

- ตัวอย่าง -



**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน**



ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน นายปริญญา ธิงงาน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ประเภทงาน งานบริหารทั่วไป ลังกิด อกส.จ. กระบี่

วันเริ่มสัญญาจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อผู้ประเมิน นายปกรณ์ ดิงาม

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

หน้าที่/ภารกิจ	ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) (ค = กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
รายทีม	ตัวชี้วัด :							
๑. การใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ เสนอให้ อกส.จ ทราบ เพื่อกำกับผลการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ให้ อกส.จ. ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง	สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้น้อยกว่า ร้อยละ ๓๒	สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๓	สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๔	๒๕%	๑.๐๐
	ผลงานจริง :	๑	๒	๓	๔			
	เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๓	บันทึกผลงานที่ปฏิบัติได้จริง เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน			X			
	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รายทีม							
๒. การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ	จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ จัดทำแผนบริหารจัดการหนี้ แผนการรวมกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ และเกิดการเสริมอาชีพ	รายงานผลรวมกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ และเกิดการเสริมอาชีพ	ผ่านเกณฑ์การนำหนี้การบริหารจัดการหนี้ การรวมกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ การรวมกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ และเกิดการเสริมอาชีพ	มีผลการร่วมนำหนี้การบริหารจัดการหนี้ การรวมกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ และเกิดการเสริมอาชีพ ระหว่าง	มีผลการร่วมนำหนี้การบริหารจัดการหนี้ การรวมกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ และเกิดการเสริมอาชีพ ตั้งแต่	๒๐%	๑.๐๐
	ผลงานจริง :	๑	๒	๓	๔	๕		
	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ น้อยกว่า ร้อยละ ๕ - ๑๐					X		
รวม หน้า ๑							๕๕%	๒.๐๐

กำหนดค่าเป้าหมาย ความสำเร็จในแต่ละระดับ
ระดับ ๑ = ต่ำสุดที่ยอมรับได้
ระดับ ๒ = ต่ำกว่ามาตรฐาน
ระดับ ๓ = ค่ามาตรฐาน
ระดับ ๔ = ยากปานกลาง
ระดับ ๕ = ยากมาก, ทำหาย

หน้าที่/ภารกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รายทีม	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) (ค = กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๓. การเพิ่มสมาชิก กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ระดับ จังหวัด	ตัวชี้วัด :							
	จำนวนสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ เพิ่มขึ้น		สิ้นไตรมาส ที่ ๒ น้อย กว่าร้อยละ ๓๙ ของ ทั้งหมดที่ กำหนด	สิ้นไตรมาส ที่ ๒ ร้อยละ ๓๙ - ๔๔ ของ ทั้งหมดที่ กำหนด	สิ้นไตร มาสที่ ๒ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐ ของ ทั้งหมดที่ กำหนด	สิ้นไตรมาส ที่ ๒ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของ ทั้งหมดที่ กำหนด	๒๐%	๐.๘๐
	ผลงานจริง :	๑	๒	๓	๔	๕		
	จำนวนสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ เพิ่มขึ้น สิ้นไตรมาสที่ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐				X			
	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รายบุคคล							
๔. การจัดประชุม คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด/ กรุงเทพมหานคร	ตัวชี้วัด :							
	ระดับความสำเร็จของ การจัดประชุม คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับ จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	รวบรวม ข้อมูลการ จัดทำ ระเบียบ วาระการ ประชุม อกส.จ./ อกส.กทม.	ประสาน หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เข้าร่วม ประชุม อก ส.จ./อกส. กทม.	จัดทำ ระเบียบ วาระการ ประชุมได้ เรียบร้อย ครบถ้วน	ดำเนินการ จัดประชุม คณะ อนุกรรมการ บริหาร กองทุน พัฒนา บทบาทสตรี ระดับ จังหวัด/กทม.	จัดทำ รายงาน การประชุม เสนอเพื่อ รับรอง รายงาน การประชุม ภายใน ๒ สัปดาห์	๒๐%	๑.๐๐
	ผลงานจริง :	๑	๒	๓	๔	๕		
	ระดับความสำเร็จของ การจัดประชุม รายงาน การประชุมเสนอเพื่อ รับรองรายงานการ ประชุมภายใน ๒ สัปดาห์					X		
รวม หน้า ๑ - ๒							๘๕%	๓.๘๐

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
รายบุคคล

หน้าที่/ภารกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) (ค = กxข)	
		๑	๒	๓	๔	๕			
๕. การเสนอโครงการตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด :								
	ระดับความสำเร็จในการเสนอโครงการตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	มีแผนการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ	มีการขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ	มีการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	มีการสรุปผลการดำเนินงานโครงการและดำเนินการตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	มีการสรุปผลการดำเนินงานโครงการและเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑๕%	๐.๗๕
	ผลงานจริง :	๑	๒	๓	๔	๕			
	ระดับความสำเร็จในการเสนอโครงการ มีการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี						X		
	ตัวชี้วัด :								
								๐.๐๐	
	ผลงานจริง :	๑	๒	๓	๔	๕			
รวมทุกตัวชี้วัด							๑๐๐%	๔.๕๕	

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) (ค = (กxข))
	๑	๒	๓	๔	๕		
	ต่ำกว่า กำหนดมาก	ต่ำกว่า กำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่าที่ กำหนด	เกินกว่าที่ กำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - มีความเพียรพยายาม มานะ อดทน - พัฒนา และปรับปรุง ระบบ ขั้นตอน วิธีการ ทำงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์เพื่อ ใช้สำหรับประเมิน			X		๒๐%	๐.๘๐
๒. บริการที่ดี - ให้บริการได้รวดเร็ว ทันการณ์ ไม่ล่าช้า - ให้บริการที่สุภาพ ยิ้มแย้ม ให้เกียรติ ผู้รับบริการ	กรอก X (เอ็กซ์) ตามระดับ ที่แสดงพฤติกรรมได้จริง เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน				X	๒๐%	๑.๐๐
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - มีความสนใจ ใฝ่เรียนรู้ - พัฒนาตัวเอง เพิ่มพูนทักษะการทำงานอยู่ เสมอ					X	๒๐%	๑.๐๐
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย					X	๒๐%	๑.๐๐
๕. การทำงานเป็นทีม - ให้การสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับ ทีมงานด้วยดี - มีน้ำใจ และช่วยเหลือทีมงานเสมอ					X	๒๐%	๑.๐๐
รวม						๑๐๐%	๕.๘๐

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนร้อยละ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๙๑.๐๐	๘๐%	๗๒.๘๐
ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	๙๖.๐๐	๒๐%	๑๙.๒๐
รวม		๑๐๐%	๙๒.๐๐

ระดับผลการประเมิน

<input type="checkbox"/>	ดีเด่น	ร้อยละ	๙๕ - ๑๐๐
<input checked="" type="checkbox"/>	ดีมาก	ร้อยละ	๘๕ - ๙๔
<input type="checkbox"/>	ดี	ร้อยละ	๗๕ - ๘๔
<input type="checkbox"/>	พอใช้	ร้อยละ	๖๕ - ๗๔
<input type="checkbox"/>	ต้องปรับปรุง	ร้อยละ	๐ - ๖๔

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

หัวหน้างาน	พนักงาน ผู้ถูกประเมิน
<p>ผู้ประเมิน :</p> <p>o ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p>o ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</p> <p>o เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p>o มีความเห็นต่างดังนี้</p> <p>พจ.</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</p> <p>o เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p>o มีความเห็นต่างดังนี้</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>
---	---