



# ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 - 2564

---

# คำนำ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 -2564 ขึ้น โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่างยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำร่างยุทธศาสตร์กองทุนฯ และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 -2564 ซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาบทบาทสตรี เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน ผู้แทนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนสำนักงานกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบริษัท รักลูก กรุ๊ป คณะทำงานกร่างยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจัดทำร่างยุทธศาสตร์กองทุนฯ และเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีอาจารย์จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษา และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติให้ใช้แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 -2564 ฉบับนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำเล่มแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 -2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น” และผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริงต่อสตรีทุกระดับ ต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตุลาคม 2559

# สารบัญ

หน้า

1	วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
2	อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
3	โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	4
4	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 -2564) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 -2564) และแผนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560-2564	5
5	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	7
6	แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 -2564	10
7	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	13
8	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	15
9	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่	17
10	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	19
11	ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 - 2564	21
12	ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	29
13	คณะผู้จัดทำ	30

## วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้าง โอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่ การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

(3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและ องค์กรของสตรี

(4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุน โครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

**ที่มา :** - พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 39 การรวมทุนหมุนเวียน ให้กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกันหรือ สามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกัน

- พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (เล่มที่ 13))
- ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 5 )



# อำนาจหน้าที่

## คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

---

# อำนาจหน้าที่

## คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

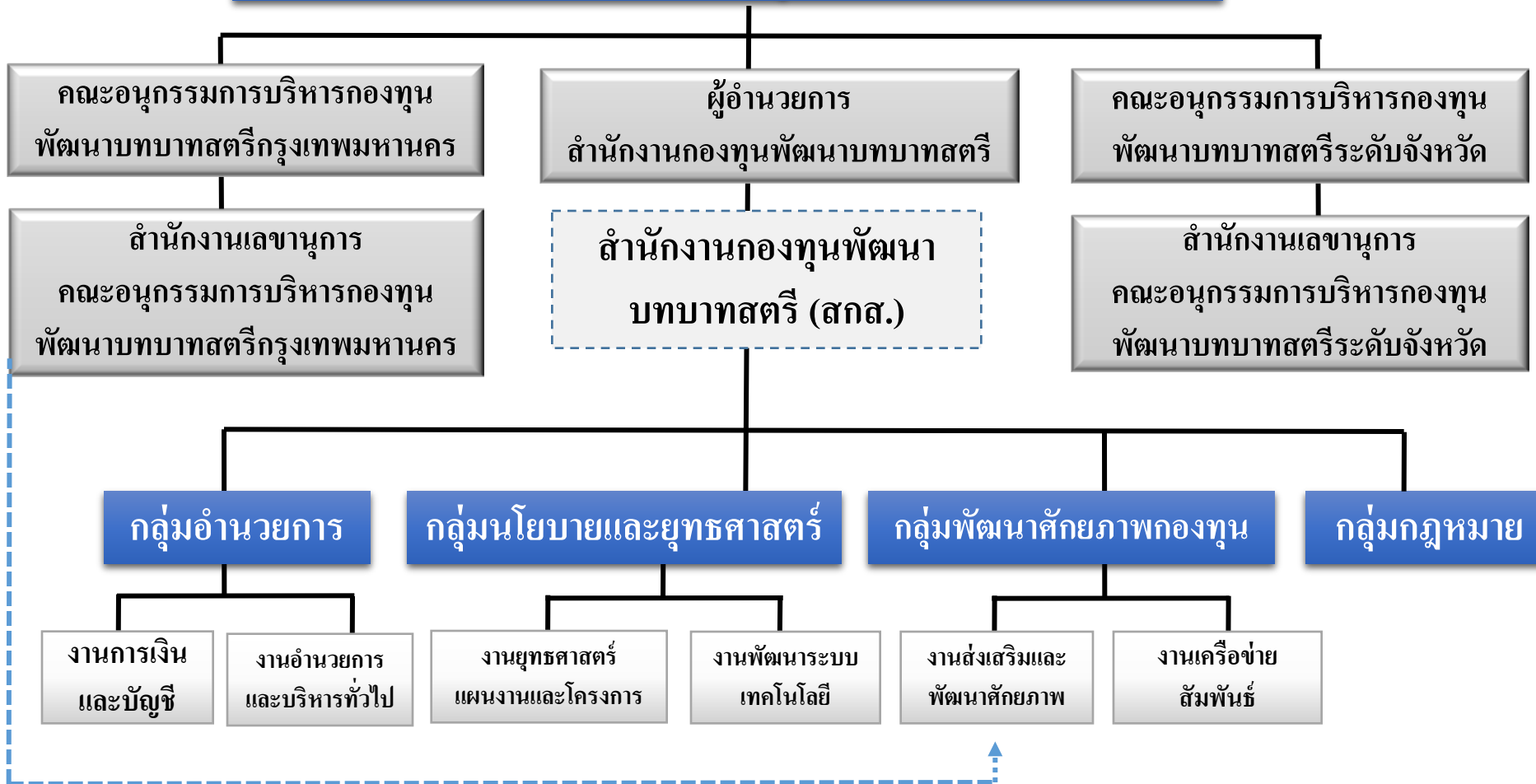
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการ กำหนด ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
4. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน
5. แต่งตั้งผู้อำนวยการ
6. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการ

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 9

# โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

## คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



# ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
3. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
4. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 -2564



## ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม  
เป้าหมายที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน  
เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

## แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

## กรมการพัฒนาชุมชน

- ยุทธศาสตร์ที่
1. ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
  2. เสริมพลังและเพิ่มอำนาจแก่สตรีไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ
  4. กำหนดมาตรการคุ้มครอง ป้องกันช่วยเหลือและเยียวยา
  5. สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

วิสัยทัศน์ “ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี 2564 ”

- ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้  
ยุทธศาสตร์ที่ 2. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว  
ยุทธศาสตร์ที่ 3. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

## กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

# การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</li> <li>2. กองทุนมีเป้าหมายชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีด้วยโอกาส พัฒนาศักยภาพ ในการดำรงชีวิตและแก้ปัญหาสตรี/ชุมชน</li> <li>3. คณะทำงานระดับตำบล /เขตใน กทม. เป็นกลไก สำคัญในกระบวนการบริหารกองทุน ในพื้นที่</li> <li>4. ข้อบังคับในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>5. กระบวนการในพื้นที่เน้นกระบวนการแบบมี ส่วนร่วมที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการ ของพื้นที่ได้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักงานขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ด้านการเงินและบัญชี การจัดการข้อมูล สารสนเทศ นวัตกรรม ทั้งในส่วนกลางและในพื้นที่</li> <li>2. การบริหารกองทุนมีระบบการจัดการข้อมูล ข่าวดสาร ระบบการเงิน งบประมาณ และระบบ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพน้อย</li> <li>3. การสื่อสารสร้างความเข้าใจในระเบียบและ แนวทางปฏิบัติของกองทุนให้แก่หน่วยงาน ในพื้นที่ สมาชิกสตรี กลุ่มสตรีที่ด้วยโอกาสมีประสิทธิภาพน้อย</li> </ol>

# การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศภูมิภาค และระดับโลก</li> <li>2. สตรีและกลุ่มสตรีที่ด้อยโอกาสที่มีศักยภาพ มีความต้องการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของภาครัฐเพิ่มขึ้น</li> <li>3. ปัญหาด้านความเหลื่อมล้ำ การละเมิดสิทธิของสตรีมีความรุนแรง จึงต้องการสนับสนุนเงินทุนจากรัฐในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน</li> <li>4. พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียนทำให้กองทุนมีแนวทางการบริหารที่ชัดเจน</li> <li>5. มีหน่วยงานภาคีที่สนใจพร้อมให้การสนับสนุน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองทุนฯ เป็นกองทุนใหม่ ทำให้การกำหนดหลักเกณฑ์ กลไกการบริหารงาน ยังไม่สมบูรณ์</li> <li>2. ระเบียบปฏิบัติของทางราชการมีการควบคุมมากกว่าการส่งเสริมสนับสนุน ทำให้การบริหารกองทุนในพื้นที่ขาดความคล่องตัว</li> <li>3. หน่วยงานในพื้นที่ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาชีพและพัฒนาบทบาทสตรีน้อย</li> </ol>



กองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี  
Thai Women Empowerment Funds

# แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## พ.ศ. 2560 - 2564



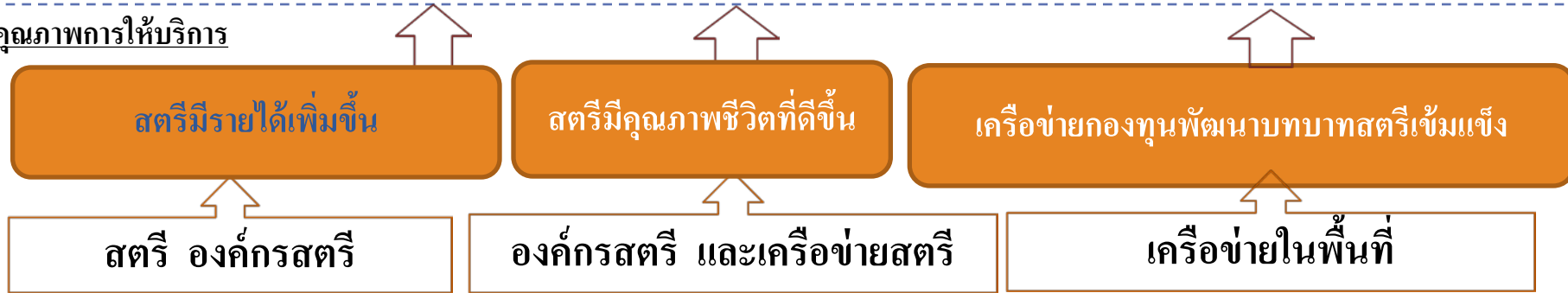
# แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560-2564

“เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์

สตรีเข้มแข็งเป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็ง  
และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

มิติคุณภาพการให้บริการ



มิติประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ



มิติการพัฒนาองค์กร



# แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 - 2564

วิสัยทัศน์ : “เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีเข้มแข็งเป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
3. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
1. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	1.1 การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ 1.2 พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี 1.3 เพิ่มช่องทางการตลาด 1.4 การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน
2. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	2.1 พัฒนาศักยภาพสตรี 2.2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี 2.3 ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
3. การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่	3.1 สร้างภาคีความร่วมมือ 3.2 พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย 3.3 กิจกรรมเครือข่าย
4. เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ 4.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี 4.3 พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

# ประเด็นยุทธศาสตร์

## กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ

ตามหลักธรรมาภิบาล

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี



# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

สตรีมีรายได้  
เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา

การสื่อสารสร้างการ  
รับรู้เพื่อความยั่งยืน

1. สื่อสารสร้างความภาคภูมิใจของสตรี
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
3. เชิดชูเกียรติสตรีดีเด่น
4. ขยายผลอาชีพสตรีดีเด่น
5. สร้างความเข้าใจ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม
6. ส่งเสริมสตรีให้เป็นพลังเผยแพร่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
7. สร้างความรู้สึกร่วมกัน

เพิ่มช่องทาง  
การตลาด

แผนงานฐานข้อมูลและส่งเสริมองค์ความรู้ด้าน  
การตลาด

1. จัดทำฐานข้อมูลการตลาดภายในและภายนอกชุมชน
  2. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด
- แผนงานส่งเสริมการตลาด
3. ส่งเสริมตลาด online
  4. สร้างตลาดร้านสะดวกซื้อ
  5. สร้างนักธุรกิจสตรีรุ่นใหม่
  6. พัฒนานักส่งเสริมการตลาดเยาวชนสตรีและสตรี
  7. จัดแสดงมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พัฒนากลุ่ม  
อาชีพสตรี

แผนงานการพัฒนา  
กลุ่มอาชีพสตรี

1. พัฒนาและขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
2. ส่งเสริมและพัฒนา
3. ยกระดับกลุ่มอาชีพ เข้าสู่ มขช.
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงานสร้างมาตรฐาน  
ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ

5. ส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสตรี
6. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
7. พัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแนวทาง 4P

แผนงานพัฒนา  
กลุ่มอาชีพผู้ด้อยโอกาส

8. ทำความร่วมมือกับบริษัทประชารัฐรักสามัคคีจำกัดขับเคลื่อนการส่งเสริมการประกอบสัมมาชีพสตรี
9. เสริมสร้างค่านิยมใหม่ในการประกอบสัมมาชีพ
10. พัฒนากลุ่มสัมมาชีพสตรีผู้ OTOPTOP
11. เชิดชูเกียรติสัมมาชีพสตรีดีเด่น
12. start up สัมมาชีพสตรี (ส่งเสริมสัมมาชีพที่ใช้องค์ความรู้สู่นวัตกรรมใหม่)

การเข้าถึงปัจจัยการ  
ประกอบอาชีพ

แผนงานการเข้าถึงแหล่งทุน

1. ส่งเสริมแหล่งทุน ในการประกอบอาชีพ
2. เพิ่มช่องทางการเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ
3. เพิ่มทุนให้เพียงพอ
4. พัฒนาทุนให้เอื้อต่อนโยบายรัฐบาล

แผนงานการสร้างองค์ความรู้

5. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพสตรี
6. ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาในการประกอบอาชีพของสตรี
7. จัดการรวมนักกองทุนฯ เคลื่อนที่
8. พัฒนาเทคนิคการให้เงินกู้ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายอาชีพและผลิตภัณฑ์

แผนงานการบริหารจัดการ

9. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาอาชีพของชุมชน
10. หนุนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนกับกลุ่มสตรี

กลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนา  
คุณภาพชีวิต

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

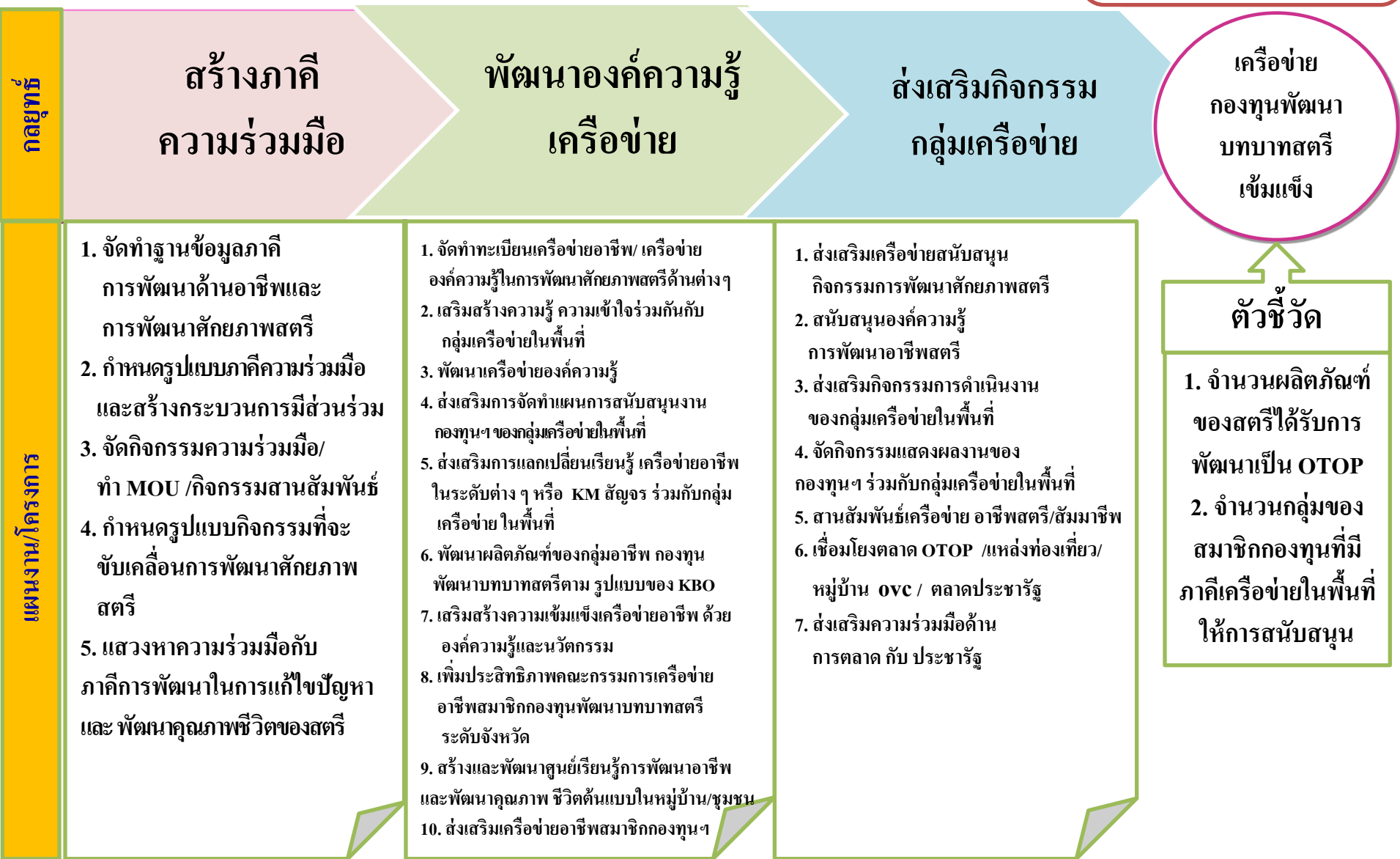
ผู้รับผิดชอบหลัก : กกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.  
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาคีการพัฒนาภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคม  
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./อกส.กทม./  
 อกส.อ./คณะทำงานฯทุกระดับ



# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่



# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ

ตามหลักธรรมาภิบาล

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ

พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี

พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกองทุนฯ

1. เพิ่มศักยภาพสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลทุนหมุนเวียน ฯลฯ
2. เพิ่มพูนทักษะในการดำเนินงานด้านการเงิน และบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร
4. เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่
5. ส่งเสริมการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรที่ดี

แผนงานพัฒนาศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ

6. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ ของจังหวัด/กทท.
7. เพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯชุมชนในพื้นที่ กทท./จังหวัด ให้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้
8. สร้างแรงจูงใจ ให้เกียรติ ยกย่องผู้มีผลงานสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีใน กองทุนฯ

แผนงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกองทุนฯ

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสมาชิกกองทุน/ บุคลากร
2. พัฒนาระบบบัญชีกองทุนอิเล็กทรอนิกส์
3. พัฒนาคลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิก กองทุนฯ

แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารกองทุน

4. พัฒนาเว็บไซต์ Helpdesk Online
5. บำรุงรักษาระบบทะเบียนลูกหนี้ (SARA)
6. เชื่อมโยงทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน
7. พัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในส่วนกลางและจังหวัด
8. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. พัฒนาระบบงานสารบรรณด้วยอิเล็กทรอนิกส์/สำนักงานไร้กระดาษ
10. ผลิตสื่อข้อมูลความรู้เพื่อการประกอบอาชีพและสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์งานกองทุนอิเล็กทรอนิกส์
11. สนับสนุนการให้บริการข้อมูล ข่าวสารกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
12. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ
13. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้กองทุนฯ

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี กองทุนฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจในการสอบทาน และปรับปรุงรายงานทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่
2. สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้
3. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง ฯลฯ
4. พัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน
5. ศึกษาวิจัยและพัฒนากองทุนพัฒนาสตรี
6. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการดำเนินงานกองทุนฯ
7. ปรับปรุง โครงสร้าง อัตรากำลัง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
8. สร้างคู่มือ สื่อ สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรและกลไกการขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับ
9. สนับสนุนเครื่องมือ สื่อ ค่าใช้จ่าย วัสดุ อุปกรณ์ ระบบการทำงาน คู่มือและสร้างทีมงาน สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
10. การทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ประจำปี
11. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

ตัวชี้วัด

ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก

การบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

**ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
พ.ศ. 2560 – 2564**



## ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 - 2564

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ฐานข้อมูล 2559	ค่าเป้าหมาย					หน่วย งาน
			2560	2561	2562	2563	2564	
1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ	โครงการ	0	1,500	3,000	4,500	6,000	7,000	สกส./จังหวัด/ กทม.
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	0	1,520	1,520	1,520	1,520	1,520	สกส./จังหวัด/ กทม.
3. จำนวนผู้นำสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	ราย	0	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	สกส./จังหวัด/ กทม.
4. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	0	295	295	295	295	295	สกส./จังหวัด/ กทม.
5. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	กลุ่ม	0	878	878	878	878	878	สกส./จังหวัด/ กทม.
6. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	คะแนน	0	4	4	4	4	4	สกส./จังหวัด/ กทม.

# ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการ ส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ

## คำจำกัดความ

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

## ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา

### คำจำกัดความ

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม และได้ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพสตรีใน  
ระบบคลังข้อมูลอาชีพของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การได้รับการพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพ  
ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ  
ฯลฯ

# ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต

## คำจำกัดความ

**ผู้นำสตรี** หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงาน  
ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรีที่ขึ้น  
ทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

**การพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการ** หมายถึง การบริหารจัดการของกลุ่ม องค์กร ของสตรี  
ให้มีประสิทธิภาพ

**การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต** หมายถึง การพัฒนาตนเองด้านทักษะชีวิต  
ด้านสุขภาวะ อนามัย ด้านสวัสดิการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

# ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนผลิตภัณฑ์สตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

## คำจำกัดความ

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็น OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถ  
นำไปขึ้นทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP กับกรมการพัฒนาชุมชน

(กรณี ปีที่ไม่มีการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ยกเว้นการประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

หมายเหตุ	จังหวัดขนาดเล็ก	34	จังหวัด	จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	102	ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดกลาง	22	จังหวัด	จำนวน 4 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	88	ผลิตภัณฑ์
	จังหวัดขนาดใหญ่	21	จังหวัด	จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์	จำนวน	105	ผลิตภัณฑ์
				รวมทั้งสิ้น	295	ผลิตภัณฑ์	

## ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

### คำจำกัดความ

จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุน หมายถึง

- กลุ่มอาชีพที่สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้
- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนต่าง ๆ ในชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด และภาคีการพัฒนาภาครัฐ เอกชน ประชาชน

การสนับสนุน หมายถึง การสนับสนุนกิจกรรมของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ด้านงบประมาณ ด้านวิชาการ ด้านการตลาด ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านการจัดการความรู้ ฯลฯ

## ตัวชี้วัดที่ 6 ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด

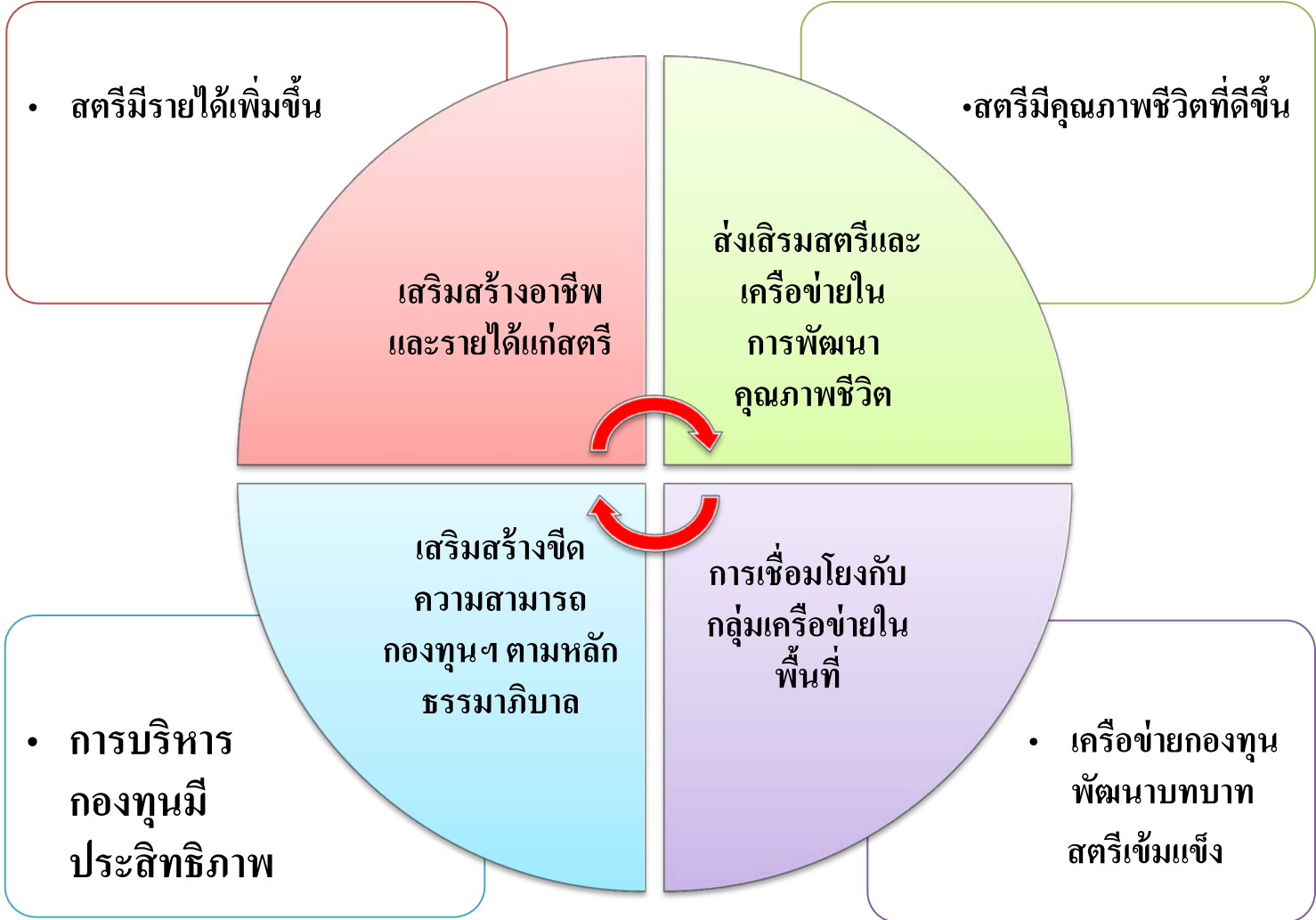
### คำจำกัดความ

เกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน  
ที่กรมบัญชีกลางกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล  
4 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการเงิน
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านการปฏิบัติการ
4. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเต็ม 5 คะแนน

# ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





# คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2560 – 2564

## ที่ปรึกษา

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน  
นางสายพิรุณ น้อยศิริ รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน  
นายทวีป บุตรโพธิ์ รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

## สถานที่ติดต่อ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550  
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ  
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210  
โทรศัพท์ 0 2141 3065 โทรสาร 0 2143 7987

## คณะผู้จัดทำ

นายเส่ง สิงห์โตทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		
น.ส.สุมนา สุตริภัก	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	น.ส.กาญจนา ทองเกษม	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นางชนัดพร ตลอดจนพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน	นางศรีสุรินทร์ วัฒนรงค์คู่ต์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมองค์กรการเงินชุมชน
นายนพดล ดาวอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	นางวรรณ ลิมพานิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาองค์กรชุมชนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน
นายมรกต วิเลิศปรีชาตระกูล	หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร		
น.ส.เยาวนิจ กลั่นนุรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นางอำนวยการ ใยัดสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
นายสงวนศักดิ์ แก้วมุงคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	น.ส.ยุภารัตน์ พองคำมูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นายสรยุทธ จันสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	น.ส.สุวนิจ พิทักษ์ชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
น.ส.ปรียาวดี บุญเสด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นางชวรัตน์ สมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
น.ส.สมขวัญ เล็กแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	น.ส.ณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
น.ส.พาริตะ ปิริยะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	น.ส.รุ่งทิwa แสงศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เขียน : กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี