

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

- ๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

- ๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
- ๔.๒ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง และคดีอาญา
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๕.๑ การพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ครั้งที่ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)
- ๕.๒ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๕.๓ ผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๕.๔ ขอความเห็นชอบคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยนายวิฑูรย์ นวลนุกูล รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๒๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๒๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๒๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๒๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

๒.๒ นางมัลลิกา อัมภาสกิจ ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ขอแก้ไข และเพิ่มเติมรายงานการประชุมฯ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานการประชุมประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ฉบับเบื้องต้น)

๒) ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) ระเบียบวาระที่ ๕.๓ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔) ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน

๒.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ (เอกสารแนบ)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานการประชุมประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ฉบับเบื้องต้น)	
จากเดิม	เพิ่มเติมเป็น
<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้</u></p> <p>ตัวชี้วัดที่ควรอุทธรณ์มากที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) เป็นวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ มีค่าคะแนนที่ ๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้ เช่น ผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)</p>	<p>๑. ตัวชี้วัดที่ควรอุทธรณ์มากที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) เป็นวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ มีค่าคะแนนที่ ๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้ เช่น ผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)</p> <p><u>๒. การถูกปรับลดคะแนนตามเงื่อนไขไม่ควรจะเกิดขึ้น การจัดส่งข้อมูลรายงานต่าง ๆ เป็นงานทางธุรการ กองทุนฯ จะต้องให้ความสำคัญการดำเนินงานตามหัววงระยะเวลาที่กำหนดด้วย</u></p>

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา	
๕.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕	
จากเดิม	เพิ่มเติมเป็น
<p>มติที่ประชุม เห็นชอบขยายระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากประกาศมีผลบังคับใช้</p>	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้ <u>ให้วิเคราะห์สาเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขยาย และจะมีจังหวัดยื่นเพิ่มเติมอีกจากที่นำเสนอ ๖ จังหวัด อีกหรือไม่ขอให้สำรวจความต้องการให้ครอบคลุมด้วย</u> มติที่ประชุม เห็นชอบขยายระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากประกาศมีผลบังคับใช้ <u>และให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ</u></p>
๕.๓ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
จากเดิม	เพิ่มเติมเป็น
<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรมีการวิเคราะห์ และวางแผนลงไปกำกับ ติดตามลูกหนี้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ในกรณีที่หนี้ที่จะครบกำหนดอายุความ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรจะเร่งรัด ติดตามอายุความที่จะหมดอายุความ ๓. เพิ่มแผนและผลบริหารจัดการหนี้ในการประชุมคราวต่อไป</p>	<p>๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรมีการวิเคราะห์ และวางแผนลงไปกำกับ ติดตามลูกหนี้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ในกรณีที่หนี้ที่จะครบกำหนดอายุความ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรจะเร่งรัด ติดตามอายุความที่จะหมดอายุความ <u>๓. ให้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการหนี้ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับการติดตามหนี้ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด</u></p>
๕.๖ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน	
จากเดิม	เพิ่มเติมเป็น
<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ควรกำหนดวงเงินที่จะอนุมัติโครงการระดับภาคให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถบริหารงบประมาณอุดหนุนได้ ๒. ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่มีลักษณะโครงการที่เคยดำเนินการมาแล้วว่ามีผลสำเร็จอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาโครงการในลักษณะเดียวกัน ๓. ปรับลดงบประมาณจากเดิม งบประมาณ ๘๘๓,๖๕๐ บาท คงเหลือ ๕๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑. ควรกำหนดวงเงินที่จะอนุมัติโครงการระดับภาคให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถบริหารงบประมาณอุดหนุนได้ ๒. ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่มีลักษณะโครงการที่เคยดำเนินการมาแล้วว่ามีผลสำเร็จอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาโครงการในลักษณะเดียวกัน ๓. ปรับลดงบประมาณจากเดิม งบประมาณ ๘๘๓,๖๕๐ บาท คงเหลือ ๕๕๐,๐๐๐ บาท</p>

จากเดิม	เพิ่มเติมเป็น
	<p>๔. ผู้แทนกระทรวงการคลังได้แสดงความ คิดเห็นและมีข้อสังเกต ดังนี้ การจัดกิจกรรมรวมกลุ่ม ที่เสนอไม่ควรที่จะมีการจัดกิจกรรมช่วงใกล้การ เลือกตั้ง การจัดกิจกรรมกลุ่มมีความเหมาะสมหรือไม่ ควรดำเนินกิจกรรมเช่นนี้ออกไปจัดหลังการเลือกตั้ง เป็นระยะเวลาที่ดีกว่าที่จะจัดกิจกรรมทั้ง ๆ ที่เสนอ ให้พิจารณา</p>

๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๒. นางสาวมัลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๓. นางสลักจฤดี ดิยะไพรัช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	กรรมการ
๔. นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๕. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๖. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	তিরায়চার
๒. นางสาวรัชดาภรณ์ วัฒนา	ผู้แทนสำนักงานปรมาณ	তিরায়চার

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกิจจา ทองแดง	รองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๒. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๓. นายวีระพล ปักคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๔. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๕. นางณัฐชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นายเทพวัฒน์ จันทพล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๗. นางสาวปยุตา จันทร์เส็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘. นายกิตติพล ทวีผล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๐. นางสาวธัญชนก นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๑. นางสาวเมษยา ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวพิชัญลดา ขวัญดี	นิติกร
๑๓. นางสาวปยุตยาพร สงพรหม	นิติกร
๑๔. นางสาวกนิษฐา พุ่มโพธิ์ผึ้ง	นิติกร
๑๕. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๖. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์) ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีতিরায়চারด่วนจึงได้มอบหมายรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวิฑูรย์ นวลนุกูล) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม
ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และจัดส่งร่างรายงานการประชุม ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๑๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๑๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๐๐๑๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานผลการยุติการดำเนินคดี โดยเปรียบเทียบกับเดือนที่ผ่านมา เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีคดีเสร็จสิ้นไปแล้วจำนวนเท่าไร	สทส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะและนำเข้าในระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มกฎหมาย
๒.	๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตรวจสอบจังหวัดที่ยังไม่เข้าร่วมมาตรการตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่ามีจำนวนโครงการเท่าใด เพื่อพิจารณาขยายเวลาการดำเนินการให้กับจังหวัด	สทส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะและนำเข้าในระเบียบวาระเพื่อทราบ วาระที่ ๕.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มกฎหมาย

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๒ ร่างประกาศ คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕)	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>๑. เพื่อไม่เป็นการสับสนในการใช้มาตรการ ควรใช้เป็นฉบับเดียวกัน คือรวมประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๑) และ ประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ... (ฉบับที่ ๕) ใช้เป็นฉบับเดียวกัน</p> <p>๒. ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)</p> <p>๓. กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการใช้มาตรการตาม ประกาศข้างต้นในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	ส ก ส. ดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะโดยทำเป็น ประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลด อัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตรา ดอกเบี้ยผิดนัด กอง ทุน พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕) และอยู่ระหว่างการ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม	กลุ่มกฎหมาย
๔.	๕.๕ รายงานการบริหารจัดการหนี้ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<p>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทีมลงพื้นที่ เพื่อกำกับ ติดตาม เพื่อทราบ ปัญหาของจังหวัดที่ยังบริหารจัดการหนี้ที่ได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>	ส ก ส. ได้มีการกำกับ/ติดตาม การเบิกจ่าย ในการประชุมผ่าน ระบบ (VIDEO CONFERENCE) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้ลงพื้นที่กำกับ ติดตาม จังหวัดสงขลาเมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อกำกับ ติดตาม เพื่อทราบปัญหาของ จังหวัดที่ยังบริหารจัดการหนี้ ที่ได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.	๕.๖ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> กำกับ/ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายจังหวัดที่ยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมายให้เบิกจ่ายแล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒ ให้เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๕๔	สกส. ได้มีการกำกับ/ติดตามการเบิกจ่าย ในการประชุมผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประสานทางโทรศัพท์ กับทางแอปพลิเคชัน LINE เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละจังหวัด เร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ฉบับเบื้องต้น)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงนามในบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อตกลงมีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) ด้านที่ ๑ การเงิน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
- ๒) ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๓) ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๔) ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๕) ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๖) ด้านที่ ๖ การดำเนินการตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ประเมินตนเองในภาพรวม ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๕ คะแนนรวมที่ ๔.๒๐๐๐ คะแนน

๑. บริษัทที่ปรึกษาด้านการประเมินผล (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ฉบับเบื้องต้น) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งได้ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานคะแนนรวมที่ ๓.๗๕๑๖ คะแนน ถูกปรับลดตามเงื่อนไข ๐.๑๐๐๐ เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่สามารถจัดส่งข้อมูลตามแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลและการนำส่งรายงานผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non - Budgetary Management System : NBMS) ให้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติดังกล่าว ทั้งนี้ หากเห็นว่ารายงานผลการประเมินการดำเนินงานฯ มีความคลาดเคลื่อนให้ชี้แจงเหตุผลพร้อมส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมให้กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ฉบับเบื้องต้น) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปรากฏว่า มีตัวชี้วัดที่มีความคลาดเคลื่อน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำเอกสารหลักฐานชี้แจงเพิ่มเติมส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบติดตามการประเมินผลทุนหมุนเวียนเรียบร้อยแล้ว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ควรอุทธรณ์มากที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) เป็นวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ มีค่าคะแนนที่ ๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้ เช่น ผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

๒. การถูกปรับลดคะแนนตามเงื่อนไขไม่ควรจะเกิดขึ้น การจัดส่งข้อมูลรายงานต่าง ๆ เป็นงานทางธุรการกองทุนฯ จะต้องให้ความสำคัญการดำเนินงานตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔.๒ บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๖๖.๓/๔๗๐๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดส่งบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำเสนอผู้มีอำนาจลงนาม และส่งคืนกรมบัญชีกลางภายใน ๓๐ วัน ซึ่งบันทึกข้อตกลงฯ ดังกล่าวมีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีเกณฑ์วัดการดำเนินงาน จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

ด้านที่ ๑ การเงิน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๖ การดำเนินการตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้เตรียมความพร้อมในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์วัดการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลตัวชี้วัด การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ดังนี้

กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ
เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
- ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วม
โครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุน
โครงการส่งเสริมอาชีพ

กลุ่มกฎหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non - Performing Loan : NPL)

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงิน
ทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ สิ้นไตรมาส ๑ (ตุลาคม -
ธันวาคม ๒๕๖๕)**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาท
คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน มีการติดตาม
ระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านการเงิน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน
๓. ระบบบริหารความเสี่ยง
๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ
๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปการประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สิ้นไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑) ด้านการเงิน ประกอบด้วย

- ผลการเบิกจ่ายภาพรวมงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
งบประมาณ จำนวน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ จำนวน ๑๗,๙๓๔,๓๗๙.๕๕ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๗

- การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑๖๓,๐๒๕ โครงการ ปล่อยเงินให้กู้ยืม จำนวน ๑๖,๔๙๕,๓๗๒,๘๔๒.๖๙ บาท ชำระคืน จำนวน
๑๒,๑๙๙,๕๘๓,๒๒๔.๑๙ บาท ลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๒๙๕,๗๘๙,๖๑๘.๕๐ บาท แยกเป็น หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ
จำนวน ๒,๙๐๖,๓๓๕,๘๕๑.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๖ หนี้ดำเนินการคดี จำนวน ๘๖,๖๐๘,๕๖๕.๒๑ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๒ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑,๒๘๗,๗๗๕,๐๙๔.๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๘

๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียนประกอบด้วย

- จำนวนสมาชิก

๑. ประเภทองค์กร มีองค์กรที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ข้อมูล ณ ไตรมาส ๑ เพิ่มขึ้นจำนวน ๙๐๖ องค์กร

๒. ประเภทบุคคลธรรมดา เป้าหมายปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๘๖๒,๕๕๘ คน ข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๗,๖๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๒

- การประชาสัมพันธ์

๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๗๑ เรื่อง
๒. เผยแพร่ทาง Facebook Fanpage จำนวน ๘๕๖ ครั้ง
๓. จุลสาร จำนวน ๒ ฉบับ

๓) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

- การจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความถูกต้อง และชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปรับปรุงทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทบทวนความเสี่ยงในการดำเนินงานและวางแผนการบริหารความเสี่ยงของกองทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔) ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ประกอบด้วย

- การพัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้สำหรับ ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖

- รายงานสารสนเทศสรุปข้อมูลการชำระเงินผ่าน BILL PAYMENT ระหว่าง เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์ การเกษตร และธนาคารกรุงไทย จำนวน ๒๖๔,๗๔๖,๔๔๗.๗๒ บาท

๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง กำหนดการแต่งตั้ง และเครื่องแบบปกติของพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาลฯ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญา ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็นคดีแพ่ง ได้แก่ ผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๒๘๘ คดี เป็นเงิน ๓๗,๔๖๙,๔๘๙.๐๐ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๑๐๒ คดี เป็นเงิน ๔๘,๓๖๖,๘๘๙.๘๙ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๑ คดี เป็นเงิน ๗,๕๕๓,๗๖๖.๕๖ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๔๘ คดี เป็นเงิน ๙,๖๒๗,๔๙๑.๒๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีผิดสัญญากู้ยืมเงินจำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และยักยอก จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท

เปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินคดีจากเดือนมกราคม ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น คดีแพ่ง ผิดสัญญากู้ยืมเงิน เพิ่มขึ้นจำนวน ๙ คดี เป็นเงิน ๖๒๓,๘๗๑ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอกลดลงจำนวน ๒ คดี เป็นเงิน ๑๒,๓๐๕,๐๔๗.๑๑ บาท ฉ้อโกงลดลงจำนวน ๑ คดี เป็นเงิน ๑๙๒,๐๖๓.๑๔ บาท ปลอมแปลงเอกสารลดลงจำนวน ๑ คดี เป็นเงิน ๑,๑๒๕,๑๕๗ บาท ยุติการดำเนินคดีผิดสัญญากู้ยืมเงินคงเดิม จำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑ บาท ยักยอกคงเดิม จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๔๘ คดี เป็นเงิน ๙,๖๒๗,๔๙๑.๒๘ บาท

/เดือน...

เดือนมกราคม ๒๕๖๖							
	คดีแพ่ง	คดีอาญา			ยุติการดำเนินคดี		อยู่ระหว่าง บังคับคดี
	ผิดสัญญาคุ้มเงิน	ยกยกออก	ข้อโจง	ปลอมแปลง เอกสาร	ผิดสัญญาคุ้มเงิน	ยกยกออก	
จำนวนคดี	๒๗๙	๑๐๔	๑๖	๑๓	๒๕	๓๓	-
จำนวนเงิน	๓๖,๘๔๕,๖๑๘.๐๐	๖๐,๖๘๑,๙๓๗.๐๐	๙,๘๒๐,๓๕๗.๔๒	๘,๗๑๘,๙๒๓.๕๖	๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐	๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐	-
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖							
จำนวนคดี	๒๘๘	๑๐๒	๑๗	๑๑	๒๕	๓๓	๔๘
จำนวนเงิน	๓๗,๔๖๙,๔๘๙.๐๐	๔๘,๓๖๖,๘๘๙.๘๙	๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖	๗,๕๙๓,๗๖๖.๕๖	๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐	๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐	๙,๖๒๗,๔๙๑.๒๘
สรุป	เพิ่มขึ้น ๙ คดี	ลดลง ๒ คดี	เพิ่มขึ้น ๑ คดี	ลดลง ๒ คดี	คงเดิม	คงเดิม	๔๘
	๖๒๓,๘๗๑.๐๐	๑๒,๓๑๕,๐๔๗.๑๑	๑๙๒,๐๖๓.๑๔	๑,๑๒๕,๑๕๗.๐๐	๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐	๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐	๙,๖๒๗,๔๙๑.๒๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๒.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญาคุ้มเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลูกหนี้ได้แสดงความประสงค์ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๑๗,๘๖๑ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒,๓๒๕,๙๙๓,๗๑๙.๐๐ บาท โดยได้รับการชำระหนี้แล้ว จำนวน ๑,๒๗๗,๐๘๘,๑๗๐.๑๙ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๑๓,๙๖๖ โครงการ เป็นเงิน ๘๗๒,๐๒๔,๕๘๐.๖๑ บาท รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ที่แสดงความประสงค์ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระหนี้ (บาท)	โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ (บาท)
๑๗,๘๖๑	๒,๓๒๕,๙๙๓,๗๑๙.๐๐	๑,๒๗๗,๐๘๘,๑๗๐.๑๙	๑๓,๙๖๖	๘๗๒,๐๒๔,๕๘๐.๖๑

/๒) ประกาศ...

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓,๓๓๐ โครงการ จำนวนเงินที่อนุมัติ จำนวน ๓๑๖,๒๓๗,๙๓๐.๖๒ บาท โดยได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๓,๒๑๑ โครงการ เป็นเงิน ๓๐๖,๐๔๓,๙๓๑.๘๘ บาท ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๔๙ โครงการ เป็นเงิน ๓,๙๒๖,๕๘๘.๗๔ บาท ปิดโครงการ จำนวน ๔๖ โครงการ เป็นเงิน ๑,๐๕๗,๒๙๖.๑๑ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๐๑๑ โครงการ เป็นเงิน ๘๗,๓๙๒,๐๓๖.๗๑ บาท ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๒,๒๐๐ โครงการ เป็นเงิน ๔๓,๘๑๒,๔๐๗.๗๑ บาท รายละเอียดดังนี้

โครงการที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่อนุมัติ	รายละเอียดโครงการ			โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว
		ปรับโครงสร้างหนี้	ยกเลิกเข้าร่วมมาตรการ	ปิดโครงการ		
๓,๓๓๐	๓๑๖,๒๓๗,๙๓๐.๖๒	๓,๒๑๑	๔๙	๔๖	๑,๐๑๑	๒,๒๐๐
จำนวนเงิน		๓๐๖,๐๔๓,๙๓๑.๘๘	๓,๙๒๖,๕๘๘.๗๔	๑,๐๕๗,๒๙๖.๑๑	๘๗,๓๙๒,๐๓๖.๗๑	๔๓,๘๑๒,๔๐๗.๗๑

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗๕ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๑๐,๒๑๗,๔๙๔.๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๕๗๕	๑๐,๒๑๗,๔๙๔.๐๐

๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๑๒๒ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๖๒๔,๙๔๗.๑๐ บาท รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (ราย)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๑๒๒	๑,๕๖๗,๘๗๖.๘๖

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบันโดยเทียบกับเดือนที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวได้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขาธิการ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายงวดให้แก่ลูกหนี้ และให้จังหวัดในฐานะสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ จังหวัด/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวบรวมเอกสาร แบบสรุปข้อมูลลูกหนี้ที่มาแสดงความประสงค์ขอลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดส่งมายังกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สำนักงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด

ลูกหนี้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการ ต้องเป็นลูกหนี้รายเดิมที่ผิคนัดชำระหนี้ และยังไม่เคย ใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และไม่ใช้ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดีในชั้นศาล และลูกหนี้ที่มีคำพิพากษา ในคดีแล้ว

จังหวัดเสนอขอความเห็นชอบในการพิจารณาลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ย ผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๘ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๒๙ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๓,๖๘๓,๕๓๑.๗๐ บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อย-สามสิบเอ็ดบาทเจ็ดสิบสตางค์) รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	จังหวัด	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ระยอง	รย ๐๐๑๙/๑๒๙	๔ มกราคม ๒๕๖๖	๒	๒๗๕,๘๖๐.๐๐
๒	ตรัง	ตง ๐๐๑๙/๒๔๐	๙ มกราคม ๒๕๖๖	๓	๕๑๔,๓๑๑.๐๐
๓	สกลนคร	สน ๐๐๑๙.๑(อกส.จ.)/๗๐๕	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	๒	๑๙๑,๑๑๑.๙๒
๔	ลำพูน	ลพ ๐๐๑๙.๑ /๙๕๕	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	๘	๙๘๐,๖๘๗.๖๙
๕	สระบุรี	สบ ๐๐๑๙/ว ๔๙๑	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	๑๐	๑,๕๒๐,๑๑๖.๙๗
๖	สุพรรณบุรี	สพ ๐๐๑๙/๑๘๐๐	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	๑	๔๘,๘๖๐.๑๒
๗	สงขลา	สข ๐๐๑๙๑(อกส.จ.)/๒๑๖๙	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๗๕,๓๐๑.๐๐
๘	ศรีสะเกษ	ศก ๐๐๑๙.๑/๒๖๖๓	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒	๑๗๗,๒๘๓.๐๐
รวมทั้งสิ้น				๒๙	๓,๖๘๓,๕๓๑.๗๐

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๘ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๒๙ โครงการ เป็นจำนวน ๓,๖๘๓,๕๓๑.๗๐ บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อย-สามสิบเอ็ดบาทเจ็ดสิบสตางค์) มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้
 คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อบรรเทาความเดือนร้อน ให้กับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) ของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยให้ลูกหนี้ที่ประสงค์จะใช้สิทธิ ขอลดพักชำระหนี้มาแสดงตนภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๔๕๗๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานรายงานผลตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีห้วงเวลาในการดำเนินการ จำนวน ๑๕ วัน ทำให้มีลูกหนี้บางส่วนที่อยู่ในประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) ที่ประสงค์ใช้สิทธิขอพักชำระหนี้มาแสดงตนไม่ทันห้วงระยะเวลาที่กำหนด จึงมีจังหวัดขอใช้สิทธิเข้าร่วมมาตรการเพิ่มเติม จำนวน ๖ จังหวัด รวม ๘๕๗ โครงการ

ลำดับที่	จังหวัดที่ขอใช้สิทธิเพิ่มเติม	จำนวนโครงการเข้าร่วมมาตรการ
๑	นนทบุรี	๒๐ โครงการ
๒	สิงห์บุรี	๓ โครงการ
๓	ตาก	๓๑ โครงการ
๔	ปัตตานี	๕๒ โครงการ
๕	สุรินทร์	๕๐๐ โครงการ
๖	ปราจีนบุรี	๒๕๑ โครงการ
รวมทั้งสิ้น		๘๕๗ โครงการ

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้วิเคราะห์สาเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขยาย และจะมีจังหวัดยื่นเพิ่มเติมอีกจากที่นำเสนอ ๖ จังหวัด อีกหรือไม่ขอให้สำรวจความต้องการให้ครอบคลุมด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบขยายระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากประกาศมีผลบังคับใช้ และให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๕.๓ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

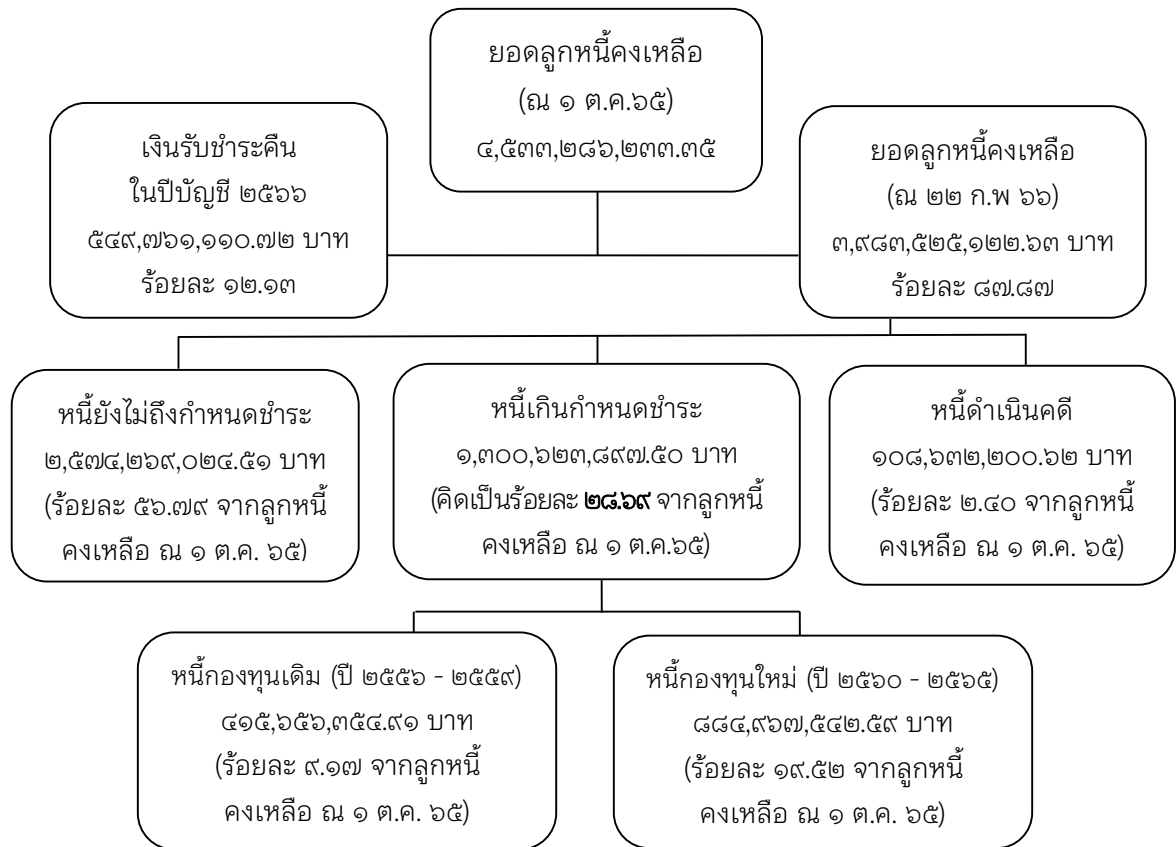
เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๓.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยรวมเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ให้กับสมาชิก จำนวน ๕,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖,๔๑๑,๔๔๗,๓๔๐.๖๙ บาท ได้รับการชำระคืน จำนวน ๑๒,๔๒๗,๙๒๒,๒๑๘.๐๖ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๙๘๓,๕๒๕,๑๒๒.๖๓ บาท รายละเอียดดังนี้

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๔๑๑,๔๔๗,๓๔๐.๖๙	๑๒,๔๒๗,๙๒๒,๒๑๘.๐๖	๓,๙๘๓,๕๒๕,๑๒๒.๖๓

๕.๓.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๕๓๓,๒๘๖,๒๓๓.๓๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๔๙,๗๖๑,๑๐๐.๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๓ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๙๘๓,๕๒๕,๑๒๒.๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๗ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๕๗๔,๒๖๙,๐๒๔.๕๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๙ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑,๓๐๐,๖๒๓,๘๙๗.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๙ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ และหนี้ดำเนินคดี ๑๐๘,๖๓๒,๒๐๐.๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๐ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

/ยอดลูกหนี้...



๕.๓.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีได้ตรวจสอบข้อมูลหนี้ค้างชำระ พบว่ามีลูกหนี้ที่มีคุณสมบัติใช้มาตรการตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับที่ ๑ มีสิทธิ์ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๙,๘๗๓ โครงการ เป็นเงิน ๒๙๗,๖๗๙,๘๙๐.๐๓ บาท ใช้สิทธิ์ปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๔๔๓ โครงการ เป็นเงิน ๑๖,๖๑๘,๒๗๑.๐๙ บาท คงเหลือผู้มีสิทธิ์ จำนวน ๙,๐๓๐ โครงการ เป็นเงิน ๒๘๑,๐๖๑,๖๑๘.๙๔ บาท และมาตรการตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับที่ ๔ มีสิทธิ์ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๓,๔๐๖ โครงการ เป็นเงิน ๑๕๘,๖๕๖,๘๓๔.๔๔ บาท ใช้สิทธิ์ปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๘๐ โครงการ เป็นเงิน ๖,๙๔๘,๖๗๐.๐๒ บาท คงเหลือผู้มีสิทธิ์ จำนวน ๓,๓๒๖ โครงการ เป็นเงินคงเหลือ ๑๕๑,๗๐๘,๑๖๔.๔๒ บาท

๕.๓.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีได้มีการประชุมชี้แจง เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีควรมีการวิเคราะห์ และวางแผนลงไปกำกับ ติดตาม ลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การบริหารจัดการหนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ในกรณีที่หนี้ที่จะครบกำหนดอายุความ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี ควรจะเร่งรัด ติดตามอายุความที่จะหมดอายุความ
๓. ให้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการหนี้ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับการติดตามหนี้ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบาทสตรี และให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๕.๔ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท ให้กับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๒๘,๐๙๖,๔๒๔.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๓ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย	เป้าหมายผลการเบิกจ่ายไตรมาส ๒ (๕๕%)	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย ไตรมาส ๒ (๕๕%)
งบบริหาร	๒๗๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๘๖,๔๕๓,๔๖๙.๖๔	๓๑.๘๕	๑๔๖,๕๗๓,๗๙๓.๐๐	-๒๒๒.๑๕
เงินอุดหนุน	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๒,๔๕๐,๒๙๖.๐๐	๒๕.๙๔	๔๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	-๒๙.๐๖
เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๙,๑๙๓,๖๕๙.๐๐	๓๖.๕๓	๓๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-๑๗.๔๗
รวมทั้งสิ้น	๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๓๒๘,๐๙๖,๔๒๔.๖๔	๓๔.๑๓	๕๑๙,๑๗๓,๗๙๓.๐๐	-๑๙.๘๗

จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ (๕๕%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลือ งบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๑	ราชบุรี	๑๒,๑๕๙,๘๙๐.๐๐	๑๐,๙๕๕,๐๙๑.๔๔	๙๐.๐๑	๖,๕๖๖,๓๕๐.๖๐	๓๖.๐๑	๑,๒๑๔,๗๙๘.๕๖
๒	สกลนคร	๑๔,๑๓๓,๓๙๐.๐๐	๑๒,๓๓๔,๕๙๘.๙๙	๘๗.๒๗	๗,๖๓๒,๐๓๐.๖๐	๓๓.๒๗	๑,๗๙๘,๗๙๑.๐๑
๓	อุทัยธานี	๑๐,๔๕๒,๓๘๐.๐๐	๗,๖๗๒,๕๐๙.๐๐	๗๓.๔๐	๕,๖๔๔,๒๘๕.๒๐	๑๙.๔๐	๒,๗๗๙,๘๗๑.๐๐
๔	มุกดาหาร	๘,๒๐๕,๙๐๕.๐๐	๕,๘๐๑,๗๙๓.๗๙	๗๐.๗๐	๔,๔๓๑,๑๘๘.๗๐	๑๖.๗๐	๒,๘๐๔,๑๑๖.๒๑
๕	ประจวบคีรีขันธ์	๙,๓๒๙,๓๘๐.๐๐	๖,๒๗๒,๒๒๑.๘๓	๖๗.๒๓	๕,๐๓๗,๘๖๕.๒๐	๑๓.๒๓	๓,๐๕๗,๑๕๘.๑๗
๖	นราธิวาส	๙,๑๙๒,๑๑๕.๐๐	๕,๘๗๒,๒๖๔.๑๘	๖๓.๘๘	๔,๙๖๓,๗๔๒.๑๐	๙.๘๘	๓,๓๑๙,๘๕๐.๘๒
๗	ศรีสะเกษ	๑๓,๗๘๔,๘๙๐.๐๐	๘,๗๑๘,๓๗๖.๐๐	๖๓.๒๕	๗,๔๔๓,๘๘๐.๖๐	๙.๒๕	๕,๐๖๖,๕๑๔.๐๐
๘	สุพรรณบุรี	๑๒,๑๕๑,๘๙๐.๐๐	๗,๖๗๙,๓๔๒.๐๐	๖๓.๑๙	๖,๕๖๒,๐๒๐.๖๐	๙.๑๙	๔,๕๗๒,๕๔๘.๐๐
๙	ตรัง	๑๐,๙๐๘,๒๙๐.๐๐	๖,๖๑๖,๔๑๐.๕๒	๖๐.๖๕	๕,๘๙๐,๔๗๖.๖๐	๖.๖๕	๔,๒๙๑,๘๗๙.๔๘
๑๐	ปราจีนบุรี	๘,๒๖๙,๓๐๕.๐๐	๔,๙๖๔,๓๗๖.๓๘	๖๐.๐๓	๔,๔๖๕,๔๒๔.๗๐	๖.๐๓	๓,๓๐๔,๙๒๘.๖๒
๑๑	ระยอง	๑๐,๗๗๓,๗๔๐.๐๐	๖,๑๓๓,๖๗๐.๐๐	๕๖.๙๓	๕,๘๑๗,๘๑๙.๖๐	๒.๙๓	๔,๖๔๐,๐๗๐.๐๐
๑๒	ชัยนาท	๘,๓๖๒,๙๘๐.๐๐	๔,๖๔๔,๒๒๖.๗๓	๕๕.๕๓	๔,๕๑๖,๐๐๙.๒๐	๑.๕๓	๓,๗๑๘,๗๕๓.๒๗
๑๓	อ่างทอง	๑๓,๖๘๖,๗๐๕.๐๐	๗,๕๔๘,๗๐๐.๘๑	๕๕.๑๕	๗,๓๙๐,๘๒๐.๗๐	๑.๑๕	๖,๑๓๘,๐๐๔.๑๙
๑๔	สุรินทร์	๑๔,๑๗๐,๒๖๕.๐๐	๗,๖๙๓,๗๔๗.๙๐	๕๔.๓๐	๗,๖๕๑,๙๔๓.๑๐	๐.๓๐	๖,๔๗๖,๕๑๗.๑๐
๑๕	แม่ฮ่องสอน	๑๑,๓๑๘,๘๐๕.๐๐	๖,๐๒๒,๖๙๐.๐๐	๕๓.๒๑	๖,๑๑๒,๑๕๕.๗๐	-๐.๗๙	๕,๒๙๖,๑๑๕.๐๐
๑๖	ลพบุรี	๑๑,๑๒๐,๔๖๕.๐๐	๕,๙๑๐,๖๐๗.๘๖	๕๓.๑๕	๖,๐๐๕,๐๕๑.๑๐	-๐.๘๕	๕,๒๐๙,๘๕๗.๑๔

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ (๕๔%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำกว่า เป้าหมาย ผลการ เบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลือ งบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๑๗	สระบุรี	๑๑,๒๒๖,๒๑๕.๐๐	๕,๘๓๕,๒๘๘.๐๐	๕๑.๙๘	๖,๐๖๒,๑๕๖.๑๐	-๒.๐๒	๕,๓๙๐,๙๕๗.๐๐
๑๘	นครสวรรค์	๙,๘๕๑,๒๖๕.๐๐	๕,๐๖๗,๖๕๐.๘๗	๕๑.๔๔	๕,๓๑๙,๖๘๓.๑๐	-๒.๕๖	๔,๕๓๑,๖๑๔.๑๓
๑๙	หนองคาย	๙,๔๒๕,๒๕๕.๐๐	๔,๘๐๓,๔๗๔.๒๘	๕๐.๙๖	๕,๐๘๙,๖๓๗.๗๐	-๓.๐๔	๔,๖๒๖,๖๑๗.๓๒
๒๐	พิษณุโลก	๑๐,๘๑๓,๘๑๕.๐๐	๕,๔๗๘,๗๕๑.๐๐	๕๐.๖๖	๕,๘๓๙,๕๖๐.๑๐	-๓.๓๔	๕,๙๗๔,๐๖๔.๐๐
๒๑	อำนาจเจริญ	๗,๒๓๖,๕๐๕.๐๐	๓,๖๔๒,๙๓๐.๐๐	๕๐.๓๔	๓,๙๐๗,๗๑๒.๗๐	-๓.๖๖	๓,๕๙๘,๕๗๕.๐๐
๒๒	ยโสธร	๙,๕๓๓,๕๕๕.๐๐	๔,๖๖๗,๓๓๙.๕๐	๔๘.๙๖	๕,๑๔๘,๑๑๙.๗๐	-๕.๐๔	๔,๘๖๖,๒๑๕.๕๐
๒๓	กำแพงเพชร	๙,๙๘๔,๖๖๕.๐๐	๔,๘๗๙,๒๙๕.๐๐	๔๘.๘๗	๕,๓๙๑,๗๑๙.๑๐	-๕.๑๓	๕,๑๐๕,๓๗๐.๐๐
๒๔	ลำพูน	๘,๒๗๖,๗๘๐.๐๐	๓,๗๖๗,๔๐๐.๐๐	๔๕.๕๒	๔,๕๖๙,๕๖๑.๒๐	-๘.๘๘	๔,๕๐๗,๓๑๘.๐๐
๒๕	แพร่	๑๐,๕๒๐,๕๘๐.๐๐	๔,๖๐๓,๒๓๔.๗๙	๔๓.๗๕	๕,๖๘๑,๑๑๓.๒๐	-๑๐.๒๕	๕,๘๑๗,๓๖๕.๒๑
๒๖	น่าน	๑๑,๒๕๓,๖๐๕.๐๐	๔,๘๕๖,๔๓๐.๑๕	๔๓.๑๕	๖,๐๗๖,๙๕๖.๗๐	-๑๐.๘๕	๖,๓๙๗,๑๗๔.๘๕
๒๗	สุราษฎร์ธานี	๑๑,๒๑๔,๒๖๕.๐๐	๔,๖๘๐,๑๗๔.๗๒	๔๑.๗๓	๖,๐๕๕,๗๐๓.๑๐	-๑๒.๒๗	๖,๕๓๘,๐๙๐.๒๘
๒๘	นครปฐม	๙,๗๐๑,๔๖๕.๐๐	๓,๙๙๙,๙๐๙.๐๐	๔๑.๒๓	๕,๒๓๘,๗๙๑.๐๐	-๑๒.๗๗	๕,๗๐๑,๕๖๖.๐๐
๒๙	เพชรบูรณ์	๑๒,๒๕๗,๒๖๕.๐๐	๕,๐๒๑,๗๕๖.๐๐	๔๐.๙๗	๖,๖๖๘,๙๒๓.๑๐	-๑๓.๐๓	๗,๒๓๕,๕๐๙.๐๐
๓๐	สระแก้ว	๑๑,๕๖๐,๖๕๕.๐๐	๔,๖๘๕,๔๑๗.๑๔	๔๐.๕๓	๖,๒๕๗,๗๕๕.๗๐	-๑๓.๔๗	๖,๘๗๕,๒๓๗.๘๖
๓๑	กระบี่	๗,๓๒๔,๖๘๐.๐๐	๒,๙๖๖,๕๘๔.๓๔	๔๐.๕๐	๓,๙๕๕,๓๒๗.๒๐	-๑๓.๕๐	๔,๓๕๘,๐๙๕.๖๖
๓๒	มหาสารคาม	๑๒,๓๘๐,๖๑๕.๐๐	๔,๙๔๖,๗๒๖.๗๒	๓๙.๙๖	๖,๖๘๕,๕๓๑.๑๐	-๑๔.๐๔	๗,๔๓๓,๘๘๓.๒๘
๓๓	อุตรดิตถ์	๑๐,๖๐๔,๒๕๕.๐๐	๔,๒๐๕,๘๗๖.๒๐	๓๙.๖๖	๕,๗๒๖,๒๓๗.๗๐	-๑๔.๓๔	๖,๓๗๘,๐๑๗.๘๐
๓๔	นครพนม	๑๐,๑๓๒,๕๕๐.๐๐	๓,๙๖๔,๒๘๐.๖๕	๓๙.๑๒	๕,๘๗๑,๕๗๑.๖๐	-๑๔.๘๘	๖,๑๖๘,๒๕๙.๓๕
๓๕	กาญจนบุรี	๑๒,๔๓๗,๖๑๕.๐๐	๔,๘๓๓,๘๑๙.๕๒	๓๙.๓๖	๖,๗๖๖,๓๑๒.๑๐	-๑๕.๑๔	๗,๖๗๑,๒๙๕.๘๘
๓๖	ชุมพร	๘,๕๑๓,๓๘๐.๐๐	๓,๑๒๘,๑๐๕.๐๙	๓๖.๗๔	๔,๕๙๗,๒๒๕.๒๐	-๑๗.๒๖	๕,๓๑๕,๑๕๔.๘๑
๓๗	ตาก	๑๑,๘๕๕,๖๑๕.๐๐	๔,๒๒๐,๔๕๗.๗๒	๓๕.๕๙	๖,๔๐๓,๖๕๒.๑๐	-๑๘.๔๑	๗,๖๓๒,๑๕๗.๒๘
๓๘	ชลบุรี	๑๒,๔๕๑,๐๖๕.๐๐	๔,๒๕๙,๗๒๗.๓๖	๓๔.๑๓	๖,๗๒๓,๕๗๕.๑๐	-๑๙.๘๗	๘,๗๒๗,๔๘๗.๖๔
๓๙	ชัยภูมิ	๑๘,๓๗๖,๖๕๐.๐๐	๖,๒๒๘,๑๑๕.๕๐	๓๓.๘๙	๙,๙๒๓,๓๘๕.๖๐	-๒๐.๑๑	๑๒,๑๕๘,๕๒๔.๕๐
๔๐	พระนครศรีอยุธยา	๑๑,๗๓๗,๘๕๐.๐๐	๓,๗๙๒,๖๖๖.๑๐	๓๒.๓๑	๖,๓๓๘,๘๓๑.๖๐	-๒๑.๖๙	๗,๙๙๕,๑๗๖.๙๐
๔๑	อุบลราชธานี	๑๓,๑๔๔,๗๑๕.๐๐	๔,๑๙๑,๕๒๔.๗๒	๓๑.๘๙	๗,๐๙๘,๑๕๖.๑๐	-๒๒.๑๑	๘,๙๕๓,๑๙๐.๒๘
๔๒	ลำปาง	๑๐,๒๘๙,๒๑๕.๐๐	๓,๒๓๓,๓๘๒.๕๘	๓๑.๕๕	๕,๕๓๔,๕๗๖.๑๐	-๒๒.๔๕	๗,๐๕๕,๘๓๒.๘๒
๔๓	ปัตตานี	๑๑,๑๙๐,๑๕๐.๐๐	๓,๔๗๔,๖๙๓.๒๙	๓๑.๐๕	๖,๐๕๒,๖๗๕.๖๐	-๒๒.๙๕	๗,๗๑๕,๔๕๖.๗๑
๔๔	จันทบุรี	๙,๕๖๕,๙๓๐.๐๐	๒,๙๐๐,๔๕๐.๘๑	๓๐.๓๒	๕,๑๖๕,๖๐๒.๒๐	-๒๓.๖๘	๖,๖๖๕,๔๘๙.๑๙
๔๕	สมุทรสาคร	๑๒,๐๓๒,๙๐๕.๐๐	๓,๔๕๒,๙๐๐.๐๐	๒๘.๖๑	๖,๔๙๗,๗๖๘.๗๐	-๒๕.๓๙	๘,๕๓๕,๑๓๕.๐๐
๔๖	ภูเก็ต	๕,๖๖๘,๙๐๕.๐๐	๑,๖๑๕,๓๘๑.๐๐	๒๘.๕๐	๓,๐๖๑,๒๐๘.๗๐	-๒๕.๕๐	๔,๐๕๓,๕๒๔.๐๐
๔๗	บุรีรัมย์	๑๕,๘๘๗,๗๖๕.๐๐	๔,๓๔๕,๕๗๘.๔๐	๒๗.๓๕	๘,๕๗๙,๓๙๓.๑๐	-๒๖.๖๕	๑๑,๕๐๘,๑๘๖.๖๐
๔๘	สตูล	๙,๓๐๓,๗๐๕.๐๐	๒,๕๒๙,๙๕๒.๐๐	๒๗.๑๙	๕,๐๒๔,๐๐๐.๗๐	-๒๖.๘๑	๖,๗๗๘,๗๖๓.๐๐
๔๙	เข็ยงราย	๑๕,๓๒๔,๘๙๐.๐๐	๔,๑๓๐,๐๗๒.๐๐	๒๖.๙๕	๘,๒๗๕,๔๕๐.๖๐	-๒๗.๐๕	๑๑,๑๙๔,๘๑๘.๐๐
๕๐	นครศรีธรรมราช	๑๓,๗๙๒,๕๖๕.๐๐	๓,๖๑๘,๐๐๕.๐๐	๒๖.๒๓	๗,๔๘๗,๙๘๕.๑๐	-๒๗.๗๗	๑๐,๑๗๔,๕๖๐.๐๐
๕๑	สมุทรสงคราม	๖,๗๖๓,๗๐๕.๐๐	๑,๗๗๔,๑๓๗.๙๙	๒๖.๒๓	๓,๖๕๒,๔๐๐.๗๐	-๒๗.๗๗	๕,๙๙๑,๕๖๗.๒๑
๕๒	ฉะเชิงเทรา	๙,๐๕๕,๕๖๕.๐๐	๒,๓๗๔,๘๒๑.๕๖	๒๖.๒๓	๔,๘๘๙,๔๑๑.๑๐	-๒๗.๗๗	๖,๖๗๖,๖๕๓.๔๔
๕๓	สงขลา	๑๑,๙๔๙,๐๕๐.๐๐	๓,๐๗๔,๘๐๒.๙๘	๒๕.๗๓	๖,๕๕๒,๔๘๑.๖๐	-๒๕.๒๗	๘,๘๗๖,๕๖๗.๐๒
๕๔	เข็ยงใหม่	๑๘,๑๙๖,๕๑๕.๐๐	๔,๑๖๖,๒๘๔.๖๓	๒๒.๙๐	๙,๘๒๖,๑๑๘.๑๐	-๓๑.๑๐	๑๔,๐๓๐,๒๓๐.๓๗
๕๕	นครราชสีมา	๑๖,๑๕๗,๖๕๐.๐๐	๓,๘๙๔,๑๑๗.๒๐	๒๖.๖๓	๘,๗๒๕,๑๒๕.๖๐	-๓๓.๓๗	๑๒,๖๖๓,๕๒๒.๘๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ (๕๔%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำกว่า เป้าหมาย ผลการ เบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลือ งบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๕๖	ร้อยเอ็ด	๑๔,๖๘๘,๓๔๐.๐๐	๒,๙๕๖,๖๗๒.๗๑	๒๐.๑๒	๗,๙๓๗,๑๐๓.๖๐	-๓๓.๘๘	๑๑,๗๓๑,๖๖๗.๒๙
๕๗	พัทลุง	๙,๗๒๗,๐๐๕.๐๐	๑,๙๔๕,๙๙๗.๘๐	๒๐.๐๑	๕,๒๕๒,๕๘๒.๗๐	-๓๓.๙๙	๗,๗๘๑,๐๐๗.๒๐
๕๘	ปทุมธานี	๙,๗๙๐,๖๖๕.๐๐	๑,๙๔๔,๒๒๗.๙๔	๑๙.๘๖	๕,๒๘๖,๙๕๙.๑๐	-๓๔.๑๔	๗,๘๔๖,๔๓๗.๐๖
๕๙	สิงห์บุรี	๙,๐๖๘,๔๓๐.๐๐	๑,๗๑๕,๕๘๙.๖๕	๑๘.๙๒	๔,๘๙๖,๙๕๒.๒๐	-๓๕.๐๘	๗,๓๕๒,๘๓๗.๘๐
๖๐	เลย	๑๐,๓๒๒,๔๙๐.๐๐	๑,๙๐๑,๙๕๐.๒๗	๑๘.๔๓	๕,๕๗๔,๑๔๔.๖๐	-๓๕.๕๗	๘,๔๒๐,๕๓๙.๗๓
๖๑	พิจิตร	๑๒,๐๑๒,๗๘๐.๐๐	๒,๐๙๙,๒๙๒.๘๘	๑๗.๔๘	๖,๔๘๖,๙๐๑.๒๐	-๓๖.๕๒	๙,๕๒๕,๘๗๗.๑๒
๖๒	ตราด	๘,๑๖๕,๒๐๕.๐๐	๑,๓๒๖,๒๐๑.๓๘	๑๖.๒๔	๔,๕๐๙,๒๑๐.๗๐	-๓๗.๗๖	๖,๘๓๙,๐๐๓.๖๒
๖๓	พังงา	๗,๒๘๐,๑๘๐.๐๐	๑,๑๓๔,๔๙๖.๐๐	๑๕.๕๘	๓,๙๓๑,๒๙๗.๒๐	-๓๕.๔๒	๖,๑๔๕,๖๘๔.๐๐
๖๔	กาฬสินธุ์	๑๒,๘๖๕,๑๙๐.๐๐	๑,๙๗๔,๑๗๑.๐๐	๑๕.๓๕	๖,๙๔๗,๒๐๒.๖๐	-๓๕.๖๕	๑๐,๘๘๗,๑๑๙.๐๐
๖๕	พะเยา	๑๐,๕๖๕,๖๕๕.๐๐	๑,๕๙๑,๑๗๓.๗๒	๑๕.๐๖	๕,๗๐๕,๔๕๓.๗๐	-๓๕.๙๔	๘,๙๗๔,๔๘๑.๒๘
๖๖	บึงกาฬ	๘,๓๑๖,๗๘๐.๐๐	๑,๑๖๒,๕๘๑.๐๐	๑๓.๙๘	๔,๘๙๑,๐๖๑.๒๐	-๔๐.๐๒	๗,๑๕๔,๑๙๙.๐๐
๖๗	ยะลา	๖,๓๕๕,๗๘๐.๐๐	๘๒๐,๗๒๕.๖๔	๑๒.๙๑	๓,๘๓๒,๑๒๑.๒๐	-๔๑.๐๙	๕,๕๓๕,๐๕๘.๓๖
๖๘	นครนายก	๖,๘๘๔,๘๘๐.๐๐	๗๗๓,๘๖๑.๗๒	๑๑.๒๓	๓,๗๑๗,๘๓๕.๒๐	-๔๒.๗๗	๖,๑๑๑,๐๔๘.๒๘
๖๙	ขอนแก่น	๑๕,๒๑๖,๒๙๐.๐๐	๑,๖๔๐,๑๘๙.๒๐	๑๐.๗๘	๘,๒๑๖,๗๙๖.๖๐	-๔๓.๒๒	๑๓,๕๗๖,๑๐๐.๘๐
๗๐	นนทบุรี	๑๐,๗๑๐,๘๙๐.๐๐	๑,๑๔๗,๒๙๔.๐๐	๑๐.๗๑	๕,๗๘๓,๘๘๐.๖๐	-๔๓.๒๙	๙,๕๖๓,๕๙๖.๐๐
๗๑	อุดรธานี	๑๒,๔๔๒,๕๕๐.๐๐	๑,๒๔๖,๖๘๗.๐๐	๑๐.๐๒	๖,๗๑๘,๙๗๖.๖๐	-๔๓.๙๘	๑๑,๑๙๕,๘๕๓.๐๐
๗๒	หนองบัวลำภู	๙,๑๔๖,๐๓๐.๐๐	๘๓๐,๐๓๑.๐๐	๙.๐๘	๔,๙๓๘,๘๕๖.๒๐	-๔๔.๙๒	๘,๓๑๕,๙๙๙.๐๐
๗๓	เพชรบุรี	๙,๓๘๘,๕๘๐.๐๐	๕๖๐,๕๕๗.๕๔	๕.๙๗	๕,๐๖๙,๘๓๓.๒๐	-๔๘.๐๓	๘,๘๒๘,๐๒๒.๕๖
๗๔	สุโขทัย	๑๔,๐๗๐,๔๑๕.๐๐	๗๖๒,๙๒๓.๐๐	๕.๔๒	๗,๕๙๘,๐๒๒.๑๐	-๔๘.๕๘	๑๓,๓๐๗,๔๙๒.๐๐
๗๕	สมุทรปราการ	๑๐,๖๕๒,๗๙๐.๐๐	๔๑๔,๒๒๕.๔๔	๓.๘๙	๕,๗๕๒,๕๐๖.๖๐	-๕๐.๑๑	๑๐,๒๓๘,๕๖๔.๕๖
๗๖	ระนอง	๖,๘๙๙,๗๕๕.๐๐	๒๑๗,๒๔๖.๐๐	๓.๑๕	๓,๗๒๕,๘๖๗.๗๐	-๕๐.๘๕	๖,๖๘๒,๕๐๙.๐๐
๗๗	ส่วนกลาง+กทม.	๑๓๑,๘๗๖,๖๕๐.๐๐	๒๘,๒๐๘,๖๑๓.๗๑	๒๑.๓๙	๗๑,๒๑๓,๓๙๑.๐๐	-๓๖.๖๑	๑๐๓,๖๖๘,๐๓๖.๒๙
รวม		๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๓๒๘,๐๙๖,๔๒๔.๖๔	๓๔.๑๓	๕๑๙,๑๗๓,๗๙๓.๐๐	-๑๙.๘๗	๖๓๓,๒๕๖,๕๒๕.๓๖

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้มีการประชุมชี้แจง เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (VIDEO CONFERENCE) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕.๕ ร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างกระทรวงการคลังกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่

๑) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน

๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สพจ./น.พช. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ. ผู้แทน อกส.กทม. ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร (ส่วนภูมิภาค) เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง และผู้แทนเจ้าหน้าที่จากกองแผนงาน และได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแผนร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ให้ฝ่ายเลขฯ ไปดำเนินการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในประเด็นการวิเคราะห์ SWOT หรือสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในองค์กร ทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง และอุปสรรค รวมทั้ง TOWS MATRIX ควรทบทวนให้สอดคล้องกัน

๒. แผนการดำเนินการควรมีเรื่องของการบริหารจัดการหนี้ เพื่อให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๓. ประเด็นการพัฒนาหน้าที่ ๑๗ ข้อ ๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหาร กองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ในตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าคะแนน ๓ กองทุนมีความมั่นคง บริหาร ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรวิเคราะห์การปรับ เพิ่มค่าคะแนนให้สูงขึ้น

๔. หน้าที่ ๒๕ (๒) พัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้ประกอบการ OTOP ควรมีคำอธิบายประกอบเหมือนกับหน้า ๒๕

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้ฝ่าย เลขานุการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๕.๖ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๖.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งอนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดชลบุรีตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว๓๗๙๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๔๕๑,๐๖๕ บาท (สิบสองล้านสี่แสนห้าหมื่นหนึ่งพันหกสิบบาทถ้วน) ดังนี้

๑) งบบริหาร	๑,๘๒๑,๐๖๕ บาท
๒) เงินอุดหนุน	๑,๕๓๐,๐๐๐ บาท
๓) เงินทุนหมุนเวียน	๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๖.๒ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลางได้ขออนุมัติโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง และแสดงผลงานการส่งเสริมผ้าไทยท้องถิ่น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยที่ ประชุมฯ ได้มีมติอนุมัติโครงการฯ งบประมาณ ๔๐๑,๖๑๐ บาท (สี่แสนหนึ่งพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) ตามหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๔๔๑๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน

๕.๖.๓ จังหวัดชลบุรี มีหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๑๙/๓๖๕๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ส่งโครงการขอรับการสนับสนุนเงิน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการสร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ ระยะเวลาดำเนินการ ๒ วัน งบประมาณเป็นเงิน ๘๘๓,๖๕๐ บาท (แปดแสนแปดหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบโครงการดังกล่าว และให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๖.๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขอรับเงินอุดหนุน ต้องเป็นโครงการที่มีวงเงิน ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเป็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ควรกำหนดวงเงินที่จะอนุมัติโครงการระดับภาคให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถบริหารงบเงินอุดหนุนได้
๒. ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ที่มีลักษณะโครงการที่เคยดำเนินการมาแล้ว ว่ามีผลสำเร็จอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาโครงการในลักษณะเดียวกัน

๓. ปรับลดงบประมาณจากเดิม งบประมาณ ๘๘๓,๖๕๐ บาท คงเหลือ ๕๕๐,๐๐๐ บาท

๔. ผู้แทนกระทรวงการคลังได้แสดงความคิดเห็นและมีข้อสังเกต ดังนี้ การจัดกิจกรรมรวมกลุ่มที่เสนอไม่ควรที่จะมีการจัดกิจกรรมช่วงใกล้การเลือกตั้ง การจัดกิจกรรมกลุ่มมีความเหมาะสมหรือไม่ ควรดำเนินกิจกรรมเช่นนี้ออกไปจัดหลังการเลือกตั้งเป็นระยะเวลาที่ดีกว่าที่จะจัดกิจกรรมทั้ง ๆ ที่เสนอให้พิจารณา มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ และอนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน โครงการสร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ๕๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ ให้มีหนังสือแจ้งจังหวัดแก้ไข และดำเนินโครงการโดยใช้มติที่ประชุมไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายวิระพล ปีกคำไทย)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๔.๑ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๕ (ฉบับเบื้องต้น)</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>๑. ตัวชี้วัดที่ควรอุทธรณ์มากที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) เป็นวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ มีค่าคะแนนที่ ๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีการอุทธรณ์ชี้แจงเหตุผลที่ทำไม่ได้ เช่น ผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)</p> <p>๒. การถูกปรับลดคะแนนตามเงื่อนไขไม่ควรจะเกิดขึ้น การจัดส่งข้อมูลรายงานต่าง ๆ เป็นงานทางธุรการกองทุนฯ จะต้องให้ความสำคัญการดำเนินงานตามหัวข้อย่อยที่กำหนดด้วย</p>	<p>ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เนื่องจากมีระยะเวลาในการอุทธรณ์ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สกส. จึงไม่สามารถอุทธรณ์เพิ่มเติมได้ และจะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์</p>
๒.	<p>๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน โดยเทียบกับเดือนที่ผ่านมา</p>	<p>สกส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอและนำเข้าไประเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกหนี้ผู้ประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) พ.ศ. ๒๕๖๕	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ให้วิเคราะห์สาเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขยาย และจะมีจังหวัดยื่นเพิ่มเติมอีกจากที่นำเสนอ ๖ จังหวัด อีกหรือไม่ขอให้สำรวจความต้องการให้ครอบคลุมด้วย	เนื่องจากระยะเวลาในการเข้าร่วมมาตรการดังกล่าว มีระยะเวลาเพียง ๑๑ วันทำการ จึงทำให้ลูกหนี้ที่มีคุณสมบัติ ไม่สามารถขอใช้สิทธิได้ทัน กำหนดระยะเวลา ดังนั้น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ ลูกหนี้ คคส.จึงมีมติเห็นชอบ ให้ขยายระยะเวลาในการ เข้าร่วมมาตรการ และสกล. ได้เสนอมาตรการดังกล่าว ต่อประธานคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อลงนามประกาศใช้แล้ว	กลุ่มกฎหมาย
๔.	๕.๓ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีการวิเคราะห์ และวางแผนลงไปกำกับ ติดตามลูกหนี้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ในกรณีที่หนี้ที่จะครบกำหนดอายุความ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรเร่งรัด ติดตามอายุความที่จะหมดอายุความ ๓. ให้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการหนี้ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับ การติดตามหนี้ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	สกล. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอ และนำเข้าไปในระเบียบวาระที่ ๕๒ การบริหารจัดการหนี้ของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๕.	๕.๕ ร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ให้ฝ่ายเลขานุการ ไปดำเนินการทบทวน ร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในประเด็นการ วิเคราะห์ SWOT หรือสภาพแวดล้อม ทั้งภายนอกและภายในองค์กร ทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง และอุปสรรค รวมทั้ง TOWS MATRIX ควรทบทวนให้สอดคล้องกัน	สกล. ได้ดำเนินการปรับปรุง ร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. แผนการดำเนินการควรมีเรื่องของการบริหารจัดการหนี้ เพื่อให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ประเด็นการพัฒนาหน้าที่ ๑๗ ข้อ ๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ในตัวชี้วัดปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าคะแนน ๓ กองทุนมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรวิเคราะห์การปรับเพิ่มค่าเกณฑ์ให้สูงขึ้น</p> <p>๔. หน้าที่ ๒๕ (๒) พัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้การเป็นผู้ประกอบการ OTOP ควรมีคำอธิบายประกอบเหมือนกับหน้า ๒๕</p>		
๖.	๕.๖ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>๑. ควรกำหนดวงเงินที่จะอนุมัติโครงการระดับภาคให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนได้</p> <p>๒. ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ที่มีลักษณะโครงการที่เคยดำเนินการมาแล้วว่ามีผลสำเร็จอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาโครงการในลักษณะเดียวกัน</p> <p>๓. ปรับลดงบประมาณจากเดิมงบประมาณ ๘๘๓,๖๕๐ บาท คงเหลือ ๕๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ผู้แทนกระทรวงการคลังได้แสดงความคิดเห็นและมีข้อสังเกต ดังนี้ การจัดกิจกรรมรวมกลุ่มที่เสนอไม่ควรมีการจัดกิจกรรมช่วงใกล้การเลือกตั้ง การจัดกิจกรรมกลุ่มมีความเหมาะสมหรือไม่ ควรดำเนินกิจกรรมเช่นนี้ออกไปจัดหลังการเลือกตั้งเป็นระยะเวลาที่ดีกว่าที่จะจัดกิจกรรมทั้ง ๆ ที่เสนอให้พิจารณา</p>	<p>ส.ก.ส. ได้ทำหนังสือแจ้งจังหวัดชลบุรีให้ดำเนินการแก้ไขตารางการฝึกอบรมและรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการสร้างสรรค์สตรีเขตชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการตามหนังสือที่ มท ๐๔๑๖.๒/๑๘๓๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และจังหวัดชลบุรีได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)</p>	<p>กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์</p>

เอกสารแนบ ๑



ร่างแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ปรับปรุงการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>S1: เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ ไม่จำกัดอายุผู้กู้ ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกัน และไม่ตรวจสอบ Credit Bureau <u>ทำให้</u>สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p>	<p>W1: กองทุนฯ ไม่มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงิน ไม่สามารถทวงหนี้ได้อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระคืน <u>ทำให้เกิด</u>อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น</p>
<p>S2: มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี <u>ทำให้</u>สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ในชุมชน</p>	<p>W2: พนักงานกองทุน ไม่มีความผูกพันต่อองค์กรเนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ <u>ทำให้</u>มีการลาออกบ่อยครั้งส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนแนะงานกัน</p>
<p>S3: คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบ ข้อกฎหมายรองรับ <u>ทำให้เกิด</u>ความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน</p>	<p>W3: เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก</p>
<p>S4: มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน <u>ทำให้</u>มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้</p>	<p>W4: กระบวนการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ขึ้นอยู่กับแนวทางนโยบายการดำเนินการในแต่ละพื้นที่ <u>ทำให้</u>แนวทางการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>
<p>S5: มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาประมาณ 15 ล้านคน สมาชิกประเภทองค์กรสตรีประมาณ 75,000 องค์กร <u>ทำให้</u>กองทุนสามารถสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมได้มาก</p>	<p>W5: ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงินบัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุน <u>ทำให้</u>การทำงานล่าช้า เกิดความผิดพลาดต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น</p>
<p>S6: มีคณะทำงานทั้งภาครัฐและภาคประชาชนที่ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ <u>ทำให้</u>เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทันท่วงที</p>	<p>W6: ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระคืน เพราะมีความเชื่อว่าเงินกองทุนเป็นเงินราชการไม่จำเป็นต้องชำระคืน</p>

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

TOWS MATRIX

จุดอ่อน

- W1: กองทุนฯ ไม่มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงิน ไม่สามารถทวงหนี้ได้อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระคืน ทำให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น
- W2: พนักงานกองทุน ไม่มีความผูกพันต่อองค์กรเนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ ทำให้มีการลาออกบ่อยครั้งส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนแนะนำงานกัน
- W3: เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก
- W4: กระบวนการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ขึ้นอยู่กับแนวทางนโยบายการดำเนินการในแต่ละพื้นที่ ทำให้แนวทางการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- W5: ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สู่อการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงินบัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุน ทำให้การทำงานล่าช้า เกิดความผิดพลาด ต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น
- W6: ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระคืนเพราะมีความเชื่อว่าเงินกองทุนเป็นเงินราชการไม่จำเป็นต้องชำระคืน

โอกาส

- O1: ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัยทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน
- O2: มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคม ที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาสตรีทำให้สามารถร่วมบูรณาการการทำงานได้
- O3: สตรี/องค์กรสตรีมีบทบาทในสังคมในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- O4: กระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้อย่างง่ายดายในต้นทุนที่ต่ำ รวมถึงรูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่ เป็นปัจจัยเร่งให้ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้มีโอกาในการพัฒนาช่องทางตลาดใหม่แก่สมาชิก พัฒนาระบบบริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยี พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนด้วยเทคโนโลยี
- O5: สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรี ปัญหาการละเมิดและกระทำความรุนแรงต่อสตรี

กลยุทธ์เชิงแก้ไข

- O1+W1+W2 : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการทบทวนคู่มือ แนวทาง การวิจัยประเมินผล และขั้นตอนการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันและตอบสนองนโยบายรัฐบาล
- O4+W2+W3 : ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายในการสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่
- O4+W5 : จัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อแก้ไขปัญหาระบบการเงิน การบัญชี การรายงานและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้เพื่อสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่และให้บริการผู้ใช้ภายนอก
- O2+O3+W6 : ใช้เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมในการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยทางการเงินให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายและตัวชี้วัด						
	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
2566			2567	2568	2569	2570	
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	3.8000	3.9000	4.0000	4.0000	4.0000



แผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์	เป็นแหล่งทุนที่เข้าถึงทุกสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน				เป้าประสงค์หลัก	สตรีมีความมั่นคงก้าวหน้า มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน						
พันธกิจ	๑. จัดสรรเงินอุดหนุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน					๑. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ควบคุมกิจกรรมกับงบ						
ประเด็นการพัฒนา	การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้มีความยั่งยืน					การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการวิสาหกิจชุมชน ตามระบบราชการ ๕.๐ และ ๕.๑ ของกระทรวงมหาดไทย						
เป้าหมาย	สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้					กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ						
กลยุทธ์	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและองค์กรสตรี	๑.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและองค์กรสตรี	๑.๓ การส่งเสริมทักษะอาชีพ	๑.๔ การสร้างงานให้กับสตรี	๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	๒.๒ การพัฒนาระบบข้อมูล	๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สตรี	๒.๔ การบริหารจัดการ				
ตัวชี้วัด	๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับ การส่งเสริมอาชีพ ๒. โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนเงินอุดหนุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)				๔. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นเจ้าหญิงเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน ๕. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับ การพัฒนาศักยภาพและหลัก ๒:๑ ในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงขององค์กรหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต				๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมี ๑.การดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด			
แนวทางการพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> การสนับสนุนเงินอุดหนุนเวียนแก่สตรีและองค์กรสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การเสริมประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 			
หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก: คสส./ สกส./ สพท./ สพท. ผู้ปฏิบัติ: สมาชิกลูกข่าย/ คสส./ สกส./ สพท./ สพท./ คณะทำงานฯ ชุมนวม ผู้มีส่วนร่วม: ภาคราชการ/ภาคเอกชน/ ประชาสังคม				ผู้รับผิดชอบหลัก: คสส./ สกส./ สพท./ สพท. ผู้ปฏิบัติ: สมาชิกลูกข่าย/ คสส./ สกส./ สพท./ สพท./ คณะทำงานฯ ชุมนวม ผู้มีส่วนร่วม: ภาคราชการ/ภาคเอกชน/ ประชาสังคม				ผู้รับผิดชอบหลัก: คสส./ สกส./ สพท./ สพท. ผู้ปฏิบัติ: สมาชิกลูกข่าย/ คสส./ สกส./ สพท./ สพท./ คณะทำงานฯ ชุมนวม ผู้มีส่วนร่วม: ภาคราชการและพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค			





แผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงการใหม่ที่เสนอเพิ่มเติม

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย (พื้นที่)	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	งบประมาณ (ล้านบาท)					หมายเหตุ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๓ การพัฒนา ระบบในการ บริหารจัดการ ด้วย นวัตกรรม และองค์ ความรู้	(๓) จัดทำคู่มือ สื่อ สำหรับการ ปฏิบัติงานในการ ขับเคลื่อนกองทุนฯ	คู่มือ สื่อ สำหรับการ ปฏิบัติงานในการ ขับเคลื่อนกองทุนฯ		๔.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	-	-	๒.๐๐๐๐	-	
	(๔) เสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร	เสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร		๗.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	
	(๕) การจัดทำคู่มือ แนวทางการ บริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	คู่มือแนวทางการ บริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี		๔.๐๐๐๐	-	๒.๐๐๐๐	-	๒.๐๐๐๐	-	
	(๖) โครงการจัดทำ แผนบริหารจัดการ หนี้และติดตามผล การดำเนินงาน	ติดตามผลการ ดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ในระดับพื้นที่	จังหวัด	๓.๒๐๐๐	-	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	

เอกสารแนบ ๒



ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ ๑๘๓๐

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน จังหวัดชลบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๑๙/๓๖๕๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดชลบุรี ขอส่งโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการสร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ๘๘๓,๖๕๐ บาท (แปดแสนแปดหมื่นสามพันหกกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขอแจ้งผลการพิจารณาโครงการสร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติอนุมัติในหลักการ และอนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุนโครงการสร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับลดงบประมาณจากเดิม ๘๘๓,๖๕๐ บาท (แปดแสนแปดหมื่นสามพันหกกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คงเหลือ ๕๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและระเบียบการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ โดยนำส่งสำเนารายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่ายและเอกสารหลักฐานประกอบการใช้จ่ายเงิน ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชนจะโอนจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนให้กับจังหวัดในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิฑูรย์ นวลนุกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๖๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง saraban@cdd.mail.go.th

(ส.๐๑) เลขที่/๒๕๖๖ จังหวัดชลบุรี
แบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประเภท งบอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

ยื่นเสนอโครงการ ..สร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖... ณ

() สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี.....

(/) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ...จังหวัดชลบุรี.....

๑. ชื่อโครงการ

สร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖
 ลักษณะโครงการ

- () ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ พัฒนาศักยภาพสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิต
- () ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรีและแก้ไขปัญหาสตรี

๒. ผู้กู้ เป็นสมาชิก ประเภทองค์กรสตรี

- () องค์กรสตรีเป็นนิติบุคคล (ผู้ได้รับมอบอำนาจ ๑ คน)
- () องค์กรสตรีไม่เป็นนิติบุคคล (ประธาน+กรรมการ ๔ คน) รวม ๕ คน

๓. ชื่อ - สกุล ผู้ขอู้(กรรมการออกรายละเอียดแนบท้าย)

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเลขบัตร ประจำตัวประชาชน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
๑	ผู้แทนกลุ่ม เสนอโครงการ	นางสุกมล คุณปลื้ม	๓๒๐๐๙๐๐๖๐๔๒๖๖	๓๖ ถ.บางแสนสายล่าง ต.แสนสุข อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	๐๘๑ ๖๕๙๙๙๙๓
๒	ผู้ร่วมโครงการ	นางพรทิพย์ ตั้งศิริ	๓๑๔๐๘๐๐๔๒๓๓๙๒	๔๔ ม.๑๑ ต.ผักไห่ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	๐๘๔ ๖๖๖๑๑๔๑
๓	ผู้ร่วมโครงการ	นางวราภรณ์ แจ้เจริญ	๓๒๔๐๔๐๐๔๙๗๗๕๔	๕/๕ ม.๕ ต.หนองข้างคอก อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	๐๘๑ ๙๘๓๒๔๖๘
๔	ผู้ร่วมโครงการ	นางพิมพ์ปิณี ทองประสงค์	๔๑๓๐๒๐๐๐๑๐๘๘	๓๕/๕ ม.๓ ต.ท้ายเกาะ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี	๐๘๖ ๕๒๒๖๕๙๙
๕	ผู้ร่วมโครงการ	นางภรณ์ นรการกมล	๓๗๐๐๓๐๐๐๙๑๗๒๗	๖๖/๖ ม.๑ ต.ท่าเคย อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี	๐๘๑ ๗๓๖๕๐๒๙

๔. หลักการและเหตุผล

สตรีเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาในทุกด้านนับตั้งแต่ระดับครอบครัว หมู่บ้าน ชุมชน สังคมจนถึงระดับประเทศ ดังจะเห็นได้ว่าทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนล้วนมีสตรีเข้าไปเป็นผู้บริหาร หัวหน้างาน หัวหน้าองค์กรมากขึ้นรวมไปถึงการเข้าไปมีบทบาทในการบริหารประเทศ และนับวันจะเพิ่มบทบาทในการพัฒนามากขึ้นเรื่อย ๆ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาชุมชน

การทำงานของสตรีไทยได้มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๘ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ นับถึงปัจจุบันเป็นเวลากว่า ๒๗ ปี และในระดับสากลได้กำหนดให้วันที่ ๘ มีนาคม ของทุกปี เป็นวันสตรีสากล เพื่อเฉลิมฉลองความสำเร็จและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของสตรีทางด้านสังคม การเมือง และเศรษฐกิจ

จากบทบาทสตรีที่มีความสำคัญมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของสตรีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สตรีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีผลงานดีเด่นเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่สตรีที่ทำความประโยชน์และเป็นแบบอย่างแก่สตรีทั่วไป คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กสพภ.) ภาคกลาง จึงได้จัดโครงการสร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคกลางและสมาชิกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของตนเอง และการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในสถานการณ์ปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพ

๕.๒ เพื่อเสริมสร้างพลังสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๕.๓ เพื่อแสดงผลงานสตรีดีเด่นและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานให้เป็นแบบอย่างแก่สตรีทั่วไป

๕.๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีผลงานดีเด่นให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

๖. กระบวนการ/วิธีดำเนินการ (จะนำเงินไปทำอะไรบ้าง ใช้วิธีการอย่างไร)

การดำเนินประกอบด้วย ๓ กิจกรรม รายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการ	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ (ใคร)
๑	กิจกรรมที่ ๑ การจัดนิทรรศการแสดงผลงานสตรีดีเด่นและการแสดงสินค้าอัตลักษณ์ภาคกลาง	๑. สตรีนำผลงานดีเด่นมาจัดนิทรรศการ ๒. คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) จัดแสดงสินค้าอัตลักษณ์ภาคกลาง ๓. คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กสพภ.) ภาคกลาง และสมาชิก เยี่ยมชมนิทรรศการแสดงผลงานและสนับสนุนสินค้าอัตลักษณ์ภาคกลาง	๓ ชั่วโมง	-	คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการ	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ (ใคร)
๒	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง -กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง และสมาชิกสตรี ๒๕ จังหวัดภาคกลาง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงานสตรี และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑. วิทยากรให้ความรู้ในประเด็น ดังนี้ ๑.๑ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคและคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด ๑.๒ งานพัฒนาชุมชนตามภารกิจสำคัญของกระทรวงและกรมการพัฒนาชุมชน ๑.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนตามบทบาทของคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคและคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เวทีเสวนา หัวข้อ “บทบาทสตรีในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนให้ประสบความสำเร็จ”	๒ วัน	๔๔๐,๐๐๐	คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง
	กิจกรรมที่ ๓ การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติสตรีที่มีผลงานดีเด่น -กลุ่มเป้าหมาย สตรีที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๕๐ คน	๑. ประธานในพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่สตรี ๒๕ จังหวัด ๆ ละ ๒ คน ๒. ประธานในพิธีกล่าวมอบนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่สตรี ๓. เรียนเชิญประธานเยี่ยมชมผลงานดีเด่นของสตรีจากนิทรรศการ ๔. ถ่ายภาพร่วมกัน	๓ ชั่วโมง	๑๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง
	รวม ๓ กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	๒ วัน	๕๕๐,๐๐๐	

๗. งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รวมทั้งสิ้น จำนวน๕๕๐,๐๐๐.....บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ตามรายละเอียดแนบท้าย

๘. ระยะเวลาดำเนินการ (กิจกรรมที่สามารถดำเนินการในช่วงไหน)

(/) ระหว่าง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖..... () ทำได้ตลอดปี

๙. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคกลางและสมาชิกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของตนเองและการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในสถานการณ์ปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพ

๕.๒ สตรีได้แสดงพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๕.๓ สตรีได้แสดงผลงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานสตรีดีเด่นให้เป็นแบบอย่างแก่สตรีทั่วไป

๕.๔ สตรีที่มีผลงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

๕.๕ สตรีได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานการพัฒนาสตรี

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสุกมล คุณปลื้ม)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง

เบอร์โทร ๐๘๑ ๖๕๙๙๙๙๓

วัน เดือน มกราคม ปี ๒๕๖๖ ที่เสนอโครงการ

รายละเอียดงบประมาณแนบท้ายโครงการ

ชื่อโครงการ “สร้างสรรค์พลังสตรี เชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงานดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖”

ที่	รายการ (ค่าวิทยากร ,ค่าใช้สอย,ค่าวัสดุ ฯลฯ)	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย(บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรี ภาคกลาง (กพสภ.)			
๑	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ มื้อ	๑๕๐ คน	๓๕๐	๑๐๕,๐๐๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อ	๑๕๐ คน	๕๐	๓๐,๐๐๐
๓	ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	๔.๕ ชั่วโมง	๖๐๐	๒,๗๐๐
๔	ค่าตอบแทนวิทยากรเสวนา จำนวน ๕ คน	๓ ชั่วโมง	๖๐๐	๙,๐๐๐
๕	ค่าอาหารเย็นผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ มื้อ	๑๕๐ คน	๒๕๐	๓๗,๕๐๐
๖	ค่าที่พักผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๕๐ คน	๖๐๐	๙๐,๐๐๐
๗	สมุดสำหรับบันทึก	๑๕๐ เล่ม	๒๐	๓,๐๐๐
๘	ปากกา	๑๕๐ ด้าม	๕	๗๕๐
๙	กระเป๋าใส่เอกสาร	๑๕๐ ใบ	๑๕๐	๒๒,๕๐๐
๑๐	เอกสารประกอบการอบรม	๑๕๐ ชุด	๓๐	๔,๕๐๐
๑๑	ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ เฉลี่ยตามระยะทาง	๑๕๐ คน		๑๓๕,๐๕๐
	รวมเป็นเงิน			๔๔๐,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๓ การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติสตรีภาคกลางที่มีผลงาน ดีเด่นเนื่องในงานสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖			
๑	โล่รางวัลเชิดชูเกียรติ	๕๐ โล่	๒,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒	ค่าจ้างเหมาตกแต่งเวทีพร้อมจุดถ่ายรูป	๑ งาน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
	รวมเป็นเงิน			๑๑๐,๐๐๐
รวม				๕๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอโครงการ
(นางสุกมล คุณปลื้ม)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคกลาง

เบอร์โทร ๐๘๑ ๖๕๙๙๙๙๓

วัน เดือน มกราคม ปี ๒๕๖๖ ที่เสนอโครงการ

ผ่านความเห็นของ

๑. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ.....-.....

() ผ่านการพิจารณา เนื่องจาก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)

ประธานอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

() เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก

.....

() ไม่ควรอนุมัติ เนื่องจาก

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

๓. ความเห็นของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

() อนุมัติ เหตุผล.....

() ไม่อนุมัติ เหตุผล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

จังหวัด.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

เอกสารประกอบการขอรับการสนับสนุน

- (๑) แบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภท งบอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)
- (๒) บันทึกการประชุมขององค์กร
- (๓) หนังสือมอบอำนาจให้ทำการแทนในการยื่นเสนอโครงการ
(กรณี องค์กรที่ไม่ใช่นิติบุคคล ให้ประธานขององค์กรสตรี+คณะกรรมการ ๔ ราย มีอำนาจในการยื่นเสนอโครงการ)
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้แทน
(กรณี ที่อยู่ไม่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนให้กรอกที่อยู่ปัจจุบันไว้กับสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนา)
- (๕) ภาพถ่ายผลงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)
- (๖) แบบอื่น ๆ ตามที่ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดกำหนด

คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- (๑) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี
- (๒) มีสถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุน

- (๑) เป็นโครงการที่ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาท

สตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) (๓) (๔)

ข้อ ๕(๒)เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ในสังคม

ข้อ ๕(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี

ข้อ ๕(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

- (๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๓) ไม่เป็นโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน

(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) เป็นโครงการที่ไม่ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น กรณีเป็นโครงการที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องระบุงบรายการและแหล่งที่มาของงบประมาณให้ชัดเจน

(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กับ กระทรวงการคลัง กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๒ ตัวชี้วัด)

๒. ข้อเท็จจริง

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๑ การเงิน				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๖๘	๑ (๒๙.๕๗)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๗	๑ (๒๒.๕๓)	๑
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐๐	n/a	n/a
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๕	๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	n/a	n/a
ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๒	๒

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๒	๒
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๑	๑
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๕ (๙๗.๐๗)	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๕๖.๔๕)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๕	๕
	คะแนนเฉลี่ย		๐.๙๐๐๐	

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม
เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืน เงินกู้ยืม	ร้อยละ ๖๘	๖๒	๖๓.๕	๖๕	๖๖.๕	๖๘	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๒๙.๕๗%)</p> <p>- มีหนี้ที่ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๒๕๓,๓๐๙,๙๙๘.๐๙ บาท</p> <p>รับชำระคืนเงินกู้ยืม จำนวน ๖๖๖,๓๖๙,๕๑๐.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๗</p> <p>- สกส. ดำเนินการตามแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ โดยออกมาตรการพักชำระหนี้สำหรับช่วยเหลือกลุ่มสตรีที่ประสบภัยพิบัติกรณีอุทกภัย (อุทกภัย) ทำให้ลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการได้สิทธิพักชำระหนี้ไปอีก ๑ ปี ทำให้จำนวนเงินที่มาชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๖ ลดลง</p> <p>- สกส. มีการติดตามและรายงานผลการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) เป็นประจำทุกเดือน</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-performing Loan : NPL)	ร้อยละ ๗	๒๒	๒๑	๒๐	๑๘.๕	๑๗	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ๑ (๒๒.๕๓%)</p> <p>จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>จำนวน ๑๖,๘๒๔,๕๐๖,๗๔๓.๖๙ บาท</p> <p>รับชำระคืน จำนวน ๑๒,๕๕๖,๘๐๕,๗๕๘.๘๕ บาท</p> <p>คงเหลือ จำนวน ๔,๒๖๗,๖๐๐,๙๘๘.๘๔ บาท</p> <p>เป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๙๖๑,๖๗๔,๑๖๕.๐๕ บาท</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๓ ของลูกหนี้คงเหลือ</p> <p>- กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการหนี้ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาการลดหรือดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลและการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการไกล่เกลี่ยและประนีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ ๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - กองทุนฯ ได้จัดส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) พิจารณาเห็นชอบ ก่อนดำเนินการสำรวจข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ระดับ ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ ๑๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัด n/a - กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๖ ตามบันทึก ข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จาก การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และ วางแผนกรอบเวลาการดำเนินงานในการประเมินผล เชิงคุณภาพ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ ๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ รวบรวมผลข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นโครงการส่งเสริมอาชีพ แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมยอดสะสมทั้งหมด จำนวน ๖๔๐ โครงการ เป็นเงิน ๒๑,๑๒๙,๓๔๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ ๕	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลยืนยันยอดลูกหนี้โครงการได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ และดำเนินการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี ๒๕๖๖ เพื่อหาข้อสรุป/มาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการตามข้อสังเกตของ สตง.	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒ และดำเนินการนำข้อมูลยอดลูกหนี้โครงการเข้าระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ และระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมลูกหนี้ใหม่ (LM) พร้อมใช้งานตลอดเวลา	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ และระบบการเงิน (ERP) และโปรแกรมลูกหนี้ใหม่ (LM) สามารถออกหลักฐานรายงานเพื่อปิดงบการเงินได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - กองทุนฯ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลยืนยันยอดลูกหนี้โครงการได้จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๕๑,๙๑๐ สัญญา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๒ จากจำนวนลูกหนี้โครงการทั้งสิ้น ๕๘,๒๙๘ สัญญา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน							
ตัวชี้วัดที่ ๔๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑
๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน ๑) การจัดทำมีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร	น้ำหนัก (%) ๗	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนไว้ จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางไปรษณีย์ ๔. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรสาร ๕. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ ๖. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบสารสนเทศ หน้าเว็บไซต์ กองทุน ระบบไลน์ ระบบเฟสบุ๊ค - มีการจัดทำรายงานสรุปเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ เดือน
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง ๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	น้ำหนัก (%) ๘	ไม่มี การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียน อยู่ระหว่างจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	คู่มือการบริหาร ความเสี่ยง ของ ทุนหมุนเวียน แล้วเสร็จ โดยมี องค์ประกอบที่ดี ของคู่มือครบถ้วน	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี	ครบถ้วนตามระดับ ๔ และเผยแพร่คู่มือการบริหาร ความเสี่ยงให้กับผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนเรียบร้อยแล้ว และอยู่ในขั้นตอนของการปรับปรุงให้มีองค์ประกอบของคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่ครบถ้วนและกำหนดแผนที่จะเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการฯ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร	น้ำหนัก (%) ๔๕	มีการระบุ ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร โดยมีเกณฑ์ การพิจารณา ระบบการ การควบคุม ภายใน ที่เพียงพอ ควบคุมไปกับการ ระบุ ความเสี่ยง ระดับองค์กร และปัจจัย เสี่ยงระดับ องค์กรมี ความ เชื่อมโยงกับ เป้าหมาย ประจำปี ของ ทุนหมุนเวียน และสามารถ แสดง ถึงความ เชื่อมโยง ระหว่าง ปัจจัยเสี่ยงที่ เหลืออยู่ใน ปีก่อนหน้า กับปีที่ ประเมินได้ ชัดเจน	มีปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร มีการ ประเมิน ระดับความ รุนแรงทั้ง โอกาสและ ผลกระทบ ครบทุก ความเสี่ยง ระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์ วัด ระดับ ๒ และประเมิน ทั้งโอกาส และ ผลกระทบ โดยใช้ ฐานข้อมูล ของทุน หมุนเวียนใน การพิจารณา รวมถึงมีการ จัดทำ แผนภาพ ความเสี่ยง ระดับองค์กร (Risk Profile)	มีการกำหนด แผนการบริหาร ความเสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์ วัดระดับ ๔ และแผน บริหารความ เสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร โดยมีการ วิเคราะห์ Cost- Benefit ในแต่ละ ทางเลือก และผ่าน ความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ภายในไตรมาส ๒ ของปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง ของทุนหมุนเวียนเรียบร้อยแล้ว และอยู่ในขั้นตอนของ การปรับปรุงให้มืองค์ประกอบของคู่มือการบริหารความเสี่ยง ที่ครบถ้วน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน ๑) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	หน้าที่ (%) ๑๐	ไม่มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญและกระบวนการย่อย	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญและมีการทบทวนกิจกรรมควบคุมที่สอดคล้องตาม workflow ขององค์กร	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ กองทุนฯ อยู่ในขั้นของการทบทวนและวางระบบการควบคุมภายใน (Control Activity) และจัดทำ workflow ขององค์กร
๕. สารสนเทศและการสื่อสาร ๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง	หน้าที่ (%) ๒๕	ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และ ความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และระดับ ความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงทุกปัจจัยเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ อยู่ในขั้นตอนของการปรับปรุงให้มองค์ประกอบของคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่ครบถ้วน และได้ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงแล้ว ในบางกิจกรรมที่มีความต่อเนื่องจากความเสี่ยงเดิม จากปีบัญชี ๒๕๖๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ข้อ ๖. การติดตามและประเมินผล ๑) การประเมินผลการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	๒ ๒ ๒	ไม่มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน แต่ไม่ ครบถ้วน ตามภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน ครบถ้วนตาม ภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่มีการประเมินผลการควบคุมภายใน
๒) การส่งรายงานการประเมิน การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	๒	ไม่ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ล่าช้ากว่า กำหนดเวลา	-	-	-	ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ได้ทันตาม กำหนดเวลา (ภายใน ๓๐ วัน) นับตั้งแต่ สิ้นปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่มีการส่งผลการประเมิน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a
๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๔๕	ทุนหมุนเวียน ไม่ได้รับ การตรวจสอบ จาก ผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด	-	ทุนหมุนเวียน ได้รับ การ ตรวจสอบ จาก ผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด และได้รับ รายงานผล การ ตรวจสอบ และนำเสนอ รายงานผล การ ตรวจสอบ ต่อ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ	-	ทุนหมุนเวียน ได้รับ การตรวจสอบ จาก ผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด และ ได้รับรายงาน ผลการ ตรวจสอบ และนำเสนอ รายงาน ผล การตรวจสอบ ต่อ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน และคณะ กรรมการฯ ได้มอบ นโยบาย การปฏิบัติงาน ของทุน หมุนเวียน ที่สอดคล้องกับ รายงานผล การตรวจสอบ	- กลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน ส่งกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบาทสตรี แผน การ ตรวจสอบ ระยะยาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘ และแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบาทสตรี ตาม หนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ มท ๐๔๑๑/๒๐๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กองทุนฯ ได้มีหนังสือแจ้งจังหวัดเป้าหมาย จำนวน ๒๐ จังหวัด เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจสอบตาม แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จาก กลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน ตามหนังสือ กรรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๑/ว๔๒๕๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และแจ้งกลุ่มงานในสังกัดสำนักงาน กองทุนพัฒนาบาทสตรี ตามหนังสือกลุ่มอำนวยการ ที่ มท ๐๔๑๖.๑/ว๐๕๙๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๑๕	ไม่ได้รับการตรวจสอบ/ไม่มีการประชุมปิดการตรวจสอบ/	มีการประชุมปิดการตรวจสอบแต่ไม่ครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบ	ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอบภายในครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบ	ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอบภายในครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบและกำหนดแนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะได้อย่างชัดเจนแต่ไม่ครบทุกข้อเสนอแนะ	ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอบภายในครบทุกเรื่อง/ครั้งที่ได้รับการตรวจสอบและกำหนดแนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะได้อย่างชัดเจนและครบถ้วนทุกข้อเสนอแนะ	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่ได้รับการตรวจสอบ/และไม่มีการประชุมปิดการตรวจสอบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะ	น้ำหนัก (%) ๓๕	ทุนหมุนเวียน ไม่มีการ ปฏิบัติงาน ตาม ข้อเสนอนแนะ ที่ผู้ตรวจสอบ ได้ให้ไว้ ในรายงานผล การตรวจสอบ	มีการ ปฏิบัติตาม ข้อเสนอนแนะ แต่แก้ไข แล้วเสร็จ ช้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ แต่แก้ไขแล้ว เสร็จ ช้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด และรายงาน ผลดังกล่าว ต่อ ที่ประชุม คณะกรรมการ การบริหาร ทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณา	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ และแก้ไข แล้ว ได้ตาม ระยะ เวลาที่ กำหนด	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ และ แก้ไขแล้วได้ ตามระยะเวลา ที่กำหนดและ รายงานผล ดังกล่าวต่อที่ ประชุม คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน เพื่อพิจารณา	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอนแนะ ของผู้ตรวจสอบ เนื่องจากยังไม่มีการประชุมเปิด การตรวจสอบ
๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อการวางแผน ตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มีการรายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ให้แก่ ผู้ตรวจสอบ ภายในต้น สังกัดรับทราบ/ รายงานผลการ บริหารความ เสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในต้น สังกัดรับทราบ แต่รายงานมี องค์ประกอบ ไม่ครบ	-	-	-	รายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในของ หน่วยงาน ต้นสังกัด รับทราบและ รายงาน มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการรายงานผลการบริหาร ความเสี่ยงให้ผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ต้นสังกัดทราบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒
๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) (ร้อยละ ๑๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และ มีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และ มีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น	ผ่านค่าระดับคะแนน ๓ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในปีบัญชี ๒๕๖๖	ผ่านค่าระดับคะแนน ๔ และได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากคณะกรรมการฯ ภายในปีบัญชี ๒๕๖๖	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๔.๓ - กองทุนฯ กำหนดจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๒) แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี ครบถ้วน ตามที่กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี ครบถ้วน ตามที่ กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๑ ประเด็น	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี ครบถ้วน ตามที่ กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๒ ประเด็น	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี ครบถ้วน ตามที่ กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๒ ประเด็น	ผ่านระดับ คะแนน ๓ และได้รับ ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติ การฯ จากผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๖	ผ่านระดับ คะแนน ๔ และได้รับความ เห็นชอบ แผนปฏิบัติการฯ จากผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๖	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ - กองทุนฯ กำหนดจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (ร้อยละ ๙๐) ๒.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการ สารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ ของคณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน (EIS/MIS) (ร้อยละ ๓๕) ๑) ความเพียงพอของระบบการบริหาร จัดการสารสนเทศที่สนับสนุน การตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)*	น้ำหนัก (%) ๓๕	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน แต่ข้อมูล ไม่มีความทันสมัย และไม่มีการ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทันสมัย แต่ไม่มีการ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทันสมัย และมีการ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทันสมัย และมีการ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน อื่นที่ ถ่ายทอดจาก เป้าหมาย ของ ทูนหมุนเวียน (ฝ่าย/บุคคล)	ระบบดังกล่าว มีการ ประเมินผล ลัพธ์ และ ผลลัพธ์แสดง ว่าคณะ กรรมการบริหาร และ/หรือ ผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน มีการใช้งาน ผ่านระบบ อย่างเต็ม ศักยภาพ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒ - กองทุนฯ มีระบบ การบริหารจัดการสารสนเทศ ที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS) - มีการแสดงผลข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ ของผู้บริหาร โดย แสดงผ่านหน้าเว็บไซต์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประกอบด้วย ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลมาตรการตามประกาศ คคส. โดยระบบจะประมวลผล ข้อมูลทุกสิ้นเดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และ นำเสนอในรูปแบบกราฟและตาราง ที่ง่ายต่อการตัดสินใจ ของผู้บริหารเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ซึ่งการแสดงผลข้อมูลที่มีการเปรียบเทียบ กับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมาย ให้กับทุกจังหวัดและกทม. เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป	

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒.๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ</p> <p>ภายในทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕)</p> <p>๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก</p> <p>(%)</p> <p>๒๕</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการแต่ระบบดังกล่าวไม่มีการใช้งาน</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการแต่ไม่ใช่การสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน</p> <p>มีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโดยผลลัพธ์แสดงว่ามีการดำเนินงานที่ดีกว่าหรือเป็นไปตามเป้าหมาย</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน</p> <p>มีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโดยผลลัพธ์แสดงว่ามีการดำเนินงานในระดับที่ดีกว่าหรือเป็นไปตามเป้าหมายอย่างน้อย ๒ ปี</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓</p> <p>- กองทุนฯ มีโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับการบริหารงานกองทุนทั้งงานด้านทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการการออกเอกสารต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น) เป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบาทาสตรี</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒.๓ ระบบสารสนเทศสนับสนุนภายใน ทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบาย ด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ ของภาครัฐ (ร้อยละ ๓๐) ๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%) ๓๐</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ แต่ระบบ ดังกล่าว ไม่มีการใช้งาน</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน และ/ หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อ ผู้ใช้บริการ แต่ไม่ใช่ การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของ ทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อ ผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของ ทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของ ทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่ สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/ หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน มีการกำหนด เป้าหมายของ การนำระบบ มาใช้ และประเมิน ผลลัพธ์ตาม เป้าหมาย โดยผลลัพธ์ แสดงว่า มีผลการ ดำเนินงานที่ ดีกว่าหรือ เป็นไปตาม เป้าหมาย</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนฯ มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ให้บริการ ผู้ใช้บริการภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลและบริการของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูล ทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คุณสมบัติการ เป็นสมาชิก วิธีการสมัครเป็นสมาชิก ขั้นตอนการขอรับ การสนับสนุนเงินกองทุน การประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนอกจากนั้น ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นแหล่งเรียนรู้ของ สมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้ เกี่ยวกับอาชีพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประกอบ อาชีพของตนเองได้ สนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒
<p>๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓๐)</p> <p>๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน</p>	น้ำหนัก (%) ๑๕	คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนด ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของทุน หมุนเวียน	-	คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ และเห็นชอบ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ	-	คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ โดยมีข้อสังเกต และ ข้อเสนอแนะ	<p>- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</p> <p>- กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อระหว่างวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอโดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ฝ่ายเลขานุการ ไปดำเนินการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในประเด็นการวิเคราะห์ SWOT หรือสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในองค์กร ทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง และอุปสรรค รวมทั้ง TOWS MATRIX ควรทบทวนให้สอดคล้องกัน</p> <p>๒. แผนการดำเนินการควรมีเรื่องของการบริหารจัดการหนี้ เพื่อให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ประเด็นการพัฒนาหน้าที่ ๑๗ ข้อ ๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ในตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าคะแนน ๓ กองทุนมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรวิเคราะห์การปรับเพิ่มค่าคะแนนให้สูงขึ้น</p> <p>๔. หน้าที่ ๒๕ (๒) พัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้ประกอบการ OTOP ควรมีคำอธิบายประกอบเหมือนกับหน้า ๒๕</p> <p>ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีคุณภาพและระบุมองค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๑๕	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบาทบาทสตรีเมื่อระหว่างวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ - กองทุนฯ ได้นำร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี เสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กองทุนฯ อยู่ระหว่างการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพประชุมของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๑๐) ๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไว้อย่างชัดเจน	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไว้อย่างชัดเจน	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้า เป็นรายไตรมาส/รายเดือน และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียนปีงบประมาณภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ • ทุนหมุนเวียนปีปฏิทินภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้า เป็นรายไตรมาส/รายเดือน และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียนปีงบประมาณภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ • ทุนหมุนเวียนปีปฏิทินภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ ทั้งสิ้น ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านการเงิน ๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงิน ๓. การบริหารความเสี่ยง ๔. การบริหารจัดการการสารสนเทศ ๕. การบริหารทรัพยากรบุคคล - มีการรายงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี เพื่อทราบแล้วของไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕) ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน /ขาด ๑ คน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ จำนวน ๖ คน /ขาด ๓ คน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๘ คน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๖/ขาด ๒ คน
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕) ๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	น้ำหนัก (%) ๓๕	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้นเป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ด้าน	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้นเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้านเป็นรายไตรมาส มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นำผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนมาใช้ในการวิเคราะห์และกำหนดแผนปฏิบัติการฯ/แผนบริหารความเสี่ยง/นโยบายในการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน 	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ๒ - กองทุนฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้นของไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ผลการดำเนินงานด้านการเงิน, ด้านไม่ใช้การเงิน, ระบบบริหารความเสี่ยง, ระบบบริหารสารสนเทศ, ระบบทรัพยากรบุคคล ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - โดยมอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะด้านการเงิน ซึ่งกองทุนฯ การเบิกจ่ายได้เพียงร้อยละ ๑.๘๗ ของไตรมาสที่ ๑ ควรสอดคล้องกับมติกรม. และเรื่องที่ต้องเร่งดำเนินการ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหาร (ร้อยละ ๒๐) ๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายใน ทุณหมนเวียน	น้ำหนัก (%) ๒๐	มีการ ประเมินผล ผู้บริหาร ทุณหมนเวียน ที่เป็นระบบ แต่ <u>ไม่มีหลักเกณฑ์</u> <u>ชัดเจน</u> สอดคล้อง และเชื่อมโยง กับหลักเกณฑ์ และเป้าหมาย ระดับองค์กร	-	มีการ ประเมินผล ผู้บริหารทุ นุณหมนเวียน ที่เป็นระบบ โดยมี หลักเกณฑ์ที่ ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยง กับ หลักเกณฑ์ และ เป้าหมาย ระดับองค์กร	-	มีการประเมินผล ผู้บริหารทุ นุณหมนเวียน ที่เป็น ระบบ ไปใช้ ประโยชน์ โดย การ ผูกโยงกับ ระบบแรงจูงใจ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - สกส. มีการประเมินผลผู้บริหารทุณหมนเวียน ที่เป็นระบบ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนสอดคล้องและ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร โดยได้ดำเนินการจัดให้มีการลงนามข้อตกลงการ ประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่าง ผู้อำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กับผู้อำนวยการ กลุ่มทุกกลุ่มว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและองค์กรตาม ที่รับรองไว้ ดังนี้ - ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕) ๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้	น้ำหนัก (%) ๕	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ทันกาล มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป ได้แก่ ๑.ด้านการเงินและบริหารงบประมาณ ๒.การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ ๓.โครงสร้างการบริหารของกองทุนฯ ๔.ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการกองทุนฯ ๕.วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ๗.การจัดซื้อจัดจ้างฯ ๘.นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๙.การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวง ๑๐. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑
๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน ร้อยละ ๓๐ ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%) ๓๐	มีการกำหนด ตัวชี้วัดแต่ยัง อยู่ในช่วง ทดลองและ ยังไม่ได้นำมา ใช้จริง	กำหนด ตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุน หมุนเวียน และใช้ใน การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	กำหนด ตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุน หมุนเวียน และผู้บริหาร สายงาน และใช้ใน การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	การกำหนด ตัวชี้วัดใน บุคลากรทุก ระดับของ ทุนหมุนเวียน และใช้ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	• ผ่านระดับ คะแนน ๓ หรือ ๔ • ใช้ประโยชน์ จากผล ประเมิน ในการ พิจารณา ผลตอบแทน/ เลื่อนขั้น/ เลื่อน ตำแหน่ง • ใช้ประโยชน์ จากผล ประเมิน ในการพัฒนา บุคลากร	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดสำหรับบุคลากร ในทุกๆ ระดับ โดยอยู่ในช่วงของการประเมินผล การปฏิบัติงาน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (ร้อยละ ๗๐)</p> <p>๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๓๕</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๙๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ หรือ</p> <p>- มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ หรือ</p> <p>- มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒</p> <p>- กองทุน มีการกำหนดแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นการพัฒนา ๑๐ แผนงาน ๒๒ โครงการ และอยู่ในช่วงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๖</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	น้ำหนัก (%) ๓๕	ไม่มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว)และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) หรือแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชีและ ได้รับ ความ เห็นชอบ จาก คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และ แผนปฏิบัติ การฯประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ ภายใน ปีบัญชีและ ได้รับ ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน รวมทั้งมีการ สื่อสารให้ ผู้บริหาร และหน่วยงาน ภายในทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ - กองทุนฯ อยู่ในช่วงของการเตรียมงานเพื่อดำเนิน โครงการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดที่จะดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบาย กระทรวงการคลัง	๕						
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผน การใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๕) (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุน เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบ ลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๗.๐๗%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๘๙๕,๖๐๐ บาท - ผลการเบิกจ่ายเป็นเงินจำนวน ๘๖๙,๓๕๓.๘๐ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๒๖,๒๔๖.๒๐ บาท
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวม เทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๕๖.๔๕%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐ บาท - ผลการเบิกจ่าย ๕๔๒,๖๘๐,๙๔๐.๔๗ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๔๑๘,๗๕๒,๐๐๙.๕๓ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนา ระบบการจ่ายเงิน และการรับเงิน ของทุนหมุนเวียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕	ทุนหมุนเวียน ดำเนินการ จ่ายเงินและ รับเงินผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่ครบถ้วน ทุกกิจกรรม	-	-	-	ทุนหมุนเวียน สามารถ ดำเนินการ จ่ายเงินและรับ เงิน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม การรับ-จ่าย ทั้งหมด (ครบถ้วน ทุกกิจกรรม)	- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนฯ สามารถดำเนินการต่อเนื่อง ในด้านการดำเนินการด้านการจ่ายเงินและการรับเงินผ่าน รับอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนฯ ได้ครบถ้วนในกิจกรรม ด้านการจ่ายเงินและการรับเงิน

**๔.๒ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญา
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจำแนกออกเป็น คดีแพ่ง ได้แก่ ผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๒๙๐ คดี เป็นเงิน ๓๗,๘๘๕,๒๑๑ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอก จำนวน ๑๐๒ คดี เป็นเงิน ๔๘,๓๖๖,๘๘๙.๘๙ บาท ฉ้อโกง จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๑๐,๐๑๒,๕๒๐.๕๖ บาท ปลอมแปลงเอกสาร จำนวน ๑๑ คดี เป็นเงิน ๗,๕๙๓,๗๖๖.๕๖ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๔๘ คดี เป็นเงิน ๙,๖๒๗,๔๙๑.๒๘ บาท โดยได้ยุติการดำเนินคดีผิดสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑.๐๐ บาท และฉ้อโกง จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖.๐๐ บาท

เดือน	คดีแพ่ง	คดีอาญา			ยุติการดำเนินคดี		อยู่ระหว่าง บังคับคดี
		ยักยอก	ฉ้อโกง	ปลอมแปลง เอกสาร	ยักยอก	ฉ้อโกง	
มกราคม 2566	ผิดสัญญา กู้ยืมเงิน						
จำนวนคดี	279	104	16	13	25	33	48
จำนวนเงิน (บาท)	36,845,618	60,681,937	9,820,357.42	8,718,923.56	3,967,851	9,313,116	9,627,491.20
กุมภาพันธ์ 2566	คดีแพ่ง	คดีอาญา			ยุติการดำเนินคดี		
	ผิดสัญญา กู้ยืมเงิน	ยักยอก	ฉ้อโกง	ปลอมแปลง เอกสาร	ยักยอก	ฉ้อโกง	
จำนวนคดี	288	102	17	11	25	33	
จำนวนเงิน (บาท)	37,469,489	48,366,889.89	10,012,420.56	7,593,766.56	3,967,851	9,313,116	
	เพิ่มขึ้น 9 คดี	ลดลง 2 คดี	เพิ่มขึ้น 1 คดี	ลดลง 2 คดี	คงเดิม 25 คดี	คงเดิม 33 คดี	
	เป็นเงิน 623,871	เป็นเงิน 12,315,047.11	เป็นเงิน 192,063.14	เป็นเงิน 1,125,157.00	เป็นเงิน 3,967,851	เป็นเงิน 9,313,116	
มีนาคม 2566	คดีแพ่ง	คดีอาญา			ยุติการดำเนินคดี		
	ผิดสัญญา กู้ยืมเงิน	ยักยอก	ฉ้อโกง	ปลอมแปลง เอกสาร	ยักยอก	ฉ้อโกง	
จำนวนคดี	290	102	17	11	25	33	
จำนวนเงิน (บาท)	37,815,211	48,366,889.89	10,012,420.56	7,593,766.56	3,967,851	9,313,116	
	เพิ่มขึ้น 2 คดี 345,722	คงเดิม 12,315,047.11	คงเดิม 192,063.14	คงเดิม 1,125,157.00	คงเดิม 3,967,851	คงเดิม 9,313,116	คงเดิม 9,627,491.20

๒.๒ เปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินงานคดีจากเดือนกุมภาพันธ์ โดยจำแนกออกเป็นคดีแพ่ง คดีสัญญากู้ยืมเงิน เพิ่มขึ้นจำนวน ๒ คดี เป็นเงิน ๓๔๕,๗๒๒ บาท คดีอาญา ได้แก่ ยักยอกคงเดิม จำนวน ๑๐๒ คดี เป็นเงิน ๔๘,๓๖๖,๘๘๙.๘๙ บาท ฆ้อโกงคงเดิม จำนวน ๑๗ คดี เป็นเงิน ๑๐,๐๑๒,๔๒๐.๕๖ บาท ปลอมแปลงเอกสารคงเดิม จำนวน ๑๑ คดี เป็นเงิน ๗,๕๙๓,๗๖๖.๕๖ บาท ยุติการดำเนินคดีสัญญากู้ยืมเงิน คงเดิม จำนวน ๒๕ คดี เป็นเงิน ๓,๙๖๗,๘๕๑ บาท ยักยอกคงเดิม จำนวน ๓๓ คดี เป็นเงิน ๙,๓๑๓,๑๑๖ บาท และอยู่ระหว่างการบังคับคดี จำนวน ๔๘ คดี เป็นเงิน ๙,๖๒๗,๔๙๑.๒๘ บาท

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือ
และบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิก
สัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. บัญชีจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศ
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้
ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลูกหนี้ได้แสดงความประสงค์ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๑๗,๘๓๘ โครงการ เป็นเงินจำนวน
๒,๓๒๓,๖๔๓,๗๑๙.๐๐ บาท โดยได้รับการชำระหนี้แล้ว จำนวน ๑,๒๗๕,๕๕๓,๑๗๐.๑๙ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้
หลังได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๑๓,๕๖๔ โครงการ เป็นเงิน ๔๗๗,๖๒๔,๕๔๘.๖๑ บาท รายละเอียดดังนี้

เดือน	ลูกหนี้ที่แสดง ความประสงค์ ขอเข้าร่วม มาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	โครงการที่ ผิดนัดชำระ หนี้ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ลูกหนี้ ผิดนัดชำระหนี้ (บาท)
กุมภาพันธ์	๑๗,๘๖๑	๒,๓๒๕,๙๙๓,๗๑๙.๐๐	๑,๒๗๗,๐๘๘,๑๗๐.๑๙	๑๓,๙๑๖	๔๗๒,๐๒๔,๕๔๘.๖๑
มีนาคม	๑๗,๘๓๘	๒,๓๒๓,๖๔๓,๗๑๙.๐๐	๑,๒๗๕,๕๕๓,๑๗๐.๑๙	๑๓,๙๖๔	๔๗๗,๖๒๔,๕๔๘.๖๑
	ลดลง ๒๓	ลดลง ๒,๓๕๐,๐๐๐	ลดลง ๑,๕๓๕,๐๐๐	๔๘	เพิ่มขึ้น ๕๖๐๐,๐๐๐

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓,๓๗๑ โครงการ จำนวนเงินที่อนุมัติ จำนวน ๓๑๖,๒๓๗,๙๓๐.๖๒ บาท โดยได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๓,๒๑๑ โครงการ เป็นเงิน ๓๒๑,๐๐๑,๐๐๑.๓๗ บาท ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๔๙ โครงการ เป็นเงิน ๓,๙๒๖,๕๘๘.๗๘ บาท ปิดโครงการ จำนวน ๕๖ โครงการ เป็นเงิน ๑,๑๗๑,๑๘๘.๙๗ บาท โครงการที่ผิคนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๐๐๙ โครงการ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๙๓,๖๑๑.๒๐ บาท ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๒,๒๐๕ โครงการ เป็นเงิน ๔๕,๔๐๘,๘๘๒.๙๖ บาท รายละเอียดดังนี้

เดือน	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่อนุมัติ	รายละเอียดโครงการ			โครงการที่ผิคนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว
			ปรับโครงสร้างหนี้	ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ	ปิดโครงการ		
กุมภาพันธ์	๓,๓๓๐	๓๑๖,๒๓๗,๙๓๐.๖๒	๓,๒๑๑	๔๙	๕๖	๑,๑๑๑	๒,๒๐๐
จำนวนเงิน			๓๐๖,๐๔๓,๙๓๐.๘๘	๓,๙๒๖,๕๘๘.๗๘	๑,๐๕๗,๒๙๖.๑๑	๘๗,๓๙๒,๐๓๖.๗๑	๔๓,๘๑๒,๔๐๗.๗๑
เดือน	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่อนุมัติ	รายละเอียดโครงการ			โครงการที่ผิคนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว
			ปรับโครงสร้างหนี้	ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ	ปิดโครงการ		
มีนาคม	๓,๓๗๑	๓๒๑,๐๐๑,๐๐๑.๓๗	๓,๒๑๕	๔๙	๕๖	๑,๐๐๙	๒,๒๐๕
จำนวนเงิน			๓๑๐,๓๘๕,๔๓๑.๕๒	๓,๙๒๖,๑๘๘.๙๗	๑,๐๕๗,๒๙๖.๑๑	๑๐๐,๐๙๓,๖๑๑.๒๐	๔๕,๔๐๘,๘๘๒.๙๖
อนุมัติเพิ่มขึ้น ๔๑ โครงการ เป็นเงิน ๔,๗๖๓,๐๗๐.๗๕			เพิ่มขึ้น ๔ โครงการ เป็นเงิน ๔,๓๔๑,๔๙๖.๖๔	คงเดิม	คงเดิม	ลดลง ๒ โครงการ เป็นเงิน ๑๒,๗๐๑,๕๗๔.๔๙	ได้รับชำระเพิ่มขึ้น ๕ โครงการ เป็นเงิน ๑,๕๙๖,๔๗๕.๒๕

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิคนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗๕ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๑๐,๒๑๗,๔๙๔.๐๐ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๕๗๕	๑๐,๒๑๗,๔๙๔.๐๐

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๑๒๒ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๖๒๔,๙๔๗.๑๐ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๒ ราย	๗๑๐,๗๒๘.๗๒ บาท
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๒ ราย	๔๘๓,๕๐๐.๐๐ บาท
๓	ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๙ ราย	๓๗๓,๖๔๘.๑๔ บาท
๔	มกราคม ๒๕๖๖	๔๙ ราย	๑,๐๕๗,๐๗๐.๒๔ บาท
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๑ ราย	๕๗๕,๗๗๔.๐๐ บาท
๖	มีนาคม ๒๕๖๖	๓๘ ราย	๑,๐๓๖,๙๙๒.๕๓ บาท
รวมทั้งสิ้น		๑๘๑ ราย	๔,๒๓๗,๗๑๓.๖๓ บาท

๓. ข้อยกขหมาย

ข้อบั้งคั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕๑ การพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)

๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิคนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวได้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายงวดให้แก่ลูกหนี้ และให้จังหวัด ในฐานะสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวบรวมเอกสารแบบสรุป ข้อมูลลูกหนี้ที่มาจากแสดงความประสงค์ขอลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดส่งมายังกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ลูกหนี้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการ ต้องเป็นลูกหนี้รายเดิมที่ผิคนัดชำระหนี้ และยังไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และไม่ใช่ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่าง ดำเนินคดีในชั้นศาล และลูกหนี้ที่มีคำพิพากษาในคดีแล้ว

๒.๒ มีจังหวัดเสนอขอความเห็นชอบในการพิจารณาลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๕ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๖๕ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๗,๐๘๘,๖๙๖.๒๐ บาท (เจ็ดล้านแปดหมื่นแปดพันหกร้อยเก้าสิบบาทยี่สิบสตางค์) รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

ลำดับที่	จังหวัด	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	พิษณุโลก	พล ๐๐๑๙๑(อกส.จ.)/๓๖๑	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	๔	๓๔๐,๗๕๒.๒๔
		พล ๐๐๑๙๑(อกส.จ.)/๑๖๔๗	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๖๐,๑๒๗.๙๒
๒	นครสวรรค์	นว ๐๐๑๙(อกส.จ.)/๒๙๕๑	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๕๙,๓๒๗.๐๓
		นว ๐๐๑๙(อกส.จ.)/๔๘๑๑	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๑๖๐,๖๘๗.๖๑

ลำดับ ที่	จังหวัด	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๓	เชียงใหม่	ชม ๐๐๑๙.๑/๓๙๙๕	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓	๓๒๖,๒๓๔.๐๐
๔	แพร่	พร ๐๐๑๙.๔/๑๑๑	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๕๐,๔๕๔.๗๒
๕	ตรัง	ตง ๐๐๑๙/๑๖๓๖	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓	๓๖๒,๒๖๔.๔๘
		ตง ๐๐๑๙/๒๕๖๓	๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๕	๒,๘๓๖,๕๓๐.๐๐
๖	อุบลราชธานี	อุบ ๐๐๑๙/๗๖๗๗	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒	๑๒๒,๐๑๒.๐๗
๗	อุทัยธานี	อน ๐๐๑๙/๑๕๐๔	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓	๔๖๓,๖๑๒.๘๑
		อน ๐๐๙/๒๓๖๙	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๘	๑,๑๙๒,๘๘๓.๙๗
๘	ลำพูน	ลพ ๐๐๑๙.๑/๒๔๓๓	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๗๕,๖๑๕.๒๖
๙	ยะลา	ยล ๐๐๑๙/๒๓๑๓	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๑๔๒,๐๗๐.๐๒
๑๐	ลพบุรี	ลป ๐๐๑๙/๒๐๘๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๑๘๒,๓๓๗.๖๔
๑๑	พระนครศรีอยุธยา	อย ๐๐๑๙/๓๗๐๕	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๘๑,๘๒๕.๓๔
๑๒	นครปฐม	นฐ ๐๐๑๙/๓๙๑๗	๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๑	๑๖๑,๗๒๗.๖๓
๑๓	พะเยา	พย ๐๐๑๙.๓/๔๓๘๓	๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒	๘๕,๐๘๗.๕๒
๑๔	ชลบุรี	ชบ ๐๐๑๙/๖๘๖๕	๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๔	๒๒๖,๘๙๔.๔๖
๑๕	นนทบุรี	ด่วนที่สุด นน ๐๐๑๙.๔/๕๑๑๔	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๒	๓๐๒,๕๘๑.๒๕
รวมทั้งสิ้น				๖๕	๗,๐๘๘,๖๙๖.๒๐

๓. ข้อยกขหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เห็นควรมิมีมติเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	พิษณุโลก	๕	๔๐๐,๘๘๐.๑๖
๒	นครสวรรค์	๒	๒๒๐,๐๑๔.๖๔

/๓. เชียงใหม่...

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๓	เชียงใหม่	๓	๓๒๖,๒๓๔.๐๐
๔	ตรัง	๒๘	๓,๑๙๙,๗๙๔.๔๘
๕	แพร่	๑	๕๐,๔๕๔.๗๒
๖	อุบลราชธานี	๒	๑๒๒,๐๑๒.๐๗
๗	อุทัยธานี	๑๑	๑,๕๑๑,๑๖๗.๐๑
๘	ลำพูน	๑	๗๕,๖๑๕.๒๖
๙	ยะลา	๑	๑๔๒,๐๗๐.๐๒
๑๐	ลพบุรี	๑	๑๘๒,๓๓๗.๖๔
๑๑	พระนครศรีอยุธยา	๑	๘๑,๘๒๕.๓๔
๑๒	นครปฐม	๑	๑๖๑,๗๒๗.๖๓
๑๓	พะเยา	๒	๘๕,๐๘๗.๕๒
๑๔	ชลบุรี	๔	๒๒๖,๘๙๔.๔๖
๑๕	นนทบุรี	๒	๓๐๒,๕๘๑.๒๕
รวมทั้งสิ้น		๖๕	๗,๐๘๘,๖๙๖.๒๐

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

เอกสารแนบ ๑



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบันที่ชะลอตัวประกอบกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นส่งผลให้สตรีมีภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการลดภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือน ที่เกิดจากดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่งเสริมให้สตรีมีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจจากการใช้เงินกู้ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. คำนิยาม

“ลูกหนี้” หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ผู้กู้เงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“ลูกหนี้รายใหม่” หมายความว่า ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

“ลูกหนี้รายเดิมไม่ผิดนัดชำระหนี้” หมายความว่า ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและไม่ผิดนัดชำระหนี้

“ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้” หมายความว่า ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและผิดนัดชำระหนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

“แสดงตนต่อเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ลูกหนี้เข้ามารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่และยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัด

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด

๔.๑ กรณีลูกหนี้รายใหม่

๔.๑.๑ ลูกหนี้รายใหม่ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขณะทำสัญญาในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๒ กรณีลูกหนี้ ตามข้อ ๔.๑.๑ ผิดนัดชำระหนี้ จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันผิดนัดและปรับโครงสร้างหนี้
/เพื่อชำระหนี้...

เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิคนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ ตามข้อ ๔.๑.๒ แล้ว ภายหลังกยังผิคนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิคนัด

๔.๒ กรณีลูกหนี้รายเดิมไม่ผิคนัดชำระหนี้

๔.๒.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและไม่เคยผิคนัดชำระหนี้ จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญาเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี นับแต่วันประกาศใช้ประกาศฯ

๔.๒.๒ กรณีลูกหนี้ตามข้อ ๔.๒.๑ ผิคนัดชำระหนี้ในภายหลัง จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัด ในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันผิคนัดและปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๒.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิคนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ ตามข้อ ๔.๒.๒ แล้ว ภายหลังกยังผิคนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิคนัด

๔.๓ กรณีลูกหนี้รายเดิมผิคนัดชำระหนี้

๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิคนัด ชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัด เหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๓.๒ กรณีที่ลูกหนี้ผิคนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ ตามข้อ ๔.๓.๑ แล้ว ภายหลังกยังผิคนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิคนัด

๕. การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดตามประกาศนี้ ไม่ใช่บังคับกับลูกหนี้ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินคดีในชั้นศาล และลูกหนี้ที่ศาลได้มีคำพิพากษาในคดีแล้ว

๖. ใหยกเว้น หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๔) ในส่วนของอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ ๓ ต่อปี ไปจนกว่าประกาศฉบับนี้จะยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศฉบับดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ยกเลิกความใน ๔.๓.๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิดนัดชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี”

๓.๒ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ “๗. กำหนดระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ที่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัด ให้กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระหนี้ไม่เกินสี่ปี” นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓)

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศ ดังกล่าวได้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิตามประกาศดังกล่าว ได้มาใช้สิทธิตามประกาศฉบับนี้

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓)”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวได้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ลูกหนี้รายเดิมที่ผิดนัดชำระหนี้และยังไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตรา ดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ จะต้องมายื่นเรื่องเพื่อแสดงความประสงค์ขอใช้สิทธิในการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตรา ดอกเบี้ยผิดนัด ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่สมาชิกได้ยื่นขอรับการสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๔. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายงวด แล้วให้สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมเอกสารส่งจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ลูกหนี้มายื่นแบบแสดงความประสงค์ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เพื่อทราบ

๕. ให้จังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวบรวมเอกสาร ส่งมายังกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับเอกสาร และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครเพื่อทราบ

๖. ให้สำนักงาน...

๖. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด

๗. เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๘. เมื่อจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับแจ้งผลการพิจารณาแล้ว ให้บันทึกในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการพิจารณา

๙. กรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้แล้ว ภายหลังจากยังผิดนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียอัตราดอกเบี้ยผิดนัดตามอัตราที่กฎหมายกำหนด นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๒

สรุปโครงการที่เสนอขอความเห็นชอบในการพิจารณาลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยคัณฑ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒๐
ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยคัณฑ์
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	จังหวัด	จำนวนเงิน (บาท)	เหตุผลในการเสนอขอความเห็นชอบ	เหตุผลประกอบการให้ความเห็นชอบของ ออ.ส.จ.
๑	ร้านค้ากะทิสดและจำหน่ายเครื่องผสมนมไทย	นครสวรรค์	๕๙,๓๒๗.๐๓	ประสบปัญหาขาดทุน	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๒	เลี้ยงหมูเนื้อ	นครสวรรค์	๑๖๐,๖๘๗.๖๑	เนื่องจากโรคระบาดในหมู ทำให้หมูตายเป็นจำนวนมาก	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๓	ตัดเย็บชุดลำลองสตรีและเด็ก	เชียงใหม่	๑๕๒,๖๙๙.๐๐	ประสบปัญหาขาดทุน	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๔	ตัดเย็บกระเป๋าผ้าพิมพ์ลายสำเร็จรูป	เชียงใหม่	๑๑๙,๖๒๒.๐๐	ประสบปัญหาขาดทุน	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๕	ขายข้าวสาร	เชียงใหม่	๕๓,๙๑๓.๐๐	ประสบปัญหาขาดทุน	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๖	สมบัติผ้ามัน (เพื่อต่อยอดโครงการเดิม)	พิษณุโลก	๖๐,๑๒๗.๙๒	มีภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	ลูกหนี้มีความตั้งใจ และความรับผิดชอบที่จะนำเงินมาชำระคืนให้เป็นรายเดือน
๗	แปรรูปไม้ไผ่เป็นไม้ตะเคียบและไม่เสียบลุขขึ้น (ต่อยอด)	แพร่	๕๐,๔๕๔.๗๒	วัสดุหลักในการผลิตหายากและมีราคาแพงขึ้น ประกอบกับมียอดสั่งซื้อลดลง	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๘	เลี้ยงเปิดพันธุ์ไข่	ตรัง	๙๗,๖๖๗.๙๕	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้และปรับสภาพคล่องและป้องกันไม่ให้เกิดหนี้ NPL
๙	เลี้ยงไก่พันธุ์ไข่	ตรัง	๑๑๘,๑๙๔.๓๘	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อบรรเทาความเดือนร้อนที่ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากปัญหาทางเศรษฐกิจ
๑๐	กิจการค้าอาหารแผงลอย	ตรัง	๑๔๖,๔๐๒.๑๕	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้และปรับสภาพคล่องและป้องกันไม่ให้เกิดหนี้ NPL
๑๑	ปลูกผักไฮโดรโปนิกส์	ตรัง	๙๙,๑๕๗.๐๐	ยอดการสั่งซื้อลดลง ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องการขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๑๒	ซึก อบ รีด (ร้านประโพงซึกแห้ง)	ตรัง	๑๐๔,๖๒๖.๐๐	มีภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๑๓	ผลิตก้อนตุ๊กหยาตากแห้ง	ตรัง	๑๖๑,๑๖๖.๐๐	ยอดการสั่งซื้อสินค้าลดลง	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้และปรับสภาพคล่องและป้องกันไม่ให้เกิดหนี้ NPL
๑๔	ปลูกผักปลอดสารพิษ	ตรัง	๘๒,๕๘๐.๐๐	ยอดการสั่งซื้อสินค้าลดลง	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้และปรับสภาพคล่องและป้องกันไม่ให้เกิดหนี้ NPL
๑๕	เลี้ยงจระเข้	ตรัง	๖๖,๒๙๒.๐๐	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้และปรับสภาพคล่องและป้องกันไม่ให้เกิดหนี้ NPL
๑๖	ร้านขายของชำ	ตรัง	๑๘๑,๑๗๒.๐๐	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๑๗	เพาะเห็ดนางฟ้า	ตรัง	๖๖,๓๐๖.๐๐	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อบรรเทาความเดือนร้อนที่ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากปัญหาทางเศรษฐกิจ
๑๘	แกะขมิ้นแห้ง	ตรัง	๓๗,๐๖๔.๐๐	ยอดการสั่งซื้อสินค้าลดลง	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๑๙	เลี้ยงเปิดไข่	ตรัง	๕๐,๖๙๑.๐๐	ต้นทุนการเลี้ยงเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอาหารสัตว์ปรับขึ้นราคา	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๒๐	เลี้ยงไก่ไข่	ตรัง	๑๘๔,๑๙๔.๐๐	ต้นทุนการเลี้ยงเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอาหารสัตว์ปรับขึ้นราคา	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๒๑	ร้านขายของชำ	ตรัง	๑๘๑,๖๐๖.๐๐	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๒๒	เลี้ยงแพะ	ตรัง	๑๘๕,๙๐๒.๐๐	ต้นทุนการเลี้ยงเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอาหารสัตว์ปรับขึ้นราคา	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๒๓	ผลิตเส้นขนมจีนสด	ตรัง	๑๑๖,๒๓๘.๐๐	ยอดการสั่งซื้อลดลง	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๒๔	เลี้ยงแพะ	ตรัง	๑๗๓,๙๙๖.๐๐	ต้นทุนการเลี้ยงเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอาหารสัตว์ปรับขึ้นราคา	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๒๕	ปลาเค็มแดดเดียว	ตรัง	๑๐๖,๐๖๓.๐๐	ยอดการสั่งซื้อสินค้าลดลง	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๒๖	เลี้ยงสุกร	ตรัง	๑๕๕,๙๕๗.๐๐	เกิดโรคระบาดในหมูโรค ASF ทำให้หมูล้มตายเป็นจำนวนมาก	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ และบรรเทาภาระหนี้ไม่ให้หนักเกินไป
๒๗	ทำขนมปัง	ตรัง	๑๒๙,๒๗๖.๐๐	วัตถุดิบมีการปรับขึ้นราคา ประกอบกับลูกหนี้มีภาระหนักและต้องการขยายวงดหนี้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๒๘	เลี้ยงแพะ	ตรัง	๑๕๕,๘๓๔.๐๐	ต้นทุนการเลี้ยงเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอาหารสัตว์ปรับขึ้นราคา	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๒๙	อาหารตามสั่ง	ตรัง	๖๓,๕๖๓.๐๐	วัตถุดิบปรับขึ้นราคาและลูกหนี้มีภาระในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๓๐	ปรับปรุงร้านอาหารตามสั่ง	ตรัง	๑๒๐,๗๙๑.๐๐	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๓๑	เพาะเห็ดนางฟ้า	ตรัง	๖๐,๐๖๕.๐๐	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๓๒	ขนมอบบ้านสันตัง	ตรัง	๑๑๐,๗๐๙.๐๐	วัตถุดิบมีราคาเพิ่มขึ้น ยอดการสั่งซื้อสินค้าลดลง	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๓๓	เลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง	ตรัง	๕๒,๔๘๗.๐๐	เนื่องจากราคาวัวคอกค้าขายไม่ได้ราคา จึงไม่มีรายได้มาชำระหนี้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๓๔	ผลิตปุ๋ย	ตรัง	๙๒,๓๘๘.๐๐	ยอดการสั่งซื้อลดลง	เพื่อปรับสภาพคล่องในการชำระหนี้ของลูกหนี้ รวมถึงเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหนี้ NPL
๓๕	เครื่องซึกผ้าหยอดเหรียญ	ตรัง	๙๒,๔๕๓.๐๐	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อปรับสภาพคล่องในการชำระหนี้ของลูกหนี้ รวมถึงเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหนี้ NPL
๓๖	กลุ่มเก็บผ้า ๖.๒ ต.ไพบูลย์ อ.น่านุ่น	อุบลราชธานี	๑๑,๘๘๘.๓๔	ลูกหนี้มีภาระหนักและต้องขยายวงดการชำระหนี้	เพื่อปรับสภาพคล่องในการชำระหนี้ของลูกหนี้ รวมถึงเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหนี้ NPL
๓๗	ผลิตแค้ปหมู	อุบลราชธานี	๑๑๐,๑๒๓.๗๓	วัตถุดิบหลักมีราคาเพิ่มสูงขึ้น	เพื่อปรับสภาพคล่องในการชำระหนี้ของลูกหนี้ รวมถึงเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหนี้ NPL

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	จังหวัด	จำนวนเงิน (บาท)	เหตุผลในการเสนอขอความเห็นชอบ	เหตุผลประกอบการให้ความเห็นชอบของ อภ.จ.
๓๘	เลี้ยงสุกร	อุทัยธานี	๑๒๖,๘๗๙.๙๑	เนื่องจากหมูที่รับผิดชอบแค่ ๔ คน มีสมาชิกในกลุ่มเสียชีวิต และมีภาระค่าใช้จ่ายหลายอย่าง	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๓๙	โครงการร้านค้าชุมชนเพื่อประชาชนในบ้าน	อุทัยธานี	๕๘,๓๙๘.๕๕	เป็นลูกหนี้ที่ปี๒๕๕๙ และรับผิดชอบแค่ ๒ คน จึงขอผ่อนชำระเป็นรายเดือน	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๐	โครงการเบเกอร์สร้างอาชีพ	อุทัยธานี	๑๑๖,๓๕๙.๕๖	เป็นลูกหนี้ที่ปี๒๕๕๙ และที่ผ่านมาไม่สามารถชำระหนี้ได้ทั้งหมด จึงขอผ่อนชำระเป็นรายเดือน	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๑	กลุ่มเลี้ยงโคพื้นธุ์เนื้อ	อุทัยธานี	๑๑๒,๗๘๘.๕๙	เนื่องจากราคาวัวตกต่ำขายไม่ได้ราคา ถ้าขายก็จะต้องขาดทุน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๒	โครงการร้านค้าประกอบการ	อุทัยธานี	๓๕,๘๓๕.๐๐	เนื่องจากสมาชิกเหลือหนี้ ๒ คน และไม่มีรายได้ จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๓	กลุ่มเลี้ยงกระบือบ้านใหม่	อุทัยธานี	๑๓๖,๙๕๑.๙๕	เนื่องจากราคาโคตกต่ำขายไม่ได้ราคา ถ้าขายก็จะต้องขาดทุน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๔	ปลูกเมล่อน	อุทัยธานี	๑๙๖,๙๕๗.๖๖	เนื่องจากผลผลิตไม่มีที่จำหน่าย คาดปิดจากโรคระบาด จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๕	เลี้ยงสุกรแม่พันธุ์	อุทัยธานี	๑๗๕,๑๙๗.๐๐	เนื่องจากเกิดโรคระบาดของหมูทำให้หมูตาย และขาดทุน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้ทั้งหมด	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๖	กลุ่มสตรีส่งเสริมการเลี้ยงกระบือบ้านดงขวาง (ตอยอด)	อุทัยธานี	๑๕๕,๒๒๙.๗๗	เนื่องจากราคาวัวตกต่ำขายไม่ได้ราคา จึงไม่มีรายได้มาชำระหนี้ได้ แต่พอมีรายได้ชำระเป็นรายเดือน	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๗	กลุ่มเลี้ยงกระบือบ้านทุ่งสมอ	อุทัยธานี	๑๐๘,๐๘๐.๘๕	เนื่องจากรับผิดชอบหนี้แค่ ๒ คน มีภาระค่าใช้จ่ายหลายอย่าง จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้ตรงตามกำหนด	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๘	แปรรูปข้าวอินทรีย์	อุทัยธานี	๒๑๐,๑๙๗.๐๐	มีภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ไม่ต้องรับภาระหนี้ก้อนใหญ่
๔๙	แปรรูปผลไม้ตามฤดูกาล	ลำพูน	๗๕,๖๑๕.๒๖	ปัญหาอุทกภัยในปี๒๕๖๕ ทำให้เกิดน้ำท่วมผลผลิตทำให้กลุ่มไม่มีวัตถุดิบในการแปรรูป	เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาอุทกภัยปี๒๕๖๕
๕๐	กลุ่มเกษตรสมบูรณ์แบบเพิ่มพูนรายได้ ตำบลหนองเมือง	ลพบุรี	๑๘๒,๓๗๒.๖๕	ลูกหนี้ประสบปัญหาอุทกภัยทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ จึงทำให้มีหนี้ค้างชำระ	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๑	โครงการทำขนมไทย	พระนครศรีอยุธยา	๘๑,๕๒๕.๓๕	มีปัญหารายได้ลดลงเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ ไม่มีออเดอร์จากลูกค้า มีภาระค่าใช้จ่ายมาก	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๒	โครงการค้าขายของทะเล	นครปฐม	๑๖๑,๒๒๗.๖๓	มีภาระดอกเบี้ยผิดนัดและค่าปรับจำนวนมาก เกิดความยากลำบากประกอบกับมีความตั้งใจในการชำระหนี้	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๓	ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	พะเยา	๕๒,๒๒๗.๑๕	ต้นทุนในการปลูกมีราคาเพิ่มสูงขึ้น และลูกหนี้มีภาระค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๔	เลี้ยงไก่กระดุกดำ	พะเยา	๓๒,๘๖๐.๓๕	สมาชิกมีภาระหนักและไม่สามารถชำระตามงวดครบชำระได้	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๕	ขยายกิจการร้านขายต้นไม้และอุปกรณ์แต่งสวนครบวงจร	ชลบุรี	๓๕,๘๑๕.๙๕	ร้านอยู่ติดกับถนนสุขุมวิท ขอย ๔๑ ซึ่งมีรถก่อสร้างถนน ทำให้ขายไม่ได้	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๖	โครงการขยายกิจการขนาดแพนไทย	ชลบุรี	๕๓,๗๗๒.๕๒	กิจการร้านขนาดไทย รายได้ไม่ดี จึงทำให้ชำระหนี้ได้ไม่ครบ	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๗	โครงการปรับปรุงและขยายกิจการร้านขายต้นไม้สดให้มีสินค้าครบวงจร	ชลบุรี	๑๓,๘๙๗.๖๒	เจ้าของตลาดเพิ่มค่าใช้จ่ายรายปี ราคาสินค้าเพิ่มสูงขึ้น	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
๕๘	โครงการขยายการผลิตก้อนเห็ดและดอกเห็ดนางฟ้า	ชลบุรี	๑๓๓,๘๐๙.๓๕	เกิดปัญหาในการผลิตก้อนเห็ด จึงเลิกประกอบอาชีพนี้ จึงทำให้ไม่สามารถชำระหนี้ได้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๕๙	โครงการสุ้แล้วรวย	นนทบุรี	๑๓๕,๕๙๘.๘๕	สมาชิกมีภาระหนักและไม่สามารถชำระตามงวดครบชำระได้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๖๐	โครงการเอ็นไซน์สมุนไพรและผลไม้เพื่อการบริโภคและอุปโภค	นนทบุรี	๑๖๘,๐๘๒.๕๑	สมาชิกมีภาระหนักและไม่สามารถชำระตามงวดครบชำระได้	เพื่อประโยชน์ของลูกหนี้ในการผ่อนชำระเงินคืนกองทุน
๖๑	โครงการดอกไม้ประดิษฐ์เพื่อสุขภาพ(การบูร)	พิษณุโลก	๒๓,๕๘๘.๓๕	มีภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	ลูกหนี้มีความตั้งใจ และความรับผิดชอบที่จะนำเงินมาชำระคืนให้เป็นรายเดือน
๖๒	โครงการส่งเสริมอาชีพค้าขายน้ำพริกแกงพริกฉาบ	พิษณุโลก	๕๐,๕๑๖.๕๕	มีภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	ลูกหนี้มีความตั้งใจ และความรับผิดชอบที่จะนำเงินมาชำระคืนให้เป็นรายเดือน
๖๓	โครงการกลุ่มเลี้ยงสุกร หมู่ ๕	พิษณุโลก	๑๖๑,๕๒๕.๓๕	มีภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	ลูกหนี้มีความตั้งใจ และความรับผิดชอบที่จะนำเงินมาชำระคืนให้เป็นรายเดือน
๖๔	โครงการตัดเย็บผ้าเสื้อผ้าทหาร	พิษณุโลก	๑๑๕,๐๖๒.๐๐	มีภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนเป็นจำนวนมาก	ลูกหนี้มีความตั้งใจ และความรับผิดชอบที่จะนำเงินมาชำระคืนให้เป็นรายเดือน
๖๕	ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี(ตะไละแพชั่น)ตอยอด	ยะลา	๑๕๒,๐๗๐.๐๒	เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ	เพื่อช่วยให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามความเหมาะสมของรายได้ และบรรเทาความเดือดร้อน
รวมทั้งสิ้น			๗,๐๘๘,๖๓๕.๒๐		

๕.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยเข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑.๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับโอนเงินซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ จำนวน ๕,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖,๔๑๑,๑๔๗,๓๔๐.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๒,๕๒๙,๙๙๖,๒๑๘.๐๔ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๘๘๑,๑๕๑,๑๒๒.๖๕ บาท รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๔๑๑,๑๔๗,๓๔๐.๖๙	๑๒,๕๒๙,๙๙๖,๒๑๘.๐๔	๓,๘๘๑,๑๕๑,๑๒๒.๖๕

๒.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๕๓๓,๒๘๖,๒๓๓.๓๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๖๕๒,๑๓๕,๑๑๐.๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๙ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๘๘๑,๑๕๑,๑๒๒.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๑ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๔๕๗,๒๔๖,๓๔๕.๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๐ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑,๓๐๙,๗๙๑,๙๓๔.๑๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๙ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ และหนี้ดำเนินคดี ๑๑๔,๑๑๒,๘๔๒.๗๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๒ จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๕ รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖)



๒.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้ และแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ ดังนี้

การวิเคราะห์ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ/แนวทางการบริหารจัดการหนี้

ที่	วิเคราะห์สาเหตุลูกหนี้ค้างชำระ	แนวทางการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ
๑.	กองทุนพัฒนาบาทสตรีมีมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ในช่วงโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เวลา ๑ ปี ทำให้ลูกหนี้ล้มการชำระเงิน	- การติดตาม - มีการแจ้งเตือนก่อนถึงกำหนดชำระ
๒.	ลูกหนี้คิดว่าดอกเบี้ยของกองทุนพัฒนาบาทสตรีถูกจึงนำเงินไปชำระหนี้อื่นก่อน	- ปรับดอกเบี้ยเป็นอัตราปกติ ร้อยละ ๓
๓.	ลูกหนี้คิดว่าเป็นเงินทางราชการให้แล้วไม่ต้องคืน	- สร้างความเข้าใจในการชำระคืนเงินกู้ยืม - ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง
๔.	ไม่นำเงินกู้ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ผู้กู้ เมื่อถึงเวลาจึงไม่มีเงินนำมาชำระหนี้	- ใช้มาตรการ ๓ ต. (ตรวจสอบ ติดตาม ตักเตือน) - ปรับหลักเกณฑ์การปล่อยเงินกู้และการโอน/การชำระคืน
๕.	ลูกหนี้อยู่ที่ยูเอค้าย ติดตามหนี้ไม่ได้	- สอบถามผู้นำ/สอบถามเพื่อนบ้าน - คัดฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร - ส่งหนังสือตามที่อยู่ใหม่ - ลงนาม MOU (ระหว่าง อพช. + ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) - เรื่องการขอทะเบียนราษฎร (เนื่องจากใช้เวลา ๒ - ๓ เดือน)
๖.	ไม่มีศักยภาพในการประกอบอาชีพ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	- สร้างความเข้าใจกับสมาชิกกลุ่มทั้งหมด - ใช้มาตรการ ๓ ต. (ตรวจสอบ ติดตาม ตักเตือน) - การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญเสีย
๗.	การติดตามไม่ต่อเนื่อง	- สรุปผลการรายงานผลการติดตามกับ อกส.อ/ อกส.จ/คกส. - กำหนดให้มีการมอบหมายงานของเจ้าหน้าที่เมื่อมีการโยกย้ายหรือลาออก (ทำเป็นเอกสาร)

๒.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรีได้จัดทำแผนการบริหารจัดการหนี้ ดังนี้

๒.๔.๑ แผนเร่งด่วน ดำเนินการภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- ๑) มาตรการพักชำระหนี้ (น้ำท่วม)
- ๒) มาตรการไกล่เกลี่ยประนีประนอมยอมความ
- ๓) มาตรการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และดอกเบี้ยผิดนัด พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) โหมบายคลินิก (รับชำระหนี้)

๒.๔.๒ แผนการบริหารจัดการหนี้ (แผนระยะ ๑ ปี)

- ๑) แยกประเภทลูกหนี้
 ๑. ลูกหนี้ดี
 ๒. ลูกหนี้ล่าช้า
 ๓. ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ
 - ลูกหนี้ A ใช้มาตรการที่คกส.มิไปช่วยเหลือลูกหนี้ได้
 - ลูกหนี้ B เริ่มการไกล่เกลี่ยหากไม่เป็นผลใช้มาตรการกฎหมาย
 - ลูกหนี้ C แยกแยะลูกหนี้และช่วยเหลือเป็นรายกรณี
- ๒) ชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- ๓) ทำแอปพลิเคชันสำหรับกองทุนพัฒนาบาทสตรี
- ๔) การตั้งค่าเพื่อหนี้สงฆ์จะสูญเสีย

๒.๔.๓ แผนการบริหารจัดการหนี้ (แผนระยะยาว ๓ ปี)

๑. ทบทวนหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน/การโอนเงิน/การชำระคืน

๑.๑ เงินหมุนเวียน

- จำนวนผู้กู้/วงเงินกู้ตามขนาด S/M/L
- หนังสือรับรองพฤติกรรมจากผู้นำในหมู่บ้าน
- ตรวจสอบหนี้สิน/เครดิตกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- หลักทรัพย์ประกันเงินกู้/ประกันชีวิต
- สมัครงานสมาชิกอย่างน้อย ๖ เดือน ถ้ามีสิทธิ์กู้เงิน

๑.๒ เงินอุดหนุน

- กำหนดหลักเกณฑ์การสนับสนุนขององค์กร ๑ องค์กรต่อโครงการ
- ส่งหลักฐานการใช้จ่ายเงิน/รายงานผลให้เสร็จสิ้นก่อนขอรับการสนับสนุนใหม่
- กำหนดจำนวนเงินให้จังหวัดในแนวโน้มที่จัดสรรลง

๒. จ้างเอกชนติดตามหนี้เกินกำหนดชำระ

๓. ใช้เทคโนโลยีสำหรับการบริหารจัดการ

๒.๕ แนวการบริหารหนี้ก่อนหมดอายุความ

๑) ตรวจสอบ และประสานกับจังหวัดเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและสถานการณ์ชำระหนี้

ของลูกหนี้ที่จะหมดอายุความ

๒) ถ้าพบว่าหนี้ใกล้จะขาดอายุความ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแจ้งจังหวัด

ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- ติดตามลูกหนี้ให้มาชำระหนี้
- ใช้มาตรการตามที่ คคส.ประกาศ
- ฟ้องร้อง ดำเนินคดี

๓) กรณีขาดอายุความแล้วให้ติดตามลูกหนี้เพื่อมารับผิดชำระหนี้หลังจากลูกหนี้
รับผิดชอบชำระหนี้มีระยะเวลาใช้บังคับ ๒ ปี และไม่สามารถขยายได้อีก

๒.๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการ เร่งรัด กำกับ ติดตาม
การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) เป็นประจำทุกเดือน
โดยครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อยกหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน
ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

โปรดพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการหนี้

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

หนี้เงินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบาทสตรี (ปี 2556 - 2565)

ข้อมูล ณ 14 มี.ค. 66 เวลา 06.50 น.

ปีบัญชี	วงเงินกู้		ลูกหนี้คงเหลือ 1 ต.ค. 65	ชำระคืน	ลูกหนี้คงเหลือ 14 มี.ค. 66						ร้อยละของหนี้เงินกำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 65)
	จำนวนเงิน	สัญญา			สัญญา	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	พักหนี้	ดำเนินคดี	หนี้เงิน กำหนดชำระ	
กองทุนเก่า (2556 - 2559)	7,777,703,430.69	95,452	959,903,129.98	6,864,958,258.33	14,294	912,745,172.36	382,792,390.53	17,773,333.96	92,083,256.15	420,096,191.72	9.27
กองทุนใหม่ (2560 - 2565)	8,633,443,910.00	66,915	3,573,383,103.37	5,665,037,959.71	38,790	2,968,405,950.29	1,990,585,729.47	66,094,891.80	22,029,586.56	889,695,742.46	19.63
รวม	16,411,147,340.69	162,367	4,533,286,233.35	12,529,996,218.04	53,084	3,881,151,122.65	2,373,378,120.00	83,868,225.76	114,112,842.71	1,309,791,934.18	28.89

ลำดับ	จังหวัด	รวม 2556 - 2565							
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2565	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 65	ชำระคืน	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เกิน กำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ)
61	เลย	279,416,342.00	95,233,665.76	192,691,695.71	86,724,646.29	48,851,457.30	2,451,850.00	35,421,338.99	37.19
62	สงขลา	297,131,334.00	117,098,919.44	192,491,706.23	104,639,627.77	53,279,983.48	7,637,055.83	43,722,588.46	37.34
63	นครราชสีมา	432,935,200.00	64,589,843.92	382,655,007.76	50,280,192.24	24,897,510.40	1,185,102.12	24,197,579.72	37.46
64	ชุมพร	164,603,670.00	44,209,232.56	128,493,400.14	36,110,269.86	19,472,014.95	0.00	16,638,254.91	37.64
65	นครสวรรค์	282,254,698.00	75,628,971.03	218,648,637.23	63,606,060.77	32,802,380.75	2,302,514.00	28,501,166.02	37.69
66	นครศรีธรรมราช	309,231,400.00	99,567,419.16	225,127,093.51	84,104,306.49	42,817,461.59	3,718,081.84	37,568,763.06	37.73
67	ปราจีนบุรี	181,451,740.00	44,391,002.57	140,643,054.81	40,808,685.19	18,419,123.68	4,993,794.37	17,395,767.14	39.19
68	นนทบุรี	203,778,443.00	77,470,736.32	132,919,223.97	70,859,219.03	37,531,085.22	2,822,703.25	30,505,430.56	39.38
69	ระนอง	118,798,200.00	54,285,543.40	68,945,972.25	49,852,227.75	25,740,672.83	1,297,839.57	22,813,715.35	42.03
70	กระบี่	140,004,241.00	63,376,774.66	82,332,303.23	57,671,937.77	29,637,870.87	1,306,050.37	26,728,016.53	42.17
71	ฉะเชิงเทรา	228,420,235.00	54,588,388.46	182,788,054.61	45,632,180.39	21,865,167.16	200,000.00	23,567,013.23	43.17
72	พังงา	132,961,494.00	68,232,432.07	69,055,841.07	63,905,652.93	31,300,318.24	0.00	32,605,334.69	47.79
73	สุราษฎร์ธานี	222,637,833.00	90,143,731.85	141,915,099.05	80,722,733.95	34,000,444.47	1,952,379.17	44,769,910.31	49.67
74	อุดรธานี	278,847,880.00	85,416,467.65	199,452,881.90	79,394,998.10	35,503,709.61	209,168.69	43,682,119.80	51.14
75	ภูเก็ต	102,371,122.00	36,742,981.29	68,467,597.85	33,903,524.15	13,563,591.78	933,915.62	19,406,016.75	52.82
76	กรุงเทพมหานคร	216,453,676.94	97,397,554.80	125,098,743.88	91,354,933.06	31,847,895.55	0.00	59,507,037.51	61.10
77	ยะลา	134,219,990.00	63,042,244.11	76,499,700.63	57,720,289.37	14,017,401.15	2,293,413.13	41,409,475.09	65.69
	รวม	16,411,147,340.69	4,533,286,233.35	12,529,996,218.04	3,881,151,122.65	2,457,246,345.76	114,112,842.71	1,309,791,934.18	28.89

๕.๓ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่าย ๕๕๒,๖๘๐,๙๕๐.๔๗ บาท (ห้าร้อยสี่สิบล้านหกแสนแปดหมื่นเก้าร้อยสี่สิบบาทสี่สิบเจ็ดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย	เป้าหมายผลการเบิกจ่ายไตรมาส ๒ (๕๕%)	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย ไตรมาส ๒ (๕๕%)
งบบริหาร	๒๗๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๑๐๖,๑๘๖,๕๒๘.๔๗	๓๙.๑๒	๑๔๖,๕๗๓,๗๙๓.๐๐	-๑๔๔.๘๘
เงินอุดหนุน	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๗,๓๕๓,๙๕๓.๐๐	๖๓.๗๓	๕๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๙.๗๓
เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๗๙,๑๔๐,๔๕๙.๐๐	๖๓.๑๙	๓๒๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙.๑๙
รวมทั้งสิ้น	๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๕๕๒,๖๘๐,๙๕๐.๔๗	๕๖.๔๕	๕๑๙,๑๗๓,๗๙๓.๐๐	๒.๔๕

๒.๓ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมายไตรมาสที่ ๒ (๕๕%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๑	ราชบุรี	๑๒,๑๕๙,๘๙๐.๐๐	๑๑,๒๙๒,๖๙๖.๓๗	๙๒.๘๗	๖,๕๖๖,๓๔๐.๖๐	๓๘.๘๗	๘๖๗,๑๙๓.๖๓
๒	ตาก	๑๑,๘๕๘,๖๑๕.๐๐	๑๐,๘๙๑,๒๔๘.๖๕	๙๑.๘๔	๖,๔๐๓,๖๕๒.๑๐	๓๗.๘๔	๙๖๗,๓๖๖.๓๕
๓	ประจวบคีรีขันธ์	๙,๓๒๙,๓๘๐.๐๐	๘,๔๙๒,๒๓๖.๑๓	๙๑.๐๓	๕,๐๓๗,๘๖๕.๒๐	๓๗.๐๓	๘๙๗,๑๔๓.๘๗
๔	สกลนคร	๑๔,๑๓๓,๓๙๐.๐๐	๑๒,๘๘๘,๙๓๐.๒๙	๙๐.๙๒	๗,๖๓๒,๐๓๐.๖๐	๓๖.๙๒	๑,๒๔๔,๔๕๙.๗๑
๕	หนองคาย	๙,๔๒๕,๒๕๕.๐๐	๘,๘๓๘,๔๙๔.๓๕	๘๙.๕๓	๕,๐๘๙,๖๓๗.๗๐	๓๕.๕๓	๙๘๖,๗๖๐.๖๕
๖	อ่างทอง	๑๓,๖๘๖,๗๐๕.๐๐	๑๒,๑๙๖,๒๐๑.๑๕	๘๙.๑๑	๗,๓๙๐,๘๒๐.๗๐	๓๕.๑๑	๑,๔๙๐,๕๐๓.๘๕
๗	น่าน	๑๑,๒๕๓,๖๐๕.๐๐	๙,๘๐๕,๒๕๖.๑๕	๘๗.๑๓	๖,๐๗๖,๙๔๖.๗๐	๓๓.๑๓	๑,๔๔๘,๓๕๘.๘๕
๘	ระยอง	๑๐,๗๗๓,๗๔๐.๐๐	๙,๓๕๕,๐๙๙.๗๕	๘๖.๘๓	๕,๘๐๗,๘๑๙.๖๐	๓๒.๘๓	๑,๔๑๘,๖๔๐.๒๕
๙	นราธิวาส	๙,๑๙๒,๑๑๕.๐๐	๗,๙๐๓,๐๒๘.๓๒	๘๕.๙๘	๔,๙๖๓,๗๔๒.๑๐	๓๑.๙๘	๑,๒๘๙,๐๘๖.๖๘

ที่	จังหวัด	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ (๕๕%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมาย ผลการ เบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลือ งบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๑๐	ตรัง	๑๐,๙๐๘,๒๙๐.๐๐	๙,๓๕๒,๖๗๑.๔๗	๘๕.๗๔	๕,๘๙๐,๔๗๖.๖๐	๓๑.๗๔	๑,๕๕๕,๖๑๘.๕๓
๑๑	อุทัยธานี	๑๐,๔๕๒,๓๘๐.๐๐	๘,๙๕๔,๔๘๘.๐๐	๘๕.๖๗	๕,๖๔๔,๒๘๕.๒๐	๓๑.๖๗	๑,๘๐๗,๘๙๒.๐๐
๑๒	กำแพงเพชร	๙,๙๘๔,๖๖๕.๐๐	๘,๓๖๔,๗๖๕.๐๐	๘๓.๗๘	๕,๓๙๑,๗๑๙.๑๐	๒๙.๗๘	๑,๖๑๙,๙๐๐.๐๐
๑๓	สุรินทร์	๑๔,๑๗๐,๒๖๕.๐๐	๑๑,๖๒๔,๑๔๙.๕๐	๘๒.๐๓	๗,๖๕๑,๙๔๓.๑๐	๒๘.๐๓	๒,๕๑๖,๑๑๕.๕๐
๑๔	เพชรบูรณ์	๑๒,๒๕๗,๒๖๕.๐๐	๙,๘๒๔,๒๖๒.๐๐	๘๐.๑๕	๖,๖๑๘,๙๒๓.๑๐	๒๖.๑๕	๒,๔๓๘,๐๐๓.๐๐
๑๕	ระนอง	๖,๘๙๙,๗๕๕.๐๐	๕,๔๗๘,๑๑๗.๒๔	๗๙.๔๐	๓,๗๒๕,๘๖๗.๗๐	๒๕.๔๐	๑,๔๒๑,๖๓๗.๗๖
๑๖	ศรีสะเกษ	๑๓,๗๘๔,๘๙๐.๐๐	๑๐,๖๕๒,๘๒๙.๐๐	๗๗.๕๗	๗,๔๔๓,๘๘๐.๖๐	๒๓.๕๗	๓,๐๙๒,๐๖๑.๐๐
๑๗	หนองบัวลำภู	๙,๑๔๖,๐๓๐.๐๐	๗,๐๒๗,๕๗๑.๐๐	๗๖.๘๔	๔,๙๓๘,๘๕๖.๒๐	๒๒.๘๔	๒,๑๑๘,๑๗๓.๐๐
๑๘	พิษณุโลก	๑๐,๘๐๓,๘๐๕.๐๐	๘,๒๒๗,๒๔๐.๕๐	๗๖.๐๘	๕,๘๓๙,๘๖๐.๑๐	๒๒.๐๘	๒,๕๖๖,๕๗๔.๕๐
๑๙	สระแก้ว	๑๑,๕๖๐,๖๕๕.๐๐	๘,๗๔๕,๕๕๒.๑๐	๗๕.๖๕	๖,๒๕๒,๗๕๓.๗๐	๒๑.๖๕	๒,๘๐๕,๑๐๒.๙๐
๒๐	สระบุรี	๑๑,๒๒๖,๒๖๕.๐๐	๘,๔๐๓,๔๗๑.๕๐	๗๔.๘๖	๖,๐๖๒,๑๕๖.๑๐	๒๐.๘๖	๒,๘๖๓,๗๘๓.๕๐
๒๑	ร้อยเอ็ด	๑๔,๖๘๘,๓๔๐.๐๐	๑๐,๘๒๗,๕๑๙.๕๒	๗๓.๖๖	๗,๙๓๗,๑๐๓.๖๐	๑๙.๖๖	๓,๘๖๐,๘๓๐.๔๘
๒๒	มุกดาหาร	๘,๒๐๕,๙๐๕.๐๐	๖,๐๐๙,๓๔๘.๖๕	๗๓.๒๓	๔,๘๓๑,๑๘๘.๗๐	๑๙.๒๓	๒,๑๗๖,๕๕๖.๓๕
๒๓	กาญจนบุรี	๑๒,๔๓๗,๖๑๕.๐๐	๙,๐๖๖,๕๑๖.๐๒	๗๒.๙๐	๖,๗๑๖,๓๑๒.๑๐	๑๘.๙๐	๓,๓๗๑,๐๙๘.๙๘
๒๔	อุตรดิตถ์	๑๐,๖๐๔,๒๕๕.๐๐	๗,๗๑๐,๗๐๗.๕๐	๗๒.๗๑	๕,๗๒๖,๒๘๗.๗๐	๑๘.๗๑	๒,๘๗๘,๕๕๗.๕๐
๒๕	ชัยนาท	๘,๓๖๒,๙๘๐.๐๐	๖,๐๖๑,๘๙๗.๗๗	๗๒.๘๘	๔,๕๑๖,๐๐๙.๒๐	๑๘.๘๘	๒,๓๐๑,๐๘๒.๒๓
๒๖	นครพนม	๑๐,๑๓๒,๕๔๐.๐๐	๗,๒๖๙,๒๗๐.๖๕	๗๑.๗๔	๕,๘๗๑,๕๗๖.๖๐	๑๗.๗๔	๒,๘๖๓,๒๖๙.๓๕
๒๗	ชัยภูมิ	๑๘,๓๗๖,๖๔๐.๐๐	๑๓,๑๒๙,๑๕๐.๕๐	๗๑.๔๔	๙,๙๒๓,๓๘๕.๖๐	๑๗.๔๔	๕,๒๕๗,๔๘๙.๕๐
๒๘	ปัตตานี	๑๑,๑๙๐,๑๔๐.๐๐	๗,๗๙๕,๗๒๘.๒๙	๖๙.๖๗	๖,๐๔๒,๖๗๕.๖๐	๑๕.๖๗	๓,๓๙๔,๔๖๑.๗๑
๒๙	ปราจีนบุรี	๘,๒๖๙,๓๐๕.๐๐	๕,๗๕๙,๖๐๕.๖๓	๖๙.๖๕	๔,๘๖๕,๔๒๔.๗๐	๑๕.๖๕	๒,๕๐๙,๖๘๐.๓๗
๓๐	ลพบุรี	๑๑,๑๒๐,๔๖๕.๐๐	๗,๗๑๑,๕๔๗.๗๒	๖๙.๓๕	๖,๐๐๕,๐๕๑.๑๐	๑๕.๓๕	๓,๔๐๘,๙๑๗.๒๘
๓๑	อุตรธานี	๑๒,๔๔๒,๕๔๐.๐๐	๘,๕๓๕,๑๔๐.๐๐	๖๘.๖๐	๖,๗๑๘,๙๗๑.๖๐	๑๔.๖๐	๓,๙๐๗,๕๖๐.๐๐
๓๒	อุบลราชธานี	๑๓,๑๔๔,๗๑๕.๐๐	๘,๙๙๘,๕๖๒.๖๕	๖๘.๔๓	๗,๐๙๘,๑๔๖.๑๐	๑๔.๔๓	๔,๑๕๐,๑๕๒.๓๕
๓๓	นครศรีธรรมราช	๑๓,๗๙๒,๕๖๕.๐๐	๙,๒๑๘,๙๒๘.๐๐	๖๖.๘๔	๗,๔๔๗,๙๘๕.๑๐	๑๒.๘๔	๔,๕๗๓,๖๗๗.๐๐
๓๔	ชุมพร	๘,๕๑๓,๓๘๐.๐๐	๕,๖๘๕,๗๘๑.๐๙	๖๖.๗๙	๔,๕๙๗,๒๒๕.๒๐	๑๒.๗๙	๒,๘๒๗,๕๙๘.๙๑
๓๕	สุพรรณบุรี	๑๒,๑๕๑,๘๙๐.๐๐	๘,๐๔๗,๕๙๒.๐๐	๖๖.๒๓	๖,๕๖๒,๐๒๐.๖๐	๑๒.๒๓	๔,๑๐๘,๒๘๘.๐๐
๓๖	สุโขทัย	๑๔,๐๗๐,๔๑๕.๐๐	๙,๓๐๐,๐๖๗.๐๐	๖๖.๑๐	๗,๕๙๘,๐๒๔.๑๐	๑๒.๑๐	๔,๗๗๒,๓๙๑.๐๐
๓๗	ลำพูน	๘,๒๗๖,๗๘๐.๐๐	๕,๓๔๗,๓๙๐.๐๐	๖๔.๖๑	๔,๔๖๙,๔๖๑.๒๐	๑๐.๖๑	๒,๙๐๗,๓๒๐.๐๐
๓๘	นครสวรรค์	๙,๘๕๑,๒๖๕.๐๐	๖,๓๑๑,๑๔๑.๕๖	๖๔.๑๐	๕,๓๑๙,๖๘๓.๑๐	๑๐.๑๐	๓,๕๓๒,๑๒๓.๔๔
๓๙	ภูเก็ต	๕,๖๖๘,๙๐๕.๐๐	๓,๕๘๘,๒๒๓.๐๐	๖๓.๓๐	๓,๐๖๑,๒๐๘.๗๐	๙.๓๐	๒,๐๘๐,๖๙๖.๐๐
๔๐	แพร่	๑๐,๕๒๐,๕๘๐.๐๐	๖,๘๗๗,๘๖๑.๗๙	๖๑.๕๗	๕,๖๘๑,๑๑๓.๒๐	๗.๕๗	๔,๐๓๙,๗๖๘.๒๑
๔๑	มหาสารคาม	๑๒,๓๘๐,๖๑๕.๐๐	๗,๕๑๑,๓๖๑.๕๘	๖๐.๖๙	๖,๖๘๕,๕๓๒.๑๐	๖.๖๙	๔,๘๖๗,๒๕๓.๕๒
๔๒	พระนครศรีอยุธยา	๑๑,๗๓๗,๘๘๐.๐๐	๗,๐๙๑,๑๕๐.๖๖	๖๐.๔๑	๖,๓๓๘,๔๓๓.๖๐	๖.๔๑	๔,๖๙๖,๖๘๙.๓๘
๔๓	อำนาจเจริญ	๗,๒๒๖,๕๐๕.๐๐	๔,๓๗๐,๑๙๐.๓๘	๖๐.๓๙	๓,๙๐๗,๗๑๒.๗๐	๖.๓๙	๒,๘๖๖,๓๑๔.๖๒
๔๔	แม่ฮ่องสอน	๑๑,๓๑๘,๘๐๕.๐๐	๖,๖๙๓,๐๘๐.๐๐	๕๙.๑๓	๖,๑๑๒,๑๕๕.๗๐	๕.๑๓	๔,๖๐๖,๗๒๕.๐๐
๔๕	บุรีรัมย์	๑๕,๘๘๗,๗๖๕.๐๐	๙,๑๘๔,๗๘๙.๓๓	๕๗.๘๑	๘,๕๗๙,๓๙๓.๑๐	๓.๘๑	๖,๗๐๒,๙๗๕.๖๗
๔๖	บึงกาฬ	๘,๓๑๖,๗๘๐.๐๐	๔,๗๖๓,๒๓๔.๘๔	๕๗.๒๗	๔,๔๙๑,๐๖๑.๒๐	๓.๒๗	๓,๕๕๕,๕๑๘.๑๖

ที่	จังหวัด	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ (๕๕%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่า เป้าหมาย ผลการ เบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลือ งบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
๔๗	ยโสธร	๙,๕๓๓,๕๕๕.๐๐	๕,๔๕๙,๒๗๐.๓๔	๕๗.๒๖	๕,๑๔๘,๑๑๙.๗๐	๓.๒๖	๔,๐๗๔,๒๘๔.๖๖
๔๘	พิจิตร	๑๒,๐๑๒,๗๘๐.๐๐	๖,๗๑๙,๗๓๒.๘๘	๕๕.๙๔	๖,๔๘๖,๙๐๑.๒๐	๑.๙๔	๕,๒๙๓,๐๘๗.๑๒
๔๙	นครปฐม	๙,๗๐๑,๔๖๕.๐๐	๕,๓๘๓,๗๔๔.๐๐	๕๕.๔๙	๕,๒๓๘,๗๙๑.๑๐	๑.๔๙	๔,๓๖๒,๖๗๓.๙๐
๕๐	นครราชสีมา	๑๖,๑๕๗,๖๔๐.๐๐	๘,๘๔๒,๕๖๓.๕๐	๕๔.๗๓	๘,๗๒๕,๑๒๕.๖๐	๐.๗๓	๗,๓๓๒,๕๑๔.๕๐
๕๑	เชียงใหม่	๑๕,๒๒๔,๘๙๐.๐๐	๗,๗๔๗,๐๓๕.๐๐	๕๐.๕๕	๘,๒๗๕,๔๘๐.๖๐	-๓.๔๕	๗,๕๗๗,๘๕๕.๐๐
๕๒	ขอนแก่น	๑๕,๒๒๖,๒๙๐.๐๐	๗,๖๕๒,๗๔๕.๕๐	๕๐.๒๙	๘,๒๖๖,๗๙๖.๖๐	-๓.๗๑	๗,๕๖๓,๕๔๔.๕๐
๕๓	เลย	๑๐,๓๒๒,๔๙๐.๐๐	๕,๑๔๑,๔๕๕.๓๓	๔๙.๘๑	๕,๕๗๔,๑๔๔.๖๐	-๔.๑๙	๕,๑๘๑,๐๓๕.๖๗
๕๔	สมุทรสงคราม	๖,๗๖๓,๗๐๕.๐๐	๓,๓๖๕,๕๕๕.๔๙	๔๙.๗๖	๓,๖๕๒,๔๐๐.๗๐	-๔.๒๔	๓,๓๑๑,๓๐๔.๕๑
๕๕	สมุทรสาคร	๑๒,๐๓๒,๙๐๕.๐๐	๕,๓๘๗,๖๐๔.๐๐	๔๔.๗๗	๖,๔๙๗,๗๖๘.๗๐	-๙.๒๓	๖,๖๔๕,๓๐๑.๐๐
๕๖	นครนายก	๖,๘๘๔,๘๘๐.๐๐	๓,๐๗๑,๔๙๙.๗๒	๔๔.๖๑	๓,๗๑๗,๘๓๕.๒๐	-๙.๓๙	๓,๘๑๗,๐๔๔.๘๘
๕๗	ลำปาง	๑๐,๒๔๙,๒๑๕.๐๐	๔,๕๔๗,๐๕๐.๐๖	๔๔.๓๖	๕,๕๓๕,๕๗๖.๑๐	-๙.๖๔	๕,๗๑๓,๖๖๔.๙๔
๕๘	เชียงใหม่	๑๘,๑๙๖,๕๑๕.๐๐	๘,๐๕๕,๙๖๕.๗๕	๔๔.๒๗	๙,๘๒๖,๑๑๘.๑๐	-๙.๗๓	๑๐,๑๘๐,๕๕๐.๒๕
๕๙	ตราด	๘,๑๖๕,๒๐๕.๐๐	๓,๕๔๘,๙๗๗.๖๙	๔๓.๔๖	๔,๔๐๙,๒๑๐.๗๐	-๑๐.๕๔	๔,๖๖๖,๒๒๗.๓๑
๖๐	สงขลา	๑๑,๙๔๙,๐๔๐.๐๐	๕,๑๖๔,๒๙๗.๙๘	๔๓.๒๒	๖,๔๕๒,๔๘๑.๖๐	-๑๐.๗๘	๖,๗๘๖,๗๔๒.๐๒
๖๑	สุราษฎร์ธานี	๑๑,๒๑๔,๒๖๕.๐๐	๔,๖๙๘,๘๕๕.๖๕	๔๑.๙๐	๖,๐๕๕,๗๐๓.๑๐	-๑๒.๑๐	๖,๕๑๕,๔๖๑.๓๕
๖๒	กระบี่	๗,๓๒๔,๖๘๐.๐๐	๓,๐๐๔,๔๘๐.๖๔	๔๑.๐๒	๓,๙๕๕,๓๒๗.๒๐	-๑๒.๙๘	๔,๓๒๐,๑๙๙.๓๖
๖๓	พังงา	๗,๒๘๐,๑๘๐.๐๐	๒,๗๓๖,๗๘๖.๐๐	๓๗.๕๙	๓,๙๓๑,๒๘๗.๒๐	-๑๖.๔๑	๔,๕๔๓,๓๙๒.๘๐
๖๔	ชลบุรี	๑๒,๔๕๑,๐๖๕.๐๐	๔,๔๕๕,๕๖๗.๓๖	๓๕.๘๒	๖,๗๒๓,๕๗๕.๑๐	-๑๘.๑๘	๗,๙๙๗,๔๘๗.๖๔
๖๕	พะเยา	๑๐,๕๖๕,๖๕๕.๐๐	๓,๓๕๓,๕๑๙.๖๕	๓๑.๗๔	๕,๗๐๕,๔๕๓.๗๐	-๒๒.๒๖	๗,๒๖๒,๑๔๑.๓๕
๖๖	จันทบุรี	๙,๕๖๕,๙๓๐.๐๐	๓,๐๒๕,๓๓๕.๗๓	๓๑.๖๓	๕,๑๖๕,๖๐๒.๒๐	-๒๒.๓๗	๖,๕๔๐,๕๕๘.๒๗
๖๗	เพชรบุรี	๙,๓๘๘,๕๘๐.๐๐	๒,๙๖๓,๓๔๐.๕๔	๓๑.๕๖	๕,๐๖๙,๘๓๓.๒๐	-๒๒.๔๔	๖,๔๒๕,๒๓๗.๘๖
๖๘	พัทลุง	๙,๗๒๗,๐๐๕.๐๐	๓,๐๒๗,๗๑๑.๕๑	๓๑.๑๓	๕,๒๕๒,๕๕๒.๗๐	-๒๒.๘๗	๖,๖๙๙,๒๙๓.๘๙
๖๙	สิงห์บุรี	๙,๐๖๘,๔๓๐.๐๐	๒,๗๙๘,๐๑๒.๑๕	๓๐.๘๕	๔,๘๙๖,๙๕๒.๒๐	-๒๓.๑๕	๖,๒๗๑,๔๗๗.๘๕
๗๐	ยะลา	๖,๓๕๕,๗๘๐.๐๐	๑,๙๖๐,๓๖๓.๔๔	๓๐.๘๔	๓,๔๓๒,๑๒๑.๒๐	-๒๓.๑๖	๔,๓๙๕,๖๕๖.๕๖
๗๑	กาฬสินธุ์	๑๒,๘๖๕,๑๙๐.๐๐	๓,๙๒๘,๘๕๑.๐๐	๓๐.๕๔	๖,๙๔๗,๒๐๒.๖๐	-๒๓.๔๖	๘,๙๓๖,๓๘๘.๐๐
๗๒	ฉะเชิงเทรา	๙,๐๕๔,๔๖๕.๐๐	๒,๗๒๗,๗๘๖.๑๘	๓๐.๑๓	๔,๘๘๙,๔๑๑.๑๐	-๒๓.๘๗	๖,๒๖๖,๖๗๘.๘๒
๗๓	สตูล	๙,๓๐๓,๗๐๕.๐๐	๒,๖๖๗,๕๐๓.๐๐	๒๘.๖๗	๕,๐๒๔,๐๐๐.๗๐	-๒๕.๓๓	๖,๖๗๖,๒๐๒.๐๐
๗๔	นนทบุรี	๑๐,๗๑๐,๘๙๐.๐๐	๒,๕๑๕,๐๔๑.๐๐	๒๓.๔๘	๕,๗๘๓,๘๘๐.๖๐	-๓๐.๕๒	๘,๑๙๕,๘๐๙.๐๐
๗๕	ปทุมธานี	๙,๗๙๐,๖๖๕.๐๐	๒,๐๓๖,๓๗๒.๙๔	๒๐.๘๐	๕,๒๘๖,๙๕๕.๑๐	-๓๓.๒๐	๗,๕๐๓,๒๘๒.๐๖
๗๖	สมุทรปราการ	๑๐,๖๕๒,๗๙๐.๐๐	๑,๑๙๐,๐๒๖.๔๔	๑๑.๑๗	๕,๗๕๒,๕๖๖.๖๐	-๔๒.๘๓	๙,๔๖๒,๒๖๓.๕๖
๗๗	กทม.+ส่วนกลาง	๑๓๑,๘๗๖,๖๕๐.๐๐	๓๕๑,๑๒๒,๗๖๒.๔๐	๒๖.๖๓	๗๑,๒๑๓,๓๙๑.๐๐	-๒๗.๓๗	๙๖,๖๖๓,๒๕๗.๖๐
รวม ๗๗ จังหวัด		๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐.๐๐	๕๔๒,๖๘๐,๙๕๐.๔๗	๕๖.๔๕	๕๑๙,๑๗๓,๗๙๓.๐๐	๒.๔๕	๔๑๘,๒๕๙,๑๕๖.๕๓

๒.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” และได้มีการประชุมชี้แจง เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การเบิกจ่ายภาพรวมส่วนกลาง + กทม. + ภูมิภาค (76จังหวัด)

ข้อมูล ณ 16 มีนาคม 2566

ที่	ที่ ย่อย	รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมายไตรมาสที่ 2 (54%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
				เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
1		งบบริหารจัดการกองทุน						
	1.1.1	งบบุคลากร	71,095,120.00	27,337,641.00	38.45	38,391,364.80	-15.55	43,757,479.00
	1.1.2	งบดำเนินงาน	179,817,230.00	76,433,330.49	42.51	97,101,304.20	-11.49	103,383,899.51
		1.1.2.1 ค่าตอบแทน	36,831,250.00	13,130,060.54	35.65	19,888,875.00	-18.35	23,701,189.46
		1.1.2.2 ค่าใช้สอย	126,348,180.00	54,717,109.24	43.31	68,228,017.20	-10.69	71,631,070.76
		1.1.2.3 ค่าวัสดุ	12,160,000.00	7,393,574.64	60.80	6,566,400.00	6.80	4,766,425.36
		1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	4,477,800.00	1,192,586.07	26.63	2,418,012.00	-27.37	3,285,213.93
	1.1.3	งบลงทุน	895,600.00	869,353.80	97.07	483,624.00	43.07	26,246.20
		1.1.3.1 ครุภัณฑ์	856,600.00	840,753.80	98.15	462,564.00	44.15	15,846.20
		1.1.3.2 ปรับปรุงสำนักงาน	39,000.00	28,600.00	73.33	21,060.00	19.33	10,400.00
	1.1.4	งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงาน ตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	19,625,000.00	1,546,203.18	7.88	10,597,500.00	-46.12	18,078,796.82
		รวมทั้งสิ้น	271,432,950.00	106,186,528.47	39.12	146,573,793.00	-14.88	165,246,421.53
2		เงินอุดหนุน						
		เงินอุดหนุน	90,000,000.00	57,353,953.00	63.73	48,600,000.00	9.73	32,646,047.00
3		เงินทุนหมุนเวียน						
		เงินทุนหมุนเวียน	600,000,000.00	379,140,459.00	63.19	324,000,000.00	9.19	220,859,541.00
		รวมทั้งสิ้น	961,432,950.00	542,680,940.47	56.45	519,173,793.00	2.45	418,752,009.53

๕.๔ ขอความเห็นชอบคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (ทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ) ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กำหนดให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำหรือทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบที่ดี ของคู่มือครบถ้วน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ข้อ ๓ กระบวนการบริหารความเสี่ยง (๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ได้กำหนดเงื่อนไขให้กองทุน ต้องมีการกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยง และผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารฯ ภายในไตรมาส ๒ ของปีบัญชี

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีคำสั่งที่ ๒๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการ ควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี บงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๒.๓ คณะกรรมการอำนวยการฯ ตามข้อ ๒.๒ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ๓๐๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนชุมชน เพื่อทบทวนคู่มือและแผนบริหาร ความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และวางแนวทางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้มีการระบุประเภทของความเสี่ยง จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วยปัจจัยเสี่ยง จำนวน ๙ ปัจจัย และได้ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๓ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๒) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน

(๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

๓.๒ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

๔. ข้อเสนอที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑



คำสั่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่ ๒๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดรวมด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) อำนวยการในการประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๒) กำหนดแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวม
- ๓) รวบรวม พิจารณากลับกรอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายใน
- ๔) ประสานงานการประเมินผลการควบคุมภายในกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง
- ๕) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | กรรมการ |
| ๓) นายเทพวสันต์ จันทผล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔) นายกิตติพล ทวีผล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕) นางสาวปยุตา จันทร์เส็ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖) นางขวัญใจ ใบจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗) นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘) นางสาวธัญชนก นามเจิง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | กรรมการ |

/๘) นางสาวทิมมพร...

- ๙) นางสาวกิมมพร บุญคง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กรรมการ
 - ๑๐) นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์ นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
 - ๑๑) นางสาววันวิสา กาญจนสมบัติ นักวิชาการพัฒนาชุมชน กรรมการ
 - ๑๒) นางสาวเมธาวลัย ชาวแสนแสง นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
 - ๑๓) นายภัทรารุณ ปะดิงถาโต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
- ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำแนวทางการควบคุมภายใน การติดตามผล และการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง

๒) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

- ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ประธานกรรมการ
 - ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย กรรมการ
 - ๓) นางฉวีชญา ชุ่มชื่น นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
 - ๔) นางสาวเมชญา ขวรงค์สวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการ
 - ๕) นายรัฐติพงษ์ ศิริมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการ
 - ๖) นางนิทรา ชูจิตร เจ้าหน้าที่พนักงานห้องสมุดชำนาญงาน กรรมการ
 - ๗) นางสาวสิริลักษณ์ ภาสะเดมีย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
 - ๘) นางสาวพิชัญญ์ดา ขวัญดี นิตินกร กรรมการ
 - ๙) นางสาวเหมวดี ชุ่นสั้น นักวิเคราะห์งบประมาณ กรรมการ
 - ๑๐) นางสาวพัชรพร กลับกลาง นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
 - ๑๑) นายภัทรารุณ ปะดิงถาโต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
- ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง การติดตามผล และการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๒) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๒



คู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร
(Enterprise Risk Management)

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีบัญชี 2566

คำนำ

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งทุนหมุนเวียน เพื่อให้การกำกับและบริหารทุนหมุนเวียนมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของรัฐ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ช่วยป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย และความสูญเปล่าของการใช้ทรัพยากร หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต

คู่มือการบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organization of The Treadway Commission : COSO 2017 มีเจตนาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการลดความเสี่ยง นำไปสู่การบรรลุผลตามแผนการบริหารความเสี่ยง และใช้ในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกระบวนการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจ วางแผนและพิจารณาหาแนวทางในการป้องกันหรือจัดการกับความเสี่ยงที่มีความสำคัญต่อการบริหารเชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและความมั่นคงให้กับองค์กร ให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าประสงค์ ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	3
- บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2565	4
- การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี	4
- การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	5
- ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	7
กรอบแนวคิด	
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ก่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี	6
- ประโยชน์ของการควบคุมภายใน	7
- ความหมายและคำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง	9
- การบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล	11
- การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร	11
- กรอบการบริหารความเสี่ยง	12
กระบวนการบริหารความเสี่ยง	
1. สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)	14
2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)	16
3. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)	17
4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)	20
5. การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Response)	26
6. กิจกรรมควบคุม (Control Activities)	28
7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)	28
8. การติดตามประเมินผล (Monitoring)	29
แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง	30
ภาคผนวก	34
การวิเคราะห์ต้นทุนและประโยชน์ของโครงการ (Cost Benefit Analysis)	

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นกระบวนการสำคัญ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่มีความเป็นเลิศ ในด้านการวางแผน การกำหนดยุทธศาสตร์ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม อีกทั้งเพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่องค์กร

การดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของทุกองค์กรล้วนมีความเสี่ยงที่ต้องเผชิญกับสถานะความไม่แน่นอนทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายที่องค์กรกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการพยากรณ์ สถานการณ์ล่วงหน้า ถึงเหตุการณ์และความเสี่ยงเหล่านั้น อย่างเป็นระบบ โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยเสี่ยงใดบ้าง ที่มีแนวโน้มจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร การวิเคราะห์ความความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์แนวทางในการจัดการ โดยต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม จากนั้นจึงกำหนดมาตรการในการตอบสนองต่อความเสี่ยงนั้น โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566 ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ด้านที่ 6 กิจกรรมการควบคุมภายในตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ทั้งนี้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องตระหนักถึงความสำคัญและถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บรรลุตามวัตถุประสงค์

การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2556 เห็นชอบให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีเงินนอกงบประมาณ ถือปฏิบัติตามมาตรการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณตามที่กระทรวงการคลังเสนออย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เป็นมาตรฐานสากล และกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) เพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนและมติ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้กระทรวงการคลังเร่งรัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน โดยเฉพาะทุนหมุนเวียนที่ยังไม่ได้รับการประเมินและให้เสนอรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายกรัฐมนตรี โดยเร็วต่อไป ในปี พ.ศ. 2557 กรมบัญชีกลางในฐานะผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการบริหารและการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ได้เห็นชอบให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปีบัญชี 2557 เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566

กรมบัญชีกลาง แจ้างประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าสู่ระบบการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปีบัญชี 2557 เป็นต้นไป และได้นำเสนอรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน ลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในนามกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน ในนามกระทรวงการคลังกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566 ตามเกณฑ์วัดการดำเนินงาน 6 ด้าน 14 ตัวชี้วัด โดยเกณฑ์วัดการดำเนินงาน ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสำหรับทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ความรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

วัตถุประสงค์ของกองทุน

1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
2. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
3. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
4. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

วิสัยทัศน์

"เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถ ในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง คุ้มครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีและผู้ด้อยโอกาส
3. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

กรอบแนวคิด

“ระบบการควบคุมภายใน... สำคัญอย่างไร”

ระบบการควบคุมภายในคืออะไร มีความสำคัญกับการบริหารงานและองค์กรอย่างไร มาทำความรู้จักความหมาย ปัจจัยความสำเร็จ และประโยชน์ของระบบการควบคุมภายในกันครับ

ระบบการควบคุมภายใน คืออะไร

1. เป็นเครื่องมือในด้านการจัดการประเภทหนึ่งที่ถูกนำมาใช้ในการบริหารงาน
2. เป็นกลไกขั้นพื้นฐานของกระบวนการกำกับดูแล การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ องค์กรให้ดำเนินงานไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

ระบบการควบคุมภายในที่ดี เกิดขึ้นได้ เมื่อ

1. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและมาตรการการควบคุมขององค์กร
2. เป็นกระบวนการที่รวมไว้หรือเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
3. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนภายในองค์กร
4. ติดตามผลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ
4. ปรับปรุงมาตรการควบคุมต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ก่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี

ปัจจัยผลึกคั่น

1. วัตถุประสงค์ (Purpose) ชัดเจน
2. ข้อตกลงร่วมกัน (Commitment)
3. ความสามารถ (Capability)
4. การปฏิบัติการ (Action)
5. การเรียนรู้ (Learning)

ปัจจัยเกี่ยวพัน

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
2. การประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
3. การจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นระบบ/เหมาะสม
4. มีความรับผิดชอบและจิตสำนึกของบุคคลทุกระดับ

การควบคุมภายใน สามารถแบ่งเป็น 5 ประเภท คือ

1. การควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) เป็นการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด ความเสียหาย เช่น การแบ่งแยกหน้าที่การงาน การควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สิน เป็นต้น
2. การควบคุมแบบค้นพบ (Detective Control) เป็นการควบคุมเพื่อค้นพบความเสียหายหรือความผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทานงาน การสอบยืนยันยอด การตรวจนับพัสดุ เป็นต้น
3. การควบคุมแบบแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต
4. การควบคุมแบบส่งเสริม (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น
5. การควบคุมแบบชดเชย (Compensating Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อชดเชยหรือทดแทนสำรองระบบที่ทำอยู่ เช่น ระบบ Manual ที่สำรองระบบ Computerize เป็นต้น

ประโยชน์ของการควบคุมภายใน

1. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
2. การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า
4. ข้อมูลและรายงานทางการเงินถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
5. การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีระบบ ถูกต้องเหมาะสม และอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
6. ป้องกันโอกาสเสี่ยงที่อาจเกิดความผิดพลาดในการดำเนินงานขององค์กร

"ทำไมต้องบริหารความเสี่ยง"

ในปัจจุบันทุกองค์กรล้วนมีความเสี่ยง ขึ้นอยู่กับว่าองค์กรสามารถยอมรับความเสี่ยงได้มากน้อยแค่ไหน ขึ้นอยู่กับผู้บริหารที่สามารถวางกลยุทธ์ในการบริหารงานขององค์กร ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลดีหรือผลเสียก็ได้ ซึ่งเป็นเรื่องที่ทำนายสำหรับผู้บริหารที่จะหาโอกาสให้เป็นประโยชน์จากการวางกลยุทธ์และกำหนดความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้

เหตุแห่งความเสี่ยง

ความเสี่ยงทุกประเภทเกิดขึ้นโดยมีเหตุแห่งความเสี่ยง (Risk driver) ซึ่งอาจเป็นเหตุที่เกิดจากภายในองค์กร เช่น วัฒนธรรม โครงสร้างองค์กร บุคลากร หรือ เหตุที่เกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น การเมือง คู่แข่ง สถานะเศรษฐกิจ

ประโยชน์ของการจัดการความเสี่ยง

1. ความสอดคล้องกันระหว่างความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็นปัจจัยที่สำคัญมากในการช่วยวางกลยุทธ์ขององค์กรได้ดี
 2. ความสัมพันธ์ระหว่างการเติบโต ความเสี่ยง และ ผลตอบแทนธุรกิจ การบริหารความเสี่ยงช่วยในการระบุและประเมินความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ ที่สัมพันธ์กับการเติบโตและเป้าหมายของผลตอบแทนตามวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้
 3. การจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงสามารถเกิดขึ้นได้กับทุกองค์กร ซึ่งสามารถทำให้ผู้บริหารมองเห็นและใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงในด้านบวกด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 4. การลดความสูญเสียนอกจากสิ่งที่ไม่คาดหวังจากการดำเนินการ ช่วยให้้องค์กรสามารถระบุเหตุการณ์ที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น ประเมินความเสี่ยงและจัดการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่เกิดขึ้น รวมทั้งลดสิ่งไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนความสัมพันธ์ของต้นทุนและการสูญเสียน
 5. การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเราต้องจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร เพราะทุกฝ่ายต่างมีความเชื่อมโยงกันในองค์กร
 6. การสร้างโอกาส ฝ่ายบริหารพิจารณาเหตุการณ์ที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นมากกว่าพิจารณาเฉพาะความเสี่ยง โดยการพิจารณาทุกระดับของเหตุการณ์
- โดยรวมแล้วการจัดการความเสี่ยงขององค์กรจะช่วยให้้องค์กรทั่วไปดำเนินไปในทิศทางที่ต้องการได้อย่างเหมาะสม และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนดไว้ได้เป็นอย่างดี

ความหมายและคำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง

การควบคุมภายใน (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล หัวหน้า หน่วยงาน ฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์กร ที่จัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานขององค์กรจะบรรลุวัตถุประสงค์

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์การกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการที่สำคัญในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตามที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ

ปัจจัยเสี่ยง (Risk factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรฐานการลดความเสี่ยงในภายหลัง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอก ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ไม่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์ หรือเกิดจากการกำหนดกลยุทธ์ ที่ขาดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนหรือการร่วมมือกับองค์กรอิสระทำให้โครงการขาดการยอมรับและโครงการไม่ได้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาหรือการตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างแท้จริง หรือเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจผิดพลาดหรือนำการตัดสินใจมาใช้อย่างไม่ถูกต้อง

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการงาน/เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณและการเงิน การบริหารการเงินไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงิน ดังกล่าว

ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำ นิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการระบุความเสี่ยงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)

โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสียหายที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แบ่งเป็น 4 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ

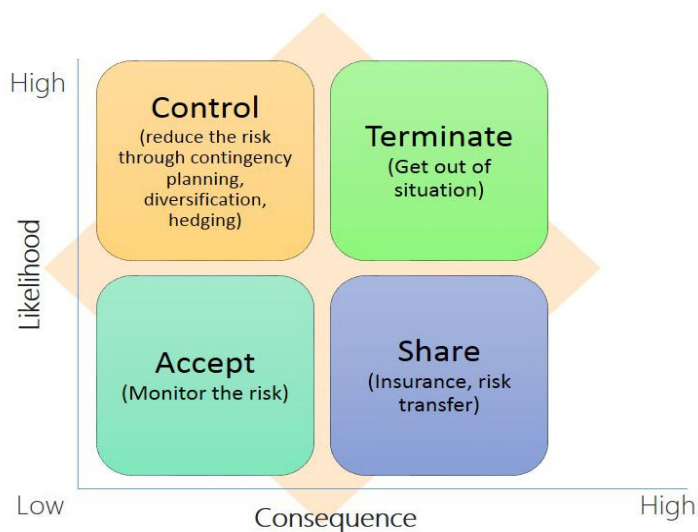
การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) หมายถึง การพิจารณาเลือกวิธีการที่ควรกระทำเพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงที่เกิดกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และความคุ้มค่าในการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่ความเสี่ยง ซึ่งต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงที่เกิดกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความคุ้มค่าในการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่โดยวิธีการที่ใช้ในปัจจุบัน คือ

1. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) คือ การหลีกเลี่ยงหรือหยุดการกระทำ (Terminate) ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง เช่น งานส่วนใดที่องค์กรไม่ถนัด อาจหลีกเลี่ยงหรือหยุดการทำงานในส่วนนั้น และอาจใช้การ Outsource แทน

2. การลดความเสี่ยง (Risk Reduction) คือ การลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบหรือลดทั้งสองส่วน โดยการจัดให้มีระบบการควบคุม (Control) ต่าง ๆ เพื่อป้องกัน หรือค้นพบความเสี่ยงอย่างเหมาะสมทันเวลา

3. การแบ่งความเสี่ยง (Risk Sharing) คือ การลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบหรือลดทั้งสองส่วน โดยการหาผู้ร่วมรับผิดชอบความเสี่ยง เช่น การทำประกันต่าง ๆ

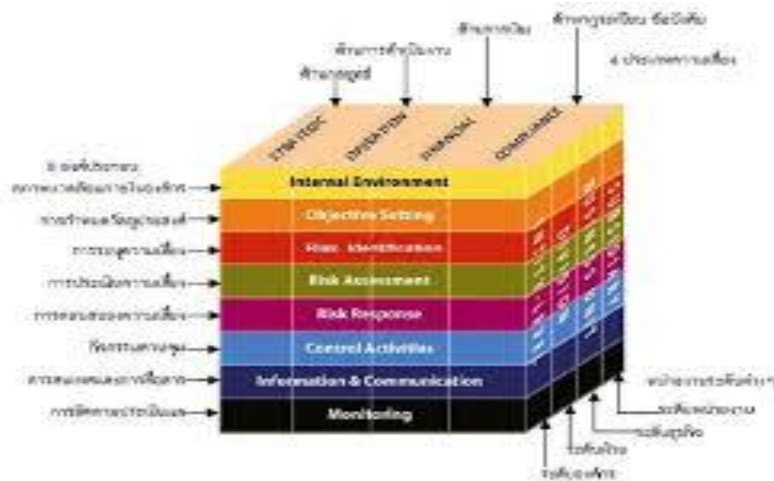
4. การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) คือ การไม่ต้องทำอะไรเพิ่มเติมเนื่องจากมีความเห็นว่าความเสี่ยงมีโอกาที่จะเกิดขึ้นน้อย และผลกระทบจากการเกิดก็น้อยด้วย



การบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล

การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ที่มาของ COSO เริ่มจากเหตุการณ์วิกฤตทางการเมืองและเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกา ปี 1970 - 1977 สหรัฐอเมริกาได้ประกาศกฎหมายแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความไม่สุจริตในการให้สินบนชาวต่างชาติ (the 1977 Foreign Corrupt Practices Act-FCPA) ซึ่งมีการกำหนดเรื่องการควบคุมภายใน ซึ่งเป็นสาระสำคัญในประกาศดังกล่าว

การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management)



การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) หมายถึง กระบวนการ ที่คณะกรรมการ/ผู้บริหาร และบุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้มีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์ และคาดการณ์ ถึงเหตุการณ์หรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งการระบุแนวทางในการจัดการกับความเสี่งดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมหรือยอมรับได้ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุในวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ตามกรอบวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

การผสมผสานและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยการพิจารณาความเสี่ยงทั้งหมด โดยครอบคลุมความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ได้แก่ เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ (Strategic) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (Operations) การรายงาน (Reporting) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance) ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำให้เกิดความเสียหาย ความไม่แน่นอนและโอกาส รวมถึงการมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

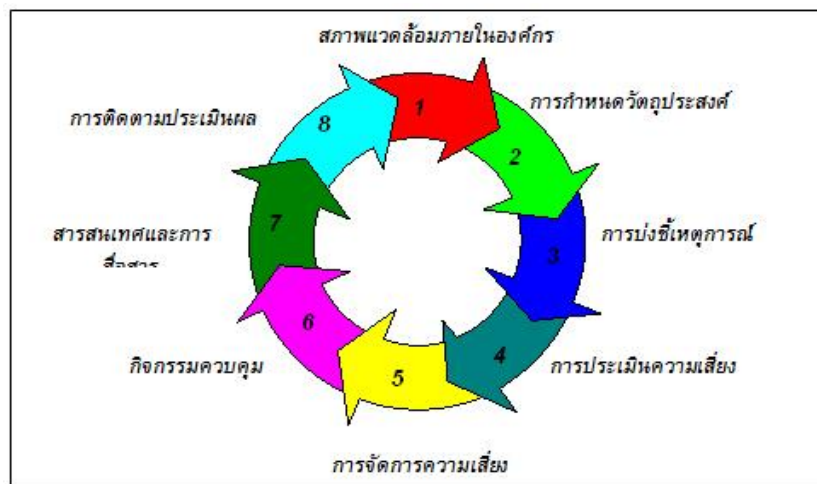
การมีความคิดแบบมองไปข้างหน้า โดยบ่งชี้ความเสี่ยงอะไรที่อาจเกิดขึ้นบ้างและหากเกิดขึ้นจริงจะมีผลกระทบอย่างไรต่อวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรได้มีการเตรียมการบริหารความเสี่ยง

การได้รับการสนับสนุนและมีส่วนร่วม โดยทุกคนในองค์กรตั้งแต่ระดับคณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงและเป็นหลักปฏิบัติที่เป็นสากล คือ การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management – Integrated Framework) Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) การบริหารความเสี่ยงองค์กร ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ ที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน

องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง ERM (Enterprise Risk Management)



องค์ประกอบทั้ง 8 องค์ประกอบ มีดังนี้

1. สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment) สภาพแวดล้อมภายในครอบคลุมถึงแนวนโยบายโดยทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นพื้นฐานของการมองความเสี่ยงและการจัดการกับความเสี่ยงโดยบุคลากรทั้งหมดในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมไปถึงปรัชญาการบริหารความเสี่ยงกับระดับความเสี่ยงที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรียอมรับได้ ความซื่อสัตย์กับคุณค่าทางจริยธรรม และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากรเหล่านั้น

2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) วัตถุประสงค์ต้องมีอยู่ก่อนที่ฝ่ายบริหารจะสามารถระบุเหตุการณ์ซึ่งมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทำให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหาร มีกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์อยู่พร้อมแล้วและวัตถุประสงค์ที่เลือกจะเป็นสิ่งสนับสนุนและไปในทิศทางเดียวกันกับพันธกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยอมรับได้

3. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification) เหตุการณ์ภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องได้รับการระบุและการแยกแยะความเสี่ยงกับโอกาสออกจากกัน สำหรับโอกาสนั้น ฝ่ายบริหารจะนำไปพิจารณาในการกำหนดกลยุทธ์ หรือในกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ต่อไป

4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) จะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง พิจารณาโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบ เพื่อเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจว่าจะบริหารความเสี่ยงนั้นอย่างไร การประเมินความเสี่ยง จะประเมินทั้งความเสี่ยงที่มีอยู่ตามธรรมชาติ (Inherent risk) และความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk)

5. การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Response) ฝ่ายบริหารเลือกวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยง ได้หลายวิธีเช่น หลีกเลี่ยง ยอมรับ ลด หรือหาผู้ร่วมรับความเสี่ยง โดยการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่กองทุน ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเบี่ยงเบนจากระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk tolerance)

6. กิจกรรมควบคุม (Control Activities) จะต้องมีการกำหนดนโยบาย และขั้นตอนการปฏิบัติได้ และนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีการดำเนินการตามวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ

7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication) สารสนเทศที่มีนัยสำคัญเกี่ยวข้องควรได้รับการระบุจัดเก็บและนำมาสื่อสารในรูปแบบ และในเวลาที่กำหนด ช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนให้ลุล่วงไปได้ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต้องทำให้ได้รับรู้กันในวงกว้างมีการสื่อสารสู่ระดับล่างระดับบนทั่วทั้งกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี

8. การติดตามประเมินผล (Monitoring) การบริหารความเสี่ยงของกองทุน ต้องได้รับการติดตามประเมินผลและได้รับการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็น การติดตามประเมินผลอาจจะกระทำได้โดยการดูแลอย่างต่อเนื่องของฝ่ายบริหารหรือการประเมินแยกต่างหากหรือทำทั้งสองวิธี

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ส่วนกลาง) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ Enterprise Risk Management – Integrated Framework ของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO ERM) 8 องค์ประกอบดังต่อไปนี้

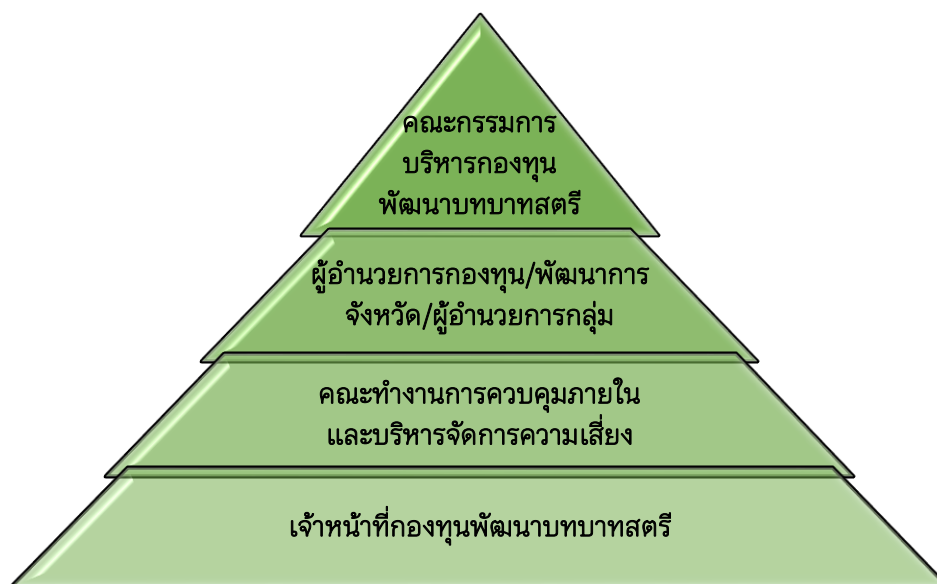
1. สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความสำคัญกับการกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง และเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยงของกองทุน ได้แก่ วัฒนธรรมขององค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร กระบวนการทำงานและระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ องค์ประกอบเหล่านี้ได้มาจากการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติงานครอบคลุมทุกหน่วยงานในองค์กร ผสมผสานเข้ากับกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ โดยมีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับจากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานย่อย ภายในองค์กรที่ดำเนินกิจกรรม

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงถือได้ว่าเป็นกลไกที่สำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันกระบวนการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแนวทางในการบริหารงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี(ส่วนกลาง) จึงได้กำหนดโครงสร้างนโยบาย และวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างเป็นระบบ ดังนี้



ภาพโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Organization) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทำหน้าที่กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการบริหารความเสี่ยง
 2. ผู้บริหารกองทุน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
 3. คณะทำงานการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ดังนี้
 - 1) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน
 - 2) นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงกองทุนต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - 3) ประสานการดำเนินงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารการบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 4) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
 4. บุคลากรกองทุน ทำหน้าที่ในศึกษาคู่มือการบริหารความเสี่ยง และแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน รวมถึงดำเนินการนำนโยบายและวิธีปฏิบัติตามแผนไปสู่การทำงานอย่างเคร่งครัด รวมไปถึงการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรภายในกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง
- โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงจะช่วยในการประเมิน ควบคุม และติดตามความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เกิดความมั่นใจว่าบุคลากรในกองทุน กำลังทำหน้าที่บริหารความเสี่ยง อยู่ภายใต้กรอบเดียวกัน อย่างไรก็ตาม สิ่งสำคัญของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง คือการที่คณะกรรมการบริหารและผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงของกองทุนร่วมกัน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบในการบริหารความเสี่ยง โดยการบริหารปัจจัย และการควบคุมกิจกรรม ทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่กองทุนจะเกิดความเสียหายหรือขาดประสิทธิภาพ ให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น อยู่ในระดับที่กองทุนยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายของกองทุน ตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นการส่งเสริมให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. การบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่สำคัญขององค์กร
2. การบูรณาการความเสี่ยงไปกับการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันความเสียหายในด้านต่าง ๆ
3. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. การปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงให้ถือเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามปกติ
5. การติดตามและการประเมินผล การบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการอย่างเหมาะสมสม่ำเสมอ และต่อเนื่องตามสถานการณ์และเวลา
6. เทคโนโลยีสารสนเทศจะเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงให้สมบูรณ์

วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- 1) เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารความเสี่ยง และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ โดยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 2) เพื่อให้กองทุน สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปี และบรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของกองทุน
- 3) เพื่อเป็นการลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน และเป็นกรอบแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าในการบริหารความเสี่ยงของกองทุน

2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

วิสัยทัศน์

เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทนำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน

ประเด็นการพัฒนา

1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุน ตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง ค้ำครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีและผู้ด้อยโอกาส
3. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
2. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
3. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
4. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ประเภทเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้สมาชิกขอรับการสนับสนุน

1. ประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้) เงินทุนหมุนเวียน หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิก ตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ
2. ประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า) เงินอุดหนุน หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินงาน โดยมีความสอดคล้องกันตั้งแต่ระดับองค์กร กิจกรรม จนถึงระดับบุคคล เพื่อให้วัตถุประสงค์ในภาพรวมบรรลุเป้าประสงค์ และทราบขอบเขตรวมถึงสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ครบถ้วน

3. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

3.1 การทบทวนการดำเนินงาน (Establishing the Context) เป็นการทบทวนทิศทางและสภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment) ภารกิจ กิจกรรมการดำเนินงานที่ผ่านมา ทบทวนนโยบาย (Policy) และเป้าหมาย(Objective) ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา และพิจารณาว่าความเสี่ยงใดที่สามารถบริหารจัดการได้ มีระดับความเสี่ยงลดลง หรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และความเสี่ยงใดที่ยังมีอยู่จากการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงที่ยังมีอยู่จากการประเมินผลการควบคุมภายในกรณีที่มีความเสี่ยงหลงเหลืออยู่จากการดำเนินงานที่ผ่านมาและภายหลังจากการควบคุมภายใน ต้องนำความเสี่ยงนั้นมาจัดการบริหารความเสี่ยงด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้วยเช่นกัน

3.2 การระบุประเด็นความเสี่ยง (Risk identification) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดประเภทของความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงองค์กรนั้น สามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และการกำกับดูแลกิจการของแต่ละองค์กร หากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์รวมทั้งในเชิงประสิทธิผลและประสิทธิผลของงาน ซึ่งประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกได้ 4 ลักษณะ ดังนี้

3.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: SR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร โดยแหล่งที่มาของความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ สามารถจำแนกได้ 2 ประเภท คือ

3.2.1.1 ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ได้แก่ ภาวะการณ์การแข่งขันการเปลี่ยนแปลงนโยบาย กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางการเมือง

3.2.1.2 ปัจจัยความเสี่ยงภายใน ได้แก่ ปัจจัยภายในที่องค์กรสามารถควบคุมได้ แต่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เช่น โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และวิธีปฏิบัติงาน ความเพียงพอของข้อมูลและเทคโนโลยี สำหรับการให้บริการ เป็นต้น

3.2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk OR) หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน คน ระบบ หรือเหตุการณ์ภายนอก

3.2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: FR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง

3.2.4 ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: CR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้หรือกฎระเบียบหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ได้มีการระบุประเภทของความเสี่ยง จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วยปัจจัยเสี่ยง จำนวน 9 ปัจจัย ดังนี้

ประเภทของความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง
1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)	S1 สื่อและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย S2 โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเลขาธิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ไม่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่
2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk: O)	O1 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อรายงาน การเงินของกองทุน O2 การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งทำให้การปฏิบัติงาน ไม่ต่อเนื่อง O3 กองทุน ไม่สามารถบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระให้ต่ำกว่า ร้อยละ 5 ของหนี้คงเหลือ O4 การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามแผน
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)	F1 สถานะทางการเงินขาดสภาพคล่อง รายได้ต่ำกว่ารายจ่าย F2 งบประมาณ ไม่เพียงพอต่อการบริหารกองทุน
4. ความเสี่ยงด้านกฎหมายและ ข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: C)	C4 ลูกหนี้ทำผิดสัญญาฯ ไม่ชำระคืนเงินตามที่ระบุไว้ในสัญญา

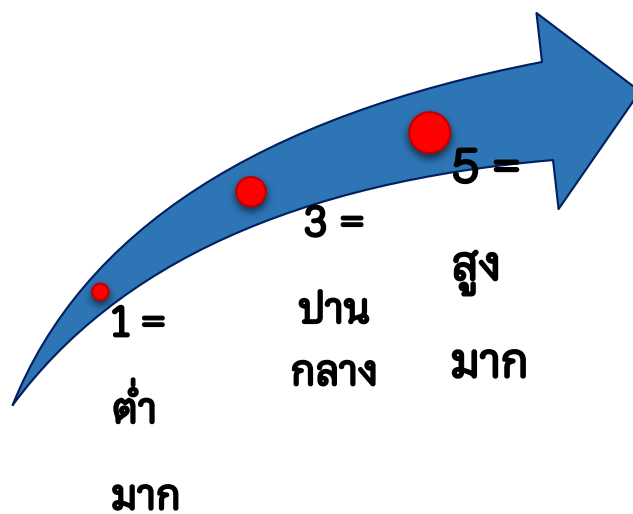
4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

หลังจากค้นหาและระบุความเสี่ยงได้แล้ว ขั้นตอนต่อไปจะเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อแต่ละส่วนงานพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม/ภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยง ในระดับใด ในตารางระดับความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้แต่ละส่วนงานทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

เพื่อวัดระดับโอกาสหรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง และวัดระดับผลกระทบของความเสี่ยง นั้น ๆ โดยในขั้นตอนนี้เป็นการนำเหตุการณ์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีการค้นพบหรือระบุได้ มาทำการวัด หรือประเมินระดับความรุนแรง กับความถี่ หรือโอกาสที่จะเป็นไปได้ เพื่อระบุระดับความสำคัญของความเสี่ยง

การประเมินระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อองค์กรมากน้อยเพียงใดโดยพิจารณาจาก โอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดปัจจัยเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และประเมินระดับของความเสี่ยง โดยการประมวลผลค่าระดับของโอกาส และระดับความรุนแรงของผลกระทบตามเกณฑ์การ ให้คะแนนที่กำหนดไว้ทั้ง 2 ด้าน Impact & Likelihood ระบบเกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเป็นระบบ คะแนน 1 – 5

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact)	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น (Likelihood)	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก



เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง

ผลกระทบ (Impact)

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดนิยามของ **ผลกระทบ (Impact)** เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยพิจารณาจากความเสียหายที่เกิดขึ้นจากความรุนแรงของผลกระทบ หากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงนั้นด้วยรูปแบบของผลกระทบ จำนวน 4 รูปแบบ ประกอบไปด้วย ผลกระทบด้านการดำเนินงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสมาชิกผู้รับบริการและด้านการเงินและทรัพย์สินโดยจัดระดับความรุนแรงของผลกระทบแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก แทนด้วยตัวเลข 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ ดังนี้

1. ผลกระทบด้านกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	สำเร็จตามแผน น้อยกว่า 60 %
4	สูง	สำเร็จตามแผน 61 - 70 %
3	ปานกลาง	สำเร็จตามแผน 71 - 80 %
2	ต่ำ	สำเร็จตามแผน 81 - 90 %
1	ต่ำมาก	สำเร็จตามแผน มากกว่า 90 %

2. ผลกระทบด้านการปฏิบัติงานและแนวทางการดำเนินงาน

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ยกเลิกการดำเนินงาน
4	สูง	เปลี่ยนแผนการดำเนินงาน
3	ปานกลาง	เลื่อนการดำเนินงาน
2	ต่ำ	ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดในการดำเนินงานบางส่วน
1	ต่ำมาก	มีผลกระทบเล็กน้อย ไม่ใช่สาระสำคัญ

3. ผลกระทบด้านการเงินและทรัพย์สิน

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มูลค่า มากกว่า 100 ล้านบาท ขึ้นไป
4	สูง	มูลค่า มากกว่า 10 ล้าน - 100 ล้านบาท
3	ปานกลาง	มูลค่า มากกว่า 1 ล้าน - 10 ล้านบาท
2	ต่ำ	มูลค่า มากกว่า 2 แสน - 1 ล้านบาท
1	ต่ำมาก	มูลค่า น้อยกว่า 2 แสนบาท

4. ผลกระทบด้านกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีการฟ้องร้องดำเนินคดี เรียกร้องค่าเสียหาย และรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4	สูง	การละเมิดข้อกฎหมายที่สำคัญและมีการสอบสวน
3	ปานกลาง	การฝ่าฝืนข้อกฎหมาย
2	ต่ำ	การไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ที่มีนัยสำคัญ
1	ต่ำมาก	การไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ที่ไม่มีนัยสำคัญ

โอกาส (Likelihood)

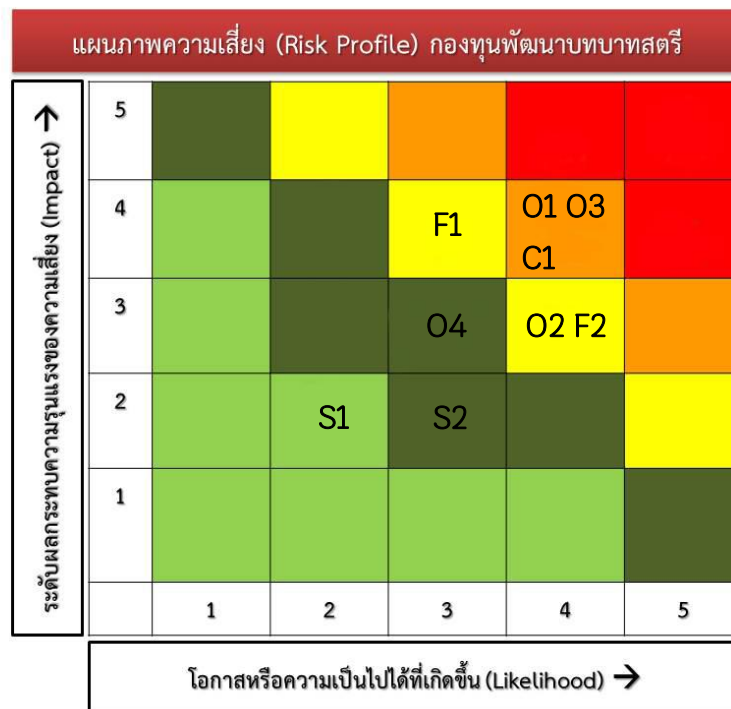
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดนิยามของ **โอกาส (Likelihood)** เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยพิจารณาจากความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ สถิติการเกิดเหตุการณ์ในอดีต ปัจจุบัน หรือการคาดการณ์ล่วงหน้าในอนาคต ในช่วงระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ โดยจัดระดับโอกาสการเกิดเหตุการณ์เป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก แทนด้วยตัวเลข 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ

ระดับ	โอกาส	ร้อยละของสถานการณ์ ในภาพรวม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
5	สูงมาก	มากกว่า 80 %	เกิดขึ้นมากกว่า 1 ครั้งใน 1 เดือน	เกือบทุกครั้ง
4	สูง	61 – 80 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 3 เดือน	บ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	41 - 60 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 6 เดือน	บางครั้ง
2	ต่ำ	21 – 40 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 1 ปี	นาน ๆ ครั้ง
1	ต่ำมาก	น้อยกว่า 20 %	เกิดขึ้น 1 ครั้งใน 5 ปี	อาจจะไม่เกิดขึ้น

ตารางแสดงระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) มี 5 ระดับ

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	นิยามความเสี่ยง	แถบสี	ความหมาย
5	20-25	สูงมาก (E) (Extreme)	แดง	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ทันที
4	15-19	สูง (H) (High)	ส้ม	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
3	10-14	ปานกลาง (M) (Medium)	เหลือง	ระดับที่พอยอมรับได้ ต้องใช้ความพยายามที่จะลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
2	5-9	น้อย (L) (Low)	เขียวเข้ม	ระดับที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยัง ระดับที่ยอมรับไม่ได้
1	1-4	น้อยที่สุด (L) (Least)	เขียวอ่อน	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

แผนภาพความเสี่ยงองค์กร (Risk Profile)



ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
สื่อและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย (S1)	2	2	4
โครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างของสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ไม่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ (S2)	2	3	6

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อ รายงานการเงินของกองทุน (O1)	4	4	16
การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งทำให้การปฏิบัติงาน ไม่ต่อเนื่อง (O2)	3	4	12
กองทุน ไม่สามารถบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระให้ ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของหนี้คงเหลือ (O3)	4	4	16
การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามแผน (O4)	3	3	9

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
สถานะทางการเงินขาดสภาพคล่อง รายได้ต่ำกว่า รายจ่าย (F1)	4	3	12
งบประมาณ ไม่เพียงพอต่อการบริหารกองทุน (F2)	3	4	12

ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk : C)

ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน
ลูกหนี้ทำผิดสัญญา ไม่ชำระคืนเงินตามที่ระบุไว้ใน สัญญา (C1)	4	4	16

การจัดอันดับความเสี่ยง

เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของกองทุน เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมการควบคุม ในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญ ให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ตามตารางการวิเคราะห์ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยจัดเรียงลำดับจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยสุด โดยเลือกความเสี่ยงที่มีระดับคะแนนสูงมากและหรือสูง มาจัดทำแผนการบริหาร/จัดการความเสี่ยงในขั้นต่อไป

ตารางแสดงการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

ลำดับที่	ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ (Impact)	โอกาส (Likelihood)	ระดับคะแนน	ระดับความเสี่ยง	นิยามความเสี่ยง
1	กองทุน ไม่สามารถบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระให้ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของหนี้คงเหลือ (O3)	4	4	16	4	สูง (H) (High)
2	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุน (O1)	4	4	16	4	สูง (H) (High)
3	ลูกหนี้ทำผิดสัญญา ไม่ชำระคืนเงินตามที่ระบุไว้ในสัญญา (C1)	4	4	16	4	สูง (H) (High)
4	การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งทำให้การปฏิบัติงาน ไม่ต่อเนื่อง (O2)	3	4	12	3	ปานกลาง (M) (Medium)
5	สถานะทางการเงินขาดสภาพคล่อง รายได้ต่ำกว่ารายจ่าย (F1)	4	3	12	3	ปานกลาง (M) (Medium)
6	งบประมาณ ไม่เพียงพอต่อการบริหารกองทุน (F2)	3	4	12	3	ปานกลาง (M) (Medium)
7	การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามแผน (O4)	3	3	9	2	น้อย (L) (Low)
8	โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบพทาสตรี กรุงเทพมหานคร ไม่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ (S2)	2	3	6	2	น้อย (L) (Low)
9	สื่อและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย (S1)	2	2	4	1	น้อยที่สุด (L) (Least)

5. การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Response)

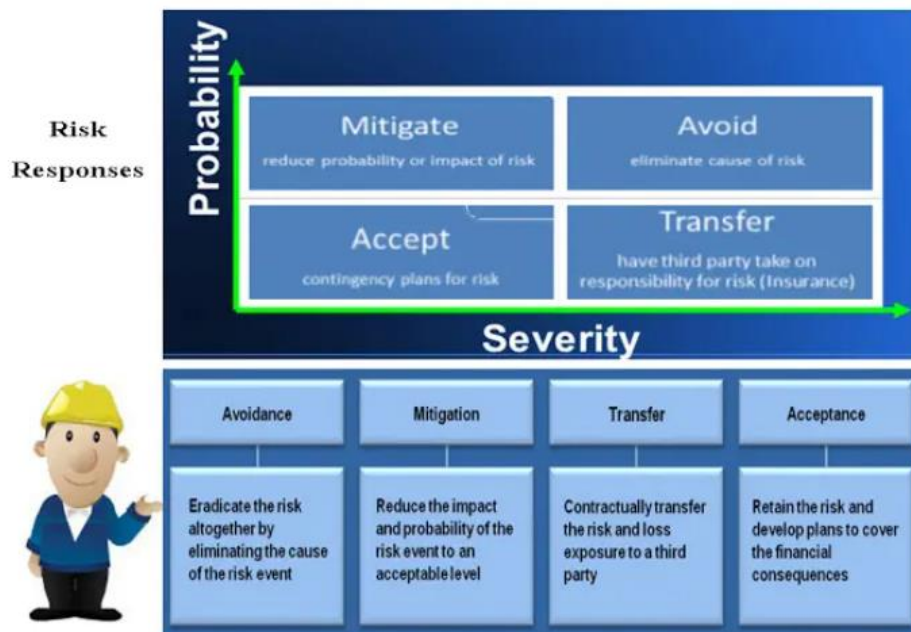
ทางเลือกในการจัดการตอบสนองความเสี่ยง มีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนหรือนำมาผสมผสานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับมติของคณะกรรมการบริหาร คณะทำงานที่ได้แต่งตั้งขึ้น หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม นั้น ๆ ที่จะนำเสนอข้อมูลให้กับผู้บริหารองค์กร เพื่อประกอบการตัดสินใจ โดยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีแนวทางในการตอบสนองความเสี่ยง ดังนี้

1. การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับ ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่า ในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง โดยยินยอมที่จะรับภาระความเสี่ยงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นเนื่องจาก เห็นว่าโอกาสหรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดความเสียหายอยู่ในวิสัยที่การทำธุรกิจนั้นยอมรับได้

2. การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง (Risk Mitigation) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงาน หรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ การลดความเสี่ยงมีวัตถุประสงค์เพื่อลดจำนวนครั้งความเสียหาย หรือลดความรุนแรงของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต การวิเคราะห์อาจคาดคะเนโดยอาศัยข้อมูลในอดีตจนถึงปัจจุบัน ซึ่งรวมถึงข้อมูลการคาดการณ์ในอนาคตประกอบการตัดสินใจ

3. การกระจายความเสี่ยงหรือการโอนความเสี่ยง (Risk Transfer) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป ต้องวิเคราะห์และตัดสินใจที่จะเลือกโอนความเสี่ยงออกไปในรูปแบบใดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม เช่น การโอนความเสี่ยงไปให้บุคคลอื่นที่มีบริษัทประกัน โดยสัญญา หรือการโอนความเสี่ยงไปให้บริษัทประกันภัยตามรูปแบบและเงื่อนไขที่ธุรกิจต้องการ

4. เลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ อาจต้องตัดสินใจยกเลิกกิจกรรมนั้น โดยที่ธุรกิจไม่พยายามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง วิธีการนี้น่าจะเป็นวิธีสุดท้าย หลังจากที่ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจใช้วิธีการอื่นเข้ามาแก้ไขได้เท่านั้น การตัดสินใจในวิธีการนี้ธุรกิจต้องเปรียบเทียบข้อดีและข้อเสียก่อนการตัดสินใจ



ตารางกำหนดวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยง

ลำดับ ที่	ปัจจัยเสี่ยง	นิยาม ความเสี่ยง	ความหมาย	การตอบสนอง ต่อความเสี่ยง
1	กองทุน ไม่สามารถบริหารจัดการ หนี้เกินกำหนดชำระให้ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของหนี้คงเหลือ (O3)	สูง (H) (High)	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับ ได้ โดยต้องจัดการความ เสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุม ความเสี่ยง
2	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่ แสดงความเห็นต่อรายงานการเงิน ของกองทุน (O1)	สูง (H) (High)	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับ ได้ โดยต้องจัดการความ เสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุม ความเสี่ยง
3	ลูกหนี้ทำผิดสัญญาฯ ไม่ชำระคืน เงินตามที่ระบุไว้ในสัญญา (C1)	สูง (H) (High)	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับ ได้ โดยต้องจัดการความ เสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือการควบคุม ความเสี่ยง
4	การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงาน ไม่ต่อเนื่อง (O2)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับที่พอยอมรับได้ ต้อง ใช้ความพยายามที่จะลด ความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การยอมรับความเสี่ยง
5	สถานะทางการเงินขาดสภาพคล่อง รายได้ต่ำกว่ารายจ่าย (F1)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับที่พอยอมรับได้ต้อง ใช้ความพยายามที่จะลด ความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การยอมรับความเสี่ยง แต่ต้องหาแนวทางการ ลดหรือการควบคุม ความเสี่ยง
6	งบประมาณ ไม่เพียงพอต่อการ บริหารกองทุน (F2)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับที่พอยอมรับได้ต้อง ใช้ความพยายามที่จะลด ความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	การยอมรับความเสี่ยง แต่ต้องหาแนวทางการ ลดหรือการควบคุม ความเสี่ยง
7	การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไป ตามแผน (O4)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับที่พอยอมรับได้แต่ ต้องมีการควบคุมเพื่อ ป้องกันไม่ให้ความเสี่ยง เคลื่อนย้ายไปยัง ระดับที่ ยอมรับไม่ได้	การยอมรับความเสี่ยง แต่ต้องหาแนวทางการ ลดหรือการควบคุม ความเสี่ยง
8	โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบาทาสตรี กรุงเทพมหานคร ไม่สอดคล้องกับ ภารกิจหน้าที่ (S2)	น้อย (L) (Low)	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม	การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง
9	สื่อและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย (S1)	น้อยที่สุด (L) (Least)	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม	การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง

6. กิจกรรมควบคุม (Control Activities)

เป็นการกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง หรือมาตรการในการตอบสนองต่อความเสี่ยง ซึ่งก่อนการกำหนดมาตรการในการตอบสนองต่อความเสี่ยงใด ๆ จะต้องมีการพิจารณามาตรการควบคุมภายใน ที่มีอยู่เดิม แล้วจึงกำหนดกิจกรรม/มาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการจัดการความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานอาจมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมของหน่วยงานนั้น ๆ เช่น บางหน่วยงานอาจเลือกการควบคุมอย่างเดียว แต่สามารถควบคุมได้หลายความเสี่ยง หรือบางหน่วยงานอาจเลือกการควบคุมหลายวิธีร่วมกันเพื่อควบคุมความเสี่ยงสำคัญเพียงเรื่องเดียว เป็นต้น

ดังนั้น เมื่อหน่วยงานทราบความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่จากการประเมินความเสี่ยงแล้ว ให้พิจารณาความเป็นไปได้และค่าใช้จ่ายของแต่ละทางเลือกเพื่อการตัดสินใจเลือกมาตรการลดความเสี่ยง อย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาจาก

1. พิจารณาว่าจะยอมรับความเสี่ยง หรือจะกำหนดกิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดระดับความเสี่ยงที่หน่วยงานยอมรับได้
2. พิจารณาเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายหรือต้นทุน (Cost) ในการจัดการให้มีมาตรการควบคุม กับผลประโยชน์ (Benefit) ที่จะได้รับจากประสิทธิภาพของมาตรการดังกล่าวว่าคุ้มค่าหรือไม่

7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

สารสนเทศและการสื่อสารเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญ นโยบาย วัตถุประสงค์ แนวทางคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมถึงแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง จะต้องถูกสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม รวมถึงจะช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองให้สำเร็จลุล่วงไปได้ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องสร้างการรับรู้ในวงกว้าง มีการสื่อสารสู่ทั่วทั้งองค์กร ซึ่งคู่มือบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2566 ได้ถูกดำเนินการสื่อสารผ่านหลากหลายช่องทาง ดังต่อไปนี้

1. การเผยแพร่เป็นเอกสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 76 จังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อการมีส่วนร่วม
2. การเสนอต่อผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่เว็บไซต์ <http://womenfund.in.th/>
4. เผยแพร่ผ่าน Facebook Fanpage กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อสร้างความรับรู้แก่บุคคลภายนอกที่สนใจ
5. เผยแพร่ผ่าน Application Line กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อความสะดวกและง่ายต่อการรับทราบข้อมูล สร้างการรับรู้และการตระหนักถึงกระบวนการทำงานอย่างมีระบบให้แก่เจ้าหน้าที่ของกองทุน

8. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

การบริหารความเสี่ยงขององค์กร จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็น ในส่วนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีกลุ่มงานผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการไปแล้วว่าสามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ หรือสามารถจัดการกับปัจจัยเสี่ยงนั้นได้หรือไม่

ในส่วนของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง สามารถดำเนินงานได้ 2 ลักษณะ ดังนี้

1. การประเมินผล/การสอบทานเป็นระยะว่าวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพหรือวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงใดควรได้รับการปรับเปลี่ยน หรือต้องจัดทำมาตรการ/การควบคุมเพิ่มเติมเพื่อรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ

2. การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิผล สามารถควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตาม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีนโยบายให้มีการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในการบริหารความเสี่ยงให้ทันสมัย และเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน พิจารณาได้จาก การประเมินว่าการบริหารความเสี่ยงขององค์กรนั้น มีองค์ประกอบทั้ง 8 ครบถ้วนหรือไม่ และองค์ประกอบเหล่านั้นทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ ดังนั้น องค์ประกอบดังกล่าวจึงเป็นเงื่อนไขสำคัญของการมีประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเช่นกัน ซึ่งองค์ประกอบที่ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมจะไม่ก่อให้เกิดความผิดพลาด และความเสี่ยงจะต้องได้รับการบริหารจัดการให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

สำหรับในปีถัดไป ให้พิจารณาผลการติดตามการบริหารความเสี่ยงในช่วงเวลาที่ผ่านมายุ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จหรือไม่ได้ดำเนินการมาบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการดังกล่าวข้างต้น หากพบว่ายังมีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ก็ให้นำปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้น ไประบุการควบคุมในแผนบริหารความเสี่ยง ในการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงในปีต่อไป

แผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ประจำปีบัญชี 2566

ตารางกำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยงกิจกรรม/แผนการบริหารความเสี่ยง

ลำดับ ที่	ประเภทของ ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ คะแนน	นิยาม ความเสี่ยง	การตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
1	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk : O)	กองทุน ไม่ สามารถบริหาร จัดการหนี้เกิน กำหนดชำระให้ ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของหนี้คงเหลือ (O3)	สูง (H) (High)	ระดับความ เสี่ยง 4 16 คะแนน	ระดับที่ไม่ สามารถยอมรับ ได้ โดยต้อง จัดการความ เสี่ยงเพื่อให้อยู่ ใน ระดับที่ ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุม ความเสี่ยง	1. ติดตาม ทวงถาม อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นลูกหนี้ 2. เพิ่มช่องทางการชำระคืน เพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งคืนเงิน 3. ช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีปัญหา เช่น ลดดอกเบี้ยปรับ ขยายเวลา พักชำระ หนี้ 4. จัดตลาด งานแสดงสินค้า เพื่อช่วยลูกหนี้ให้มีรายได้เพิ่ม 5. ไกล่เกลี่ย ปรับโครงสร้างหนี้ ปลดหนี้รายบุคคล 6. ดำเนินคดี	1. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. กลุ่ม กฎหมาย
2	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk : O)	สำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดิน ไม่แสดง ความเห็นต่อ รายงานการเงิน ของกองทุน (O1)	สูง (H) (High)	ระดับความ เสี่ยง 4 16 คะแนน	ระดับที่ไม่ สามารถยอมรับ ได้ โดยต้อง จัดการความ เสี่ยงเพื่อให้อยู่ ใน ระดับที่ ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุม ความเสี่ยง	1. ทบทวนและกำหนดแนวทางการรายงานทางการเงิน ให้ชัดเจน มี มาตรฐานและง่ายต่อการปฏิบัติ 2. กำกับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. จัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลดข้อผิดพลาดจาก เจ้าหน้าที่ 4. ตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันข้อผิดพลาด	1. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. กลุ่ม อำนาจการ
3	ความเสี่ยงด้าน กฎหมายและ ข้อกำหนด ผูกพันองค์กร (Compliance Risk : C)	ลูกหนี้ทำผิด สัญญาฯ ไม่ชำระ คืนเงินตามที่ระบุ ไว้ในสัญญา (C1)	สูง (H) (High)	ระดับความ เสี่ยง 2 16 คะแนน	ระดับที่ไม่ สามารถยอมรับ ได้ โดยต้อง จัดการความ เสี่ยงเพื่อให้อยู่ ใน ระดับที่ ยอมรับได้ต่อไป	การลดหรือ การควบคุม ความเสี่ยง	1. ติดตาม ทวงถาม อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นลูกหนี้ 2. เพิ่มช่องทางการชำระคืน เพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งคืนเงิน 3. ช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีปัญหา เช่น ลดดอกเบี้ยปรับ ขยายเวลา พักชำระ หนี้ 4. จัดตลาด งานแสดงสินค้า เพื่อช่วยลูกหนี้ให้มีรายได้เพิ่ม 5. ไกล่เกลี่ย ปรับโครงสร้างหนี้ ปลดหนี้รายบุคคล 6. ดำเนินคดี	1. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. กลุ่ม พัฒนา ศักยภาพ กองทุน

ลำดับ ที่	ประเภทของ ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ คะแนน	นิยาม ความเสี่ยง	การตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
4	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk : O)	การเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ บ่อยครั้งทำให้ การปฏิบัติงาน ไม่ต่อเนื่อง (O2)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับความ เสี่ยง 3 12 คะแนน	ระดับที่พอ ยอมรับได้ ต้อง ใช้ความพยายาม ที่จะลดความ เสี่ยงเพื่อให้อยู่ ใน ระดับที่ ยอมรับได้ต่อไป	การยอมรับ ความเสี่ยง	1. ย้าย สับเปลี่ยน ไปทดแทนที่ลาออก 2. สรรหา เข้ามาทดแทนกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง 3. เพิ่มสวัสดิการ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้คงอยู่ 4. อบรมและพัฒนาทักษะให้ความชำนาญ 5. จัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลดภาระงานของ เจ้าหน้าที่	1. กลุ่ม อำนาจการ
5	ความเสี่ยง ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	สถานะทาง การเงินขาด สภาพคล่อง รายได้ต่ำกว่า รายจ่าย (F1)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับความ เสี่ยง 3 12 คะแนน	ระดับที่พอ ยอมรับได้ต้องใช้ ความพยายามที่ จะลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับ ได้ต่อไป	การยอมรับ ความเสี่ยง แต่ต้องหา แนวทาง ลดหรือการ ควบคุมความ เสี่ยง	1. นำเงินรอตตรวจสอบ มาเป็นทุนในการบริหารกองทุน 2. เร่งรัดติดตามทวงหนี้ 3. ทบทวน/ลดเงินอุดหนุน 4. ทบทวน/เพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม 5. แบ่งอัตราดอกเบี้ย เช่น S 0.1% กลุ่มเดิม M 1% รายเดี่ยวแยกจาก กลุ่มเดิมที่เป็นลูกหนี้ชั้นดี และ L 3% OTOP 5 ดาว ที่ต้องการทุน ขยายกิจการ (> 2 แสน) 6. ขอบประมาณเพิ่มเติม	1. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์
6	ความเสี่ยง ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	งบประมาณ ไม่ เพียงพอต่อการ บริหารกองทุน (F2)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับความ เสี่ยง 3 12 คะแนน	ระดับที่พอ ยอมรับได้ต้องใช้ ความพยายามที่ จะลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับ ได้ต่อไป	การยอมรับ ความเสี่ยง แต่ต้องหา แนวทาง ลดหรือการ ควบคุมความ เสี่ยง	1. นำเงินรอตตรวจสอบ มาเป็นทุนในการบริหารกองทุน 2. เร่งรัดติดตามทวงหนี้ 3. ทบทวน/ลดเงินอุดหนุน 4. ทบทวน/เพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม 5. แบ่งอัตราดอกเบี้ย ดังนี้ S 0.1% กลุ่มเดิม M 1% รายเดี่ยวแยก จากกลุ่มเดิมที่เป็นลูกหนี้ชั้นดี L 3% OTOP 5 ดาว ที่ต้องการทุนขยาย กิจการ (> 2 แสน) 6. ขอบประมาณเพิ่มเติม	1. กลุ่ม กฎหมาย 2. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 3. กลุ่ม พัฒนา ศักยภาพ กองทุน

ลำดับ ที่	ประเภทของ ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ คะแนน	นิยาม ความเสี่ยง	การตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
7	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk : O)	การเบิกจ่าย งบประมาณ ไม่ เป็นไปตามแผน (O4)	ปานกลาง (M) (Medium)	ระดับความ เสี่ยง 3 12 คะแนน	ระดับที่พอ ยอมรับได้แต่ ต้องมีการ ควบคุมเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิด ความเสี่ยง เคลื่อนย้ายไปยัง ระดับที่ยอมรับ ไม่ได้	การยอมรับ ความเสี่ยง แต่ต้องหา แนวทางการ ลดหรือการ ควบคุมความ เสี่ยง	1. เตรียมโครงการไว้รอ และอนุมัติดำเนินงานทันทีหลังจาก ส่วนกลาง อนุมัติงบประมาณประจำปี 2. จัดสรรงบประมาณตามความสามารถและผลการดำเนินงาน 3. เรียกคืนงบประมาณ ที่ไม่สามารถใช้ได้ทัน แล้วจัดสรรงบประมาณ ให้ จังหวัดที่มีความต้องการเพิ่ม 4. เร่งรัด ติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างต่อเนื่อง 5. กำหนดเป็นตัวชี้วัด ในการปฏิบัติราชการ	1. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. กลุ่ม อำนาจการ
8	ความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	โครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง ของสำนักงาน เลขานุการ คณะกรรมการ บริหารกองทุน พัฒนาบทบาท สตรี กรุงเทพมหานคร ไม่สอดคล้องกับ ภารกิจหน้าที่ (S2)	น้อย (L) (Low)	ระดับความ เสี่ยง 1 6 คะแนน	ระดับที่ยอมรับ ได้ โดยไม่ต้อง ควบคุมความ เสี่ยง ไม่ต้องมี การจัดการ เพิ่มเติม	การกระจาย ความเสี่ยง หรือการโอน ความเสี่ยง	1. ทบทวนโครงสร้างการบริหาร ให้สอดคล้องกับภาระกิจงาน 2. ทบทวนกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับปริมาณงานในพื้นที่ 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับกรุงเทพมหานคร	1. กลุ่ม อำนาจการ 2. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์
9	ความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	สื่อและช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ ไม่ตรงกับ กลุ่มเป้าหมาย (S1)	น้อยที่สุด (L) (Least)	ระดับความ เสี่ยง 1 4 คะแนน	ระดับที่ยอมรับ ได้ โดยไม่ต้อง ควบคุมความ เสี่ยง ไม่ต้องมี การจัดการ เพิ่มเติม	การกระจาย ความเสี่ยง หรือการโอน ความเสี่ยง	1. ปรับปรุงรูปแบบสื่อ ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย 2. พัฒนาสื่อออนไลน์ ให้เหมาะสม (ชุมชนเมือง) เช่น ใช้สื่อ อินเทอร์เน็ต/วิทยุ/โทรทัศน์ หรือประสาน/แจ้งข่าว ผ่านผู้นำชุมชน (พื้นที่ชนบท) ใช้สื่อวิทยุชุมชน/ประชุมชาวบ้าน/ป้ายโฆษณา/อำเภอ เคลื่อนที่	1. กลุ่ม พัฒนา ศักยภาพ กองทุน 2. กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ต้นทุนและประโยชน์ของโครงการ (Cost Benefit Analysis)

เป็นการวิเคราะห์สำหรับหน่วยงานของรัฐต่อการดำเนินโครงการหรือแผนงานต่าง ๆ มุมมองของภาครัฐ จะมองว่าอะไรคือประโยชน์และต้นทุนของสังคม การวิเคราะห์ประโยชน์ ต้นทุน จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ภาครัฐ ตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากร เนื่องจากทรัพยากรในปัจจุบันมีอยู่อย่างจำกัด ผู้บริหารจึงจำเป็นต้องหามาตรฐานในการประเมินโครงการเพื่อเปรียบเทียบทางเลือก จัดลำดับความสำคัญ และตัดสินใจเลือกจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดหรือหาได้ยากในช่วงเวลานั้น ๆ อย่างไรก็ตาม ซึ่งเทคนิคการประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่เหมาะสม คือ Cost Benefit Analysis (CBA) ซึ่งเป็นเครื่องมือพื้นฐานในการวิเคราะห์โครงการต่าง ๆ ของรัฐ

หลักเกณฑ์สำคัญของ Cost Benefit Analysis

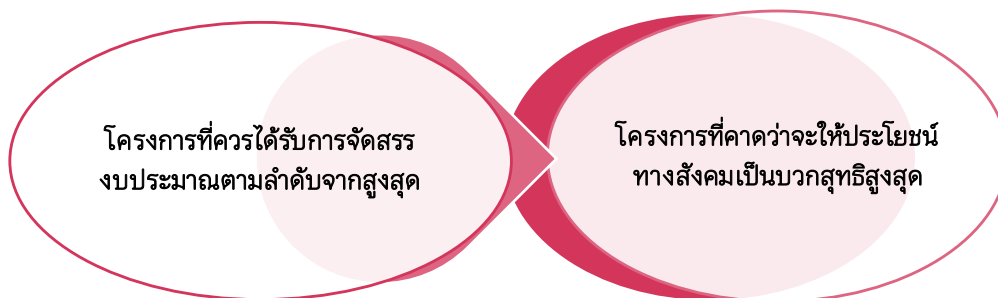
ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินโครงการในมุมมองทางเศรษฐศาสตร์หรือการประเมินในทางสังคมหรือเชิงสวัสดิการ ซึ่งเป็นเทคนิคที่ยอมรับนำไปใช้กันในโครงการทางธุรกิจและโครงการใช้จ่ายภาครัฐใช้เป็นเครื่องมือในการนำเอาผลกระทบของโครงการต่อภายนอก (Externality) มาสู่การพิจารณาในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ผลกระทบต่อประชาชนหรือสภาพแวดล้อมภายนอกโครงการ ควบคู่กับต้นทุนและผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่เกิดกับผู้เริ่มโครงการและนำทั้ง 2 ส่วนไปใช้ประกอบในการตัดสินใจเลือกดำเนินโครงการหรือไม่ ในแง่นี้ และนำ 2 ส่วนไปใช้ประกอบในการตัดสินใจเลือกดำเนินโครงการหรือไม่ ในแง่นี้ Cost Benefit Analysis คือ การประมาณการผลกระทบต่อสวัสดิการทางสังคมของการลงทุนในรูปของโครงการ

การนำเอาเรื่องของกรอบเวลามาพิจารณาในแง่มูลค่าทางเศรษฐกิจที่คิดลดตามระยะเวลาที่ได้รับประโยชน์ล่าช้าออกไปหรือนานมากขึ้นในอนาคต หรือคิดลดต้นทุนลงไปตามระยะเวลาในอนาคต

ในการนำเอาหลักการ Cost Benefit Analysis มาใช้ประโยชน์นั้น ตั้งแต่ช่วงแรกเริ่มของการพัฒนาแนวคิดนี้เป็นการประเมินโครงการลงทุนของภาคสาธารณะขนาดใหญ่ที่เป็นเมกะโปรเจกต์อย่างเช่น โครงการลงทุนในการสร้างมอเตอร์เวย์ ทางต่างระดับ เขื่อน อุโมงค์ สะพาน การสร้างกำแพงกั้นน้ำท่วม ซึ่งเป็นมุมมองของการประเมินด้านต้นทุนและผลประโยชน์ทางสังคม

อย่างไรก็ตาม หลักการเบื้องต้นของ Cost Benefit Analysis ก็สามารถประยุกต์ใช้ในโครงการหรือโปรแกรมในลักษณะอื่น ๆ ด้วย เช่น สุขภาพถ้วนหน้า โครงการด้านสุขภาพแวดล้อมที่ต้องการประเมินผลตอบแทนของการลงทุน การพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยยี่ผิดนัดตามสัญญา

เหตุผลสำคัญที่มีการนำเอา Cost Benefit Analysis มาใช้อีกประการหนึ่งก็คงจะอยู่ที่ข้อจำกัดของวงเงินงบประมาณ ที่สามารถนำไปใช้ในการดำเนินโครงการ เพื่อใช้ผลการประเมินในกาจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่ควรจัดสรรเงินงบประมาณให้ตามสัดส่วนก่อนหลัง



โดยขั้นตอนที่สำคัญในการประยุกต์ใช้แนวคิด Cost Benefit Analysis ประกอบด้วย

ขั้นที่ 1 คำนวณผลประโยชน์ทางสังคมจากการดำเนินโครงการ ประโยชน์ทางสังคมในที่นี้ หมายถึง

- 1) ประโยชน์ที่มองเห็นได้ เป็นประโยชน์ทางตรง
- 2) ประโยชน์ที่มองไม่เห็น เป็นประโยชน์ทางอ้อม หรือประโยชน์ที่ตกอยู่กับประชาชน

ที่อยู่นอกเหนือเป้าหมาย

ขั้นที่ 2 การคำนวณต้นทุนทางสังคมที่เกิดขึ้น โดยประกอบด้วยต้นทุนที่มองเห็นได้ หรือต้นทุนทางตรง และต้นทุนที่มองไม่เห็น หรือต้นทุนทางอ้อมด้วย

โครงการดำเนินการในขั้นที่ 1 และ ขั้นที่ 2 นี้เป็นขั้นตอนสำคัญและต้องมีความมั่นใจว่าสามารถรวบรวมและคำนวณทั้งประโยชน์ทางสังคมและต้นทุนทางสังคมได้ครบถ้วน



ขั้นที่ 3 การคำนวณด้วย Sensitivity Analysis เป็นการประเมินความไหวตัวของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นหรือผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ว่าผลลัพธ์ที่อาจเกิดขึ้นได้มีอะไรบ้าง และมีขนาดของความไม่แน่นอนในการวัดมูลค่าที่แท้จริงของต้นทุนและผลประโยชน์มากน้อยเพียงใด เพื่อให้เกิดความมั่นใจในระดับความแม่นยำของการคำนวณในขั้นที่ 1 – 2

ขั้นที่ 4 การคิดลดโดยคำนึงถึงมูลค่าทางการเงินของประโยชน์ที่คิดลดตามเวลาในอนาคต เป็นการพิจารณาการลดลงของมูลค่าของต้นทุนและผลประโยชน์ที่สะสมตามเวลา ซึ่งแม้ว่าจะคิดเป็นตัวเงินเท่ากันก็ตาม แต่เมื่อคิดลดด้วยเวลาแล้วดีค่ากลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันจะมีมูลค่าลดลงแตกต่างกัน โดยให้หลักความจริงว่าทุกคนย่อมต้องการได้รับประโยชน์ในปัจจุบันมากกว่าจะได้รับในอนาคต มูลค่าของผลประโยชน์ในอนาคตจะลดลงไปเรื่อย ๆ หากระยะเวลาที่ยานออกไปมากขึ้น ทำให้เกิดการคิดลดมูลค่าในอนาคต

ขั้นที่ 5 การเปรียบเทียบประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับต้นทุน เป็นการระบุว่าหลังจากนำเอาต้นทุนไปหักออกจากผลประโยชน์แล้ว อัตราผลตอบแทนทางสังคมสุทธิมีค่าเป็นบวก หรือ มีค่าเป็นลบหากมีค่าของผลตอบแทนทางสังคมเป็นบวก ก็คือว่าโครงการที่ประเมินมีความคุ้มค่า

ขั้นที่ 6 การเปรียบเทียบผลตอบแทนของการลงทุนระหว่างโครงการ ในการพิจารณาอาจจะมีโครงการที่สามารถเลือกดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลประโยชน์ทางสังคม ที่ใกล้เคียงกัน ในกรณีเช่นนี้ ผู้ที่จะพิจารณาเลือกโครงการที่มีต้นทุนต่ำกว่า หรือมีผลตอบแทนจากการลงทุน ที่แสดงว่าคุ้มค่ามากที่สุด อย่างไรก็ตาม การใช้เทคนิค Cost Benefit Analysis ไม่ใช่ใช้ได้ดีในทุกกรณี และมีข้อจำกัดที่ผู้ประเมินโครงการจะให้ความระมัดระวังอยู่หลายประการด้วยกัน ดังนี้

1) บางโครงการอาจจะมีปัญหาในการกำหนดมูลค่าของต้นทุนและผลประโยชน์ โดยต้นทุนบางประเภทอาจจะง่ายในการระบุมูลค่าเป็นตัวเงิน เช่น ต้นทุนของการดำเนินโครงการ แต่ถ้าเป็นต้นทุนประเภทอื่นอาจจะระบุได้ยากขึ้น เช่น กรณีของต้นทุนที่เป็นผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม ยิ่งกว่านั้น ต้นทุนบางอย่างยังอาจจะเปลี่ยนแปลงไปเมื่อระยะเวลาเปลี่ยนแปลงไปจนยากที่จะระบุออกมาเป็นตัวเงินที่แน่นอน ต้นทุนของบางโครงการอาจจะไม่รวมไปถึงบุคคลที่สาม ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ บางโครงการ เช่น การก่อสร้างสนามบินแห่งใหม่หรือการสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมกรุงเทพฯ เป็นโครงการที่อาจจะมีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนมากที่อาจจะได้ผลกระทบทางบวกและผลกระทบทางอ้อมที่ควรจะได้นำมาประกอบการตัดสินใจ แต่ด้วยเทคนิค Cost Benefit Analysis อย่างเดียวอาจจะคาดหวังไม่ได้เต็มที่ว่าได้คำนึงถึงทุกภาคส่วนทุกฝ่ายที่เป็นผู้เกี่ยวข้องและบุคคลที่สาม อย่างครบถ้วนแล้ว

กลุ่มบุคคลที่สามที่มักถูกหลงลืมและไม่ค่อยได้นำมาพิจารณา คือ

ก. ประชากรในรุ่นต่อไป (Future generation) ที่ยังไม่ได้ถือกำเนิดมาในตอนี้แต่จะเป็นประชากรของประเทศในรุ่นต่อ ๆ ไป

ข. กลุ่มที่ได้รับผลกระทบที่ไม่ใช่คน เช่น พืช สัตว์ สิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่มีปากมีเสียงมาต่อต้านการดำเนินโครงการได้เหมือนมนุษย์

2) บางโครงการมีผลประโยชน์แตกต่างกันในแต่ละกลุ่มรายได้ ในบางโครงการสิ่งที่เป็นมูลค่าของต้นทุน (ผลกระทบทางลบ) และผลประโยชน์ออกมาแตกต่างกันในกลุ่มเป้าหมายที่มีระดับรายได้แตกต่างกัน เช่น ประโยชน์ที่เกิดกับประชากรที่เป็นกลุ่มคนยากจนและคนด้อยโอกาส/คนอ่อนแอ มีแนวโน้มที่จะมีมูลค่ามากกว่าประชากรที่เป็นกลุ่มคนที่มีระดับรายได้สูง ขณะเดียวกันต้นทุนที่เป็นผลกระทบทางลบที่มีลักษณะเป็นภาระหรือค่าใช้จ่ายของกลุ่มที่มีระดับรายได้ต่ำอาจจะมีความหมายและสร้างความเดือดร้อนมากกว่ากลุ่มคนที่มีระดับรายได้สูง ดังนั้น ในโครงการที่มีแนวคิดของการจ่ายเงินชดเชยแก่กลุ่มที่ได้รับผลกระทบจะต้องพิจารณาประเด็นนี้อย่างรอบคอบ มิฉะนั้น จะมีประเด็นของความไม่เป็นธรรม หรือความเสมอภาคเกิดขึ้นทันที

3) **สวัสดิการสังคมโดยรวมอาจจะแตกต่างจากสวัสดิการรายบุคคล** การที่บุคคลรายบุคคลได้รับประโยชน์หรือได้รับผลกระทบทางลบเกิดขึ้นเป็นรายปัจเจกชนเมื่อนำมารวมกันทุก ๆ คนแล้ว อาจจะทำให้ภาพของสวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน และอาจจะทำให้เกิดการตีความหมายที่แตกต่างกัน และนำไปสู่ผลการประเมินโครงการที่แตกต่างกัน หรืออีกนัยหนึ่ง การมองภาพสวัสดิการสังคมโดยรวมอาจจะทำให้ภาพลวงตาของความคุ้มค่าของโครงการที่ไปในทางที่ผิดว่าสังคมโดยรวมดีขึ้น แต่ละบุคคลในสังคมจะต้องดีขึ้นทุกคนตามไปด้วย ซึ่งไม่เป็นความจริงในมุมที่คนแต่ละคนมีความรู้สึกและมีผลในด้านสภาพความเป็นอยู่แตกต่างกัน

4) **ปัญหาการตีค่าด้านสิ่งแวดล้อม** การตีค่าในประเด็นของต้นทุนและผลประโยชน์ที่ไม่มีราคาตลาดปรากฏอยู่เป็นเรื่องยาก เพราะต้องมีการวางหลักเกณฑ์ที่สังคมยอมรับได้ก่อน หากหาหลักเกณฑ์อ้างอิงที่เหมาะสมไม่ได้ ก็จะมีผลต่อการประเมินความคุ้มค่าของโครงการบางโครงการอย่างมีนัยสำคัญ

5) **ปัญหาการตีค่าของมนุษย์** ในบางโครงการมีความจำเป็นต้องนำเอาคุณค่าของความเป็นมนุษย์ตลอดชีพมาใช้ในการตีค่าด้วยแต่ก็มีนักวิชาการหลายคนคิดค้นแนวคิดในการตีค่าของมนุษย์ดังกล่าว ดังนั้น บางโครงการจึงพยายามเลี่ยงไปใช้การประเมินโอกาสหรือความเป็นไปได้ในการที่จะมีความเสี่ยงจากการเสียชีวิตลดลงแทน

6) **ปัญหาที่คนคิดที่มีต่อความเสี่ยง** มุมมองของการประเมินโครงการอาจจะออกมาได้ 2 แนวทาง คือ
ก. สมมติฐานว่าเลวร้ายก่อน จนกว่าจะพิสูจน์ได้ว่าปลอดภัยหรือดี
ข. สมมติฐานว่าดีปลอดภัยไว้ก่อน จนกว่าจะพิสูจน์ได้ว่าเลวร้าย ไม่ดี
อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะมีข้อจำกัดของเทคนิค Cost Benefit Analysis แต่โดยภาพรวมแล้วยังต้องถือว่าเทคนิคนี้ดีกว่าเทคนิคอื่น ๆ ยกเว้นการประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อม

ข้อมูลอ้างอิง

จิรพร สุเมธีประสิทธิ์. เทคนิคการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ.

<https://chirapon.wordpress.com/2011/04/24/cost-benefit-analysis>.

เรวดี จรุงรัตนพงศ์. การวิเคราะห์ต้นทุนและประโยชน์ของโครงการ.

https://www.stou.ac.th/read_write/file/CBA_STOU-04042015.pdf