



# ยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 - 2564

16 ตุลาคม 2560

โดย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

# คำนำ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 -2564 ขึ้น โดยได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 -2564 ซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทสตรี เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน ผู้แทนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนสำนักงานกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีอาจารย์จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษา และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติให้ใช้แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 -2564 ฉบับนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำเล่มแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 -2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น” และผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริงต่อสตรีทุกระดับ ต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตุลาคม 2560

# สารบัญ

หน้า

1	วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
2	อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
3	โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	4
4	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 -2564) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 -2564) และแผนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560-2564	5
5	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	7
6	แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 -2564	10
7	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	13
8	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	16
9	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่	19
10	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	22
11	ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 - 2564	25
12	ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	34
13	คณะผู้จัดทำ	35

## วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่ การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

(3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและ องค์กรของสตรี

(4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

- ที่มา :** - พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 39 การรวมทุนหมุนเวียน ให้กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกันหรือ สามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกัน
- พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (เล่มที่ 13))
  - ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 5 )



อำนาจหน้าที่  
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

---

# อำนาจหน้าที่

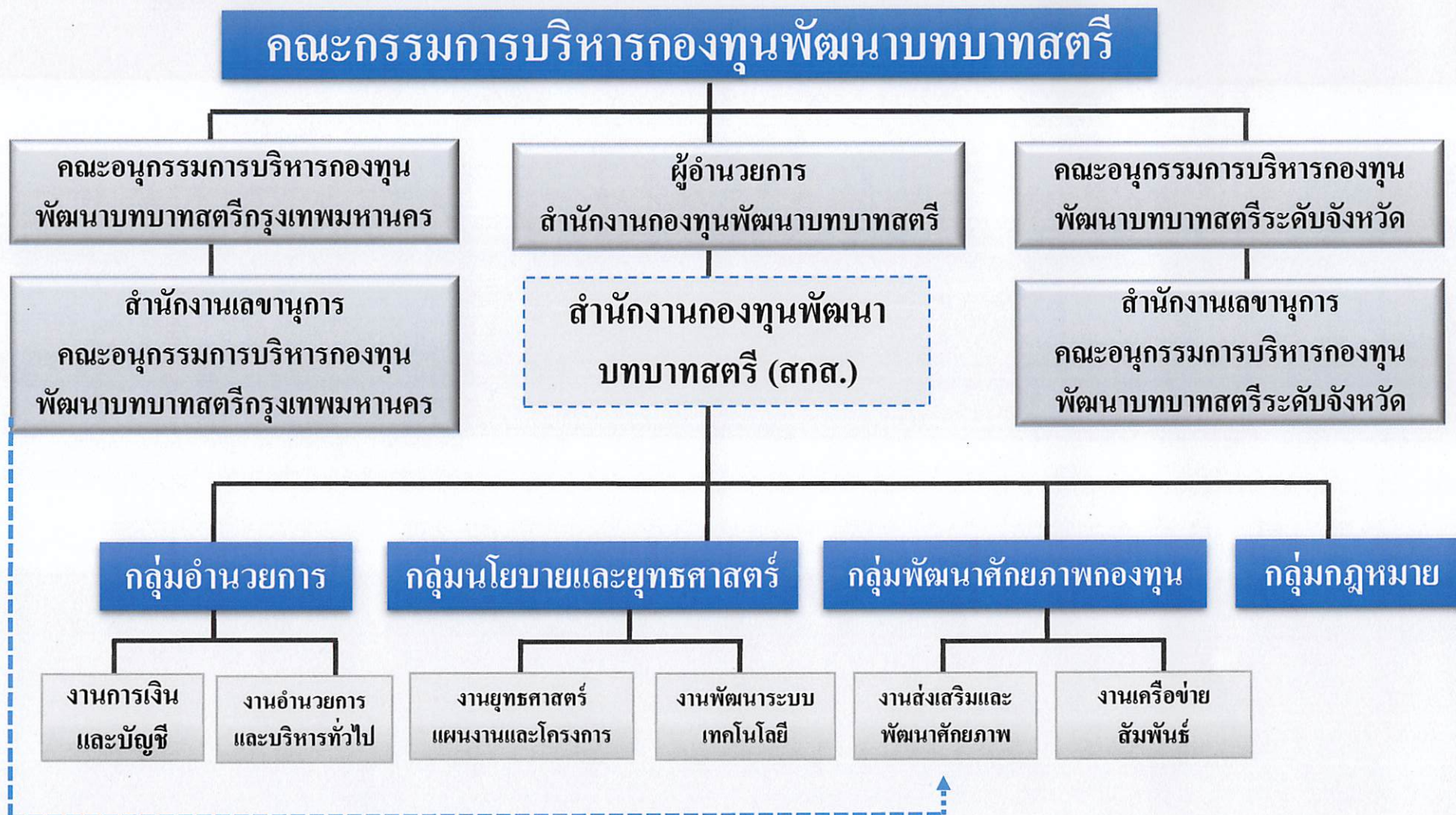
## คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณออนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการ กำหนด ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
4. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน
5. แต่งตั้งผู้อำนวยการ
6. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการ

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 9

# โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



## ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
3. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
4. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 -2564



## ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม  
เป้าหมายที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน  
เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

## แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

### ยุทธศาสตร์ที่

1. ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
2. เสริมพลังและเพิ่มอำนาจแก่สตรีไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ
4. กำหนดมาตรการคุ้มครอง ป้องกันช่วยเหลือและเยียวยา
5. สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

## กรมการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี 2564”

- ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้  
ยุทธศาสตร์ที่ 2. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว  
ยุทธศาสตร์ที่ 3. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

## กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี  
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</li> <li>2. กองทุนมีเป้าหมายชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีด้วยโอกาส พัฒนาศักยภาพ ในการดำรงชีวิตและแก้ปัญหาสตรี/ชุมชน</li> <li>3. คณะทำงานระดับตำบล /เขตใน กทม. เป็นกลไก สำคัญในกระบวนการบริหารกองทุน ในพื้นที่</li> <li>4. ข้อบังคับในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>5. กระบวนการในพื้นที่เน้นกระบวนการแบบมี ส่วนร่วมที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการ ของพื้นที่ได้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักงานขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ด้านการเงินและบัญชี การจัดการข้อมูล สารสนเทศ นิติกร ทั้งในส่วนกลางและในพื้นที่</li> <li>2. การบริหารกองทุนมีระบบการจัดการข้อมูล ข่าวดสาร ระบบการเงิน งบประมาณ และระบบ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพน้อย</li> <li>3. การสื่อสารสร้างความเข้าใจในระเบียบและ แนวทางปฏิบัติของกองทุนให้แก่หน่วยงาน ในพื้นที่ สมาชิกสตรี กลุ่มสตรีที่ด้วยโอกาสมีประสิทธิภาพน้อย</li> </ol>

# การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทใน ระดับประเทศภูมิภาค และระดับโลก</li> <li>2. สตรีและกลุ่มสตรีที่ด้อยโอกาสที่มีศักยภาพ มีความ ต้องการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของภาครัฐเพิ่มขึ้น</li> <li>3. ปัญหาด้านความเหลื่อมล้ำ การละเมิดสิทธิ ของสตรีมีความรุนแรง จึงต้องการสนับสนุน เงินทุนจากรัฐในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน</li> <li>4. พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียนทำให้กองทุนมี แนวทางการบริหารที่ชัดเจน</li> <li>5. มีหน่วยงานภาคีที่สนใจพร้อมให้การสนับสนุน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองทุนฯ เป็นกองทุนใหม่ ทำให้การกำหนด หลักเกณฑ์ กลไกการบริหารงาน ยังไม่สมบูรณ์</li> <li>2. ระเบียบปฏิบัติของทางราชการมีการควบคุม มากกว่าการส่งเสริมสนับสนุน ทำให้การ บริหารกองทุนในพื้นที่ขาดความคล่องตัว</li> <li>3. หน่วยงานในพื้นที่ยังให้ความสำคัญกับ การพัฒนาอาชีพและพัฒนาบทบาทสตรีน้อย</li> </ol>

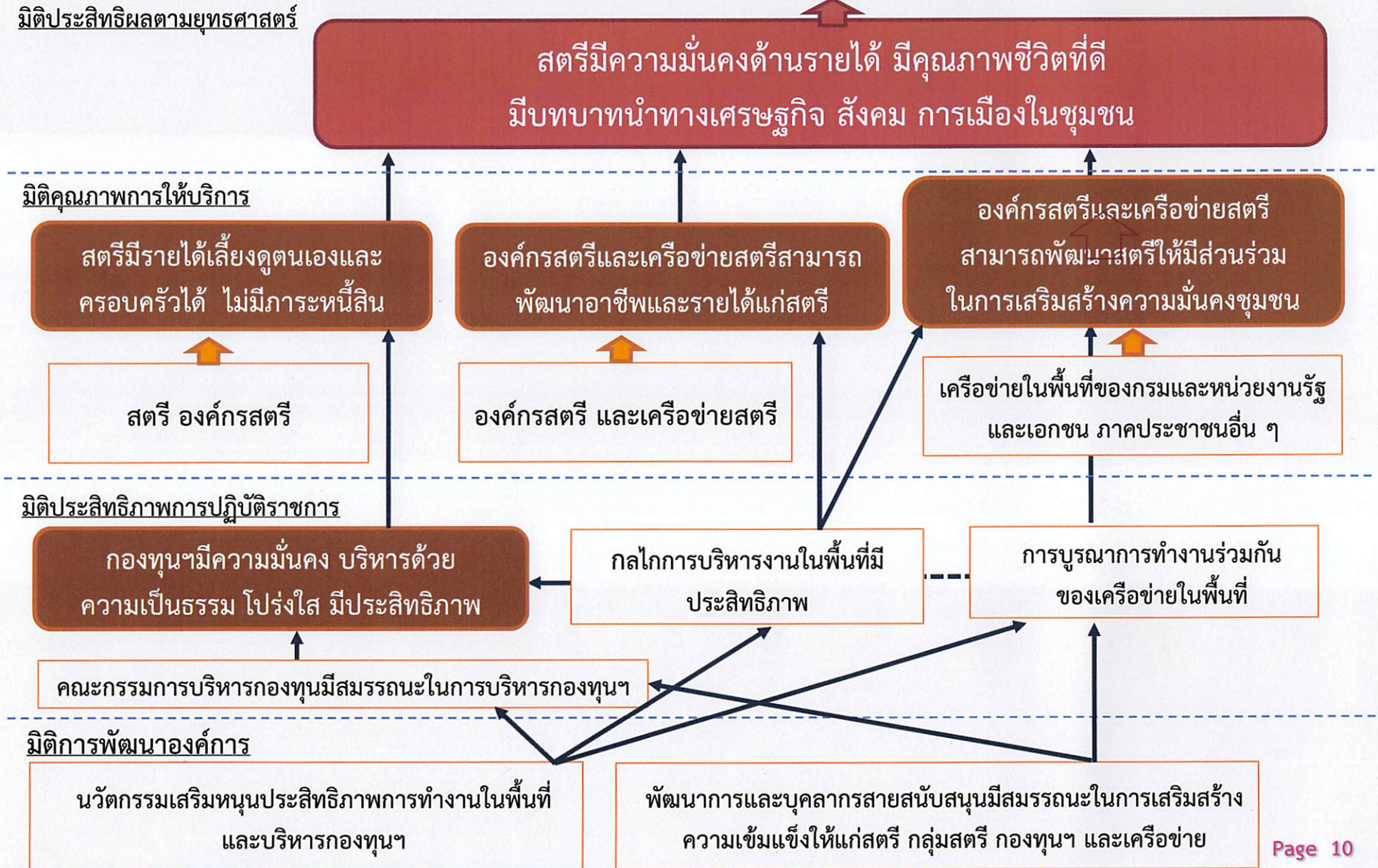


# แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พ.ศ. 2561 - 2564

# แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561-2564

“ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”



# แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 - 2564

วิสัยทัศน์ : “ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทนำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน

## พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
3. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
1. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	1.1 การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ 1.2 พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 1.3 เพิ่มช่องทางการตลาด 1.4 การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน
2. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	2.1 พัฒนาศักยภาพสตรี 2.2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี 2.3 ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
3. การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่	3.1 สร้างภาคีความร่วมมือ 3.2 พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย 3.3 กิจกรรมเครือข่าย
4. เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ 4.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี 4.3 พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

# ประเด็นยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ  
ตามหลักธรรมาภิบาล

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี



# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ไม่มีภาระหนี้สิน

สตรีมีรายได้  
เลี้ยงดูตนเอง  
และครอบครัวได้  
ไม่มีภาระหนี้สิน

เป้าประสงค์

กลยุทธ์

การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ

พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี

เพิ่มช่องทางการตลาด

การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ

## แผนงานการเข้าถึงแหล่งทุน

1. เป็นแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ
2. เพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพ
3. พัฒนาศูนย์ให้เอื้อต่อนโยบายรัฐบาล

## แผนงานการสร้างองค์ความรู้

4. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
5. ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาในการประกอบอาชีพของสตรี
6. จัดการรวมนานา กองทุนเคลื่อนที่

## แผนงานการบริหารจัดการ

7. พัฒนาเทคนิคการให้บริการเงินทุน Best practice project
8. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาอาชีพกลุ่มสตรี
9. ธารรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนกับกลุ่มสตรี Flagship project

## แผนงานการพัฒนาของกลุ่มอาชีพสตรี

1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
2. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรี
3. ยกระดับกลุ่มอาชีพ เข้าสู่ มขช. Best practice project
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## แผนงานการสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ

5. ส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสตรี
6. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
7. พัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแนวทาง 4P

## แผนงานพัฒนาอาชีพสู่สัมมาชีพ

8. ให้ความร่วมมือกับบริษัทประชารัฐรักสามัคคีจำกัดขับเคลื่อนการส่งเสริมการประกอบสัมมาชีพสตรี
9. เสริมสร้างอาชีพทางเลือกให้แก่สตรี
10. พัฒนากลุ่มสัมมาชีพสตรีสู่ OTOP Flagship project
11. เชิดชูเกียรติสัมมาชีพสตรีดีเด่น
12. start up สัมมาชีพสตรี (ส่งเสริมสัมมาชีพที่ใช้องค์ความรู้ ส่นวัตกรรมใหม่)

## แผนงานฐานข้อมูลและส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด

1. จัดทำฐานข้อมูลการตลาดภายในและภายนอกชุมชน
2. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด

## แผนงานส่งเสริมการตลาด

3. ส่งเสริมตลาด online
4. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก
5. สร้างนักธุรกิจสตรีรุ่นใหม่ Best practice project
6. พัฒนานักส่งเสริมการตลาดเยาวชนสตรีและสตรี
7. จัดแสดงมหกรรมรวมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## แผนงานการสื่อสารสร้างการรับรู้

1. สื่อสารสร้างความภาคภูมิใจของสตรี
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
3. เชิดชูเกียรติสตรีดีเด่น Best practice project
4. ขยายผลอาชีพสตรีดีเด่น
5. สร้างความเข้าใจ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม
6. ส่งเสริมสตรีให้เป็นพลังเผยแพร่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
7. สร้างความรู้สู่การเป็นเจ้าของกองทุนฯ ร่วมกัน
8. ส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงิน Quick win project
9. สร้างบริษัทสตรีในการบริหารจัดการสตรีรุ่นใหม่ สตรีเจ้าของธุรกิจ สตรีระหว่างดำเนินการธุรกิจ และสตรีภาคเอกชน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ ได้รับการส่งเสริมอาชีพ
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

โครงการและกิจกรรมสำคัญในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน		
			Flagship project	Best practice project	Quick win project
1. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ไม่มีภาระหนี้สิน	1.1 การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ	1. อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนกับกลุ่มสตรี	1. พัฒนาเทคนิคการให้บริการเงินกู้	
		1.2 พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี	2. พัฒนากลุ่มสมาชิพสตรีสู่ OTOP	2. ยกระดับกลุ่มอาชีพเข้าสู่ มชช.	
		1.3 เพิ่มช่องทางการตลาด	3. สร้างนักธุรกิจสตรีรุ่นใหม่		
		1.4 การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน		3. เชิญวิทยากรสตรีดีเด่น	1. ส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงิน

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมสตรีและเครือข่าย  
ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผู้รับผิดชอบหลัก : กกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.  
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาคีการพัฒนาภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคม  
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./อกส.กทม./  
 อกส.อ./คณะทำงานทุกระดับ

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน

องค์กรสตรีและ  
เครือข่ายสตรี  
สามารถพัฒนาอาชีพ  
และรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์  
กลยุทธ์  
แผนงาน/โครงการ

## พัฒนาศักยภาพสตรี

- แผนงานพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี
1. พัฒนาสตรีให้มีภาวะผู้นำและ  
ความสามารถในการบริหารงาน
  2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง  
เศรษฐกิจ สังคม การปกครองและ  
สิ่งแวดล้อม
  3. สร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่
  4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิก  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  5. ส่งเสริมผู้นำสตรีสู่ระบบมาตรฐาน  
งานชุมชน (มชช.) **Quick win project**
- แผนงานพัฒนาองค์กร
6. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
  7. ส่งเสริมผู้นำสตรีในการพัฒนา  
ศักยภาพการบริหารจัดการตนเองและ  
องค์กร **Flagship project**
  8. ส่งเสริมพัฒนายกระดับศักยภาพสตรี

## สร้างและพัฒนา เครือข่ายสตรี

- แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
1. สร้างเครือข่ายอาชีพ/สวัสดิการกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี **Best practice project**
- แผนงานส่งเสริมเครือข่ายกองทุนฯ
2. พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารงานของ  
เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  3. จัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน  
ระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ให้มีประสิทธิภาพ
  4. ส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
  5. ส่งเสริมผู้นำสตรีและเครือข่ายฯในการเชื่อม  
ประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรี  
และ เครือข่ายอื่นๆ **Quick win project**
  6. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรสตรี  
ในกลุ่มประเทศอาเซียน
  7. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ
  8. สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรีและบทบาท  
ของเครือข่ายสตรีต่อการพัฒนาสังคม  
และสิ่งแวดล้อม

## ขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพชีวิตสตรี

- แผนงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีผู้นำสตรี
1. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาสตรีและ  
สนับสนุนกิจกรรมตามแผนพัฒนาสตรี  
ทุกระดับ
  2. ส่งเสริมสตรีกับวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง  
(way of life) **Flagship project**
  3. สตรีเป็นแกนนำในการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ครัวเรือน ตามเกณฑ์ จปฐ.
  4. ส่งเสริมองค์กรสตรี ในการดูแล แก้ปัญหา  
สตรี เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส
  5. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบทบาทสตรี
  6. ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้และนวัตกรรม  
ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี  
**Best practice project**
- แผนงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อองค์กรสตรี
7. ส่งเสริมองค์กรสตรี จัดสวัสดิการ และ  
ส่งเสริมสวัสดิภาพของสตรี
  8. ส่งเสริมศูนย์ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีทุกระดับ
  9. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
- แผนงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
10. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนา  
คุณภาพชีวิตสตรี
  11. ยกย่อง ชมเชย กิจกรรมของผู้นำสตรีดีเด่น  
**Best practice project**

## ตัวชี้วัด

จำนวนผู้นำสตรี  
องค์กรสตรีได้รับการ  
พัฒนาศักยภาพใน  
การบริหารจัดการ  
และพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตตามหลัก  
ปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง

โครงการและกิจกรรมสำคัญในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน		
			Flagship project	Best practice project	Quick win project
2. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน	2.1 พัฒนาศักยภาพสตรี	1. ส่งเสริมผู้นำสตรีในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการตนเองและองค์กร		1. ส่งเสริมผู้นำสตรีสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.)
		2.2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี		1. สร้างเครือข่ายอาชีพ/สวัสดิการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2. ส่งเสริมผู้นำสตรีและเครือข่ายฯ ในการเชื่อมประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและ เครือข่ายอื่นๆ
		2.3 ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	2. ส่งเสริมสตรีกับวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง (way of life)	1. ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้และนวัตกรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี 3. ยกย่อง ชมเชย กิจกรรมของผู้นำสตรีดีเด่น	

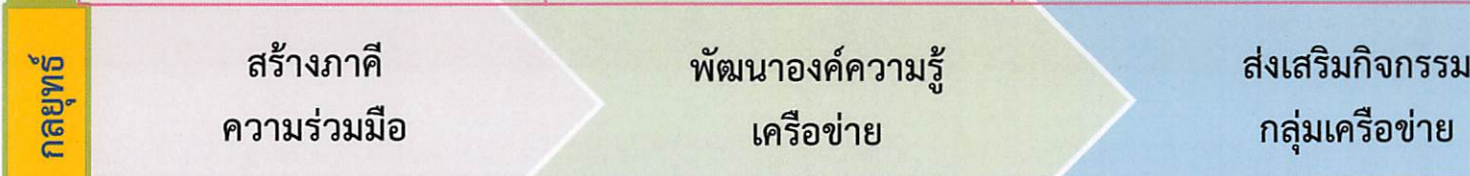
# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับ  
เครือข่ายในพื้นที่

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่

ผู้รับผิดชอบหลัก : คคส./ สกส./ สฟจ./ สฟอ.  
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาศการพัฒนาภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคม  
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อคส.จ./อคส.กทม./  
 อคส.อ./คณะทำงานทุกระดับ

เป้าประสงค์	1.องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาอาชีพและรายได้แก่สตรี	2.องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาสตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน	3.การบูรณาการทำงานร่วมกันของเครือข่ายในพื้นที่
-------------	--	--	--



กลยุทธ์	สร้างภาคีความร่วมมือ	พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย	ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย
แผนงาน/โครงการ	<p><u>แผนงานการสร้างภาคีความร่วมมือภาคีการพัฒนา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำฐานข้อมูลภาคีการพัฒนา ด้านอาชีพ และการพัฒนาศักยภาพสตรี Quick win project</li> <li>จัดกิจกรรมความร่วมมือ/ทำ MOU /กิจกรรมสานสัมพันธ์ Quick win project</li> <li>กำหนดรูปแบบกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพสตรี</li> <li>ส่งเสริมการจัดทำแผนการสนับสนุนงานกองทุนฯ ของกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่</li> </ol>	<p><u>แผนงานพัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำทะเบียนเครือข่ายอาชีพ/ เครือข่ายองค์ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพสตรีด้านต่าง ๆ Quick win project</li> <li>เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจร่วมกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่</li> <li>พัฒนาเครือข่ายองค์ความรู้</li> <li>ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายอาชีพในระดับต่าง ๆ หรือ KM สัญจร ร่วมกับกลุ่มเครือข่าย ในพื้นที่</li> <li>เชื่อมโยงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตาม รูปแบบพระราชรัฐ Flagship project</li> <li>เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายอาชีพด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม</li> <li>เพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</li> <li>สร้างและพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตต้นแบบในหมู่บ้าน/ชุมชน Best practice project</li> <li>ส่งเสริมเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ</li> </ol>	<p><u>แผนงานส่งเสริมกิจกรรมของสตรีกับเครือข่ายในพื้นที่</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมเครือข่ายสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสตรี</li> <li>สนับสนุนองค์ความรู้การพัฒนาอาชีพสตรี</li> <li>จัดกิจกรรมแสดงผลงานของกองทุนฯ ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ Best practice project</li> <li>สานสัมพันธ์เครือข่าย อาชีพสตรี/ สัมมาชีพ</li> <li>เชื่อมโยงตลาด OTOP /แหล่งท่องเที่ยว/หมู่บ้าน OVC / ตลาดพระราชรัฐ</li> <li>ส่งเสริมความร่วมมือด้านการตลาดกับภาครัฐ</li> </ol>

องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาสตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน

**ตัวชี้วัด**

- จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

โครงการและกิจกรรมสำคัญในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน		
			Flagship project	Best practice project	Quick win project
3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่	<p><b>เป้าหมาย</b> องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาสตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> 1.องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาอาชีพและรายได้แก่สตรี 2.องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาสตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน 3.การบูรณาการทำงานร่วมกันของเครือข่ายในพื้นที่</p>	3.1 สร้างภาคีความร่วมมือ			<p>1. จัดทำฐานข้อมูลภาคีการพัฒนาด้านอาชีพ และการพัฒนาศักยภาพสตรี</p> <p>2. จัดกิจกรรมความร่วมมือ/ทำ MOU /กิจกรรมสานสัมพันธ์</p>
		3.2 พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย	1. เชื่อมโยงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตาม รูปแบบประชารัฐ		3.จัดทำทะเบียนเครือข่ายอาชีพ/ เครือข่ายองค์ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพสตรีด้านต่าง ๆ
		ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย		1. จัดกิจกรรมแสดงผลงานของกองทุนฯ ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่	



# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหาร  
กองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก : คคส./ สกส./ สฟจ./ สฟอ.  
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาคการพัฒนากาครรัฐ/เอกชน/ประชาสังคม  
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อคส.จ./อคส.กทม./  
 อคส.อ./คณะทำงานทุกระดับ



Quick win project

Quick win project

**โครงการและกิจกรรมสำคัญในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**  
**เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน		
			Flagship project	Best practice project	Quick win project
4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	<p><b>เป้าหมาย</b> กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>เป้าประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะกรรมการบริหารกองทุนมีสมรรถนะในการบริหารกองทุน</li> <li>2. พัฒนาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สตรี กลุ่มสตรี และเครือข่าย</li> <li>3. นวัตกรรมเสริมหนุนประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุน</li> <li>4. กลไกการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ</li> </ol>	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ	1. เพิ่มศักยภาพสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลทุนหมุนเวียน ฯลฯ		
		4.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี	2. พัฒนาค้นคว้าข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิก กองทุนฯ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้กองทุนฯ	
		4.3 พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ	3. เพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯชุมชนในพื้นที่ กทม./จังหวัด ให้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้		1. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง ฯลฯ 2. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

**ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์**

**กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

**พ.ศ. 2561 – 2564**

## ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 - 2564

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ฐานข้อมูล 2560	ค่าเป้าหมาย				หน่วย งาน
			2561	2562	2563	2564	
1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	1,500	3,000	4,500	6,000	7,000	สกส./จังหวัด/กทม.
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	1,520	1,520	1,520	1,520	1,520	สกส./จังหวัด/กทม.
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	295	295	295	295	295	สกส./จังหวัด/กทม.
4. จำนวนผู้นำสตรีองค์กรสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพใน การบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ราย	54,000	81,000	81,000	81,000	81,000	สกส./จังหวัด/กทม.
5. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มี ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	กลุ่ม	878	878	878	878	878	สกส./จังหวัด/กทม.
6. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน	ระดับ	0	5	5	5	5	สกส./จังหวัด/กทม.
7. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์ มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	4	4	4	4	4	สกส./จังหวัด/กทม.

## ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการ ส่งเสริมอาชีพ

### คำจำกัดความ

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

## ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา

### คำจำกัดความ

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม และได้ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพสตรีในระบบคลังข้อมูลอาชีพของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การได้รับการพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ

ฯลฯ

## ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

### คำจำกัดความ

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็น OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถ  
นำไปขึ้นทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP กับกรมการพัฒนาชุมชน  
(กรณี ปีที่ไม่มีการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ยกเว้นการประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

หมายเหตุ	จังหวัดขนาดเล็ก	34 จังหวัด	จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	102 ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดกลาง	22 จังหวัด	จำนวน 4 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	88 ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดใหญ่	21 จังหวัด	จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	105 ผลิตภัณฑ์
			รวมทั้งสิ้น	295	ผลิตภัณฑ์



## ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนผู้นำสตรีองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### คำจำกัดความ

**ผู้นำสตรี** หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรีที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

**การพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการ** หมายถึง การบริหารจัดการของกลุ่ม องค์กร ของสตรีให้มีประสิทธิภาพ

**การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต** หมายถึง การพัฒนาตนเองด้านทักษะชีวิต ด้านสุขภาวะ อนามัย ด้านสวัสดิการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

### คำจำกัดความ

จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุน หมายถึง

- กลุ่มอาชีพที่สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้
- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนต่าง ๆ ในชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด และภาคีการพัฒนาภาครัฐ เอกชน ประชาชน

การสนับสนุน หมายถึง การสนับสนุนกิจกรรมของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ด้านงบประมาณ ด้านวิชาการ ด้านการตลาด ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านการจัดการความรู้ ฯลฯ

## ตัวชี้วัดที่ 6 ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กระทรวงการคลังกำหนด

### คำจำกัดความ

เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่  
กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล  
4 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการเงิน
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านการปฏิบัติการ
4. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเต็ม 5 คะแนน

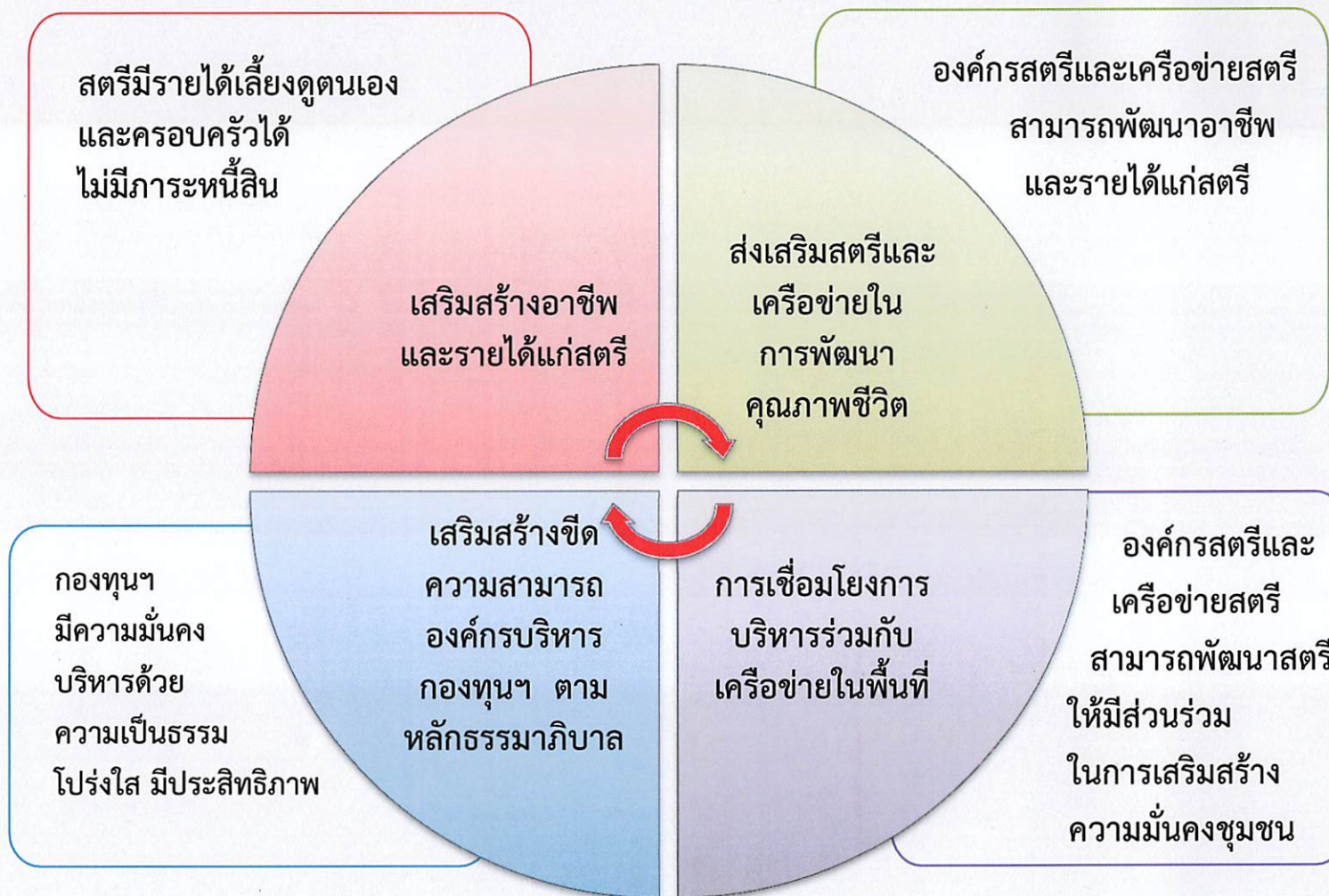
## ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน

### คำจำกัดความ

ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน หมายถึง ความสามารถในการบริหารกองทุน พัฒนabatบาทสตรีของจังหวัด/กรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ มีระดับคะแนนดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน
ระดับ 1	มีแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนabatบาทสตรีของจังหวัด....ประจำปีงบประมาณ
ระดับ 2	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 80 และรายงานผลการดำเนินงาน แก่ อกส.จ./อกส.กทม./ (แล้วแต่กรณี) /สกส. บางเดือน
ระดับ 3	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 80 และรายงานผลการดำเนินงาน แก่ อกส.จ./อกส.กทม. / (แล้วแต่กรณี) /สกส. ประจำเดือน
ระดับ 4	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 100 และรายงานผลการดำเนินงาน แก่ อกส.จ./อกส.กทม. / (แล้วแต่กรณี) /สกส. ประจำเดือน
ระดับ 5	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 100 และมีคุณภาพมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินงานแก่ อกส.จ./อกส.กทม. / (แล้วแต่กรณี) / สกส. ประจำเดือน

## ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



## คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 – 2564

### ที่ปรึกษา

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายทวีป บุตรโพธิ์	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายปรีชา กิตติสัตยกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
น.ส.เบญจมาศ วงษ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
นางธันส์พร ตลอดพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
นายนพดล ดาวอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

### อาจารย์ที่ปรึกษา :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรมงคล แน่นหนา  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานโยบายและการจัดการ  
คณะรัฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### คณะผู้จัดทำ

ผู้ร่วมทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 -2564 จากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

นายปรีชา กิตติสัตยกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	น.ส.อุดมพร ทับศฤงฆรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
นายสมนึก มณีพิณีจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	น.ส.รวินท์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
น.ส.เบญจมาศ วงษ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	น.ส.ธัญชนก นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
นายนพดล ดาวอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	นายอรรถพงษ์ รักทองจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
น.ส.สุวนิจ พิทักษ์ชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นายพศวีร์ พุดชู	นิติกร
น.ส.ปรียาวดี บุญเฮด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นางกฤษณา อนันตพฤทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
น.ส.สมธัญ เล็กแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นายธวัชชัย เปี้ยปลุก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
น.ส.ชัวร์ตันน์ สมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นายประสพโชค มีวงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
น.ส.ณัฐพิชญา ยะไหม่วงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		

ผู้ร่วมทบทุนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 -2564 จาก ผู้แทน อกส.จ. /อกส.อ./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานภาครัฐ

นางพัฒน์นรี ธนะพิมพ์เมธา	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดนครสวรรค์	นางอารณ อ่ำไพจิตต์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	น.ส.ไพริน เพียรภักดิ์	กรมพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทน สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี
น.ส.อารณ เดชมงคลวัฒนา	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นางกชวรรณ เพชรทอง	หัวหน้าฝ่ายผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผู้แทน กองประชาสัมพันธ์
นางมาลิน มณฑาสวรรณ	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดนครปฐม	นายศุภย์ สุทธิเลิศ	นิติกรชำนาญการ ผู้แทน สำนักตรวจราชการ
นางณัฐนันท์ กำจัด	นายกสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี	น.ส.นุจริย์ ตุ่มคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน กลุ่มพัฒนาระบบ
นางนวลอนงค์ สำเภาทอง	ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสาคร	น.ส.เหมือนจันทร์ พัฒโร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน สำนักภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
น.ส.นันทนา ศรีถนอมวงศ์	ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดนนทบุรี	น.ส.อภิญา ช่างศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
นายรัฐภักดิ์ ศิริรัตน์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ผู้แทน สำนักงานกรุงเทพมหานคร	นายกฤษดา สาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้แทน กองแผนงาน
นางศิรินทิพย์ ทองเอียด	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ผู้แทน สำนักงานกรุงเทพมหานคร		
นางยุพิน สัจวิถิ	ผู้แทน สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี		

ผู้ร่วมทบทุนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2561 -2564 จาก ผู้แทน อกส.จ. /อกส.อ./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานภาครัฐ (ต่อ)			
นายธีรวิทย์ กู้เกียรติ	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว	น.ส.อัสนี๊ พรหมสาขา ณ สกลนคร	พัฒนาการอำเภอเมืองฯ จ.นครพนม
นายวิเศษ ศรีวะสุทธ์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุดรธานี	นางราณี วงศ์ลุน	พัฒนาการอำเภอรัตนบุรี จ.สุรินทร์
นายกฤษ จันทราศรี	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม	นายชัยวัฒน์ อินดีะ	พัฒนาการอำเภอลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
นางวินิจ บัวเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรปราการ	นางเตือนใจ อุ้นจันทร์	พัฒนาการอำเภอวชิรบำรุง จ.พิจิตร
นายเชิดศักดิ์ ต้นศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน จังหวัดนครนายก	นายสุทธิพงศ์ สายสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดนครปฐม
นายชัยยงค์ ผ่องใส	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดนครนายก	น.ส.วิไลวรรณ แสนสร้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดมหาสารคาม
นายประพันธ์ วรรณบวร	พัฒนาการอำเภอนาโยง จ.ตรัง	นางชะอ้อน จูเมฆา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดนครศรีธรรมราช
นางรัตนกร ศรีวัฒนา	พัฒนาการอำเภอเมืองฯ จ.ประจวบคีรีขันธ์	นางพัชรินทร์ แสนวงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดยโสธร
น.ส.วนิดา ต้วอิน	พัฒนาการอำเภอดอกคำใต้ จ.พะเยา	นายสุภัทร ขจรมาศบุษย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดชุมพร
นายสามิตร เครือคำ	พัฒนาการอำเภอโนนสูง จ.อุดรธานี	จ.อ.พรเทพ กุลเสวีรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สพอ.เมืองฯ จ.ประจวบคีรีขันธ์
นายดอกดิน ต่อมทอง	พัฒนาการอำเภอเขกา จ.บึงกาฬ	น.ส.วิชุดา ศรียใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
น.ส.สมศรี สุกใส	พัฒนาการอำเภอพนมทวน จ.กาญจนบุรี	นายวิสิทธิ์พล อนุตราอภิวัช	สพอ.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ นักจัดการงานทั่วไป จ.ประจวบคีรีขันธ์

**สถานที่ติดต่อ :** สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550  
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2141 3075 โทรสาร 0 2143 7987

**ผู้เขียน :** กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



