

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๒ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

**ผู้มาประชุม**

๑. นายโชคชัย แก้วป่อง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุนีย์ มงคลเลิศพาณิชย์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ (ผู้แทนกรมบัญชีกลาง)	กรรมการ
๓. นางพิมพ์พร โอวาสสิทธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ (ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ)	กรรมการ
๔. นางสาวขนิษฐา กาญจนรังษิณนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๕. นายพรพล เอกอรรถพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๖. นางพัฒนันรี ธนะพิมพ์เมธา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารจัดการองค์กร	กรรมการ
๗. นายปรีชา กิตติสัตยกุล	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายนิสิต จันทร์สมวงศ์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ติดภารกิจ
--------------------------	------------------------	-----------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายนพดล ดาวอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒. นางสาวสมัญญา เล็กเซ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นางสาวศิริรัตน์ จันสีดา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔. นางสาวสุพรรณณี สุริยะ	นักบัญชีชำนาญการ
๕. นางสาวสิรินภา เพ็งโสภา	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
๖. นางขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๗. นางสาวชญชนก นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๘. นางสาวรวิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๙. นายฐิติพงศ์ สิริมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๐. นายภัทรารุช ปะตังถาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวปวีณา ปัญญามงคล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๒. นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๓. นางสาวกรทิพย์ รัตนติสร้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔. นางสาวนภาพร จินต์แสวง	เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ
๑๕. นางสาวชัชฌิมพร รัตนแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖. นางสาวกัลยานี ณ ชาตรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๗. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๘. นางสาววาสนา มีวัฒนธรรม จตุพร      นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
 ๑๙. นางสาวอัจฉรา สมดี                      นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
 ๒๐. นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์          นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายนิสิต จันทร์สมวงศ์) ประธานกรรมการ มอบรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายโชคชัย แก้วป่อง) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม เนื่องจากอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนติดราชการด่วน และนายโชคชัย แก้วป่อง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ นายปรีชา กิตติสัตยกุล ผู้ตรวจราชการกรมปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เลขานุการฯ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ และ จัดส่งร่างรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๕๕๕, ๐๔๑๖.๒/ว ๐๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการให้แก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานการติดตามหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเดิมตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๓๕ จำนวน ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘ บาท ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ เป็นจำนวน ๔๕๙,๔๐๔,๔๖๗.๕๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๙ มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ฐานข้อมูลในการบริหาร จัดการหนี้ค้ำชำระ (บาท)	บริหารจัดการหนี้ (บาท)	ร้อยละ	หมายเหตุ
๓๐ ก.ย.๖๑	ยอดที่ต้องการบริหาร ๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕	เป้าหมาย ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘	๓๕	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด ๓.๒.๑ มีค่าคะแนน ๕
๓๑ พ.ค.๖๒		บริหารฯ ได้ ๔๕๐,๘๒๑,๔๙๗.๓๒	๓๙.๘๓	สูงกว่าเป้าหมาย = ๔.๘๓%
๓๐ มิ.ย.๖๒		บริหารฯ ได้ ๔๕๙,๔๐๔,๔๖๗.๕๑	๔๐.๕๙	สูงกว่าเป้าหมาย = ๕.๕๙%

/รายละเอียด...

รายละเอียดการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ แยกเป็นรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวนบริหารจัดการหนี้ ค้ำชำระ (บาท)	แยกการบริหาร จัดการหนี้ ดังนี้	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๓๐ มิ.ย.๖๒	๔๕๙,๔๐๔,๔๖๗.๕๑	รับชำระหนี้	๑๗,๓๓๓,๓๕๕.๙๑	ยอดการบริหารฯ เพิ่มขึ้น เนื่องจาก ๑. ให้นิติกรประสานขอข้อมูล แต่ละจังหวัด ๒. เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ติดตามแต่ละ จังหวัด ๓. เร่งรัดจังหวัดให้บันทึกข้อมูล เข้าสู่ระบบ SARA
		รับสภาพหนี้	๔๒๔,๗๗๒,๒๕๙.๙๘	
		ดำเนินคดี	๑๗,๒๙๘,๘๕๑.๖๒	

๒. ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนใหม่ ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕ บาท ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ ๑๐๐,๕๘๘,๔๘๘.๕๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๕ ยังมีหน้าที่จะต้องบริหารจัดการอีกจำนวน ๖๔,๑๐๒,๘๖๕.๓๗ บาท จึงจะครบตาม เป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ฐานข้อมูลในการบริหาร จัดการหนี้ค้ำชำระ (บาท)	บริหารจัดการหนี้ (บาท)	ร้อยละ	หมายเหตุ
๓๐ ก.ย.๖๑	ยอดที่ต้องบริหารฯ ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒	เป้าหมาย ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕	แจ้งเกณฑ์ จังหวัด ๖๐	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด ๓.๒.๒ มีค่าคะแนน ๕ ต้องได้ ๓๐ %
๓๑ พ.ค.๖๒		บริหารฯ ได้ ๙๗,๕๒๖,๗๙๕.๘๙	๓๕.๕๓	พ.ค.๖๒ บริหารเพิ่ม ๓,๒๔๘,๒๒๘.๔๕ ผ่านเกณฑ์ ๓๐% ได้คะแนน ๕
๓๐ มิ.ย.๖๒		บริหารฯ ได้ ๑๐๐,๕๘๘,๔๘๘.๕๘	๓๖.๖๕	มิ.ย.๖๒ บริหารเพิ่ม ๓,๐๖๑,๖๙๒.๖๙ ผ่านเกณฑ์ ๓๐% ได้คะแนน ๕

รายละเอียดการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ แยกเป็นรายละเอียดได้ ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวนบริหารจัดการหนี้ค้ำ ชำระ (บาท)	แยกการบริหาร จัดการหนี้ ดังนี้	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๓๐ มิ.ย.๖๒	๑๐๐,๕๘๘,๔๘๘.๕๘	รับชำระหนี้	๑๐๐,๔๐๖,๙๒๒.๘๐	การดำเนินการ ๑. ให้นิติกรประสาน ขอ ข้อมูล แต่ละ จังหวัด ๒. เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ ติดตามเป็นราย จังหวัด ๓. เร่งรัดให้บันทึก ข้อมูลดำเนินการเข้า สู่ระบบ SARA
		รับสภาพหนี้	๑๘๑,๕๖๕.๗๘	
		ดำเนินคดี	-	

๓. หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ถึงกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) มีหน้าที่จะครบกำหนดชำระ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๘๙,๖๓๕,๙๔๙.๗๙ บาท โดยได้รับชำระเป็นเงินต้น จำนวน ๗๖๔,๐๘๗,๗๔๗.๕๘ บาท ดอกเบี้ย ๓๑,๑๓๒,๑๘๐.๐๑ บาท คิดเป็นร้อยละของเงินต้น ร้อยละ ๖๑.๔๙ และยังมีหนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ จำนวน ๔๗๘,๕๐๘,๙๒๘.๙๓ บาท โดยหนี้ที่จะครบกำหนดชำระในปี ๒๕๖๒ นี้ จะมียอดที่เคลื่อนไหว เนื่องจากต้องอ้างอิงกับเงินกู้ที่จะปล่อยในปี ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ชำระภายในปี ๒๕๖๒ ด้วย รายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	หนี้ครบกำหนดชำระ ปีบัญชี ๒๕๖๒	มีการชำระหนี้คืนกองทุนแล้ว	ร้อยละของเงินต้น	หนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ
๓๐ เม.ย.๖๒	๑,๐๑๙,๓๐๗,๒๐๙.๘๘	๗๕๑,๘๗๗,๑๙๑.๐๐	๗๓.๗๖	๒๖๗,๔๓๐,๐๑๘.๘๘
๓๑ พ.ค.๖๒	๑,๐๘๙,๖๓๕,๙๔๙.๗๙	๗๗๙,๙๕๘,๓๓๒.๐๐	๗๑.๕๘	๓๐๙,๖๗๗,๖๑๗.๗๙
๓๐ มิ.ย.๖๒	๑,๒๔๒,๕๙๖,๖๗๖.๕๑	๗๖๔,๐๘๗,๗๔๗.๕๘	๖๑.๔๙	๔๗๘,๕๐๘,๙๒๘.๙๓

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการเพื่อเร่งรัดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. กรมฯ โดย สกส. เร่งรัดให้แต่ละจังหวัดดำเนินการติดตามให้สมาชิกกลุ่มนี้ชำระเงินคืนทาง VDO Conference และ จัดส่งเจ้าหน้าที่เพื่อติดตามและให้การสนับสนุนการดำเนินงานจังหวัดที่มีผลการดำเนินงานการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินกองทุนฯ ที่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของเงินต้น

๒. กรมฯ โดย สกส. มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๑๓๒๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เร่งรัดให้แต่ละจังหวัดรวมทั้งกรุงเทพมหานครรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา

๓. สกส. มีหนังสือแจ้งเตือนแต่ละจังหวัดที่ยังไม่มีการรายงานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนการลดมูลค่าหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และแผนพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๔. หนี้อันเกิดจากการทุจริต ได้รับรายงานข้อมูลการดำเนินคดี ดังนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นโครงการที่ทุจริต จำนวน ๖๔๒ โครงการ เป็นเงิน ๕๕,๖๖๒,๑๒๘.๗๐ บาท รายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ยังไม่ร้องทุกข (โครงการ/เงิน)	ร้องทุกขแล้ว (โครงการ/เงิน)	ฟ้องศาลแล้ว (โครงการ/เงิน)	ศาลพิพากษา (โครงการ/เงิน)	บังคับคดี (โครงการ/เงิน)	มีการคืนเงิน (โครงการ/เงิน)
๓๑ พ.ค.๖๒	๕๙/ ๕,๑๙๑,๔๗๗,๗๓	๒๔๘/ ๑๙,๐๕๓,๔๐๖.๒๔	๗๘/ ๘,๐๒๓,๔๘๐.๐๐	๙๓/ ๑๐,๓๑๙,๐๙๓.๑๑	๘๐/ ๔,๓๓๖,๑๗๑.๐๐	๕๒/ ๕,๓๙๑,๗๓๒.๖๒

๕. การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีจังหวัดที่ขอเบิกค่าดำเนินคดีเพิ่มขึ้นอีก ๑๒ โครงการ รวมเป็นจำนวน ๕๕ โครงการ เป็นเงิน ๓๖๐,๐๙๖ บาท มีมูลค่าหนี้ทั้งหมด ๖,๕๐๑,๗๐๖.๓๓ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวน จังหวัด	จำนวน โครงการ	จำนวน เงิน	รายชื่อจังหวัดที่ขอเบิก
๓๐ พ.ค.๖๒	๑๒	๔๓	๒๘๓,๐๙๖.๐๐	จังหวัดกระบี่, กาญจนบุรี, ตาก, นครศรีธรรมราช, แพร่, ประจวบคีรีขันธ์, สุราษฎร์ธานี, อุทัยธานี, ระนอง, นครปฐม, ชลบุรี และจังหวัดนครราชสีมา
๓๐ มิ.ย.๖๒	๑๒	๕๕	๓๖๐,๐๙๖.๐๐	จังหวัดเดิมที่เคยเบิก จำนวน ๑๒ จังหวัด

๖. หน้าที่จะหมดอายุความในปี ๒๕๖๒

ในปี ๒๕๖๒ มีหน้าที่จะหมดอายุความ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗ จังหวัด ๕๖๒ โครงการ เป็นเงิน ๔๓,๘๑๗,๐๓๗.๒๔ บาท และ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ คงเหลือ ๕๒๘ โครงการ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๘,๑๖๐.๙๕ บาท ลดลง ๓๔ โครงการ เป็นเงิน ๒,๘๐๘,๘๗๖.๒๙ บาท

ว/ด/ป	จำนวนจังหวัด	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๓๑ พ.ค.๖๒	๒๗	๕๖๒	๔๓,๘๑๗,๐๓๗.๒๔
๓๐ มิ.ย.๖๒	๒๗	๕๒๘	๔๑,๐๐๘,๑๖๐.๙๕
ลดลง		๓๔	๒,๘๐๘,๘๗๖.๒๙

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เดิมมีระยะเวลาปรับสภาพหนี้ภายในระยะเวลา ๒ ปี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการดำเนินการโดยการเร่งรัดให้กำหนดแนวทางขยายเวลาให้มีการปรับสภาพหนี้ค้างชำระคืนได้ถึง ๔ ปี หรือปรับสภาพหนี้แล้วชำระคืนเฉพาะดอกเบี้ย เพื่อเป็นการบรรเทาและแก้ไขปัญหาลูกหนี้ค้างชำระในปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ โดยให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเป็นผู้อนุมัติ

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีนโยบายให้มีการปรับสภาพหนี้ซึ่งมีการเริ่มปรับสภาพหนี้ในปี ๒๕๖๑ และได้ขยายเวลาการปรับสภาพหนี้เป็น ๔ ปี ตามการพิจารณาเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. หนี้ที่เกิดจากการทุจริต กรณีที่ศาลพิพากษาหมายถึงหนี้ที่เกิดจากการพิพากษาทั้งหมด ศาลพิพากษาแล้วในกรณีที่เป็นคดีอาญา และคดีแพ่งต้องนำคำพิพากษาส่งสำนักบังคับคดี และจังหวัดต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการสืบทรัพย์

๔. กรณีที่มีการดำเนินคดีพิพากษาแล้วต้องโยกคดีไปอยู่ในชั้นตอนต่อไป

๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องแยกโครงการที่เกิดจากการทุจริตจากจำนวน ๖๔๒ โครงการ ออกให้ชัดเจนว่าอยู่ในชั้นตอนใด จะทำให้เห็นการเคลื่อนไหวของการดำเนินคดีได้ชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง การติดตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ตามมติในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มอบหมายให้เลขานุการฯ นำเสนอวาระจากการประชุม เพื่อติดตามการดำเนินงาน และรายงานความก้าวหน้าของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินการ/ (ความก้าวหน้า)	ผู้รับ ผิดชอบ
๑.	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ระเบียบวาระที่ ๓.๑ รายงานการบริหาร จัดการหนี้ของ กองทุนพัฒนา	หน้าที่จะหมดอายุความในปี ๒๕๖๒ ยังมีเหลืออยู่มาก ให้เร่งติดตามจังหวัดที่มีมูลค่าหนี้สูง หรือมีผลการดำเนินงานที่จะไม่บรรลุเป้าหมาย และกำชับให้เร่ง	๑. เร่งรัดให้แต่ละจังหวัดดำเนินการติดตาม ให้ลูกหนี้ชำระเงินคืน และติดตามหนี้ที่จะหมดอายุความ	กฎหมาย /สกส.



ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินการ/ (ความก้าวหน้า)	ผู้รับ ผิดชอบ
			(บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ตามหนังสือ ด่วนที่สุดที่ มท ๐๔๑๖.๒/๓๒๒๗ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๒	
	ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ๒) อนุมัติแผนการ ดำเนินงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	ให้จัดทำรายละเอียด งบลงทุนทุกรายการและรายละเอียด โครงการมทกรมกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ส่งให้กรมบัญชีกลาง	จัดทำรายละเอียด งบลงทุนทุกรายการ และรายละเอียดโครงการ มทกรมกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการนำ เสนอผู้บริหารเพื่อลงนาม	กลุ่ม นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ /สกส.

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องสร้างมาตรการให้สมาชิกที่ขอกู้เงินไปประกอบอาชีพให้ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกที่ได้ปล่อยเงินกู้ให้แก่  
สมาชิกเพื่อให้สมาชิกสามารถปฏิบัติงานได้จริง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รายงานฐานะการเงิน งบรายได้และค่าใช้จ่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปดังนี้

๑. ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒,๒๒๘,๔๗๒,๐๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย ๑,๓๙๗,๓๕๒,๒๗๗.๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๐

๒. ภาพรวมสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) และสำนักงานเลขานุการ

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒๑๔,๔๓๗,๙๖๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย ๑๐๑,๕๕๘,๕๓๘.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖

๓. ภาพรวมส่วนภูมิภาค

ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒,๐๑๔,๐๓๔,๐๔๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย ๑,๒๙๕,๗๙๓,๗๓๘.๒๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๓๔

๔. ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน (ทั้งประเทศ)

ได้รับจัดสรร ๗๙๒,๘๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย ๗๘๗,๘๒๘.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๗ เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาส ๑

๕. งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ ได้รับจัดสรร ๘๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท ได้มีการอนุมัติโครงการและโอนจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ อนุมัติโครงการและโอนจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินการจำนวน ๒ โครงการ งบประมาณรวม ๒๗,๔๕๔,๔๐๐ บาท ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ คือ

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นเงิน ๑๔,๕๑๔,๔๐๐ บาท

๒. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นเงิน ๑๒,๙๔๐,๐๐๐ บาท

ครั้งที่ ๒ อนุมัติโครงการเพิ่มเติมอีก เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณรวม ๙,๗๕๘,๖๐๐ บาท คือ

๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นเงิน ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการบัญชีเป็นเงิน ๙๕๘,๖๐๐ บาท

๖. ภาพรวมเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรร ๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย ๑๗๗,๒๗๙,๔๔๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๙

ภาพรวมเงินหมุนเวียน ได้รับจัดสรร ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย ๙๔๑,๖๒๙,๑๗๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. การรายงานผลเรื่องการเบิกจ่ายเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดจะได้ค่าคะแนนในระดับ ๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องหาแนวทางหรือเพิ่มมาตรการในการเร่งรัดการเบิกจ่ายของกองทุนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ผลการเบิกจ่ายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานค่อนข้างที่ต่ำ กรณีที่เป็นงบลงทุนสมาชิกไม่สามารถกู้หรือปล่อยกู้ได้ถึงเป้าที่วางไว้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ไปติดตามการดำเนินงานและสอบถามสาเหตุที่ไม่สามารถปล่อยเงินในงบดังกล่าวแล้ว

เลขานุการฯ ได้ชี้แจงว่า เงินลงทุนที่เหลือจะเป็นเงินประเภทเงินหมุนเวียน เป็นเงินเพื่อให้กู้ยืมโดยมีเงื่อนไขให้สตรีมีการสมัครสมาชิกและรวมตัวกันอย่างน้อยไม่เกิน ๕ คน เพื่อกู้เงินไปประกอบอาชีพทำให้เกิดรายได้ ในวงเงินต่อโครงการไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท และมีระยะเวลาในการส่งคืนเงินในระยะเวลาภายใน ๒ ปี ๔ งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ บาทต่อปี



การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนโดยพิจารณาจากขนาดจังหวัด ๓ ขนาด ตามประชากรที่มีอยู่ในจังหวัดจากข้อมูลทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง ดังนี้

จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด จัดสรรให้ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด จัดสรรให้ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๑ จังหวัด จัดสรรให้ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

การบริหารของแต่ละจังหวัดจะมีความแตกต่างกันมีจังหวัดที่สามารถปล่อยเงินกู้ได้ ๑๐๐ % มีประมาณ ๑๐ จังหวัด แต่บางจังหวัดไม่สามารถปล่อยเงินกู้ได้มีสาเหตุมาจากการพิจารณาการอนุมัติโครงการที่เข้มงวด การแก้ปัญหาคือให้จังหวัดได้ทำแผนประมาณการการบริหารเงินจำนวนที่เหลือภายใน ๓ เดือนเพื่อสามารถเห็นความสามารถในการบริหารด้านการเงิน ถ้าจังหวัดไหนไม่สามารถบริหารได้ให้ดำเนินการทำเรื่องคืนเงิน เพื่อสามารถจัดสรรเงินดังกล่าวให้กับจังหวัดที่ต้องการเงินทุนเพิ่มเติม

๓. การจัดทำแผนงบประมาณในปีต่อไปสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะต้องกำหนดวัตถุประสงค์ของกองทุนให้ชัดเจน โดยต้องมีการกำหนดแผนสามารถนำไปปฏิบัติได้ เช่น กำหนดการส่งคืนเงินเพื่อสามารถนำเงินกลับมาบริหารได้ทันในปีงบประมาณนั้น

เลขานุการฯ ได้ชี้แจงว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีการติดตามการทำงานของจังหวัดในทุกเดือนโดยมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของจังหวัดด้วยการประชุมผ่านระบบ Video Conference ประจำทุกเดือน และการจัดสรรงบประมาณในปี ๒๕๖๓ ได้มีการจัดสรรตามจำนวนประชากรจำนวนอำเภอ ผลการเบิกจ่าย และการบริหารจัดการหนี้

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒**

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

**ด้านที่ ๑ การเงิน**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๖๑.๕๙%) (เป้าหมายของเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญาที่ครบกำหนดชำระเพิ่มขึ้น ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีหนี้ครบกำหนดชำระบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๘๙,๖๓๕,๙๔๙.๗๙ บาท มีการชำระหนี้คืนกองทุนฯ แล้ว จำนวน ๑,๐๘๙,๖๓๕,๙๔๙.๗๙ บาท มีการเร่งรัดการติดตามหนี้ โดยการใช้การประชุม video conference ลงไปติดตามรายจังหวัดและแจ้งจังหวัดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำแผนการติดตามการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน) ตัวชี้วัด ที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ จังหวัด และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๕.๒๗)

## ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน.(ตัวชี้วัดร่วม) ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒ (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้นำเสนอรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒) และ ไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุน โดยให้จังหวัด/กทม. ดำเนินการผลิตและจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามฯ ส่งคืนกรมพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีจังหวัดที่ส่งแบบสอบถามฯ คืนกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว จำนวน ๑๑ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสตูล จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จังหวัดพังงา จังหวัดยโสธร จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดตาก จังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดสุโขทัย) และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

## ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสามารถในการจัดสรรเงินทุนให้แก่กลุ่มสตรีและองค์กรสตรี ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๖๓.๗๑%) (งบประมาณจัดสรร ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม ๙๔๑,๖๒๙,๑๗๓.๐๐ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามไตรมาส ผ่านระบบ video conference โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้อนุมัติและจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้กับจังหวัดที่ขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติม จำนวน ๑๑ จังหวัด เป็นเงิน ๒๗,๔๓๖,๔๙๒.๐๐ บาท และขณะนี้จังหวัดที่ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมอีก จำนวน ๓ จังหวัด เป็นเงิน ๔,๗๕๓,๗๐๐.๐๐ บาท) และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ

๓.๒.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๔๐.๕๙ %) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ฐานข้อมูลในการบริหารจัดการหนี้ จำนวน ๑,๑๓๑,๗๔๒,๑๑๗.๙๕ บาท บริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๔๕๙,๔๐๔,๕๖๗.๕๑ บาท มีการเร่งรัดติดตามการบริหารจัดการหนี้โดยการใช้การประชุม video conference และเร่งรัดการกรอกข้อมูลที่จังหวัดเข้าสู่ระบบ SARA รวมทั้งได้ส่งเจ้าหน้าที่ลงไปติดตามรายจังหวัดให้ได้ตามเป้าหมาย)

๓.๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๓๖.๖๕%) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ฐานข้อมูลในการบริหารจัดการหนี้ จำนวน ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒ บาท บริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๑๐๐,๕๘๘,๔๘๘.๕๘ บาท มีการเร่งรัดติดตามการบริหารจัดการหนี้โดยการใช้การประชุม video conference และเร่งรัดการกรอกข้อมูลที่จังหวัดเข้าสู่ระบบ SARA รวมทั้งได้ส่งเจ้าหน้าที่ลงไปติดตามรายจังหวัด ให้ได้ตามเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสามารถในการจัดทำข้อมูลทางการเงินของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๓.๓.๑ การจัดทำรายงานประจำเดือน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงาน ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๔.๘๐%) (เป็นค่าคะแนนที่คิดตามเกณฑ์การประเมิน ๙ เดือน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ได้ติดตามเร่งรัดการจัดส่งรายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้ ๑. มีหนังสือติดตามเร่งรัดให้จังหวัดจัดส่งรายงานฯ ๒. การติดตามเร่งรัดผ่านทาง Application Line ของเจ้าหน้าที่ การเงินกองทุน ๓. การติดตามเร่งรัดผ่านทาง video conference และ ๔. การลงพื้นที่จังหวัดเพื่อติดตาม การปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖ จังหวัด)

๓.๓.๒ การจัดทำแบบการยืนยันข้อมูลการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A (รายงานสิ้นปีบัญชีภายใน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒) และในไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์ระดับ ๕

#### **ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน**

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (นำเสนอคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อเผยแพร่คู่มือบริหารความเสี่ยงฯ ต่อไป) และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (การ ทบทวนโครงสร้างองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการให้ทุนหมุนเวียนมีผู้ตรวจสอบภายใน ได้ระดับ ๕ คะแนน คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ของทุนหมุนเวียนโดยมีองค์ประกอบครบถ้วน และได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายใน ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจแล้ว)

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ผลการดำเนินงาน ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (มีข้อมูลและระบบที่สนับสนุนอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) และแผนปฏิบัติการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานการประเมินผลลัพธ์การใช้งานระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ ของผู้บริหาร) และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

#### **ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง**

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ผลการดำเนินงาน ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ไตรมาส และต้องมีคะแนนประเมินผล โดยรวมเท่ากับ ๔.๗๘๖๒ คะแนน) และในไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบโครงสร้างกองทุนฯ ใหม่ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ บริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓) และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ เมื่อโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

## ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดร่วม)

### ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

(๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๙.๓๗%) งบประมาณจัดสรร จำนวน ๗๙๒,๘๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม จำนวน ๗๘๗,๘๒๘.๒๐ บาท ดำเนินการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ โน้ตบุ๊ก เครื่องบันทึกเสียง เครื่องเจาะกระดาษ

(๒) ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๖๒.๗๐%) งบประมาณจัดสรร จำนวน ๒,๒๒๘,๔๗๒,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม จำนวน ๑,๓๙๗,๓๕๒,๒๒๗.๒๕ บาท ได้เร่งรัดการเบิกจ่าย และจัดทำแผนการบริหารงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ และไตรมาสที่ ๔ จะดำเนินการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยติดตามในการประชุมผ่าน video conference โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติและจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้กับจังหวัดที่ขอรับการสนับสนุนจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมจำนวน ๑๑ จังหวัด เป็นเงิน ๒๗,๔๓๖,๔๙๒.๐๐ บาท และขณะนี้จังหวัดที่ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมอีกจำนวน ๓ จังหวัด เป็นเงิน ๔,๗๕๓,๗๐๐.๐๐ บาท ๔,๗๕๓,๐๐๐บาท และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓

### ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การรายงานทางการเงิน

(๑) การนำเข้าข้อมูล ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (บันทึกข้อมูลได้ครบถ้วน ๙ เดือน) จะดำเนินการนำเข้าข้อมูลผ่านระบบ NBMS ซึ่งการบันทึกข้อมูลทางการเงินผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-Budgetary Management System) ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

(๒) การบันทึกรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินฯ งวดสิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A (ดำเนินการเมื่อสิ้นปี) เนื่องจากต้องบันทึกข้อมูลเมื่อสิ้นปี ๒๕๖๒ ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชี เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) ให้จัดส่งรายงานผ่านระบบ NBMS ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันสิ้นปีบัญชี และไตรมาสที่ ๔ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๖.๓ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการขอรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ KTB Corporate Online ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมการรับ - จ่ายทั้งหมด ๔ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างให้พนักงานกองทุน ลูกจ้าง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมที่ ๒ การจ่ายค่าตอบแทน การจ่ายเงินอื่น ๆ เช่น ค่าใช้สอย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เงินยืมราชการ ให้กับบุคลากรส่วนกลางเป็นต้น กิจกรรมที่ ๓ การรับเงิน การนำเงินฝากคลังหรือนำส่งคลัง ผ่านระบบ KTB Corporate Online และกิจกรรมที่ ๔ การรับโอนเงินจ่ายตรงเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน ผ่านระบบ GFMS สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับกิจกรรมการจ่ายเงินกู้ยืมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (เงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุน) ในส่วนภูมิภาคและกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการให้สมัครใช้บริการด้านการโอนเงิน Bulk Payment กับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งคาดว่าจะสามารถสมัครใช้บริการดังกล่าว และสามารถดำเนินการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ได้ในไตรมาสที่ ๔ (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๒)

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ให้คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียน เป็นรายไตรมาส ประกอบด้วย ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- ๑) ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ๒) ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน
- ๓) ระบบบริหารความเสี่ยง
- ๔) ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ
- ๕) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๒) เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

#### ๑) ด้านการเงิน

##### ๑.๑ สถานะทางการเงิน

- สรุปสถานะทางการเงิน ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ด้านสินทรัพย์ :	รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	๔,๐๘๕,๔๙๖,๘๒๓.๓๑ บาท
	รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๓,๒๖๒,๘๐๖,๕๘๘.๓๑ บาท
	รวมสินทรัพย์	๗,๓๔๘,๓๐๓,๔๑๑.๖๒ บาท
ด้านหนี้สิน :	รวมหนี้สินหมุนเวียน	๑๖๓,๐๑๐,๘๑๙.๘๖ บาท
	รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	๐ บาท
	รวมหนี้สิน	๑๖๓,๐๑๐,๘๑๙.๘๖ บาท
	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	๗,๑๘๕,๒๙๒,๕๙๑.๗๖ บาท

- สรุปแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

รายได้	๕๗,๗๕๘,๘๗๕.๔๔ บาท
ค่าใช้จ่าย	๒๗๐,๐๓๓,๘๔๓.๙๐ บาท

รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย (๒๑๒,๒๗๔,๙๖๘.๔๖) บาท

๑.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ งบประมาณจัดการกองทุน งบประมาณจัดสรร ๔๕๕,๔๗๒,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม ๒๗๘,๔๔๓,๖๕๙.๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๐ เงินอุดหนุน งบประมาณจัดสรร ๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม ๑๗๗,๒๗๙,๔๔๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๙ เงินทุนหมุนเวียน งบประมาณจัดสรร ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม ๙๔๑,๖๒๙,๑๗๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๑

### ๑.๓ การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๓.๑ การบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเดิมตามสัญญา กู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๓๕ จำนวน ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘ บาท โดย ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ เป็นจำนวน ๔๕๙,๔๐๔,๔๖๗.๕๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๙

๑.๓.๒ การบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนใหม่ ตามสัญญา กู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕ บาท ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ ๑๐๐,๕๘๘,๔๘๘.๕๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๕ ยังมีหนี้ที่จะต้องบริหารจัดการอีก จำนวน ๖๔,๑๐๒,๘๖๕.๓๗ บาท จึงจะครบตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๓.๓ หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ถึงกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) มีหนี้ที่จะครบกำหนดชำระ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๘๙,๖๓๕,๙๔๙.๗๙ บาท โดยได้รับชำระเป็นเงินต้น จำนวน ๗๖๔,๐๘๗,๗๔๗.๕๘ บาท ดอกเบี้ย ๓๑,๑๓๒,๑๙๐.๐๑ บาท คิดเป็นร้อยละของเงินต้น ร้อยละ ๖๑.๔๙ และยังมีหนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ จำนวน ๔๗๘,๕๐๘,๙๒๘.๙๓ บาท โดยหนี้ที่จะครบกำหนดชำระในปี ๒๕๖๒ นี้ จะมียอดที่เคลื่อนไหว เนื่องจากต้องอ้างอิงกับเงินกู้ที่จะปล่อยในปี ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ชำระภายในปี ๒๕๖๒ ด้วย

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการ เพื่อเร่งรัดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เร่งรัดให้แต่ละจังหวัดดำเนินการติดตามให้สมาชิกลูกหนี้ชำระเงินคืนทาง VDO Conference และ จัดส่งเจ้าหน้าที่เพื่อติดตาม และให้การสนับสนุนการดำเนินงานจังหวัดที่มีผลการดำเนินงานการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินกองทุนฯ ที่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของเงินต้น

๒. กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๔/ว ๑๓๒๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เร่งรัดให้แต่ละจังหวัดรวมทั้งกรุงเทพมหานครรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา

๓. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีหนังสือแจ้งเตือนแต่ละจังหวัดที่ยังไม่มีการรายงานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และแผนพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

#### ๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงิน

๒.๑ จำนวนสมาชิกกองทุน ประเภทบุคคลธรรมดา เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๖,๘๒๗ คน เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๖๐,๑๗๙ คน เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑,๑๙๘,๐๒๓ คน รวมสมาชิกสะสม จำนวน ๑๓,๔๔๘๒,๐๙๐ คน สมาชิกประเภทองค์กรสตรี เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑,๗๕๙ องค์กร เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒,๖๖๑ องค์กร เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๖,๓๒๕ องค์กร รวมสมาชิกสะสม จำนวน ๔๖,๖๘๖ องค์กร

๒.๒ ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑.๑ จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ ได้ ๑,๗๐๑ โครงการ

๒.๑.๒ จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา (กลุ่มใหม่ทุกปี) ได้ ๙๒๙ กลุ่ม

๒.๑.๓ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP ได้ ๑๑๖ ผลิตภัณฑ์

๒.๑.๔ สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น รอกการประเมินสิ้นปี

๒.๑.๕ จำนวนผู้นำสตรีองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ ๔๓,๔๑๖ ราย

๒.๑.๖ จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง ได้ ๑๘๒ กลุ่ม

๒.๑.๗ จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน ได้ ๓๒๘ อำเภอ

๒.๑.๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน รอกการประเมินสิ้นปี

๒.๑.๙ ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด รอกการประเมินสิ้นปี

๒.๑.๑๐ พัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองนโยบายดิจิทัลและผู้ใช้บริการ รอกการประเมินสิ้นปี

๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ

๒.๔ ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑๗ ครั้ง

๒.๕ การประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทางสื่อต่างๆ เช่น Facebook จำนวน ๒๕๙ ครั้ง, Website จำนวน ๒๔, จุลสาร ฉบับที่ ๔ - ๖

๒.๖ รายงานผลการดำเนินงานประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ได้รายงานผลในระเบียบวาระที่ ๔.๒ แล้ว

### ๓) ด้านระบบบริหารความเสี่ยง

๓.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง กำหนดเป็นแผนผังความเสี่ยง ๔ ด้านตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร COSO และมีการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนการบริหารความเสี่ยงและจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)

๓.๒ ประชุมเพื่อทบทวนปัจจัยเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยพิจารณาแล้ว พบว่าปัจจัยเสี่ยงลดลงเหลือ ๑๑ ปัจจัย ประกอบด้วย

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) จำนวน ๓ ปัจจัยเสี่ยง

S๑ การแปลงนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ ไม่ครบถ้วน และไม่ชัดเจน

S๒ ผลตอบแทนและสวัสดิการ สำหรับบุคลากรไม่เป็นที่พอใจ

S๓ โครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรไม่เหมาะสม

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O) จำนวน ๔ ปัจจัยเสี่ยง

O๑ ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน (คลาดเคลื่อนจาก Action Plan)

O๒ การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการดำเนินงาน

O๓ ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละโครงการส่งผลต่อการชำระหนี้

O๔ บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน (นิติกร) ไม่เพียงพอ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) จำนวน ๓ ปัจจัยเสี่ยง

F๑ การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน

F๒ การส่งรายงานการเงินของจังหวัดไม่ตรงตามกำหนด

F๓ การอนุมัติโครงการเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนน้อยกว่ากรอบวงเงินที่

ได้รับจัดสรร

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) จำนวน ๑

ปัจจัยเสี่ยง

C๑ ระเบียบข้อบังคับ แนวทาง หลักเกณฑ์ ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ใน

ปัจจุบัน

๓.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดและคัดเลือก วิธีจัดการต่อความเสี่ยง โดยพิจารณาถึงผลกระทบ โอกาส และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ขององค์กร

๔) ด้านระบบสารสนเทศ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนผู้ใช้บริการ ทั้งภายในทุนหมุนเวียนและภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย

๔.๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พัฒนาระบบรายงานเงินทุนหมุนเวียน ภาพรวม ระดับประเทศ เพื่อใช้สำหรับตรวจสอบข้อมูลเงินทุนหมุนเวียนที่ดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๒ ผลการรับชำระคืนในแต่ละปีของทุกจังหวัด รวมถึงภาพรวมระดับประเทศได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเป็นรายงาน สำหรับตรวจสอบข้อมูลเงินทุนหมุนเวียนของสำนักการตรวจเงินแผ่นดินด้วย ในรายงาน ประกอบด้วย จำนวน สัญญาที่ยกเลิก จำนวนสัญญาคู่ระหว่างปี จำนวนเงินต้นรับคืน จำนวนดอกเบี้ยรับคืน จำนวนเงินเบี่ยปรับ ลูกหนี้ คงเหลือ จำนวนลูกหนี้ระยะสั้น จำนวนลูกหนี้ระยะยาว ภาพรวมของทุกจังหวัด และภาพรวมระดับประเทศ ซึ่งเป็นข้อมูลรายงานตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ปี ๒๕๖๒

๔.๒ การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน

๔.๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ประโยชน์จากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application: SARA) แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สามารถใช้ประโยชน์จากโปรแกรม SARA ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประสานธนาคารกรุงไทยขอเพิ่มช่องทาง ในการชำระคืนเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยระบบ Bill Payment ทุกช่องทางพร้อมยกเว้นและลดหย่อนค่าธรรมเนียม การใช้บริการ ซึ่งสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถชำระเงินผ่านทุกช่องทางของธนาคาร ได้แก่ สาขา, ATM และ Internet (Next, Netbank และ Krungthai Corporate Online)

๔.๓ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ/การจัดทำคู่มือ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (www.womenfund.in.th) ดังนี้ หนังสือสั่งการ ข่าวสาร สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ สื่อ PowerPoint



## ๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ การพิจารณาขอความเห็นชอบข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับการพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมด้วยประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑) ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานและลูกจ้าง

๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล มีเป้าประสงค์ เพื่อให้มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้กำหนดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับบุคลากร โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดให้มีกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องจิตอาสา เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยวิทยากรจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ จำนวน ๒ ท่าน คือนายอัคเดช แจ่มอยู่ หัวหน้ากลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการกรม และนางพัชรินทร์ พานามา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาเป็นการเป็นการส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการพัฒนาทัศนคติในการทำงาน บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย ประกอบไปด้วย ผู้บริหารกองทุน ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ ราย

๕.๓ การบริหารอัตรากำลังเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนของสำนักงานพัฒนาบทบาทสตรีกรมพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีบุคลากรครบถ้วนตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ในส่วนของพนักงานกองทุน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนฯ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย และได้เรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชี (ลำดับแรก) เข้ารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนฯ ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ราย เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง รายงานผลตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน**

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง ในการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ด้านการเงิน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านการตอบสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด และด้านการดำเนินงานตาม นโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลัก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

ระดับ ๑ กำหนดผู้รับผิดชอบและคณะทำงานรวบรวม วิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางอ้อมและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน

ระดับ ๒ จัดทำรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน

ระดับ ๓ นำเสนอรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่คณะกรรมการบริหาร

ระดับ ๔ นำข้อมูลรายงานการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ มาใช้ประกอบการทบทวน และกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์รวมแผนปฏิบัติการประจำปีของทุนหมุนเวียน

ระดับ ๕ ทุนหมุนเวียนกำหนดแผนการดำเนินงานทั้งระยะยาวและประจำปี อย่างน้อย ๑ แผนงาน/โครงการ เพื่อบริหารความสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่สำคัญของทุนหมุนเวียน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน โดยได้แต่งตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบและคณะทำงานรวบรวม วิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางอ้อมและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน และจัดทำรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน ทำให้ปัจจุบันได้ค่าคะแนนระดับ ๒ และเพื่อให้ได้ค่าคะแนนในระดับ ๓ จึงขอนำเสนอรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่คณะกรรมการบริหารรับทราบ

สรุปขั้นตอนของการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคือ

๑. วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
๒. วิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวกเชิงลบซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน
๓. ความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการบ่งชี้ความสำคัญที่อาจจะมีผลต่อกิจกรรม
๔. ระดับการมี บทบาท อำนาจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางตรง ประกอบด้วย

๑. สมาชิกที่ยืมเงิน
๒. คณะกรรมการบริหาร (คกส.)
๓. คณะอนุกรรมการบริหาร (อกส.กทม.)
๔. คณะอนุกรรมการบริหาร (อกส.กทม.)(อกส.จ.)
๕. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง(อกส.อ.)
๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เขต
๗. นักวิชาการและพัฒนาการจังหวัดที่รับผิดชอบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางอ้อม ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการ (สกส.)
๒. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. ลูกจ้าง (ชั่วคราว)
๔. ลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ)
๕. ธนาคาร
๖. อาสาสมัครประสานงาน
๗. เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๘. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๙. พัฒนาการประสานงานประจำตำบล

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ ระหว่างความสำคัญ และการมีบทบาทอำนาจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

A สำคัญมาก บทบาทอำนาจน้อย	B สำคัญมาก บทบาทอำนาจมาก	C สำคัญน้อย บทบาทอำนาจน้อย	D สำคัญน้อย บทบาทอำนาจมาก
๑.พนักงานกองทุนฯ ลูกจ้าง(ชั่วคราว/เหมา) ๒.สมาชิกที่ยืมเงิน ประเภทบุคคลธรรมดา และประเภทองค์กรสตรี	๑.ข้าราชการ(สกส) ๒.คณะกรรมการ (คกส.) ๓.คณะอนุกรรมการ (อกส.กทม)/(อกส.จ.) ๔.คณะอนุกรรมการ กลั่นกรอง (อกส.อ.) ๕.นักวิชาการและพัฒนา การจังหวัดที่รับผิดชอบ กองทุนฯ ๖.พัฒนาการผู้ประสานงาน ประจำตำบล	๑.ธนาคาร ๒.สมาชิกกองทุนสตรีฯ	๑.คณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เขต ๒.เครือข่ายคณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ/เครือข่าย อาชีพสมาชิก ๓.อาสาสมัครผู้ ประสานงานกองทุนฯ

## สรุปข้อเสนอแนะและความต้องการ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

<p><b>A สำคัญมาก บทบาทอำนาจน้อย</b></p> <p>๑. พนักงานกองทุนฯ ๒. ลูกจ้าง (ชั่วคราว) ๓. ลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ) ๔. สมาชิกที่ยืมเงิน ประเภทบุคคลธรรมดา และประเภทองค์กรสตรี</p>	<p><b>ข้อเสนอแนะ/ความต้องการ</b></p> <p>๑. ปรับหลักเกณฑ์ในการขอรับงบประมาณจาก ๕ คน เป็น ๓ คน ๒. ขยายระยะเวลาในการชำระคืนเงินกองทุน ๓. ปรับหลักเกณฑ์การชำระเงินคืนกรณีชำระล่าช้าโดยไม่คิดดอกเบี้ยผิดนัด ๔. สมาชิกที่ชำระคืนเงินตรงควรปรับลดดอกเบี้ยให้เหลือร้อยละ ๓ ๕. ร่างระเบียบกองทุนในการจัดตั้งสวัสดิการกลุ่มออมทรัพย์หรือฌาปนกิจเพื่อเป็นสวัสดิการของกลุ่มสตรี ๖. ลดขั้นตอนและระยะเวลาเพื่อให้การอนุมัติเงินรวดเร็วขึ้น ๗. จัดหาตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้าของสมาชิกและจัดกิจกรรมแสดงผลงานให้กลุ่มสตรี</p>
<p><b>B สำคัญมาก บทบาทอำนาจมาก</b></p> <p>๑.ข้าราชการ (สกส) ๒.คณะกรรมการ (คคส.) ๓.คณะอนุกรรมการ (อกส.กทม)/(อกส.จ.) ๔.คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (อกส.อ.) ๕.นักวิชาการและพัฒนากิจจังหวัดที่รับผิดชอบกองทุนฯ ๖.พัฒนากรผู้ประสานงานประจำตำบล</p>	<p><b>ข้อเสนอแนะ/ความต้องการ</b></p> <p>๑. ควรจัดประชุมสมาชิกเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. อบรมการเขียนโครงการและความรู้เกี่ยวข้องกับสมาชิก ๔. ต้องการให้มีโครงการฝึกอาชีพแก่สมาชิกกองทุน ๕. ความเสี่ยงของกลุ่มที่กู้เงินโดยการทำประกันชีวิตเพื่อประกันเงินกู้ การถือหุ้นการทำฌาปนกิจสมาชิกกลุ่มเป็นต้น ๖. ควรเพิ่มตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝ่ายติดตามทวงถามหนี้/นิติกร</p>
<p><b>C สำคัญน้อย บทบาทอำนาจน้อย</b></p> <p>๑.ธนาคาร ๒.สมาชิกกองทุนสตรีฯ</p>	<p><b>ข้อเสนอแนะ/ความต้องการ</b></p> <p>๑. ควรจัดประชุมสมาชิกเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงสมาชิกทุกกลุ่ม ๓. ควรอบรมการเขียนโครงการและความรู้เกี่ยวข้องกับสมาชิก ๔. ต้องการให้มีโครงการฝึกอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
<p><b>D สำคัญน้อย บทบาทอำนาจมาก</b></p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เขต ๒. เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนฯ/เครือข่ายอาชีพสมาชิก ๓. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ</p>	<p><b>ข้อเสนอแนะ/ความต้องการ</b></p> <p>๑. จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่คณะทำงานทุกระดับ ๒. จัดอบรม/สัมมนาคณะทำงานขับเคลื่อนระดับภาค เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างกำลังใจในการทำงาน ๓. งดเบี้ยผิดนัดชำระหนี้ เพื่อช่วยเหลือผู้ที่มีความตั้งใจจะชำระหนี้ ๔. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนฯ และเครือข่ายอาชีพฯ ควรเป็นสมาชิกประเภทองค์กร เพื่อขอรับเงินอุดหนุนได้ ๕. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ควรลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินโครงการของกลุ่มที่กู้เงิน และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น</p>

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนที่สำคัญ คือ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้วิเคราะห์ว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางอ้อม

๒. สมาชิกกองทุนสตรีมีความสำคัญน้อย บทบาทหน้าที่น้อย

๓. ตารางการวิเคราะห์ที่ ๓ หน้าที่ ๓๕ เป็นการสรุปผลการวิเคราะห์ให้ทราบถึงบทบาท และหน้าที่ของสมาชิกกองทุนที่มีน้อยควรเน้นในเรื่องการบริหารกองทุน

๔. การวิเคราะห์ควรจับประเด็นว่าสมาชิกกองทุนมีความสำคัญน้อย มีบทบาทอำนาจหน้าที่น้อย และการวิเคราะห์ประเด็นลูกจ้างมีบทบาทหน้าที่ที่มีความสำคัญมาก และการบริโภคต้องมองถึงความสำคัญของผู้บริโภคเป็นหลัก คือ สมาชิกต้องมีความสำคัญ เรื่องตัวชีวิตที่สมาชิกได้รับการได้กู้เงินกองทุนไปบริหารแล้วถือเป็นผู้ที่มีบทบาทที่สำคัญ มีบทบาทมากเพราะมีผลต่อตัวชีวิตของกองทุน ดังนั้นสมาชิกที่ได้กู้ยืมเงินกองทุนถือเป็นผู้ที่มีบทบาทที่สำคัญมาก และมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทบทวนการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความสำคัญและการมีบทบาทอำนาจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใหม่ตามประเด็น A สำคัญมาก บทบาทอำนาจน้อย B สำคัญมาก บทบาทอำนาจมาก C สำคัญน้อย บทบาทอำนาจน้อย D สำคัญน้อย บทบาทอำนาจมาก ใหม่เพราะการวิเคราะห์บทบาทของแต่ละคณะมีความสำคัญมากน้อยต่างกัน ดังนั้นการจัดตั้งคณะต่าง ๆ มาเพื่อการสนับสนุนการทำงานของกองทุนเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีบทบาทในการบริหารกองทุนในทางอ้อมเนื่องจากกองทุนมีระเบียบที่ยังไม่ชัดเจน บทบาทหน้าที่ที่จะมีความสำคัญมากหรือน้อยจะต้องมีความสามารถจึงจะมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญ

๕. วิเคราะห์ว่ามีกลุ่มใดบ้างที่มีส่วนได้ส่วนเสีย วิเคราะห์ปัญหาของแต่ละกลุ่มเพื่อกองทุนจะ  
ได้ไปปรับแก้

มติที่ประชุม รับทราบ และรับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปทบทวนปรับปรุง วิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งรายงานการเงิน (งบแสดงฐานะการเงิน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชนด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๑/๕๒๔๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งกำหนดเข้าทำการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จนกว่าจะแล้วเสร็จ ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตผ ๐๐๓๔/๓๗๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และได้รับประสานอย่างไม่เป็นทางการว่าจะเข้าตรวจสอบรายงานการเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ และตรวจสอบต่อเนื่อง ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ปฏิบัติตรวจสอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งผลการตรวจสอบรายงานการเงิน ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตผ ๐๐๔๓/๑๓๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายงานของผู้สอบบัญชี ประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และงบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นชอบต่องบการเงินดังกล่าวจากการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีในวรรคเกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็นในรายการตรวจสอบ ดังนี้

- ๒.๒.๑ เงินฝากคลัง
- ๒.๒.๒ ลูกหนี้ระยะสั้นและลูกหนี้ระยะยาว
- ๒.๒.๓ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์
- ๒.๒.๔ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- ๒.๒.๕ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน
- ๒.๒.๖ เงินรับฝาก - ระยะยาว
- ๒.๒.๗ รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม

สรุปผลการตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบรายการที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกบัญชีและผลต่างดังกล่าวให้ตรวจสอบ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่พอใจในยอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวได้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถระบุได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงยอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวหรือไม่เพียงใด ซึ่งหากจำเป็นต้องปรับปรุงจะมีผลกระทบต่องบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และงบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ซึ่งในวรรคเกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็นมีนัยสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็น ดังนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงไม่แสดงความเห็นต่อรายงานการเงินดังกล่าว

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้นำส่งรายงานการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีให้กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เรียบร้อยแล้ว

**ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้**

๑. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่รับรองการตรวจสอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบรายการที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกบัญชีและผลต่างดังกล่าวให้ตรวจสอบได้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงได้มีการเชิญ ๓ หน่วยงาน คือ ผู้แทนจากกรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมเพื่อปรึกษาหารือในการสรุปประเด็นและการจัดทำโครงการเพื่อให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องและนำผลข้อเท็จจริงมายืนยันในการรับรองงบการเงิน

๒. รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ควรนำเสนอเข้าเป็นวาระเพื่อพิจารณา โดยนำประเด็นต่าง ๆ ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ข้อเสนอแนะมารายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ และนำข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง แจ้งแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
กรมการพัฒนาชุมชน

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

กรมบัญชีกลาง ได้กำหนดตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ มี ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด สำหรับตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายในกรณี  
ที่ ๒ ทุนหมุนเวียนที่ใช้หน่วยตรวจสอบภายในจากหน่วยงานต้นสังกัด ประเด็นย่อยพิจารณา ๒. การปฏิบัติงาน  
ตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นย่อย พิจารณา	น้ำหนัก ร้อยละ	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๒. การปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน	๓๐	ทุนหมุนเวียน ไม่ได้รับการ ตรวจสอบ ภายใน ประจำปีบัญชี จากผู้	-	ทุนหมุนเวียนได้รับการ ตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชีจากผู้ ตรวจสอบภายในของ ส่วนราชการต้นสังกัด และได้รับรายงานผลการ	-	ทุนหมุนเวียนได้รับ การตรวจสอบ ภายในประจำปี บัญชีจากผู้ ตรวจสอบภายใน ของส่วนราชการ
ประเด็นย่อย พิจารณา	น้ำหนัก ร้อยละ	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
		ตรวจสอบ ภายในของ ส่วนราชการ ต้นสังกัด		ตรวจสอบและรายงาน ผลการตรวจสอบ ดังกล่าวต่อคณะ กรรมการบริหารทุน หมุนเวียนรับทราบ		ต้นสังกัดและ ผู้บริหารทุน หมุนเวียนได้เข้า ร่วมประชุมปิดการ ตรวจสอบกับ ผู้ตรวจสอบภายใน และได้รับการ รายงานผลการ ตรวจสอบและ รายงานผลการ ตรวจสอบดังกล่าว ต่อคณะ กรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แจ้งแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. แผนการตรวจสอบสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยดำเนินการตรวจสอบเพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน สอบทาน ความถูกต้องทางด้านการปฏิบัติงาน (Operational Audit) ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับกำหนด ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายในที่ มท ๐๔๑๑/๑๑๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. แผนการตรวจสอบของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา น่าน ปัตตานี แม่ฮ่องสอน ระยอง ลำพูน เลย สระแก้ว และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยดำเนินการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๑/๓๕๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การพิจารณาอนุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ประเภทเงินอุดหนุน**

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประเภทองค์กรสตรี ได้เสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้แก่ โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี จำนวน ๑,๗๘๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายผู้นำสตรีมีอาชีพด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิตของสตรี จำนวน ๗๕๕,๖๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาภาวะผู้นำสตรีรุ่นใหม่ (Next gen Women) จำนวน ๙๓๒,๕๘๐ บาท มี ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรมย่อย ๒.๑ พัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำสตรี (Women Camp) จำนวน ๖๓๒,๕๘๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประกวดนวัตกรรมผู้นำสตรีรุ่นใหม่ (Inno Women) จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีดีเด่น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีมติเห็นชอบโครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเสนอโครงการดังกล่าวให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติ เนื่องจากโครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี มีวงเงินที่ขอรับการสนับสนุนเกินสองแสนบาท ซึ่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙



ข้อ ๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน (๔) กำหนดว่า “กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ประเด็นข้อกฎหมายที่อ้างอิงยังเป็นข้อกฎหมายเดิมในวาระนี้เนื่องจากสาเหตุอะไร

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอชี้แจงว่า ข้อกฎหมายที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เคยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้พิจารณาเห็นชอบในประเด็นข้อกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น และคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว แต่ข้อกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่สามารถนำมาใช้ได้เนื่องจากประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้นำข้อกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีการปรับปรุงแก้ไขให้นิติกรรมการพัฒนาชุมชนได้พิจารณา และยังไม่ได้ประกาศใช้

๒. โครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี เสนอโดยสมาคมผู้นำสตรีไทยซึ่งเป็นเครือข่ายที่ทำงานร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชน โดยเครือข่ายจะมีคณะกรรมการพัฒนาสตรีทั่วประเทศเป็นคณะทำงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดและการทำงานจะมีเป้าหมายเดียวกันกับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติที่เหมือนกัน สมาคมผู้นำสตรีไทยจึงได้เชื่อมโยงกลไกที่มีลักษณะเดียวกันกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เชื่อมโยงกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ

๒.๒ ให้สตรีสามารถพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

๒.๓ สร้างผู้นำรุ่นใหม่เพื่อการพัฒนาในการส่งเสริมอาชีพ

กระบวนการทำงานจะมีการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้เข้าการอบรมของคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดทั่วประเทศเพื่อชี้แจงการสร้างความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ของทั้งระดับประเทศ ระดับเขตในกรุงเทพมหานครและมีการเลือกตั้งตัวแทนผู้นำสตรี

๓. ประเด็นตัวชี้วัดของโครงการซึ่งมีความเชื่อมโยงกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ คณะกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีต้องสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ได้ ๑๐๐% และสตรีต้องมีการชำระคืนเงินกู้ ๗๕% สมาชิกที่มีการกู้ยืมเงินจะต้องมีอาชีพและมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น ๘๐%

๔. การจัดทำตัวชี้วัดควรวัดโครงการในเชิงปริมาณ และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องมีการติดตามโครงการด้วย

๕. การจัดตั้งตัวชี้วัดของโครงการต้องมีความชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้จริง

มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติโครงการสร้างพลังเครือข่ายองค์กรสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี กรุงเทพมหานคร โดยใช้เงินอุดหนุน จำนวน ๑,๗๘๘,๒๐๐ บาท ของกองทุนกรุงเทพมหานคร และให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินการ

## ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง เห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง ในการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ด้านการเงิน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ได้มีการกำหนดเกณฑ์ในการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	๘	ไม่มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียนอยู่ระหว่างจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	คู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนแล้วเสร็จ โดยมีองค์ประกอบที่ดีของคู่มือครบถ้วน*	ครบถ้วนตามระดับ๓ และคู่มือการบริหารความเสี่ยงผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ครบถ้วนตามระดับ ๔ และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กร

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกำหนดเป็นแผนงานและดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน ได้มาจากการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติงาน และฝ่ายสนับสนุนครอบคลุมทุกหน่วยงานในองค์กร ผสมผสานเข้ากับกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ โดยมีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับ จากระดับองค์กรสู่ระดับฝ่ายที่ดำเนินกิจกรรม รายละเอียดดังนี้

๑) สภาพแวดล้อมในองค์กร เป็นพื้นฐานที่สำคัญในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ สภาพแวดล้อมนี้มีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรม การบ่งชี้ประเมิน และการจัดการความเสี่ยง สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบด้วยหลายปัจจัย เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ เป็นต้น

๒) การกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ที่ชัดเจนของแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารงาน

๓) การบ่งชี้เหตุการณ์ การประมวลสรุปผลจาก ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด จากรายงานผล การดำเนินงาน รายงานการประเมินผล และทบทวนปัจจัยเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๑ โดยการวัดประเภทความเสี่ยง จะแบ่งประเภทสอดคล้องตามกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรของ COSO มีปัจจัยเสี่ยงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๑ ปัจจัยเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) จำนวน ๓ ปัจจัยเสี่ยง

S๑ การแปลงนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ ไม่ครบถ้วน และไม่ชัดเจน

S๒ ผลตอบแทนและสวัสดิการ สำหรับบุคลากรไม่เป็นที่พอใจ

S๓ โครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรไม่เหมาะสม

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O) จำนวน ๔ ปัจจัยเสี่ยง

O๑ ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน (คลาดเคลื่อนจาก Action Plan)

O๒ การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการดำเนินงาน

O๓ ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าในแต่ละโครงการส่งผลต่อการชำระหนี้

O๔ บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน (นิติกร) ไม่เพียงพอ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) จำนวน ๓ ปัจจัยเสี่ยง

F๑ การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน

F๒ การส่งรายงานการเงินของจังหวัดไม่ตรงตามกำหนด

F๓ การอนุมัติโครงการเงินลงทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนน้อยกว่ากรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) จำนวน ๑ ปัจจัยเสี่ยง

C๑ ระเบียบข้อบังคับ แนวทาง หลักเกณฑ์ ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๔) การประเมินความเสี่ยง เป็นการนำเหตุการณ์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีการค้นพบหรือระบุได้ มาวัดหรือประเมินระดับความรุนแรง กับความถี่ โอกาสที่จะเป็นไปได้ เพื่อระบุระดับความสำคัญของความเสี่ยง

๕) การตอบสนองความเสี่ยงแบ่งจัดการ ได้หลายวิธี ดังนี้

๑) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate risk) กรณีที่ไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ อาจใช้วิธีการเปลี่ยนวัตถุประสงค์ การหยุดดำเนินกิจการ/ระงับ/ยกเลิก หรือการไม่ดำเนินการกิจกรรมนั้น ๆ เลย

๒) การถ่ายโอนความเสี่ยง (Transfer risk) เป็นวิธีการร่วมหรือแบ่งความรับผิดชอบ ให้กับผู้อื่นในการจัดการความเสี่ยง

๓) การควบคุมความเสี่ยง (Treat risk) เป็นการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อควบคุมโอกาส ที่อาจเกิดขึ้นหรือขนาดของผลกระทบจากความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่กำหนด ซึ่งเป็นระดับที่สามารถยอมรับ

๔) การยอมรับความเสี่ยง (Take risk) เป็นการยอมรับให้ความเสี่ยงสามารถ เกิดขึ้นได้ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้

๖) กิจกรรมควบคุมโครงการ/กิจกรรม ควบคุมความเสี่ยง

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) จำนวน ๓ ปัจจัย

รายละเอียดความเสี่ยง	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา
S๑ การแปลงนโยบายไปสู่ ภาครัฐปฏิบัติไม่ครบถ้วน และไม่ชัดเจน	ควบคุม	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ มีประสิทธิภาพ ๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๔. โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ (อกส.อ.)	ไตรมาส ๑
S๒ ผลตอบแทนและ สวัสดิการ สำหรับ บุคลากรไม่เป็นที่พอใจ	ถ่ายโอน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล - พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน	ไตรมาส ๒
S๓ โครงสร้างและ อัตรากำลังขององค์กร ไม่เหมาะสม	ถ่ายโอน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล - มีโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลัง และค่าตอบแทนที่ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ - ดำเนินการสรรหาบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ไตรมาส ๒

## ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O) จำนวน ๔ ปัจจัย

รายละเอียดความเสี่ยง	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา
O๑ ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน (คลาดเคลื่อนจาก Action Plan)	ควบคุม	- เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน - ประชุมผ่านระบบ Video Conference เพื่อเร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน	ไตรมาส ๑ - ๔
O๒ การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการดำเนินงาน	ยอมรับ	๑.โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒.โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ กิจกรรมที่ ๒ ผลิตแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์	ไตรมาส ๒
O๓ ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละโครงการส่งผลกระทบต่อชำระหนี้	ควบคุม	๑.โครงการบริหารโครงการ บริหารสัญญา บริหารหนี้ ๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ไตรมาส ๓ - ๔
O๔ บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน (นิติกร) ไม่เพียงพอ	ถ่ายโอน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุน	ไตรมาส ๑ - ๒

## ด้านการเงิน (Financial Risk : F) จำนวน ๓ ปัจจัย

รายละเอียดความเสี่ยง	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา
F๑ การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน	หลีกเลี่ยง	๑. กำหนดมาตรการในการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน ๒. ประชุมผ่านระบบ Video Conference เพื่อเร่งรัด ติดตามผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน	ไตรมาส ๑ - ๔
F๒ การส่งรายงานการเงินของจังหวัดไม่ตรงตามกำหนด	ควบคุม	๑. จัดทำระบบแจ้งเตือนการรายงานล่วงหน้าผ่าน Group Line หรือทำหนังสือแจ้งจังหวัด ๒. ประชุมผ่านระบบ Video Conference เพื่อเร่งรัด ติดตามรายงานการเงินของจังหวัด	ไตรมาส ๑ - ๔
F๓ การอนุมัติโครงการเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนน้อยกว่ากรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร	ถ่ายโอน	๑. โครงการบริหารโครงการ บริหารสัญญา บริหารหนี้ ๒. โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ (อกส.อ.) โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อแนวทางการพิจารณาอนุมัติเงินอุดหนุน/เงินหมุนเวียน ๓. กำหนดแนวทางการใช้เงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน	ไตรมาส ๑ - ๔

## ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) จำนวน ๑ ปัจจัย

รายละเอียดความเสี่ยง	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา
C๑ ระเบียบข้อบังคับแนวทาง หลักเกณฑ์ ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	ยอมรับ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ๓. โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	ไตรมาส ๑ และ ๔

๗. สารสนเทศและการสื่อสาร การแสดงข้อมูลและการสื่อสารด้านบริหารความเสี่ยง เป็นการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรรับทราบ การสื่อสาร ด้วยการนำเสนอ และเผยแพร่กิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยงเป็นการรายงานผลการวิเคราะห์ ประเมิน และบริหารจัดการ ความเสี่ยงว่ามีความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หรือไม่ ถ้ายังเหลืออยู่ ความเสี่ยงเหล่านั้นอยู่ในระดับความเสี่ยงสูงมากเพียงใด และมีวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้นอย่างไร เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อให้ทราบและพิจารณาสั่งการ รวมถึงการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน

๘. การติดตามผล การติดตามผลและเฝ้าระวังความเสี่ยงต่าง ๆ การติดตามผล เป็นการติดตามผลหลังจากการได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่า แผนบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ ทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จความรุนแรงของผลกระทบ วิธีบริหารจัดการกับความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายของการควบคุม มีความเหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๑) เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้ว ว่าบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๒) เป็นการตรวจสอบความคืบหน้าของมาตรการควบคุมที่มีการทำเพิ่มเติมมาแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่

สำหรับในปีถัดไป ให้พิจารณาผลการติดตามการบริหารความเสี่ยงในช่วงเวลาที่ผ่านมา ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จหรือไม่ได้ดำเนินการมาบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการดังกล่าวข้างต้น หากพบว่ายังมีความเสี่ยง ที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ก็ให้นำปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้น ไประบุการควบคุมในแผนบริหารความเสี่ยง ในการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงในปีต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม เห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม**

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร และหากมีความต้องการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีกรอบการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน ดังนี้

- ๑) จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒) จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๓) จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีหนังสือให้จังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนฯ และจัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งงบบริหาร เงินอุดหนุน และเงินทุนหมุนเวียน ในไตรมาส ๓ - ๔ กรณีที่จังหวัดดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ เรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว หากมีเงินงบประมาณเหลือจ่ายให้จังหวัดเร่งส่งคืนสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่ต้องไม่กระทบต่อโอกาสและผลประโยชน์ที่สมาชิกกองทุนจะได้รับ เพื่อกรมฯ จะได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัดที่มีความต้องการงบประมาณเพิ่มเติม

๓. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับแจ้งจากจังหวัดเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๔ จังหวัด โดยผ่านความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และมีโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ที่	จังหวัด	ได้รับจัดสรร เงินทุนหมุนเวียน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	ของบฯ เพิ่มเติม (บาท)
๑	ศรีสะเกษ	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๕๖๘,๗๕๐.๐๐
๒	หนองบัวลำภู	๑๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๒,๗๓๓,๙๕๐.๐๐
๓	นครพนม	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑,๔๕๐,๐๐๐.๐๐
๔	แพร่	๑๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑,๘๕๑,๒๐๐.๐๐
รวมเป็นเงิน (หกล้านหกแสนสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)					๖,๖๐๔,๙๐๐.๐๐

๒.๒ ประเภทเงินอุดหนุน ได้รับแจ้งจากจังหวัดเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒ จังหวัด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และมีโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนเรียบร้อยแล้ว

ที่	จังหวัด	ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	ของบฯ เพิ่มเติม (บาท)
๑	ศรีสะเกษ	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๖๕๓,๔๗๐.๐๐
๒	ลำปาง	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๑๕,๑๐๐.๐๐
รวมเป็นเงิน (เจ็ดแสนหกหมื่นแปดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)					๗๖๘,๕๗๐.๐๐

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

ผู้ที่มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม คืออำนาจใคร

เลขานุการฯ ได้ชี้แจงว่าผู้อนุมัติพิจารณาการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม นั้น คือประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายเงินทุนหมุนเวียน ๔ จังหวัด จำนวน ๖,๖๐๔,๙๐๐ บาท (หกล้านหกแสนสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) และเงินอุดหนุน ๒ จังหวัด จำนวน ๗๖๘,๕๗๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นแปดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๒. อนุมัติในหลักการให้จังหวัดที่มีเงินเหลือจ่ายส่งคืนเงินให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. อนุมัติในหลักการจัดสรรให้จังหวัดที่จะขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมหลังจากการพิจารณาของคณะกรรมการโดยมอบหมายให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนอนุมัติในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขอความเห็นชอบแนวทางการสรรหาพนักงานกองทุนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติอนุมัติโครงสร้างการบริหาร  
ทุนหมุนเวียน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คำบรรยายลักษณะงาน และกรอบอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ในประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำข้อมูลโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คำบรรยายลักษณะงาน และกรอบอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดส่งให้  
กรมบัญชีกลางเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ซึ่งข้อมูลดังกล่าว อยู่ในขั้นตอนการพิจารณา

๓. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แนบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้าง  
เป็นพนักงานกองทุนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งครบกำหนดสิ้นผลการขึ้นบัญชีไปแล้วตั้งแต่วันที่  
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีสถิติการลาออกของพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน  
๒๕๖๐ - ปัจจุบัน) รวมจำนวน ๑๔๐ ราย มีการลาออกสูงสุดในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ ราย โดย  
เฉลี่ย ๕ ราย/เดือน ดังนี้

ลำดับที่	เดือน	จำนวน	จังหวัด
๑	พฤษภาคม ๖๐	๑	พังงา
๒	กรกฎาคม ๖๐	๑๓	พระนครศรีอยุธยา สงขลา สมุทรสาคร มหาสารคาม เชียงราย ตราด เพชรบุรี พิษณุโลก ชุมพร นนทบุรีนครนายก ยะลา เชียงราย
๓	สิงหาคม ๖๐	๕	กระบี่ ชุมพร สมุทรปราการ ปราจีนบุรี สุพรรณบุรี
๔	กันยายน ๖๐	๔	ลำปาง เพชรบุรี ลำปาง ปทุมธานี
๕	ตุลาคม ๖๐	๑๑	ศรีสะเกษ พังงา นครราชสีมา ตรัง ตาก ปทุมธานี จันทบุรี สุพรรณบุรี สมุทรปราการ สมุทรปราการ กทม.
๖	พฤศจิกายน ๖๐	๑	ตราด
๗	ธันวาคม ๖๐	๙	บุรีรัมย์ ลพบุรี นครนายก ชลบุรี พระนครศรีอยุธยา ภูเก็ต หนองคาย ฉะเชิงเทรา ฉะเชิงเทรา
๘	มกราคม ๖๑	๕	เลย ตรัง เพชรบูรณ์ พัทลุง พะเยา
๙	กุมภาพันธ์ ๖๑	๑๑	ราชบุรี ชลบุรี สิงห์บุรี เพชรบุรี สตูล พิษณุโลก สุพรรณบุรี สุรินทร์ ส่วนกลาง ส่วนกลาง อุบลราชธานี
๑๐	มีนาคม ๖๑	๓	แพร่ สมุทรปราการ อุดรธานี
๑๑	เมษายน ๖๑	๕	อุบลราชธานี ตาก อุดรดิตถ์ พิจิตร ขอนแก่น
๑๒	พฤษภาคม ๖๑	๑๒	นครสวรรค์ เลย สุโขทัย สระบุรี ราชบุรี นครราชสีมา สุโขทัย ร้อยเอ็ด กำแพงเพชร ศรีสะเกษ ส่วนกลางส่วนกลาง
๑๓	มิถุนายน ๖๑	๓	กำแพงเพชร ภูเก็ต ส่วนกลาง
๑๔	กรกฎาคม ๖๑	๖	เชียงราย กรุงเทพมหานคร ภูเก็ต พระนครศรีอยุธยา ส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร
๑๕	สิงหาคม ๖๑	๕	เชียงใหม่ ชัยนาท นนทบุรี สิงห์บุรี บุรีรัมย์
๑๖	กันยายน ๖๑	๔	อุดรธานี อุดรดิตถ์ กาฬสินธุ์ สิงห์บุรี
๑๗	ตุลาคม ๖๑	๒	บึงกาฬ ลำปาง
๑๘	พฤศจิกายน ๖๑	๔	สงขลา นครราชสีมา กรุงเทพมหานคร ตราด





๔. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกรอบอัตรากำลังเดิมของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดดังนี้

โครงสร้าง	ข้าราชการ	พนักงานกองทุน	ลูกจ้างชั่วคราว
ส่วนกลาง (สกส.)	๒๗	๔๖	-
อกส.กทม.	๑	๑๖	-
อกส.จ.	-	๒๖๙	-
<b>รวม</b>	<b>๒๘</b>	<b>๓๓๑</b>	<b>-</b>

เปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง พนักงานกองทุนฯ

โครงสร้าง	กรอบอัตรากำลัง พนักงานกองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	สถานการณ์ ปัจจุบัน	กรอบอัตรากำลัง พนักงานกองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	อัตรารว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ส่วนกลาง (สกส.)	๙	๘	๔๖	๓๘ (๔๖-๘)
อกส.กทม.	๕	๕	๑๖	๑๑ (๑๖-๕)
อกส.จ.	๑๙๓	๑๖๙	๒๖๙	๑๐๐ (๒๖๙-๑๖๙)
<b>รวม</b>	<b>๒๐๗</b>	<b>๑๘๒</b>	<b>๓๓๑</b>	<b>๑๔๙</b>

๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการสรรหาพนักงานกองทุน ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ข้อดี	ข้อเสีย
๑. ดำเนินการสอบ ระดับจังหวัด	- ๗๖ จังหวัด - ส่วนกลางและ กรุงเทพ	- ผู้สมัครสอบเป็นคนในพื้นที่ ได้พนักงาน กองทุนฯ ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ - สะดวกในการเดินทางมาสอบ - ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านได้ตามจังหวัด นั้น ๆ รวมทั้งส่วนกลางและกรุงเทพ - เรียกบรรจุทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้ตาม บัญชีของจังหวัด นั้น ๆ รวมทั้งส่วนกลาง และกรุงเทพ	- อาจมีผู้สมัครน้อยในบาง จังหวัด
๒. ดำเนินการสอบ ระดับภาค	- ศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน	- จัดการสอบเพียง ๔ จุด	- ไม่ได้พนักงานกองทุนฯ ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ จังหวัด นั้น ๆ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
แนวทางการสรรหาพนักงานกองทุนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
แนวทางที่ ๑ ดำเนินการสอบระดับจังหวัด โดยให้ทุกจังหวัดจัดสอบ และแนวทางที่ ๒ ดำเนินการสอบระดับภาค  
โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจัดสอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการสรรหาพนักงานกองทุนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางที่ ๑ ดำเนินการสอบระดับจังหวัด และให้พิจารณาตามอำนาจหน้าที่  
ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มอบหมายไว้

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) *วาสนา มีวัฒนะจตุพร* ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาววาสนา มีวัฒนะจตุพร)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ) *ปรีชา กิตติสัตยกุล* ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายปรีชา กิตติสัตยกุล)  
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี