

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐



ส่วนที่ ๑

บทนำ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “ บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล ”

การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารทุกระดับและเกิดจากความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรทุกคน ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการจึงเป็นส่วนหนึ่งจะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผน เพื่อพัฒนาบุคลากรมีศักยภาพและเกิดพลังในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นำจะไปสู่วิสัยทัศน์ “ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ “บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล”

เป้าประสงค์หลัก : บุคลากรมีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความมั่นคง

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างการบริหารอัตรากำลัง	กลยุทธ์ที่ 1 สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความผาสุกในองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างสวัสดิการกองทุน กลยุทธ์ที่ 2 สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและผูกพันกับองค์กร	ระดับร้อยละความผาสุกของบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินผลทุนหมุนเวียน	บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน	ระดับผลคะแนนการประเมินผลทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างการบริหารอัตรากำลัง	๑. สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	มีอัตรากำลังเพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนฯ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	เจ้าภาพหลัก: อำนวยการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล ๒. พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าภาพหลัก: อำนวยการ เจ้าภาพร่วม: ยผ. ศพ .กม.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความผาสุกในองค์กร	๑. สร้างสวัสดิการกองทุน ๒. สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและผูกพันกับองค์กร	ระดับร้อยละความผาสุกของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	เจ้าภาพหลัก: อำนวยการ เจ้าภาพร่วม: นย. พก.กม.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร ๒. สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินผลทุนหมุนเวียน	บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน	ระดับผลคะแนนการประเมินผลทุนหมุนเวียน	๔.๖	๔.๖	๔.๖	๔.๖	๔.๖	เจ้าภาพหลัก: กลุ่มนโยบายฯ เจ้าภาพร่วม : ศพ. อน. กม.

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐

แผนงาน/โครงการ	ขั้นตอน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐)												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔) ศึกษาดูงานสมาชิกกองทุนที่ประสบความสำเร็จ	จัดกิจกรรมที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ศึกษาดูงานที่ประสบความสำเร็จ	๑ ครั้ง	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือศึกษาดูงาน	๑๐๐,๐๐๐												กลุ่มอำนวยการ	
๕) ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดการความรู้ของบุคลากร - การจัดการความรู้ - ประกวดองค์ความรู้ดีเด่น - จัดตลาดนัดความรู้	จัดกิจกรรมจัดการความรู้	๑ ครั้ง	จำนวนองค์ความรู้	๘๐,๐๐๐												กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	
๒. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑) จัดทำหลักเกณฑ์/แนวทางการประเมินผลบุคคลของพนักงาน/ลูกจ้าง				-												กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายฯ	
๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS)	๑. ทบทวน ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคคลให้มีความสมบูรณ์	๑ ระบบ	มีระบบฐานข้อมูลบุคคลที่สมบูรณ์	-												กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความผูกพันในองค์กร

กลยุทธ์ ๑ : สร้างสวัสดิการกองทุน

กลยุทธ์ ๒ : สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและผูกพันกับองค์กร

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ/ขั้นตอน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐)												หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. เสริมสร้างสวัสดิการบุคลากรกองทุน ส่งเสริมพนักงานและลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมการพัฒนาชุมชน (สอ.พช.)	๑. ประสาน สอ.พช. ๒. ชี้แจงพนักงาน/ลูกจ้าง ๓. สนับสนุนพนักงาน/ลูกจ้างสมัครเป็นสมาชิก สอ.พช.	จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	จำนวนพนักงานและลูกจ้างที่สมัครเป็นสมาชิก สอ.พช.	-													กลุ่มอำนวยการ
๒. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมองค์กร	จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมองค์กร ABCDEF S/P	จำนวนอย่างน้อย ๓ กิจกรรม	จำนวนกิจกรรมสร้างค่านิยมองค์กร	-													ทุกกลุ่มงาน
๒) กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	-จัดทำกิจกรรม/โครงการ “สร้างสุขในองค์กร” โดยจัด	จำนวนร้อยละ ๑๐๐	จำนวนบุคลากร - ข้าราชการ - พนักงานกองทุน	๙๕๔,๖๐๐													ทุกกลุ่มงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลยุทธ์ ๑ : พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร

กลยุทธ์ ๒ : สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินผลทุนหมุนเวียน

เป้าประสงค์ : บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ/ขั้นตอน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐)												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑ พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร ๑) จัดทำระบบการประเมินผลบุคลากร	๑.ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.จัดทำร่างระบบการประเมิน ๓.เสนอผู้บริหารพิจารณา	๑ ระบบ	มีระบบประเมินฯ ๑ ระบบ														กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายฯ
๒) สร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความเข้าใจระบบประเมินฯ														อำนวยการ กลุ่มนโยบายฯ



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน