

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ผู้มาประชุม

๑. นายโชคชัย แก้วป่อง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุวรรณา กุลสุขทวีเลิศ	นักวิชาการคลังชำนาญการ (ผู้แทนกรมบัญชีกลาง)	กรรมการ
๓. นางสาวลัดดาวัลย์ บุญวัฒนะกุล	ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณกระทรวงมหาดไทย ๓ (ผู้แทนสำนักงบประมาณ)	กรรมการ
๔. นายพรพล เอกอรรถพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๕. นางพัฒน์นรี ธนะพิมพ์เมธา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารจัดการองค์กร	กรรมการ
๖. นายปรีชา กิตติสัตยกุล	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายนิสิต จันทร์สมวงศ์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ติดภารกิจ
๒. นางสาวชนิษฐา กาญจนรังษิณนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมนึก มณีพินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๒. นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๓. นางพัชรินทร์ พานามา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๔. นายนพดล ดาอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๕. นางสาวสิริกาญจน์ หอมวิเศษวงศา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นางสาวสมธัญ เล็กแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๗. นางสาวอุดมพร ทับศลงขมรา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางสาวณัฐภัทพิชญา ยะใหม่วงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางสาวศิริรัตน์ จันสีดา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๐. นางขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๑. นายภัทรารุช ปะตังถาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๒. นางสาววรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวสิรินภา เพ็งโสภา	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
๑๔. นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๕. นายณัชพล ปัญญารัตนา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๑๖. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๗. นางสาวเมธาวี บัวชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๘. นางสาวสกุลทิพย์ คงเสื่อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐. นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๑. นางสาววาสนา มีวัฒนะจตุพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายนิสิต จันทร์สมวงศ์) ประธานกรรมการ มอรับรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายโชคชัย แก้วป่อง) รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม เนื่องจากอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนติดราชการด่วน และนายโชคชัย แก้วป่อง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ นายปรีชา กิตติสัตยกุล ผู้ตรวจราชการกรมปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

เลขานุการฯ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ในฐานะ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ และจัดส่งร่างรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกท่านทราบล่วงหน้า ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ มท ๐๔๑๖.๒(ยผ)/ว ๐๓๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และหนังสือ ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๓๕๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเดิม ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ มีหนี้ค้างชำระ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นจำนวน ๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ร้อยละ ๓๕ เป็นจำนวน ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘ บาท โดย ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ เป็นจำนวน ๘๘,๙๑๕,๘๖๑.๔๖ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๗.๘๖ ยังมีหนี้ที่จะต้องบริหารจัดการอีก ๓๐๗,๑๘๗,๕๗๙.๘๒ บาท จึงจะครบตามเป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ฐานข้อมูลในการ บริหารจัดการหนี้	บริหารจัดการหนี้ได้	ร้อยละ	การดำเนินการทางกฎหมาย	
				โครงการ	จำนวนเงิน
๓๐ ก.ย. ๖๑	๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕	เป้าหมายการบริหารจัดการหนี้ ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘	๓๕		
๓๑ มี.ค. ๖๒		๘๘,๙๑๕,๘๖๑.๔๖	๗.๒๔	๑,๑๑๓	๑๐,๒๖๖,๓๓๗.๔๓
๓๐ เม.ย. ๖๒		๘๘,๙๑๕,๘๖๑.๔๖	๗.๘๖	๙๖๐	๑๐,๖๑๖,๓๓๗.๔๓

/๒. ข้อมูลการบริหาร...

๒. ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนใหม่ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นจำนวน ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๖๐ เป็นจำนวน ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕ บาท ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ ๙๔,๒๗๘,๕๖๗.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๕ ยังมีหนี้ที่จะต้องบริหารจัดการอีก ๗๐,๔๑๒,๗๘๖.๕๑ บาท จึงจะครบตามเป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวน หนี้ค้ำชำระ	บริหารจัดการหนี้ได้ (บาท)	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นในรอบเดือน
๓๐ ก.ย. ๖๑	๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒	เป้าหมายการบริหารจัดการหนี้ ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕	๖๐	
๓๑ มี.ค. ๖๒		๘๗,๗๐๓,๕๙๑.๙๓	๓๑.๙๕	๗,๙๓๑,๘๔๒.๖๔
๓๐ เม.ย. ๖๒		๙๔,๒๗๘,๕๖๗.๔๔	๓๔.๓๕	๖,๕๗๔,๙๗๕.๕๑

๓. หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ถึงกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) มีหนี้ที่จะครบกำหนดชำระ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นจำนวน ๑,๐๑๙,๓๐๗,๒๐๙.๘๘ บาท โดยได้รับชำระเป็นเงินสด เป็นจำนวน ๗๕๑,๘๗๗,๑๙๑ บาท ดอกเบี้ย ๓๓,๐๙๐,๓๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละของเงินสด ร้อยละ ๗๓.๗๖ และยังมีหนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ เป็นจำนวน ๒๖๗,๔๓๐,๐๑๘.๘๘ บาท โดยหนี้ที่จะครบกำหนดชำระ ในปี ๒๕๖๒ นี้จะมียอดที่เคลื่อนไหวเนื่องจากต้องอ้างอิงกับเงินกู้ที่จะปล่อยในปี ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ชำระภายใน ปี ๒๕๖๒ ด้วยรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	หนี้ครบกำหนดชำระ ปีบัญชี ๒๕๖๒	มีการชำระหนี้คืนกองทุน แล้ว	ร้อยละ ของเงินสด	หนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ
๓๐ มี.ค.๖๒	๑,๓๐,๘๔๓,๓๘๕.๑๗	๖๘,๗๕๐,๒๔๐.๔๑	๕๒.๕๔	๖๒,๐๙๓,๑๔๓.๗๖
๓๑ มี.ค. ๖๒	๓๑๔,๔๐๗,๖๙๙.๕๗	๑๕๔,๘๘๓,๗๑๕.๘๙	๔๙.๒๖	๑๕๙,๕๒๓,๙๘๓.๖๘
๓๐ เม.ย. ๖๒	๑,๐๑๙,๓๐๗,๒๐๙.๘๘	๗๕๑,๘๗๗,๑๙๑	๗๓.๗๖	๒๖๗,๔๓๐,๐๑๘.๘๘

๔. หนี้อันเกิดจากการทุจริต ได้รับรายงานข้อมูลการดำเนินคดี ดังนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มีจำนวนเท่ากับเดือนที่ผ่านมา เป็นโครงการที่ทุจริต จำนวน ๕๗๙ โครงการ เป็นเงิน ๔๙,๙๒๔,๕๖๐.๗๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ยังไม่ร้องทุกข์ (โครงการ/เงิน)	ร้องทุกข์แล้ว (โครงการ/เงิน)	ฟ้องศาลแล้ว (โครงการ/เงิน)	ศาลพิพากษา (โครงการ/เงิน)	บังคับคดี (โครงการ/เงิน)	มีการคืนเงิน (โครงการ/เงิน)
๓๑ มี.ค. ๖๒	๕๘/ ๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓	๒๕๘/ ๒๐,๕๕๓,๔๐๖.๒๔	๖๗/ ๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐	๘๒/ ๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑	๗๑/ ๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐	๔๒/ ๔,๘๙๑,๗๗๒.๖๒
๓๐ เม.ย. ๖๒	๕๘/ ๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓	๒๕๘/ ๒๐,๕๕๓,๔๐๖.๒๔	๖๗/ ๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐	๘๒/ ๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑	๗๑/ ๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐	๔๒/ ๔,๘๙๑,๗๗๒.๖๒

๕. การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มีจังหวัดที่ขอเบิกค่าดำเนินคดี จำนวน ๑๑ จังหวัด ๓๔ โครงการ เป็นเงิน ๒๑๔,๐๐๐ บาท มีมูลค่าหนี้ทั้งหมด ๓,๓๓๖,๖๖๓.๕๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวน จังหวัด	จำนวน โครงการ	จำนวน เงิน	รายชื่อจังหวัดที่ขอเบิก
๓๑ มี.ค. ๖๒	๙	๓๒	๒๐๒,๐๐๐.๐๐	กระบี่, กาญจนบุรี, ตาก, นครศรีธรรมราช, ประจวบคีรีขันธ์, แพร่, สุราษฎร์ธานี, อุทัยธานี, ระนอง
๓๐ เม.ย. ๖๒	๑๑	๓๔	๒๑๔,๐๐๐.๐๐	กระบี่, กาญจนบุรี, ตาก, นครศรีธรรมราช, ระนอง, ชลบุรี, ประจวบคีรีขันธ์, แพร่, สุราษฎร์ธานี, อุทัยธานี, นครปฐม,

๖. หนี้ที่จะหมดอายุความในปี ๒๕๖๒

ในปี ๒๕๖๒ มีหนี้ที่จะหมดอายุความ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ คงเหลือจำนวน ๓๑ จังหวัด ๗๕๖ โครงการ เป็นเงิน ๖๗,๗๙๔,๐๖๐.๔๗ บาท และ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ คงเหลือจำนวน ๒๙ จังหวัด ๖๕๒ โครงการ เป็นเงิน ๕๗,๗๗๒,๒๘๐.๙๙ บาท ลดลง ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๐,๐๒๑,๗๗๙.๔๘ บาท

ว/ด/ป	จำนวนจังหวัด	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑๐ เม.ย. ๖๒	๓๑	๗๕๖	๖๗,๗๙๔,๐๖๐.๔๗
๓๐ เม.ย. ๖๒	๒๙	๖๕๒	๕๗,๗๗๒,๒๘๐.๙๙
ลดลง	๒	๑๐๔	๑๐,๐๒๑,๗๗๙.๔๘

๗. การลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ จังหวัด คือ จังหวัดนราธิวาส, ยะลา และพัทลุง โดยมีประเด็นที่เก็บข้อมูล ดังนี้

๑) การตรวจเอกสารของจังหวัด

- จากการตรวจเอกสารของจังหวัด พบว่า บางจังหวัดมีการจัดทำเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์ แต่บางจังหวัดมีเอกสารที่ไม่ครบถ้วน เนื่องจากช่วงการรวบรวมกองทุนไม่มีการส่งมอบเอกสารให้ครบถ้วน โดยเฉพาะสัญญาตามกองทุนเดิม โดยทางทีมที่ลงติดตามได้ให้ข้อเสนอแนะให้จัดเก็บเอกสารของลูกหนี้รายตัว โดยจัดทำเพิ่มส่วนบุคคล เพื่อให้ทราบถึงความคืบหน้าของลูกหนี้รายนั้นๆ ว่าได้มีการติดตามการชำระหนี้ไปกี่ครั้ง มีการทวงถามหนี้ไปกี่ครั้ง เพื่อจะได้ทราบถึงความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคของลูกหนี้รายนั้น ๆ ส่วนเอกสารที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะโดยให้บันทึกข้อมูลต่างๆ ไว้เป็นหลักฐานประกอบ เช่น การทำบันทึกถ้อยคำ การจัดทำหนังสือรับสภาพหนี้ เป็นต้น

๒) การบรรยายสรุปของจังหวัด มีประเด็น ดังนี้

- การสื่อสารของลูกหนี้และผู้กู้ในจังหวัดภาคใต้ จะมีปัญหาเรื่องการสื่อสาร เพราะในบางครั้งต้องมีการนำเสนอโครงการ ทำให้ผู้กู้มีการนำเสนอโครงการที่ไม่เป็นไปตามความตั้งใจ และการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ที่ต้องลงไปติดตาม บางครั้งอาจจะเกิดความเข้าใจผิด หรือสื่อสารไม่เข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่และลูกหนี้ รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์งานของกองทุน เช่น การรับสมัครสมาชิก การปล่อยเงินกู้ ทำให้ประชาชนในพื้นที่ไม่เข้าใจและไม่สนใจ

- การดำเนินคดีของลูกหนี้ บางจังหวัดอัยการได้ใกล้ชิดและดำเนินคดีลูกหนี้เป็นอย่างดี ทำให้การบริหารจัดการหนี้ของจังหวัดนั้นๆ เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว แต่บางจังหวัด เช่น สัญญาเงินกู้เดิมเป็นฉบับสำเนา อัยการไม่ดำเนินการฟ้องร้องดำเนินคดีให้ ทำให้จังหวัดมีปัญหาในการดำเนินคดี ซึ่งสัญญาจากกองทุนเดิม โดยส่วนมากจังหวัดจะมีเฉพาะสำเนาของสัญญาเท่านั้น

- ในพื้นที่ที่มีแหล่งเงินทุนที่เกิดจากชุมชนเอง เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เป็นต้น ทำให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปใช้แหล่งเงินทุนในชุมชนก่อนซึ่งมีความสะดวกมากกว่า ส่งผลให้การขอกู้เงินกองทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

- การเสนอขอรับเงินสนับสนุนของกองทุนมีรายละเอียดและขั้นตอนยุ่งยาก เช่น มีการแก้ไขเอกสารหลายครั้ง มีเงื่อนไขในการเสนอโครงการ ทำให้สมาชิกไม่สนใจที่จะกู้เงินของกองทุน

- การดำเนินการติดตามลูกหนี้โดยการส่งหนังสือแจ้งหนี้ให้ลูกหนี้ทุกราย ทำให้เงินค่าไปรษณีย์ที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อความต้องการ โดยอยากให้กรมฯ จัดสรรค่าไปรษณีย์ให้มากกว่าเดิม เพราะมีอัตราการเพิ่มขึ้นของการส่งไปรษณีย์สูงมาก

- จากการลงไปติดตามการชำระหนี้ พบว่าสมาชิกมีความต้องการที่จะกู้เงินเป็นรายบุคคลมากกว่าการกู้แบบรวมกลุ่ม เพราะเห็นว่าการกู้เงินเป็นรายบุคคลมีความสะดวก รวดเร็ว และบริหารจัดการได้ง่ายกว่า

- สมาชิกบางคนยังมีความเข้าใจผิด ๆ เกี่ยวกับเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าเป็นเงินของนักรการเมือง ได้มาแล้วไม่ต้องคืน

- เกิดภาวะเลียนแบบ คือ สมาชิกที่กู้ตามกองทุนเดิมไม่จ่าย ทำให้สมาชิกที่กู้ใหม่มีความคิดว่าจะไม่จ่ายบ้าง ทำให้การติดตามหนี้มีความยาก

๓) การลงติดตามสมาชิก พบว่า สมาชิกมีปัญหา ดังนี้

- สมาชิกที่กู้เงินจากกองทุนเดิมที่ยังชำระไม่หมด เกิดจากการไม่ชัดเจน ตอนควบรวมกองทุน ทำให้ไม่มีความมั่นใจในการชำระเงินกู้ว่าจะชำระอย่างไร

- สมาชิกบางรายมีผลประกอบการที่ไม่ประสบความสำเร็จ ทำให้เกิดการชำระเงินกู้ล่าช้า เช่น ถูกลูกค้าที่ส่งสินค้าไม่ชำระค่าสินค้า เป็นต้น

- ลูกหนี้ตามกองทุนเดิมที่ยังชำระหนี้ไม่หมด มีปัญหาในการชำระหนี้ เนื่องจากมีการคิดดอกเบี้ยผิดนัด ในอัตรา ร้อยละ ๗.๕ ทำให้มีดอกเบี้ยผิดนัดเป็นจำนวนเงินสูง ทำให้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ โดยมีข้อเสนอให้ลดหรืองดดอกเบี้ยผิดนัดที่เกิดขึ้น ขอชำระเฉพาะเงินต้นที่ค้างค้ำเท่านั้น

- สมาชิกมีข้อเสนอว่าการกำหนดชำระคืนเงินกู้ มีการกำหนดวันที่แน่นอน ถ้ามีการชำระล่าช้าก็ทำให้เกิดดอกเบี้ยผิดนัด หากมีการปลอดดอกเบี้ยผิดนัดในห้วงระยะเวลา ๗ - ๑๐ วัน ก็น่าจะดี เพราะบางครั้งอาจจะลืม หรือไม่มีเวลาไปชำระที่ธนาคาร

- สมาชิกมีความต้องการที่จะขอขยายระยะเวลาในการส่งคืนเงินกู้ จาก ๒ ปี เป็น ๓ ปี เพื่อที่จะได้ส่งในแต่ละงวดน้อยลง

- สมาชิกมีข้อเสนอสำหรับลูกหนี้ที่ชำระหนี้หมดก่อนสัญญา หรือชำระได้ตามสัญญา เช่น ลดดอกเบี้ย เพิ่มวงเงินที่ขอกู้ หรือมีข้อเสนออื่น ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจสำหรับลูกหนี้

- สมาชิกบางรายที่เป็นหนี้ค้างชำระ เกิดจากประธานกลุ่มไม่ชำระ หรือสมาชิกในกลุ่มนำเงินไปให้ประธานกลุ่มเพื่อไปชำระหนี้กองทุน แต่ประธานกลุ่มไม่นำเงินไปชำระหนี้กองทุน เป็นต้น

ซึ่งการลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลนี้ จะได้จัดทำรายละเอียดเป็นรายจังหวัดและสรุปเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานสถานการณ์ในการลงไปติดตามการดำเนินงานการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑๒ จังหวัด เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น หรือความรุนแรงที่เกิดขึ้น เช่น ไม่ได้คืนเงินสาเหตุเกิดจากอะไร มีการหลบหนีหรือมีการยกยอกหรือไม่ หรือไม่ยอมคืนเงิน นำไปใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นอะไร หรือมีความจำเป็นที่ต้องนำไปใช้จ่ายในชีวิตประจำวันจนไม่สามารถชำระได้ เช่น เป็นหัวหน้าครอบครัวต้องเลี้ยงดูผู้พิการ และนำรายงานสถานการณ์มาสรุป เสนอในที่ประชุมฯ เพื่อออกมาตราการร่วมกันแก้ไขได้ทัน่วงที

๒. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เร่งบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนเดิม โดยใช้แผนการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน) ไปดำเนินการ และคาดว่าจะใกล้เคียงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. ในส่วนหนี้ที่จะหมดอายุความในปี ๒๕๖๒ ยังมีเหลืออยู่มาก และมีหนี้ที่มีมูลค่าหนี้สูง ให้เร่งดำเนินการติดตามการดำเนินงานการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้เลขาธิการฯ รับข้อสังเกตจากคณะกรรมการบริหารกองทุนไปดำเนินการ
ระเบียบวาระที่ ๓.๒ การประชุมหารือขอรับคำแนะนำงานด้านการเงินและบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกรมบัญชีกลาง

เลขาธิการฯ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้ส่งรายงานแสดงสถานะการเงินภาพรวมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบ ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แสดงความเห็น สาเหตุดังต่อไปนี้

๑. ไม่มีเอกสารหลักฐานเพียงพอให้ตรวจสอบ เช่น รายละเอียดข้อมูลลูกหนี้เงินให้กู้ยืม, ข้อมูลสินทรัพย์ (ครุภัณฑ์) ค่าเสื่อมราคา, ข้อมูลรายได้, หลักฐานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ที่กองทุนใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และพัฒนาให้สามารถประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานทางการเงินได้นั้น ระบบดังกล่าว ข้อมูลยังไม่สามารถเชื่อมโยงถึงระบบการเงินและบัญชีได้ และการบันทึกแก้ไขข้อมูลต่างๆ ระบบยังสามารถให้ผู้ใช้ (User) แก้ไขข้อมูลตัวเลขย้อนหลังได้ ส่งผลให้ระบบมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลอยู่ตลอดเวลา

ดังนั้น สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้เชิญสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกรมบัญชีกลาง เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และในที่ประชุมได้ให้คำแนะนำ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่งตั้งหรือมอบหมายบุคคลไปทำการสอบย้อน โดยสอบข้อเท็จจริงของยอดคงเหลือแต่ละรายการที่ได้รับมาก่อนควรวรม โดยให้ยืนยันข้อมูล เพื่อพิจารณาความสอดคล้องกับยอดเงินจัดสรรงบประมาณ การเบิกจ่ายแต่ละปี เพื่อให้มีข้อมูลยอดยกมาสำหรับจัดทำรายงานการเงินแต่ละปี โดยมีผู้รับผิดชอบรับรองเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปรับปรุงระบบบริหารจัดการกองทุนและระบบการเงินและบัญชี เพื่อให้สามารถประมวลผลข้อมูลได้ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จึงนำเรียนความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบฝ่ายเลขาธิการฯ ดำเนินการสอบย้อนทางบัญชีตรวจสอบลูกหนี้ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ตัวเลขถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานฐานะการเงิน งบรายได้และค่าใช้จ่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปดังนี้

๑. ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒,๒๒๘,๔๗๒,๐๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๑,๐๓๘,๒๑๒,๙๔๙.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๙

๒. ภาพรวมสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)และสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒๑๔,๔๓๗,๙๖๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๗๙,๗๗๒,๗๙๔.๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๐

๓. ภาพรวมส่วนภูมิภาค

ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒,๐๑๔,๐๓๔,๐๔๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๙๕๘,๔๔๐,๑๕๕.๒๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๙

๔. ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน (ทั้งประเทศ)

ได้รับจัดสรร ๗๙๒,๘๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๗๘๗,๘๒๘.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๗ เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาส ๑

๕. งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ ได้รับจัดสรร ๘๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท ได้มีการอนุมัติโครงการและโอนจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินการ คือ

- ๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนฯ เป็นเงิน ๑๔,๕๑๔,๔๐๐ บาท และ
- ๒) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เป็นเงิน ๑๒,๙๔๐,๐๐๐ บาท

รวมจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๗๐๓,๗๐๐ บาท โดยให้จังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๓

๖. ภาพรวมเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรร ๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๘๙,๖๓๓,๒๓๗.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๘

ภาพรวมเงินทุนหมุนเวียน ได้รับจัดสรร ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๗๒๑,๘๐๓,๗๔๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔

๗. กรมการพัฒนาชุมชนมีมาตรการในการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน โดยมีการจัดประชุมผ่าน Video Conference ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ฝ่ายเลขานุการกองทุนฯ ได้ชี้แจงข้อมูลรายละเอียดงบประมาณสถานะทางการเงิน เช่น สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน สินทรัพย์หมุนเวียน หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย และความหมายของเงินกู้ระยะสั้น และระยะยาว

๒. สำนักงานงบประมาณขอรายละเอียดข้อมูลงบประมาณ ตั้งแต่ควรวรรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จนถึงปัจจุบัน กรณีเงินอุดหนุนต่อปีมีจำนวนเท่าใด เพื่อนำไปพิจารณาความสามารถและประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงิน ความจำเป็นที่ต้องใช้จ่ายในอนาคต ว่าความจำเป็นใช้มีเพียงพอหรือไม่ โครงการที่นำไปดำเนินการเกิดผลลัพธ์หรือเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือไม่ เช่น สมาชิกได้รับประโยชน์ก็คนกู้เงินไปก็โครงการมีสมาชิกก็คน ยอดเงินที่กู้มีจำนวนเท่าใด ผลลัพธ์ของโครงการเป็นอย่างไร

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ภาพรวมได้ค่าคะแนน ๓.๑๙๐๐ คะแนน (เปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๖๑ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ค่าคะแนน ๒.๒๐๐๐ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๑ การเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินหมุนเวียนตามสัญญาผลการดำเนินงาน ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๓๙.๓๘%) (เป้าหมายของเงินกู้ยืมเงินหมุนเวียนที่ครบกำหนดชำระเพิ่มขึ้น) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มีหนี้ครบกำหนดชำระปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๑๙,๓๐๗,๒๐๙.๘๘ บาท มีการชำระหนี้คืนกองทุนฯ แล้ว จำนวน ๗๕๑,๘๗๗,๑๙๑ บาท และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ เนื่องจากมีการเร่งรัดการติดตามหนี้ โดยการใช้การประชุม Video Conference และลงไปติดตามรายจังหวัด

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม) ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒ (จัดทำรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม) และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ โดยจะนำเสนอรายงานวิเคราะห์ฯ แก่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุน โดยให้ จังหวัด/กทม. ดำเนินการผลิตและจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามฯ ส่งคืนกรมพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสามารถในการจัดสรรเงินทุนให้แก่กลุ่มสตรีและองค์กรสตรี ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๔๘.๘๔%) งบประมาณจัดสรร ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย สะสม ๗๒๑,๘๐๓,๗๔๕.๐๐ บาท สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามไตรมาส ผ่านระบบ Video Conference และลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินงานของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีและไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (ร้อยละ ๘๐) เนื่องจาก ได้มีการเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณให้ เป็นไปตามไตรมาส ผ่านระบบ Video Conference และมีหนังสือให้จังหวัดวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ สำหรับจังหวัดที่มีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนเพิ่มเติม ให้แจ้งให้ กรมพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ

๓.๒.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (๗.๘๖%) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ฐานข้อมูลในการบริหารจัดการหนี้ จำนวน ๑,๑๓๑,๗๔๒,๑๑๗.๙๕ บาท บริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๘๘,๙๑๕,๘๑๖.๔๖ บาท และไตรมาสที่ ๓ จะได้ ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ มีการติดตามบริหารลูกหนี้ที่ค้างชำระตามแผนฯ ครบถ้วน และเร่งรัดการบริหารจัดการหนี้ได้ตาม เป้าหมาย โดยการใช้การประชุม Video Conference และลงไปติดตามรายจังหวัด

๓.๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๓๔.๓๕%) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวนหนี้ค้างชำระ จำนวน ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒ บาท บริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๙๔,๒๗๘,๕๖๗.๔๔ บาท มีการติดตามบริหารลูกหนี้ที่ค้างชำระตามแผนฯ ครบถ้วน และจำนวนหนี้ที่ค้างชำระมีจำนวนลดลง โดยลดลงสุทธิเท่ากับร้อยละ ๓๐ และไตรมาสที่ ๓ จะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ เร่งรัดการบริหารจัดการหนี้ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยการใช้การประชุม Video Conference และลงไปติดตามรายจังหวัด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสามารถในการจัดทำข้อมูลทางการเงินของจังหวัดและกทม. ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๓.๓.๑ การจัดทำรายงานประจำเดือน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๒.๓๙%) เป็นค่าคะแนนที่คิดตามเกณฑ์การประเมิน ๗ เดือน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ติดตามเร่งรัดการจัดส่งรายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้ ๑) มีหนังสือติดตามเร่งรัดให้จังหวัดจัดส่งรายงานฯ ๒) การติดตามเร่งรัดผ่านทาง Application Line ของเจ้าหน้าที่การเงินกองทุน ๓) การติดตามเร่งรัดผ่านทาง Video Conference และ ๔. การลงพื้นที่จังหวัดเพื่อติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖ จังหวัด

๓.๓.๒ การจัดทำแบบการยืนยันข้อมูลการใช้จ่ายเงินหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A (รายงานสิ้นปีบัญชีภายใน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง กำหนดเป็นแผนผังความเสี่ยง ๔ ด้าน ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร COSO และได้มีการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนงานการบริหารความเสี่ยงและจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ เนื่องจากได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ความเห็นชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (จัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน โดยมีองค์ประกอบครบถ้วน และเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน)

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัดที่ระดับ ๔ (มีข้อมูลและระบบที่สนับสนุนอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒)

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และเสนอแผนปฏิบัติการให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาเห็นชอบในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒) และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ไตรมาส และต้องมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับ ๔.๗๘๖๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบโครงสร้างกองทุนฯ ใหม่) และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ จะได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ เมื่อโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

(๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่าย งบลงทุน ประจำปี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๙.๓๗%) งบประมาณจัดสรร จำนวน ๗๙๒,๘๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม จำนวน ๗๘๗,๘๒๘.๒๐ บาท ดำเนินการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ โน้ตบุ๊ก เครื่องบันทึกเสียง เครื่องเจาะกระดาษ

(๒) ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๔๖.๕๙%) งบประมาณจัดสรร จำนวน ๒,๒๒๘,๔๗๒,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสม จำนวน ๑,๐๓๘,๒๑๒,๙๔๙.๕๖ บาท ได้เร่งรัดการเบิกจ่ายและจัดทำแผนการบริหารงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ และไตรมาสที่ ๓ จะดำเนินการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยติดตามในการประชุมผ่าน Video Conference

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การรายงานทางการเงิน

(๑) การนำเข้าข้อมูล ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (บันทึกข้อมูลได้ครบถ้วน ๗ เดือน) และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ จะดำเนินการนำเข้าข้อมูลผ่านระบบ NBMS อยู่ในระดับคะแนนที่ ๕ ซึ่งการบันทึกข้อมูลทางการเงินผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-Budgetary Management System) ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) การบันทึกรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินฯ งวดสิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A (ดำเนินการเมื่อสิ้นปี) และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A เนื่องจากต้องบันทึกข้อมูลเมื่อสิ้นปี ๒๕๖๒ ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชี เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) ให้จัดส่งรายงานผ่านระบบ NBMS ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันสิ้นปีบัญชี

ตัวชี้วัดที่ ๖.๓ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการขอรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (ธนาคารกรุงไทย แจ้งให้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เปิดใช้งานระบบ KTB Corporate Online บริการด้านการโอนเงิน Bulk Payment ซึ่งสามารถใช้งานระบบได้แล้วพร้อมทั้งติดตั้งโปรแกรม และฝึกอบรมการใช้งานระบบให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานผ่านระบบ KTB Corporate Online ได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้มีสิทธิ์ใช้งานในระบบ KTB Corporate Online เรียบร้อยแล้ว และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนา-บทบาทสตรี จะดำเนินการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมการรับ - จ่าย ทั้งหมด ซึ่งสามารถใช้งานระบบได้แล้วในกิจกรรมที่ ๑ การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างให้พนักงานกองทุน ลูกจ้าง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมที่ ๒ การจ่ายค่าตอบแทน การจ่ายเงินอื่น ๆ เช่น ค่าใช้สอย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เงินยืมราชการ ให้กับบุคลากรส่วนกลางเป็นต้น กิจกรรมที่ ๓ การรับเงิน การนำเงินฝากคลังหรือนำส่งคลัง ผ่านระบบ KTB Corporate Online และกิจกรรมที่ ๔ การรับโอนเงินจ่ายตรงเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิ์รับเงิน ผ่านระบบ GFMS สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔๐

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ค่อนข้างมีความเสี่ยง อยู่เกณฑ์วัดระดับ ๒ คือด้านการเงิน

๒. การเบิกจ่ายในภาพรวม ณ ตอนนี้อยู่เกณฑ์วัดระดับ ๑ ต้องมีการเร่งรัด โดยขอความร่วมมือกับทางจังหวัดแต่ก็มีปัจจัยที่เป็นปัญหาหลักคือ ๑) เรื่องลำดับขั้นตอนการพิจารณาเสนอโครงการต่างๆ ตั้งแต่ตำบล เทศบาล และจังหวัด และในการประชุมของอำเภอ/จังหวัด มีความเข้มงวดเพื่อไม่ให้เกิดหนี้ค้างชำระ ทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินการล่าช้า ๒) ในการขอใช้เงินอุดหนุนจังหวัดต้องมีการนำไปดำเนินการอย่างจริงจัง ๓) ยอยากให้สตรีที่ทำงานในกลุ่มโอท็อป กลุ่มเครือข่ายประชารัฐ มาสมัครเป็นสมาชิกแล้วให้กู้เงินทุนไปต่อยอดเนื่องจากมีแผนการตลาดและตลาดรองรับแน่นอน และ ๔) การลดขั้นตอนการอนุมัติโครงการบางจังหวัดต้องมีเอกสารเพิ่มเติม ประกอบการพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ประชุมเพิ่มศักยภาพการบริหารโครงการ บริหารสัญญา บริหารหนี้ และการบริหารกองทุนชุมชน

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา ซึ่งผลการประเมินได้ร้อยละ ๘๕.๒๗ ที่ค่าคะแนน ๒.๐๕๔๐ คะแนน ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน ที่ค่าคะแนน ๓.๐๐๐๐ และในปีบัญชี ๒๕๖๒ กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา ระดับ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๕ และเพื่อให้การดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินผลกองทุนหมุนเวียน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้กำหนดแผนการบริหารโครงการ บริหารสัญญา บริหารหนี้ ดังนี้

๑. จัดประชุมเพิ่มศักยภาพการบริหารโครงการ บริหารสัญญา บริหารหนี้ และการบริหารกองทุนชุมชน เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ หลักการพิจารณาอนุมัติโครงการตามหลัก ๕'C ๑. อุปนิสัยของลูกค้า (CHARACTER) ๒. ความสามารถในการชำระหนี้ (CAPACITY) ๓. เงินทุน (CAPITAL) ๔. หลักประกัน (COLLATERALS) ๕. สถานการณ์ (CONDITION) การวิเคราะห์ศักยภาพและแนวทางการบริหารหนี้ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วยบุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงิน จำนวน ๘๗ คน โดยมีนายโชคชัย แก้วป่อง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนร่วมสังเกตการณ์ และวิทยากร จากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๕ คน ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างหลักสูตร “เพิ่มศักยภาพกองทุนชุมชน ด้านการบริหารโครงการ บริหารหนี้ และบริหารสัญญา” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี เนื้อหาประกอบด้วย การจัดทำคู่มือบริหารโครงการและสัญญา การจัดทำคู่มือการบริหารหนี้กองทุน การจัดทำคู่มือการบริหารโครงการและสัญญา การจัดทำคู่มือการบริหารหนี้กองทุนชุมชน ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑๒ คน ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นกองทุนชุมชนด้านการบริหารโครงการ บริหารหนี้ และบริหารสัญญา” องค์การการเงินชุมชน ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร เนื้อหาประกอบด้วย สถานการณ์กองทุนชุมชน การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารโครงการ บริหารสัญญา และบริหารหนี้ การตรวจสอบกองทุนและการวัดผลโครงการ การบริหารกองทุนชุมชนให้ความเข้มแข็งและมีธรรมาภิบาล มีทักษะการเป็นวิทยากร กระบวนการดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

/๔. จัดประชุม...

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารโครงการ บริหารหนี้ และบริหารสัญญา” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี เนื้อหาประกอบด้วย การถอดบทเรียน นำเสนอการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอในการดำเนินงานกองทุนชุมชน (กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต/กช.คจ./กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี) พ.ร.บ. สถาบันการเงินประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนชุมชน จำนวน ๑ คน และนักวิชาการพัฒนาชุมชน ที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือพนักงานกองทุน จำนวน ๑ คน รวมจังหวัดละ ๒ คน โดยใช้งบประมาณจากสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการคลินิกสร้างสุขกองทุนชุมชน (Move for fund team) งบประมาณ ๓,๗๒๙,๖๐๐ บาท ดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

๖. Mobile Clinic สร้างสุขกองทุนชุมชน งบประมาณ ๖,๗๔๓,๐๐๐ บาท ดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๒)

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ชี้แจงว่าค่าใช้จ่ายที่นำไปอบรมให้ความรู้กับบุคลากร ตามข้อ ๑ ใช้งบของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนค่าใช้จ่าย ข้อ ๒ - ๖ ใช้งบยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และข้อ ๔ ใช้งบของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเฉพาะนักวิชาการ ที่รับผิดชอบของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. ในข้อ ๑ การบริหารกองทุนชุมชน ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน คือ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน (กช.คจ.) โครงการมุ่งเน้นการบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การบริหารโครงการ บริหารสัญญา บริหารหนี้ มีกระบวนการที่จะเร่งรัดในการดำเนินการให้ดีขึ้น มีการร่วมมือระหว่างกองทุนฯ แต่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยบุคลากรจากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงิน ให้พิจารณาส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรของสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินประกอบด้วย เนื่องจากใช้งบประมาณของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ร่างแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ระดับ ๔ คะแนน คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ สองเดือนก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป (กรกฎาคม ๒๕๖๒) และระดับ ๕ คะแนน ทุนหมุนเวียนส่งแผนฯ ให้กระทรวงการคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป (สิงหาคม ๒๕๖๒)

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มติที่ประชุมให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปปรับปรุง ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี และกลยุทธ์สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ ต้องกำหนดค่าเป้าหมายรองรับ เวลาจัดสรรทุนหมุนเวียนลงไปต้องมีแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๒) ทบทวนเกณฑ์การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน เช่น นำผลการบริหารจัดการหนี้ มาเป็นเกณฑ์ในการจัดสรรเงินงบประมาณ

๓) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แล้วดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา กรอบการจัดทำแผน กลไกการขับเคลื่อนและโครงสร้าง/อัตรากำลังบุคลากร ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการแล้ว

ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าหมาย ปี ๒๕๖๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๑.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี ๑.๒ สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ ๑.๓ พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ๑.๔ การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๑. โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๔,๕๐๐ โครงการ ๒. กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๖๗๒ กลุ่ม ๓. ผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๓๗๒ ผลิตภัณฑ์ ๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๑ พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี ๒.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี จำนวน ๘๑,๐๐๐ ราย ๒. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง ๒๕๐ กลุ่ม ๓. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๑๕,๐๐๐ ครอบครัว
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่	๓.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย	๑. ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน ร้อยละ ๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๑ พัฒนาศรณชนบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ๔.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการ	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ๓.๐๐๐๐ คะแนน ๒. การพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓ กิจกรรม

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี จำนวน ๖ โครงการ งบประมาณ ๑,๕๒๓,๗๔๘,๔๐๐ บาท

โครงการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	หน่วยดำเนินการ	ความสอดคล้องตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๓
๑. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้จังหวัด	จังหวัด	๗๗	๑,๕๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑- ๔	จังหวัด/กทม.	๑. โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ ได้รับการส่งเสริมอาชีพ ๗,๓๕๐ โครงการ
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๔,๗๘๘	๔,๑๑๕,๕๐๐.๐๐	๒	จังหวัด	๑. กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๖๗๒ กลุ่ม ๒. ผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๓๗๒ ผลิตภัณฑ์
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	รุ่น/วัน/คน	๑๑/๐๑/๑๘๘๕	๗๓,๒๕๐.๐๐	๒	กทม.	๑. กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๖๗๒ กลุ่ม ๒. ผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๓๗๒ ผลิตภัณฑ์
๔. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund ๒๐๒๐)	ครั้ง	๑	๓๗,๓๔๕,๘๐๐.๐๐	๔	สทส.	๑. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๕. โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ	รุ่น/วัน/คน	๓/๑/๒๔๖	๓๕๖,๐๐๐.๐๐	๒	กทม.	๑. กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๖๗๒ กลุ่ม ๒. ผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๓๗๒ ผลิตภัณฑ์
๖. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓	จังหวัด/ประเภท	๗๗/๓	๓,๘๑๘,๘๕๐.๐๐	๔	สทส.	๑. โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ ได้รับการส่งเสริมอาชีพ ๗,๓๕๐ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔ โครงการ งบประมาณ ๒๙๘,๔๐๗,๓๑๐ บาท

โครงการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	หน่วยดำเนินการ	ความสอดคล้องตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๓
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด	๗๗	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑ - ๕	จังหวัด/กทม.	๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน ๒. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง จำนวน ๒๕๐ กลุ่ม ๓. ครอบคลุมสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพที่ดีขึ้น จำนวน ๑๕,๐๐๐ครัวเรือน
๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่	รุ่น/วัน/คน	๑/๗/๑๕๕	๗๓๑,๖๑๐.๐๐	๓	สทส.	๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศ	รุ่น/วัน/คน	๑/๗/๑๖๑	๙๘๓,๕๕๐.๐๐	๓	สทส.	๑. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง จำนวน ๒๕๐ กลุ่ม
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ๔ ภาค	รุ่น/คน/วัน	๔/๗/๓๒๕	๑,๖๙๒,๑๕๐.๐๐	๓	สทส.	๑. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง จำนวน ๒๕๐ กลุ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ จำนวน ๑ กิจกรรม งบประมาณ ๘๗๖,๕๕๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	หน่วยดำเนินการ	ความสอดคล้องตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๓
โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund ๒๐๒๐) ๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	คน	๑๕๙	๘๗๖,๕๕๐.๐๐	๔	สทส.	ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน ร้อยละ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๙ โครงการ งบประมาณ ๕๐,๙๐๕,๔๐๐.๐๐ บาท

โครงการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	หน่วยดำเนินการ	ความสอดคล้องตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๓
๑. โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุน	ระบบ	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	สทส.	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑๑/๑๕/๑๙๖๐	๗๑๓,๐๐๐.๐๐	๑	สทส.	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
๓. โครงการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	รุ่น/วัน/คน	๑๑/๑๕/๑๙๗๐	๗๓๔,๓๐๐.๐๐	๒	สทส.	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
๔. โครงการศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังการควมรวมกองทุน	โครงการ	๑	๒,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒ - ๓	สทส.	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน

/๕.โครงการประชุม...

โครงการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	หน่วยดำเนินการ	ความสอดคล้องตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๓
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	รุ่น/วัน/คน	๑/๕/๒๙๑	๓,๑๔๔,๔๐๐.๐๐	๑	สกล.	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
๖. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อ ตีพิมพ์และเผยแพร่ออนไลน์ (Online) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสบความสำเร็จ จำนวน ๓๐ ตอน กิจกรรมที่ ๒ ออกแบบ จัดทำและเผยแพร่โฆษณา การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ตอน	๓๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒ - ๔	สกล.	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
๗. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด	๗๖	๑๓,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	จังหวัด	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
๘. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร	๑	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	กทม.	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
๙. โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้	รุ่น/วัน/คน	๗๗/๑/๘๐๗๐	๑๔,๗๖๓,๗๐๐.๐๐	๒ - ๓	จังหวัด	๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล ข้อ ๔ โครงการศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังการควมรวมกองทุน โดยจ้างที่ปรึกษาหรือบริษัทมาดำเนินการ ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาว่าได้ผลลัพธ์หรือได้ประโยชน์อะไร มีมุมมอง แนวทาง รูปแบบวิธีการอย่างไร ที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างชัดเจน

๒. ให้ปรับปรุงชื่อโครงการ และวัตถุประสงค์ และรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ในโครงการนั้น ทำอะไรบ้าง เช่น โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ,โครงการศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เนื่องจากแผนปฏิบัติการและแผนค่าใช้จ่ายงบประมาณสามารถเสนอควบคู่กันได้ เพื่อให้เห็นความชัดเจน และการตั้งงบประมาณให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประหยัด คักยภาพ และประสิทธิภาพ ในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม เห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมาย ให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารกองทุนไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ **ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓**

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. ตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด โดยในด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งกองทุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะต้องมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้แล้วเสร็จภายในปีบัญชีและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการ “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเขาใหญ่สกายชาร์ริสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา และดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
วิสัยทัศน์ บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์ บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล
พันธกิจ ๑. พัฒนาระบบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	พันธกิจ ๑. พัฒนาระบบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในการขับเคลื่อนงานกองทุน ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ
เป้าหมาย บุคลากรมีศักยภาพบริหารจัดการงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง	เป้าหมาย บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความมั่นคงสามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน
ยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง ๒. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง ๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ๔. บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน ๒. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง ๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ๔. บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ - มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจ ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรต่อโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ - มีโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลัง และค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ตัวชี้วัด - ร้อยละของจำนวนบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
<p>ยุทธศาสตร์ ๒. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัด - ระดับผลคะแนนการประเมินผลทุนหมุนเวียน 	<p>ยุทธศาสตร์ ๒. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัด - ระดับผลคะแนนการประเมินทุนหมุนเวียน ระดับมาตรฐาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุขและผูกพันกับองค์กร ตัวชี้วัด - ระดับความพอใจ ของบุคลากร 	<p>ยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร ตัวชี้วัด - ระดับความพอใจ ของบุคลากร (ร้อยละ ๗๐)
<p>ยุทธศาสตร์ ๔. บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก 	<p>ยุทธศาสตร์ ๔. บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สมรรถนะหลัก (ร้อยละ ๗๕)
<p>วิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดกลยุทธ์ SWOT Analysis – TOWS Matrix จุดแข็ง</p> <p>s๑. มีอัตรากำลังอยู่ในระดับพื้นที่ในทุกจังหวัด</p> <p>s๒. มีข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) และให้อำนาจในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>s๓. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง บุคลากรมีความเสียสละ และทุ่มเทในการทำงาน</p> <p>s๔. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของส่วนราชการ (กรมการพัฒนาชุมชน)</p> <p>s๕. มีงบประมาณในการบริหารจัดการ</p> <p>s๖. มีอัตรากำลังอยู่ในระดับพื้นที่ในทุกจังหวัด</p> <p>s๗. มีกระบวนการสรรหาพนักงาน โดยการสอบคัดเลือกที่เป็นระบบชัดเจน เป็นขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้</p> <p>s๘. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>วิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดกลยุทธ์ SWOT Analysis – TOWS Matrix จุดแข็ง</p> <p>s๑. กองทุนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของส่วนราชการ จึงมีความมั่นคง และมีงบประมาณเพียงพอต่อการสนับสนุนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>s๒. มีกรอบอัตรากำลังที่ครอบคลุม ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคในทุกจังหวัด</p> <p>s๓. มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ตามแนวทางและระเบียบของทางราชการ</p> <p>s๔. มีโครงสร้างการบริหาร มีบุคลากร ทั้งหมด ๔ ประเภท ๑๑ ตำแหน่ง ทำให้มีหลากหลายทางด้านทักษะความรู้</p> <p>s๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานชัดเจนโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ตามหลักการและระเบียบของทางราชการ</p>

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
<p>s๙. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน</p>	<p>s๖. บุคลากรส่วนใหญ่ เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีอายุน้อย และมีความสนใจด้านเทคโนโลยี จึงง่ายต่อการส่งเสริมและพัฒนา</p> <p>s๗. บุคลากร ประเภทพนักงานกองทุน ความรู้และคุณวุฒิ ตรงกับตำแหน่งงาน</p>
<p>จุดอ่อน</p> <p>w๑. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย การพัฒนาศักยภาพไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้พนักงานขาดทักษะ และประสบการณ์ในการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>w๒. อัตรากำลังไม่เท่าเทียมกันในแต่ละจังหวัด</p> <p>w๓. ขาดสวัสดิการส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>w๔. ไม่ได้ทำงานในภูมิสำเนา</p> <p>w๕. บุคลากรมีความแตกต่างกันในช่วงของอายุ นำมาซึ่งปัญหาในการประสานการทำงาน</p> <p>w๖. ยังไม่มีระเบียบ ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>จุดอ่อน</p> <p>w๑. บุคลากร ประเภทพนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลให้การพัฒนาศักยภาพไม่ต่อเนื่อง ขาดทักษะและประสบการณ์ในการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>w๒. กองทุนไม่มีโครงสร้างความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร ประเภทพนักงานกองทุนและลูกจ้างชั่วคราว ทำให้ขาดความมั่นคง</p> <p>w๓. บุคลากร ประเภทพนักงานกองทุน มีกรอบอัตรากำลังไม่เท่าเทียมกันในแต่ละจังหวัด</p> <p>w๔. บุคลากร ประเภทลูกจ้างชั่วคราว ได้รับค่าตอบแทนน้อย และไม่มีการเลื่อนค่าตอบแทน ทำให้ขาดแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>w๕. โครงสร้างการบริหาร มีบุคลากรหลายประเภทและหลายตำแหน่ง แต่ยังคงขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>
<p>โอกาส/แรงเสริม</p> <p>๐๑. นโยบายรัฐบาลด้านเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมความสำคัญของการพัฒนาบทบาทสตรีในส่วนภูมิภาค</p> <p>๐๒. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งเสริมสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>๐๓. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ด้านการเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงส่งเสริมให้การพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพ</p> <p>๐๔. ยุทธศาสตร์ ก.พ. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>๐๕. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ส่งเสริมความสำคัญของการการพัฒนาบทบาทสตรีอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค</p> <p>๐๖. ภาครัฐสนับสนุนให้นำความรู้ด้านเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>โอกาส/แรงเสริม</p> <p>๐๑. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีเนื้อหาที่สนับสนุนและส่งเสริมสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกองทุน</p> <p>๐๒. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน มีแนวทางในการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง และหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รวมทั้งการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลของกองทุน มีกฎระเบียบรองรับและมีมาตรฐาน</p> <p>๐๓. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ด้านการเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ส่งเสริมให้การพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพ</p>

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
	<p>๐๔. ยุทธศาสตร์ ก.พ. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>๐๕. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ส่งเสริมความสำคัญของการการพัฒนาบทบาทสตรีอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค</p> <p>๐๖. ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัยและเข้าถึงง่าย ส่งผลให้การค้นหาข้อมูล การติดต่อและประสานงานระหว่างบุคคล รวดเร็วยิ่งขึ้น</p>
<p>อุปสรรค/แรงต้าน</p> <p>t๑. งานนอกเหนือภารกิจมีจำนวนมากส่งผลกระทบต่อการทำงานประจำที่รับผิดชอบของพนักงานกองทุน</p> <p>t๒. หน่วยงานอื่นๆ ไม่เข้าใจในกระบวนการทำงานของกองทุน</p>	<p>อุปสรรค/แรงต้าน</p> <p>t๑. ระเบียบลูกจ้างชั่วคราวหน่วยงานของรัฐ ที่กองทุนนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยอนุโลม ไม่มีระเบียบและหลักเกณฑ์เพื่อการอ้างอิง ในการเลื่อนค่าตอบแทน ส่งผลให้กองทุน ไม่สามารถปรับปรุงและส่งเสริมสวัสดิการของค่าตอบแทน บุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราว ที่เหมาะสมได้</p> <p>t๒. เป็นกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของส่วนราชการ บริหารจัดการตามระเบียบของทางราชการ จึงไม่มีความคล่องตัวในการสนับสนุนสวัสดิการ ของบุคลากร เช่น โบนัสพิเศษค่าเช่าที่พัก</p>
<p>กำหนดกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหาร อัตรากำลัง</p> <p>เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none">- มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none">- ร้อยละของบุคลากรต่อโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง <p>กลยุทธ์ ๑ สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p> <p>แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง- จัดทำมาตรฐานการบริหารงานบุคคล- สร้างความรู้ความเข้าใจความก้าวหน้าในอาชีพ	<p>กำหนดกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน</p> <p>เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none">- มีโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลัง และค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none">- ร้อยละของจำนวนบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) <p>กลยุทธ์ ๑ วางแผนโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน</p> <p>แผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- พัฒนาระบบโครงสร้างอัตราเงินเดือน/ค่าครองชีพ/ค่าตอบแทนพิเศษ- พัฒนาระบบเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ- สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
<p>กลยุทธ์ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร 	<p>กลยุทธ์ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล แผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร - <u>แผนการพัฒนาตนเอง</u> - พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัด - ระดับผลคะแนนการประเมินผลทุนหมุนเวียน <p>กลยุทธ์ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ - ส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน <p>กลยุทธ์ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ บริหารงานบุคคล แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการพัฒนา/แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล - สนับสนุนเครื่องมือในการปฏิบัติงาน 	<p>ยุทธศาสตร์ ๒ เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัด - <u>ระดับผลคะแนนการประเมินทุนหมุนเวียนระดับมาตรฐาน</u> <p>กลยุทธ์ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ แผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาบุคลากร ตามสายงานให้เป็นมืออาชีพ - พัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนงานกองทุน - โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี <p>กลยุทธ์ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ บริหารงานบุคคล แผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการพัฒนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล - <u>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</u> - <u>โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน KM</u> - โครงการจัดทำคู่มือ/สื่อการเรียนรู้
<p>ยุทธศาสตร์ ๔ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สมรรถนะหลัก <p>กลยุทธ์ ๑ พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลการ 	<p>ยุทธศาสตร์ ๔ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด - <u>ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สมรรถนะหลัก (ร้อยละ ๗๕)</u> <p>กลยุทธ์ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม แผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
<p>ปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>กลยุทธ์ ๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>แผนงาน</p> <p>- พัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- พัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- โครงการ พช.ใสสะอาด</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลยุทธ์ ๒ การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมทางสังคม</p> <p>แผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <p>- มีกิจกรรมทางสังคมร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน</p> <p>- โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ</p>

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบโครงสร้างอัตรากำลังและค่าตอบแทน เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ มีโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลังและค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ความหมายคำว่า ร้อยละ ๙๐ คืออะไร มีเกณฑ์และจะพัฒนาอะไรให้มีความเหมาะสม เนื่องจาก คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ยังไม่ได้มีการประกาศค่าตอบแทนพิเศษ เบื้องต้นให้ตัดในส่วนของค่าตอบแทนพิเศษออก และคำว่าร้อยละของจำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ควรปรับให้มีความชัดเจน

มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ และมอบหมายให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร และหากมีความต้องการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีกรอบการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน ดังนี้

- ๑) จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒) จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๓) จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีหนังสือให้จังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนฯ และจัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งงบบริหาร เงินอุดหนุน และเงินทุนหมุนเวียนในไตรมาส ๓ - ๔ กรณีที่จังหวัดดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ เรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว หากมีเงินงบประมาณเหลือจ่ายให้จังหวัดเร่งส่งคืนสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่ต้องไม่กระทบต่อโอกาสและผลประโยชน์ที่สมาชิกกองทุนจะได้รับ เพื่อกรมฯ จะได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัดที่มีความต้องการงบประมาณเพิ่มเติม

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการดังนี้

๑. ได้รับรายงานแผนการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓ - ๔ จากจังหวัดจำนวน ๓๙ จังหวัด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒) มีเงินเหลือจ่ายส่งคืน จำนวน ๕๐,๐๙๕,๘๑๓.๖๕ บาท (ห้าสิบล้านเก้าหมื่นห้าพันแปดร้อยสิบสามบาทหกสิบบาทหกสิบบาทสตางค์) สรุปดังนี้

หมวดงบประมาณ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ - (บาท)	แผนเบิกจ่าย ไตรมาส ๓ - ๔(บาท)	คงเหลือ (บาท)
บริหาร	๑๕๒,๗๕๕,๙๕๐	๗๙,๐๑๙,๓๙๓.๘๕	๖๘,๙๙๖,๔๖๔.๕๐	๔,๗๔๐,๐๙๑.๖๕
เงินอุดหนุน	๑๕๒,๓๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๕๙,๕๖๑	๑๐๔,๔๓๗,๗๗๑	๒,๘๐๒,๖๖๘
เงินทุนหมุนเวียน	๗๘๐,๐๐๐,๐๐๐	๓๑๕,๘๖๒,๔๔๔	๔๒๑,๕๘๔,๕๐๒	๔๒,๕๕๓,๐๕๔
รวม	๑,๐๘๕,๐๕๕,๙๕๐	๔๓๙,๙๔๑,๓๙๘.๘๕	๕๙๕,๐๑๘,๗๓๗.๕๐	๕๐,๐๙๕,๘๑๓.๖๕

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับแจ้งจากจังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๓ จังหวัด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และมีโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ที่	จังหวัด	ได้รับจัดสรร เงินทุนหมุนเวียน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	ของบฯ เพิ่มเติม (บาท)
๑	หนองบัวลำภู	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๙๙๖,๓๐๐	๙๙.๙๗	๒,๒๘๒,๒๖๕
๒	นครพนม	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑,๗๕๐,๕๐๐
๓	กาญจนบุรี	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑,๕๒๑,๐๐๐
(ห้าล้านห้าแสนห้าหมื่นสามพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)				รวมเป็นเงิน	๕,๕๕๓,๗๖๕

และมีจังหวัดขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนฯ เพิ่มเติมจากเดิม ๓ จังหวัด เป็น ๔ จังหวัด ดังนี้

ขออนุมัติเพิ่มเติมเป็น ๔ จังหวัด ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ที่	จังหวัด	ได้รับจัดสรร เงินทุน หมุนเวียน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	ของบฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ (บาท)	ของบฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
*๑	หนองบัวลำภู	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๙๙๖,๓๐๐	๙๙.๙๗	๒,๒๘๒,๒๖๕	*๕๖๗,๕๔๐	*๒,๘๔๙,๘๐๕
๒	นครพนม	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑,๗๕๐,๕๐๐	-	๑,๗๕๐,๕๐๐
๓	กาญจนบุรี	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑,๕๒๑,๐๐๐	-	๑,๕๒๑,๐๐๐
*๔	ปราจีนบุรี	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๘๕๐,๐๐๐	๙๘.๓๕	๒,๔๓๔,๐๐๐	-	๒,๔๓๔,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๗,๙๘๗,๗๖๕	๕๖๗,๕๔๐	*๘,๕๕๕,๓๐๕

๓. เลขานุการฯ ได้นำเรียนที่ประชุม

๑) เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้จังหวัดส่งคืนเงินงบประมาณเหลือจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กรมการพัฒนาชุมชน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการจังหวัด/หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งกรมฯ

๒) เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเงินทูลหมั้นเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม โดยใช้งบประมาณเงินทูลหมั้นเวียน ที่เหลือจ่ายตามข้อ ๒ จำนวน ๘,๕๕๕,๓๐๕ บาท (แปดล้านห้าแสนห้าหมื่นห้าพันสามร้อยห้าบาทถ้วน) ให้กับจังหวัด ดังนี้

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| ๑) จังหวัดหนองบัวลำภู | เป็นเงิน ๒,๒๘๒,๒๖๕ บาท |
| ๒) จังหวัดนครพนม | เป็นเงิน ๑,๗๕๐,๕๐๐ บาท |
| ๓) จังหวัดกาญจนบุรี | เป็นเงิน ๑,๕๒๑,๐๐๐ บาท |
| ๔) จังหวัดปราจีนบุรี | เป็นเงิน ๒,๔๓๔,๐๐๐ บาท |

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้จังหวัดระยองส่งคืนเงินงบประมาณเหลือจ่าย และอนุมัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายเงินทูลหมั้นเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติมให้ ๔ จังหวัด เป็นเงินจำนวน ๘,๕๕๕,๓๐๕ บาท (แปดล้านห้าแสนห้าหมื่นห้าพันสามร้อยห้าบาทถ้วน)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Thai Women Funds Management System : TWFM)

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Thai Women Funds Management System : TWFM)

วัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ข้อมูลทะเบียนสมาชิก งบประมาณรายจ่ายประจำปี ฐานะการเงิน (สินทรัพย์ หนี้สิน และทุน) และการบริหารจัดการหนี้ ๒) เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารงานการเงินและการบัญชี เป็นไปตามมาตรฐานระบบบัญชีของกองทุนหมั้นเวียน การบริหารจัดการกองทุน และการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว ๓) เพื่อสอบถามรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ มีหลักฐานประกอบการสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ครบถ้วนถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ ๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด ๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๒

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ดังนี้ ๑) การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทรัพย์สิน หนี้สิน และทุน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องครบถ้วน ๒) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของบุคลากร และผู้บริหารกองทุน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ๓) รายงานการเงินประจำปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ มีความถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานบัญชีกองทุนหมั้นเวียน หรือภาครัฐ

๒. ค่าใช้จ่าย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ /(บาท)
๑.	ระบบ Cloud and Software ระบบบัญชีการเงิน ระบบบริหารจัดการกองทุน และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วยฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ที่มีคุณสมบัติและฟังก์ชันการใช้งานครบถ้วนตามความต้องการของกองทุน ระบบ Cloud บริหารจัดการกองทุนรองรับการใช้งานกับส่วนกลางและภูมิภาค ทั้งระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับตำบล โดยมีการทดสอบการใช้งานระบบกับจังหวัดนำร่องอย่างน้อย ๓ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ก่อนขยายผลให้ครอบคลุมครบทุกจังหวัด	๕,๕๐๐,๐๐๐
๒.	สอบทานการกำหนดนโยบายการบัญชี และระบบการจัดทำรายงานการเงินว่ามีความถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือได้ตามระบบบัญชีหลักสากลที่ยอมรับทั่วไป และสอดคล้องกับหลักการบัญชีสำหรับหน่วยงานในการกำกับของรัฐ รวมทั้งข้อกำหนดของกองทุน สอบทานความถูกต้องครบถ้วนร่วมกับหน่วยงาน เพื่อให้สามารถติดตามข้อมูล เอกสาร ประกอบการบันทึกบัญชี การบันทึกบัญชีของรายการที่เกี่ยวข้องกับบัญชีเงินลงทุน การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูล เอกสาร ประกอบการบันทึกบัญชี การบันทึกบัญชีของรายการที่เกี่ยวข้องกับบัญชีเงินลงทุน การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูล ดอกเบี้ยค้างรับ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายหลักทรัพย์ รวมทั้งการจัดเก็บรายละเอียดประกอบรายการบัญชีเกี่ยวกับเงินลงทุนแต่ละประเภท รวมถึงเงินลงทุนชั่วคราวที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน และมูลค่าของเงินลงทุนตามราคาตลาด	๕๐๐,๐๐๐
๓.	ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร จัดทำคู่มือ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานระบบบัญชี ระบบบริหารจัดการกองทุน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดอายุสัญญาให้บริการ	๕๐๐,๐๐๐
๔.	ทางด้านการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด การบริหารจัดการหนี้ ระบบบัญชีและกฎหมายการบริหารจัดการหนี้ ตามสัญญา มีทีมสนับสนุนลงพื้นที่เพื่อให้การจัดทำเอกสารการเงินและบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน มีทีมงานดูแลระบบ Cloud and Software บริหารจัดการกองทุน ระบบบัญชี ระบบบริหารทรัพยากร มีระบบ Call Center คอยให้คำแนะนำผู้ใช้งานตลอดอายุการให้บริการ	๒,๕๐๐,๐๐๐
๕.	พัฒนาระบบให้ทันสมัยและปลอดภัย โดยดูแลเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์ การเข้าถึงระบบและฐานข้อมูล ปรับปรุงซอฟต์แวร์ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา เพื่อรองรับซอฟต์แวร์และเบราว์เซอร์เวอร์ชันใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตตลอดระยะเวลาการให้บริการ ทั้งบุคลากรและสมาชิกกองทุน	๑,๐๐๐,๐๐๐

เลขานุการฯ ได้นำเรียนที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนา ระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Thai Women Funds Management System : TWFM) และขอปรับ หมวดค่าใช้จ่ายจากงบดำเนินงาน เป็นงบลงทุน เพื่อขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ระบบ Cloud and Software มีรายละเอียดที่ชัดเจนหรือไม่ และทำไมจึงมีการสอบทานฯ , การดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรฯ และการบริการสนับสนุนที่ปรึกษาฯ ระบุรายละเอียดให้ชัดเจน เช่น ที่ปรึกษาฯ มีจำนวนกี่คน อัตราคนละเท่าใด

๒. ประเด็นหลักที่จะสอบทานคือ การกำหนดนโยบายการบัญชี และระบบการจัดทำ รายงานการเงินว่ามีความถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือได้ตามระบบบัญชีหลักสากลที่ยอมรับทั่วไป สามารถทำให้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เชื่อถือได้หรือไม่ เนื่องจากระหว่างปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ไม่มีเอกสารหลักฐานที่ชัดเจน และ ที่ปรึกษาฯ จะหาข้อมูลมาได้อย่างไร

๓. ในข้อ ๑ ,๒ ,๓ และ ๔ กิจกรรมไม่น่ามีความเชื่อมโยงกันกับระบบฯ และที่ปรึกษาฯ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่างๆ ได้แค่ไหน

๔. การทำระบบ Cloud and Software ต้องผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารเทคโนโลยี สารสนเทศระดับสูง (CIO) กระทรวง เนื่องจากเป็นงบลงทุน มีวงเงินค่าใช้จ่ายไม่ถึง ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และ ถ้าการจัดการระบบคอมพิวเตอร์ที่มีมูลค่าเกินกว่า ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป จะต้องนำเรื่องเสนอกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้คณะกรรมการจัดการระบบคอมพิวเตอร์พิจารณาตรวจสอบข้อมูลให้เหมาะสม

มติที่ประชุม ขอให้ไปทบทวนรูปแบบ วิธีการ ให้มีรายละเอียดที่ชัดเจน และเห็นชอบให้จัดทำเป็น ๒ โครงการ คือ ๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒) โครงการพัฒนาระบบงานเทคโนโลยี สารสนเทศด้านการเงินและการบัญชี และมอบหมายให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบโครงสร้างองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการให้ทุนหมุนเวียน มีผู้ตรวจสอบภายในประจำทุนหมุนเวียน และกฎบัตรการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. กรมบัญชีกลาง ได้กำหนดตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ มี ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด สำหรับ ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน กรณีที่ ๒ ทุนหมุนเวียนที่ใช้หน่วยตรวจสอบภายในจากหน่วยงานต้นสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นย่อย พิจารณา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
การทบทวน โครงสร้าง องค์กรเพื่อ เตรียมความพร้อม สำหรับการให้ทุน หมุนเวียน มีผู้ตรวจสอบ ภายในประจำ ทุนหมุนเวียน	๔๐	กำหนด รูปแบบ โครงสร้างและ อัตรากำลัง ของหน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน	คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน ให้ความ เห็นชอบ รูปแบบ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ของหน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน	มีกระบวนการ ในการสรรหา บุคลากรของ หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายในหรือมี คำสั่งมอบหมาย ผู้ปฏิบัติงาน ด้านตรวจสอบ ภายในของทุน หมุนเวียน	จัดทำกฎบัตร การตรวจสอบ ภายในของทุน หมุนเวียน โดยมี องค์ประกอบ ครบถ้วน	คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน ให้ความเห็นชอบ กฎบัตรการ ตรวจสอบ ภายในของ ทุนหมุนเวียน

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการดำเนินงานจัดประชุมการทบทวนโครงสร้าง องค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการให้ทุนหมุนเวียนมีผู้ตรวจสอบภายในประจำทุนหมุนเวียน โดยมีผู้เข้าประชุม ประกอบด้วย ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อทบทวนโครงสร้างดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีมติในที่ประชุมเห็นชอบ ใช้โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายใน จากหน่วยงานต้นสังกัด และเห็นควรให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่งบุคลากรไปร่วมเรียนรู้การตรวจสอบ ภายในกับกลุ่มตรวจสอบภายในกรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้ทุนหมุนเวียนมีผู้ตรวจสอบภายในทุนหมุนเวียนเอง

๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และแจ้งคำสั่งมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงาน ด้านตรวจสอบภายในของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายในที่ ๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังคงใช้คำสั่งเดิมไม่มีการเปลี่ยนแปลง

มติที่ประชุม เห็นชอบ รูปแบบโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายในจากหน่วยงานต้นสังกัด และ กฎบัตรการตรวจสอบภายในของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขอความเห็นชอบแนวทาง และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำเสนอการพิจารณากรอบวงเงินทุนหมุนเวียน ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ในการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน สัดส่วน ๓๐ ๒๐ ๑๒ จะไม่สอดคล้องกับประสิทธิภาพการเบิกจ่ายและการบริหารจัดการหนี้ สกส. จึงได้หาหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ในกรอบวงเงินงบประมาณ ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยใช้องค์ประกอบ ๔ อย่าง ดังนี้ จำนวนอำเภอ จำนวนสมาชิก ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และจำนวนหนี้ค้างชำระ มาเป็นแนวทาง ซึ่งถ้าใช้เฉพาะประสิทธิภาพการเบิกจ่าย จะทำให้บางจังหวัดแทบจะไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และอาจส่งผลให้สมาชิกกลุ่มสตรีในจังหวัดนั้นเสียโอกาส ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					
1. จำนวนอำเภอ	30 %		443,400,000		
2. จำนวนสมาชิก	30 %		443,400,000		
3. ประสิทธิภาพเบิกจ่าย	30 %		443,400,000		
4. จำนวนหนี้ค้างชำระ	10 %		147,800,000		
			<u>1,478,000,000</u>		<u>1,478,000,000</u>
จำนวนอำเภอ	จำนวน จ.	อำเภอ	เฉลี่ย อ.ละ	จังหวัดละ (บาท)	รวมจัดสรร (บาท)
อ. 1-5	5 จ.	5	410,000	2,050,000	10,250,000
อ. 6-10	37 จ.	10	410,000	4,100,000	151,700,000
อ. 11-15	17 จ.	15	410,000	6,150,000	104,550,000
อ. 16-20	10 จ.	20	410,000	8,200,000	82,000,000
อ. 21-25	5 จ.	25	410,000	10,250,000	51,250,000
อ. 26-32	2 จ.	32	409,375	13,100,000	26,200,000
กทม.	1 จ.	50	349,000	17,450,000	17,450,000
	77 จ.				443,400,000
จำนวนสมาชิก	จำนวน จ.			จังหวัดละ (บาท)	รวมจัดสรร (บาท)
เล็ก	34 จ.			3,600,000	122,400,000
กลาง	22 จ.			6,250,000	137,500,000
ใหญ่	20 จ.			8,900,000	178,000,000
จ.นครราชสีมา ใหญ่ +650,00	1 จ.			9,550,000	9,550,000
	77 จ.				447,450,000
ประสิทธิภาพเบิกจ่าย	จำนวน จ.			จังหวัดละ (บาท)	รวมจัดสรร (บาท)
< 80%	21 จ.			4,200,000	88,200,000
80 - 90%	6 จ.			5,200,000	31,200,000
> 90%	50 จ.			6,200,000	310,000,000
	77 จ.				429,400,000
จำนวนลูกหนี้ค้างชำระ	จำนวน จ.			จังหวัดละ (บาท)	รวมจัดสรร (บาท)
> 75%	11			1,400,000	15,400,000
50 - 75%	21			1,850,000	38,850,000
< 50%	45			2,300,000	103,500,000
	77 จ.				157,750,000
					1,478,000,000

๑) จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ที่	ขนาดใหญ่	จำนวนอำเภอ	อำเภอ 30%	สมาชิก 30%	ประสิทธิภาพ	ลูกหนี้	รวมทุนหมุนเวียน	จัดสรรเงินหมุนเวียน ปี 2563	จัดสรรเงินหมุนเวียน ปี 2562	เพิ่มขึ้น/- ลดลง จากปี 2562	ผลการเบิกจ่าย ปี 2561 (ร้อยละ)
					เบิกจ่าย 30%	ค้างชำระ 10%	ตามสัดส่วน	ตามสัดส่วน 30/30/30/10	ตามขนาดจังหวัด		
1	ปทุมธานี	7	4,100,000	8,900,000	4,200,000	2,300,000	19,500,000	20,000,000	30,000,000	- 10,000,000	48.62
2	สมุทรปราการ	6	4,100,000	8,900,000	4,200,000	2,300,000	19,500,000	20,000,000	30,000,000	- 10,000,000	49.33
3	นครสวรรค์	15	6,150,000	8,900,000	4,200,000	1,850,000	21,100,000	21,000,000	30,000,000	- 9,000,000	76.77
4	นนทบุรี	6	4,100,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	21,500,000	22,000,000	30,000,000	- 8,000,000	111.39
5	ชลบุรี	11	6,150,000	8,900,000	5,200,000	1,850,000	22,100,000	22,000,000	30,000,000	- 8,000,000	86.70
6	สุราษฎร์ธานี	19	8,200,000	8,900,000	4,200,000	1,850,000	23,150,000	23,000,000	30,000,000	- 7,000,000	70.35
7	อุดรธานี	20	8,200,000	8,900,000	5,200,000	2,300,000	24,600,000	25,000,000	30,000,000	- 5,000,000	100.00
8	เชียงใหม่	18	8,200,000	8,900,000	5,200,000	2,300,000	24,600,000	25,000,000	30,000,000	- 5,000,000	83.81
9	สงขลา	16	8,200,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	25,600,000	26,000,000	30,000,000	- 4,000,000	142.16
10	สกลนคร	18	8,200,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	25,600,000	26,000,000	30,000,000	- 4,000,000	156.58
11	ร้อยเอ็ด	20	8,200,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	25,600,000	26,000,000	30,000,000	- 4,000,000	108.48
12	ชัยภูมิ	16	8,200,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	25,600,000	26,000,000	30,000,000	- 4,000,000	100.00
13	สุรินทร์	17	8,200,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	25,600,000	26,000,000	30,000,000	- 4,000,000	126.67
14	นครศรีธรรมราช	23	10,250,000	8,900,000	6,200,000	1,850,000	27,200,000	27,000,000	30,000,000	- 3,000,000	100.00
15	อุบลราชธานี	25	10,250,000	8,900,000	6,200,000	1,400,000	26,750,000	27,000,000	30,000,000	- 3,000,000	101.00
16	ศรีสะเกษ	22	10,250,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	27,650,000	28,000,000	30,000,000	- 2,000,000	148.47
17	บุรีรัมย์	23	10,250,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	27,650,000	28,000,000	30,000,000	- 2,000,000	141.35
18	เชียงใหม่	25	10,250,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	27,650,000	28,000,000	30,000,000	- 2,000,000	100.00
19	ขอนแก่น	26	13,100,000	8,900,000	6,200,000	2,300,000	30,500,000	30,000,000	30,000,000	-	108.59
20	นครราชสีมา	32	13,100,000	9,550,000	6,200,000	2,300,000	31,150,000	31,000,000	30,000,000	1,000,000	144.24
21	กรุงเทพฯ	50	17,450,000	8,900,000	6,200,000	1,400,000	33,950,000	34,000,000	30,000,000	4,000,000	129.27
รวมจังหวัดขนาดใหญ่			21	185,100,000	187,550,000	119,200,000	44,700,000	536,550,000	541,000,000	630,000,000	
รวมเงินหมุนเวียน ปี 2563			443,400,000	447,450,000	429,400,000	157,750,000	1,478,000,000	1,478,000,000	1,478,000,000		

๒) จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ที่	ขนาดกลาง	จำนวนอำเภอ	อำเภอ 30%	สมาชิก 30%	ประสิทธิภาพ	ลูกหนี้	รวมทุนหมุนเวียน	จัดสรรเงินหมุนเวียน ปี 2563	จัดสรรเงินหมุนเวียน ปี 2562	เพิ่มขึ้น/- ลดลง จากปี 2562	ผลการเบิกจ่าย ปี 2561 (ร้อยละ)
					เบิกจ่าย 30%	ค้างชำระ 10%	ตามสัดส่วน	ตามสัดส่วน 30/30/30/10	ตามขนาดจังหวัด		
1	พิษณุโลก	9	4,100,000	6,250,000	4,200,000	1,850,000	16,400,000	16,000,000	20,000,000	- 4,000,000	53.52
2	ราชบุรี	10	4,100,000	6,250,000	4,200,000	2,300,000	16,850,000	17,000,000	20,000,000	- 3,000,000	47.32
3	สุพรรณบุรี	10	4,100,000	6,250,000	4,200,000	2,300,000	16,850,000	17,000,000	20,000,000	- 3,000,000	57.76
4	ระยอง	8	4,100,000	6,250,000	4,200,000	2,300,000	16,850,000	17,000,000	20,000,000	- 3,000,000	49.09
5	ลพบุรี	11	6,150,000	6,250,000	4,200,000	1,850,000	18,450,000	18,000,000	20,000,000	- 2,000,000	80.90
6	นครราชสีมา	13	6,150,000	6,250,000	4,200,000	1,400,000	18,000,000	18,000,000	20,000,000	- 2,000,000	29.88
7	นครปฐม	7	4,100,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	18,850,000	19,000,000	20,000,000	- 1,000,000	100.00
8	ตรัง	10	4,100,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	18,850,000	19,000,000	20,000,000	- 1,000,000	112.09
9	ลำปาง	13	6,150,000	6,250,000	5,200,000	1,850,000	19,450,000	19,000,000	20,000,000	- 1,000,000	96.68
10	ตาก	9	4,100,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	18,850,000	19,000,000	20,000,000	- 1,000,000	100.00
11	สุโขทัย	9	4,100,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	18,850,000	19,000,000	20,000,000	- 1,000,000	100.00
12	กำแพงเพชร	11	6,150,000	6,250,000	5,200,000	1,850,000	19,450,000	19,000,000	20,000,000	- 1,000,000	89.38
13	สระบุรี	13	6,150,000	6,250,000	6,200,000	1,850,000	20,450,000	20,000,000	20,000,000	-	100.00
14	ปัตตานี	12	6,150,000	6,250,000	6,200,000	1,850,000	20,450,000	20,000,000	20,000,000	-	100.00
15	เลย	14	6,150,000	6,250,000	6,200,000	1,850,000	20,450,000	20,000,000	20,000,000	-	100.00
16	พระนครศรีอยุธยา	16	8,200,000	6,250,000	4,200,000	2,300,000	20,950,000	21,000,000	20,000,000	1,000,000	45.85
17	ฉะเชิงเทรา	11	6,150,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	20,900,000	21,000,000	20,000,000	1,000,000	100.00
18	กาญจนบุรี	13	6,150,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	20,900,000	21,000,000	20,000,000	1,000,000	101.51
19	นครพนม	12	6,150,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	20,900,000	21,000,000	20,000,000	1,000,000	130.30
20	มหาสารคาม	13	6,150,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	20,900,000	21,000,000	20,000,000	1,000,000	128.27
21	เพชรบูรณ์	11	6,150,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	20,900,000	21,000,000	20,000,000	1,000,000	100.00
22	กาฬสินธุ์	18	8,200,000	6,250,000	6,200,000	2,300,000	22,950,000	23,000,000	20,000,000	3,000,000	96.63
รวมจังหวัดขนาดกลาง			22	123,000,000	137,500,000	120,400,000	46,550,000	427,450,000	426,000,000	440,000,000	

/๓) จังหวัดขนาด...

๓) จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ที่	ขนาดเล็ก	จำนวน	อำเภอ 30%	สมาชิก 30%	ประสิทธิภาพ	ลูกหนี้	รวมทุนหมุนเวียน	จัดสรรเงินหมุนเวียน	จัดสรรเงินหมุนเวียน	เพิ่มขึ้น/- ลดลง	ผลการเบิกจ่าย
								ปี 2563	ปี 2562		
								ตามสัดส่วน 30/30/30/10	ตามขนาดจังหวัด	จากปี 2562	ปี 2561 (ร้อยละ)
1	นครนายก	4	2,050,000	3,600,000	4,200,000	1,400,000	11,250,000	11,000,000	12,000,000	- 1,000,000	50.42
2	สมุทรสงคราม	3	2,050,000	3,600,000	4,200,000	1,400,000	11,250,000	11,000,000	12,000,000	- 1,000,000	52.42
3	ภูเก็ต	3	2,050,000	3,600,000	4,200,000	1,400,000	11,250,000	11,000,000	12,000,000	- 1,000,000	81.15
4	สมุทรสาคร	3	2,050,000	3,600,000	4,200,000	1,850,000	11,700,000	12,000,000	12,000,000	-	65.74
5	สิงห์บุรี	6	4,100,000	3,600,000	4,200,000	1,850,000	13,750,000	14,000,000	12,000,000	2,000,000	31.00
6	อ่างทอง	7	4,100,000	3,600,000	4,200,000	1,850,000	13,750,000	14,000,000	12,000,000	2,000,000	55.84
7	ชุมพร	8	4,100,000	3,600,000	4,200,000	1,850,000	13,750,000	14,000,000	12,000,000	2,000,000	90.54
8	ระนอง	5	2,050,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	14,150,000	14,000,000	12,000,000	2,000,000	100.00
9	มุกดาหาร	7	4,100,000	3,600,000	4,200,000	1,850,000	13,750,000	14,000,000	12,000,000	2,000,000	79.72
10	ลำพูน	8	4,100,000	3,600,000	4,200,000	2,300,000	14,200,000	14,000,000	12,000,000	2,000,000	98.33
11	พะเยา	9	4,100,000	3,600,000	4,200,000	2,300,000	14,200,000	14,000,000	12,000,000	2,000,000	75.33
12	เพชรบุรี	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,400,000	15,300,000	15,000,000	12,000,000	3,000,000	100.00
13	สตูล	7	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,400,000	15,300,000	15,000,000	12,000,000	3,000,000	99.17
14	จันทบุรี	10	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,400,000	15,300,000	15,000,000	12,000,000	3,000,000	100.00
15	บึงกาฬ	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,400,000	15,300,000	15,000,000	12,000,000	3,000,000	100.00
16	แม่ฮ่องสอน	7	4,100,000	3,600,000	5,200,000	1,850,000	14,750,000	15,000,000	12,000,000	3,000,000	98.33
17	ชัยนาท	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	308.92
18	ปราจีนบุรี	7	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,850,000	15,750,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	132.66
19	สระแก้ว	9	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	102.92
20	ประจวบคีรีขันธ์	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	100.00
21	กระบี่	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,850,000	15,750,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	100.00
22	พังงา	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	106.46
23	ยะลา	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	116.67
24	ตราด	7	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	265.81
25	หนองคาย	9	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,850,000	15,750,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	199.02
26	หนองบัวลำภู	6	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	99.90
27	ยโสธร	9	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	133.33
28	อำนาจเจริญ	7	4,100,000	3,600,000	6,200,000	1,850,000	15,750,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	100.00
29	แพร่	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	100.00
30	อุดรดิตถ์	9	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	100.00
31	อุทัยธานี	8	4,100,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	16,200,000	16,000,000	12,000,000	4,000,000	100.00
32	พิจิตร	12	6,150,000	3,600,000	6,200,000	1,400,000	17,350,000	17,000,000	12,000,000	5,000,000	108.23
33	พัทลุง	11	6,150,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	18,250,000	18,000,000	12,000,000	6,000,000	103.75
34	น่าน	15	6,150,000	3,600,000	6,200,000	2,300,000	18,250,000	18,000,000	12,000,000	6,000,000	100.00
รวมจังหวัดขนาดเล็ก		34	135,300,000	122,400,000	189,800,000	66,500,000	514,000,000	511,000,000	408,000,000		

/ที่ประชุมได้...

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ให้พิจารณาประสิทธิภาพการเบิกจ่ายและถ้าจังหวัดใดมีการเบิกจ่ายเงินที่ดี มีการจัดการบริหารหนี้ที่ดี อาจมีการนำมาพิจารณาให้รางวัล

๒. ถ้าคำนวณเฉพาะ ๓ องค์ประกอบ เช่น จำนวนสมาชิก ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และจำนวนหนี้ค้างชำระ จะมีสัดส่วนที่แตกต่างกันมากไหมกับองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ ให้ลองนำมาเปรียบเทียบผลต่าง

๓. ให้พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง เพื่อความชัดเจนของข้อมูล
มติที่ประชุม เห็นชอบ แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๔๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายสมนึก มณีพินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา กิตติสัตยกุล)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม