

(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒๑ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๒๒ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนและราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดกระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในส่วนที่ ๕ การดำเนินการทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง

(๓) ลดขั้นค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

ส่วนที่ ๕

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานตามลำดับให้อธิบดีทราบโดยเร็ว และให้อธิบดีดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดกระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๖ ปรากฏว่ากรณีมีมูล ถ้าความผิดนั้นมีใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว หากอธิบดีเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้อธิบดีสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ แต่ถ้าเห็นว่าไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้อธิบดีสั่งยุติเรื่อง

ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๖ ปรากฏว่ากรณีมีมูลอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่ออธิบดี ถ้าอธิบดีเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้อธิบดีสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้อธิบดีสั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ โทษสำหรับกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง อธิบดีมีอำนาจสั่งลงโทษได้ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้างได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้างที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๓) ลดเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้างได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้างที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

ในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษจะงดโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

การสั่งลงโทษตัดเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง หรือลดค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

ข้อ ๒๙ โทษสำหรับกรณีพนักงานหรือลูกจ้างกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง อธิบดีมีอำนาจสั่งลงโทษได้ดังต่อไปนี้

(๑) ปลดออก

(๒) ไล่ออก

ข้อ ๓๐ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง หรือลดเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควรต้องสั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนไปก่อนวันที่ออกคำสั่ง ก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้การสั่งดังกล่าวไม่กระทบกระเทือนสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ส่วนที่ ๖

การออกจากตำแหน่ง

.....

ข้อ ๓๑ การออกจากตำแหน่งของพนักงานหรือลูกจ้าง มีกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ครบเกษียณอายุ เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันสิ้นปีบัญชี

(๓) ลาออกและได้รับอนุญาตให้ลาออก

- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม
- (๕) ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบหน่วยงาน หรือยุบเลิกโครงการ
- (๖) สิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงาน
- (๗) ถูกสั่งให้ออกตามข้อบังคับนี้
- (๘) ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก

ข้อ ๓๒ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในวันสิ้นปีบัญชี และทางกองทุนมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป อาจทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอีกก็ได้

ข้อ ๓๓ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากกองทุนให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อเสนอตามลำดับให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาก่อนวันขอลาออก

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและอธิบดีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีที่อธิบดีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นถ้าผู้ขอลาออก มิได้ถอนใบลาออกก่อนครบกำหนดระยะเวลาการยับยั้งให้ถือว่า การลาออกนั้นมีผลเมื่อครบกำหนดเวลาตามที่ได้ยับยั้งไว้ ในกรณีที่อธิบดีมิได้ยับยั้งให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ส่วนที่ ๗

การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษ

.....

ข้อ ๓๔ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชาให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับให้อธิบดีแต่งตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ โดยให้มีอำนาจพิจารณาไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม

ข้อ ๓๕ เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้ กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์อาจถูกคัดค้านได้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้เป็นเหตุให้เกิดความคับข้องใจ หรือเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว

(๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องทุกข์

(๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ร้องทุกข์

(๔) มีความเกี่ยวพันทางเครือญาติหรือทางความสัมพันธ์กับบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓) อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ร้องทุกข์

กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ซึ่งมีกรณีถูกคัดค้าน ต้องถอนตัวจากการเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์และให้มีการแต่งตั้งกรรมการคนใหม่แทนกรรมการที่ถูกคัดค้าน ก่อนที่คณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์จะดำเนินการ

ข้อ ๓๖ การร้องทุกข์ให้ร้องได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์สำหรับผู้อื่นไม่ได้ และให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือยื่นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์

ผู้มีสิทธิร้องทุกข์จะมอบหมายให้บุคคลอื่นร้องทุกข์แทนได้ ในกรณีมีเหตุจำเป็นอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) เจ็บป่วยจนไม่สามารถร้องทุกข์ได้ด้วยตนเอง
- (๒) อยู่ในต่างประเทศและคาดหมายได้ว่าไม่อาจร้องทุกข์ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) มีเหตุจำเป็นอย่างอื่นที่อธิบดีเห็นสมควร

การมอบหมายตามวรรคสอง จะต้องทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้มีสิทธิร้องทุกข์ พร้อมทั้งหลักฐานแสดงเหตุจำเป็นข้างต้น

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับคำร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ส่งคำร้องทุกข์ให้คณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์พิจารณาวินิจฉัย

ข้อ ๓๗ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหาร ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

ในการพิจารณาวินิจฉัย คณะกรรมการบริหาร จะพิจารณาวินิจฉัยเองหรือจะตั้งคณะอนุกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้ เมื่อพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้วให้อธิบดีสั่งการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่มีคำวินิจฉัย ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย

ส่วนที่ ๘

วัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และวันหยุดประจำปี

.....

ข้อ ๓๘ วันและเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน และลูกจ้างให้เป็นไปตามวันเวลาปฏิบัติงานของทางราชการ

ข้อ ๓๙ วันหยุดประจำปีของพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารประกาศกำหนด

ส่วนที่ ๙

การลาและสิทธิประโยชน์ระหว่างลา

.....

ข้อ ๔๐ พนักงานที่ปฏิบัติงานครบหกเดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกินสามสิบวัน

การลาตั้งแต่สามวันขึ้นไปผู้บังคับบัญชาอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์ที่ทางราชการรับรองมาแสดงก็ได้

ข้อ ๔๑ พนักงานมีสิทธิลาคลอดบุตรได้เก้าสิบวัน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวันส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ซึ่งการที่จะได้รับเงินจากประกันสังคมต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม

ข้อ ๔๒ พนักงานมีสิทธิลาจลาจลส่วนตัวได้ปีหนึ่งไม่เกินสิบวันทำการ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกินสิบวัน

ข้อ ๔๓ พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องในปีบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้สิบวันทำการ โดยให้ได้รับค่าตอบแทน กรณีผู้ที่เคยเป็นพนักงานแล้วได้รับการจ้างเป็นพนักงานต่อให้นับเวลาเป็นพนักงานต่อเนื่องกันและเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหกเดือนให้มีสิทธิดังกล่าวเช่นเดียวกัน

พนักงานอาจใช้สิทธิสะสมวันลาพักผ่อนได้แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๔๔ พนักงานลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ได้รับ

เอกสารแนบ ๓

ค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวัน ทั้งนี้ เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายในเจ็ดวัน

ข้อ ๔๕ พนักงานที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าสี่ปี มีสิทธิลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ได้จำนวนหนึ่งครั้ง ตลอดช่วงเวลาของการมีสถานภาพเป็นพนักงาน โดยการลาอุปสมบทมีสิทธิลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์มีสิทธิลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ตามระยะเวลาที่ใช้ในการประกอบศาสนกิจตามหลักการของศาสนาอิสลามโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติการลาดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๔๖ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานครบหกเดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกินแปดวันทำการ และในปีถัดไปลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลา ปีหนึ่งไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๔๗ ลูกจ้างปฏิบัติงานครบหกเดือนมีสิทธิลาภัก โดยให้รับค่าจ้างปีหนึ่งไม่เกินห้าวันทำการ

ข้อ ๔๘ ลูกจ้างปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาคลอดบุตรปีหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกินสี่สิบห้าวัน ส่วนอีกสี่สิบห้าวันให้รับจากประกันสังคม ตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม

ข้อ ๔๙ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องในปีบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้สิบวันทำการ โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ข้อ ๕๐ ลูกจ้างมีสิทธิลาเข้ารับการฝึกวิชาการทหาร โดยได้รับค่าจ้างไม่เกินสองเดือน ส่วนการลาเพื่อเข้ารับการระดมพลให้ได้รับค่าจ้างไม่เกินสามสิบวัน

การลาไปรับการตรวจเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างลานั้น การลาดังกล่าวจะต้องให้ลูกจ้างผู้ลาแสดงจำนวนวันที่ต้องเดินทางไปกลับ และวันที่ต้องอยู่เพื่อตรวจคัดเลือกรับราชการทหาร เท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๕๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาหยุดงานของพนักงานและลูกจ้าง

ในราชการส่วนภูมิภาคให้พัฒนาการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาหยุดงานของพนักงานและลูกจ้าง

ส่วนที่ ๑๐

สิทธิประโยชน์

.....

ข้อ ๕๒ ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

พนักงานและลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ หรืออยู่ปฏิบัติงานในวันหยุดสุดสัปดาห์หรือในวันหยุดพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของข้าราชการโดยอนุโลม

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

พนักงานและลูกจ้าง ที่ได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจอนุญาตให้เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามกฎหมายว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของข้าราชการโดยอนุโลม

(๓) ค่าเบี้ยประชุม

พนักงานและลูกจ้าง ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการที่กฎหมายกำหนดสิทธิ มีเบี้ยประชุมในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการนั้น พนักงานและลูกจ้าง นั้นมีสิทธิรับเบี้ยประชุม เป็นกรรมการหรืออนุกรรมการนั้นแล้วแต่กรณี

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

กรณีที่ส่วนราชการมีความประสงค์ที่จะให้พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ทางวิชาการ เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้มีสิทธิ เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของส่วนราชการ โดยอนุโลม

(๕) ค่าตอบแทนการเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด

ในกรณีที่สำนักงานบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานก่อนครบกำหนดเวลาจ้าง โดยมีข้อความผิด ของพนักงานดังกล่าว ให้พนักงานผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด ดังนี้

(ก) พนักงานที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสี่เดือน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับ อัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนวันเลิกจ้าง

(ข) พนักงานที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายค่าตอบแทน จำนวนสองเท่าของอัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนวันเลิกจ้าง

(ค) พนักงานที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายค่าตอบแทน จำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนวันเลิกจ้าง

(ง) พนักงานที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายค่าตอบแทน จำนวนห้าเท่าของอัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนวันเลิกจ้าง

(จ) พนักงานที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนเจ็ดเท่า ของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันเลิกจ้าง

ข้อ ๕๓ เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงาน ให้กองทุนหรือทางราชการ ให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงิน ทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และให้นำกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการลามาใช้บังคับกับพนักงานและลูกจ้าง โดยอนุโลม ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายเงินทดแทนให้เบิกจ่ายจากงบบุคลากรของกองทุนที่พนักงานและลูกจ้าง สังกัดอยู่

การยื่นขอเงินค่าทดแทนให้พนักงานซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย หรือผู้มีสิทธิ ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ยื่นคำร้องขอเงินทดแทนต่อสำนักงานที่พนักงานสังกัดปฏิบัติงานอยู่ภายใน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕๔ สำนักงานจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานและลูกจ้าง ได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ประกันสังคม

(๒) ให้พนักงานและลูกจ้าง ได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๓) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี สำนักงานจะจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานและลูกจ้าง เป็นประจำปีละหนึ่งครั้ง รายละเอียดการตรวจ วัน เวลา และสถานที่ตรวจสอบสุขภาพ สำนักงานจะประกาศ ให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป

(๔) พนักงานและลูกจ้างอาจได้รับสวัสดิการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๕๕ พนักงานและลูกจ้างอาจได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหาร ประกาศกำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....

ข้อ ๕๖ ในระหว่างสัญญาจ้างให้สำนักงานจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๕๗ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้สำนักงานแจ้งให้พนักงานหรือลูกจ้าง ทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้นั้น

ข้อ ๕๘ ให้สำนักงานรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริหารภายในเดือนกันยายนของทุกปี

บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๕๙ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของทางราชการว่าด้วยพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวว่าด้วยการนั้น โดยอนุโลมจนกว่าผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารออกประกาศกำหนดว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๖๐ พนักงานและลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ได้รับการประเมินผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๔



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดสิทธิประโยชน์พนักงานราชการเป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการ
ถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสาม ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงกำหนดสิทธิประโยชน์
ของพนักงานราชการไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

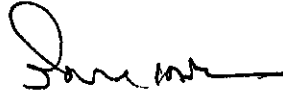
“(๒/๑) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานราชการซึ่งประสงค์
จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยขอด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร
และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

เอกสารแนบ ๕

“(๒/๑) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นสมควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

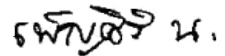


(นายวิชณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเพ็ญศิริ นามแป้น)

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เอกสารแนบ ๖

- ร่าง -

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดให้พนักงานราชการมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรและได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและส่งเสริมสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ให้สอดคล้องตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของทางราชการ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ----/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ---- กรกฎาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๔๑/๑ และ ๔๑/๒ ในข้อ ๔๑ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

“ข้อ ๔๑/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

“ข้อ ๔๑/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๔๘/๑ และ ๔๘/๒ ในข้อ ๔๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

“ข้อ ๔๘/๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรและให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

/“ข้อ ๔๘/๒ การลา...

“ข้อ ๔๘/๒ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ประกาศ ณ วันที่ -----

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี