



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีบัญชี 2565  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กรมการพัฒนาชุมชน

## คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสตรีและองค์กรสตรีรวมถึงทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรกฎาคม 2564

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
2. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	6
4. โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	7
ส่วนที่ 2 ทิศทางแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	14
1. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาระดับประเทศ	15
2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	16
3. แผนที่แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	17
4. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2565	22
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565	26
1. ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2563	27
2. ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี 2565 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	34
3. ประมาณการกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	35
4. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565	36
5. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	37
6. โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565	38
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	38
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี	40
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	42
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	44

ส่วนที่ 1

บทนำ

## 1. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารกองทุนฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพวัดด้วยการประเมินผลทุนหมุนเวียน จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง เป็นหน่วยดำเนินการ และมีบริษัทที่ปรึกษาเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนของทุกกองทุน แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่กำหนดให้มีการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 - 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 ในการจัดทำคำของบประมาณ เพื่อแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

## 2. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### 2.1 การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

## วัตถุประสงค์

1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
2. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
3. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
4. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

## บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
4. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
5. แต่งตั้งผู้อำนวยการ
6. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

**ที่มา :** ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 9

## 2.2 กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### 2.3 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ฉบับ

1. ประเด็นพลังทางสังคม
2. ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

### 2.4 แผนปฏิรูปประเทศ 13 ด้าน (ฉบับปรับปรุง)

1. ด้านการเมือง
2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
3. ด้านกฎหมาย
4. ด้านกระบวนการยุติธรรม
5. ด้านเศรษฐกิจ
6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. ด้านสาธารณสุข
8. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
9. ด้านสังคม
10. ด้านพลังงาน
11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
12. ด้านการศึกษา
13. ด้านวัฒนธรรม กีฬาแรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

### 2.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย 10 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
  2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
  3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
  4. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
  5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
  6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล
- ในสังคมไทย
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
  8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
  9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
  10. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) มีเป้าหมายสำคัญ จำนวน 6 เป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
2. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
3. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ
4. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ร้อยละ 40 ของพื้นที่ประเทศ
5. มั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
6. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

## 2.6 แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต แก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือและเยียวยา
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

## 2.7 แผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกรมการพัฒนาชุมชน

- วิสัยทัศน์ “ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี 2565 ”
- ประเด็นการพัฒนาที่ 1 สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- ประเด็นการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง



## 2.8 แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ

### 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) 1 คณะ

2. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) 1 คณะ

3. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 76 คณะ

4. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ

อำเภอ (อกส.อ.) 878 คณะ

5. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 76 จังหวัด

6. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 1 คณะ

7. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต 50 เขต

8. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล 5,884 คณะ/เทศบาล 1,885 คณะ

(ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

9. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน 89,086 คน

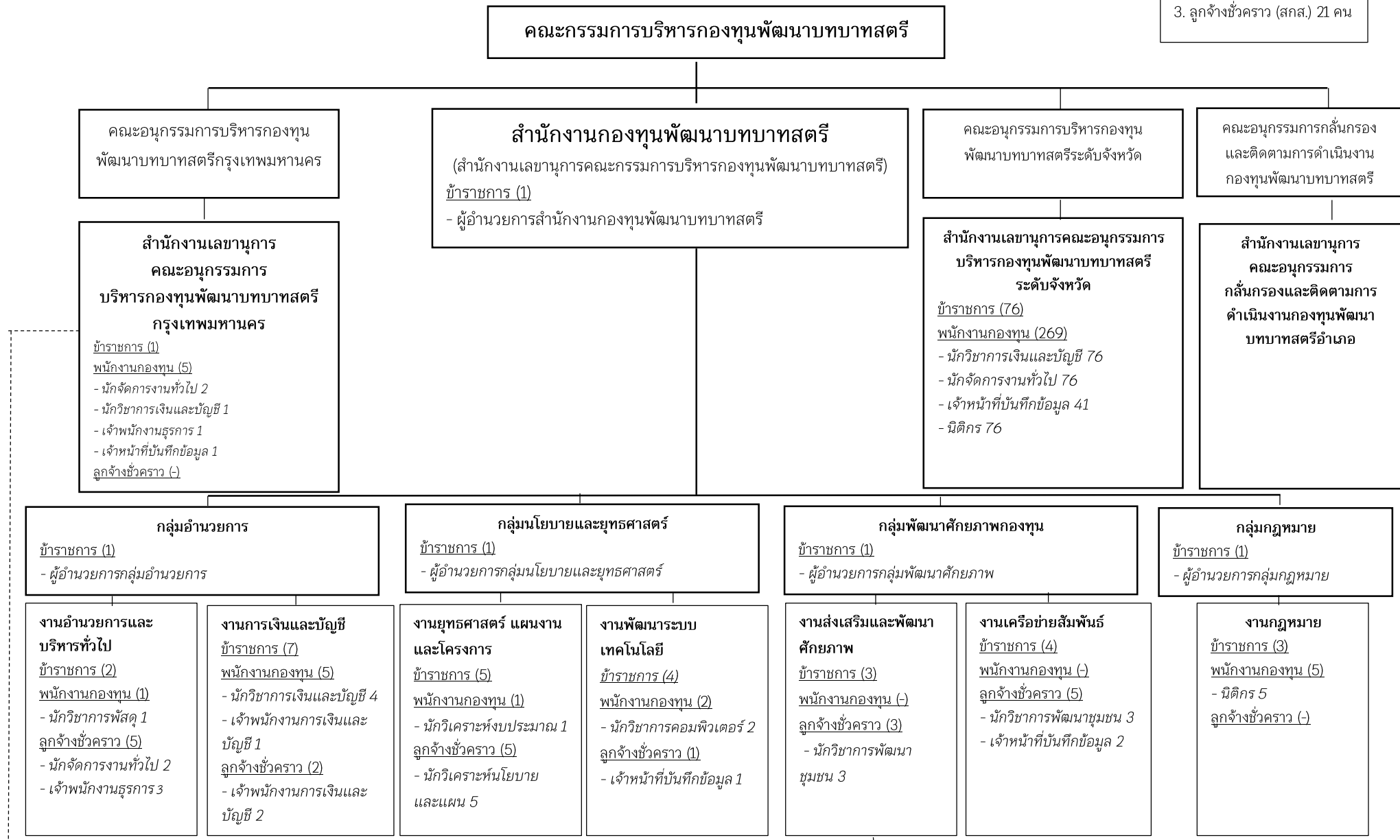
(ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

# กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



#### 4. โครงสร้างอัตรากำลังและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ข้าราชการ (สกล.) 36 คน
2. พนักงานกองทุน 288 คน
  - สกล. 19 คน
  - สำนักงาน อกสจ. 269 คน
3. ลูกจ้างชั่วคราว (สกล.) 21 คน



#### 4.1 อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 มาตรา 16 ให้องค์กรของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น 423 อัตรา

##### 1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- |  |  |
|--|--|
| - ข้าราชการ (เต็มเวลา)                 | จำนวน 38 อัตรา (ปฏิบัติงานจริง 16 อัตรา) |
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน 14 อัตรา                           |
| - ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)        | จำนวน 21 อัตรา                           |
| รวมทั้งสิ้น                            | จำนวน 73 อัตรา                           |

##### 2) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 5 อัตรา

##### 3) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- |  |   |
|--|---|
| - ข้าราชการ (บางเวลา)                  | จำนวน 76 อัตรา (จังหวัดละ 1 อัตรา)      |
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน 269 อัตรา (จังหวัดละ 2 - 3 อัตรา) |
| รวมทั้งสิ้น                            | จำนวน 345 อัตรา                         |

#### 4.2 หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คกส.ข้อ 12

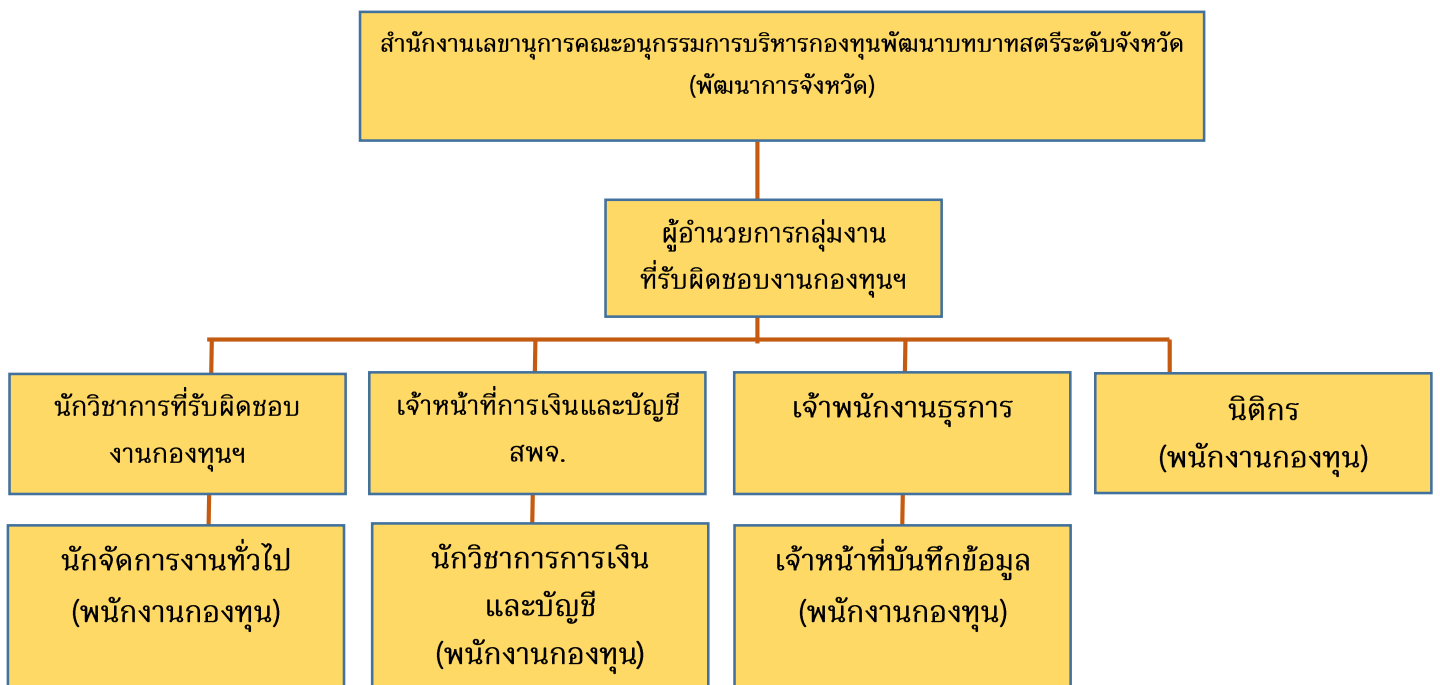
1. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
2. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
3. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
5. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
6. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
7. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. มอบหมาย

#### 4.3 บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของกองทุนในปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คส.อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ข้อ 20 )

2. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุนฯ ตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามข้อ 20 ของข้อบังคับฯ คส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 (ตามข้อบังคับฯ คส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 21)

#### 4.4 โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

1) พัฒนาการจังหวัด มีหน้าที่ เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.จ. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. มอบหมาย

2) ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอพัฒนาการจังหวัด ลงนามในเป็นผู้เสนอโครงการใน

การใช้จ่ายงบบริหาร ลงนามผู้จัดบันทึกการประชุมของ อกส.จ. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. มอบหมาย

**3) นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่** เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุนฯ กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุนฯ กับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกรองกองทุน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**4) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สฟจ. มีหน้าที่** ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุนทะเบียนต่าง ๆ

**5) เจ้าพนักงานธุรการ มีหน้าที่รับ – ส่งหนังสืออื่นๆ** ตามที่ได้รับมอบหมาย

**6) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย**

**1) นักจัดการทั่วไป มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม อกส.จ. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ อกส.จ.) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิกและอกส.อ. พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่น ๆ ในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ส่งให้ สนง.เลขานุการ อกส.อ. จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ (Bill payment) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียนให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /ประณีย์อิเล็กทรอนิกส์) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**2) นักวิชาการการเงินและบัญชี มีหน้าที่**

- จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมต่าง ๆ

บัญชีต่าง ๆ ได้แก่ บัญชีคุมเงินฝากธนาคารที่รองรับ Bill payment ของ สฟจ. บัญชีคุมเงินฝากคลังกองทุนฯ บัญชีคุมกระตบยอดเงินฝากคลัง/ฝากธนาคาร

ทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ทะเบียนลูกหนี้รายตัว ทะเบียนคุมเงินทุนหมุนเวียน ทะเบียนคุมเงินอุดหนุน ทะเบียนคุมงบบริหารตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ (รายโครงการ)

- จัดทำบันทึกจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ของ สนง.เลขานุการ อกส.จ. ที่ได้รับจัดสรร

- รับชำระคืนเงินในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)

- ตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางการเงิน (ทุกวันในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) + บัญชีเงินฝากธนาคาร)

- ออกใบแจ้งหนี้ กรณีมีลูกหนี้ผิดนัด

- ตั้งเรื่องการโอนเงินให้สมาชิกทำหนังสือขอเบิกเงินฝากคลัง (เงินอุดหนุน/ หมุนเวียน/บริหาร (ค่าธรรมเนียม)/ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของสมาชิก/ ทำหนังสือประสาน ธนาคารเพื่อโอนเงิน)

- ตรวจสอบใบสำคัญรับเงินของสมาชิกที่ส่งคืนเมื่อได้รับเงินกองทุนเรียบร้อยแล้ว  
- จัดทำรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน รายงานการรับ – จ่ายเงินกองทุน  
- รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบบริหาร/เงินอุดหนุน/หมุนเวียน ในระบบ BPM/ ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)

- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### 3) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- บันทึกโครงการในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)  
- งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.  
- รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์  
- บันทึกข้อมูลบุคคล (DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/อกส.จ. /อกส.อ./คณะ  
ขับเคลื่อนทุกระดับ/ อาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน

- สรุปตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอพัฒนาการจังหวัด  
พิจารณาอนุมัติ

- บันทึกข้อมูลสมาชิกประเภทองค์กร ในเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
- บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
- ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯของจังหวัด

( กรณีจังหวัดใดไม่มีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลให้เป็นหน้าที่ของนักจัดการทั่วไป )

### 4) นิติกร

- ดำเนินการด้านกฎหมาย เช่น การฟ้องร้องดำเนินคดี การตรวจสอบคดีที่จะขาด  
อายุความ

- ให้คำแนะนำด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด/อำเภอ

หน้าที่ของ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ  
จังหวัด (อกส.จ.)

1. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนฯ ในจังหวัด  
2. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด  
3. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่างๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด

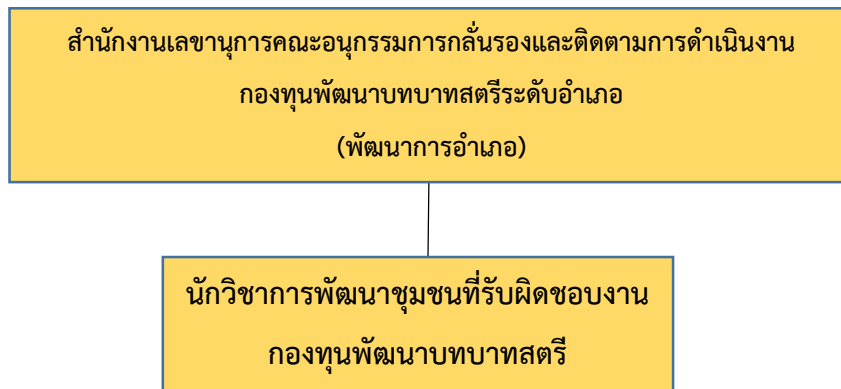
4. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด  
5. รวบรวม จัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด  
6. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส. และ อกส.จ.

ตามกำหนด

6. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส. และ อกส.จ. ตามกำหนด
7. รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของ อกส.อ. บันทึกในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) พร้อมเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดกลั่นกรองและเสนอ ต่อ อกส.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
8. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ ได้รับอนุมัติโครงการและจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่ สกส. กำหนด
9. แจ้งเหตุผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนกรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มิได้มีมติไม่อนุมัติโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
10. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิกที่ขอกู้เงิน
11. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิกเสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) แล้วแจ้งกลับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกทราบ
12. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับ อกส.จ./คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
13. รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) พิจารณาอนุมัติ
14. รายงานผลการอนุมัติโครงการเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนไปที่ สกส. เพื่อนำเข้าที่ประชุม คกส. เพื่อทราบทุกเดือน
15. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกส. กำหนด
16. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้นทะเบียน แจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สกส. ทราบจำนวนสมาชิกทั้งสองประเภท
17. แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ
18. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. /อกส.จ. มอบหมาย



#### 4.5 โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

1. พัฒนาการอำเภอ มีหน้าที่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ กำหนดการประชุม ออกส.อ. จัดทำแผนการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของอำเภอและปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก ออกส.จ./สกกส.

2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนฯของอำเภอ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เตรียมการประชุม ออกส.อ. จัดทำวาระการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอและสรุปผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ประกาศรายชื่อสมาชิก รายงานข้อมูลสมาชิกให้สำนักงานเลขานุการ ออกส.จ. รายงานผลการดำเนินงานให้ ออกส.จ.ทราบ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ออกส.อ. มอบหมาย

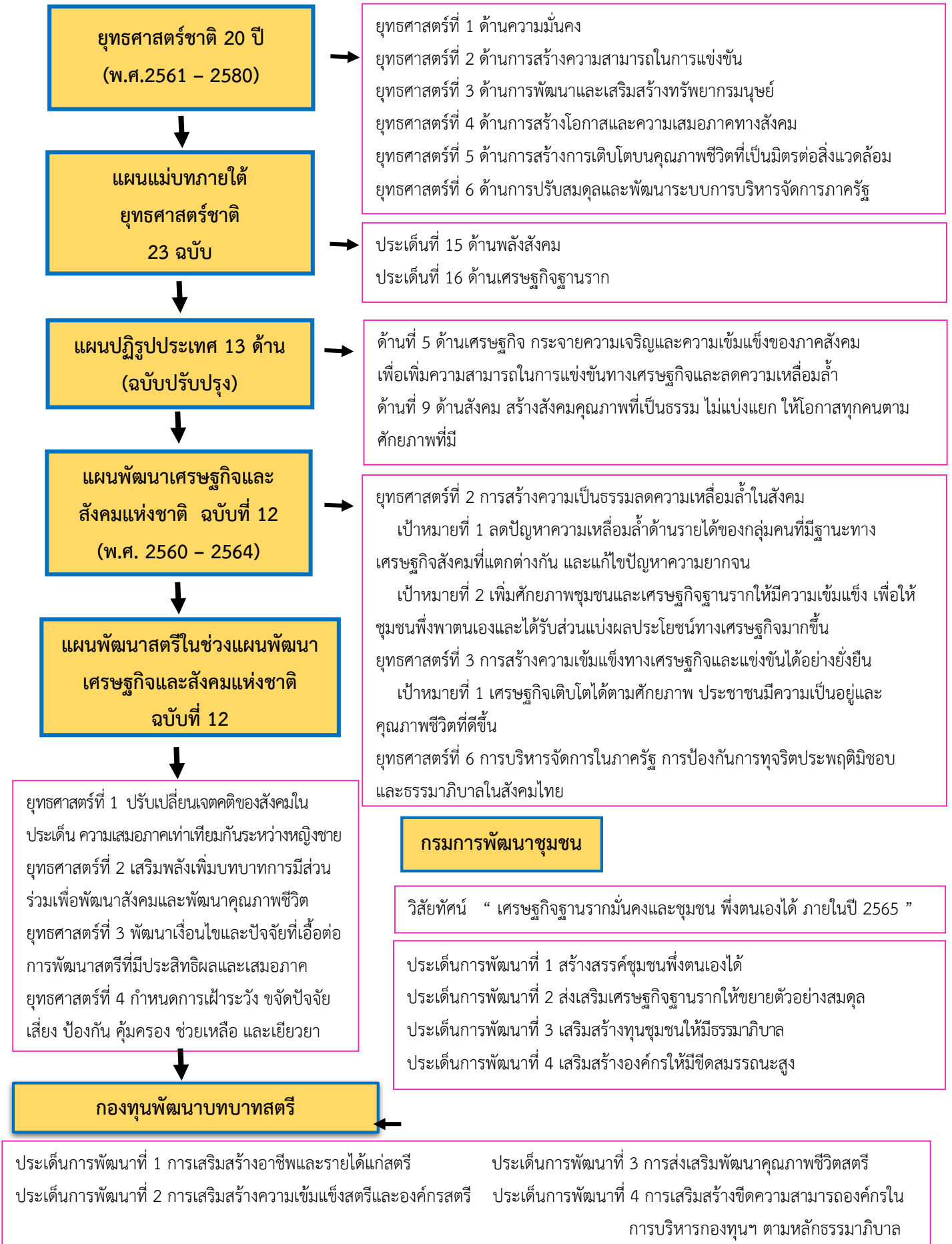
## ส่วนที่ 2

ทิศทางแผนปฏิบัติการระยะยาว

(พ.ศ.2563 – 2565)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาระดับประเทศ

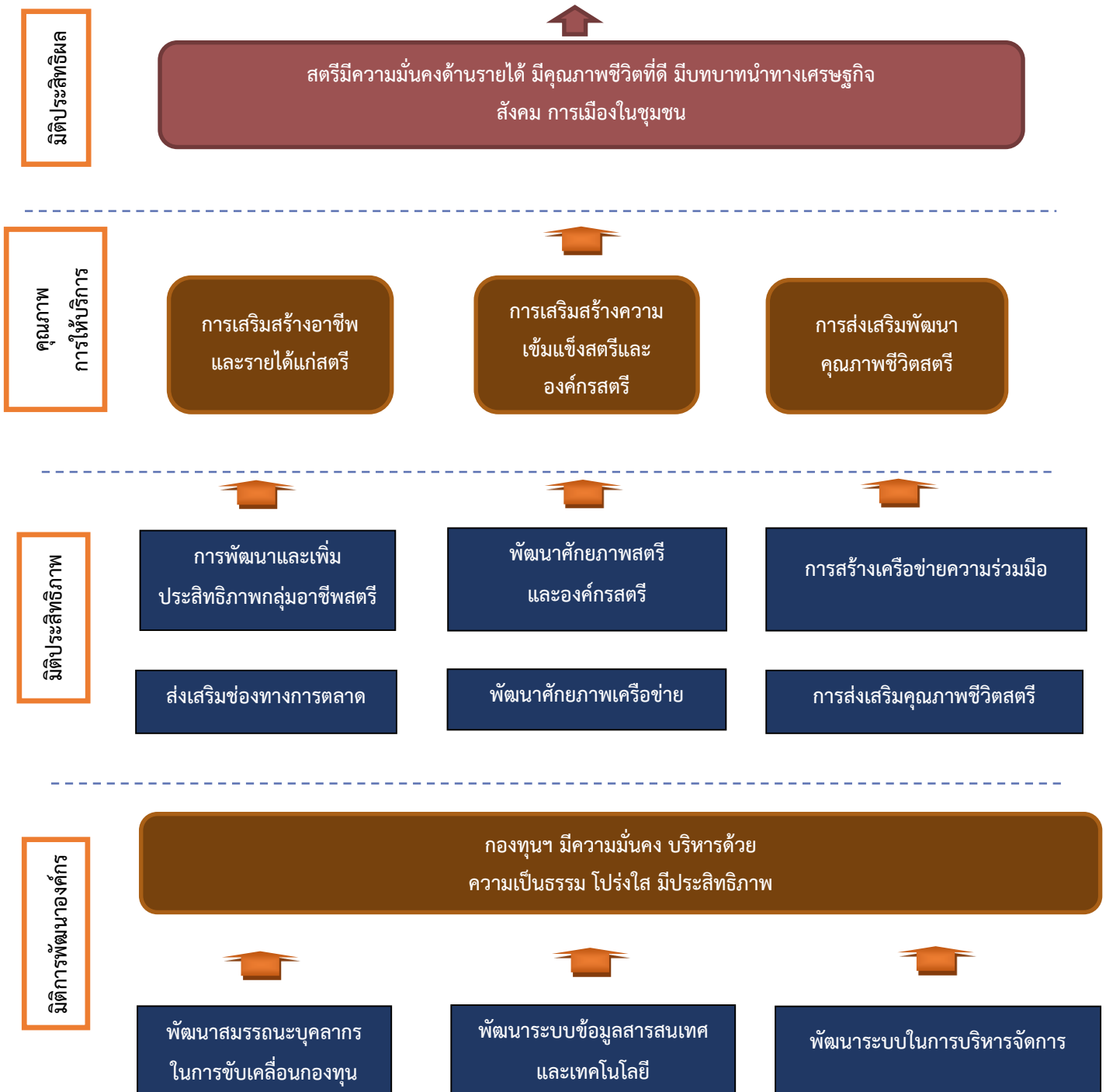


## 2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</li> <li>2. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาสให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับและผู้ด้อยโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต</li> <li>3. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่</li> <li>4. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ</li> <li>5. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วม สามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้</li> <li>6. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</li> <li>7. สมาชิกและเครือข่ายองค์กรสตรีมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่</li> <li>8. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงาน สร้างอาชีพได้หลากหลาย</li> <li>9. มีบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ด้านการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการทำงานพื้นที่จังหวัด</li> <li>10. มีการปรับหลักเกณฑ์ในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน จากการรวมกลุ่ม 5 คน เป็นการรวมกลุ่มตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไป</li> <li>11. มีระบบการเงินบัญชีและทะเบียนลูกหนี้ใหม่ใช้ร่วมกับระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนกลาง - บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศไม่เพียงพอ ส่วนภูมิภาค - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง</li> <li>2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และมีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนบางส่วนที่ยังไม่เข้าใจกระบวนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>3. การสร้างการรับรู้ช่องทางประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง</li> </ol>
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศภูมิภาคและระดับโลก</li> <li>2. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ</li> <li>3. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 รองรับการทำงานของกองทุนฯ</li> <li>4. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้</li> <li>5. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี</li> <li>6. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น</li> <li>7. ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติของสตรี/องค์กรสตรี</li> <li>8. มีการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการทำงานประสานติดต่อระหว่างเจ้าหน้าที่กับกลุ่มสตรี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยและถี่ทำให้มีผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี</li> <li>2. การผันผวนของเศรษฐกิจประเทศและเศรษฐกิจฐานรากส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิกลดลง</li> <li>3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกสตรีบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน</li> <li>4. สมาชิกมีทัศนคติไม่ดีต่อกองทุนในกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนที่ยุ่งยากและล่าช้าในการอนุมัติโครงการ</li> <li>5. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อรายได้ของสมาชิกและศักยภาพในการชำระหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> </ol>

### 3. แผนที่แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”



**วิสัยทัศน์ :** เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น  
**เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก :** สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทนำทางเศรษฐกิจ  
 สังคม การเมืองในชุมชน

**พันธกิจ**

1. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
3. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

**ประเด็นการพัฒนา**

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน
1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	1.1 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี 1.2 ส่งเสริมช่องทางการตลาด
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี	2.1 พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี 2.2 พัฒนาศักยภาพเครือข่าย
3. การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	3.1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ 3.2 การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
4. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ 4.2 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี 4.3 พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

**ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี**

**เป้าประสงค์ :** สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

**ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :**

1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาทักษะความรู้และทักษะอาชีพ
3. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น
4. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

**แผนงาน : 1. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้**

1. การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. พัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

3. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านผลิตภัณฑ์แก่กลุ่มสตรี

4. พัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายของกลุ่มสตรี

5. พัฒนากลุ่มอาชีพสตรีสู่ผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

6. การส่งเสริมความรู้เฉพาะด้านแก่สมาชิกสตรีในการประกอบอาชีพ

**2. ส่งเสริมช่องทางการตลาด ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้**

1. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก

2. จัดแสดงมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

3. ส่งเสริมการตลาด online/offline

4. เชื่อมโยงและส่งเสริมความร่วมมือผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)/การท่องเที่ยว

**ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี**

**เป้าประสงค์ :** ผู้นำสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรี มีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน

**ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :**

1. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน

2. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะ

ในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**แผนงาน : 1. พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้**

1. การจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี

2. สร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่

3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี และองค์กรสตรีให้เหมาะสมกับช่วงวัย

4. ส่งเสริมสตรีและองค์กรสตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม

และการเมืองในชุมชน

5. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี

**2. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้**

1. พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารงานของเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ให้มีประสิทธิภาพ

3. ส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความเข้มแข็ง

4. ส่งเสริมผู้นำสตรีและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเชื่อมประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่น ๆ

5. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ

### **ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี**

**เป้าประสงค์ :** บูรณาการทำงานร่วมกันกับเครือข่ายในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหาสตรี และพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

**ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :**

1. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

2. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

**แผนงาน :** 1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายการดูแลช่วยเหลือและพัฒนาสตรี

2. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ในการป้องกันปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

3. กำหนดรูปแบบความร่วมมือการขับเคลื่อนและป้องกันแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตสตรี

2. การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนและการนำแผนพัฒนาสตรีมาพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

2. ส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

3. ส่งเสริมและสนับสนุนข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

### **ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์ :**

1. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีสมรรถนะในการบริหารกองทุน

2. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ

3. นวัตกรรมหนุนเสริมประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุนฯ

4. กลไกในการบริหารงานในพื้นที่ ที่มีประสิทธิภาพ



## ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

### แผนงาน : 1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านการบริหารจัดการกองทุนแก่

บุคลากร

### 2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. สนับสนุนการให้บริการข้อมูล ข่าวสารกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. พัฒนาระบบบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้

### 3. พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชีกองทุนฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจในการสอบทานและปรับปรุงรายงานทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่
2. สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการหนี้
3. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง
4. ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานกองทุนฯ
5. ปรับปรุงโครงสร้าง อัตราค่าจ้างกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. จัดทำคู่มือ สื่อ สำหรับการปฏิบัติงานของกลไกในการขับเคลื่อนในองค์กรและกลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนทุกระดับ
7. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร สร้างแบรนด์ของกองทุนฯ ให้เป็นที่รู้จัก
8. การบริหารโครงการ บริหารสัญญา และบริหารหนี้
9. เพิ่มประสิทธิภาพ ออกส.จ. ออกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ทุกระดับ อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ หมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่ กทม./จังหวัด ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน
10. เชิดชูเกียรติสตรี กลุ่มอาชีพและเครือข่ายดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาอาชีพและบทบาทสตรี

4. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		
		2563	2564	2565
1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	8,000	8,200	5,000
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ	กลุ่ม	1,672	1,672	1,000
3. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	60	60	40
4. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	372	372	372
5. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมืองในชุมชน	คน	81,000	81,000	55,000
6. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	250	250	250
7. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างน้อย 2 ใน 4 ข้อ	ครัวเรือน	15,000	15,000	15,000
8. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	500	500	500
9. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	3.0000	3.0000	3.0000

## คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ

คำจำกัดความ :

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ

คำจำกัดความ :

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม การได้รับการพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ :

โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับเงินสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

คำจำกัดความ :

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนา และสามารถนำไปขึ้นทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) กับกรมการพัฒนาชุมชน (กรณี ปีที่ไม่มี การขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ให้ยกเว้นการประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

หมายเหตุ	จังหวัดขนาดเล็ก	34	จังหวัด ๆ ละ	4 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	136	ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดกลาง	22	จังหวัด ๆ ละ	5 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	110	ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดใหญ่	21	จังหวัด ๆ ละ	6 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	126	ผลิตภัณฑ์
	รวมทั้งสิ้น	372		ผลิตภัณฑ์			

**ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน**  
**คำจำกัดความ :**

**ผู้นำสตรี** หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรีที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

**การพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน** หมายถึง การพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้นำสตรีในการทำงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน

**ตัวชี้วัดที่ 6 กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะ**  
**ในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

**คำจำกัดความ :**

**กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี** หมายถึง

- กลุ่มองค์กร องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุน ทำงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และเฝ้าระวัง ปัญหาของสตรี

- เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกประเภท

**การพัฒนาศักยภาพและทักษะ** หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มากยิ่งขึ้น หรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มากยิ่งขึ้น

**ตัวชี้วัดที่ 7 ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่**  
**กำหนด อย่างน้อย 2 ใน 4 ข้อ**

**คำจำกัดความ :**

**คุณภาพชีวิตที่ดี** หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย 2 ใน 4 ข้อ ดังนี้

1. ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด
2. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ
3. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน
4. ครัวเรือนของสมาชิกมีการออม

**ตัวชี้วัดที่ 8 องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรี**  
**หรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี**

**คำจำกัดความ :**

**องค์กรสตรี** หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต** หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือ Theme ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ 9 การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่  
กระทรวงการคลังกำหนด

คำจำกัดความ :

เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน  
ที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล 6 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการเงิน
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านการปฏิบัติการ
4. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
5. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
6. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับคะแนน 3.0000

ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



### ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565

## 1. ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

### 1.1 ความเป็นมา/ที่มา/เหตุผล

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2555 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555 ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2558 และฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สกพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรีต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 เห็นชอบให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สกพส.) ไปอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อย ล้านบาท) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งกองทุน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยมีผลควรวรวมตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป ที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการควรวรวมกองทุนฯ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการประสานงาน และการเริ่มต้นของรอบบัญชีกองทุนหลังควรวรวม จึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนเงินสด หนี้สิน จากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) ณ วันที่ 30 เมษายน 2559 ดังนี้

- เงินสด	9,306,467,538.23 บาท
- หนี้สิน	5,974,881,188.64 บาท
รวมเงินสดและหนี้สิน	3,331,586,349.59 บาท

### 1.2 ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการโดยจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สตรีรวมกลุ่มเพื่อกู้เงินนำไปพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจในแก่สตรีและองค์กรสตรี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดำเนินการจัดสรรให้ดังนี้

#### 1.2.1 งบประมาณอุดหนุน จัดสรรให้ตามขนาดของจังหวัด

- จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน 34 จังหวัด ๆ ละ 3,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดกลาง จำนวน 22 จังหวัด ๆ ละ 4,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน 21 จังหวัด ๆ ละ 5,000,000 บาท

โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี
2. วงเงินไม่เกิน 200,000 บาท
3. โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

1.2.2 งบเงินหมุนเวียน จัดสรรให้ตามจังหวัด/กทม. โดยดูจากจำนวนสมาชิก จำนวนประชากร ผลการเบิกจ่ายในรอบปีที่ผ่านมา และหนี้ค้างชำระ วงเงินตั้งแต่ 11,000,000 - 34,000,000 บาท

โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี และสตรีประเภทบุคคลธรรมดา รวมกันตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
2. วงเงินไม่เกิน 200,000 บาท
3. โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

### 1.3 ผลการดำเนินงาน

1.3.1 สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและองค์กรสตรี ข้อมูลจากโปรแกรมทะเบียนจัดการลูกหนี้ (SARA) ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ประเภทสมาชิก	ก่อนควมรวม	ปี 2562	ปี 2563	เพิ่มขึ้น	ร้อยละ
1. บุคคลธรรมดา (สตรีอายุ 15 ปีบริบูรณ์)	10,141,759	13,599,547	14,230,892	631,345	104.64
2. องค์กรสตรี	129	52,223	61,554	9,331	117.87

1.3.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ข้อมูลจากโปรแกรมทะเบียนจัดการลูกหนี้ (SARA) ข้อมูล ณ วันที่ 29 กันยายน 2563

รายการ	จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
งบเงินทุนหมุนเวียน	1,478,000,000.00	1,560,449,658	105.42
งบเงินอุดหนุน	295,000,000.00	251,003,363	85.26
งบบริหาร	203,363,520.00	158,268,912.26	77.83
<b>รวม</b>	<b>1,976,363,520.00</b>	<b>1,969,721,933.26</b>	<b>99.57</b>



โดยมีโครงการและสมาชิกได้รับเงินทุนสนับสนุนและมีผู้ได้รับผลประโยชน์ ดังนี้

#### 1.3.2.1 เงินทุนหมุนเวียน

มีสมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์จากเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 11,074 โครงการ และมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 763,392 คน รายละเอียดดังนี้

ประเภทอาชีพ	ปีงบประมาณ 2563		
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
1. เกษตรกรรม	6,977	988,288,065	558,160
2. อุตสาหกรรม	554	79,683,583	44,320
3. พาณิชยกรรมและบริการ	996	142,433,789	79,680
4. คหกรรม	664	90,304,779	53,120
5. หัตถกรรม	1,772	244,356,425	19,232
6. ศิลปกรรม	111	15,383,017	8,880
<b>รวม</b>	<b>11,074</b>	<b>1,560,449,658</b>	<b>763,392</b>

#### 1.3.2.2 เงินอุดหนุน

มีสมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์จากเงินอุดหนุน จำนวน 5,136 โครงการ จำนวนเงิน 251,033,363 บาท และมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 410,880 คน รายละเอียดดังนี้

ประเภทอาชีพ	ปีงบประมาณ 2563		
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
1. ส่งเสริมสุขภาพสตรี	2,055	100,401,345	164,400
2. แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม	770	37,650,504	61,600
3. แก้ไขปัญหาความยากจน	1,284	62,750,841	102,720
4. พัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการเป็นผู้นำ	1,027	50,200,673	82,160
<b>รวม</b>	<b>5,136</b>	<b>251,003,363</b>	<b>410,880</b>

1.3.3 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินโครงการ/มาตรการช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

1) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการชั่วคราว : พักชำระหนี้ให้แก่สมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ 1) ลงวันที่ 1 เดือนเมษายน พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือสมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว โดยพักชำระหนี้เป็นระยะเวลา 12 เดือน ให้กับสมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีหนี้หรือหนี้ค้างชำระที่ถึงกำหนดชำระในห้วงตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 และมาแสดงความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยจะต้องไม่อยู่ระหว่างการดำเนินคดีในชั้นศาลและลูกหนี้ที่ศาลมีคำพิพากษา ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 14 ตุลาคม 2563 รายละเอียดดังนี้

จำนวน (จังหวัด)	จำนวน (โครงการ)	เงินต้นคงเหลือ (บาท)	ดอกเบี้ย (บาท)	ดอกเบี้ยผัดนัด (บาท)	เบี้ยปรับ (บาท)	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (คู่ในสัญญา)	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (ในโครงการ)
77	20,307	2,024,446,539.07	27,314,693.78	139,920,533.12	9,824,621.06	99,130	441,822

2) โครงการสตรีแบ่งปันรัก ปลูกพืชผักปลอดภัย มีวัตถุประสงค์เพื่อณรงค์ให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ ปลูกพืชผักสวนครัว แลกเปลี่ยนแบ่งปันพืชผักสวนครัวซึ่งกันและกันนำไปสู่การจัดตั้งธนาคารเมล็ดพันธุ์ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหารในระดับครอบครัวและชุมชนในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีผลการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563) ดังนี้



1. รมรรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจ “โครงการสตรีแบ่งปันรัก ปลุกพืชผักปลอดภัย” แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/จังหวัด และคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จำนวน 19,757 ครั้ง รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,103,679 คน

2. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นผู้นำปลุกผักสวนครัว ตาม “โครงการสตรีแบ่งปันรัก ปลุกพืชผักปลอดภัย” และรมรรงค์ ขยายผลให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปลุกพืชผักปลอดภัย จำนวนทั้งสิ้น 10,855,928 คน

3. จัดตั้งกองทุนสตรี กองทุนเมล็ดพันธุ์ (กองทุนเมล็ด/กิ่ง/พันธุ์/พืชผัก ประจำหมู่บ้าน/ตำบล) เป้าหมายอย่างน้อยอำเภอละ 1 กองทุน รวม 878 กองทุน จำนวน 76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 2,287 กองทุน

4. จัดตลาดสตรีแบ่งปันรัก พืชผักปลอดภัย เพื่อแลกเปลี่ยนพืชผักสวนครัวร่วมกันระหว่างสมาชิก ในหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล (แจก แลก ขาย) จำนวน 76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 2,630 ครั้ง

5. คัดเลือกและเชิดชูเกียรติสตรี/องค์กรสตรี จำนวน 3 ประเภท ดังนี้

1) มีครัวเรือนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้นแบบด้านการปลุกพืชผักสวนครัว จำนวน 878 ครัวเรือน

2) มีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ต้นแบบด้านการปลุกพืชผักสวนครัว จำนวน 76 คณะ

3) มีคลิปวิดีโอการปลุกผักสวนครัวต้นแบบ จำนวน 76 คลิป

1.3.4) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมาตรการ เพื่อช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกิจกรรม/โครงการที่สำคัญๆ ดังนี้

1) ประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 1) ลงวันที่ 21 เดือนมกราคม พ.ศ. 2563 และ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 20 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการลดภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนที่เกิดจากดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่งเสริมให้สตรีมีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจจากการใช้เงินกู้ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้ กรณีลูกหนี้รายใหม่ ลูกหนี้รายใหม่ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ ให้ได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ขณะทำสัญญาในอัตราร้อยละ 0.10 ต่อปี กรณี ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ประกาศมีผลใช้บังคับและไม่เคยผิดนัดชำระหนี้ จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญาเหลือในอัตราร้อยละ 0.10 ต่อปีนับแต่วันประกาศใช้ประกาศฯ และกรณีลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิดนัดชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน 60 วันนับแต่วันที่ประกาศมีผลบังคับใช้ และปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี ในระยะ 3 เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ 4 เป็นต้นไปจะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ 0.10 ต่อปี

ผลการดำเนินงานตามมาตรการลดดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิต้นักกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ 1,2)

ประเภท ลูกหนี้	จำนวน (โครงการ)	เงินต้น (บาท)	ดอกเบี้ย (0.1%) (บาท)	ดอกเบี้ยตาม สัญญา (3%) (บาท)	ดอกเบี้ยค้างชำระ		จำนวน สมาชิกได้รับ ผลประโยชน์ (คน)
					ดอกเบี้ยผิต้นัก (7.5 %) (บาท)	เบี้ยปรับ (บาท)	
ลูกหนี้ราย ใหม่	7,138	859,069,894.81	867,079.82	-	-	-	163,111
ลูกหนี้ราย เดิม ไม่ผิต้นัก	12,693	982,557,239.67	982,557.24	-	-	-	264,538
ลูกหนี้ราย เดิมผิต้นัก	16,766	1,324,153,504.80	-	32,929,859.90	229,088,939.24	9,838,928.16	336,736
รวมทั้งสิ้น	36,597	3,165,780,639.28	1,849,637.06	32,929,859.90	229,088,939.24	9,838,928.16	764,385

ข้อมูล ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2563

2) โครงการกองทุนพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สร้างพลังสตรี สร้างสุข ในชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และทิศทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอนาคต เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพแก่กลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการสร้างพลังสตรีในการพัฒนาชุมชน จัดระหว่างวันที่ 15 – 19 ธันวาคม 2562 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต กทม. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมาย และเจ้าหน้าที่โครงการ รวมทั้งสิ้น 2,080 คน

3) โครงการกองทุนพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สร้างพลังสตรี สร้างรายได้ ให้กลุ่มอาชีพ กระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการสร้างพลังสตรีในการพัฒนาชุมชน และเพื่อให้สตรีเป็นพลังในการส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก จัดระหว่างวันที่ 8 – 15 สิงหาคม 2563 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร, ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด, คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.), คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต กทม., คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, กลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมาย และเจ้าหน้าที่โครงการ รวมทั้งสิ้น 1,733 คน

### 1.3.5 แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป

กำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อลดหนี้เกินกำหนดชำระ 1,315,431,090.28 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.30 ให้นำนี้ค้างชำระลดลงเหลือร้อยละ 5 ในเดือนธันวาคม 2563

### 1.3.6 แนวทางการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนงาน

#### ระดับอำเภอ

1. สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัคร และคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับตำบล/เทศบาล ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. ตรวจสอบการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนของสมาชิกว่ามีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีศักยภาพในการชำระคืนเงินกู้ยืม
3. ติดตาม สนับสนุน ให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ ในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกที่กู้ยืมเงินเพิ่มทักษะอาชีพ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการตลาด
4. ติดตามเร่งรัด การชำระคืนเงินกู้ยืมที่มีหนี้เกินกำหนดชำระ
5. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และเพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกิจกรรมร่วมกัน

#### ระดับจังหวัด

1. วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับจังหวัด เช่น ความต้องการในการกู้ยืมเงินกองทุน การชำระคืนเงินกู้ยืม สถานการณ์หนี้เกินกำหนดชำระ เพื่อกำหนดแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ซึ่งเป็นกลไกภาคประชาชนในการช่วยเหลือ สนับสนุน ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่
3. กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการหนี้ให้เป็นไปตามสัญญา เพื่อลดหนี้เกินกำหนดชำระ ให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ 5
4. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และบูรณาการดำเนินกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

2. ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2.1 ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ประมาณการไว้ จำนวน 1,077,073,856.68 บาท โดยเป็นการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสมาชิกตามสัญญาและดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมตามสัญญา

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายรับ	จำนวนเงิน
การชำระคืนเงินกู้จากสมาชิกตามสัญญา	
- เงินต้น	1,075,281,719.48
- ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	1,792,136.20
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,077,073,856.68</b>

2.2 ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 2,108,036,300 บาท

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1,044,495,500 บาท

งบบุคลากร 69,560,760 บาท

งบดำเนินงาน 228,022,400 บาท

งบลงทุน 3,912,300 บาท

เงินให้กู้/เงินอุดหนุน 743,000,000 บาท

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
<b>1. งบบุคลากร</b>	<b>69,560,760</b>
1.1 ค่าลูกจ้างกองทุนฯ	3,444,000
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	66,116,760
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>228,022,440</b>
2.1 ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	223,930,240
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	4,092,200
<b>3. งบลงทุน</b>	<b>3,912,300</b>
3.1 ค่าครุภัณฑ์	3,912,300
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-
<b>4. เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน</b>	<b>743,000,000</b>
4.1 เงินทุนหมุนเวียน	600,000,000
4.2 เงินอุดหนุน	143,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,044,495,500</b>

### 3. ประมาณการกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564) ดังนี้

	หน่วย : บาท
- ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563	2,755,411,311.37
- รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – มิถุนายน 2564	436,376,883.09
- รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – มิถุนายน 2564	1,630,958,684.73
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564</b>	<b>1,560,829,509.53</b>
- ประมาณการรายรับระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน 2564	191,713,003.31
- ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน 2564	376,394,266.64
<b>ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564</b>	<b>1,376,148,246.20</b>

#### 4. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565

(1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(2) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(3) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับอนุมัติ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว

(4) เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ

(5) เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ

(6) จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

(7) จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565

(8) จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 รายเดือน รายไตรมาสให้ อกส.จ. และกรมการพัฒนาชุมชน

(9) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรี เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบรายเดือน รายไตรมาส

(10) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. 2565



5. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีปฏิญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์
1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	5,000	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 1
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ	กลุ่ม	1,000	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 1
3. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	40	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 1
4. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	372	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 1
5. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน	คน	55,000	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 2
6. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/ องค์กร	250	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 2
7. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างน้อย 2 ใน 4 ข้อ	ครัวเรือน	15,000	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 3
8. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	500	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 3
9. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	3.0000	สกส./จังหวัด/ กทม.	ประเด็นการพัฒนา ที่ 4

## 6. โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565

### ประเด็นการพัฒนาค 1 การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 5,000 โครงการ
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนาทักษะความรู้และทักษะอาชีพ จำนวน 1,000 กลุ่ม
3. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 40
4. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) จำนวน 372 ผลิตภัณฑ์

แผนงาน :

1. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี
2. ส่งเสริมช่องทางการตลาด

ประเด็นการพัฒนาที่ 1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565								ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
แผนงาน : การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี			610,410,400.00											
1. จัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายให้จังหวัด/กทม.	จังหวัด	77	600,000,000.00										สกส.	จังหวัด/ กทม.
2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	76/1/3,800	4,195,200.00										สกส.	จังหวัด
2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	1/1/50	55,200.00										สกส.	สกส (อนุฯ กทม.)
4. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้าน ผลิตภัณฑ์แก่กลุ่มสตรี	รุ่น/วัน/คน	76/2/3,800	3,880,000.00										สกส.	จังหวัด
5. โครงการเชื่อมโยงและส่งเสริมความร่วมมือ ชุมชนและการท่องเที่ยวชุมชน	รุ่น/วัน/คน	76/1/2,280	2,280,000.00										สกส.	จังหวัด

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
แผนงาน : ส่งเสริมช่องทางการตลาด			19,310,000.00															
1. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	วัน/ครั้ง	2/3/1,725	10,350,000.00														สกส.	จังหวัด
2. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	กลุ่ม/วัน/ ครั้ง	30/2/3	180,000.00														สกส.	สกส (อนุฯ กทม.)
3. โครงการพัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีสู่ผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	รุ่น/วัน/คน	878/2/ 13,170	8,780,000.00														สกส.	อำเภอ
4. โครงการส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทย “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก”	โครงการ	1	-														สกส.	จังหวัด

## ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี

### เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

ผู้นำสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรี มีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน

### ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

1. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน จำนวน 55,000 คน

2. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 250 กลุ่ม/องค์กร

### แผนงาน :

1. พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
2. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
<b>แผนงาน : พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี</b>			<b>146,850,000.00</b>														
1. การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด	77	143,000,000.00														สกส.
2. โครงการสร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่	จังหวัด	77	3,850,000.00														สกส.
<b>แผนงาน : พัฒนาศักยภาพเครือข่าย</b>			<b>55,796,000.00</b>														
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการ ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			20,676,000.00														
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	878/1/ 26,340	17,560,000.00														สกส.
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการ ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ จังหวัด	รุ่น/วัน/คน	76/1/ 3,800	3,116,000.00														สกส.

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรีและองค์กรสตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
2. โครงการส่งเสริมการบริหารเครือข่าย กองทุนฯ ทุกระดับให้เข้มแข็ง	รุ่น/วัน/คน	878/1/ 26,340	35,120,000.00													สกส.	อำเภอ

### ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

#### เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

บูรณาการทำงานร่วมกันกับเครือข่ายในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหาสตรี และพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

#### ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

1. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวน 15,000 ครอบครัว
2. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี จำนวน 500 โครงการ

#### แผนงาน :

1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
2. การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี



ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
<b>แผนงาน : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ</b>			<b>12,750,000</b>														
1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายช่วยเหลือและพัฒนาสตรี	จังหวัด/ อำเภอ	76/878	4,770,000.00														สกส.
2. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ในการป้องกันแก้ไขและพัฒนาชีวิตสตรี	รุ่น/วัน/คน	76/2/ 3,800	4,180,000.00														สกส.
3. โครงการประชุมหารูปแบบความร่วมมือการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	รุ่น/วัน/คน	76/2/ 2,280	3,800,000.00														สกส.
<b>แผนงาน : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรี</b>			<b>30,730,000</b>														
1. โครงการกองทุนเมล็ดพันธุ์สู่ครัวชุมชน	จังหวัด/ อำเภอ	76/878	-														สกส.
2. โครงการส่งเสริมและจัดทำแผนพัฒนาสตรี	รุ่น/วัน/คน	878/1/ 17,560	13,170,000.00														สกส.
3. ส่งเสริมสตรีในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	รุ่น/วัน/คน	878/2/ 26,340	17,560,000.00														สกส.

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
แผนงาน : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรี			-														
1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนข้อมูล ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา คุณภาพชีวิตสตรี	จังหวัด	76	-														สกส.
2. โครงการสตรีร่วมใจ ปลุกพืชสมุนไพรใน ครัวเรือน	จังหวัด/ อำเภอ	76/878	-														สกส.

#### ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

##### เป้าประสงค์ประเด็นการพัฒนา :

1. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ
2. นวัตกรรมหนุนเสริมประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุน
3. กลไกในการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ

##### ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลัง กำหนด จำนวน 3.0000 คะแนน

##### แผนงาน :

1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี
3. พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
<b>แผนงาน : พัฒนาและสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อน กองทุนฯ</b>			<b>4,855,500.00</b>															
1. โครงการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	รุ่น/วัน/คน	3/3/372	4,325,500.00														สกส.	สกส. (อน.)
2.โครงการจัดการความรู้การทำงานใน ด้านการบริหารจัดการกองทุน	รุ่น/วัน/คน	1/2/70	530,000.00														สกส.	สกส. (ศก.)
<b>แผนงาน : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและ เทคโนโลยี</b>			<b>15,550,000.00</b>															
1. โครงการค่าบำรุงรักษาระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้	ระบบ	1	12,550,000.00														สกส.	สกส.(นย)
2. โครงการสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบ	1	3,000,000.00														สกส.	สกส.(นย)
<b>แผนงาน : พัฒนาระบบในการบริหารจัดการ</b>			<b>11,571,500.00</b>															
1.โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี ประจำปี 2565			1,820,000.00														สกส.	จังหวัด

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่นจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)	แห่ง	1	52,000.00														สกส	สกส (อนุฯ กทม.)
กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ระดับเขตตรวจราชการ	เขต	18	730,000.00														สกส	สกส. (ศก.)
กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีดีเด่น	กิจกรรม	1	1,038,000.00														สกส	สกส. (ศก.)
2. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี ประจำปี 2565	จังหวัด	76	3,548,300.00														สกส.	จังหวัด
3. โครงการพัฒนากลไกในการบริหารจัดการหนี้ เกินกำหนดชำระ	รุ่น/วัน/คน	76/2/ 3,800	4,180,000.00														สกส.	จังหวัด
4. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	เล่ม	3,000	523,200.00														สกส.	สกส.(นย.)
5. โครงการศึกษาวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายหลังการคว่ำรวม	โครงการ	1	1,500,000.00														สกส.	สกส.(นย.)

## คณะผู้จัดทำ

### ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ปรึกษา

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 1. นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ  | อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน                       |
| 2. นางวิไลวรรณ ไกรโสดา    | รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน                    |
| 3. นางทรงลักษณ์ วรภัย     | ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี              |
| 3. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ                     |
| 4. นายวีระพล ปักคำไทย     | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์          |
| 5. นางพัชรินทร์ พานำมา    | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน           |
| 6. นายธีระพล คู่คิด       | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย                       |
| 7. นายเอกราช ญาณอุบล      | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผนงาน |
| 8. นายกฤษฎา สาคร          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ             |
| 9. นายกฤษฎา จ้างกาเขียว   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ           |
| 10. นายประทีป คำดวง       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                     |

### ผู้ร่วมทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- |                                    |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวสมัญญ เล็กเซ่ง            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| 2. นางสาวปยุตา จันทร์เส็ง          | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ       |
| 3. นายเทพสวัสดิ์ จันทพล            | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ      |
| 4. นางขวัญใจ ไบจันทร์              | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ       |
| 5. นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ       |
| 6. นายภัทรธาดา ปะตังดาโต           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| 7. นายฐิติพงศ์ สิริมา              | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 8. นางสาวธัญชนก นามเจิง            | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ     |
| 9. นางสิริลักษณ์ ภาสะเทมีย์        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |
| 10. นางนิทรา ชูจิตร์               | เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญการ        |
| 11. นางสาวกัลยากร ศรีชุมจันทร์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 12. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 13. นางสาวณภัทร เทพพูลผล           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 14. นางสาวปณตพร สมดี               | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 15. นางสาวนภัค น้อยศิริ            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 16. นางสาวปวีณา ท่าสว่าง           | นักวิชาการพัฒนาชุมชน               |
| 17. นางสาววันวิสา กาญจนสมบัติ      | นักวิชาการพัฒนาชุมชน               |
| 18. นางสาวกัลยาณี ณ ขาตรี          | นักวิชาการพัฒนาชุมชน               |
| 19. นางสาวเมรินทร์ รัชชนะธรรม      | นักวิชาการพัฒนาชุมชน               |
| 20. นางสาวเกษินี ธรรมชัย           | นักจัดการงานทั่วไป                 |

## ผู้ร่วมทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

21. นางเยาวนาฏ ช้ายเกล้า	นักจัดการงานทั่วไป
22. นางสาวธรรณกร สุขเกษม	นักจัดการงานทั่วไป
23. นางสาวนริสา สัมจิน	นักจัดการงานทั่วไป
24. นายกรกฎ วงศ์จำปา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
25. นายอภิเดช อากาศไชย	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
26. นายอธิชัย มณีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ
27. นายจารึก ช่างจักร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
28. นางสาวเหมวดี ชุ่นสั้น	นักวิเคราะห์งบประมาณ
29. นางสาวเมธาวี บัวชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
30. นางสาวกาญจนา ปาละกะวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ
31. นางสาวลัดดาวัลย์ แสงอรุณ	นักทรัพยากรบุคคล
32. นางสาวกิติมา วรรณภรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี
33. นางสาวพิมพ์ลดา ขวัญดี	นิติกร

### สถานที่ติดต่อ:

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2141 3075 โทรสาร 0 2143 7986

