



แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนารัฐบาล

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสตรีและองค์กรสตรีรวมถึงทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๓. โครงสร้างกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
๔. โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๖
ส่วนที่ ๒ ทิศทางแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๑
๑. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาระดับประเทศ	๑๒
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๓
๓. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๔
๔. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	๒๑
๑. ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๔	๒๒
๒. ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๗
๓. ประมาณการกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๘
๒. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	๒๖
๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๙
๔. โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	๓๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๓๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๒
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์การในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๕

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารกองทุนฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพวัดด้วยการประเมินผลทุนหมุนเวียน จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง เป็นหน่วยดำเนินการ และมีบริษัทที่ปรึกษาเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนของทุกกองทุน แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่กำหนดให้มีการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ – ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน และนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ ในการจัดทำคำขอของงบประมาณ เพื่อแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๑ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

๑. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี

๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๓. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕. แต่งตั้งผู้อำนวยการ

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๒.๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ฉบับ

๑. ประเด็นพลังงานสังคม

๒. ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

๒.๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๓ ด้าน

๑. ด้านการเมือง

๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๓. ด้านกฎหมาย

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม

๕. ด้านเศรษฐกิจ

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. ด้านสาธารณสุข
๘. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ด้านสังคม
๑๐. ด้านพลังงาน
๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๒. ด้านการศึกษา
๑๓. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์หลักของแผนพัฒนา คือ “พลิกโฉมประเทศไทย สู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน
๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) มีจึงได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ดังนี้

๑. ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
๒. ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
๓. ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
๔. ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
๕. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
๖. ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน
๗. ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้
๘. ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะนำอยู่ ปลอดภัย เด็ดโตได้อย่างยั่งยืน
๙. ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๑๐. ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
๑๑. ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิประเทศ
๑๒. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒.๖ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คัดกรอง ช่วยเหลือและ
เยียวยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

๒.๗ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์ “ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ”

แผนปฏิบัติการที่ ๑ การบริหารจัดการชุมชนเพื่อการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติการที่ ๒ การบริหารจัดการและขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากด้วยทุนชุมชน

แผนปฏิบัติการที่ ๓ การบริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างบทบาท
การพัฒนาชุมชนในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ

แผนปฏิบัติการที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรให้มีความทันสมัย สมรรถนะสูง มีจิตวิญญาณการ
พัฒนาชุมชนอย่างมืออาชีพ

๒.๘ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน
ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ
ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ

๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) ๑ คณะ

๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ คณะ

๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับอำเภอ (อกส.อ.) ๘๗๘ คณะ

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ๑ คณะ

๗. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต

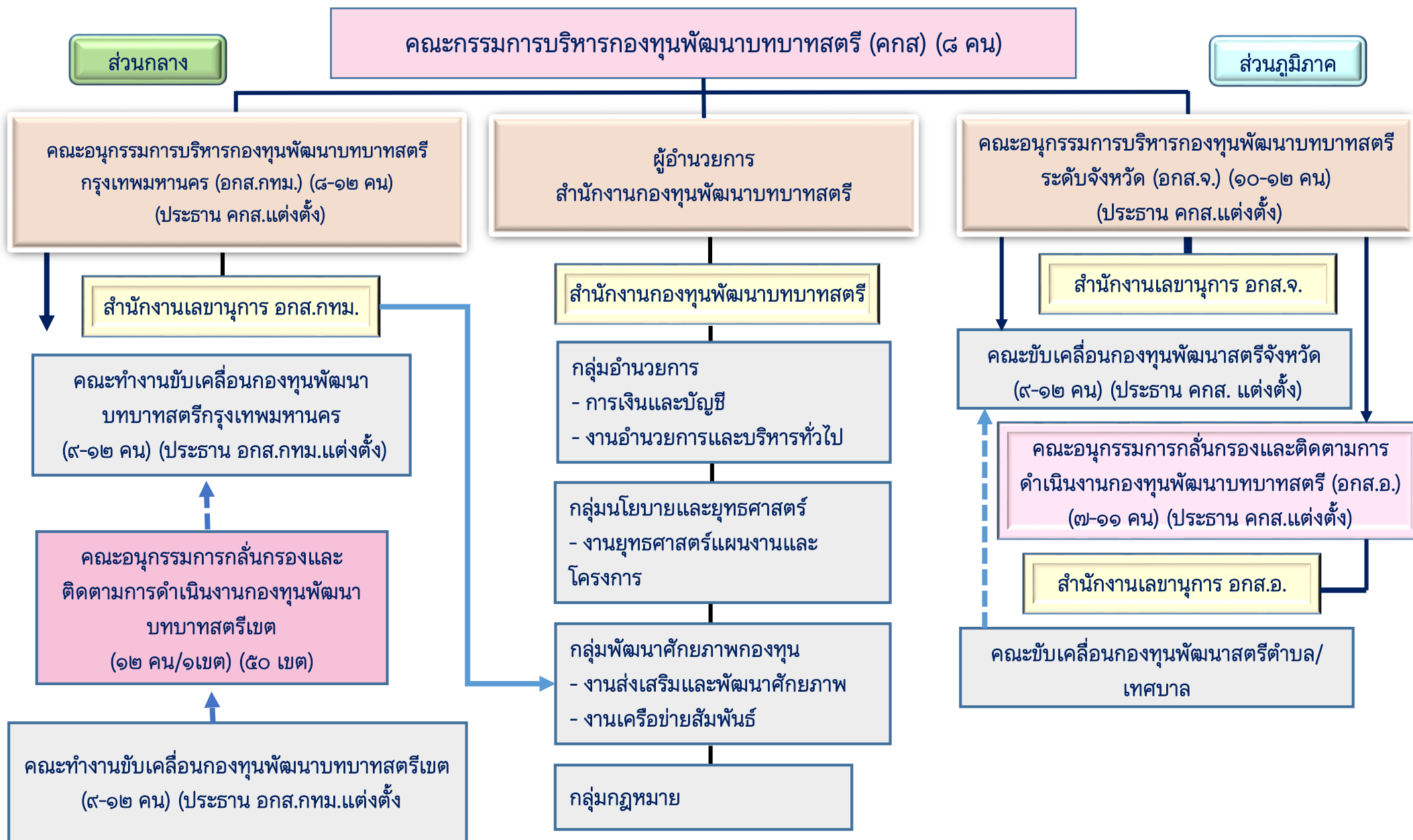
๘. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ๕,๘๘๔ คณะ/เทศบาล ๑,๘๘๕ คณะ

(ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๙. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ๘๙,๐๘๖ คน

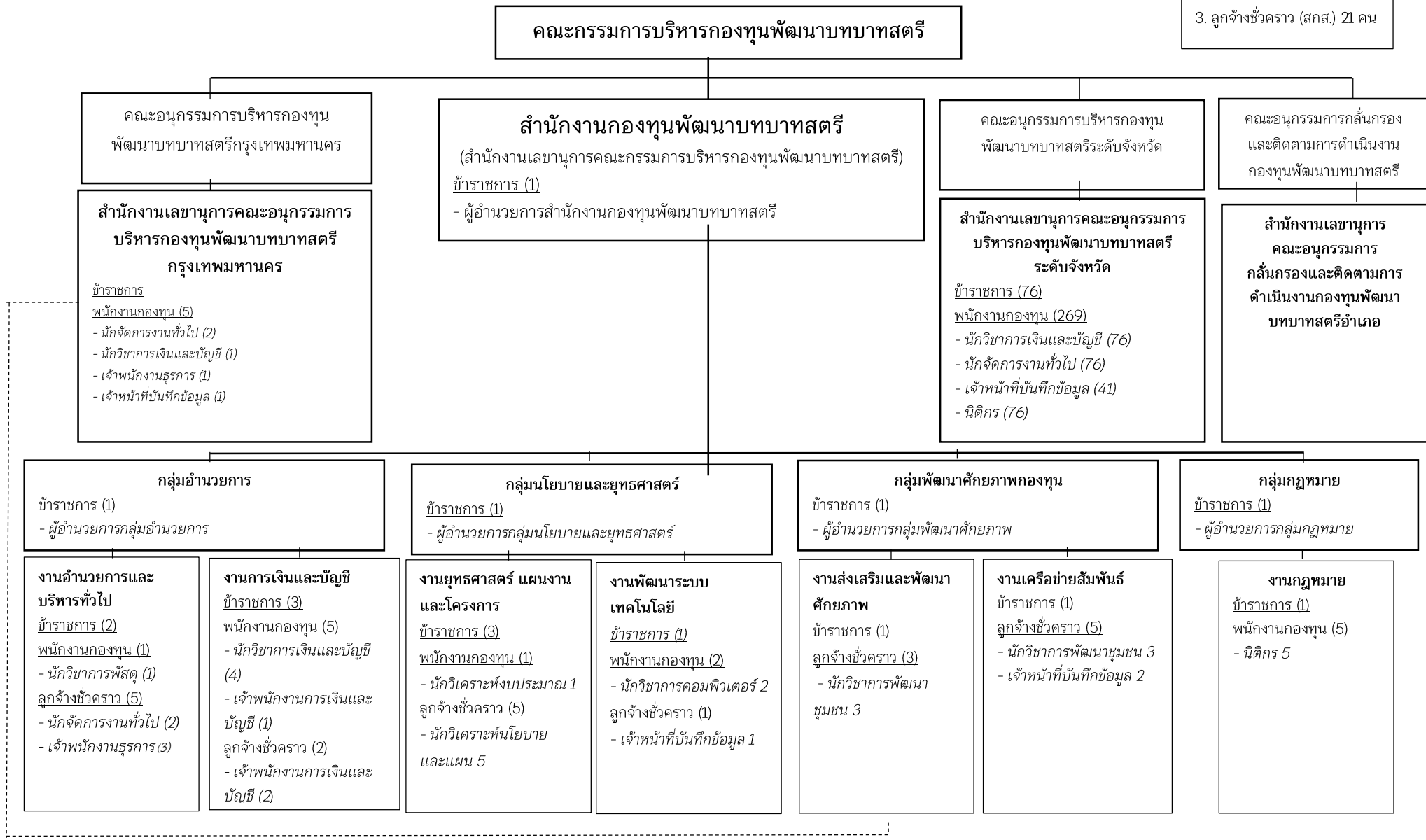
(ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

โครงสร้างกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



๔. โครงสร้างอัตรากำลังและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ข้าราชการ (สกล.) 36 คน
2. พนักงานกองทุน 288 คน
 - สกล. 19 คน
 - สำนักงาน อกสจ. 269 คน
3. ลูกจ้างชั่วคราว (สกล.) 21 คน



๔.๑ อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๒๓ อัตรา

๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ข้าราชการ (เต็มเวลา)	จำนวน ๓๘ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๖ อัตรา)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๑๔ อัตรา
- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๑ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๗๓ อัตรา

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๕ อัตรา
--	---------------

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- ข้าราชการ (บางเวลา)	จำนวน ๗๖ อัตรา (จังหวัดละ ๑ อัตรา)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๖๙ อัตรา (จังหวัดละ ๒ - ๓ อัตรา)
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๔๕ อัตรา

๔.๒ หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คคส.ข้อ ๑๒

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คคส. มอบหมาย

๔.๓ บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของกองทุนในปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประเมินการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คคส.อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คคส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐)

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุนฯ ตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คคส.ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คคส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)

๔.๔ โครงสร้างการบริหาร

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.)

มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่งตั้งผู้อำนวยการ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)

มีอำนาจหน้าที่ บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกในพื้นที่กรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (อกส.จ.)

มีอำนาจหน้าที่ บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกในระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่จังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)

มีอำนาจหน้าที่ กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานของกองทุนในพื้นที่อำเภอ จัดทำแผนกติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาล แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้านหรือชุมชน แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค เสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มอบหมาย

๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) มีการแบ่งกลุ่มงานเพื่อปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานอำนวยการและบริหารงานทั่วไปของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานการเงินและบัญชีของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

(๑) **งานอำนวยการและบริหารทั่วไป** ทำหน้าที่บริหารงานทั่วไปของสำนักงาน งานธุรการ งานสารบรรณ และงานควบคุมภายใน บริหารทรัพยากรบุคคล งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ และทรัพย์สินอื่น ๆ ของสำนักงาน สนับสนุนการประชุม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงาน

(๒) **งานการเงินและบัญชี** ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท (งบบริหาร งบเงินอุดหนุน และงบเงินหมุนเวียน) ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.) และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) กำหนด ปรับปรุงและพัฒนาระบบบัญชีและการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การโอนจัดสรรเงินควบคุม ติดตามและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการคลัง การบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๒ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรเงินทุน การจัดทำแผนงานโครงการ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี การควบคุมดูแลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการทั้งภายใน ภายนอก และเพื่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

(๑) **งานนโยบายและแผนงาน** มีอำนาจหน้าที่วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำแผนการดำเนินงาน และค่าของงบประมาณประจำปี จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนและควบคุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับเงินหมุนเวียน และเงินอุดหนุนต่อผู้บริหาร สรุปรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารเพื่อประกอบการตัดสินใจ

(๒) **งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน** มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ และข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน พัฒนาและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาโครงข่ายพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบข้อมูลและการรายงานกับส่วนภูมิภาค บริการข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลลูกหนี้ ทั้งภายในและภายนอกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลของกองทุน

๕.๓ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการ คณะทำงาน และอาสาสมัคร ทุกระดับ งานส่งเสริมและพัฒนา สตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี การแสวงหาความร่วมมือ การประสานงาน เครือข่ายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสวัสดิภาพสตรีและองค์กรสตรี งานยกระดับมาตรฐาน และธรรมาภิบาลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

(๑) **งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุน** มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางการส่งเสริมความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ คณะทำงาน และอาสาสมัคร ทุกระดับ ยกระดับมาตรฐานและธรรมาภิบาลของกองทุน และเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และงานบริหารทั่วไปของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

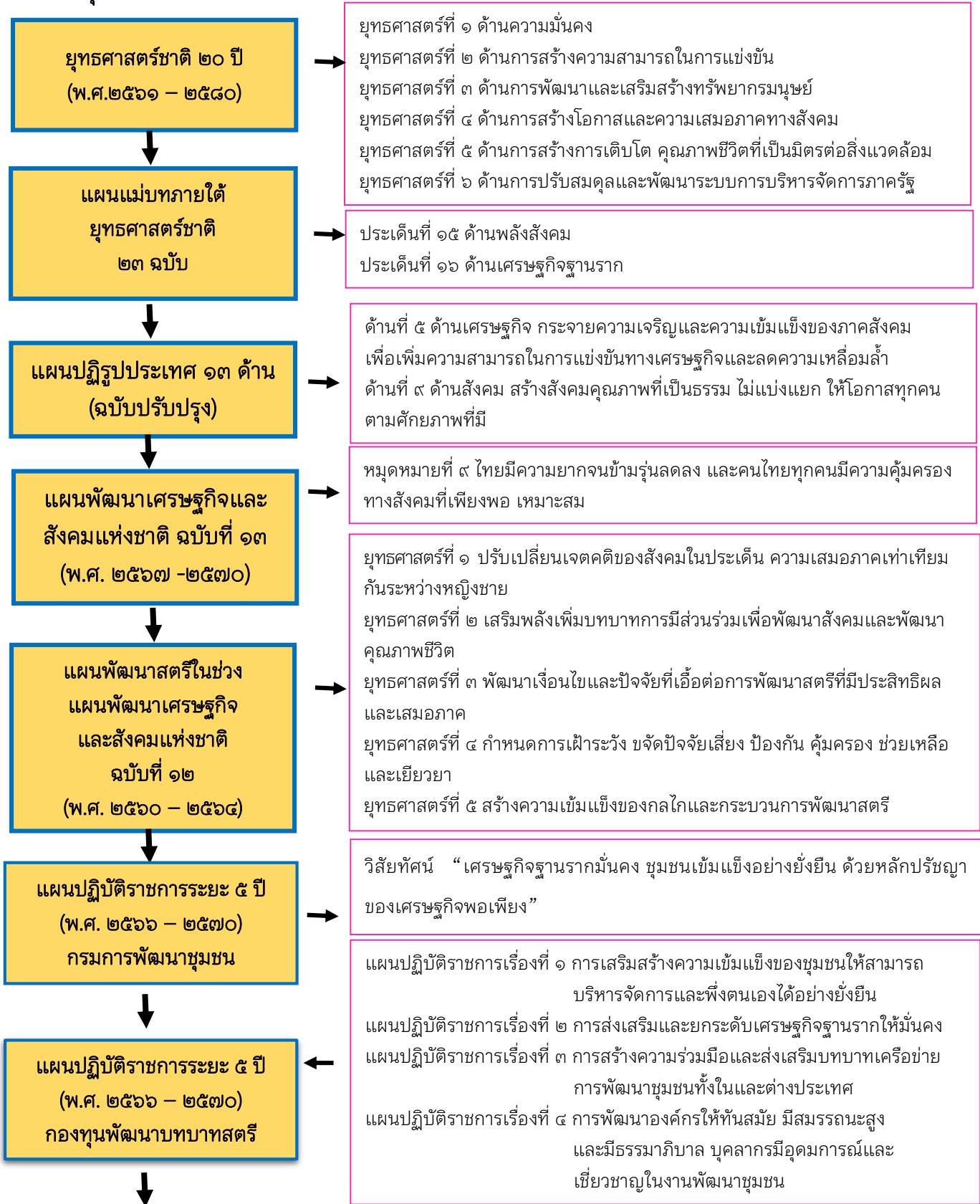
(๒) **งานเครือข่ายสัมพันธ์** มีหน้าที่ขยายฐานสมาชิก ให้คำปรึกษา และส่งเสริม ในการเข้าถึงแหล่งทุน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพสตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี ในทุกด้าน การส่งเสริม สร้างความเข้มแข็ง สนับสนุนกิจกรรมเครือข่ายสมาชิกกองทุน สร้างความเข้าใจ ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับสตรี สนับสนุนและพัฒนาจัดการความรู้ การบริหารจัดการกองทุนในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๕.๔ กลุ่มกฎหมาย มีหน้าที่ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุน การดำเนินงาน และให้คำแนะนำ ปรึกษา วินิจฉัยตีความเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ข้อพิพาท งานนิติกรรมและสัญญา งานสนับสนุน และพัฒนา ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลลูกหนี้เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระและการทุจริตต่าง ๆ และตรวจสอบข้อเท็จจริง ประสานและดำเนินการด้านกฎหมายต่าง ๆ ส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประสานงานในชั้นพนักงานสอบสวน อัยการ ศาล และชั้นบังคับของกองทุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน จัดทำแผน การตรวจสอบประจำปีที่เป็นระบบ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้มีอำนาจ และติดตามการตรวจสอบ

ส่วนที่ ๒
ทิศทางแผนปฏิบัติการระยะยาว
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาระดับประเทศ



ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>S๑: เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ ไม่จำกัดอายุ ผู้กู้ ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกัน และไม่ตรวจสอบ Credit Bureau ทำให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>S๒: มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี ทำให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ในชุมชน</p> <p>S๓: คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบ ข้อกฎหมายรองรับ ทำให้เกิดความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน</p> <p>S๔: มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ทำให้มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้</p> <p>S๕: มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาประมาณ ๑๕ ล้านคน สมาชิกประเภทองค์กรสตรีประมาณ ๗๕,๐๐๐ องค์กร ทำให้กองทุนสามารถสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมได้มาก</p> <p>S๖ : มีคณะทำงานทั้งภาครัฐและภาคประชาชนที่ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิกอย่างสม่ำเสมอทำให้เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>W๑: กองทุนฯ ไม่มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงิน ไม่สามารถทวงหนี้ได้อย่างเข้มข้น ผู้กู้บางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระคืน ทำให้เกิดอัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL) สูงขึ้น</p> <p>W๒: พนักงานกองทุน ไม่มีความผูกพันต่อองค์กรเนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพทำให้มีการลาออกบ่อยครั้งส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนแนะนำงานกัน</p> <p>W๓: เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก</p> <p>W๔: กระบวนการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ขึ้นอยู่กับแนวทางนโยบายการดำเนินการในแต่ละพื้นที่ ทำให้แนวทางการปฏิบัติงาน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>W๕: ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงินบัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุน ทำให้การทำงานล่าช้า เกิดความผิดพลาด ต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น</p> <p>W๖: ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระคืนเพราะมีความเชื่อว่าเงินกองทุนเป็นเงินราชการไม่จำเป็นต้องชำระคืน</p>
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<p>O๑: ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัยทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน</p> <p>O๒: มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคม ที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาสตรีทำให้สามารถร่วมบูรณาการการทำงานได้</p> <p>O๓: สตรี/องค์กรสตรีมีบทบาทในสังคมในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น</p> <p>O๔: กระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้อย่างง่ายดายในต้นทุนที่ต่ำ รวมถึงรูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่ เป็นปัจจัยเร่งให้ธุรกิจออนไลน์ในไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้มีโอกาสนในการพัฒนาช่องทางตลาดใหม่แก่สมาชิก พัฒนาบริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยี พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนด้วยเทคโนโลยี</p> <p>O๕: สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรี ปัญหาการละเมิดและกระทำความรุนแรงต่อสตรี</p>	<p>T๑: โครงสร้างประชากรและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการที่แตกต่างจากเดิม ต้องการนวัตกรรมใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ</p> <p>T๒: ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พบว่าเศรษฐกิจไทยหดตัวลงรุนแรงกว่าประเทศส่วนใหญ่ในโลก เป็นเหตุให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น และส่งผลให้สัดส่วนหนี้ครัวเรือนต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทำให้สมาชิกรายได้อาจลดลง หรือขาดรายได้ มีปัญหาการชำระคืนเงินต้น และดอกเบี้ยของกองทุน</p> <p>T๓: โครงสร้างประชากรของประเทศ เข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีประชากรอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ทำให้อัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น</p> <p>T๔: ภาวะเศรษฐกิจ ทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลการต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิกส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น ขาดเงินออม</p>

๓. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

พันธกิจ

๑. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน

๒. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง ค้ำครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

๓. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน
๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน	๑.๑ การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ ๑.๒ การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ๑.๓ การส่งเสริมช่องทางการตลาด ๑.๔ การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริการ
๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๑ การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ ๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒.๔ การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม
๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล	๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ๓.๒ การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล ๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ ๓.๔ การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

ประเด็นพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
๒. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

แนวทางการพัฒนา : ๑.๑ การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพ
๒. การส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี
๕. การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

แนวทางการพัฒนา : ๑.๒ การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูล (ฐานข้อมูลอาชีพ/ฐานข้อมูลตลาด)
๒. การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาดให้แก่กลุ่มอาชีพสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๑.๓ การสร้างภาคีเครือข่ายให้บริการ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. ส่งเสริมตลาด online/offline
๒. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก
๓. จัดมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๑.๔ การส่งเสริมช่องทางการตลาด ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การสร้างภาคีเครือข่ายในการให้บริการ
๒. การพัฒนาการบริหารร่วมกับภาคีเครือข่าย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน
๒. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา : ๒.๑ การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. การสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพสตรี ผู้นำสตรี และองค์กรสตรี
๓. การสร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การปกครองและการเมืองในชุมชน
๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การส่งเสริมองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเชื่อมประสานการทำงานร่วมกัน

๓. การส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี
๕. การส่งเสริมเครือข่ายสตรีในการประสานทำงานร่วมกับองค์กรสตรี
และเครือข่ายอื่นๆ การเพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ทุกระดับ อาสาสมัคร
ผู้ประสานงานกองทุนฯ ในระดับหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่ กทม. ให้สามารถร่วมกันขับเคลื่อน
การดำเนินงานร่วมกัน

แนวทางการพัฒนา : ๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. การส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน
การพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๒. ส่งเสริมการวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. การพัฒนาศักยภาพสตรีและจัดความยากจนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ที่มีรายได้ต่ำตามข้อมูล จปฐ./TPMAP
๔. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. ส่งเสริมองค์กรสตรีจัดสวัสดิการและส่งเสริมสวัสดิภาพของสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๒.๔ การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

๑. การจัดทำงานวิจัยศึกษาผลการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐
และหลักธรรมาภิบาล**

เป้าหมาย : กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่
กระทรวงการคลังกำหนด

แนวทางการพัฒนา : ๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

๑. การประเมิน Competency Gap และกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็น Business Partner
๓. การส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน
ด้านกฎหมายแก่บุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๓.๒ การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล

๑. การบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการสนับสนุนงานด้านบริหารจัดการ
๒. การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. การพัฒนาระบบบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้
๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดิจิทัลกองทุนฯ เพื่อการขับเคลื่อนสู่การเป็นราชการ
ดิจิทัล (Thai Women Empowerment Funds Digital)

แนวทางการพัฒนา : ๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง

๒. การปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการดำเนินงาน
กองทุนฯ

๓. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบองค์รวมตามแนวทาง PMQA ๔.๐

๔. การพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานด้วยนวัตกรรม (Innovation
Sandbox)

๕. การออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับสมาชิกแต่ละกลุ่ม

๖. การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๓.๔ การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

๑. การเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. การวิเคราะห์ปัจจัยความสุขและปัจจัยความผูกพันของบุคลากร

๓. การเสริมสร้างความสุขในองค์กร

๔. การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

□

๔. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙
๔. จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/ องค์กร	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๐๐๐๐	๓.๕๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ

คำจำกัดความ :

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ :

โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับเงินสนับสนุน ทุนหมุนเวียน

ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

คำจำกัดความ :

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้ยืม จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถ นำไปจดทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

หมายเหตุ : จังหวัดขนาดเล็ก ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๒ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๖๘ ผลิตภัณฑ์

จังหวัดขนาดกลาง ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๓ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๖๖ ผลิตภัณฑ์

จังหวัดขนาดใหญ่ ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๕ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๑๐๕ ผลิตภัณฑ์

รวมทั้งสิ้น ๒๓๙ ผลิตภัณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน

คำจำกัดความ :

สตรี หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรี ที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำจำกัดความ :

กลุ่มองค์กร หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การพัฒนาศักยภาพและทักษะ หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มีมากขึ้น หรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มีมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรี

คำจำกัดความ :

องค์กรสตรี หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความต้องการของสตรี หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้

๑. ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ
๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน
๔. ครัวเรือนของสมาชิกมีการออม

ตัวชี้วัดที่ ๗ การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

คำจำกัดความ :

เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีบัญชีซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการเงิน
๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านการปฏิบัติการ
๔. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

โดยผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๖ ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับ ๓.๐๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๑. ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ ความเป็นมา/ที่มา/เหตุผล

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรีต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ไปอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งกองทุน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยมีผลควบรวมตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ของเดือนถัดจากเดือน ที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการควบรวมกองทุนฯ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและดำเนินการเริ่มต้นของรอบบัญชีกองทุนหลังควบรวม จึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนเงินสด หนี้สิน จากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ดังนี้

- เงินสด	๙,๓๐๖,๔๖๗,๕๓๘.๒๓ บาท
- หนี้สิน	๕,๙๗๔,๘๘๑,๑๘๘.๖๔ บาท
รวมเงินสดและหนี้สิน	๓,๓๓๑,๕๘๖,๓๕๙.๕๙ บาท

๑.๒ ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการโดยจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร เพื่อให้สตรีรวมกลุ่มเพื่อกู้เงินนำไปพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจในแก่สตรีและองค์กรสตรี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการจัดสรรให้ดังนี้

- ๑.๒.๑ งบเงินอุดหนุน จัดสรรให้ตามขนาดของจังหวัดเล็ก กลาง ใหญ่
- จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 - จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 - จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี
๒. วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑.๒.๒ งบเงินหมุนเวียน จัดสรรให้ตามจังหวัด/กทม. โดยดูจากขนาดของจังหวัด จำนวนสมาชิก ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และการบริหารจัดการหนี้ วงเงินตั้งแต่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ - ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี และสตรีประเภทบุคคลธรรมดา รวมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป
๒. วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑.๓ ผลการดำเนินงาน

๑.๓.๑ การรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและองค์กรสตรี ข้อมูลจากโปรแกรมทะเบียนจัดการลูกหนี้ (SARA) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประเภทสมาชิก	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	เพิ่มขึ้น
๑. บุคคลธรรมดา (สตรีอายุ ๑๕ ปีบริบูรณ์)	๑๕,๐๑๒,๗๓๓	๑๕,๑๓๕,๘๑๗	๒๓,๐๘๔
๒. องค์กรสตรี	๖๙,๐๐๔	๗๔,๗๒๔	๕,๗๒๐

๑.๓.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลจากโปรแกรมทะเบียนจัดการลูกหนี้ (SARA) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

รายการ	จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
งบเงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๙๙,๕๔๑,๙๖๘.๐๐	๙๙.๙๒
งบเงินอุดหนุน	๑๔๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔๑,๖๓๐,๓๗๘.๐๐	๙๙.๐๔
งบบริหาร	๓๐๑,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๒๙๖,๕๓๐,๘๖๑.๑๙	๘๑.๗๗
รวม	๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐.๐๐	๑,๐๓๗,๗๐๓,๒๐๗.๑๙	

โดยมีโครงการและสมาชิกได้รับเงินทุนสนับสนุนและมีผู้ได้รับผลประโยชน์ ดังนี้

๑.๓.๒.๑ เงินทุนหมุนเวียน

มีสมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์จากเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๔,๗๙๖ โครงการ จำนวน ๕๙๘,๒๗๗,๙๔๓.๐๐ บาท และมีผู้ที่ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐๘,๔๖๙ คน รายละเอียดดังนี้

ประเภทอาชีพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
๑. เกษตรกรรม	๒,๗๗๘	๓๖๘,๔๙๖,๑๒๒.๐๐	๔๖,๕๐๐
๒. อุตสาหกรรม	๒๐๘	๒๓,๕๓๕,๗๖๙.๐๐	๔,๒๒๑
๓. พาณิชยกรรมและบริการ	๗๓๙	๙๔,๙๗๐,๖๕๐.๐๐	๒๘,๖๔๑
๔. คหกรรม	๓๘๗	๔๓,๘๗๔,๑๒๐.๐๐	๑๐,๗๓๒
๕. หัตถกรรม	๖๗๕	๖๖,๑๒๕,๕๖๒.๐๐	๑๘,๑๓๙
๖. ศิลปกรรม	๙	๑,๒๗๕,๗๒๐.๐๐	๒๓๖
รวม	๔,๗๙๖	๕๙๘,๒๗๗,๙๔๓.๐๐	๑๐๘,๔๖๙

๑.๓.๒.๒ เงินอุดหนุน

มีสมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์จากเงินทุนอุดหนุน จำนวน ๙๙๑ โครงการ จำนวนเงิน ๔๓,๓๙๘,๔๔๒ บาท และมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๖๕,๕๘๔ คน รายละเอียดดังนี้

ประเภทอาชีพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
๑. พัฒนาศักยภาพสตรี	๙๖	๔,๙๗๖,๒๐๘.๐๐	๗,๑๕๖
๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี	๑๗	๙๑๗,๑๖๐.๐๐	๑,๗๙๗
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรี	๔๒๖	๑๕,๘๗๒,๗๐๑.๐๐	๒๕,๕๕๒
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรีและแก้ไขปัญหาสตรี	๑๒๖	๘,๙๕๗,๖๔๘.๐๐	๑๓,๓๘๙
๕. ส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓๒๖	๑๒,๖๗๔,๗๒๕.๐๐	๑๗,๖๙๐
รวม	๙๙๑	๔๓,๓๙๘,๔๔๒.๐๐	๖๕,๕๘๔

๑.๓.๓ มาตรการในการดูแลช่วยเหลือ สมาชิกในการลดภาระค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมาตรการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกิจกรรม/โครงการที่สำคัญๆ ดังนี้

๑.๓.๓.๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีความเดือดร้อนและไม่สามารถชำระหนี้ให้ครบถ้วนภายในคราวเดียว (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒๓๔ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๒,๗๙๕,๒๗๖.๒๕ บาท

๑.๓.๓.๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นการเปิดโอกาสได้ชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนมีโอกาสได้รับการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๔๔ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๗๗,๘๗๔.๘๓ บาท

๑.๓.๔ การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ปล่อยกู้เงินทุนหมุนเวียนให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๔๑๒,๖๗๑,๐๕๓.๖๙ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยสิบสองล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสามบาทหกสิบเก้าสตางค์) รับชำระคืนจำนวน ๑๑,๘๗๙,๓๘๔,๘๒๐.๓๔ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเจ็ดสิบเก้าล้านสามแสนแปดหมื่นสี่พันแปดร้อยยี่สิบบาทสามสิบสี่สตางค์) มียอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๔,๕๓๓,๒๘๖,๒๓๓.๓๕ บาท (สี่พันห้าร้อยสามสิบสามล้านสองแสนแปดหมื่นหกพันสองร้อยสามสิบสามบาทสามสิบห้าสตางค์) โดยเป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๓,๓๗๘,๐๖๘,๒๕๘.๗๙ บาท (สามพันสามร้อยเจ็ดสิบแปดล้านหกหมื่นแปดพันสองร้อย

ห้าสิบแปดบาทเจ็ดสิบเก้าสตางค์) และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑,๐๕๓,๓๖๒,๕๓๖.๑๖ บาท (หนึ่งพันห้าสิบสามล้านสามแสนหกหมื่นสองพันห้าร้อยสามสิบบาทสิบหกสตางค์) แยกเป็น

๑. หนี้กองทุนเก่า (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) จำนวน ๗,๗๗๘,๐๙๕,๖๙๓.๖๙ บาท (เจ็ดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบแปดล้านเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยเก้าสิบบาทหกสิบเก้าสตางค์) ชำระคืน จำนวน ๖,๘๑๘,๑๙๒,๕๖๓.๗๑ บาท (หกพันแปดร้อยสิบแปดล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสองพันห้าร้อยหกสิบบาทเจ็ดสิบเอ็ดสตางค์) คงเหลือ จำนวน ๙๕๙,๙๐๓,๑๒๙.๙๘ บาท (เก้าร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบเก้าบาทเก้าสิบแปดสตางค์) โดยเป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๕๑๙,๐๙๖,๑๗๖.๙๗ บาท (ห้าร้อยสิบเก้าล้านเก้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทเก้าสิบเจ็ดสตางค์) และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๓๕๖,๐๖๗,๙๕๐.๑๖ บาท (สามร้อยห้าสิบล้านหกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทสิบหกสตางค์)

๒. หนี้กองทุนใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จำนวน ๘,๖๓๔,๕๗๕,๓๖๐.๐๐ บาท (แปดพันหกร้อยสามสิบล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) ชำระคืน จำนวน ๕,๐๖๑,๑๙๒,๒๕๖.๖๓ บาท (ห้าพันหกสิบล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทหกสิบบาทหกสิบสามสตางค์) คงเหลือ จำนวน ๓,๕๗๓,๓๘๓,๑๐๓.๓๗ บาท (สามพันห้าร้อยเจ็ดสิบล้านสามแสนแปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทเจ็ดสตางค์) โดยเป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๒,๘๖๑,๙๕๐,๓๔๒.๘๗ บาท (สองพันแปดร้อยหกสิบล้านเก้าแสนห้าหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทแปดสิบเจ็ดสตางค์) และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๖๑๑,๔๓๒,๑๕๖.๕๐ บาท (หกร้อยเก้าสิบล้านสองแสนเก้าหมื่นห้าพันสองร้อยแปดสิบบาท)

๑.๓.๕ แนวทางการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนงาน

ระดับอำเภอ

๑. สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัคร และคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับตำบล/เทศบาล ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. ตรวจสอบการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนของสมาชิกว่ามีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีศักยภาพในการชำระคืนเงินกู้ยืม

๓. ติดตาม สนับสนุน ให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ ในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกที่กู้ยืมเงิน เพิ่มทักษะอาชีพ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการตลาด

๔. ติดตามเร่งรัด การชำระคืนเงินกู้ยืมที่มีหนี้เกินกำหนดชำระ

๕. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และเพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกิจกรรมร่วมกัน

ระดับจังหวัด

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับจังหวัด เช่น ความต้องการในการกู้ยืมเงินกองทุน การชำระคืนเงินกู้ยืม สถานการณ์หนี้เกินกำหนดชำระ เพื่อกำหนดแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ จังหวัด ซึ่งเป็นกลไกภาคประชาชนในการช่วยเหลือ สนับสนุน ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

๓. กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการหนี้ให้เป็นไปตามสัญญา เพื่อลดหนี้เกินกำหนดชำระ ให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ ๕

๔. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือ แก้ไข ปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และบูรณาการดำเนินกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

๔. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

- (๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
- (๒) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (๓) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว
- (๔) เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
- (๕) เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
- (๖) จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว
- (๗) จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
- (๘) จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ รายเดือน รายไตรมาสให้ อภส.จ. และกรมการพัฒนาชุมชน
- (๙) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรี เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบรายเดือน รายไตรมาส
- (๑๐) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๑ ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประมาณการไว้ จำนวน ๑,๒๑๓,๓๗๑,๗๗๑.๐๗ บาท โดยเป็นการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสมาชิกตามสัญญา ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมตามสัญญาและดอกเบี้ยผิคนัด

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายรับ	จำนวนเงิน
การชำระคืนเงินกู้จากสมาชิกตามสัญญา	
- เงินต้น	๑,๑๔๓,๓๕๙,๔๙๗.๑๔
- ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	๘,๒๓๕,๐๕๒.๔๖
- ดอกเบี้ยผิคนัด	๖๑,๗๗๗,๒๒๑.๔๗
รวมทั้งสิ้น	๑,๒๑๓,๓๗๑,๗๗๑.๐๗

๒.๒ ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐ บาท

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท

งบบุคลากร ๗๒,๖๔๙,๐๙๖ บาท

งบดำเนินงาน ๑๙๑,๘๙๐,๗๙๐ บาท

งบลงทุน ๓,๘๖๑,๘๐๐ บาท

เงินให้กู้/เงินอุดหนุน ๑,๐๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
๑. งบบุคลากร	๗๒,๖๔๙,๐๙๖
๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๓,๔๔๔,๐๐๐
๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	๖๙,๒๐๕,๐๙๖
๒. งบดำเนินงาน	๑๙๑,๘๙๐,๗๙๐
๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	๑๘๗,๐๘๗,๑๙๐
๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๔,๘๐๓,๖๐๐
๓. งบลงทุน	๓,๘๖๑,๘๐๐
๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๓,๘๖๑,๘๐๐
๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	-
๔. เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๐๗๐,๐๐๐,๐๐๐
๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐
๔.๒ เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐
รวมเงิน	๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖

๓. ประมาณการกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายงานกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

หน่วย : บาท

ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑,๔๖๒,๙๓๘,๗๓๘.๖๙

รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖

๑,๔๙๓,๒๓๕,๓๔๕.๔๑

รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖

๗๖๙,๐๖๓,๘๑๖.๐๖

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒,๑๙๖,๑๑๐,๒๖๘.๐๔

ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๕๓๓,๘๗๙,๑๓๖.๙๕

ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๑๙๗,๓๖๙,๑๓๓.๙๔

ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒,๕๒๘,๖๒๐,๒๗๑.๐๕

๔. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีปฏิทิน ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๒๓๙	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๔. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๕๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๓

๕. โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าหมายประเด็นการพัฒนา :

สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๕,๕๐๐ โครงการ
๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) จำนวน ๒๓๙ ผลิตภัณฑ์

กลยุทธ์ :

๑. การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
๒. การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
๓. การส่งเสริมช่องทางการตลาด
๔. การสร้างภาคีเครือข่ายให้บริการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ : การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้			๖๐๕,๑๗๕,๐๐๐.๐๐																
๑. จัดสรรงบประมาณหมุนเวียนให้จังหวัด/กทม.	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด/ กทม.
กลยุทธ์ : การส่งเสริมช่องทางการตลาด			๕,๑๗๕,๐๐๐.๐๐																
๑. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด	๗๖	๕,๑๗๕,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด
๒. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	กทม.	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	กทม.

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมายประเด็นการพัฒนา :

องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน จำนวน ๕๕,๐๐๐ คน
๒. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑,๐๐๐ กลุ่ม/องค์กร
๓. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๑,๐๐๐ โครงการ

กลยุทธ์ :

๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนงาน : การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี			๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															
๑. การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.	จังหวัด/ กทม.
แผนงาน : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ			๓๔,๗๔๘,๓๐๐.๐๐															
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อำเภอ/ จังหวัด	๘๗๘/๗๗	๓๓,๑๙๙,๓๐๐.๐๐														สกส.	อำเภอ/ จังหวัด
กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	๘๗๘/๑/ ๒๖,๓๔๐	๑๗,๕๖๐,๐๐๐.๐๐															อำเภอ
กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/ ๓,๘๐๐	๓,๑๑๖,๐๐๐.๐๐															
๒. โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			๑,๕๕๙,๐๐๐.๐๐														สกส.	สกส.(ศก.)
- ภาคใต้	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๔๒																
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๐																
- ภาคกลาง	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๘																
- ภาคเหนือ	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๑																

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔											
แผนงาน : การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม			๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															
๑. โครงการประเมินผลตอบแทนทางสังคม ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	-	-	๔,๘๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.	สกส. (นย.)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายประเด็นการพัฒนา :

กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด จำนวน ๓.๐๐๐๐ คะแนน

กลยุทธ์ :

๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
๒. การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล
๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
๔. การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔										
แผนงาน : พัฒนาและสมรรถนะบุคลากร			๔,๑๗๒,๖๐๐.๐๐														
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบพทาสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๕๐๗,๐๐๐.๐๐														สกส.
๒. โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management : LM)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๒๔๔	๑,๗๖๘,๓๐๐.๐๐														สกส.
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทาสตรี สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๒	๕๘๒,๒๓๐.๐๐														สกส.
๔. โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทาสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๗	๑,๓๑๕,๐๗๐.๐๐														สกส.
แผนงาน : การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้																	
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทาสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๔๖	๙๘๐,๐๐๐.๐๐														สกส.

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
แผนงาน : การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้																		
๒. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๕๒๐,๐๐๐.๐๐														สกส.	สกส. (อน.)
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๖	๔๘๗,๘๐๐.๐๐														สกส.	สกส. (อน.)
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๔	๓๖๖,๑๐๐.๐๐														สกส.	สกส. (นย.)
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๓	๕๙๑,๗๑๐.๐๐														สกส.	สกส. (นย.)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
แผนงาน : การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร																		
๑. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี																	สกส.	สกส. (ศก.)
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)	แห่ง	๑	๕๒,๐๐๐.๐๐															กทม.
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ	เขต	๑๘	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส. (ศก.)
กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี	กิจกรรม	๑	๑,๒๒๐,๐๐๐.๐๐															สกส. (ศก.)
๒. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗			๓,๕๔๘,๓๐๐.๐๐															
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด	จังหวัด	๗๖	๓,๕๔๘,๓๐๐.๐๐															จังหวัด

คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ปรึกษา

๑. นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๒. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๓. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๔. นายวีระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๕. นางพัชรินทร์ พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๖. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๗. นายสุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ	
๘. นายวีระยุทธ พิมพาภรณ์	

ผู้ร่วมทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. นางณัญชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒. นายภัทรารุณ ประตังลาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓. นายศุภวัฒน์ เสาเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔. นายกิตติพล ทวีผล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางสาวรวิรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นางสาวเมษยา ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๗. นางสาวธัญชนก นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๘. นางสาวปวีณา ทำสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๙. นางสาวธรรณูกร สุขเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๐. นายประทีป คำดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี	นิติกร
๑๒. นางสาววชิพร รงค์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๓. นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๔. นางทิพย์วรรณ อีสรางกูล ณ ออยุธยา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๕. นางสาวสุนิสา บุญเกื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๖. นางสาววิมล มุ่งกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๗. นางสาวพนิดา เล้าะนะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน

๑๘. นางสาวลัดดา แพงมา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๙. นางสาวอัจฉรา ทิพย์ท่ามา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๐. นางนิตยา มะลิขาว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๑. นางชไมพร แหวนเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๒. นายประสิทธิ์ ปานงาม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๓. นางสาวกัลยา ศรีจันทร์เด่น	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๔. นางสาวบัวผัน กรมลี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๕. นางสาวลาภา สุขสมาน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๖. นายชัชฎกิจ เอ็นยอด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๗. นางสาวรยา ฉ่ำสันเทียะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๘. นางณัฐภัทร ศิริพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๙. นางบำเพ็ญ จันทร์กุ่ม	พัฒนาการอำเภอเมืองสงขลา
๓๐. นางบุญทริกา ยอดไพบูลย์	พัฒนาการอำเภอพิชัย
๓๑. นางกาญจนา ศรีพรหม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๒. นางเทียมใจ ทรัพย์ประภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๓. นางสาวกนกวรรณ กรศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๔. นางสาวรพีพันธุ์ จันทลี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๕. นางสาวอิสริยาภรณ์ ไพเราะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๖. นางเพ็ญพักตร์ จันทรรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๗. นางสาวธนพรรณ คล้ายวงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๘. นายพรพงษ์ แพงชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๙. นางสาวสายสุนีย์ ลาพิงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๔๐. นายวิริทธิพล อนุตราอภิวิชญ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๔๑. นางสาวเสาวนีย์ เกศางาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๔๒. นายสิทธิเดช ทองอุ้น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๔๓. นางสาวธมกร มังกรทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๔๔. นางศิรินทร์พร ศรีสวัสดิ์	นักจัดการงานทั่วไป

๔๕. นางสาวอาทิตย์ยา ทะเว

๔๖. นางณัชพิมพ์ บุญโชติ

๔๗. นางเยาวภา พรหมวงศ์

๔๘. นางมาณวิภา รุ่งรัตน์วิชัย

๔๙. นางสาวสนิสา กำเนิดสินธุ์

๕๐. นายประกอบ วีระพันธ์

คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอกะพ้อ

คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอศรีเทพ

ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเสลภูมิ

ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดราชบุรี

ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดตราด

ผู้ทรงคุณวุฒิคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา

บทบาทสตรีระดับจังหวัด

สถานที่ติดต่อ:

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕

ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง

เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๗๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๖

