

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕**  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

-

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม**

- ๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
- ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ**

- ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
- ๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ สิ้นไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕)
- ๔.๔ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน ข้อ ๒ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการฯ
- ๔.๕ รายงานผลตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)
- ๔.๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกัน เงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา**

- ๕.๑ การพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)
- ๕.๒ ขอใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน)

- ๕.๓ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๕.๔ ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระยะ ๕ ปี)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

**๑. เรื่องเดิม**

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยมีนายสมคิด จันทมฤก อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานการประชุมฯ

**๒. ข้อเท็จจริง**

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ และจัดส่งร่างรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๒๕๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๙๒๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๙๒๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๘๒๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไข หรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

**๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสมคิด จันทมฤก	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	รองประธานกรรมการ
๓. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวรัชดาภรณ์ วัฒนา	ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๕. นางสลักจฤดี ตียะไพรัช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	กรรมการ
๖. นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๗. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๘. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางพัชรินทร์ พานามา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๒. นายวีระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๔. นางณัฐชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นายเทพวัฒน์ จันทพล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๖. นางสาวปยุตดา จันทร์เส็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นายกิตติพล ทวีผล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางสิริลักษณ์ ภาสะเตมีย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๑. นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี	นิติกร
๑๒. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๓. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นางสาวอนัญญา ลังทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

ประธานที่ประชุม นายสมคิด จันทมฤก อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานที่ประชุมกล่าวขอบคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/ระเบียบวาระที่...

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายสมคิด จันทมฤก อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้เข้าร่วมประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการการเศรษฐกิจ ICT รัฐวิสาหกิจ และทุนหมุนเวียน ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สรุป กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นงบเงินหมุนเวียนจำนวน ๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ร้อยล้านบาทถ้วน) งบบริหารจำนวน ๖๒,๓๓๕,๒๐๐ บาท (หกสิบสองล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) รวมได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖๒,๓๓๕,๒๐๐ บาท (สี่ร้อยหกสิบสองล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕**

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ และจัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๑๙๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๑๙๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๑๙๘ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕, ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๑๙๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕, และ ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๔๘๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม**

**๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕**

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้</u> ให้สทส.รายงานจังหวัดที่มีการเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการหนี้ที่ดีขึ้นและลดบทบาทเรียนจังหวัดที่มีการบริหารหนี้ประสบความสำเร็จ และหาสาเหตุจังหวัดที่มีการบริหารจัดการหนี้สูงกว่าร้อยละ ๒๐ ของหนี้คงเหลือ	สทส. ได้ถอดบทเรียนของจังหวัดยะลาที่มีหนี้สูงกว่าร้อยละ ๒๐ ในระเบียบวาระที่ ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๒.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๕ ข อ อ นุ ม ติ เ ป ลี ย น แ ป ล ง แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้</u> ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างก่อนนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จก่อนเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการฯ ให้คณะกรรมการฯ ทราบ	สทส. ได้ดำเนินการรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการฯ ในระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานความก้าวหน้าโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	<p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>๕.๑ การพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ย ผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๒ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ย ผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนกลางควรมีมาตรการกำกับการทำงาน ของจังหวัดตามประกาศที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ เช่น เร่งรัดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมมาตรการ</p>	<p>กรมการพัฒนารัฐบาล โดย สกส. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๖๖.๔/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ จังหวัดรายงานผลการ ดำเนินงานตามประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ย ผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ให้กรมการพัฒนารัฐบาล ทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>
๔.	<p>๕.๒ ร่างประกาศ คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิก สัญญาค้ำประกัน เงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้ รายบุคคลของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>๑. ตามร่างประกาศฯ นี้ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๔๔๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ข้อ (๑) บริหารงานกองทุน กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีในเขตพื้นที่จังหวัด</p> <p>ข้อ (๒) การบริหารงานกองทุนในการ บริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุน เช่น การทวงหนี้ การรับสภาพหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ การประนอมหนี้ การขยายระยะเวลา และการผ่อนผัน ชำระหนี้ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจมอบอำนาจดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำนาจได้</p>	<p>สกส. ได้ดำเนินการแก้ไขร่าง ประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญา ค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคล ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. เห็นควรให้ตัดคำในบรรทัดที่ ๘ จนถึงบรรทัดที่ ๑๓ ดังนี้ “หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าภายหลังที่กลุ่มได้รับเงินไปแล้วไม่ดำเนินการตามโครงการแต่นำเงินไปแบ่งกัน และมีลูกหนี้บางรายตามสัญญาได้ขอชำระหนี้เงินต้น ดอกเบี้ยตามสัญญา ดอกเบี้ยผิดนัด และเบี้ยปรับ (ถ้ามี) ในส่วนของตนที่ต้องชำระจนครบถ้วน ให้เสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี เพื่อมีมติปลดหนี้กับลูกหนี้รายนั้น” เนื่องจากสำนวนดังกล่าวเป็นข้อเท็จจริงที่ใช้ประกอบการพิจารณา</p> <p>๓. เนื่องจากเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด พิจารณานุมัติ ในร่างประกาศฯ หน้าที่ ๒ ข้อ ๙ เห็นควรให้ตัดคำ “ตามข้อ ๘”</p> <p>๔. ลำดับข้อควรเรียงตามประเด็น เช่น ข้อ ๓ การขอยกเลิกสัญญา..... ควรต่อ ข้อ ๕ การขอยกเลิกสัญญา... เพราะเป็นประเด็นเดียวกัน</p> <p>๕. การใช้ถ้อยคำในร่างประกาศ ควรจะเป็นถ้อยคำเดียวกัน เช่น ประกาศฯ เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญา..... ในเนื้อหาประกาศ ข้อ ๓ การขอยกเลิกสัญญา... ควรจะเป็นถ้อยคำเดียวกัน</p>		
๕.	๕.๔ ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<p><b>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</b></p> <p>ให้ฝ่ายเลขขาฯ ไปดำเนินการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในประเด็นการวิเคราะห์ SWOT หรือสภาพแวดล้อมทั้งภายนอก และภายในองค์กร ทั้งจุดอ่อน และจุดแข็ง, ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ประมวลผลการรายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖, ประเด็นการพัฒนานวัตกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี, ประเด็นการพัฒนานวัตกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต, ประเด็นการพัฒนานวัตกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ฯลฯ</p>	<p>สทส. ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)</p>	<p>กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์</p>



ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.	๕.๕ กองทุนพัฒนา บ ท บ า ท ส ต ร ี กรุงเทพมหานคร	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> ร่างคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (เพิ่มเติม) ควรมีอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งควรปรับนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานครที่รับผิดชอบงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีเป็นอนุกรรมการ ส่วนอนุกรรมการท่านอื่นให้คงไว้ตามมติ ที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	สกส. ได้ดำเนินการปรับปรุง ร่างคำสั่งคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร (เพิ่มเติม) เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๓)	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ กองทุน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

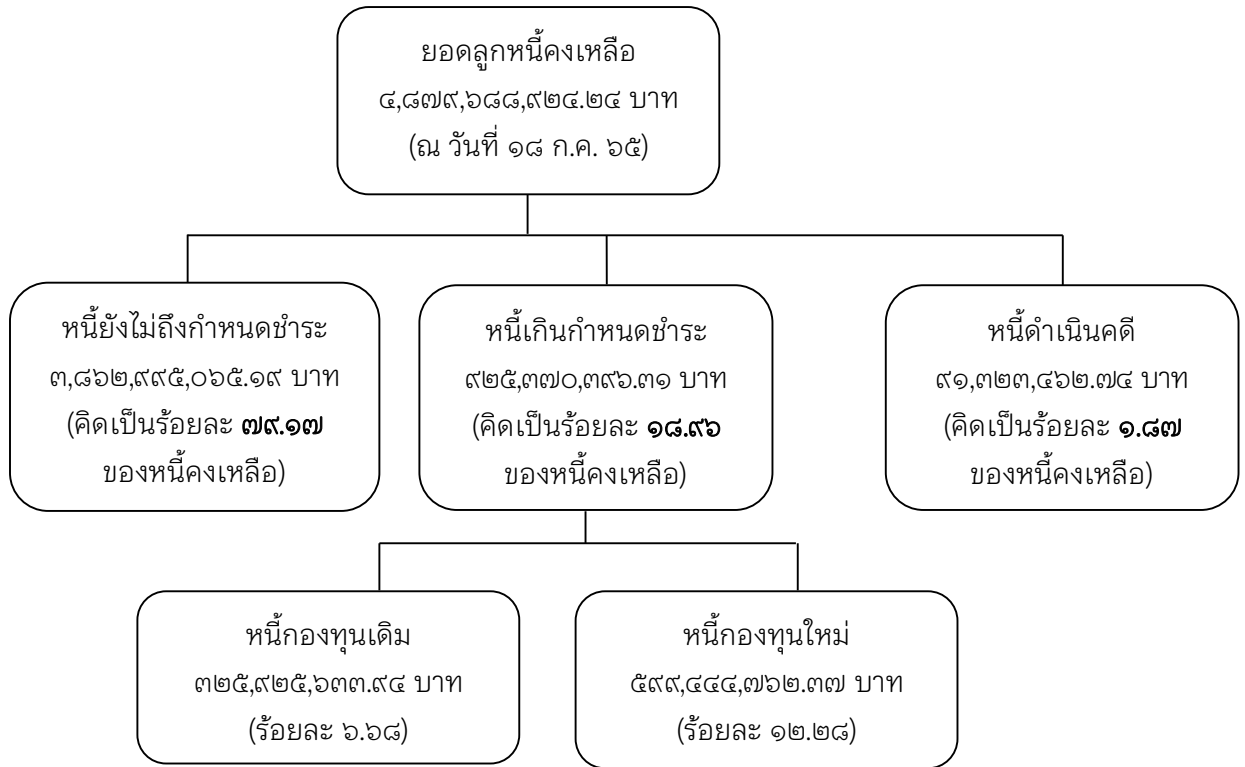
๓.๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน  
กระทรวงมหาดไทยรวมเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบ  
ของกรมการพัฒนาชุมชนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ให้กับสมาชิก  
จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๒.๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๑๘  
กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖,๓๖๗,๕๐๑,๐๒๓.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๑,๔๘๗,๘๑๒,๐๙๙.๔๕ บาท  
ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๘๗๙,๖๘๘,๙๒๔.๒๔ บาท รายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียน สำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๑๕ มี.ย. ๖๕	๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๓๖๖,๘๘๙,๒๑๑.๖๙	๑๑,๓๕๖,๙๓๐,๒๘๕.๖๙	๔,๙๖๙,๙๕๘,๙๒๖.๐๐
๑๘ ก.ค. ๖๕	๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๓๖๗,๕๐๑,๐๒๓.๖๙	๑๑,๔๘๗,๘๑๒,๐๙๙.๔๕	๔,๘๗๙,๖๘๘,๙๒๔.๒๔

๓.๒.๓ ยอดลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๘๗๙,๖๘๘,๙๒๔.๒๔ บาท เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ  
จำนวน ๓,๘๖๒,๙๙๕,๐๖๕.๑๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๗ ของหนี้คงเหลือ หนี้ดำเนินคดี ๙๑,๓๒๓,๘๖๒.๗๔ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๗ ของหนี้คงเหลือ และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๙๒๕,๓๗๐,๓๙๖.๓๑ บาท คิดเป็นร้อยละ  
๑๘.๙๖ ของหนี้คงเหลือ รายละเอียดดังนี้

/ยอดลูกหนี้...



๓.๒.๔ การบริหารจัดการหนี้กองทุนเดิม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกรมการพัฒนาชุมชนหลังควบรวมกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีลูกหนี้นี้ยกมา จำนวน ๓,๓๓๑,๕๘๖,๓๔๙.๕๙ บาท ชำระคืนแล้ว จำนวน ๒,๓๔๖,๐๑๕,๗๕๓.๑๙ บาท คงเหลือลูกหนี้กองทุนเดิม จำนวน ๙๘๕,๕๗๐,๕๙๖.๔๐ บาท เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ๕๗๘,๓๖๗,๒๓๙.๓๗ บาท หนี้ดำเนินคดี จำนวน ๘๑,๒๗๗,๗๒๓.๐๙ บาท และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๓๒๕,๙๒๕,๖๓๓.๙๔ บาท (ข้อมูล ณ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕)

ลูกหนี้กองทุนเดิม (ณ ๑๗ พ.ค. ๒๕๕๙) จำนวน/บาท	วัน/เดือน/ปี	ชำระคืน จำนวน/บาท	คงเหลือ จำนวน/บาท	หนี้ยังไม่ถึงกำหนด ชำระ จำนวน/บาท	หนี้ดำเนินคดี จำนวน/บาท	หนี้เกินกำหนด ชำระ จำนวน/บาท
๓,๓๓๑,๕๘๖,๓๔๙.๕๙	๑๕ มิ.ย. ๖๕	๒,๓๓๘,๘๕๗,๐๕๐.๐๖	๙๙๒,๗๒๙,๒๙๙.๕๓	๖๐๖,๖๕๖,๗๑๒.๓๑	๘๐,๑๗๗,๔๒๔.๐๔	๓๐๕,๘๙๕,๑๕๗.๑๘
	๑๘ ก.ค. ๖๕	๒,๓๔๖,๐๑๕,๗๕๓.๑๙	๙๘๕,๕๗๐,๕๙๖.๔๐	๕๗๘,๓๖๗,๒๓๙.๓๗	๘๑,๒๗๗,๗๒๓.๐๙	๓๒๕,๙๒๕,๖๓๓.๙๔

๓.๒.๕ ผลการบริหารจัดการหนี้ของจังหวัด แยกตามช่วงร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ (%)	จำนวน (จังหวัด)	รายละเอียด
ต่ำกว่า/เท่ากับ ๕	- จังหวัด	-
๕.๐๑ - ๑๐	๑๕ จังหวัด	แพร่ - <b>พิจิตร</b> - <b>เชียงราย</b> - <b>เพชรบุรี</b> - <b>หนองคาย</b> ตาก สุโขทัย + <b>อ่างทอง</b> ตรัง กาญจนบุรี + <b>มหาสารคาม</b> หนองบัวลำภู + <b>ประจวบคีรีขันธ์</b> ชัยภูมิ ราชบุรี
๑๐.๐๑ - ๑๕	๑๘ จังหวัด	สมุทรสาคร - <b>แม่ฮ่องสอน</b> - <b>สิงห์บุรี</b> สระแก้ว - <b>พิษณุโลก</b> บุรีรัมย์ - <b>อุทัยธานี</b> + <b>พัทลุง</b> - <b>ลพบุรี</b> ปัตตานี จันทบุรี - <b>อุดรดิษฐ์</b> - <b>เชียงใหม่</b> - <b>น่าน</b> + <b>พะเยา</b> กาฬสินธุ์ + <b>พระนครศรีอยุธยา</b> ลำพูน
๑๕.๐๑ - ๒๐	๑๔ จังหวัด	- <b>สระบุรี</b> - <b>สุรินทร์</b> + <b>ชลบุรี</b> กำแพงเพชร - <b>บึงกาฬ</b> ระยอง เลย นครพนม สกลนคร มุกดาหาร นครศรีธรรมราช ยโสธร สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม

/ร้อยละ...

ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ (%)	จำนวน (จังหวัด)	รายละเอียด
มากกว่า ๒๐	๓๐ จังหวัด	<b>-ครีเสกษ -ลำปาง</b> ขอนแก่น ระนอง อำนาจเจริญ สมุทรปราการ นนทบุรี เพชรบูรณ์ ตราด ร้อยเอ็ด นราธิวาส สงขลา ชัยนาท นครราชสีมา ชุมพร กระบี่ ปราจีนบุรี สตูล ฉะเชิงเทรา นครปฐม พังงา อุตรธานี นครนายก ปทุมธานี นครสวรรค์ สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต อุบลราชธานี ยะลา กรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ : + \_\_\_\_\_ หมายถึง จังหวัดที่มีการเปลี่ยนแปลงตามช่วงร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระดีขึ้นจากเดือนที่แล้ว  
 - \_\_\_\_\_ หมายถึง จังหวัดที่มีการเปลี่ยนแปลงตามช่วงร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระลดลงจากเดือนที่แล้ว

๓.๒.๖ ผลการจัดอันดับการบริหารจัดการหนี้ของจังหวัด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

**๑๐ อันดับแรก**

ลำดับที่	จังหวัด	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ดำเนินคดี	หนี้เกินกำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ
๑	แพร่	๔๐,๒๓๗,๒๒๔.๔๙	๐.๐๐	๒,๑๘๙,๒๒๙.๔๐	๕.๔๔
๒	พิจิตร	๖๐,๒๘๓,๔๑๑.๑๐	๘๖๕,๗๒๑.๕๑	๓,๔๓๑,๑๐๓.๓๙	๕.๖๙
๓	เขียงราย	๗๕,๐๘๙,๕๕๔.๔๗	๓๘๙,๓๗๓.๒๐	๔,๓๙๔,๓๗๔.๙๘	๕.๘๕
๔	เพชรบุรี	๔๙,๓๕๗,๐๐๘.๕๐	๑๙๒,๘๗๑.๘๘	๓,๑๕๕,๑๙๑.๗๑	๖.๓๙
๕	หนองคาย	๘๔,๔๓๐,๓๐๔.๕๕	๐.๐๐	๕,๖๔๘,๙๒๑.๒๒	๖.๖๙
๖	ตาก	๕๗,๕๖๖,๐๖๕.๙๖	๖๗๓,๒๔๗.๔๓	๓,๘๘๔,๗๕๐.๗๒	๖.๗๕
๗	สุโขทัย	๕๙,๕๕๘,๖๘๔.๖๔	๐.๐๐	๔,๔๐๔,๐๓๙.๔๑	๗.๓๙
๘	อ่างทอง	๕๑,๗๙๘,๕๔๒.๖๗	๔,๔๒๐,๗๗๙.๐๔	๓,๙๐๖,๐๔๗.๐๖	๗.๕๔
๙	ตรัง	๘๔,๐๑๒,๒๒๒.๖๓	๓๘๒,๑๒๒.๕๐	๗,๐๗๔,๓๑๕.๗๕	๘.๔๒
๑๐	กาญจนบุรี	๕๘,๓๕๕,๕๑๒.๓๗	๑,๐๓๓,๕๕๕.๗๙	๕,๐๙๑,๓๑๓.๒๐	๘.๗๒

**๑๐ อันดับสุดท้าย**

ลำดับที่	จังหวัด	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ดำเนินคดี	หนี้เกินกำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ
๖๘	พังงา	๗๑,๒๒๔,๑๑๕.๐๗	๐.๐๐	๒๐,๑๕๘,๒๕๗.๔๙	๒๘.๓๐
๖๙	อุดรธานี	๙๒,๒๗๕,๐๘๕.๘๑	๑๗๖,๔๘๙.๐๐	๒๖,๔๙๒,๑๓๘.๖๐	๒๘.๗๑
๗๐	นครนายก	๔๔,๖๘๔,๔๒๐.๑๐	๐.๐๐	๑๒,๙๖๕,๐๖๐.๐๑	๒๙.๐๑
๗๑	ปทุมธานี	๔๐,๘๒๕,๗๓๓.๙๘	๐.๐๐	๑๒,๑๒๒,๖๘๘.๑๖	๒๙.๖๙
๗๒	นครสวรรค์	๘๑,๔๑๐,๐๓๐.๖๖	๒,๓๐๒,๕๑๔.๐๐	๒๕,๖๖๘,๕๑๖.๖๔	๓๑.๕๓
๗๓	สุราษฎร์ธานี	๙๔,๐๕๔,๔๘๐.๒๒	๑,๖๙๔,๙๑๔.๔๔	๓๐,๑๗๐,๕๐๐.๕๘	๓๒.๐๘
๗๔	ภูเก็ต	๓๘,๒๕๖,๓๑๑.๗๓	๐.๐๐	๑๔,๑๓๐,๕๘๔.๓๓	๓๖.๙๔
๗๕	อุบลราชธานี	๘๗,๒๒๗,๓๖๕.๕๒	๖๑๖,๑๐๙.๘๔	๓๒,๓๔๙,๖๖๗.๕๕	๓๗.๐๙
๗๖	ยะลา	๖๔,๘๑๓,๐๒๒.๒๔	๑,๐๗๑,๑๖๖.๖๘	๓๑,๑๓๔,๙๕๙.๓๕	๔๘.๐๔
๗๗	กรุงเทพมหานคร	๙๐,๖๘๔,๑๓๑.๕๓	๐.๐๐	๔๕,๒๙๙,๔๘๔.๘๘	๕๐.๙๕

๓.๒.๗ ผลการจัดลำดับการบริหารจัดการหนี้ได้มาก ๑๐ ลำดับแรก (เปรียบเทียบข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กับ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	จังหวัด	หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕)	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕)	ผลต่าง
๑	ประจวบคีรีขันธ์	๖,๕๓๒,๙๐๐.๘๖	๑๔.๘๘	๗,๖๙๕,๑๔๕.๑๕	๑๖.๖๗	๑.๗๙
๒	ตาก	๒,๙๓๖,๒๗๗.๙๑	๕.๐๘	๔,๕๕๗,๙๙๘.๑๕	๗.๙๒	๒.๘๔
๓	แพร่	๙๘๑,๗๗๓.๐๓	๒.๓๗	๒,๑๘๙,๒๒๙.๔๐	๕.๔๔	๓.๐๗
๕	อ่างทอง	๖,๐๗๐,๘๖๙.๗๗	๑๑.๓๑	๘,๓๒๖,๘๒๖.๑๐	๑๖.๐๘	๔.๗๗
๖	ชัยภูมิ	๓,๑๕๕,๐๔๗.๓๒	๕.๑๘	๕,๕๐๖,๒๗๒.๕๒	๙.๙๖	๔.๗๘
๗	เพชรบุรี	๙๓๔,๔๗๕.๐๖	๑.๙๘	๓,๓๔๘,๐๖๓.๕๙	๖.๗๘	๔.๘๐
๘	นครพนม	๙,๗๕๔,๐๒๘.๑๓	๑๓.๔๑	๑๓,๖๑๑,๒๔๓.๖๕	๑๘.๓๐	๔.๘๙
๙	เขียงราย	๑,๐๕๙,๑๗๕.๖๐	๑.๓๑	๔,๗๘๓,๗๔๘.๑๘	๖.๓๗	๕.๐๖
๑๐	พิจิตร	๑,๑๘๕,๓๖๕.๒๙	๑.๙๘	๔,๒๙๕,๘๒๔.๙๐	๗.๑๓	๕.๑๕

๓.๒.๘ การบริหารจัดการหนี้จังหวัดยะลา

จังหวัดยะลาได้มีการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยมีวิธีการขั้นตอนดังนี้

๑) จำแนกประเภทลูกหนี้ จัดทำแผนติดตาม

๑. จัดทำระดับลูกหนี้และทำหนังสือทวงหนี้และแจ้งอำเภอให้ดำเนินการติดตามลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงต้องดำเนินคดี แบ่งลูกหนี้ออกเป็น ๕ ระดับ

สีเขียว = ปกติ

สีเหลือง = ค้างชำระ ๑ - ๓ งวด

สีส้ม = ค้างชำระ ๔ - ๖ งวด

สีแดง = ค้างชำระ ๗ งวดขึ้นไป/มีความเสี่ยงต้องดำเนินคดี

ดำเนินคดี = อยู่ในกระบวนการดำเนินคดี

๒. จัดทำหนังสือแจ้งอำเภอทราบและนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดยะลา และที่ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พัฒนาการอำเภอและนักวิชาการเป็นประจำทุกเดือน

๒) จัดทำโครงการคลินิกทางด่วนแก้หนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดยะลา โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ทั้งหมดของจังหวัดยะลา และจัดประเภทลูกหนี้

๒. แบ่งทีมเจ้าหน้าที่ลงขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่อำเภอ จำนวน ๓ ทีม

ทีมที่ ๑ ตรวจสอบสภาพหนี้ คำนวณเงินหนี้คงเหลือ

- ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นักจัดการทั่วไปกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เจ้าหน้าที่การเงินของกองทุนฯ นิติกรทีมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนระดับตำบลร่วมกันตรวจสอบเช็คข้อมูลลูกหนี้ทั้งหมด กรณีลูกหนี้เก่า (ปี๒๕๕๖ - ๒๕๕๗) ต้องการชำระเป็นรายบุคคล เจ้าหน้าที่จะคำนวณยอดเงินชำระต่อเดือนของแต่ละบุคคลพร้อมให้ลูกหนี้เซ็นรับทราบในเอกสารบันทึกถ้อยคำ เพื่อยืนยันยอดที่ต้องชำระ

### ทีมที่ ๒ ตรวจสอบสิทธิ์ตามมาตรการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นักจัดการทั่วไปกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นิติกร ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทีมเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ และตัวแทน คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ให้คำปรึกษาด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีลูกหนี้เก่า (ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗) ต้องการ ข้าราชการ ทากมียอดดอกเบี้ยผิดนัดมากกว่าเงินต้น เจ้าหน้าที่จะให้ลูกหนี้จัดทำเอกสารของดหรือลดดอกเบี้ยผิดนัด พร้อมจัดทำบันทึกถ้อยคำและนำเข้าไปประชุมระดับอำเภอ และระดับจังหวัดตามลำดับ

### ทีมที่ ๓ รับชำระหนี้ผ่าน Bill Payment

- กรณีลูกหนี้พร้อมและสามารถชำระหนี้ได้ทันที เจ้าหน้าที่จะเตรียม Smart Lady Card พร้อมอธิบายวิธีการชำระ ๒ วิธี คือ ชำระผ่านธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธนาคาร ธ.ก.ส. และชำระด้วย Mobile Banking (แอปธนาคาร)

- ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัดตรวจสอบเอกสารและนำข้อมูลเข้าระบบ SARA

### ๓) ดำเนินการการฟ้องลูกหนี้กรณีไม่ชำระหนี้ และฟ้องกรณีมีผู้ยกยอกเงิน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- เตรียมเอกสารหลักฐานการชำระหนี้ของลูกหนี้ (สลิปจากธนาคาร และใบเสร็จ ชำระหนี้ผ่านตำบลลูกหนี้ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗)

- นำเข้าไปประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อรับทราบและเห็นชอบให้ฟ้องร้อง

- ดำเนินการประสานอัยการเพื่อฟ้องร้องลูกหนี้จังหวัดยะลาได้ดำเนินการ ทางกฎหมายกับลูกหนี้แล้วกรณียกยอก จำนวน ๒ กรณี

ดำเนินคดีกับนางสมใจ ตาทอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลตาชี อำเภอยะหา จ.ยะลา จำนวนเงิน ๘๕๘,๔๘๗.๙๖ บาท

ดำเนินคดีกับนางผาซี บินสาแหละ ประธานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลกรงปินัง อ.กรงปินัง จ.ยะลา จำนวนเงิน ๒๒๒,๗๘๓ บาท ส่วนการดำเนินคดีฟ้องรายโครงการกำลังดำเนินการ ตรวจสอบโครงการและกำหนดนำเข้าไปประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อขอมติจากรองผู้ว่าราชการยะลา (ประธาน คณะอนุกรรมการฯ) ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ นี้ จำนวน ๑๕ โครงการ

### การบริหารจัดการหนี้ตามมาตรการต่างๆ

#### รับสภาพหนี้

จำนวน ๕๐ โครงการ เป็นเงิน ๗,๙๑๒,๓๙๕ บาท

#### ปรับโครงสร้างหนี้/ลดดอกเบี้ย (ฉบับที่ ๑ - ๓)

จำนวน ๒๕๕ โครงการ เป็นเงิน ๔๔,๘๔๐,๘๐๑ บาท

#### ปรับโครงสร้างหนี้/ลดดอกเบี้ย (ฉบับที่ ๔)

จำนวน ๖๘ โครงการ เป็นเงิน ๑๐,๙๐๖,๔๕๗ บาท

#### พักชำระหนี้ (ฉบับที่ ๓)

จำนวน ๖๘ โครงการ เป็นเงิน ๑๑,๔๐๑,๔๒๐ บาท

### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการบริหารจัดการหนี้

๑. ลูกหนี้ไม่ให้ความสำคัญ ในการชำระหนี้ นิ่งเฉย ไม่มี ไม่หนี ไม่จ่าย
๒. ลูกหนี้บางคนไม่ยอมพักชำระหนี้
๓. ปัญหาลูกหนี้เหนียวหนี้ แม้จะมีทีมลงพื้นที่ติดตามแล้วก็ตาม
๔. หนี้เก่าปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ลูกหนี้จะจ่ายผ่านประธานตำบลแล้วประธานตำบล ไม่แจ้งว่าเป็นของลูกหนี้โครงการใด ทำให้ไม่สามารถตัดยอดเคลียร์หนี้ในระบบได้

๕. หนี้เก่าปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ลูกหนี้ทำใบนำฝากหาย แล้วไม่สามารถนำหลักฐานมายืนยันยอดได้

๖. สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ และบางพื้นที่พัฒนาการไม่สามารถที่จะเข้าไปติดตามทวงถามหนี้ได้ตามที่วางแผนไว้ ซึ่งหากทำโดยผลิผลอาจเกิดความเสียหายได้และไม่ปลอดภัย และจะไม่ได้ความร่วมมือในการทำงานต่อไปในพื้นที่

๗. ภาระงานของเจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละพื้นที่มีเยอะ หลายงานทำให้การติดตามหนี้ต้องค่อยเป็นค่อยไป

๘. ลูกหนี้ออกนอกพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถติดตามทวงหนี้ได้

๙. ลูกหนี้มีฐานะทางการเงินที่ไม่ดี ไม่มีรายได้ที่จะนำมาชำระหนี้ เลยปล่อยตามสถานการณ์ ไม่แสวงหาอาชีพเสริมที่จะเพิ่มรายได้เพื่อนำมาชำระหนี้

**ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้**

จากการลงพื้นที่ติดตามจังหวัดยะลา ให้ฝ่ายเลขานุการ ติดตามการบริหารจัดการหนี้จังหวัดยะลาในเดือนต่อไปมีแนวโน้มเป็นอย่างไร

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามข้อเสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ**

**๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๑.๑ กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กรมการพัฒนารัฐบาล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท ให้กับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

๔.๑.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๘๔๕,๘๘๖,๕๒๕.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๙ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบบริหาร	๓๐๑,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๑๗๗,๕๒๖,๑๑๒.๔๖	๑๒๓,๙๖๙,๓๘๗.๕๔	๕๘.๘๘
เงินอุดหนุน	๑๔๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๓,๖๙๐,๓๔๕.๐๐	๑๙,๓๐๙,๖๕๕.๐๐	๘๖.๕๐
เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๔๔,๖๗๐,๐๖๘.๐๐	๕๕,๓๒๙,๙๓๒.๐๐	๙๐.๗๘
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</b>	<b>๘๔๕,๘๘๖,๕๒๕.๘๖</b>	<b>๑๙๘,๖๐๘,๙๗๔.๕๔</b>	<b>๘๐.๙๙</b>

๔.๑.๓ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ๑๐ อันดับแรก และ ๑๐ อันดับท้าย ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๑.๓.๑ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายภาพรวม ๑๐ อันดับแรก รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
๑	สมุทรสาคร	๑๐,๖๑๒,๘๗๐.๐๐	๑๐,๔๔๐,๐๖๖.๐๐	๙๘.๓๗
๒	สุรินทร์	๒๒,๐๑๐,๙๘๐.๐๐	๒๑,๕๕๕,๐๑๗.๘๒	๙๗.๙๓
๓	อุทัยธานี	๑๑,๗๒๙,๑๖๐.๐๐	๑๑,๔๑๑,๑๗๑.๐๐	๙๗.๒๙
๔	พิษณุโลก	๑๓,๙๘๙,๗๙๐.๐๐	๑๓,๖๐๑,๗๖๙.๕๐	๙๗.๒๓
๕	ยโสธร	๑๐,๕๐๕,๗๑๐.๐๐	๑๐,๒๑๐,๔๓๓.๔๑	๙๗.๑๙

/ลำดับที่...

ลำดับที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย
๖	อุดรดิตถ์	๑๒,๐๐๙,๒๖๕.๐๐	๑๑,๖๕๘,๐๗๓.๗๐	๙๗.๐๘
๗	มหาสารคาม	๑๕,๙๑๑,๔๔๐.๐๐	๑๕,๔๓๖,๙๔๓.๗๒	๙๗.๐๒
๘	เพชรบูรณ์	๑๔,๗๑๒,๖๐๐.๐๐	๑๔,๑๙๘,๓๐๒.๐๐	๙๖.๕๐
๙	บึงกาฬ	๑๓,๑๖๕,๑๖๐.๐๐	๑๒,๖๙๓,๑๖๘.๗๗	๙๖.๔๑
๑๐	หนองคาย	๑๒,๙๑๙,๔๕๐.๐๐	๑๒,๔๓๗,๘๓๑.๑๘	๙๖.๒๗

๔.๑.๓.๒ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายภาพรวม ๑๐ อันดับท้าย รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย
๖๗	นครนายก	๓,๐๙๘,๘๗๙.๐๐	๒,๖๕๒,๔๒๙.๓๗	๘๕.๕๙
๖๘	ภูเก็ต	๓,๕๙๑,๕๔๒.๐๐	๓,๐๕๖,๐๓๕.๐๐	๘๕.๐๙
๖๙	สมุทรสงคราม	๔,๗๐๓,๘๕๖.๐๐	๓,๙๗๙,๙๕๔.๓๕	๘๔.๖๑
๗๐	บุรีรัมย์	๑๗,๙๑๙,๓๓๐.๐๐	๑๕,๑๒๐,๗๔๓.๑๕	๘๔.๓๘
๗๑	จันทบุรี	๖,๖๑๐,๙๒๐.๐๐	๕,๔๑๗,๗๔๕.๕๖	๘๑.๙๕
๗๒	สมุทรปราการ	๒,๙๒๓,๒๘๐.๐๐	๒,๒๘๙,๒๒๕.๑๑	๗๘.๓๑
๗๓	ลำพูน	๘,๐๗๒,๖๗๗.๐๐	๖,๓๐๙,๓๑๗.๐๐	๗๘.๑๖
๗๔	มุกดาหาร	๑๑,๗๐๕,๗๗๐.๐๐	๘,๙๕๙,๑๓๑.๔๔	๗๖.๕๕
๗๕	ลำปาง	๑๓,๓๕๔,๘๕๐.๐๐	๙,๑๙๒,๓๑๗.๐๓	๖๘.๘๓
๗๖	ชัยภูมิ	๑๕,๕๒๐,๒๑๐.๐๐	๙,๙๗๒,๑๑๗.๐๐	๖๔.๒๕

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้

ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทำหนังสือแจ้งจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กับ กระทรวงการคลัง กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๒ ตัวชี้วัด)

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
<b>ด้านที่ ๑ การเงิน</b>				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๗๓	๑ (๕๒.๙๓)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๐	๑ (๑๘.๙๖)	๑
<b>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	N/A	N/A
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ	ระดับ	๕	๑	๑
<b>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</b>				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	N/A	N/A
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	๑	๑
<b>ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน</b>				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๕	๕
<b>ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บพบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๒	๒
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๑๐๐	๕ (๙๙.๐๕)	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๘๐.๙๙)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๕	๕
		<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๒.๓๕๐๐</b>	

**ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) ขณะนี้มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๑ ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ฝ่ายเลขฯ ควรมีมาตรการในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ฝ่ายเลขฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ



**๔.๓ รายงานผลตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ให้แก่ลูกหนี้รายเดิมที่ผิดนัดชำระหนี้และยังไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๒,๘๓๙ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๒๖๐,๒๙๐,๙๗๔.๖๔ บาท (สองร้อยหกสิบสามแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยเจ็ดสิบสี่บาทหกสิบสี่สตางค์)

ครั้งที่	วันที่อนุมัติ	จำนวนจังหวัด	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินที่อนุมัติ
๑	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๒	๓๓๙	๒๐,๘๔๕,๖๙๐.๔๒
๒	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	๓๘	๖๑๗	๖๒,๓๖๖,๑๖๐.๖๖
๓	๒๑ กันยายน ๒๕๖๔	๔๕	๑,๑๑๗	๑๐๓,๙๕๙,๕๑๗.๙๘
๔	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	๒๒	๑๐๐	๘,๙๙๔,๙๓๘.๔๒
๕	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๓	๒๒	๒,๓๗๒,๑๔๓.๓๘
๖	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๖	๕๙	๗,๑๓๓,๒๙๙.๒๓
๗	๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	๑๓	๕๐	๓,๙๒๙,๐๖๗.๔๔
๘	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑๕	๗๗	๕,๐๘๑,๐๘๓.๓๙
๙	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๒๘	๒๒๗	๒๒,๙๕๖,๙๗๖.๗๙
๑๐	๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	๒๕	๑๑๓	๑๑,๔๙๖,๘๐๓.๓๖
๑๑	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑๐	๓๘	๔,๑๒๔,๗๘๒.๓๙
๑๒	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓	๘๐	๗,๐๓๐,๕๑๑.๑๘
รวมทั้งสิ้น			๒,๘๓๙	๒๖๐,๒๙๐,๙๗๔.๖๔

กรมการพัฒนชุมชน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานรายงานผลตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒,๘๓๙ โครงการ จำนวนเงินที่อนุมัติ จำนวน ๒๖๐,๒๙๐,๙๗๔.๖๔ บาท โดยได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๒,๕๗๘ โครงการ เป็นเงิน ๒๓๔,๑๙๖,๒๖๐.๘๙ บาท ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๔๖ โครงการ เป็นเงิน ๔,๐๓๓,๘๘๓.๐๕ บาท ปิดโครงการ จำนวน ๒๓ โครงการ เป็นเงิน ๔๑๗,๑๘๑.๗๗ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๑๑๑ โครงการ เป็นเงิน ๑๑๓,๓๓๕,๕๕๔.๒๘ บาท ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๖๗ โครงการ เป็นเงิน ๒๑,๗๕๑,๔๖๗.๖๗ บาท รายละเอียดดังนี้

โครงการที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่อนุมัติ	รายละเอียดโครงการ			โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว
		ปรับโครงสร้างหนี้	ยกเลิกเข้าร่วมมาตรการ	ปิดโครงการ		
๒,๘๓๙	๒๖๐,๒๙๐,๙๗๔.๖๔	๒,๕๗๘	๔๖	๒๓	๑,๑๑๑	๑,๔๖๗
จำนวนเงิน		๒๓๔,๑๙๖,๒๖๐.๘๙	๔,๐๓๓,๘๘๓.๐๕	๔๑๗,๑๘๑.๗๗	๑๑๓,๓๓๕,๕๕๔.๒๘	๒๑,๗๕๑,๔๖๗.๖๗

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### ๔.๔ รายงานความก้าวหน้าโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้เสนอเรื่องขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้และเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้มีมติในการประชุมตามระเบียบวาระที่ ๕.๕ เห็นชอบโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ งบประมาณ ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบสองล้านบาทถ้วน) และเปลี่ยนแปลงรายการและถัวจ่ายงบประมาณ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากงบดำเนินงานเป็นงบลงทุน จำนวน ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบสองล้านบาทถ้วน) เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้

กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๔๖๖.๕/๒๐๐๔๑ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่องขออนุมัติเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกรมบัญชีกลางพิจารณา อนุมัติให้กรมการพัฒนาชุมชนเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยโอนจากงบดำเนินงาน จำนวน ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นงบลงทุนโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ จำนวน ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบสองล้านบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากแผนการดำเนินงานและแผนค่าใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๖๖.๒/๐๓๕๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบสองล้านบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากแผนการดำเนินงานและแผนค่าใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๖๖.๒/๐๔๐๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมการพัฒนาชุมชนได้มี คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๙๔๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### ๔.๕ รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งกำหนดเข้าตรวจสอบรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ติดตามข้อมูลรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และตรวจสอบการบริหารพัสดุของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตผ ๐๐๔๓/๓๓๕๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๑/๖๔๘๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๑๗ ได้ตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตผ ๐๐๔๓/๔๓๓๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ สรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้

#### **การไม่แสดงความเห็น**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่ตามกฎหมายในการตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กองทุน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุนได้ เนื่องจากเรื่องที่เกี่ยวข้องไว้ในวรรคเกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็นมีนัยสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่อรายงานการเงิน

#### **เกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น**

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้นำส่งรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๑/๖๔๘๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จากการตรวจสอบปรากฏว่า

๑. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอสำหรับรายการบัญชีดังต่อไปนี้

๑.๑ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด บันทึกรายการบัญชีทุกรายการที่เกิดขึ้นในสมุดรายวันทั่วไปและบัญชีแยกประเภทเดือนละหนึ่งครั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นบัญชีเงินฝากธนาคารที่มีการบันทึกการปิดบัญชีหนึ่งครั้ง

การปฏิบัติดังกล่าวไม่เป็นไปตามวิธีการบัญชีแบบเกณฑ์คงค้าง ซึ่งให้บันทึกรายการบัญชีทุกครั้งเมื่อมีรายการหรือเหตุการณ์ทางบัญชีเกิดขึ้น นอกจากนี้ยังส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าในระหว่างงวดบัญชีของแต่ละเดือน ได้มีการบันทึกการบัญชีครบถ้วน ถูกต้อง ทันท่วงทีหรือไม่ รวมถึงไม่สามารถเชื่อมั่นได้ว่ารายงานการเงินของกองทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ถูกต้องตามควรหรือไม่

๑.๒ บัญชีเงินฝากกองคลัง – หน่วยงานภาครัฐ ตามงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีจำนวน ๔๖๘.๑๐ ล้านบาท เมื่อตรวจสอบกับรายงานเคลื่อนไหวเงินฝากกระทรวงการคลัง ในระบบ GFMS ของกรมการพัฒนาชุมชน บัญชีเงินฝาก ๑๐๙๖๒ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๕๕.๒๙ ล้านบาท เกิดผลต่างจำนวน ๔๑๒.๘๑ ล้านบาท ซึ่งเกิดจากในงวดบัญชีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทุนปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดโดยบันทึกบัญชีเงินให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนในงวดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งผลให้บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนแสดงยอดสูงไป จำนวน ๕๖.๗๐ ล้านบาท และบัญชีเงินให้กู้ยืมแสดงยอดต่ำไปด้วยจำนวนเดียวกัน ต่อมาในงวดบัญชีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทุนได้ปรับปรุงเพิ่มยอดบัญชีเงินฝากกองคลัง – หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕๖.๗๐ ล้านบาท คู่กับบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม ซึ่งการปรับปรุงดังกล่าวส่งผลให้บัญชีเงินฝากกองคลัง – หน่วยงานภาครัฐ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แสดงยอดสูงไป จำนวน ๕๖.๗๐ ล้านบาท สำหรับผลต่างที่เหลือ จำนวน ๓๕๖.๑๑ ล้านบาท กองทุนไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้

๑.๓ บัญชีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น จำนวน ๒,๓๗๘.๒๕ ล้านบาท และบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะยาว จำนวน ๒,๐๖๗.๘๖ ล้านบาท รวมเป็นเงินให้กู้ยืมทั้งสิ้นตามงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔,๔๔๖.๑๑ ล้านบาท จากการตรวจสอบพบว่า

๑.๓.๑ กองทุนได้บันทึกปรับปรุงลดยอดคงเหลือเงินให้กู้ยืมให้ตรงกับข้อมูลจากระบบทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application : SARA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ รวมจำนวน ๙๘๔.๔๙ ล้านบาท โดยกองทุนไม่สามารถชี้แจงและแสดงหลักฐานให้ตรวจสอบได้ว่าการปรับปรุงดังกล่าวเกิดจากสาเหตุใดและเป็นการปรับปรุงลดยอดของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมรายใด

๑.๓.๒ การตรวจสอบความมีอยู่จริงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว โดยการยืนยันยอดลูกหนี้เงินให้กู้ยืม แต่เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับข้อมูลจากสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ที่แจ้งว่าเงินให้กู้ระยะสั้นและระยะยาวมีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๔,๔๗๔.๘๖ ล้านบาท เกิดผลต่างจำนวน ๒๘.๗๕ ล้านบาท และเมื่อตรวจสอบรายการตามหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวตามหนังสือยืนยันยอดพบว่า มียอดรวมทั้งสิ้น ๔,๕๙๓.๐๙ ล้านบาท ซึ่งไม่ตรงกันยอดรวมที่แสดงอยู่ในหนังสือยืนยันยอดที่มีจำนวน ๔,๔๗๔.๘๖ ล้านบาท เกิดผลต่างจำนวน ๑๑๘.๒๓ ล้านบาท โดยกองทุนไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของบัญชีเงินให้กู้ยืม

๑.๔ บัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม มียอดคงเหลือตามงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๒๖๖.๔๓ ล้านบาท ในจำนวนนี้ส่วนหนึ่งเกิดจากการบันทึกยอดคงเหลือตามสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๑,๐๕๓.๗๔ ล้านบาท เป็นสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น พร้อมทั้งรับรู้บัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมด้วยจำนวนเดียวกัน ส่งผลให้บัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมตามงบแสดงฐานะการเงินสูงเกินไป จำนวน ๑,๐๕๓.๗๔ ล้านบาท สำหรับผลต่างที่เหลือ จำนวน ๒๑๒.๖๙ ล้านบาท กองทุนไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้

๒. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบข้อมูลว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนารัฐบาลผู้ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินฝากคลังของกองทุนในระบบ GFMS ได้เบียดบังเอาเงินของทางราชการไป โดยประมาณค่าความเสียหายเบื้องต้นเป็นเงิน จำนวน ๒๖.๐๘ ล้านบาท ทั้งนี้ ยังไม่สามารถระบุผลกระทบที่มีต่อรายงานการเงินของกองทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ

จากผลกระทบของรายการตามข้อ ๑ และ ๒ ทำให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถสรุปได้ว่าอาจมีรายการปรับปรุงใด ๆ ที่จำเป็นต่อรายการที่แสดงในรายงานการเงินของกองทุนหรือไม่ และไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอจนสามารถเชื่อมั่นในความถูกต้องและครบถ้วนของการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินของกองทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ ซึ่งเป็นสถานการณ์เดียวกันกับการตรวจสอบรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

นอกจากเรื่องที่เป็นเหตุให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินข้างต้นแล้ว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังพบการแสดงผลข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต้องบ่งแสดงฐานะการเงินของกองทุน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ดังนี้

(๑) กองทุนได้นำเงินที่ได้รับคืนจากสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดในแต่ละจังหวัดจำนวน ๙๙.๐๗ ล้านบาท มาบันทึกเป็นรายได้อื่น ซึ่งเงินที่ได้รับคืนดังกล่าวนี้ ไม่เข้านิยามการเป็นรายได้ตามหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ย่อหน้าที่ ๓ จึงส่งผลให้รายงานการเงินของกองทุนแสดงรายได้ และรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมสูงไปด้วยจำนวนดังกล่าว

/(๒) กองทุน...

(๒) กองทุนไม่ตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๐.๓/๒๐๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และไม่เป็นไปตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ย่อหน้าที่ ๓๖ ที่กล่าวว่า “...หน่วยงานจะรับรู้เงินให้กู้เมื่อได้จ่ายเงินให้กู้แก่บุคคลอื่นและตั้งบัญชีค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บเงินได้ การประมาณการค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในย่อหน้าที่ ๘๔ – ๘๕ และให้แสดงรายการเงินให้กู้ด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินของหน่วยงาน และให้เปิดเผยจำนวนค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นรายการหักจากเงินให้กู้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน” ดังนั้น จึงส่งผลให้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว ที่แสดงอยู่ในรายงานการเงินแสดงยอดสูงเกินจริง

(๓) กองทุนบันทึกบัญชีรายได้ดอกเบี้ยเงินกู้ รายได้ดอกเบี้ยรับอื่น (ผิดนัด) และรายได้ค่าปรับ ตามเกณฑ์เงินสด โดยเก็บข้อมูลการรับชำระเงินจากทะเบียนคุมรับ – จ่ายเงินฝากคลัง มาประกอบการจัดทำรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งไม่เป็นไปตามหมายเหตุฯ ๒ เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน ที่ระบุว่า “งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้างที่จัดทำด้วยมือ ใช้หลักบัญชีคู่ (Double Entry) และใช้เกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis)...”

### **ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อรายงานการเงิน**

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกองทุนในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อจำกัดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกกองทุนหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

### **ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินดังกล่าวจากการปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี อย่างไรก็ตาม เนื่องจากเรื่องที่ว่าไว้ในวรรคเกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินดังกล่าวได้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากกองทุนตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้นำเรียนผลการตรวจสอบรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต่อท่านอธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๑ (อบ)/๐๓๓๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยอธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้เห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) มอบหมาย...

(๑) มอบหมาย นายวิฑูรย์ นวลนุกูล รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ พิจารณาตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา การจัดทำรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้นำผลจากตรวจสอบรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จัดทำแผนในการปรับปรุง และพัฒนาการจัดทำ รายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยเฉพาะข้อมูลลูกหนี้เงินกู้ยืม

(๒) มอบหมายสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ โดยนำผลจากตรวจสอบรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จัดทำแผนในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี **ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้**

๑. ควรนำผลรายงานของผู้สอบบัญชี ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่แสดงความเห็นต่อรายงาน การเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ มีประเด็นใดบ้าง และแก้ไขประเด็นใดไปแล้วบ้าง
๒. ตั้งคณะทำงานที่จะแก้ไขปัญหา ประเด็นที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่แสดงความเห็น ต่อรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจน
๓. ควรมีผู้เชี่ยวชาญการดำเนินงานเพื่อที่จะแก้ไขปัญหา นอกเหนือจากทำงานปกติ
๔. ทำหนังสือชี้แจงให้กับจังหวัดในกรณีที่ตรวจพบความผิดพลาดเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำประเด็นเดิม
๕. รายงานการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวได้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติ เห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายงวดให้แก่ ลูกหนี้ และให้จังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวบรวมเอกสาร แบบสรุปข้อมูลลูกหนี้ที่มาแสดงความประสงค์ขอลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดส่งมายังกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด

ลูกหนี้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการ ต้องเป็นลูกหนี้รายเดิมที่ผิดนัดชำระหนี้ และยังไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และไม่ใช้ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดีในชั้นศาล และลูกหนี้ที่มีคำพิพากษาในคดีแล้ว

จังหวัดเสนอขอความเห็นชอบในการพิจารณาลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ย ผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๘ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๙๓ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๙๙๔,๔๐๘.๔๒ บาท (สิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยแปดบาทสี่สิบสองสตางค์) รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	จังหวัด	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	นครศรีธรรมราช	นศ ๐๐๑๙.๔ (อกสจ.)/๗๗๓๒	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๙	๑,๖๓๑,๒๐๐.๖๘
๒	สกลนคร	สน ๐๐๑๙.๑ (อกส.จ.)/ ๑๐๔๐๐	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๙	๑,๑๗๘,๙๒๖.๗๑
		สน ๐๐๑๙.๑ (อกส.จ.)/ ๑๑๒๓๙	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๕	๖๓๑,๑๖๗.๘๖
๓	นราธิวาส	ค่วนที่สุด ที่ นธ ๐๐๑๙ (อกส.จ.)/๕๙๖๑	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒	๔๗๘,๕๙๖.๓๘
๔	พะเยา	พย ๐๐๑๙.๓/๑๐๒๔๕	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑	๑๘๖,๘๓๑.๐๐
		พย ๐๐๑๙.๓/๑๑๒๑๕	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓	๔๐๐,๒๖๘.๐๐
๕	สระบุรี	สบ ๐๐๑๙/๘๕๘๐	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑	๘๔,๔๕๕.๕๓
๖	ศรีสะเกษ	ศก ๐๐๑๙.๑/๑๑๒๓๓	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒	๑๓๙,๕๒๑.๐๐
๗	อุทัยธานี	ค่วนที่สุด อน ๐๐๑๙/๖๒๒๖	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๖	๕๐๗,๒๘๓.๗๓
๘	ฉะเชิงเทรา	ฉษ ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ ๘๘๑๓	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๔	๓๗๘,๕๗๓.๐๗
๙	ลำปาง	ลป ๐๐๑๙ (อกส.จ.)/๑๕๓๔๒	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๔	๖๑๐,๙๕๖.๐๐
๑๐	สุราษฎร์ธานี	สฎ ๐๐๑๙ (อกส.จ.)/๑๑๓๘๔	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๑	๑,๘๐๙,๙๖๐.๐๐
๑๑	พระนครศรีอยุธยา	อย ๐๐๑๙/๑๑๒๐๖	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๔	๓๔๑,๕๕๐.๐๐
๑๒	อุตรดิตถ์	อต ๐๐๑๙.๔ (อกส.จ.)/๗๘๖๕	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑	๑๐๐,๕๘๕.๐๐
๑๓	สตูล	สต ๐๐๑๙ (อกส.จ.)/๕๘๖๘	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๔	๓๐๗,๑๗๔.๖๖
๑๔	แพร่	ค่วนที่สุด พร ๐๐๑๙.๔/๕๒๕	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑	๗๒,๖๓๑.๗๗
๑๕	นครนายก	นย ๐๐๑๙/๔๕๐๖	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑	๑๖๖,๒๖๐.๙๐
๑๖	ยโสธร	ค่วนที่สุด ยส ๐๐๑๙/๑๑๕๒๔	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๑	๑,๓๗๔,๔๙๗.๐๐
๑๗	ปัตตานี	ปน ๐๐๑๙/๑๕๐๐๕	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒	๓๑๔,๗๙๔.๐๐
๑๘	พิษณุโลก	พล ๐๐๑๙.๑(อกส.จ.)/ ๑๒๐๕๓	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒	๒๗๙,๑๘๕.๑๓
รวมทั้งสิ้น				๙๓	๑๐,๙๙๔,๔๐๘.๔๒

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๑๘ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๙๓ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๙๙๔,๔๐๘.๔๒ บาท (สิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยแปดบาทสี่สิบสองสตางค์) มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### ๕.๒ ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน งบประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และส่งให้กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้แจ้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการจัดทำประมาณการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้จัดส่งให้กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำประมาณการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

รายงานกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

หน่วย : บาท

<b>ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</b>		<b>๑,๐๗๙,๙๓๑,๑๒๘.๗๘</b>
รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕	๗๓๙,๔๓๖,๔๘๔.๘๘	
รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕	๗๗๕,๐๘๑,๙๙๒.๗๙	
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</b>		<b>๑,๐๔๕,๒๘๕,๖๒๐.๘๗</b>
ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕	๗๓๔,๗๑๔,๕๙๓.๓๖	
ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕	๒๗๐,๔๑๓,๕๐๗.๒๑	
<b>ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</b>		<b>๑,๕๐๙,๕๘๖,๗๐๗.๐๒</b>

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวงเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	<b>งบบุคลากร</b>	<b>๗๑,๐๙๕,๑๒๐</b>
	๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๓,๔๔๔,๐๐๐
	๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	๖๗,๖๕๑,๑๒๐
๒	<b>งบดำเนินงาน</b>	<b>๑๙๙,๔๔๒,๒๓๐</b>
	๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	๑๙๔,๙๖๔,๔๓๐
	๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๔,๔๗๗,๘๐๐
๓	<b>งบลงทุน</b>	<b>๘๙๕,๖๐๐</b>
	๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๘๕๖,๖๐๐
	๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	๓๙,๐๐๐
๔	<b>เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน</b>	<b>๖๙๐,๐๐๐,๐๐๐</b>
	๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐
	๔.๒ เงินอุดหนุน	๙๐,๐๐๐,๐๐๐
<b>รวมเงิน</b>		<b>๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐</b>



**หมายเหตุ:** ๑. เงินทุนหมุนเวียน จัดสรรให้จังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ตามสัดส่วนขนาดของจังหวัด จำนวนสมาชิก ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และการบริหารจัดการหนี้ (สัดส่วน ๒๐ : ๒๐ : ๒๐ : ๔๐) ดังนี้

- ๑.๑ จัดสรรละ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ จังหวัด เป็นเงิน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๒ จัดสรรละ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๖ จังหวัด เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๓ จัดสรรละ ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๖ จังหวัด เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๔ จัดสรรละ ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑ จังหวัด เป็นเงิน ๗๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๕ จัดสรรละ ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๕ จังหวัด เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๖ จัดสรรละ ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๕ จังหวัด เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๗ จัดสรรละ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ จังหวัด เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๘ จัดสรรละ ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ จังหวัด เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๙ จัดสรรละ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ จังหวัด เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒. เงินอุดหนุน จัดสรรได้ดังนี้
- ๒.๑ ส่วนกลาง (สกส.) เป็นเงิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๒.๒ จังหวัดขนาดเล็ก ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๙๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๖๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๒.๓ จังหวัดขนาดกลาง ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๖,๔๐๐,๐๐๐ บาท
  - ๒.๔ จังหวัดขนาดใหญ่ ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๒) และข้อ ๒๐ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงขออนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวงเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวงเงิน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

### ๕.๓ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้  
กรมบัญชีกลางมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๗๘๐ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจ ในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ได้อย่างถูกต้องโดยให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินการดำเนินงานทุนหมุนเวียน อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ ในขั้นตอนที่ ๑.๔, ๑.๖, ๒.๑ และ ๒.๒ ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนน วันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน สูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน จากคะแนนภาพรวมผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

๒. จัดให้ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียน จำนวน ๓ ท่าน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจง กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ ขอให้ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลาง กำหนด โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวนแห่งละ ๑ ชุด โดยทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชี เริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) ต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔. จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน เพื่อหารือตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือมอบหมายกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือ โดยทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จัดให้มีการประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินฯ และปฏิทิน การปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด สำนักงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนดโดยคำนึงวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๓ ด้าน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๑ การเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : PNL)

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ

ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน

เพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง

กระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อในงบการเงิน

ของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง

๒) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ด้าน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓, ๕.๑, ๕.๒, ๖.๑ และ ๖.๒ รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

- ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทูนหมุนเวียน  
พนักงาน และลูกจ้าง  
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทูนหมุนเวียน  
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล
- ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ/กระทรวงการคลัง  
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ  
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทูนหมุนเวียน  
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทูนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นฝ่ายกำหนด ร่างตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ และมอบหมายกรมการบริการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุม ๓ ฝ่าย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทูนหมุนเวียน เพื่อหารือร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทูนหมุนเวียน ประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕

**ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้**

ตัวชี้วัดด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และ ข้อ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับสนับสนุน จากกองทุนฯ ฝ่ายเลขฯ ควรมีขั้นตอนในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อที่จะได้ผลลัพธ์ที่ชัดเจนของตัวชี้วัดดังกล่าว **มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทูนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี และมอบหมายกรมการบริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุม ๓ ฝ่าย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทูนหมุนเวียน เพื่อหารือร่างตัวชี้วัด การประเมินผลการดำเนินงานทูนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕ และให้ฝ่ายเลขฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

**๕.๔ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทูน หมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กำหนดให้มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์ของทูนหมุนเวียน ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยสามารถตอบสนองความต้องการของทูนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดการประชุมทบทวนร่างแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทบทวนร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑๐ คน และเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ คน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว

/เพื่อโปรด...

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้**

แผนปฏิบัติการดิจิทัลควรพิจารณาจากงานหลักของกองทุน เช่น ระบบการเงิน ระบบลูกค้า ระบบการให้บริการ โดยการนำดิจิทัลมาช่วยในการทำงานของระบบงานดังกล่าว

**มติที่ประชุม** ให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอและนำเข้าที่ประชุมในครั้งต่อไป

**๕.๕ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งอนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๙๔๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๓๓๘,๐๔๐ บาท (สิบสองล้านสามแสนสามหมื่นแปดพันสี่สิบบาทถ้วน) ดังนี้

- ๑) งบบริหาร ๒,๓๓๘,๐๔๐ บาท
- ๒) เงินอุดหนุน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๓) เงินทุนหมุนเวียน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

จังหวัดนครสวรรค์ มีหนังสือจังหวัดนครสวรรค์ ด่วนที่สุด ที่ นว ๐๐๑๙ (อกส.จ.)/๑๕๗๗๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ส่งโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการสตรีภาคเหนือเมืองงาม สามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ก้าวไกลสู่สากล โดย คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภาคเหนือ งบประมาณ ๕๓๔,๕๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบโครงการดังกล่าว และให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งโครงการสตรีภาคเหนือเมืองงามสามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ ก้าวไกลสู่สากล มีวัตถุประสงค์เพื่อสำนึกและตระหนักในพระราชปณิธานในพระมหากษัตริย์คุณแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่ออนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญาและส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการสร้างงานสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับสตรีภาคเหนือ และเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ และเครือข่ายระหว่างองค์กรสตรี ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ สถานที่ดำเนินการ สถานที่เอกชนในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ (กพสภ.) ภาคเหนือ จำนวน ๑๒๐ คน งบประมาณ ๕๓๔,๕๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขอรับเงินอุดหนุน ต้องเป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเป็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน โครงการสตรีภาคเหนือเมืองงามสามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ ก้าวไกลสู่สากล งบประมาณ ๕๓๔,๕๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สภส.)

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้

๑. ตัดค่าพาหนะวิทยากรภายนอกในกิจกรรมวันที่ ๑ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
  ๒. ตัดค่าจัดบูธแสดงผลผลิตภัณฑ์ผ้า ๑๗ จังหวัด จังหวัดละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นจำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท
  ๓. ปรับลดค่าพาหนะในกิจกรรมวันที่ ๒ ทั้งนี้เบิกจ่ายค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เหลือไม่ควรเกินคนละ ๑,๒๐๐ บาท
  ๔. ปรับลดงบประมาณจากเดิม งบประมาณ ๕๓๔,๕๐๐ บาท คงเหลือยอดอนุมัติ ๓๙๖,๓๐๐ บาท
- มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการให้ฝ่ายเลขขาฯ แจ้งจังหวัดนครสวรรค์แก้ไขตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายวิระพล ปีกคำไทย)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวรรณา รอดเรือง)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



**ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**  
**เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคล**  
**ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติเห็นชอบแผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ และปีบัญชี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ และกรมการพัฒนารัฐบาลได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๖๖.๔/ว ๒๐๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำความในข้อ ๔ และข้อ ๙ ของมาตรการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามสัญญาปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มาบังคับใช้ในการบริหารจัดการหนี้ในปีบัญชี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวสามารถใช้ในการบริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนเดิมตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เท่านั้น ไม่สามารถนำมาใช้บริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนใหม่ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบันได้ ดังนั้น คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงเห็นควรกำหนดมาตรการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับสัญญากู้ยืมที่มีลักษณะลูกหนี้ร่วม เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกหนี้ได้ชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีโอกาสได้รับการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นการรักษาประโยชน์ของทางราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ ข้อ ๗ ข้อ ๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ใช้บังคับกับผู้ค้ำประกันในสัญญากู้ยืมเงิน

ข้อ ๔ การยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องได้รับความยินยอมจากผู้กู้ และผู้ค้ำประกันทุกคนในสัญญา

ข้อ ๕ การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ใช้บังคับกับลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งทำสัญญากู้ยืมเงินในลักษณะลูกหนี้ร่วม

ข้อ ๖ การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งได้ทำสัญญากู้ยืมเงินในลักษณะลูกหนี้ร่วมต้องได้รับความยินยอมจากลูกหนี้ในสัญญาทุกคน

ข้อ ๗ ผู้ค้ำประกันสำหรับสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่มีได้ขอยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และผู้กู้ร่วมตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในลักษณะลูกหนี้ร่วม ที่มีได้ขอปลดหนี้รายบุคคล ต้องยินยอมชำระหนี้ต้นเงิน ดอกเบี้ยตามสัญญา ดอกเบี้ยผิดนัด และเบี้ยปรับ (ถ้ามี) ที่ยังคงเหลือร่วมกัน จนครบถ้วนเต็มจำนวน

ข้อ ๘ ให้ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสงค์จะขอยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือขอปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยื่นคำขอ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในพื้นที่ที่ลูกหนี้ทำสัญญา พร้อมหลักฐานการชำระเงินตามจำนวนที่ขอปลดหนี้หรือที่ขอยกเลิกสัญญาค้ำประกัน เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาอนุมัติ

ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้จังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รายงานผลการพิจารณาและผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนารวมชนทราบ ทั้งนี้ ตามที่กรมการพัฒนารวมชนกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด จันทมฤก)  
อธิบดีกรมการพัฒนารวมชน  
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

# ประเด็นการพัฒนาคำที่ 1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี (เดิม)

กลยุทธ์/ แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ		
	หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
แผนงาน : การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี															
1. จัดสรรงบประมาณให้ จังหวัด/กทม.	จังหวัด	77	600,000,000.00											สกส.	จังหวัด/ กทม.



# ประเด็นการพัฒนาที่ 1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี (ใหม่)

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี</b>														
1. จัดสรรงบประมาณหมุนเวียนให้จังหวัด/ กทม.	จังหวัด/ กทม.	77	600,000,000.00	■	■	■	■	■	■	■	■		สกส.	จังหวัด/กทม.
2. พัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี สู่การเป็นผู้ประกอบการ OTOP	จังหวัด/ กทม.	77	11,400,000.00			■	■	■					สกส.	จังหวัด/กทม.
3. พัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด/ กทม.	77	3,850,000.00					■	■	■			สกส.	จังหวัด/กทม.
4. เสริมสร้างวินัยการเงินกลุ่มอาชีพ	จังหวัด/ กทม.	77	3,080,000.00	■	■	■							สกส.	จังหวัด/กทม.
<b>กลยุทธ์ : การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด</b>														
1. พัฒนาทักษะอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับผลกระทบ จากเศรษฐกิจและโรคอุบัติใหม่	จังหวัด/ กทม.	77	15,200,000.00					■	■	■			สกส.	จังหวัด/กทม.
2. ส่งเสริมความรู้ด้านการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การบริหาร จัดการด้านการตลาดสู่ผลิตภัณฑ์ OTOP	จังหวัด/ กทม.	77	7,700,000.00				■	■	■				สกส.	จังหวัด/กทม.



# ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี อังค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต(เดิม)

กลยุทธ์/ แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ		
	หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี															
1. การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด	77	90,000,000.00											สกส.	จังหวัด/ กทม.

## ประเด็นการพัฒนานาที 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ใหม่)

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
<b>แผนงาน : การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี</b>															
1. การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด/ กทม.	77	90,000,000.00	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	สกส.	จังหวัด/ กทม.
<b>แผนงาน : การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย</b>															
1. เสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อำเภอ/ จังหวัด	878/77	59,145,000.00	■	■	■								สกส.	จังหวัด/ กทม.
2. เสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด/ กทม.	77	22,400,000.00								■	■	■	สกส.	จังหวัด/ กทม.
<b>แผนงาน : การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>															
1. พลังสตรียุคใหม่ร่วมใจจัดความ ยากจนแบบพุ่งเป้า	จังหวัด	76	43,900,000.00							■	■	■		สกส.	จังหวัด
2. ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมแบบพุ่ง เป้าเพื่อการพัฒนาชุมชนของสตรี	จังหวัด/ กทม.	77	ไม่ใช้งบประมาณ	■	■	■	■	■						สกส.	จังหวัด/ กทม.
3. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้าน สวัสดิการและคุณภาพชีวิตสตรี	จังหวัด/ กทม.	77	4,235,000.00	■	■	■								สกส.	จังหวัด/ กทม.
<b>รวม</b>			<b>219,680,000.00</b>												

# ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
<b>แผนงาน : พัฒนาและสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ</b>																		
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/ คน	1/3/152	1,148,800.00														สกส.	สกส. (อน.)
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและ ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/ คน	1/3/60	470,000.00														สกส.	สกส. (อน.)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/ คน	1/3/167	1,248,000.00														สกส.	สกส. (อน.)

# ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/ แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
<b>แผนงาน : พัฒนาและสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ</b>														
4. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/4/54	591,190.00	■	■	■							สกส.	จังหวัด/ กทม.
5. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่ผู้ ดำรงตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบท สตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รุ่น/วัน/คน		850,000.00				■	■	■					
รุ่นที่ 1 นิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/5/82					■	■	■					
รุ่นที่ 2 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/3/82					■	■	■					
<b>รวม</b>			<b>4,307,990.00</b>											

## ร่าง



ผ่านการพิจารณา  
เห็นชอบจาก อนุช  
กทม. ครั้งที่ 1/65

คำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (เพิ่มเติม)

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ให้มีอำนาจหน้าที่บริหารกองทุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีความคล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ..... จึงยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๔๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน                               | ประธานอนุกรรมการ    |
| หรือรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ได้รับมอบหมาย          |                     |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม                           | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการพัฒนาชุมชน                     | อนุกรรมการ          |
| สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร                           |                     |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน          | อนุกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ          | อนุกรรมการ          |
| กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว                          |                     |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ๑               | อนุกรรมการ          |
| สำนักงานการพัฒนาชุมชน                                   |                     |
| สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร                           |                     |
| ๗. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน ซึ่งประธานอนุกรรมการ | อนุกรรมการ          |
| บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง         |                     |
| โดยความเห็นชอบของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน จากผู้ที่มี     |                     |
| ความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน ด้านกฎหมาย      |                     |
| ด้านการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่น     |                     |
| ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน                                  |                     |
| ๘. นักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร                          | อนุกรรมการ          |
| ที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                     |                     |

/ส. ผู้อำนวยการ...

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี       | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน           | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. บริหารงานกองทุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอนุมัติ
๔. พิจารณาอนุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน  
และโครงการประเภทเงินอุดหนุน
๕. ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่  
กรุงเทพมหานคร
๖. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร คณะทำงาน  
ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
๗. แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน
๘. แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กรุงเทพมหานคร
๙. แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
๑๐. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> จากการลงพื้นที่ติดตามจังหวัดยะลา ให้ฝ่ายเลขานุการ ติดตามการบริหารจัดการหนี้จังหวัดยะลาในเดือนต่อไปมีแนวโน้มเป็นอย่างไร	สกล. ได้ดำเนินการในระเบียบวาระที่ ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๒.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ให้ฝ่ายเลขานุการ ทำหนังสือแจ้งจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบบริหาร	สกล. ได้จัดทำหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๖๖.๒/ว ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย (เอกสารแนบ ๑)	กลุ่ม อำนวยการ
๓.	๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน	<u>ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) ขณะนี้มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๑ ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ฝ่ายเลขานุการควรมีมาตรการในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว	สกล. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท.๐๔๖๖.๔/ว ๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการตามแนวทางแก้ไขหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการหนี้ และได้ออกมาตรการต่างๆ ที่ให้การช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารแนบ ๒)	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์, กลุ่มกฎหมาย
๔.	๔.๕ รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ควรนำผลรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่แสดง	๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปผลรายงาน	กลุ่ม อำนวยการ

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p><b>ของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</b></p>	<p>ความเห็นต่อรายงานการเงินกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ มีประเด็นใดบ้าง และแก้ไขประเด็นใดไปแล้วบ้าง</p> <p>๒. ตั้งคณะกรรมการที่จะแก้ไขปัญหา ประเด็น ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่แสดงความเห็น ต่อรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจน</p> <p>๓. ควรมีผู้เชี่ยวชาญการดำเนินงาน เพื่อที่จะแก้ไขปัญหา นอกเหนือจากทำงานปกติ</p> <p>๔. ทำหนังสือชี้แจงให้กับจังหวัดในกรณี ที่ตรวจความพบความผิดพลาดเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ ประเด็นเดิม</p>	<p>ของผู้สอบบัญชีและรายงาน การเงินกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี กรรมการพัฒนา ชุมชน ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ๓)</p> <p>๒. สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี อยู่ระหว่างการ พิจารณาและดำเนินการตั้ง คณะกรรมการแก้ไขปัญหา ตามประเด็นการตรวจสอบ ของสำนักงานตรวจเงิน แผ่นดินที่ไม่แสดงความเห็น ต่อรายงานการเงินกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอยู่ระหว่างจัดทำ โครงการพัฒนาระบบบัญชี การเงินและระบบโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ ซึ่งในการพัฒนา ระบบบัญชีการเงินของกองทุน ได้กำหนดให้มีบุคลากรที่มี ความรู้ความ ผู้เชี่ยวชาญ ด้านบัญชีการเงิน และ งบประมาณ อย่างน้อย ๑ คน มาร่วมดำเนินการปิดงบการเงิน และการจัดการบัญชีลูกหนี้ ให้กู้ยืม ภายในระยะสัญญา โครงการ</p> <p>๔. สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ได้ดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ ของคณะ กรรมการฯ โดยได้ดำเนินการ สรุปประเด็นปัญหาจากการ ตรวจสอบของสำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดิน ดังนี้</p> <p>๑) อยู่ระหว่างจัดทำ หนังสือชี้แจง/แจ้งแนวทาง ปฏิบัติให้กับจังหวัด</p>	

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕. รายงานการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ</p>	<p>๒) กำหนดการประชุมชี้แจงผ่านระบบวิดีโอ Conference ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งให้กับจังหวัดทราบ</p> <p>๓) จัดทำแผนการจัดทำรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔)</p> <p>๔) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการรวบรวมตรวจสอบ เอกสาร/หลักฐานประกอบการจัดทำรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาประเด็นที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นแล้ว (เอกสารแนบ ๕)</p>	
๕.	<p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๓ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน</p>	<p><u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u></p> <p>ตัวชี้วัดด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ข้อ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับสนับสนุนจากกองทุนฯ ฝ่ายเลขานุการควรมีขั้นตอนในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อที่จะได้ผลลัพธ์ที่ชัดเจนของตัวชี้วัดดังกล่าว</p>	<p>การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ และ ๒.๒ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดเกณฑ์ประเมินผลเป็น Milestone</p> <p>๒. กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเก็บข้อมูลที่ชัดเจน</p> <p>๓. ออกแบบสอบถามให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด</p> <p>๔. ส่งแบบสอบถามให้กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๕. รวบรวมข้อมูลประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล</p>	<p>กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน</p>

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.	๕.๔ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และร่าง แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอนแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> แผนปฏิบัติการดิจิทัลควรพิจารณา จากงานหลักของกองทุน เช่น ระบบการเงิน ระบบลูกหนี้ ระบบการให้บริการ โดยการนำ ดิจิทัลมาช่วยในการทำงานของระบบงานดังกล่าว	สทส. ได้ดำเนินการจัดประชุม ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ ศูนย์ สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน เพื่อปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติ การดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และร่างแผน ปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ในครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในระเบียบวาระที่ ๕.๔ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุน พัฒนาบทบาทสตรีของการ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ตามระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๗.	๕.๕ ขออนุมัติ โครงการประเภท เงินอุดหนุน	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอนแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ตัดค่าพาหนะวิทยากรภายนอก ในกิจกรรมวันที่ ๑ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒. ตัดค่าจัดบูธแสดงผลผลิตภัณฑ์ผ้า ๑๗ จังหวัด จังหวัดละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น จำนวนเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท ๓. ปรับลดค่าพาหนะในกิจกรรมวันที่ ๒ ทั้งนี้เบิกจ่ายค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เฉลี่ยไม่ควรเกินคนละ ๑,๒๐๐ บาท ๔. ปรับลดงบประมาณจากเดิมงบประมาณ ๕๓๔,๕๐๐ บาท คงเหลือยอดอนุมัติ ๓๖๖,๓๐๐ บาท	จังหวัดนครสวรรค์ได้ดำเนินการ แก้ไขตารางการฝึกอบรม และรายละเอียดค่าใช้จ่าย ของโครงการสตรีภาคเหนือ เมืองงาม สามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ ก้าวไกลสู่สากลเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๖)	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

# เอกสารแนบ ๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๕๕๓



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑.หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๑๐๒๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๒๑๔๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หนังสือที่อ้างถึง ๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งจังหวัดเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหากมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน (เพิ่มเติม) ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ กรมการพัฒนาชุมชนได้แจ้งจังหวัดเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหากมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน (เพิ่มเติม) ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จากการติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ SARA เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีผลการเบิกจ่าย ๗๙๐,๙๗๓,๖๖๗.๗๐ บาท (เจ็ดร้อยเก้าสิบล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันหกกร้อยหกสิบเจ็ดบาทเจ็ดสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย กรมการพัฒนาชุมชนจึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. เร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ครบถ้วนบริบูรณ์ ให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ หากมีเงินงบประมาณเหลือจ่าย ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด โอนงบประมาณคืนให้กับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

/ต. เมื่อดำเนิน...

๓. เมื่อดำเนินการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ให้ครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จันทมฤก)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์  
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๗๙  
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๖  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง saraban@cdd.co.th







# เอกสารแนบ ๒

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๒๕๖๓



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการตามแนวทางแก้ไขหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๗๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สถานะหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จำนวน ๑ ชุด

๓. แนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากจังหวัดที่มีผลงานการบริหารจัดการหนี้ที่ดี

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งคู่มือการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฉบับเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติการแก้ไขหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ชัดเจนมากขึ้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงกำหนดขั้นตอนการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของลูกหนี้รายเดิมผิคนัดชำระหนี้ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ศึกษาขั้นตอนการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและแนวทางการบริหารจัดการหนี้

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากจังหวัดที่มีผลงานการบริหารจัดการหนี้ที่ดี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลุ่มกฎหมาย สกส.

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๘๑ / โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๗

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

## ขั้นตอนการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การดำเนินงานตามหลัก ๓ ต มีวิธีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

### ๑. ต : ตรวจสอบ มีวิธีปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ กระบวนการพิจารณา ก่อนเป็นหนี้ (การได้มาของโครงการ) ต้องเกิดจากความประสงค์ สัมผัสใจร่วมกันของสมาชิกเพื่อร่วมกันดำเนินงานจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กระบวนการดังกล่าวจึงจำเป็นต้องปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

- รายงานการประชุม โดยเนื้อหาสาระอย่างน้อยต้องมีวัน เวลา สถานที่ประชุม ชื่อที่อยู่สมาชิกกลุ่ม อายุแต่ละคน การเลือกผู้แทนหรือประธานกลุ่ม ความเห็นหรือแนวคิดเกี่ยวกับโครงการ ที่ร่วมกันดำเนินการ การจัดทำโครงการ การเห็นชอบโครงการ การมอบอำนาจให้ผู้แทนกลุ่มดำเนินการ เสนอโครงการ การกำหนดค่าใช้จ่ายตามโครงการ การกำหนดวงเงินที่ต้องกู้ยืม การวางแผนการดำเนินงานและ การกำหนดเวลาที่จะชำระเงินคืนไว้อย่างชัดเจน

๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบลมีภารกิจในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบประกอบโครงการที่สมาชิกเสนอ แล้วเสนอไปยังคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ จากนั้นเสนอโครงการให้คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาอนุมัติโครงการ

๑.๓ การให้เหตุผลในการอนุมัติโครงการ ต้องมีเหตุผลปรากฏในรายงานการประชุมทั้งของ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอและคณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด โดยสามารถติดตามตรวจสอบได้ เหตุผลประกอบเป็นแบบรายการ ตรวจสอบ (Check list) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายประเภทเงินทุนหมุนเวียนและ ประเภทเงินอุดหนุน ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๔ รายการที่ต้องให้ความเห็นหรือตรวจสอบจะแยก เป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่เป็นคุณสมบัติของสมาชิกและหลักเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑) คุณสมบัติของสมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. จำนวนสมาชิกตั้งแต่ ๓ คน ขึ้นไป

๒. ภูมิลำเนาของสมาชิกอยู่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓. สมาชิกต้องดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุนสมาชิก

๔. ต้องไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน

๒) หลักเกณฑ์พื้นฐาน โครงการต้องมีลักษณะ ดังนี้

๑. เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ

๒. เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอบรมมาก่อน

๔. เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบ

เรียบร้อยของประชาชน

๑.๔ การทำสัญญาภายหลังได้รับอนุมัติโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องมีความตั้งใจ และรอบคอบ เนื่องจากสัญญาเป็นเอกสารสิทธิตามกฎหมาย การทำสัญญาต้องคำนึงถึงคุณภาพความสมบูรณ์ ของสัญญาเป็นสำคัญ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาสัญญาไม่สมบูรณ์ เช่น เติมข้อความในสัญญาไม่ครบ ขาดการลงนาม ในสัญญา สัญญามีการแก้ไขแล้วไม่ลงนามกำกับ จำนวนเงินเป็นตัวเลขกับตัวหนังสือขัดแย้งกัน หรือแม้แต่ การเติมคำลงในสัญญามีทั้งพิมพ์และเขียน การลงวันที่ เดือน ปี ที่คลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริง

/๑.๕ การจัดเก็บ...

๑.๕ การจัดเก็บสัญญาและเอกสารประกอบสัญญาถือเป็นเรื่องสำคัญ ควรมีระบบจัดเก็บสัญญาที่สามารถค้นหาได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โดยอาจจัดทำงบบัญชีหรือสารบัญไว้

๑.๖ การโอนเงินให้สมาชิกกลุ่มต้องมีความรอบคอบและต้องโอนภายหลังจากสัญญาได้จัดทำสัญญาโดยสมบูรณ์แล้ว และต้องถือวันที่โอนเงินให้กลุ่มสมาชิกเป็นวันที่เริ่มนับของสัญญากู้ยืมเงินและสถานะสมาชิกที่ขอรับการสนับสนุนจะกลายเป็นสถานะ “ลูกหนี้” ของกองทุน

## ๒. ต : ติดตาม มีวิธีปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ภายหลังจากสมาชิกรับเงินและเริ่มดำเนินการตามโครงการแล้ว ลูกหนี้ต้องรายงานผลการปฏิบัติงาน (หนี้การกระทำ) และรายงานการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การติดตามผลการดำเนินงานต้องเดินทางไปติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ของลูกหนี้อันเป็นที่ตั้งของโครงการเพื่อติดตามและให้กำลังใจ

๒.๒ การตรวจสอบความถูกต้องของการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขณะเป็นหนี้เป็นการตรวจสอบจากรายงานจากฝ่ายผู้กู้ และรายงานจากคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอและคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ในฐานะฝ่ายเจ้าหนี้

๑) หนี้ตามสัญญาในส่วนที่เป็นหนี้เงินต้องมีการชดเชยคืนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจนครบถ้วนตามกำหนดเวลา การติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายเงินคืนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) หรือทะเบียนการคืนเงินของลูกหนี้

๒) หนี้ตามสัญญาที่เป็นหนี้การกระทำ ต้องปรากฏเอกสารหลักฐานที่สมาชิกลูกหนี้รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่ายและรายงานการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## ๓. ต : ตกเดือน มีวิธีปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/ผู้รับมอบอำนาจดำเนินการติดต่อประสานทางโทรศัพท์ไปยังลูกหนี้โดยตรง เพื่อแจ้งให้ลูกหนี้ชำระเงินภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนดชำระหนี้ เนื่องจาก การติดต่อทางโทรศัพท์เป็นวิธีที่สามารถสื่อสารกับลูกหนี้ได้รวดเร็วที่สุด โดยมีวิธีปฏิบัติ ดังนี้

๑) กรณีวันจันทร์ - วันศุกร์ ให้ติดต่อได้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.

๒) กรณีวันหยุดราชการ ให้ติดต่อได้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

๓) ประสานทางโทรศัพท์ในการติดตามหนี้ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อวัน ในกรณีส่งข้อความทาง Application Line และมีการเปิดอ่าน หรือโทรศัพท์หาลูกหนี้ และได้พูดคุยเรื่องการติดตามหนี้อย่างชัดเจนแล้ว ถือเป็นการติดตามหนี้แล้ว ๑ ครั้ง

๓.๒ เมื่อประสานทางโทรศัพท์ไปยังลูกหนี้แล้ว จนครบ ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนดชำระหนี้ แต่ลูกหนี้ยังเพิกเฉยไม่ยอมมาชำระเงิน ในวันถัดมาให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/ผู้รับมอบอำนาจทำหนังสือทวงถาม โดยส่งแบบลงทะเบียนพร้อมใบตอบรับไปรษณีย์ไปยังลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้

- แจ้งผู้กู้ต้องชำระเงินภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือทวงถาม

- กรณีสัญญาเดิมที่มีทั้งผู้กู้และผู้ค้ำประกัน หากติดต่อผู้กู้ไม่ได้ ให้ทำหนังสือทวงถามผู้ค้ำประกันภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ ทั้งนี้ให้ผู้ค้ำประกันมาชำระเงิน ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือทวงถาม

๓.๓ กรณีลูกหนี้ติดต่อชำระหนี้

๑) ชำระหนี้จนครบจำนวน ให้ดำเนินการปิดโครงการให้แก่ลูกหนี้

๒) กรณีไม่สามารถชำระหนี้ได้ให้ดำเนินการ ดังนี้

- หนี้ที่ยังไม่หมดสัญญา (ผิคนัดในงวดชำระ) ให้ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้

- หนี้ที่หมดสัญญาแล้วหรือหนี้ที่จะหมดอายุความ ให้ดำเนินรับสภาพหนี้หรือให้ลูกหนี้

ชำระหนี้บางส่วนเพื่อไม่ให้หนี้ขาดอายุความ

๓) หากลูกหนี้ยังเพิกเฉย ไม่ยอมชำระเงินภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือทวงถาม ให้เลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเห็นชอบให้ดำเนินคดีกับลูกหนี้ และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อมีมติอนุมัติให้ดำเนินคดีกับลูกหนี้ที่เพิกเฉยหรือไม่สามารถติดต่อได้ให้ดำเนินการฟ้องร้องดำเนินคดีโดยด่วนและส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ เพื่อดำเนินคดีก่อนครบอายุความไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ตามมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและเจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่เพื่อติดตามโครงการ และรับทราบถึงปัญหา

๓.๕ กรณีไม่พบลูกหนี้

- สอบถามบุคคลอื่นตามที่แจ้งใน ส.๐๑ เพื่อยืนยันสถานที่ติดต่อได้

- ติดต่อสำนักทะเบียนท้องถิ่นเพื่อขอทราบที่อยู่ตามทะเบียนราษฎร์

๓.๖ กรณีผู้กู้ถึงแก่ความตาย แจ้งทายาท ทำหนังสือยินยอมขอใช้หนี้แทน (ภายใน ๑ ปี นับแต่ทราบเหตุแห่งความตาย)

๓.๗ รายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนทราบ

## แนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากจังหวัดที่มีผลงานการบริหารจัดการหนี้ที่ดี (จังหวัดน่าน)

### ปัจจัยความสำเร็จ

๑. สร้างการเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจร่วมกันในทุกกลุ่มเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ สร้างการเรียนรู้ร่วมกันในทุกกลุ่มเป้าหมายโดยผ่านการจัดโครงการหรือจัดฝึกอบรม ส่งผลให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในทุกระดับ รวมถึงอาสาสมัครกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับหมู่บ้าน ให้ทราบถึงวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนา เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการหนี้ร่วมกันอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิภาพ

๑.๒ สร้างความเข้าใจให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถึงวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานของกองทุน วิธีการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน การพิจารณาโครงการประกอบการกู้เงิน และเงื่อนไขการส่งใช้เงินคืนตามสัญญา ก่อนที่จะเสนอโครงการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนอย่างแท้จริง และลดการเกิดหนี้ค้างชำระในอนาคต

๒. มีการจัดระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีการตรวจสอบโครงการ และคุณสมบัติของผู้กู้มาจกต้นทาง โดยอาสาสมัครกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับหมู่บ้าน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ พร้อมทั้งประสานภาคีเครือข่าย เช่น เกษตร ปศุสัตว์ ร่วมสนับสนุน เพื่อให้มีผลิตภัณฑ์ออกจำหน่าย และส่งเสริมช่องทางการตลาด วิธีการขาย ทำให้โอกาสการส่งใช้คืนเงินเป็นไปตามสัญญาและสามารถติดตามผู้กู้ได้สะดวก

๒.๒ จัดทำทะเบียนลูกหนี้ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โดยจำแนกรายอำเภอ

๒.๓ เชิญกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีร่วมรับฟัง และทบทวนแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องในการชำระคืนเงินกู้ เช่น ไม่ฝากส่งเงินสดผ่านบุคคลใด ๆ ระงับการรับบาร์โค้ดที่ผิดมาชำระหนี้ ชำระหนี้ให้ตรงตามกำหนดชำระในทุกงวด

๒.๔ ใช้ประโยชน์จากการสื่อสารออนไลน์ (Application Line ทั้งรายบุคคลและกลุ่ม) เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสาร และติดตามสถานการณ์

๒.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในทุกระดับพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ โดยมีผู้แทนด้านกฎหมาย (อัยการ) และความมั่นคง (กอ.รมน.) ร่วมลงพื้นที่ พร้อมทั้งทำแบบตรวจสอบรายบุคคล (Check list) เพื่อระบุสถานะของสมาชิกผู้กู้ได้ชัดเจน

๒.๖ มีหนังสือแจ้งเตือนถึงกลุ่มสตรีสมาชิกผู้กู้เงินทุนหมุนเวียนก่อนถึงกำหนดชำระล่วงหน้า ๑ เดือน พร้อมทั้งส่งสำเนาหนังสือแจ้งเตือนให้อำเภอเพื่อรับทราบข้อมูล และร่วมกันในการติดตามหนี้

๒.๗ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกครั้งที่มีการจัดประชุม ในทุกพื้นที่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และสมาชิกกองทุนได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึง

๒.๘ แต่งตั้งคณะติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงพื้นที่เป็นประจำทุกเดือน โดยแบ่งเป็น ๓ คณะ เพื่อให้กระจายการทำงานในเวลาจำกัดให้ครบทั้ง ๑๕ อำเภอ ซึ่งค่อนข้างมีพื้นที่กว้างและส่วนหนึ่งเป็นเทือกเขาสูง พร้อมเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปอำนวยความสะดวก ในกรณีไม่สามารถชำระหนี้ได้ ให้ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้หรือรับสภาพหนี้ กำหนดเวลาไม่เกิน ๔ ปี โดยคำนวณให้เห็นความแตกต่างในการชำระหนี้ตามกำหนด หรือผ่อนชำระตามสัญญา

๒.๙ กำหนดให้มีรับผิดชอบการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เพื่อให้เกิดความคุ้นเคย สร้างกำลังใจและรับทราบถึงปัญหา

๓. คณะผู้บริหารทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุม เกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่วมติดตามงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ด้วยตนเอง

๔. กำหนดให้การติดตามการชำระหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นตัวชี้วัดของเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนทุกระดับ



**เอกสารแนบ ๓**

## สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555

## เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เห็นว่ารายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และผลการดำเนินงานสำหรับรอบบัญชีตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่กระทรวงการคลังกำหนด	

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - 2558

## เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น								
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับความมีอยู่จริงและความถูกต้องของงบการเงิน ดังนี้									
<p>1 บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ตามรายงานการเงินกองทุนหมายเหตุที่ 4</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด</th> <th>บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 56 460,000,589.10</td> <td>7,772,170.27</td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 57 1,338,633.83</td> <td>42,229,793.76</td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 58 1,323,165,644.26</td> <td>36,706,431.02</td> </tr> </tbody> </table>	บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด	บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ณ 30 ก.ย. 56 460,000,589.10	7,772,170.27	ณ 30 ก.ย. 57 1,338,633.83	42,229,793.76	ณ 30 ก.ย. 58 1,323,165,644.26	36,706,431.02	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ายอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าว เนื่องกรมการพัฒนาชุมชน และกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไม่มีรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุน</li> <li>- ไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชีให้ตรวจสอบ</li> <li>- ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ายอดคงเหลือของบัญชีเงินฝากธนาคารออมทรัพย์-สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นของจังหวัดใด</li> </ul>
บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด	บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ								
ณ 30 ก.ย. 56 460,000,589.10	7,772,170.27								
ณ 30 ก.ย. 57 1,338,633.83	42,229,793.76								
ณ 30 ก.ย. 58 1,323,165,644.26	36,706,431.02								
<p>2 บัญชีลูกหนี้ (ระยะสั้น / ระยะยาว) ตามรายงานการเงินกองทุน หมายเหตุที่ 5</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 56 3,700,299,102.74</td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 57 3,850,841,446.58</td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 58 3,188,023,974.40</td> </tr> </tbody> </table>	ณ 30 ก.ย. 56 3,700,299,102.74	ณ 30 ก.ย. 57 3,850,841,446.58	ณ 30 ก.ย. 58 3,188,023,974.40	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนไม่สามารถตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของยอดคงเหลือ และการจัดประเภทลูกหนี้ระยะสั้นและระยะยาวตามที่แสดงไว้ในงบการเงินได้</li> <li>- กองทุนไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าเป็นยอดคงเหลือของลูกหนี้รายใด จังหวัดใด เนื่องจากไม่มีเอกสารการรับชำระหนี้ให้ตรวจสอบ</li> <li>- รายงานยอดลูกหนี้คงเหลือที่กรมการพัฒนาชุมชนรับมอบมาจากสำนักนายกรัฐมนตรียังไม่ส่งให้ สตง.ตรวจสอบ มียอดไม่ตรงกับรายงานยอดลูกหนี้คงเหลือตามโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ โดยไม่ทราบสาเหตุ</li> </ul>					
ณ 30 ก.ย. 56 3,700,299,102.74									
ณ 30 ก.ย. 57 3,850,841,446.58									
ณ 30 ก.ย. 58 3,188,023,974.40									
(ต่อ)									

สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น																
<p>3 รายได้อื่น</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">ณ 30 ก.ย. 56</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">2,608,090.94</td> <td rowspan="3" style="width: 10%; vertical-align: middle;">}</td> <td rowspan="3" style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 57</td> <td style="text-align: right;">73,300,688.10</td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 58</td> <td style="text-align: right;">83,951,263.00</td> </tr> </table> <p>4 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">ณ 30 ก.ย. 56</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">660,042,444.11</td> <td rowspan="3" style="width: 10%; vertical-align: middle;">}</td> <td rowspan="3" style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 57</td> <td style="text-align: right;">563,865,068.95</td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 58</td> <td style="text-align: right;">248,204,976.22</td> </tr> </table>	ณ 30 ก.ย. 56	2,608,090.94	}		ณ 30 ก.ย. 57	73,300,688.10	ณ 30 ก.ย. 58	83,951,263.00	ณ 30 ก.ย. 56	660,042,444.11	}		ณ 30 ก.ย. 57	563,865,068.95	ณ 30 ก.ย. 58	248,204,976.22	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนไม่สามารถตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องได้ เนื่องจากไม่มีรายงานการรับ – จ่ายเงินกองทุน</li> <li>- กองทุนไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชีให้ตรวจสอบ</li> </ul>
ณ 30 ก.ย. 56	2,608,090.94	}															
ณ 30 ก.ย. 57	73,300,688.10																
ณ 30 ก.ย. 58	83,951,263.00																
ณ 30 ก.ย. 56	660,042,444.11	}															
ณ 30 ก.ย. 57	563,865,068.95																
ณ 30 ก.ย. 58	248,204,976.22																
<p>5 การปรับปรุงรายการข้อผิดพลาด บัญชีรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">ณ 30 ก.ย. 55</td> <td rowspan="2" style="width: 10%; vertical-align: middle;">}</td> <td rowspan="2" style="width: 20%;"></td> <td rowspan="2" style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 56</td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 57</td> <td rowspan="2" style="width: 10%; vertical-align: middle;">}</td> <td rowspan="2" style="width: 20%;"></td> <td rowspan="2" style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>ณ 30 ก.ย. 58</td> </tr> </table>	ณ 30 ก.ย. 55	}			ณ 30 ก.ย. 56	ณ 30 ก.ย. 57	}			ณ 30 ก.ย. 58	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนไม่มีเอกสาร หลักฐานประกอบรายการปรับปรุงให้ตรวจสอบ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมและรายการปรับปรุงได้</li> </ul>						
ณ 30 ก.ย. 55	}																
ณ 30 ก.ย. 56																	
ณ 30 ก.ย. 57	}																
ณ 30 ก.ย. 58																	
<p>6 การโอนเงินที่ได้รับจัดสรรให้ อกส.จ./อกส.กทม. และสมาชิกกองทุน</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 15%;">เงินทุนหมุนเวียน</td> <td style="width: 15%;">เงินอุดหนุน</td> <td style="width: 50%;">ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน</td> </tr> <tr> <td>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556</td> <td style="text-align: right;">4,568,000,000</td> <td style="text-align: right;">1,142,000,000</td> <td style="text-align: right;">650,000,000</td> </tr> <tr> <td>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">2,031,061,000</td> </tr> </table>		เงินทุนหมุนเวียน	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	4,568,000,000	1,142,000,000	650,000,000	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557			2,031,061,000	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนไม่มีทะเบียนคุมประมาณรายจ่าย</li> <li>- กองทุนไม่มีทะเบียนคุมการโอนเงินให้หน่วยดำเนินการ</li> <li>- สดง. ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของรายการโอนเงินไปยังหน่วยดำเนินการต่าง ๆ ได้</li> </ul>				
	เงินทุนหมุนเวียน	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน														
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	4,568,000,000	1,142,000,000	650,000,000														
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557			2,031,061,000														
<p>สดง. ไม่สามารถยืนยันหรือตรวจสอบโดยวิธีการตรวจสอบใด ๆ เพื่อให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับความมีอยู่จริงและความถูกต้องของงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 วันที่ 30 กันยายน 2557 และวันที่ 30 กันยายน 2558 เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ได้จัดทำทะเบียนคุมประมาณการรายจ่าย ทะเบียนคุมการโอนเงินให้หน่วยดำเนินการ ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ทะเบียนคุมวัสดุ และไม่มีรายงานการรับ – จ่ายเงินกองทุนประจำเดือนของหน่วยดำเนินการประกอบการบันทึกบัญชี ทำให้ไม่มีการอ้างอิงเลขที่เอกสารของทะเบียนและรายงานดังกล่าวในบัญชีแยกประเภท ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.3/10840 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2556 เรื่อง ระบบบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมถึงไม่มีเอกสาร หลักฐานอื่น ๆ ประกอบการบันทึกบัญชีให้ตรวจสอบ ทำให้ สดง. ไม่สามารถสรุปได้ว่าอาจมีรายการปรับปรุงใด ๆ ที่จำเป็นต่อรายการสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ ค่าใช้จ่าย หรืออาจมีข้อมูลซึ่งเปิดเผยเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร</p>																	

## สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

## เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ		เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับ ดังนี้		
<b>บัญชี</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	เนื่องจาก
เงินฝากคลัง	6,082,576,316.42	- กองทุนไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบรายการที่เกี่ยวกับการบันทึกบัญชีและผลต่างดังกล่าว
ลูกหนี้ระยะสั้น	1,181,566,096.19	ให้ตรวจสอบ
ลูกหนี้ระยะยาว	1,721,584,149.91	- สตง. ไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่พอใจในยอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวได้
ครุภัณฑ์แลอุปกรณ์	6,724,347.89	- กองทุนไม่สามารถระบุได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงยอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวหรือไม่เพียงใด
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10,518,751.90	
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	4,584,622.64	
เงินรับฝาก-ระยะยาว	89,461,837.24	
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม ณ 1 ต.ค. 58	2,921,777,894.74	
ยอดรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม ณ 30 ก.ย. 58	17,868,478.26	
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็น ดังนั้น จึงไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินดังกล่าว		

สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ		เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับ ดังนี้		
<b>บัญชี</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	เนื่องจาก
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,670,018,309.21	- กองทุนไม่สามารถจัดหาเอกสารหลักฐานประกอบรายการที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกบัญชีและ
ลูกหนี้ระยะสั้น	620,928,541.19	ผลต่างดังกล่าวให้ตรวจสอบ
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,463,514.02	- สตง. ไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่พอใจในยอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวได้
ลูกหนี้ระยะยาว	3,093,336,413.16	- สตง. จึงไม่สามารถระบุได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงยอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวหรือไม่เพียงใด
ครุภัณฑ์และอุปกรณ์ (สุทธิ)	3,39,169.70	ซึ่งหากจำเป็นต้องปรับปรุงจะมีผลกระทบต่องบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	9,658,353.52	และงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
รายได้อื่น	55,466,009.25	
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	521,620,208.54	
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม ณ 1 ต.ค. 59	3,063,460,619.87	ผลต่าง
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม ณ 30 ก.ย. 59	3,017,193,272.10	46,267,347.77
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินข้างต้นของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เนื่องจากไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการ		
แสดงความเห็นต่อรายงานการเงิน		

สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น																		
<p>สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอสำหรับรายการบัญชีดังต่อไปนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>บัญชี</th> <th>จำนวนเงิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สินทรัพย์รวม</td> <td>7,549,209,573.51</td> </tr> <tr> <td>    สินทรัพย์หมุนเวียนรวม</td> <td>4,488,731,509.94</td> </tr> <tr> <td>    สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม</td> <td>3,060,478,063.56</td> </tr> <tr> <td>หนี้สินรวม</td> <td>151,642,013.29</td> </tr> <tr> <td>รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม</td> <td>1,597,567,560.22</td> </tr> <tr> <td>รายได้รวม</td> <td>55,751,211.44</td> </tr> <tr> <td>ค่าใช้จ่ายรวม</td> <td>289,956,422.65</td> </tr> <tr> <td>(ไม่รวมค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 321,036,383.50 บาท)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	บัญชี	จำนวนเงิน	สินทรัพย์รวม	7,549,209,573.51	สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	4,488,731,509.94	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	3,060,478,063.56	หนี้สินรวม	151,642,013.29	รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	1,597,567,560.22	รายได้รวม	55,751,211.44	ค่าใช้จ่ายรวม	289,956,422.65	(ไม่รวมค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 321,036,383.50 บาท)		<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สตง. ไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ</li> <li>- กองทุนฯ ไม่สามารถจัดหาเอกสารหลักฐานประกอบรายการที่เกี่ยวกับการบันทึกบัญชีดังกล่าวให้ตรวจสอบ</li> <li>- สตง. ไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่มั่นใจในยอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวรวมทั้งรายการบัญชีที่นำมาแสดงเปรียบเทียบได้</li> </ul>
บัญชี	จำนวนเงิน																		
สินทรัพย์รวม	7,549,209,573.51																		
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	4,488,731,509.94																		
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	3,060,478,063.56																		
หนี้สินรวม	151,642,013.29																		
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	1,597,567,560.22																		
รายได้รวม	55,751,211.44																		
ค่าใช้จ่ายรวม	289,956,422.65																		
(ไม่รวมค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 321,036,383.50 บาท)																			
<p>สตง. ไม่สามารถแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของกองทุนได้ เนื่องจากไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่อรายงานการเงิน</p>																			

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
<p>1. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอสำหรับรายการบัญชีดังต่อไปนี้</p> <p>1.1 การบันทึกบัญชีของ อกส.จ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สมุดรายวันทั่วไป และบัญชีแยกประเภท เดือนละหนึ่งครั้ง</li> <li>- บัญชีเงินฝากธนาคาร ปีละหนึ่งครั้ง</li> </ul>	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบันทึกบัญชีของ อกส.จ. ไม่เป็นไปตามวิธีการบัญชีแบบเกณฑ์คงค้าง ซึ่งให้บันทึกรายการบัญชีทุกครั้ง เมื่อมีรายการหรือเหตุการณ์ทางบัญชีเกิดขึ้น</li> <li>- สตง. ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าในระหว่างงวดบัญชีของแต่ละเดือน ได้มีการบันทึกรายการบัญชีครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์หรือไม่</li> <li>- สตง. ไม่สามารถเชื่อมั่นได้ว่ารายงานการเงินของกองทุนถูกต้องตามควรหรือไม่</li> </ul>
<p>1.2 กองทุนนำข้อมูลรายได้จากการดำเนินงาน รายได้ดอกเบี้ยเงินกู้ รายได้ดอกเบี้ยรับอื่น (ผิคนัด) และรายได้ค่าปรับ จากโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ มาประกอบการจัดทำรายงานการเงิน</p>	<p>- ส่งผลให้ข้อมูลรายได้จากการดำเนินงานข้างต้น บันทึกบัญชีด้วยเกณฑ์เงินสด ซึ่งไม่เป็นไปตามหมายเหตุฯ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน (เกณฑ์คงค้าง)</p>

(ต่อ)

สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
<p>1.3 บัญชีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น 2694.35 ลบ. บัญชีเงินให้กู้ยืมระยะยาว 1340.41 ลบ. รวมเป็นเงินให้กู้ยืมทั้งสิ้น 4034.76 ลบ.</p>	<p>ยอดคงเหลือบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น บัญชีเงินให้กู้ยืมระยะยาว ตามงบแสดงฐานะการเงิน กับหนังสือยืนยันยอดฉบับที่ส่งให้ สตง. - ยอดไม่ตรงกัน - กองทุนฯ ไม่มีเอกสารหลักฐานและรายละเอียดของสาเหตุข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ตรวจสอบ</p>
<p>1.4 บัญชีหนี้สินหมุนเวียนอื่น 163.76 ลบ. ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 } ผลต่าง ยอดคงเหลือตามหนังสือยืนยันยอด 123.83 ลบ. } 39.93 ลบ. ของ อกส.จ./อกส.กทม.</p>	<p>ยอดคงเหลือบัญชีหนี้สินหมุนเวียนอื่น ตามงบแสดงฐานะการเงิน กับหนังสือยืนยันยอดฉบับที่ส่งให้ สตง. - ยอดไม่ตรงกัน - ไม่มีเอกสารหลักฐานและรายละเอียดของสาเหตุข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ตรวจสอบ</p>
<p>1.5 1) การบันทึกปรับปรุงผลต่างระหว่างยอดคงเหลือของบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น และเงินให้กู้ยืมระยะยาว ตามรายงานรับ – จ่ายประจำเดือนให้ตรงกับยอดคงเหลือตามโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ 348.67 ลบ. 2) การบันทึกปรับปรุงข้อคลาดเคลื่อนของรายการบัญชีจากรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 ไว้ภายใต้บัญชีผลสะสมจากการแก้ไข ข้อผิดพลาดในบัญชีรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม 56.7 ลบ.</p>	<p>เนื่องจาก - สตง. ไม่ได้รับเอกสารหลักฐานและรายละเอียดของสาเหตุในการปรับปรุง - สตง. ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของรายการปรับปรุงดังกล่าวได้</p>
<p>2 เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนผู้ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินฝากคลังของกองทุนในระบบ GFMS ได้เบียดบังเอาเงินของทางราชการ</p>	<p>- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิด</p>
<p>จากผลกระทบของรายการตามข้อ 1 และ 2</p>	<p>- สตง. ไม่สามารถสรุปได้ว่าอาจมีรายการปรับปรุงใด ๆ ที่จำเป็นต่อรายการที่แสดงในรายงานการเงินของกองทุนหรือไม่ - สตง. ไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ จนสามารถเชื่อมั่นในความถูกต้องและครบถ้วนของการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินของกองทุนได้</p>
<p>นอกจากเรื่องที่เป็นเหตุให้ สตง. ไม่แสดงความเห็น</p>	<p>- ยังพบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง ตามหมายเหตุฯ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน ที่ระบุว่ากองทุนจัดทำงบการเงินตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง ลงวันที่ 6 ม.ค. 46 ซึ่งเป็นหลักการและนโยบายบัญชีที่กระทรวงการคลังได้ประกาศยกเลิกแล้ว ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 ลว. 5 ก.ย. 61</p>

สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
<p>1. สดง. ไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอสำหรับรายการบัญชีดังต่อไปนี้</p> <p>1.1 อกส.จ. บันทึกรายการบัญชีทุกรายการที่เกิดขึ้นในสมุดรายวันทั่วไปและบัญชีแยกประเภทเดือนละหนึ่งครั้ง ยกเว้นบัญชีเงินฝากธนาคารที่มีการบันทึกรายการปีละหนึ่งครั้ง</p>	<p>เนื่องจาก</p> <p>- การปฏิบัติดังกล่าวไม่เป็นไปตามวิธีการบัญชีแบบเกณฑ์คงค้าง ส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าในระหว่างงวดบัญชีของแต่ละเดือน ได้มีการบันทึกรายการบัญชีครบถ้วน ถูกต้อง ทันท่วงเหตุการหรือไม่ รวมถึงไม่สามารถเชื่อมั่นได้ว่ารายงานการเงินของกองทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ถูกต้องตามควรหรือไม่</p>
<p>1.2 การตรวจสอบบัญชีเงินฝากกองคลัง – หน่วยงานภาครัฐ 468.10 ลบ. กับรายงานเคลื่อนไหวเงินฝากกระทรวงการคลังในระบบ GFMS 55.29 ลบ. ของกรมการพัฒนาชุมชน บัญชีเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกองทุนปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด ดังนี้ เกิดผลต่าง 412.81 ลบ.</p> <p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>ปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดบัญชีเงินให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน 56.70 ลบ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ส่งผลให้บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนแสดงยอดสูงไป และบัญชีเงินให้กู้ยืมแสดงยอดต่ำไปด้วยจำนวนเดียวกัน</p> <p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>ปรับปรุงเพิ่มยอดบัญชีเงินฝากกองคลัง – หน่วยงานภาครัฐ 56.70 ลบ. คู่กับบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม ส่งผลให้บัญชีเงินฝากกองคลัง - หน่วยงานภาครัฐ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ผลต่างที่เหลือ 356.11 ลบ.</p>	<p>เนื่องจาก</p> <p>- ผลต่างที่เหลือ กองทุนไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้</p>

(ต่อ)



สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
<p>1.3 บัญชีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น และบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะยาว จากการตรวจสอบพบว่า</p> <p>1.3.1 กองทุนได้บันทึกปรับปรุงลดยอดคงเหลือเงินให้กู้ยืมให้ตรงกับข้อมูลจากระบบทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563</p> <p>1.3.2 การตรวจสอบความมีอยู่จริงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจการยืนยันยอดลูกหนี้เงินให้กู้ยืมตามรายงานการเงิน และจากการยืนยันยอดของ อกส.ทพ. และ อกส.จ. เกิดผลต่าง 28.75 ลบ.</li> <li>- เมื่อตรวจสอบรายการตามหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้น และระยะยาวตามหนังสือยืนยันยอด ไม่ตรงกับยอดรวมที่แสดงอยู่ในหนังสือยืนยันยอด เกิดผลต่าง 118.23 ลบ.</li> </ul>	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนไม่สามารถชี้แจงและแสดงหลักฐานให้ตรวจสอบได้ว่าการปรับปรุงดังกล่าวเกิดจากสาเหตุใดและเป็นการปรับปรุงลดยอดของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมรายใด</li> <li>- กองทุนไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของบัญชีเงินให้กู้ยืม</li> </ul>
<p>1.4 บัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม</p> <p>บัญชีเงินฝากธนาคาร ของ อกส.ทพ. และ อกส.จ.</p> <p>บัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมด้วยจำนวนเดียวกัน ส่งผลให้บัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมสูงเกินไป ผลต่าง</p> <p>โดยประมาณค่าความเสียหายเบื้องต้น</p>	<p>เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลต่างที่เหลือ กองทุนไม่สามารถแสดงเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้</li> <li>- กองทุนยังไม่สามารถระบุผลกระทบที่มีต่อรายงานการเงินของกองทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 ก.ย. 63 ได้ เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ</li> </ul>
<p>2. เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน ได้เบียดบังเอาเงินของทางราชการไป โดยประมาณค่าความเสียหายเบื้องต้นเป็นเงินจำนวน 26.08 ล้านบาท ทั้งนี้ ยังไม่สามารถระบุผลกระทบที่มีต่อรายงานการเงินของกองทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ได้ เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ</p>	<p>- กองทุนยังไม่สามารถระบุผลกระทบต่อรายงานการเงินของกองทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ได้ เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ</p>
<p>จากผลกระทบของรายการตามข้อ 1 และ 2</p>	<p>ทำให้ สตง. ไม่สามารถสรุปได้ว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจมีรายการปรับปรุงใด ๆ ที่จำเป็นต่อรายการที่แสดงในรายงานการเงินของกองทุนหรือไม่</li> <li>- และไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ จนสามารถเชื่อมั่นในความถูกต้องและครบถ้วนของการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลรายงานการเงินของกองทุน ได้ ซึ่งเป็นสถานการณ์เดียวกันกับการตรวจสอบรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562</li> </ul>

(ต่อ)

สรุปผลรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง 30 กันยายน 2563

เกณฑ์การไม่แสดงความเห็น

จากการตรวจสอบ	เหตุผลที่ไม่แสดงความเห็น
<p>นอกจากเรื่องที่เป็นเหตุให้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินข้างต้นแล้ว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพบการแสดงผลข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงต้องบแสดงฐานะการเงินของกองทุน และงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน ดังนี้</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. กองทุนได้นำเงินที่ได้รับคืนจาก อกส.จ. ในแต่ละจังหวัด จำนวน 99.07 ล้านบาท มาบันทึกเป็นรายได้อื่น ซึ่งเงินที่ได้รับคืน ไม่เข้านิยามการเป็นรายได้ ส่งผลให้รายงานการเงินของกองทุนแสดงรายได้ และรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมสูงไป</li><li>2. กองทุนไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ส่งผลให้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว ที่แสดงอยู่ในรายงานการเงินแสดงยอดสูงเกินจริง</li><li>3. กองทุนบันทึกรับรู้รายได้ดอกเบี้ยเงินกู้ รายได้ดอกเบี้ยรับอื่น (ผิคนัด) และรายได้ค่าปรับตามเกณฑ์เงินสด โดยเก็บข้อมูลการรับชำระเงินจากทะเบียนคุมรับ – จ่ายเงินฝากคลัง มาประกอบการจัดทำรายงานการเงิน ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์คงค้าง</li></ol>

# เอกสารแนบ ๔

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ประเด็นปัญหาและกระบวนการในการดำเนินงานตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.)

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
		ปี ๒๕๖๕											
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	พัฒนาระบบบัญชีการเงิน (Enterprise Resoure Planning : ERP) และ ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (Loan Management : LM)	←											→
๒	พัฒนาระบบการบริหารจัดการสัญญาโครงการ							←					→
๓	พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ	←											→
๔	การตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญ				←								→
๕	ปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ							←					→
๖	ฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง							←					→
๗	การติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับด้านการเงินและบัญชี และลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของ อกส.จ. /อกส.กทม.	←											→
๘	การกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และรายไตรมาส	←											→
๙	การจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรีประจำปีบัญชี ๒๕๖๕											←	→

หมายเหตุ :

- กรอกรายละเอียดถึงกิจกรรม ที่คาดว่าจะดำเนินงานตามแผน หรือเป้าหมายที่กำหนด

ลงชื่อ ..... ผู้จัดทำ

(นางณัฐชยา ชุ่มชื่น)

# เอกสารแนบ ๕

## ผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหา

ประเด็นที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	ประเด็นปัญหา	ผลการดำเนินงาน
๑.	การบันทึกบัญชีผิดพลาดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดจากการบันทึกบัญชีครบถ้วนทุกประเด็นปัญหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๒.	กองทุนไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชีให้ตรวจสอบ	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการกำหนดแผนการดำเนินงานสำหรับการตรวจสอบรวบรวม เอกสารหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชี ดังนี้</p> <p>๑) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำงบการเงินประจำเดือน ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน รายงานการรับ-จ่ายเงิน ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคาร ทะเบียนคุมรายงานเคลื่อนไหวเงินฝากกองคลัง-หน่วยงานภาครัฐ ทะเบียนคุมลูกหนี้เงินยืม ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนทันตามกำหนดเวลา ก่อนการบันทึกบัญชีประจำเดือน</li> <li>- มอบหมายเจ้าหน้าที่งานการเงินบัญชี รวบรวมตรวจทาน สมุดรายวันทั่วไป บัญชีแยกประเภท บัญชีเงินฝากธนาคาร รายการเคลื่อนไหวเงินฝากคลัง เงินฝากกองคลัง-หน่วยงานภาครัฐ ทะเบียนคุมต่าง ๆ เช่น ทะเบียนค่าใช้จ่าย ทะเบียนคุมเงินรับรอตรวจ ทะเบียนคุมลูกหนี้เงินยืมราชการ ลูกหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้น และระยะยาว ก่อนนำไปจัดทำรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</li> <li>- การกำกับ ติดตาม ผลการจัดส่งรายงานทะเบียนคุมต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน</li> </ul> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืม เงินรับรอตรวจสอบ รายการเคลื่อนไหวเงินฝากคลัง และเงินฝากกองคลัง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารหลักฐาน หลังรวบรวม ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ จัดทำให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน</li> <li>- เอกสารหลักฐาน ก่อนรวบรวม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ กองทุนไม่สามารถรวบรวมเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนถูกต้องได้</li> </ul>

ที่	ประเด็นปัญหา	ผลการดำเนินงาน
๓.	การบันทึกบัญชีของ อกส.จ. ในสมุดรายวันทั่วไป และบัญชีแยกประเภท เดือนละหนึ่งครั้ง และบัญชีเงินฝากธนาคาร ปีละหนึ่งครั้ง ซึ่งไม่เป็นไปตามวิธีการบัญชีแบบเกณฑ์คงค้าง ซึ่งให้บันทึกรายการบัญชีทุกครั้ง เมื่อมีรายการหรือเหตุการณ์ทางบัญชีเกิดขึ้น	๑. ตามคู่มือบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดให้ อกส.จ. รายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุน เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. กองทุนอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบบัญชีการเงินของกองทุน เพื่อรองรับการบันทึกบัญชีของ อกส.จ. ให้เป็นไปตามวิธีการบัญชีแบบเกณฑ์คงค้าง ซึ่งให้บันทึกรายการบัญชีทุกครั้ง เมื่อมีรายการหรือเหตุการณ์ทางบัญชีเกิดขึ้น
๔.	กองทุนนำข้อมูลรายได้จากการดำเนินงาน รายได้ ดอกเบี้ยเงินกู้ รายได้ดอกเบี้ยรับอื่น (ผิคนัด) และรายค่าปรับ นำมาบันทึกบัญชีด้วยเกณฑ์เงินสด ซึ่งไม่เป็นไปตามหมาย ๒ เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน บันทึกด้วยเกณฑ์คงค้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองทุนจะดำเนินการบันทึกข้อมูลรายได้จากการดำเนินงาน รายได้ ดอกเบี้ยเงินกู้ รายได้ดอกเบี้ยรับอื่น (ผิคนัด) และรายค่าปรับ มาบันทึกบัญชีด้วยเกณฑ์คงค้าง โดยจะนำรายได้ค่ารับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาบันทึกบัญชีให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนต่อไป
๕.	ยอดคงเหลือเงินให้กู้ยืมระยะสั้น และระยะยาว ตามงบแสดงฐานะการเงิน กับหนังสือยืนยันยอด และข้อมูลตามโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (SARA) มียอดไม่ตรงกัน ข้อมูลขาดความน่าเชื่อถือ	๑. กองทุนจะดำเนินการแยกประเภทฐานข้อมูลลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้น และระยะยาว โดยแยกเป็น ๓ ระดับ ๑. รู้ ๒. รู้บ้าง ๓. ไม่รู้เลย ดังนี้ ๑) ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ๒) ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ๒. กองทุนอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อรองรับฐานข้อมูลเงินให้กู้ยืมของกองทุนให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ เป็นปัจจุบัน
๖.	เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนผู้ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินฝากของกองทุนในระบบ GFMS ได้เบียดบังเอาเงินของทางราชการ โดยประมาณค่าความเสียหายเบื้องต้นเป็นเงินจำนวน ๒๖.๐๘ ล้านบาท ทั้งนี้ ยังไม่สามารถระบุผลกระทบที่มีต่อรายงานการเงินของกองทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด	การจัดทำรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กองทุนจะนำข้อมูลกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนผู้ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินฝากของกองทุนในระบบ GFMS ได้เบียดบังเอาเงินของทางราชการ โดยประมาณค่าความเสียหายเบื้องต้นเป็นเงินจำนวน ๒๖.๐๘ ล้านบาท ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด นำข้อมูลไปแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ที่	ประเด็นปัญหา	ผลการดำเนินงาน
๗.	กองทุนไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้ ส่งผลให้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว ที่แสดงอยู่ในรายงานการเงินแสดงยอดสูงเกินจริง	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองทุนได้ดำเนินการตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บเงินได้แล้ว ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๖๓๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. คณะทำงานพิจารณาการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ระหว่างการรวบรวมฐานข้อมูลลูกหนี้ของกองทุนทั้งหมด เพื่อนำประกอบการพิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำคู่มือประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ</p> <p>๓. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ออกประกาศ เรื่อง การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยประกาศมีผลบังคับใช้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>



**เอกสารแนบ ๖**

(ส.๑๑)เลขที่..... /คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ

**แบบเสนอโครงการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

**ประเภท งบอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)**

\*\*\*\*\*

ยื่นเสนอโครงการใน..... ณ.....

( ) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

( ) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการสตรีภาคเหนือเมืองงาม สามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ ก้าวไกลสู่สากล

ลักษณะโครงการ ( / ) ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ พัฒนาศักยภาพสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิต

( / ) ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรีและแก้ไขปัญหาสตรี

**๒. ผู้กู้ เป็นสมาชิก ประเภท**

( ) องค์กรเป็นนิติบุคคล (ผู้ได้รับมอบอำนาจ ๑ คน)

( / ) องค์กรสตรีไม่เป็นนิติบุคคล (ประธาน+กรรมการ ๔ คน)รวม ๕ คน

**๓. ชื่อ - สกุล ผู้ขอู้ (กรณารอกรายละเอียดแนบท้าย)**

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
๑	ผู้แทนกลุ่มเสนอโครงการ	นางพัฒน์นรี ธนะพิมพ์เมธา	๓-๖๐๙๙-๐๐๙๕๑-๒๓-๘	๓๑/๒ ถ.มาตุลี ต.ปากน้ำโพ อ.เมือง จ.นครสวรรค์	๐๘๑-๗๘๕๕๗๓๓
๒	ผู้ร่วมโครงการ	นางอัมราพร มุ่งทอง	๓-๕๕๐๑-๐๐๗๓๘-๑๖-๘	๑๙๕ หมู่ที่ ๒ ต.ป่าแดด อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๐๘๑-๘๘๒๘๙๙๒
๓	ผู้ร่วมโครงการ	นางรัตนา กันทะวงษ์	๓-๖๓๙๙-๐๐๑๒๗-๓๕-๙	๔/๒๒-๒๓ ถ.มหาดไทยบำรุง ต.หนองหลวง อ.เมืองตาก จ.ตาก	๐๘๑-๘๘๘๓๐๗๐
๔	ผู้ร่วมโครงการ	นางจิไรรัตน์ หล่อวิไลกุล	๓-๕๓๑๐-๐๐๔๓๙-๒๕-๗	๑/๑๙ หมู่ ๑๑ ต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๐๘๑-๗๖๔๘๔๒๒
๕	ผู้ร่วมโครงการ	นางสาววิณี ไทยกกล้า	๓-๖๖๙๘-๐๐๐๐๔-๕๙-๘	๗๕๘ หมู่ที่ ๒ ต.หาดเลี้ยว อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย	๐๘๑-๙๗๑๑๙๗๕

**๔. หลักการและเหตุผล**

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันผ้าไทยแห่งชาติ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ ทางคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ (กพส.ภ.) ได้ร่วมปรึกษาหารือในการจัดทำโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำโครงการฯ ที่ก่อเกิดแห่งความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ดังนั้น คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ (กพส.ภ.) ๑๗ จังหวัด เห็นควรจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยโครงการฯ เป็นกิจกรรมการดำเนินการโดยคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ (กพส.ภ.) ๑๗ จังหวัด สืบสาน รักษาพัฒนา อนุรักษ์ต่อยอด ภูมิปัญญา ในเรื่องของผ้าไทย ผ้าทอ ผ้าพื้นถิ่น โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อีกทั้งเป็นการสร้างช่องทางการตลาด กระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มรายได้ให้กับสตรี กลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการผ้าไทยและชุมชน โดยการรณรงค์สวมใส่ผ้าไทยของสตรี คนในชุมชน และคนรุ่นใหม่ พร้อมทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปสวมใส่ผ้าไทย จึงได้จัดทำ “โครงการสตรีภาคเหนือเมืองงาม สามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ ก้าวไกลสู่สากล”

**๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อสำนึกและตระหนักในพระราชปณิธานในพระมหากรุณาธิคุณแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง
๒. เพื่ออนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญาและส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทย
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ ให้กับสตรีภาคเหนือ
๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และเครือข่ายระหว่างองค์กรสตรี ๑๗ จังหวัด ภาคเหนือ

**๖. กระบวนการ/วิธีการ**

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการ	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	- สร้างความเข้าใจ การรับรู้ เพื่อพัฒนา และต่อยอด ในการอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญา และส่งเสริม การสวมใส่ผ้าไทย	ประชุมเชิงปฏิบัติการ - บรรยายให้ความรู้ - จัดเวทีเสวนา - แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ /	๒	๓๙๖,๓๐๐	คณะกรรมการ พัฒนาสตรี ภาคเหนือ (กพส.ภ.)
๒	- กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อวิเคราะห์ วางแผน และพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าไทย ให้ยั่งยืน และสู่สากล	วิเคราะห์/จัดทำแผน การดำเนินงาน - กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์/เครือข่าย			
			๒	๓๙๖,๓๐๐	

๗. งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๙๖,๓๐๐ บาท  
(สามแสนเก้าหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้าย

๘. ระยะเวลาดำเนินการ (กิจกรรมที่สามารถดำเนินการในช่วงไหน)

(/) ระหว่างเดือน กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ( ) ทำได้ตลอดปี

๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ จังหวัดนครสวรรค์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการนี้ จำนวน ๑๒๐ คน


คณะกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีภาคเหนือ (กพส.ภ.)

๑๐.๒ ได้ประโยชน์อย่างไรบ้าง

๑) เพื่ออนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญา การสวมใส่ผ้าไทย

๒) เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ ให้กับสตรีภาคเหนือ

๓) สร้างความสัมพันธ์ และเกิดเครือข่ายระหว่างองค์กรสตรี ๑๗ จังหวัด ภาคเหนือ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางพัฒน์นรี ธนะพิมพ์เมธา)  
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาภาคเหนือ

ความเห็นของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดนครสวรรค์

( / ) อนุมัติ เหตุผล .....  .....

( ) ไม่อนุมัติ เหตุผล .....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางจिरภา เชื้อดวงมุย)  
ตำแหน่ง  .....

วันที่  เดือน ..... พ.ศ. ....

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายสตรีภาคเหนือเมืองงาม สามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ ก้าวไกลสู่สากล

โดย คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ (กพส.ภ.)

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
<b>กิจกรรมวันที่ ๑</b>						
๑	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท	๑๒๐	คน	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	๑๒๐	คน	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	
๓	ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑๒๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท	๑๒๐	คน	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	
๔	ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๒	คน	๖๐๐	๑,๒๐๐	
๕	ค่าตอบแทนวิทยากร (กลุ่ม) จำนวน ๕ คนๆ ละ ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๕	คน	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	
๕	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน ๕ คนๆ ละ ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๕	คน	๒,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	
	(จัดเวทีเสวนา)					
๖	ค่าจัดสถานที่พร้อมตกแต่ง				๙,๐๐๐	
๗	ค่าห้องพัก จำนวน ๖๐ ห้องๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๖๐	ห้อง	๑,๒๐๐	๗๒,๐๐๐	
<b>กิจกรรมวันที่ ๒</b>						
๑	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท	๑๒๐	คน	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	๑๒๐	คน	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	
๓	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๒	คน	๑,๒๐๐	๒,๔๐๐	
๔	ค่าตอบแทนวิทยากร (กลุ่ม) จำนวน ๕ คนๆ ละ ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๕	คน	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	
๕	ค่าพาหนะสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี ๑๗ จังหวัด (ถั้วเฉลี่ย)	๑๒๐	คน	๑,๒๐๐	๑๔๔,๐๐๐	
<b>ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ และค่าวัสดุโครงการฯ</b>						
๑	ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการประชุมฯ	๑๒๐	ชุด	๕๐	๖,๐๐๐	
๒	ค่าจ้างทำป้ายไว้นิลโครงการ ขนาด กว้าง ๕ x ยาว ๒ เมตร (๑๕๐ บาท/ตร.ม.)	๑	ป้าย	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	
๓	สมุดปกอ่อนริมลวด	๑๒๐	เล่ม	๓๕	๔,๒๐๐	
๔	ปากกาลูกลื่น อย่างดี	๑๒๐	ด้าม	๑๐	๑,๒๐๐	
๕	กระเป๋าคาด	๑๒๐	ใบ	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	
๖	กระดาดชาฟลิปชาร์ต	๗๐	แผ่น	๔	๒๘๐	
๗	กระดาดชากวายน ขนาด ๒ นิ้ว (๒๐ หลา)	๑๐	ม้วน	๓๒	๓๒๐	
๘	ปากกาเคมี ๒ หัว	๔๐	ด้าม	๑๕	๖๐๐	
	<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามแสนเก้าหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)</b>				<b>๓๙๖,๓๐๐</b>	

หมายเหตุ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ

**กำหนดการ**  
**โครงการสตรีภาคเหนือเมืองจาม สามวัฒนธรรม สืบสานส่งเสริมภูษาศิลป์ ก้าวไกลสู่สากล**  
**โดย คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ (กพส.ภ.)**

\*\*\*\*\*

**วันที่ ๑**

- เวลา ๐๘.๐๐- ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ชี้แจงโครงการ  
โดย ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคเหนือ
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. - เวทีเสวนา เรื่อง “ภูษาศิลป์ ถิ่นผ้า สามวัฒนธรรม”
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการ  
บรรยายพิเศษ เรื่อง “สืบสานภูมิปัญญา อนุรักษ์คุณค่าผ้าไทย”  
โดย ผู้ว่าราชการจังหวัด
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภูมิปัญญา วัฒนธรรม ผ้าถิ่นไทยในชุมชน เวลา
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - วิเคราะห์ SWOT และถอดบทเรียน
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - สรุปกิจกรรมประจำวัน ประเมินผล
- เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - พักร่อนตามอัธยาศัย
- เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. - กิจกรรมเดินแบบผ้าถิ่นไทยในชุมชน เพื่อเผยแพร่อัตลักษณ์ เอกลักษณ์  
วัฒนธรรมที่ทรงคุณค่าจากภูมิปัญญาสู่สากล ผ่านผืนผ้าที่สวยงาม ร่วมสืบสาน  
อนุรักษ์ศิลป์ ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดินและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก  
สร้างรายได้กระจายสู่ชุมชน

**วันที่ ๒**

- เวลา ๐๘.๐๐- ๐๙.๐๐ น. - บรรยายพิเศษ เรื่อง “การใช้สื่อสร้างเครือข่ายสตรีภาคเหนือ เพื่อการสื่อสาร”  
โดย วิทยากรภายนอก
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - บรรยายเรื่อง “การเพิ่มคุณค่าผ้าไทย สามวัฒนธรรม ก้าวไกลสู่สากล”  
โดย วิทยากรภายนอก
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง “การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ และช่องทางการตลาด Online”  
โดย วิทยากรภายนอก
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - แบ่งกลุ่ม นำเสนอ ผลการวิเคราะห์ SWOT และแนวทางการพัฒนา
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - การสร้างเครือข่าย เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - สรุปกิจกรรม ประเมินผล และมอบหมายภารกิจ

**หมายเหตุ**

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

## ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยเข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

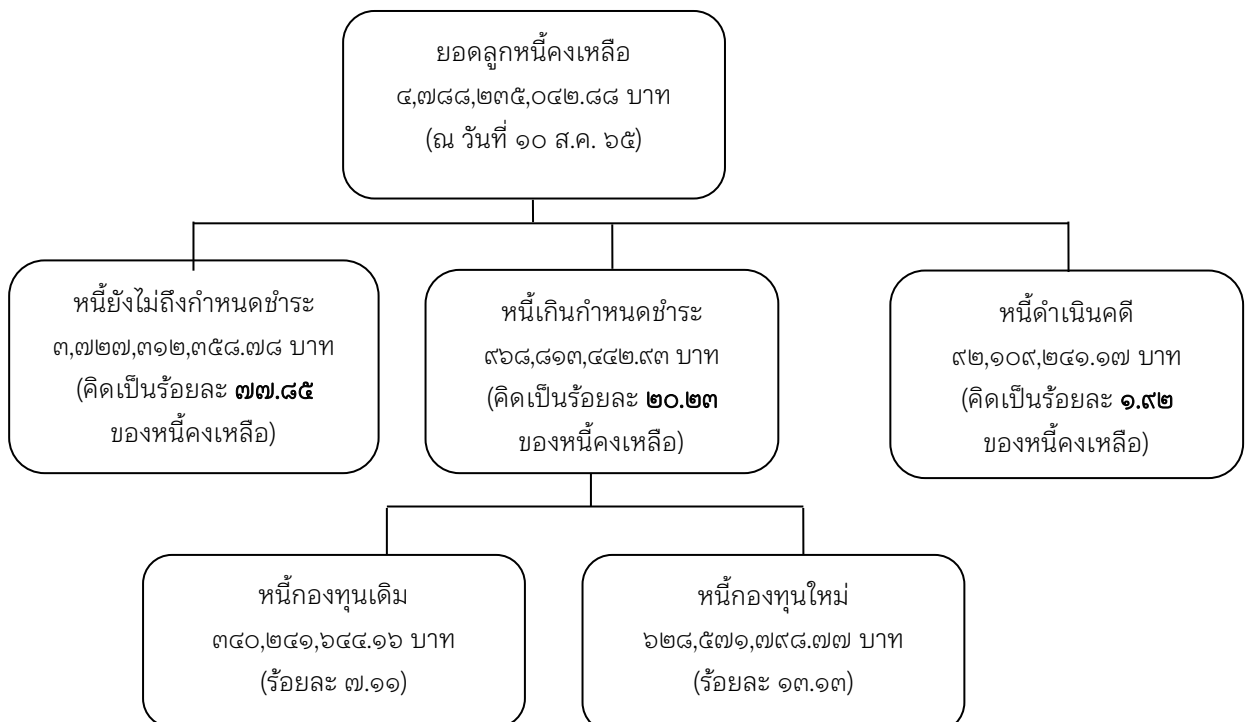
๑.๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับโอนเงินซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินสะสม ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖,๓๘๕,๓๕๗,๔๓๙.๖๙ บาท ได้รับการชำระเงินต้น จำนวน ๑๑,๕๙๗,๑๒๒,๓๙๖.๘๑ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๗๘๘,๒๓๕,๐๔๒.๘๘ บาท รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

ข้อมูล ว/ด/ป	ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียน สำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๑๘ ก.ค. ๖๕	๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๓๖๗,๕๐๑,๐๒๓.๖๙	๑๑,๔๘๗,๘๑๒,๐๙๙.๔๕	๔,๘๗๙,๖๘๘,๙๒๔.๒๔
๑๐ ส.ค. ๖๕	๒๕๕๖ - ๒๕๖๕	๑๖,๓๘๕,๓๕๗,๔๓๙.๖๙	๑๑,๕๙๗,๑๒๒,๓๙๖.๘๑	๔,๗๘๘,๒๓๕,๐๔๒.๘๘

๒.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๗๘๘,๒๓๕,๐๔๒.๘๘ บาท เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๓,๗๒๗,๓๑๒,๓๕๘.๗๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๕ ของหนี้คงเหลือ หนี้ดำเนินคดี ๙๒,๑๐๙,๒๔๑.๑๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒ ของหนี้คงเหลือ และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๙๖๘,๘๑๓,๘๘๒.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๓ ของหนี้คงเหลือ รายละเอียดดังนี้



๒.๓ การบริหารจัดการหนี้กองทุนเดิม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกรมการพัฒนาชุมชนหลังควบรวมกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีลูกหนี้ยกมาจำนวน ๓,๓๓๑,๕๘๖,๓๔๙.๕๙ บาท ชำระคืนแล้ว จำนวน ๒,๓๕๓,๑๗๒,๑๑๙.๑๙ บาท คงเหลือลูกหนี้กองทุนเดิมจำนวน ๙๗๘,๔๑๔,๒๓๐.๔๐ บาท เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ๕๕๖,๗๔๙,๙๙๑.๗๐ บาท หนี้ดำเนินการคดีจำนวน ๘๑,๔๒๒,๕๙๔.๒๔ บาท และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๓๔๐,๒๔๑,๖๔๔.๑๖ บาท (ข้อมูล ณ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)

ลูกหนี้กองทุนเดิม (ณ ๑๗ พ.ค. ๒๕๕๙) จำนวน/บาท	วัน/เดือน/ปี	ชำระคืน จำนวน/บาท	คงเหลือ จำนวน/บาท	หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน/บาท	หนี้ดำเนินการคดี จำนวน/บาท	หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน/บาท
๓,๓๓๑,๕๘๖,๓๔๙.๕๙	๑๘ ก.ค. ๖๕	๒,๓๕๖,๐๑๕,๗๕๓.๑๙	๙๗๕,๕๗๐,๕๙๖.๔๐	๕๗๘,๓๖๗,๒๓๙.๓๗	๘๑,๒๗๗,๗๒๓.๐๙	๓๒๕,๙๒๕,๖๓๓.๙๔
	๑๐ ส.ค. ๖๕	๒,๓๕๓,๑๗๒,๑๑๙.๑๙	๙๗๘,๔๑๔,๒๓๐.๔๐	๕๕๖,๗๔๙,๙๙๑.๗๐	๘๑,๔๒๒,๕๙๔.๒๔	๓๔๐,๒๔๑,๖๔๔.๑๖

๒.๔ ผลการบริหารจัดการหนี้ของจังหวัด แยกตามช่วงร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ ดังนี้

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)

ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ (%)	จำนวน (จังหวัด)	รายละเอียด
ต่ำกว่า/เท่ากับ ๕	- จังหวัด	-
๕.๐๑ - ๑๐	๑๒ จังหวัด	สุโขทัย หนองคาย แพร่ อ่างทอง พิจิตร เชียงราย เพชรบุรี + <b>เชียงใหม่</b> หนองบัวลำภู กาญจนบุรี มหาสารคาม ราชบุรี
๑๐.๐๑ - ๑๕	๑๙ จังหวัด	<del>ตรัง</del> - <del>ตาก</del> - <del>ประจวบคีรีขันธ์</del> อุทัยธานี พิษณุโลก <del>ชัยภูมิ</del> น่าน สระแก้ว พะเยา บุรีรัมย์ สมุทรสาคร แม่ฮ่องสอน อุตรดิตถ์ ลพบุรี ปัตตานี พัทลุง สิงห์บุรี กาฬสินธุ์ จันทบุรี
๑๕.๐๑ - ๒๐	๑๒ จังหวัด	<del>พระนครศรีอยุธยา</del> สระบุรี สุรินทร์ ชลบุรี <del>ลำพูน</del> สกลนคร บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร + <del>ศรีสะเกษ</del> กำแพงเพชร ระยอง
มากกว่า ๒๐	๓๔ จังหวัด	<del>ยโสธร</del> - <del>สมุทรสงคราม</del> - <del>เลย</del> - <del>สุพรรณบุรี</del> - <del>นครศรีธรรมราช</del> เพชรบูรณ์ สมุทรปราการ ขอนแก่น อ่างนาจเจริญ ลำปาง ระนอง นนทบุรี ตราด ปราจีนบุรี ชัยนาท นครราชสีมา นครราชสีมา ร้อยเอ็ด สงขลา สตูล นครปฐม ชุมพร กระบี่ นครนายก ฉะเชิงเทรา ปทุมธานี อุตรดิตถ์ พังงา นครสวรรค์ สุราษฎร์ธานี อุบลราชธานี ภูเก็ต ยะลา กรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ : + \_\_\_\_\_ หมายถึง จังหวัดที่มีการเปลี่ยนแปลงตามช่วงร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระดีขึ้นจากเดือนที่แล้ว  
 - \_\_\_\_\_ หมายถึง จังหวัดที่มีการเปลี่ยนแปลงตามช่วงร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระลดลงจากเดือนที่แล้ว



๒.๕ ผลการจัดอันดับการบริหารจัดการหนี้ของจังหวัด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕)

**๑๐ อันดับแรก**

ลำดับที่	จังหวัด	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ดำเนินการคดี	หนี้เกินกำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ
๑	สุโขทัย	๕๗,๙๑๔,๗๒๔.๓๔	๐.๐๐	๓,๐๖๖,๘๐๙.๑๗	๕.๓๐
๒	หนองคาย	๘๒,๘๒๘,๘๓๒.๕๕	๐.๐๐	๔,๙๗๕,๕๕๖.๙๙	๖.๐๑
๓	แพร่	๓๘,๗๔๘,๕๖๘.๑๒	๐.๐๐	๒,๘๑๕,๑๔๑.๒๐	๗.๒๗
๔	อ่างทอง	๕๐,๖๘๒,๐๘๐.๒๕	๔,๕๔๙,๘๑๓.๖๑	๓,๗๓๘,๙๐๘.๕๙	๗.๓๘
๕	พิจิตร	๕๘,๙๒๗,๐๕๙.๙๙	๘๖๔,๗๒๑.๕๑	๔,๔๒๖,๔๕๘.๐๒	๗.๕๑
๖	เชียงใหม่	๗๑,๘๙๑,๒๔๔.๑๔	๓๙๓,๙๘๐.๒๐	๕,๖๒๐,๖๙๔.๐๓	๗.๘๒
๗	เพชรบุรี	๔๘,๔๔๕,๓๒๗.๐๘	๑๙๒,๘๗๑.๘๘	๔,๒๙๙,๘๗๘.๔๒	๘.๘๘
๘	เชียงใหม่	๖๙,๒๗๖,๘๐๖.๔๔	๖๑๓,๙๘๕.๑๐	๖,๒๐๒,๕๑๘.๓๔	๘.๙๕
๙	หนองบัวลำภู	๖๕,๘๒๗,๒๓๕.๒๑	๗๔๔,๒๘๔.๐๐	๕,๙๘๒,๙๙๙.๙๘	๙.๐๙
๑๐	กาญจนบุรี	๕๖,๔๗๒,๘๑๒.๐๔	๙๘๖,๓๓๙.๓๒	๕,๑๖๔,๕๖๒.๒๔	๙.๑๕

**๑๐ อันดับสุดท้าย**

ลำดับที่	จังหวัด	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ดำเนินการคดี	หนี้เกินกำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ
๖๘	ฉะเชิงเทรา	๕๗,๙๘๘,๙๑๓.๒๑	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๑๗๐,๒๐๕.๘๙	๒๙.๖๑
๖๙	ปทุมธานี	๔๑,๒๖๗,๑๒๕.๐๑	๐.๐๐	๑๒,๒๙๐,๗๓๔.๓๔	๒๙.๗๘
๗๐	อุดรธานี	๙๑,๐๕๗,๓๖๔.๖๕	๑๗๖,๔๘๙.๐๐	๒๘,๑๖๐,๒๗๗.๘๑	๓๐.๙๓
๗๑	พังงา	๗๐,๕๓๔,๔๙๔.๐๗	๐.๐๐	๒๒,๙๔๙,๗๓๓.๔๙	๓๒.๕๔
๗๒	นครสวรรค์	๘๐,๕๕๙,๖๐๖.๐๕	๒,๓๐๒,๕๑๔.๐๐	๒๖,๓๒๙,๕๒๓.๓๔	๓๒.๖๘
๗๓	สุราษฎร์ธานี	๙๐,๙๙๑,๒๙๙.๖๗	๑,๗๐๒,๔๓๘.๖๑	๓๒,๖๐๗,๖๘๘.๐๗	๓๕.๘๔
๗๔	อุบลราชธานี	๘๖,๒๒๗,๘๓๐.๗๒	๖๑๖,๑๐๙.๔๔	๓๒,๑๗๙,๔๕๒.๖๒	๓๗.๓๒
๗๕	ภูเก็ต	๓๗,๗๒๕,๖๑๒.๙๒	๐.๐๐	๑๔,๒๙๐,๔๗๘.๓๗	๓๗.๘๘
๗๖	ยะลา	๖๔,๖๓๗,๖๖๕.๑๓	๑,๐๗๖,๖๘๕.๖๘	๓๓,๐๑๓,๕๙๔.๔๐	๕๑.๐๗
๗๗	กรุงเทพมหานคร	๙๐,๑๖๑,๕๗๒.๐๘	๐.๐๐	๔๗,๓๗๗,๗๓๐.๗๗	๕๒.๕๕

๒.๖ ผลการจัดลำดับการบริหารจัดการหนี้ได้มาก ๑๐ ลำดับแรก (เปรียบเทียบข้อมูลรวมดำเนินการคดี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กับ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	จังหวัด	หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระของลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	ผลต่าง
๑	สุโขทัย	๒,๔๖๖,๐๓๐.๙๙	๔.๐๙	๓,๐๖๖,๘๐๙.๑๗	๕.๓๐	๑.๒๑
๒	ประจวบคีรีขันธ์	๖,๕๓๒,๙๐๐.๘๖	๑๔.๘๘	๘,๑๘๕,๗๐๓.๙๐	๑๘.๑๓	๓.๒๕
๓	เชียงใหม่	๔,๒๖๒,๙๖๘.๘๐	๕.๘๗	๖,๘๑๖,๕๐๓.๔๔	๙.๘๔	๔.๓๗

ลำดับ ที่	จังหวัด	หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	ร้อยละของหนี้ เกินกำหนดชำระ ของลูกหนี้ คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	ร้อยละของหนี้ เกินกำหนดชำระ ของลูกหนี้ คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	ผลต่าง
๔	แพร่	๙๘๑,๗๗๓.๐๓	๒.๓๗	๒,๘๑๕,๑๔๑.๒๐	๗.๒๗	๔.๙๐
๕	อ่างทอง	๖,๐๗๐,๘๖๙.๗๗	๑๑.๓๑	๘,๒๘๘,๗๒๒.๒๐	๑๖.๓๕	๕.๐๔
๖	พะเยา	๔,๕๕๒,๗๕๖.๔๐	๑๑.๖๐	๕,๑๔๓,๒๔๗.๑๘	๑๖.๗๖	๕.๑๖
๗	หนองบัวลำภู	๓,๒๖๘,๑๙๓.๓๕	๔.๘๕	๖,๗๒๗,๒๘๓.๙๘	๑๐.๒๒	๕.๓๗
๘	สมุทรปราการ	๓๑,๓๐๘,๙๑๐.๘๔	๓๗.๒๓	๓๓,๑๘๖,๖๔๗.๒๐	๔๒.๖๖	๕.๔๓
๙	อุทัยธานี	๒,๘๘๙,๐๒๓.๙๓	๕.๔๕	๕,๔๘๓,๑๒๐.๑๐	๑๐.๘๙	๕.๔๔
๑๐	หนองคาย	๒๗๒,๓๖๓.๘๕	๐.๓๓	๔,๙๗๕,๕๔๖.๙๙	๖.๐๑	๕.๖๘

๒.๗ การบริหารจัดการหนี้จังหวัดยะลา เปรียบเทียบผลการบริหารจัดการหนี้  
เดือนกรกฎาคมกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕)	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ ของลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕)	หนี้เกินกำหนดชำระ (ข้อมูล ณ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ ของลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	ผลต่าง
๓๑,๑๓๔,๙๕๙.๓๕	๔๘.๐๔	๓๓,๐๑๓,๕๙๔.๔๐	๕๑.๐๗	๓.๐๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จังหวัดยะลามีหนี้เกินกำหนดชำระ  
จำนวน ๓๑,๑๓๔,๙๕๙.๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๔ ของลูกหนี้คงเหลือ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕  
มีหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๓๓,๐๑๓,๕๙๔.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๗ ของลูกหนี้คงเหลือ ซึ่งหนี้เกิน  
กำหนดชำระเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๘๗๘,๖๓๕.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ ของลูกหนี้คงเหลือ จากการติดตาม  
พบว่าจำนวนหนี้เกินกำหนดชำระที่เพิ่มขึ้นเป็นลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารเพื่อดำเนินคดี

### ๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน  
ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์  
ของกองทุน

### ๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

การบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระ (แยกดำเนินคดี) ปี 2556 - 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 10 ส.ค. 65 เวลา 08.20 น.

ปีบัญชี	วงเงินกู้		ชำระคืน	ลูกหนี้คงเหลือ					ร้อยละของหนี้เงินกำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือทั้งหมด)
	จำนวนเงิน	สัญญา		สัญญา	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เงินกำหนดชำระ	
กองทุนเก่า (2556 - 2559)	7,779,249,693.69	95,511	6,800,835,463.59	16,998	978,414,230.10	556,749,991.70	81,422,594.24	340,241,644.16	7.11
กองทุนใหม่ (2560 - 2565)	8,606,107,746.00	66,698	4,796,286,933.22	42,600	3,809,820,812.78	3,170,562,367.08	10,686,646.93	628,571,798.77	13.13
รวม	16,385,357,439.69	162,209	11,597,122,396.81	59,598	4,788,235,042.88	3,727,312,358.78	92,109,241.17	968,813,442.93	20.23

หนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ ปัจจุบัน (Real time )

(หนี้เกินกำหนดชำระ แยกดำเนินการคดี)

(ข้อมูล ณ 10 ส.ค. 65 เวลา 08.20 น.)

ลำดับ	จังหวัด	รวมทั้งหมด 2556 - 2565						
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2564 (A+F)	ชำระคืน (B+G)	ลูกหนี้คงเหลือ (C+H)	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ (D+I)	ดำเนินการคดี (F+G)	หนี้เกิน กำหนดชำระ (E+J)	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ)
1	สุโขทัย	254,881,415.00	196,966,690.66	57,914,724.34	54,847,915.17	0.00	3,066,809.17	5.30
2	หนองคาย	248,253,040.00	165,424,207.45	82,828,832.55	77,853,285.56	0.00	4,975,546.99	6.01
3	แพร่	169,829,500.00	131,080,931.88	38,748,568.12	35,933,426.92	0.00	2,815,141.20	7.27
4	อ่างทอง	169,847,655.00	119,165,574.75	50,682,080.25	42,393,358.05	4,549,813.61	3,738,908.59	7.38
5	พิจิตร	171,656,575.00	112,729,515.01	58,927,059.99	53,635,880.46	864,721.51	4,426,458.02	7.51
6	เข็ญราย	280,392,803.00	208,501,558.86	71,891,244.14	65,876,569.91	393,980.20	5,620,694.03	7.82
7	เพชรบุรี	116,802,670.00	68,357,342.92	48,445,327.08	43,952,576.78	192,871.88	4,299,878.42	8.88
8	เชียงใหม่	281,204,710.00	211,927,903.56	69,276,806.44	62,460,303.00	613,985.10	6,202,518.34	8.95
9	หนองบัวลำภู	171,747,383.00	105,920,147.79	65,827,235.21	59,099,951.23	744,284.00	5,982,999.98	9.09
10	กาญจนบุรี	265,690,519.00	209,217,706.96	56,472,812.04	50,321,910.48	986,339.32	5,164,562.24	9.15
11	มหาสารคาม	250,750,748.00	190,847,818.00	59,902,930.00	53,063,849.00	1,076,772.00	5,762,309.00	9.62
12	ราชบุรี	220,098,056.00	160,604,495.14	59,493,560.86	53,044,819.80	670,000.00	5,778,741.06	9.71
13	ตรัง	183,823,330.00	101,641,035.35	82,182,294.65	73,545,538.42	338,406.39	8,298,349.84	10.10
14	ตาก	184,729,674.00	131,948,103.70	52,781,570.30	46,654,462.81	657,085.77	5,470,021.72	10.36
15	ประจวบคีรีขันธ์	141,310,770.00	96,171,333.90	45,139,436.10	36,953,732.20	3,408,346.50	4,777,357.40	10.58
16	อุทัยธานี	140,632,865.00	90,262,858.39	50,370,006.61	44,886,886.51	142,450.00	5,340,670.10	10.60
17	พิษณุโลก	191,615,425.00	132,625,469.16	58,989,955.84	52,661,294.93	0.00	6,328,660.91	10.73
18	ชัยภูมิ	412,404,824.00	358,444,210.02	53,960,613.98	47,605,067.71	332,847.76	6,022,698.51	11.16
19	น่าน	215,965,701.00	183,028,498.30	32,937,202.70	28,955,580.40	0.00	3,981,622.30	12.09
20	สระแก้ว	189,878,438.00	150,676,155.08	39,202,282.92	34,280,962.57	0.00	4,921,320.35	12.55
21	พะเยา	185,708,035.00	155,028,119.66	30,679,915.34	25,536,668.16	1,290,000.00	3,853,247.18	12.56
22	บุรีรัมย์	347,377,020.00	245,248,865.25	102,128,154.75	88,721,714.59	469,138.36	12,937,301.80	12.67
23	สมุทรสาคร	103,673,864.00	60,386,931.94	43,286,932.06	36,407,610.70	1,199,372.00	5,679,949.36	13.12
24	แม่ฮ่องสอน	183,402,513.00	131,357,285.63	52,045,227.37	45,174,312.95	0.00	6,870,914.42	13.20
25	อุดรดิตถ์	231,474,140.00	182,425,382.77	49,048,757.23	42,494,902.73	0.00	6,553,854.50	13.36
26	ลพบุรี	169,592,702.00	107,961,583.25	61,631,118.75	53,169,240.05	0.00	8,461,878.70	13.73
27	ปัตตานี	187,679,452.00	115,329,923.35	72,349,528.65	60,657,059.68	1,754,578.30	9,937,890.67	13.74
28	พัทลุง	112,389,649.00	66,199,870.27	46,189,778.73	36,558,831.57	3,257,271.82	6,373,675.34	13.80
29	สิงห์บุรี	108,138,237.00	70,810,194.25	37,328,042.75	32,123,294.83	0.00	5,204,747.92	13.94
30	กาฬสินธุ์	273,948,330.00	195,275,730.77	78,672,599.23	67,586,698.26	0.00	11,085,900.97	14.09
31	จันทบุรี	140,135,656.75	79,018,077.68	61,117,579.07	51,928,536.43	368,976.00	8,820,066.64	14.43
32	พระนครศรีอยุธยา	167,018,951.00	107,017,940.41	60,001,010.59	46,991,078.06	3,669,428.65	9,340,503.88	15.57
33	สระบุรี	200,490,380.00	130,194,674.32	70,295,705.68	59,053,537.91	213,670.00	11,028,497.77	15.69
34	สุรินทร์	331,423,065.00	234,029,060.16	97,394,004.84	80,585,518.60	923,874.00	15,884,612.24	16.31
35	ชลบุรี	164,129,375.00	113,463,926.81	50,665,448.19	37,295,251.08	4,890,624.49	8,479,572.62	16.74
36	ลำพูน	164,521,225.00	118,317,246.49	46,203,978.51	37,020,637.84	869,330.00	8,314,010.67	17.99
37	สกลนคร	371,691,521.00	259,245,930.25	112,445,590.75	91,543,107.37	475,969.00	20,426,514.38	18.17
38	บึงกาฬ	167,586,580.00	104,549,073.77	63,037,506.23	50,804,018.72	346,608.63	11,886,878.88	18.86
39	นครพนม	355,450,366.00	282,152,141.94	73,298,224.06	59,064,777.06	0.00	14,233,447.00	19.42
40	มุกดาหาร	176,464,624.00	104,873,835.52	71,590,788.48	56,881,296.46	621,468.81	14,088,023.21	19.68
41	ศรีสะเกษ	374,516,764.00	289,050,575.11	85,466,188.89	68,339,776.82	279,097.00	16,847,315.07	19.71
42	กำแพงเพชร	271,154,720.00	219,056,678.62	52,098,041.38	39,413,059.20	2,354,464.00	10,330,518.18	19.83
43	ระยอง	167,818,719.00	135,829,787.23	31,988,931.77	25,605,062.87	0.00	6,383,868.90	19.96
44	ยโสธร	189,249,139.00	142,959,319.32	46,289,819.68	36,958,507.75	0.00	9,331,311.93	20.16
45	สมุทรสงคราม	88,523,258.00	55,581,976.69	32,941,281.31	25,810,667.58	426,889.89	6,703,723.84	20.35

หนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ ปัจจุบัน (Real time )

(หนี้เกินกำหนดชำระ แยกดำเนินคดี)

(ข้อมูล ณ 10 ส.ค. 65 เวลา 08.20 น.)

ลำดับ	จังหวัด	รวมทั้งหมด 2556 - 2565						
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2564 (A+F)	ชำระคืน (B+G)	ลูกหนี้คงเหลือ (C+H)	หนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ (D+I)	ดำเนินคดี (F+G)	หนี้เกิน กำหนดชำระ (E+J)	ร้อยละของหนี้เกิน กำหนดชำระ (ฐานจากลูกหนี้คงเหลือ)
46	เลย	279,416,342.00	180,699,783.20	98,716,558.80	76,093,950.09	2,451,850.00	20,170,758.71	20.43
47	สุพรรณบุรี	198,996,399.00	164,597,172.39	34,399,226.61	27,315,789.96	0.00	7,083,436.65	20.59
48	นครศรีธรรมราช	309,301,400.00	204,309,230.88	104,992,169.12	79,527,281.05	2,866,997.32	22,597,890.75	21.52
49	เพชรบูรณ์	310,169,615.00	268,033,238.30	42,136,376.70	32,795,736.87	0.00	9,340,639.83	22.17
50	สมุทรปราการ	168,248,718.00	90,459,132.92	77,789,585.08	44,602,937.88	15,896,053.34	17,290,593.86	22.23
51	ขอนแก่น	319,046,962.00	239,954,028.93	79,092,933.07	60,819,649.45	286,129.00	17,987,154.62	22.74
52	อำนาจเจริญ	221,205,480.00	168,955,845.60	52,249,634.40	37,689,995.92	2,304,327.00	12,255,311.48	23.46
53	ลำปาง	203,184,994.00	135,701,755.20	67,483,238.80	50,767,689.20	862,540.00	15,853,009.60	23.49
54	ระนอง	118,922,200.00	61,801,245.31	57,120,954.69	42,705,506.91	815,442.61	13,600,005.17	23.81
55	นนทบุรี	203,778,443.00	124,717,956.50	79,060,486.50	56,524,588.14	2,911,320.52	19,624,577.84	24.82
56	ตราด	169,200,044.00	116,411,268.87	52,788,775.13	38,845,966.56	834,923.60	13,107,884.97	24.83
57	ปราจีนบุรี	179,998,980.00	135,260,868.44	44,738,111.56	28,311,546.80	4,984,896.06	11,441,668.70	25.57
58	ชัยนาท	216,441,698.00	143,221,058.89	73,220,639.11	54,090,145.35	250,000.00	18,880,493.76	25.79
59	นครราชสีมา	432,940,200.00	361,684,123.57	71,256,076.43	52,536,668.17	76,360.18	18,643,048.08	26.16
60	นราธิวาส	132,509,924.00	67,017,155.24	65,492,768.76	46,942,352.21	1,188,043.00	17,362,373.55	26.51
61	ร้อยเอ็ด	346,732,600.00	306,160,208.17	40,572,391.83	29,430,302.89	385,126.74	10,756,962.20	26.51
62	สงขลา	297,479,334.00	177,463,910.32	120,015,423.68	80,439,754.14	6,472,383.00	33,103,286.54	27.58
63	สตูล	113,906,898.00	76,738,947.28	37,167,950.72	23,871,804.46	3,002,385.94	10,293,760.32	27.70
64	นครปฐม	210,836,300.00	153,576,381.24	57,259,918.76	40,106,975.75	1,133,597.76	16,019,345.25	27.98
65	ชุมพร	165,221,670.00	117,104,598.81	48,117,071.19	34,594,318.01	0.00	13,522,753.18	28.10
66	กระบี่	140,004,241.00	74,775,346.40	65,228,894.60	45,849,145.79	928,019.38	18,451,729.43	28.29
67	นครนายก	118,504,719.00	74,489,043.58	44,015,675.42	30,989,886.32	1,944.00	13,023,845.10	29.59
68	ฉะเชิงเทรา	228,420,235.00	170,431,321.79	57,988,913.21	40,618,707.32	200,000.00	17,170,205.89	29.61
69	ปทุมธานี	142,032,383.00	100,765,257.99	41,267,125.01	28,976,390.67	0.00	12,290,734.34	29.78
70	อุดรธานี	278,987,880.00	187,930,515.35	91,057,364.65	62,720,597.84	176,489.00	28,160,277.81	30.93
71	พังงา	132,961,494.00	62,426,999.93	70,534,494.07	47,584,760.58	0.00	22,949,733.49	32.54
72	นครสวรรค์	282,254,698.00	201,695,091.95	80,559,606.05	51,927,568.71	2,302,514.00	26,329,523.34	32.68
73	สุราษฎร์ธานี	220,241,979.00	129,250,679.33	90,991,299.67	56,681,172.99	1,702,438.61	32,607,688.07	35.84
74	อุบลราชธานี	303,621,520.00	217,393,689.28	86,227,830.72	53,432,268.66	616,109.44	32,179,452.62	37.32
75	ภูเก็ต	102,371,122.00	64,645,509.08	37,725,612.92	23,435,134.55	0.00	14,290,478.37	37.88
76	ยะลา	134,019,990.00	69,382,324.87	64,637,665.13	30,547,385.05	1,076,685.68	33,013,594.40	51.07
77	กรุงเทพมหานคร	209,324,590.94	119,163,018.86	90,161,572.08	42,783,841.31	0.00	47,377,730.77	52.55
	รวม	16,385,357,439.69	11,597,122,396.81	4,788,235,042.88	3,727,312,358.78	92,109,241.17	968,813,442.93	20.23

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

### ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

#### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่าย ๘๗๕,๕๔๕,๗๕๗.๖๖ บาท (แปดร้อยเจ็ดสิบล้านห้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทหกสิบหกสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๒ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย
งบบริหาร	๓๐๑,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๑๙๔,๙๑๒,๐๒๑.๖๖	๖๔.๖๕
เงินอุดหนุน	๑๔๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๗,๒๙๐,๗๑๑.๐๐	๘๙.๐๑
เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๕๓,๓๔๓,๐๒๕.๐๐	๙๒.๒๒
รวมทั้งสิ้น	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๘๗๕,๕๔๕,๗๕๗.๖๖	๘๓.๘๒

๒.๓ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ๑๐ อันดับแรก และ ๑๐ อันดับท้าย ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๓.๑ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายภาพรวม ๑๐ อันดับแรก รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย
๑	สุรินทร์	๒๒,๐๑๐,๙๘๐.๐๐	๒๑,๖๙๗,๗๓๖.๑๒	๙๘.๕๘
๒	อุทัยธานี	๑๒,๕๒๙,๑๖๐.๐๐	๑๒,๓๒๘,๘๓๒.๐๐	๙๘.๔๐
๓	อุตรดิตถ์	๑๓,๒๒๖,๓๖๕.๐๐	๑๓,๐๐๗,๗๔๘.๐๐	๙๘.๓๕
๔	บึงกาฬ	๑๓,๑๖๕,๑๖๐.๐๐	๑๒,๗๘๑,๔๗๓.๒๙	๙๗.๐๙
๕	พิษณุโลก	๑๔,๑๘๙,๖๑๘.๐๐	๑๓,๗๕๓,๕๓๗.๕๐	๙๖.๙๓
๖	สุโขทัย	๑๓,๙๖๔,๕๙๐.๐๐	๑๓,๔๘๙,๑๑๔.๐๐	๙๖.๖๐
๗	นครพนม	๑๕,๖๓๖,๓๔๐.๐๐	๑๕,๐๑๔,๑๐๐.๓๐	๙๖.๐๒
๘	ประจวบคีรีขันธ์	๑๒,๘๗๖,๒๖๐.๐๐	๑๒,๓๕๑,๘๖๘.๘๗	๙๕.๙๓
๙	ตรัง	๑๒,๓๔๒,๘๐๔.๐๐	๑๑,๘๓๓,๗๕๕.๐๐	๙๕.๘๘
๑๐	อ่างทอง	๙,๖๓๔,๔๑๐.๐๐	๙,๒๒๘,๔๘๘.๘๓	๙๕.๗๙

/๒.๓.๒ จังหวัด...

๒.๓.๒ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายภาพรวม ๑๐ อันดับท้าย รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย
๖๗	สมุทรปราการ	๓,๔๑๙,๐๒๖.๐๐	๒,๗๘๔,๙๕๑.๑๑	๘๑.๕๕
๖๘	ปัตตานี	๑๒,๕๙๓,๙๕๔.๐๐	๑๐,๒๐๓,๔๐๖.๔๓	๘๑.๐๒
๖๙	อุดรธานี	๑๓,๘๖๙,๑๗๓.๐๐	๑๐,๙๔๓,๐๓๖.๐๐	๗๘.๙๐
๗๐	หนองบัวลำภู	๑๐,๓๔๓,๑๗๕.๐๐	๗,๘๑๐,๘๕๕.๐๐	๗๕.๕๒
๗๑	ศรีสะเกษ	๑๘,๙๖๕,๖๕๔.๐๐	๑๔,๑๓๘,๔๘๒.๐๐	๗๔.๕๕
๗๒	นนทบุรี	๑๒,๙๒๐,๔๓๒.๐๐	๙,๕๘๑,๒๗๕.๖๖	๗๔.๑๖
๗๓	ปทุมธานี	๙,๙๓๖,๐๘๓.๐๐	๗,๓๓๘,๒๒๗.๑๑	๗๓.๘๕
๗๔	สุราษฎร์ธานี	๑๓,๓๐๙,๗๒๓.๐๐	๙,๔๘๙,๗๕๓.๓๗	๗๑.๓๐
๗๕	ลำปาง	๑๓,๓๕๔,๘๕๐.๐๐	๙,๑๙๒,๓๑๗.๐๓	๖๘.๘๓
๗๖	ลำพูน	๙,๔๔๓,๙๐๕.๐๐	๖,๓๐๙,๓๑๗.๐๐	๖๖.๘๑

๓. ข้อยกกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทาง ในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การเบิกจ่ายภาพรวมส่วนกลาง + กทม. + ภูมิภาค (76จังหวัด)

ข้อมูล ณ 15 สิงหาคม 2565

ที่	ที่ ย่อย	รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย สะสม (บาท)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย
1		งบบริหารจัดการกองทุน				
	1.1.1	งบบุคลากร	69,560,760.00	53,255,466.00	16,305,294.00	76.56
	1.1.2	งบดำเนินงาน	198,022,440.00	122,897,472.62	75,124,967.38	62.06
		1.1.2.1 ค่าตอบแทน	40,036,420.00	22,756,038.85	17,280,381.15	56.84
		1.1.2.2 ค่าใช้สอย	142,108,320.00	88,087,955.47	54,020,364.53	61.99
		1.1.2.3 ค่าวัสดุ	11,785,500.00	9,845,139.97	1,940,360.03	83.54
		1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	4,092,200.00	2,208,338.33	1,883,861.67	53.96
	1.1.3	งบลงทุน	3,912,300.00	3,875,119.00	37,181.00	99.05
		1.1.3.1 ครุภัณฑ์	3,912,300.00	3,875,119.00	37,181.00	99.05
		1.1.3.2 ปรับปรุงสำนักงาน	-	-	-	0.00
	1.1.4	งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	30,000,000.00	14,883,964.04	15,116,035.96	49.61
		รวมทั้งสิ้น	301,495,500.00	194,912,021.66	106,583,478.34	64.65
2		เงินอุดหนุน				
		เงินอุดหนุน	143,000,000.00	127,290,711.00	15,709,289.00	89.01
3		เงินทุนหมุนเวียน				
		เงินทุนหมุนเวียน	600,000,000.00	553,343,025.00	46,656,975.00	92.22
		รวมทั้งสิ้น	1,044,495,500.00	875,545,757.66	168,949,742.34	83.82



๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กับ กระทรวงการคลัง กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)
- ๑.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)
- ๑.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๒ ตัวชี้วัด)

๒. ข้อเท็จจริง

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน	คาดการณ์ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
					ผลงาน	คะแนน
<b>ด้านที่ ๑ การเงิน</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๗๓	๔๕.๘๕	๑	๔๘.๐๐	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๐	๑๙.๔๑	๑	๒๑.๐๐	๑
<b>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	n/a	n/a	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ	ระดับ	๕	๑	๑	๕	๕
<b>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	๙๖.๘๓	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในปฏิบัติงานเพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับรอง	ระดับ	๕	๒	๒	๕	๕
<b>ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๓	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน	คาดการณ์	
					ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
<b>ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>					ผลงาน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๔	๔	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๓	๓	๕	๕
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>						
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๑๐๐	๙๙.๐๕	๕	๕	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๑๐๐	๘๓.๘๒	๑	๙๑.๐๐	๒
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>		<b>๒.๘๕๐๐</b>		<b>๔.๒๒๕๐</b>	

**๓. ข้อกฎหมาย**

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

---

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ ๗๓	๖๗	๖๘.๕๐	๗๐	๗๑.๕๐	๗๓	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๔๕.๘๕%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีหนี้ที่ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๘๖๕,๓๒๑,๓๑๗.๔๘ บาท รับชำระคืนเงินกู้ยืม จำนวน ๘๕๕,๒๓๖,๕๕๖.๑๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๕</li> <li>- สกส. ดำเนินการตามแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ โดยการพิจารณาลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- สกส. ติดตามสนับสนุนและแก้ไขปัญหาและแนวทางการบริหารหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ ๖-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</li> <li>- ติดตามการบริหารจัดการหนี้ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล ( Video Conference) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</li> </ul>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-performing Loan : NPL)	ร้อยละ ๑๐	๑๔	๑๓	๑๒	๑๑	๑๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๑๙.๔๑%)</p> <p>จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖,๓๖๘,๖๓๙,๓๒๓.๖๙ บาท</p> <p>รับชำระคืน จำนวน ๑๑,๕๔๖,๕๕๖,๘๘๗.๑๖ บาท</p> <p>มีลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๘๒๒,๐๘๒,๔๓๖.๕๓ บาท</p> <p>เป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๙๓๖,๑๙๔,๘๗๗.๓๘ บาท</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๑ ของลูกหนี้คงเหลือ</p> <p>๑.๑ ประชุมผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non - performing Loan : NPL) จำนวน ๗ ครั้ง</p> <p>๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ แนวทางในการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ โดยการพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) จำนวน ๗ ครั้ง</p> <p>๑.๓ มีการประชุมติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)</p> <p>๑.๔ ติดตามสนับสนุนและแก้ไขปัญหาแก่จังหวัดในการดำเนินการตามแนวทางแก้ไขหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒ จังหวัด</p> <p>๑.๕ ติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีหนี้ที่จะขาดอายุความ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเร่งรัดติดตามและป้องกันมิให้หนี้ขาดอายุความ มิให้เกิดหนี้เสียและหนี้สูญ</p> <p>๑.๖ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับทราบผลการดำเนินงานในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ จำนวน ๗ ครั้ง</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนา ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ ประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบ ของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ ๕	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน ตามแผน พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๗๐ ของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ทั้งหมด	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน ตามแผน พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ทั้งหมด	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน ตามแผน พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๙๐ ของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ทั้งหมด	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน ตามแผน พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ทั้งหมด	ผ่านค่าเกณฑ์ วัดระดับ ๔ ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน บรรลุตาม เป้าหมายของ แผนพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕  - สกส. ได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบ ของทุนหมุนเวียน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยนำ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ มาทบทวนเพื่อปรับปรุง แผนพัฒนาฐานข้อมูลฯ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มาศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลจากความต้องการ ของผู้ใช้งาน โดยการสัมภาษณ์ผู้ใช้งานและวิธีการทำงาน ในปัจจุบัน เพื่อนำมาวิเคราะห์และออกแบบในการนำไป พัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ให้ตอบสนองผู้ใช้งานและให้บรรลุ ตามเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕  - สกส. ได้นำข้อมูลผลการสัมภาษณ์จากผู้ใช้งานกลุ่มกฎหมาย มาออกแบบและพัฒนาเป็นระบบรายงาน จำนวน ๑ รายงาน คือ รายงานมาตรการอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ชื่อจังหวัด จำนวนโครงการ จำนวนเงินต้น จำนวนดอกเบี้ย จำนวนเบี้ยปรับ จำนวนดอกเบี้ยผิดนัด จำนวนงวดที่ปรับ โครงสร้างหนี้ เป็นต้น โดยสามารถเข้าไป <a href="http://app๗.cdd.go.th/twdfapp/main/dashboard.php">http://app๗.cdd.go.th/twdfapp/main/dashboard.php</a> ซึ่งรายงานนี้จะสามารถนำไปช่วยในการสนับสนุนในการทำงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ มีรายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมาย

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ ๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A</p> <p>- สกส. ได้จัดส่งสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แบ่งเป็น ประเภทเงินทุนหมุนเวียน อุดหนุน และประเภทเงินอุดหนุนให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการผลิตและจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามฯ ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด และส่งให้กรมการพัฒนารัฐบาลภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ มท ๒๔๑๖.๓/ว ๑๑๙๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และบันทึกข้อความที่ มท ๐๔๑๖.๓(คส)/๒๓๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- มีจังหวัดที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๕๑ จังหวัด คงเหลือ ๒๖ จังหวัด</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ	๕	ติดตามและประเมินผลลัพ์ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุนฯ สำหรับการดำเนินการโครงการที่ผ่านมา	ติดตามและประเมินผลลัพ์ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ มีรายได้เพิ่มขึ้น ผลงาน/ผลิตภัณฑ์ ได้รับ การยอมรับ การคุ้มครอง และพิทักษ์ สิทธิสตรี กมีสวัสดิภาพ หรือ สวัสดิการ ที่ดีขึ้นของ การพัฒนา อย่างน้อย ๑ ใน ๔ ข้อ	คุณภาพชีวิต ของผู้เข้าร่วม โครงการ แสดงผลลัพ์ ถึงครอบครัว สมาชิก กองทุน พัฒนา บทบาทสตรี มีจำนวน โครงการ ที่มีการ ดำเนินการ เมื่อปี ๒๕๖๓ แสดง คุณภาพชีวิต ที่ดีและผ่าน เกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ได้ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ ทั้งหมด	คุณภาพชีวิต ของผู้เข้าร่วม โครงการ แสดง ผลลัพ์ถึง ครอบครัว สมาชิก กองทุน พัฒนา บทบาทสตรี มีจำนวน โครงการ ที่มีการ ดำเนินการ เมื่อปี ๒๕๖๓ แสดง คุณภาพชีวิต ที่ดีและผ่าน เกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ได้ร้อยละ ๙๐ ของโครงการ ทั้งหมด	คุณภาพชีวิต ของผู้เข้าร่วม โครงการ แสดง ผลลัพ์ถึง ครอบครัว สมาชิก กองทุน พัฒนา บทบาทสตรี มีจำนวน โครงการ ที่มีการ ดำเนินการ เมื่อปี ๒๕๖๓ แสดง คุณภาพชีวิต ที่ดีและผ่าน เกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของ โครงการ ทั้งหมด	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑</p> <p>- สกส. มีการติดตามและประเมินผลลัพ์ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ดำเนินการ ในปีบัญชี ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ดำเนินการในปีบัญชี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑,๐๙๘ โครงการ โดยครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการทั้งหมดในจังหวัดนั้น ๆ จำนวน ๑,๑๑๐ โครงการ</p> <p>๒. สกส. จัดทำแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ</p> <p>๓. สกส. จัดทำหนังสือแจ้งจังหวัด เพื่อดำเนินการจัดเก็บแบบสอบถามผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กำหนดให้จังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมผลการจัดเก็บแบบสอบถามผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๓ ประเภทเงินทุนหมุนเวียนจากจังหวัดตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจัดเก็บแล้วจำนวน ๕๘ จังหวัด คงเหลืออีก ๑๘ จังหวัด</p>



เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ระดับ ๕	มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และมีผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐	มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐	มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</p> <p>- จัดทำการประเมินผลสัมฤทธิ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้</p> <p>๑.๑ การประเมินผลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑,๖๘๔ โครงการ และกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) และกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) จำนวน ๒๗๙ คน และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) จำนวน ๓๘๔ คน</p> <p>๑.๒ การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยใช้แบบสัมภาษณ์และการสนทนากลุ่ม (แบบมีโครงสร้าง) เป็นการเก็บข้อมูลในพื้นที่ ๔ ภาค รวม ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสุโขทัย อุตรดิตถ์ เชียงราย อุตรธานี มหาสารคาม สุรินทร์ สิงห์บุรี กาญจนบุรี กรุงเทพมหานคร ชุมพร สงขลา และจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดละ ๑๕ คน ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน</p> <p>- สกส. ได้สรุปผลความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน พบว่ามีผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ จากจำนวนโครงการที่กองทุนฯ สนับสนุนทั้งหมด ๑๑,๖๘๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๓</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ ๕	ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ในปีบัญชี ๒๕๖๕ สกส.ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนจำนวน ๑๔๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- มีเป้าหมายในการสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ร้อยละ ๒๐ ของการจัดสรรเงินอุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๒๘,๖๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- สกส. ได้รวบรวมข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากเงินอุดหนุน ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกกองทุนฯ รวมยอดสะสมทั้งหมด จำนวน ๑,๕๒๓ โครงการ เป็นเงิน ๕๑,๓๖๔,๔๙๕ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๑๗๙.๖๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</li> </ul>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ ๕	จัดทำแผนการดำเนินงานโดยกำหนดให้ มีนโยบาย และแนวทางปฏิบัติ สำหรับการดำเนินงานที่รัดกุมและ เป็นไป ในแนวทาง เดียวกัน ครอบคลุม ประเด็น ปัญหาตาม ข้อสังเกตของ สำนักงาน ตรวจสอบ เงินแผ่นดิน (สตง.) และ มีระบบ สารสนเทศ ที่รองรับ ทั้งกระบวนการดำเนินงาน ผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ กองทุนฯ	ดำเนินงาน ตามแผน การ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง กระบวนการ ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ งบการเงิน ของกองทุนฯ ได้รับ ตรวจสอบ จาก สำนักงาน การตรวจเงิน แผ่นดิน (สตง.) ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงาน ตามแผน การ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง กระบวนการ ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ งบการเงิน ของกองทุนฯ ได้รับ ตรวจสอบ จาก สำนักงาน การตรวจเงิน แผ่นดิน (สตง.) ได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินงาน ตามแผน การ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง กระบวนการ ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ งบการเงิน ของกองทุนฯ ได้รับ ตรวจสอบ จาก สำนักงาน การตรวจเงิน แผ่นดิน (สตง.) ได้ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินงาน ตามแผน การ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง กระบวนการ ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ งบการเงิน ของกองทุนฯ ได้รับ ตรวจสอบ จาก สำนักงาน การตรวจเงิน แผ่นดิน (สตง.) ได้ร้อยละ ๑๐๐ และ มีระบบ สารสนเทศ รองรับ ทั้ง กระบวนการ ดำเนินงาน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒ - คณะกรรมการ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานฯ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งแผน การดำเนินงานฯ ดังกล่าวครอบคลุมประเด็นปัญหาตามข้อสังเกตของ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และมีระบบสารสนเทศที่รองรับ ทั้งกระบวนการการดำเนินงาน โดยมีกิจกรรมตามแผนงาน จำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ (LM) ๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการสัญญาโครงการ ๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ ๔. การตั้งค่าเผื่อหนี้ สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ๕. ปรับปรุงค่าคู่มือการบริหาร จัดการหนี้กองทุนฯ ๖. การฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการ รับรองให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ๗. การติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับ ด้านการเงินและบัญชี และลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของ อกส.จ./อกส.กทม. ๘. การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และรายไตรมาส ๙. การจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับตรวจสอบจากสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) แล้ว จำนวน ๗ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) พัฒนาระบบบัญชีการเงิน (Enterprise Resource Planning : ERP) และ ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (Loan Management : LM) ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการสัญญาโครงการ ๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ ๔) การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ๕) ฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง ให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง ๖) การติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับด้านการเงินและบัญชี และลูกหนี้เงินให้ กู้ยืมของ อกส.จ./อกส.กทม. ๗) การกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และรายไตรมาส - คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของแผนการดำเนินงานฯ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<b>ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>							
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔๑</b> การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
<b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน</b> ๑) การจัดทำมีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร	น้ำหนัก (%) ๗	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - สกส. มีการระบุช่องทางการร้องเรียนไว้ จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางไปรษณีย์ ๔. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรสาร ๕. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ ๖. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบสารสนเทศ - การจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน จำนวน ๗ เดือน รายไตรมาส จำนวน ๓ ไตรมาส และรอสรุปรายปี ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ
<b>๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง</b> ๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	น้ำหนัก (%) ๘	ไม่มี การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียน อยู่ระหว่างจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	คู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนแล้วเสร็จ โดยมีองค์ประกอบที่ดีของคู่มือครบถ้วน	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และคู่มือการบริหารความเสี่ยงผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร	ครบถ้วนตามระดับ ๔ และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กร	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - สกส. ได้ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีองค์ประกอบของคู่มือการบริหารความเสี่ยงครบถ้วน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ ZOOM CLOUD MEETINGS) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานและบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<b>๓. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร</b> ๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร	น้ำหนัก (%) ๑๕	มีการระบุ ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร โดยมีเกณฑ์ การพิจารณา ระบบการ ควบคุม ภายในที่ เพียงพอ ควบคุมไปกับ การระบุความ เสี่ยงระดับ องค์กรมี ความ เชื่อมโยงกับ เป้าหมาย ประจำปีของ ทุนหมุนเวียน และสามารถ แสดงถึง ความ เชื่อมโยง ระหว่างปัจจัย เสี่ยงที่ เหลืออยู่ในปี ก่อนหน้ากับ ปีที่ประเมินได้ ชัดเจน	ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร มีการ ประเมิน ระดับความ รุนแรง ทั้งโอกาส และ ผลกระทบ ครบทุก ความเสี่ยง ระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์วัด ระดับ ๒ และการประเมิน ทั้งโอกาสและ ผลกระทบโดย ใช้ฐานข้อมูล ของทุน หมุนเวียนใน การพิจารณา รวมถึงมีการ จัดทำแผนภาพ ความเสี่ยงระดับ องค์กร (Risk Profile)	มีการกำหนด แผนการบริหาร ความเสี่ยง ครบทุกปัจจัย เสี่ยงระดับ องค์กร	ผ่านค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ และ แผนการบริหาร ความเสี่ยง ครบทุกปัจจัย เสี่ยงระดับ องค์กรโดยมี การวิเคราะห์ Cost-Benefit ในแต่ละ ทางเลือกและ ผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการระบุปัจจัยเสี่ยง โดยมี เกณฑ์การพิจารณาระบบการควบคุมภายใน ควบคุมไปกับการ ระบุความเสี่ยง มีการประเมินระดับความรุนแรงทั้งโอกาส และผลกระทบครบทุกความเสี่ยง มีการจัดทำแผนภาพ ความเสี่ยง มีการกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงครบ ทุกปัจจัยเสี่ยง และปัจจัยเสี่ยงมีความเชื่อมโยงกับแนว ทิศทางการดำเนินและเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๕ และแสดงถึง ความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่ ในปี ๒๕๖๔

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<b>๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน</b> ๑) ผู้บริหารทุนหมุนเวียน และผู้บริหารระดับรอง มีการสอบทาน รายงานทางการเงินและรายงาน ที่ไม่ใช่ทางการเงิน	หน้าที่ (%) ๑๐	ไม่มีการ สอบทาน รายงาน	มีการ สอบทาน รายงาน ทางการเงิน หรือ ที่ไม่ใช่ ทางการเงิน ครบทุก ไตรมาส	มีการ สอบทาน รายงาน ทางการเงิน และ ที่ไม่ใช่ ทางการเงิน ครบทุก ไตรมาส	มีการ สอบทาน รายงาน ทางการเงิน และที่ ไม่ใช่ ทางการเงิน ครบทุก ไตรมาส และ มีการ สอบทาน ที่มีความถี่ มากกว่า รายไตรมาส	มีการ สอบทาน รายงาน ทางการเงิน และที่ ไม่ใช่ ทางการเงิน ครบทุก ไตรมาส และ มีการ สอบทาน เป็นรายเดือน ครบ ๑๒ เดือน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔ - สกส. ได้มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงาน ที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยการรายงานผลการดำเนินงานและ รายงานทางการเงินและบัญชี ให้คณะกรรมการบริหารฯ ทราบแล้ว ในการประชุมฯ จำนวน ๖ ครั้ง ตามรายงาน การประชุมฯ
<b>๕. สารสนเทศและการสื่อสาร</b> ๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุน การติดตามการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการบริหารความเสี่ยง	หน้าที่ (%) ๒๕	ไม่สามารถ ดำเนินงาน ตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงได้	ดำเนินงาน ตาม แผนบริหาร ความเสี่ยง ได้มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงาน ตาม แผนบริหาร ความเสี่ยง ได้ครบถ้วน <b>ครบทุก</b> ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และ ความรุนแรง ของปัจจัย เสี่ยงลดลง ได้ตาม เป้าหมาย ที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของปัจจัย เสี่ยงทั้งหมด	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และระดับ ความรุนแรง ของปัจจัย เสี่ยงทุก ปัจจัยเสี่ยง สามารถ ลดลงได้ ตาม เป้าหมาย ที่กำหนด	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ - สกส. อยู่ในช่วงของการดำเนินงานตามแผนการบริหาร ความเสี่ยง โดยปัจจุบันดำเนินการได้ ๑๒ กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๕๐ ดังนี้ ๑. วิเคราะห์และจำแนกประเภทลูกหนี้ ๒. สรุปรายข้อมูล ลูกหนี้กรณีพิเศษ (ลงพื้นที่) ๓. กำหนดแนวทางและวิธีการ แก้ไขหนี้ ตามประเภทลูกหนี้ ๔. ตรวจสอบหลักฐานทางการเงิน และบัญชี ๕. จัดทาระบบการรายงานทางการเงิน ที่มีมาตรฐาน (อยู่ในขั้นตอนการพิจารณา) ๖. บริหารจัดการ เงินรอดตรวจสอบ ให้เข้ามาเป็นรายได้ของกองทุน ๗. ของบประมาณเพิ่มเติม จากสำนักงบประมาณ ๘. วิเคราะห์และสรุปรายข้อมูลลูกหนี้ ๙. ลงพื้นที่ ให้ความ ช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีปัญหา ๑๐. กำหนดมาตรการทาง กฎหมาย สำหรับลูกหนี้ ที่มีเจตนาทุจริต ๑๑. เร่งรัดติดตาม ผลการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ๑๒. แจ้งให้จังหวัด ที่ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ ส่งคืนเงินให้ส่วนกลาง เพื่อบริหารจัดการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ให้เป็นไป ตามแผน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<b>ข้อ ๖. การติดตามและประเมินผล</b> ๑) การประเมินผลการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	๒ ๒ (%)	ไม่มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน แต่ไม่ ครบถ้วน ตามภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน ครบถ้วนตาม ภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - สกส. จะดำเนินการประเมินผลการควบคุม ในช่วง สิ้นปีงบประมาณ
๒) การส่งรายงานการประเมิน การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	๒	ไม่ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ล่าช้ากว่า กำหนดเวลา	-	-	-	ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ได้ทันตาม กำหนดเวลา (ภายใน ๓๐ วัน) นับตั้งแต่ สิ้นปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - สกส. จะดำเนินการประเมินผลการควบคุม ในช่วง สิ้นปีงบประมาณ
๓) การสอบทานการประเมินผล การควบคุมภายในของ ผู้ตรวจสอบภายใน	๑ (%)	ไม่มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายใน ของผู้ตรวจ สอบภายใน	-	มีการ สอบทาน การ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ ผู้ตรวจสอบ ภายใน	-	มีการสอบทาน การประเมินผล การควบคุม ภายในของ ผู้ตรวจสอบ ภายใน และ มีแนวทาง ในการปรับปรุง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การดำเนินการ ตาม ข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจ สอบภายใน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - สกส. จะดำเนินการประเมินผลการควบคุม ในช่วง สิ้นปีงบประมาณ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕
๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๔๕	ทุนหมุนเวียน ไม่ได้รับ การตรวจสอบ จาก ผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด	-	ทุนหมุนเวียน ได้รับ การ ตรวจสอบ จาก ผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด และได้รับ รายงานผล การ ตรวจสอบ และนำเสนอ รายงานผล การ ตรวจสอบ ต่อ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ	-	ทุนหมุนเวียน ได้รับ การตรวจสอบ จาก ผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด และ ได้รับรายงาน ผลการ ตรวจสอบ และนำเสนอ รายงาน ผล การตรวจสอบ ต่อ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน และคณะ กรรมการฯ ได้มอบ นโยบาย การปฏิบัติงาน ของทุน หมุนเวียน ที่สอดคล้องกับ รายงานผล การตรวจสอบ	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - สกส. ได้รับการตรวจสอบจากกลุ่มตรวจสอบ ภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน และได้รับรายงาน ผลการตรวจสอบ และนำเสนอรายงาน ผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนและคณะกรรมการฯ ได้มอบนโยบาย การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง ๒) เงินยืมราชการ (ลูกหนี้เงินยืม) ๓) การใช้รถราชการ และการประเมินระบบควบคุม ภายใน



เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๑๕	ไม่ได้รับ การตรวจสอบ/ ไม่มีการประชุม ปิด การตรวจสอบ/	มีการประชุม ปิด การตรวจสอบ แต่ไม่ครบ ทุกเรื่อง/ครั้งที่ ได้รับ การตรวจสอบ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วม ประชุม ปิด การตรวจสอบ กับผู้ตรวจ สอบภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครบทุกเรื่อง/ ครั้งที่ได้รับ การตรวจสอบ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วม ประชุมปิด การตรวจสอบ กับผู้ตรวจ สอบภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครั้งที่ได้รับ การตรวจสอบ และกำหนด แนวทาง การแก้ไข การปฏิบัติงาน ตาม ข้อเสนอแนะ ได้อย่าง ชัดเจนแต่ไม่ ครบทุก ข้อเสนอแนะ	ผู้บริหารทุน หมุนเวียนเข้า ร่วมประชุม ปิดการ ตรวจสอบ กับผู้ตรวจสอบ ภายในครบทุก เรื่อง/ครั้งที่ ได้รับการ ตรวจสอบ และ กำหนดแนว ทางการแก้ไข การปฏิบัติงาน ตาม ข้อเสนอแนะได้ อย่างชัดเจน และครบถ้วน ทุก ข้อเสนอแนะ	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - สกส. ดำเนินการประชุมปิดตรวจสอบในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยมีนางนวลจันทร์ ศรีมงคล ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานในการประชุม และเข้าร่วมประชุมปิด การตรวจสอบกับกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการ พัฒนารัฐวิสาหกิจ - นางนวลจันทร์ ศรีมงคล ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ได้กำหนดแนวทางและมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบและ ดำเนินการแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ครบถ้วนทุกข้อเสนอแนะ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะ	น้ำหนัก (%) ๓๕	ทุนหมุนเวียน ไม่มีการ ปฏิบัติงาน ตาม ข้อเสนอนแนะ ที่ผู้ตรวจสอบ ได้ให้ไว้ ในรายงานผล การตรวจสอบ	มีการ ปฏิบัติตาม ข้อเสนอนแนะ แต่แก้ไข แล้วเสร็จ ช้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ แต่แก้ไขแล้ว เสร็จ ช้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด และรายงาน ผลดังกล่าว ต่อ ที่ประชุม คณะกรรมการ การบริหาร ทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณา	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ และแก้ไข แล้ว ได้ตาม ระยะ เวลาที่ กำหนด	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอนแนะ และ แก้ไขแล้วได้ ตามระยะเวลา ที่กำหนดและ รายงานผล ดังกล่าวต่อที่ ประชุม คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน เพื่อพิจารณา	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - สกส. มีการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน และแก้ไข แล้ว เสร็จ ได้ ตาม ระยะเวลา ที่ ก า ห น ด - สกส. นำเสนอรายงานผลการตรวจสอบ แก้คณะกรรมการเพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามประเด็นย่อยที่ใช้ในการพิจารณา ดังนี้ ๑.การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ ๓. การปฏิบัติตามงาน ๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อ การวางแผนตรวจสอบ
๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อการวางแผน ตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มีการรายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ให้แก่ ผู้ตรวจสอบ ภายในต้น สังกัดรับทราบ/ รายงานผลการ บริหารความ เสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในต้น สังกัดรับทราบ แต่รายงานมี องค์ประกอบ ไม่ครบ	-	-	-	รายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในของ หน่วยงาน ต้นสังกัด รับทราบและ รายงาน มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A - สกส. ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแล้ว ๓. มีการประชาสัมพันธ์แผนการบริหารความเสี่ยง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านสื่อต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมผลเพื่อรายงานต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในไตรมาส ๔

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศ และดิจิทัล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	น้ำหนัก (%) ๑๐ ๕	ไม่มีการ จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล (ระยะยาว)	มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนปฏิบัติ การดิจิทัล (ระยะยาว) แต่ <u>ไม่สอดคล้อง</u> ตามแผน ดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจ และสังคมของ ประเทศไทยรวมถึง กฎหมายและ กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และ <u>ไม่</u> <u>ตอบสนอง</u> และ <u>สนับสนุน</u> ต่อแผน ปฏิบัติการ ระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ของ ทุนมนุษย์	มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนปฏิบัติ การดิจิทัล (ระยะยาว) <u>ที่สอดคล้อง</u> ตามแผน ดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจ และสังคมของ ประเทศไทย รวมถึง กฎหมายและ กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และ <u>ตอบสนอง</u> และ <u>สนับสนุน</u> ต่อแผน ปฏิบัติการ ระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ของ ทุนมนุษย์	มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนปฏิบัติ การดิจิทัล (ระยะยาว) <u>ที่สอดคล้อง</u> ตามแผน ดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและ สังคมของ ประเทศไทย รวมถึง กฎหมายและ กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และ <u>ตอบสนอง</u> และ <u>สนับสนุน</u> ต่อแผน ปฏิบัติการ ระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ของ ทุนมนุษย์	มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล (ระยะยาว) <u>ที่สอดคล้อง</u> ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจ และสังคมของ ประเทศไทย รวมถึง กฎหมายและ กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และ <u>ตอบสนอง</u> และ <u>สนับสนุน</u> ต่อแผน ปฏิบัติการ ระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ของ ทุนมนุษย์	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - สกส. ดำเนินการทบทวนจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องตามแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ของประเทศไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของ ทุนมนุษย์และมี การระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น - นำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อขอความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกตของแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ ควรพิจารณาจากงานหลักของกองทุน เช่น ระบบการเงิน ระบบลูกหนี้ ระบบการบริการ โดยให้นำดิจิทัลมาช่วย ในการทำงานของระบบดังกล่าว - สกส. ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ โดยจัดให้มี การประชุมเพื่อปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และนำเสนอที่ประชุมในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ นี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑.๒) แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มี การจัดทำ แผนปฏิบัติ การประจำปี	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ประจำปีที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี แต่ <u>ไม่ครบถ้วน</u> ตามที่ กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ประจำปีที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่ กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ ดิจิทัล ประจำปีที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่ กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๑ ประเด็น	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ประจำปีที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๒ ประเด็น	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - สกส. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการทำงานจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด และมีองค์ประกอบเพิ่มเติม ๒ ประเด็น - นำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อขอความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกตของแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ควรพิจารณาจากงานหลักของกองทุน เช่น ระบบการเงิน ระบบลูกหนี้ ระบบการบริการ โดยให้นำดิจิทัลมาช่วยใน การทำงานของระบบดังกล่าว - สกส. ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ โดยจัดให้มี การประชุมเพื่อปรับปรุงแผนงาน/โครงการให้สอดคล้อง กับร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และนำเสนอที่ประชุมใน เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ นี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	น้ำหนัก (%)						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
๒.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/ผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS)	๓๕	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน	ระบบดังกล่าวมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ และผลลัพธ์แสดงว่าผู้บริหารมีการใช้งานผ่านระบบอย่างเต็มศักยภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS)</li> <li>- มีการแสดงผลข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร โดย แสดงผ่านหน้าเว็บไซต์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลมาตรการตามประกาศ คคส. โดยระบบจะประมวลผลข้อมูลทุกสิ้นเดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และนำเสนอในรูปแบบกราฟและตาราง ที่ง่ายต่อการตัดสินใจของผู้บริหารเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งการแสดงผลข้อมูลที่มีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมาย ให้กับทุกจังหวัด และ กทม. เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป</li> </ul>
๑) ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)*	๓๕	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน แต่ข้อมูลไม่มีความทันสมัยและไม่มีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลมีความทันสมัยและไม่มีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลมีความทันสมัยและมีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ข้อมูลมีความทันสมัยและมีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน และระดับอื่นที่ถ่ายทอดจากเป้าหมายของทุนหมุนเวียน (ฝ่าย/บุคคล)		

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒.๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายในกรุงเทพมหานคร	น้ำหนัก (%) ๒๕						<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔</p> <p>- สกส. มีโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับการบริหารงานกองทุนทั้งงาน ด้านทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การออกเอกสารต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น) เป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกรุงเทพมหานคร</p> <p>- กำหนดเป้าหมายในการเข้าใช้งานโปรแกรม SARA อย่างน้อย ๒๐ ครั้ง/สัปดาห์ ร้อยละ ๘๕ ของระบบรายงานข้อมูลของจังหวัดมีความถูกต้องครบถ้วน ซึ่งพบว่า ร้อยละ ๘๕ ของระบบรายงานข้อมูลของจังหวัดมีความถูกต้องครบถ้วน</p>
๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ ภายในกรุงเทพมหานคร	๒๕	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการแต่ระบบดังกล่าวไม่มีการใช้งาน	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการแต่ไม่ใช่การสนับสนุนภารกิจหลักของกรุงเทพมหานคร	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกรุงเทพมหานคร	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกรุงเทพมหานคร	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกรุงเทพมหานคร	

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p><b>๒.๓ ระบบสารสนเทศสนับสนุนภายใน</b></p> <p><b>ทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบาย</b></p> <p><b>ด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ</b></p> <p><b>ของภาครัฐ</b></p> <p>๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ</p> <p>ภายนอกทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก</p> <p>(%)</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การเพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อผู้ใช้บริการ</p> <p>แต่ระบบ</p> <p>ดังกล่าวไม่มี</p> <p>การใช้งาน</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การเพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อใช้บริการ</p> <p>แต่ไม่ใช่</p> <p>การสนับสนุน</p> <p>ภารกิจ</p> <p>หลักของ</p> <p>ทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การเพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อใช้บริการ</p> <p>และเป็นการ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>ภารกิจ</p> <p>หลักของ</p> <p>ทุนหมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การเพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>การอำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อใช้บริการ</p> <p>และเป็นการ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>ภารกิจ</p> <p>หลักของ</p> <p>ทุนหมุนเวียน</p> <p>มีการกำหนด</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ของการ</p> <p>นำระบบ</p> <p>มาใช้และ</p> <p>ประเมิน</p> <p>ผลลัพธ์ตาม</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>โดยผลลัพธ์</p> <p>แสดงว่า</p> <p>มีผลการ</p> <p>ดำเนินงาน</p> <p>ที่ดีกว่าหรือ</p> <p>เป็นไปตาม</p> <p>เป้าหมาย</p>	<p>มีระบบที่</p> <p>สนับสนุนการ</p> <p>เพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>และ/หรือ</p> <p>สนับสนุนการ</p> <p>อำนวยความสะดวก</p> <p>ต่อ</p> <p>ผู้ใช้บริการ</p> <p>และเป็นการ</p> <p>สนับสนุน</p> <p>ภารกิจ</p> <p>หลักของ</p> <p>ทุนหมุนเวียน</p> <p>มีการกำหนด</p> <p>เป้าหมายของ</p> <p>การ</p> <p>นำระบบ</p> <p>มาใช้และ</p> <p>ประเมิน</p> <p>ผลลัพธ์ตาม</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>โดยผลลัพธ์</p> <p>แสดงว่า</p> <p>มีผลการ</p> <p>ดำเนินงาน</p> <p>ในระบบดีกว่า</p> <p>หรือเป็นไป</p> <p>ตามเป้าหมาย</p> <p>อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔</p> <p>๑. สกส. มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ</p> <p>ภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๑.๒ เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน</p> <p>พัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ให้บริการ</p> <p>ผู้ใช้บริการภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลและบริการของ</p> <p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูล</p> <p>ทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คุณสมบัติการ</p> <p>เป็นสมาชิก วิธีการสมัครเป็นสมาชิก ขั้นตอนการขอรับ</p> <p>การสนับสนุนเงินกองทุน การประชาสัมพันธ์</p> <p>การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนอกจากนั้น</p> <p>ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน</p> <p>พัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้</p> <p>เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นแหล่งเรียนรู้ของ</p> <p>สมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้</p> <p>เกี่ยวกับอาชีพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประกอบ</p> <p>อาชีพของตนเองได้ สนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน</p> <p>๒. สกส. มีการปรับปรุงระบบสารสนเทศ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น รายงาน</p> <p>ผลการเบิกจ่าย รายงานผลการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูล</p> <p>สมาชิก</p> <p>๒.๒ เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ ประกอบด้วย ข้อมูล</p> <p>และวิดีโอของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>เป็นรายสัปดาห์ ซึ่งพบว่า ร้อยละ ๘๕ ของระบบ</p> <p>สารสนเทศมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีอย่างต่อเนื่อง</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง							
ตัวชี้วัดที่ ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
<p>๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p> <p>๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๓๐</p> <p>๑๕</p>	<p>คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน</p>	-	<p>คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน รับทราบและเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียน นำเสนอ</p>	-	<p>คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียน นำเสนอ โดยมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <p>- สกส. ได้ดำเนินการ จัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>- คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในส่วนของภาวะวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอกองค์กรให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ห้องประชุม ๕๐๐๑ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ ชั้น ๕</p>



เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่มีคุณภาพและระบุงค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๑๕	แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว หรือแผนปฏิบัติการประจำปี องค์ประกอบไม่ครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว หรือแผนปฏิบัติการประจำปี มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - สกส. ได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบครบถ้วน เมื่อวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้ไปดำเนินการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการฯ ในประเด็นการวิเคราะห์ SWOT หรือสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กรทั้งจุดอ่อนและจุดแข็ง, ตัวชี้วัดผลผลิตสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ประเด็นที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ฯลฯ ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ กรมการพัฒนาชุมชน ชั้น ๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p><b>๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน</b></p> <p>๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p>	<p>มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๑ ด้านเป็นรายไตรมาส</p>	<p>มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๒ ด้านเป็นรายไตรมาส</p>	<p>มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๓ ด้านเป็นรายไตรมาส</p>	<p>มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ด้านเป็นรายไตรมาส</p>	<p>มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้านเป็นรายไตรมาส</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒</p> <p>- สกส. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ ทั้งสิ้น ๕ ด้าน ของไตรมาสที่ ๒ ประกอบด้วย ๑. ด้านการเงิน ๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงิน ๓. การบริหารความเสี่ยง ๔. การบริหารจัดการสารสนเทศ ๕. การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- สกส. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนของไตรมาสที่ ๒ แก่คณะกรรมการฯ เพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ กรรมการพัฒนาชุมชน ชั้น ๕</p> <p>- สกส. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของไตรมาสที่ ๓ แก่คณะกรรมการฯ เพื่อทราบในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ นี้</p>
<p><b>๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหาร</b></p> <p>๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p>	<p>มีการประเมินผลระดับองค์กรที่เป็นระบบ และมีหลักเกณฑ์ชัดเจน</p>	-	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน</p>	-	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <p>- สกส. จัดให้มีการลงนามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กับผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ดังนี้</p> <p>- ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด</p> <p>- ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด</p> <p>- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด</p> <p>- ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	น้ำหนัก (%) ๑๐						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - สกส. มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ๑๐ ประเด็นตามช่องทางที่กำหนด เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ กองทุนฯ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ เป็นต้น
๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้องเชื่อถือได้	๑๐	มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป	
๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๑๐						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ สกส. อยู่ระหว่างการติดตามผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของ คณะกรรมการฯ ของไตรมาสที่ ๔
	๑๐	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับปีที่ผ่านมา	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมมากกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับ ๕ คะแนนหรือมากกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๕ คะแนน	

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓	
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%) ๓๐ ๓๐	มีการกำหนดตัวชี้วัดแต่ยังอยู่ในช่วงทดลองและยังไม่ได้นำมาใช้จริง	กำหนดตัวชี้วัดในระดับผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียนและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กำหนดตัวชี้วัดในระดับผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียนและใช้ในการปฏิบัติงาน	กำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับของทุนหมุนเวียนและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับของทุนหมุนเวียนและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผ่านระดับคะแนน ๓ หรือ ๔</li> <li>ใช้ประโยชน์จากผลการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง</li> <li>ใช้ประโยชน์จากผลการประเมินพัฒนาบุคลากร</li> </ul>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <p>- สกส. ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับเริ่มตั้งแต่ผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น ไปจนถึงผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียนและผู้บริหารสายงานและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- สกส. ใช้ประโยชน์จากผลการประเมินในการพิจารณาผลตอบแทนเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง ใช้ประโยชน์จากผลการประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- สกส. อยู่ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เมษายน - ตุลาคม ๒๕๖๕)</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๗๐</p> <p>๓๕</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๙๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ</p> <p>หรือ</p> <p>- มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วนได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>บัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ</p> <p>หรือ</p> <p>- มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ครบถ้วนได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒</p> <p>- สกส. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ แล้ว จำนวน ๑๘ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. การพัฒนาระบบมาตรฐานการสรรหาบุคคล ที่มีคุณภาพ</p> <p>๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</p> <p>๔. การพัฒนาระบบติดตามงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๕. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร</p> <p>๖. โครงการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานแก่บุคลากรใหม่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๘. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะเชี่ยวชาญตามสายงาน</p> <p>๙. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน (KM)</p> <p>๑๐. การพัฒนาระบบการทำงานภายในภาวะวิกฤต</p> <p>๑๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ลดค่า BMI</p> <p>๑๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ค่านิยมองค์กร ABCDEF S&amp;P</p> <p>๑๓. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน</p> <p>๑๔. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน</p> <p>๑๕. การจัดการบริหาร สวัสดิการให้กับบุคลากร</p> <p>๑๖. การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานจริง</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							๑๗. การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑๘. การส่งเสริมกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร และการบริการที่ดี ๑๙. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมบริการสาธารณะ กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ๒๐. โครงการกองทุนพัฒนาบาทสตรีใส่สะอาด
๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	น้ำหนัก (%) ๓๕	ไม่มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) หรือแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จ ภายในปี บัญชีและ ได้รับความ เห็นชอบ จาก คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติ การฯประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จ ภายใน ปีบัญชีและ ได้รับความ เห็นชอบ จาก คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน รวมทั้ง มีการสื่อสาร ให้ผู้บริหาร และหน่วยงาน ภายใน ทุนหมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒ - สกส. ได้ดำเนินการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ ถนนแจ้ง วัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ - เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล(ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี บัญชี ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ นี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง</b>	๕						
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖.๑</b> การใช้จ่ายเงินตามแผนการ ใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุน เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบ ลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - งบประมาณจัดสรร เป็นเงิน ๓,๙๑๒,๓๐๐ บาท - ผลการเบิกจ่าย เป็นเงิน ๓,๘๗๕,๑๑๙ บาท - คงเหลือ ๓๗,๑๘๑.๐๐ บาท - คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวม เทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ ตาม มติ ครม.	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ - งบประมาณจัดสรร เป็นเงิน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐ บาท - ผลการเบิกจ่าย เป็นเงิน ๘๗๕,๕๔๕,๗๕๗.๖๖ บาท - คงเหลือ ๑๖๘,๙๔๙,๗๔๒.๓๔ บาท - คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๒
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖.๒</b> การดำเนินการตามแผนพัฒนา ระบบการจ่ายเงิน และการรับเงิน ของทุนหมุนเวียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕	ทุนหมุนเวียน ดำเนินการ จ่ายเงินและ รับเงินผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ไม่ครบถ้วน ทุกกิจกรรม	-	-	-	ทุนหมุนเวียน สามารถ ดำเนินการ จ่ายเงินและรับ เงิน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม การรับ-จ่าย ทั้งหมด (ครบถ้วน ทุกกิจกรรม)	- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - ในปีบัญชี ๒๕๖๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถดำเนินการต่อเนื่องในด้านการจ่ายเงิน และการรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ได้ครบถ้วนในกิจกรรมด้านการรับ - การจ่ายเงิน

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร  
เงินทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ สิ้นไตรมาส ๓  
(เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕)

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียน ประจำปี  
บัญชี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียน พนักงาน  
และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน โดยมีเกณฑ์ประเมินผลการติดตาม  
ระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนประเด็นย่อย คณะกรรมการ  
มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยมีการติดตาม  
ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส

๒. ข้อเท็จจริง

การประเมินผลการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง  
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลให้คณะกรรมการบริหาร  
เงินทุนหมุนเวียน มีการติดตามระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้ (เอกสารแนบ)

๑. ด้านการเงิน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน
๓. ระบบบริหารความเสี่ยง
๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ
๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปการประเมินผลการดำเนินงาน  
เงินทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สิ้นไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑) ด้านการเงิน ประกอบด้วย

- ผลการเบิกจ่ายภาพรวมงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ  
จำนวน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ จำนวน ๗๗๔,๐๘๑,๙๒๒.๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๑

๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียนประกอบด้วย

- จำนวนสมาชิก

๑. ประเภทองค์กร มีองค์กรที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๓๐๘ องค์กร ยอดรวมไตรมาส ๑ - ๓ จำนวน ๓,๘๐๑ องค์กร

๒. ประเภทบุคลากรธรรมดา เป้าหมายปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๑๒๙,๓๔๖ คน ข้อมูล  
ณ ไตรมาสที่ ๓ เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๐๓,๓๗๐ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๗๒,๑๐๔ คน เป็นร้อยละ ๕๐.๖๖

- การประชาสัมพันธ์

๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓๙ เรื่อง

๒. เผยแพร่ทาง Facebook Fanpage จำนวน ๙๓๒ ครั้ง

๓. จุลสาร จำนวน ๓ ฉบับ

๓) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

- โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
ณ โรงแรม ทีเค พาเลส & คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๖ คน ได้แก่  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน ๗๖ คน เพื่อให้  
บุคลากรที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงานกองทุนฯ  
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางในการบริหารจัดการหนี้ การบริหารความเสี่ยง และแลกเปลี่ยน  
ประสบการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



๔) ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ประกอบด้วย

- การพัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้สำหรับตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕
- รายงานสารสนเทศสรุปข้อมูลการชำระคืนผ่าน BILL PAYMENT ระหว่างเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน, ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร และธนาคารกรุงไทย จำนวน ๓๒๑,๕๑๓,๖๘๐.๔๓ บาท

๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด พนักงานกองทุนฯ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการส่วนกลาง และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพรวมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัดไตรมาส ๓ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๒.๒๐๐๐ คะแนน

**๓. ข้อยกหมาย**

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน  
เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ สิ้นไตรมาส ๓  
(เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕)

## ๑. การดำเนินงานด้านการเงิน

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )																																																												
<b>๑. การเบิกจ่าย งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b>	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ จำนวน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๗๗๔,๐๘๑,๙๙๒.๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๑ จำแนกเป็น ดังนี้</p> <p>๑. งบประมาณ จำนวน ๓๐๑,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๑๗๑,๒๗๐,๙๐๒.๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๑</p> <p>๒. งบเงินอุดหนุน จำนวน ๑๔๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๑๑๓,๔๒๔,๕๔๔.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๒</p> <p>๓. เงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๔๙๙,๓๘๖,๕๔๖.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๖</p> <p style="text-align: center;"><b>ข้อมูลสถิติผลการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕</b></p> <table border="1" data-bbox="376 996 1468 1787"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>เดือน</th> <th>จัดสรร</th> <th>ผลการเบิกจ่าย</th> <th>ร้อยละ</th> <th>เพิ่มขึ้น ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>ตุลาคม ๒๕๖๔</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๗,๑๓๓,๗๘๐.๑๕</td> <td>๐.๖๘</td> <td>+๐.๖๘</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>ธันวาคม ๒๕๖๔</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๖๒,๑๔๕,๔๖๔.๑๑</td> <td>๕.๙๕</td> <td>+๕.๒๗</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>มกราคม ๒๕๖๕</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๑๕๐,๔๖๓,๒๔๘.๐๗</td> <td>๑๔.๔๑</td> <td>+๘.๔๖</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๒๗๗,๒๘๓,๗๖๑.๓๙</td> <td>๒๖.๕๕</td> <td>+๑๒.๑๔</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>มีนาคม ๒๕๖๕</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๔๙๙,๐๓๘,๘๙๖.๔๕</td> <td>๔๗.๗๘</td> <td>+๒๑.๒๓</td> </tr> <tr> <td>๗</td> <td>เมษายน ๒๕๖๕</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๗๒๓,๘๕๑,๕๗๘.๗๑</td> <td>๖๙.๓๐</td> <td>+๒๑.๕๒</td> </tr> <tr> <td>๘</td> <td>พฤษภาคม ๒๕๖๕</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๗๓๖,๖๙๓,๕๓๗.๒๔</td> <td>๗๐.๕๓</td> <td>+๑.๒๓</td> </tr> <tr> <td>๙</td> <td>มิถุนายน ๒๕๖๕</td> <td>๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐</td> <td>๗๗๔,๐๘๑,๙๙๒.๗๙</td> <td>๗๔.๑๑</td> <td>+๓.๕๘</td> </tr> </tbody> </table>	ที่	เดือน	จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ	๑	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗,๑๓๓,๗๘๐.๑๕	๐.๖๘	+๐.๖๘	๓	ธันวาคม ๒๕๖๔	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๖๒,๑๔๕,๔๖๔.๑๑	๕.๙๕	+๕.๒๗	๔	มกราคม ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๑๕๐,๔๖๓,๒๔๘.๐๗	๑๔.๔๑	+๘.๔๖	๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๒๗๗,๒๘๓,๗๖๑.๓๙	๒๖.๕๕	+๑๒.๑๔	๖	มีนาคม ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๓๘,๘๙๖.๔๕	๔๗.๗๘	+๒๑.๒๓	๗	เมษายน ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗๒๓,๘๕๑,๕๗๘.๗๑	๖๙.๓๐	+๒๑.๕๒	๘	พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗๓๖,๖๙๓,๕๓๗.๒๔	๗๐.๕๓	+๑.๒๓	๙	มิถุนายน ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗๗๔,๐๘๑,๙๙๒.๗๙	๗๔.๑๑	+๓.๕๘
ที่	เดือน	จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ																																																								
๑	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-																																																								
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗,๑๓๓,๗๘๐.๑๕	๐.๖๘	+๐.๖๘																																																								
๓	ธันวาคม ๒๕๖๔	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๖๒,๑๔๕,๔๖๔.๑๑	๕.๙๕	+๕.๒๗																																																								
๔	มกราคม ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๑๕๐,๔๖๓,๒๔๘.๐๗	๑๔.๔๑	+๘.๔๖																																																								
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๒๗๗,๒๘๓,๗๖๑.๓๙	๒๖.๕๕	+๑๒.๑๔																																																								
๖	มีนาคม ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๓๘,๘๙๖.๔๕	๔๗.๗๘	+๒๑.๒๓																																																								
๗	เมษายน ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗๒๓,๘๕๑,๕๗๘.๗๑	๖๙.๓๐	+๒๑.๕๒																																																								
๘	พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗๓๖,๖๙๓,๕๓๗.๒๔	๗๐.๕๓	+๑.๒๓																																																								
๙	มิถุนายน ๒๕๖๕	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๗๗๔,๐๘๑,๙๙๒.๗๙	๗๔.๑๑	+๓.๕๘																																																								

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
<b>๒. การบริหารจัดการ หนี้กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</b>	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖๒,๐๖๔ โครงการ จำนวน ๑๖,๓๖๔,๕๓๓,๕๗๓.๖๙ บาท ชำระคืน จำนวน ๑๑,๔๑๗,๗๔๐,๔๕๘.๕๑ บาท ลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๙๔๖,๗๙๓,๕๑๕.๑๘ บาท หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ๔,๐๐๙,๖๔๑,๙๙๐.๙๗ บาท หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๘๓๗,๑๕๑,๕๒๔.๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๔ แยกเป็น</p> <p>๑. กองทุนเดิม (ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) จำนวน ๙๕,๕๑๒ โครงการ จำนวน ๗,๗๗๙,๒๙๙,๖๙๓.๖๙ บาท ชำระคืน จำนวน ๖,๗๘๙,๔๗๖,๓๔๐.๓๕ บาท หนี้คงเหลือ จำนวน ๙๘๙,๘๒๓,๓๕๓.๓๔ บาท หนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๕๙๕,๘๑๘,๙๓๗.๐๔ บาท หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๓๙๔,๐๐๔,๔๑๖.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๖</p> <p>๒. กองทุนใหม่ (ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) จำนวน ๖๖,๕๕๒ โครงการ จำนวน ๘,๕๘๕,๒๓๔,๒๘๐.๐๐ บาท ชำระคืน จำนวน ๔,๖๒๘,๒๖๔,๑๑๘.๑๖ บาท หนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๙๕๖,๙๖๖,๑๖๑.๘๔ บาท หนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๓,๔๑๓,๘๒๓,๐๕๓.๙๓ บาท หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๔๓,๑๔๓,๑๐๗.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๘</p> <p>๓. ลูกหนี้คงเหลือทั้งสิ้น ๔,๙๔๖,๗๙๓,๕๑๕.๑๘ บาท แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้</p> <p>๓.๑ หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๔,๐๐๙,๖๔๑,๙๙๐.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๖ ของหนี้คงเหลือ จำแนกเป็น หนี้กองทุนเดิม จำนวน ๕๙๕,๘๑๘,๙๓๗.๐๔ บาท และหนี้กองทุนใหม่ จำนวน ๓,๔๑๓,๘๒๓,๐๕๓.๙๓ บาท</p> <p>๓.๒ หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๘๓๗,๑๕๑,๕๒๔.๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๔ ของหนี้คงเหลือ จำแนกเป็น หนี้กองทุนเดิม จำนวน ๓๙๔,๐๐๔,๔๑๖.๓๐ บาท และหนี้กองทุนใหม่ จำนวน ๕๔๓,๑๔๓,๑๐๗.๙๑ บาท</p>

## ๒. การดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)															
<b>๑. การเพิ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<p><b>๑. ข้อมูลสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b></p> <p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๓,๓๗๐ คน และประเภทองค์กร จำนวน ๑,๓๐๘ องค์กร แยกเป็นรายเดือนได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="376 622 1445 862"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>เป้าหมายปี ๒๕๖๕</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บุคคลธรรมดา</td> <td>๑,๑๒๙,๓๔๖</td> <td>๕๑,๖๔๕</td> <td>๗๒,๙๘๗</td> <td>๗๘,๗๓๘</td> </tr> <tr> <td>องค์กรสตรี</td> <td>-</td> <td>๕๐๕</td> <td>๗๒๙</td> <td>๗๔</td> </tr> </tbody> </table>	ประเภท	เป้าหมายปี ๒๕๖๕	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	บุคคลธรรมดา	๑,๑๒๙,๓๔๖	๕๑,๖๔๕	๗๒,๙๘๗	๗๘,๗๓๘	องค์กรสตรี	-	๕๐๕	๗๒๙	๗๔
ประเภท	เป้าหมายปี ๒๕๖๕	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.												
บุคคลธรรมดา	๑,๑๒๙,๓๔๖	๕๑,๖๔๕	๗๒,๙๘๗	๗๘,๗๓๘												
องค์กรสตรี	-	๕๐๕	๗๒๙	๗๔												
<b>๒. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๔</b>	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปผลการดำเนินการประเมินผลทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๓) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p><b>ด้านที่ ๑ การเงิน</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๓๙.๒๖%)</li> <li>- มีหนี้ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๘๖๖,๙๘๓,๖๓๘.๗๑ บาท รับชำระคืน จำนวน ๗๓๒,๙๙๖,๒๗๕.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๖</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non - Performing Loan : NPL)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (๑๒.๓๓%)</li> <li>- จำนวนเงินที่อนุมัติตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖,๒๖๓,๔๔๔,๒๔๒.๖๙ บาท ได้รับชำระคืน จำนวน ๑๑,๔๑๗,๗๔๐,๔๕๘.๕๑ บาท มีลูกหนี้ค้างเหลือ จำนวน ๔,๘๔๖,๗๙๓,๕๑๕.๑๘ บาท แยกเป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๘๔๖,๘๙๙,๖๕๐.๗๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๒ ของลูกหนี้ค้างเหลือในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕</li> </ul>															

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p><b>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑</b> การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (<b>ตัวชี้วัดร่วม</b>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓</li> <li>- ได้นำข้อมูลผลการสัมภาษณ์จากผู้ใช้งานกลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน และกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ มาออกแบบและพัฒนาเป็นหน้าระบบรายงาน จำนวน ๔ รายงาน ได้แก่ รายงานเบิกจ่ายเงินอุดหนุน รายงานเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียน รายงานข้อมูลสมาชิกกองทุนฯ ประเภทบุคคลธรรมดา และรายงานเบิกจ่ายงบบริหาร โดยในหน้ารายงานทั้ง ๔ รายงานจะประกอบด้วย จำนวนโครงการ ยอดเงินที่อนุมัติ โครงการที่ยกเลิก ยอดเงินที่ยกเลิกโครงการ โครงการที่โอนเงินให้สมาชิก ยอดเงินที่โอนให้สมาชิก จำนวนสมาชิก ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวนสมาชิก ณ ปัจจุบัน โดยยอดคงเหลือสมาชิก จะทำการหักสมาชิกที่เสียชีวิตแล้ว เป้าหมายสมาชิกในปี ๒๕๖๕ จำนวนเงินตามแผน จำนวนเงินที่จ่ายและยอดเงินคงเหลือ โดยในส่วนของรายงานเบิกจ่ายงบบริหารสามารถดูรายละเอียดรายการเบิกจ่ายรายจังหวัดได้ ซึ่งรายงานทั้ง ๔ รายงานนี้จะสามารถนำไปช่วยในการสนับสนุนในการทำงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่มีรายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลักที่ต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมาย</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒</b> ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A</li> <li>- สกส. ได้จัดส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนให้จังหวัด/กทม. ดำเนินการผลิตและจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามฯ ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๒๔๑๖.๓/ว ๑๑๙๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และบันทึกข้อความที่ มท ๐๔๑๖.๓(คส)/๒๓๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- มีจังหวัดที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด นครนายก แพร่ น่าน อุบลราชธานี ฉะเชิงเทรา ลำปาง พัทลุง กาญจนบุรี ระยอง อ่างทอง กระบี่ ชลบุรี เลย อุตรดิตถ์ ประจวบคีรีขันธ์ ตาก นครศรีธรรมราช ตรัง สกลนคร และจังหวัดสระบุรี</li> </ul>

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )
	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒.๓</b> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑</li> <li>- กองทุนฯ มีการติดตามและประเมินผลลัพธ์ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ สำหรับการดำเนินโครงการที่ผ่านมา</li> <li>- ดำเนินการส่งหนังสือแจ้งจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อดำเนินการจัดเก็บแบบสอบถามผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้จังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</li> <li>- สกส. อยู่ระหว่างการรวบรวมผลจัดเก็บแบบสอบถามผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในปีบัญชี ๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๓ ประเภทเงินทุนหมุนเวียนจากจังหวัดตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</li> </ul> <p><b>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑</b> ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A จัดทำการประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้</li> </ul> <p>๑.๑ การประเมินผลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถาม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑,๖๘๔ โครงการ และกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) และกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) จำนวน ๒๗๙ คน และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) จำนวน ๓๘๔ คน โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างรวบรวมแบบสอบถามจากกลุ่มเป้าหมาย และประมวลผลข้อมูล ซึ่งจะแล้วเสร็จในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยใช้แบบสัมภาษณ์และการสนทนากลุ่ม (แบบมีโครงสร้าง) เป็นการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ ๔ ภาค รวม ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสุโขทัย อุตรดิตถ์ เชียงราย อุตรธานี มหาสารคาม สุรินทร์ สิงห์บุรี กาญจนบุรี กรุงเทพมหานคร ชุมพร สงขลา และจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดละ ๑๕ คน ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล อาสาสมัคร ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน</p>

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓.๒</b> ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</li> <li>- ในปีบัญชี ๒๕๖๕ สกส.ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุน จำนวน ๒๘๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- มีเป้าหมายในการสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ร้อยละ ๒๐ ของการจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นเงินจำนวน ๒๘,๖๐๐,๐๐๐ บาท</li> </ul> <p>- สกส. รวบรวมผลข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุน จากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นโครงการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑,๕๐๘ โครงการ เป็นเงิน ๕๐,๙๓๕,๒๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗๘.๑๐ ถือว่าบรรลุเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ตามค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ คะแนน</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓</b> การดำเนินการตามข้อสั่งเกิดของ สตง.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑</li> <li>- คณะกรรมการ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรองในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนชุมชน ซึ่งแผนการดำเนินงานฯ ดังกล่าวครอบคลุมประเด็นปัญหาตามข้อสั่งเกิดของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และมีระบบสารสนเทศที่รองรับ ทั้งกระบวนการการดำเนินงาน ตามประเด็น ดังนี้</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กระบวนการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี</li> <li>๒. กระบวนการบริหารจัดการสัญญาโครงการ</li> <li>๓. กระบวนการติดตามความคืบหน้าของโครงการ</li> <li>๔. กระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ</li> <li>๕. นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการบริหารลูกหนี้โครงการให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน</li> <li>๖. กระบวนการบันทึกบัญชีและกระบวนการหลัก</li> <li>๗. แนวทางปฏิบัติในการกำกับติดตามการชำระคืนเงินจากผู้ยืม</li> <li>๘. ระบบบัญชีการเงิน (ERP)</li> </ol> <p>- สกส. มีแผนการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ทั้งหมด ๙ กิจกรรมดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัย จะสูญ และการตัดจำหน่ายหนี้สูญ ๒. การติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับการเงินและบัญชี และลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของ อกส.จ./อกส.กทม. ๓. การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และรายไตรมาส</p>



ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p><b>ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</b></p> <p>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔</p> <p><b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน</b></p> <p>๑) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทาง การรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร</p> <p>- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียน จำนวน ๖ ช่องทาง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยตนเอง ณ สำนักงานกองทุน</li> <li>๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</li> <li>๓. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทาง ไปรษณีย์</li> <li>๔. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรสาร</li> <li>๕. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์</li> <li>๖. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบสารสนเทศ หน้าเว็บไซต์กองทุน ระบบไลน์ระบบเฟสบุ๊ก</li> </ol> <p>- มีการจัดทำรายงาน เป็นรายเดือน จำนวน ๙ เดือน</p> <p><b>๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง</b></p> <p>๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง</p> <p>- ได้เผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p><b>๓. กระบวนการบริหารความเสี่ยง</b></p> <p>๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร</p> <p>- สกส. ได้มีการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์ความคุ้มค่า และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว และอยู่ในขั้นตอนของการดำเนินการตามแผน</p> <p><b>๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน</b></p> <p>๑) ผู้บริหารทุนหมุนเวียนและผู้บริหารระดับรอง มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน</p> <p>- สกส. ได้มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยการรายงานผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงินและบัญชี ให้คณะกรรมการบริหารฯ ทราบแล้ว ในการประชุมฯ จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p><b>๕. สารสนเทศและการสื่อสาร</b></p> <p>๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง</p> <p>- สกส. อยู่ในช่วงของการดำเนินงานตามกิจกรรมและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง</p>

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p><b>๖. การติดตามและประเมินผล</b></p> <p>๑) การประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. อยู่ในช่วงของการประเมินผลการควบคุม</li> </ul> <p>๒) การส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. ยังไม่มีการส่งผลการประเมิน</li> </ul> <p>๓) การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. ยังอยู่ในช่วงของการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔</li> </ul> <p><b>๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. ได้รับการตรวจสอบจากกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ และได้รับรายงานผลการตรวจสอบ และนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและคณะกรรมการฯ ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง ๒) เงินยืมราชการ (ลูกหนี้เงินยืม) ๓) การใช้รถราชการ</li> </ul> <p><b>๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. ดำเนินการประชุมปิดตรวจสอบในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยมีนางนวลจันทร์ ศรีมงคล ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานในการประชุม และเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ</li> <li>- นางนวลจันทร์ ศรีมงคล ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดแนวทางและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ครบถ้วนทุกข้อเสนอนแนะ</li> </ul> <p><b>๓. การปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ และแก้ไขแล้วเสร็จได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>- สกส. นำเสนอรายงานผลการตรวจสอบแก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามประเด็นย่อยที่ใช้ในการพิจารณา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน</li> <li>๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ</li> <li>๓. การปฏิบัติตามงาน</li> <li>๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบ</li> </ul> </li> </ul>

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p><b>๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A</li> <li>- สกส. อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ยังไม่มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีให้แก่ผู้ตรวจภายใน กรมการพัฒนชุมชนทราบ</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔</li> </ul> <p><b>๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี</b></p> <p>๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีการระบุเกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ โครงการ</li> <li>๒. โครงการสำหรับประชาชน/ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ จำนวน ๔ โครงการ</li> <li>๓. โครงการการจัดให้มีระบบสารสนเทศและ/หรือระบบดิจิทัล ที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน จำนวน ๖ โครงการ</li> <li>๔. โครงการจัดให้มีระบบสารสนเทศและ/หรือระบบดิจิทัล เพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน จำนวน ๖ โครงการ</li> </ul> </li> </ul> <p>๒) แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ โดยมีการระบุเกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น ได้แก่ โดยมีองค์ประกอบเพิ่มเติม ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑. การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ จำนวน ๙ โครงการ ๒. ตัวชี้วัดที่แสดงความสำเร็จและผลลัพธ์ที่คาดหวังครบทุกแผนงาน/โครงการ จำนวน ๙ โครงการ</li> </ul> <p><b>๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล</b></p> <p>๒.๑ ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)</p> <p>๑) ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS)</li> </ul>





ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )
	<p>- มีการแสดงผลข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยแสดงผ่านหน้าเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลมาตรการตามประกาศ คคส. โดยระบบจะประมวลผลข้อมูลทุกสิ้นเดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และนำเสนอในรูปแบบกราฟและตาราง ที่ง่ายต่อการตัดสินใจของผู้บริหารเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งการแสดงผลข้อมูลที่มีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมาย ให้กับทุกจังหวัดและกทม. เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป</p> <p>๒.๒ ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนภายในทุนหมุนเวียน</p> <p>๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน</p> <p>- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับการบริหารงานกองทุน ทั้งงานด้านทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การออกเอกสารต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น) เป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒.๓ ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนภายในทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบายด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ</p> <p>๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน</p> <p>- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ให้บริการผู้ใช้บริการภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลและบริการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูลทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คุณสมบัติการเป็นสมาชิก วิธีการสมัครเป็นสมาชิก ขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนั้น ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นแหล่งเรียนรู้ของสมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประกอบอาชีพของตนเองได้ สนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน</p>

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p><b>ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหารทูนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕.๑</b> บทบาทคณะกรรมการบริหารทูนหมุนเวียน</p> <p>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔</p> <p><b>๑. การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖</b></p> <p>๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทูนหมุนเวียน</p> <p>- สกส. ได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>- คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทูนหมุนเวียนนำเสนอ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในส่วนของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก องค์กรให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ห้องประชุม ๕๐๐๑ กรมการพัฒนาชุมชน ชั้น ๕</p> <p>๒) การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน</p> <p>- สกส. ได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>- คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้ไปดำเนินการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการฯ ในประเด็นการวิเคราะห์ SWOT หรือสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรทั้งจุดอ่อนและจุดแข็ง, ตัวชี้วัด ผลผลิตสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ประเด็นที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ลข ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ กรมการพัฒนาชุมชน ชั้น ๕</p> <p><b>๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทูนหมุนเวียน</b></p> <p>๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทูนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ</p> <p>- สกส. อยู่ระหว่างการจัดทำสรุปรายงานผลติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน ของไตรมาส ที่ ๓ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ๑. ด้านการเงิน ๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงิน ๓. ด้านระบบบริหารความเสี่ยง ๔. ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และ ๕. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรายงานผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฯ ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕</p>

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p><b>๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหาร</b> เพื่อจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทูลหมุนเวียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สกส. จัดให้มีพิธีลงนามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทูลหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กับผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด</li> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด</li> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด</li> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด</li> </ul> </li> </ul> <p><b>๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p> <p>๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ๑๐ ประเด็น ตามช่องทางที่กำหนดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทูลหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ของตัวชี้วัดที่ ๕.๑บทบาทคณะกรรมการบริหารทูลหมุนเวียน</li> </ul> <p><b>๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทูลหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทูลหมุนเวียน</b></p> <p>๑) ผลสำเร็จจากการกำกับดูแล ทูลหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทูลหมุนเวียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการติดตามผลสำเร็จจากการกำกับดูแล ทูลหมุนเวียนมีคะแนนผลโดยรวม ๒.๐๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙ ของไตรมาสที่ ๓</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑</li> </ul> <p><b>๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับ เริ่มตั้งแต่ผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น ไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง และใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</li> </ul> <p><b>๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)</b></p> <p><b>แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</b></p> <p>๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา จำนวน ๓ ประเด็น รวม ๖ แผนงาน ๒๐ โครงการ และอยู่ในช่วงของการดำเนินงานตามแผนฯ</li> </ul>

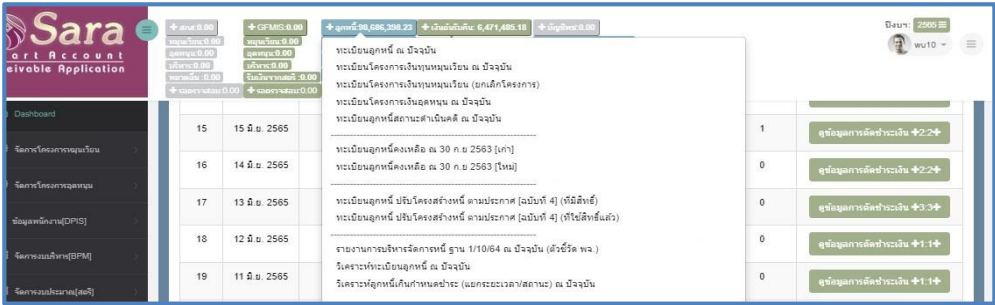
ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p>๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖</p> <p>- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค.พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ อยู่ระหว่างการสรุปข้อมูลจากการประชุมฯ เพื่อนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p> <p><b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖.๑</b> การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ</p> <p>๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๙.๐๕%)</li> <li>- ได้รับจัดสรร จำนวน ๓,๙๑๒,๓๐๐.๐๐ บาท มีการใช้จ่ายเงินงบลงทุน จำนวน ๓,๘๗๕,๑๑๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</li> </ul> <p>๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๗๔.๑๑%)</li> <li>- ได้รับจัดสรร จำนวน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท มีการใช้จ่ายเงินในภาพรวม จำนวน ๗๗๔,๐๘๑,๙๙๒.๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖.๒</b> การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</li> </ul> <p>ในปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถดำเนินการต่อเนื่องในด้านการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนฯ ได้ครบถ้วนในกิจกรรมด้านการจ่ายเงินและรับเงิน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ในด้านการดำเนินการด้านการจ่ายเงินและการรับเงินผ่านรับอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนฯ ได้ครบถ้วนในกิจกรรมด้านการรับ - การจ่ายเงิน</li> <li>๒. กองทุนฯ ดำเนินการใช้งานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)</li> <li>๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด (อกส.จ.) สมัครใช้บริการ KTB Corporate Online เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินของกองทุนฯ</li> <li>๔. กองทุนฯ (ส่วนกลาง) ได้ดำเนินการเปลี่ยนระบบการใช้งาน KTB Corporate Online จากรูปแบบเดิม มาเป็นรูปแบบใหม่ KTB Corporate Online (KTB Biz Growing)</li> </ol>

๓. ด้านระบบบริหารความเสี่ยง

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )
<p>การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง</p>	<p><b>การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง</b></p> <p><b>กิจกรรม:</b></p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค พาเลส &amp; คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๖ คน ได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน ๗๖ คน</p> <p><b>เป้าหมายการดำเนินงาน :</b></p> <p>เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การดำเนินงานกองทุนฯ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางในการบริหารจัดการหนี้ การบริหารความเสี่ยง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b></p> <p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการดำเนินงานกองทุนฯ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางในการบริหารจัดการหนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และได้มีโอกาสมาพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงาน การเร่งรัดติดตามทวงหนี้ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน เพิ่มความสามารถในการชำระหนี้ของสมาชิกให้เพิ่มขึ้น และได้มีโอกาสได้ใกล้ชิดกับผู้บริหารระดับสูง ร่วมรับฟังนโยบาย ทำให้มีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่งขึ้น</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>



## ๔. ด้านระบบสารสนเทศ

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )
<p><b>๑. การจัดการทั่วไป</b></p>	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนผู้ใช้บริการทั้งภายในทุนหมุนเวียนและภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย</p> <p>๑. โปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application : SARA) เป็นโปรแกรมที่ทำงานแบบ Online เชื่อมโยงข้อมูลในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร เข้าไว้ด้วยกัน ในลักษณะศูนย์ข้อมูลกลางที่สามารถดูแลตรวจสอบได้อย่างสะดวก เป็นโปรแกรมหลักสำหรับการบริหารงานกองทุน ประกอบด้วย งานด้านทะเบียนสมาชิกทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การรับชำระหนี้ การออกเอกสารต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น)</p> <p>๒. ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอก ประกอบด้วย เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการของกองทุนได้ในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูลทั่วไปของกองทุน การสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ขึ้นตอน/วิธีการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนี้ ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ในรูปแบบไฟล์เอกสารและไฟล์วิดีโอ เป็นแหล่งเรียนรู้ของสมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอก ที่สนใจเรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพ สามารถนำความรู้ในด้านอาชีพไปประยุกต์ใช้ประกอบอาชีพของตนเองได้ซึ่งเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดแผนในการพัฒนาด้านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้</p> <p>๑. การโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการไตรมาสที่ ๓-๔ งบประมาณ ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p>
<p><b>๒. ผลการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b></p>	<p>๑. การพัฒนาระบบสารสนเทศ</p> <p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการพัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้สำหรับตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ รายงาน ได้แก่ ๑. ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ๒. ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน ๓. ทะเบียนโครงการเงินทุนหมุนเวียน (ยกเลิกโครงการ) ๔. ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน ๕. ทะเบียนลูกหนี้สถานะดำเนินคดี ณ ปัจจุบัน ๖.ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔ [เก่า] ๗. ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔ [ใหม่] ๘. ทะเบียนลูกหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้ตามประกาศรอบที่ ๔ (ที่มีสิทธิ์) ๙. ทะเบียนลูกหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้ตามประกาศ รอบที่ ๔ (ที่ใช้สิทธิ์แล้ว) ๑๐. รายงานการบริหารจัดการหนี้ฐาน ๑/๑๐/๖๔ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ.) ๑๑. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ๑๒. วิเคราะห์ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ (แยกระยะเวลา/สถานะ) ณ ปัจจุบัน</p> 

ประเด็น

ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )

๑. ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ (เลขที่สัญญา / โครงการ / ปีที่อนุมัติ / ผู้เสนอ / ที่อยู่/สถานที่ / อำเภอ / ตำบล / ประเภท / สถานะสัญญา / สถานะผิคนัดชำระ (งวด) / การปรับโครงสร้าง / การพักหนี้ / เงินที่อนุมัติ ) ค้างชำระ ( เงินต้นค้าง / ดอกเบี้ยค้าง ) จำนวนเงินคงเหลือ ( เงินต้นคงเหลือ / ดอกเบี้ยคงเหลือ / เบี้ยปรับคงเหลือ / ดอกเบี้ยผิคนัดคงเหลือ ) ผู้กู้ตามสัญญา / ผู้ได้รับประโยชน์ / จำนวนเงินที่รับชำระ ( เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิคนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงินรับ ) ประเภทลูกหนี้คงเหลือ ( ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / เกินกำหนดชำระ ) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน 2022-07-02  
กองทุนพัฒนาบาทสวัสดิจังหวัด - สมุทรปราการ

#	เลขที่สัญญา	โครงการ	ปีอนุมัติ	ผู้เสนอ	ที่อยู่สถานที่	อำเภอ	ตำบล	ประเภท	สถานะสัญญา	สถานะผิคนัดชำระ (งวด)	การปรับโครงสร้าง	การพักหนี้	เงินอนุมัติ	ค้างชำระ		จำนวนเงินคงเหลือ			
														เงินต้นค้าง	ดอกเบี้ยค้าง	เงินต้นคงเหลือ	ดอกเบี้ยคงเหลือ	เงินปรับคงเหลือ	ดอกเบี้ยคงเหลือ
1	221125551 Open08 ค.พ. 2555/08 ค.พ. 2557/3	ค่าเช่ารวม สหภาพ อเนกประสงค์	2555	นาง สมศรี ธรรมใจ	19 หมู่3 ต.บางคู ค.เมือง สมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	เมือง สมุทรปราการ	บางคู	หัตถกรรม	ลูกหนี้ ปกติ	-	-	-	140,000.00	0.00	0.00	118,885.00	110.00	0.00	0.00
2	221125552 Open08 ค.พ. 2555/08 ค.พ. 2557/3	ร้านค้า อเนก ประสงค์	2555	นาง สมศรี รุ ธนาภรณ์	1919 ต.บางคูค ค.เมือง สมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	เมือง สมุทรปราการ	บางคู	หัตถกรรม	ลูกหนี้ ปกติ	-	-	-	112,200.00	0.00	0.00	102,758.00	108.00	0.00	0.00
3	221125553 Open21 ค.พ. 2555/21 ค.พ. 2557/3	จำหน่าย เสื้อผ้า สำเร็จรูป	2555	นางสาว จันทิมา นันทะวงษ์	เลขที่ 781 หมู่ 1 ต.บางคูค ค.เมือง สมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 19279	เมือง สมุทรปราการ	บางคู	หัตถกรรม	ลูกหนี้ ปกติ	-	-	-	195,000.00	0.00	0.00	195,000.00	214.00	0.00	0.00
4	221125554	อเนกประสงค์	2555	นาง กว	เลขที่ 80/88	เมือง	บางคู	อเนกประสงค์	ลูกหนี้ ปกติ	-	-	-	175,000.00	0.00	0.00	175,000.00	164.00	0.00	0.00

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน

๒. ทะเบียนโครงการเงินหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / สถานะเปิด/ปิด / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / สถานะ / สถานะโครงการผิคนัด / ปรับโครงสร้าง / พักหนี้ / ผู้กู้ตามสัญญา / ผู้ได้รับผลประโยชน์ (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

ทะเบียนโครงการเงินหมุนเวียน ณ. 2022-07-02  
กองทุนพัฒนาบาทสวัสดิจังหวัด - กรุงเทพมหานคร

ปีอนุมัติ	เลขที่สัญญา	สถานะเปิด/ปิด	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินอนุมัติ	สถานะโครงการ	สถานะปรับโครงสร้าง	พักหนี้	ผู้กู้ตามสัญญา	ผู้รับผิดชอบประโยชน์	
2558	221025551	Open	โครงการจ้างช่างอาคารตามสื่อ-สถานีวิทยุ	นาง จันทิมา ไร่มณีวงศ์	เขตจตุจักร	แขวงจตุจักร	80,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ลูกหนี้ ค้างชำระ	ปกติ	-	5	17
2558	221025552	Open	โครงการศูนย์เรียนรู้และจำหน่ายอาหารสำหรับ	นาง ศุภมาส ธรรมใจ	เขตจตุจักร	แขวงจตุจักร	80,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ลูกหนี้ ค้างชำระ	ปกติ	-	5	17
2556	221025551	Open	โครงการอบรมศิลปินสมัคร	นาง จันทิมา ไร่มณีวงศ์	เขตจตุจักร	แขวงจตุจักร	150,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ปกติ	พักหนี้ จบ 2	5	5
2556	221025552	Open	โครงการอบรมศิลปินสมัคร	นาง นิล ธรรมใจ	เขตคลองเตย	แขวงคลองเตย	82,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ปกติ	-	5	5
2556	221025553	Open	โครงการอบรมศิลปินสมัคร	นาง สนิท ธรรมใจ	เขตคลองเตย	แขวงคลองเตย	150,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ปกติ	-	5	5
2556	221025554	Open	โครงการจ้างช่างอาคารตามสื่อ-สถานีวิทยุ	นางสาว สุรณี เรืองธรรม	เขตจตุจักร	แขวงจตุจักร	100,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ลูกหนี้ ค้างชำระ	ปกติ	-	5	5
2556	221025555	Open	โครงการอบรมศิลปินสมัคร	นางสาว พรเพ็ญ ญานุก	เขตสายไหม	แขวงคลองจั่น	80,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ลูกหนี้ ค้างชำระ	ปกติ	-	5	5
2557	221025572	Open	โครงการอบรมศิลปินสมัคร	นาง นิลา ธรรมใจ	เขตจตุจักร	แขวงบางค้อ	150,000.00	ถึง คำเงิน ค้าง	ปรับ โครงสร้าง หนี้	ปกติ	พักหนี้ จบ 2	5	5

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนโครงการเงินหมุนเวียน ณ ปัจจุบัน

ประเด็น

ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )

๓. ทะเบียนโครงการเงินหมุนเวียน (ที่ยกเลิกโครงการ) ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / สถานะ (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

**ทะเบียนโครงการเงินหมุนเวียน (ที่ยกเลิกโครงการ) 2022-07-02**  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : สมุทรปราการ

ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	สถานะ
2557	32112557868	โครงการกลุ่มแม่บ้านเลี้ยงไก่สำหรับเด็ก	นางสาว วรชฎ รุ่งเรืองโพธิ์จรณี	บางพลี	บางพลีใหญ่	80,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	22112557720	โครงการขยายผลไม้เสริม	นางสาว รุ่งทิพย์ เทพอุดม	บางพลี	บางพลีใหญ่	30,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	32112557702	โครงการทำนาข้าวหอมมะลิปลอดโรค	นาง ศุภมาส นาคศิริรัมย์	บางพลี	บางพลีใหญ่	30,000.00	ยกเลิกโครงการ
2558	221125581111	โครงการเลี้ยงปลาแคด	นาง สุณิณี มีมาก	บางพลี	บางพลีใหญ่	200,000.00	ยกเลิกโครงการ
2557	22112557743	โครงการขยายโครงการ ไร่กล้วย ทุเรียน	นาง อรุณี อธิสอาด	บางพลี	บางพลีใหญ่	30,000.00	ยกเลิกโครงการ
2563	2211258384	ลานตากหญ้า และจำหน่ายนม	นางสาว วิไล วัฒนาลัย	พระสมุทรเจดีย์	แหลมฟ้าผ่า	198,485.00	ยกเลิกโครงการ
รวม 6 โครงการ						548,485.00	

สรุปจำนวน  
จำนวนโครงการที่ยกเลิกทั้งหมด 6 โครงการ

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนโครงการเงินหมุนเวียน (ที่ยกเลิกโครงการ)

๔. ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / ผู้ได้รับผลประโยชน์ (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

**ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ. 2022-07-02**  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : กรุงเทพมหานคร

20 records per page

ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	ผู้ได้รับผลประโยชน์
รวม 183 โครงการ						24,875,525.00	1,410
2556	111025551	อบรมความรู้เชิงวิชาการแก่บุคลากรองค์กร	สุจินต์ ทัพแก้ว	เขตสาทรใหม่	เขตคลองเตย	149,000.00	5
2556	111025552	เก็บแอสฟัลท์ และโกลบ (กลุ่มทางธรณี)	นาง ฉวีพร งามสง่า	เขตบางพลัด	เขตบางพลัด	41,700.00	5
2556	111025553	โรงเรียนภาษาแม่โครงการ	นางสาว สนิดา ศรีรัตนพันธ์	เขตคันนายาว	เขตคันนายาว	100,000.00	5
2556	111025554	เก็บแอสฟัลท์ กลุ่มสตรีเพื่อบ้านบวร	นาง อธิภา อุดม วัฒนสุนทร	เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	เขตบ้านบวร	59,850.00	5
2556	111025555	ฝึกสอนมวยไทย (ชาย-หญิง)	นาง ศิริวิไล พงษ์มณี	เขตปทุมวัน	เขตจตุจักร	50,000.00	5
2556	111025556	สนับสนุนเชิงปฏิบัติฯ เพื่ออาชีพเสริมให้สตรีและเด็กในเขตคลองจั่น		เขตบางพลัด	เขตบางพลัด	100,000.00	5
2556	111025557	กลุ่มสตรีป้องกันภัย		เขตคลองเตย		80,000.00	5
2557	111025571	พัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุและรับบริจาคเครื่องนุ่งห่ม	นางสาว บุญช่อ เข็มดี	เขตบางนา	เขตคลองเตย	200,000.00	5
2557	111025572	สนับสนุนโครงการพัฒนาระบบป้องกันภัยจากอุทกภัยเชิงป้องกัน	นางสาว ศาญาภา พุทธิพงษ์	เขตบางพลัด	เขตพระนคร	150,000.00	5
2557	111025573	พัฒนาคุณภาพและส่งเสริมอาชีพสตรีในเขตคลองเตยพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	นางสาว พรรษา แจ้งศิริ	เขตคลองเตย	เขตสวนหลวง	50,000.00	5
2557	111025574	ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุกลุ่มสตรี	นางวันวิไล วัฒนาลัย	เขตบางนา	เขตบางนา	54,000.00	5

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนโครงการเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน

๕. ทะเบียนลูกหนี้สถานะดำเนินการคดี ประกอบด้วย ปีที่อนุมัติ / เลขที่สัญญา / สถานะเปิด/ปิด / โครงการ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / เงินที่อนุมัติ / สถานะ / สถานะโครงการ / รายละเอียดสถานะ / ผิดนัด/ปรับ/ปรับโครงสร้าง / พักหนี้ / ผู้กู้ตามสัญญา / ผู้ได้รับผลประโยชน์ (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕)

**ทะเบียนลูกหนี้สถานะดำเนินการคดี ณ. 2022-07-02**  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : สมุทรปราการ

ปีที่อนุมัติ	เลขที่สัญญา	สถานะเปิด/ปิด	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	เงินที่อนุมัติ	สถานะ	สถานะโครงการ	จำนวนเงินผิดนัด	พักหนี้	ผู้กู้ตามสัญญา	ผู้ได้รับผลประโยชน์
2558	221125583	Open	โครงการทำอาชีพค้าขายจากบ้านชุมชนตำบลบ้านท่าอิฐ	นางสาว รุ่งทิพย์ เทพอุดม	บางพลี	บางพลีใหญ่	85,000.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17
2557	32112557852	Open	โครงการอาชีพเสริมแม่บ้าน	นาง อธิภา อุดม วัฒนสุนทร	พระสมุทรเจดีย์	สำโรง	89,200.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17
2558	3211255851	Open	โครงการทำอาชีพค้าขาย	นางสาว ศาญาภา พุทธิพงษ์	บางพลี	บางพลี	80,000.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17
2556	3211255853	Open	โครงการเลี้ยงปลาแคด	นาง อรุณี อธิสอาด	บางพลี	บางพลี	100,450.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17
2556	3211255857	Open	โครงการทำนาข้าวหอมมะลิ	นางสาว อรุณี อธิสอาด	บางพลี	บางพลี	77,500.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17
2556	3211255871	Open	โครงการกลุ่มแม่บ้านเลี้ยงไก่สำหรับเด็ก	นาง ศุภมาส นาคศิริรัมย์	บางพลี	บางพลี	30,700.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17
2558	32112558835	Open	โครงการเลี้ยงปลาแคด	นาง สุณิณี มีมาก	บางพลี	บางพลี	199,500.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17
2558	32112558880	Open	โครงการทำนาข้าวหอมมะลิปลอดโรค	นาง อธิภา อุดม วัฒนสุนทร	บางพลี	บางพลี	158,070.00	5 ดำเนินการ	อยู่ในกระบวนการฟ้องคดี (คดีแดง)	0	คิดหนี้	5	17

รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้สถานะดำเนินการคดี

ประเด็น

## ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )

๖. ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๓ [เก่า] ประกอบด้วย เลขที่สัญญา / โครงการ / จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ ( ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / ปีที่อนุมัติ / เงินที่อนุมัติ / ลูกหนี้คงเหลือยกมา ๑ ต.ค ๖๒) / จำนวนเงินโครงการที่รับชำระระหว่างปี ๒๕๖๓ (๒๐๑๙-๑๐-๐๑ - ๒๐๒๐-๐๙-๓๐) ( เงินต้น / ดอกเบี้ย (บาท) / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงิน (บาท) / ยอดคงเหลือ (บาท) ๓๐ ก.ย ๖๓) / แยกประเภท (หนี้ระยะสั้น (ครบกำหนดไม่เกิน ๓๐ กย ๖๔) / หนี้ระยะยาว (ครบกำหนดเกินจาก ๓๐ กย ๖๔) / รายได้ค้างรับ (ดอกเบี้ยค้างรับ) / จำนวนเงินโครงการที่รับชำระระหว่างปี ๒๕๖๔ (๒๐๒๐-๑๐-๐๑ - ๒๐๒๑-๐๙-๓๐) ( เงินต้น / ดอกเบี้ย (บาท) / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงิน (บาท) / ยอดคงเหลือ (บาท) ณ ปัจจุบัน (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ 30 ก.ย. 2563															
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : กรุงเทพมหานคร ปีที่อนุมัติ 2563															
ปีงบประมาณ = 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567															
#	เลขที่สัญญา	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	ปีที่อนุมัติ	เงินที่อนุมัติ	ลูกหนี้คงเหลือยกมา 1 ต.ค 62	จำนวนเงินโครงการที่รับชำระระหว่างปี 2563 (2019-10-01 - 2020-09-30)				ยอดคงเหลือ (บาท) 30 ก.ย 63		
									เงินต้น	ดอกเบี้ย (บาท)	เบี้ยปรับ	ดอกเบี้ยผิดนัด		เงินที่รับเกิน	รวมเงิน (บาท)
1	221025631	วิสาหกิจชุมชนบ้านและชุมชนหวาน	นางสาว อรุณรัตน์ คุ้ม	เขตนางจัก	เขวมหาจุฬาราม	2563	100,720.00	100,720.00	42,199.00	2,061.00	0.00	0.00	0.00	44,290.00	58,521.00
2	221025632	น้ำผักผลไม้เพื่อสุขภาพ	นางสาว สนิทมา พิเศษ บุญประทีพ	เขตนางจัก	เขวงสิม	2563	140,616.00	140,616.00	11,209.00	691.00	0.00	0.00	0.00	11,900.00	129,407.00
3	221025633	เชิงรักชุมชน ผลิตขนมพื้นบ้าน	นางสาว พิณศิริ นนทจันทร์	เขตนางเซน	เขวงท่าแก้ง	2563	172,000.00	172,000.00	20,882.00	1,248.00	0.00	0.00	0.00	22,140.00	151,108.00
4	221025634	กลุ่มสตรีวิโหม เบ็นส์โฮล	นาง พงษ์พร อากาศวง	เขมปทุมวัน	เขวงวิโหม	2563	110,000.00	110,000.00	13,595.00	415.00	0.00	0.00	0.00	13,980.00	96,435.00
5	221025635	เสื่อกำมือสองออนไลน์	นาง สนิทมา พิเศษ บุญประทีพ	เขมปทุมวัน	เขวงจุมที	2563	200,000.00	200,000.00	40,041.26	2,282.00	0.00	478.74	0.00	42,800.00	159,958.74
6	221025636	แก้วชาชา	นางสาว แก้วอา	เขมปทุมวัน	เขวงจุมที	2563	170,000.00	170,000.00	64,991.00	709.00	0.00	0.00	0.00	65,700.00	105,009.00

## รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔ [เก่า]

๗. ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๓ [ใหม่] ประกอบด้วย เลขที่สัญญา / โครงการ / ผู้เสนอโครงการ / ปีที่อนุมัติ / เงินที่อนุมัติ (ตามสัญญา) / ยอดคงเหลือ [A] ณ ๓๐ ก.ย ๖๒) / รับชำระหนี้ระหว่าง (๑ ต.ค. ๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓) / ( เงินต้น [B] / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงิน / ยอดคงเหลือ [A-B] ณ ๓๐ ก.ย ๖๓ ) / ประเภทหนี้ (หนี้ระยะสั้น (งวดที่ครบกำหนดไม่เกิน ๓๐ กย ๖๔) / หนี้ระยะยาว (งวดที่ครบกำหนดเกิน ๓๐ กย ๖๔) / รายได้ค้างรับ (ถึง ๓๐ ก.ย.๖๓) ( เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / รวมเงิน) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ 30 ก.ย. 2563															
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : กรุงเทพมหานคร ปีที่อนุมัติ 2563															
ปีงบประมาณ = 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567															
#	เลขที่สัญญา	โครงการ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	ปีที่อนุมัติ	เงินที่อนุมัติ	ลูกหนี้คงเหลือยกมา 1 ต.ค 62	จำนวนเงินโครงการที่รับชำระระหว่างปี 2563 (2019-10-01 - 2020-09-30)				ยอดคงเหลือ (บาท) 30 ก.ย 63		
									เงินต้น	ดอกเบี้ย (บาท)	เบี้ยปรับ	ดอกเบี้ยผิดนัด		เงินที่รับเกิน	รวมเงิน (บาท)
1	221025631	วิสาหกิจชุมชนบ้านและชุมชนหวาน	นางสาว อรุณรัตน์ คุ้ม	เขตนางจัก	เขวมหาจุฬาราม	2563	100,720.00	100,720.00	42,199.00	2,061.00	0.00	0.00	0.00	44,290.00	58,521.00
2	221025632	น้ำผักผลไม้เพื่อสุขภาพ	นางสาว สนิทมา พิเศษ บุญประทีพ	เขตนางจัก	เขวงสิม	2563	140,616.00	140,616.00	11,209.00	691.00	0.00	0.00	0.00	11,900.00	129,407.00
3	221025633	เชิงรักชุมชน ผลิตขนมพื้นบ้าน	นางสาว พิณศิริ นนทจันทร์	เขตนางเซน	เขวงท่าแก้ง	2563	172,000.00	172,000.00	20,882.00	1,248.00	0.00	0.00	0.00	22,140.00	151,108.00
4	221025634	กลุ่มสตรีวิโหม เบ็นส์โฮล	นาง พงษ์พร อากาศวง	เขมปทุมวัน	เขวงวิโหม	2563	110,000.00	110,000.00	13,595.00	415.00	0.00	0.00	0.00	13,980.00	96,435.00
5	221025635	เสื่อกำมือสองออนไลน์	นาง สนิทมา พิเศษ บุญประทีพ	เขมปทุมวัน	เขวงจุมที	2563	200,000.00	200,000.00	40,041.26	2,282.00	0.00	478.74	0.00	42,800.00	159,958.74
6	221025636	แก้วชาชา	นางสาว แก้วอา	เขมปทุมวัน	เขวงจุมที	2563	170,000.00	170,000.00	64,991.00	709.00	0.00	0.00	0.00	65,700.00	105,009.00

## รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔ [เก่า]

**ประเด็น** **ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )**

๘. ทะเบียนลูกหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้ ตามประกาศ รอบที่ ๔ (ที่มีสิทธิ) ประกอบด้วย เลขที่สัญญา / โครงการ / รายละเอียดโครงการ (ปีที่อนุมัติ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / สถานะสัญญาตามประกาศ / เงินที่อนุมัติ / เงินต้นคงเหลือ / ดอกเบี้ยคงเหลือ / เบี้ยปรับคงเหลือ / ดอกเบี้ยผิดนัดคงเหลือ / ผู้กู้ตามสัญญา / ผู้ได้รับประโยชน์) / จำนวนเงินโครงการที่รับชำระ ( เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงินรับ / ลูกหนี้คงเหลือ / ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / เกินกำหนดชำระ) **(ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)**

**ทะเบียนลูกหนี้ ที่มีสิทธิปรับโครงสร้างหนี้ตามประกาศ ฉบับที่ 4 ณ ปัจจุบัน 2022-07-02**  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : สมุทรปราการ

#	เลขที่สัญญา	โครงการ	ปีที่อนุมัติ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	สถานะสัญญาตามประกาศ	รายละเอียดโครงการ								
								เงินที่อนุมัติ	เงินต้นคงเหลือ	ดอกเบี้ยคงเหลือ	เบี้ยปรับคงเหลือ	ดอกเบี้ยผิดนัดคงเหลือ	ผู้กู้ตามสัญญา	ผู้ได้รับประโยชน์	เงินต้น	ดอกเบี้ย
1	2211255749 Open(00 ม.ค. 2557/09 ม.ค. 2558)/5	โครงการศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเกษตรอินทรีย์	2557	นางสาว เบญจมาศ มีสิงห์งามสำเร็จ	เมืองสมุทรปราการ	สร้างเหนือ	มีสิทธิ	140,000.00	128,322.00	0.00	0.00	0.00	5	5	11,878.00	0.00
2	2211256233 Open(27 ก.ย. 2562/27 ก.ย. 2565)/3	ร้านขายข้าวแกงสำเร็จรูป	2562	นาง บุศราภรณ์ อยู่นำบุญใจเจริญ มีศรีวัฒนาสำเร็จ	เมืองสมุทรปราการ	สร้างเหนือ	มีสิทธิ	100,000.00	75,858.00	13.00	0.00	0.00	3	3	24,342.00	1,388.00
3	3211255708 Open(18 ต.ค. 2556/18 ต.ค. 2558)/5	โครงการเลี้ยงไก่ไข่	2557	นางสาว บรมมา ประสิทธิ์ใจดี	เมืองสมุทรปราการ	บางปูใหม่	มีสิทธิ	100,000.00	94,555.00	0.00	0.00	0.00	5	17	5,445.00	6,000.00
4	3211255710 Open(18 ต.ค. 2556/18 ต.ค. 2558)/5	โครงการเลี้ยงไก่ไข่	2557	นาง สาธิตี ว่างศรี	เมืองสมุทรปราการ	บางปูใหม่	มีสิทธิ	60,000.00	60,000.00	3,600.00	0.00	0.00	5	17	0.00	0.00
5	221125627 Open(03 มิ.ย. 2562)/3	ขายของออนไลน์	2562	นาง อรุณรัตน์ มีคงวงศ์ สุขทิพย์	เมืองสมุทรปราการ	บางปูใหม่	มีสิทธิ	151,930.00	45,244.00	112.00	0.00	0.00	5	5	106,686.00	4,348.00

**รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้ ตามประกาศ รอบที่ ๔ (ที่มีสิทธิ)**

๙. ทะเบียนลูกหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้ตามประกาศ รอบที่ ๔ (ที่ใช้สิทธิแล้ว) ประกอบด้วย เลขที่สัญญา / โครงการ / รายละเอียดโครงการ (ปีที่อนุมัติ / ผู้เสนอ / อำเภอ / ตำบล / สถานะสัญญาตามประกาศ / เงินที่อนุมัติ / เงินต้นคงเหลือ / ดอกเบี้ยคงเหลือ) / เบี้ยปรับคงเหลือ / ดอกเบี้ยผิดนัดคงเหลือ / ผู้กู้ตามสัญญา / ผู้ได้รับประโยชน์ / จำนวนเงินโครงการที่รับชำระ (เงินต้น / ดอกเบี้ย / เบี้ยปรับ / ดอกเบี้ยผิดนัด / เงินที่รับเกิน / รวมเงินรับ / ลูกหนี้คงเหลือ) **(ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)**

**ทะเบียนลูกหนี้ ใช้สิทธิปรับโครงสร้างหนี้ตามประกาศ ฉบับที่ 4 ณ ปัจจุบัน 2022-07-02**  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : สมุทรปราการ

#	เลขที่สัญญา	โครงการ	ปีที่อนุมัติ	ผู้เสนอ	อำเภอ	ตำบล	สถานะสัญญาตามประกาศ	รายละเอียดโครงการ								
								เงินที่อนุมัติ	เงินต้นคงเหลือ	ดอกเบี้ยคงเหลือ	เบี้ยปรับคงเหลือ	ดอกเบี้ยผิดนัดคงเหลือ	ผู้กู้ตามสัญญา	ผู้ได้รับประโยชน์	เงินต้น	ดอกเบี้ย
1	221125626 Open(29 มิ.ค. 2562/29 มิ.ค. 2565)/5	การเลี้ยงไก่ไข่	2562	นาง เกศกมล สุขดิษฐ	เมืองสมุทรปราการ	บางปูใหม่	ปรับโครงสร้าง	197,400.00	178,380.00	220.00	0.00	0.00	5	5	19,040.00	970.00
2	2211256330 Open(10 มิ.ค. 2563/10 มิ.ค. 2565)/3	จำหน่ายพริก (ร้านราชองครักษ์มีพริก)	2563	นางสาว ศุภรีตา แสงศรี	เมืองสมุทรปราการ	แพทยา	ปรับโครงสร้าง	130,044.00	16,339.49	0.00	0.00	0.00	3	3	113,704.51	145.00
3	2211255728 Open(14 ต.ค. 2556/14 ต.ค. 2557)/5	โครงการเลี้ยงไก่ไข่	2557	นางสาว สิบง บานเย็น	เมืองสมุทรปราการ	บางปู	ปรับโครงสร้าง	50,000.00	18,628.92	0.00	0.00	0.00	5	5	31,373.08	1,500.00
4	2211255729 Open(14 ต.ค. 2556/14 ต.ค. 2557)/5	โครงการจำหน่ายตามสั่ง	2557	นาง พัทธินท์ วิจิตรวงศ์	เมืองสมุทรปราการ	บางปู	ปรับโครงสร้าง	100,000.00	39,848.73	0.00	0.00	0.00	5	5	60,151.27	3,000.00
5	2211255751 Open(18 ต.ค. 2562)/3	โครงการจำหน่าย	2562	นาง รุ่งโรจน์ เกื้ออำไพ	เมืองสมุทรปราการ	แพทยาใหม่	ปรับโครงสร้าง	100,000.00	75,102.73	0.00	0.00	0.00	5	5	24,897.27	2,302.73

**รูปภาพแสดงเมนู ทะเบียนลูกหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้ ตามประกาศ รอบที่ ๔ (ที่ใช้สิทธิแล้ว)**

ประเด็น

ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )

๑๐. รายงานการบริหารจัดการหนี้ ฐาน ๑/๑๐/๖๔ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ.) ประกอบด้วย โครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ เฉพาะโครงการที่ดั้งเมื่อ : ๒๐๒๑-๑๐-๐๑ ( จำนวนโครงการ ณ ๒๐๒๑-๑๐-๐๑ / จำนวนโครงการ ณ ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / จำนวนโครงการคงเหลือ ณ ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / เงินที่อนุมัติ / เงินต้นที่รับชำระทั้งหมด ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / ลูกหนี้คงเหลือ ณ ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ ) / ข้อมูลลูกหนี้ ณ. ๒๐๒๑-๑๐-๐๑ ( ลูกหนี้คงเหลือ / ดำเนินคดี / หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [B] ) / ร้อยละหนี้เกินกำหนด / รายละเอียดการบริหารหนี้ ( หนี้เกินที่บริหารลดลงได้ [A]=[B]-[D] ) / ร้อยละที่บริหารลดลงได้ [C]=[A]\*๑๐๐/[B] ข้อมูลลูกหนี้ ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ ( ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / ดำเนินคดี / หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [D] ) / ร้อยละหนี้เกินกำหนด

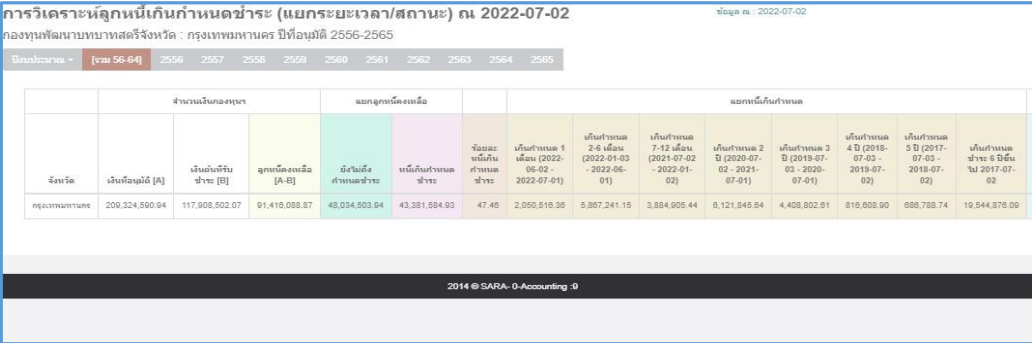
โครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ เฉพาะโครงการที่ดั้งเมื่อ : ๒๐๒๑-๑๐-๐๑ (อำเภอ / จำนวนโครงการ ณ ๒๐๒๑-๑๐-๐๑ / จำนวนโครงการ ณ ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / จำนวนโครงการคงเหลือ ณ ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / เงินที่อนุมัติ / เงินต้นที่รับชำระทั้งหมด ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / ลูกหนี้คงเหลือ ณ ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ ) / ข้อมูลลูกหนี้ ณ. ๒๐๒๑-๑๐-๐๑ ( ลูกหนี้คงเหลือ / ดำเนินคดี หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [B] / ร้อยละหนี้เกินกำหนด ) / รายละเอียดการบริหารหนี้ (หนี้เกินที่บริหารลดลงได้ [A]=[B]-[D] / ร้อยละที่บริหารลดลงได้ [C]=[A]\*๑๐๐/[B] ) / ข้อมูลลูกหนี้ ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / ดำเนินคดี / หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [D] ) / ร้อยละหนี้เกินกำหนด

(ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

รายงานการบริหารจัดการหนี้										ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส/เฉพาะโครงการที่ดั้งเมื่อ : 2021-10-01 ข้อมูล ณ : 2022-07-02							
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : กรุงเทพมหานคร ปีที่อนุมัติ 2556-2564										ข้อมูลลูกหนี้ ณ. 2021-10-01				ข้อมูลลูกหนี้ ณ. 2022-07-02			
ปีงบประมาณ : [รวม 56-64] 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565										โครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ เฉพาะโครงการที่ดั้งเมื่อ : 2021-10-01				รายละเอียดการบริหารหนี้			
จำนวนโครงการ ณ 2021-10-01	จำนวนโครงการ ณ 2022-07-02	จำนวนโครงการคงเหลือ ณ 2022-07-02	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระทั้งหมด ณ. 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ	ดำเนินคดี	หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [B]	ร้อยละหนี้เกินกำหนด	หนี้เกินที่บริหารลดลงได้ [A]=[B]-[D]	ร้อยละที่บริหารลดลงได้ [C]=[A]*100/[B]	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [D]	ร้อยละหนี้เกินกำหนด		
กรุงเทพมหานคร	1,713	1,711	1,152	209,324,590.94	117,908,502.07	91,416,088.87	99,011,500.28	0.00	35,110,858.87	35.46	-8,264,517.85	0.00	48,041,055.35	0.00	43,375,376.52		
แยกตามอำเภอ																	
อำเภอ	จำนวนโครงการ ณ 2021-10-01	จำนวนโครงการ ณ 2022-07-02	จำนวนโครงการคงเหลือ ณ 2022-07-02	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระทั้งหมด ณ. 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ	ดำเนินคดี	หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [B]	ร้อยละหนี้เกินกำหนด	หนี้เกินที่บริหารลดลงได้ [A]=[B]-[D]	ร้อยละที่บริหารลดลงได้ [C]=[A]*100/[B]	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ดำเนินคดี	หนี้เกินกำหนดแยกดำเนินคดี [D]	ร้อยละหนี้เกินกำหนด	
เขตพระนคร	27	27	20	2,720,000.00	1,570,872.18	1,149,127.82	1,180,272.59	0.00	737,382.68	82.48	-64,997.33	0.00	346,737.83	0.00	802,389.99	89.83	
เขตดุสิต	39	39	34	3,766,000.00	1,227,270.37	2,541,729.63	2,815,866.88	0.00	1,288,410.41	48.49	-223,708.09	0.00	1,049,611.13	0.00	1,492,118.50	58.70	
เขตหนองจอก	52	52	43	4,380,495.00	1,448,517.48	2,931,977.52	3,001,214.14	0.00	1,987,070.28	86.21	-101,415.97	0.00	843,491.27	0.00	2,088,486.25	71.23	

รูปภาพแสดงเมนู รายงานการบริหารจัดการหนี้ ฐาน ๑/๑๐/๖๔ ณ ปัจจุบัน (ตัวชี้วัด พจ.)

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )																																																																						
	<p>๑๑. วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ (จังหวัด / จำนวนโครงการที่อนุมัติ / จำนวนโครงการคงเหลือ (Open) / เงินที่อนุมัติ / เงินต้นที่รับชำระ ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / ลูกหนี้คงเหลือ ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / ดำเนินคดี (งวดก่อน ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ)</p> <p>แยกรายชื่อ : รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ (อำเภอ / จำนวนโครงการที่อนุมัติ / จำนวนโครงการคงเหลือ / เงินที่อนุมัติ / เงินต้นที่รับชำระ ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒ / ลูกหนี้คงเหลือ ณ. ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / ดำเนินคดี (งวดก่อน ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน ๒๐๒๒-๐๗-๐๒) / ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)</p> <div data-bbox="400 748 1453 1254" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><b>การวิเคราะห์ลูกหนี้ค้างชำระ ณ ปัจจุบัน [แยกดำเนินคดี/เลขจริง]</b>                      กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด : กรุงเทพมหานคร ปีที่อนุมัติ 2556-2565</p> <p>ปีงบประมาณ : [รวม 56-58] [รวม 60-65] [รวม 56-65] 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565</p> <p>ข้อมูล ณ : 2022-07-02 เวลา 13:25 น.</p> <p>100 records per page Search: <input type="text"/></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ</th> <th colspan="5">วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้</th> </tr> <tr> <th>จังหวัด</th> <th>จำนวนโครงการที่อนุมัติ</th> <th>จำนวนโครงการคงเหลือ (Open)</th> <th>เงินที่อนุมัติ</th> <th>เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2022-07-02</th> <th>ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2022-07-02</th> <th>ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2022-07-02)</th> <th>ดำเนินคดี (งวดก่อน 2022-07-02)</th> <th>หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2022-07-02)</th> <th>ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>1711 โครงการ</td> <td>1152 โครงการ</td> <td>209,324,590.04</td> <td>117,908,502.07</td> <td>91,418,088.87</td> <td>48,041,095.35</td> <td>0.00</td> <td>43,375,378.52</td> <td>47.45</td> </tr> </tbody> </table> <p>Showing 1 to 1 of 1 entries -- Prev 1 Next --</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="10">แยกตามอำเภอ</th> </tr> <tr> <th colspan="5">รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ</th> <th colspan="5">วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้</th> </tr> <tr> <th>อำเภอ</th> <th>จำนวนโครงการที่อนุมัติ</th> <th>จำนวนโครงการคงเหลือ</th> <th>เงินที่อนุมัติ</th> <th>เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2022-07-02</th> <th>ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2022-07-02</th> <th>ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2022-07-02)</th> <th>ดำเนินคดี (งวดก่อน 2022-07-02)</th> <th>หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2022-07-02)</th> <th>ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เขตพัฒนาฯ อุดมฤๅ</td> <td>27 โครงการ</td> <td>20 โครงการ</td> <td>2,720,000.00</td> <td>1,570,872.18</td> <td>1,149,127.82</td> <td>348,737.83</td> <td>0.00</td> <td>802,389.99</td> <td>59.83</td> </tr> </tbody> </table> </div>	รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ					วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้					จังหวัด	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ (Open)	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2022-07-02	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2022-07-02)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2022-07-02)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2022-07-02)	ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ		1711 โครงการ	1152 โครงการ	209,324,590.04	117,908,502.07	91,418,088.87	48,041,095.35	0.00	43,375,378.52	47.45	แยกตามอำเภอ										รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ					วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้					อำเภอ	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2022-07-02	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2022-07-02)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2022-07-02)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2022-07-02)	ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ	เขตพัฒนาฯ อุดมฤๅ	27 โครงการ	20 โครงการ	2,720,000.00	1,570,872.18	1,149,127.82	348,737.83	0.00	802,389.99	59.83
รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ					วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้																																																																		
จังหวัด	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ (Open)	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2022-07-02	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2022-07-02)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2022-07-02)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2022-07-02)	ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ																																																														
	1711 โครงการ	1152 โครงการ	209,324,590.04	117,908,502.07	91,418,088.87	48,041,095.35	0.00	43,375,378.52	47.45																																																														
แยกตามอำเภอ																																																																							
รายละเอียดโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ					วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้																																																																		
อำเภอ	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	จำนวนโครงการคงเหลือ	เงินที่อนุมัติ	เงินต้นที่รับชำระ ณ. 2022-07-02	ลูกหนี้คงเหลือ ณ. 2022-07-02	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลัง 2022-07-02)	ดำเนินคดี (งวดก่อน 2022-07-02)	หนี้เกินกำหนด (งวดก่อน 2022-07-02)	ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ																																																														
เขตพัฒนาฯ อุดมฤๅ	27 โครงการ	20 โครงการ	2,720,000.00	1,570,872.18	1,149,127.82	348,737.83	0.00	802,389.99	59.83																																																														
	<p><b>รูปภาพแสดงเมนู วิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน</b></p>																																																																						

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )
	<p>๑๒. วิเคราะห์ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ (แยกระยะเวลา/สถานะ) ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย จังหวัด / จำนวนเงินกองทุนฯ (เงินที่อนุมัติ [A] / เงินต้นที่รับชำระ [B] / ลูกหนี้คงเหลือ [A-B]) / แยกลูกหนี้คงเหลือ (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ / หนี้เกินกำหนดชำระ) / ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ / แยกหนี้เกินกำหนด (เกินกำหนด ๑ เดือน (๒๐๒๒-๐๖-๐๒ - ๒๐๒๒-๐๗-๐๑) / เกินกำหนด ๒-๖ เดือน (๒๐๒๒-๐๑-๐๓ - ๒๐๒๒-๐๖-๐๑) / เกินกำหนด ๗-๑๒ เดือน (๒๐๒๑-๐๗-๐๒ - ๒๐๒๒-๐๑-๐๒) / เกินกำหนด ๒ ปี (๒๐๒๐-๐๗-๐๒ - ๒๐๒๑-๐๗-๐๑) / เกินกำหนด ๓ ปี (๒๐๑๙-๐๗-๐๓ - ๒๐๒๐-๐๗-๐๑) / เกินกำหนด ๔ ปี (๒๐๑๘-๐๗-๐๓ - ๒๐๑๙-๐๗-๐๒) / เกินกำหนด ๕ ปี (๒๐๑๗-๐๗-๐๓ - ๒๐๑๘-๐๗-๐๒) / เกินกำหนดชำระ ๖ ปีขึ้นไป ๒๐๑๗-๐๗-๐๒) / แยกสัญญาที่มีหนี้เกินกำหนด (สัญญาที่มีหนี้เกินฯ / ปกติ / กำลังหาหลักฐาน / รับสภาพหนี้ / ปรับโครงสร้างหนี้ / ดำเนินการอาญา / ดำเนินการแพ่ง / สิ้นสุดคดีความ / ลูกหนี้ค้างชำระ / อื่นๆ) / สัญญา (จำนวนสัญญาทั้งหมด / จำนวนสัญญาทั้งหมดคงเหลือ (Open)) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๕)</p>  <p>รูปภาพแสดงเมนู วิเคราะห์ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ (แยกระยะเวลา/สถานะ) ณ ปัจจุบัน</p>



ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
	<p>๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (www.womenfund.in.th) ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศสมัครงาน/หนังสือสั่งการ/คำสั่งต่าง ๆ จำนวน ๑๔ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๓ เรื่อง</li> <li>- กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๑๒ เรื่อง</li> <li>- กลุ่มกฎหมาย จำนวน - เรื่อง</li> <li>- กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๑ เรื่อง</li> </ul> <p>๒. ข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข่าวประชาสัมพันธ์/ข่าวกิจกรรม จำนวน ๒๕ เรื่อง</li> </ul> <p>๒.๒ การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ</p> <p>๑. สื่อสิ่งพิมพ์/สื่อเผยแพร่/บทความ / เอกสารประชาสัมพันธ์/สื่อวิดีโอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎหมายนํารู "การมอบอำนาจช่วง"</li> <li>- จุลสารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาล ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๓ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- กฎหมาย "หลักฐานการชำระหนี้ สำคัญอย่างไร"</li> <li>- กฎหมายนํารู "ผลของการแก้ไขสัญญากู้ยืมเงิน"</li> <li>- จุลสารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาล ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๔ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- จุลสารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๕ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕</li> <li>- บทความ เรื่อง การใช้ "หลัก และ "ข้อยกเว้น" กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- บทความ เรื่อง เจ้าหน้าที่ในฐานะผู้รักษากฎ กติกา</li> <li>- บทความ เรื่อง การสร้างหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- บทความ เรื่อง ความเสมอภาค กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- บทความ เรื่อง การตัดชำระหนี้</li> <li>- บทความ เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- บทความ เรื่อง การบริหารความเสี่ยง</li> </ul> <p>๒. สื่อออนไลน์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านเพจเฟสบุ๊ค (Facebook Fanpage) จำนวน ๙๓๒ ครั้ง</li> </ul>

๓. การรายงานสารสนเทศ	สรุปข้อมูลการชำระคืนเงินกู้ ผ่านระบบ BILL PAYMENT					
	เดือน	โครงการ	ธนาคารกรุงไทย	โครงการ	ธนาคารออมสิน	โครงการ ธกส.
เม.ย. ๒๕๖๕	๔,๒๓๓	๓๑,๒๒๑,๖๕๒.๓๑	๒,๘๗๑	๒๔,๓๑๑,๔๖๖.๔๙	๒,๗๒๔	๒๗,๐๗๒,๘๗๐.๔๖
พ.ค. ๒๕๖๕	๕,๐๘๓	๓๙,๕๕๙,๘๗๙.๕๘	๓,๑๐๖	๒๘,๙๓๒,๗๐๒.๓๑	๓,๓๖๕	๓๙,๒๖๐,๘๔๔.๒๑
มิ.ย. ๒๕๖๕	๕,๗๙๓	๕๑,๖๓๐,๑๔๙.๙๕	๓,๕๕๑	๓๓,๑๐๘,๓๐๔.๘๘	๓,๙๖๕	๔๖,๕๑๕,๘๑๐.๒๔
<b>รวม</b>	<b>๑๕,๑๐๙</b>	<b>๑๒๒,๓๑๑,๖๘๑.๘๔</b>	<b>๙,๕๒๘</b>	<b>๘๖,๓๕๒,๔๗๓.๖๘</b>	<b>๑๐,๐๕๔</b>	<b>๑๑๒,๘๔๙,๕๒๔.๙๑</b>

## ๕. ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	ผลการดำเนินงานสิ้นไตรมาส ๓ ( ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )
	<p><b>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</b></p> <p><b>กิจกรรม :</b></p> <p>ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p><b>เป้าหมายการดำเนินงาน :</b></p> <p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด พนักงานกองทุนฯ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการส่วนกลาง และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b></p> <p>แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;">  </div>

๔.๔ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
 ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ ๒ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร  
 ทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการฯ

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๗๘๐ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ด้วยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ ๒ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ได้แก่ (เอกสารแนบ)

๑. การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาสหรือรายเดือนและแจ้งแก่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบอย่างเป็นทางการและการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม

๒. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยเกณฑ์การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณาย่อย	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑. การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๕	ไม่มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไว้อย่างชัดเจน	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/รายเดือนและแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียน ینگประมาณภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/รายเดือนและแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียน ینگประมาณภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๑๐๐
๒. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ เดือน เพื่อให้เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน รายละเอียด ดังนี้

เดือน	วัน/เดือน/ปี
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนมกราคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
เดือนกันยายน ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน

๒.๒ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องมีคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น โดยจะต้องมีคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุมอย่างน้อย ๗ คน/ครั้ง

## ๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทาง ในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

## ๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

# ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๓/วศ๗๐



กรมการพัฒนาระบบ  
เลขรับ 13234  
วันที่ 11 ก.ค. 2565  
เวลา 15.16  
เลขที่ 1245  
12 ก.ค. 2565  
เวลา 08.40 น.

คณะอนุกรรมการประเมินผล  
การดำเนินงานทุนหมุนเวียน  
กรมบัญชีกลาง  
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เลขที่รับ 8971  
วันที่ 11/7/65 เวลา 16.11 น.

เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

เรียน (ก) (ข)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
๒. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
๓. แบบฟอร์มร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ด้วยคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง จึงเห็นควรแจ้งให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนอย่างเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนผลการประเมินเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๑.๔ ๑.๖ ๒.๑ และ ๒.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอนวันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน โดยจะปรับลดสูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน

๑.๒ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๓.๑ และ ๓.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอนจำนวน ๐.๕๐๐๐ คะแนน

๒. จัดให้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียน จำนวน ๔ ท่าน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓. จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวน แห่งละ ๑ ชุด ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๓.๑ ทุนหมุนเวียนที่บัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓.๒ ทุนหมุนเวียน ...

๓.๒ ทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียนเพื่อหารือร่างตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานหรือมอบหมายกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๔.๑ ทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕

๔.๒ ทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ขอให้ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางมัลลิกา อภากาศกิจ)

ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ

อนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ

กลุ่มงานประเมินผลเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๘ - ๙

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๓๕

กองทุนสตรี	
<input type="checkbox"/>	กลุ่มอำนาจการ
<input type="checkbox"/>	กลุ่มกฎหมาย
<input type="checkbox"/>	กลุ่มพัฒนาฯ
<input checked="" type="checkbox"/>	กลุ่มนโยบายฯ

11 ก.ค. 2565



ลงทะเบียนเข้าร่วม  
รับฟังการชี้แจงฯ



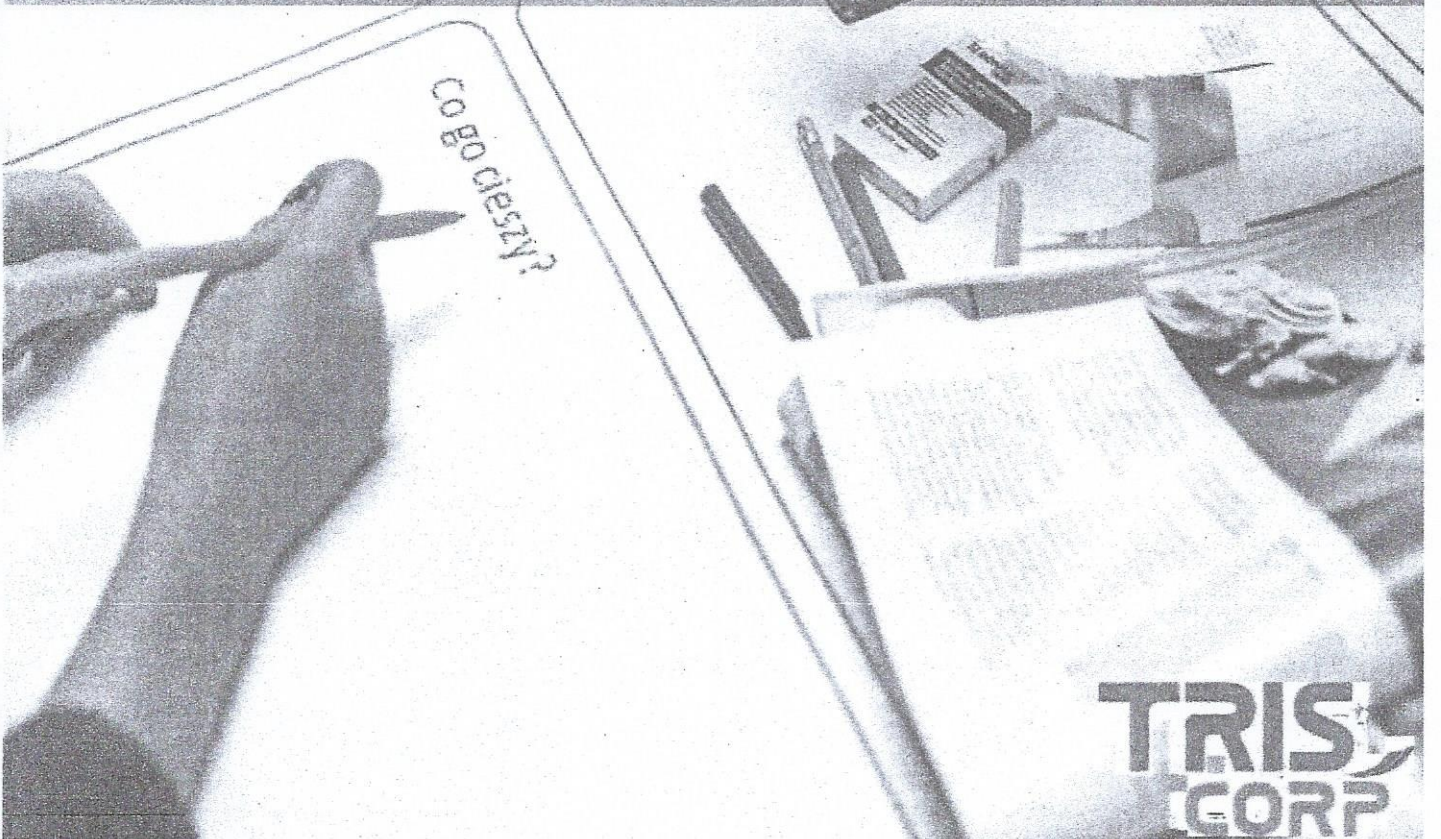
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓



Link การประชุม



กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน  
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖



**TRIS**  
CORP

คำอธิบายตัวชี้วัดรวมด้านที่ ๕

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ : บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๓๐)  
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่
  - ๑) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๕)
  - ๒) การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีคุณภาพ และระบุงค์ประกอบสำคัญครบถ้วน (ร้อยละ ๑๕)
๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) ประกอบด้วย ๒ ประเด็นได้แก่
  - ๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาสหรือรายเดือน และแจ้งแก่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบอย่างเป็นทางการ และการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม (ร้อยละ ๕)
  - ๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยเกณฑ์การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น (ร้อยละ ๕)
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕)  
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน อย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์ และภารกิจของทุนหมุนเวียน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
๔. การจัดทำมีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายของทุนหมุนเวียน
๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล



๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๕	ไม่มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไว้อย่างชัดเจน	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/รายเดือน และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ ● ทุนหมุนเวียนปีงบประมาณภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ● ทุนหมุนเวียนปีปฏิทินภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส/รายเดือนและแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบอย่างเป็นทางการ ● ทุนหมุนเวียนปีงบประมาณภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ● ทุนหมุนเวียนปีปฏิทินภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามปฏิทินการประชุมได้ร้อยละ ๑๐๐
๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

หมายเหตุ :

๑. การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย การระบุวันที่ประชุมและวาระการประชุมที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณา/เพื่อทราบ
๒. เกณฑ์การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น

๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	๓๕	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ด้าน	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน	● ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน ● มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ	● ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน ● มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ● ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ	● ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน ● มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ● ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

**๔.๕ รายงานผลตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)**

**๑. เรื่องเดิม**

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ตามประกาศดังกล่าวได้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายงวดให้แก่ลูกหนี้ และให้จังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวบรวมเอกสารแบบสรุปข้อมูลลูกหนี้ที่มาแสดงความประสงค์ขอลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดส่งมายังกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด นั้น

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ให้แก่ลูกหนี้รายเดิมที่ผิดนัดชำระหนี้และยังไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๒,๙๓๒ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๒๗๑,๒๘๕,๓๘๓ บาท (สองร้อยเจ็ดสิบเอ็ดล้านสองแสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยแปดสิบสามบาท)

ครั้งที่	วันที่อนุมัติ	จำนวนจังหวัด	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินที่อนุมัติ
๑	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๒	๓๓๙	๒๐,๘๔๕,๖๙๐.๔๒
๒	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	๓๘	๖๑๗	๖๒,๓๖๖,๖๖๐.๖๖
๓	๒๑ กันยายน ๒๕๖๔	๔๕	๑,๑๑๗	๑๐๓,๙๕๙,๕๑๗.๙๘
๔	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	๒๒	๑๐๐	๘,๙๙๔,๙๓๘.๔๒
๕	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๓	๒๒	๒,๓๗๒,๑๔๓.๓๘
๖	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๖	๕๙	๗,๑๓๓,๒๙๙.๒๓
๗	๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	๑๓	๕๐	๓,๙๒๙,๐๖๗.๔๔
๘	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑๕	๗๗	๕,๐๘๑,๐๘๓.๓๙

/ครั้งที่...

ครั้งที่	วันที่อนุมัติ	จำนวนจังหวัด	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินที่อนุมัติ
๙	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๒๘	๒๒๗	๒๒,๙๕๖,๙๗๖.๗๙
๑๐	๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	๒๕	๑๑๓	๑๑,๔๙๖,๘๐๓.๓๖
๑๑	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑๐	๓๘	๔,๑๒๔,๗๘๒.๓๙
๑๒	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓	๘๐	๗,๐๓๐,๕๑๑.๑๘
๑๓	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๘	๙๓	๑๐,๙๙๔,๔๐๘.๔๒
รวมทั้งสิ้น			๒,๙๓๒	๒๗๑,๒๘๕,๓๘๓

๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๖๖.๔/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานรายงานผลตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ข้อมูล ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒,๙๓๒ โครงการ จำนวนเงินที่อนุมัติ จำนวน ๒๗๑,๒๘๕,๓๘๓ บาท โดยได้รับการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว จำนวน ๒,๖๐๙ โครงการ เป็นเงิน ๒๓๓,๒๕๘,๕๓๗.๐๐ บาท ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๔๖ โครงการ เป็นเงิน ๔,๐๓๓,๘๙๓.๐๕ บาท ปิดโครงการ จำนวน ๒๔ โครงการ เป็นเงิน ๔๓๔,๓๒๗.๙๘ บาท โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน โครงการ ๑,๐๙๓ เป็นเงิน ๑๑๑,๙๗๖,๗๗๓.๓๙ บาท ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๑๖ โครงการ เป็นเงิน ๒๒,๒๔๖,๓๙๘.๓๑ บาท รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

โครงการที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่อนุมัติ	รายละเอียดโครงการ			โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว
		ปรับโครงสร้างหนี้	ยกเลิกเข้าร่วมมาตรการ	ปิดโครงการ		
๒,๙๓๒	๒๗๑,๒๘๕,๓๘๓	๒,๖๐๙	๔๖	๒๔	๑,๐๙๓	๑,๕๑๖
จำนวนเงิน		๒๓๓,๒๕๘,๕๓๗.๐๐	๔,๐๓๓,๘๙๓.๐๕	๔๓๔,๓๒๗.๙๘	๑๑๑,๙๗๖,๗๗๓.๓๙	๒๒,๒๔๖,๓๙๘.๓๑

**๓. ข้อยกขหมาย**

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

.....

.....

.....

ผลตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบาทาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)

ข้อมูล ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	จังหวัด	โครงการที่ได้รับอนุมัติ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ (บาท)	รายละเอียดการดำเนินงาน						จำนวนโครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว (บาท)
				ปรับโครงสร้าง (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ยกเลิกเข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน (บาท)	ปิดโครงการ (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)			
๑	กระบี่	๑๐	๙๓๑,๙๘๒.๓๙	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙	๘๓๑,๙๘๒.๓๙	-	-	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒	กรุงเทพมหานคร	๒๔	๒,๘๙๘,๒๓๓.๗๙	๑๖	๑,๘๘๖,๒๘๘.๑๙	-	-	-	-	๑๓	๑,๓๕๓,๒๓๓.๒๘	๒๔,๗๑๘.๓๒
๓	กาญจนบุรี	๗	๔๘๗,๕๖๔.๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๔	กาฬสินธุ์	๓๒	๒,๐๒๕,๐๘๐.๐๐	๓๒	๒,๐๒๕,๐๘๐.๐๐	-	-	-	-	๑๐	๕๒๓,๑๗๖.๐๐	๑๗๖,๗๑๙.๐๐
๕	กำแพงเพชร	๑๒	๑,๒๒๙,๑๓๓.๐๐	๑๒	๑,๒๒๙,๑๓๓.๐๐	-	-	-	-	๑	๓๕,๕๖๘.๐๐	๑๙๘,๑๓๙.๐๐
๖	ขอนแก่น	๕๐	๔,๘๓๑,๑๗๘.๒๔	๕๐	๔,๘๓๑,๑๗๘.๒๔	-	-	-	-	๑๔	๑,๐๗๓,๗๕๙.๓๓	๗๑๐,๗๐๒.๘๐
๗	จันทบุรี	๒	๓๒๒,๖๓๑.๘๘	๑	๑๘๘,๙๒๓.๔๙	-	-	-	-	๑	๑๘๘,๙๒๓.๔๙	๐.๐๐
๘	ฉะเชิงเทรา	๙	๙๕๐,๗๙๓.๗๔	๔	๔๒๕,๗๓๖.๖๗	-	-	-	-	๑	๑๐๙,๒๐๙.๐๐	๖๘,๐๑๕.๖๓
๙	ชลบุรี	๘	๑,๐๐๓,๐๙๘.๐๐	๘	๑,๐๐๓,๐๙๘.๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๔๗,๘๗๕.๐๒
๑๐	ชัยนาท	๒๔	๑,๔๗๓,๓๘๘.๕๓	๒๓	๑,๓๘๑,๘๓๕.๐๐	-	-	-	-	๑๒	๗๐๘,๑๘๔.๓๙	๑๕๓,๘๗๖.๔๘
๑๑	ชัยภูมิ	๑	๗๑,๕๒๕.๐๐	๑	๗๑,๕๒๕.๐๐	-	-	-	-	๑	๗๑,๕๒๕.๐๐	๐.๐๐
๑๒	ชุมพร	๑	๑๔๓,๑๒๐.๒๑	๑	๑๔๓,๑๒๐.๒๑	-	-	-	-	๑	๑๔๓,๑๒๐.๒๑	๐.๐๐
๑๓	ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๑๔	ตราด	๒๔	๒,๘๔๙,๖๔๑.๐๐	๒๓	๒,๗๒๓,๕๑๓.๐๐	-	-	-	-	๑๓	๑,๕๒๓,๓๒๕.๐๐	๗๑,๐๕๒.๐๐
๑๕	ตาก	๕	๓๔๕,๑๕๙.๘๖	๕	๓๔๕,๑๕๙.๘๖	-	-	-	-	๓	๒๑๐,๘๘๐.๖๘	๑๕,๗๑๗.๐๐
๑๖	นครนายก	๕๕	๖,๒๓๒,๒๕๑.๘๔	๕๔	๖,๓๐๔,๘๗๐.๐๔	-	-	-	-	๒๕	๒,๘๗๘,๑๓๒.๕๙	๒๘๓,๗๕๓.๕๑
๑๗	นครปฐม	๓	๓๙๐,๘๕๔.๐๐	๒	๓๓๗,๓๐๑.๐๐	-	-	-	-	-	-	๒๒,๗๖๖.๐๐
๑๘	นครพนม	๗๔	๖,๓๕๐,๐๔๔.๐๐	๗๓	๖,๒๘๑,๒๐๒.๐๐	-	-	-	-	๒	๓๙๐,๐๐๐.๐๐	๕,๕๕๔,๗๐๔.๐๐
๑๙	นครราชสีมา	๒๓	๑,๓๖๖,๗๑๖.๓๒	๒๓	๑,๓๖๖,๗๑๖.๓๒	-	-	-	-	๓	๒๓๐,๒๐๒.๓๙	๓๐๗,๗๗๓.๐๐
๒๐	นครศรีธรรมราช	๓๘	๕,๗๘๗,๗๑๘.๓๘	๒๑	๓,๐๕๔,๘๑๘.๗๐	-	-	-	-	๗	๑,๐๗๘,๗๕๖.๘๙	๑๕๓,๕๒๓.๑๑
๒๑	นครสวรรค์	๘๘	๙,๖๔๗,๓๖๓.๒๕	๘๖	๙,๔๖๕,๑๓๐.๘๑	-	-	-	-	๒๑	๒,๓๙๔,๖๓๘.๓๔	๑,๐๓๑,๖๒๗.๒๑
๒๒	นนทบุรี	๙๙	๑๖,๐๖๕,๔๐๑.๔๒	๙๘	๑๕,๙๕๑,๑๘๔.๔๒	-	-	-	-	๘๕	๑๔,๕๒๗,๕๘๔.๒๓	๒๑๕,๐๑๙.๓๑
๒๓	นราธิวาส	๓	๗๖๗,๙๑๐.๓๘	๑	๒๘๙,๓๑๔.๐๐	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๒๔	น่าน	๒	๑๙๘,๙๖๐.๐๐	๒	๑๙๘,๙๖๐.๐๐	-	-	-	-	๑	๑๒๐,๙๑๒.๐๐	๓๓,๕๐๐.๐๐
๒๕	บึงกาฬ	๑	๔๒,๓๓๙.๐๐	๑	๔๒,๓๓๙.๐๐	-	-	-	-	-	-	๕,๐๐๐.๐๐
๒๖	บุรีรัมย์	๒๑	๑,๗๑๔,๕๓๘.๕๖	๑๕	๑,๒๕๘,๙๐๗.๐๐	-	-	-	-	๗	๗๐๕,๒๒๒.๐๐	๕๓,๑๙๒.๐๐
๒๗	ปทุมธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๒๘	ประจวบคีรีขันธ์	๑๐	๑,๔๐๖,๘๘๓.๖๑	๑๐	๑,๔๐๖,๘๘๓.๖๑	-	-	-	-	๙	๑,๒๐๕,๖๓๒.๐๐	๘,๕๐๐.๐๐
๒๙	ปราจีนบุรี	๒๔	๒,๒๒๖,๘๕๖.๐๐	๒๔	๒,๒๒๗,๘๑๒.๐๐	-	-	-	-	๖	๕๔๘,๙๗๙.๐๐	๒๘๗,๒๘๓.๐๐

ลำดับ	จังหวัด	โครงการที่ได้รับอนุมัติ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ (บาท)	รายละเอียดการดำเนินงาน						จำนวนโครงการที่ผินัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว (บาท)
				ปรับโครงสร้าง (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ยกเลิกเข้าร่วม มาตรการ	จำนวนเงิน (บาท)	ปิดโครงการ (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)			
๓๐	ปัตตานี	๔๕	๔,๘๒๑,๒๗๘.๐๐	๓๖	๓,๙๘๖,๘๑๒.๐๐	-	-	๑	๑๔,๙๔๑.๐๐	๑๙	๒,๑๑๓,๙๕๘.๐๐	๑๗๓,๔๗๔.๐๐
๓๑	พระนครศรีอยุธยา	๕๑	๔,๑๒๙,๒๓๓.๘๑	๔๒	๒,๐๖๑,๕๙๖.๐๐	-	-	-	-	๒๕	๑,๙๐๑,๖๔๗.๐๐	๑๕๙,๙๔๙.๑๘
๓๒	พะเยา	๓๘	๔,๓๕๔,๕๕๘.๐๐	๒๐	๒,๑๓๘,๖๐๗.๐๐	๑	๒๙,๑๒๕.๐๐	-	-	-	-	๑๖๐,๐๒๑.๐๐
๓๓	พังงา	๗๒	๑๐,๑๔๓,๖๐๘.๐๐	๗๒	๑๐,๑๔๓,๖๐๘.๐๐	-	-	-	-	๕๖	๘,๓๘๓,๕๕๐.๐๐	๑๑๙,๔๐๘.๐๐
๓๔	พัทลุง	๗	๕๕๖,๒๗๐.๐๐	๗	๕๕๖,๒๗๐.๐๐	-	-	-	-	๓	๑๗๘,๐๙๘.๙๖	๒๐,๕๕๐.๐๐
๓๕	พิจิตร	๑	๒๓๓,๔๗๙.๕๒	๑	๒๓๓,๔๗๙.๕๒	-	-	-	-	๑	๒๓๓,๔๗๙.๕๒	๐.๐๐
๓๖	พิษณุโลก	๒	๒๗๙,๑๘๕.๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๗	ภูเก็ต	๕๓	๗,๑๐๒,๒๔๙.๑๔	๕๑	๖,๘๖๒,๓๗๔.๖๑	-	-	๑	๔๒,๓๐๗.๑๑	๓๗	๕,๒๖๔,๕๒๗.๕๘	๑๑๒,๒๖๘.๘๙
๓๘	มหาสารคาม	๕	๒๔๐,๙๓๗.๔๗	๕	๒๔๐,๙๓๗.๔๗	-	-	-	-	-	-	๑๗,๖๒๒.๐๐
๓๙	มุกดาหาร	๖๖	๓,๗๐๒,๗๔๓.๐๐	๖๔	๓,๗๘๒,๐๑๓.๕๒	๖	๒๙๖,๑๔๕.๐๐	-	-	๓๓	๑,๙๐๘,๔๖๘.๕๒	๒๙๙,๙๐๐.๒๑
๔๐	ยะลา	๗๘	๑๒,๔๙๙,๕๖๕.๘๐	๕๑	๘,๖๘๗,๒๔๙.๕๖	-	-	-	-	๓๔	๕,๔๒๗,๖๘๓.๕๖	๘๖,๐๘๐.๐๐
๔๑	ยโสธร	๑๒๒	๗,๗๔๘,๗๖๘.๙๗	๖๕	๓,๙๑๓,๖๒๑.๑๔	-	-	-	-	๑๔	๗๘๖,๙๗๖.๐๐	๓๖๑,๗๗๑.๕๐
๔๒	ระนอง	๑	๑๔๑,๗๙๙.๗๐	๑	๑๔๑,๗๙๙.๗๐	-	-	-	-	๑	๑๔๑,๗๙๙.๗๐	๐.๐๐
๔๓	ระยอง	๑๔	๑,๖๓๓,๙๖๖.๐๐	๑๑	๑,๑๖๓,๔๘๓.๐๐	-	-	-	-	๑	๑๔๑,๒๓๗.๐๐	๙๔,๖๕๒.๐๐
๔๔	ราชบุรี	๑๕	๑,๘๕๓,๖๘๐.๐๐	๑๕	๑,๘๕๓,๖๘๐.๐๐	-	-	-	-	๑๕	๑,๘๕๓,๖๘๐.๐๐	๐.๐๐
๔๕	ร้อยเอ็ด	๒๘๐	๑๑,๙๖๓,๙๙๔.๗๗	๒๗๑	๑๑,๕๐๓,๒๑๕.๑๔	-	-	๑	๑๑,๗๗๗.๐๐	๓๘	๑,๖๑๖,๘๓๕.๗๔	๒,๖๐๘,๗๒๙.๘๑
๔๖	ลพบุรี	๔	๔๑๘,๗๙๒.๑๐	๔	๔๑๘,๗๙๒.๑๖	-	-	-	-	๑	๑๓๗,๘๕๕.๐๒	๒๐,๘๗๕.๐๐
๔๗	ลำปาง	๒๒	๒,๒๑๐,๔๐๔.๐๐	๑๗	๑,๔๒๘,๗๑๒.๐๐	-	-	๑	๓,๙๐๘.๐๐	๘	๖๒๙,๘๖๕.๐๐	๑๒๕,๗๕๒.๐๐
๔๘	ลำพูน	๖	๑,๒๓๑,๖๒๓.๓๒	๖	๑,๒๓๑,๖๒๓.๓๒	-	-	-	-	๔	๘๒๔,๗๓๓.๔๔	๙๑,๙๕๐.๐๐
๔๙	ศรีสะเกษ	๑๒๙	๗,๒๙๓,๘๖๕.๐๐	๑๑๓	๖,๗๙๖,๘๕๒.๒๖	๕	๓๒๔,๗๙๐.๐๐	๙	๑๖๘,๙๗๑.๐๐	๓๕	๒,๐๘๙,๕๒๓.๐๐	๑,๑๓๐,๗๔๔.๔๐
๕๐	สกลนคร	๑๑๗	๑๓,๑๐๘,๙๗๓.๖๙	๑๐๑	๑๑,๑๔๕,๕๓๑.๑๒	๘	๘๕๙,๑๑๖.๐๐	๓	๔๓,๑๗๐.๒๖	๓๒	๔,๐๓๑,๓๒๖.๕๖	๗๘๙,๓๐๕.๓๖
๕๑	สงขลา	๕๑	๗,๑๘๒,๖๕๖.๐๐	๔๕	๖,๖๑๖,๗๐๕.๐๐	๒	๓๖๗,๘๙๓.๐๐	-	-	๒๙	๔,๕๒๑,๙๓๓.๐๐	๗๙,๘๙๓.๐๐
๕๒	สตูล	๕๙	๔,๔๐๔,๒๐๓.๘๐	๕๔	๔,๐๓๕,๒๒๗.๖๙	๓	๒๒๙,๙๒๑.๐๑	๑	๑๘,๓๕๗.๐๐	๓๓	๒,๕๗๗,๓๑๖.๗๒	๑๒๔,๓๗๐.๖๘
๕๓	สมุทรปราการ	๔๑	๕,๖๐๔,๐๖๓.๙๔	๓๓	๔,๓๒๗,๒๘๖.๐๔	-	-	-	-	๑๖	๒,๐๓๓,๓๖๓.๕๘	๒๐๑,๔๘๖.๖๗
๕๔	สมุทรสงคราม	๖๔	๗,๖๘๑,๔๑๓.๔๗	๖๔	๕,๒๓๕,๕๙๖.๐๙	-	-	-	-	๓๒	๓,๕๖๘,๓๙๑.๐๙	๒๕๒,๒๖๑.๐๐
๕๕	สมุทรสาคร	๒	๔๒๖,๔๕๔.๖๕	๒	๔๒๖,๔๕๔.๖๕	๒	๔๒๖,๔๕๔.๖๕	-	-	-	-	๐.๐๐
๕๖	สระบุรี	๒๔	๒,๔๑๔,๐๒๖.๖๙	๑๙	๑,๖๔๐,๓๕๗.๑๘	-	-	-	-	๑๐	๘๕๒,๒๘๙.๖๘	๔๕,๑๙๑.๙๙
๕๗	สระแก้ว	๕๒	๕,๔๕๘,๐๙๓.๐๐	๕๒	๕,๔๕๘,๐๙๓.๐๐	-	-	-	-	๑๙	๒,๐๗๙,๓๒๓.๐๐	๒๘๗,๓๕๒.๔๘
๕๘	สิงห์บุรี	๖	๘๗๓,๕๖๕.๒๘	๖	๘๗๓,๕๖๕.๒๘	-	-	-	-	๕	๘๒๐,๙๘๑.๑๐	๒,๒๘๒.๐๐
๕๙	สุพรรณบุรี	๓๒	๒,๑๖๐,๔๐๑.๐๐	๓๒	๒,๑๖๐,๔๐๑.๐๐	-	-	-	-	๑๒	๙๕๐,๐๐๓.๐๐	๒๖๗,๐๕๓.๕๔
๖๐	สุราษฎร์ธานี	๕๗	๙,๓๑๔,๘๒๐.๐๐	๓๒	๕,๓๔๕,๗๘๑.๐๐	-	-	-	-	๑๕	๒,๑๖๘,๙๓๑.๐๐	๑๔๔,๒๑๐.๗๔
๖๑	สุรินทร์	๖๖	๒,๐๗๑,๒๕๙.๐๐	๖๖	๒,๐๗๑,๒๕๙.๐๐	-	-	๒	๒๒,๖๒๙.๐๐	๒๙	๙๓๕,๙๕๑.๐๐	๑๙๑,๖๓๖.๖๙
๖๒	สุโขทัย	๔๐	๓,๓๑๘,๘๗๐.๙๓	๔๐	๓,๓๑๘,๘๗๐.๙๓	-	-	-	-	๑๗	๑,๕๔๒,๘๕๕.๖๒	๒๙๙,๒๘๓.๒๑

ลำดับ	จังหวัด	โครงการที่ได้รับอนุมัติ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ (บาท)	รายละเอียดการดำเนินงาน						จำนวนโครงการที่ผิมนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงินรายงวดที่ได้รับชำระแล้ว (บาท)
				ปรับโครงสร้าง (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ยกเลิกเข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน (บาท)	ปิดโครงการ (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)			
๖๓	หนองคาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐	
๖๔	หนองบัวลำภู	๒๘	๒,๒๙๘,๕๓๕.๓๙	๒๘	๒,๒๙๘,๕๓๕.๓๙	-	-	-	-	๑๘	๑,๓๑๒,๒๗๕.๑๕	๔๐,๘๐๒.๐๐
๖๕	อำนาจเจริญ	๑๙๑	๑๐,๖๔๗,๕๙๒.๐๐	๑๙๑	๑๐,๖๔๗,๕๙๒.๐๐	-	-	-	-	๑๐๙	๕,๗๐๕,๐๗๗.๐๐	๖๒๖,๑๒๕.๑๘
๖๖	อุดรธานี	๒๐๖	๑๘,๖๒๓,๖๘๘.๘๘	๒๐๕	๑๘,๔๘๘,๙๑๙.๙๐	๑	๑๔,๘๖๖.๐๐	๕	๑๐๘,๒๖๗.๖๑	๑๑๖	๑๑,๔๗๔,๓๒๔.๕๖	๑,๓๓๙,๐๗๕.๖๑
๖๗	อุดรดิตถ์	๕	๔๔๙,๓๐๙.๐๐	๔	๓๔๘,๗๒๔.๐๐	-	-	-	-	๒	๑๗๗,๖๕๓.๐๐	๑๒,๕๒๗.๐๐
๖๘	อุทัยธานี	๑๙	๑,๖๕๖,๙๗๔.๒๘	๓	๒๖๓,๑๔๗.๙๑	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๖๙	อุบลราชธานี	๒๑	๑,๙๐๓,๙๑๖.๗๘	๑๘	๑,๕๐๙,๐๓๗.๐๘	-	-	-	-	-	-	๑,๕๐๘,๘๓๑.๐๘
๗๐	อ่างทอง	๙๖	๗,๙๘๖,๙๓๒.๖๗	๙๓	๖,๙๒๖,๑๕๗.๘๒	๙	๘๖๐,๖๐๐.๐๐	-	-	๗	๔๘๓,๘๔๙.๕๘	๔๔๗,๙๐๖.๑๕
๗๑	เชียงใหม่	๓	๔๖๒,๖๕๑.๐๐	๓	๔๖๒,๖๕๑.๐๐	-	-	-	-	-	-	๔๑,๖๐๐.๐๐
๗๒	เชียงใหม่	๘	๘๘๐,๕๒๔.๐๐	๘	๗๔๙,๐๓๘.๐๔	-	-	-	-	๖	๕๗๓,๒๙๒.๑๒	๖๓,๖๘๔.๐๐
๗๓	เพชรบุรี	๖	๔๑๘,๓๐๙.๐๐	๖	๔๑๘,๓๐๙.๐๐	-	-	-	-	๑	๑๓๙,๐๗๒.๐๐	๒๖,๑๒๙.๐๐
๗๔	เพชรบูรณ์	๓๕	๓,๔๒๕,๓๖๓.๐๐	๓๒	๓,๒๔๒,๒๒๘.๐๐	-	-	-	-	๙	๑,๐๓๓,๐๕๓.๐๐	๑๖๓,๒๓๕.๐๐
๗๕	เลย	๑๔	๑,๘๑๓,๒๒๒.๖๕	๑๔	๑,๘๑๓,๒๒๒.๖๕	-	-	-	-	๑๑	๙๕๙,๒๓๔.๐๐	๒๕,๗๓๐.๐๐
๗๖	แพร่	๑๒	๑,๑๐๔,๔๔๔.๕๙	๖	๗๓๓,๙๒๓.๘๕	-	-	-	-	-	-	๑๑๐,๐๔๐.๕๕
๗๗	แม่ฮ่องสอน	๑๖	๑,๒๗๔,๘๗๙.๙๒	๑๓	๑,๐๕๑,๔๙๕.๙๒	-	-	-	-	๓	๒๘๑,๔๙๕.๘๗	๔๙,๕๒๒.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๒,๙๓๒	๒๗๑,๒๘๕,๓๘๓.๐๐	๒,๖๐๙	๒๓๓,๒๕๘,๕๓๗.๐๐	๔๖	๔,๐๓๓,๘๙๓.๐๕	๒๔	๔๓๔,๓๒๗.๙๘	๑,๐๙๓	๑๑๑,๙๗๖,๗๗๓.๓๙	๒๒,๒๔๖,๓๙๘.๓๑

## ๔.๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญา ค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติเห็นชอบแผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ และปีบัญชี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ และกรรมการพัฒนาชุมชนได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๒๑๘๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำความในข้อ ๔ และข้อ ๙ ของมาตรการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามสัญญาปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มาบังคับใช้ในการบริหารจัดการหนี้ในปีบัญชี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวสามารถใช้ในการบริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนเดิม ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เท่านั้น ไม่สามารถนำมาใช้บริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนใหม่ ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบันได้ ดังนั้น คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงเห็นควรกำหนดมาตรการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับสัญญากู้ยืมที่มีลักษณะลูกหนี้ร่วม เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกหนี้ได้ชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนมีโอกาสได้รับการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นการรักษาประโยชน์ของทางราชการ

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคล ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (เอกสารแนบ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ใช้บังคับกับผู้ค้ำประกันในสัญญากู้ยืมเงิน

๒.๒ การยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องได้รับความยินยอมจากผู้กู้ และผู้ค้ำประกันทุกคนในสัญญา

๒.๓ การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ใช้บังคับกับลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งทำสัญญากู้ยืมเงินในลักษณะลูกหนี้ร่วม

๒.๔ การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งได้ทำสัญญากู้ยืมเงินในลักษณะลูกหนี้ร่วมต้องได้รับความยินยอมจากลูกหนี้ในสัญญาทุกคน

๒.๕ ผู้ค้ำประกันสำหรับสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่มีได้ขอยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และผู้กู้ร่วมตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในลักษณะลูกหนี้ร่วมที่มีได้ขอปลดหนี้รายบุคคล ต้องยินยอมชำระหนี้ต้นเงิน ดอกเบี้ยตามสัญญา ดอกเบี้ยผิดนัด และเบี้ยปรับ (ถ้ามี) ที่ยังคงเหลือร่วมกัน จนครบถ้วนเต็มจำนวน

๒.๖ ให้ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสงค์จะขอยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือขอปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยื่นคำขอ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในพื้นที่ที่ลูกหนี้ทำสัญญา พร้อมหลักฐานการชำระเงินตามจำนวนที่ขอปลดหนี้หรือที่ขอยกเลิกสัญญาค้ำประกัน เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาอนุมัติ

/ลูกหนี้...

ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ

๒.๗ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้จังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รายงานผลการพิจารณาและผลการดำเนินงานให้กรรมการพัฒนาชุมชนทราบ ทั้งนี้ ตามที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

### ๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

### ๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๖๖๖๖



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๐๔๒๗ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๒๑๘๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลและการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งแผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๒ และมาตรการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามสัญญาปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กรมการพัฒนาชุมชนได้แจ้งมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำความในข้อ ๔ และข้อ ๕ ของมาตรการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามสัญญาปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มาบังคับใช้ในการบริหารจัดการหนี้ในปีบัญชี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งมาตรการดังกล่าวสามารถใช้ในการบริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนเดิมตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เท่านั้น ไม่สามารถนำมาใช้บริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนใหม่ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบันได้ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อถือปฏิบัติต่อไป ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มกฎหมาย สกส.

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๕๖ /โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง saraban@cdd.mail.go.th



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคล  
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมติเห็นชอบแผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ และปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ และกรมการพัฒนาชุมชนได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๒๑๘๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำความในข้อ ๔ และข้อ ๙ ของมาตรการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามสัญญาปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มาบังคับใช้ในการบริหารจัดการหนี้ในปีบัญชี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวสามารถใช้ในการบริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนเดิม ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เท่านั้น ไม่สามารถนำมาใช้บริหารจัดการหนี้เฉพาะในส่วนของหนี้ค้ำชำระกองทุนใหม่ ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบันได้ ดังนั้น คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงเห็นควรกำหนดมาตรการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับสัญญากู้ยืมที่มีลักษณะลูกหนี้ร่วม เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกหนี้ได้ชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนมีโอกาสได้รับการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นการรักษาประโยชน์ของทางราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ ข้อ ๗ ข้อ ๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ใช้บังคับกับผู้ค้ำประกันในสัญญากู้ยืมเงิน

ข้อ ๔ การยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องได้รับความยินยอมจากผู้กู้ และผู้ค้ำประกันทุกคนในสัญญา

ข้อ ๕ การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ใช้บังคับกับลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งทำสัญญากู้ยืมเงินในลักษณะลูกหนี้ร่วม

/ข้อ ๖ การปลดหนี้...

ข้อ ๖ การปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งได้ทำสัญญากู้ยืมเงิน  
ในลักษณะลูกหนี้ร่วมต้องได้รับความยินยอมจากลูกหนี้ในสัญญาทุกคน

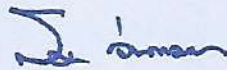
ข้อ ๗ ผู้ค้ำประกันสำหรับสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่มีได้ขอยกเลิก  
สัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และผู้กู้ร่วมตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในลักษณะลูกหนี้ร่วม  
ที่มีได้ขอปลดหนี้รายบุคคล ต้องยินยอมชำระหนี้ต้นเงิน ดอกเบี้ยตามสัญญา ดอกเบี้ยผิดนัด และเบี้ยปรับ (ถ้ามี)  
ที่ยังคงเหลือร่วมกัน จนครบถ้วนเต็มจำนวน

ข้อ ๘ ให้ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสงค์จะขอยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล  
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือขอปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยื่นคำขอ  
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในพื้นที่ที่ลูกหนี้ทำสัญญา พร้อมหลักฐานการชำระเงินตามจำนวนที่ขอ  
ปลดหนี้หรือที่ขอยกเลิกสัญญาค้ำประกัน เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาอนุมัติ

ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานเลขานุการ  
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/  
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้จังหวัด/  
สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รายงานผล  
การพิจารณาและผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ทั้งนี้ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)

### ๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิคนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวได้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายงวดให้แก่ลูกหนี้ และให้จังหวัด ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวบรวมเอกสารแบบสรุป ข้อมูลลูกหนี้ที่มาแสดงความประสงค์ขอลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดส่งมายังกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด นั้น (เอกสารแนบ ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ลูกหนี้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการ ต้องเป็นลูกหนี้รายเดิมที่ผิคนัดชำระหนี้ และยังไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และไม่ใช้ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่าง ดำเนินคดีในชั้นศาล และลูกหนี้ที่มีคำพิพากษาในคดีแล้ว

๒.๒ มีจังหวัดเสนอขอความเห็นชอบในการพิจารณาลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๖ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๕๗ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๕,๓๔๖,๐๕๗.๗๐ บาท (ห้าล้านสามแสนสี่หมื่นหกพันห้าสิบลบาทเจ็ดสิบสตางค์) รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

ลำดับที่	จังหวัด	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ตาก	ตก ๐๐๑๙.๑๖ (อกส.จ)/๑๑๕๐๙	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑	๕๘,๐๐๖.๐๐
๒	กาญจนบุรี	กจ ๐๐๑๙/๑๒๐๑๖	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒	๑๐๐,๔๗๕.๙๖
๓	ชลบุรี	ชบ ๐๐๑๙/๑๘๒๖๔	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒	๑๑๖,๗๙๑.๖๖
๔	สระแก้ว	สก ๐๐๑๙/๗๓๓๙	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓	๔๒๔,๙๕๖.๑๔

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	จังหวัด	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๕	ตรัง	ตง ๐๐๑๙/๗๖๕๑	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๕	๖๖๒,๖๑๗.๐๐
๖	สตูล	สต ๐๐๑๙(อกส.จ)/ ๖๐๙๘	๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	๔	๒๑๕,๐๕๗.๑๕
๗	อุตรดิตถ์	อต ๐๐๑๙.๔(อกส.จ)/ ๘๕๗๑	๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	๒	๒๗๓,๒๘๓.๐๐
๘	นครนายก	นย ๐๐๑๙/๔๙๘๙	๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓	๓๙๒,๖๕๓.๕๒
๙	ยะลา	ยล ๐๐๑๙.๑/๘๓๓๔	๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	๒	๑๖๙,๓๐๒.๐๙
๑๐	หนองบัวลำภู	นภ ๐๐๑๙/๑๐๕๗๔	๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑	๑๕๑,๔๘๗.๔๑
๑๑	สุรินทร์	สร ๐๐๑๙/๑๐๗๔๒	๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	๗	๓๙๑,๖๒๘.๓๖
๑๒	บุรีรัมย์	บร ๐๐๑๙/๑๑๘๓๗	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๖	๘๕๗,๔๓๙.๖๔
๑๓	พระนครศรีอยุธยา	อย ๐๐๑๙/๑๓๐๘๒	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๙	๗๑๘,๕๘๔.๙๙
๑๔	ยโสธร	ด้านที่สุด ยส ๐๐๑๙/๑๒๙๒๑	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๖	๔๙๖,๐๗๕.๐๐
๑๕	นครปฐม	นฐ ๐๐๑๙/๑๒๘๑๓	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑	๒๐๐,๓๔๔.๕๔
๑๖	ร้อยเอ็ด	รอ ๐๐๑๙๖(อกส.จ)/ ๑๑๔๕๕	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓	๑๑๗,๓๕๕.๒๔
รวมทั้งสิ้น				๕๗	๕,๓๔๖,๐๕๗.๗๐

### ๓. ข้อยกหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

### ๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เห็นควรมีมติเห็นชอบให้ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ตาก	๑	๕๘,๐๐๖.๐๐
๒	กาญจนบุรี	๒	๑๐๐,๔๗๕.๙๖
๓	ชลบุรี	๒	๑๑๖,๗๙๑.๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
๔	สระแก้ว	๓	๔๒๔,๙๕๖.๑๔
๕	ตรัง	๕	๖๖๒,๖๑๗.๐๐
๖	สตูล	๔	๒๑๕,๐๕๗.๑๕
๗	อุตรดิตถ์	๒	๒๗๓,๒๘๓.๐๐
๘	นครนายก	๓	๓๙๒,๖๕๓.๕๒
๙	ยะลา	๒	๑๖๙,๓๐๒.๐๙
๑๐	หนองบัวลำภู	๑	๑๕๑,๔๘๗.๔๑
๑๑	สุรินทร์	๗	๓๙๑,๖๒๘.๓๖
๑๒	บุรีรัมย์	๖	๘๕๗,๔๓๙.๖๔
๑๓	พระนครศรีอยุธยา	๙	๗๑๘,๕๘๔.๙๙
๑๔	ยโสธร	๖	๔๙๖,๐๗๕.๐๐
๑๕	นครปฐม	๑	๒๐๐,๓๔๔.๕๔
๑๖	ร้อยเอ็ด	๓	๑๑๗,๓๕๕.๒๔
รวมทั้งสิ้น		๕๗	๕,๓๔๖,๐๕๗.๗๐

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

# เอกสารแนบ ๑



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบันที่ชะลอตัวประกอบกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นส่งผลให้สตรีมีภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการลดภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือน ที่เกิดจากดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่งเสริมให้สตรีมีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจจากการใช้เงินกู้ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. คำนิยาม

“ลูกหนี้” หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ผู้กู้เงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“ลูกหนี้รายใหม่” หมายความว่า ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

“ลูกหนี้รายเดิมไม่ผิดนัดชำระหนี้” หมายความว่า ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและไม่ผิดนัดชำระหนี้

“ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้” หมายความว่า ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและผิดนัดชำระหนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

“แสดงตนต่อเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ลูกหนี้เข้ามารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่และยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัด

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด

๔.๑ กรณีลูกหนี้รายใหม่

๔.๑.๑ ลูกหนี้รายใหม่ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขณะทำสัญญาในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๒ กรณีลูกหนี้ ตามข้อ ๔.๑.๑ ผิดนัดชำระหนี้ จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันผิดนัดและปรับโครงสร้างหนี้  
/เพื่อชำระหนี้...



เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิคนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ ตามข้อ ๔.๑.๒ แล้ว ภายหลังกยังผิคนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิคนัด

#### ๔.๒ กรณีลูกหนี้รายเดิมไม่ผิคนัดชำระหนี้

๔.๒.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและไม่เคยผิคนัดชำระหนี้ จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญาเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี นับแต่วันประกาศใช้ประกาศฯ

๔.๒.๒ กรณีลูกหนี้ตามข้อ ๔.๒.๑ ผิคนัดชำระหนี้ในภายหลัง จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัด ในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันผิคนัดและปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๒.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิคนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ ตามข้อ ๔.๒.๒ แล้ว ภายหลังกยังผิคนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิคนัด

#### ๔.๓ กรณีลูกหนี้รายเดิมผิคนัดชำระหนี้

๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิคนัด ชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัด เหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๓.๒ กรณีที่ลูกหนี้ผิคนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ ตามข้อ ๔.๓.๑ แล้ว ภายหลังกยังผิคนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิคนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิคนัด

๕. การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิคนัดตามประกาศนี้ ไม่ใช่บังคับกับลูกหนี้ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินคดีในชั้นศาล และลูกหนี้ที่ศาลได้มีคำพิพากษาในคดีแล้ว

๖. ใหยกเว้น หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๔) ในส่วนของอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ ๓ ต่อปี ไปจนกว่าประกาศฉบับนี้จะยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศฉบับดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ยกเลิกความใน ๔.๓.๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิดนัดชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี”

๓.๒ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ “๗. กำหนดระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ที่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัด ให้กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระหนี้ไม่เกินสี่ปี” นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓)

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศ ดังกล่าวได้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิตามประกาศดังกล่าว ได้มาใช้สิทธิตามประกาศฉบับนี้

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓)”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากขณะนั้นอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ไม่สามารถมาใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวได้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔)”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ลูกหนี้รายเดิมที่ผิดนัดชำระหนี้และยังไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตรา ดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ จะต้องมายื่นเรื่องเพื่อแสดงความประสงค์ขอใช้สิทธิในการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตรา ดอกเบี้ยผิดนัด ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่สมาชิกได้ยื่นขอรับการสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๔. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายงวด แล้วให้สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมเอกสารส่งจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ลูกหนี้มายื่นแบบแสดงความประสงค์ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เพื่อทราบ

๕. ให้จังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวบรวมเอกสาร ส่งมายังกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับเอกสาร และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครเพื่อทราบ

๖. ให้สำนักงาน...

๖. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด

๗. เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๘. เมื่อจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับแจ้งผลการพิจารณาแล้ว ให้บันทึกในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา

๙. กรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้แล้ว ภายหลังจากยังผิดนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียอัตราดอกเบี้ยผิดนัดตามอัตราที่กฎหมายกำหนด นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

# เอกสารแนบ ๒

สรุปโครงการที่เสนอขอความเห็นชอบในการพิจารณาจัดราคาอสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ที่ดินของหน่วยงานราชการ ครั้งที่ ๑๔  
ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับกรจัดราคาอสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ที่ดิน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	จังหวัด	จำนวนเงิน (บาท)	เหตุผลในการเสนอขอความเห็นชอบ	เหตุผลประกอบการให้ความเห็นชอบของ ออ.ส.จ.
๑	กลุ่มผู้ทำลำไยออกฤดูกาล	ตาก	๕๘,๐๐๖.๐๐	ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ covid ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน	เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่สมาชิกกลุ่มนี้
๒	ส่งเสริมผลิตภัณฑ์หิวพระ	กาญจนบุรี	๒๙,๘๘๑.๗๙	ยอดการสั่งซื้อลดลงจากสถานการณ์ covid ต้องการขอผ่อนชำระเป็นรายเดือน จำนวน ๑๒ เดือน	เห็นชอบให้ดำเนินการผ่อนชำระเป็นรายเดือนจำนวน ๑๒ เดือน
๓	ขยายการผลิตธุรกิจใส่กรอกหมูรมควัน	กาญจนบุรี	๗๐,๔๙๔.๑๗	ราคาวัตถุดิบเพิ่มมากขึ้น ยอดการสั่งซื้อลดลง ต้องการขอผ่อนชำระเป็นรายเดือนจำนวน ๓๖ เดือน	เห็นชอบให้ดำเนินการผ่อนชำระเป็นรายเดือนจำนวน ๓๖ เดือน
๔	ขยายกิจการและต่อขยายอาชีพปลูกส่งอาหารทะเลสด	ชลบุรี	๗๕,๗๘๑.๘๑	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	กลุ่มนี้มีการชำระอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและด้วยสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่สามารถชำระหนี้ได้เต็มจำนวน
๕	ขยายอาหารทะเลสด	ชลบุรี	๔๑,๐๐๙.๘๕	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	กลุ่มนี้มีการชำระอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและด้วยสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่สามารถชำระหนี้ได้เต็มจำนวน
๖	โครงการเลี้ยงหมูขุน	สระแก้ว	๑๒๒,๓๒๘.๗๑	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙ ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน	เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่กลุ่มนี้
๗	โครงการเลี้ยงหมูขุน	สระแก้ว	๑๐๑,๗๘๓.๐๖	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙ ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน	เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่กลุ่มนี้
๘	โครงการเลี้ยงหมูขุนสร้างรายได้	สระแก้ว	๒๐๐,๘๔๘.๗๗	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙ ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน	เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่กลุ่มนี้
๙	ร้านขายของชำ	ตรัง	๑๒๙,๕๖๗.๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด covid ๑๙ รายได้จากการจำหน่ายลดลง ทำให้ไม่มีเงินชำระคืนตามกำหนด	เพื่อเป็นการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและช่วยเหลือกลุ่มที่มีสิทธิให้เข้าสู่มาตรการปรับโครงสร้างหนี้ต่อไป
๑๐	แปรรูปอาหารทะเล(นักเก็ตปลา กุ้งป๊อและทอดมัน)	ตรัง	๑๐๘,๔๙๙.๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด covid ๑๙ รายได้จากการจำหน่ายลดลง ทำให้ไม่มีเงินชำระคืนตามกำหนด	เพื่อเป็นการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและช่วยเหลือกลุ่มที่มีสิทธิให้เข้าสู่มาตรการปรับโครงสร้างหนี้ต่อไป
๑๑	จำหน่ายอาหารในโรงเรียนและตลาดนัด	ตรัง	๑๒๒,๕๗๑.๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด covid ๑๙ รายได้จากการจำหน่ายลดลง ทำให้ไม่มีเงินชำระคืนตามกำหนด	เพื่อเป็นการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและช่วยเหลือกลุ่มที่มีสิทธิให้เข้าสู่มาตรการปรับโครงสร้างหนี้ต่อไป
๑๒	เลี้ยงปูกุ้งและปูในกระชัง	ตรัง	๑๔๙,๔๐๘.๐๐	ผู้ประกอบการมีปัญหาเรื่องขายสินค้า ลูกค้ารายเดิมไม่รับซื้อสินค้า ทำให้การผลิตหยุดชะงัก ไม่มีรายได้เพิ่ม	เพื่อเป็นการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและช่วยเหลือกลุ่มที่มีสิทธิให้เข้าสู่มาตรการปรับโครงสร้างหนี้ต่อไป
๑๓	ส่งเสริมอาชีพประมงพื้นบ้าน	ตรัง	๑๔๒,๕๗๒.๐๐	ผู้ประกอบการมีปัญหาเรื่องขายสินค้า ลูกค้ารายเดิมไม่รับซื้อสินค้า ทำให้การผลิตหยุดชะงัก ไม่มีรายได้เพิ่ม	เพื่อเป็นการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและช่วยเหลือกลุ่มที่มีสิทธิให้เข้าสู่มาตรการปรับโครงสร้างหนี้ต่อไป
๑๔	โครงการข้าวเกรียบสำเร็จรูป(ต่อยอด)	ยะลา	๖๒,๓๓๓.๓๐	จำหน่ายสินค้าได้ลดลงจากเดิมเป็นจำนวนมาก และต้องการที่จะขยายระยะเวลาในการชำระหนี้	เห็นชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มนี้และไม่ให้กลุ่มนี้มีการหนักเกินไป
๑๕	โครงการต่อยอดกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	ยะลา	๑๐๖,๙๖๘.๗๙	ยอดจำหน่ายลดลงไม่สอดคล้องกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น	เห็นชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มนี้และไม่ให้กลุ่มนี้มีการหนักเกินไป
๑๖	จักสานกระจับปั่ว	หนองบัวลำภู	๑๕๖,๘๘๗.๗๑	กลุ่มนี้มีการค่าใช้จ่ายมาก รายได้ลดลง	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๑๗	โครงการอบรมการเลี้ยงสุกร	สุรินทร์	๑๐๑,๘๐๒.๐๐	เนื่องจากตัวแทนผู้เสนอโครงการยื่นขอชำระหนี้ทั้งหมดเพียงผู้เดียว จึงเป็นการหนักแก่การชำระหนี้เดิมในครั้งเดียว	เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มนี้แต่ละครัวเรือน
๑๘	โครงการรับซักรีด	สุรินทร์	๕๑,๙๗๗.๐๐	จำนวนดอกเบี้ยคิดสูง สมาชิกกลุ่มนี้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการค่าใช้จ่ายในครัวเรือน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้	เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มนี้แต่ละครัวเรือน
๑๙	โครงการจำหน่ายของหวาน/กับข้าว	สุรินทร์	๓๖,๗๘๓.๓๖	จำนวนดอกเบี้ยคิดสูง สมาชิกกลุ่มนี้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการค่าใช้จ่ายในครัวเรือน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้	เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มนี้แต่ละครัวเรือน
๒๐	โครงการรับซักรีด	สุรินทร์	๗๐,๐๗๒.๐๐	จำนวนดอกเบี้ยคิดสูง สมาชิกกลุ่มนี้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการค่าใช้จ่ายในครัวเรือน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้	เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มนี้แต่ละครัวเรือน
๒๑	โครงการจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	สุรินทร์	๕๖,๖๒๑.๐๐	จำนวนดอกเบี้ยคิดสูง สมาชิกกลุ่มนี้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการค่าใช้จ่ายในครัวเรือน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้	เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มนี้แต่ละครัวเรือน
๒๒	โครงการขายเสื้อผ้า	สุรินทร์	๔๔,๖๐๒.๐๐	จำนวนดอกเบี้ยคิดสูง สมาชิกกลุ่มนี้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการค่าใช้จ่ายในครัวเรือน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้	เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มนี้แต่ละครัวเรือน
๒๓	โครงการรถเร่ลูกชิ้นเครื่องต้ม	สุรินทร์	๒๙,๗๑๑.๐๐	จำนวนดอกเบี้ยคิดสูง สมาชิกกลุ่มนี้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการค่าใช้จ่ายในครัวเรือน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้	เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มนี้แต่ละครัวเรือน
๒๔	ถ่ายเอกสารและซ่อมเครื่องถ่ายเอกสาร	บุรีรัมย์	๑๕๑,๒๗๔.๕๖	มีการหนี้สินเพิ่มขึ้น	เห็นควรช่วยเหลือกลุ่มนี้เพื่อลดภาระหนี้สิน
๒๕	รับซักรีดเสื้อผ้า	บุรีรัมย์	๑๕๑,๒๙๓.๐๐	มีการหนี้สินเพิ่มขึ้น	เห็นควรช่วยเหลือกลุ่มนี้เพื่อลดภาระหนี้สิน
๒๖	รับซักรีดผ้าและรีดผ้า	บุรีรัมย์	๑๕๒,๘๐๐.๕๕	มีการหนี้สินเพิ่มขึ้น	เห็นควรช่วยเหลือกลุ่มนี้เพื่อลดภาระหนี้สิน
๒๗	เลี้ยงสุกรและเพาะพันธุ์ลูกสุกรขุนเพื่อจำหน่าย	บุรีรัมย์	๒๐๑,๘๗๔.๙๖	มีการหนี้สินเพิ่มขึ้น	เห็นควรช่วยเหลือกลุ่มนี้เพื่อลดภาระหนี้สิน
๒๘	ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มกล้วยไม้แปรรูป	บุรีรัมย์	๑๕๓,๑๕๐.๑๕	มีการหนี้สินเพิ่มขึ้น	เห็นควรช่วยเหลือกลุ่มนี้เพื่อลดภาระหนี้สิน
๒๙	ทอผ้าไหมมัดหมี่	บุรีรัมย์	๔๗,๐๔๒.๔๒	มีการหนี้สินเพิ่มขึ้น	เห็นควรช่วยเหลือกลุ่มนี้เพื่อลดภาระหนี้สิน
๓๐	โครงการเลี้ยงปลาในบ่อซีเมนต์	พระนครศรีอยุธยา	๒๒,๒๓๐.๐๐	ผลประกอบการไม่ดี และรายจ่ายมากขึ้น	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๑	ผลิตผลิตภัณฑ์จัก	พระนครศรีอยุธยา	๑๖๐,๗๖๕.๙๙	มีปัญหารายได้ลดลงเนื่องจากสภาพทางเศรษฐกิจ	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๒	เลี้ยงปลาในบ่อดิน ปลาไนล์-ปลาทับทิม	พระนครศรีอยุธยา	๑๒๘,๘๕๒.๐๐	ราคาอาหารปลาแพงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๓	โครงการเพาะเห็ดขออน	พระนครศรีอยุธยา	๖๖,๐๕๗.๐๐	ไม่มีออเดอร์จากลูกค้า ทำให้รายได้ลดลง	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๔	ค้าขายขนมไทยและอื่นๆ	พระนครศรีอยุธยา	๔๑,๒๒๑.๐๐	ราคาของแพงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายสูง รายรับน้อยลง	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๕	ทำนา ๑๕๐ ไร่	พระนครศรีอยุธยา	๓๘,๐๓๖.๐๐	มีการค่าใช้จ่ายหลายทาง ทำให้หมุนเงินเพื่อใช้จ่ายไม่ทัน	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๖	ทำนา ๑๕๘ ไร่	พระนครศรีอยุธยา	๔๘,๒๕๑.๐๐	มีการค่าใช้จ่ายมาก รายได้ลดลง	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๗	บ่อเลี้ยงปลา ทำสวนมะนาว	พระนครศรีอยุธยา	๑๑๓,๖๖๗.๐๐	ราคาของแพงขึ้น ผลประกอบการลดลง รายได้น้อย	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๓๘	ทำนา	พระนครศรีอยุธยา	๙๙,๑๘๕.๐๐	รายรับลดลง รายจ่ายมากขึ้น	เนื่องจากกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีสิทธิ์ตรงตามเงื่อนไขในการขอลดอัตราดอกเบี้ยคิดตามฉบับที่ ๕
๔๐	โครงการที่นอน หมอนยัด	ยโสธร	๑๘๖,๕๘๓.๐๐	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	เนื่องจากกลุ่มนี้ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙
๔๑	โครงการเลี้ยงกบในบ่อพลาสติก	ยโสธร	๖๐,๐๒๘.๐๐	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	เนื่องจากกลุ่มนี้ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	จังหวัด	จำนวนเงิน (บาท)	เหตุผลในการเสนอขอความเห็นชอบ	เหตุผลประกอบการให้ความเห็นชอบของ อคส.จ.
๔๒	โครงการโคขุนพื้นบ้าน บ้านทรายงาม	ยโสธร	๙๔,๔๙๖.๐๐	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	เนื่องจากลูกหนี้ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙
๔๓	โครงการเลี้ยงโคขุน บ้านคอนคู๋	ยโสธร	๑๐๐,๑๖๓.๐๐	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	เนื่องจากลูกหนี้ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙
๔๔	โครงการสตรีทำขนม	ยโสธร	๕๐,๓๕๑.๐๐	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	เนื่องจากลูกหนี้ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙
๔๕	โครงการกลุ่มประกอบอาหาร	ยโสธร	๕,๕๖๕.๐๐	ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙	เนื่องจากลูกหนี้ได้รับผลกระทบจาก covid-๑๙
๔๕	ร้านกาแฟนกรอบรูป	สตูล	๔๖,๙๘๗.๒๒	ด้วยภาวะเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของ covid-๑๙ ทำให้กลุ่มมีรายได้น้อยลงในการผ่อนชำระหนี้ตามงวด	โครงการมีคุณสมบัติสามารถดำเนินการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดได้ตามประกาศ
๔๖	(ต่อยอด)โครงการส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มสตรี เลี้ยงหอยแมลงภู่	สตูล	๗๑,๘๒๘.๐๑	ด้วยภาวะเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของ covid-๑๙ ทำให้กลุ่มมีรายได้น้อยลงในการผ่อนชำระหนี้ตามงวด	โครงการมีคุณสมบัติสามารถดำเนินการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดได้ตามประกาศ
๔๗	ขายซูชิเพื่อสร้างรายได้(ปลิก-ส่ง)	สตูล	๑๓,๕๘๐.๒๘	ด้วยภาวะเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของ covid-๑๙ ทำให้กลุ่มมีรายได้น้อยลงในการผ่อนชำระหนี้ตามงวด	โครงการมีคุณสมบัติสามารถดำเนินการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดได้ตามประกาศ
๔๘	กลุ่มแปรรูปผลผลิตและจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร	สตูล	๘๒,๖๖๕.๖๕	ด้วยภาวะเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของ covid-๑๙ ทำให้กลุ่มมีรายได้น้อยลงในการผ่อนชำระหนี้ตามงวด	โครงการมีคุณสมบัติสามารถดำเนินการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดได้ตามประกาศ
๔๙	ร้านกาแฟชมพู่ง	อุดรดิตถ์	๖๔,๗๘๕.๐๐	ขายของไม่ได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา	เห็นชอบเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้
๕๐	กลุ่มกล้วยตากบ้านลิเลียด(ต่อยอด)	อุดรดิตถ์	๒๐๘,๔๙๙.๐๐	ขาดสภาพคล่องทางการเงินอันเนื่องมาจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา	เห็นชอบเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเป็นการช่วยเหลือลูกหนี้
๕๑	โครงการขมหวานไทยสูตรดั้งเดิมบ้านวัดโบสถ์	นครนายก	๙๑,๘๘๖.๖๗	มีการค่าใช้จ่ายในครัวเรือนมากขึ้น	ลูกหนี้มีความตั้งใจที่จะหาเงินมาชำระคืนจนครบ
๕๒	กระบะเป่าผ้าลดโลกร้อน กระเป๋าแอนด์เมด	นครนายก	๑๔๙,๘๘๘.๖๐	สถานการณ์โควิดทำให้รายรับไม่เท่าเดิม	ลูกหนี้มีความตั้งใจที่จะหาเงินมาชำระคืนจนครบ
๕๓	กุนเชียงปลา	นครนายก	๑๕๐,๙๑๘.๒๕	สถานการณ์โควิดทำให้รายรับไม่เท่าเดิม	ลูกหนี้มีความตั้งใจที่จะหาเงินมาชำระคืนจนครบ
๕๔	เย็บผ้าอุตสาหกรรมส่งโรงงาน	ร้อยเอ็ด	๓๕,๑๕๐.๘๐	เศรษฐกิจไม่ดี โรงงานไม่ส่งงานมาให้ทำ	เห็นควรให้มีการปรับการชำระเงินกู้เป็นรายเดือน เพื่อลดภาระของสมาชิก
๕๕	เลี้ยงสุกรเพื่อจำหน่าย	ร้อยเอ็ด	๖๕,๐๘๕.๔๑	สุกรเกิดโรค ทำให้สุกรตายและต้องหายมารักษา	เห็นควรให้มีการปรับการชำระเงินกู้เป็นรายเดือน เพื่อลดภาระของสมาชิก
๕๖	เลี้ยงไก่พื้นถิ่น	ร้อยเอ็ด	๑๗,๑๑๙.๕๓	ต้นทุนในการซื้ออาหารไม่เพียงพอ	เห็นควรให้มีการปรับการชำระเงินกู้เป็นรายเดือน เพื่อลดภาระของสมาชิก
๕๗	เลี้ยงสัตว์น้ำผสมผสาน	นครปฐม	๒๐๐,๓๕๔.๕๕	ยอดจำหน่ายสินค้าลดลง ค่าใช้จ่ายในครัวเรือนสูงขึ้น	เห็นชอบเพื่อประโยชน์ต่อลูกหนี้
	รวมทั้งสิ้น		๕,๓๘๖,๐๕๗.๗๐		



**๕.๒ ขอใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน)**

**๑. เรื่องเดิม**

กระทรวงการคลัง ได้แจ้งอนุมัติแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๑๔๙๔๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๗๔๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๒ งบบุคลากร	เป็นเงิน	๖๙,๕๖๐,๗๖๐ บาท
๑.๓ งบดำเนินงาน	เป็นเงิน	๒๒๘,๐๒๒,๔๔๐ บาท
๑.๔ งบลงทุน	เป็นเงิน	๓,๙๑๒,๓๐๐ บาท

โดย เงินให้กู้/เงินอุดหนุน ให้ถัวจ่ายระหว่างรายการได้ , งบดำเนินงานให้ถัวจ่ายระหว่างรายการได้ ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่น สำหรับรายการครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑ ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการและถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินรวม โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีงบลงทุนที่เป็นค่าครุภัณฑ์ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ส่วนกลาง) จำนวน ๑ รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) และได้ดำเนินการตามแผนฯ เรียบร้อยแล้ว คงเหลืองบประมาณ ๒,๒๔๐ บาท (สองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีงบลงทุนที่เป็นค่าครุภัณฑ์ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๗ รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๙๕,๓๕๙ บาท (สามล้านหกแสนเก้าหมื่นห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และได้ดำเนินการตามแผนฯ เรียบร้อยแล้ว คงเหลืองบประมาณ ๓๔,๙๔๑ บาท (สามหมื่นสี่พันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

๒.๓ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีเอกสารของสมาชิกลูกหนี้ที่อยู่ในแฟ้มแวนเก็บไว้ในกล่องกระดาษจำนวนมาก เมื่อมีการตรวจสอบโครงการทำให้ยากต่อการค้นหาเอกสาร และทำให้กล่องกระดาษชำรุด ดังนั้นจึงขอความเห็นชอบและอนุมัติการขอจัดซื้อตู้เอกสาร ๔ ล้นชัก เพื่อใช้ในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร โดยใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน) ซื้อตู้ จำนวน ๖ ตู้ ๆ ละ ๖,๑๙๖ บาท รวมเป็นเงิน ๓๗,๑๗๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๓)

**๓. ข้อกฎหมาย**

๓.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๕) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๑๔๙๔๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่องแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมายเหตุ ๓. ค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑ ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการและถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินรวม โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติการขอจัดซื้อครุภัณฑ์ตู้เอกสาร ๔ ล้นชัก ตามข้อ ๒.๒ โดยใช้งบประมาณเหลือจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน) ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

# เอกสารแนบ ๑

การเบิกจ่ายงบประมาณ (ครุภัณฑ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ	จำนวนเงินที่เบิก	คงเหลือ	หมายเหตุ
1	เก้าอี้สำนักงาน 70 ตัว	182,000.00	179,760.00	2,240.00	ตรวจรับแล้วตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท 0416.1 (อบ)/2616 ลว. 13 ธ.ค.64
รวมเป็นเงิน		182,000.00	179,760.00	2,240.00	

# เอกสารแนบ ๒

การเบิกจ่ายงบประมาณ (ครุภัณฑ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ของ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (อกส.จ.)

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ	จำนวนเงินที่เบิก	คงเหลือ	หมายเหตุ
1	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 1 พร้อมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติงาน และชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย	2,835,000.00	2,822,629.00	12,371.00	
2	เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer)	562,500.00	554,990.00	7,510.00	
3	ตู้เหล็กเก็บเอกสาร	82,600.00	69,700.00	12,900.00	
4	ตู้เหล็ก 4 ล้อ	55,200.00	54,600.00	600.00	
5	ตู้เก็บเอกสารบานเลื่อนกระจก	22,000.00	22,000.00	-	
6	โต๊ะคอมพิวเตอร์ 2 ล้อ	92,400.00	91,690.00	710.00	
7	เก้าอี้สำนักงาน	80,600.00	79,750.00	850.00	
	<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>3,730,300.00</b>	<b>3,695,359.00</b>	<b>34,941.00</b>	

**เอกสารแนบ ๓**

รายละเอียดครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เพิ่มเติม)

โดยใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (งบลงทุน)

ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	ราคา/หน่วย	เป็นเงินทั้งสิ้น	สรุปค่าใช้จ่าย (เหตุผล)
1	ตู้เอกสาร 4 ลีนชัก ขนาด กว้าง 45.5 x ลึก 62 x สูง 133.1 ซม.	6 ตู้	6,196.00	37,176.00	เพื่อจัดระเบียบเอกสารของสมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ที่อยู่ในแฟ้มแขวนให้เรียบร้อย โดยปัจจุบันถูกเก็บไว้ในกล่องกระดาษเก็บเอกสาร ยากต่อการค้นหาและตรวจสอบโครงการทำให้กล่องชำรุด
รวมงบประมาณ (สามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน)				37,176.00	



## ๕.๓ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กำหนดให้มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยสามารถตอบสนองความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีองค์ประกอบหลักที่ตีครบถ้วน

๑.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดการประชุมทบทวนร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนชุมชน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑๐ คน

๑.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้นำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ของระเบียบวาระที่ ๕.๔ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้แผนปฏิบัติการดิจิทัล ควรจะพิจารณาจากงานหลักของกองทุน เช่น ระบบการเงิน ระบบลูกหนี้ ระบบการให้บริการ โดยการนำดิจิทัลมาช่วยในการทำงานของระบบงานดังกล่าว และมติที่ประชุมให้ฝ่ายเลขาคำดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอและนำเข้าไปประชุมในครั้งต่อไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม BM-๓๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนชุมชน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยี) จำนวน ๘ คน และเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ คน

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำเข้าที่ประชุมในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

### ๓. ข้อยกหมาย

๓.๑ ข้อยกเว้นคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓.๒ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ด้านที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ กำหนดให้มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่สอดคล้องตามแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย และตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และมีระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง

**๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม**

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

# เอกสารแนบ ๑

# แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. 2566-2568 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



## คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุนในการลงทุนพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีในทุกมิติ ตลอดจนการดูแลแก้ไขปัญหาด้วยพลังของสตรี เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรี โดยให้สตรีทุกคนได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

การดำเนินงานและขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง ดังนั้น การพัฒนาระบบสารสนเทศของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำขึ้นเพื่อสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำมาใช้เป็นแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุผลสำเร็จ ต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สิงหาคม ๒๕๖๕

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
บทที่ ๑ กรอบแนวคิดและนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑
๑.๑ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
๑.๒ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
๑.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน	๕
๑.๔ แนวทางการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์	๖
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
บทที่ ๒ แผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๘
๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา	๙
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๑
๓.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา โครงสร้างองค์กร และอำนาจหน้าที่	๑๑
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
๓.๒ สถานภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	๑๗
๓.๓ สถานภาพของเครือข่ายปัจจุบัน	๑๗
๓.๔ สถานภาพของระบบสารสนเทศปัจจุบัน	๑๗
๓.๕ สถานภาพของบุคลากร	๑๘
๓.๖ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในงานเทคโนโลยี	๒๐
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๓
๔.๑ วิสัยทัศน์	๒๓
๔.๒ พันธกิจ	๒๓
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาเทคโนโลยีและดิจิทัลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๓
๔.๔ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘	๒๕
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘	๒๘
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
๕.๑ การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ	๒๘
๕.๒ แผนการพัฒนาด้านฮาร์ดแวร์	๒๘
๕.๓ แผนการพัฒนาระบบเครือข่าย	๒๘
๕.๔ แผนการพัฒนาบุคลากร	๒๘
๕.๕ แผนบำรุงรักษา	๒๘
บทที่ ๖ การทบทวนแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ	๒๙
ของทุนหมุนเวียนระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗)	
๖.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลฯ ปีบัญชี ๒๕๖๓	๒๙
๖.๒ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลฯ ปีบัญชี ๒๕๖๔	๒๙
๖.๓ สรุปผลการดำเนินงาน และปัญหา-อุปสรรคในการดำเนินงาน	๓๐
๖.๔ แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	๒๙
บทที่ ๗ การบริหารจัดการและติดตามประเมินผล	๓๘
๗.๑ การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล	๓๘
๗.๒ การจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ	๓๘
๗.๓ การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของบุคลากร	๓๘
๗.๔ การบริหารความเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๓๘
๗.๕ โครงสร้างการบริหาร	๓๙
๗.๖ การกำกับติดตามและประเมินผลในทางปฏิบัติ	๓๙
บทที่ ๘ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	๔๐
ภาคผนวก	๔๖
๑. ความเชื่อมโยงแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล	๕๐
(ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
๒. แผนงาน/โครงการ	๕๖
๓. การแบ่งประเภทโครงการที่เกี่ยวข้อง	๖๓

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเทศไทยกำลังเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ซึ่งเป็นยุคที่มีการสร้างสรรค์ความรู้และนำความรู้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม นอกจากนี้ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะเทคโนโลยีด้านอินเทอร์เน็ต ระบบประมวลผลแบบกลุ่มเมฆ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ การใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์เคลื่อนที่ และเครือข่ายสังคม (Social Network) ทำให้ทั่วโลกก้าวเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) ซึ่งจะมีเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องจักรสำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อหลายองค์กร ซึ่งต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงด้วยการสร้างบุคลากรและองค์ความรู้ต่างๆ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นตัวขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งด้านการบริหารงานสารสนเทศกองทุนและการให้บริการภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ได้ทบทวนการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียนทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศกองทุนที่เข้มแข็ง ยั่งยืน”

#### พันธกิจ

๑. บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกองทุนได้ อย่างครบถ้วน  
ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร เพื่อรองรับการบริการประชาชนและทุกภาคส่วน  
อย่างมีคุณภาพ
๓. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๔. สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

## ประเด็นการพัฒนาเทคโนโลยีและดิจิทัลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการทำงานตามภารกิจและการสื่อสารสร้างการรับรู้แก่สมาชิกกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลบริการสมาชิกและบุคคลทั่วไป

**แผนงาน** ๑) พัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้ แหล่งทุน แหล่งจำหน่ายทรัพยากรอื่น ปัจจัยเอื้อในการประกอบอาชีพและบริการต่างๆ

๒) พัฒนาระบบการจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล เพื่อสื่อสารให้ผู้ประกอบการอาชีพกลุ่มสตรีให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีและพัฒนาศักยภาพสตรี

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายสตรีและข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี

๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรี

**แผนงาน** ๑) พัฒนาเว็บไซต์เครือข่ายสตรีและแหล่งรวบรวมข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี

๒) พัฒนาสื่อแนะนำการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในรูปแบบที่ทันสมัย

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดเก็บองค์ความรู้ขององค์กร และให้บริการความรู้ด้านการดำเนินงานและการเข้าถึงแหล่งทุนแก่ประชาชนทั่วไป

**แผนงาน** ๑) ส่งเสริมให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือระหว่างบุคลากรกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านผ่านการประชุมปกติ และประชุมออนไลน์

๒) ส่งเสริมให้บุคลากรรวบรวม วิเคราะห์ และจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการดำเนินงานกองทุนและที่เกี่ยวข้องในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

๓) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการบริหารกองทุน/การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุน



**ประเด็นการพัฒนาคที่ ๔ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล  
ตามหลักธรรมาภิบาล**

- เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้องค์กรมีการใช้มาตรฐาน ในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย  
ของข้อมูล และความต่อเนื่องในการใช้งาน การเชื่อมโยงข้อมูลของเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๒) พัฒนาและบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้เพียงพอ ทันสมัย เหมาะสม  
สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร
- แผนงาน** ๑) บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งาน ตอบสนอง  
ความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า
- ๒) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๓) จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศ

**ประเด็นการพัฒนาคที่ ๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล**

- เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และปลอดภัย
- แผนงาน** ๑) สร้างเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบพทสตรี
- ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
ในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาประยุกต์ใช้งานอย่างเหมาะสม
- ๓) มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และข้อเสนอแนะในการใช้งาน  
เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีการใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ และงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)			
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รวม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล</b>	๐.๕	๒.๐	๒.๕	๕.๐
๑.๑ โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน	๐.๕	-	๐.๕	๑.๐
๑.๒ โครงการ TWDF Smart Fund	-	๒.๐	๒.๐	๐.๕
๑.๓ โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์	๐	-	-	๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลเพื่อพัฒนาเครือข่ายสตรีและศักยภาพสตรี</b>	๑.๔๓	๑.๔๓	๑.๔๓	๔.๒๙
๒.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	๐	๐	๐	๐
๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๐.๕๓	๐.๕๓	๐.๕๓	๑.๕๙
๒.๓ โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๐.๙	๐.๙	๐.๙	๒.๗
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ</b>	๐.๙	๐.๙	๑.๒๓	๓.๐๓
๓.๑ โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์	๐.๒	-	๐.๕๓	๐.๗๓
๓.๒ โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๑.๕
๓.๓ โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางออนไลน์	-	๐.๒	-	๐.๒
๓.๔ โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๐.๖
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการเทคโนโลยีและดิจิทัลอย่างมีธรรมาภิบาล</b>	๒๔.๔๘	๗.๔๘	๒.๔๘	๓๔.๔๔
๔.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย	๑.๖๘	๑.๖๘	๑.๖๘	๕.๐๔
๔.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งานตอบสนองความต้องการของภารกิจและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานอย่างคุ้มค่า	-	๕.๐	-	๕.๐
๔.๓ โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี	๐	๐	๐	๐
๔.๔ โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๒.๐	-	-	๒๒.๐
๔.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล	๐.๘	๐.๘	๐.๘	๒.๔
๔.๖ โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตามพรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล	๐	๐	๐	๐
๔.๗ โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	๐	๐	๐	๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	๑.๖	๑.๒๕	๑.๖	๔.๔๕
๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๐.๖	๐.๕	๐.๖	๑.๗
๕.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๑.๕
๕.๓ โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๐.๒๕	-	๐.๒๕	๐.๕
๕.๔ โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๗๕
<b>รวม</b>	<b>๒๘.๙๑</b>	<b>๑๓.๐๖</b>	<b>๙.๒๔</b>	<b>๕๑.๒๑</b>

## บทที่ ๑

### กรอบแนวคิดและนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

#### ๑.๑ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)



ยุทธศาสตร์ชาติมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๑.๒ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

### วิสัยทัศน์

“ปฏิรูปประเทศไทยสู่ ดิจิทัลไทยแลนด์”

ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) หมายถึง ประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์ และใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทักษะมนุษย์ และ ทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจะมีเป้าหมายในภาพรวม ๔ ประการดังต่อไปนี้

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการผลิต การบริการ

๒. สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียมด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการต่างๆ ผ่านสื่อดิจิทัลเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. เตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

๔. ปฏิรูปกระบวนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์ จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย มุ่งเน้นการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมฉบับนี้ จึงกำหนดภูมิทัศน์ดิจิทัล เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายใน ๔ ระยะ ดังนี้



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ ที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ เพื่อรองรับการเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ เป็นการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่สำคัญ ประกอบด้วยโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โทรคมนาคม และการแพร่ภาพกระจายเสียงที่มีความทันสมัย มีคุณภาพ ขนาดเพียงพอ ครอบคลุมทุกพื้นที่ และสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการติดต่อสื่อสาร การเชื่อมต่อ การแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศ การค้าและพาณิชย์ การบริการภาครัฐและเอกชน ตลอดจนการใช้งานรูปแบบต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และความมั่นคงทางสังคมของประเทศ รวมทั้งเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลาง ด้านดิจิทัลในอนาคต

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๑ นี้ จะสร้างให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งการเข้าถึงบริการจะสามารถทำได้ทุกที่ทุกเวลา อย่างมีคุณภาพ ด้วยอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่รองรับความต้องการ และราคาค่าบริการที่ต้องจ่ายจะต้องไม่เป็นอุปสรรค ในการเข้าถึงบริการดิจิทัลอีกต่อไป ในอนาคตโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจะกลายเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเช่นเดียวกับ ถนน ไฟฟ้า ประปาที่สามารถรองรับการเชื่อมต่อกับทุกสรรพสิ่ง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศโดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้ภาคธุรกิจสามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ พร้อมกับเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนวางรากฐานการแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว ภายใต้การส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล จำเป็นต้องเร่งสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ ที่จะส่งผลต่อการขยายฐานเศรษฐกิจและอัตราการจ้างงาน ของประเทศไทยอย่างยั่งยืนในอนาคต

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๒ นี้ เป็นการเร่งส่งเสริมเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Economy Acceleration) โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล (Digital Business Ecosystem) ควบคู่กับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในเชิงธุรกิจ และกระตุ้นให้ภาคเอกชนเกิดความตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้ และปรับปรุง แนวทางการทำธุรกิจด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีศักยภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจขนาดกลางและเล็ก (SMEs) รวมถึงธุรกิจใหม่ (Startup) ในด้านเศรษฐกิจชุมชน เทคโนโลยีดิจิทัลจะช่วยเชื่อมโยงท้องถิ่นกับตลาดโลก สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การสร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การพัฒนาประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากบริการต่างๆ ของภาครัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล มีการรวบรวมและแปลงข้อมูลองค์ความรู้ของประเทศทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่นให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยง่ายและสะดวก โดยประชาชนมีความรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร และมีทักษะในการใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๓ นี้ เป็นการสร้างสังคมดิจิทัลที่มีคุณภาพ (Digital Society) มุ่งหวัง ที่จะลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของประชาชนที่เกิดจากการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐาน การขาดความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยังมีราคาแพง เกินไป และให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลเมืองที่ฉลาด รู้เท่าทันข้อมูล และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ โดยสุดท้าย เมื่อโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลพร้อม และพลเมืองดิจิทัลพร้อมแล้ว เทคโนโลยีดิจิทัลจะเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่มผ่านบริการดิจิทัลต่างๆ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล หมายถึง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีแบบแผน และเป็นระบบจนพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยสมบูรณ์ โดยลักษณะของบริการภาครัฐหรือบริการสาธารณะ จะอยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ ซึ่งประชาชนทุกคนสามารถ เข้าถึงบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา และในระยะต่อไป รัฐบาลสามารถหลอมรวม การทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว ภาครัฐจะแปรเปลี่ยนไปเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการสร้าง บริการสาธารณะโดยเอกชนและประชาชน เรียกว่า บริการระหว่างกัน (Peer to Peer) ตามหลักการออกแบบ ที่เป็นสากล (Universal Design) ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การปกครอง/การบริหารบ้านเมืองและเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสมบูรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ นี้ เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล และสามารถให้บริการ ประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ การเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐที่ไม่กระทบ ต่อสิทธิส่วนบุคคลและความมั่นคงของชาติ ผ่านการจัดเก็บ รวบรวม และแลกเปลี่ยนอย่างมีมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อมูล รวมไปถึงการสร้างแพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้ภาคเอกชนหรือนักพัฒนาสามารถนำข้อมูลและบริการของภาครัฐไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรม บริการ และสร้างรายได้ให้กับระบบเศรษฐกิจต่อไป

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

การพัฒนากำลังคนดิจิทัล หมายถึง การสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้ทำงานให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งที่ประกอบอาชีพในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง และทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญตามระดับมาตรฐานสากล เพื่อสร้างให้เกิดการจ้างงานที่มีคุณค่าสูงรองรับการพัฒนาประเทศในยุคเศรษฐกิจและสังคมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นปัจจัยหลัก ในการขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ นี้ มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) ขึ้นมารองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเน้นทั้งกลุ่มคนทำงานที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลผลิต การผลิต (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจ และกลุ่มคนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล อย่างไรก็ตามการเตรียมความพร้อมให้ประชาชนทั่วไป ก็เป็นอีกเรื่องที่สำคัญอย่างทัดเทียมกัน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

การสร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง มาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบ และกติกามีประสิทธิภาพทันสมัยและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากลที่เป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ตลอดจนการสร้างความมั่นคงปลอดภัย การสร้างความเชื่อมั่น และการคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน เพื่อก่อให้เกิดการอำนวยความสะดวก ลดอุปสรรคเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องต่างๆ พร้อมทั้งสร้างแนวทางขับเคลื่อนอย่างบูรณาการ เพื่อรองรับการเติบโตของเทคโนโลยีดิจิทัลในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ นี้ มุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงปลอดภัย และความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับผู้ประกอบการ ผู้ทำงาน และผู้ใช้บริการ ซึ่งถือได้ว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ช่วยขับเคลื่อนประเทศสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัล และเป็นบทบาทหน้าที่หลักของภาครัฐในการอำนวยความสะดวกให้กับทุกภาคส่วน โดยภารกิจสำคัญยิ่งยวดของยุทธศาสตร์นี้ จะครอบคลุมเรื่องมาตรฐาน (Standard) การคุ้มครอง ความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy) การรักษาความมั่นคงปลอดภัย (Cybersecurity)

### ๑.๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน

#### ๑.๓.๑ วิสัยทัศน์

“ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

#### ๑.๓.๒ พันธกิจ :

๑. พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง
๒. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
๔. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชน และเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

#### ๑.๓.๓ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง

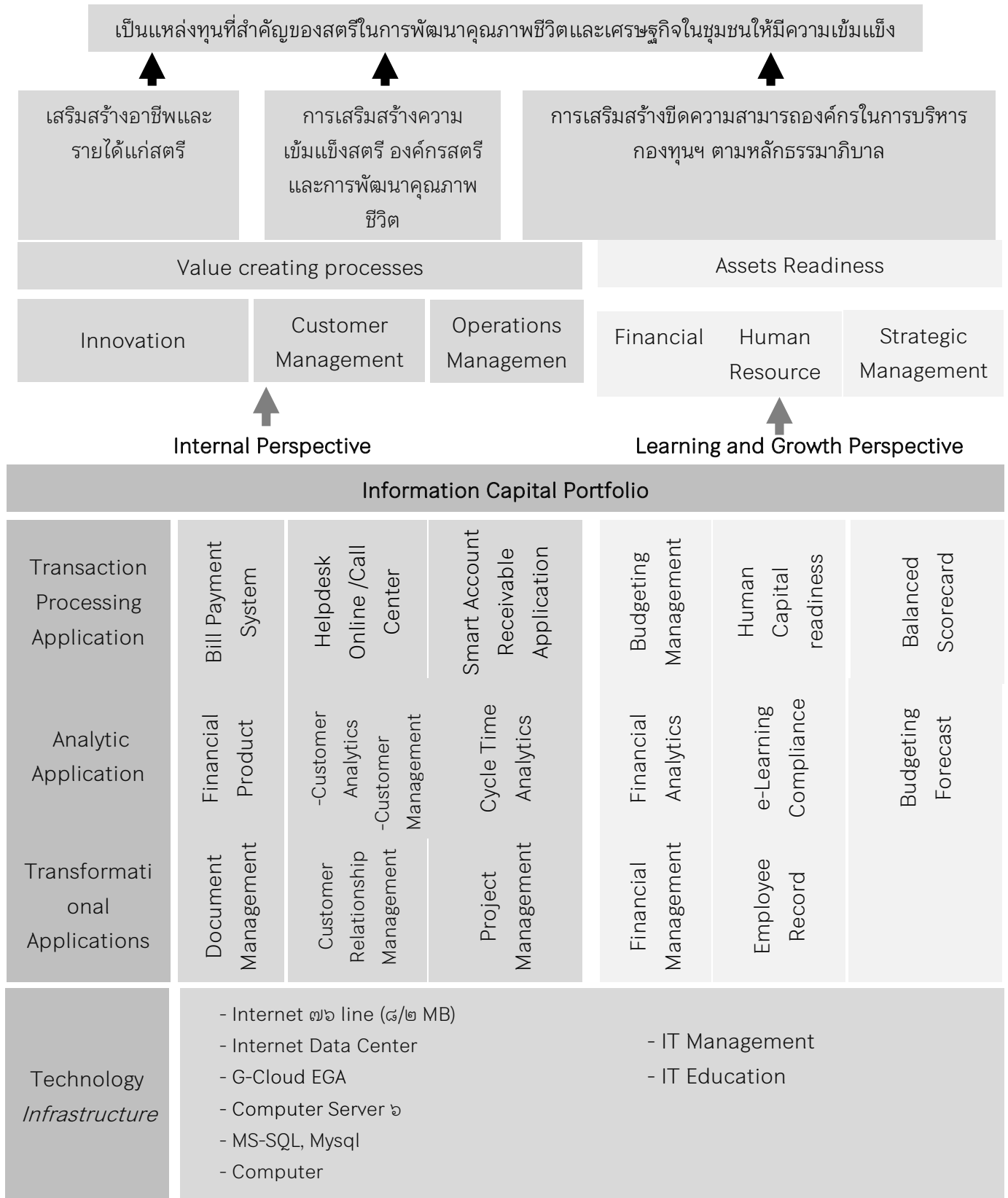
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๑.๔ แนวทางการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

Typical Information capital Portfolio Application

Kaplan & Norton's (๒๐๐๔) Strategic Information Capital example, subsequently renamed Strategic IT Services Portfolio in Kaplan & Norton (๒๐๐๖)





องค์กรสมัยใหม่ต้องการ การบริหารในเชิงกลยุทธ์ (Strategy-Focused Organization) มากขึ้น เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์และการเจริญเติบโตขององค์กร โดยแบ่งออกเป็น ๔ มุมมอง

๑. มุมมองด้านการเงิน
๒. มุมมองด้านลูกค้า
๓. มุมมองด้านกระบวนการภายใน
๔. มุมมองด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กร

**๑. มุมมองด้านการเงิน** เป็นส่วนที่มีความสำคัญต่อการบริหารกองทุน ให้มีความถูกต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สามารถอำนวยความสะดวก ในการบริหารจัดการ ควบคุมดูแลงานด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

**๒. มุมมองด้านลูกค้า** เป็นมุมมองที่ให้ความสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน กองทุนโดยตรง เช่น การขยายฐานลูกค้า การรักษาฐานลูกค้าด้วยการสร้างความพึงพอใจจากการให้บริการ ดังนั้นการให้บริการที่สะดวกรวดเร็วด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลจึงเป็นเครื่องมือหนึ่งที่มีความสำคัญ

**๓. มุมมองด้านกระบวนการภายใน** เป็นการให้ความสำคัญต่อขั้นตอนการทำงานต่างๆ ภายใน กองทุน ซึ่งตามแนวคิดของ แคปแลนและนอร์ตัน มององค์กรจะต้องให้ความสำคัญต่องาน ๔ กลุ่ม

๓.๑ การจัดการกระบวนการของงานปฏิบัติการ (Operation Management) ที่เกี่ยวข้องกับการให้จัดการเงินให้กู้ และการจัดการหนี้สิน

๓.๒ การจัดการกระบวนการของงานที่เกี่ยวกับลูกค้า (Customer Management)

๓.๓ กระบวนการของการพัฒนานวัตกรรม (Innovation) ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ

๓.๔ กระบวนการของงานตามกฎระเบียบและด้านสังคม (Regulatory and Social)

**๔. มุมมองด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กร** โดยจะต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรในองค์กร เช่น การเพิ่มทักษะ ความสามารถและความรู้ และการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ฐานข้อมูล ระบบเครือข่าย โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัล

## บทที่ ๒

### แผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัล ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานขององค์กรต่าง ๆ เป็นอย่างสูง เพราะนอกจากจะเพิ่มความสะดวกรวดเร็วและการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ตลอดจนช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรอีกด้วย จากการศึกษาพบว่าเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อุปกรณ์ด้านการสื่อสารมีราคาที่ถูกลง ประชาชนเข้าถึงการใช้งานได้อย่างสะดวกทุกที่ ทุกเวลา ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตมีการพัฒนาให้มีความรวดเร็วและครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต้องปรับตัวเพื่อให้ก้าวทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วโดยการพัฒนารูปแบบการให้บริการผ่านระบบออนไลน์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ภาคส่วนต่าง ๆ จะต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ทำให้สังคมเข้าสู่ยุคของความปกติใหม่ (New Normal) ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้คนจะต้องเว้นระยะห่าง และลดการสัมผัสร่างกายระหว่างกัน ยิ่งทำให้ความจำเป็นของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานสำหรับการให้บริการเพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการภาครัฐ

จากบริบทของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่กล่าวมานี้ ทำให้ภาครัฐมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งรวมทั้งการให้บริการและกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อรองรับกับพฤติกรรมและสถานการณ์ในความต้องการรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ของประชาชนและภาคธุรกิจมากยิ่งขึ้น ซึ่งการที่จะทำให้การปรับเปลี่ยนรูปแบบนี้ขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรม รัฐบาลจึงได้มีการตราพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านช่องทางดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย และให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามแผนดังกล่าว และต้องจัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อรองรับการดำเนินการปรับเปลี่ยนกระบวนการให้บริการและการทำงานของภาครัฐให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ด้วยเหตุนี้ กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขึ้น โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ของกรมการพัฒนาชุมชนพร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลตามแผนในทุกระดับ

## ๒.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานในระดับสากล ด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

## ๒.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและบูรณาการข้อมูลภาครัฐ อย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นสากล
๒. พัฒนาโครงสร้างเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บริการภายในองค์กรรวมทั้งประชาชนผู้รับบริการ และทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
๓. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ลูกค้า และภาคี
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรให้มีสมรรถนะสูง พัฒนาบุคลากรรองรับเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาชุมชน

## ๒.๓ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา เป็นประเด็นสำคัญตามพันธกิจ ที่จะอาศัยการขับเคลื่อนด้วยวิธีการทางยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานภายใน (CDD Data Integration)
๒. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart Operations)
๓. การยกระดับบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ลูกค้า และภาคี (Citizen-centric Services)
๔. การขับเคลื่อนองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรดิจิทัล (Driven Transformation)

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานภายใน (CDD Data Integration)

เป้าหมาย ฐานข้อมูลมีมาตรฐาน สามารถบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลได้

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของฐานข้อมูลมีมาตรฐาน

๒. ร้อยละของฐานข้อมูลมีการบูรณาการร่วมกัน

#### แผนงาน/แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศให้มีมาตรฐาน
๒. บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศกับหน่วยงานภายใน

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart Operations)

เป้าหมาย ระบบงานมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด ๑. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่พร้อมใช้งานและมีประสิทธิภาพ

๒. มีความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลสารสนเทศที่มีมาตรฐาน

#### แผนงาน/แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๒. พัฒนาระบบเครือข่ายและความปลอดภัยด้านสารสนเทศ

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การยกระดับบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ลูกค้า และภาคี (Citizen-centric Services)

**เป้าหมาย** มีการยกระดับบริการผ่านช่องทางดิจิทัลสำหรับประชาชน ลูกค้า และภาคี

**ตัวชี้วัด** ๑. ประสิทธิภาพของการบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๒. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓. มีรูปแบบการบริการข้อมูลสารสนเทศที่หลากหลาย

**แผนงาน/แนวทางการพัฒนา**

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ

๒. ยกระดับการบริการข้อมูลสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพ

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การขับเคลื่อนองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรดิจิทัล (Driven Transformation)

**เป้าหมาย** องค์กรและบุคลากรมีความพร้อมในการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล

**ตัวชี้วัด** ๑. องค์กรมีหลักสูตรที่ส่งเสริมการนำไปสู่องค์กรดิจิทัล

๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้ยกระดับความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

๓. มีนวัตกรรมขับเคลื่อนองค์กร

**แผนงาน/แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล

๓. ส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร

## บทที่ ๓

### การวิเคราะห์สถานภาพเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา และโครงสร้างองค์กรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุนในการลงทุนพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในทุกมิติ ตลอดจนการดูแลแก้ไขปัญหาด้วยพลังของสตรี เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรี โดยให้สตรีทุกคนได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

##### ๒.๑.๑ วิสัยทัศน์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

##### ๒.๑.๒ เป้าประสงค์

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

##### ๒.๑.๓ พันธกิจ

- ๑) จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒) จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
- ๓) บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

##### ๒.๑.๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

###### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

**เป้าหมาย** สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

###### **ตัวชี้วัด**

- ๑) จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ
- ๒) ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

###### **กลยุทธ์**

- ๑) การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
- ๒) การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
- ๓) การส่งเสริมช่องทางการตลาด

## ประเด็นการพัฒนาคำที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**เป้าหมาย** องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

- ตัวชี้วัด**
- ๑) จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน
  - ๒) จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  - ๓) จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี

- กลยุทธ์**
- ๑) การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
  - ๒) การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
  - ๓) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

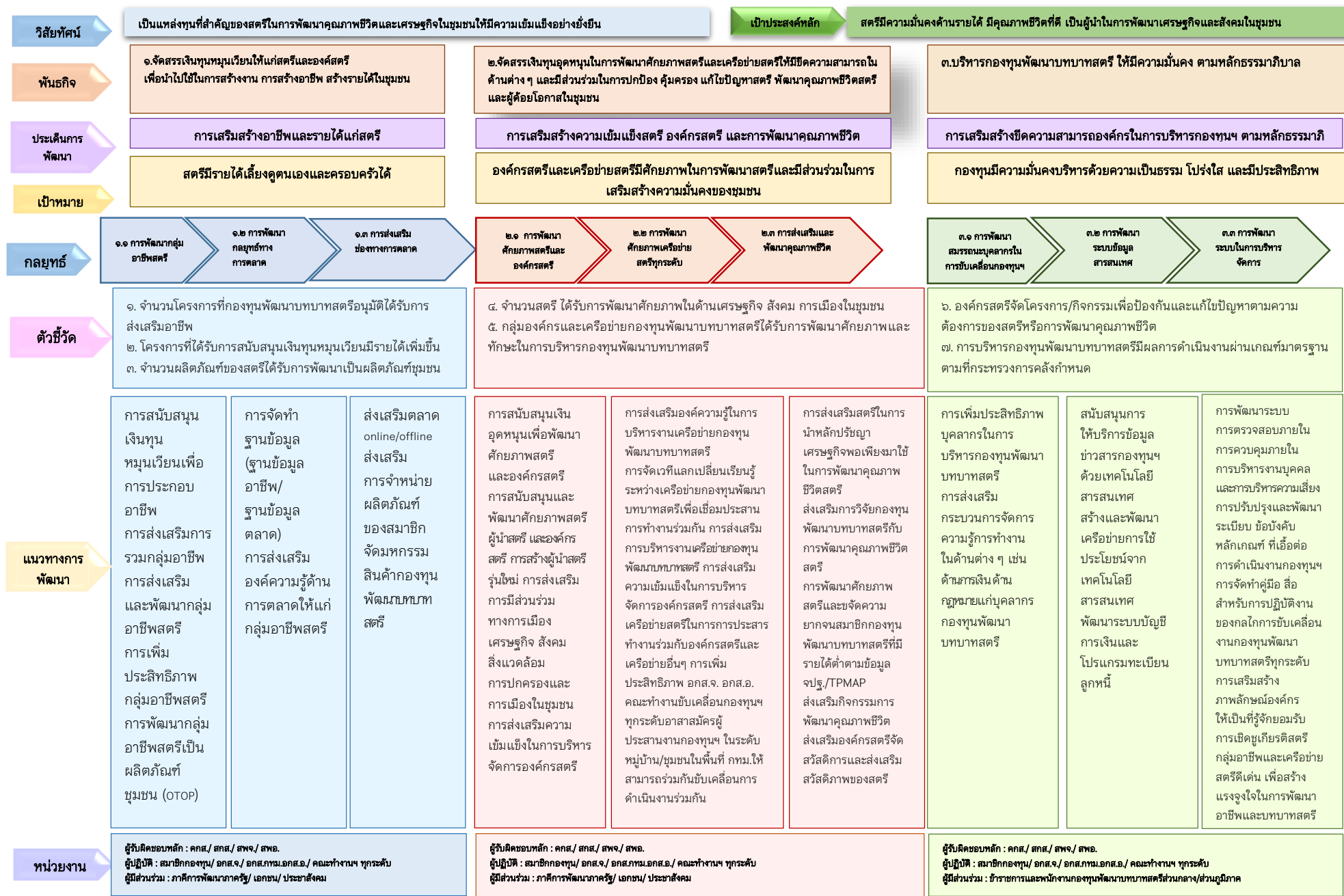
## ประเด็นการพัฒนาคำที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

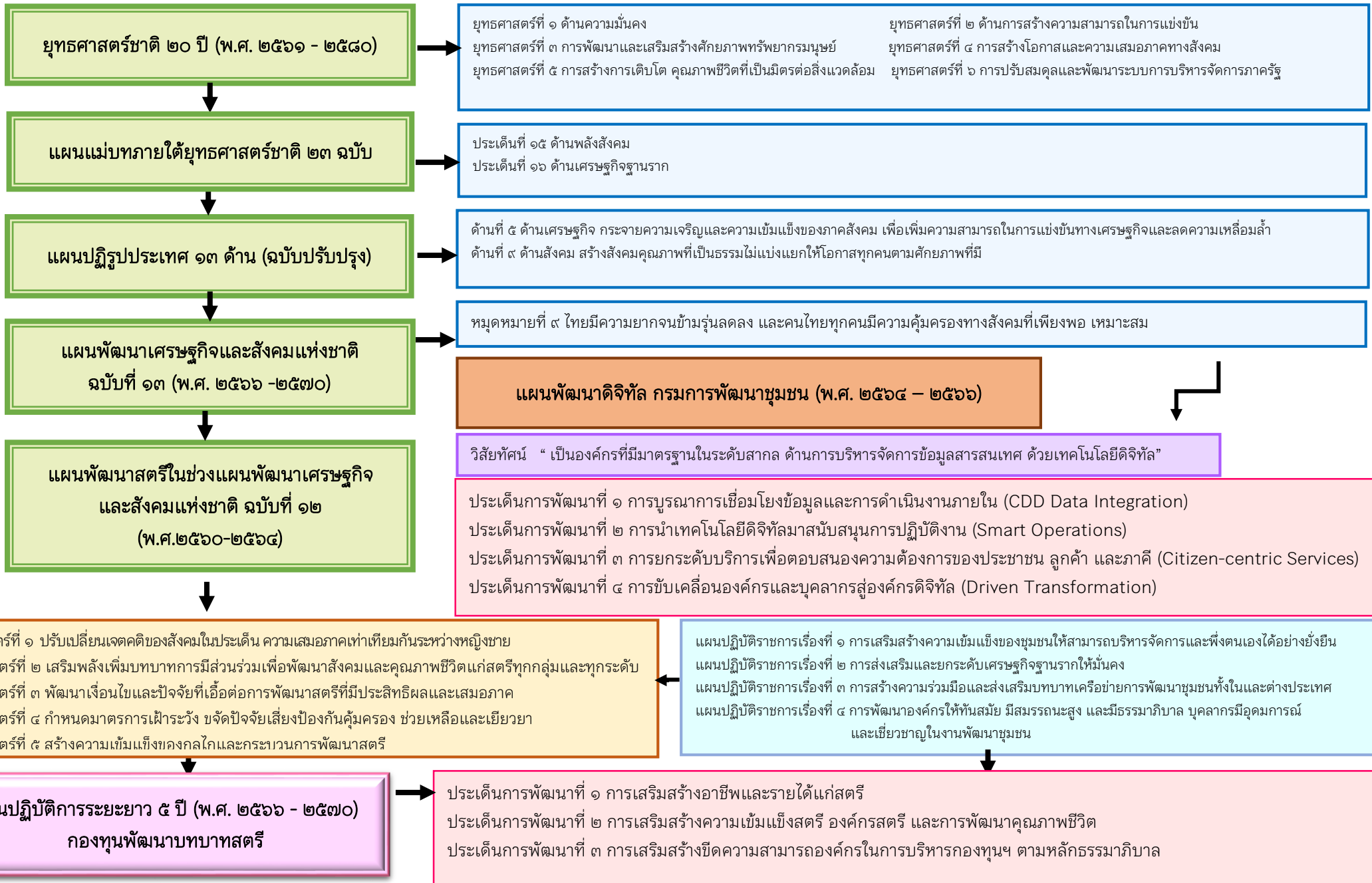
**เป้าหมาย** กองทุนมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

- กลยุทธ์**
- ๑) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ
  - ๒) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
  - ๓) การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

## แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน









## อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๒. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
๓. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนด ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
๔. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๕. แต่งตั้งผู้อำนวยการ
๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

## ๒.๒ สถานภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ได้รับงบประมาณสนับสนุนในการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งระดับจังหวัดและส่วนกลางให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า สกส. มีเครื่องคอมพิวเตอร์ทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ และคอมพิวเตอร์แบบพกพา รวมทั้งสิ้น ๔๑๑ เครื่อง โดยแบ่งเป็นเครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะจำนวน ๓๗๐ เครื่อง คอมพิวเตอร์แบบพกพาจำนวน ๔๑ เครื่อง เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์จำนวน ๓๙๔ เครื่อง เครื่องสแกนเนอร์ ๑๔๓ เครื่อง และเครื่องสำรองไฟ ๒๒๕ เครื่อง รายละเอียดดังตาราง

ตารางจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ปี ๒๕๖๕

ลำดับ	รายการ	หน่วยนับ	จำนวน
๑	คอมพิวเตอร์	เครื่อง	๓๒๑
๒	Notebook	เครื่อง	๓๔
๓	เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์	เครื่อง	๓๑๕
๔	เครื่องสแกนเนอร์	เครื่อง	๑๓๐
๕	เครื่องสำรองไฟ	เครื่อง	๑๙๙
๖	ฮาร์ดดิสสำรอง	เครื่อง	๔๕

## ๒.๓ สถานภาพของเครือข่ายปัจจุบัน

ปัจจุบันสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการเชื่อมต่อผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต แบบ ADSL ๑ เส้น โดยมีความเร็ว ๔/๒ Mbps โดยอาศัยการเชื่อมโยงจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

สำหรับ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายในส่วนกลาง มี ๒ ระบบ ระบบงานหลักใช้งานอยู่ใน ระบบ G-Cloud ของสำนักงานรัฐาธิปัตย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มีความเร็ว ๔๐-๑๐๐/๒ Mbps และมีระบบสำรองในห้วง IDC กรมการพัฒนชุมชน ความเร็ว ๔๐-๑๐๐/๒ Mbps

ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่าย ได้มีการติดตั้งอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยในระดับพื้นฐาน ได้แก่ อุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Firewall) และอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยอื่น เพื่อให้อุปกรณ์ดังกล่าวสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๔ สถานภาพของเทคโนโลยีดิจิทัลปัจจุบัน

ประเภท	รายการเทคโนโลยีดิจิทัล	หมายเหตุ
เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริการ	เว็บไซต์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <a href="http://www.womenfund.in.th/">http://www.womenfund.in.th/</a>	
	โปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) : SARA <a href="http://sara.cdd.go.th">http://sara.cdd.go.th</a>	
	เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ <a href="http://sara.cdd.go.th/project">http://sara.cdd.go.th/project</a>	
	เว็บไซต์การจัดการองค์ความรู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <a href="http://sara.cdd.go.th/KM">http://sara.cdd.go.th/KM</a> ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (CDD OA)	
ประเภท	รายการเทคโนโลยีดิจิทัล	หมายเหตุ
เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (EIS)	เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร <a href="http://164.115.23.70/twdf/index.php">http://164.115.23.70/twdf/index.php</a>	
ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย	ระบบ G-Cloud ของ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	
	Internet Data Center: IDC ของ กรมการพัฒนาชุมชน	
ระบบฐานข้อมูล	My SQL Enterprise	

## ๒.๕ สถานภาพของบุคลากร

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส) มีเจ้าหน้าที่รวมทั้งสิ้น ๓๔๔ คน เป็นข้าราชการจำนวน ๑๖ คน พนักงานกองทุนจำนวน ๒๘๘ คน ลูกจ้าง จำนวน ๒๑ คน และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๙ คน ประกอบด้วย

บุคลากร	อัตรากำลัง
ข้าราชการ	
๑. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม	๔
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๒
๕. นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๕
๖. นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑
๗. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑
๘. เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน	๑
๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๑

พนักงานกองทุน	
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑
๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๔๒
๓. นักจัดการงานทั่วไป	๗๘
๔. นักวิเคราะห์งบประมาณ	๑
๕. นักวิชาการพัสดุ	๑
๖. นิติกร	๘๑
๗. นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๑
๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒
ลูกจ้างชั่วคราว	
๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒
๓. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๔. นักวิชาการพัฒนาชุมชน	๖
๕. นักจัดการงานทั่วไป	๒
๖. เจ้าพนักงานธุรการ	๓
๗. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๓
จ้างเหมาบริการ	
๑. นักจัดการงานทั่วไป	๒
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี	๒
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒
๔. นักวิชาการพัฒนาชุมชน	๖
๕. นิติกร	๑
๖. นักทรัพยากรบุคคล	๑
๗. เจ้าพนักงานธุรการ	๑
๘. พักดู	๑
๙. พนักงานขับรถยนต์	๑
๑๐. แม่บ้าน	๒
<b>รวม</b>	<b>๓๔๕</b>

## ๒.๖ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในงานเทคโนโลยีดิจิทัล (SWOT Analysis)

### จุดแข็ง (Strengths)

๑. บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีศักยภาพสูง มีสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้เป็นอย่างดี และสามารถทำงานภายใต้สภาวะกดดันได้เป็นอย่างดี
๒. องค์กรมีการจัดกลุ่มงานเพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารงานกองทุนส่วนต่างๆ อย่างชัดเจน
๓. มีงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพียงพอ
๔. มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารกองทุนที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

### จุดอ่อน (Weakness)

๑. บุคลากรที่มีไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่เพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากการขยายตัวของสมาชิกเพิ่มมากขึ้น ทำให้การติดตามตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลทั่วประเทศเกิดความล่าช้าและมีการปรับเปลี่ยนบ่อย
๒. บุคลากรระดับจังหวัด ขาดความเชี่ยวชาญการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และยังไม่สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีได้เต็มประสิทธิภาพ
๓. ขาดการประสานงานภายใน ทำให้การปรับปรุงระบบรายงานไม่ครอบคลุมในบางกลุ่มงาน และการบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างกลุ่มงานยังไม่ชัดเจน ทำให้เกิดการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อน ข้อมูลอ้างอิงไม่ตรงกัน
๔. โปรแกรมที่พัฒนาขึ้นใหม่ ยังต้องใช้เวลาในการศึกษาเรียนรู้ เพื่อให้มีการใช้งานได้อย่างคุ้มค่า
๕. ผู้มีทักษะการจัดการด้านฐานข้อมูลกองทุนมีจำกัด และขาดการถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง
๖. เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูลระดับจังหวัดขาดความชัดเจนการแนวทางปฏิบัติ ทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำรายงานและการเก็บรวบรวมข้อมูลไม่ครบถ้วน
๗. บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการเงินและการดำเนินงานกองทุนที่เป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีน้อย ทำให้ต้องพึ่งพาการจ้างที่ภาคเอกชน ซึ่งต้องใช้งบประมาณด้านบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น
๘. ทรัพยากรสนับสนุนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ไม่ทันสมัย ทำให้ขาดประสิทธิภาพ

### โอกาส (Opportunities)

๑. ผู้บริหารมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำมาใช้ในองค์กรราชการอย่างเป็นรูปธรรม
๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ภายใต้การบริหารของกระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว มีความหลากหลายมากขึ้น มีประสิทธิภาพสูงและราคาถูกลง
๔. การได้รับความร่วมมือจากธนาคาร เพื่อสนับสนุนรูปแบบการรับชำระหนี้ที่รวดเร็วตรวจสอบได้

### อุปสรรค (Threats)

๑. ภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีดิจิทัลจากไวรัสคอมพิวเตอร์
๒. ความไม่ชัดเจนในอำนาจการดำเนินงานที่เกิดจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมุนเวียน
๓. ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การสอนเนื้องานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลทำได้อย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ

**สรุปผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในงานเทคโนโลยีดิจิทัล  
(SWOT Analysis) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

<p><b>จุดแข็ง (Strengths)</b></p> <p><b>S๑</b> บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้เป็นอย่างดี และสามารถทำงานภายใต้สภาวะกดดันได้เป็นอย่างดี</p> <p><b>S๒</b> องค์กรมีการจัดกลุ่มงานเพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารงานกองทุนส่วนต่างๆ อย่างชัดเจน</p> <p><b>S๓</b> มีงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพียงพอ</p> <p><b>S๔</b> มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารกองทุนที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>โอกาส (Opportunities)</b></p> <p><b>O๑</b> ผู้บริหารมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำมาใช้ในองค์กรราชการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><b>O๒</b> กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ภายใต้การบริหารของกระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><b>O๓</b> เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว มีความหลากหลายมากขึ้น มีประสิทธิภาพสูง และมีราคาถูกลง</p> <p><b>O๔</b> การได้รับความร่วมมือจากธนาคารเพื่อสนับสนุนรูปแบบการรับชำระหนี้ที่รวดเร็วตรวจสอบได้</p>
<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <p><b>W๑</b> บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่เพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากการขยายตัวของสมาชิกเพิ่มมากขึ้น ทำให้การติดตามตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลทั่วประเทศเกิดความล่าช้าและมีการปรับเปลี่ยนบ่อย</p> <p><b>W๒</b> บุคลากรระดับจังหวัด ไม่คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และยังไม่สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีได้เต็มประสิทธิภาพ</p> <p><b>W๓</b> ขาดการประสานงานภายใน ทำให้การปรับปรุงระบบรายงานไม่ครอบคลุมในบางกลุ่มงาน และการบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างกลุ่มงานยังไม่ชัดเจน ทำให้เกิดการ ทำงานที่ซ้ำซ้อน ข้อมูลอ้างอิงไม่ตรงกัน</p> <p><b>W๔</b> โปรแกรมที่พัฒนาขึ้นใหม่ ยังต้องใช้เวลาในการศึกษาเรียนรู้ เพื่อให้มีการใช้งานได้อย่างคุ้มค่า</p> <p><b>W๕</b> ผู้มีทักษะการจัดการด้านฐานข้อมูลกองทุนมีจำกัด และขาดการถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>W๖</b> เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูลระดับจังหวัดขาดความชัดเจนการแนวทางปฏิบัติ ทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำรายงานและการเก็บรวบรวมข้อมูลไม่ครบถ้วน</p> <p><b>W๗</b> บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการเงินและการดำเนินงานกองทุนที่เป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีน้อย ทำให้ต้องพึ่งพาการจ้างที่ภาคเอกชน ซึ่งต้องใช้งบประมาณด้านบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น</p> <p><b>W8</b> ทรัพยากรสนับสนุนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ไม่ทันสมัย ทำให้ขาดประสิทธิภาพ</p>	<p><b>อุปสรรค (Threats)</b></p> <p><b>T๑</b> ภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีดิจิทัล จากไวรัสคอมพิวเตอร์</p> <p><b>T๒</b> ความไม่ชัดเจนในอำนาจการดำเนินงานที่เกิดจากกฎหมายที่เกี่ยวกับกองทุนหมุนเวียน</p> <p><b>T๓</b> ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การสอนแผนงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลทำได้อย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ</p>

การกำหนดกลยุทธ์จากผลของ SWOT Analysis

SWOT	Strength (S)	Weakness (W)
Opportunities (O)	<p><b>S-O Strategies</b></p> <p><b>S๑+O๑</b> พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสม</p> <p><b>S๒+O๑+O๒</b> จัดรูปแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ ให้มีความคล่องตัวในการบริหารและสะดวกต่อการดำเนินงานกองทุน</p> <p><b>S๓+O๑+O๒+O๓</b> การกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ และข้อเสนอแนะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีการใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมมีอุปกรณ์ที่พร้อมทันสมัย อย่างเพียงพอ</p>	<p><b>W-O Strategies</b></p> <p><b>W๑+O๑</b> สร้างเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><b>W๒+O๑</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรรวบรวม วิเคราะห์ และจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการดำเนินงานกองทุนและที่เกี่ยวข้องในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>W๓+O๑+O๒</b> ส่งเสริมให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร</p> <p><b>W๔+W๕+O๑+O๒+O๓</b> บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมใช้งาน ทันสมัย</p> <p><b>W๕+O๒+O๓+O๔</b> จัดหาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศและด้านการจัดการข้อมูลที่มีสมรรถนะสูง</p>
Threats (T)	<p><b>S-T Strategies</b></p> <p><b>S๓+T๑+T๓</b> การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามต่าง ๆ</p>	<p><b>W-T Strategies</b></p> <p><b>W๑+W๒+W๕+T๒</b> จัดให้มีข้อตกลงระหว่างการจัดบริษัทเอกชนหรือที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญ ดูแลระบบงานแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้กับบุคลากรขององค์กร ให้มีคู่มือการดำเนินงานในแต่ละกระบวนการงานในทุกกระดับ</p>



## บทที่ ๔

### แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ โดยการพิจารณาความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบกับการวิเคราะห์จากสถานภาพเทคโนโลยีและดิจิทัลที่สำคัญของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แก่ สถานภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ สถานภาพของเครือข่ายเทคโนโลยีดิจิทัล และสถานภาพของบุคลากร รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในงานเทคโนโลยีดิจิทัล จึงนำประเด็นต่างๆ มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์ :

“เป็นองค์กรที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศกองทุนที่เข้มแข็ง ยั่งยืน”

#### ๔.๒ พันธกิจ :

๑. บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกองทุนได้อย่าง ครบถ้วน

ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร เพื่อรองรับการบริการประชาชนและทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนากองทุน

๔. สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

#### ๔.๓ ประเด็นการพัฒนาเทคโนโลยีและดิจิทัลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการทำงานตามภารกิจและการสื่อสาร สร้างการรับรู้แก่สมาชิกกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลบริการสมาชิกและบุคคลทั่วไป

**แผนงาน** ๑) พัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้ แหล่งทุน แหล่งจำหน่าย ทรัพยากรอื่น ปัจจัยเอื้อในการประกอบอาชีพและบริการต่างๆ

๒) พัฒนาระบบการจัดการเก็บและนำเสนอข้อมูล เพื่อสื่อสารให้กลุ่มสตรีให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรี  
และพัฒนาศักยภาพสตรี**

- เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายสตรีและข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี  
๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรี
- แผนงาน** ๑) พัฒนาเว็บไซต์เครือข่ายสตรีและแหล่งรวบรวมข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี  
๒) พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในรูปแบบที่ทันสมัย

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล**

- เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดเก็บองค์ความรู้ขององค์กร และให้บริการความรู้  
ด้านการดำเนินงานและการเข้าถึงแหล่งทุนแก่ประชาชนทั่วไป
- แผนงาน** ๑) ส่งเสริมให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรทั้งส่วนกลาง  
และส่วนภูมิภาค หรือระหว่างบุคลากรกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านผ่านการประชุมปกติ  
และประชุมออนไลน์  
๒) ส่งเสริมให้บุคลากรรวบรวม วิเคราะห์ และจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการดำเนินงาน  
กองทุนและที่เกี่ยวข้องในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน  
๓) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการบริหารกองทุน/  
การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุน

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล  
ตามหลักธรรมาภิบาล**

- เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้องค์กรมีการใช้มาตรฐาน ในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย  
ของข้อมูล และความต่อเนื่องในการใช้งาน การเชื่อมโยงข้อมูลของเทคโนโลยีดิจิทัล  
๒) พัฒนาและบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้เพียงพอ ทันสมัย เหมาะสม  
สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร
- แผนงาน** ๑) บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งาน ตอบสนอง  
ความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า  
๒) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  
๓) จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศ

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล**

- เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  
๒) ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และปลอดภัย
- แผนงาน** ๑) สร้างเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
๒) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
ในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาประยุกต์ใช้งานอย่างเหมาะสม  
๓) มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และข้อเสนอแนะในการใช้งาน  
เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีการใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

ประเด็นการพัฒนา แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ประเด็นการพัฒนา แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ :</b> การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑</b> การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี <b>กลยุทธ์ ๒</b> การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด <b>กลยุทธ์ ๓</b> การส่งเสริมช่องทางการตลาด</p>	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑</b> การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> พัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้ แหล่งทุน แหล่งจำหน่ายทรัพยากรอื่น ปัจจุบันเอื้อในการประกอบอาชีพและบริการต่างๆ</p> <p>๒) พัฒนาระบบการจัดการจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล เพื่อสื่อสารให้กลุ่มสตรีให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น</p>
<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ :</b> การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑</b> การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี <b>กลยุทธ์ ๒</b> การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ <b>กลยุทธ์ ๓</b> การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒</b> การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีและพัฒนาศักยภาพสตรี</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> พัฒนาเว็บไซต์เครือข่ายสตรีและแหล่งรวบรวมข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี</p> <p>๒) พัฒนาสื่อนำเสนอการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในรูปแบบที่ทันสมัย</p>
<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ :</b> การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>กลยุทธ์ ๑</b> การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ <b>กลยุทธ์ ๒</b> การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ <b>กลยุทธ์ ๓</b> การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการ</p>	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓</b> ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> ส่งเสริมให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือระหว่างบุคลากรกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านผ่านการประชุมปกติและประชุมออนไลน์</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรรวบรวม วิเคราะห์ และจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการดำเนินงานกองทุนและที่เกี่ยวข้องในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน</p> <p>๓) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการบริหารกองทุน/การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุน</p>

<p>ประเด็นการพัฒนา แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>ประเด็นการพัฒนา แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔</b> การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งาน ตอบสนองความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า</p> <p>๒) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๓) จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศ</p> <p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> สร้างเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้งานอย่างเหมาะสม</p> <p>๓) มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และข้อเสนอแนะในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีการใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

โครงการตามประเด็นการพัฒนาเทคโนโลยีและดิจิทัลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนา เทคโนโลยีและดิจิทัลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	โครงการ
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน ๒. โครงการ TWDF Smart Fund ๓. โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีและพัฒนาศักยภาพสตรี	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๓. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางออนไลน์ ๓. โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี (Lesson Learned) ๔. โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลตามหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย ๓. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งานตอบสนองความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานอย่างคุ้มค่า ๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล ๖. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ๓. โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔. โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## บทที่ ๕

### แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๖๘) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) จะดำเนินการพัฒนาในแต่ละด้าน ดังนี้

#### ๕.๑ การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีพื้นที่การดำเนินงานใน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร จึงมีความจำเป็นในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาระบบการดำเนินงาน พัฒนาบุคลากร พัฒนาการให้บริการด้านข้อมูลและสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕.๒ แผนการพัฒนาด้านฮาร์ดแวร์

การพัฒนาด้านฮาร์ดแวร์ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ จะพิจารณาจากปริมาณงานของกองทุนฯ และอายุการใช้งาน ในช่วง ๕ ปี เพื่อจัดทำให้มีความสอดคล้องกับความต้องการใช้งานที่แท้จริง โดยมีการกำหนดคุณสมบัติของอุปกรณ์ต่างๆ ตามเกณฑ์ราคาพื้นฐานที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้กำหนดไว้

#### ๕.๓ แผนการพัฒนาระบบเครือข่าย

##### ๕.๓.๑ การพัฒนาระบบเครือข่ายในระดับภูมิภาค

กำหนดให้ทุกจังหวัดมีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่สามารถเข้าถึงโปรแกรมที่จำเป็นต่อการบริหารงานกองทุน ได้อย่างต่อเนื่อง

##### ๕.๓.๒ การพัฒนาระบบเครือข่ายในส่วนกลาง

กำหนดให้มีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตการให้บริการที่มีความเร็วมากเพียงพอต่อการให้บริการจากผู้ใช้ทั่วประเทศ และมีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำรองเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้แก่เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุน

#### ๕.๔ แผนการพัฒนาบุคลากร

##### ๕.๔.๑ แผนพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เนื่องจากมีความจำเป็นในการจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล บุคลากรต้องรับผิดชอบการวิเคราะห์ระบบ การสร้าง การปรับปรุง แก้ไข การออกแบบการบำรุงรักษาระบบให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้นบุคลากรเหล่านี้ต้องมีความรู้ ความสามารถมีทักษะสูง การพัฒนาโดยการฝึกอบรมตลอดจนการประชุมสัมมนาทั้งออฟไลน์ ออนไลน์ เน้นไปทางวิชาการประกอบการฝึกปฏิบัติจริง ตัวระบบการจัดการระบบเครือข่าย ระบบการจัดการฐานข้อมูลระบบงานสำเร็จรูป ระบบงานประยุกต์ต่าง ๆ

##### ๕.๔.๒ แผนพัฒนาบุคลากรสำหรับผู้ใช้งานทั่วไป

การพัฒนาจะเป็นไปในลักษณะการแนะนำการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบงานที่ได้จัดทำหรือพัฒนาขึ้น เช่น การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ถูกต้อง การใช้ระบบงานสำเร็จรูปเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

#### ๕.๕ แผนการบำรุงรักษา

เป็นแผนงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การควบคุมดูแลให้การใช้งานระบบต่าง ๆ ทั้งด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และระบบเครือข่าย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด และที่สำคัญคือการบำรุงรักษาระบบต่าง ๆ เหล่านั้นให้สามารถใช้งานได้ดี มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา สามารถป้องกันภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

## บทที่ ๖

### การทบทวนแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘)

แผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียนเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบริหารจัดการเทคโนโลยีและดิจิทัลอย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๔.๑๐ โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ๖ ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินงาน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) งบประมาณรวม ๐ บาท

**๖.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลฯ ปีบัญชี ๒๕๖๓** ได้ดำเนินการ ๒ ขั้นตอนแรกของการจัดการทำฐานข้อมูล ได้แก่ ๑) การศึกษาเบื้องต้น (Initial Study) และ ๒) การออกแบบฐานข้อมูล (Database Design)

ผลการประเมินโดย บริษัท ทริส คอปอเรชั่น ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ แผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม) พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อให้ความเห็นชอบ รวมทั้ง ทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยได้จัดทำระบบรายงานฐานข้อมูลลูกหนี้ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน ซึ่งระบบที่ได้ออกแบบและจัดทำมีฐานข้อมูล เบื้องต้น ดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลลูกหนี้ตามสัญญาทั้งหมด
๒. ข้อมูลโครงการทั้งหมด
๓. ข้อมูลสมาชิก ทั้งประเภทองค์กร และบุคคลธรรมดา

อย่างไรก็ตาม แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียนยังไม่แสดงให้เห็นถึงคุณภาพของแผนการดำเนินงาน ที่ต้องประกอบด้วยตัวชี้วัดผลลัพธ์ ตัวชี้วัดผลกระทบ จึงทำให้ผลการดำเนินงาน เทียบเท่าระดับ ๔.๐๐๐๐ คะแนน

**๖.๒ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลฯ ปีบัญชี ๒๕๖๔** ดำเนินการขั้นตอน ๓) การสร้างฐานข้อมูล (Implementation & Loading) และ ๔) การทดสอบและประเมิน (Testing & Evaluation) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

แผนงาน/โครงการ กิจกรรมหลัก ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของแผนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ ของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		๖๔	๖๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการเทคโนโลยีและดิจิทัล อย่างมีธรรมาภิบาล		๐	๐		
โครงการที่ ๒.๑ โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูล ลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	จัดทำระบบรายงานจาก ฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถ ตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้ใช้งาน	๐	๐	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำระบบ รายงานจากฐานข้อมูล ลูกหนี้ ๑ รายงาน	ระดับ ๕

### ๖.๓ สรุปผลการดำเนินงาน และปัญหา – อุปสรรคในการดำเนินงาน

การพัฒนาระบบรายงานฐานข้อมูลลูกหนี้ ยังไม่สามารถตอบสนองต่อการทำงานได้อย่างครอบคลุม

### ๖.๔ แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ระบบจึงได้มีการให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้งานสามารถเข้าไปบันทึกในเมนูการแจ้งปัญหา/ข้อเสนอแนะ เพื่อที่จะสามารถนำข้อมูลที่บันทึกมาปรับปรุงและพัฒนา  
ระบบรายงานฐานข้อมูลลูกหนี้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



แผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ประเด็นการพัฒนาคูณที่ ๔ : การบริหารจัดการเทคโนโลยีและดิจิทัลอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์กรมีการใช้มาตรฐาน ในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และความต่อเนื่องในการใช้งาน การเชื่อมโยงข้อมูลของเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงาน : ๑) บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งาน ตอบสนองความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า

๒) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๓) จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศ

แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล	แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	ลักษณะโครงการที่สอดคล้อง กับเกณฑ์ทุนหมุนเวียน
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
โครงการพัฒนาระบบ รายงานจากฐานข้อมูล ลูกหนี้ ให้สามารถ ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้งาน	๑. การศึกษาเบื้องต้น (Initial Study)	๐	↔			กลุ่มงานพัฒนา ระบบเทคโนโลยี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี
	๒. การออกแบบฐานข้อมูล (Database Design)		↔				
	๓. การสร้างฐานข้อมูล (Implementation & Loading)			↔			
	๔. การทดสอบและประเมิน (Testing & Evolution)			↔			
	๕. การใช้งานจริง (Operation)				↔		
	๖. การบำรุงรักษา (Maintenance)				↔		

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ.2566-2568 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
และแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2568)

ประเด็นการพัฒนา แผนปฏิบัติการ  
ดิจิทัล (ระยะยาว)  
พ.ศ.2566-2568  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลตามหลักธรรมาภิบาล  
แผนงาน 1) บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งาน ตอบสนองความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า  
2) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  
3) จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศ



ประเด็นแผนพัฒนาฐานข้อมูล  
สารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์  
และผลกระทบของทุนหมุนเวียน  
ระยะ 3 ปี  
(พ.ศ. 2566 – 2568)

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลตามหลักธรรมาภิบาล  
แผนงาน 1) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถนำระบบฐานข้อมูลไปใช้ร่วมกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง  
2) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถรายงานผลแก่ผู้บริหารได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

## ๖.๕ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) จัดทำขึ้นตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยเนื้อหาสาระสำคัญของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล ประจำปี ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้

### ๖.๕.๑ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้ใช้งานนำระบบฐานข้อมูลไปใช้สนับสนุนการทำงาน
- ๒) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถนำระบบฐานข้อมูลไปใช้ในการรายงานผลแก่ผู้บริหาร

### ๖.๕.๒ เป้าหมาย

- ๑) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถนำระบบฐานข้อมูลไปใช้ร่วมกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๒) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถรายงานผลแก่ผู้บริหารได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

### ๖.๕.๓ ขั้นตอน

๑. จัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ระยะ ๓ ปี ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕
๒. ศึกษาความเป็นไปได้ของระบบฐานข้อมูล
๓. วิเคราะห์และออกแบบระบบฐานข้อมูลจากความเป็นไปได้ของระบบที่ได้จากแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕
๔. พัฒนาระบบที่ได้จากแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕
๕. ติดตั้งและทดสอบระบบตามกลุ่มเป้าหมาย
๖. ผู้ใช้งานเข้าใช้งานระบบจริง และประเมินผลความพึงพอใจในการเข้าใช้งาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

### ๖.๕.๔ ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

### ๖.๕.๕ งบประมาณค่าใช้จ่าย

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๖.๕.๖ ผู้รับผิดชอบ

- ๑) ผู้รับผิดชอบหลัก – กลุ่มงานพัฒนาระบบและเทคโนโลยี
- ๒) ผู้รับผิดชอบการใช้งานระบบฐานข้อมูล – ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑. กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. กลุ่มอำนวยการ (กลุ่มงานการเงินและบัญชี) ๓. กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน และ ๔. กลุ่มกฎหมาย

### ๖.๕.๗ ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

#### ตัวชี้วัดผลผลิต

- ผู้ใช้งานมีการใช้งานจริงในระบบ

#### ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน และเรียกใช้ข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

#### ตัวชี้วัดผลกระทบ

- ผู้ใช้งานสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้	๑) เพื่อให้ผู้ใช้งานนำระบบฐานข้อมูลไปใช้สนับสนุนการทำงาน ๒) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถนำระบบฐานข้อมูลไปใช้ในการรายงานผลแก่ผู้บริหาร	๑) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถนำระบบฐานข้อมูลไปใช้ร่วมกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถรายงานผลแก่ผู้บริหารได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	<b>ผลผลิต</b> ผู้ใช้งานมีการใช้งานจริงในระบบ <b>ผลลัพธ์</b> สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน และเรียกใช้ข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว <b>ผลกระทบ</b> ผู้ใช้งานสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ระยะ ๓ ปี ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ๒. ศึกษาความเป็นไปได้ของระบบฐานข้อมูล ๓. วิเคราะห์และออกแบบระบบฐานข้อมูลจากความเป็นไปได้ของระบบที่ได้จากแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ๔. พัฒนาระบบที่ได้จากแผนพัฒนาระบบ	๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
					๑	๒	๓	๔		
				<p>ฐานข้อมูล ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕</p> <p>๕. ติดตั้งและทดสอบ ระบบตามกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๖. ผู้ใช้งานเข้าใช้งาน ระบบจริง และ ประเมินผลความพึง พอใจในการเข้าใช้งาน เพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมายของ แผนพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบของทุน หมุนเวียน ประจำปี บัญชี ๒๕๖๕</p>						

แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้	๑) เพื่อให้ผู้ใช้งานนำระบบฐานข้อมูลไปใช้สนับสนุนการทำงาน	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จำนวน ๒๕ คน และเจ้าหน้าที่จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถนำระบบฐานข้อมูลไปใช้ร่วมกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	<b>ผลผลิต</b> : มีระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้องพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ผู้รับผิดชอบหลัก – กลุ่มงานพัฒนาระบบและเทคโนโลยี
	๒) เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถนำระบบฐานข้อมูลไปใช้ในการรายงานผลแก่ผู้บริหาร	๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จำนวน ๒๕ คน และเจ้าหน้าที่จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถรายงานผลแก่ผู้บริหารได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	<b>ผลลัพธ์</b> : มีระบบที่ใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน และเรียกใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลลูกหนี้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว		๒) ผู้รับผิดชอบการใช้งานระบบฐานข้อมูล – ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑. กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. กลุ่มอำนาจงาน (กลุ่มงานการเงินและบัญชี) ๓. กลุ่มพัฒนา ๔. กลุ่มกฎหมาย
			<b>ผลกระทบ</b> : ผู้ใช้งานสามารถนำรายงานจากระบบมาวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง		

## แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕



## บทที่ ๗

### การบริหารจัดการและติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนโครงการ/มาตรการต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้ทรัพยากรด้านเวลา บุคลากร และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการกำกับติดตาม และประเมินผลที่ดี ซึ่งมีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

#### ๗.๑ การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัล

จัดให้มีการเผยแพร่และสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ โครงการเพื่อบูรณาการและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยความเข้าใจในทิศทางการพัฒนาที่ถูกต้องตรงกัน เพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม และพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

#### ๗.๒ การจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

การขับเคลื่อนและดำเนินแผนงาน/โครงการให้แล้วเสร็จในระยะเวลา ๓ ปี จำเป็นต้องมีการจัดลำดับความสำคัญ และพิจารณาถึงความต่อเนื่องของแต่ละโครงการ เนื่องจากบางโครงการอาจจะต้องดำเนินการก่อนจึงจะสามารถดำเนินโครงการอื่นได้ ดังนั้น เพื่อที่จะสามารถดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จุดเริ่มต้นของแต่ละโครงการควรกระจายไปอย่างเหมาะสมในแต่ละไตรมาส ตลอดช่วงระยะปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละโครงการ มีโอกาสเตรียมการและศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการไว้ล่วงหน้า

#### ๗.๓ การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของบุคลากร

การพัฒนาและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นไปได้อย่างราบรื่นไม่ติดขัด ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย

๑. ศักยภาพด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล
๒. ศักยภาพด้านสมรรถนะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. ศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

#### ๗.๔ การบริหารความเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

การนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือช่วยในการดำเนินงาน อาจจำเป็นต้องมีการปรับปรุงกระบวนการและวิธีทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม โดยบุคลากรบางส่วนอาจต้องทำงานเพิ่มขึ้น ในขณะที่บางส่วนอาจทำงานน้อยลง แต่ภาพรวมการทำงานขององค์กรจะดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนั้น ควรมีการบริหารความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในแง่บวกและลบ บริหารความเสี่ยงที่อาจจะทำให้การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานไม่ประสบความสำเร็จ รวมทั้งอาจใช้โอกาสนี้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น



## ๗.๕ โครงสร้างการบริหาร

ภาพรวมการบริหารกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการและมาตรการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการดิจิทัล จะเป็นดังนี้

๑. การแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ของคณะกรรมการหรือคณะทำงานชุดต่าง ๆ ให้ดำเนินงานตามบริบทงานที่เกี่ยวข้องของแต่ละโครงการหรือมาตรการตามยุทธศาสตร์

๒. การออกกฎระเบียบ แนวปฏิบัติที่จำเป็นต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุน

๓. การดำเนินโครงการเพื่อการบูรณาการและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. การร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล จึงควรจัดให้มีคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อบริหารจัดการกำกับติดตาม และประเมินผลการพัฒนาตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการดิจิทัล

## ๗.๖ การกำกับติดตามและประเมินผลในทางปฏิบัติ

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือในการพัฒนาอย่างพร้อมเพรียงกันเพราะการบูรณาการสารสนเทศมีความเกี่ยวข้องกับองค์กรและบุคคลหลายฝ่าย หากขาดความร่วมมือจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง อาจส่งผลให้การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีความเสี่ยงต่อการประสบความสำเร็จ ดังนั้น ในทางปฏิบัติจึงควรดำเนินกิจกรรม ดังนี้คือ

๑. จัดให้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระดับองค์กร โดยอ้างอิงจากตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฉบับนี้ หรือปรับปรุง/กำหนดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมในการดำเนินงาน

๒. จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโครงการตามเวลาที่กำหนด

๓. ทบทวนและปรับแผนการดำเนินงานตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้

## บทที่ ๘ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

PDPA ย่อมาจาก Personal Data Protection Act. คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นกฎหมายที่ถูกสร้างมาเพื่อป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของทุกคน รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลและนำไปใช้โดยไม่ได้แจ้งให้ทราบ และไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลเสียก่อน

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act: PDPA) คือ กฎหมายใหม่ที่ออกมาเพื่อแก้ไขปัญหาการถูกล่วงละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ในปัจจุบัน เช่น การซื้อขายข้อมูลเบอร์โทรศัพท์และข้อมูลส่วนตัวอื่น ๆ โดยที่เจ้าของข้อมูลไม่ยินยอม ที่มักพบได้มากในรูปแบบการโทรมาโฆษณา หรือล่อลวง

โดยกฎหมายนี้ได้เริ่มบังคับใช้อย่างเต็มรูปแบบเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นกฎหมายที่ให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ รูปถ่าย บัญชีธนาคาร อีเมล ไลน์ บัญชีผู้ใช้ของเว็บไซต์ ไลน์มีโอ ประวัติสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้สามารถระบุถึงตัวเจ้าของข้อมูลนั้นได้ อาจเป็นได้ทั้งข้อมูลในรูปแบบเอกสาร กระดาษ หนังสือ หรือจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

### ๘.๑ แนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินการของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

#### ๘.๑.๑ การกำกับติดตามและประเมินผลในทางปฏิบัติ

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สพร. หรือ DGA กำหนดกรอบการทำงานเป็นขั้นตอนการปฏิบัติของผู้ควบคุมข้อมูล (Data Controller) โดยอ้างอิงจากมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่องหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งมีทั้งหมด ๕ ข้อ ดังนี้

**มาตรา ๓๗ (๑)** จัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจหรือโดยมิชอบ และต้องทบทวนมาตรการดังกล่าวเมื่อมีความจำเป็นหรือเมื่อเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ให้อธิบายมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลครอบคลุมอย่างน้อย ๓ ประเด็นดังนี้

๑) การธำรงไว้ซึ่งความลับ (confidentiality)

๒) ความถูกต้องครบถ้วน (integrity) และ

๓) สภาพพร้อมใช้งาน (availability) ของข้อมูลส่วนบุคคล

ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิชอบ โดยอย่างน้อยควรประกอบด้วยดำเนินการ ดังต่อไปนี้

#### ๑. มาตรการป้องกันด้านการบริหารจัดการ (administrative safeguard)

- ๑.๑ มีการออกระเบียบ วิธีปฏิบัติ สำหรับควบคุมการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลและอุปกรณ์ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยคำนึงถึงการใช้งานและความมั่นคงปลอดภัย เช่น กำหนดให้มีบันทึกการเข้าออกพื้นที่ กำหนดให้เจ้าหน้าที่รักษาความมั่นคงปลอดภัย ตรวจสอบผู้มีสิทธิผ่านเข้าออก มีการกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าถึง

ทั้งนี้ความเข้มข้นของมาตรการ ให้เป็นไปตามระดับความเสี่ยง หรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นหากข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล ถูกแก้ไข ถูกคัดลอก หรือ ถูกทำลาย โดยมีขอบ

๑.๒ มีการกำหนดเกี่ยวกับการอนุญาตหรือการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้งาน (user responsibilities) แบ่งเป็น รูปแบบต่าง ๆ เช่น สิทธิในการเข้าสู่ แก้ไขเพิ่มเติม เปิดเผยและเผยแพร่ การตรวจสอบคุณภาพข้อมูล ตลอดจนการลบทำลาย

๒. มาตรการป้องกันด้านเทคนิค (technical safeguard)

- a. การจัดให้มีวิธีการเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับการเข้าถึง เปลี่ยนแปลง ลบ หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคล ให้สอดคล้องเหมาะสมกับวิธีการและสื่อที่ใช้ในการเก็บรวบรวม ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
- b. การบริหารจัดการการเข้าถึงของผู้ใช้งาน (user access management) เพื่อควบคุมการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะผู้ที่ได้รับอนุญาต ตามระดับสิทธิการใช้งาน ได้แก่ การนำเข้า เปลี่ยนแปลง แก้ไข เปิดเผย ตลอดจนการลบทำลาย
- c. จัดให้มีระบบสำรองและกู้คืนข้อมูล เพื่อให้ระบบ และ/หรือ บริการต่าง ๆ ยังสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการป้องกันทางกายภาพ (physical safeguard) ในเรื่องการเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล (access control)

- ๓.๑ มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลและอุปกรณ์ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยคำนึงถึงการใช้งานและความมั่นคงปลอดภัย เช่น มีบันทึกการเข้าออกพื้นที่ มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของพื้นที่ มีระบบกล้องวงจรปิดติดตั้ง มีการล้อมรั้วและ ล็อคประตูทุกครั้ง มีระบบบัตรผ่านเฉพาะผู้มีสิทธิเข้าออก

ทั้งนี้ความเข้มข้นของมาตรการ ให้เป็นไปตามระดับความเสี่ยง หรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นหากข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล ถูกแก้ไข ถูกคัดลอก หรือ ถูกทำลาย โดยมีขอบ

- ๓.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใช้งาน (user responsibilities) เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้รับอนุญาต การเปิดเผย การล่วงรู้ หรือการลักลอบทำสำเนาข้อมูลส่วนบุคคล การลักขโมยอุปกรณ์จัดเก็บหรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล การลักลอบนำอุปกรณ์เข้าออก

**มาตรา ๓๗ (๒)** ในกรณีที่ต้องให้ข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลหรือนิติบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ต้องดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้ผู้นั้นใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจหรือโดยมิชอบ สิ่งที่ดำเนินการอย่างน้อยควรประกอบด้วยการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินก่อนส่งมอบข้อมูล

- a. ให้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิ อำนาจหน้าที่ และฐานกฎหมายที่บุคคล และ/หรือ นิติบุคคล รายอื่นนั้น ใช้เพื่อร้องขอข้อมูลส่วนบุคคล
- b. ให้สอบถามวัตถุประสงค์ในการนำข้อมูลไปใช้งานเพื่อให้สามารถประเมินว่าควรสำเนาข้อมูล ให้ในระดับรายละเอียดเท่าใด (เช่น จำเป็นต้องทราบวัน-เดือน-ปีเกิด หรือบ้านเลขที่ หรือไม่ หรือเพียงปี พ.ศ. เกิด และ รหัสไปรษณีย์ ก็เพียงพอ) และจำเป็นต้องทราบข้อมูลที่ชี้เฉพาะบุคคล (เช่น ชื่อ-นามสกุล เลขประจำตัว ๑๓ หลัก) หรือไม่ หากแปลงข้อมูลที่ชี้เฉพาะบุคคลแทนด้วยรหัสใหม่ที่เป็นนิรนามจะเพียงพอการนำไปใช้ประโยชน์หรือไม่

๒. เมื่อส่งมอบข้อมูล

- a. จัดเตรียมข้อมูลใหม่จากข้อมูลดิบให้มีระดับรายละเอียดเท่าที่จำเป็นต่อจุดประสงค์การใช้งาน
- b. ส่งมอบข้อมูล พร้อมทำการบันทึกชื่อผู้ขอข้อมูล ข้อมูลสำหรับติดต่อ วัน-เดือน-ปี ที่ให้ข้อมูล ฐานกฎหมายที่ใช้สำหรับเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนวัตถุประสงค์การนำไปใช้งาน
- c. แจ้งให้บุคคล หรือ นิติบุคคลนั้น ทราบว่าเมื่อรับข้อมูลไปแล้ว ผู้รับข้อมูลจะต้องดำเนินการตามหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับข้อมูลชุดที่ร้องขอไปนั้นเช่นเดียวกัน ตามขอบเขตและวัตถุประสงค์การใช้งานที่แจ้งไว้

๓. หลังส่งมอบข้อมูล

- a. ติดตามการใช้งานเป็นครั้งคราว เช่น ทุก ๓ เดือน ๖ เดือน หรือ ๑ ปี เพื่อบันทึกสถานะล่าสุดในการใช้งานข้อมูลนั้น หากไม่มีความจำเป็นใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งไว้เดิม ควรแจ้งให้บุคคล หรือ นิติบุคคลนั้น ลบทำลายข้อมูล
- b. กำหนดวิธีการในการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยต่อการใช้งานของผู้ใช้อยู่เสมอ เช่น มีโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับเชื่อมต่อปรับปรุงให้ข้อมูลต้นทางและปลายทางมีความทันสมัยเท่ากันโดยอัตโนมัติตลอดเวลา

**มาตรา ๓๗ (๓)** จัดให้มีระบบการตรวจสอบเพื่อดำเนินการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาการเก็บรักษา หรือที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินความจำเป็นตามวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลนั้น หรือตามที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลร้องขอ หรือที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ถอนความยินยอมไว้แล้วแต่เก็บรักษาไว้เพื่อวัตถุประสงค์ในการใช้เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นการเก็บรักษาไว้เพื่อวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๒๔ (๑) หรือ (๔) หรือมาตรา ๒๖ (๕) (ก) หรือ (ข) การใช้เพื่อการก่อตั้งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย การปฏิบัติตามหรือการใช้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย หรือการยกขึ้นต่อสู้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย หรือเพื่อการปฏิบัติตามกฎหมาย ทั้งนี้ ให้นำความใน มาตรา ๓๓ วรรคห้า มาใช้บังคับกับการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลโดยอนุโลม

สิ่งที่ดำเนินการอย่างน้อยควรประกอบด้วย การดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ติดตามสม่ำเสมอ (เช่น ทุกสัปดาห์ หรือ ทุกเดือน) ว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความดูแลของตนนั้น (ในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล) มีรายการหรือมีชุดข้อมูลใดที่พ้นกำหนดระยะเวลาการเก็บรักษาหรือไม่ (ตามที่แจ้งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject) ไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) หรือ ตามที่ขอความยินยอมไว้) ทั้งนี้เพื่อดำเนินการลบทำลายหรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลที่เป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ ตามแต่กรณี
๒. กรณีเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลขอใช้สิทธิให้ลบทำลายข้อมูล (หรือขอถอนความยินยอม) ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลและผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลใช้ฐานความยินยอมในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เช่นนี้ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องดำเนินการลบทำลายหรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลที่เป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ ตามแต่กรณี
๓. การลบทำลายข้อมูล หรือ การทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลที่เป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ อาจยกเว้นไม่กระทำได้ในกรณีผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลมีเหตุผลความจำเป็นที่เหนือกว่าสิทธิของเจ้าของข้อมูล เช่น

(ก) เพื่อวัตถุประสงค์การจัดทำเอกสารประวัติศาสตร์หรือจดหมายเหตุเพื่อประโยชน์สาธารณะ การศึกษาวิจัยหรือสถิติ

(ข) เพื่อการสร้างประโยชน์สาธารณะตามที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลรายนั้น  
(ค) เพื่อประเมินความสามารถในการทำงานของลูกจ้าง การวินิจฉัยโรคทางการแพทย์ การให้บริการด้านสุขภาพหรือด้านสังคม การรักษาทางการแพทย์ การจัดการด้านสุขภาพ หรือระบบและการให้บริการด้านสังคมสงเคราะห์

(ง) การป้องกันด้านสุขภาพจากโรคติดต่ออันตรายหรือโรคระบาดที่อาจติดต่อหรือแพร่เข้ามาในราชอาณาจักร หรือการควบคุมมาตรฐานหรือคุณภาพของยา เวชภัณฑ์ หรือเครื่องมือแพทย์  
ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีมาตรการดูแลข้อมูลที่เหมาะสมและเจาะจงเพื่อคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและประโยชน์ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยเฉพาะการรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลตามที่หรือตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

**มาตรา ๓๗ (๔)** *แจ้งเหตุการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลแก่สำนักงานโดยไม่ชักช้าภายในเจ็ดสิบสองชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุเท่าที่จะสามารถกระทำได้ เว้นแต่การละเมิดดังกล่าวไม่มีความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ในกรณีที่มีการละเมิดมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ให้แจ้งเหตุการละเมิดให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบพร้อมกับแนวทางการเยียวยาโดยไม่ชักช้าด้วย ทั้งนี้ การแจ้งดังกล่าวและข้อยกเว้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด*

สิ่งที่ดำเนินการอย่างน้อยควรประกอบด้วย การดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดตัวพนักงานผู้รับผิดชอบกิจกรรมและวิธีการแจ้งเหตุละเมิดให้แก่ตัวแทนของสำนักงานให้ชัดเจน เช่น การส่งอีเมลล์ และ แจ้งทางโทรศัพท์กรณีเป็นเหตุละเมิดที่มีความรุนแรงและเร่งด่วน
๒. กำหนดวิธีปฏิบัติให้ตัวแทนสำนักงานต้องดำเนินการแจ้งสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบถึงเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลได้ภายใน ๗๒ ชั่วโมง (นับแต่ทราบเหตุ)
๓. การแจ้งเหตุละเมิดอาจได้รับยกเว้นไม่ต้องดำเนินการก็ได้ หากไม่มีความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ตัวอย่างการประเมินความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล เช่น
  - a. ตัวอย่างกรณีความเสี่ยงต่ำ: ข้อมูลส่วนบุคคลถูกเข้ารหัส (ไม่สามารถเปิดอ่านได้หากไม่ทราบรหัสผ่าน) ถูกซอฟต์แวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware) เข้ารหัสจนไม่สามารถใช้งานได้ และไม่ได้ถูกโจรกรรมข้อมูลออกไป อย่างไรก็ตามผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลมีระบบสำรองรองรับการบริการได้อย่างต่อเนื่อง กรณีนี้ถือได้ว่ามีความเสี่ยงต่ำที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลดำเนินการเพียงบันทึกเหตุการณ์ไว้ (เป็นการภายใน) ก็เพียงพอ ไม่จำเป็นต้องแจ้งสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบ และ ไม่จำเป็นต้องแจ้งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบ
  - b. ตัวอย่างกรณีความเสี่ยงสูง: เว็บไซต์รับสมัครงานออนไลน์ถูกละเมิด โดยผู้โจมตีทำการฝังมัลแวร์เพื่อเข้าถึงข้อมูลใบสมัครงานออนไลน์(ตรวจพบ ๑ เดือนหลังมัลแวร์ถูกติดตั้ง) เนื้อหาข้อมูลเป็นข้อมูลทั่วไปเพื่อการสมัครงาน อย่างไรก็ตาม ถือว่ามีความเสี่ยงสูงที่เหตุการณ์ดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล เช่นนี้ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องดำเนินการบันทึก (เป็นการภายใน) ว่าเคยมีเหตุโจรกรรม พร้อมทั้งแจ้งเหตุดังกล่าว (ภายใน ๗๒ ชั่วโมง) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบ และ ยังต้องแจ้งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบด้วย
  - c. ตัวอย่างกรณีความเสี่ยงต่ำ: เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานส่งอีเมลล์ไปยังผู้รับผิดชอบ ซึ่งแนบไฟล์รายชื่อผู้เข้าอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ ซึ่งประกอบไปด้วย ชื่อ-นามสกุล ที่อยู่อีเมลล์

และข้อจำกัดในการทานอาหาร ซึ่งมีเพียง ๒ คน ใน ๑๕ คนที่ระบุว่า แพ้น้ำตาลแลคโตสในนม (ถือเป็นข้อมูลสุขภาพ) กรณีนี้อีเมลล์ถูกส่งไปยังผู้เข้าอบรมในรุ่นก่อนหน้าแทนที่จะเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงแรมที่จัดอาหาร ซึ่งถือเป็นการทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล อย่างไรก็ตามแม้ข้อมูลสุขภาพ จะถูกเผยแพร่ไปยังผู้ไม่เกี่ยวข้อง แต่ก็ไม่สามารถระบุความเสี่ยงต่อสิทธิและเสรีภาพของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้แน่ชัด เช่นนี้ ถือว่าเป็นกรณีที่มีความเสี่ยงต่ำ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลดำเนินการเพียงบันทึกเหตุการณ์ไว้ (เป็นการภายใน) ก็เพียงพอ ไม่จำเป็นต้องแจ้งสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบ และไม่จำเป็นต้องแจ้งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบ

หมายเหตุ กรณีตัวอย่างและวิธีปฏิบัติข้างต้นอ้างอิงจาก Guidelines ๐๑/๒๐๒๑ on Examples regarding Data Breach Notification สามารถศึกษาวิธีการปฏิบัติเพิ่มเติมได้จาก [https://edpb.europa.eu/our-work-tools/public-consultations-art-๗๐๔/๒๐๒๑/guidelines-๐๑๒๐๒๑-examples-regarding-data-breach\\_en](https://edpb.europa.eu/our-work-tools/public-consultations-art-๗๐๔/๒๐๒๑/guidelines-๐๑๒๐๒๑-examples-regarding-data-breach_en)

**มาตรา ๓๗ (๕)** ในกรณีที่เป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรา ๕ วรรคสอง ต้องแต่งตั้งตัวแทนของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลเป็นหนังสือซึ่งตัวแทนต้องอยู่ในราชอาณาจักรและตัวแทนต้องได้รับมอบอำนาจให้กระทำการแทนผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่มีข้อจำกัดความรับผิดชอบใด ๆ ที่เกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามวัตถุประสงค์ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล  
หน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลในข้อนี้ ยังไม่มีความจำเป็นที่ สพร. ต้องดำเนินการใด ๆ

### ๘.๓ การบังคับใช้ (ข้อยกเว้น)

- ๑) การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคล เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อกิจกรรมในครอบครัวของบุคคลนั้นเท่านั้น
- ๒) การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงทางการคลังของรัฐ หรือการรักษาความปลอดภัยของประชาชน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นิติวิทยาศาสตร์ หรือการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- ๓) การเก็บรวบรวมไว้เฉพาะเพื่อกิจการสื่อมวลชน งานศิลปกรรม หรืองานวรรณกรรมอันเป็นไปตามจริยธรรมแห่งการประกอบวิชาชีพหรือเป็นประโยชน์สาธารณะเท่านั้น
- ๔) สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา รวมถึงคณะกรรมการ
- ๕) การพิจารณาพิพากษาคดีของศาลและการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการพิจารณาคดี การบังคับคดี และการวางทรัพย์ รวมทั้งการดำเนินงานตามกระบวนการยุติธรรมทางอาญา
- ๖) การดำเนินการกับข้อมูลของบริษัทข้อมูลเครดิตและสมาชิกตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิต

### ๘.๔ ฐานสัญญา (Contract)

- ๑) เป็นกรณีที่ข้อมูลส่วนบุคคลนั้นมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติตามสัญญา หรือการให้บริการ ระหว่างเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลกับผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล เช่น สัญญากู้ยืม สัญญาซื้อขาย หรือสัญญาจ้างแรงงาน เป็นต้น ซึ่ง หากไม่มีข้อมูลดังกล่าวจะไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาระหว่างกันได้ (ซึ่งนี่น่าจะรวมถึงขั้นตอนก่อนเข้าทำสัญญาด้วย เช่น การขอสินเชื่อ หรือ การรับสมัครงาน หรือการขอสมัครสมาชิก เป็นต้น)
  - ๒) ฐานสัญญานี้ใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไปเท่านั้น ไม่นามาใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหวด้วย
- ข้อสังเกต

๑) ฐานนี้ควรเป็นฐานที่นำมาปรับใช้มากที่สุด

๒) แต่ยังมีคำถามไม่ชัดเจนว่า ข้อมูลส่วนบุคคลทุกประเภทที่ระบุในสัญญาจะสามารถอ้างฐานนี้ได้ทั้งหมดหรือไม่หรือเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิหรือหน้าที่ของคู่สัญญาตามกฎหมาย

#### ๘.๕ ฐานประโยชน์สำคัญต่อชีวิต / ภารกิจของรัฐ

ฐานประโยชน์สำคัญต่อชีวิต (Vital Interest) Vital Interest) Vital Interest) ฐานภารกิจของรัฐ (Public Task) Public Task) Public Task) Public Task) Public Task)

เป็นกรณีที่มีการประมวลผลข้อมูลนั้นจำเป็นต้องการปกป้องผลประโยชน์สำคัญของเจ้าของ ข้อมูลส่วนบุคคลหรือบุคคลอื่น และ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลไม่อยู่ในสภาพที่จะให้ความยินยอมได้

เป็นกรณีที่มีการประมวลผลข้อมูลนั้นจำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินภารกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือการใช้อำนาจรัฐตามกฎหมาย เช่น การเก็บภาษี เป็นต้น

#### ๘.๖ ขั้นตอน Check List สิ่งที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรเตรียมความพร้อม

๑) แต่งตั้ง DPO (Data Protection Officer) เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรา ๔๒

พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

- ตั้ง DPO เพื่อให้คำแนะนำ ตรวจสอบประสาน รักษาความลับ

- ตั้งคณะทำงาน Working Group PDPA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒) จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว

๓) จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติ

๔) จัดทำ ROPA คือ การบันทึกกิจกรรมการประมวลผลขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรา ๓๙ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจะต้องอยู่ในรูปแบบข้อความที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรืออิเล็กทรอนิกส์

- จัดทำระบบ/บันทึกรายการกิจกรรมการประมวลผล

๕) จัดทำ Data Inventory

- สำรองข้อมูลภายใน สกส. และจัดทำผังวงจรชีวิตข้อมูลส่วนบุคคล Data Map

- บริหารจัดการ DATA FLOW

๖) จัดทำ Consent form

- จัดทำระบบบริหารจัดการความยินยอม/แบบคำขอความยินยอมในกรณีที่ต้องใช้

๗) ระบบจัดการข้อมูล สิทธิและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- ระบบจัดการสิทธิ์การเข้าถึงการใช้และเผยแพร่

- ระบบป้องกันและจัดการการแจ้งเหตุละเมิด (Data Breach Notification)

- มาตรการ/ระบบรักษาความปลอดภัย (CIA)

๘) การจัดทำข้อตกลงสำคัญ

- ข้อตกลงการประมวลผล (DPA)

- ข้อตกลงการแลกเปลี่ยนข้อมูล (DSA)

๙) การสร้างความตระหนักและฝึกอบรม

- อบรม สร้างความเข้าใจเรื่อง PDPA แก่บุคลากรและผู้บริหาร (Awareness Raising)

๑๐) การกำกับดูแลและตรวจสอบต่อเนื่อง

- Audit and Compliance

- งบประมาณ และทรัพยากร

- วางกลยุทธ์ในการบริหาร PDPA ระยะยาว

ภาคผนวก



**ตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)**

แผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
<b>วิสัยทัศน์</b>	<b>วิสัยทัศน์</b>
เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานในระดับสากล ด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการและการบริการที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของกองทุน
<b>พันธกิจ</b>	<b>พันธกิจ</b>
<p>๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและบูรณาการข้อมูลภาครัฐ อย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นสากล</p> <p>๒) พัฒนาโครงข่ายเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บริการภายในองค์กรรวมทั้งประชาชนผู้รับบริการ และทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง</p> <p>๓) ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ลูกค้ำ และภาคี</p> <p>๔) เสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรให้มีสมรรถนะสูง พัฒนาบุคลากรรองรับเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๑) บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกองทุนได้อย่างครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒) พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร เพื่อรองรับการบริการประชาชนและทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๓) เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๔) สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>
<p><b>ประเด็นการพัฒนาคือ ๑</b> การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานภายใน (CDD Data Integration)</p> <p><b>เป้าหมาย</b> ฐานข้อมูลมีมาตรฐาน สามารถบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลได้</p> <p><b>แผนงาน</b> ๑) สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศให้มีมาตรฐาน</p> <p>๒) บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศกับหน่วยงานภายใน</p>	<p><b>ประเด็นการพัฒนาคือ ๑</b> การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> ๑) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการทำงานตามภารกิจและการสื่อสารสร้างการรับรู้แก่สมาชิกกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลบริการสมาชิกและบุคคลทั่วไป</p> <p><b>แผนงาน</b> ๑) พัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้ แหล่งทุน แหล่งจำหน่ายทรัพยากรอื่น ปัจจัยเอื้อในการประกอบอาชีพและบริการต่างๆ</p> <p>๒) พัฒนาระบบการจัดการเก็บและนำเสนอข้อมูลเพื่อสื่อสารให้ผู้ประกอบการอาชีพกลุ่มสตรีให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น</p>

ตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

แผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart Operations)</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b> ระบบงานมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) พัฒนาระบบเครือข่ายและความปลอดภัยด้านสารสนเทศ</p>	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีและพัฒนาศักยภาพสตรี</b></p> <p><b>เป้าประสงค์ ๑)</b> เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายสตรีและข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี</p> <p>๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรี</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> พัฒนาเว็บไซต์เครือข่ายสตรีและแหล่งรวบรวมข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี</p> <p>๒) พัฒนาสื่อนำเสนอการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในรูปแบบที่ทันสมัย</p>
<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การยกระดับบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ลูกค้า และภาคี (Citizen-centric Services)</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b> มีการยกระดับบริการผ่านช่องทางดิจิทัลสำหรับประชาชน ลูกค้า และภาคี</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>๒) ยกระดับการบริการข้อมูลสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพ</p>	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</b></p> <p><b>เป้าประสงค์ ๑)</b> เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดเก็บองค์ความรู้ขององค์กร และให้บริการความรู้ด้านการดำเนินงานและการเข้าถึงแหล่งทุนแก่ประชาชนทั่วไป</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> ส่งเสริมให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือระหว่างบุคลากรกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านผ่านการประชุมปกติและประชุมออนไลน์</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรรวบรวม วิเคราะห์ และจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการดำเนินงานกองทุนและที่เกี่ยวข้องในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน</p> <p>๓) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการบริหารกองทุน/การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุน</p>

ตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

แผนพัฒนาดิจิทัล กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การขับเคลื่อนองค์กรและบุคลากร สู่องค์กรดิจิทัล (Driven Transformation)</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b> องค์กรและบุคลากรมีความพร้อมในการ ขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล</p> <p><b>แผนงาน</b> ๑) พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๒) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล ๓) ส่งเสริมและพัฒนาขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร</p>	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลตามหลักธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าประสงค์ ๑)</b> เพื่อให้องค์กรมีการใช้มาตรฐาน ในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และ ความต่อเนื่องในการใช้งาน การเชื่อมโยงข้อมูล ของเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๒) พัฒนาและบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้เพียงพอ ทันสมัย เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้มีความพร้อมใช้งาน ตอบสนองความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า</p> <p>๒) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๓) จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลได้ทั่วประเทศ</p>
	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</b></p> <p><b>เป้าประสงค์ ๑)</b> เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากร ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และปลอดภัย</p> <p><b>แผนงาน ๑)</b> สร้างเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อ เสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาประยุกต์ใช้งาน อย่างเหมาะสม</p> <p>๓) มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และ ข้อเสนอแนะในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มี การใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและลทสตรี้

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล  
ประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ



แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล

โครงการที่ ๑.๑

โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชน  
ผ่านแอปพลิเคชัน

โครงการที่ ๑.๒

โครงการ TWDF Smart Fund

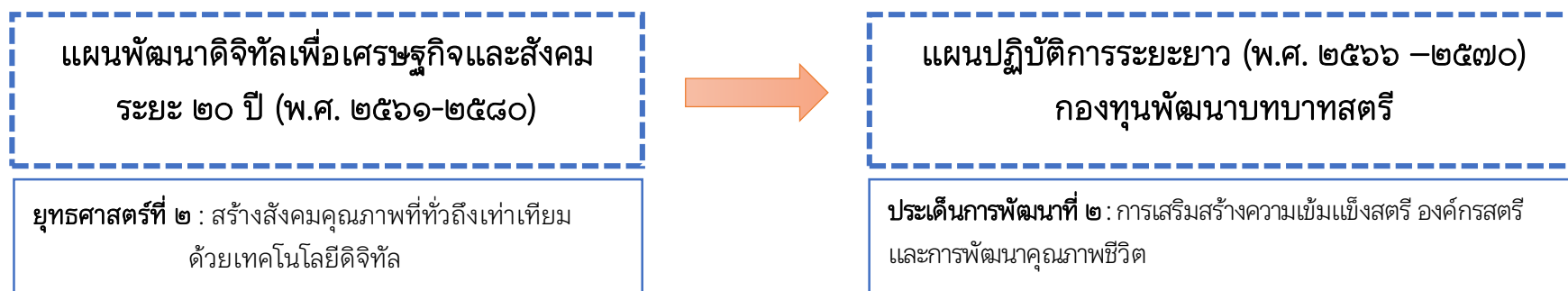
โครงการที่ ๑.๓

โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๒ โครงการโครงการสำหรับประชาชน/  
ผู้ใช้ได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ  
และ/หรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีและพัฒนาศักยภาพสตรี

โครงการที่ ๒.๑  
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์  
คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ

โครงการที่ ๒.๒  
โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี  
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการที่ ๒.๓  
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์  
กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๔ โครงการจัดให้มีระบบ  
สารสนเทศเพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสม  
กับทุนหมุนเวียน

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๓  
โครงการการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล  
ที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๒  
โครงการสำหรับประชาชน/ ผู้ใช้ได้รับความสะดวก  
และได้รับการตอบสนองความต้องการ

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจ  
และสังคมดิจิทัล



แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้  
มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการที่ ๓.๑

โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้  
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายใน  
องค์กรผ่านช่องทางออนไลน์

โครงการที่ ๓.๒

โครงการถอดบทเรียนความรู้  
ของกลุ่มสมาชิกสตรี (Lesson Learned)

โครงการที่ ๓.๓

โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้  
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ประชาชน  
ทั่วไปผ่านช่องทางออนไลน์

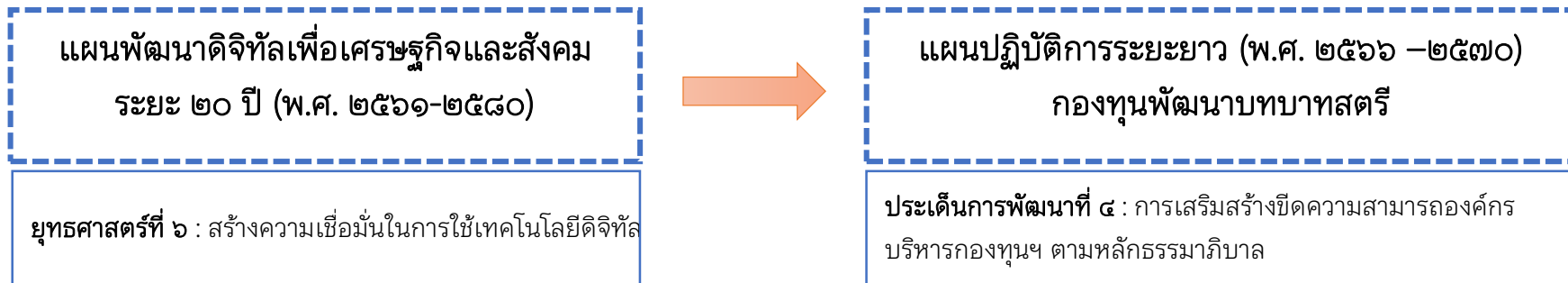
โครงการที่ ๓.๔

โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพ  
ออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน

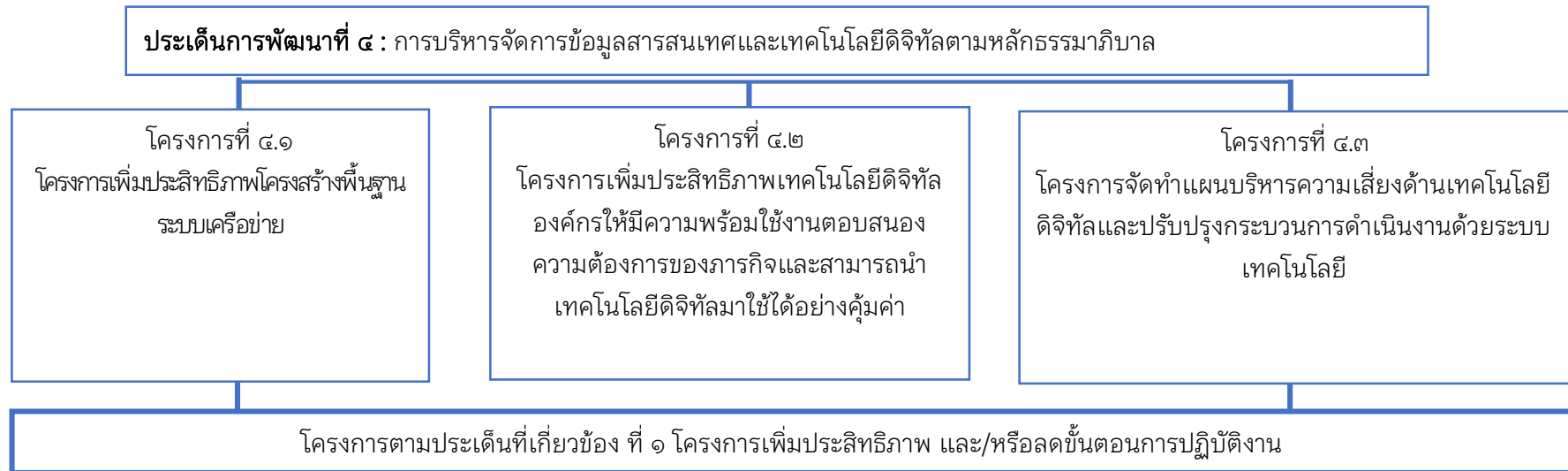
โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ  
และ/หรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๒  
โครงการสำหรับประชาชน/ ผู้ใช้ได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล



แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กร  
บริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการที่ ๔.๔

โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียน  
ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงการที่ ๔.๕

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร  
จัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตาม  
แนวทางมาตรฐานสากล

โครงการที่ ๔.๖

โครงการพัฒนาเว็บไซต์  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ให้ตรงตาม พรบ. ข้อมูล  
ส่วนบุคคล

โครงการที่ ๔.๗

โครงการพัฒนาระบบรายงานจาก  
ฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนอง  
ต่อความต้องการของผู้ใช้งาน

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๓ โครงการการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการ  
บริหารจัดการทุนหมุนเวียน

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๔ โครงการจัดให้มีระบบสารสนเทศ  
เพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน



ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุค  
เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล



แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กร  
ในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการที่ ๕.๑  
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร  
ในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงการที่ ๕.๒  
โครงการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ  
บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  
(Digital Literacy)

โครงการที่ ๕.๓  
โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้  
เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี

โครงการที่ ๕.๔  
โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยี  
ดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ  
และ/หรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

โครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ที่ ๓ โครงการการจัดให้มี  
เทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล		๕๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐		
โครงการที่ ๑.๑ โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน	พัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชันของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕๐๐,๐๐๐	-	๕๐๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน
โครงการที่ ๑.๒ โครงการ TWDF Smart Fund	จัดทำระบบ TWDF Smart Fund ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการ TWDF Smart Fund
โครงการที่ ๑.๓ โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์	จัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์	๐	-	-	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์

๘

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒</b> : การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีและพัฒนาศักยภาพสตรี		๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐		
<u>โครงการที่ ๒.๑</u> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	เพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	๐	๐	๐	จำนวน ๑ เว็บไซต์	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ
<u>โครงการที่ ๒.๒</u> โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	พัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
<u>โครงการที่ ๒.๓</u> โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จัดทำช่องทางการสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเครือข่าย	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๓๐/๑/๓	ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล</b>		๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐		
โครงการที่ ๓.๑ โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์	พัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์	๒๐๐,๐๐๐	-	๕๓๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์
โครงการที่ ๓.๒ โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี	จัดกิจกรรมถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของโครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี
โครงการที่ ๓.๓ โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางออนไลน์	พัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางออนไลน์	-	๒๐๐,๐๐๐	-	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางออนไลน์
โครงการที่ ๓.๔ โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน	จัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน

๕๓

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
<b>ประเด็นการพัฒนาคที่ ๕ : การบริหารจัดการเทคโนโลยีและดิจิทัลอย่างมีธรรมาภิบาล</b>		๒๔,๔๘๐,๐๐๐	๗,๔๘๐,๐๐๐	๒,๔๘๐,๐๐๐		
โครงการที่ ๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย	๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย
โครงการที่ ๕.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งานตอบสนองความต้องการของภารกิจและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานอย่างคุ้มค่า	จัดจ้างที่ปรึกษาพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งานตอบสนองความต้องการของภารกิจและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานอย่างคุ้มค่า	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	-	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งานตอบสนองความต้องการของภารกิจและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานอย่างคุ้มค่า

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
โครงการที่ ๔.๓ โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี	๐	๐	๐	จำนวน ๑ แผนงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี
โครงการที่ ๔.๔ โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จัดจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	-	-	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
โครงการที่ ๔.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
โครงการที่ ๔.๖ โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล	พัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล	๐	๐	๐	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล
โครงการที่ ๔.๗ โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	จัดทำโครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	๐	๐	๐	๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ และงบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล</b>		๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐		
โครงการที่ ๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลไกการขับเคลื่อนในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๖๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
โครงการที่ ๕.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
โครงการที่ ๕.๓ โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๕๐,๐๐๐	-	๒๕๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ชุด	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
โครงการที่ ๕.๔ โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ระบบงาน	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



๔.๖ การแบ่งประเภทโครงการตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๔ โครงการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	โครงการสำหรับประชาชน/ผู้ใช้ได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ	โครงการการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	โครงการจัดให้มีเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน
<p>๑. โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๒. โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี</p> <p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย</p> <p>๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งานตอบสนองความต้องการของภารกิจและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานอย่างคุ้มค่า</p> <p>๕. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี</p> <p>๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)</p> <p>๘. โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน</p> <p>๒. โครงการ TWDF Smart Fund</p> <p>๓. โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๕. โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๖. โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๒. โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล</p> <p>๔. โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ</p> <p>๒. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>๓. โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน</p>

ภาพการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘  
แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
และแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕



ภาพการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘  
แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
และแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕



## ที่ปรึกษา

นางนวลจันทร์	ศรีมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
นางสาวสุวรรณา	รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นางพัชรินทร์	พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
นายวีระพล	ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นายธีระพล	คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
นายมนตรี	อำพันทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาชุมชน
นางสาวปภาวรินทร์	ปานนี้	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาชุมชน

## คณะผู้จัดทำ

นายเทพवलันต์	จันทผล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
นางสาวสมฤทัย	วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาวทีฆัมพร	บุญคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาววันวิสา	กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นายกรกฎ	วงศ์จำปา	นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวเมธาวิ	บัวชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวปวีณา	ท่าสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นางสาวกรทิพย์	รัตนสร้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี
นางสาวเมชยา	ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

## ออกแบบปกและรูปเล่ม

นางสาวสมฤทัย	วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
--------------	------------	-----------------------

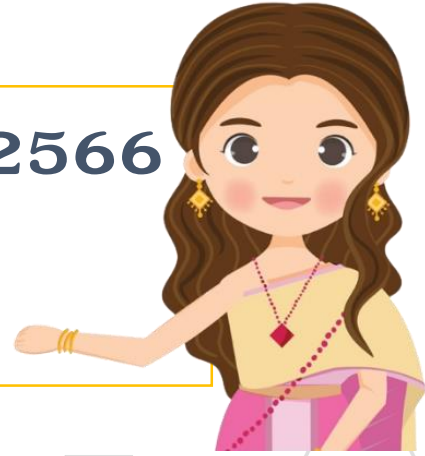


กองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี  
Thai Women Empowerment Funds

# เอกสารแนบ ๒

# แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2566

## กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



## คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุนในการลงทุนพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีในทุกมิติ ตลอดจนการดูแลแก้ไขปัญหาด้วยพลังของสตรี เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรี โดยให้สตรีทุกคนได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

การดำเนินงานและขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง ดังนั้น การพัฒนาระบบสารสนเทศของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำขึ้นเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นำมาใช้เป็นแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สิงหาคม ๒๕๖๕



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล	๒
อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔
กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๑๐
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๘
ความเชื่อมโยงแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล	๑๙
(ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค	๒๐
แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๒
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๔
แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๖๘	๒๕
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
การวิเคราะห์จัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของโครงการ	๒๖
การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๒๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
แผนงาน/โครงการ กิจกรรมหลัก ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓๐
ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	

ส่วนที่ ๑  
บทนำ

## ๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารกองทุนฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพวัดด้วยการประเมินผลทุนหมุนเวียน จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางเป็นหน่วยดำเนินการ และมีบริษัทที่ปรึกษาเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนของทุกกองทุน แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ที่กำหนดให้มีการจัดทำทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และการจัดให้มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและนำกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ใช้สำหรับการจัดทำค่าของงบประมาณ เพื่อแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สามารถบริหารจัดการสารสนเทศของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง

### การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ๑.๑ ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่ สตรีและองค์กรของสตรี

๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้าง สวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของ สตรี

๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

๒. อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๒. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
๓. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนด ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
๔. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๕. แต่งตั้งผู้อำนวยการ
๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๒.๑ โครงสร้างกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



## ๒.๒ อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๓๔๔ อัตรา

### ๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ข้าราชการ (เต็มเวลา)	จำนวน ๓๘ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๖ อัตรา)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๑๔ อัตรา
- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๑ อัตรา
- จ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๓ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๖๖ อัตรา

### ๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๕ อัตรา
- จ้างเหมาบริการ	จำนวน ๖ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑๑ อัตรา

### ๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๖๙ อัตรา (จังหวัดละ ๓ - ๔ อัตรา)
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๖๙ อัตรา

## ๒.๓ หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คกส.ข้อ ๑๒

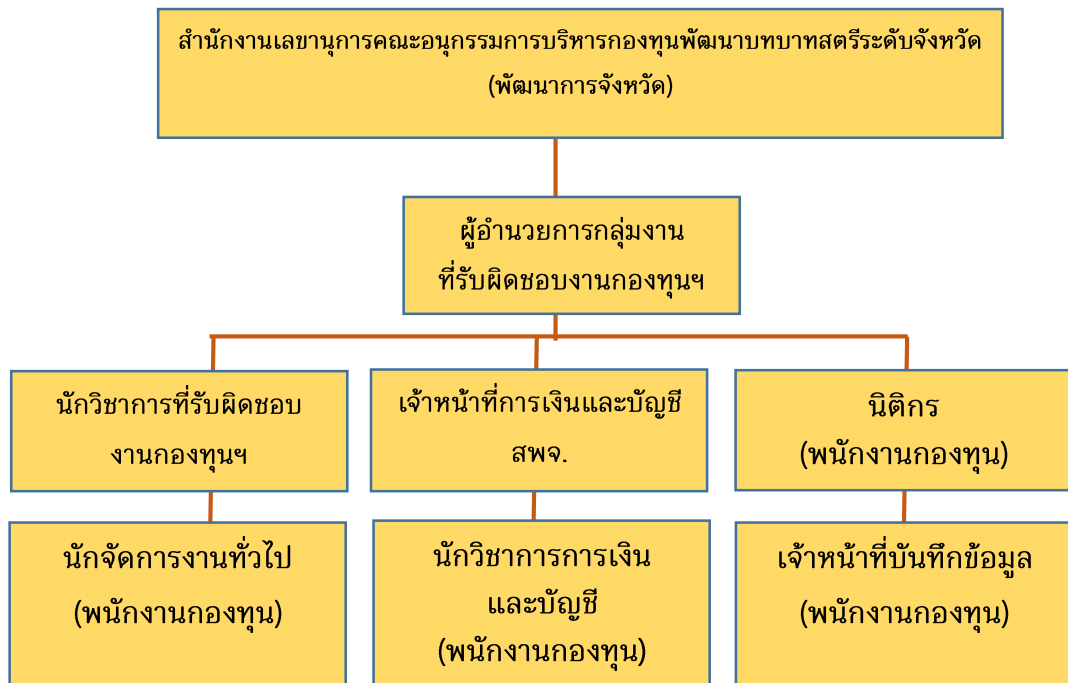
๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. มอบหมาย

## ๒.๔ บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของกองทุนในปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประเมินการรายรับรายจ่ายประจำปี และประเมินการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คกส.อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐ )

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุน ตามแผนการดำเนินงานและประเมินการรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)

๒.๕ โครงสร้างสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

๑) **พัฒนาการจังหวัด มีหน้าที่** เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.จ. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. มอบหมาย

๒) **ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอพัฒนาการจังหวัด ลงนามในเป็นผู้เสนอโครงการในการใช้จ่ายงบประมาณ ลงนามผู้จัดบันทึกการประชุมของ อกส.จ. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุน ให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. มอบหมาย

๓) **นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่** เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขาธิการ อกส.จ. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุนฯ กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุนฯ กับสำนักงานเลขาธิการ อกส.อ./สมาชิกกองทุนที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔) **เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สพจ. มีหน้าที่** ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

๕) **เจ้าพนักงานธุรการ มีหน้าที่รับ** – ส่งหนังสืออื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



## ๖) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

๑) **นักจัดการทั่วไป มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม อกส.จ. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ อกส.จ.) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิกและอกส.อ. พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่น ๆ ในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ส่งให้ สนง.เลขานุการ อกส.อ. จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ (Bill payment) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียนให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๒) นักวิชาการการเงินและบัญชี มีหน้าที่

- จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมต่าง ๆ
- บัญชีต่าง ๆ ได้แก่ บัญชีคุมเงินฝากธนาคารที่รองรับ Bill payment ของ สพจ. บัญชีคุมเงินฝากคลังกองทุนฯ บัญชีคุมกระทบยอดเงินฝากคลัง/ฝากธนาคาร
- ทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ทะเบียนลูกหนี้รายตัว ทะเบียนคุมเงินทุนหมุนเวียน ทะเบียนคุมเงินอุดหนุน ทะเบียนคุมงบบริหารตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ (รายโครงการ)
- จัดทำบันทึกจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ของ สนง.เลขานุการ อกส.จ. ที่ได้รับจัดสรร
- รับชำระคืนเงินในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)
- ตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางการเงิน (ทุกวันในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) + บัญชีเงินฝากธนาคาร)
- ออกใบแจ้งหนี้ กรณีมีลูกหนี้ผิดนัด
- ตั้งเรื่องการโอนเงินให้สมาชิกทำหนังสือขอเบิกเงินฝากคลัง (เงินอุดหนุน/หมุนเวียน/บริหาร (ค่าธรรมเนียม)/ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของสมาชิก/ ทำหนังสือประสานธนาคารเพื่อโอนเงิน)
- ตรวจสอบใบสำคัญรับเงินของสมาชิกที่ส่งคืนเมื่อได้รับเงินกองทุนเรียบร้อยแล้ว
- จัดทำรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน รายงานการรับ – จ่ายเงินกองทุน
- รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบบริหาร/เงินอุดหนุน/ทุนหมุนเวียน ในระบบ BPM/ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๓) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- บันทึกโครงการในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)
- งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.
- รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลบุคคล (DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/อกส.จ. /อกส.อ./คณะขับเคลื่อนทุกระดับ/ อาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน)
- สรุปตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอพัฒนาการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ
- บันทึกข้อมูลสมาชิกประเภทองค์กร ในเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯของจังหวัด

( กรณีจังหวัดใดไม่มีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลให้เป็นหน้าที่ของนักจัดการทั่วไป )

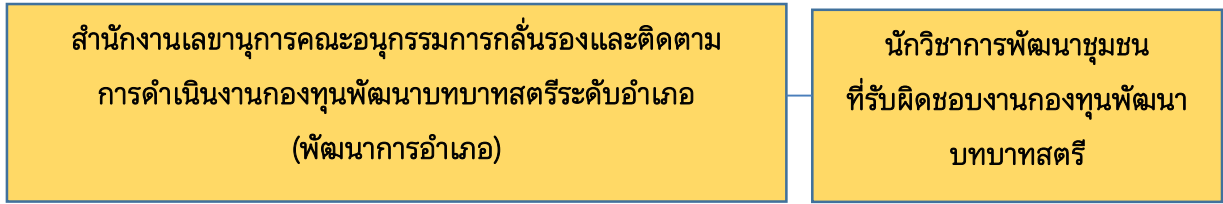
#### ๔) นิติกร

- ดำเนินการด้านกฎหมาย เช่น การฟ้องร้องดำเนินคดี การตรวจสอบคดีที่จะขาดอายุความ
- ให้คำแนะนำด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด/อำเภอ

#### หน้าที่ของ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)

๑. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนฯ ในจังหวัด
๒. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๓. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๕. รวบรวม จัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๖. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส. และ อกส.จ. ตามกำหนด
๗. รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของ อกส.อ. บันทึกในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) พร้อมเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดกลั่นกรองและเสนอต่อ อกส.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๘. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการและจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่ สกส. กำหนด
๙. แจ้งเหตุผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนกรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มิอนุมัติโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
๑๐. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิกที่ขอกู้เงิน
๑๑. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการประเภทเงินหมุนเวียนของสมาชิกเสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) แล้วแจ้งกลับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกทราบ
๑๒. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับ อกส.จ./คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๓. รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) พิจารณาอนุมัติ
๑๔. รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนไปที่ สกส. เพื่อนำเข้าที่ประชุมคกส. เพื่อทราบทุกเดือน
๑๕. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกส. กำหนด
๑๖. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้นทะเบียนแจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สกส. ทราบจำนวนสมาชิกทั้งสองประเภท
๑๗. แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. /อกส.จ. มอบหมาย

๒.๖ โครงสร้างสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

๑. พัฒนาการอำเภอ มีหน้าที่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ กำหนดการประชุม ออกส.อ. จัดทำแผนการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของอำเภอและปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก ออกส.จ./สทส.

๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนของอำเภอ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เตรียมการประชุม ออกส.อ. จัดทำวาระการประชุม คณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสรุปผลการประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ประกาศรายชื่อสมาชิก รายงานข้อมูลสมาชิกให้สำนักงานเลขาธิการ ออกส.จ. รายงานผลการดำเนินงานให้ ออกส.จ.ทราบ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ออกส.อ. มอบหมาย

๓. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓.๑ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ปฏิรูปประเทศไทยสู่ ดิจิทัลไทยแลนด์”

ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) หมายถึง ประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์ และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทุนมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจะมีเป้าหมายในภาพรวม ๔ ประการดังต่อไปนี้

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการผลิต การบริการ

๒. สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียมด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการต่าง ๆ ผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. เตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

๔. ปฏิรูปกระบวนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

## วิสัยทัศน์ดิจิทัลของไทยในระยะเวลา 20 ปี



แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจึงได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนารวม 6 ด้าน คือ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ ที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ เพื่อรองรับการเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ เป็นการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่สำคัญ ประกอบด้วยโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โทรคมนาคม และการแพร่ภาพกระจายเสียงที่มีความทันสมัย มีคุณภาพ ขนาดเพียงพอ ครอบคลุมทุกพื้นที่ และสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการติดต่อสื่อสาร การเชื่อมต่อ การแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศ การค้าและพาณิชย์ การบริการภาครัฐและเอกชน ตลอดจนการใช้งานรูปแบบต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ และความมั่นคงทางสังคมของประเทศ รวมทั้งเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลาง ด้านดิจิทัลในอนาคต

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๑ นี้ จะสร้างให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย ประชาชน ทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งการเข้าถึงบริการจะสามารถทำได้ทุกที่ทุกเวลา อย่างมีคุณภาพ ด้วยอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่รองรับความต้องการ และราคาค่าบริการที่ต้องจ่ายจะต้องไม่เป็นอุปสรรค ในการเข้าถึงบริการดิจิทัลอีกต่อไป ในอนาคตโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจะกลายเป็น สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเช่นเดียวกับ ถนน ไฟฟ้า ประปาที่สามารถรองรับการเชื่อมต่อกับทุกสรรพสิ่ง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ภาคธุรกิจสามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ พร้อมกับเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนวางรากฐานการแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว ภายใต้การส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล จำเป็นต้องเร่งสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ ที่จะส่งผลต่อการขยายฐานเศรษฐกิจและอัตราการจ้างงานของประเทศไทยอย่างยั่งยืนในอนาคต

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๒ นี้ เป็นการเร่งส่งเสริมเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Economy Acceleration) โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล (Digital Business Ecosystem) ควบคู่กับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ในเชิงธุรกิจ และกระตุ้นให้ภาคเอกชนเกิดความตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้และปรับปรุง แนวทางการทำธุรกิจด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีศักยภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจขนาดกลางและเล็ก (SMEs) รวมถึงธุรกิจใหม่ (Startup) ในด้านเศรษฐกิจชุมชน เทคโนโลยีดิจิทัลจะช่วยเชื่อมโยงท้องถิ่นกับตลาดโลก สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การสร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การพัฒนาประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากบริการต่างๆ ของภาครัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล มีการรวบรวมและแปลงข้อมูลองค์ความรู้ของประเทศทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่นให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยง่ายและสะดวก โดยประชาชนมีความรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร และมีทักษะในการใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๓ นี้ เป็นการสร้างสังคมดิจิทัลที่มีคุณภาพ (Digital Society) มุ่งหวังที่จะลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของประชาชนที่เกิดจากการเข้าไม่ถึงโครงสร้างพื้นฐาน การขาดความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยังมีราคาแพง เกินไป และให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลเมืองที่ฉลาด รู้เท่าทันข้อมูล และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ โดยสุดท้าย เมื่อโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลพร้อม และพลเมืองดิจิทัลพร้อมแล้ว เทคโนโลยีดิจิทัลจะเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่มผ่านบริการดิจิทัลต่างๆ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล หมายถึง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีแบบแผน และเป็นระบบจนพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยสมบูรณ์ โดยลักษณะของบริการภาครัฐหรือบริการสาธารณะ จะอยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ ซึ่งประชาชนทุกคนสามารถ เข้าถึงบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา และในระยะต่อไป รัฐบาลสามารถหลอมรวม การทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว ภาครัฐจะแปรเปลี่ยนไปเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการสร้าง บริการสาธารณะโดยเอกชนและประชาชน เรียกว่า บริการระหว่างกัน (Peer to Peer) ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design) ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมการปกครอง/การบริหารบ้านเมืองและเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสมบูรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ นี้ เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล และสามารถให้บริการ ประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ การเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐที่ไม่กระทบ ต่อสิทธิส่วนบุคคลและความมั่นคงของชาติ ผ่านการจัดเก็บ รวบรวม และแลกเปลี่ยนอย่างมีมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อมูล รวมไปถึงการสร้างแพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้ภาคเอกชนหรือนักพัฒนาสามารถนำข้อมูลและบริการของภาครัฐไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรม บริการ และสร้างรายได้ให้กับระบบเศรษฐกิจต่อไป

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล**

การพัฒนากำลังคนดิจิทัล หมายถึง การสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้ทำงานให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งที่ประกอบอาชีพในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง และทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญตามระดับมาตรฐานสากล เพื่อสร้างให้เกิดการจ้างงานที่มีคุณค่าสูงรองรับการพัฒนาประเทศในยุคเศรษฐกิจและสังคมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นปัจจัยหลัก ในการขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ นี้ มุ่งเน้นการพัฒนาคนกำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) ขึ้นมารองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเน้นทั้งกลุ่มคนทำงานที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลผลิต การผลิต (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจ และกลุ่มคนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล อย่างไรก็ตามการเตรียมความพร้อมให้ประชาชนทั่วไป ก็เป็นอีกเรื่องที่สำคัญอย่างทัดเทียมกัน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล**

การสร้างเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง มาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบ และกติกามีประสิทธิภาพทันสมัยและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากลที่เป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ตลอดจนการสร้างความปลอดภัย การสร้างความเชื่อมั่น และการคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน เพื่อก่อให้เกิดการอำนวยความสะดวก ลดอุปสรรคเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องต่างๆ พร้อมกับสร้างแนวทางขับเคลื่อนอย่างบูรณาการเพื่อรองรับการเติบโตของเทคโนโลยีดิจิทัลในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ นี้ มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัย และความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับผู้ประกอบการ ผู้ทำงาน และผู้ใช้บริการ ซึ่งถือได้ว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ช่วยขับเคลื่อนประเทศสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัล และเป็นบทบาทหน้าที่หลักของภาครัฐในการอำนวยความสะดวกให้กับทุกภาคส่วน โดยภารกิจสำคัญยิ่งยวดของยุทธศาสตร์นี้ จะครอบคลุมเรื่องมาตรฐาน (Standard) การคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy) การรักษาความมั่นคงปลอดภัย (Cybersecurity)

## ๓.๒ แผนพัฒนาดิจิทัล กรรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

### วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานในระดับสากล ด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ”

### พันธกิจ :

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและบูรณาการข้อมูลภาครัฐ  
อย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นสากล
๒. พัฒนาโครงข่ายเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บริการภายในองค์กรรวมทั้งประชาชนผู้รับบริการ  
และทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
๓. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการ  
ของประชาชน ลูกค้ำ และภาคี
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรให้มีสมรรถนะสูง พัฒนาคูคลองรองรับเทคโนโลยี  
ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาชุมชน

### ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานภายใน (CDD Data Integration)
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart Operations)
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การยกระดับบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ลูกค้ำ  
และภาคี (Citizen-centric Services)
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การขับเคลื่อนองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรดิจิทัล (Driven Transformation)

## ๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

### ๓.๑.๒ พันธกิจ

- ๑) จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง  
และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒) จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วม  
ในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
- ๓) บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

### ๓.๑.๓ ประเด็นการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าหมาย สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

#### ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ
- ๒) ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๓) จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

#### กลยุทธ์

- ๑) การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
- ๒) การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
- ๓) การส่งเสริมช่องทางทางการตลาด

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**เป้าหมาย** องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

**ตัวชี้วัด** ๑) จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน  
๒) จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการ

อนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓) จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี

**กลยุทธ์** ๑) การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี

๒) การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ

๓) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าหมาย** กองทุนมีความมั่นคง บริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

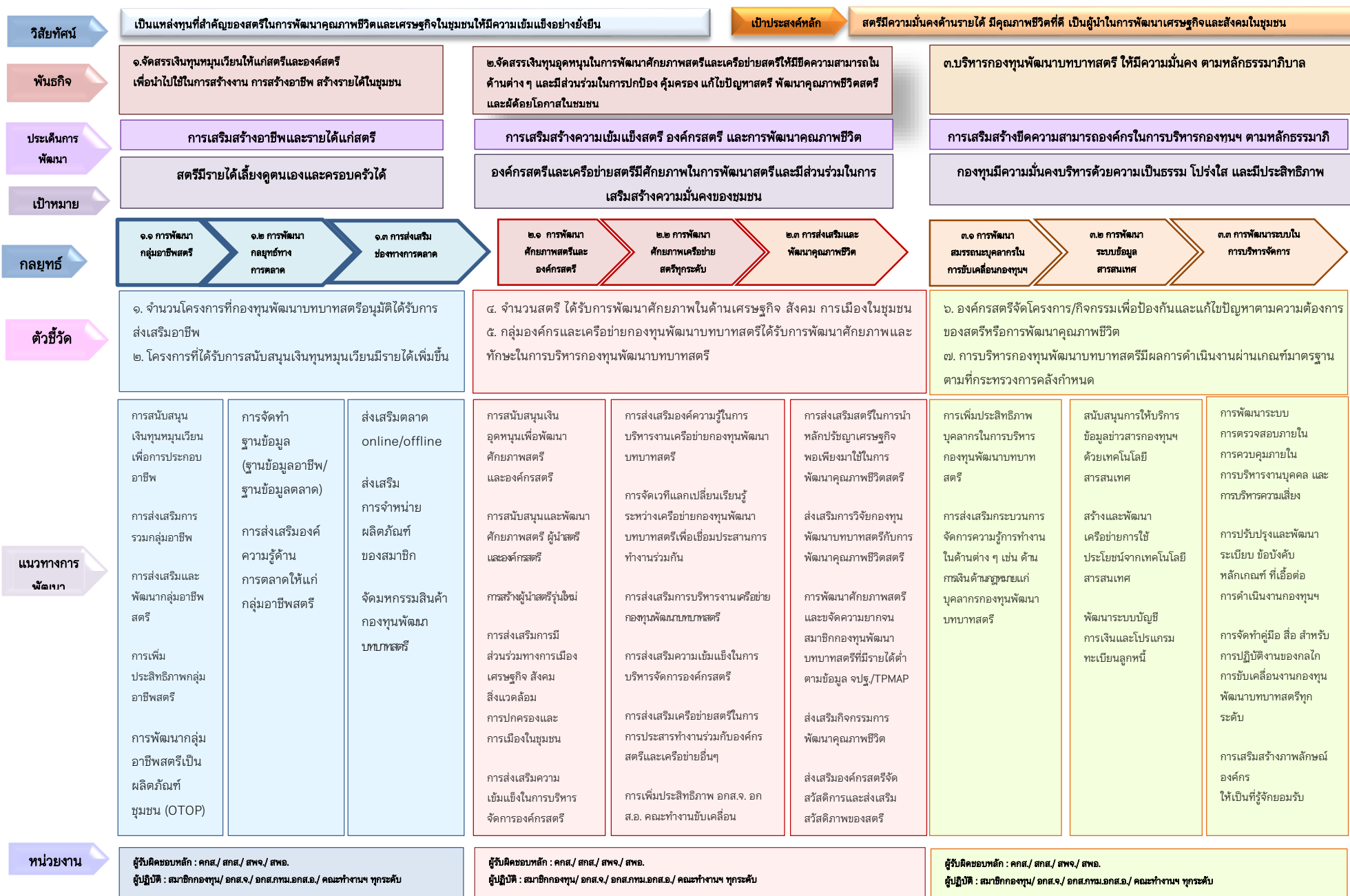
**กลยุทธ์** ๑) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ

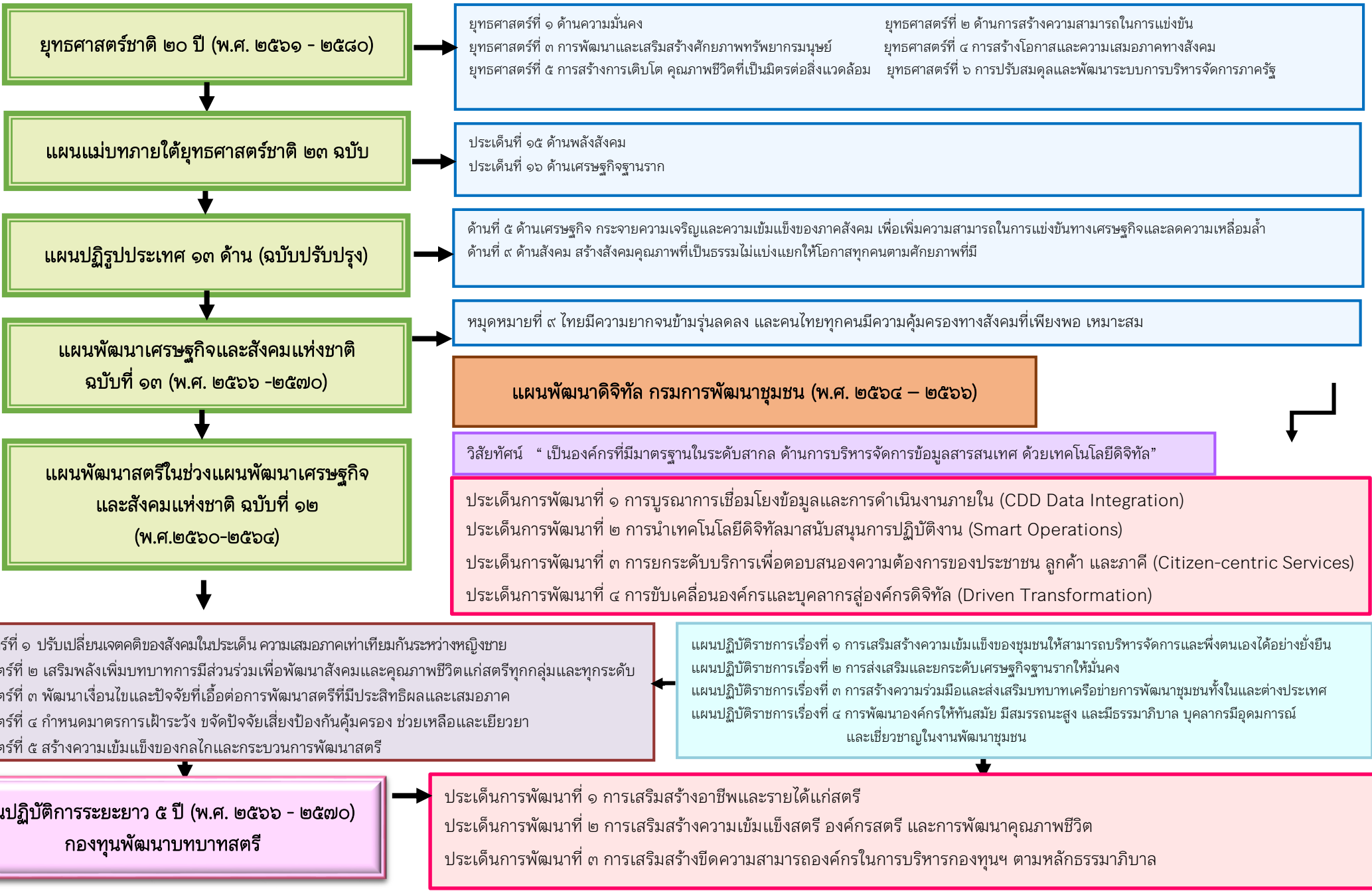
๒) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

๓) การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการ



## แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

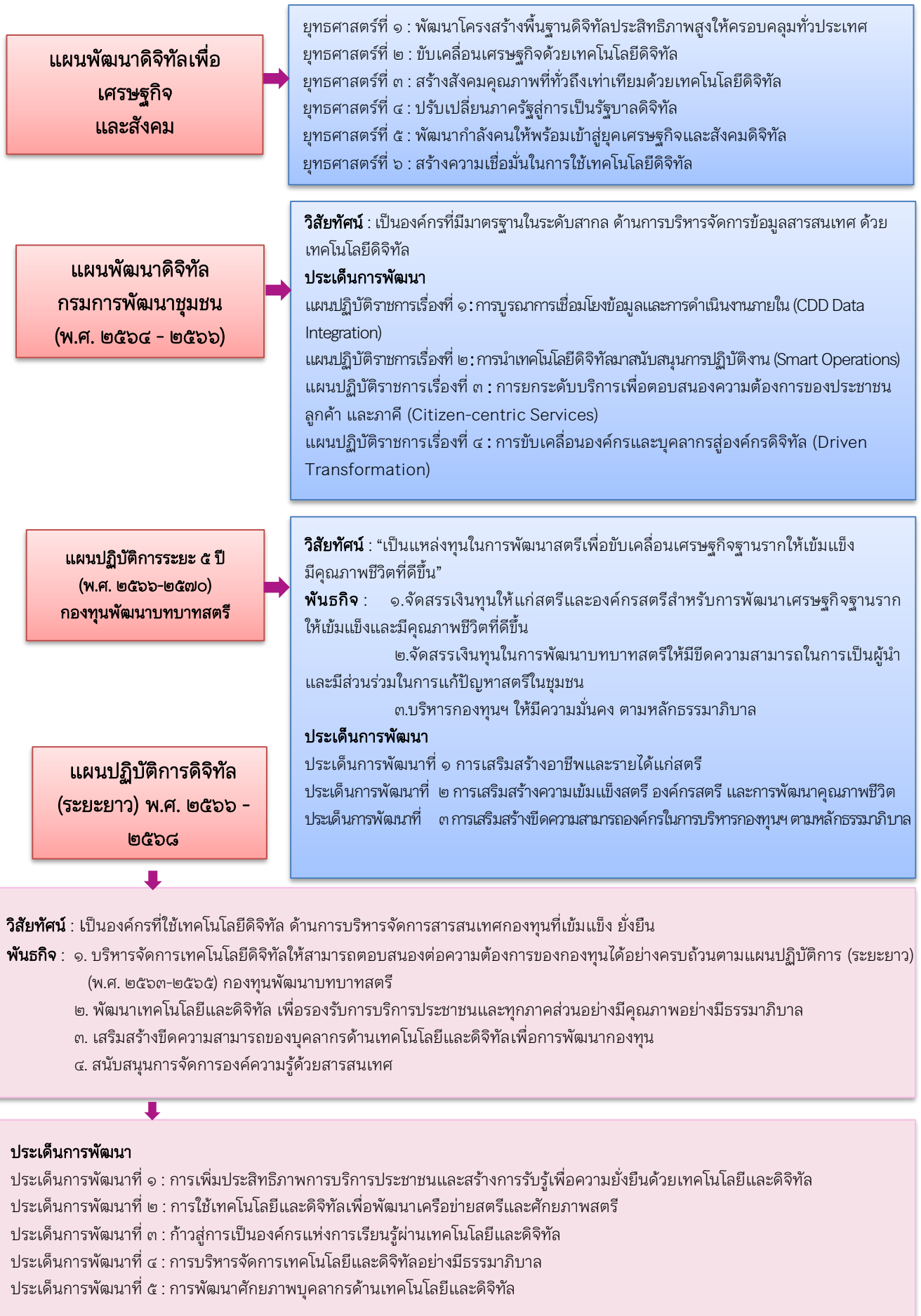




ส่วนที่ ๒  
ทิศทางการปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

# ๑. ความเชื่อมโยงแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว)

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



## ๒. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (SWOT Analysis)

### กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

<p><b>จุดแข็ง (Strategies)</b></p> <p><b>S๑</b> บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้เป็นอย่างดี และสามารถทำงานภายใต้สภาวะกดดันได้เป็นอย่างดี</p> <p><b>S๒</b> องค์กรมีการจัดกลุ่มงานเพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารงานกองทุนส่วนต่างๆ อย่างชัดเจน</p> <p><b>S๓</b> มีงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพียงพอ</p> <p><b>S๔</b> มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารกองทุน ที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>โอกาส (Opportunities)</b></p> <p><b>O๑</b> ผู้บริหารมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำมาใช้ในองค์กรราชการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><b>O๒</b> กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ภายใต้การบริหารของกระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><b>O๓</b> เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว มีความหลากหลายมากขึ้น มีประสิทธิภาพสูง และมีราคาถูกลง</p> <p><b>O๔</b> การได้รับความร่วมมือจากธนาคารเพื่อสนับสนุนรูปแบบการรับชำระหนี้ที่รวดเร็วตรวจสอบได้</p>
<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <p><b>W๑</b> บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่เพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากการขยายตัวของสมาชิกเพิ่มมากขึ้น ทำให้การติดตามตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลทั่วประเทศเกิดความล่าช้าและมีการปรับเปลี่ยนบ่อย</p> <p><b>W๒</b> บุคลากรระดับจังหวัด ไม่คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และยังไม่สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีได้เต็มประสิทธิภาพ</p> <p><b>W๓</b> ขาดการประสานงานภายใน ทำให้การปรับปรุงระบบรายงานไม่ครอบคลุมในบางกลุ่มงาน และการบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างกลุ่มงานยังไม่ชัดเจน ทำให้เกิดการซ้ำซ้อน ข้อมูลอ้างอิงไม่ตรงกัน</p> <p><b>W๔</b> โปรแกรมที่พัฒนาขึ้นใหม่ ยังต้องใช้เวลาในการศึกษาเรียนรู้ เพื่อให้มีการใช้งานได้อย่างคุ้มค่า</p> <p><b>W๕</b> ผู้มีทักษะการจัดการด้านฐานข้อมูลกองทุนมีจำกัด และขาดการถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>W๖</b> เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูลระดับจังหวัดขาดความชัดเจน การแนวทางปฏิบัติ ทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำรายงานและการเก็บรวบรวมข้อมูลไม่ครบถ้วน</p> <p><b>W๗</b> บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการเงิน และการดำเนินงานกองทุนที่เป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีน้อย ทำให้ต้องพึ่งพาการจ้างที่ภาคเอกชน ซึ่งต้องใช้งบประมาณด้านบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น</p> <p><b>W๘</b> ทรัพยากรสนับสนุนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ไม่ทันสมัย ทำให้ขาดประสิทธิภาพ</p>	

การกำหนดกลยุทธ์จากผลของ SWOT Analysis

SWOT	Strength (S)	Weakness (W)
Opportunities (O)	<p><b>S-O Strategies</b></p> <p><b>S๑+O๑</b> พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสม</p> <p><b>S๒+O๑+O๒</b> จัดรูปแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ให้มีความคล่องตัวในการบริหารและสะดวกต่อการดำเนินงานกองทุน</p> <p><b>S๓+O๑+O๒+O๓</b> การกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ และข้อเสนอแนะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีการใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมมีอุปกรณ์ที่พร้อม ทันสมัย อย่างเพียงพอ</p>	<p><b>W-O Strategies</b></p> <p><b>W๑+O๑</b> สร้างเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><b>W๒+O๑</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรรวบรวม วิเคราะห์ และจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการดำเนินงานกองทุนและที่เกี่ยวข้องในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>W๓+O๑+O๒</b> ส่งเสริมให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร</p> <p><b>W๔+W๕+O๑+O๒+O๓</b> บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมใช้งาน ทันสมัย</p> <p><b>W๕+O๒+O๓+O๔</b> จัดหาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศและด้านการจัดการข้อมูลที่มีสมรรถนะสูง</p>
Threats (T)	<p><b>S-T Strategies</b></p> <p><b>S๓+T๑+T๓</b> การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามต่าง ๆ</p>	<p><b>W-T Strategies</b></p> <p><b>W๑+W๒+W๕+T๒</b> จัดให้มีข้อตกลงระหว่างการจ้างบริษัทเอกชนหรือที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญ ดูแลระบบงานแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้กับบุคลากรขององค์กรให้มีคู่มือการดำเนินงานในแต่ละกระบวนการงานในทุกระดับ</p>

### ๓. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการพิจารณาความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการราชการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบกับการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในงานเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงนำประเด็นต่างๆ มาจัดทำเป็นยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ดังนี้

#### ๓.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศกองทุนที่เข้มแข็ง ยั่งยืน”

#### ๓.๒ พันธกิจ

๑. บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกองทุนได้อย่างครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร เพื่อรองรับการบริการประชาชนและทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนากองทุน
๔. สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

#### ๓.๓ ประเด็นการพัฒนาเทคโนโลยีและดิจิทัลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

##### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

- เป้าประสงค์**
- ๑) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการทำงานตามภารกิจและการสื่อสาร สร้างการรับรู้แก่สมาชิกกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - ๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลบริการสมาชิกและบุคคลทั่วไป

- แผนงาน**
- ๑) พัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้ แหล่งทุน แหล่งจำหน่ายทรัพยากรอื่น ปัจจัยเอื้อในการประกอบอาชีพและบริการต่างๆ
  - ๒) พัฒนาระบบการจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล เพื่อสื่อสารให้กลุ่มสตรีให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น

##### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีและพัฒนาศักยภาพสตรี

- เป้าประสงค์**
- ๑) เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายสตรีและข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี
  - ๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรี

- แผนงาน**
- ๑) พัฒนาเว็บไซต์เครือข่ายสตรีและแหล่งรวบรวมข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสตรี
  - ๒) พัฒนาสื่อนำเสนอการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในรูปแบบที่ทันสมัย

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

- เป้าประสงค์**
- ๑) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  - ๒) เพื่อให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดเก็บองค์ความรู้ขององค์กร และให้บริการความรู้ด้านการดำเนินงานและการเข้าถึงแหล่งทุนแก่ประชาชนทั่วไป

- แผนงาน**
- ๑) ส่งเสริมให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือระหว่างบุคลากรกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านผ่านการประชุมปกติ และประชุมออนไลน์
  - ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรรวบรวม วิเคราะห์ และจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการดำเนินงานกองทุนและที่เกี่ยวข้องในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
  - ๓) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการบริหารกองทุน/การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุน

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลตามหลักธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์**
- ๑) เพื่อให้องค์กรมีการใช้มาตรฐาน ในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และความต่อเนื่องในการใช้งาน การเชื่อมโยงข้อมูลของเทคโนโลยีดิจิทัล
  - ๒) พัฒนาและบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้เพียงพอ ทันสมัย เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร

- แผนงาน**
- ๑) บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมใช้งาน ตอบสนองความต้องการของภารกิจ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า
  - ๒) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
  - ๓) จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทั่วประเทศ

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

- เป้าประสงค์**
- ๑) เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
  - ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และปลอดภัย

- แผนงาน**
- ๑) สร้างเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  - ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาประยุกต์ใช้งานอย่างเหมาะสม
  - ๓) มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และข้อเสนอแนะในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีการใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ ๓  
แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) จะดำเนินการพัฒนาในแต่ละด้าน ดังนี้

### ๑.๑ การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีพื้นที่การดำเนินงานใน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร จึงมีความจำเป็น ในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาระบบการดำเนินงาน พัฒนาบุคลากร พัฒนาการให้บริการด้านข้อมูลและสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๑.๒ แผนการพัฒนาด้านฮาร์ดแวร์

การพัฒนาด้านฮาร์ดแวร์ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ จะพิจารณาจากปริมาณงานของกองทุนฯ และอายุการใช้งาน ในช่วง ๕ ปี เพื่อจัดทำให้มีความสอดคล้องกับความต้องการใช้งานที่แท้จริง โดยมีการกำหนดคุณสมบัติของอุปกรณ์ต่างๆ ตามเกณฑ์ราคาพื้นฐานที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้กำหนดไว้

### ๑.๓ แผนการพัฒนาระบบเครือข่าย

#### ๑.๓.๑ การพัฒนาระบบเครือข่ายในระดับภูมิภาค

กำหนดให้ทุกจังหวัดมีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่สามารถเข้าถึงโปรแกรมที่จำเป็นต่อการบริหารงานกองทุน ได้อย่างต่อเนื่อง

#### ๑.๓.๒ การพัฒนาระบบเครือข่ายในส่วนกลาง

กำหนดให้มีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตการให้บริการที่มีความเร็วมากเพียงพอต่อการให้บริการจากผู้ใช้ทั่วประเทศ และมีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำรองเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้แก่เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารงานกองทุน

### ๑.๔ แผนการพัฒนากุศลกร

#### ๑.๔.๑ แผนพัฒนากุศลกรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เนื่องจากมีความจำเป็นในการจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล บุคลากรต้องรับผิดชอบการวิเคราะห์ระบบ การสร้าง การปรับปรุง แก้ไข การออกแบบการบำรุงรักษาระบบให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น บุคลากรเหล่านี้ต้องมีความรู้ ความสามารถมีทักษะสูง การพัฒนาโดยการฝึกอบรมตลอดจนการประชุมสัมมนาทั้งออฟไลน์ ออนไลน์ เน้นไปทางวิชาการประกอบการฝึกปฏิบัติจริง ตัวระบบการจัดการระบบเครือข่าย ระบบการจัดการฐานข้อมูลระบบงานสำเร็จรูป ระบบงานประยุกต์ต่าง ๆ

#### ๑.๔.๒ แผนพัฒนากุศลกรสำหรับผู้ใช้งานทั่วไป

การพัฒนาจะเป็นไปในลักษณะการแนะนำการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบงานที่ได้จัดทำหรือพัฒนาขึ้น เช่น การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ถูกต้อง การใช้ระบบงานสำเร็จรูปเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

### ๑.๕ แผนการบำรุงรักษา

เป็นแผนงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การควบคุมดูแลให้การใช้งานระบบต่าง ๆ ทั้งด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และระบบเครือข่าย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด และที่สำคัญคือการบำรุงรักษาระบบต่าง ๆ เหล่านี้ให้สามารถใช้งานได้ดี มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา สามารถป้องกันภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

**๓. การวิเคราะห์จัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของโครงการ**

การวิเคราะห์ลำดับความสำคัญของโครงการ ได้อาศัยหลักการของ BCG Matrix Model มาประยุกต์ใช้ เพื่อจำแนกความสำคัญของโครงการทั้งหมดที่แสดงได้ตามตาราง แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

Strategic	High Potential
แผนงาน/โครงการที่จำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร และควรดำเนินการเพิ่มเพื่อสามารถปฏิบัติการกิจได้ครบถ้วนทุกกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการที่อาจมีความสำคัญต่อองค์กรในอนาคตด้วยการนำเทคโนโลยีใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กร
แผนงาน/โครงการที่มีอยู่เดิมและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบัน และเป็นแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการเพื่อรองรับกลยุทธ์ขององค์กร	แผนงาน/โครงการที่มีไว้เพื่อสนับสนุนการทำงาน และจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กร
Key Operation	Support

โดยกลุ่มที่มีความสำคัญสูงสุดจะอยู่ในกลุ่มของ Strategic ลำดับรองลงมาได้แก่ Key Operation ตามด้วย High Potential และ Support ตามลำดับ ดังนี้

Strategic	High Potential
<p>๑. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี (Lesson Learned)</p> <p>๓. โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่าน แอปพลิเคชัน</p> <p>๒. โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์</p> <p>๓. โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน</p>
<p>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ</p> <p>๒. โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียน ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี</p> <p>๔. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทาง มาตรฐานสากล</p> <p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)</p> <p>๕. โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๖. โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบ เครือข่าย</p> <p>๘. โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
Key Operation	Support

การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- Project ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน
- Project ๒ โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์
- Project ๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ
- Project ๔ โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- Project ๕ โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- Project ๖ โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์
- Project ๗ โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี (Lesson Learned)
- Project ๘ โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน
- Project ๙ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย
- Project ๑๐ โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี
- Project ๑๑ โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- Project ๑๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล
- Project ๑๓ โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล
- Project ๑๔ โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน
- Project ๑๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- Project ๑๖ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
- Project ๑๗ โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- Project ๑๘ โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ

หัวข้อ	Project ๑	Project ๒	Project ๓	Project ๔	Project ๕	Project ๖	Project ๗	Project ๘	Project ๙	Project ๑๐
สนองตอบยุทธศาสตร์	๙	๗	๕	๙	๖	๘	๗	๗	๙	๖
Key Operation	๘	๖	๖	๙	๗	๘	๗	๗	๙	๕
เร่งด่วน	๘	๖	๗	๘	๖	๖	๖	๖	๑๐	๖
ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย	๘	๖	๖	๘	๘	๗	๖	๘	๙	๖
รวม	๓๓	๒๕	๒๔	๓๔	๒๗	๒๖	๒๖	๒๘	๓๗	๒๓
จัดลำดับความสำคัญ	๖	๑๔	๑๕	๕	๑๒	๑๐	๑๓	๑๑	๒	๑๖

หัวข้อ	Project ๑๑	Project ๑๒	Project ๑๓	Project ๑๔	Project ๑๕	Project ๑๖	Project ๑๗	Project ๑๘
สนองตอบยุทธศาสตร์	๙	๙	๖	๖	๙	๘	๙	๗
Key Operation	๑๐	๙	๖	๕	๙	๗	๘	๘
เร่งด่วน	๑๐	๙	๕	๕	๙	๙	๗	๗
ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย	๙	๙	๕	๕	๘	๘	๗	๘
รวม	๓๘	๓๖	๒๒	๒๑	๓๕	๓๒	๓๑	๒๗
จัดลำดับความสำคัญ	๑	๓	๑๗	๑๘	๔	๗	๘	๙

สูง (ค่าคะแนน = ๓๑ - ๔๐ คะแนน)	Project๑, Project๔, Project๙, Project๑๑, Project๑๒, Project๑๕, Project๑๖, Project๑๗
กลาง (ค่าคะแนน = ๒๕ - ๓๐ คะแนน)	Project๒, Project๕, Project๖, Project๗, Project๘, Project๑๘
ต่ำ (< ๒๕ คะแนน)	Project๓, Project๑๐, Project๑๓, Project๑๔

ผลการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๒,๐๐๐,๐๐๐
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย	๑,๖๘๐,๐๐๐
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล	๘๐๐,๐๐๐
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๖๐๐,๐๐๐
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๕๓๐,๐๐๐
๖	โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน	๕๐๐,๐๐๐
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๕๐๐,๐๐๐
๘	โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๕๐,๐๐๐
๙	โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๕๐,๐๐๐
๑๐	โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายในองค์กรผ่านช่องทางออนไลน์	๒๐๐,๐๐๐
๑๑	โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน	๒๐๐,๐๐๐
๑๒	โครงการส่งเสริมช่องทางตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๙๐,๐๐๐
๑๓	โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่มสมาชิกสตรี (Lesson Learned)	๕๐,๐๐๐
๑๔	โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์	๐
๑๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	๐
๑๖	โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี	๐
๑๗	โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล	๐
๑๘	โครงการพัฒนาระบบรายงานจากฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	๐
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>๒๗,๖๕๐,๐๐๐</b>

๔. แผนงาน/โครงการ กิจกรรมหลัก ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔</b> <b>กลุ่ม Key Operation</b> โครงการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน และ โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	๑ ระบบงาน	๑. ดำเนินการประชุมเริ่มงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ ดำเนินการติดตั้งระบบ ๒. ดำเนินการจัดทำแผนการ ปฏิบัติงานติดตั้งระบบ ๓. ดำเนินการพัฒนาระบบบัญชี การเงิน (ERP) ๔. ดำเนินการพัฒนาระบบ โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ ๕. ดำเนินการสนับสนุนงานของ ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และ โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ ๖. ดำเนินการเชื่อมต่อระบบ โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กับระบบ บัญชีการเงิน (ERP) ๗. ดำเนินการให้ระบบโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ ๘. ดำเนินการให้ระบบโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ ๙. ดำเนินการให้ระบบมี Dashboard สำหรับแสดงผลตาม การวิเคราะห์ ตามระดับของผู้ใช้งาน ๑๐. นำเสนอรายงานความ คืบหน้า ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด หรือข้อเสนอแนะ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๑-๓ (ระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๖๕-มี.ย ๒๕๖๖)	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการพัฒนา ระบบบัญชีการเงิน และโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ <u>กลุ่ม Support</u> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้าง พื้นฐานระบบเครือข่าย	๑ ระบบงาน	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการตามโครงการฯ ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ ๗. สรุปและรายงานผลการ ดำเนินโครงการฯ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๑,๖๘๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบเครือข่าย	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกลส.



ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔</b> <b>กลุ่ม Support</b> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามแนวทางมาตรฐานสากล	๑ ระบบงาน	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการตามโครงการฯ ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ ๗. สรุปและรายงานผลการ ดำเนินโครงการฯ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๘๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการความ มั่นคงปลอดภัย สารสนเทศตาม แนวทาง มาตรฐานสากล	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕</b>  <b>กลุ่ม Support</b>            โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>เจ้าหน้าที่            กองทุนพัฒนา            บทบาทสตรี</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำโครงการ</li> <li>๒. ขออนุมัติโครงการ</li> <li>๓. ขออนุมัติดำเนินการ</li> <li>๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน</li> <li>๕. ดำเนินการตามโครงการฯ</li> <li>๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</li> <li>๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ</li> </ol>	<p>ดำเนินการ            ในไตรมาสที่ ๒            (ระหว่างเดือน            ม.ค. ๒๕๖๖ –            มี.ค. ๒๕๖๖)</p>	<p>๖๐๐,๐๐๐</p>	<p>ระดับความสำเร็จ            ของโครงการเพิ่ม            ประสิทธิภาพ            บุคลากรในการ            บริหารกองทุน            พัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>กลุ่ม            นโยบาย            และ            ยุทธศาสตร์            สกส.</p>

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๕	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒</b> <b>กลุ่ม Support</b> โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	๑ กิจกรรม	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการตามโครงการฯ ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ ๗. สรุปและรายงานผลการ ดำเนินโครงการฯ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๕๓๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการพัฒนา ศักยภาพสตรีด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.
๖	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑</b> <b>กลุ่ม High Potential</b> โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชน ผ่านแอปพลิเคชัน	๑ ระบบงาน	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. จัดทำร่างขอบเขตของงาน และราคากลาง ๔. จัดจ้าง/จัดทำโดยผู้เชี่ยวชาญ ในการพัฒนาระบบบริการ ประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๑ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๒๕๖๕-ธ.ค. ๒๕๖๖)	๕๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการพัฒนา ระบบบริการ ประชาชนผ่าน แอปพลิเคชัน	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๖	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑</b> <b>กลุ่ม High Potential</b> โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชน ผ่านแอปพลิเคชัน	๑ ระบบงาน	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. จัดทำร่างขอบเขตของงาน และราคากลาง ๔. จัดจ้าง/จัดทำโดยผู้เชี่ยวชาญ ในการพัฒนาระบบบริการ ประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๑ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๒๕๖๕-ธ.ค. ๒๕๖๖)	๕๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการพัฒนา ระบบบริการ ประชาชนผ่าน แอปพลิเคชัน	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.
๗	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕</b> <b>กลุ่ม Support</b> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๑ ระบบงาน	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๕๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ บุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๘	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕</b> <b>กลุ่ม Support</b> โครงการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐๐๐ เล่ม	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. กำหนดขอบเขตการ ดำเนินงานของโครงการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. จัดทำคู่มือสำหรับปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๒๕๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการจัดทำ คู่มือแนวทางการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.
๙	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔</b> <b>กลุ่ม Support</b> โครงการจัดทำเครือข่ายด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	๑ ระบบงาน	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. จัดทำเครือข่ายด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลฯ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๒๕๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการจัดทำ เครือข่ายด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓</b> <b>กลุ่ม Support</b> โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้วย เทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรภายใน องค์กรผ่านช่องทางออนไลน์	๑ กิจกรรม	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการตามโครงการฯ ๖. พัฒนาระบบจัดการความรู้ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลฯ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๒๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการพัฒนา ระบบจัดการความรู้ ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัลแก่บุคลากร ภายในองค์กรผ่าน ช่องทางออนไลน์	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกล.
๑๑	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓</b> <b>กลุ่ม Strategic</b> โครงการจัดทำหลักสูตรสอนอาชีพ ออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน	๑ กิจกรรม	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดหลักสูตรสอนอาชีพ ออนไลน์ ๕. ดำเนินการตามโครงการฯ ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ ๗. สรุปและรายงานผลการ ดำเนินโครงการฯ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๒๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการจัดทำ หลักสูตรสอนอาชีพ ออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชัน	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ กองทุน สกล.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑๒	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒</b> <b>กลุ่ม Strategic</b> โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	๓๐/๑/๓	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. กำหนดขอบเขตการ ดำเนินงานของโครงการ ๔. กำหนดแผนการพัฒนา ๕. จัดทำและพัฒนาช่องทาง การสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือน เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	๙๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการส่งเสริม ช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ สมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ กองทุน สกล.
๑๓	<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓</b> <b>กลุ่ม Strategic</b> โครงการถอดบทเรียนความรู้ของกลุ่ม สมาชิกสตรี (Lesson Learned)	๑ กิจกรรม	๑. จัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการ ๓. ขออนุมัติดำเนินการ ๔. กำหนดแผนการดำเนินงาน ๕. ดำเนินการตามโครงการฯ ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ ๗. สรุปและรายงานผลการ ดำเนินโครงการฯ	ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖)	๕๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ของโครงการถอด บทเรียนความรู้ของ กลุ่มสมาชิกสตรี (Lesson Learned)	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ กองทุน สกล.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	<b>ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๑</b> <b>กลุ่ม High Potential</b> โครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์	๑ ระบบงาน	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. กำหนดขอบเขตการดำเนินงานของโครงการ ๔. กำหนดแผนการพัฒนา ๕. จัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำระบบรับรองเงินเดือนออนไลน์	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สกส.
๑๕	<b>ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๒</b> <b>กลุ่ม Key Operation</b> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	๑ เว็บไซต์	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. กำหนดขอบเขตการดำเนินงานของโครงการ ๔. กำหนดแผนการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ ๕. ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒-๓ (ระหว่างเดือน ม.ค.-มี.ย. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สกส.



ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔</b> <b>กลุ่ม Key Operation</b></p> <p>โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงานด้วยระบบ เทคโนโลยี</p>	๑ แผนงาน	<p>๑.การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๒. วิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลทางด้านความปลอดภัย</p> <p>๓. การประเมินความเสี่ยงและกำหนดกลยุทธ์</p> <p>๔. การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง</p> <p>๕. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖. วิเคราะห์กระบวนการที่มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗. สรุปผลการวิเคราะห์</p> <p>๘. ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการตามที่กำหนด</p>	ดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๒-๓ (ระหว่างเดือน ม.ค.๒๕๖๖-มี.ย. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของโครงการจัดทำ แผนบริหารความ เสี่ยงด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลและปรับปรุง กระบวนการ ดำเนินงานด้วยระบบ เทคโนโลยี	กลุ่ม อำนวยการ สกส.

ลำดับ ความสำคัญ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	<b>ประเด็นการพัฒนาคู่มือ</b> <b>กลุ่ม Key Operation</b> โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล	๑ เว็บไซต์	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. กำหนดขอบเขตการ ดำเนินงานของโครงการ ๔. กำหนดแผนการพัฒนา เว็บไซต์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล ๕. พัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล	ดำเนินการในไตร มาสที่ ๒ (ระหว่างเดือน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของโครงการพัฒนา เว็บไซต์กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ให้ตรงตาม พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกส.
๑๘	<b>ประเด็นการพัฒนาคู่มือ</b> <b>กลุ่ม High Potential</b> โครงการพัฒนาระบบรายงานจาก ฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	๑ ระบบงาน	๑. จัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนา ระบบฐานข้อมูลลูกหนี้ ๒. ศึกษาความเป็นไปได้ของระบบ ฐานข้อมูล ๓. วิเคราะห์และออกแบบระบบ ฐานข้อมูล ๔. พัฒนาระบบรายงานจาก ฐานข้อมูลลูกหนี้ ๕. ทดสอบและทดสอบระบบตาม กลุ่มเป้าหมาย ๖. ผู้ใช้งานเข้าใช้งานระบบจริง และประเมินผลความพึงพอใจใน การเข้าใช้งาน	ดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๑-๔ (ระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของโครงการพัฒนา ระบบรายงานจาก ฐานข้อมูลลูกหนี้ ให้ สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของ ผู้ใช้งาน	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สกส.

## ที่ปรึกษา

นางนวลจันทร์	ศรีมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
นางสาวสุวรรณา	รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
นางพัชรินทร์	พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
นายวีระพล	ปักคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นายธีระพล	คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
นายมนตรี	อำพันทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาชุมชน
นางสาวปภาวรินทร์	ปานนี้	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาชุมชน

## คณะผู้จัดทำ

นายเทพพลสันต์	จันทพล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
นางสาวสมฤทัย	วิมลเศรษฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาวสิมัมพร	บุญคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาววันวิสา	กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นายกรกฎ	วงศ์จำปา	นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวเมธาวิ	บัวชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวปวีณา	ท่าสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นางสาวกรทิพย์	รัตนสร้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี
นางสาวเมชยา	ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

## ออกแบบปกและรูปเล่ม

นางสาวสมฤทัย	วิมลเศรษฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
--------------	-----------	-----------------------



กองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี  
Thai Women Empowerment Funds



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ชั้น 3 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

**๕.๔ ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระยะ ๕ ปี)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. เรื่องเดิม**

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบที่ ๒ การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ประเด็นย่อย  
ที่ใช้พิจารณา (๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ  
ประจำปีบัญชี ได้แล้วเสร็จภายในปีบัญชี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน  
รวมทั้งมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้องรับทราบ ภายในปีบัญชี

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทบทวนแผนการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล (ระยะ ๕ ปี) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ที.เค.พาเลซ &  
คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลจากการประชุมฯ และได้จัดทำ  
ร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะ ๕ ปี) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (เอกสารแนบ ๑) และแผนปฏิบัติการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

**๓. ข้อกฎหมาย**

๓.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๓ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๒) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน

(๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

๓.๒ บันทึกข้อตกลงการประเมินผลงานดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕  
ระหว่างกระทรวงการคลังกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดร่วมด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน และด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหาร  
ทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน และด้านการปฏิบัติงาน  
ของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์ประกอบที่ ๒ การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ  
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

**๔. ข้อเสนอที่ประชุม**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะ ๕ ปี)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....

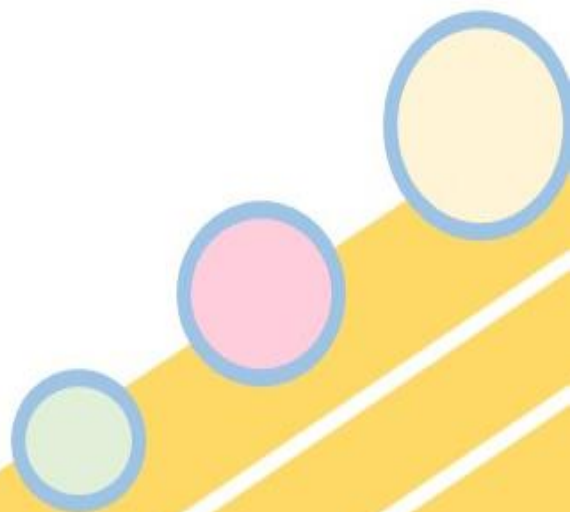
# เอกสารแนบ ๑



(ร่าง)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570



## คำนำ

การทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในครั้งนี้ได้นำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 พร้อมทั้งนำหลักเกณฑ์ แนวทางด้านการบริหารทุนมนุษย์ภาคเอกชน การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็นข้อมูลนำเข้าที่สำคัญ โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน/ภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารบุคคลภายในองค์กร ยุทธศาสตร์ที่ออกแบบสอดคล้องกับวิสัยทัศน์นโยบายภาครัฐ มีความต่อเนื่องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีการกำหนดเป้าประสงค์ตามช่วงกรอบระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับปรับปรุงนี้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล สู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นองค์กรที่บุคลากรมีสมรรถภาพในการทำงานสูง สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สิงหาคม 2565



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
<b>ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับกองทุน</b>	
ความเป็นมา วัตถุประสงค์	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร	3
โครงสร้างการบริหารภายใน	4
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	5
กรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งงาน	6
<b>ส่วนที่ 2 แนวคิด หลักการ การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	
การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ความสำคัญของการจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์	7
ปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคล	8
สมรรถนะหลักในภาคราชการพลเรือน	9
กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	10
<b>ส่วนที่ 3 ทิศทาง นโยบาย และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	11
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	12
ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย	13
ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน	14
ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	15
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ ฉบับที่ 13 ไปสู่แผน	16

## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ 4 กระบวนการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT)	17
การวิเคราะห์ทิศทางกำหนดกลยุทธ์ (TOWS Matrix)	19
ภาพรวมแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	22
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	23
<b>ภาคผนวก</b>	
รายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รัฐบาล มีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

### วัตถุประสงค์ของกองทุน

1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์การของสตรี
2. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ในสังคม
3. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์การของสตรี
4. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

## **วิสัยทัศน์**

เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## **เป้าประสงค์หลัก**

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

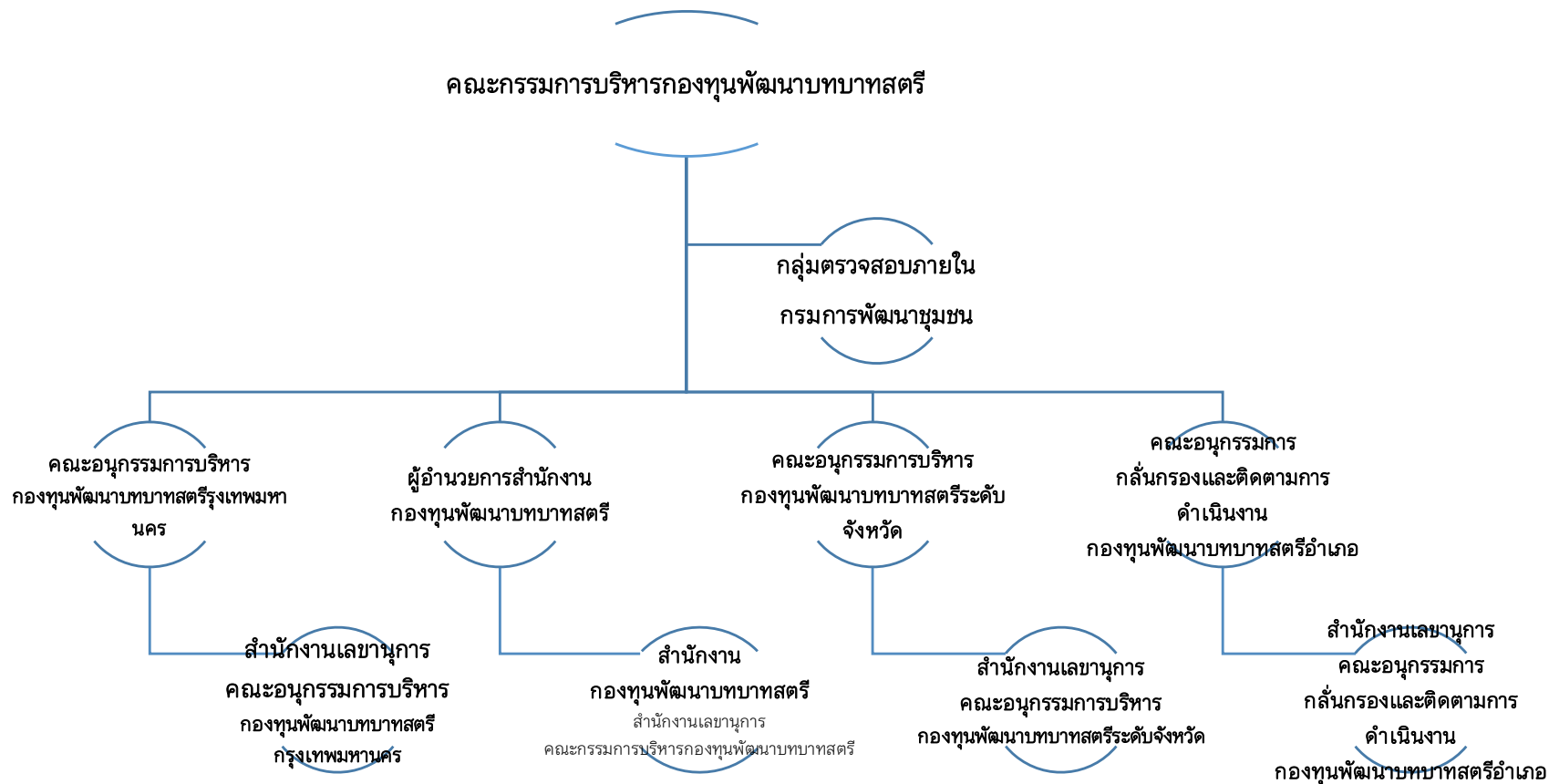
## **พันธกิจ**

1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้องคุ้มครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

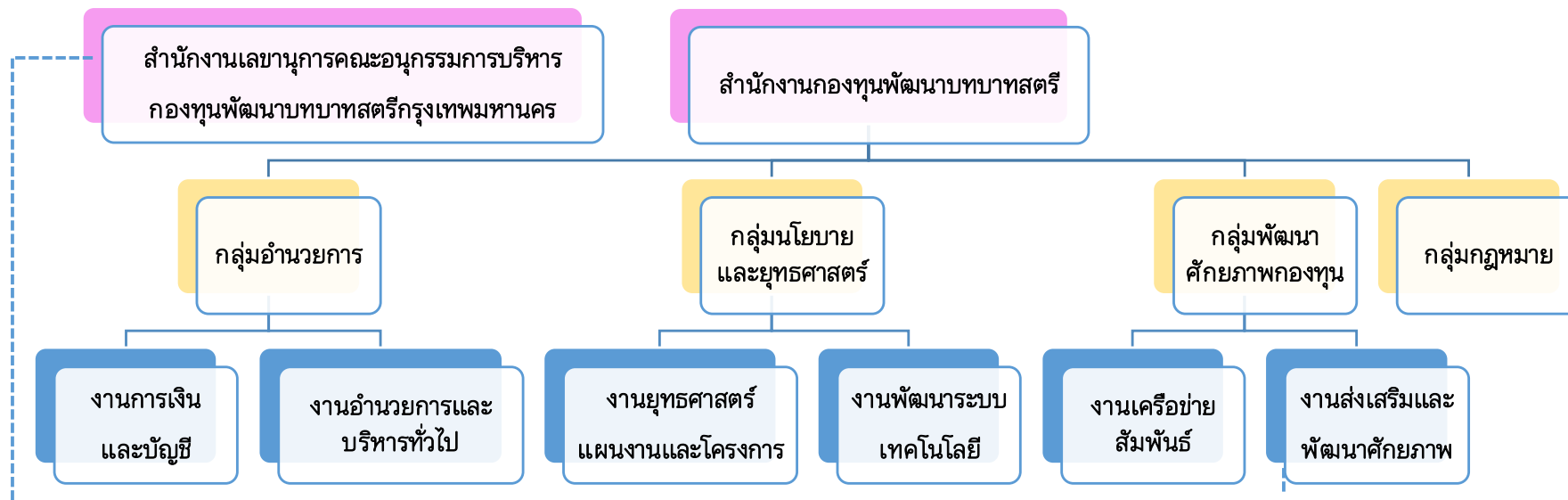
## **ประเด็นการพัฒนา**

1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

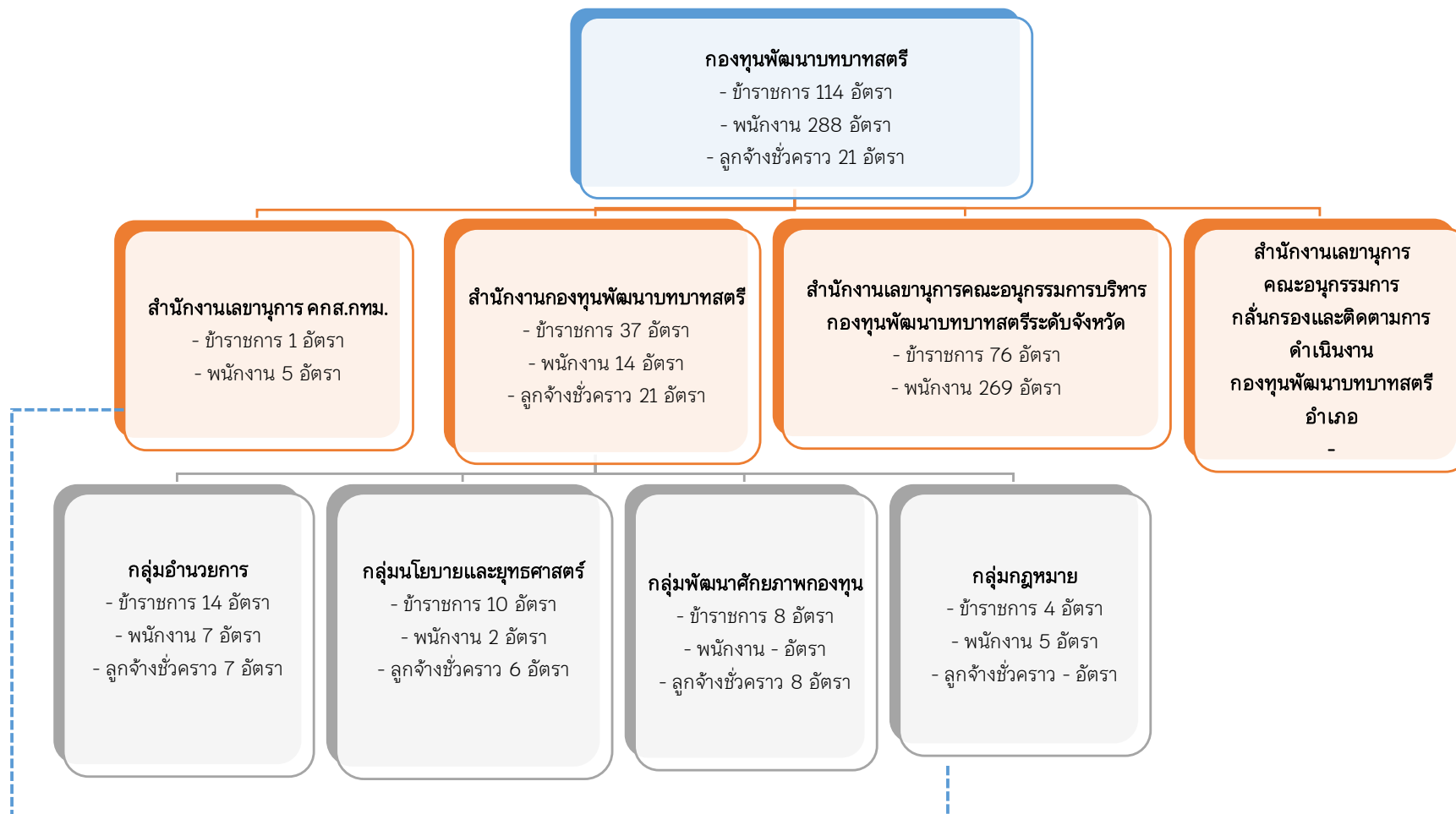
โครงสร้างคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



## โครงสร้างการบริหารภายในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

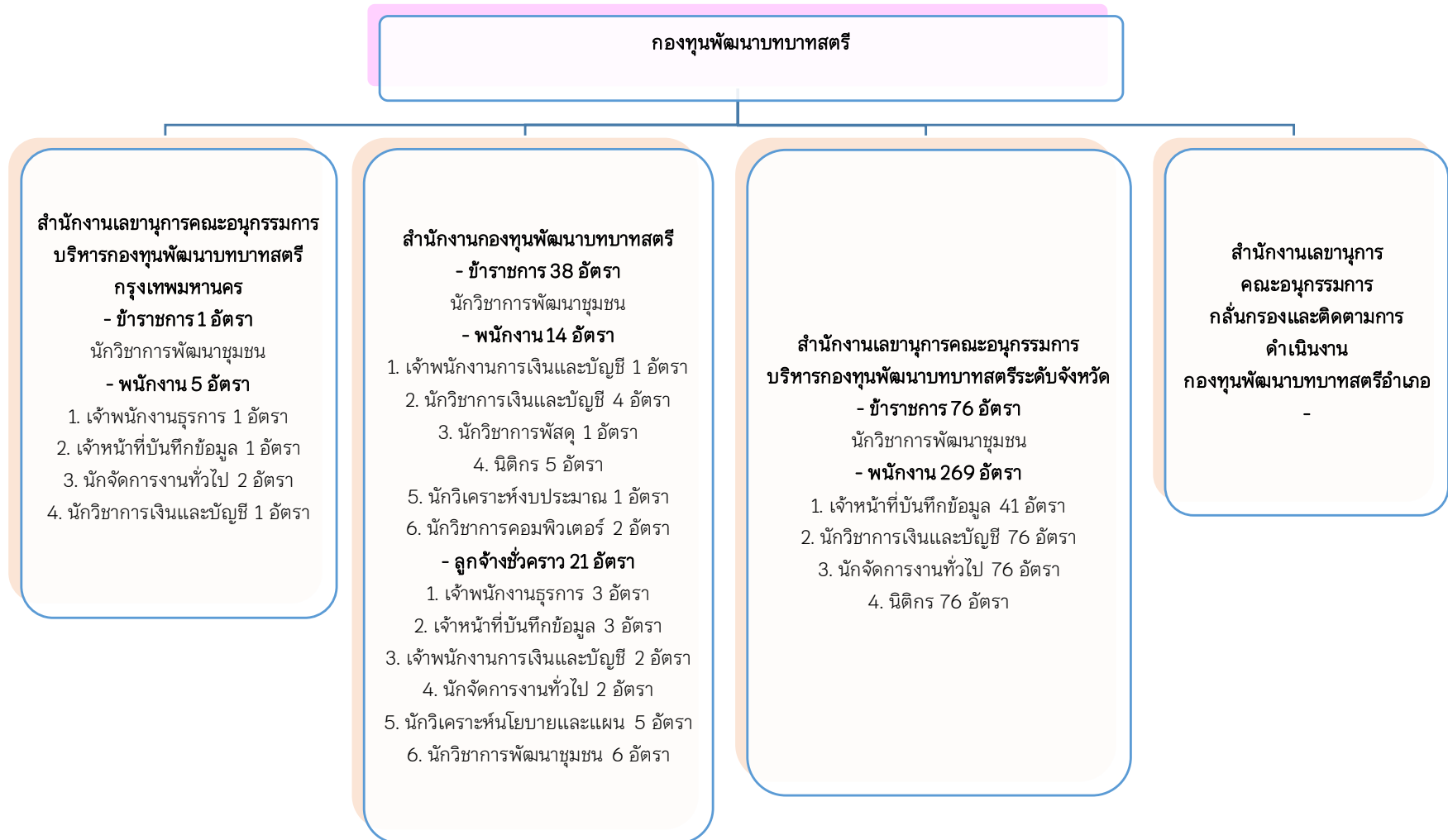


## โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง



ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/48357 ลงวันที่ 29 กันยายน 2563 เรื่อง โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรอบอัตราค่าจ้าง (ตำแหน่ง)





## ส่วนที่ 2

### แนวคิด หลักการ การบริหารทรัพยากรบุคคล

#### การบริหารทรัพยากรมนุษย์ HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

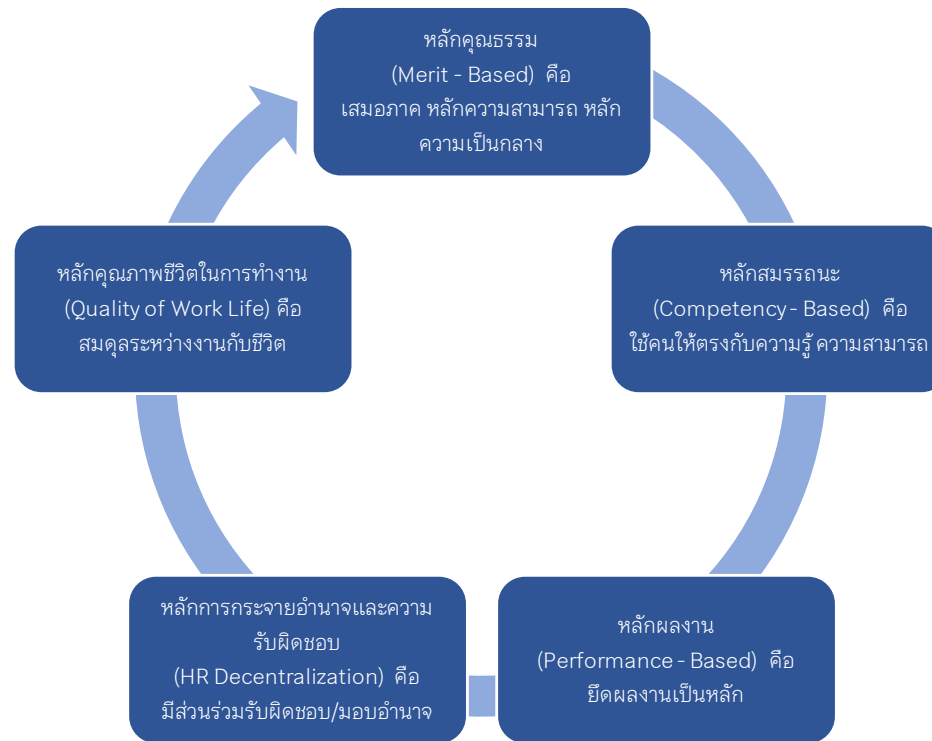
ทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้สร้างสรรพสิ่งทุกอย่างจนกระทั่งกลายเป็นผลผลิต หรือการบริการตามแต่ละประเภทขององค์การ ซึ่งนำไปสู่ความสำเร็จและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การ โดยทั่วไปมนุษย์แต่ละคนมีลักษณะหลากหลายแตกต่างกันในด้าน ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ ซึ่งจะเป็นองค์ประกอบที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ให้แก่องค์การบรรลุเป้าหมาย การดำเนินการให้มนุษย์สามารถสร้างสรรคงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นต้องอาศัยคุณภาพทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ (พะยอม วงศ์สารศรี. 2538 : 2) ดังนั้นผู้บริหารองค์การทุกคนสมควรต้องมีความรู้และความเข้าใจอย่างลึกซึ้งถึงหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้สามารถบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่องค์การ

#### ความสำคัญของการจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. ช่วยให้เกิดบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความจงรักภักดีต่อองค์กรที่ตนปฏิบัติงาน
2. ช่วยพัฒนาให้องค์กรเจริญเติบโต เพราะการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เป็นวิธีการแสวงหาให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
3. ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงแก่สังคมและประเทศชาติ ถ้าการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ย่อมไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อกัน ส่งผลทำให้สภาพสังคมโดยรวมมีความสุข

## ปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกระบวนการที่ผู้บริหารใช้ดำเนินงานด้านบุคลากร ตั้งแต่การสรรหา เลือกสรร และบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ปฏิบัติงานในองค์กร พร้อมทั้งการพัฒนา อนุรักษ์รักษาให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน และยังรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้บุคลากรในองค์กร ที่ต้องพ้นจากการทำงานด้วยเหตุุพพลภาพ เกษียณอายุหรือ เหตุอื่นใดในงาน ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข



### สมรรถนะหลักในภาคราชการพลเรือน

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ : ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่
2. บริหารที่ดี : ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ : ความสนใจใฝ่รู้ ส่งเสริมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจรรยาบรรณ : การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์แห่งความเป็นข้าราชการ
5. การทำงานเป็นทีม : ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม



## กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

มิติที่ 1 ด้านความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มีแผนงาน มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการ

มิติที่ 2 ด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มีกิจกรรม/กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องทันเวลาฐานข้อมูล HR ถูกต้องทันสมัย ใช้ได้ ค่าใช้จ่ายเหมาะสม นำเทคโนโลยีมาใช้

มิติที่ 3 ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์กรรักษาบุคลากรที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายองค์กรบุคลากรพึงพอใจ มีระบบบริหารที่เน้นประสิทธิผล

มิติที่ 4 ด้านความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์กรมีการตัดสินใจ การดำเนินการทางวินัย และมีความโปร่งใสในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

มิติที่ 5 ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน บุคลากรพอใจต่อสภาพแวดล้อม มีความสัมพันธ์ที่ดี มีสวัสดิการ/สิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด



### ส่วนที่ 3

#### ทิศทาง นโยบาย และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

##### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ด้านความมั่นคง
2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570 (ร่าง)

บริบทการพัฒนาประเทศ 4 มิติ

1. มิติด้านเศรษฐกิจ
2. มิติด้านสังคมและทรัพยากรมนุษย์
3. มิติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. มิติด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

### แผนกลยุทธ์รายหมุดหมาย 13 หมุดหมาย

หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

หมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

หมุดหมายที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน



## ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

### วิสัยทัศน์

ประชาชนมีรากฐานการดำรงชีวิตและพัฒนาสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและสมดุล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### พันธกิจ

๑. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย และความมั่นคงภายใน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก
๓. ส่งเสริมการพัฒนาเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารราชการในระดับพื้นที่

### เป้าประสงค์

๑. ชุมชนเข้มแข็ง
๒. ชุมชนมีความปลอดภัย
๓. สังคมมีความสงบเรียบร้อย
๔. หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการที่ดี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็ง
๕. พื้นที่ภูมิภาคและพื้นที่เศรษฐกิจมีขีดความสามารถในการแข่งขัน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. การเสริมสร้างสังคมเข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
๒. การเพิ่มศักยภาพการพัฒนาสภาพแวดล้อมสู่อนาคต
๓. การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๔. การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล
๕. การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

### อำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน ภายใต้กระทรวงมหาดไทย

1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน
2. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน
4. ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชนเพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

### วิสัยทัศน์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี 2565

### เป้าประสงค์หลัก

1. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีอาชีพ มีรายได้ และมีความสุข เพิ่มขึ้นจำนวน 44,835 หมู่บ้าน
2. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
3. กองทุนชุมชนมีธรรมาภิบาล เพิ่มขึ้นจำนวน 27,000 กลุ่ม

### พันธกิจ

1. พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง
2. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
4. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
5. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชน และเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

### ประเด็นการพัฒนา

1. สร้างสรรค์ชุมชน พึ่งตนเองได้
2. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ให้ขยายตัวอย่างสมดุล
3. เสริมสร้างทุนชุมชน ให้มีธรรมาภิบาล
4. เสริมสร้างองค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูง





## ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### วิสัยทัศน์

เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

### เป้าประสงค์หลัก

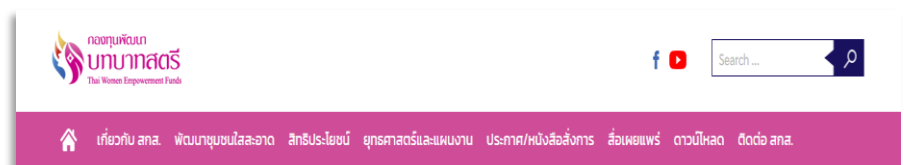
สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

### พันธกิจ

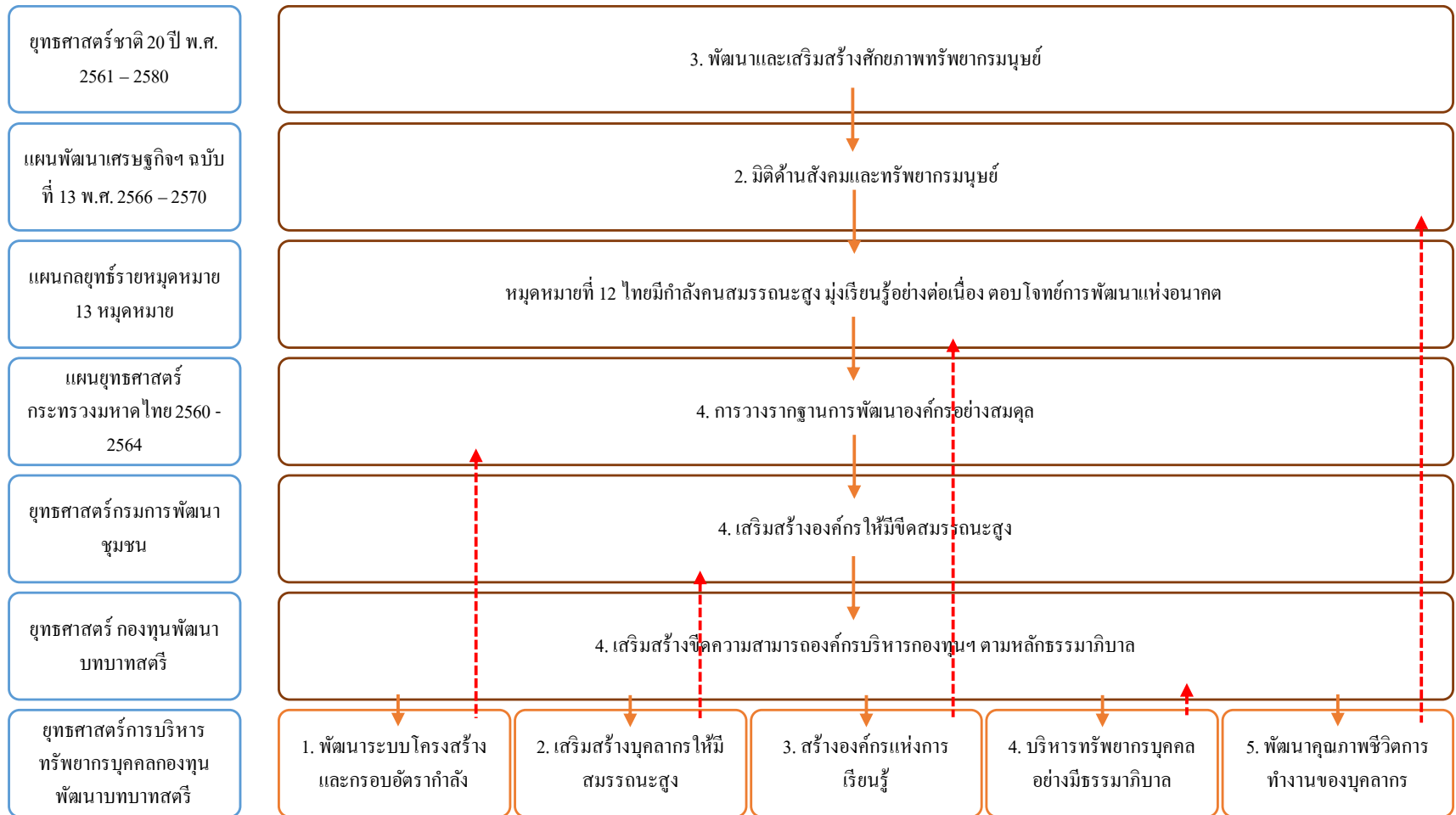
1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง คัดกรอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

### ประเด็นการพัฒนา

1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ ฉบับที่ 13 ไปสู่แผนในระดับต่าง ๆ



## ส่วนที่ 4

### กระบวนการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis)

##### จุดแข็ง (Strengths)

- S1 มีโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลังครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในระดับจังหวัด สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างทั่วถึง
- S2 มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับอำนาจคณะกรรมการบริหาร ให้สามารถกำหนดมาตรการและแนวทางในการบริหารงานบุคคล
- S3 บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ เรียนรู้ไว พัฒนาง่าย มีความคิดสร้างสรรค์
- S4 มีการอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้ มีทักษะ สามารถพัฒนาและขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- S5 บุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงานและมีองค์ความรู้มากขึ้น สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่กันได้

##### จุดอ่อน (Weaknesses)

- W1 การสนับสนุนอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งที่ว่าง มีความล่าช้า
- W2 บุคลากรของกองทุน ไม่มี Career Path และความก้าวหน้าในเส้นทางการทำงานที่ชัดเจน
- W3 ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- W4 การกำหนดคุณลักษณะงาน ในการสรรหาบุคลากรกว้างเกินไป ทำให้ได้บุคลากรไม่ตรงกับความต้องการเฉพาะด้าน
- W5 กองทุนยังไม่มีส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning) เพื่อเพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะในการทำงาน
- W6 กองทุนส่งบุคลากรใหม่ลงพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยไม่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานของกองทุน
- W7 กระบวนการทำงานของกองทุน เริ่มต้นจากอำเภอและเขต ในกรุงเทพมหานคร แต่ไม่มีกรอบอัตรากำลังของบุคลากรปฏิบัติงาน
- W8 ตัวชี้วัดในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่อยู่ในส่วนภูมิภาค ไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของผู้บริหารในระดับจังหวัด
- W9 ในบางจังหวัด ยังมีความคิดเดิม ๆ ว่างานของกองทุน ไม่ใช่ภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นเพียงแค่งานฝาก จึงผลการะงาน ความรับผิดชอบทั้งหมดให้กับพนักงานกองทุน

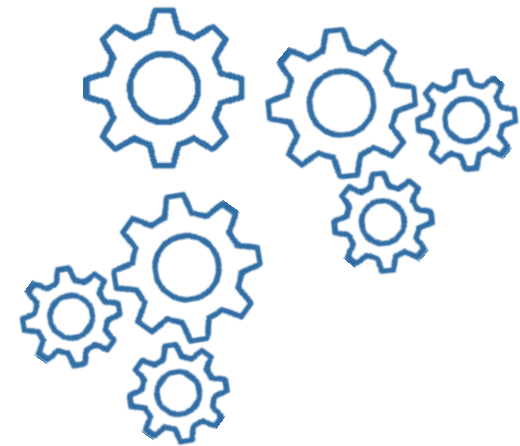
## การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis)

### โอกาส (Opportunities)

- O1 กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องส่งเสริมการดำเนินงานของกองทุน
- O2 ระบบเทคโนโลยี ระบบการสื่อสารที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพในปัจจุบัน สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน ให้มีความถูกต้อง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน
- O3 สถานการณ์ปัจจุบัน เช่น คนว่าง นักศึกษาจบใหม่ มีจำนวนมาก ทำให้การสรรหาบุคคล มีตัวเลือกเพิ่มขึ้น
- O4 การบูรณาการในการทำงานของเครือข่ายภาครัฐและเอกชน ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ของกองทุน ในระดับพื้นที่
- O5 ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ด้านการเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทุน

### อุปสรรค (Threats)

- T1 กองทุน ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของส่วนราชการและการบริหารจัดการตามระเบียบทางราชการ ไม่สามารถสนับสนุนสวัสดิการนอกเหนือจากระเบียบของทางราชการให้กับบุคลากรได้ เช่น โบนัสพิเศษ ค่าเช่าบ้าน ฯลฯ
- T2 สภาพเศรษฐกิจไม่ดี ราคาสินค้าและบริการต่าง ๆ แพงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตของบุคลากรของกองทุน สูงขึ้น



**การวิเคราะห์ทิศทางกลยุทธ์ (TOWS Matrix)**

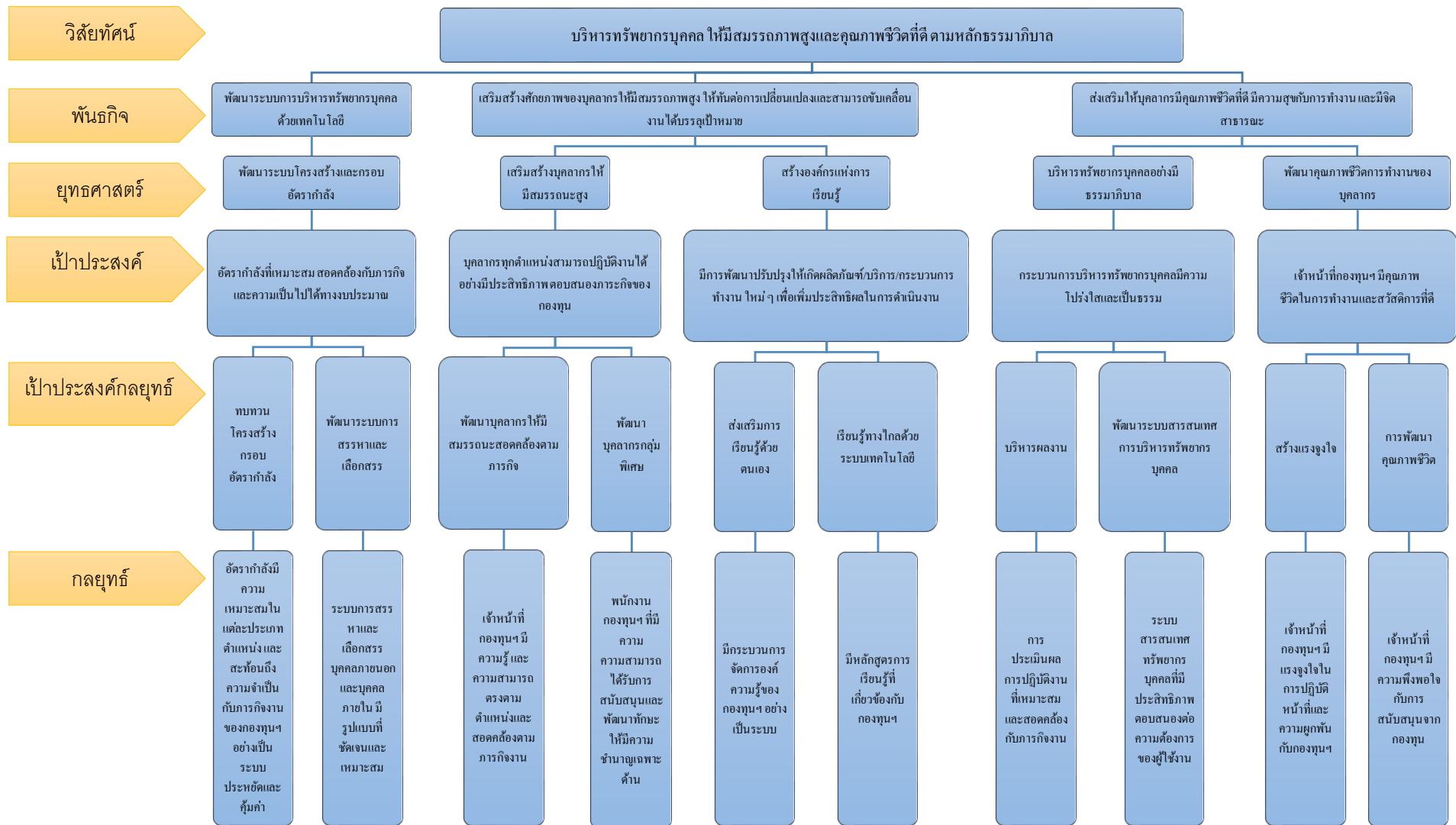
<p><b>วิสัยทัศน์ :</b> บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> บุคลากรมีสมรรถภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ :</b> 1 พัฒนาระบบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง (Develop structural systems and manpower frameworks) 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง (Enhance personnel to High performance) 3 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) 4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล (Good Governance) 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Quality of working &amp; Life balance)</p> <p><b>ประเด็นการวัดผล :</b> มีอัตรากำลังครบถ้วนตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจงาน และขับเคลื่อนงานผ่านเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานงานทุนหมุนเวียน</p>	<p><b>จุดแข็งจากภายใน (S) :</b> S1 มีโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลังครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในระดับจังหวัด สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างทั่วถึง S2 มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับอำนาจคณะกรรมการบริหาร ให้สามารถกำหนดมาตรการและแนวทางในการบริหารงานบุคคล S3 บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ เรียนรู้ไว พัฒนาง่าย มีความคิดสร้างสรรค์ S4 มีกรอบกรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้ มีทักษะ สามารถพัฒนาและขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ S5 บุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงาน และมีองค์ความรู้มากขึ้น สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่กันได้</p>	<p><b>จุดอ่อนจากภายใน (W) :</b> W1 การสนับสนุนอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งที่ว่าง มีความล่าช้า W2 บุคลากรของกองทุน ไม่มี Career Path และความก้าวหน้าในเส้นทางการทำงานที่ชัดเจน W3 ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน W4 การกำหนดคุณลักษณะงาน ในการสรรหาบุคลากรกว้างเกินไป ทำให้ได้บุคลากรไม่ตรงกับความต้องการเฉพาะด้าน W5 กองทุนยังไม่มีรางวัลส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning) เพื่อเพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะในการทำงาน W6 กองทุนส่งบุคลากรใหม่ลงพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยไม่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานของกองทุน W7 กระบวนการทำงานของกองทุน เริ่มต้นจากอำเภอและเขต ในกรุงเทพมหานคร แต่ไม่มีกรอบอัตรากำลังของบุคลากรปฏิบัติงาน W8 ตัวชี้วัดในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่อยู่ในส่วนภูมิภาค ไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของผู้บริหารในระดับจังหวัด W9 ในบางจังหวัด ยังมีความคิดเดิม ๆ ว่างานของกองทุน ไม่ใช่ภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นเพียงแคว้นฝาก จึงผลักภาระงานความรับผิดชอบทั้งหมดให้กับพนักงานกองทุน</p>
<p><b>โอกาสจากภายนอก (O) :</b> O1 กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องส่งเสริมการดำเนินงานของกองทุน O2 ระบบเทคโนโลยี ระบบการสื่อสารที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพในปัจจุบัน สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน ให้มีความถูกต้อง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน O3 สถานการณ์ปัจจุบัน เช่น คนว่าง นักศึกษาจบใหม่ มีจำนวนมาก ทำให้การสรรหาบุคคล มีตัวเลือกเพิ่มขึ้น O4 การบูรณาการในการทำงานของเครือข่ายภาครัฐและเอกชน ช่วยส่งเสริม และสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ของกองทุน ในระดับพื้นที่ O5 ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ด้านการเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทุน</p>	<p><b>SO กลยุทธ์เชิงรุก</b> S1+O1 = พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามภารกิจ S2+O1 = ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล S3+O2 = สนับสนุนบุคลากรให้ใช้เทคโนโลยี ระบบการสื่อสารที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ S3+O3 = สรรหาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญ S3+O5 = ส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ E-learning S4+O2 = พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการเรียนรู้ทางไกล S5+O4 = ส่งเสริมบุคลากร ให้เรียนรู้งานของเครือข่าย S5+O5 = ส่งเสริมให้มีจัดการความรู้ KM</p>	<p><b>WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข</b> W1+O2 = พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน W2+O1 = ค้นหา ศึกษาและปรับปรุงระเบียบ แนวทาง (ถ้ามี) เพื่อสร้างความก้าวหน้าในเส้นทางการทำงาน W3+O5 = ปรับปรุงและระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน W4+O3 = ทบทวนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงานและพัฒนาระบบการสรรหาบุคคล W5+O2 = สร้างแรงจูงใจ และส่งเสริม การเรียนรู้ด้วยตนเอง ให้มีหลากหลายช่องทาง เช่น เอกสาร สื่อออนไลน์และโซเชียลมีเดีย W6+O5 = ส่งเสริมการเรียนรู้ W8+O2 = ปรับปรุงและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน W9+O4 = สร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการทำงานของกองทุน และบูรณาการในการทำงานของเครือข่ายระดับจังหวัด W9+O5 = ใช้สายบังคับบัญชาระดับกรม เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการทำงานของกองทุน</p>

<p>ภัยอุปสรรคจากภายนอก (T) :</p> <p>T1 กองทุน ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของส่วนราชการและการบริหารจัดการตามระเบียบทางราชการ ไม่สามารถสนับสนุนสวัสดิการนอกเหนือจากระเบียบของทางราชการให้กับบุคลากรได้ เช่น โบนัสพิเศษ ค่าเช่าบ้าน ฯลฯ</p> <p>T2 สภาพเศรษฐกิจไม่ดี ราคาสินค้าและบริการต่าง ๆ แพงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตของบุคลากรของกองทุน สูงขึ้น</p>	<p><b>ST กลยุทธ์เชิงรับ</b></p> <p>S1+T2 = ช่วยเหลือ ให้บุคลากรมีโอกาสได้ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาของตนเอง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>S2+T1 = ออกระเบียบ เพื่อช่วยเหลือบุคลากรด้านอื่น ๆ ทดแทนสวัสดิการที่ไม่สามารถกำหนดได้ ภายใต้ระเบียบของทางราชการ</p>	<p><b>WT กลยุทธ์เชิงป้องกัน</b></p> <p>W1+W2+T2 = สร้างแรงจูงใจและความผูกพันกับองค์กร</p> <p>W3+W8+T1 = ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีความชัดเจนและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามลำดับสายบังคับบัญชา</p> <p>W4+T1 = ทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคล คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงาน Job Descriptions ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมกับลิสต์สวัสดิการของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>W5+W6+T1 = จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning)</p>
--	---	--

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปิงปประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

กรอบมาตรฐานความสำเร็จ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 มิติ	ประเด็นการพัฒนา 5 ประเด็น	กลยุทธ์ 10 แผน
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิง ยุทธศาสตร์	1 พัฒนาระบบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง (Develop structural systems and manpower frameworks)	1.1 การทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง (Review of the power rate frame structure)
		1.2 การพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรร (Developing a recruiting and selection system)
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง (Enhance personnel to High performance)	2.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามภารกิจ (Developing personnel to be competent in accordance with the mission)
		2.2 การพัฒนาบุคลากรกลุ่มพิเศษ (Special Personnel Development)
มิติที่ 3 ประสิทธิผลของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	3 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	3.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Promoting self-learning)
		3.2 การเรียนรู้ทางไกลด้วยระบบเทคโนโลยี (Distance learning with technology)
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.1 การบริหารผลงาน (Portfolio Management)
		4.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (Development of human resource management information systems)
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน	5 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Quality of working & Life balance)	5.1 การสร้างแรงจูงใจ (Motivating)
		5.2 การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Improving the quality of life)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปีนงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570





แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปังบประมาณ พ.ศ. 2566	ปังบประมาณ พ.ศ. 2567	ปังบประมาณ พ.ศ. 2568	ปังบประมาณ พ.ศ. 2569	ปังบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 1 ความ สอดคล้องเชิง ยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบ โครงสร้างและ บริหารกรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลังที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และ ความเป็นไปได้ ทางงบประมาณ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และ ความเป็นไปได้ ทางงบประมาณ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ หรือ อาจมีการ ปรับเปลี่ยน/ เพิ่มเติม/ ลด ประเภทของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ตาม ความจำเป็น และเหมาะสม	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และมี การทบทวน โครงสร้าง อัตรากำลังเป็น ประจำ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และมี การทบทวน โครงสร้าง อัตรากำลังเป็น ประจำ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และมี การทบทวน โครงสร้าง อัตรากำลังเป็น ประจำ	อัตรากำลังของ จำนวนเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ต่อ ภารกิจงาน	1 การทบทวน โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง  2 การพัฒนา ระบบการสรรหา และเลือกสรร	1 กลุ่ม อำนาจการ 2 นโยบายและ ยุทธศาสตร์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงระยะเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปังบประมาณ พ.ศ. 2566	ปังบประมาณ พ.ศ. 2567	ปังบประมาณ พ.ศ. 2568	ปังบประมาณ พ.ศ. 2569	ปังบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เสริมสร้าง บุคลากรให้มี สมรรถนะสูง	บุคลากรทุก ตำแหน่ง สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ตอบสนอง ภารกิจของ กองทุน	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี ≥ ปี 2565	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี ≥ ปี 2566	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี ≥ ปี 2567	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี ≥ ปี 2568	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี ≥ ปี 2569	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี	1 การพัฒนา บุคลากรให้มี สมรรถนะ สอดคล้องตาม ภารกิจ  2 การพัฒนา บุคลากรกลุ่ม พิเศษ	ทุกกลุ่มงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงระยะเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 3 ประสิทธิผล ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้	มีการพัฒนา ปรับปรุงให้เกิด ผลิตภัณฑ์/ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง 1 งาน	ผลิตภัณฑ์/ การบริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง 1 งาน	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	จำนวน ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงาน ที่ เกี่ยวกับองค์ ความรู้ภายใน กองทุนฯ	1 การส่งเสริม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง  2 การเรียนรู้ ทางไกลด้วย ระบบเทคโนโลยี	ทุกกลุ่มงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงระยะเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปังบประมาณ พ.ศ. 2566	ปังบประมาณ พ.ศ. 2567	ปังบประมาณ พ.ศ. 2568	ปังบประมาณ พ.ศ. 2569	ปังบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 4 ความ พร้อมรับผิด ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บริหารทรัพยากร บุคคลอย่างมี ธรรมาภิบาล	กระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคลมีความ โปร่งใสและ เป็นธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล	กระบวนการ ทำงาน/ การ บริการ/เกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง	กระบวนการ ทำงาน/ การ บริการ/เกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	กระบวนการ ทำงาน/ การ บริการ/เกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	กระบวนการ ทำงาน/ การ บริการ/เกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	กระบวนการ ทำงาน/ การ บริการ/เกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนของ เจ้าหน้าที่	1 การบริหาร ผลงาน  2 การพัฒนาระบบ สารสนเทศการ บริหารทรัพยากร บุคคล	1 กลุ่ม อำนาจการ 2 กลุ่ม กฎหมาย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงระยะเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	
			ปังบประมาณ พ.ศ. 2566	ปังบประมาณ พ.ศ. 2567	ปังบประมาณ พ.ศ. 2568	ปังบประมาณ พ.ศ. 2569	ปังบประมาณ พ.ศ. 2570				
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิต และความ สมดุลระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน	พัฒนาคุณภาพ ชีวิตการทำงาน ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ มีคุณภาพ ชีวิตในการ ทำงานและ สวัสดิการที่ดี	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบทุกตำแหน่ง	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบถ้วนทุก ประเภทและ ตำแหน่ง	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบถ้วนทุก ประเภทและ ตำแหน่ง	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบถ้วนทุก ประเภทและ ตำแหน่ง	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบถ้วนทุก ประเภทและ ตำแหน่ง	ระดับความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ต่อ สิทธิ์ สวัสดิการ และแนวทาง การสนับสนุน ต่าง ๆ ในการ ทำงาน	1 การสร้าง แรงจูงใจ  2 การพัฒนา คุณภาพชีวิต	ทุกกลุ่มงาน

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

1. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

นางพัชรินทร์ พานามา นายวีระพล ปีกคำไทย นายธีระพล คู่คิด นางณัฏฐยา ชุ่มชื่น นางสาวปยุตา จันท์เส็ง นายกิตติพล ทวีผล นางขวัญใจ ไบจันทร์ นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี  
นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์ นางสาวรัชชานันท์ พรหมบุตรนางสาวทิฆัมพร บุญคง นางสาวนุชชุตดา ราษฎร์เจริญ นางสาวธราลักษณ์ ตริวงค์ นางสาวปวีณา ทำสว่าง  
นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ นางสาวนภัค น้อยศิริ นางสาวเมธาวิ บัวชุม นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ นายจารึก ช่างจักร นายสุวัจชัย เทียงพูนวงศ์

2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดกำแพงเพชร

นางสาววชิพร รงค์ทอง นางสาวศิวลักษณ์ ใจฉ่ำ นางสาวชนิษฐา รัตนะศศิธร

3. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดขอนแก่น

นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ นายสุมิตร พันเรืองเดช นางสาวศุภนิดา พลศักดิ์

4. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครนายก

นายสุเมธ ทัพพูน นางสาวรพีพันธุ์ จันทลี นางสาวสกุลกร ทองฉิม

5. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครปฐม

นายประภาส สิ้นทับทอง นายกীরติกา สุปศิริ นางสาวบุติมา สิบบัว

6. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา

นางสาวธัญลักษณ์ ชันไธสง นางสาวสาริกา มีวิษา นางสาวพัชญา ขำมะสอน

7. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดปทุมธานี

นายสะมะภู สิงห์คง นางสาวลลิตา คงสม นางสาวกานต์รวี คำวิเชียร

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

8. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
นางพิศมัย คักดีเกิด นายวิริทธิพล อนุตราอภิวิชญ์ นางสาวพลอยชมพู่ พวงรัตน์
9. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี  
นางสาววรรยา ฉ่ำสันเทียะ นางจุฑามาศ ดีวุ่น นางสาววิปริยา หนองเฒ่
10. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา  
นางวิลาลินี กุดหอม นางสาววิภารัตน์ ไผ่เครือ ว่าที่ ร.ต.หญิงเจนจิรา คนสนิท
11. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก  
นางสาวผุสดี ทองเพชรจันทร์ นางสาวพรพระพาย ปรีประดิษฐ์ นางสาววราภรณ์ ใจรักษ์
12. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดราชบุรี  
นางนิตยา มะลิขาว นายสมศักดิ์ กู้เกียรติกำธร นางสาวลัญช์ จันทร์ใจหาล้า
13. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร  
นางสาวศรินทร์ยา วรรณเรศ นางสาวหัสดาพร บั๊นนอก
14. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดสิงห์บุรี  
นางสาวกุลชญา สาครสิทธิ์ นางสาวปุลนยปวิณ์ เขียวทอง
15. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดอ่างทอง  
นางสาวนุจรีย์ ตุ่มคง นายพงเพชร เอนกบริบูรณ์ นางสาวชลลดา ประสงค์ธรรม

#### เจ้าหน้าที่โครงการ

นางสาวสุวรรณา รอดเรือง นายภัทรารุช ปะดั่งถาโต นางสาวเกษิณี ธรรมชัย นางสาวเมธาวลัย ชาวแสนแสง นางลัดดาวัลย์ แสงอรุณ

## ที่ปรึกษา

### กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

นางนวลจันทร์ ศรีมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
นางพัชรินทร์ พาน้ำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
นายวีระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นายธีรพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

#### ข้อมูลทางบรรณานุกรม

ผู้เขียน : กลุ่มอำนาจการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ชื่อหนังสือ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

พิมพ์เมื่อ : สิงหาคม 2565



# เอกสารแนบ ๒



(ร่าง)

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## คำนำ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีกระบวนการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น กระบวนการทบทวนแผน จึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการทำให้องค์กรปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุทิศทางเป้าหมาย และเพื่อให้มั่นใจว่ามีแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความสมบูรณ์ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ไปสู่กระบวนการทำงานทุกระดับได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม มุ่งสู่ วิสัยทัศน์ “บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล”

การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ จึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรมีศักยภาพและเกิดพลังในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สิงหาคม 2565

## สารบัญ

หน้า

### คำนำ

#### ส่วนที่ 1 บทนำ

วัตถุประสงค์	1
สภาพปัจจุบันขององกองทุน ด้านทรัพยากรบุคคล	1
กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 มิติ	2
แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3

#### ส่วนที่ 2 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ 5 มิติ

มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	4
แผน 1 พัฒนาระบบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	6
แผน 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	8
แผน 3 สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้	
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	10
แผน 4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล	
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	12
แผน 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	

## ส่วนที่ 1 บทนำ

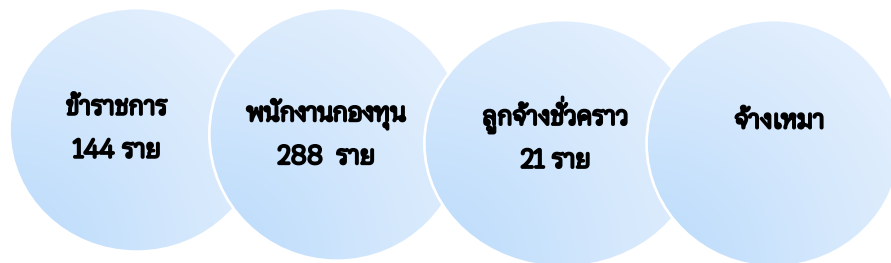
### วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

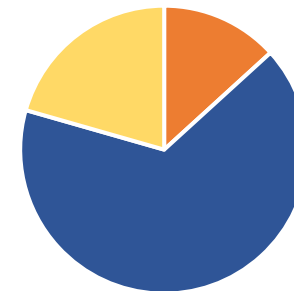
1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของกองทุน
2. เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีมีความต่อเนื่องและความเชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ตามช่วงระยะเวลาตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

### สภาพปัจจุบันของกองทุน ด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีพันธกิจในการจัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การจัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถ ในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน และประการสุดท้ายคือการบริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองทุนฯ มีฐานข้อมูลของทรัพยากรบุคคลที่เป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจ ดังนี้

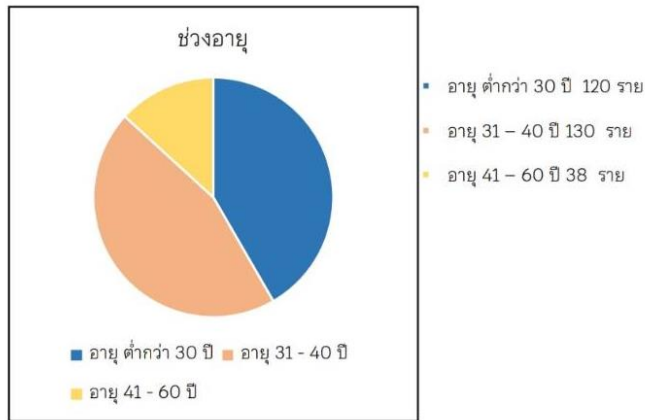
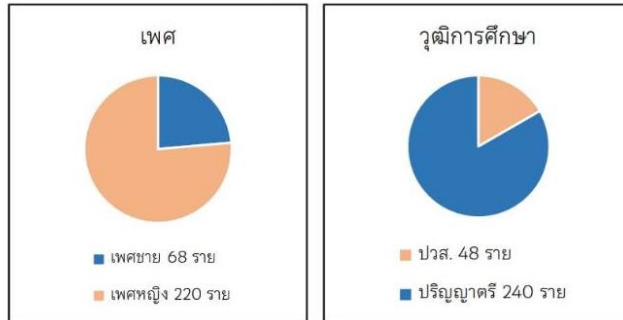


### คุณวุฒิ

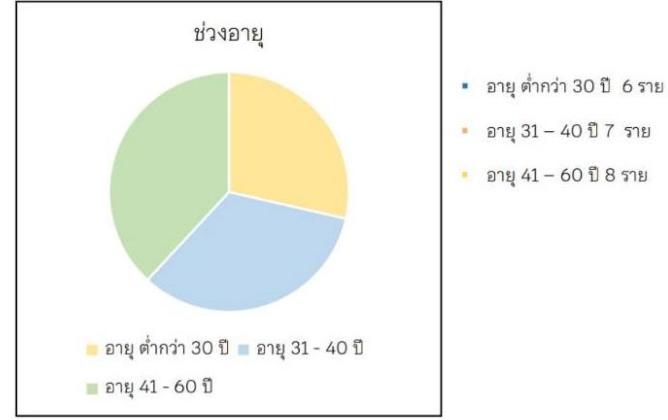
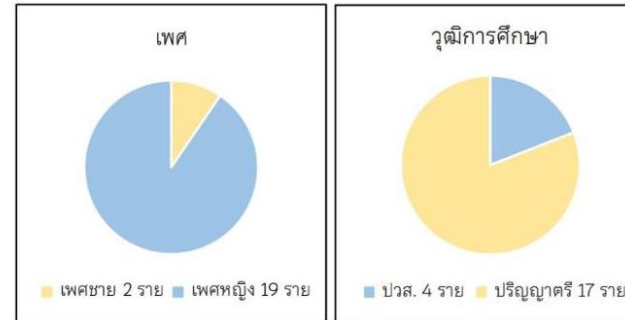


- ปวส. 56 ราย
- ปริญญาตรี 280 ราย
- ปริญญาโท 87 ราย

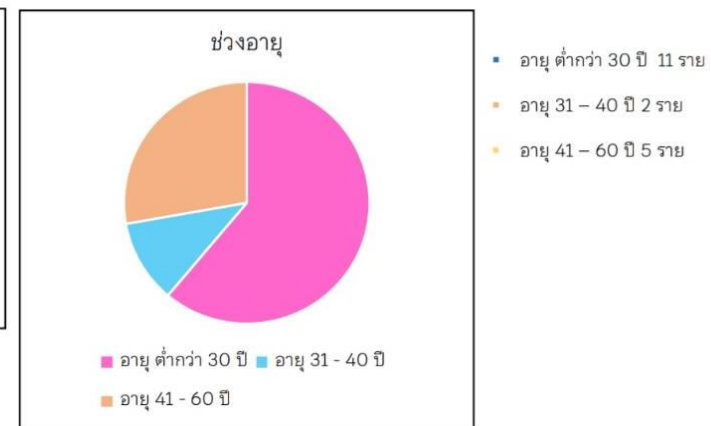
พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 288 ราย



ลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 21 ราย



พนักงานจ้างเหมาบริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 18 ราย



## กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 มิติ

อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพได้เห็นชอบข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ในการกำหนดมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็นแนวทางให้ส่วนราชการบริหารยุทธศาสตร์และเป็นแนวทางในการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สรุปได้เป็น 5 มิติ ดังภาพแสดงต่อไปนี้

**มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์** หมายถึง การที่ส่วนราชการและจังหวัด มีแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและสนับสนุนให้ส่วนราชการและจังหวัดบรรลุพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยการวางแผนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรฐานด้านการบริหารเพื่อพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูงไว้มีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับอีกด้วย

**มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล** หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ เช่น การสรรหาคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายและกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เทียบตรงทันสมัย สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่องบประมาณสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร

**มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล** หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการก่อให้เกิดผลดังนี้คือ การรักษาไว้ซึ่งข้าราชการ ความพึงพอใจของข้าราชการต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**มิติที่ 4 ความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล** หมายถึง การที่ส่วนราชการและจังหวัดจะต้องรับมือต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

**มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน** หมายถึง การที่ส่วนราชการหรือจังหวัดมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ได้แก่ความพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงาน มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการและจังหวัด กับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

<b>วิสัยทัศน์</b>	บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล
-------------------	---

<b>เป้าประสงค์</b>	บุคลากรมีสมรรถภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน
--------------------	---

<b>พันธกิจ</b>		
1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการพัฒนาระบบ	2. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถขับเคลื่อนงานได้บรรลุเป้าหมาย	3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขกับการทำงาน และมีจิตสาธารณะ

<b>ยุทธศาสตร์</b>				
1. พัฒนาระบบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	2. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	3. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	4. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล	5. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร
<b>กลยุทธ์</b>				
1. การทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง 2. การพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรร	1. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามภารกิจ 2. การพัฒนาบุคลากรกลุ่มพิเศษ	1. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การเรียนรู้ทางไกลด้วยระบบเทคโนโลยี	1. การบริหารผลงาน 2. การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. การสร้างแรงจูงใจ 2. การพัฒนาคุณภาพชีวิต



ส่วนที่ 2

แผนการบริหารและแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ 5 มิติ

มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				
มิติที่ 1 ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบ โครงสร้างและ บริหารกรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลังที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และ ความเป็นไปได้ ทางงบประมาณ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และ ความเป็นไปได้ ทางงบประมาณ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ หรือ อาจมีการ ปรับเปลี่ยน/ เพิ่มเติม/ ลด ประเภทของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ตาม ความจำเป็น และเหมาะสม	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และมี การทบทวน โครงสร้าง อัตรากำลังเป็น ประจำ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และมี การทบทวน โครงสร้าง อัตรากำลังเป็น ประจำ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และมี การทบทวน โครงสร้าง อัตรากำลังเป็น ประจำ	อัตรากำลังของ เจ้าหน้าที่ในแต่ ละประเภทและ ตำแหน่งมี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจ และมี การทบทวน โครงสร้าง อัตรากำลังเป็น ประจำ	อัตรากำลังของ จำนวนเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ต่อ ภาระกิจงาน	1 การทบทวน โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง	1 กลุ่ม อำนาจการ 2 กลุ่ม นโยบาย และยุทธศาสตร์
									2 การพัฒนา ระบบการสรรหา และเลือกสรร		

แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล โครงการ

ยุทธศาสตร์	ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	โครงการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดกลยุทธ์	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1 พัฒนาระบบโครงสร้างและบริหารกรอบอัตรากำลัง	1.1 การทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลังมีความเหมาะสมในแต่ละประเภท ตำแหน่ง และสะท้อนถึงความจำเป็นกับภารกิจงานของกองทุนฯ อย่างเป็นระบบ ประหยัดและคุ้มค่า	1.1.1 โครงการประชุมทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง			/		ระดับความสำเร็จในการทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจงานของกองทุนฯ	340,000	1 กลุ่ม อำนาจการ 2 กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์
			1.1.2 โครงการทบทวนคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งงาน (Job Specification) และคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)			/			340,000	
	1.2 การพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรร	ระบบการสรรหาและเลือกสรรบุคคลภายนอกและบุคคลภายใน มีรูปแบบที่ชัดเจนและเหมาะสม	1.2.1 โครงการพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรบุคคลภายนอกและประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกองทุนฯ ของบุคคลภายใน	/				จำนวนแผนงาน/แนวทาง/ การกำหนดประกาศ/ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลัง	32,000	
			1.2.2 โครงการทบทวนระเบียบหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง/ปรับเปลี่ยน/โยกย้ายตำแหน่ง	/					31,000	

มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เสริมสร้าง บุคลากรให้มี สมรรถนะสูง	บุคลากรทุก ตำแหน่งสามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ตอบสนอง ภารกิจของ กองทุน	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี $\geq$ ปี 2565	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี $\geq$ ปี 2566	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี $\geq$ ปี 2567	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี $\geq$ ปี 2568	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี $\geq$ ปี 2569	คะแนนการ ประเมินผลการ ดำเนินงานทุน หมุนเวียน ประจำปีบัญชี	1 การพัฒนา บุคลากรให้มี สมรรถนะ สอดคล้องตาม ภารกิจ  2 การพัฒนา บุคลากรกลุ่ม พิเศษ	ทุกกลุ่มงาน

แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล โครงการ

ยุทธศาสตร์	ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	โครงการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดกลยุทธ์	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	2.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่กองทัมขมีความรู้และมีความสามารถตรงตามตำแหน่งและสอดคล้องตามภารกิจงาน	2.2.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานกองทัมข	/				ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตร/แผนงาน/โครงการสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทัมข	14,130,000	1 กลุ่ม อำนาจการ 2 กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์
			2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่กองทัมข (ส่วนกลาง)		/			1148800		
	2.2 การพัฒนาบุคลากรกลุ่มพิเศษ	พนักงานกองทัมขที่มีความสามารถได้รับการสนับสนุนและพัฒนาทักษะให้มีความชำนาญเฉพาะด้าน	2.2.1 โครงการคัดเลือกพนักงานกองทัมขที่มีความชำนาญเฉพาะด้านระดับเขตตรวจราชการ		/			ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทักษะความชำนาญเฉพาะด้าน พนักงานกองทัมข	1000000	
			2.2.2 โครงการสร้างทีมพี่เลี้ยงสนับสนุนงานกองทัมข ส่วนภูมิภาค			/		12000		

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 3 ประสิทธิผลของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้	มีการพัฒนา ปรับปรุงให้เกิด ผลิตภัณฑ์/ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง 1 งาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง 1 งาน	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	ผลิตภัณฑ์/การ บริการ/ กระบวนการ ทำงานของ กองทุนฯ ได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพิ่มขึ้น	จำนวน ผลิตภัณฑ์ /การบริการ/ กระบวนการ ทำงาน ที่ เกี่ยวกับองค์ ความรู้ภายใน กองทุนฯ	1 การส่งเสริม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง  2 การเรียนรู้ ทางไกลด้วย ระบบเทคโนโลยี	ทุกกลุ่มงาน

แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล โครงการ

ยุทธศาสตร์	ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	โครงการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดกลยุทธ์	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
3 เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	3.1 การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	มีกระบวนการจัดการองค์ความรู้ของกองทุนฯ อย่างเป็นระบบ	3.1.1 โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ถอดบทเรียนองค์ความรู้			/		ระดับความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้	12000	ทุกกลุ่มงาน
			3.1.2 โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กองทุนฯ มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM)			/			12000	
	3.2 การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	มีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	3.2.1 โครงการจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ทางไกลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			/		ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรสำหรับใช้ในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	12000	
		2.5.2 โครงการจัดทำสื่อสารสนเทศการเรียนรู้ด้วยตนเอง				/	12000			

มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงระยะเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 4 ความ พร้อมรับผิดชอบ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บริหาร ทรัพยากร บุคคลอย่างมี ธรรมาภิบาล	กระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคลมีความ โปร่งใสและ เป็นธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล	กระบวนการ ทำงาน/การบริการ /เกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนา และปรับปรุง	กระบวนการ ทำงาน/การบริการ /เกี่ยวกับการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	กระบวนการ ทำงาน/การบริการ /เกี่ยวกับการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	กระบวนการ ทำงาน/การบริการ /เกี่ยวกับการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	กระบวนการ ทำงาน/การบริการ /เกี่ยวกับการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล มีการ ทบทวน/ พัฒนาและ ปรับปรุง ต่อเนื่อง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนของ เจ้าหน้าที่	1 การบริหาร ผลงาน  2 การพัฒนาระบบ สารสนเทศการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	1 กลุ่ม อำนาจการ 2 กลุ่ม กฎหมาย

แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล โครงการ

ยุทธศาสตร์	ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	โครงการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดกลยุทธ์	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล	4.1 การบริหารผลงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจงาน	4.1.1 โครงการทบทวนเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	/				ระดับความสำเร็จในการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	12000	1 กลุ่ม อำนาจการ 2 นโยบายและ ยุทธศาสตร์
			4.1.2 โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน		/				12000	
	4.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	4.2.1 โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	/				ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล	12000	
			4.2.2 โครงการจัดทำระบบสารสนเทศทะเบียนประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานกองทุนฯ และลูกจ้างชั่วคราว			/			12000	
			4.2.3 โครงการพัฒนาระบบหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน/ หนังสือรับรองเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์			/			12000	



มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 5 มิติ	ประเด็น การพัฒนา	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ตามช่วงเวลา					ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570			
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิต และความ สมดุลระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน	พัฒนาคุณภาพ ชีวิตการทำงาน ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ มี คุณภาพชีวิต ในการทำงาน และสวัสดิการที่ดี	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบทุก ตำแหน่ง	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบถ้วนทุก ประเภทและ ตำแหน่ง	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบถ้วนทุก ประเภทและ ตำแหน่ง ต่อเนื่อง	สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ได้มี การทบทวน/ ปรับปรุง/ พัฒนา ให้มี ความเหมาะสม ครบถ้วนทุก ประเภทและ ตำแหน่ง ต่อเนื่อง	ระดับความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ต่อ สิทธิ์ สวัสดิการ และแนวทาง การสนับสนุน ต่าง ๆ ในการ ทำงาน	1 การสร้าง แรงจูงใจ  2 การพัฒนา คุณภาพชีวิต	ทุกกลุ่มงาน

แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล โครงการ

ยุทธศาสตร์	ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	โครงการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดกลยุทธ์	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
5 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	51 การสร้างแรงจูงใจ	เจ้าหน้าที่กองทุนฯ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่และความผูกพันกับกองทุนฯ	5.1.1 โครงการสานสัมพันธ์เจ้าหน้าที่กองทุนฯ			/		ระยะเวลาความต่อเนื่องในการปฏิบัติอยู่กับกองทุนฯ	470000	ทุกกลุ่มงาน
			5.1.2 โครงการการเชิญเกียรติเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น				/		2,222,000	
			5.1.3 โครงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเจ้าหน้าที่กองทุนฯ			/			12000	
	52 การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เจ้าหน้าที่กองทุนฯ มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนจากกองทุน	3.2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการสร้างสวัสดิการจากการออม			/		จำนวนสิทธิและสวัสดิการที่เจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ รับผิดชอบ	17200	
			3.2.2 โครงการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่กองทุนฯ			/			12000	

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร  
นางพัชรินทร์ พานามา นายวิระพล ปักคำไทย นายธีระพล คู่คิด นางณัฐชยา ชุ่มชื่น นางสาวปยุตา จันท์เล็ง นายกิตติพล ทวีผล นางขวัญใจ ใบจันทร์ นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี  
นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์ นางสาวรัชชานันท์ พรหมบุตรนางสาวทิฆัมพร บุญคง นางสาวนุชชุตดา ราษฎร์เจริญ นางสาวธาราลักษณ์ ตริวงค์ นางสาวปวีณา ท่าสว่าง  
นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ นางสาวนภัค น้อยศิริ นางสาวเมธาวี บัวชุม นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ นายจาริก ช่างจักร นายสุวัจชัย เทียงพูนวงศ์
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดกำแพงเพชร  
นางสาววจีพร รงค์ทอง นางสาวศิวลักษณ์ ใจฉ่ำ นางสาวชนิษฐา รัตนะศศิธร
3. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดขอนแก่น  
นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ นายสุมิตร พันเรืองเดช นางสาวศุภนิดา พลศักดิ์
4. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครนายก  
นายสุเมธ ทัพพูน นางสาวรพีพันธุ์ จันทลี นางสาวสกุลกร ทองฉิม
5. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครปฐม  
นายประภาส สิ้นทับทอง นายกิริติกา สุบศิริ นางสาวชุตติมา สิบัว
6. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา  
นางสาวธัญลักษณ์ ชันไธสง นางสาวสาริกา มีวิษา นางสาวพัชญา ขำมะสอน
7. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดปทุมธานี  
นายสะมะภู สิงห์ดง นางสาวลลิตา คงสม นางสาวกานต์รวี คำวิเชียร

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
นางพิศมัย คักดีเกิด นายวิริทธิพล อนุตราอภิวิชญ์ นางสาวพลอยชมพู่ พวงรัตน์
9. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี  
นางสาววรรรยา ฉ่ำสันเทียะ นางจุฑามาศ ดีวุ่น นางสาววิปริยา หนองเฒ่
10. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา  
นางวิลาสินี กุดหอม นางสาววิภารัตน์ ไผ่เครือ ว่าที่ ร.ต.หญิงเจนจิรา คนสนิท
11. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก  
นางสาวผุสดี ทองเพชรจันทร์ นางสาวพรพระพาย ปรีประดิษฐ์ นางสาววราภรณ์ ใจรัักษ์
12. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดราชบุรี  
นางนิตยา มะลิขาว นายสมศักดิ์ กู้เกียรติกำธร นางสาวลัญช์ จันทร์ใจหาล้า
13. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร  
นางสาวศรินทร์ยา วรรณเรศ นางสาวหัสดาพร ขันนอก
14. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดสิงห์บุรี  
นางสาวกุลชญา สาครสิทธิ์ นางสาวปณยปวีณ์ เขียวทอง
15. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดอ่างทอง  
นางสาวนุจรีย์ ตุ่มคง นายพงเพชร เอนกบริบูรณ์ นางสาวชลลดา ประสงค์ธรรม

#### เจ้าหน้าที่โครงการ

นางสาวสุวรรณา รอดเรือง นายภัทรารุช ปะดั่งถาโต นางสาวเกษิณี ธรรมชัย นางสาวเมธาวลัย ชาวแสนแสบ นางลัดดาวัลย์ แสงอรุณ

## ที่ปรึกษา

### กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

นางนวลจันทร์ ศรีมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นางพัชรินทร์ พาน้ำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
นายวีระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นายธีรพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

#### ข้อมูลทางบรรณานุกรม

ผู้เขียน : กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พิมพ์เมื่อ : สิงหาคม 2566