

แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน)



คำนำ

แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน) จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนดให้ทุนหมุนเวียนที่มีผลการประเมินเฉลี่ยเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตั้งแต่ ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่มีผลการประเมินด้านใดด้านหนึ่ง ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน โดยเนื้อหา ประกอบด้วย ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผน สภาพทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ประเด็นสำคัญที่ ส่งผลให้ทุนหมุนเวียนต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ตัวชี้วัดความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงพัฒนา ปัจจัยความสำเร็จของแผนงานที่กำหนด แผนการพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมทั้งใช้วิธีการจัดทำ รายงานวิเคราะห์อายุลูกหนี้ (Accounts Receivable Aging) เพื่อวิเคราะห์ว่ามีลูกหนี้รายใดบ้างที่ค้างชำระเกิน กว่ากำหนดเป็นเวลานาน ช่วยให้กองทุนฯสามารถติดตามหนี้ได้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มิถุนายน ๒๕๖๓

สารบัญ

• บทนำ	๑
• เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
• สภาพทั่วไปของทุนหมุนเวียน	๓
• ที่มาและอำนาจบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ความเป็นเจ้าหนี้โดยชอบด้วยกฎหมาย)	๔
• การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	๕
• ประเด็นที่ส่งผลให้กองทุนฯต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุนฯ	๖
• แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา/ฟื้นฟู ประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๗
• แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓-๒๕๖๔	๘
• โครงการ/กิจกรรมตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๔

บทนำ

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เช่นเดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อรองรับการรวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมาอยู่กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ในสังคม

(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่นๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมบัญชีกลางได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารกองทุนฯ ใช้ประกอบการติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเนื่องด้วยกองทุนฯ มีผลการประเมินงานด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระดับ ๓.๐๐๐ คะแนน ในปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนฯ มีผลการประเมินการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน ทำให้ต้องจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป

วัตถุประสงค์จัดทำแผนการพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เพื่อสร้างความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เกิดประสิทธิภาพในการคัดกรอง กำกับดูแล และติดตามการดำเนินโครงการของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้) เพื่อให้การชำระหนี้เป็นไปตามสัญญา

๒. เพื่อรับทราบถึงปัญหาของการดำเนินงานที่แท้จริงเกี่ยวกับการติดตามหนี้ค้างชำระของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการชำระคืนเงินกู้ยืม เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับความสามารถในการสร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ของสมาชิกให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

สภาพทั่วไปของทุนหมุนเวียน

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ติดตามข้อมูลการบริหารจัดการหนี้สินค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งในส่วนหนี้ค้างชำระกองทุนเดิมตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และหนี้ค้างชำระใหม่ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๒ จากระบบ SARA

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีหนี้ทุนหมุนเวียนที่ถึงกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ซึ่งจะครบกำหนดชำระ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๗๘๘,๐๒๔,๑๐๗.๒๐ บาท (เจ็ดร้อยแปดสิบล้านสองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเจ็ดบาทยี่สิบสตางค์) โดยได้รับการชำระเป็นเงินต้น จำนวน ๕๓๖,๓๑๓,๔๗๘.๑๔ บาท (ห้าร้อยสามสิบล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยเจ็ดสิบลบาทยี่สิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละของเงินต้นทั้งหมด ร้อยละ ๖๘.๐๖ ดอกเบี้ยจำนวน ๑๗,๙๙๐,๙๙๙.๘๖ บาท (สิบเจ็ดล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบลบาทยี่สิบสตางค์) และยังมีหนี้ที่ยังไม่ได้ชำระเป็นเงินต้น จำนวน ๒๕๑,๗๑๐,๖๒๙.๐๖ บาท (สองร้อยห้าสิบล้านเอ็ดพันเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหกกร้อยยี่สิบบาทหกสตางค์) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓) โดยหนี้ที่จะครบกำหนดชำระในปี ๒๕๖๓ นี้ จะมียอดที่คลื่อนไหว เนื่องจากต้องอ้างอิงกับเงินกู้ที่จะปล่อยในปี ๒๕๖๓ และที่กำหนดให้ชำระภายใน ปี ๒๕๖๓ ด้วย รายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	หนี้ครบกำหนดชำระ ปีบัญชี ๒๕๖๓	มีการชำระหนี้คืน กองทุนแล้ว	ร้อยละ ของเงินต้น	หนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ
๑ ต.ค. ๖๒	๑๓๒,๓๔๒,๖๖๕.๗๙	๔๖,๒๓๗,๗๐๖.๐๐	๓๔.๙๔	๘๖,๑๐๔,๙๕๙.๗๙
๓๑ ธ.ค. ๖๒	๔๑๔,๖๙๘,๗๕๙.๔๙	๑๕๔,๔๖๕,๗๗๕.๐๐	๓๗.๒๕	๒๖๐,๒๓๒,๙๘๔.๔๙
๓ ก.พ. ๖๓	๕๓๔,๐๓๓,๓๔๙.๒๑	๒๓๗,๖๐๑,๒๗๗.๐๐	๔๔.๔๙	๒๙๖,๔๓๒,๐๗๒.๒๑
๑ เม.ย. ๖๓	๗๒๙,๑๙๓,๗๙๗.๙๗	๔๑๔,๗๔๓,๕๓๑.๗๑	๕๖.๘๘	๓๑๔,๔๕๐,๒๖๖.๒๖
๕ พ.ค. ๖๓	๘๓๘,๕๓๖,๕๖๒.๓๘	๔๘๘,๕๑๒,๘๕๘.๐๐	๕๘.๒๖	๓๕๐,๐๒๓,๗๐๔.๓๘
๒๒ มิ.ย. ๖๓	๗๘๘,๐๒๔,๑๐๗.๒๐	๕๓๖,๓๑๓,๔๗๘.๑๔	๖๘.๐๖	๒๕๑,๗๑๐,๖๒๙.๐๖

ที่มาและอำนาจบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ความเป็นเจ้าหนี้โดยชอบด้วยกฎหมาย)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเดิมอยู่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกำกับดูแล ต่อมาในช่วงกลางปี ๒๕๕๕ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ มอบให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ หลังจากนั้น การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีโดยมี อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ จนกระทั่ง คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้น ในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และเริ่มตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กรมการพัฒนาชุมชนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ภายหลังจากมีพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน ต้องรับโอนภาระหนี้สินของกองทุนเดิมมาบริหารจัดการในกองทุนใหม่ จนตราบถึงทุกวันนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S)

๑. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ค่อนข้างต่ำ เมื่อเปรียบเทียบกับกองทุนอื่น
๒. กองทุนมีวัตถุประสงค์มุ่งสร้างโอกาสในสตรี กลุ่มสตรีทุกระดับ และผู้ด้อยโอกาสเพื่อพัฒนาชีวิต
๓. กองทุนมีคณะทำงานทุกระดับในพื้นที่ ในขณะที่เดียวกันมีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ควบคู่
๔. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุนมุ่งให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการแบบบูรณาการ
๕. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่
๖. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ไม่ยาก
๗. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมเกือบทุกพื้นที่
๘. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย
๙. กองทุนมีข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนการดำเนินงานตามสายบังคับบัญชา

จุดอ่อน (W)

๑. การควรวรรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีหนี้เดิมที่ค้างชำระเป็นจำนวนมากซึ่งระบบการชำระเงินคืนยังผ่านทางสตรีตำบลทำให้เกิดการทุจริตได้ง่ายและเป็นเหตุให้เกิดหนี้เสียและคดีความ
๒. จังหวัดยังมีความเข้าใจตลาดเคลื่อนในการบริหารเงินอุดหนุนและเงินหมุนเวียน ทำให้พิจารณาการปล่อยกู้ไม่ละเอียดเท่าที่ควร
๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการตลาดด้านสารสนเทศ
๔. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีงานในความรับผิดชอบตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ในขณะที่เดียวกันต้องรับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งมีจำนวนลูกหนี้และสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้นทุกปี
๕. พนักงานกองทุนของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นพนักงานใหม่ และขาดประสบการณ์ในการทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๖. ขาดการติดตามและรายงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่คณะกรรมการกำหนด
๗. เอกสารในการแจ้งเตือนสมาชิกให้มาชำระหนี้ก่อนถึงกำหนดสัญญาล่าช้าหรือไม่ได้ทำอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน
๘. การสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ ระเบียบ กฎเกณฑ์ ของกองทุนฯ ยังไม่ทั่วถึง
๙. ระบบรายงานผลประมวผลผล (SARA) ยังไม่สมบูรณ์

โอกาส (O)

๑. นโยบายรัฐบาลลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ
๒. มีการบริหารงานกองทุนฯ มีกฎหมายระดับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงาน
๓. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้
๔. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น
๕. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางปฏิบัติ
๖. มีการปรับลดจำนวนสมาชิกในการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากเดิม ๕ ราย เหลือ ๓ ราย ทำให้ง่ายต่อการติดตามมากขึ้น

อุปสรรค (T)

๑. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยส่งผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี
๒. การผันผวนทางเศรษฐกิจส่งผลต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก
๓. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

ประเด็นที่ส่งผลให้กองทุนฯ ต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ

ด้านสมาชิก

๑. สมาชิกผู้กู้เงินไปใช้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เนื่องจากไม่เข้าใจแนวทางการดำเนินงานของกองทุน ส่งผลให้การชำระหนี้ไม่เป็นไปตามสัญญา หรือมีการรวมตัวกันเป็นการเฉพาะกิจ เพื่อกู้ยืมเงินจากกองทุนเท่านั้น
๒. สมาชิกผู้กู้ผู้เลือระยะเวลาในการชำระหนี้ไม่เหมาะสมกับรายได้ที่จะเกิดขึ้นหลังจากการดำเนินโครงการ และไม่ทราบถึงผลกระทบเมื่อไม่สามารถชำระเงินกู้ให้ตรงตามสัญญา
๓. อาชีพที่นำเงินกองทุนฯ ไปใช้ไม่ประสบความสำเร็จ ประสบปัญหาขาดทุน ทำให้ไม่มีรายได้ ไม่มีเงินมาส่งใช้คืน

ด้านเจ้าหน้าที่

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญในการบริหารโครงการ การบริหารสัญญา และการบริหารหนี้
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลยังไม่ให้ความสำคัญต่อการจัดเก็บและป้อนข้อมูล เข้าระบบ ทำให้ข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบัน และล่าช้าในการรายงานปัญหา จึงไม่สามารถติดตามและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่
๓. การจัดแผนงานในการติดตามหนี้ยังไม่ทั่วถึงในทุกโครงการ โดยเฉพาะในโครงการที่ขาดการชำระเงินกู้ยืมเกินกำหนดตามสัญญา

ด้านคณะกรรมการฯ/ คณะทำงาน

๑. การพิจารณาอนุมัติโครงการไม่มีการตรวจสอบรายละเอียดของโครงการที่ละเอียดถี่ถ้วน รวมถึงการประเมินศักยภาพของสมาชิกผู้กู้ยังไม่เพียงพอ จึงทำให้เกิดความเสี่ยงในการชำระเงินกู้
๒. การติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่สม่ำเสมอ และขาดความต่อเนื่อง
๓. การให้ความช่วยเหลือ ปรึกษา แนะนำ ในการประกอบอาชีพ เรื่องของการตลาด และวินัยทางการเงิน แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง

แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา/ฟื้นฟู ประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นสำคัญ	แผนการพัฒนาปรับปรุง
<p>ด้านสมาชิก</p> <p>๑. สมาชิกผู้กู้นำเงินไปใช้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เนื่องจากไม่เข้าใจแนวทางการดำเนินงานของกองทุน ส่งผลให้การชำระหนี้ไม่เป็นไปตามสัญญา หรือมีการรวมตัวกันเป็นการเฉพาะกิจ เพื่อกู้ยืมเงินจากกองทุนเท่านั้น</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่จะต้องชี้แจงทำความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ต้องการเสนอโครงการ เพื่อกู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกครั้ง และมีการติดตามผลการดำเนินโครงการหลังจากได้รับอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนทุกครั้ง เพื่อป้องกันไม่ให้สมาชิกผู้กู้นำเงินไปใช้ไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>
<p>๒. สมาชิกผู้กู้เลือกระยะเวลาในการชำระหนี้ไม่เหมาะสมกับรายได้ที่จะเกิดขึ้นหลังจากการดำเนินโครงการ และไม่ทราบถึงผลกระทบเมื่อไม่สามารถชำระเงินกู้ให้ตรงตามสัญญา</p>	<p>๒. การอนุมัติเงินทุนหมุนเวียน ควรพิจารณาระยะเวลาการได้รับเงินคืนหลังจากการดำเนินโครงการ ให้เหมาะสมกับระยะเวลาของการชำระหนี้ เพื่อลดความกังวลของสมาชิกผู้กู้ และสามารถชำระหนี้ได้ตรงตามสัญญา</p>
<p>๓. อาชีพที่นำเงินกองทุนฯ ไปใช้ไม่ประสบความสำเร็จ ประสบปัญหาขาดทุน ทำให้ไม่มีรายได้ ไม่มีเงินมาส่งใช้คืน</p>	<p>๓. มีการประเมินศักยภาพของสมาชิกผู้กู้ ตรวจสอบอาชีพหลักและความเป็นไปได้ในสถานการณ์ปัจจุบันของโครงการที่ขอกู้เงินกองทุนฯ เพื่อทราบถึงความสามารถในการชำระเงินตามกำหนด</p>

ประเด็นสำคัญ	แผนการพัฒนาปรับปรุง
<p>ด้านเจ้าหน้าที่</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญในการบริหารโครงการ การบริหารสัญญา และการบริหารหนี้</p>	<p>๑. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในทุกกระดับ เพื่อให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน และมีการทดสอบประเมินผลเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลยังไม่ให้ความสำคัญต่อการจัดเก็บและป้อนข้อมูลเข้าระบบ ทำให้ข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบัน และล่าช้าในการรายงานปัญหา จึงไม่สามารถติดตามและแก้ไขปัญหาได้อย่างทัน่วงที</p>	<p>๒. ให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบระดับจังหวัดและอำเภอ มีหน้าที่จัดเก็บและป้อนข้อมูลเข้าระบบ ทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบและรายงานปัญหาทันที</p>
<p>๓. การจัดแผนงานในการติดตามหนี้ยังไม่ทั่วถึงในทุกโครงการ โดยเฉพาะในโครงการที่ขาดการชำระเงินกู้ยืมเกินกำหนดตามสัญญา</p>	<p>๓. ใช้วิธีการจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุลูกหนี้ (Accounts Receivable Aging) เพื่อวิเคราะห์ว่ามีลูกหนี้รายใดบ้างที่ค้างชำระเกินกว่ากำหนดเป็นเวลานาน เพื่อช่วยให้กองทุนฯสามารถติดตามหนี้ได้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น</p>
<p>ด้านคณะกรรมการฯ/ คณะทำงาน</p> <p>๑. การพิจารณาอนุมัติโครงการไม่มีการตรวจสอบรายละเอียดของโครงการที่ละเอียดถี่ถ้วน รวมถึงการประเมินศักยภาพของสมาชิกผู้กู้ยังไม่เพียงพอ จึงทำให้เกิดความเสี่ยงในการชำระเงินกู้</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง การตรวจสอบรายละเอียดของโครงการ และการประเมินศักยภาพของสมาชิกผู้กู้ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการพิจารณาอนุมัติโครงการฯ และให้เจ้าหน้าที่พร้อมคณะทำงานลงไปตรวจสอบยังสถานที่ดำเนินโครงการร่วมพูดคุยทำความเข้าใจกับสมาชิกผู้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อประกอบการพิจารณา</p>
<p>๒. การติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งที่เป็นลูกหนี้รายเก่า และลูกหนี้รายใหม่ ยังไม่สม่ำเสมอ และขาดความต่อเนื่อง</p>	<p>๒. กำหนดให้มีการจัดทำแผนติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียน หลังจากได้รับอนุมัติเงินทุนหมุนเวียน โดยให้มีคณะกรรมการฯ/ คณะทำงานขับเคลื่อนร่วมติดตามด้วย อย่างสม่ำเสมอ จนกว่าจะสมาชิกผู้กู้จะชำระหนี้หมดตามสัญญา</p>
<p>๓. การให้ความช่วยเหลือ ปรีกษา แนะนำในการประกอบอาชีพ เรื่องของการขาดวินัยทางการเงิน แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง</p>	<p>๓. ลงพื้นที่ให้ความช่วยเหลือ ปรีกษา แนะนำในการประกอบอาชีพ การขาดวินัยทางการเงิน แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของสมาชิก และนำปัญหาที่พบมาแก้ไขได้อย่างตรงจุด เพื่อให้สมาชิกผู้กู้ที่ยังมีหนี้ค้างสามารถกลับมาชำระหนี้ได้ครบจนหมดสัญญา และลดการเกิดหนี้เสียเพิ่มเติมในอนาคต</p>

แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓-๒๕๖๔

๑. แผนการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในทุกจังหวัดและกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างประโยชน์สร้างรายได้ให้แก่สมาชิกอย่างแท้จริง

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ผลคาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๑	การจัดทำแบบวิเคราะห์โครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินลงทุนหมุนเวียน และแบบประเมินศักยภาพของสมาชิกผู้กู้ในการผ่อนชำระเงินกู้ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเห็นชอบ/อนุมัติโครงการ(แบบพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ)	คณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำแบบวิเคราะห์โครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน และแบบประเมินศักยภาพของสมาชิกผู้กู้ในการผ่อนชำระเงินกู้ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติโครงการ แล้วนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารเห็นชอบ แล้วแจ้งเวียนให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเห็นชอบ/อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุน	มีแบบแผนในการพิจารณาโครงการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการคัดกรองโครงการและพิจารณาศักยภาพของสมาชิกผู้กู้ในการชำระหนี้อย่างละเอียดถี่ถ้วนมากขึ้น เพื่อป้องกันการเกิดหนี้ค้างชำระในอนาคต และง่ายต่อการติดตามหนี้เมื่อเกิดการชำระที่ล่าช้ากว่ากำหนด	คณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกองทุน
๒	แยกประเภทของโครงการตามระยะเวลาของการชำระเงินกู้	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกองทุน	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	แยกประเภทของโครงการตามระยะเวลาของการชำระเงินกู้ เช่น การผ่อนชำระแบบรายเดือน แบบราย ๖ เดือน แบบราย ๑ ปี	มีความเป็นระบบในการบริหารจัดการหนี้มากขึ้น ง่ายต่อการติดตามตรวจสอบการชำระหนี้ และสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลในการจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุลูกหนี้ได้	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกองทุน

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ผลคาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๓	ติดตามการดำเนินโครงการของสมาชิกผู้กู้หลังจากได้รับอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนไปแล้ว	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้า ที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่พร้อมคณะทำงาน ลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินโครงการของสมาชิกผู้กู้หลังจากได้รับอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนไปแล้ว พร้อมทั้งจัดทำรายงานและแนบภาพถ่ายในการดำเนินโครงการและการติดตาม	สมาชิกผู้กู้ นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง โครงการที่เสนอขออนุมัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และสามารถชำระหนี้ได้ครบตามสัญญา	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้า ที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุน

๒. แผนการสร้าง ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ คณะทำงานฯ ข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับรู้ถึงสถานการณ์ ข้อมูลข่าวสาร การบริหารจัดการ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ผลคาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุม Video Conference	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้า ที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	จัดประชุมผ่าน Video Conference เกี่ยวกับสถานการณ์ ข้อมูลข่าวสาร การบริหารจัดการ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และรับทราบแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องในทุกภาคส่วน	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้างของกองทุน ได้รับทราบ และความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของกองทุน และนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้า ที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุน

๓. แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก คณะอนุกรรมการฯ คณะทำงานฯ ข้าราชการ พนักงานกองทุนและ ลูกจ้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้และหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ผลคาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๑	ให้สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ/จังหวัด ดำเนินการตามแผนปรับปรุงพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงาน	สำนักงาน เลขานุการ คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและ ติดตาม การ ดำเนินงาน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี อำเภอ/จังหวัด	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	๑.กำหนดหลักเกณฑ์ การ ตรวจสอบรายละเอียดของ โครงการ และการประเมิน ศักยภาพของสมาชิกใน การชำระเงินกู้ เพื่อให้เป็น มาตรฐานเดียวกันในการ พิจารณาอนุมัติโครงการ และให้เจ้าหน้าที่พร้อมกับ คณะทำงาน ลงไป ตรวจสอบยังสถานที่ ดำเนินโครงการ ร่วม พูดคุยทำความเข้าใจกับ สมาชิก เพื่อประกอบการ พิจารณา ๒. เจ้าหน้าที่ พร้อม คณะทำงาน ลงพื้นที่เพื่อ ติดตามการดำเนินโครงการ ของสมาชิก หลังจากได้รับ อนุมัติเงินทุนหมุนเวียนไป แล้ว พร้อมทั้งจัดทำ รายงานและแนบภาพถ่าย ในการดำเนินโครงการและ การติดตาม ๓. แยกประเภทของ โครงการตามระยะงวดของ การชำระเงินกู้ ใช้วิธีการ จัดทำรายงานวิเคราะห์อายุ ลูกหนี้ (Accounts Receivable Aging) เพื่อ วิเคราะห์ว่ามีลูกหนี้ราย ใดบ้างที่ค้างชำระเกินกว่า กำหนดเป็นเวลานาน เพื่อ ช่วยให้กองทุนฯสามารถ ติดตามหนี้ได้เป็นระบบ มากยิ่งขึ้น ๔. มีการกำกับดูแล และ ติดตามสมาชิก อย่าง สม่าเสมอ เพื่อให้การชำระ เงินกู้ให้ครบตามงวด สัญญา ทั้งลูกหนี้รายเดิม และลูกหนี้รายใหม่	๑.การดำเนินงานมี ระบบมากขึ้น ๒.เกิดสัมพันธภาพ ที่ดีระหว่างสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี คณะทำงานและ เจ้าหน้าที่ ๓.การติดตามหนี้ ทำได้ง่ายขึ้น ๔.สมาชิกผู้กู้มีวินัย ทางการเงิน ที่ดีขึ้น ๕.หนี้ค้างชำระ ลดลง	สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและ ติดตาม การ ดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ/จังหวัด

๔. แผนการติดตามและรายงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการติดตามการดำเนินงานบริหารจัดการหนี้และหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามลำดับ

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ผลคาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๑	การติดตามการดำเนินงานของสมาชิกผู้กู้ตามวัตถุประสงค์และระยะเวลาการดำเนินโครงการตั้งแต่ได้รับอนุมัติเงินหมุนเวียนจนถึงครบกำหนดชำระหนี้ตามสัญญา	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้า ที่ ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่พร้อมคณะทำงานลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินโครงการของสมาชิกผู้กู้อย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่ได้รับอนุมัติเงินหมุนเวียน จนถึงครบกำหนดชำระหนี้ตามสัญญา	การชำระหนี้เป็นไปตามสัญญา และการดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้า ที่ ผู้รับผิดชอบงานกองทุน
๒	จัดทำฐานข้อมูลของสมาชิกผู้กู้เงินของกองทุนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และแยกประเภทสมาชิกผู้กู้ เพื่อง่ายต่อการติดตาม	เจ้าหน้า ที่ ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	๑.จัดทำฐานข้อมูลของสมาชิกผู้กู้เงินของกองทุนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ทั้งในรูปแบบของเอกสารและในระบบ ๒.มีการจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุลูกหนี้ (Accounts Receivable Aging) เพื่อวิเคราะห์ว่ามีลูกหนี้รายใดบ้างที่ค้างชำระเกินกว่ากำหนดเป็นเวลานาน เพื่อให้ง่ายต่อการต่อการติดตาม	ฐานข้อมูลของสมาชิกผู้กู้เงินของกองทุนให้เป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการติดตามและประเมินผล	เจ้าหน้า ที่ ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓	รายงานผลการติดตามพร้อมทั้งรายงานปัญหาที่เกิดขึ้น เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ/จังหวัด	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	รายงานผลการติดตามพร้อมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	การทำงานเป็นระบบมากขึ้น สามารถรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว เพื่อไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและทันทั่วทั้ง	สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ/จังหวัด

๕. แผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระ

วัตถุประสงค์ เพื่อลดหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยการบริหารจัดการหนี้ให้มีมูลค่าหนี้ลดลงตามลำดับ

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ผลคาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำการบริหารจัดการหนี้เพื่อจัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้าที่ที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุน	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	เสนอโครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการหนี้เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แก่ การให้คำปรึกษาด้านการเงิน การปรับโครงสร้างหนี้ การรับสภาพหนี้ การชำระคืนเงินกู้	หนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีลดลงตามลำดับ จนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒	จัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ก.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	จัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีหนี้ค้างชำระสามารถจัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ทุกจังหวัดและกทม./เจ้าหน้าที่ที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ชื่อโครงการ เสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จากการควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวนทั้งสิ้น ๘,๘๔๕,๔๗๓,๕๒๐.๕๐ บาท (แปดพันล้านแปดร้อยสี่สิบล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสามพันห้าร้อยยี่สิบบาทห้าสิบบาท) ประกอบด้วย เงินสดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖,๑๒๘,๕๗๑,๘๗๒ บาท (หกพันหนึ่งร้อยยี่สิบแปดล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) และจำนวนหนี้ค้ำชำระของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒,๗๑๖,๙๐๑,๖๔๘,๕๐ บาท (สองพันเจ็ดร้อยสิบหกล้านเก้าแสนหนึ่งพันหกร้อยยี่สิบบาทห้าสิบบาท) โดยมียุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งสมาชิกสามารถขอรับการสนับสนุนเงินทูลหมุนเวียน (กู้ยืม) ไปประกอบอาชีพ โครงการละไม่เกินสองแสนบาท ดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี ระยะเวลาการชำระหนี้ไม่เกินสองปี

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้กรุงเทพมหานครดำเนินการตรวจสอบหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นหนี้ค้ำชำระตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โดยให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จัดทำแผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระ และตรวจสอบสัญญา และรายงานผลให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบทุกเดือน ซึ่งกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษาฯ (ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทูลหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมทักษะอาชีพเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒. เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระเป็นไปตามเงื่อนไขตัวชี้วัดการประเมินผลทูลหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๓. กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะอาชีพเพื่อการบริหารจัดการหนี้

กิจกรรมที่ ๒ การติดตามหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โดยมีขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๓.๒. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้

๓.๓. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๓.๔. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ

๓.๕. ดำเนินงานตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน

๓.๖. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินงานตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะอาชีพเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน

กรอบเนื้อหาวิชา กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะอาชีพเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ได้แก่

๑) กองทุนชุมชนเพื่อประชาชน โดยประชาชน

๒) การวิเคราะห์สถานการณ์หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓) เทคนิคการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ เช่น การบริหารสัญญา การบริหารหนี้ และการบริหารเงินทุน โดย วิทยากรจากสถาบันการเงิน

๔) ฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๕ ฐาน เช่น บัญชีครัวเรือน การลดรายจ่าย อาชีพเสริมเพิ่มรายได้ การออมเงิน สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ

๕) การจัดทำแผนลดมูลค่างานนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แก่ การให้คำปรึกษาด้านการเงิน การปรับโครงสร้างหนี้ การรับสภาพหนี้ การชำระคืนเงินกู้

๓.๗. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯและรายงานผลให้กรมการพัฒนาชุมชนภายใน ๑๕ วันหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๓.๘. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการกิจกรรมที่ ๒ การติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๓.๘.๑. คณะทำงานติดตามหนี้กรุงเทพมหานคร, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร, เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมายงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ ติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔ โครงการ/กลุ่ม ๆ ละ ๑ ครั้ง

๓.๘.๒. คณะทำงานติดตามหนี้กรุงเทพมหานคร, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร, เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมายงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ ติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ โครงการ/กลุ่ม อย่างน้อยโครงการ/กลุ่มละ ๒ ครั้ง

๓.๙. รายงานผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายตามแบบรายงานที่กำหนด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๑๕๕ คน ประกอบด้วย ลูกหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ โครงการ/กลุ่มละ ๑-๒ คน (กรณีไม่มีหนี้ค้างชำระปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ให้พิจารณาคัดเลือกลูกหนี้ค้างชำระปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ หรือลูกหนี้ตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ครบกำหนด เป็นลำดับถัดไป), ผู้แทนสำนักงานเขต ๑ คน, หัวหน้าหรือผู้แทนคณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เขต ๑ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ (เดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน

๖. สถานที่ดำเนินงาน

โรงแรมเอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล หรือสถานที่ประชุมที่เหมาะสม

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ (๑๐) โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ งบประมาณ ๒๔๙,๓๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบริหารจัดการหนี้ค้างชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีหนี้ค้างชำระสามารถจัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑. เจริญปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้

๙.๒. เจริญคุณภาพ

ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถบริหารจัดการหนี้หนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ชำระคืน, รับสภาพหนี้ หรือปรับโครงสร้างหนี้)

