

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี 2561 จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีบัญชี 2561 ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารทุกระดับและเกิดจากความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรทุกคน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและเกิดพลังในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หวังว่าเอกสารรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีบัญชี 2561 ฉบับนี้จะเป็นสื่อในการเผยแพร่ผลสำเร็จจากการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่ประจักษ์

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตุลาคม 2561

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2560 - 2564	1
จัดทำระบบการประเมินผลบุคลากร	2
สร้างความรู้ความเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	2
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	3
สนับสนุนเครื่องมือการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	4
การสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราวกองทุน	5
ทำสัญญาจ้างพนักงานกองทุน/ลูกจ้าง	6
จัดทำฐานข้อมูลบุคคลของพนักงานกองทุน/ลูกจ้างชั่วคราว (DPIS)	7
การต่อสัญญาจ้าง	8
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี	9
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	10
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	11
แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ศึกษาดูงานกองทุนหมุนเวียนที่ประสบความสำเร็จ	12
ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดการความรู้ของบุคลากร	12
ส่งเสริมพนักงานและลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน (สอ.พช.)	14
ปรับระบบการสมัครประกันสังคมของพนักงานและลูกจ้าง	15

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2560 - 2564 โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ คือ 1) พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2) เสริมสร้างการบริหารอัตรากำลัง 3) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล 4) เสริมสร้างความผูกพันองค์กร

**แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 - 2564**

วิสัยทัศน์ : “บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : บุคลากรมีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความมั่นคง

พันธกิจ : 1. พัฒนาระบบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
2. เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินผลทุนหมุนเวียน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการบริหารอัตรากำลัง	กลยุทธ์ที่ 1 สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความผูกพันองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างสวัสดิการกองทุน กลยุทธ์ที่ 2 สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลยุทธ์ 1 : พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร

กลยุทธ์ 2 : สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินผลทุนหมุนเวียน

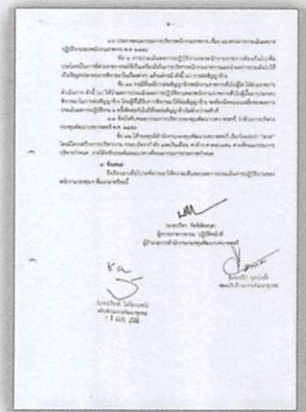
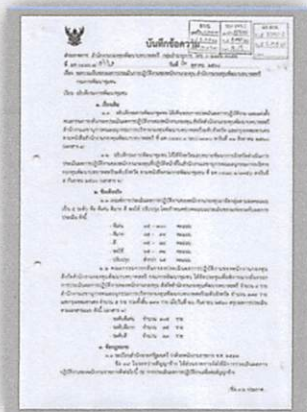
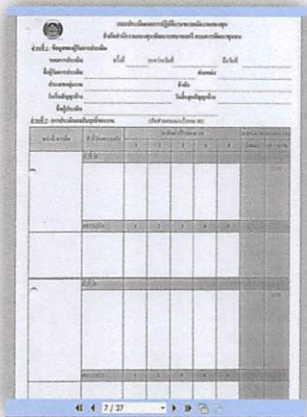
เป้าประสงค์ : บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน

ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ

กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร

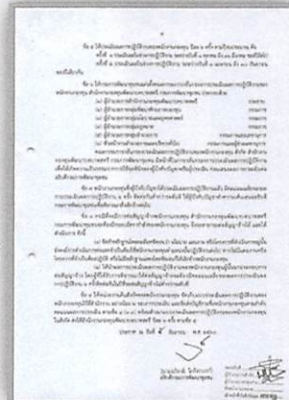
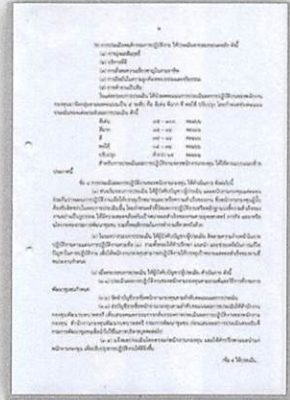
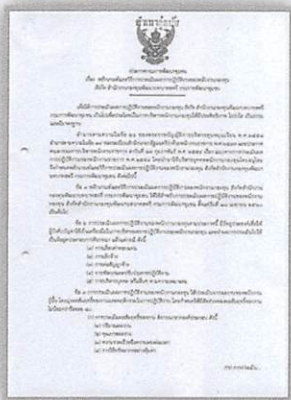
แผนงาน/โครงการ

1) จัดทำระบบการประเมินผลบุคลากร



2) สร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน



กลยุทธ์ 2. สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินผลทุนหมุนเวียน แผนงาน/โครงการ

1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ของกระทรวงการคลัง ซึ่งกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางได้ใช้ระบบประเมินผลตามหลักการของ Balance Scorecard (BSC) ประเมินทุนหมุนเวียนว่าการดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่มีในบันทึกข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ซึ่งจัดทำร่วมกันระหว่างกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) กับหน่วยงานต้นสังกัดของทุนหมุนเวียน



ผลการดำเนินงาน



เชิงปริมาณ

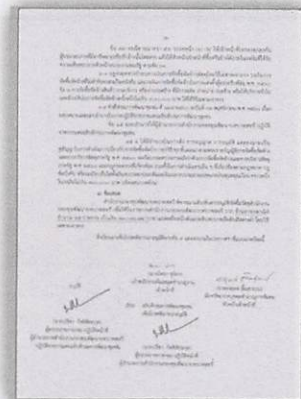
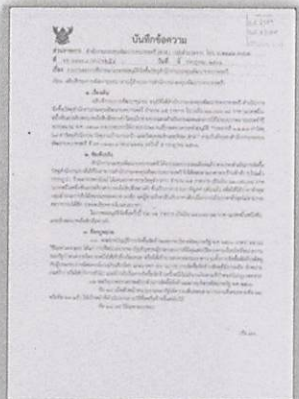
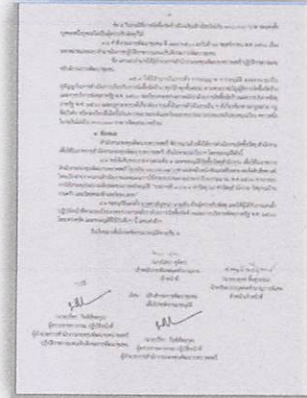
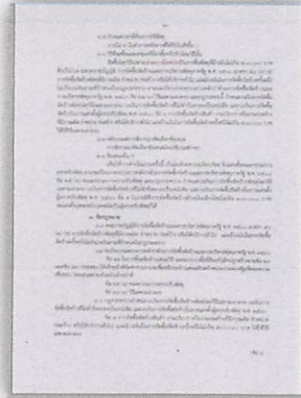
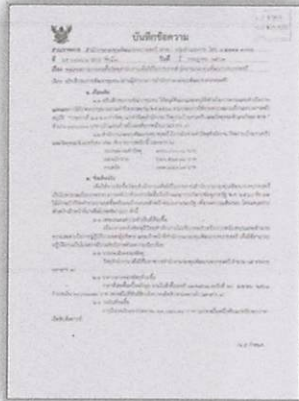
หัวหน้ากลุ่มงาน/นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (นักจัดการงานทั่วไป) เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและพนักงานกองทุนฯ (กทม.) รวมทั้งสิ้น 173 คน ร่วมกันประเมินทุนหมุนเวียน ทั้ง 4 ด้าน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2561

เชิงคุณภาพ

1. สามารถประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2561 บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด
2. เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลในปีบัญชี 2561

2) สนับสนุนเครื่องมือการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สนับสนุน วัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างการบริหารอัตรากำลัง

กลยุทธ์ 1 : สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง

กลยุทธ์ 2 : ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

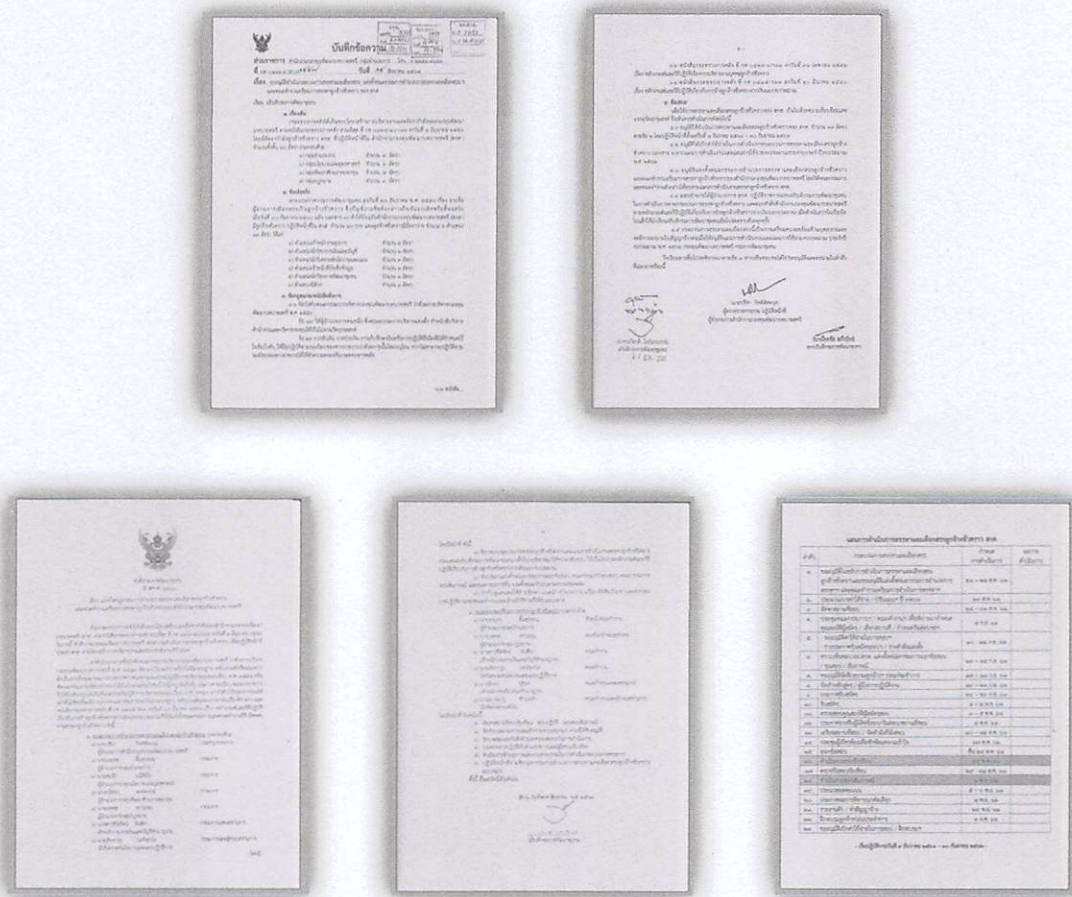
เป้าประสงค์ : มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ

กลยุทธ์ 1. สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
แผนงาน/โครงการ

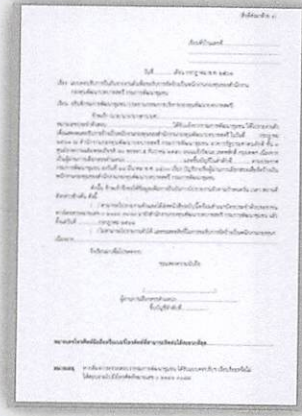
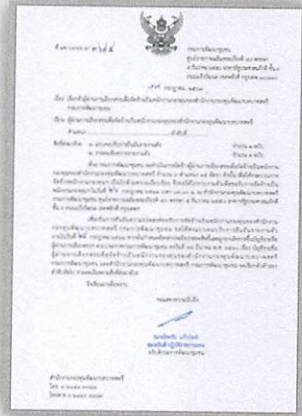
1) สรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราวกองทุน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มอำนวยการได้มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว มาทดแทนตำแหน่งที่ขาดไป จำนวน 6 ตำแหน่ง 13 อัตรา

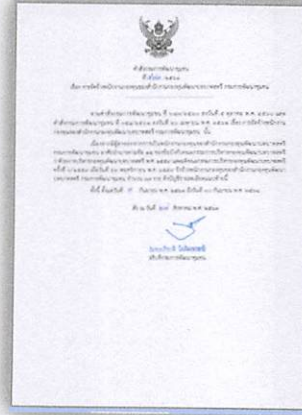
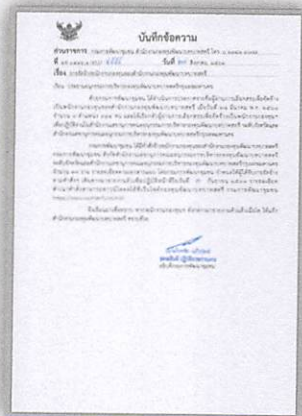
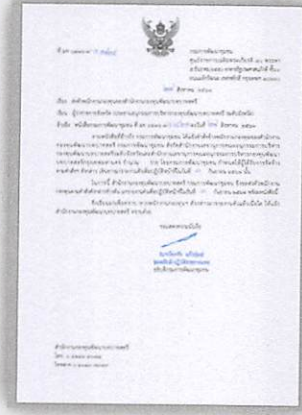
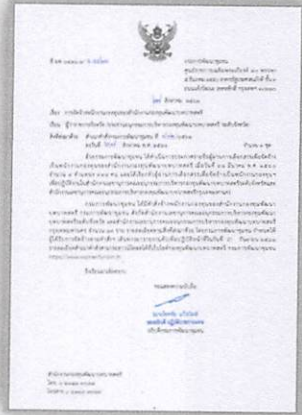


2) ทำสัญญาจ้างพนักงานกองทุน/ลูกจ้าง

หนังสือเรียกตัวพนักงานกองทุน



หนังสือให้ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ 1 : พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ 2 : พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนให้มีศักยภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ

กลยุทธ์ 1. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล
แผนงาน/โครงการ

1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดเตรียมความพร้อมด้านการเงินและบัญชีให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และพนักงานกองทุนเรื่องระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ความรู้ด้านการบันทึกข้อมูลทางบัญชี การปรับปรุงบัญชีที่ชัดเจน และถูกต้องสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยใช้งบประมาณของ สกส. จำนวน 1,035,202.15 บาท (หนึ่งล้านสามหมื่นห้าพันสองร้อยสองบาทสิบห้าสตางค์)



ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 76 คน เข้าในระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ มีความรู้ด้านการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง
2. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อกส.จ. จำนวน 76 คน เข้าใจระเบียบ ข้อบังคับ และมีความรู้ด้านการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง
3. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ของ สกส. (ส่วนกลาง) อกส.กทม. และเจ้าหน้าที่ สกส.

ส่วนกลาง จำนวน 9 คน มีความรู้ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

เชิงคุณภาพ

1. จังหวัดสามารถทำหน้าสรุปการใช้จ่ายภาพรวมของจังหวัด แยกตามหมวดเงิน/ประเภทเงิน ได้ชัดเจน
2. การบันทึกรายงานด้านการเงินและบัญชี การบันทึกรายการลูกหนี้ การบันทึกตัดชำระในระบบ SARA ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยได้เปลี่ยนชื่อโครงการจากโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน เป็น โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เนื่องจากพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค เป็นการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้งบประมาณ สกส. จำนวน 1,221,255 บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) จำนวน 193 คน

2. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) จำนวน 5 คน

3. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 9 คน

ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน



เชิงคุณภาพ

1. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำเทคนิคความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เข้ากับการทำงานในพื้นที่
2. สานสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายในการทำงานของพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มอำนวยการได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 - 2564 และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2561 เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน และเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ใช้งบประมาณ สกส. จำนวน 671,370.43 บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทสี่สิบสามสตางค์)



ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกรุงเทพมหานคร จำนวน 53 คน ร่วมแสดงความคิดเห็นในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ
2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพนักงานกองทุนฯ จำนวน 10 คน ให้ความคิดเห็นในแผนยุทธศาสตร์ฯ
3. เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน (กองการเจ้าหน้าที่และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) จำนวน 2 คน ให้ความคิดเห็นในแผนยุทธศาสตร์ฯ

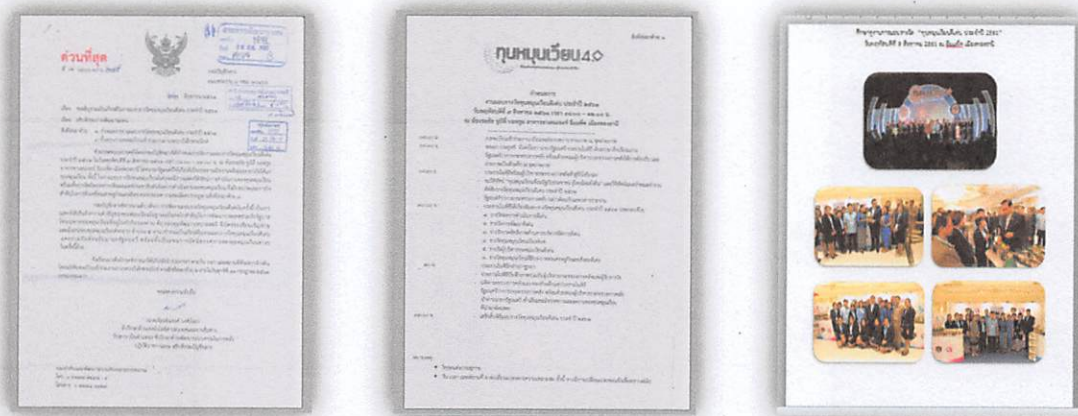


เชิงคุณภาพ

1. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2560 - 2564
2. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี พ.ศ. 2561
3. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 - 2564
4. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

4) แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ศึกษาดูงานกองทุนหมุนเวียนที่ประสบความสำเร็จ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน ดำเนินการนำบุคลากร และ ผู้ประกอบการศึกษาดูงานกองทุนหมุนเวียน ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพค เมืองทองธานี



5) ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดการความรู้ของบุคลากร

กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนได้กำหนด กรอบการบริหารจัดการองค์ความรู้ แนวทางการดำเนินงาน KM Road Map และหลักเกณฑ์กิจกรรมเสริมสร้าง แรงจูงใจในการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการองค์ความรู้ของกรมการ พัฒนาชุมชน ให้สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตามภารกิจของ กรมการพัฒนาชุมชน และส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการจัดการความรู้ในงานเพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้ เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่สำนักงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนดไว้ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้ดำเนินการให้มีการนำองค์ความรู้ มานำเสนอ ดังนี้



องค์ความรู้ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับคัดเลือก

องค์ความรู้ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้นำเสนอโดยเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกกลุ่ม จำนวน ๕๗ องค์ความรู้ โดยได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับรางวัลองค์ความรู้ดีเด่นระดับบุคคล ประเภทที่ ๓ หน่วยงานส่วนกลาง ในโครงการ ตลาดนัดความรู้ งานพัฒนาชุมชน (KM Market) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ และห้องสัมมนา ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่องค์ความรู้ดีเด่นของ นายฐิติพงศ์ ศิริมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เรื่อง ระบบเบิกจ่ายผ่าน GFMS Web Online ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Government Fiscal Management Information System : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์) และองค์ความรู้ทั้งหมด ได้บันทึกไว้ในเว็บไซต์ www.womenfund.in.th ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมจัดการความรู้ของบุคลากร

กลยุทธ์ 2. พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ

1) พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน/ลูกจ้างชั่วคราวและ Online

เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่ระหว่างการปรับปรุง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มอำนวยการได้จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนในรูปแบบเอกสารตามแนวทางของกระทรวงการคลัง

2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS)

เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่ระหว่างการปรับปรุง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มอำนวยการ ได้ทำระบบฐานข้อมูลบุคคลในรูปแบบเอกสาร และไฟล์ข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Excel

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างความผาสุกในองค์กร

กลยุทธ์ 1 : สร้างสวัสดิการกองทุน

กลยุทธ์ 2 : สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และผูกพันกับองค์กร

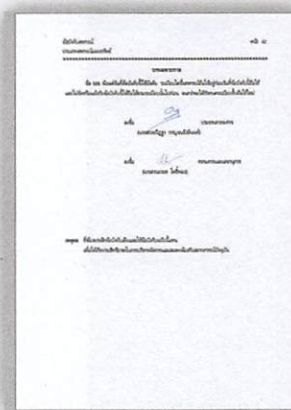
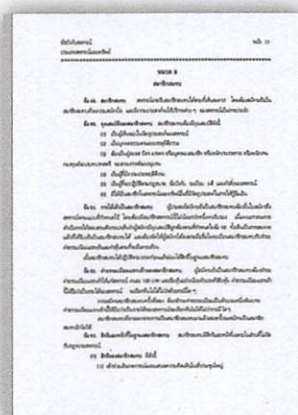
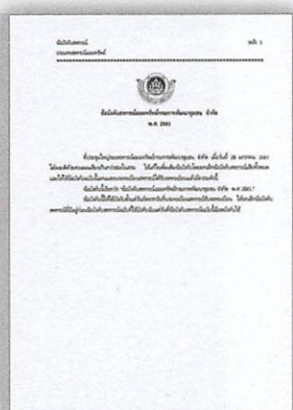
ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ

กลยุทธ์ 1. สร้างสวัสดิการกองทุน

แผนงาน/โครงการ

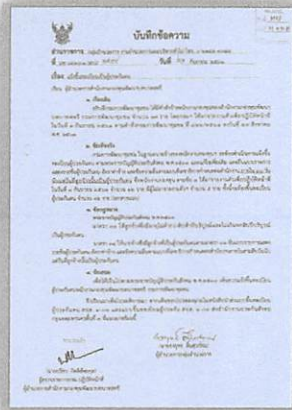
1) ส่งเสริมพนักงานและลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน (สอ.พช.)

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ประสานงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน ให้เปิดโอกาสและสนับสนุนพนักงานกองทุนและลูกจ้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สามารถสมัครเป็นสมาชิก สอ.พช. ได้นั้น ทางสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน ได้นำเรื่องเข้าที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2561 ได้ลงมติด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งสองในสาม ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์เพิ่มเติม โดยให้พนักงานกองทุน ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถสมัครเป็นสมาชิกสมทบของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชนได้ตามข้อบังคับสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2561 ข้อที่ 50 คุณสมบัติของสมาชิกสมทบ สมาชิกสมทบต้องมีคุณสมบัติดังนี้ (3) ต้องเป็นคู่สมรส บิดา มารดา หรือบุตรของสมาชิก หรือพนักงานราชการ หรือพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



2) ปรับระบบการสมัครประกันสังคมของพนักงานและลูกจ้าง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกลุ่มอำนวยการ ได้ประสานงานกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อจัดทำใบสมัครส่งให้สำนักงานประกันสังคมลงระบบ ทั้งพนักงานและลูกจ้างใหม่ทุกคน



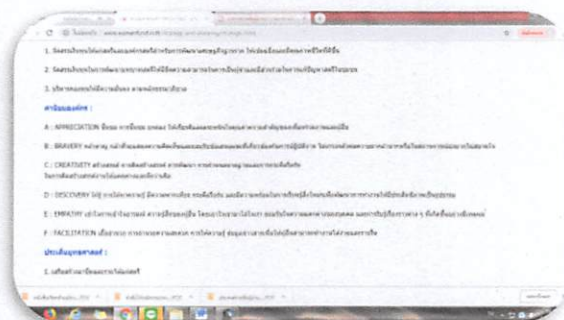
กลยุทธ์ 2. สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน แผนงาน/โครงการ

1) ประกวดพนักงาน/ลูกจ้างดีเด่น

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยังไม่มีการจัดกิจกรรมประกวดพนักงาน/ลูกจ้างดีเด่น

2) จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมองค์กร

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สอดแทรกค่านิยมองค์กรกรมการพัฒนาชุมชน ABCDEF S&P และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงาน และการรักษาระเบียบ โดยอนุโลม



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายปรีชา กิตติสัตยกุล
นายสมนึก มณีพินิจ
นายนพดล ดาวอรุณ
นายยงยุทธ ลิมสุวรรณ

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

คณะทำงาน

นางสาวณัฏฐ์พิชญา ยะใหม่วงศ์
นางสาวศิริรัตน์ จันสีดา
นายภัทรารุช ปะตังถาโต
นางนิทรรา ชูจิตร
นางอรฉัตร หาบุผา
นางสาวนภาพร จินต์แสวง
นางเยาวนาฏ ช้ายเกล้า
นางสาวเกษิณี ธรรมชัย
นางสาวปวีณา ทาสว่าง
นายอริชัย มณีวงศ์

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน
นักวิชาการพัสดุ
เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ
นักจัดการงานทั่วไป
นักจัดการงานทั่วไป
นักวิชาการพัฒนาชุมชน
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียบเรียงและจัดรูปเล่ม

นายภัทรารุช ปะตังถาโต
นางสาวเกษิณี ธรรมชัย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไป



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน