



ยุทธศาสตร์
กองทุนพัฒนาวิทยาศาสตร์
พ.ศ. 2563 – 2564

คำนำ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2563- 2564 ขึ้น โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทสตรีเข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน/นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด, ผู้แทนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร, คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ, ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด, ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี, ผู้แทนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, ผู้แทนสำนักงานกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติให้ใช้แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564 ฉบับนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หวังว่าแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 จะเป็นประโยชน์กับคณะกรรมการ คณะทำงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้” และผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริงต่อสตรีและสมาชิกกองทุนฯ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2 เมษายน 2562

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1 วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
2 อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
3 โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	4
4 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 -2564) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 -2564) และแผนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560-2564	5
5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	12
6 แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 -2564	18
7 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	22
8 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	24
9 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่	26
10 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	28
11 ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563- 2564	30
12 ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	42
13 คณะผู้จัดทำ	43


วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- (1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
- (2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
- (3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
- (4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ที่มา : - พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 39 การรวมทุนหมุนเวียน ให้กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกันหรือสามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกัน

- พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (เล่มที่ 13)
- ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559(ข้อ 5)

อำนาจหน้าที่
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

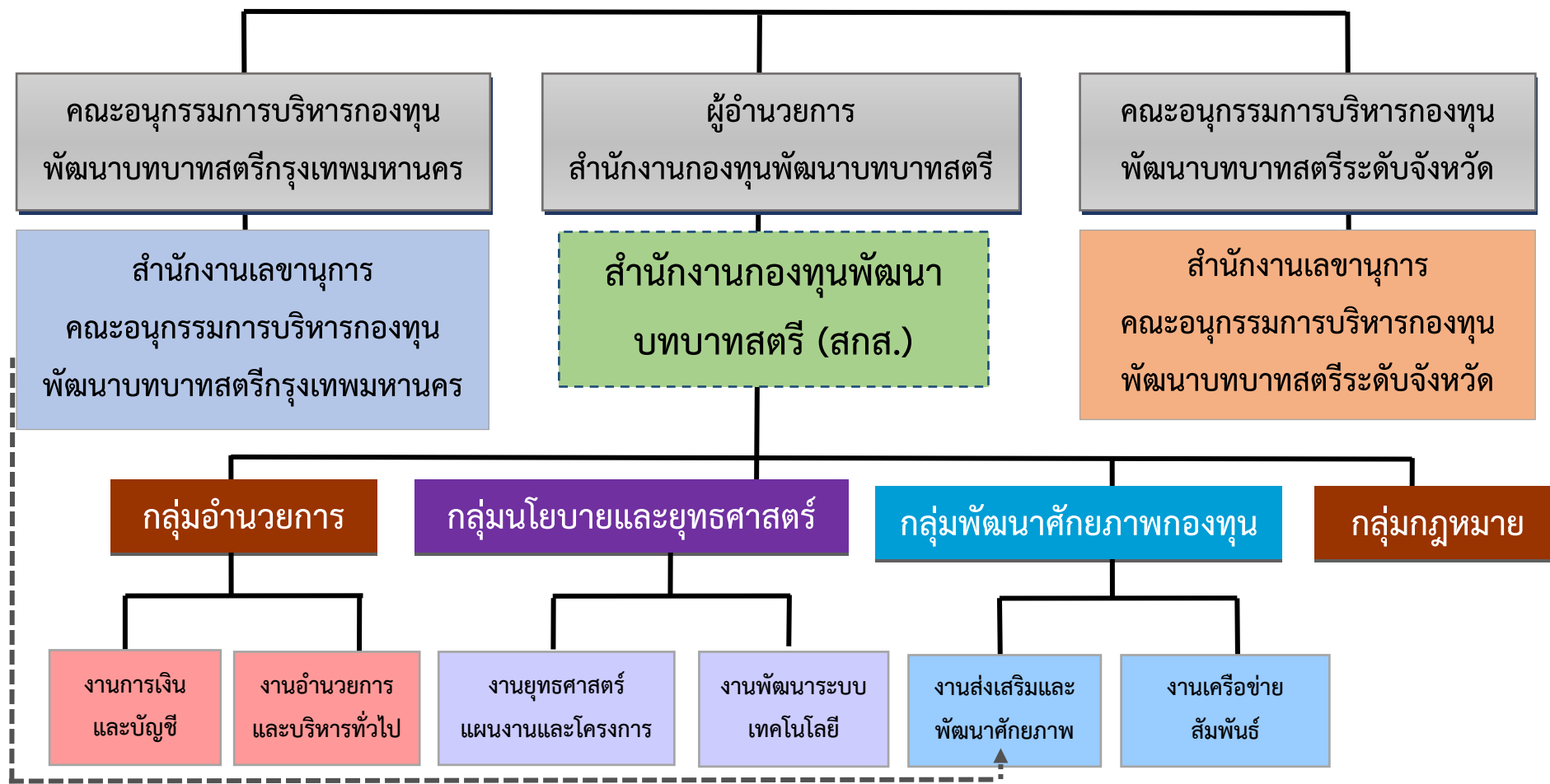
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนด ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
4. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน
5. แต่งตั้งผู้อำนวยการ
6. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 9

โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580)
2. แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
4. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
5. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 -2564

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

1. ด้านความมั่นคง

เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศ ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ และทุกมิติ

2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก

3. ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

คนไทยในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และมีคุณธรรม



6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม"

5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านมาตรการต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน

4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

2. แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน

1

ด้านการเมือง



สังคมไทยมีความสามัคคีปรองดอง ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน



สร้างภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน พัฒนาโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ทันสมัย กะทัดรัด ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และระบบงานภาครัฐมีผลสัมฤทธิ์สูง

3

ด้านกฎหมาย



ทบทวนหรือยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย มีกลไกทางกฎหมายในการสร้างความเป็นธรรม ชัดเจน หลีกเลี่ยงข้อขัดแย้ง และสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4

ด้านกระบวนการยุติธรรม



กระบวนการยุติธรรมเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกกลุ่มบุคคลมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมโดยเสมอภาค มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ

5

ด้านเศรษฐกิจ



ยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศไทย กระจายความเจริญและความเข้มแข็งของภาคสังคม ปรับบทบาท โครงสร้าง และกลไกสถาบันบริหารจัดการเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและลดความเหลื่อมล้ำ

6

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ ยั่งยืน ลดมลพิษและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ เกิดความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ รัฐบาลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

7

ด้านสาธารณสุข



ประชาชนทุกภาคส่วนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีส่วนร่วมในการวางระบบในการดูแลสุขภาพ ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

8

ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ



มุ่งเน้นการสร้างดุลยภาพระหว่างเสรีภาพและการทำหน้าที่ของสื่อ บนความรับผิดชอบต่อการกำกับที่มีความชอบธรรม

9

ด้านสังคม



สร้างสังคมคุณภาพที่เป็นธรรม ไม่แบ่งแยก ให้โอกาสแก่คนทุกกลุ่มตามศักยภาพที่มี เสริมสร้างพลังทางสังคมโดยการพัฒนาความรู้และปัญญา สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของสังคมด้วยพลังแห่งการช่วยเหลือ

10

ด้านพลังงาน



ส่งเสริมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ทำานลดทิศทางการพัฒนาและการลงทุนเทคโนโลยีใหม่ของประเทศ

11

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ



ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการควบคุมการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่งานของรัฐ

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
เป้าหมายที่ 1 ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกันและแก้ไขปัญหาความยากจน
เป้าหมายที่ 2
เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมายที่ 1 เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพ ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

4. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็น ความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เสริมพลังเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรี

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 4

กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครอง ช่วยเหลือและเยียวยา

ยุทธศาสตร์ที่ 5

สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

5.ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 – 2564

วิสัยทัศน์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมิตรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโต คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน

ด้านที่ 5 ด้านเศรษฐกิจ กระจายความเจริญและความเข้มแข็งของภาคสังคม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและลดความเหลื่อมล้ำ
ด้านที่ 9 ด้านสังคมสร้างสังคมคุณภาพที่เป็นธรรม ไม่แบ่งแยกให้โอกาสทุกคนตามศักยภาพที่มี

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
เป้าหมายที่ 1 ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่ต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน
เป้าหมายที่ 2 เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมายที่ 1 เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็น ความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมพลังเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค
ยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครอง ช่วยเหลือและเยียวยา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

กรมการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์ “ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี 2564 ”

ยุทธศาสตร์ 1 สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิผลและมีธรรมาภิบาล

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง(S)	จุดอ่อน(W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน 2. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับ และผู้ด้อยโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต 3. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่ 4. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ 5. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้ 6. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย 7. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่ 8. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากร ส่วนกลาง - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ ส่วนภูมิภาค - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย 3. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบการติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ 4. การสร้างการรับรู้ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง 5. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน 5 คน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โอกาส(O)	อุปสรรค(T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก 2. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ 3. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ 4. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้ 5. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี 6. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น 7. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยและถี่ทำให้มีผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี 2. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก 3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน 4. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยากและล่าช้า

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

<p style="text-align: center;">TOWS MATRIX</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง</p> <p>S1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</p> <p>S2. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับและผู้ด้อยโอกาส ในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต</p> <p>S3. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่</p> <p>S4. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ</p> <p>S5. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้</p> <p>S6. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>S7. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>S8. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p>O1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก</p> <p>O2. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ</p> <p>O3. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>O4. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้</p> <p>O5. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี</p> <p>O6. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น</p> <p>O7. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์เชิงรุก</p> <p>S1+S3+o2 : ส่งเสริมสตรีและกลุ่มสตรีให้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำโดยมีคณะทำงานทุกระดับ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนกองทุน</p> <p>S2+o3 : ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล</p> <p>S8+o5 : สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านทักษะอาชีพแก่สตรี/กลุ่มสตรี</p> <p>S4+S5+o5 : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่มีภารกิจด้านสตรีเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่</p>

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

<p style="text-align: center;">TOWS MATRIX</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน</p> <p>W1. ด้านบุคลากร</p> <p> ส่วนกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ <p> ส่วนภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย <p>W2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย</p> <p>W3. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบ การติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ</p> <p>W4. การสร้างการรับรู้ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง</p> <p>W5. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน 5 คน</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p>O1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก</p> <p>O2. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ</p> <p>O3. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>O4. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้</p> <p>O5. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี</p> <p>O6. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น</p> <p>O7. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์เชิงแก้ไข</p> <p>W4+ o6 : ประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย</p> <p>W1+ o6 : ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายในการสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>W2+ o7 : พัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดการข้อมูลของกองทุนเพื่อให้การรายงาน ตรวจสอบ ติดตาม มีประสิทธิภาพ</p> <p>W4+O4 : ปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทาง ในการเสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน</p>

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

TOWS MATRIX

จุดแข็ง

- S1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน
- S2. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับและผู้ด้อยโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต
- S3. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่
- S4. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ
- S5. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้
- S6. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย
- S7. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่
- S8. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย

อุปสรรค

- T1. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยและถี่ทำให้มีผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี
- T2. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก
- T3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน
- T4. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยากและล่าช้า

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

- S3 +S4+ T1+T2+T3: ส่งเสริมคณะทำงานทุกระดับในพื้นที่ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เศรษฐกิจ เทคโนโลยีเพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มสมาชิกได้ทันทั่วถึง
- S2 + T1: ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของกองทุนเพื่อนำมาบริหารจัดการสวัสดิภาพ สวัสดิการ แก้ปัญหา แก่สมาชิก
- S3 +S4 +S5 + T4+ T5 : สนับสนุนส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อให้ความรู้และทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานกองทุน

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

TOWS MATRIX

จุดอ่อน

W1. ด้านบุคลากร

ส่วนกลาง

- ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ

ส่วนภูมิภาค

- พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง

- ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย

W2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย

W3. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบ การติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ

W4. การสร้างการรับรู้ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง

W5. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน 5 คน

อุปสรรค

T1. ภัยพิบัติจากธรรมชาติทำให้เกิดการชำระหนี้ล่าช้า

T2. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก

T3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

T4. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยากและล่าช้า

กลยุทธ์เชิงรับ

T 1 + T2 + T3+ w1 : เสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้และความพร้อมในการช่วยเหลือ สนับสนุนสมาชิกเมื่อประสบปัญหาภัยพิบัติความผันผวนทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

W2 + w3+T 3 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก



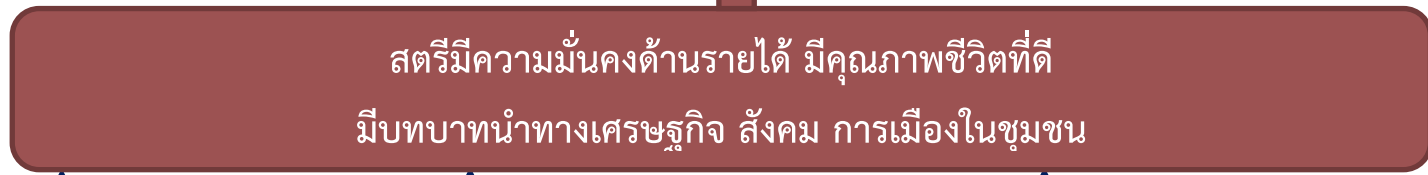
แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พ.ศ. 2563 - 2564

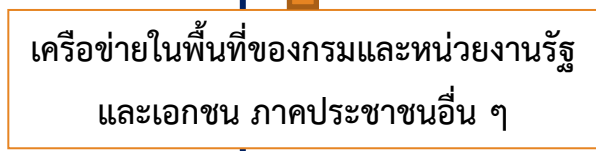
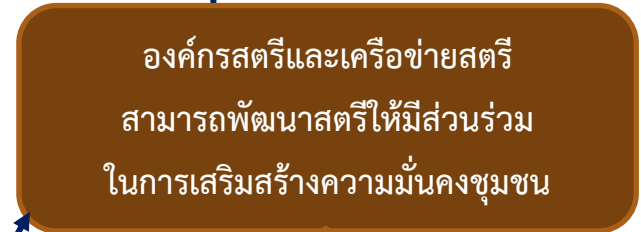
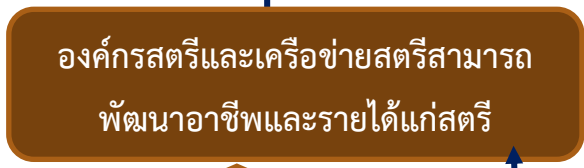
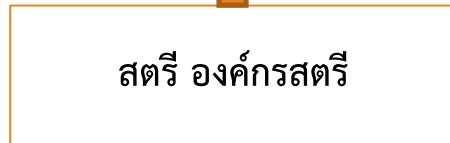
แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563-2564

“ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”

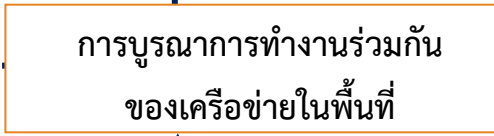
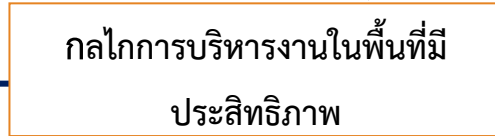
มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์



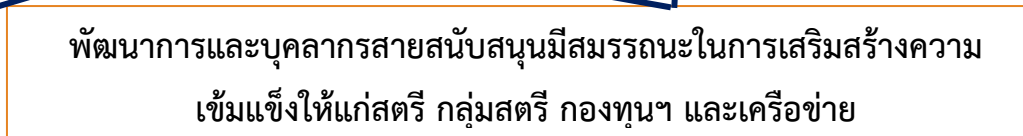
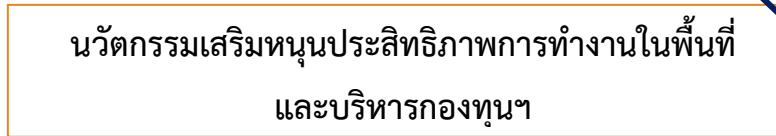
มิติคุณภาพการให้บริการ



มิติประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ



มิติการพัฒนาองค์กร



แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

วิสัยทัศน์ : “ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทนำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
3. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
1. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	1.1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพ 1.2 สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ 1.3 พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด 1.4 การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	2.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี 2.2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2.3 ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต
3. การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่	3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ 3.2 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย 3.3 ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย
4. เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคคลในการขับเคลื่อนกองทุนฯ 4.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี 4.3 พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหาร
กองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

สตรีมีรายได้
เลี้ยงดูตนเอง
และครอบครัวได้

เป้าประสงค์ : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้



↑
ตัวชี้วัด

แผนงาน/โครงการ

<p><u>แผนงานการพัฒนากลุ่มอาชีพ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพกองทุนฯ ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี เสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p><u>แผนงานการสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสตรี ส่งเสริมผลิตภัณฑ์มีคุณภาพได้มาตรฐาน <p><u>แผนงานพัฒนาสัมมาชีพสู่กลุ่มอาชีพ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> เสริมสร้างอาชีพทางเลือกให้แก่สตรี พัฒนากลุ่มอาชีพสตรีสู่ OTOP <p><u>แผนงานเข้าถึงแหล่งทุน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> เป็นแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ พัฒนาทุนให้เอื้อต่อนโยบายรัฐบาลและการเข้าถึงแหล่งทุนของสตรี 	<p><u>แผนงานการสร้างองค์ความรู้</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ภูมิปัญญาในการประกอบอาชีพของสตรี การส่งเสริมความรู้ในการพัฒนาทักษะอาชีพ 	<p><u>แผนงานฐานข้อมูล</u></p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำฐานข้อมูล (ฐานข้อมูลอาชีพ/ฐานข้อมูลตลาด) <p><u>แผนงานส่งเสริมองค์ความรู้</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด ส่งเสริมกลุ่มอาชีพที่ใช้องค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี <p><u>แผนงานการขยายช่องทางการตลาด</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมตลาด Online ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก จัดแสดงมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแนวทาง 4P 	<p><u>แผนงานการสื่อสารสร้างการรับรู้</u></p> <ol style="list-style-type: none"> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างแบรนด์ของกองทุนให้เป็นที่รู้จักเพื่อให้สตรีเข้าถึงกองทุน เชิดชูเกียรติสตรีกลุ่มอาชีพและเครือข่ายดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาอาชีพและบทบาทสตรี ส่งเสริมสตรีให้เป็นพลังเผยแพร่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
--	---	--	--

- จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
- จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา
- จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP
- สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

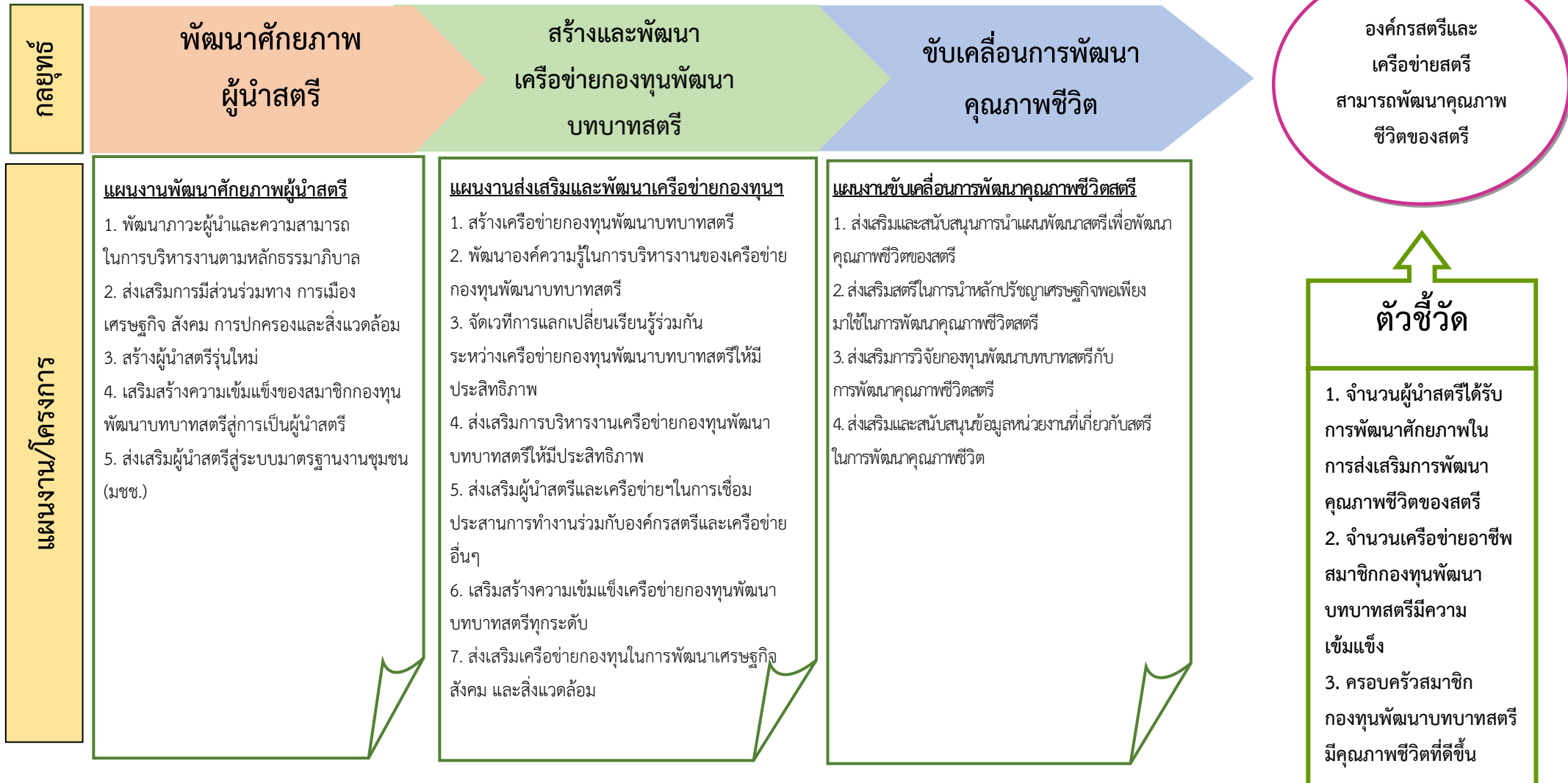
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมสตรีและเครือข่าย
ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผู้รับผิดชอบหลัก : คคส./ สกส./ สพจ./ สพอ.
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาคการพัฒนาภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคม
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./อกส.กทม./
 อกส.อ./คณะทำงานฯทุกระดับ

เป้าประสงค์ : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับ
เครือข่ายในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่

ผู้รับผิดชอบหลัก : คคส./ สกส./ สพจ./ สพอ.
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาศึการพัฒนากาครรัฐ/เอกชน/ประชาสังคม
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./อกส.กทม./
 อกส.อ./คณะทำงานฯทุกระดับ

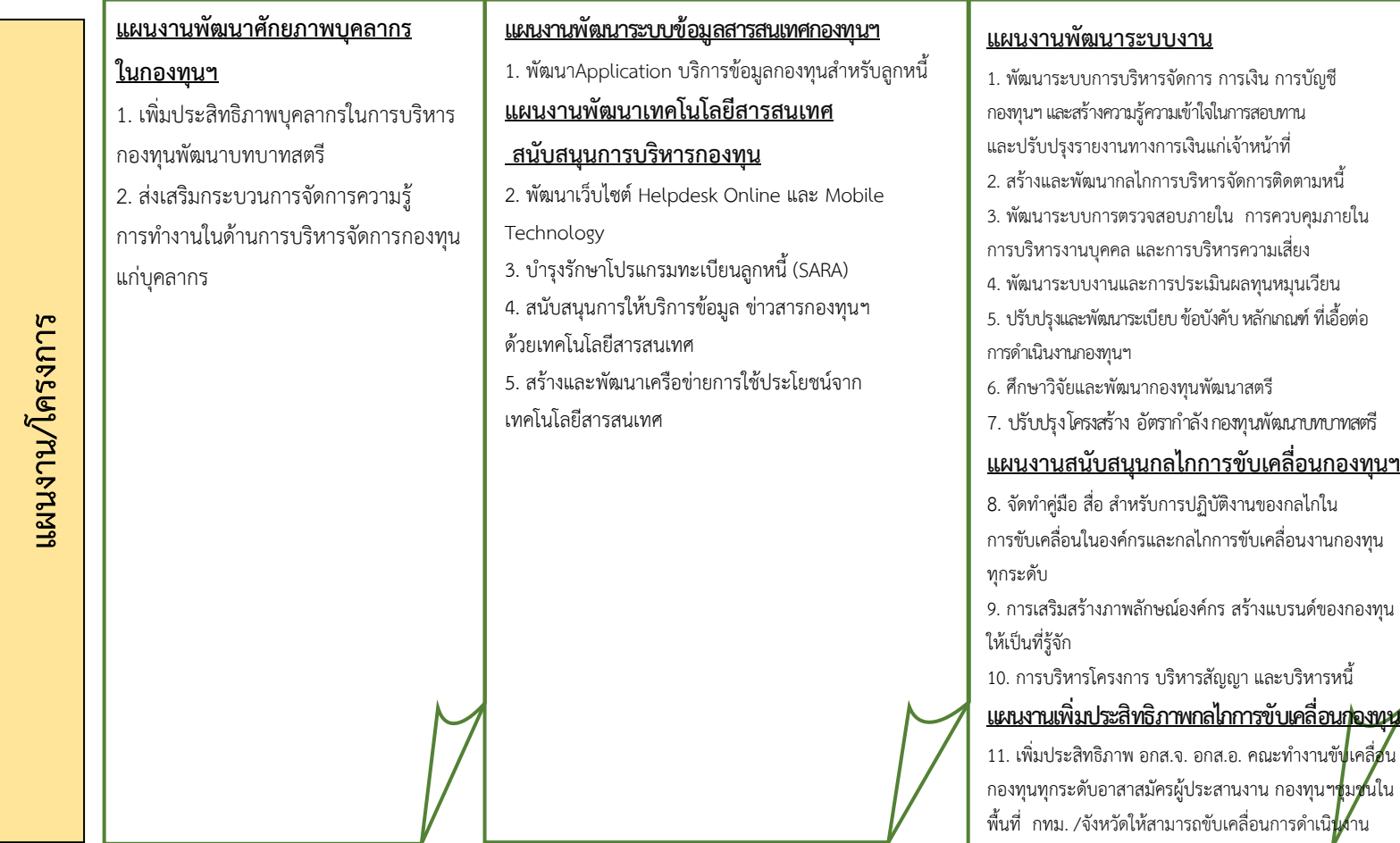
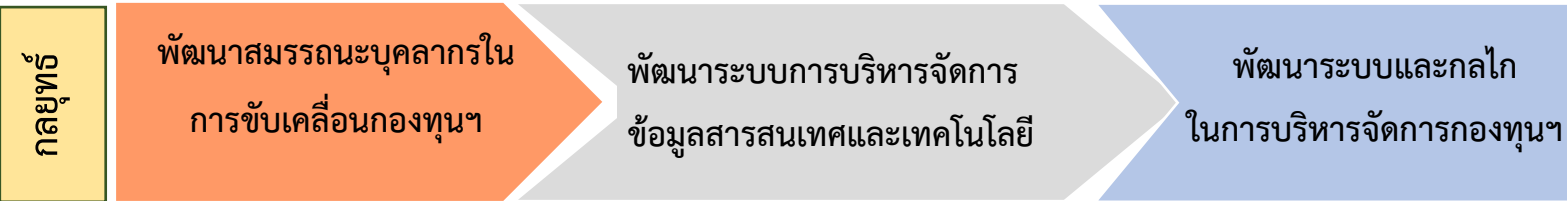
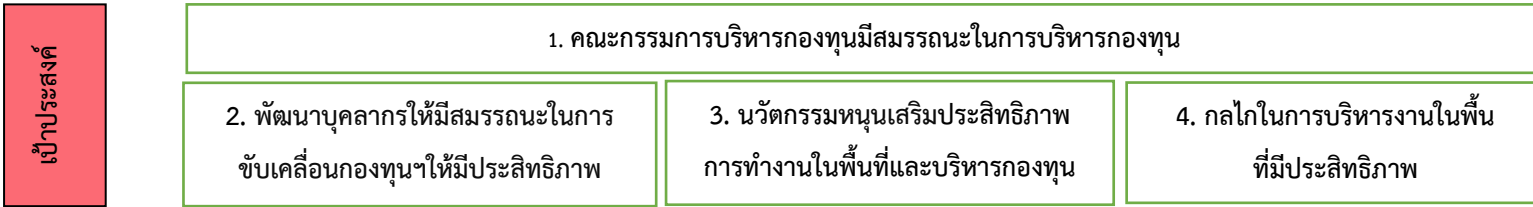


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

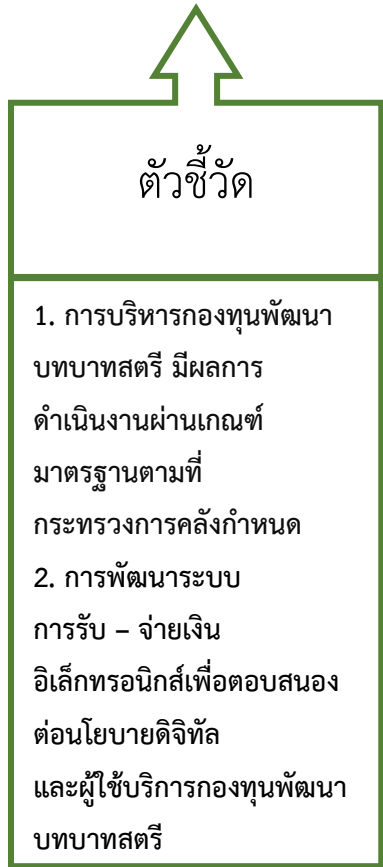
เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ
ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก : คคส./ สกส./ สพจ./ สพอ.
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาศึการพัฒนากาครรัฐ/เอกชน/ประชาสังคค
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อคส.จ./อคส.กทท./
 อคส.อ./คณะทำงานฯทุกระดับ



กองทุนมีความมั่นคง
 บริหารด้วยความ
 เป็นธรรม โปร่งใส
 และมีประสิทธิภาพ



ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พ.ศ. 2563 - 2564

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ฐานข้อมูล 2561	ค่าเป้าหมาย				ประเด็น ยุทธศาสตร์
			2562	2563	2564	หน่วยงาน	
1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	1,500	3,000	4,500	6,000	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 1
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	1,672	1,672	1,672	1,672	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 1
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	372	372	372	372	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 1
4. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	3	3	5	7	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 1
5. จำนวนผู้นำสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี	ราย	54,000	81,000	81,000	81,000	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 2
6. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง	กลุ่ม	-	250	250	250	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 2
7. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ครัวเรือน	-	-	15,000	15,000	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 2
8. องค์กรสตรีสามารถจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการ	-	-	500	500	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 2
9. ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	ร้อยละ	3	3	5	7	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
10. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	4.2862	3.0000	3.0000	3.0000	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 4
11. การพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กิจกรรม	1	2	3	3	สกส./จังหวัด/กทม.	สกส./จังหวัด/กทม.

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ

คำจำกัดความ

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา

คำจำกัดความ

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม

การได้รับการพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

คำจำกัดความ

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็น OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปขึ้นทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP กับกรมการพัฒนาชุมชน
(กรณี ปีที่ไม่มีมีการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ยกเว้นการประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

หมายเหตุ	จังหวัดขนาดเล็ก	34	จังหวัด	จำนวน 4 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	136	ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดกลาง	22	จังหวัด	จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	110	ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดใหญ่	21	จังหวัด	จำนวน 6 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	126	ผลิตภัณฑ์
			รวมทั้งสิ้น	372	ผลิตภัณฑ์		

ตัวชี้วัดที่ 4 สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ

สตรี หมายถึง สตรีผู้มีสัญชาติไทย และมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

คำจำกัดความ

ผู้นำสตรี หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรี ที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง การพัฒนาตนเองด้านทักษะชีวิต ด้านสุขภาวะ อนามัย ด้านสวัสดิการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ **ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความเข้มแข็ง

คำจำกัดความ

เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง

- เครือข่าย หมายถึง กลุ่มอาชีพที่รวมตัวกันเป็นเครือข่าย สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภท
ทุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้
- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนา
ศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

ความเข้มแข็ง หมายถึง เครือข่ายมีโครงสร้างบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่ชัดเจน
มีเป้าหมายในการดำเนินงาน มีแผนปฏิบัติงาน และมีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่สตรี
และหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน

ตัวชี้วัดที่ 7 สมาชิกครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

คำจำกัดความ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด
2. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ
3. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน
4. ครัวเรือนของสมาชิกมีการออม

ตัวชี้วัดที่ 8 องค์กรสตรีสามารถจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรี
หรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต

คำจำกัดความ

องค์กรสตรี หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง ความต้องการของสตรี
หรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด
หรือ Them ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรี
หรือองค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

คำจำกัดความ

สมาชิกกองทุน หมายถึง

- กลุ่มอาชีพที่สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้
- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

เครือข่ายในพื้นที่ หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนต่าง ๆ ในชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด และภาคีการพัฒนาภาครัฐ เอกชน ประชาชน

การสนับสนุน หมายถึง การสนับสนุนกิจกรรมของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ด้านงบประมาณ ด้านวิชาการ ด้านการตลาด ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านการจัดการความรู้ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ 10 การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามมาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

คำจำกัดความ

เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล 6 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการเงิน
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านการปฏิบัติการ
4. ด้านการบริหารพัฒนาจัดการทุนหมุนเวียน
5. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
6. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับ 3.0000 คะแนน

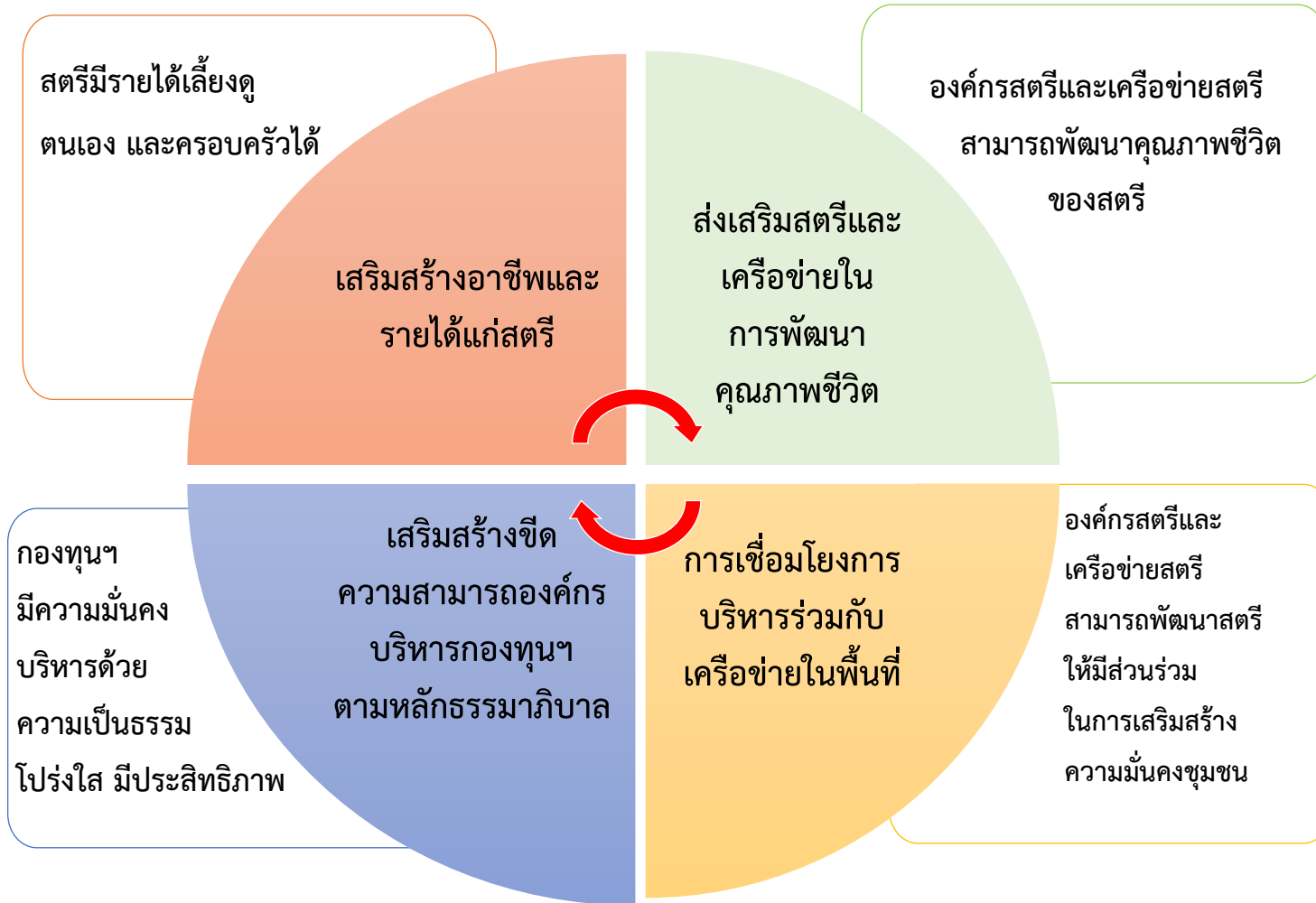
ตัวชี้วัดที่ 11 มีการพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์
เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัลและผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำจำกัดความ

การรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การรับจ่ายเงินให้กับผู้รับบริการ
ได้แก่ บุคลากร, คู่ค้า, สมาชิก ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล หมายถึง ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นหน่วยงาน
ดิจิทัลและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

ที่ปรึกษา :

อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.ธนาวิชญ์ จินดาประดิษฐ์ คณะกรรมการบริหาร

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายนิสิต จันทน์สมวงศ์ | อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 2. นายโชคชัย แก้วป่อง | รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 3. นายปรีชา กิตติสัตยกุล | ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |
| 4. นายสมนึก มณีพินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 5. นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| 6. นางสาวพัชรินทร์ พานำมา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน |
| 7. นายนพดล ดาวอรุณ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |

คณะผู้จัดทำ :

ผู้ร่วมทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 จากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			
นายปรีชา กิตติสัตยกุล	ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	นางสาวสิริลักษณ์ ภาสะเตมีย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นายสมนึก มณีพินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	นางสาวปิยาภรณ์ ต้อยแปง	นิติกร
นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	นางสาวปวีณา ท่าสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นางสาวพัชรินทร์ พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน	นางสาวกัลยานี ณ ชาตรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นายนพดล ดาวอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	นางสาววาสนา มีวิฒนะจตุพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวสิริภาญจน์ หอมวิเศษวงศา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
นางสาวสมธัญ เล็กแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
นางขวัญใจ ไบจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
นายภัทรารุช ปะตังถาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
นางสาวรวินท์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
นางสาวธัญชนก นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		

ผู้ร่วมทบทุนแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2562 – 2564 จาก ผู้แทน อกส.จ. /อกส.อ./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานภาครัฐ

นางพัฒน์นรี ธนะพิมพ์เมธา หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีจังหวัดนครสวรรค์

นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นางสะอาด จันทร์ดี หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีจังหวัดยโสธร

นางกนกพร เดชเดโช หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีจังหวัดนครราชสีมา

นางปิยะมาภรณ์ รัตนจันทร์รองประธานกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด
นครศรีธรรมราช

นางมาลี ย์ยุศรี หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีจังหวัดเชียงราย

นางบุญปลุก रामจุล คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
จังหวัดเชียงราย

นางพรพิมล ตาปราบ คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดชัยภูมิ

นางประชิด กาดองทุ่ง คณะกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดแพร่

นางเบญจพร เมืองอินทร์ อนุกรรมการบริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร

นางอุไร อินอ้อย คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดบุรีรัมย์

นายครองศักดิ์ โอบสวัสดิ์หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดบุรีรัมย์

นางปัทมิตา มีจิตสม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
จังหวัดลพบุรี

นางพัชรินทร์ แสวงษ์นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
จังหวัดยโสธร

นางสาวอัญชลี เฉลยรัตน์ พัฒนาการอำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี

นายชัยยงค์ ผ่องใส หัวหน้างานกลุ่มสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
จังหวัดศรีสะเกษ

นายสมคิด คำเสียงพัฒนาการอำเภอ จังหวัดศรีสะเกษ

นางจุฑารัตน์ ชุนเกาะรักษาการหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ผู้แทน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

นางชวรัตน์ สมแก้ว นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ผู้แทน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ว่าที่ร้อยตรีหญิงณิชาพัชร ภูมิวัฒน์ตานนท์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ผู้แทน กลุ่มตรวจสอบภายใน

นายมนตรี อ่าพันธ์นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ผู้แทน ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

นางสาวสิริอร นิยมเดช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้แทน กองแผนงาน

นางสาวกรทอง ชูสร้อยนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ผู้แทน กองประชาสัมพันธ์

นางสาวชาลินี จันทรวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้แทน กองการเจ้าหน้าที่

นางสาวสุพัตรา วันนุ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้แทน กองการเจ้าหน้าที่

นางสาวนุจรีย์ ตุ่มคง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ผู้แทน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ร่วมแผนทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2563– 2564 จาก ผู้แทน อกส.จ. /อกส.อ./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานภาครัฐ

<p>นางสาวพวงเพชร ทิพย์ทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน</p> <p>นางสาวสุวนิจ พิทักษ์ชาติ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน สำนักตรวจราชการ</p> <p>นางอุทัย ใหม่จันทร์ทอง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ผู้แทน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>นางสาวสุชาดา รุ่งเรืองศักดิ์ นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ผู้แทน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>นายประชา จิรธยากุล นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ผู้แทน สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร</p> <p>นายสำราญ ชูสิงห์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดระนอง</p> <p>นายสยามภู แพงจันทร์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู</p> <p>นางสาวกมลฉัตร ทะเกียง นักวิชาการเงินและบัญชี จังหวัดน่าน</p> <p>นางวาสนา ไชวพันธ์ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>นายรัช ใสสม หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>นางขนิษฐา เปี่ยมดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดสกลนคร</p>
---	--

สถานที่ติดต่อ: สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2141 3075 โทรสาร 0 2143 7986

