

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม War room ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ผู้มาประชุม

๑. นายโชคชัย แก้วป่อง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุนีย์ มงคลเลิศพาณิชย์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ (ผู้แทนกรมบัญชีกลาง)	กรรมการ
๓. นางสาวลัดดาวัลย์ บุญวัฒนกุล	ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณกระทรวงมหาดไทย ๓ (ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ)	กรรมการ
๔. นางสาวชนิษฐา กาญจนรังษิณนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๕. นางพัฒน์นรี ธนะพิมพ์เมธา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารจัดการองค์กร	กรรมการ
๖. นายปรีชา กิตติสัตยกุล	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายนิสิต จันทร์สมวงศ์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ติดภารกิจ
๒. นายพรพล เอกอรรถพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมนึก มณีพินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๒. นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๓. นางสาวสิริกาญจน์ หอมวิเศษวงศา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๔. นางสาวสมธัญ เล็กแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕. นางสาวณัฐภัทพิชญา ยะใหม่วงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นางสาวศิโรรัตน์ จันสีดา	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๗. นางขวัญใจ ไบจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๘. นางสาวธัญชนก นามแจ้ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๙. นางสาวรวินท์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวนทลี ศรีมัน	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๑. นางสาวสิรินภา เพ็งโสภ	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
๑๒. นางสาวศิริลักษณ์ แดงศิริ	นักวิเคราะห์งบประมาณ
๑๓. นางสาวสกุลทิพย์ คงเสื่อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นางสาววาสนา มีวัฒนะจตุพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดิเรกการด่วน ได้มอบ นายโชคชัย แก้วป่อง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รองประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม

นายโชคชัย แก้วป่อง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ นายปรีชา กิตติสัตยกุล ผู้ตรวจราชการกรมปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เลขานุการฯ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้จัดทำร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ และจัดส่งร่างรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้า ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๓๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ,หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒ (ยผ)/๐๒๖๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ,หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ว ๐๐๓๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒ (ยผ)/๐๒๗๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

ที่ประชุมได้แก้ไขระเบียบวาระที่ ๕.๒ จากเดิม เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารกรอบอัตรากำลัง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก้ไขเป็น เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคำบรรยายลักษณะงาน กรอบอัตรากำลัง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

๑. ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเดิม ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๓๕ จำนวน ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘ บาท โดย ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๘๑,๙๓๓,๙๐๔.๒๒ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๗.๒๔ ยังมีหนี้ที่จะต้องบริหารจัดการอีก จำนวน ๓๑๔,๑๖๙,๕๓๗.๐๖ บาท จึงจะครบตามเป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ฐานข้อมูลในการ บริหารจัดการหนี้	บริหารจัดการหนี้ได้	ร้อยละ	การดำเนินการทางกฎหมาย	
				โครงการ	จำนวนเงิน
๑ ต.ค. ๖๑	๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕	เป้าหมายการบริหารจัดการหนี้	๓๕		
๒๘ ก.พ. ๖๒		๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘			
๓๑ มี.ค. ๖๒		๖๑,๕๗๐,๐๙๙.๗๑		๑,๑๑๓	๑๐,๒๖๖,๓๓๗.๔๓
		๘๑,๙๓๓,๙๐๔.๒๒	๗.๒๔	๑,๑๑๓	๑๐,๒๖๖,๓๓๗.๔๓

๒. ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนใหม่ ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕ บาท ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๘๗,๗๐๓,๕๙๑.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๕ ยังมีหนี้ที่จะต้องบริหารจัดการอีก จำนวน ๗๖,๙๘๗,๗๖๒.๐๒ บาท จึงจะครบตามเป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวน หนี้ค้ำชำระ	บริหารจัดการหนี้ได้ (บาท)	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นในรอบ เดือน
๓๐ ก.ย. ๖๑	๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒	เป้าหมายการบริหารจัดการหนี้	๖๐	
๒๘ ก.พ. ๖๒		๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕		
๓๑ มี.ค. ๖๒		๗๙,๗๐๓,๕๙๑.๙๓		๒๙.๐๖
		๘๗,๗๐๓,๕๙๑.๙๓	๓๑.๙๕	๗,๙๓๓,๘๔๒.๖๔

๓. หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ถึงกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) มีหนี้ที่จะครบกำหนดชำระ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓๑๔,๔๐๗,๖๙๙.๕๗ บาท โดยได้รับชำระเป็นเงินต้น จำนวน ๑๕๔,๘๘๓,๗๑๕.๘๙ บาท ดอกเบี้ย จำนวน ๖,๒๑๕,๐๒๗.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละของเงินต้น ร้อยละ ๔๙.๒๖ และยังมีหนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ จำนวน ๑๕๙,๕๒๓,๙๘๓.๖๘ บาท โดยหนี้ที่จะครบกำหนดชำระในปี ๒๕๖๒ นี้ จะมียอดที่เคลื่อนไหวเนื่องจากต้องอ้างอิงกับเงินกู้ที่จะปล่อยในปี ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ชำระภายในปี ๒๕๖๒ ด้วย รายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	หนี้ครบกำหนดชำระ ปีบัญชี ๒๕๖๒	มีการชำระหนี้คืน กองทุนแล้ว	ร้อยละ ของเงินต้น	หนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ
๓๐ มี.ค. ๖๒	๑๓๐,๘๔๓,๓๘๕.๑๗	๖๘,๗๕๐,๒๔๐.๔๑	๕๒.๕๔	๖๒,๐๙๓,๑๔๓.๗๖
๒๘ ก.พ. ๖๒	๑๕๑,๘๓๑,๑๑๐.๗๗	๘๖,๒๓๑,๕๑๗.๗๘	๕๖.๗๙	๖๕,๕๙๙,๕๙๒.๙๙
๓๑ มี.ค. ๖๒	๓๑๔,๔๐๗,๖๙๙.๕๗	๑๕๔,๘๘๓,๗๑๕.๘๙	๔๙.๒๖	๑๕๙,๕๒๓,๙๘๓.๖๘

๔. หนี้อันเกิดจากการทุจริต ได้รับรายงานข้อมูลการดำเนินคดี ดังนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีโครงการที่ยังไม่ร้องทุกข์ จำนวน ๕๘ โครงการ เป็นเงิน ๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓ บาท โครงการที่ร้องทุกข์แล้ว อยู่ในกระบวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวน จำนวน ๒๕๙ โครงการ เป็นเงิน ๒๐,๔๕๓,๔๐๖.๒๔ บาท โครงการที่ดำเนินการฟ้องศาล อยู่ในกระบวนการของชั้นศาล จำนวน ๖๗ โครงการ เป็นเงิน ๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐ บาท โครงการที่ถูกศาลพิพากษาแล้ว อยู่ระหว่างติดตามชำระหนี้ จำนวน ๘๒ โครงการ เป็นเงิน ๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑ บาท โครงการที่อยู่ระหว่างบังคับคดี จำนวน ๗๑ โครงการ เป็นเงิน ๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐ บาท และโครงการที่นำเงินมาคืน ก่อนดำเนินคดี จำนวน ๔๒ โครงการ เป็นเงิน ๔,๘๙๑,๗๓๒.๖๒ บาท ซึ่งยังไม่มีรายงานเพิ่มเติมจากเดือนที่ผ่านมา

ข้อมูล ว/ด/ป	ยังไม่ร้องทุกข์ (โครงการ/เงิน)	ร้องทุกข์แล้ว (โครงการ/เงิน)	ฟ้องศาลแล้ว (โครงการ/เงิน)	ศาลพิพากษา (โครงการ/เงิน)	บังคับคดี (โครงการ/เงิน)	มีการคืนเงิน (โครงการ/เงิน)
๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	๕๘/ ๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓	๒๕๙/ ๒๐,๔๕๓,๔๐๖.๒๔	๖๗/ ๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐	๘๒/ ๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑	๗๑/ ๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐	๔๒/ ๔,๘๙๑,๗๓๒.๖๒
๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒	๕๘/ ๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓	๒๕๙/ ๒๐,๔๕๓,๔๐๖.๒๔	๖๗/ ๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐	๘๒/ ๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑	๗๑/ ๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐	๔๒/ ๔,๘๙๑,๗๓๒.๖๒

๕. การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีจังหวัดที่ขอเบิกค่าดำเนินคดี จำนวน ๘ จังหวัด ๓๒ โครงการ เป็นเงิน ๒๐๒,๐๐๐ บาท มีมูลค่าหนี้ทั้งหมด ๓,๐๔๙,๘๑๔ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวน จังหวัด	จำนวน โครงการ	จำนวน เงิน	รายชื่อจังหวัดที่ขอเบิก
๒๘ ก.พ. ๖๒	๘	๓๑	๑๙๒,๐๐๐.๐๐	กระบี่, กาญจนบุรี, ตาก, นครศรีธรรมราช, ประจวบคีรีขันธ์, แพร่, สุราษฎร์ธานี, อุทัยธานี
๓๑ มี.ค. ๖๒	๘	๓๒	๒๐๒,๐๐๐.๐๐	กระบี่, กาญจนบุรี, ตาก, นครศรีธรรมราช, ประจวบคีรีขันธ์, แพร่, สุราษฎร์ธานี, อุทัยธานี

๖. หน้าที่จะหมดอายุความในปี ๒๕๖๒

ในปี ๒๕๖๒ มีหน้าที่จะหมดอายุความ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓๕ จังหวัด ๙๓๖ โครงการ เป็นเงิน ๗๘,๔๑๗,๒๑๙.๑๖ บาท และ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ คงเหลือ จำนวน ๓๑ จังหวัด ๗๕๙ โครงการ เป็นเงิน ๖๘,๐๒๙,๘๐๐.๔๗ บาท ลดลง ๑๗๗ โครงการ เป็นเงิน ๑๐,๓๘๗,๔๑๘.๖๙ บาท

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. การบริหารจัดการหนี้ตั้งแต่เริ่มแรกสำคัญมาก เช่น ยอดหนี้ที่ปล่อยกู้ในปี ๖๒ ครบกำหนดชำระ ๖ เดือนแรก ถ้าไม่มีการชำระก็จะเกิดหนี้ค้างชำระตั้งแต่งวด ๖ เดือนแรก กองทุนฯ ต้องมาวิเคราะห์จะพบว่ามีปัญหาเกิดจากอะไร มีประเด็นอะไรบ้าง ที่ต้องรีบช่วยแก้ไขได้ทันช่วงที่ ติดตามตั้งแต่งวดแรก ๖ เดือน , ๑ ปี , ๑ ปี ๖ เดือน หรือครบ ๒ ปี สภาพการชำระหนี้ของสมาชิกไปรอดไหม ดูข้อเท็จจริงถึงสภาพปัญหาที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

๒. ปรับรายละเอียดการแยกข้อมูลหนี้ค้างชำระรอบ ๖ เดือน , ๑ ปี , ๑ ปี ๖ เดือน หรือครบ ๒ ปี

๓. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนฯ ติดตามจังหวัดที่มีสถานการณ์หนี้ค้างชำระจำนวนมาก เช่น นครศรีธรรมราช สตูล กรุงเทพมหานคร ต้องรีบดำเนินการเร่งรัดติดตามโดยด่วนและรายงานสถานการณ์ ปัญหา หรืออุปสรรคที่ ให้ทางคณะกรรมการฯ ทราบข้อมูล เพื่อเร่งช่วยแก้ปัญหา

๔. กรณีที่มีหนี้ค้างชำระสะสมหลายปี สมาชิกมีภาระดอกเบี้ยผิदनร้อยละ ๗.๕ จำนวนมาก จังหวัดจึงมีข้อเสนอให้ส่วนกลาง กำหนดมาตรการช่วยเหลือ เช่น การขอปรับลดอัตราดอกเบี้ย กองทุนฯ ก็จะมีโอกาสได้รับชำระเงินคืนจากสมาชิกที่ติดค้างมานาน เพื่อช่วยเหลือสมาชิกที่ไม่สามารถชำระได้

๕. ในส่วนการฟ้องคดี กรมการพัฒนชุมชนให้ทำการฟ้องร้องได้โดยไม่ต้องรอให้ใกล้หมดอายุความ และจังหวัดต้องจัดทำบันทึก รายงาน หลักฐานการลงไปติดตามหนี้เก็บไว้เป็นข้อมูล

๖. กรณีสมาชิกประสบเหตุการณ์จากภัยธรรมชาติ เช่น การเกิดวาตภัย อุทกภัย ให้เร่งรีบสำรวจความเสียหายที่สมาชิกได้รับผลกระทบ และวิเคราะห์จำแนกกลุ่มหนี้แต่ละราย เพื่อหามาตรการช่วยเหลือสมาชิก

๗. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ประชุมจังหวัด ผ่านระบบ video conference เพื่อติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการบริหารจัดการหนี้ที่จะครบอายุความดำเนินคดี เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ฯ ไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานฐานะการเงิน งบรายได้และค่าใช้จ่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปดังต่อไปนี้

๑. ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒,๒๒๘,๔๗๒,๐๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๘๙๑,๘๐๕,๘๘๒.๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๒

๒. ภาพรวมสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) และสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒๑๔,๔๓๗,๙๖๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๕๐,๖๕๒,๗๗๘.๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๒

๓. ภาพรวมส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒,๐๑๔,๐๓๔,๐๔๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๘๔๑,๑๕๓,๑๐๔.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๖

๔. ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน (ทั้งประเทศ) ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๗๙๒,๘๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๗๙๐,๑๒๘.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาส ๑

๕. งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๘๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท ได้มีการอนุมัติโครงการและโอนจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินการ คือ ๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนฯ เป็นเงิน ๑๔,๕๑๔,๔๐๐ บาท และ ๒. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เป็นเงิน ๑๒,๙๔๐,๐๐๐ บาท รวมจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๔๕๔,๔๐๐ บาท โดยให้จังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๓

๖. ภาพรวมเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๘๘,๘๒๔,๘๗๒.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๑ และภาพรวมเงินหมุนเวียน ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่าย ๖๑๗,๒๒๒,๐๔๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๖

๗. กรรมการพัฒนาชุมชน มีมาตรการในการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน โดยมีการจัดประชุมผ่านระบบ Video conference ในวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติและโอนจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงิน ๒๗,๔๕๔,๔๐๐ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสี่แสนห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเงินหมุนเวียน ได้กำหนดแนวทางให้คณะทำงานขับเคลื่อนระดับตำบล อาสาสมัคร เป็นผู้จัดการเก็บข้อมูลโดยผลการประเมินปี ๒๕๖๑ ได้นำเสนอให้คณะกรรมการรับทราบแล้ว และผู้แทนสำนักงานงบประมาณขอข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จของจังหวัดนครสวรรค์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบ ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๑ การเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินหมุนเวียนตามสัญญา ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ (๕๙.๗๓%) (จัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานหมุนเวียน และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ เนื่องจากการเร่งรัดการติดตามหนี้ โดยการใช้การประชุม vedeo conference และลงไปติดตามรายจังหวัด)

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม) ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒ (จัดทำรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าการจัดทำรายงานวิเคราะห์ฯ แล้วเสร็จ)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ N/A (ได้จัดส่งแบบสอบถามฯ ให้จังหวัดและกทม. ดำเนินการผลิตเพื่อจัดเก็บข้อมูล และไตรมาสที่ ๓ ให้จังหวัดไปจัดเก็บข้อมูลกับสมาชิกที่กู้เงินอุดหนุน เงินทุนหมุนเวียนของปี ๖๒ และส่งคืนกรมฯ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒)

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสามารถในการจัดสรรเงินทุนให้แก่กลุ่มสตรีและองค์กรสตรี ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ (๔๑.๗๖%) แจ้งแนวทางการประเมินผลลัพธ์ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ให้กับจังหวัดเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องใช้ในการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลลัพธ์จากโครงการที่ได้รับอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนในปีบัญชี ๒๕๖๑ และไตรมาสที่ ๓ จะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (ร้อยละ ๘๐) เนื่องจากการได้มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามไตรมาส ผ่านระบบ video conference และมีหนังสือให้จังหวัดวางแผนการการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ สำหรับจังหวัดที่มีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนเพิ่มเติมให้แจ้งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ

๓.๒.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ผลการดำเนินได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (มีการติดตามและบริหารลูกหนี้ที่ค้ำชำระตามแผนฯ ครบถ้วน และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ เนื่องจากการเร่งรัดการติดตามหนี้ โดยการใช้การประชุม vedeo conference และลงไปติดตามรายจังหวัด)

๓.๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (มีการติดตามและบริหารลูกหนี้ที่ค้ำชำระตามแผนฯ ครบถ้วน และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ เนื่องจากการเร่งรัดการติดตามหนี้ โดยการใช้การประชุม vedeo conference และลงไปติดตามรายจังหวัด)

/ตัวชี้วัดที่ ๓.๓...

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสามารถในการจัดทำข้อมูลทางการเงินของจังหวัดและกทม.
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๓.๓.๑ การจัดทำรายงานประจำเดือน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงาน
ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๒ (๖๘.๓๙% เป็นค่าคะแนนที่คิดตามเกณฑ์การประเมิน ๖ เดือน) และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่า
จะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ติดตามเร่งรัดการจัดส่งรายงาน
ทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑. มีหนังสือติดตามเร่งให้จังหวัดจัดส่งรายงานฯ ๒. การติดตาม
เร่งรัดผ่านทาง Application Line ของเจ้าหน้าที่การเงินกองทุน ๓. การติดตามเร่งรัดผ่านทาง vdo conference
๔. การลงพื้นที่จังหวัดเพื่อติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในส่วนภูมิภาคจำนวน ๖ จังหวัด

๓.๓.๒ การจัดทำแบบการยืนยันข้อมูลการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนฯ ประจำปี
บัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A (รายงานสิ้นปีบัญชีภายใน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผลการดำเนินงาน
ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทบทวนนโยบายการบริหาร
ความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้วิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงของกองทุนและรวบรวม
ผลการวิเคราะห์ และการประเมินความเสี่ยง กำหนดเป็นแผนผังความเสี่ยง ๔ ด้าน ตามกรอบบริหาร
ความเสี่ยง ประกอบด้วย ๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) ๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน
(Operational Risk : O) ๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) ๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตาม
กฎหมายระเบียบ (Compliance Risk : C) และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ เนื่องจาก
ได้จัดแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และจะนำเสนอ
คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนให้ความเห็นชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑
(กำหนดรูปแบบโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้
ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ เนื่องจากได้จัดทำรูปแบบโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ
คำสั่งมอบหมายผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน และจะนำเสนอคณะกรรมการบริหาร
ทุนหมุนเวียนให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน)

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ผลการดำเนินงาน
ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ (มีข้อมูลและระบบที่สนับสนุนอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และ
ในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ เนื่องจากจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และ
แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒)

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน
และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ผลการดำเนินงาน
ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และเสนอพิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการ
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๒) และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕
มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ไตรมาส และต้องมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับ
๔.๗๘๖๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ (คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบโครงสร้างกองทุนฯ ใหม่ และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ จะค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ เมื่อโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดรวม)

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

(๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่าย งบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๙.๖๖%) จัดซื้อคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ โน้ตบุ๊ก เครื่องบันทึกเสียง เครื่องเจาะกระดาษ

(๒) ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๔๐.๐๒%) และในไตรมาสที่ ๓ จะดำเนินการเบิกจ่ายภาพรวมได้ร้อยละ ๗๐ ซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยติดตามในการประชุมผ่านระบบ vdo conference

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การรายงานทางการเงิน

(๑) การนำเข้าข้อมูล ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (บันทึกข้อมูลได้ครบถ้วน ๖ เดือน) และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์ ระดับ ๕ คณะกรรมการจะดำเนินการนำเข้าข้อมูลผ่านระบบ NBMS อยู่ในระดับคะแนนที่ ๕ ซึ่งการบันทึกข้อมูลทางการเงินผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-Budgetary Management System : NBMS) ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) การบันทึกรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินฯ งวดสิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ N/A (ดำเนินการเมื่อสิ้นปี) และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์ ระดับ N/A เนื่องจากต้องบันทึกข้อมูลเมื่อสิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒ ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นทุนหมุนเวียน ที่ปีบัญชีเริ่ม วันที่ ๑ ตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) ให้จัดส่งรายงานผ่านระบบ NBMS ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับถัดจากวันสิ้นปีบัญชี

ตัวชี้วัดที่ ๖.๓ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการขอรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผลการดำเนินงานได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (ประสานงานกับ ธ. กรุงเทพ ให้สามารถดำเนินการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online) และในไตรมาสที่ ๓ คาดว่าจะได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ คะแนน เนื่องจากกิจกรรมที่ ๑ การจ่ายเงินเดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒ การโอนเงินจ่ายตรงเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเสร็จแล้ว กิจกรรมที่ ๓ การนำเงินฝากคลังหรือนำส่งคลัง อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมที่ ๔ การชำระคืนเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านระบบ QR Code อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินผลทุนหมุนเวียน กำกับ ติดตามระยะเวลา ขั้นตอน รายละเอียดในแต่ละเกณฑ์ตัวชี้วัด ต้องทำอะไรบ้าง หากยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ จะต้องดำเนินการทำอะไร และประสานงานกับกรมบัญชีกลาง

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตจากคณะกรรมการบริหารกองทุนไปดำเนินการ

/ระเบียบวาระ..

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒
สิ้นไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒)

เลขานุการ ฯ รายงานให้ที่ประชุม ฯ ทราบ ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒
(มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒) เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านการเงิน

๑.๑ สรุปสถานะทางการเงิน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ด้านสินทรัพย์ : รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	๔,๑๐๔,๐๗๐,๕๔๕.๔๕ บาท
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๓,๓๕๐,๗๕๓,๐๘๐.๒๘ บาท
รวมสินทรัพย์	๗,๔๕๔,๘๒๓,๖๒๕.๗๓ บาท
ด้านหนี้สิน : รวมหนี้สินหมุนเวียน	๑๖๐,๐๔๖,๐๙๖.๑๒ บาท
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	๐ บาท
รวมหนี้สิน	๑๖๐,๐๔๖,๐๙๖.๑๒ บาท
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	๗,๒๙๔,๗๗๗,๕๒๙.๖๑ บาท

สรุปแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

รายได้	๔๘,๘๒๑,๙๗๒.๐๙ บาท
ค่าใช้จ่าย	๑๕๑,๖๑๒,๐๐๒.๗๐ บาท
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย (๑๐๒,๗๙๐,๐๓๐.๖๑) บาท	

๑.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ งบบริหารจัดการกองทุน ผลการเบิกจ่าย ๑๘๕,๗๕๘,๙๖๕.๙๔ ร้อยละ ๔๐.๗๘ เงินอุดหนุนผลการ
เบิกจ่าย ๘๘,๘๒๔,๘๗๒.๐๐ บาท ร้อยละ ๓๐.๑๑ เงินทุนหมุนเวียน ผลการเบิกจ่าย ๖๑๗,๒๒๒,๐๔๕ บาท ร้อยละ ๔๑.๗๖

๑.๓ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๓.๑ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กองทุนเดิม ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ มีหนี้ค้างชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน
๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ร้อยละ ๓๕ จำนวน ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘ บาท
โดย ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๘๑,๙๓๓,๙๐๔.๒๒ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๗.๒๔
ยังมีหนี้ที่จะต้องบริหารจัดการอีก จำนวน ๓๑๔,๑๖๙,๘๓๗.๐๖ บาท จึงจะครบตามเป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	ฐานข้อมูลในการ บริหารจัดการหนี้	บริหารจัดการหนี้ได้	ร้อยละ	การดำเนินการทางกฎหมาย	
				โครงการ	จำนวนเงิน
๑ ต.ค. ๖๑	๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕	เป้าหมายการบริหารจัดการหนี้ ๓๙๖,๑๐๓,๔๔๑.๒๘	๓๕		
๒๘ ก.พ. ๖๒		๖๑,๕๗๐,๐๙๙.๗๑	๕.๔๔	๑,๑๑๓	๑๐,๒๖๖,๓๓๗.๔๓
๓๑ มี.ค. ๖๒		๘๑,๙๓๓,๙๐๔.๒๒	๗.๒๔	๑,๑๑๓	๑๐,๒๖๖,๓๓๗.๔๓

๑.๓.๒ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนใหม่ ตามสัญญากู้ยืมเงินตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มีหนี้ค้ำชำระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒ บาท มีเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕ บาท ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ จำนวน ๘๗,๗๐๓,๕๙๑.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๕ ยังมีหนี้ที่จะต้องบริหารจัดการอีก จำนวน ๗๖,๙๘๗,๗๖๒.๐๒ บาท จึงจะครบตามเป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวน/หนี้ค้ำชำระ	บริหารจัดการหนี้ได้ (บาท)	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นในรอบเดือน
๓๐ ก.ย. ๖๑	๒๗๔,๔๘๕,๕๘๙.๙๒	เป้าหมายการบริหารจัดการหนี้ ๑๖๔,๖๙๑,๓๕๓.๙๕	๖๐	
๒๘ ก.พ. ๖๒		๗๙,๗๗๑,๗๔๙.๒๙	๒๙.๐๖	๘,๙๐๓,๖๖๓.๒๘
๓๑ มี.ค. ๖๒		๘๗,๗๐๓,๕๙๑.๙๓	๓๑.๙๕	๗,๙๓๑,๘๔๒.๖๔

๑.๓.๓ หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ถึงกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) มีหนี้ที่จะต้องครบกำหนดชำระ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓๑๔,๔๐๗,๖๙๙.๕๗ บาท โดยได้รับชำระเป็นเงินสด จำนวน ๑๕๔,๘๘๓,๗๑๕.๘๙ บาท ดอกเบี้ย จำนวน ๖,๒๑๕,๐๒๗.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละของเงินสด ร้อยละ ๔๙.๒๖ และยังมีหนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ จำนวน ๑๕๙,๕๒๓,๙๘๓.๖๘ บาท โดยหนี้ที่จะต้องครบกำหนดชำระในปี ๒๕๖๒ นี้ จะมียอดที่เคลื่อนไหวเนื่องจากต้องอ้างอิงกับเงินกู้ที่จะปล่อยในปี ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ชำระภายในปี ๒๕๖๒ ด้วย รายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	หนี้ครบกำหนดชำระ ปีบัญชี ๒๕๖๒	มีการชำระหนี้คืน กองทุนแล้ว	ร้อยละของเงินสด	หนี้ที่ยังไม่ได้ชำระ
๓๐ มี.ค.๖๒	๓๑๐,๘๔๓,๓๘๕.๑๗	๖๘,๗๕๐,๒๔๐.๔๑	๕๒.๕๔	๖๒,๐๙๓,๑๔๓.๗๖
๒๘ ก.พ. ๖๒	๑๕๑,๘๓๑,๑๑๐.๗๗	๘๖,๒๓๑,๕๑๗.๗๘	๕๖.๗๙	๖๕,๕๙๙,๕๙๒.๙๙
๓๑ มี.ค. ๖๒	๓๑๔,๔๐๗,๖๙๙.๕๗	๑๕๔,๘๘๓,๗๑๕.๘๙	๔๙.๒๖	๑๕๙,๕๒๓,๙๘๓.๖๘

๑.๓.๔ หนี้อันเกิดจากการทุจริต ได้รับรายงานข้อมูลการดำเนินคดี ดังนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีโครงการที่ยังไม่ร้องทุกข์ จำนวน ๕๘ โครงการ เป็นเงิน ๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓ บาท โครงการที่ร้องทุกข์แล้ว อยู่ในกระบวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวน จำนวน ๒๕๙ โครงการ เป็นเงิน ๒๐,๔๕๓,๔๐๖.๒๔ บาท โครงการที่ดำเนินการฟ้องศาล อยู่ในกระบวนการของชั้นศาล จำนวน ๖๗ โครงการ เป็นเงิน ๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐ บาท โครงการที่ถูกศาลพิพากษาแล้ว อยู่ระหว่างติดตามชำระหนี้ จำนวน ๘๒ โครงการ เป็นเงิน ๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑ บาท โครงการที่อยู่ระหว่างบังคับคดี จำนวน ๗๑ โครงการ เป็นเงิน ๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐ บาท และโครงการที่นำเงินมาคืนก่อนดำเนินคดี จำนวน ๔๒ โครงการ เป็นเงิน ๔,๘๙๑,๗๓๒.๖๒ บาท ซึ่งยังไม่มี การรายงานเพิ่มเติมจากเดือนที่ผ่านมา

ข้อมูล ว/ด/ป	ยังไม่ร้องทุกข์ (โครงการ/เงิน)	ร้องทุกข์แล้ว (โครงการ/เงิน)	ฟ้องศาลแล้ว (โครงการ/เงิน)	ศาลพิพากษา (โครงการ/เงิน)	บังคับคดี (โครงการ/เงิน)	มีการคืนเงิน (โครงการ/เงิน)
๒๘ ก.พ.๖๒	๕๘/๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓	๒๕๙/๒๐,๔๕๓,๔๐๖.๒๔	๖๗/๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐	๘๒/๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑	๗๑/๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐	๔๒/๔,๘๙๑,๗๓๒.๖๒
๓๑ มี.ค.๖๒	๕๘/๕,๑๔๑,๔๗๗.๗๓	๒๕๙/๒๐,๔๕๓,๔๐๖.๒๔	๖๗/๖,๖๒๓,๔๘๐.๐๐	๘๒/๘,๙๑๙,๐๙๓.๑๑	๗๑/๓,๘๙๕,๓๗๑.๐๐	๔๒/๔,๘๙๑,๗๓๒.๖๒

๑.๓.๕ การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีจังหวัด ที่ขอเบิก ค่าดำเนินคดี จำนวน ๘ จังหวัด ๓๒ โครงการ เป็นเงิน ๒๐๒,๐๐๐ บาท มีมูลค่าหนี้ทั้งหมด ๓,๐๔๙,๘๑๔ บาท มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูล ว/ด/ป	จำนวน จังหวัด	จำนวน โครงการ	จำนวน เงิน	รายชื่อจังหวัดที่ขอเบิก
๒๘ ก.พ. ๖๒	๘	๓๑	๑๙๒,๐๐๐.๐๐	กระบี่, กาญจนบุรี, ตาก, นครศรีธรรมราช, ประจวบคีรีขันธ์, แพร่, สุราษฎร์ธานี, อุทัยธานี
๓๑ มี.ค. ๖๒	๘	๓๒	๒๐๒,๐๐๐.๐๐	กระบี่, กาญจนบุรี, ตาก, นครศรีธรรมราช, ประจวบคีรีขันธ์, แพร่, สุราษฎร์ธานี, อุทัยธานี

๑.๓.๖ หนี้ที่จะหมดอายุความในปี ๒๕๖๒

ในปี ๒๕๖๒ มีหนี้ที่จะหมดอายุความ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓๕ จังหวัด ๙๓๖ โครงการ เป็นเงิน ๗๘,๔๑๗,๒๑๙.๑๖ บาท และ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ คงเหลือจำนวน ๓๑ จังหวัด ๗๕๙ โครงการ เป็นเงิน ๖๘,๐๒๙,๘๐๐.๔๗ บาท ลดลง ๑๗๗ โครงการ เป็นเงิน ๑๐,๓๘๗,๔๑๘.๖๙ บาท

๑.๓.๗ สถานการณ์การรายงานการติดตามหนี้ค้างชำระของจังหวัด ดังนี้

ที่	รายงานเพื่อ	จำนวน เรื่อง	จังหวัด
๑	รายงานเพื่อทราบ ความคืบหน้า ในการดำเนินคดี	๒๑	กาญจนบุรี เชียงราย ตรัง ตาก นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา แพร่ มุกดาหาร ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย สตูล สมุทรปราการ สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ อำนาจเจริญ อุตรธานี
๒	รายงานเพื่อพิจารณาสั่งการ	๑๐	ฉะเชิงเทรา นนทบุรี ประจวบคีรีขันธ์ มุกดาหาร ระนอง ลำพูน ศรีสะเกษ สมุทรปราการ

๑.๓.๘ การเบิกเงินค่าธรรมเนียมศาล

(๑) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ จังหวัด เป็นเงิน ๑๓๕,๕๐๐ บาท

(๒) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๘ จังหวัด เป็นเงิน ๑๙๒,๐๐๐ บาท (๓๑ คดี)

รวมทั้งสิ้น ๒๓ จังหวัด เป็นเงิน ๓๒๗,๕๐๐ บาท

๑.๓.๙ งานตอบข้อหารือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

(๑) ข้อหารือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จากจังหวัดนราธิวาส

(๒) ข้อหารือกรณีมอบหมายการรับสภาพหนี้/ปรับโครงสร้างหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จากจังหวัดลพบุรี

๑.๓.๑๐ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ เรื่อง ดังนี้

(๑) ตรวจสอบรายชื่อและคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๑๕ ราย

/(๒) เสนอร่าง...

(๒) เสนอร่างหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

(๓) ให้ความเห็นตามประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ และระดับภาค

(๔) ส่งแผนการลดมูลค่าหนี้ค้างชำระตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ให้จังหวัด

(๕) เสนอร่างข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.

(๖) เสนอแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการเงิน

(๗) หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๘) เจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย ร่วมเป็นวิทยากรโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ บรรยายในหัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ” จำนวน ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดตราด จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดลำปาง จังหวัดตาก

(๙) เจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย ร่วมประชุมตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑ และตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๒ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด จำนวน ๓ ครั้ง

(๑๐) เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รุ่นที่ ๒ - รุ่นที่ ๔

(๑๑) ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุน

๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงิน

๒.๑ จำนวนสมาชิกกองทุน ประเภทบุคคลธรรมดา เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๖,๘๒๗ คน เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๖๐,๑๗๙ คน รวมสมาชิกสะสม จำนวน ๑๓,๒๙๒,๘๘๘ คน สมาชิกประเภทองค์กรสตรี เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑,๗๕๙ องค์กร เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒,๖๖๑ องค์กร รวมสมาชิกสะสม จำนวน ๔๓,๑๐๙ องค์กร

๒.๒ ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๒.๑ จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ ได้ ๔๑๑ โครงการ

๒.๒.๒ จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา (กลุ่มใหม่ทุกปี) ได้ ๑,๗๐๙ กลุ่ม

๒.๒.๓ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP ได้ ๒๓ ผลิตภัณฑ์

๒.๒.๔ สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น รอกการประเมินสิ้นปี

๒.๒.๕ จำนวนผู้นำสตรีองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการ

และพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ ๖,๔๗๑ ราย

/๒๒๖ จำนวนเครือข่าย..

๒.๒.๖ จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง ได้ ๖๖ กลุ่ม
๒.๒.๗ จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน
ได้ ๖๙ อำเภอ

๒.๒.๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน รอกการประเมินสิ้นปี
๒.๒.๙ ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
กระทรวงการคลังกำหนด รอกการประเมินสิ้นปี

๒.๒.๑๐ พัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองนโยบาย
ดิจิทัลและผู้ใช้บริการ รอกการประเมินสิ้นปี

๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑ โครงการ

๒.๔ ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒๗ ครั้ง

๒.๕ การประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทางสื่อต่างๆ เช่น Facebook
จำนวน ๕๑๑ ครั้ง , Website จำนวน ๔๕ , จุลสาร ฉบับที่ ๑ - ๓

๒.๖ รายงานผลการดำเนินงานประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปี บัญชี ๒๕๖๒ ได้รายงานผลในระเบียบวาระที่ ๔.๒ แล้ว

๓) ด้านระบบบริหารความเสี่ยง

๓.๑ การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง การสอบทานรายงานทางการเงิน
เพื่อให้ผู้บริหารได้มีการสอบทาน พิจารณาความครบถ้วน ถูกต้อง ของผลการดำเนินงานทางการเงิน และผลการ
ดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นไปตามภารกิจของกองทุน ผู้บริหารของสำนักงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี มีการสอบทานรายงานทางการเงิน และที่ไม่ใช่ทางการเงินเป็นรายเดือนครบ ๑๒ เดือน

๓.๒ รวบรวมวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง กำหนดเป็นแผนผังความเสี่ยง ๔ ด้าน
ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ประกอบด้วย ๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)
๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) ๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)
๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ (Compliance Risk : C) ปัจจัยเสี่ยง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑ ปัจจัยเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) จำนวน ๕ ปัจจัยเสี่ยง

S๑ ผู้เสนอโครงการขาดความรู้ความสามารถในการเขียนโครงการ

S๒ ผู้รับบริการไม่ทราบขั้นตอน กระบวนการดำเนินงานของกองทุนฯ

S๓ การติดตามและการรายงานผลมีความล่าช้า ไม่เป็นปัจจุบัน

S๔ ความไม่พร้อมของเทคโนโลยีเพื่อการบริหารกองทุน

S๕ โครงสร้างหน่วยงานไม่ครบ ทำให้ไม่มีผู้รับผิดชอบในบางส่วน

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O) จำนวน ๖ ปัจจัยเสี่ยง

O๑ บุคลากรยังขาดความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

O๒ ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน (คลาดเคลื่อนจาก Action Plan)

O๓ เจ้าหน้าที่ขาดการติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกอย่างต่อเนื่อง

O๔ การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการดำเนินงานของกองทุน

O๕ ความล่าช้าของกระบวนการพิจารณาครั้งกรองโครงการเพื่อให้ได้รับการอนุมัติ

O๖ เจ้าหน้าที่มีการโยกย้าย ปรับเปลี่ยน

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) จำนวน ๖ ปัจจัยเสี่ยง

F๑ การรายงานข้อมูลด้านการเงินและบัญชีไม่สมบูรณ์

F๒ ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละรายไม่เท่ากัน จึงทำให้เกิดการผิดนัดชำระหนี้ขึ้น

F๓ การบันทึกข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วนตามกำหนดระยะเวลา

F๔ ได้รับรายงานด้านการเงิน ในแต่ละเดือนไม่ครบทุกจังหวัด

F๕ การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน

F๖ มีโครงการผ่านการอนุมัติน้อยกว่ากรอบวงเงินที่กำหนด ส่งผลให้การใช้จ่ายเงินไม่มี

ประสิทธิภาพตามกรอบงบประมาณที่วางไว้

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) จำนวน ๔ ปัจจัยเสี่ยง

C๑ ความเข้าใจไม่ตรงกันในกฎเกณฑ์ ระเบียบ หรือข้อบังคับของกองทุนฯ

C๒ ความไม่ครบถ้วนของการรวบรวมพยานหลักฐาน

C๓ เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และขาดประสบการณ์ในการ

ปฏิบัติการด้านกฎหมาย

C๔ มีกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกองทุนฯ จำนวนมาก จึงทำให้ไม่เอื้อ

ต่อการปฏิบัติงาน

๔) ด้านระบบสารสนเทศ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศของกองทุนฯ ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการพัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ค้ำชำระในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ประกอบด้วย ลูกหนี้ค้ำชำระสะสมและหนี้ค้ำชำระรายปี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๒ สามารถดูข้อมูลหนี้ค้ำชำระได้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๒ โดยสามารถระบุเป็นรายเดือนได้ ซึ่งเมนูจะแสดงข้อมูลของ ๗๗ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในรายงานประกอบด้วย จำนวนข้อมูลสัญญาเงินกู้ที่อนุมัติ จำนวนเงินค้ำชำระ ณ สิ้นสุดปี จำนวนการรับสภาพ/ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวนการดำเนินคดี/สิ้นสุดคดีความ/อยู่ในกระบวนการแจ้งความ/อยู่ในกระบวนการแจ้งความและจำนวนหนี้ค้ำชำระในปีที่ได้รับชำระแล้ว ณ สิ้นสุดในแต่ละเดือน ทำให้สามารถตรวจสอบยอดลูกหนี้ค้ำชำระได้สะดวกรวดเร็ว

๔.๒ การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน ในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๖ รุ่น (รุ่นที่ ๖ - ๘) ตั้งแต่เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยนักวิชาการจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุน พนักงานกองทุนของจังหวัด เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลางและพนักงานกองทุนกรุงเทพมหานคร

๔.๓ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (www.womenfund.in.th) ดังนี้ หนังสือสั่งการ, ข่าวสาร, สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อออนไลน์, สื่อ powerpoint

๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้ศึกษา รวบรวม ข้อมูลและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ/เป็นการกำหนดมาตรฐาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ ของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของกองทุน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน

๕.๒ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเขาใหญ่ สายธารรีสอร์ท ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันการพัฒนาชุมชน

๕.๓ การบริหารอัตรากำลังเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประเมินพนักงานกองทุน ดำเนินการเรียกรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งทดแทนอัตรารว่างให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง มีพนักงานกองทุน ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๒๑ ราย สละสิทธิไม่รายงานตัว จำนวน ๒ ราย ส่งผลให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง ๒๐๐ ราย จากทั้งหมด ๒๐๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๒

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

การทำรายงานการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม ต้องมาวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละด้าน และแนวทางการแก้ไขปัญหา โดยใช้คู่มือการบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๑ มาพิจารณาว่าจะจัดการอย่างไร ที่จะนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓ ซึ่งการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงต้องดูว่าในกองทุนฯ อะไรคือความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์ ด้านการบริหารลูกหนี้ เช่น การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนยังเบิกจ่ายไม่ถึงเป้า และให้กลับไปดูว่า การทำแผนยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ เห็นชอบแล้ว แต่การเขียนรายงาน เช่น ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีอัตรารว่างจะแก้ไขอย่างไร ทำให้การตอบโจทย์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ได้หรือไม่อย่างไร แล้วปัญหาเกิดจากอะไร ทำให้การดำเนินงานยังไม่บรรลุ และนำไปปัจจัยความเสี่ยงมาแก้ไข

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผล (Theme) การดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

เลขานุการ ฯ รายงานให้ที่ประชุม ฯ ทราบ ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) มีจังหวัดที่ได้รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. เงินทุนหมุนเวียน

Theme	ไตรมาส ๑/ จำนวน (โครงการ)	ไตรมาส ๒/ จำนวน (โครงการ)	รวม
ข้อ ๑ สนับสนุนสัมมาชีพชุมชน	๒๐๑	๑,๐๐๗	๑,๒๐๘
ข้อ ๒ สนับสนุนกลุ่ม OTOP	๓๘	๒๒๕	๒๖๔
ข้อ ๓ ประชากรรัฐรักสามัคคี (SE)	๓๕๗	๖๓๗	๙๙๔
ข้อ ๔ ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี	๒๑	๓๘	๕๙
ข้อ ๕ อื่นๆ อาทิ Start up SME	๒๐๐	๘๓๑	๑,๐๓๑
รวม	๘๑๘	๒,๗๓๘	๓,๕๕๖

ประเภทโครงการ	ไตรมาส ๑ จำนวน/ โครงการ	ไตรมาส ๒ จำนวน/ โครงการ	รวม	งบประมาณ ไตรมาส ๑	งบประมาณ ไตรมาส ๒	รวม
๑) ด้านเกษตรกรรม	๔๙๗	๑,๕๒๒	๒,๐๑๙	๖๒,๕๒๕,๗๕๐	๒๒๔,๙๔๘,๔๕๗	๒๘๗,๔๗๔,๒๐๗
๒) ด้านอุตสาหกรรม	๖๕	๑๕๗	๒๒๒	๑๐,๔๖๕,๐๗๐	๒๐,๙๓๖,๔๖๕	๓๑,๔๐๑,๕๓๕
๓) ด้านพาณิชย์กรรม และอาชีพบริการ	๘๑	๓๑๘	๓๙๙	๑๒,๓๑๑,๔๙๕	๕๓,๗๘๙,๑๕๒	๖๖,๑๐๐,๖๔๗
๔) ด้านคหกรรม	๗๐	๒๗๒	๓๔๒	๑๐,๔๒๔,๕๖๘	๓๑,๗๑๕,๙๕๙	๔๒,๑๔๐,๕๒๗
๕) ด้านหัตถกรรม	๑๐๕	๔๖๙	๕๗๔	๑๒,๖๔๐,๑๙๕	๕๐,๑๘๖,๓๖๓	๖๒,๘๒๖,๕๕๘
๖) ด้านศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๑๘	๒,๗๓๘	๓,๕๕๖	๑๐๘,๓๖๗,๐๗๘	๓๘๑,๕๗๖,๓๖๖	๔๘๙,๙๔๓,๔๗๔

การใช้เงินทุนหมุนเวียน ปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ๕๖ จังหวัด จำนวน ๒,๗๓๘ โครงการ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑,๙๒๐ โครงการ งบประมาณรวม ๓๘๑,๕๗๖,๓๖๖ บาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒๗๓,๒๐๙,๓๑๘ บาท และมีสมาชิกได้รับประโยชน์ จำนวน ๕๙,๘๘๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๔๗,๐๗๓ คน ดังนี้

๑.๑ แยกประเภทตาม Theme เงินทุนหมุนเวียน ดังนี้

๑) สัมมาชีพชุมชน จำนวน ๑,๐๐๗ โครงการ อาทิ จังหวัดกระบี่ โครงการผลิตจักสานจากหวาย จังหวัดราชบุรี โครงการกลุ่มปลูกสับปะรดบ้านห้วยน้ำขาว อำเภอบ้านคา จังหวัดยโสธร โครงการทอเสื่ออก

๒) OTOP จำนวน ๒๒๕ โครงการ อาทิ จังหวัดพังงา โครงการต่อยอดข้าวเกรียบปลา , จังหวัดบุรีรัมย์ โครงการทอผ้าไหมและกระเป๋าผ้าไหม

๓) ประชากรรัฐรักสามัคคี (SE) จำนวน ๖๓๗ โครงการ เช่น จังหวัดปทุมธานี โครงการกลุ่มปลูกกล้วยหอมทอง ตำบลบึงกาสาม อำเภอหนองเสือ ,จังหวัดนครนายก โครงการกลุ่มอนุบาลปลาตุ๊ก

๔) ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี จำนวน ๓๘ โครงการ เช่น จังหวัดกาญจนบุรี โครงการต่อเติมโฮมสเตย์ ,จังหวัดนครนายก โครงการสอบประกอบตาข่ายดักปลา

๕) อื่น ๆ (Start up SME) จำนวน ๘๓๑ โครงการ เช่น จังหวัดสมุทรปราการ โครงการประกอบอาหารจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ ,จังหวัดนครปฐม โครงการทำทอง ชุมชนซอย ๗ ,จังหวัดอุทัยธานี โครงการส่งเสริมอาชีพเลี้ยงกระบือบ้านหนองจิก

/๑.๒ แยกตาม...

๑.๒ แยกตามประเภทโครงการ งบประมาณ ๓๘๑,๕๗๖,๓๙๖ บาท ดังนี้

- ๑) ด้านเกษตรกรรม จำนวน ๑,๕๒๒ โครงการ เป็นเงิน ๒๒๔,๙๔๘,๔๕๗ บาท เช่น จังหวัดเชียงใหม่ โครงการปรับปรุงลำไยนอกฤดูฤดูกาล และโครงการส่งเสริมอาชีพปลูกหอมแดงบ้านผานัง
 - ๒) ด้านอุตสาหกรรม จำนวน ๑๕๗ โครงการ เป็นเงิน ๒๐,๙๓๖,๔๖๕ บาท เช่น จังหวัดนครราชสีมา โครงการกลุ่มทอผ้าบ้านใหม่แหลมทอง ,จังหวัดแม่ฮ่องสอน โครงการกลุ่มข้าวซ้อมมือเพื่อการค้า
 - ๓) ด้านพาณิชยกรรมและอาชีพบริการจำนวน ๓๑๘ โครงการ เป็นเงิน ๕๓,๗๘๙,๑๕๒ บาท เช่น จังหวัดปัตตานี โครงการรับซื้อยางก้อนถ้วย และโครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มทำน้ำมันนวดสมุนไพร
 - ๔) ด้านคหกรรม จำนวน ๒๗๒ โครงการ เป็นเงิน ๓๑,๗๑๕,๙๕๙ บาท เช่น จังหวัดเพชรบูรณ์ โครงการมะขามแปรรูป (ต่อยอด) และโครงการแปรรูปซิงสไลด์ตากแห้ง
 - ๕) ด้านหัตถกรรม จำนวน ๔๖๙ โครงการ เป็นเงิน ๕๐,๑๘๖,๓๖๓ บาท เช่น จังหวัดอุบลราชธานี โครงการทอผ้าฝ้ายย้อมคราม และโครงการจักสานไม้ไผ่
- ๖) ด้านศิลปกรรม จำนวน ๐ โครงการ

๕. เงินอุดหนุน

Theme การใช้เงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๒	ไตรมาส ๑ จำนวน (โครงการ)	ไตรมาส ๒ จำนวน (โครงการ)	รวม	งบประมาณ ไตรมาส ๑	งบประมาณ ไตรมาส ๒	รวม
๑)สตรีไทยใส่ใจสุขภาพ	๓๕	๑๔๓	๒๑๐	๑,๐๙๖,๐๓๐	๙,๕๕๐,๐๕๕	๑๐,๕๔๖,๐๘๕
๒) สตรีกับการแก้ไขปัญหาความ เหลื่อมล้ำในสังคม	๑๔	๒๐๔	๒๑๘	๘๒๖,๗๐๐	๑๖,๒๖๐,๗๐๗	๑๗,๐๘๗,๔๐๗
๓) สตรีกับการแก้ไขปัญหา ความยากจน	๑๒	๑๗๕	๑๘๗	๑,๕๙๘,๖๑๘	๙,๑๐๖,๐๑๗	๑๐,๗๐๔,๖๓๕
๔) สตรียุคใหม่ทันสมัย บุคลิกดีมีความสามารถ	๑๒	๑๗๙	๑๙๑	๑,๑๙๙,๙๒๕	๑๕,๘๒๑,๒๘๖	๑๗,๐๒๑,๒๑๑
รวม	๗๓	๗๐๑	๗๗๔	๔,๗๒๑,๒๗๓	๕๐,๖๓๘,๐๖๕	๕๕,๓๕๙,๓๓๘

ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ข้อ ๕	ไตรมาส ๑ จำนวน (โครงการ)	ไตรมาส ๒ จำนวน(โครงการ)	รวม
ข้อ ๕(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีฯ	๓๓	๒๙๙	๓๓๒
ข้อ ๕(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมในการพัฒนา บทบาทสตรีฯ	๓๗	๓๑๙	๓๕๖
ข้อ ๕(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและ พัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร	๓	๘๓	๘๖
รวม	๗๓	๗๐๑	๗๗๔

การใช้เงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ๕๖ จังหวัด จำนวน ๗๐๑ โครงการ เพิ่มขึ้นจาก
ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๖๒๘ โครงการ งบประมาณ รวม ๕๐,๖๓๘,๐๖๕ บาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๔๕,๙๑๖,๗๙๒ บาท
และมีสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔๒,๔๐๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑๓๓,๐๖๕ คน

๒.๑ แยกประเภทตาม Theme เงินอุดหนุน ดังนี้

๑) สตรีไทยใส่ใจสุขภาพ จำนวน ๑๔๓ โครงการ เป็นเงิน ๙,๑๐๖,๐๑๗ บาท เช่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โครงการคัดแยกขยะในครัวเรือน ,จังหวัดเชียงราย โครงการอบรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพ การป้องกันโรคในสตรี และกฎหมายสตรี ตำบลท่าสุด

๒) โครงการสตรีกับการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม จำนวน ๒๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๖,๒๖๐,๗๐๗ บาท เช่น จังหวัดสมุทรสงคราม โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการเย็บกระเป๋าเพื่อส่งเสริมอาชีพสตรีบางจาก และโครงการส่งเสริมอาชีพสตรีทำผ้ามัดย้อมบ้านคู่มือ

๓) สตรีกับการแก้ไขปัญหาความยากจน จำนวน ๑๗๕ โครงการ เป็นเงิน ๙,๔๕๐,๐๕๕ บาท เช่น จังหวัดนนทบุรี โครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้กลุ่มสตรีชุมชนเกาะเกร็ด หมู่ ๒ ,จังหวัดสระแก้ว โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะการจับผ้าสตรีตำบลหนองม่วง

๔) สตรียุคใหม่ทันสมัย บุคลิกดี มีความสามารถ จำนวน ๑๗๙ โครงการ เป็นเงิน ๑๕,๘๒๑,๒๘๖ บาท เช่น จังหวัดนราธิวาส โครงการรวมพลังสตรีตากใบเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน , จังหวัดน่าน โครงการเพิ่มศักยภาพองค์กรสตรี ตำบลไหล่น่าน

๒.๒ แยกตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ ๕๐,๖๓๘,๐๖๕ บาท ดังนี้

ข้อ ๕ (๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาาศักยภาพสตรีฯ จำนวน ๒๙๙ โครงการ เช่น จังหวัดระยอง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาาศักยภาพสตรีเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว ตำบลปากน้ำประแส

ข้อ ๕ (๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนา บทบาทสตรีฯ จำนวน ๓๑๙ โครงการ เช่น จังหวัดปราจีนบุรี โครงการพลังสตรี พลังขับเคลื่อนสังคม เนื่องในวันสตรีสากล

ข้อ ๕ (๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและ พัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จำนวน ๘๓ โครงการ เช่น จังหวัดสระบุรี โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กร สตรีเป็นเจ้าบ้านที่ดีและส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. พิจารณโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน ที่ประสบความสำเร็จมีความโดดเด่นนำมาประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เช่น นิตยสาร Lady's Lib

๒. ส่วนกลางได้ลงไปติดตามการดำเนินงานในพื้นที่พบว่า มีโครงการต่างๆ ที่น่าสนใจ มากมายที่ควรนำมาเผยแพร่ เช่น จังหวัดยะลา ได้จัดทำโครงการนำน้ำมันที่ใช้แล้วมาแปรรูปเป็นน้ำยาขัดต่าง ๆ ที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม และเงินทุนที่สมาชิกกู้ไปสามารถช่วยเหลือสตรีด้านการส่งเสริมอาชีพ ยังช่วยในด้านการรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตจากคณะกรรมการบริหารกองทุนไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ การขออนุมัติกระทรวงการคลังเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เลขานุการ ฯ รายงานให้ที่ประชุม ฯ ทราบ ดังนี้

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้นำเรื่องเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วส่งเรื่องที่ได้รับการอนุมัติเพื่อขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งที่ประชุม ฯ มีมติอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘ อัตรา อัตราคนละ ๒,๕๐๐ บาท ต่อเดือน ประกอบด้วย

- (๑) จังหวัดยะลา จำนวน ๒ อัตรา
- (๒) จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓ อัตรา
- (๓) จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๓ อัตรา

๒. กรมการพัฒนาชุมชน ได้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๑/๑๑๖๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว เห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ขอทำความตกลงตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๑๔๗๒๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการ ฯ รายงานให้ที่ประชุม ฯ พิจารณา ดังนี้

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ให้ความเห็นชอบ โดยมี ๓ หมวด ประกอบด้วย

หมวด ๑ ผู้อำนวยการ การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คุณสมบัติ ๑. วาระการดำรงตำแหน่ง ๒. การพ้นจากตำแหน่ง ๓. เงื่อนไขการจ้าง ๔. การประเมินผลการทำงาน ๕. ค่าตอบแทน และ ๖. สิทธิและสวัสดิการต่างๆ

หมวด ๒ พนักงานและลูกจ้าง

ส่วนที่ ๑ ตำแหน่งและคุณสมบัติ

ส่วนที่ ๒ การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง และการออกจากตำแหน่ง

ส่วนที่ ๓ ค่าตอบแทน การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ความก้าวหน้า

ส่วนที่ ๔ วินัยและการลงโทษวินัย

ส่วนที่ ๕ การออกจากตำแหน่ง

ส่วนที่ ๖ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษ

ส่วนที่ ๗ วัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และวันหยุดประจำปี

ส่วนที่ ๘ การลาและสิทธิประโยชน์ระหว่างลา

ส่วนที่ ๙ สิทธิประโยชน์

หมวด ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างแบ่งเป็น การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

บทเฉพาะกาล

กรณีข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของทางราชการว่าด้วยพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวว่าด้วยการนั้นโดยอนุโลม

๒. โดยมีข้อกำหนด ดังนี้

๒.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการมีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๘) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจน การกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจน การกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดตามมาตรา ๑๑ (๘)

มาตรา ๒๖ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน อำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตาม ข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการกำหนด ตำแหน่งและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน วินัย และการลงโทษวินัยการออก จากตำแหน่ง การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงานและลูกจ้างของทุนหมุนเวียน รวมทั้งการกำหนด วัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันหยุดประจำปี การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ ในระหว่างที่คณะกรรมการบริหารยังไม่กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียนตามประกาศนี้ให้นำกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานราชการและลูกจ้างของทางราชการมาใช้บังคับไปพลางก่อน จนกว่าจะกำหนดข้อบังคับดังกล่าว ให้เป็นไปตามประกาศนี้ ซึ่งต้องดำเนินการภายในเวลาไม่เกินสองปีนับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. คำนิยาม “ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้แก่พนักงาน เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน คุณภาพงาน และปริมาณในระดับดีเด่น กองทุนฯ ใช้เกณฑ์อะไรกำหนด และอ้างอิงกับระเบียบราชการอะไร ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน กำหนดไว้ใน ส่วนที่ ๑ โครงสร้างการบริหาร ข้อ ๔ แต่สำนักงานกองทุนฯ กำลังดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๑๓ ซึ่งไม่ได้กำหนดค่าตอบแทนพิเศษ และถ้ากองทุนฯ ต้องการที่จะคงไว้ต้องขออนุมัติโดยขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังได้ให้อำนาจไว้แล้ว แต่ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขระเบียบทางราชการ เพราะโครงสร้างกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวมีความแตกต่างกัน ประเด็นปัญหาค่าตอบแทนของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวมีความต่างในเรื่องอัตราเงินเดือนเริ่มต้นโดยให้นำมาวิเคราะห์ เช่น บางตำแหน่งถ้าจำเป็นต้องมีลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานก็คงไว้ บางตำแหน่งจำเป็นต้องการให้ปฏิบัติงานในลักษณะใช้ความชำนาญหรือความต่อเนื่องในกรอบอัตรากำลังให้กำหนดเป็นพนักงานราชการ เพื่อที่กองทุนฯ ต้องนำไปประเมิน

๒. ในหมวด ๒ พนักงานและลูกจ้าง ส่วนที่ ๙ สิทธิประโยชน์ ข้อ (๖) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด ให้กองทุนฯ ต้องไปพิจารณาดูว่าระเบียบพนักงานราชการไปอิงกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่มีการเปลี่ยนแปลง และถ้าอิงกับระเบียบพนักงานราชการบางข้อยังไม่มีการแก้ไข ให้พิจารณาโดยละเอียดเพื่อความชัดเจน

๓. ในข้อ ๔๙ สำนักงานกองทุนฯ จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ส่วนนี้ให้นำไปพิจารณาให้รอบคอบ เนื่องจากระเบียบข้อบังคับยังไม่ประกาศ ส่วนอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการ อัตรา ๖๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐ บาท ใช้เกณฑ์จากอะไร รายละเอียดนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง เนื่องจากกองทุนฯ ในประเทศไทยมีความหลากหลายและทางกระทรวงการคลังจะกำกับไม่ให้แต่ละกองทุนฯ กำหนดอัตราค่าตอบแทนเอง เพราะจะเกิดปัญหาภายหลังได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้เลขาธิการฯ รับข้อสั่งเกิดจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมฯ พิจารณา ดังนี้

๑. ตามบันทึกข้อตกลงการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ในการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ข้อ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน และ ข้อ ๒ ระยะเวลาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากคณะกรรมการต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ อย่างรวดเร็วอย่างน้อย ๒ เดือน ก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป (ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒)

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดโครงการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัด ผู้แทนอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/อำเภอ/กรุงเทพมหานคร ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง ซึ่งผลจากการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ร่างแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี และกลยุทธ์สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ ต้องกำหนดค่าเป้าหมายรองรับคืออะไร เวลาจัดสรรทุนหมุนเวียนลงไป ต้องมีแผนปฏิบัติการ และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๒. ทบทวนเกณฑ์การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน เช่น นำผลการบริหารจัดการหนี้มาเป็นเกณฑ์ในการจัดสรรเงินงบประมาณ

มติที่ประชุม มอบหมายให้เลขานุการฯ รับข้อสังเกตจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การมอบอำนาจการรับสภาพหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการ ฯ รายงานให้ที่ประชุม ฯ พิจารณา ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีคำสั่ง ที่ ๒/๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด และกำหนดบทบาทหน้าที่ในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

๒. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดมีอำนาจ ในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพจึงได้แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจ หน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีรายละเอียดดังนี้

อำนาจหน้าที่ (เดิม)	อำนาจหน้าที่ (ใหม่)
<p>๑. บริหารงานกองทุน กำกับ ดูแล และติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่ จังหวัด</p> <p>๒. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด</p> <p>๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปี ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อนุมัติ</p> <p>๔. พิจารณาอนุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการ สนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนและ โครงการประเภทเงินอุดหนุน</p> <p>๕. ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน ของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่จังหวัด</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด</p> <p>๗. แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและ ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบาง</p> <p>๘. แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่าง หนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน</p>	<p>๑. บริหารงานกองทุน กำกับ ดูแล และติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่ จังหวัด</p> <p>๒. การบริหารงานกองทุน ในส่วนการบริหาร จัดการหนี้ค้างชำระของกองทุน เช่น การทวงถาม หนี้ การรับสภาพหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ การ ประenomหนี้ การขยายระยะเวลา และการผ่อนผัน ชำระหนี้ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจมอบอำนาจดังกล่าวให้ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอบาง</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด</p> <p>๔. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปี ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อนุมัติ</p> <p>๕. พิจารณาอนุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการ สนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนและ โครงการประเภทเงินอุดหนุน</p> <p>๖. ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน ของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่จังหวัด</p> <p>๗. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด</p> <p>๘. แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอบาง</p> <p style="text-align: right;">/ ๙. รายงานผล...</p>

อำนาจหน้าที่ (เดิม)	อำนาจหน้าที่ (ใหม่)
๙. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ในเขตพื้นที่จังหวัด ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มอบหมาย	๙. แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่ง อย่างไม่ดีที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ๑๐. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ในเขตพื้นที่จังหวัด ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มอบหมาย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ร่างคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

เลขานุการ ฯ รายงานให้ที่ประชุม ฯ พิจารณา ดังนี้

๑. ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อบริหารกองทุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (เฉพาะราย) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินห้าคนซึ่งประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน จากผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักวิชาการพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครเกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงได้จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (แก้ไขเพิ่มเติม) โดยแต่งตั้งให้

๑. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนหรือรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมาย
๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร รองประธานอนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ อนุกรรมการ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๕. ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน ซึ่งประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน จากผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นักวิชาการพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารงานกองทุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(๒) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

(๓) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ

(๔) พิจารณาอนุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนและโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๕) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(๖) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต

/(๖) แต่งตั้ง...

(๗) แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน

(๘) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร

(๙) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

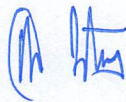
(๑๐) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีมอบหมาย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ร่างคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๔๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายสมนึก มณีพินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายปรีชา กิตติสัตยกุล)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม