



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

แผนปฏิบัติการ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

โดย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมการพัฒนาชุมชน

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. 2562 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ถูกต้องตามระเบียบ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

28 กันยายน 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๘
๔. โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๙
ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑๘
๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	๒๐
๒. แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	๒๑
๓. ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	๓๐
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๕
๑. งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	๓๖
๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๓๗
๓. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๘
๔. รายละเอียดโครงการกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๓๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพ	๔๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่	๕๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	๖๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารกองทุนฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพวัดด้วยการประเมินผลทุนหมุนเวียน จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางเป็นหน่วยดำเนินการ และมีบริษัทที่ปรึกษาจะเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนของทุกกองทุน แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ที่กำหนดให้มีการจัดให้มีหรือทบทวน แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีไปจัดทำค่าของงบประมาณ เพื่อแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สามารถแก้ไขปัญหาของสตรี องค์กรสตรี เครือข่ายสตรี ประชาชน ชุมชน สังคม และประเทศสู่ความมั่นคง ยั่งยืน และมั่นคงได้เป็นอย่างดี

๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

๑. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๓. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕. แต่งตั้งผู้อำนวยการ

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๒.๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๘)

ยุทธศาสตร์ชาติมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน

๑. ด้านการเมือง
๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. ด้านกฎหมาย
๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม
๕. ด้านเศรษฐกิจ
๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านสาธารณสุข
๘. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ด้านสังคม
๑๐. ด้านพลังงาน
๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

มีวิสัยทัศน์ คือ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล

ในสังคมไทย

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีเป้าหมายสำคัญ จำนวน ๖ เป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. คนไทยที่มีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

๒. การลดความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจน การเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ

๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงอาหาร พลังงาน และน้ำ เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ

๕. มั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

๒.๕ นโยบายของรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

รัฐบาลไทย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน ตามรัฐธรรมนูญ ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๑๑ ด้าน ดังนี้

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและการพัฒนา และนวัตกรรม
๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๒.๖ แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลังและเพิ่มอำนาจแก่สตรีไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการคุ้มครอง ป้องกันช่วยเหลือและเยียวยา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

๒.๗ ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ “ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔ ”

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

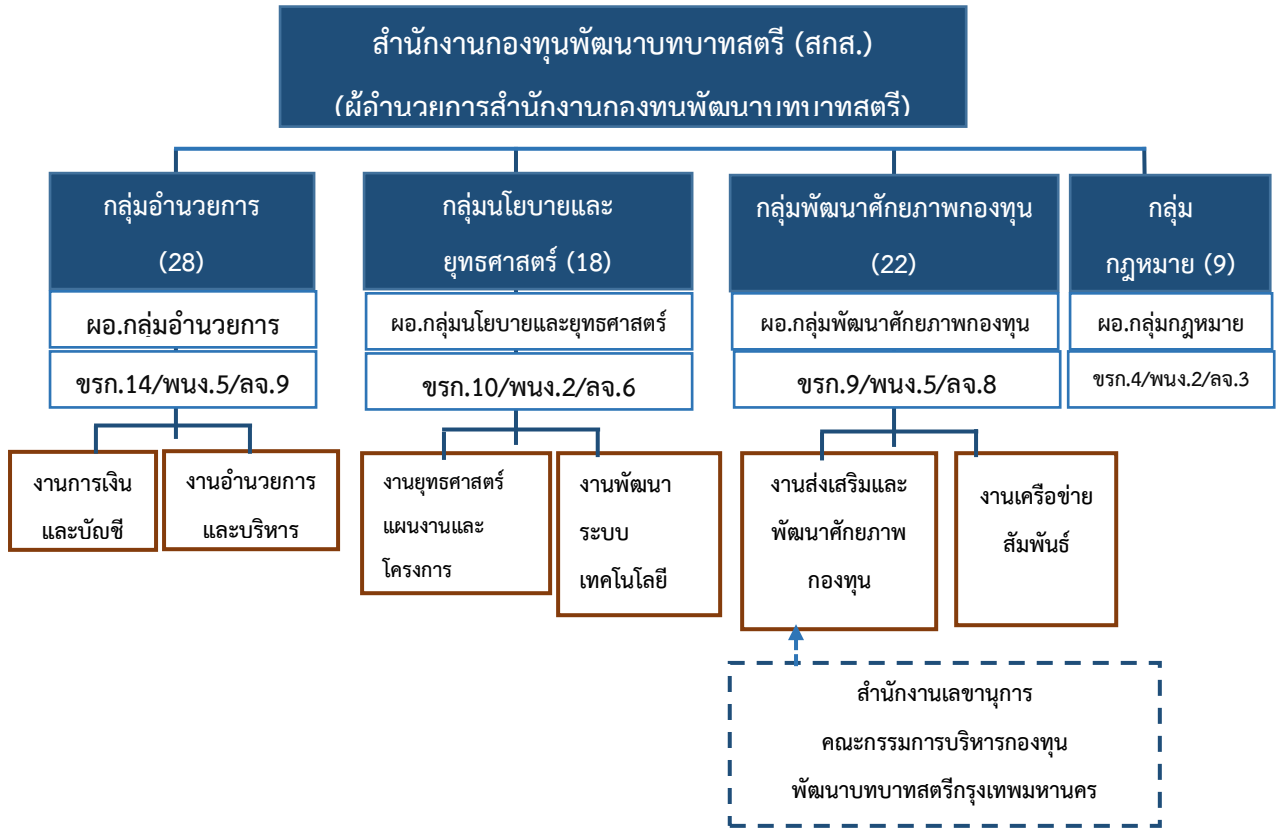
๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ
๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) ๑ คณะ
๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ คณะ
๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) ๘๗๘ คณะ
๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต
๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๗๗ คณะ
๗. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ๕,๘๘๔ คณะ/เทศบาล ๑,๘๘๕ คณะ (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๘. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ๘๙,๐๘๖ คน (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



๔. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

๔.๑ โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)



๔.๒ อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๙๙ อัตรา

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน ๓๘ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๘ อัตรา)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๑๔ อัตรา
- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๒๖ อัตรา
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ อัตรา

๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๕ อัตรา

๓. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- ข้าราชการ (บางเวลา) จำนวน ๒๒๘ อัตรา (จังหวัดละ ๓ อัตรา)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๒๒๑ อัตรา (จังหวัดละ ๒-๓ อัตรา)
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔๙ อัตรา

๔.๓ หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คกส.ข้อ๑๒

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. มอบหมาย

๔.๔ บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงานประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คกส. อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐)

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุน ตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)

๔.๕ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
(อกส.จ.)



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

๑. พัฒนาการจังหวัด มีหน้าที่ เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.จ. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๒. หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอพัฒนาการจังหวัด ลงนามในหนังสือเป็นผู้เสนอโครงการในการใช้จ่ายงบบริหาร ลงนามผู้จัดบันทึกการประชุมของ อกส.จ. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๓. นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ (บางเวลา) มีหน้าที่ เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุน กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุน กับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกองทุน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย

๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สพจ. (บางเวลา) มีหน้าที่ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

๕. เจ้าพนักงานธุรการ (บางเวลา) มีหน้าที่ รับ - ส่งหนังสือ อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

๑. นักจัดการทั่วไป (เต็มเวลา) มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม ออกส.จ. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ ออกส.จ. ทุกคน) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิก และออกส.อ. พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่นๆ ในระบบ SARA ส่งให้ สนง. เลขานุการ ออกส.อ. จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ Bill payment) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน ให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /Email /OA) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. นักวิชาการการเงินและบัญชี (เต็มเวลา) มีหน้าที่

- จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมต่าง ๆ
- บัญชีต่าง ๆ ได้แก่ บัญชีคุมเงินฝากธนาคาร ที่รองรับ Bill payment ของ สพจ. บัญชีคุมเงินฝากคลังกองทุนฯ บัญชีคุมกระทบยอดเงินฝากคลัง / ฝากธนาคาร
- ทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ทะเบียนลูกหนี้รายตัว ทะเบียนคุมเงินทุนหมุนเวียน ทะเบียนคุมเงินอุดหนุนทะเบียนคุมงบบริหารตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ (รายโครงการ)
- จัดทำบันทึกจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ของ สนง.เลขานุการ ออกส.จ. ที่ได้รับจัดสรร
- รับชำระคืนเงินในระบบ SARA
- ตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางการเงิน (ทุกวันในระบบ SARA+บัญชีเงินฝากธนาคาร)
- ออกใบแจ้งหนี้ กรณีมีลูกหนี้ผิดนัด
- ตั้งเรื่องการโอนเงินให้สมาชิก (ทำหนังสือขอเบิกเงินฝากคลัง (เงินอุดหนุน/หมุนเวียน/บริหาร (ค่าธรรมเนียมน)/ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของสมาชิก/ ทำหนังสือประสานธนาคารเพื่อโอนเงิน
- ตรวจสอบใบสำคัญรับเงินของสมาชิกที่ส่งคืนเมื่อได้รับเงินกองทุนเรียบร้อยแล้ว
- จัดทำรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน + รายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุน
- รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบบริหาร/ เงินอุดหนุน/ทุน หมุนเวียน ในระบบ BPM / ระบบ

SARA

- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (เต็มเวลา)

- บันทึกโครงการในระบบ SARA
- งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ ออกส.จ.
- รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลบุคคล(DPIS)ของพนักงานกองทุนฯ/ออกส.จ. /ออกส.อ./คณะขับเคลื่อนทุกระดับ/ อาสาสมัครฯหมู่บ้าน/ชุมชน)
- สรุปคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอพัฒนาการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ

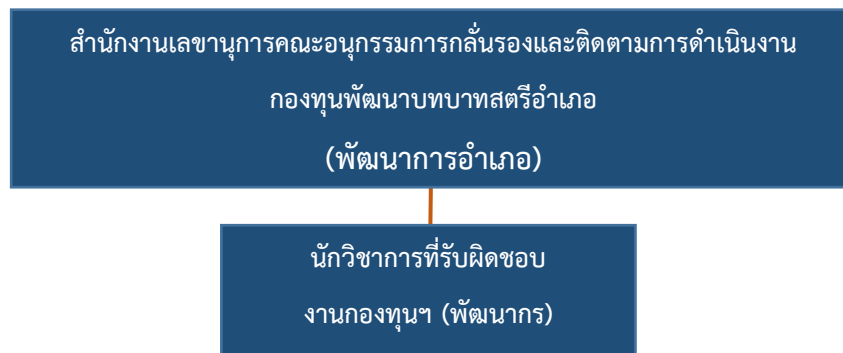
- บันทึกสมาชิกประเภทองค์กร ในเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์
- ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯของจังหวัด

(กรณีจังหวัดใดไม่มีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้เป็นหน้าที่ของ นักจัดการทั่วไป)

หน้าที่ของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.

๑. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนฯ ในจังหวัด
๒. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๓. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๕. รวบรวม จัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๖. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส และ อกส.จ. ตามกำหนด
๗. รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของ อกส.อ. บันทึกในระบบ SARA พร้อมเสนอ คณะทำงานขับเคลื่อนจังหวัดกลั่นกรองและเสนอ ต่อ อกส.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๘. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ ได้รับอนุมัติโครงการและจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๙. แจ้งเหตุผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนกรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่วันที่มมีมติไม่อนุมัติโครงการ
๑๐. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับ อนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงิน เข้าบัญชีสมาชิก
๑๑. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิก เสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบ SARA แจ้งกลับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกทราบ
๑๒. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับ อกส.จ./ คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๓. รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อ อกส.จ.พิจารณาอนุมัติ
๑๔. รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนมาที่ สกส. เพื่อนำเข้าที่ประชุม คกส. เพื่อทราบทุกเดือน
๑๕. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๖. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้นทะเบียน แจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สกส. ทราบของสมาชิกทั้งสองประเภท
๑๗. แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. /อกส.จ. มอบหมาย

๔.๖ โครงสร้างสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ)

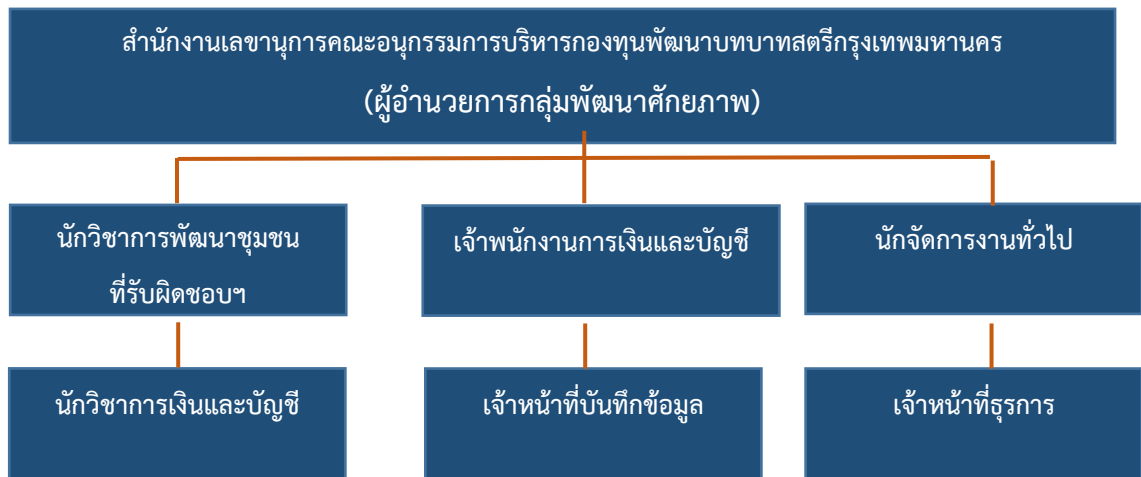


บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๑. พัฒนาการอำเภอ มีหน้าที่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ กำหนดการประชุม อกส.อ. จัดทำแผนการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของอำเภอ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯของอำเภอ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เตรียมการประชุม อกส.อ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ประกาศรายชื่อสมาชิก รายงานข้อมูลสมาชิกให้สำนักงานเลขาธิการ อกส.จ. ปฏิบัติหน้าที่อื่น อกส.อ. มอบหมาย

๔.๗ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพ มีหน้าที่ เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.กทม. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.กทม. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.กทม. ได้รับมอบหมาย

๒. นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่ เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุน กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุน กับสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม./สมาชิกกองทุน ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย

๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

๔. นักจัดการทั่วไป มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม อกส.กทม. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ อกส.กทม. ทุกคน) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิก และอกส.เขต พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่นๆ ในระบบ SARA ส่งให้ สนง. เลขานุการ อกส.กทม. จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ Bill payment) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน ให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /Email /OA) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย

๕. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- บันทึกโครงการในระบบ SARA
 - งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม.
 - รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์
 - บันทึกข้อมูลบุคคล (DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/อกส.กทม. /อกส.เขต./คณะขับเคลื่อนทุกระดับ/ อาสาสมัครฯหมู่บ้าน/ชุมชน
 - สรุปคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ
 - บันทึกสมาชิกประเภทองค์กร ในเว็บไซต์
 - บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์
 - ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯ
๖. เจ้าพนักงานธุรการ มีหน้าที่ รับ – ส่งหนังสือ อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ของ สำนักงานเลขานุการ อกส.กทม.

๑. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
๒. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
๓. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
๕. รวบรวม จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
๖. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ตามกำหนด
๗. รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร บันทึกในระบบ SARA พร้อมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๘. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการ และจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด
๙. แจ้งผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุน กรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มามีมติไม่อนุมัติโครงการ
๑๐. แจ้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก
๑๑. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิกเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบ SARA แจ้งกลับสมาชิกทราบ

๑๒. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครและคณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครตามแนวทางที่ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

๑๓. รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณานุมัติ

๑๔. รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนต่อสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทราบทุกเดือน

๑๕. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

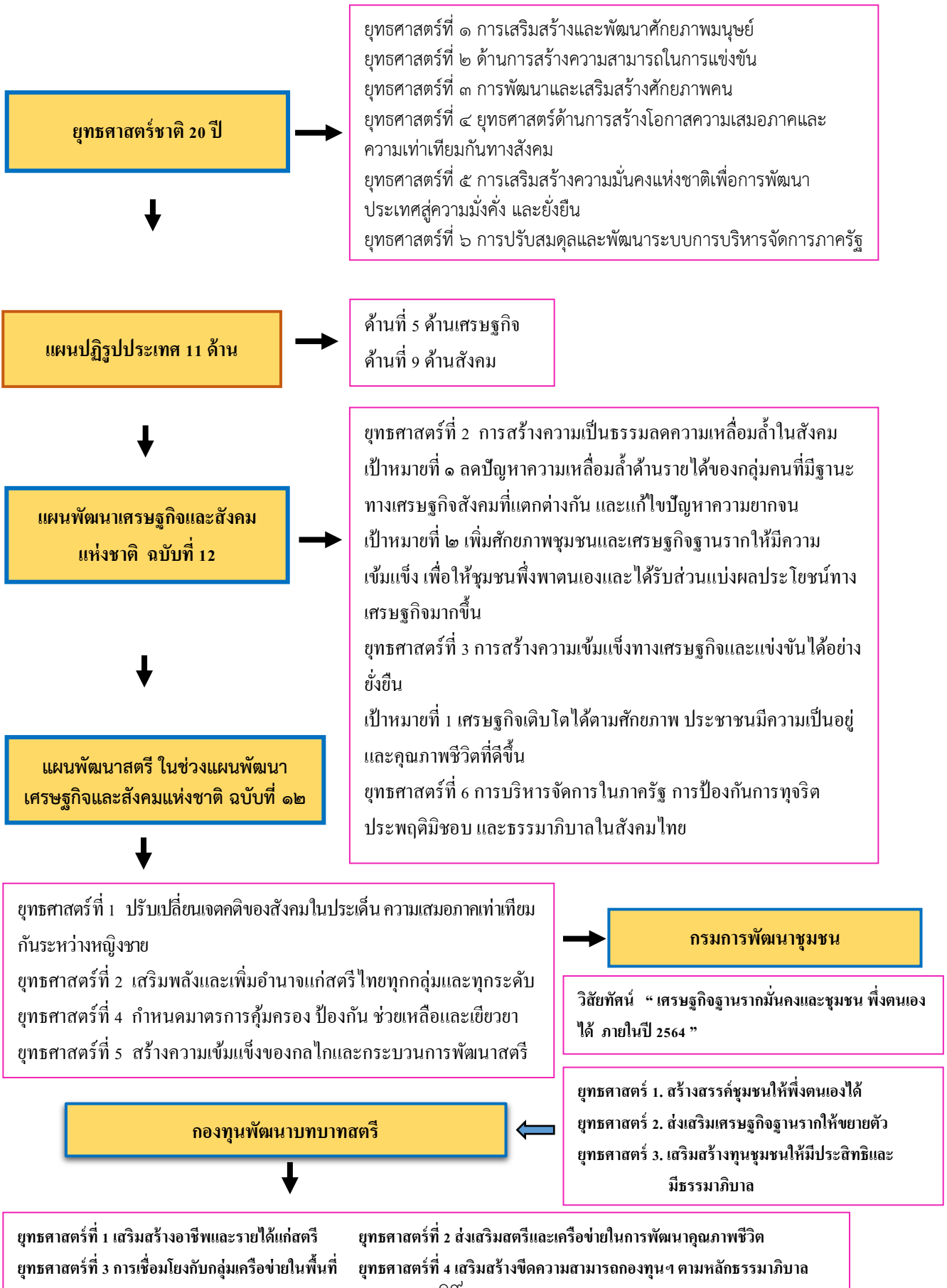
๑๖. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และประเภทองค์กรสตรี พร้อมประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้นทะเบียน และแจ้งผลการขึ้นทะเบียนของสมาชิกทั้งสองประเภท ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ

๑๗. แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ

๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มอบหมาย

ส่วนที่ ๒
ทิศทางยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



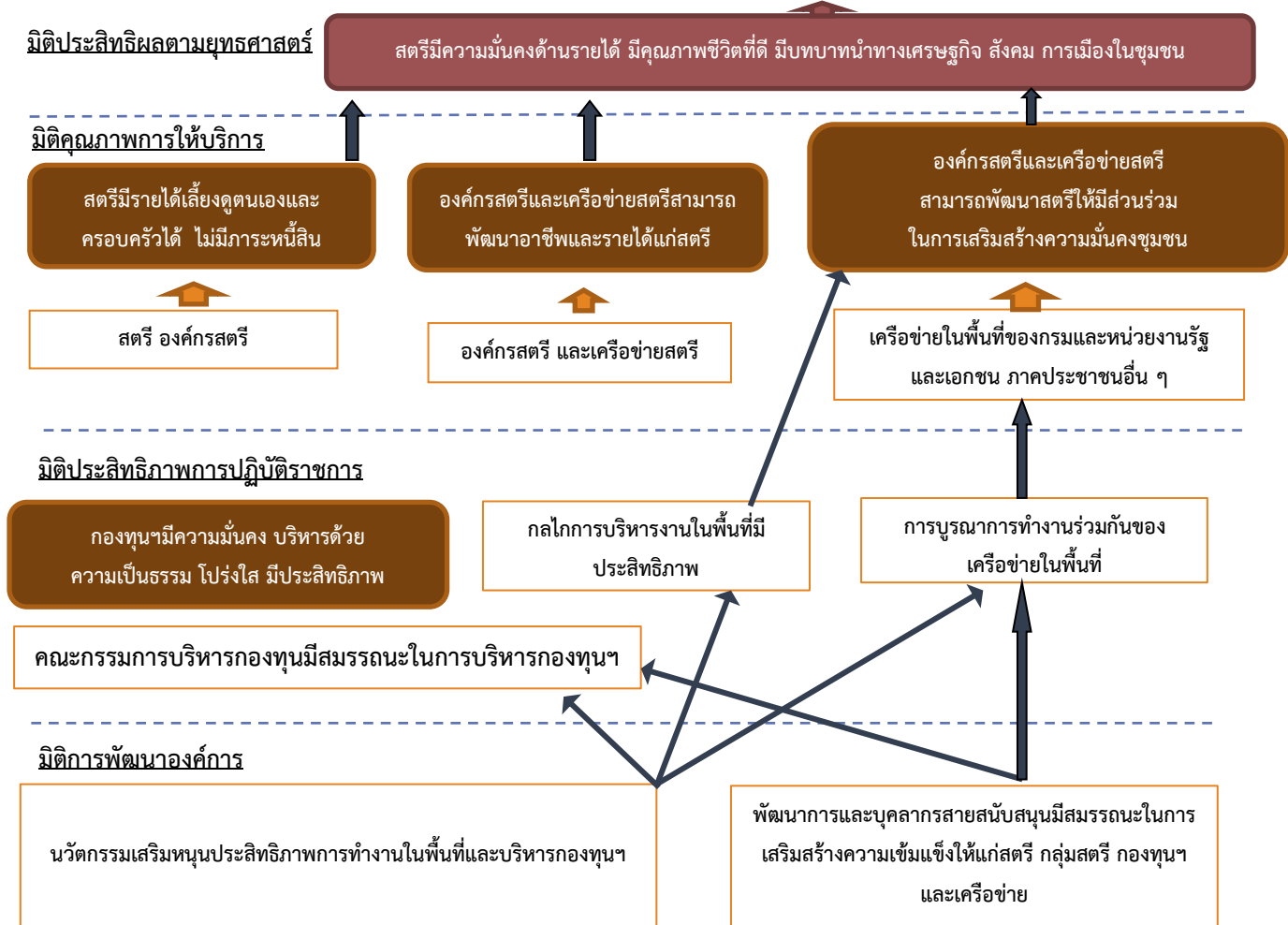
2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>๑. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</p> <p>๒. กองทุนมีเป้าหมายชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีด้วยโอกาส พัฒนาศักยภาพ ในการดำรงชีวิตและแก้ปัญหาสตรี/ชุมชน</p> <p>๓. คณะทำงานระดับตำบล /เขตใน กทม. เป็นกลไกสำคัญ ในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่</p> <p>๔. ข้อบังคับในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๕. กระบวนการในพื้นที่เน้นกระบวนการแบบมีส่วนร่วมที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้</p> <p>๖. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>๗. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่</p>	<p>๑. สำนักงานขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี การจัดการข้อมูลสารสนเทศ นิติกร ทั้งในส่วนกลางและในพื้นที่</p> <p>๒. การบริหารกองทุนมีระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารระบบการเงิน งบประมาณ และระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพน้อย</p> <p>๓. การสื่อสารสร้างความเข้าใจในระเบียบและแนวทางปฏิบัติของกองทุนให้แก่หน่วยงาน ในพื้นที่ สมาชิกสตรี กลุ่มสตรีที่ด้วยโอกาสมีประสิทธิภาพน้อย</p> <p>๔. บุคลากรในการทำงานมีความไม่ต่อเนื่อง เช่น โอน ย้าย ลาออก</p> <p>๕. การวิเคราะห์โครงการขาดมาตรฐาน</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับอำเภอขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีภาระงาน ในพื้นที่มาก</p> <p>๗. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน ๕ คน</p>
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<p>๑. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก</p> <p>๒. สตรีและกลุ่มสตรีที่ด้วยโอกาสที่มีศักยภาพ มีความต้องการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของภาครัฐเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ปัญหาด้านความเหลื่อมล้ำ การละเมิดสิทธิของสตรีมีความรุนแรง จึงต้องการสนับสนุนเงินทุนจากรัฐในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน</p> <p>๔. พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียนทำให้กองทุนมีแนวทางการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>๕. มีหน่วยงานภาคีที่สนใจพร้อมให้การสนับสนุน</p> <p>๖. มีการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย</p> <p>๗. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้เข้าถึงง่าย</p>	<p>๑. กองทุนฯ เป็นกองทุนใหม่ ทำให้การกำหนดหลักเกณฑ์ กลไกการบริหารงาน ยังไม่สมบูรณ์</p> <p>๒. ระเบียบปฏิบัติของทางราชการมีการควบคุมมากกว่าการส่งเสริมสนับสนุน ทำให้การบริหารกองทุนในพื้นที่ขาดความคล่องตัว</p> <p>๓. หน่วยงานในพื้นที่ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาชีพ และพัฒนาบทบาทสตรีน้อย</p> <p>๔. การสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจยังมีประสิทธิภาพน้อย</p> <p>๕. เศรษฐกิจตกต่ำสตรีขาดรายได้ในการชำระหนี้กองทุน</p>

3. แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562 - 2564

แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562-2564

“ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”



วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทนำทางเศรษฐกิจสังคม
 การเมืองในชุมชน

พันธกิจ

๑. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
๓. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๑.๑ การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ ๑.๒ พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี ๑.๓ เพิ่มช่องทางการตลาด ๑.๔ การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน
๒. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๑ พัฒนาศักยภาพสตรี ๒.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี ๒.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่	๓.๑ สร้างภาคีความร่วมมือ ๓.๒ พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย ๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี ๔.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ไม่มีภาระหนี้สิน
ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๑. การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการดังนี้

แผนงานการเข้าถึงแหล่งทุน

๑. เป็นแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ
๒. เพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพ
๓. พัฒนาทุนให้เอื้อต่อนโยบายรัฐบาล

แผนงานการสร้างองค์ความรู้

๔. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
๕. ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ภูมิปัญญาในการประกอบอาชีพของสตรี
สร้างงานที่ใช้เทคโนโลยีให้มากขึ้น
๖. วิจัยความต้องการทางการตลาด

แผนงานการบริหารจัดการ

๗. พัฒนาเทคนิคการให้บริการเงินกู้
๘. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาอาชีพกลุ่มสตรี
๙. เร่งเผยแพร่ข้อมูลเชิงบวก (ดอกเบี๋ยดำ) และสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน
กองทุนแม่ กลุ่มสตรี และผู้ด้อยโอกาส

๒. พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานการพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี

๑. ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
๒. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
๓. ยกระดับกลุ่มอาชีพ เข้าสู่ มชช.
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงานการสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ

๕. ส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสตรี
๖. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๗. พัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแนวทาง ๔P

แผนงานพัฒนากลุ่มอาชีพสู่สัมมาชีพ

๘. ทำความร่วมมือกับบริษัทประชารัฐรักสามัคคีจำกัดขับเคลื่อนการส่งเสริม
การประกอบสัมมาชีพสตรี
๙. เสริมสร้างอาชีพทางเลือกให้แก่สตรี
๑๐. พัฒนากลุ่มสัมมาชีพสตรีสู่ OTOP

๑๑. เชิดชูเกียรติสัมมาชีพสตรีดีเด่น

๑๒. start up สัมมาชีพสตรี (ส่งเสริมสัมมาชีพที่ใช้องค์ความรู้สู่นวัตกรรมใหม่)

๓. เพิ่มช่องทางการตลาด ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานฐานข้อมูลและส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด

๑. จัดทำฐานข้อมูลการตลาดภายในและภายนอกชุมชน

๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด

แผนงานส่งเสริมการตลาด

๓. ส่งเสริมตลาด online

๔. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก

๕. สร้างนักธุรกิจสตรีใหม่

๖. พัฒนานักส่งเสริมการตลาดเยาวชนสตรีและสตรี

๗. จัดแสดงมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔. การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานการสื่อสารสร้างการรับรู้

๑. สื่อสารสร้างความภาคภูมิใจของสตรี

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างแบรนด์ของกองทุนให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ เพื่อให้สตรีเข้าถึงกองทุน

๓. เชิดชูเกียรติสตรี และเครือข่ายดีเด่นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาอาชีพและบทบาทสตรี

๔. ขยายผลอาชีพสตรีดีเด่น

๕. สร้างความเข้าใจ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม

๖. ส่งเสริมสตรีให้เป็นพลังเผยแพร่หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สร้างความรู้สึกรับรู้เป็นเจ้าของกองทุนฯ ร่วมกัน

๘. ส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงิน

๙. สร้างบริษัทสตรีในการบริหารจัดการสตรีรุ่นใหม่ สตรีเจ้าของธุรกิจภาคเอกชน สตรีระหว่างดำเนินการธุรกิจและสตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนผู้นำสตรีองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาศักยภาพสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี

๑. พัฒนาสตรีให้มีภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารงาน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๕. ส่งเสริมผู้นำสตรีสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.)

แผนงานพัฒนาองค์กร

๖. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๗. ส่งเสริมผู้นำสตรีในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการตนเองและองค์กร
๘. ส่งเสริมพัฒนายกระดับศักยภาพสตรี

๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

๑. สร้างเครือข่ายอาชีพ/สวัสดิการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงานส่งเสริมเครือข่ายกองทุนฯ

๒. พัฒนาคณะความรู้ในการบริหารงานของเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. จัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมผู้นำสตรีและเครือข่ายฯในการเชื่อมประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่นๆ
๖. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรสตรีในกลุ่มประเทศอาเซียน
๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ
๘. สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรีและบทบาทของเครือข่ายสตรีต่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
๙. ส่งเสริมเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ

๓. ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ผู้นำสตรี

๑. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาสตรีและสนับสนุนกิจกรรมตามแผนพัฒนาสตรีทุกระดับ
๒. ส่งเสริมสตรีกับวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง (way of life)
๓. สตรีเป็นแกนนำในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือน ตามเกณฑ์ จปฐ.
๔. เร่งสนับสนุนการให้ทุน เพื่อส่งเสริมองค์กรสตรีในการดูแลแก้ปัญหาสตรี เด็กเยาวชน และผู้ด้อยโอกาส
๕. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบทบาทสตรี
๖. ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้และนวัตกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

แผนงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กรสตรี

๗. ส่งเสริมองค์กรสตรี จัดสวัสดิการ และส่งเสริมสวัสดิภาพของสตรี
๘. ส่งเสริมศูนย์ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ
๙. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

แผนงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๑๐. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๑๑. ยกย่อง ชมเชย กิจกรรมของผู้นำสตรีดีเด่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

๑. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี สามารถพัฒนาอาชีพและรายได้แก่สตรี
๒. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาสตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน
๓. การบูรณาการทำงานร่วมกันของเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

กลยุทธ์ :

๑. สร้างภาคีความร่วมมือ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานการสร้างภาคีความร่วมมือภาคีการพัฒนา

๑. จัดทำฐานข้อมูลภาคีการพัฒนาด้านอาชีพ และการพัฒนาศักยภาพสตรี
๒. จัดกิจกรรมความร่วมมือ/ทำ MOU /กิจกรรมสานสัมพันธ์
๓. กำหนดรูปแบบกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพสตรี
๔. ส่งเสริมการจัดทำแผนการสนับสนุนงานกองทุนฯ ของกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

๒. พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานพัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย

๑. จัดทำทะเบียนเครือข่ายอาชีพ/ เครือข่ายองค์ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพสตรี
ด้านต่าง ๆ
๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจร่วมกันกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
๓. พัฒนาเครือข่ายองค์ความรู้
๔. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายอาชีพในระดับต่าง ๆ หรือ KM สัจจกร
ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
๕. เชื่อมโยงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตามรูปแบบพระราชรัฐ
๖. เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งเครือข่ายอาชีพด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
๗. เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับสตรี และคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ ให้มีบทบาทนำในระดับภูมิภาค
และระดับประเทศ
๘. สร้างและพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตต้นแบบใน
หมู่บ้าน/ชุมชน
๙. ส่งเสริมเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ

๓. ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้
แผนงานส่งเสริมกิจกรรมของสตรีกับเครือข่ายในพื้นที่

๑. ส่งเสริมเครือข่ายสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสตรี
๒. สนับสนุนองค์ความรู้การพัฒนาอาชีพสตรี
๓. จัดกิจกรรมแสดงผลงานของกองทุนฯ ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
๔. สานสัมพันธ์เครือข่าย อาชีพสตรี/สมาชิพ
๕. เชื่อมโยงตลาด OTOP /แหล่งท่องเที่ยว/หมู่บ้าน ovc /ตลาดประชารัฐ
๖. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการตลาดกับประชารัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนมีสมรรถนะในการบริหารกองทุน
๒. พัฒนาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สตรี กลุ่มสตรี และเครือข่าย
๓. นวัตกรรมเสริมหนุนประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุน
๔. กลไกการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน
๓. การพัฒนาระบบการรับ-จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และ ผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกองทุนฯ

๑. เพิ่มศักยภาพสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดความเชี่ยวชาญ สามารถบริหารกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มพูนทักษะในการดำเนินงานด้านการเงิน และบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร
๔. เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่
๕. ส่งเสริมการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรที่ดี

แผนงานพัฒนาศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ

๑. สร้างแรงจูงใจให้เกียรติ ยกย่องผู้มีผลงานสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีในกองทุนฯ
๒. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ ให้แก่บุคลากรและคณะทำงานในด้านการบริหารกองทุน

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกองทุนฯ

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสมาชิกกองทุน/บุคลากร
๒. พัฒนาระบบบัญชีกองทุนอิเล็กทรอนิกส์
๓. พัฒนาค้างข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนฯ

แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารกองทุน

๔. พัฒนาเว็บไซต์ Helpdesk Online และ Mobile Technology
๕. บำรุงรักษาโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (SARA)
๖. เชื่อมโยงทะเบียนราษฎร์และบัตรประชาชน
๗. พัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในส่วนกลางและจังหวัด
๘. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. พัฒนาระบบงานสารบรรณด้วยอิเล็กทรอนิกส์/สำนักงานไร้กระดาษ

๑๐. ผลิตสื่อข้อมูลความรู้เพื่อการประกอบอาชีพและสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์
งานกองทุนอิเล็กทรอนิกส์
๑๑. สนับสนุนการให้บริการข้อมูล ข่าวสารกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๓. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้กองทุนฯ

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานพัฒนาระบบงาน

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี กองทุนฯ และสร้างความรู้
ความเข้าใจในการสอบทาน และปรับปรุงรายงานทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่
๒. สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้
๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล
และการบริหารความเสี่ยง
๔. พัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน
๕. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการดำเนินงานกองทุนฯ
๖. ศึกษาวิจัยและพัฒนากองทุนพัฒนาสตรี
๗. ปรับปรุง โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงานสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ

๘. สร้างคู่มือ สื่อ สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรและกลไก
การขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับเพื่อมุ่งสร้างโอกาสให้กลุ่มสตรี
๙. สนับสนุนเครื่องมือ สื่อ ค่าใช้จ่าย วัสดุ อุปกรณ์ ระบบการทำงาน คู่มือ
และสร้างทีมงาน สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
๑๐. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ

๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับ
อาสาสมัคร ผู้ประสานงานกองทุนฯชุมชนในพื้นที่ กทม./จังหวัด ให้สามารถถ่ายทอด
องค์ความรู้ได้

๓. ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ฐานข้อมูล ๒๕๖๑	หน่วยงาน				ประเด็น ยุทธศาสตร์
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หน่วยงาน	
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๔,๕๐๐	๖,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	๑,๕๒๐	๑,๕๒๐	๑,๕๒๐	๑,๕๒๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	๒๙๕	๒๙๕	๒๙๕	๒๙๕	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓	๓	๕	๗	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๕. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ราย	๕๔,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๖. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง	กลุ่ม	-	๒๕๐	๓๐๐	๓๒๘	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๗. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	กลุ่ม	๘๗๘	๘๗๘	๘๗๘	๘๗๘	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๘. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน	ระดับ	๕	๕	๕	๕	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๙. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	คะแนน	๔	๔	๔	๔	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๑๐. พัฒนาระบบการรับจ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์	ระบบ	๑	๒	๓	๓	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ

คำจำกัดความ :

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา

คำจำกัดความ :

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม และได้ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพสตรีในระบบคลังข้อมูลอาชีพของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การได้รับการพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนผลิตภัณฑ์สตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

คำจำกัดความ :

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็น OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปขึ้นทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP กับกรมการพัฒนาชุมชน (กรณี ปีที่ไม่มีการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ยกเว้นการประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

หมายเหตุ

จังหวัดขนาดเล็ก	๓๔	จังหวัด	จำนวน ๓ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๐๒	ผลิตภัณฑ์
จังหวัดขนาดกลาง	๒๒	จังหวัด	จำนวน ๔ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๘๘	ผลิตภัณฑ์
จังหวัดขนาดใหญ่	๒๑	จังหวัด	จำนวน ๕ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๐๕	ผลิตภัณฑ์
รวมทั้งสิ้น	๒๙๕		ผลิตภัณฑ์			

ตัวชี้วัดที่ ๔ สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ

สตรี หมายถึง สตรีผู้มีสัญชาติไทย และมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้ขึ้น ทะเบียนเป็นสมาชิกสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สตรีได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้สูงกว่าเดิม ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คำจำกัดความ :

ผู้นำสตรี หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรีที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

การพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการ หมายถึง การบริหารจัดการของกลุ่ม องค์กร ของสตรีให้มีประสิทธิภาพ

การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง การพัฒนาตนเองด้านทักษะชีวิต ด้านสุขภาวะอนามัย ด้านสวัสดิการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง

คำจำกัดความ

เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง

- เครือข่าย หมายถึงกลุ่มอาชีพที่รวมตัวกันเป็นเครือข่าย สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้

- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนต่าง ๆ ในชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด และภาคีการพัฒนาภาครัฐ เอกชน ประชาชน

ความเข้มแข็ง หมายถึง เครือข่ายมีโครงสร้างบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่ชัดเจน มีเป้าหมายในการดำเนินงาน มีแผนปฏิบัติงาน และมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพแก่สตรี และหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน

ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

คำจำกัดความ :

จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุน หมายถึง

- กลุ่มอาชีพที่สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้

- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนต่าง ๆ ในชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด และภาคีการพัฒนาภาครัฐ เอกชน ประชาชน

การสนับสนุน หมายถึง การสนับสนุนกิจกรรมของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ด้านงบประมาณ ด้านวิชาการ ด้านการตลาด ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านการจัดการความรู้ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน

คำจำกัดความ

ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน หมายถึง ความสามารถในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของจังหวัด/กรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ มีระดับคะแนนดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน
ระดับ ๑	มีแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของจังหวัด....ประจำปีงบประมาณ
ระดับ ๒	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ และรายงานผลการดำเนินงานแก่ อกส.จ./อกส.กทม./(แล้วแต่กรณี) /สกส. บางเดือน
ระดับ ๓	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ และรายงานผลการดำเนินงานแก่ อกส.จ./อกส.กทม. /(แล้วแต่กรณี) /สกส. ประจำเดือน
ระดับ ๔	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ และรายงานผลการดำเนินงานแก่ อกส.จ./อกส.กทม. /(แล้วแต่กรณี) /สกส. ประจำเดือน
ระดับ ๕	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ และมีคุณภาพมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินงานแก่ อกส.จ./อกส.กทม. /(แล้วแต่กรณี) /สกส. ประจำเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๙ ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

คำจำกัดความ :

เกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กรมบัญชีกลางกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๔ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการเงิน
๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านการปฏิบัติการ
๔. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเต็ม ๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีการพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำจำกัดความ

การรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การรับจ่ายเงินให้กับผู้รับบริการ ได้แก่ บุคลากร, คู่ค้า, สมาชิกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล หมายถึง ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

๑. งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๒,๒๒๘,๔๗๒,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยยี่สิบแปดล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) จำแนกงบประมาณ ดังนี้

๑ งบบุคลากร	๔๙,๑๙๒,๙๒๐ บาท
๑.๑ ค่าลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน ๒๖ อัตรา	๔,๓๔๔,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน ๒๐๗ อัตรา	๔๔,๖๕๖,๙๒๐ บาท
๑.๓ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ชายแดนภาคใต้ ๘ อัตรา	๑๙๒,๐๐๐ บาท
๒ งบดำเนินงาน	๔๐๕,๕๑๐,๒๘๐ บาท
๒.๑ ค่าตอบแทน	๒๖,๙๓๒,๓๒๐ บาท
๒.๒ ค่าใช้สอย (รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ ๘๔.๘ ลบ.)	๓๔๙,๓๙๓,๕๖๐ บาท
๒.๓ ค่าวัสดุ	๒๔,๕๑๗,๐๐๐ บาท
๒.๔ ค่าสาธารณูปโภค	๔,๖๖๗,๔๐๐ บาท
๓ งบลงทุน	๗๖๘,๘๐๐ บาท
๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๗๖๘,๘๐๐ บาท
๔ เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๗๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔.๒ เงินอุดหนุน	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

แยกรายงบประมาณ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

ประเภทงบประมาณ	ส่วนกลาง(กกส.) (บาท)	ส่วนภูมิภาค (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
๑.งบบริหารจัดการกองทุน	๑๗๔,๔๑๖,๖๒๐	๒๘๑,๐๕๕,๓๘๐	๔๕๕,๔๗๒,๐๐๐
๑.๑ งบบุคลากร	๔๙,๑๙๒,๙๒๐	-	๔๙,๑๙๒,๙๒๐
๑.๒ งบดำเนินงาน	๑๒๔,๙๗๑,๙๐๐	๒๘๐,๕๓๘,๓๘๐	๔๐๕,๕๑๐,๒๘๐
- ค่าตอบแทน	๖๖๗,๒๐๐	๒๖,๒๖๕,๑๒๐	๒๖,๙๓๒,๓๒๐
- ค่าใช้สอย	๑๒๒,๑๓๖,๗๐๐	๒๒๗,๒๕๖,๘๖๐	๓๔๙,๓๙๓,๕๖๐
- ค่าวัสดุ	๑,๒๕๖,๐๐๐	๒๓,๒๖๑,๐๐๐	๒๔,๕๑๗,๐๐๐
- ค่าสาธารณูปโภค	๙๑๒,๐๐๐	๓,๗๕๕,๔๐๐	๔,๖๖๗,๔๐๐
๑.๓ งบลงทุน	๒๕๑,๘๐๐	๕๑๗,๐๐๐	๗๖๘,๘๐๐
๑.๔ งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ และนโยบายกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	๘๔,๘๐๐,๐๐๐	-	๘๔,๘๐๐,๐๐๐
๒. เงินอุดหนุน	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐
๓. เงินทุนหมุนเวียน	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๐๙,๔๑๖,๖๒๐	๒,๐๑๙,๐๗๕,๓๘๐	๒,๒๒๘,๔๗๒,๐๐๐

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ” ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	หน่วยงาน
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๓,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	๑,๕๒๐	สกส./จังหวัด/ กทม.
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	๒๙๕	สกส./จังหวัด/ กทม.
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓	สกส./จังหวัด/ กทม.
๕. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ราย	๕๔,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.
๖. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง	กลุ่ม	๒๕๐	สกส./จังหวัด/ กทม.
๗. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	กลุ่ม	๘๗๘	สกส./จังหวัด/ กทม.
๘. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน	คะแนน	๕	สกส./จังหวัด/ กทม.
๙. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	คะแนน	๔	สกส./จังหวัด/ กทม.
๑๐. พัฒนาระบบการรับ-จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองนโยบายดิจิทัลและผู้ใช้บริการ	ระบบ	๒	สกส.

๓. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้รับอนุมัติแผน

๓. จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าว

๔. จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รายเดือน รายไตรมาส

๖. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน และสรุปผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส

๗. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. รายละเอียดโครงการกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ไม่มีภาระหนี้สิน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ :

- ๑.๑ การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ
- ๑.๒ พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
- ๑.๓ เพิ่มช่องทางการตลาด
- ๑.๔ การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน

ตัวชี้วัดแผนงานและโครงการ :

๑. โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๓,๐๐๐ โครงการ
๒. กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๕๒๐ กลุ่ม
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๒๙๕ ผลิตภัณฑ์
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ : การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ																	
๑. จัดสรรงบประมาณหมุนเวียนให้จังหวัด	จังหวัด	๗๗	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														จังหวัด/กทม.
จังหวัดขนาดเล็ก จังหวัดละ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย	จังหวัด	๓๔	๔๐๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														
ภาคกลาง : จันทบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี อ่างทอง																	
ภาคเหนือ : น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี																	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : บึงกาฬ มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี																	
ภาคใต้ : กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล																	
จังหวัดขนาดกลาง จังหวัดละ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย	จังหวัด	๒๒	๔๔๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														
ภาคกลาง : กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี ระยอง สระบุรี สุพรรณบุรี																	
ภาคเหนือ : กำแพงเพชร พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย ตาก																	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กาฬสินธุ์ นครพนม เลย มหาสารคาม																	
ภาคใต้ : ตรัง นราธิวาส ปัตตานี																	
จังหวัดขนาดใหญ่ จังหวัดละ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย	จังหวัด	๒๑	๖๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														
ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร ชลบุรี สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี																	
ภาคเหนือ : เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์																	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี																	
ภาคใต้ : นครศรีธรรมราช สงขลา สุราษฎร์ธานี																	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
กลยุทธ์ : พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี																		
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (๕.๒๐)	รุ่น/วัน/คน	๑/๑/๑๕๕	๑๖๗,๐๐๐.๐๐															สกส. (อนุฯ กทม.)
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๖.๓)			๒๒,๘๘๐,๐๐๐.๐๐															
กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	รุ่น/คน/วัน	๘๗๘/๒๘,๐๙๖ /๑	๑๗,๕๖๐,๐๐๐.๐๐															อำเภอ
กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	รุ่น/คน/วัน	๗๖/๕,๙๒๘/๑	๕,๓๒๐,๐๐๐.๐๐															จังหวัด
กลยุทธ์ : เพิ่มช่องทางการตลาด																		
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ สารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๙)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส. (นย.)
กลยุทธ์ : การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน																		
๔. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี (๕.๑๕)			๔,๖๔๗,๑๐๐.๐๐															
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด	จังหวัด	๗๗	๓,๒๐๖,๕๐๐.๐๐															จังหวัด/กทม.
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ	จังหวัด	๗๗	๙๔๗,๑๐๐.๐๐															สกส.(ศก.)
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น	ครั้ง	๑	๔๙๓,๕๐๐.๐๐															สกส.(ศก.)
๕. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (๕.๑๙)	จังหวัด	๑	๓๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส. (อนุฯกทม.)
๖. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๖.๑)	จังหวัด	๗๖	๑๓,๘๐๐,๐๐๐.๐๐															จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
๗. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๖.๗)			๓,๑๕๒,๐๐๐.๐๐															
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด	จังหวัด	๗๖	๓,๑๕๒,๐๐๐.๐๐															จังหวัด
๘. การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ (๑๐)			๘,๘๑๐,๐๐๐.๐๐															สภ.ส. (ศก.)
กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ครั้ง	๑	๘,๓๖๐,๐๐๐.๐๐															
กิจกรรมที่ ๒ ผลิตแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์	ฉบับ	๑๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐															

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ			
๑. จัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายให้จังหวัด	เพื่อเป็นแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้	ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๑. สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา/องค์กรสตรีขอกู้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ	จำนวน ๓,๐๐๐ โครงการ ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ
กลยุทธ์ : พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี			
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจสามารถบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนา กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๕๕ คน ได้แก่ ๑. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕๐ คน จำนวน ๕๐ กลุ่มๆ ละ ๓ คน ๒. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจสามารถบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนา กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๒. จังหวัดขออนุมัติโครงการ ๓. จังหวัดขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ ๕. จังหวัดสรุป ประเมินผล รายงานกรม ดำเนินการ : ระดับจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย : ๓๔,๐๒๔ คน ประกอบด้วย ๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
	ตามที่กฎหมายกำหนด	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน ๒๘,๐๙๖ คน ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ จำนวน ๒๖,๓๔๐ คน จำนวน ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๑๐ กลุ่มๆ ละ ๓ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๑,๗๕๖ คนจำนวน ๘๗๘ รุ่นๆ ละ ๒ คน ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๕,๙๒๘ คน ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ จำนวน ๕,๗๐๐ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๒๕ กลุ่มๆ ละ ๓ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๒๒๘ คน จำนวน ๗๖ รุ่นๆ ละ ๓ คน	
กลยุทธ์ : เพิ่มช่องทางการตลาด			
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เพื่อให้เพิ่มช่องทางการตลาดonline	๑. ประชาสัมพันธ์โดยการรับสมัครผู้สนใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรม คัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุม ๒. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๓. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๕. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้ประกอบการหญิง (สมาชิกกองทุนฯ) จำนวน ๕๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนฯ จำนวน ๕ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่ ๒. มีนักรการตลาด Online รุ่นใหม่ จำนวน ๕๐ คน ๒. มีช่องทางการตลาด online เพิ่มขึ้น ๑ ช่องทาง
กลยุทธ์ : การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๕.โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. จังหวัดและกรุงเทพมหานครขออนุมัติโครงการ</p> <p>๓. จังหวัดและกรุงเทพมหานครขออนุมัติดำเนินงานตาม โครงการ</p> <p>๔. จังหวัดและกรุงเทพมหานครดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๕. จังหวัดและกรุงเทพมหานครสรุป ประเมินผล รายงาน กรม</p> <p><u>ดำเนินการ</u> : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>๑. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เขต จำนวน ๗๗ จังหวัด ๆ ละ ๑ คณะ</p> <p>๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ จำนวน ๗๗ จังหวัด ๆ ละ ๑ กลุ่ม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>๑. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีหมู่บ้าน/ชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัดๆ ๑ คน ยกเว้นกรุงเทพมหานคร รวม ๗๖ คน</p> <p>๒. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา</p>	<p>๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมี อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชนดีเด่นระดับ จังหวัด จำนวน ๗๖ คน และดีเด่นระดับ เขตตรวจราชการ จำนวน ๑๘ คน</p> <p>๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมี คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล/เขตดีเด่นระดับ จังหวัด จำนวน ๗๗ คณะ และดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๑๘ คณะ</p> <p>๓. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๗๗ กลุ่มอาชีพ และดีเด่นระดับเขต ตรวจราชการ จำนวน ๑๘ กลุ่มอาชีพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
		<p>บทบาทสตรีตำบล/เขตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๗๗ จังหวัดๆ ละ ๓ คน รวม ๒๓๑ คน ๗๗ คณะ</p> <p>๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๗๗ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน รวม ๗๗ คน/กลุ่ม</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>๑. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชนดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๑๘ คน</p> <p>๒. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๑๘ คน ๑๘ คณะ</p> <p>๓. ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๑๘ คน/๑๘กลุ่ม</p> <p>๔. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๕๔ คน</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๖. การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๒ ออกแบบและจัดทำชุด นิทรรศการแบบพับเก็บได้</p>	<p>๑ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของ สาธารณชนหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสตรีในการ ดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบาท สตรีในการพัฒนาสตรีให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ๓ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง เป้าหมาย : กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเผยแพร่ออกอากาศทาง โทรทัศน์ จำนวน ๓๐ ตอน กิจกรรมที่ ๒ ผลิตแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ ฉบับ</p>	<p>๑) มีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเผยแพร่ ออกอากาศทางโทรทัศน์ ในรูปแบบสาร คดีสั้น ๒) มีแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาททางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ :

- ๒.๑ พัฒนาศักยภาพสตรี
- ๒.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี
- ๒.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ :

๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๕๔,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง ๒๕๐ กลุ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี																	
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (๕.๑๑)			๒,๑๓๑,๔๐๐														
รุ่นที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๑	๔๐๘,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก.)
รุ่นที่ ๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๕	๕๕๑,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก.)
รุ่นที่ ๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๐๙	๖๙๕,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก.)
รุ่นที่ ๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๓	๔๗๖,๙๐๐.๐๐														สกส.(ศก.)
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ (๕.๑๒)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๙	๙๘๖,๖๐๐														
๓. โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (๕.๑๓)			๑,๖๓๔,๕๐๐														
รุ่นที่ ๑ โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๔๖	๓๑๖,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก.)
รุ่นที่ ๒ โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๔	๔๒๒,๐๐๐.๐๐														สกส.(ศก.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
รุ่นที่ ๓ โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๒	๕๓๐,๐๐๐.๐๐															สกส.(ศก.)
รุ่นที่ ๔ โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๕	๓๖๖,๕๐๐.๐๐															สกส.(ศก.)
๔. โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ (๕.๑๔)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๓๖	๑๙๖,๐๐๐															สกส.(ศก.)
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (๖.๒)	จังหวัด	๗๖	๓,๑๒๕,๐๐๐.๐๐															จังหวัด
กลยุทธ์ : ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี																		
๖.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (๕.๑๖)	รุ่น/วัน/คน	๓/๑/๓๒๑	๔๘๙,๖๐๐.๐๐															สกส. (อนุภาคทม.)

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพสตรี			
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	เพื่อเป็นแหล่งทุนในการพัฒนาศักยภาพสตรี และส่งเสริมการจัดกิจกรรมของสตรี	ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๑. สมาชิกประเภทองค์กรสตรีขอรับการสนับสนุนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ	ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๕๔,๐๐๐ คน
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี			
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ๒. เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค สามารถบริหารจัดการเครือข่าย และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๗๐ คน ประกอบด้วย ๑. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคจำนวน ๗๖ จังหวัด และ กทม. รวม ๗๗ คน ๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด และ กทม. จำนวน ๗๗ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ รุ่นละ ๔ คน รวม ๑๖ คน	๑. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคมีความเข้มแข็ง และสามารถบริหารจัดการเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคสามารถเป็นแกนนำสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน ๔. ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๗๗ คน
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	๑. เพื่อให้เกิดเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ	๑. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
	คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับประเทศ	๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย: จำนวน ๑๕๘ คน ประกอบด้วย ๑.คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ ภาค จำนวน ๗๖ จังหวัด และ กทม. รวม ๗๗ คน ๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด และ กทม. จำนวน ๗๗ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๔ คน	ดำเนินงานร่วมกัน ๒. มีเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศ ๓. ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๗๗ คน
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงาน เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีระดับประเทศ	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับประเทศให้มีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินงานขับเคลื่อนเครือข่ายอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้เกิดเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศและมีการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการสร้างอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย: จำนวน ๑๕๙ คน ประกอบด้วย ๑. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับภาค จังหวัดและกรุงเทพมหานคร จังหวัดละ ๑ คน รวม ๗๗ คน ๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและ กรุงเทพมหานคร จังหวัดละ ๑ คน รวม ๗๗ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มี ความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการ เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถส่งเสริม สนับสนุนกลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น ๓. มีแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อน เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับประเทศ
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงาน เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจแก่ คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดให้สามารถ บริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๒. จังหวัดขออนุมัติโครงการ ๓. จังหวัดขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ ๕. จังหวัดสรุป ประเมินผล รายงานกรม ดำเนินการ: ระดับจังหวัด	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้าน การบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการฯ มีแผนดำเนินงานของ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
	<p>๒. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๓,๑๕๐ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ตัวแทนคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน ๒,๕๐๐ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๒๕๐ คน</p> <p>๒. จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด รวม ๑,๑๒๒ คน ได้แก่ ตัวแทนคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน ๓๐ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๓ คน</p> <p>๓. จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด รวม ๙๖๘ คน ได้แก่ ตัวแทนคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน ๔๐ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๔ คน</p> <p>๔. จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๐ จังหวัด รวม ๑,๑๐๐ คน ได้แก่ ตัวแทนคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน ๕๐ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน</p>	<p>คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
<p>๖. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร</p>	<p>๑. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเขียนโครงการในการขอรับการ</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ดำเนินการ ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๐๗ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒๑ คน ประกอบด้วย</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
	<p>สนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ และทางด้านสังคม</p>	<p>๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่สมัครขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๓๐๐ คน</p> <p>๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขาธิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ คน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๑๕ คน</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาอาชีพและรายได้แก่สตรี
๒. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาอาชีพและรายได้แก่สตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน
๓. การบูรณาการทำงานร่วมกันของเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

กลยุทธ์ :

- ๓.๑ สร้างภาคีความร่วมมือ
- ๓.๒ พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย
- ๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย

ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ :

๑. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน จำนวน ๘๗๘ กลุ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
กลยุทธ์ : สร้างภาคีความร่วมมือ																		
๑. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	ครั้ง	๑๒	๑๒๐,๐๐๐.๐๐															สกส.(นย)
๒. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	ครั้ง	๑๒	๓,๕๘๖,๐๐๐.๐๐															จังหวัด
๓. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ อำเภอ	ครั้ง	๖	๑๗,๙๑๑,๒๐๐.๐๐															อำเภอ
๔. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด	ครั้ง	๑๒	๗,๒๙๖,๐๐๐.๐๐															จังหวัด
๕. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล	ครั้ง	๔	๓๑,๑๕๒,๐๐๐.๐๐															อำเภอ
๖. สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับเขต	เขต	๕๐	๑๖๐,๐๐๐.๐๐															สกส. (อนุฯกทม.)
กลยุทธ์ : พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย																		
๑. งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตาม ยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี	โครงการ/ กิจกรรม		๘๔,๘๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส. (นโยบาย)
กลยุทธ์ : ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย																		

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : สร้างภาคีความร่วมมือ			
๑.จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พนักงาน และลูกจ้าง ๓. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : ๘ คน ได้แก่ ๑. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ๒. รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓. ผู้แทนกระทรวงการคลัง ๔. ผู้แทนสำนักงบประมาณ ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ ๗. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารจัดการองค์กร ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๒. จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p>	<p>๑. บริหารงานกองทุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่จังหวัด</p> <p>๒. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <p>๓. พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนและโครงการประเภทเงินอุดหนุน</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด</p> <p>๒. จังหวัดขออนุมัติโครงการ</p> <p>๓. จังหวัดขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>ดำเนินการ : ระดับจังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๑๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. ปลัดจังหวัด</p> <p>๓. คลังจังหวัด</p> <p>๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด</p> <p>๕. เกษตรจังหวัด</p> <p>๖. ท้องถิ่นจังหวัด</p> <p>๗. ประธานกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด</p> <p>๘. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสามคน</p> <p>๙. พัฒนาการจังหวัด</p> <p>๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๓. จัดประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</p>	<p>๑. กำกับ ดูแล ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่อำเภอ</p> <p>๒. จัดทำแผนการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในเขตพื้นที่อำเภอ</p> <p>๓. ตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด</p> <p>๒. อำเภอขออนุมัติโครงการ</p> <p>๓. อำเภอขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. อำเภอดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>ดำเนินการ: ระดับอำเภอ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๑๑ คน ได้แก่</p> <p>๑. นายอำเภอ</p> <p>๒. ท้องถิ่นอำเภอ</p> <p>๓. เกษตรอำเภอ</p> <p>๔. ประธานกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ</p> <p>๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน</p> <p>๖. พัฒนาการอำเภอ</p> <p>๗. นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	
<p>๔. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p>	<p>๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบกลั่นกรองโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอกู้ยืมเงิน เพื่อเสนอ อกส.จ.</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับสมาชิกและประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับกองทุน</p> <p>๓. ติดตามการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่จังหวัด</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด</p> <p>๒. จังหวัดขออนุมัติโครงการ</p> <p>๓. จังหวัดขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>ดำเนินการ: ระดับจังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๙ - ๑๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. หัวหน้าคณะทำงาน</p> <p>๒. คณะทำงาน</p> <p>๓. คณะทำงานและเลขานุการ</p> <p>๔. พนักงานกองทุนฯจังหวัด</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๕. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล</p>	<p>๑. ตรวจสอบความเรียบร้อยของโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอกู้ยืมเงินเบื้องต้น</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับสมาชิกและประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับกองทุน</p> <p>๓. ติดตามการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่ตำบล</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด</p> <p>๒. อำเภอขออนุมัติโครงการ</p> <p>๓. อำเภอขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. อำเภอดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>ดำเนินการ : ระดับอำเภอ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๗ - ๙ คน ได้แก่</p> <p>๑. หัวหน้าคณะทำงาน</p> <p>๒. คณะทำงาน</p> <p>๓. คณะทำงานและเลขานุการ</p>	
<p>๖. สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับเขต</p>	<p>๑. บริหารงานกองทุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เขต</p> <p>๒. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. พิจารณาอนุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนและโครงการประเภทเงินอุดหนุน</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๒๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๒. ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ คน</p> <p>๓. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน จำนวน ๑ คน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน จำนวน ๓ คน</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนมีสมรรถนะในการบริหารกองทุน
๒. พัฒนาการและบุคคลสายสนับสนุนมีสมรรถนะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สตรี กลุ่มสตรี และเครือข่าย
๓. นวัตกรรมเสริมหนุนประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุน
๔. กลไกการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน
๓. การพัฒนาระบบการรับ-จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลยุทธ์ :

- ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ
- ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี
- ๔.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ :

๑. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
ค่าคะแนน ระดับ ๔
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน ระดับ ๕
๓. การพัฒนาระบบการรับ-จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ																	
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี (๕.๑)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๖	๑,๒๙๗,๐๐๐.๐๐														สกส. (อน.)
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๖	๑,๒๑๐,๐๐๐.๐๐														
กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในสวนภูมิภาค			๘๗,๐๐๐.๐๐														
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๒)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๗	๖๕๗,๐๐๐.๐๐														สกส. (อน.)
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๔)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๒๖๔	๑,๘๐๘,๐๐๐.๐๐														สกส. (อน.)
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้พัฒนากร (๕.๑๐)	รุ่น/วัน/คน	๒/๓/๖๒๒	๔,๖๒๘,๖๐๐.๐๐														สกส. (กม.)
๕. โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (๖.๘)	รุ่น/คน/วัน	๗๖/๔,๖๑๘/๒	๘,๗๘๖,๖๔๐.๐๐														จังหวัด
๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน (๕.๘)	รุ่น/วัน/คน	๘/๓/๓๑๒	๑,๙๒๓,๙๐๐.๐๐														สกส. (นย)
๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (๖.๖)	รุ่น/คน/วัน	๗๖/๓,๖๒๒/๒	๗,๓๑๐,๙๖๐.๐๐														จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี																	
๘. ค่าบำรุงรักษาและพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระบบ	๑	๓๐๐,๐๐๐														สกส. (นย.)
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ																	
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (๕.๓)	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๗๐	๖๖๗,๕๐๐.๐๐														สกส. (อน.)
๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๕)	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๑๗๕	๙๕๖,๐๐๐.๐๐														สกส. (นย.)
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๖)	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๕๐	๒๒๓,๔๐๐.๐๐														สกส. (นย.)
๑๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๗)	ครั้ง/วัน/คน	๒/๒/๔๐	๓๗๕,๔๔๐.๐๐														สกส. (นย.)
๑๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๖.๕)	รุ่น/คน/วัน	๔๕๕/๕๕,๘๘๑/ ๑	๓๙,๔๗๒,๔๔๐.๐๐														จังหวัด
๑๔. การพัฒนาระบบงาน และประเมินผลทุนหมุนเวียน (๑๑)	ไตรมาส	๔	๖๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส. (นย.)
๑๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สกส. (๑๒)	หลักสูตร	๔	๔๘,๐๐๐.๐๐														สกส. (อน.)
๑๖. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร (๕.๑๘)	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๑๑๗	๓๐๖,๙๐๐.๐๐														สกส. (ศก.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
๑๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต (๕.๑๗)	รุ่น/วัน/คน	๖/๑/๕๓๖	๘๙๔,๐๐๐.๐๐													สกส. (อนุภาคทม.)
๑๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มี ประสิทธิภาพ (๖.๔)	รุ่น/วัน/คน	๘๗๘/๔๖,๕๓๔/ ๑	๒๗,๒๑๘,๐๐๐.๐๐													อำเภอ

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ			
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีความรู้ด้านระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีความรู้ด้านการบันทึกข้อมูลทางบัญชี การปรับปรุงบัญชี ที่ชัดเจน ถูกต้อง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางของอนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหาร ทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๖๖ คน ได้แก่ ๑.เจ้าหน้าที่การเงินฯของ สพจ. จำนวน ๗๖ จังหวัด ๒.เจ้าหน้าที่การเงินฯ คกสจ. จำนวน ๗๖ จังหวัด ๓.เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง+กทม.+ผู้สังเกตการณ์ รวม ๙ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่การเงินฯ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และมีความรู้ด้านการบันทึกข้อมูลทางบัญชี การปรับปรุงบัญชีที่ชัดเจนและถูกต้อง
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ของกองทุน พัฒนาทักษะสตรี	เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำรายงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๑. ส่วนกลางของอนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหาร ทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๘๘ คน ได้แก่ ๑.เจ้าหน้าที่การเงินฯ คกส.จ. จำนวน ๗๖ จังหวัด ๒.เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง+กทม.+ผู้สังเกตการณ์ รวม ๖ คน	ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่การเงินฯ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานการเงินสามารถจัดทำรายงานการเงิน ตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และลดข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการพัฒนางาน</p> <p>๓. เพื่อถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานจากส่วนกลางสู่ผู้ปฏิบัติในส่วนภูมิภาคให้เข้าใจในทิศทางเดียวกัน</p>	<p>๓.เจ้าหน้าที่โครงการ ๖ คน</p> <p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๖๒ คน ได้แก่</p> <p>๑.พนักงานกองทุน ๗๗ จังหวัด จำนวน ๒๐๗ คน</p> <p>๒.ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๖ คน</p> <p>๓.พนักงานจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๕.ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ คน (ผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน)</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่กองทุนมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับพัฒนากร</p>	<p>๑. เพื่อให้พัฒนากรมีความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การติดตามหนี้และการดำเนินคดี</p> <p>๒.ลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>๓.พัฒนากรมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๓๑๖ คน</p> <p>๑.พัฒนากรที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ จังหวัดละ ๒ คน ๗๖ จังหวัด รวม ๑๕๒ คน/รุ่น รวม ๒ รุ่น จำนวน ๓๐๔</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๖ คน/รุ่น รวม ๒ รุ่น จำนวน ๑๒ คน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สพจ.รับผิดชอบงานกองทุนที่เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อกำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน	เพื่อฝึกปฏิบัติเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบเทคโนโลยีโปรแกรม SASRA กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย: จำนวน ๑๖๒ คน ได้แก่ ๑.พนักงานกองทุน จำนวน ๑๙๓ คน ๒.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานกองทุนฯ จำนวน ๗๖ คน ๓.เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง+กทม. จำนวน ๑๑ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการรุ่นละ ๔ คน รวม ๓๒ คน	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ SARA ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี			
๖. ค่าบำรุงรักษาและพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศของกองทุนฯ ให้มีความต่อเนื่องและพร้อมใช้งานมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อบำรุงรักษาระบบงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๓. เพื่อปรับปรุงระบบงานสารสนเทศให้มีความสมบูรณ์และพร้อมใช้งาน	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางขออนุมัติขอบเขตงาน (TOR) และราคากลาง ๔. ส่วนกลางดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินงานตามโครงการ ดำเนินการ: ส่วนกลาง เป้าหมาย จำนวน ๑ ระบบ ประกอบด้วย ๑. โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ โปรแกรมเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ ๒. เว็บไซต์ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์ความรู้ ๓. ระบบฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีความต่อเนื่องพร้อมใช้งาน ๒. ระบบฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการสำรองข้อมูลและดูแลให้พร้อมใช้งาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
		พร้อมใช้งาน จำนวน ๓ ฐาน คือ ฐานข้อมูลทะเบียนโครงการ/ลูกหนี้ , ฐานข้อมูลสมาชิกกองทุน และ ฐานข้อมูลการรับชำระเงินที่เชื่อมโยงกับระบบ Bill Payment	
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ			
๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความสมบูรณ์สามารถใช้เป็นเครื่องมือบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดเป็นรูปธรรม	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๗๐ คน ได้แก่ ๑.ข้าราชการ จำนวน ๒๑ คน ๒.เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลาง+กทม. จำนวน ๔๐ คน ๓.เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่+สถาบันพัฒนาชุมชนฯ จำนวน ๔ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน	แผนยุทธศาสตร์มีความสมบูรณ์สามารถใช้เป็นเครื่องมือบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุนหมุนเวียนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง ให้สามารถดำเนินการประเมินผลทุนหมุนเวียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๘ คน ประกอบด้วย ๑. นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ จำนวน ๗๗ จังหวัด	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถถ่ายทอดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
		๒. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (นักจัดการงานทั่วไป) จำนวน ๗๗ จังหวัด ๒. ผู้บริหาร + เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จำนวน ๑๘ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ ๖ คน	
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วย ๑. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ. /นว.พช.จังหวัด จำนวน ๑๐ คน ๒. ผู้แทน อกส.จ. /อกส.อ. จำนวน ๑๐ คน ๓. ผู้แทนหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๐ คน ๔. ผู้บริหาร /เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่กองทุน ๒๐ คน ๕. เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ ๒. มียุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง	มีแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
		<p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นว.พช.จังหวัด จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๒. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน ๘ คน</p> <p>๓. ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี จำนวน ๔ คน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่กองทุน จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๔ คน</p>	
<p>๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๒. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา สามารถพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด</p> <p>๒. จังหวัดขออนุมัติโครงการ</p> <p>๓. จังหวัดขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๕. จังหวัดสรุป ประเมินผล รายงานกรม</p> <p>ดำเนินการ : ระดับจังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๕๕,๘๘๑คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยาจำนวน ๗,๘๐๐ คณะ รวม ๕๕,๘๘๑ คน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๔๕๕ รุ่น ๆ ละ ๓ คน รวม ๑,๓๖๕ คน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>
<p>๑๒. การพัฒนาระบบงาน และประเมินผลทุนหมุนเวียน</p>	<p>เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของการพัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน ปี ๒๕๖๒</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ เพื่อจัดกิจกรรมของการพัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน ปี ๒๕๖๒</p> <p>๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p>	<p>ตัวชี้วัดการประเมินผลทุนหมุนเวียนปี ๒๕๖๒ บรรลุตัวชี้วัด</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
๑๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สกส.	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สกส.	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหาร ทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของ สกส. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต	๑. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตสามารถขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานครให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหาร ทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย: ๖๗๑ คน จำนวน ๖ รุ่น ประกอบด้วย ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต จำนวน ๕๘๕ คน ๒. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต ๕๐ เขต จำนวน ๕๐ คน ๓. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการอกส.กทม. จำนวน ๖ คน ๔. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๓๐ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตมีแผนในการขับเคลื่อนกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds